INFORME DE LA CUARTA ESCUELA DE CAMPO (ECA IV) PARA LOS BENEFICIARIOS DEL PROYECTO IMPLEMENTACON Y PUESTA EN MARCHA DE SISTEMAS PISCICOLAS DE CIRCULACION EN CIRCUITO CERRADO Y ACUAPONIA PARA LA CONSERVACION DEL AGUA Y REDUCCION DEL VERTIDO DE RESIDUOS PROPORCIONANDO UNA FUENTE SOSTENIBLE EN EL MUNICIPIO DE BECERRIL –CESAR.

Se realiza la IV Escuela De Campo, programada para la fecha del 13 al 14 de enero del 2026, en la calle 1 # 3 – 79 Barrio san José en el Municipio de Becerril - Cesar, a cargo de los profesionales escogidos para trasmitir sus conocimientos a los participantes de las veredas del municipio de becerril - Cesar, donde se contó con toda la infraestructura disponible para realizar los procesos contemplados en el programa de capacitación correspondiente.

	PROFESIONALES IV ECA ENERO 13-14 D Primera sección de la CUARTA ESCUELA DE CAMPO IV, a cargo de los profesionales: SOCIAL DE ACUAPONIA: LOHANA BOLAÑOS ADMINISTRADOR DE EMPRESA: JORGE MENDOZA SUPERVISION DE ACUAPONIA: DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA SUPERVISORA DE APOYO ALCALDIA INTERVENTORIA: TECNICO LIDYS CARDILES GUERRA





➢ Se da inicio a la primera sección de la ECA IV con los participantes, de las veredas LAS PIÑAS, BETULIA, LA FLORIDA, CAPIGUARA, HATOS LA GUAJIRA, LA CARTAGENA, VILLA MATILDE, LAS MERCEDES, CANADA, se hace la presentación de profesionales encargados de la ECA IV, hace su intervención la social LOHANA BOLAÑOS, dándole gracias a Dios y a los participantes por la asistencia a la IV ECA.

Continuando con el desarrollo ECA, con la oración a cargo de la señora DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA, supervisora de apoyo. Inicia dando las gracias al padre amado por un día más, por levantarse a cumplir con sus obligaciones programadas para este día, gracias señor por la vida, gracias por encontrarse en este lugar cumpliendo con el llamado de acompañamiento en esta etapa de formación, y pide a nuestro amado Jesucristo tomar el control de formación programada para este día, continua por parte de Interventoría LIDYS CARDILES GUERRA, con las palabras de bienvenida a





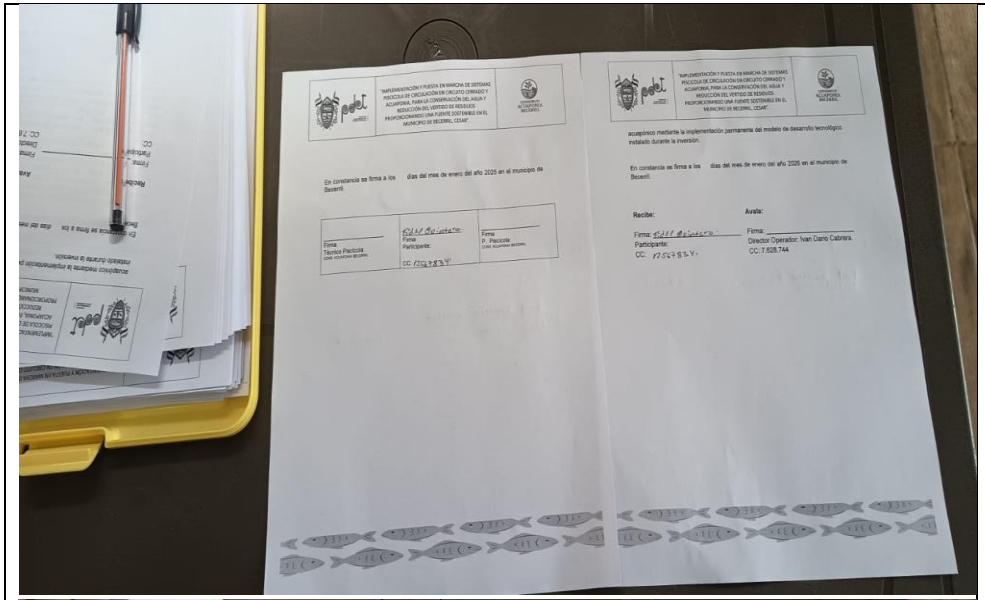
los participantes, dando las gracias Dios por las bendiciones recibidas en el año 2025, en este año que empieza sea el padre amado nuestro proveedor para que este proyecto que tiene como iniciativa cambiar la calidad de vida de la comunidad de becerril tenga los frutos esperados y un feliz término, además, les agradece su presencia en esta jornada de capacitación, donde se van a tratar temas, importantes para formalizar legal mente la asociación de los 80 beneficiarios, como es tener los documentos necesario para lograrlo por ejemplo; el Número de Identificación Tributaria NIT, el Registro Único Tributario RUT y la cámara de Comercio, y demás, también les explica a los participantes la importancia de estar legalizado así, es más fácil participar en las convocatorias a nivel nacional e internacional, donde el requisito primordial es estar asociados, a la hora de comercializar el producto obtienen mejor benéfico, a la hora de comprar los insumos reciben considerables descuentos, se recibe infinidades de beneficios a nivel asociativo. Seguimos los temas de la capacitación le

