**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# FORMATO DE REGISTRO DE METODOLOGÍA

**Convenio**: 1571 - 2025

1. **Tipo de actividad:**

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taller | | Escuela | | Incidencia | | Socialización | | Encuentro psicoemocional | **X** | Jornada de diálogo | |

2. **Nombre de la actividad:**

**El bosque de los cuidados: Espacios de bienestar psicoemocional**

3. **Objetivo**

Promover el bienestar psicoemocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva.

4. **Temáticas**

- Autorreconocimiento.
- Autocuidado y Cuidado Colectivo.
- Cuidado del territorio.
- Redes de apoyo
- Primeros Auxilios Psicosociales PAP (breve explicación)
- Socialización del kit



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## 5. Estructura metodológica:

***"De adentro hacia afuera***": Esta estructura permite transitar desde el reconocimiento personal hacia el fortalecimiento de lo colectivo. Este enfoque favorece un proceso emocional seguro, gradual y profundo.

**Día 1: El viaje hacia adentro.** El primer día está orientado a la **exploración interna**, permitiendo que cada mujer se conecte consigo misma desde un lugar seguro. Se trabajan emociones, memorias, necesidades actuales y prácticas personales de cuidado. Este día integra:

- Ejercicios de armonización.
- Actividades de expresión creativa y corporal.
- Reconocimiento de fortalezas y herramientas individuales.
- Identificación de capacidades propias para el autocuidado.
- Conexión con sus historias, emociones y recursos internos.

Aquí se siembra la base emocional que permitirá avanzar hacia lo colectivo al día siguiente.

**Día 2: Redes de apoyo, cuidado colectivo y territorio.** El segundo día está enfocado a la dimensión relacional y comunitaria. Se parte de la fuerza interna reconocida el día anterior, para profundizar en las **redes que sostienen la vida de las mujeres**: familia, comunidad, organizaciones, territorio y saberes ancestrales. Este día se enfoca en:

