FORMATO - DISCRIMINACION FACTOR MULTIPLICADOR			
1,0 SALARIO ORDINARIO		100%	
	TOTAL	**100,00%**	
2 PRESTACIONES			
2,1 Prima anual		8,33%	
2,2 Cesantía anual		8,33%	
2,3 Intereses a las cesantías		1,00%	
2,4 Vacaciones anuales		4,17%	
	TOTAL	**21,83%**	
3,0 SEGURIDAD SOCIAL			
3,1 ARL		6,96%	
3,2 Pension		12,00%	
3,3 Salud		0,00%	No aplica
3,4 Caja de Compensacion		4,00%	
3,5 SENA		0,00%	No aplica
3,6 ICBF		0,00%	No aplica
3,7 Seguros de ley		0,00%	
3,8 Indemnización		0,00%	
	TOTAL	**22,96%**	
4,0 OTROS			
4,1 Incapacidad no cubierta, seguridad social y medicina prepagada		0,50%	
4,2 Dotación		1,00%	
4,3 Auxilios varios		0,30%	
4,4 Prestaciones extralegales		0,00%	
	TOTAL	**1,80%**	
5,0 GASTOS GENERALES Y DE ADMINISTRACIÓN			
5,1 Arrendamientos oficinas		7,00%	
5,2 Servicios públicos		1,25%	
5,3 Mantenimiento y operación oficinas		0,76%	
5,5 Gastosbancarios		0,33%	
5,6 Capacitacion personal		0,45%	
5,7 Vigilancia y aseo		0,30%	
5,1 Sistematizacion administracion		0,65%	
	TOTAL	**10,74%**	
6,0 SALARIOS Y PRESTACIONES NO REMBOLSABLES			
6,1 Personal administrativo		5,00%	
	TOTAL	**5,00%**	
7,0 OTROS GASTOS NO REMBOLSABLES			
7,1 Costo capital de trabajo		2,80%	
7,2 Seguros e Impuestos		1,90%	
7,3 Relaciones publicas y gastos de representacion			
7,4 Depreciacion instalaciones y equipos de oficina		0,97%	
7,5 Asesoria legal permanente		0,95%	
	TOTAL	**6,62%**	
8,0 HONORARIOS			
	TOTAL	**12,00%**	
FACTOR MULTIPLICADOR		**180,95%**	
		181%	

NOTAS:

Nota 1: Los factores de los literales g (ICBF), h (Aportes al SENA) relacionados en el literal B. Prestaciones Sociales y el literal f (Impuestos) relacionado en el literal D Costos Directos, deberán ser diligenciados de acuerdo con las condiciones establecidas en el Articulo 8° del Decreto 862 de 2013 y del numeral 1.12 del pliego de condiciones, debidamente justificado.

Nota 2: Justificacion cuando corresponda la aplicacion del Articulo 8° del Decreto 862 de 2013.