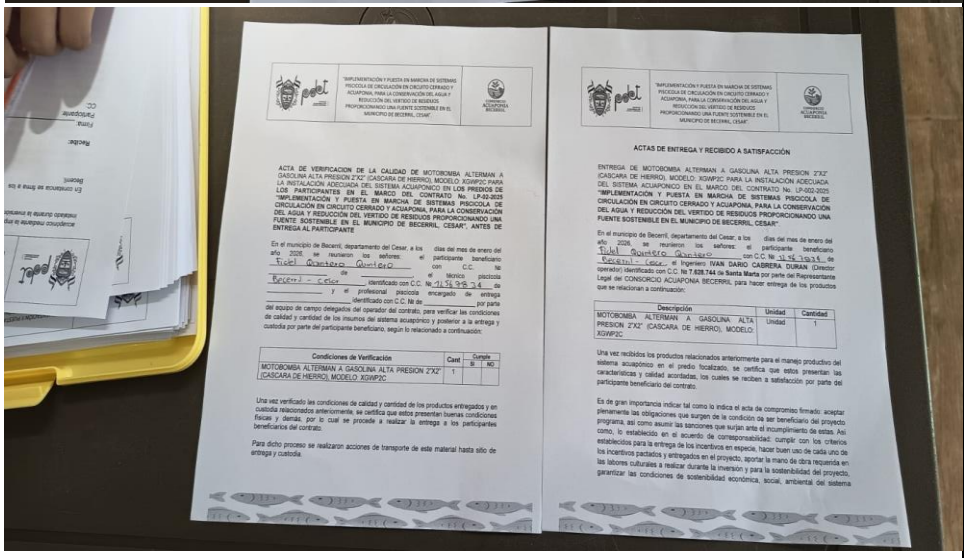




corresponde el turno al señor JORGE MENDOZA, inicia su participación explicando a los presentes los beneficios que tiene una asociación acuícola.

- **Fortalecer la unión y el trabajo colectivo**, dejan de trabajar en forma aisladas y pueden ayudarse mutuamente, tomar decisiones conjuntas y actuar con una sola voz frente a autoridades e instituciones
- **Mejorar el poder de negociación,** una asociación tiene mayor fuerza para negociar, precios justos, comprar insumos a menor costos, y vender productos en mejores condiciones que un productor individual.





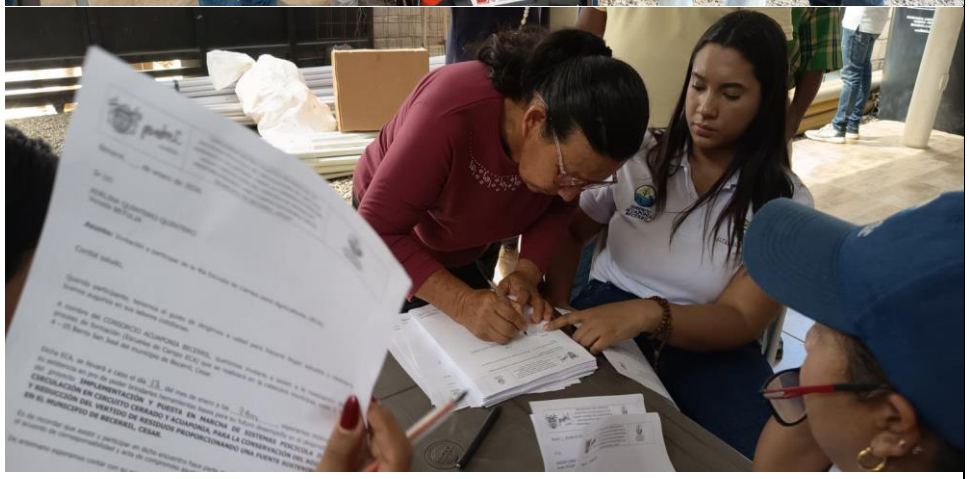
TEMAS SOCIOEMPRESARIALES: se debe tener en cuenta los siguientes componentes.

- Componente teórico, está compuesto por fundamentos conceptuales, normativos y estratégicos.
- Componente practico: ejercicios aplicados, estudios de caso, talleres, simulaciones y experiencias reales



1, SOCIAL: Esta basada en definición de roles, aportes, responsabilidades, toma de decisiones y poder, estrategias de salidas o resolución de conflicto, estructura de





capital, y reportes de ganancias perdidas en los balances financieros.

2. ORGANIZACIONAL: Abarca desde la **cultura de confianza, diversidad e inclusión, bienestar laboral, trabajo sostenible, y las expectativas cambiantes de los empleados**, además de áreas como la comunicación estratégica (externa e interna), la gestión del talento (reclutamiento, desarrollo, evaluación de desempeño) y la adaptación a entornos digitales, redes sociales) para mejorar la productividad, la satisfacción y el rendimiento general de la empresa.

3.EMPRESARIAL: se refiere a todo lo **relacionado con las empresas y los empresarios**, abarcando la organización, gestión, estrategia y actividades necesarias para crear y operar un negocio, buscando generar valor, bienes o servicios, y obtener beneficios o cumplir objetivos sociales, involucrando recursos humanos, materiales y financieros. Implica la toma de decisiones, la asunción de riesgos y la planificación para la eficiencia y la competitividad.





4.SOSTENIBILIDAD: es la capacidad de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas, equilibrando el crecimiento económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente, a través de una gestión responsable de los recursos para un desarrollo a largo plazo. Se sustenta en tres pilares: ambiental (proteger los recursos naturales), social (equidad y bienestar humano) y económico (prosperidad duradera y justa

En este punto el señor Ubernel comentó, que en las Asociaciones se debe tener un trabajo constante y así se puede mantener un mercado asegurado dando credibilidad a la asociación por su responsabilidad y desempeño local.

Continua la social, LOHANA, explicando los componentes importantes que se debe tener en cuenta al momento de conformar una asociación como son:





1) LIDERAZGO es la capacidad de **influir, motivar e inspirar a un grupo para alcanzar metas comunes**, implicando guiar, tomar decisiones y fomentar el desarrollo, no solo dirigir; requiere habilidades como la **comunicación, empatía, adaptabilidad y resolución de conflictos**, creando un ambiente de confianza y colaboración para lograr objetivos. Un líder eficaz no es autoritario, sino alguien que potencia a su equipo y los inspira a dar lo mejor de sí, siendo un ejemplo de integridad y visión.