- Ejercicios de activación grupal a través del juego.
- Reconocimiento y mapeo de redes de apoyo.
- Identificación de herramientas colectivas de cuidado.
- Fortalecimiento de prácticas territoriales para el sostenimiento de la vida.
- Fortalecimiento del tejido social.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| DÍA 1: | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **FASE** | **DURACIÓN (MINUTOS)** | **ESTRATEGIAS Y/O ACTIVIDADES** | **MATERIALES REQUERIDOS** | **RESPONSABLES** |
| Entrega de kits | 20 min | Entrega de kits y firma de listado de entrega | Kits<br>Listados de entrega<br>Tabla<br>Esferos | **Dupla de trabajo** |
| Apertura y armonización | 15 min | **Opción 1:**<br>Esta sección debe adaptarse a las cosmovisiones de cada territorio, a continuación, se describe una manera de hacerlo desde la cultura Nasa del Cauca.<br><br>Previamente al inicio de la sesión, se instala en el centro del espacio un mándala conformado por implementos como hierbas del territorio, semillas, pétalos, instrumentos musicales, tejidos, etc. También se puede acompañar del elemento agua y fuego con un velón estable.<br><br>Antes de que las mujeres ingresen al espacio, una sabedora puede hacer la armonización mediante un atado de hierbas que se sumerge ligeramente en agua, para hacer un "baño" o limpieza energética. Va pasando cada mujer una por una, pueden formar una fila mientras esperan, y una vez pasen por esta limpieza, pueden ingresar al espacio y firmar su asistencia. | Atado de hierbas del territorio (caléndula, manzanilla, ruda…) y demás elementos para el mándala.<br>Velones.<br>Agua en un recipiente. | Sabedoras, mayoras y/o gestoras territoriales |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Se le puede pedir a cada integrante que aporte algún objeto que traiga consigo a la mándala, como muestra de que su energía, atención y disposición están presentes y para promover el sentido de pertenencia con el espacio.<br><br>**Opción 2:**<br>En los otros territorios, se puede iniciar con una mándala en el centro donde se puedan ubicar lugares del territorio o elementos simbólicos como un velón, una planta y las mujeres puedan dejar allí sus intenciones. Esto con el fin de armonizar el espacio. | | **Dupla de trabajo** |
| Rompehielo y presentación | 20 min | Se proponen los siguientes ejercicios:<br><br>**Opción 1:**<br>**Actividad**: **"Mi cuerpo dice"**<br>**Estrategia**: integración que incluye presentaciones con movimiento corporal, relacionado con las temáticas de autocuidado y expresión de emociones.<br><br>Desarrollo: Para esta actividad, las asistentes se ubican en círculo. Cada mujer se presentará a través de siguiente estribillo cantado:<br>Mi nombre es _____<br>Y mi cuerpo dice que me siento así: (la mujer crea un movimiento con su cuerpo, expresando cómo se siente) | Espacio despejado para el movimiento | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Así: (la mujer crea un segundo movimiento)<br><br>Luego de que la mujer en turno canta el estribillo y crea los 2 movimientos de cómo se siente su cuerpo, todo el grupo repite el estribillo y los movimientos de la mujer.<br>Se repite con la siguiente mujer, hasta que todas las mujeres se presenten.<br>**Opción 2:**<br>**"Atrapar el dedo de la compañera".**<br>Se hace un círculo y cada mujer pone el dedo índice de la mano derecha bajo la palma de la mano izquierda de quien tiene al lado, quien orienta el ejercicio debe contar hasta 3 para que las mujeres intenten atrapar el dedo que tienen bajo su palma mientras evitan que su compañerx alcance a atrapar su dedo. El ejercicio se repite 3 o 4 veces, cambiando el ritmo del conteo para "despistar" a quienes juegan y cambiando una o dos veces la mano que atrapa/el dedo que intenta escapar. (Es decir, ahora es el dedo índice de la mano izquierda el que está debajo de la palma de la mano derecha). | | |
