FORMATO - DISCRIMINACION FACTOR MULTIPLICADOR		
1,0 SALARIO ORDINARIO		
	TOTAL	**100,00%**
2 PRESTACIONES		
2,1 Prima anual		8,10%
2,2 Cesantía anual		8,30%
2,3 Intereses a las cesantías		1,00%
2,4 Vacaciones anuales		4,16%
	TOTAL	**21,56%**
3,0 SEGURIDAD SOCIAL		
3,1 ARL		6,96%
3,2 Pension		12,00%
3,3 Salud		8,30%
3,4 Caja de Compensacion		4,00%
3,5 SENA		1,40%
3,6 ICBF		2,20%
3,7 Seguros de ley		2,00%
3,8 Indemnización		4,00%
	TOTAL	**40,86%**
4,0 OTROS		
4,1 Incapacidad no cubierta, seguridad social y medicina prepagada		2,50%
4,2 Dotación		5,00%
4,3 Auxilios varios		1,50%
4,4 Prestaciones extralegales		1,50%
	TOTAL	**10,50%**
5,0 GASTOS GENERALES Y DE ADMINISTRACIÓN		
5,1 Arrendamientos oficinas		4,00%
5,2 Servicios públicos		1,20%
5,3 Mantenimiento y operación oficinas		0,88%
5,5 Gastosbancarios		2,00%
5,6 Capacitacion personal		1,00%
5,7 Vigilancia y aseo		1,50%
5,1 Sistematizacion administracion		0,50%
	TOTAL	**11,08%**
6,0 SALARIOS Y PRESTACIONES NO REMBOLSABLES		
6,1 Personal administrativo		4,00%
	TOTAL	**4,00%**
7,0 OTROS GASTOS NO REMBOLSABLES		
7,1 Costo capital de trabajo		7,00%
7,2 Seguros e Impuestos		21,00%
7,3 Relaciones publicas y gastos de representacion		3,00%
7,4 Depreciacion instalaciones y equipos de oficina		6,00%
7,5 Asesoria legal permanente		5,00%
	TOTAL	**42,00%**
8,0 HONORARIOS		
	TOTAL	
FACTOR MULTIPLICADOR		**230,00%**
		230%

NOTAS:

Nota 1: Los factores de los literales g (ICBF), h (Aportes al SENA) relacionados en el literal B. Prestaciones Sociales y el literal f (Impuestos) relacionado en el literal D Costos Directos, deberán ser diligenciados de acuerdo con las condiciones establecidas en el Articulo 8° del Decreto 862 de 2013 y del numeral 1.12 del pliego de condiciones, debidamente justificado.

Nota 2: Justificacion cuando corresponda la aplicacion del Articulo 8° del Decreto 862 de 2013.

LUIS ALBERTO FORERO RAMOS
R.L. ANDINA DE CONSULTORIA Y CONSTRUCCIONES SAS
NIT 901.370.791-2