2) PARTICIPACION SOCIAL Y ASOCIATIVIDAD: es la intervención ciudadana en decisiones que afectan su entorno, mientras que la asociatividad es la estrategia de unir esfuerzos y voluntades, formando grupos o asociaciones para lograr objetivos comunes, bienestar y desarrollo, siendo ambas herramientas clave para el empoderamiento comunitario, la innovación social y la construcción de paz,

3) RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA: La comunicación efectiva es clave para resolver conflictos, enfocándose en la escucha activa, la empatía y la expresión asertiva para entender las perspectivas y necesidades de todos, buscando soluciones colaborativas en lugar de ganar una discusión, a través de técnicas como no juzgar, usar preguntas abiertas y manejar las emociones para lograr acuerdos duraderos y fortalecer relaciones interpersonales.





4) ENFOQUE DIFERENCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO: se entrelazan para crear intervenciones más efectivas, reconociendo que las comunidades no son homogéneas y que grupos específicos (por género, etnia, edad, discapacidad) enfrentan barreras únicas, buscando así la equidad y el goce efectivo de derechos, no solo la igualdad formal, a través de la participación, el empoderamiento y la adaptación de políticas a sus particularidades para lograr un desarrollo sostenible y justo.

Una vez agotados los temas se ofrece Refrigerio a cada uno de los participantes, Después, de deleitarse con el refrigerio, procede a hacer entrega de una planta eléctrica a los participantes para ello se utilizó la siguiente dinámica, se va llamando por lista a los participantes, estos presentan el documento de citación, luego pasan a firmar el acta de entrega, posteriormente pasan con los encargados de bodega para su entrega, se toman las fotos de cada una de las entregas a cada beneficiario con la respectiva firma del acta de recibo a



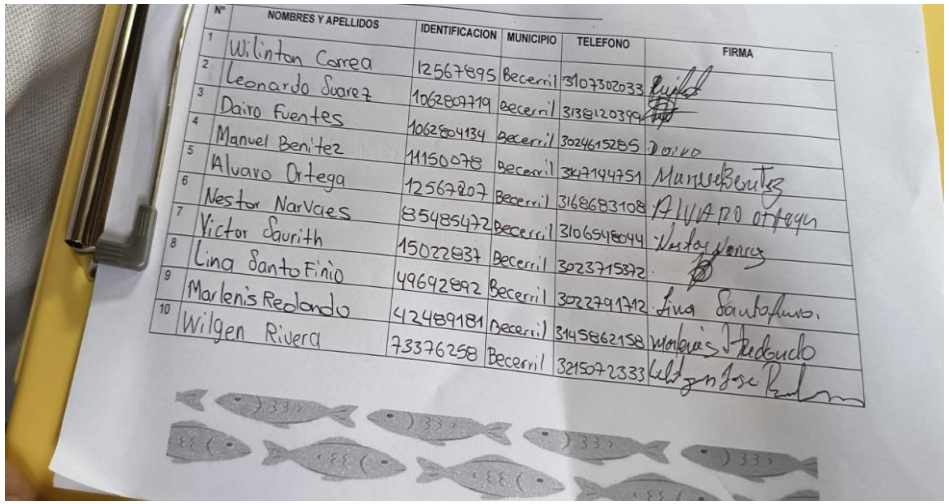


satisfacción por parte de cada beneficiario del proyecto y salen del recinto. Se da por terminada la primera sección de la ECA IV.

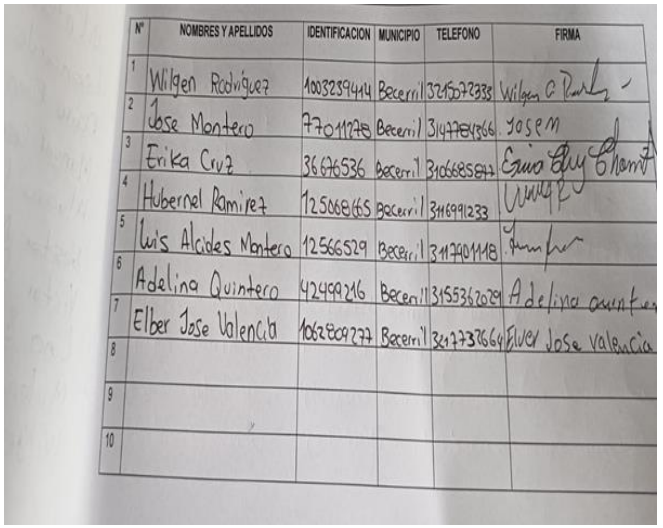








Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Wilinton Correa	12567895	Becerril	3107302033	
2	Leonardo Suarez	1062809719	becerril	3138120394	
3	Dairo Fuentes	1062804134	becerril	3024615285	
4	Manuel Benitez	11150078	becerril	3147144751	
5	Alvaro Ortega	12567807	Becerril	3168683108	
6	Nestor Narvaes	85485472	Becerril	3106548044	
7	Victor Saurith	15022837	Becerril	3023715872	
8	Lina Santofimio	49692892	Becerril	3022791712	
9	Marlenis Redondo	42489181	becerril	3145862158	
10	Wilgen Rivera	73376258	Becerril	3215072333	



Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Wilgen Rodriguez	1003239414	Becerril	3215072333	
2	Jose Montero	77011725	Becerril	3147761366	
3	Erika Cruz	36676536	Becerril	3106685847	
4	Hubernel Ramirez	1250681165	Becerril	3116991233	
5	Luis Alcides Montero	12566529	Becerril	3117401118	
6	Adelina Quintero	42499216	Becerril	3155362089	
7	Elber Jose Valencia	1062809277	Becerril	3217737664	
8					
9					
10					





Se da inicio a la segunda sección de la ECA IV a las 02:30 p.m. con la asistencia de 80% de los participantes, de las veredas LAS PIÑAS, LA FLORIDA, LAS MERCEDES, MANANTIALES, LA ESMERALDA; La social Lohana les da la bienvenida a los participantes, agradeciendo a nuestro padre celestial por el tiempo prestado para venir a recibir esa formación que va servir para mejorar las relaciones interpersonales. Además, presenta al equipo comprometido con la IV ECA, **JORGE MENDOZA** ADMINISTRADOR **DE EMPRESA, DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA, SUPERVISORA DE ACUAPONIA, LIDYS CARDILES GUERRA,** **si**gue como el orden del con la oración a cargo de la señora DONAY.