| Desarrollo de Contenido | 60 min | **Actividad**: **"Reconociéndome"** (Ejercicio del material pedagógico del kit de autocuidado)<br><br>**Estrategia**: Fortalecimiento del autoconocimiento y autoestima.<br><br>**Desarrollo**: | Parlante y música<br>Libreta del kit de autocuidado<br>Hojas o cartulinas<br>Marcadores, colores y lápices<br>Esferos | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Se pedirá a las participantes que se ubiquen en una posición cómoda para respirar profundamente, que inhalen llenando todo el pecho y el estómago, y que al exhalar, saquen todo el aire de su cuerpo. Esto lo repetimos 5 veces. Se puede ambientar con música suave de fondo.<br><br>Se les invitará a que observen cómo se sienten ese día, si les duele alguna parte del cuerpo y qué emoción les acompaña ¿Cómo estoy? ¿Cómo me siento?<br><br>Luego del espacio de respiración, usando una hoja blanca, cada mujer completa sus reflexiones *("Mi nombre, donde habito, qué me hace feliz, mi mayor poder, etc.)* Se puede invitar a que lo representen por medio de un dibujo o algo simbólico.<br><br>Luego se construye un mural colectivo pegando los dibujos y reflexiones en la pared, y socializando con las demás. | Cinta | |
| **Refrigerio o Almuerzo 60 min** | | | | |
| Desarrollo contenido | 60 min | **Actividad**: **"Ejercicio de pausa autocompasiva"**<br><br>**Estrategia:** Práctica de meditación guiada y automasaje, para introducir como herramienta de autocuidado, reconocimiento | Parlante para poner música suave (opcional)<br>Aceites esenciales para masajes | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | de necesidades propias y primeros auxilios psicosociales PAP.<br><br>**Desarrollo:** Invitar a las mujeres a acomodar el cuerpo de la manera que se sientan cómodas. Se invita a respirar y cerrar los ojos.<br><br>Se dan las siguientes indicaciones:<br>- Piensa en una situación en la cual no te hayas sentido cuidada. Imagina algo de una intensidad moderada o leve, ya sea del pasado o del presente.<br>- Una vez distingas la situación pregúntate qué pasa en tu cuerpo. Rastrea señales en tu cuerpo y observa si hay zonas específicas donde se manifiesta con más fuerza la incomodidad.<br>- Toma contacto con esa parte del cuerpo que se manifiesta más.<br>- Revisa qué color, forma y tamaño tiene esa incomodidad.<br>- Si esa sensación de incomodidad hablara, ¿qué diría?<br>- Lleva una mano sobre esa parte del cuerpo donde sientes incomodidad y ubica la otra mano sobre el corazón.<br>- Reconoce que en este momento estás presente con esa incomodidad.<br>- Puedes intentar entablar una conversación con esa incomodidad: | Incienso o humidificador<br>Velón<br>Impresiones de los pies y las manos para guía de masajes.<br>Guía del kit impresa<br>Algo para que ellas se recuesten o se sienten en el suelo, como mantas o colchonetas | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | dile, por ejemplo, *entiendo que esto es difícil para mí, esto me duele, entiendo que esto me produce miedo, culpa, tristeza, frustración, enojo —o la emoción que identifiques—*.<br>- ¿Qué te gustaría decirle a esta incomodidad si fuera una amiga tuya, si quieres compartirle una palabra amable?<br>- Se invita a ir liberando el cuerpo de estos malestares mediante la respiración y exhalaciones prolongadas.<br>- Abre los ojos y reconoce a las mujeres que están a tu alrededor. Recuerda que no estamos solxs en esto, todxs nos sentimos así en algún momento.<br>- Reconoce también que todas las mujeres merecemos un trato justo y todas las necesidades de todas las mujeres importan, incluidas las tuyas.<br>- Elige uno de los siguientes gestos de acompañamiento: abrazarte suavemente, mecerte o balancearte, poner una o las dos manos sobre el corazón o tapar tu cara con las dos manos.