Continua la representante de la Interventoría LIDYS CARDILES GUERRA, quien le agradece a Dios por la presencia de los beneficiarios, en ese lugar a recibir esta capacitación que es una guía para que ellos comiencen a crecer no pequeño productor, si no como una Empresa Asociativa,





teniendo en la legalidad de la Asociación, como es tener el RUT, NIT, y la Cámara de comercio, tener todos estos documentos al día, reciben muchos beneficios a nivel asociativo, como capacitación, participar en convocatorias, recibir fortalecimiento a nivel nacional e internacional, le aconseja estar atentos a todo lo que se exponga los conferencista, si no tienen claridad en algunos conceptos pueden preguntar para despejar las dudas, nuevamente les da la bienvenida.

TEMAS A tratar:

TEMAS SOCIOEMPRESARIALES: se debe tener en cuenta los siguientes componentes.

- Componente teórico, está compuesto por fundamentos conceptuales, normativos y estratégicos.
- Componente practico: ejercicios aplicados, estudios de caso, talleres, simulaciones y experiencias reales





1, SOCIAL: Esta basado en la definición de roles, aportes, responsabilidades, toma de decisiones y poder, estrategias de salidas o resolución de conflicto, estructura de capital, y reportes de ganancias perdidas en los balances financieros.

2. ORGANIZACIONAL: Abarca desde la cultura de confianza, diversidad e inclusión, bienestar laboral, trabajo sostenible, y las expectativas cambiantes de los empleados, además de áreas como la comunicación estratégica (externa e interna), la gestión del talento (reclutamiento, desarrollo, evaluación de desempeño) y la adaptación a entornos



digitales, redes sociales) para mejorar la productividad, la satisfacción y el rendimiento general de la empresa.

3.EMPRESARIAL: se refiere a todo lo relacionado con las empresas y los empresarios, abarcando la organización, gestión, estrategia y actividades necesarias para crear y operar un negocio, buscando generar valor, bienes o servicios, y obtener beneficios o cumplir objetivos sociales, involucrando recursos humanos, materiales y financieros. Implica la toma de decisiones, la asunción de riesgos y la planificación para la eficiencia y la competitividad.

4.SOSTENIBILIDAD: es la capacidad de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas, equilibrando el crecimiento económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente, a través de una gestión responsable de los recursos para un desarrollo a largo plazo. Se sustenta en tres pilares: ambiental (proteger los recursos





naturales), social (equidad y bienestar humano) y económico (prosperidad duradera y justa.

Continua con el desarrollo de la IV ECA la social, LOHANA, explicando los componentes importantes que se debe tener en cuenta al momento de conformar una asociación como son:

1) LIDERAZGO es la capacidad de **influir, motivar e inspirar a un grupo para alcanzar metas comunes**, implicando guiar, tomar decisiones y fomentar el desarrollo, no solo dirigir; requiere habilidades como la **comunicación, empatía, adaptabilidad y resolución de conflictos**, creando un ambiente de confianza y colaboración para lograr objetivos. Un líder eficaz no es autoritario, sino alguien que potencia a su equipo y los inspira a dar lo mejor de sí, siendo un ejemplo de integridad y visión.



2) PARTICIPACION SOCIAL Y ASOCIATIVIDAD: es la intervención ciudadana en decisiones que afectan su entorno, mientras que la **asociatividad** es la estrategia de unir esfuerzos y voluntades, formando grupos o asociaciones para lograr objetivos comunes, bienestar y desarrollo, siendo ambas herramientas clave para el empoderamiento comunitario, la innovación social y la construcción de paz.

3) RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA: La comunicación efectiva es clave para resolver conflictos, enfocándose en la escucha activa, la empatía y la expresión asertiva para entender las perspectivas y necesidades de todos, buscando soluciones colaborativas en lugar de ganar una discusión, a través de técnicas como no juzgar, usar preguntas abiertas y manejar las emociones para lograr acuerdos duraderos y fortalecer relaciones interpersonales.





4) ENFOQUE DIFERENCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO: se entrelazan para crear intervenciones más efectivas, reconociendo que las comunidades no son homogéneas y que grupos específicos (por género, etnia, edad, discapacidad) enfrentan barreras únicas, buscando así la equidad y el goce efectivo de derechos, no solo la igualdad formal, a través de la participación, el empoderamiento y la adaptación de políticas a sus particularidades para lograr un desarrollo sostenible y justo.

(PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD, PREGUNTAS Y RESPUESTAS)

el señor Henry comenta, que en este caso las asociaciones de deben tener discriminación, y tener en cuenta a las personas con alguna discapacidad brindando el apoyo necesario e incluirlo en las actividades.