<br>- Te invitamos a decirte mentalmente: *te quiero y te valoro, me importas, tus necesidades me importan y quiero que seas feliz. No quiero que te sientas vacíx* | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | *y agotadx; quiero que te sientas satisfechx y completx. Te mereces un poco de tiempo para ti mismx.*<br><br>Tras el reconocimiento de las emociones y malestares que se manifestaron en la meditación guiada, se proponen automasajes en las zonas de las manos donde se alojan dichas emociones, invitando a soltarlas y liberar el cuerpo de aquellas cargas, intencionado las emociones de bienestar que se desean mantener o incorporar en el cuerpo.<br><br>Se invita a integrarse nuevamente y se abre un espacio para reflexiones, compartir cómo se sintieron con el ejercicio y a reflexionar sobre la importancia de la pausa, la calma, el volver al presente y de la autocompasión como ejercicio de autocuidado. | | |
| **DÍA 2:** | | | | |
| **FASE** | **DURACIÓN (MINUTOS)** | **ESTRATEGIAS Y/O ACTIVIDADES** | **MATERIALES REQUERIDOS** | **RESPONSABLES** |
| Apertura y rompehielo | 25 - 30 min | Se proponen los siguientes ejercicios:<br><br>**Opción 1:**<br>**Actividad**: **"Ola de energía"**<br><br>**Estrategia**: Activación corporal basada en el juego, la risa y el movimiento grupal. | Cuerpo, voz, parlante pequeño para poner música (opcional). Espacio despejado para movimiento. | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Desarrollo**: Se invita al grupo a ponerse de pie en círculo. Se realiza una activación corporal suave, con movimiento de hombros, soltar cuello, brazos, movimiento de cabeza. Inhalar y exhalar profundo 3 veces.<br><br>La facilitadora inicia la explicación del ejercicio con un movimiento grande (ej. levantar brazos, mover la cintura en círculo) + un sonido gracioso (un bostezo, un grito), e invita a las demás mujeres a repetir el movimiento haciendo una ola que iría hacia la derecha.<br><br>Ahora, la idea sería que cada mujer invente su propio movimiento y sonido y que todas lo repitan en círculo, la facilitadora invita a las mujeres a ser creativas, graciosas y romper el hielo. Entre más raro y chistoso el movimiento y el sonido mejor.<br><br>Para la "última ola" la facilitadora invita a todas las mujeres a poner sus manos en el centro y agacharse para "recoger energía desde la tierra" e ir elevando hasta alzar los brazos y dar un grito suave al final, esto se repite dos veces.<br><br>Se hace un breve cierre inhalando y exhalando profundo tres veces, y se invita a | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | que cada mujer diga una palabra que haya traído hoy al espacio.<br><br>**Opción 2**<br>**Actividad**: **"El péndulo"**<br><br>**Estrategia**: integración con movimiento corporal relacionado con las temáticas de cuidado comunitario y redes de apoyo.<br><br>**Desarrollo**: Se dividen en grupos de 4 - 5 mujeres, y se ubican en círculo.<br>Una mujer del grupo se hará en medio del círculo, con los brazos cruzados en el pecho formando una x, cerrará sus ojos y confiará en su grupo. Debe dejarse caer en cualquier dirección, suavemente y con el cuerpo firme, puede variar de direcciones.<br>Las demás deben sostenerla para que no caiga. Es importante mantener el silencio y la comunicación corporal.<br>Pueden repetir varias veces y cambiar de mujer en el centro. | | |