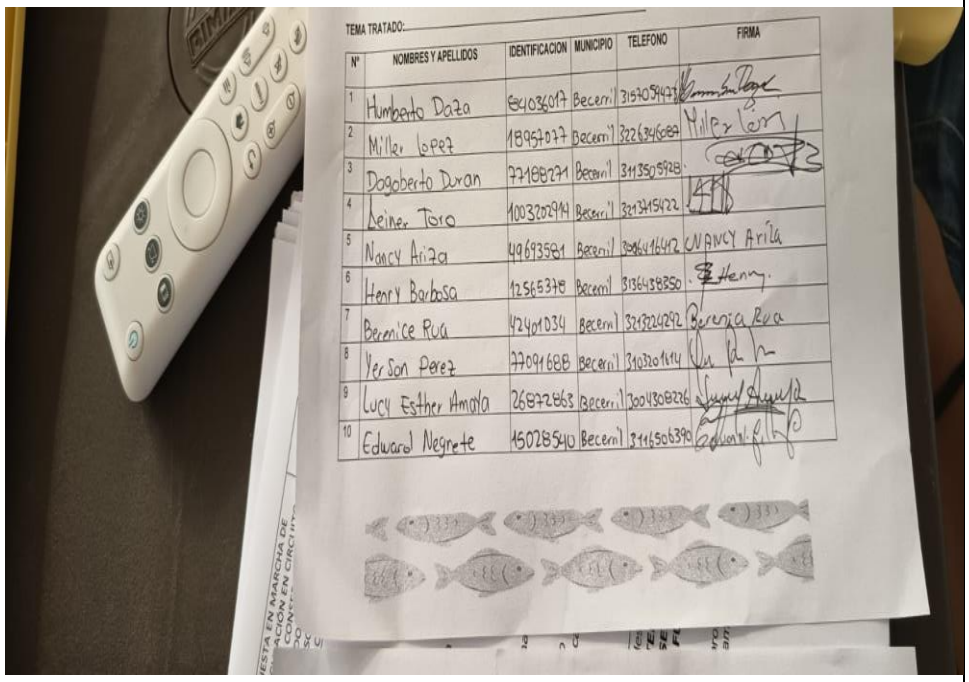
Se da por terminada la segunda sección de la IV ECA.





Se da inicio a la tercera sección de la ECA IV con la asistencia de 100% de los participantes, de la vereda villa Matilde, Betulia, La social Lohana les da la bienvenida a los participantes, agradeciendo a Dios por levantarnos y acudir de formación voluntaria a recibir la capacitación, la cual tiene como objetivo ampliar el conocimiento que es la base de toda empresa. Continua con el desarrollo de la IV ECA presenta al equipo responsable de la IV ECA. **JORGE MENDOZA** ADMINISTRADOR **DE EMPRESA, DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA, SUPERVISORA DE ACUAPONIA, LIDYS CARDILES GUERRA, s**igue el orden del día con la oración a cargo de la señora Ana Amelia, dando gracias al todopoderoso. Continua la representante de la Interventoría LIDYS CARDILES GUERRA, con las palabras de bienvenida, quien le agradece primeramente a Dios por la presencia de todos y todas las personas en ese lugar, cada uno llegó con un propósito desde el equipo de expositores como los participantes, también, les comenta prestar

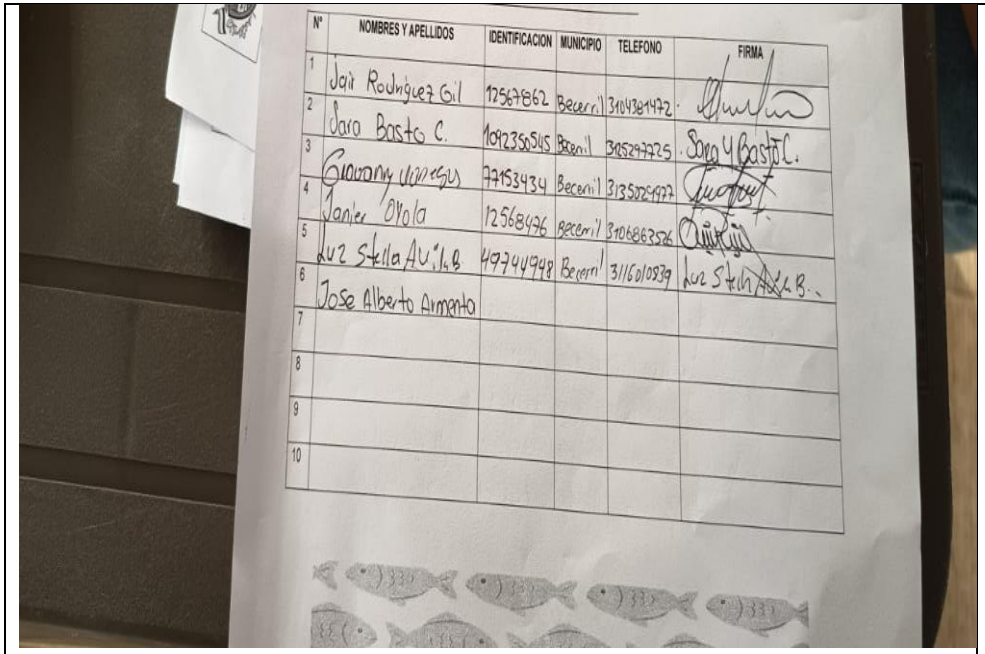




atención en cada uno de los temas a tratar que son importante para fortalecer cada una de las unidades de base que se van a formar en el sector rural, cada asociación que se organice debe tener en cuenta lo que se va a tratar ahí, son pasos importante para legalizar su empresa o asociación, estos documentos que algunas veces creemos que no es importante tenerlos , como son el RUT, NIT, y la Cámara de comercio, tenerlos nos abre puertas de fortalecimiento profesional y financieros, participando en convocatorias y capacitaciones con el SENA y Universidades, los invita a estar atentos y hacer las preguntas que consideren necesarias.

Avanza el orden del dio con la participación el señor Jorge, tratar TEMAS SOCIOEMPRESARIALES: se debe tener en cuenta los siguientes componentes.

- Componente teórico, está compuesto por fundamentos conceptuales, normativos y estratégicos.



Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Jair Rodriguez Gil	12567862	Becerril	3104384472	
2	Sara Basto C.	1092350515	Becerril	3105297725	Sara Basto C.
3	Giovanny Quintero	77153434	Becerril	3135029477	
4	Janier Ovola	12568476	becerril	3106883526	
5	Luz Stella Avila B	49744948	Becerril	3116010939	Luz Stella Avila B.
6	Jose Alberto Armanto				
7					
8					
9					
10					



- **Componente practico:** ejercicios aplicados, estudios de caso, talleres, simulaciones y experiencias reales



1, SOCIAL: Esta basado en definición de roles, aportes, responsabilidades, toma de decisiones y poder, estrategias de salidas o resolución de conflicto, estructura de capital, y reportes de ganancias perdidas en los balances financieros.

2. ORGANIZACIONAL: Abarca desde la cultura de confianza, diversidad e inclusión, bienestar laboral, trabajo sostenible, y las expectativas cambiantes de los empleados, además de áreas como la comunicación estratégica (externa e





interna), la gestión del talento (reclutamiento, desarrollo, evaluación de desempeño) y la adaptación a entornos digitales, redes sociales) para mejorar la productividad, la satisfacción y el rendimiento general de la empresa.

3.EMPRESARIAL: se refiere a todo lo relacionado con las empresas y los empresarios, abarcando la organización, gestión, estrategia y actividades necesarias para crear y operar un negocio, buscando generar valor, bienes o servicios, y obtener beneficios o cumplir objetivos sociales, involucrando recursos humanos, materiales y financieros. Implica la toma de decisiones, la asunción de riesgos y la planificación para la eficiencia y la competitividad.

4.SOSTENIBILIDAD: es la capacidad de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas, equilibrando el crecimiento económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente, a través de una gestión





responsable de los recursos para un desarrollo a largo plazo. Se sustenta en tres pilares: ambiental (proteger los recursos naturales), social (equidad y bienestar humano) y económico (prosperidad duradera y justa.

Continua con el desarrollo de la IV ECA la social, LOHANA, explicando los componentes importantes que se debe tener en cuenta al momento de conformar una asociación como son:

1- LIDERAZGO es la capacidad de **influir, motivar e inspirar a un grupo para alcanzar metas comunes**, implicando guiar, tomar decisiones y fomentar el desarrollo, no solo dirigir; requiere habilidades como la **comunicación, empatía, adaptabilidad y resolución de conflictos**, creando un ambiente de confianza y colaboración para lograr objetivos. Un líder eficaz no es autoritario, sino alguien que potencia a su equipo y los inspira a dar lo mejor de sí, siendo un ejemplo de integridad y visión.





El señor Gerardo Garavito, comenta que ser líder o presidente de una Asociación es una gran responsabilidad y más en esta, debe tener conocimiento de relaciones comerciales, y el manejo de mercado porque con la bendición de Dios el comercio del pescado en becerril va a crecer y se van a presentar muchas ofertas.

2. PARTICIPACION SOCIAL Y ASOCIATIVIDAD: es la intervención ciudadana en decisiones que afectan su entorno, mientras que la asociatividad es la estrategia de unir esfuerzos y voluntades, formando grupos o asociaciones para lograr objetivos comunes, bienestar y desarrollo, siendo ambas herramientas clave para el empoderamiento comunitario, la innovación social y la construcción de paz,

3.RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA: La comunicación efectiva es clave para resolver conflictos, enfocándose en la escucha activa, la empatía y la expresión asertiva para entender las perspectivas y





necesidades de todos, buscando soluciones colaborativas en lugar de ganar una discusión, a través de técnicas como no juzgar, usar preguntas abiertas y manejar las emociones para lograr acuerdos duraderos y fortalecer relaciones interpersonales.

4.ENFOQUE DIFERENCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO: se entrelazan para crear intervenciones más efectivas, reconociendo que las comunidades no son homogéneas y que grupos específicos (por género, etnia, edad, discapacidad) enfrentan barreras únicas, buscando así la equidad y el goce efectivo de derechos, no solo la igualdad formal, a través de la participación, el empoderamiento y la adaptación de políticas a sus particularidades para lograr un desarrollo sostenible y justo.