| Desarrollo de contenido | 120 min | **Actividad**: **"El bosque que nos sostiene"** Mapa de redes de apoyo + árbol de prácticas de cuidado.<br>**Estrategia**: Reconocimiento de las mujeres, grupos o prácticas que acompañan y sostienen e identificar estrategias que ayuden a sostener el cuidado en la organización.<br><br>**Desarrollo**: | Cartulinas/ hojas de colores.<br>Marcadores de colores.<br>Lápices.<br>Tijeras.<br>Cinta de enmascarar, pegastic, escarcha | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **1ra parte: el árbol del cuidado**<br>Se entrega a cada mujer cartulina o una hoja en el que dibujará un árbol personal en el que ubicará:<br>- Raíces: saberes, prácticas tradicionales, costumbres y/o creencias espirituales que la sostienen.<br>- Tronco: personas y grupos más cercanos (familia, amigos).<br>- Ramas y hojas: redes ampliadas o recursos comunitarios, institucionales o territoriales.<br>- Frutos o flores: qué hábitos, prácticas y/o costumbres me ayudan a mantenerme sana y me permiten dar frutos o florecer<br><br>Cada parte puede llenarse con nombres, colores, símbolos, palabras clave, dibujos, elementos del territorio (hojas, flores o elementos que recolecten de la naturaleza) e incluirlos de forma creativa.<br>Se forman pequeños grupos de 4 a 5 mujeres para que entre ellas compartan sus reflexiones.<br><br>**Incluir una pausa para refrigerio y café.**<br><br>**2da parte: Mural "Nuestro bosque protector".**<br>En esta segunda parte se invita a las mujeres a | Papel kraft o periódico tamaño pliego para unir los árboles individuales | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **construir un gran bosque común** juntando los árboles individuales. Se da un espacio final para reflexionar alrededor del ejercicio, aquí el propósito es destacar herramientas, elementos y prácticas comunes que ayudan a fortalecer el cuidado como organización o en comunidad. | | |
| **Refrigerio o Almuerzo<br>30 min** | | | | |
| Cierre | 20 min | **Actividad: círculo de cierre**<br>**Estrategia:** Reflexión de cierre sobre cómo se conectan el autocuidado con el cuidado interpersonal, colectivo y del territorio, durante el encuentro psicoemocional.<br><br>**Desarrollo**: Se convoca a un círculo de cierre, se dirigen de 3 a 5 respiraciones profundas que permitan aquietar las emociones y pensamientos de las actividades realizadas.<br><br>La facilitadora plantea algunas preguntas de reflexión, para compartir experiencias y senti-pensares de las participantes. Se pueden escribir las preguntas en papelitos para que saquen una o varias al azar, para responder en grupo:<br>- ¿Qué acciones puedo implementar para gestionar mis emociones, sobre todo las que me hacen sentir incómoda? | Papelitos con preguntas y recipiente para sacarlas al azar (opcional) | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | - ¿Cómo es mi forma de cuidar? ¿cómo me gusta cuidar?<br>- ¿Me dejo cuidar de las y los demás? ¿cómo me gusta que me cuiden?<br>- ¿Hay unos roles que se cargan más que otros con las labores de cuidado?<br>- ¿Cómo podemos favorecer la construcción de vínculos de cuidado?<br>- ¿Cuál es el lugar de la escucha para valorar a la otra persona? ¿Mi propia emoción me permite escuchar la emoción del otro/a?<br>- ¿Qué acciones o actitudes llevo a cabo para nutrir la armonía y el buen vivir de mi comunidad?<br>- ¿Cómo podemos construir un cuidado colectivo?<br>- ¿Cómo cuidamos el territorio?<br><br>Para finalizar, se le pide a cada mujer que comparta qué ritual, práctica o hábito que haya aprendido de otra compañera desea adoptar en su vida como estrategia de autocuidado, algo que se agradezca por algo a sí misma tras haber participado del espacio y algo que le agradezca al espacio o sus compañeras. | | |
| Aplicación de la línea de base | 20 minutos | Aplicar la encuesta de línea a base a 10 mujeres, de las diversas organizaciones, tratar que sea equilibrado en número de mujeres por organización. | 10 encuestas impresas | **Dupla de trabajo** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Las profesionales deben acompañar a las mujeres, en el diligenciamiento de la misma, para velar por la recolección de los datos adecuada. | | |