CONTRATO DE SUMINIST
No. LP -002-2025



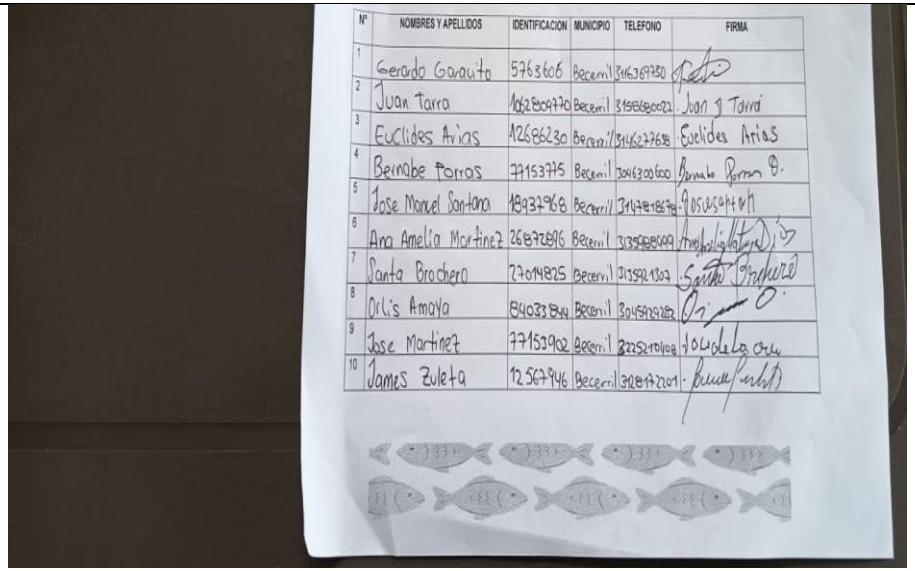

SUMINISTRO



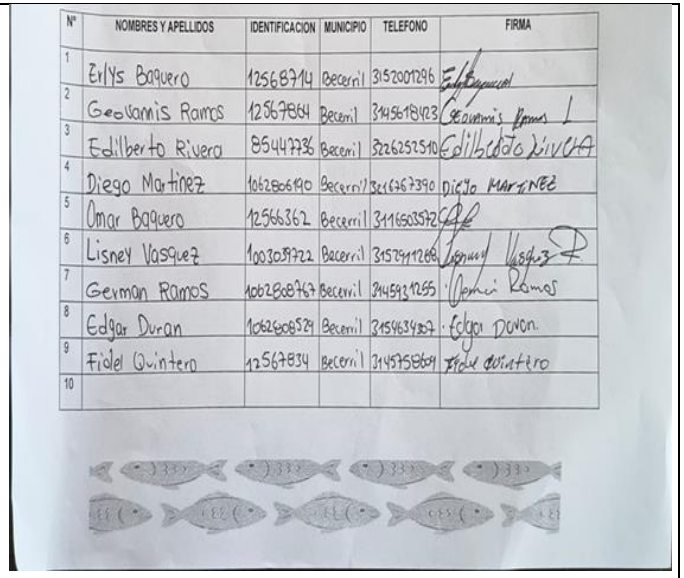

CONTRATO DE SUMINISTRO




CONTRATO DE SUMINISTRO



Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Gerardo Garavito	5763606	Becerril	3146369730	
2	Juan Tarra	1062804770	Becerril	3156860021	Juan J Tarra
3	Euclides Arias	12686230	Becerril	3146227658	Euclides Arias
4	Bernabe Porras	7715375	Becerril	3046320660	Bernabe Porras B.
5	Jose Manuel Santana	18937968	Becerril	3147818634	
6	Ana Amelia Martinez	26872896	Becerril	3135880099	
7	Santa Brochero	27014825	Becerril	3175921303	Santa Brochero
8	Orlis Amaya	84033844	Becerril	3045929282	
9	Jose Martinez	7715392	Becerril	3225210108	
10	James Zuleta	12567946	Becerril	3208472201	James Zuleta



Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Erlys Baquero	12568714	Becerril	3152001296	
2	Geovannis Ramos	12567864	Becerril	3145618423	Geovannis Ramos L
3	Edilberto Rivera	85447736	Becerril	3226257510	Edilberto RIVERA
4	Diego Martinez	1062806410	Becerril	3216767390	DIEGO MARTINEZ
5	Omar Baquero	12566362	Becerril	3116503572	
6	Lisney Vasquez	1003039722	Becerril	3157411288	
7	Germon Ramos	1062808767	Becerril	3145921255	Germon Ramos
8	Edgar Duran	1062808529	Becerril	3154634857	Edgar Duran.
9	Fidel Quintero	12567834	Becerril	3145758604	Fidel Quintero
10					

Se da por terminada la tercera sección de la IV ECA.





Se da inicio a la Cuarta sección de la ECA IV. con la asistencia de 100% de los participantes, de las veredas Las Mercedes, La Florida, Manantiales, Villa Matilde, Remolino.

La social Lohana les da la bienvenida a los participantes, agradeciendo a Dios la presencia a esta nueva etapa de formación, conocimiento que será aplicable en sus actividades presenta al equipo responsable de la IV ECA, **JORGE MENDOZA** ADMINISTRADOR **DE EMPRESA, DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA, SUPERVISORA DE ACUAPONIA, LIDYS CARDILES GUERRA, s**igue el orden del día con la oración a cargo de la representante de la interventoría Lidys Cardiles Guerra. Continua con las palabras de bienvenida, nuevamente darle gracias al eterno por el tiempo que nos regala para asistir a esta jornada de capacitación el cierre de la IV ECA, donde vamos a fortalecer un poco más nuestros conocimiento, formación que nos va servir como guía para legalizar nuestra empresa y a crecer como





empresario, para legalizar nuestra empresa o asociación debemos cumplir con algunos requisitos y documentos estos van a ser nuestra identificación comercial como son el RUT, NIT, y la Cámara de comercio, además poseer esos documentos son importantes para darnos a conocer a nivel nacional e internacional. Otro tema a tratar en esta tarde es muy interesante, es la importancia de asociarse, explica los beneficios que reciben al estar asociados, también recomienda tomar nota de lo que se va tratar en esta jornada de capacitación, hacer pregunta, despejar dudas si las tienen.

Continua con la programación de la tarde la señora DONAY CECILIA FLORIAN MEJIA, en su calidad de supervisora de apoyo, diciendo que desde la alcaldía municipal cuenten con el apoyo de ella como supervisora del proyecto de acuaponía, que también va realizar visita a los predios haciendo acompañamiento en el proceso de instalación y funcionamiento de las unidades productivas, y da las gracias por la





participación de los presentes porque son la razón de ser del proyecto.

El siguiente ponente el señor Jorge, comienza explicando el TEMAS SOCIOEMPRESARIALES: se debe tener en cuenta los siguientes componentes.

- Componente teórico, este compuesto por fundamentos conceptuales, normativos y estratégicos.
- Componente practico: ejercicios aplicados, estudios de caso, talleres, simulaciones y experiencias reales



1, SOCIAL: Esta basado en definición de roles, aportes, responsabilidades, toma de





decisiones y poder, estrategias de salidas o resolución de conflicto, estructura de capital, y reportes de ganancias perdidas en los balances financieros.

2. ORGANIZACIONAL: Abarca desde la **cultura de confianza, diversidad e inclusión, bienestar laboral, trabajo sostenible, y las expectativas cambiantes de los empleados**, además de áreas como la comunicación estratégica (externa e interna), la gestión del talento (reclutamiento, desarrollo, evaluación de desempeño) y la adaptación a entornos digitales, redes sociales) para mejorar la productividad, la satisfacción y el rendimiento general de la empresa.

3.EMPRESARIAL: se refiere a todo lo **relacionado con las empresas y los empresarios**, abarcando la organización, gestión, estrategia y actividades necesarias para crear y operar un negocio, buscando generar valor, bienes o servicios, y obtener beneficios o cumplir objetivos sociales, involucrando recursos humanos, materiales y financieros. Implica la toma de decisiones,





la asunción de riesgos y la planificación para la eficiencia y la competitividad.

4.SOSTENIBILIDAD: es la capacidad de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas, equilibrando el crecimiento económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente, a través de una gestión responsable de los recursos para un desarrollo a largo plazo. Se sustenta en tres pilares: ambiental (proteger los recursos naturales), social (equidad y bienestar humano) y económico (prosperidad duradera y justa. Terminando su exposición el señor Jorge pregunta si alguien tiene alguna duda o un aporte sobre los temas tratados, toma la palabra los miembros de la comunidad y hacen sus aportes.

Sigue el orden del día la social, LOHANA, explicando los componentes importantes que se debe tener en cuenta al momento de conformar una asociación como son:





2- LIDERAZGO es la capacidad de **influir, motivar e inspirar a un grupo para alcanzar metas comunes**, implicando guiar, tomar decisiones y fomentar el desarrollo, no solo dirigir; requiere habilidades como la **comunicación, empatía, adaptabilidad y resolución de conflictos**, creando un ambiente de confianza y colaboración para lograr objetivos. Un líder eficaz no es autoritario, sino alguien que potencia a su equipo y los inspira a dar lo mejor de sí, siendo un ejemplo de integridad y visión.

PARTICIPACION SOCIAL Y ASOCIATIVIDAD: es la intervención ciudadana en decisiones que afectan su entorno, mientras que la **asociatividad** es la estrategia de unir esfuerzos y voluntades, formando grupos o asociaciones para lograr objetivos comunes, bienestar y desarrollo, siendo ambas herramientas clave para el empoderamiento comunitario, la innovación social y la construcción de paz,





3.RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA: La comunicación efectiva es clave para resolver conflictos, enfocándose en la escucha activa, la empatía y la expresión asertiva para entender las perspectivas y necesidades de todos, buscando soluciones colaborativas en lugar de ganar una discusión, a través de técnicas como no juzgar, usar preguntas abiertas y manejar las emociones para lograr acuerdos duraderos y fortalecer relaciones interpersonales.

4.ENFOQUE DIFERENCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO: se entrelazan para crear intervenciones más efectivas, reconociendo que las comunidades no son homogéneas y que grupos específicos (por género, etnia, edad, discapacidad) enfrentan barreras únicas, buscando así la equidad y efectivo de derechos, no solo la igualdad formal, a través de la participación, el empoderamiento y la adaptación de políticas a sus particularidades para lograr un desarrollo sostenible y justo.



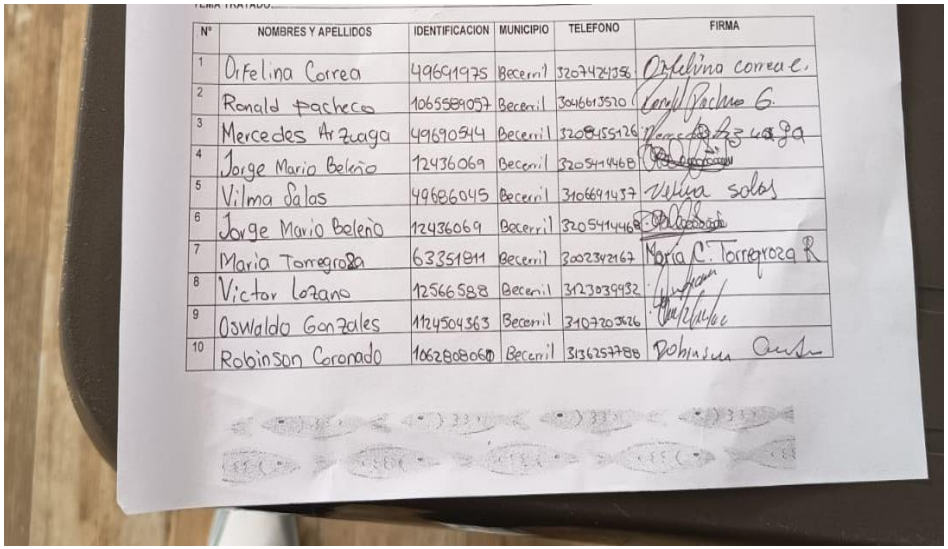


Continua el orden del día se ofrece el refrigerio, y posteriormente la entrega de las plantas Eléctrica con la misma dinámica, presentar el documento de citación, firma el acta de entrega, en ese mismo orden pasa a bodega donde se entrega la planta eléctrica, posteriormente la foto dejando constancia que se recibió el artículo.

Se da por terminada la cuarta sección de la IV ECA.







N°	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	MUNICIPIO	TELEFONO	FIRMA
1	Orfelina Correa	49691975	Becerril	3207424138	Orfelina correa e.
2	Ronald Pacheco	1065589057	Becerril	3046613570	Ronald Pacheco G.
3	Mercedes Arzuaga	49690544	Becerril	3208455126	Mercedes Arzuaga
4	Jorge Mario Beleño	12436069	Becerril	3205414468	
5	Vilma Salas	49686045	Becerril	3106691437	Vilma salas
6	Jorge Mario Beleño	12436069	Becerril	3205414468	
7	Maria Torregroza	63351811	Becerril	3002342167	Maria C. Torregroza R
8	Victor Lozano	12566588	Becerril	3123039432	
9	Oswaldo Gonzales	1124504363	Becerril	3107203426	
10	Robinson Coronado	1062808060	Becerril	3136257788	Robinson Coronado