**Referentes bibliográficos:**


- Fundación Mi Sangre (2015). PAZalobien Exploradores.
- Profamilia y Cabildo Huellas (2024). FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PSICOEMOCIONALES A PROMOTORES PSICOCULTURALES DEL CENTRO DE ARMONIZACIÓN DEL CABILDO HUELLAS, Sistematización de experiencias interculturales del proyecto Valiente en el entorno comunitario en Caloto, Cauca.




Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Referencia para la actividad del árbol y del bosque:**

Gráfico árbol de aprendizajes módulo

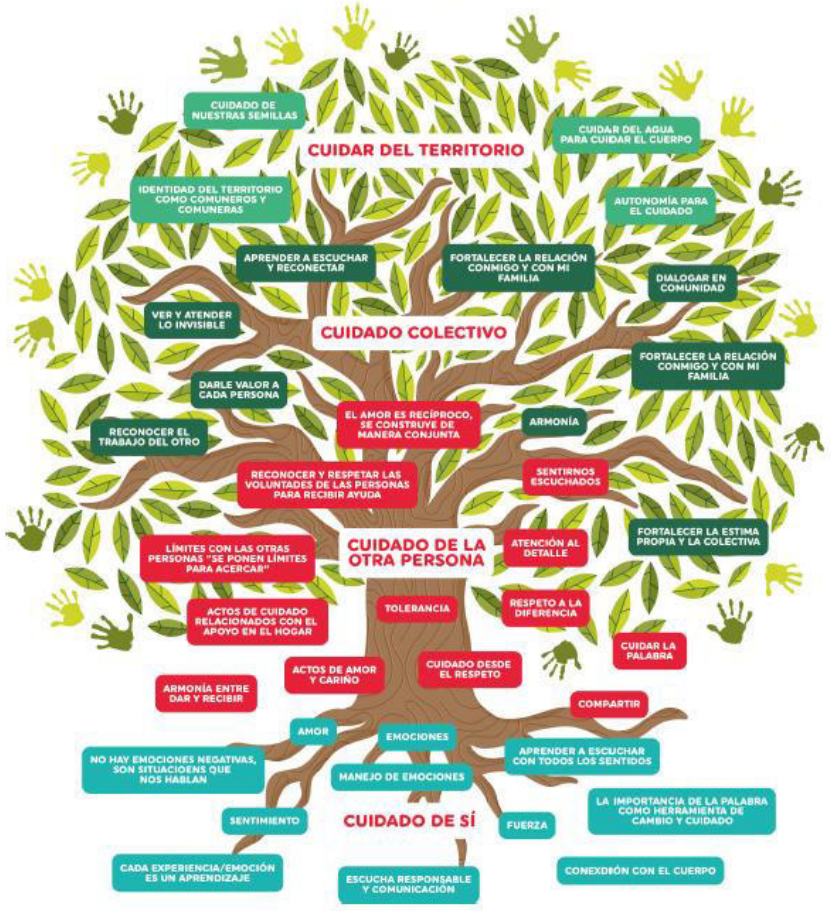



Imagen 5: árbol de aprendizajes módulo Crédito: Proyecto Valiente.

18



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| SESIÓN | OBJETIVO | RECURSO DIDÁCTICO | RECURSO ARTÍSTICO | HILO CONDUCTOR DEL MÓDULOCO |
|---|---|---|---|---|
| **Cuidado de sí** | Reconocer cómo las emociones atraviesan el cuerpo y cómo la gestión adecuada de las mismas facilita el acompañamiento a otras personas. | **1.** Lúdica para conectar con el cuerpo a través del movimiento.<br>**2.** Ejercicios de respiración consciente para reconocer las emociones.<br>**3.** Escritura para identificar el universo emocional individual. | Uso de arcilla para facilitar la gestión emocional. | **Raíces del árbol:** elementos claves para el cuidado de sí a partir de lo visto en la sesión. |
| **Cuidado de la otra persona** | Identificar herramientas para implementar acciones de cuidado hacia las otras personas. | **1.** Lúdica para crear estrategias para:<br>i) conectar entre las personas a través del movimiento,<br>ii) propiciar la confianza entre las personas del grupo,<br>iii) reflexionar y escuchar sobre el cuidado a las otras personas. | Pintura como estrategia para la gestión emocional y afianzamiento de reflexiones. | **Tronco del árbol:** Reconociendo elementos para el cuidado de la otra persona a partir de lo vivenciado en la sesión. |
| **Cuidado del colectivo** | Identificar herramientas para implementar acciones de cuidado dentro de las dinámicas colectivas y comunitarias. | **1.** Lúdica para dinamizar la temática central en torno a lo colectivo.<br>**2.** Ejercicio de siembra para facilitar un espacio de reflexión sobre la importancia del trabajo colectivo y comunitario. | Tejido de mandala como estrategia para la gestión emocional y la vivencia en red. | **Tronco del árbol:** identificando estrategias para el cuidado de lo colectivo desde el accionar individual. |
| **Cuidado del territorio** | Fortalecer las acciones de cuidado individual, colectivo y territorial, para generar buenas prácticas dentro y fuera del territorio. | **1.** Respiración consciente y acciones de autocuidado para reconocer el cuerpo como primer territorio.<br>**2.** Tulpa como estrategia para compartir el pensamiento y la palabra.<br>**3.** Ejercicio de siembra para cerrar el módulo y convocar reflexiones individuales y colectivas sobre lo aprendido en los cuatro encuentros. | Collage con diferentes materiales para reconocer las riquezas y los lugares de poder en el territorio. | **Frutos:** hacia los compromisos a nivel individual y colectivo para el cuidado del cuerpo territorio, cosechas de aprendizajes y siembras de desaprendizajes. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# DOCUMENTO COMPILATORIO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS JORNADAS DE BIENESTAR PSICOEMOCIONAL

## CONVENIO 1571-2025

## RECONOCIMIENTO, REDISTRIBUCIÓN Y REDUCCIÓN DE LAS CARGAS DEL CUIDADO DE LAS MUJERES FIRMANTES DENTRO DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS EN EL MARCO DE LA REINCORPORACIÓN ECONÓMICA.

## AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN (ARN)
## ENTIDAD ASOCIADA CORPAMUJER

**BOGOTA D.C.**
**06 ABRIL 2026**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN ..... 3

METODOLOGÍA ..... 4

DESARROLLO DE LOS ENCUENTROS ..... 5

DATOS CUANTITATIVOS DE LOS ENCUENTROS ..... 6

APLICACIÓN DE LA LÍNEA DE BASE ..... 7

CONCLUSIONES ..... 9

DIFICULTADES ..... 9

RECOMENDACIONES ..... 10

## I. Introducción



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En el presente documento se compilan las jornadas psicoemocionales realizadas en el marco del convenio 1571 con las mujeres de las organizaciones productivas de la reincorporación focalizadas. El documento presenta de manera organizada los lugares, fechas y número de mujeres participantes en cada jornada. Esta información permite identificar la cobertura alcanzada y la participación efectiva de las mujeres en cada territorio.

Las jornadas se orientaron a fortalecer el bienestar emocional, promover el autocuidado y consolidar redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación. Para lograrlo, el equipo implementó una metodología progresiva que inició con el reconocimiento personal y avanzó hacia el fortalecimiento colectivo. Esta ruta metodológica integró enfoques psicosociales, de género y de cuidado, lo que facilitó que las participantes comprendieran su experiencia individual y la conectaran con dinámicas colectivas y territoriales.

Durante los encuentros se abordaron de manera articulada las siguientes temáticas: autorreconocimiento, autocuidado y cuidado colectivo, cuidado del territorio, redes de apoyo y primeros auxilios psicosociales. En este último tema, el equipo brindó una explicación introductoria acompañada de ejercicios prácticos, con el fin de que las mujeres identifiquen herramientas básicas para la contención emocional en sus entornos cercanos.

## II. Metodología

La metodología contempló dos momentos principales. En el Día 1, el trabajo se centró en el ámbito interno, a través de ejercicios de armonización, expresión creativa y corporal, que facilitaron la conexión personal, el reconocimiento emocional y la identificación de fortalezas individuales como base para prácticas sostenidas de autocuidado. En el Día 2, el enfoque se desplazó hacia lo colectivo, promoviendo el fortalecimiento de las redes comunitarias y territoriales. Para ello, se desarrollaron ejercicios grupales orientados al reconocimiento de herramientas de cuidado colectivo y de prácticas que sostienen la vida en comunidad. Esta metodología fue previamente aprobada por la supervisión del convenio.

Es importante destacar que para las organizaciones ASOMIPAZ (Tallambí), COOMEP (Cauca) y SENDAPAZ (Cauca), se realizaron adecuaciones metodológicas con enfoque étnico, en atención a que la población participante es mayoritariamente indígena y afrodescendiente. La metodología fue ajustada para respetar y armonizar con su cosmovisión y tradiciones ancestrales, incorporando ejercicios de autodescubrimiento y reconocimiento de la identidad individual y colectiva, donde el territorio ancestral, la familia y el tejido comunitario se reconocieron como ejes centrales del cuidado y el bienestar.

Adicionalmente, en algunos territorios, y a solicitud de las participantes, las jornadas se desarrollaron en un solo día, debido a las dificultades para disponer de dos días



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

consecutivos. En estos casos, se realizaron ajustes metodológicos que priorizaron los contenidos y ejercicios relacionados con autocuidado, cuidado colectivo y fortalecimiento de redes de apoyo, garantizando el cumplimiento de los objetivos de la actividad y la pertinencia de los espacios para las mujeres participantes.

En el marco de esta actividad se realizó la aplicación del instrumento de línea de base sobre la situación actual de las formas organizativas en relación con el cuidado en cada una de las organizaciones, utilizando la metodología y el instrumento aprobados.

Las actas, los listados de asistencia y el documento metodológico hacen parte integral de este compilado, por lo cual se adjunta una carpeta con los anexos correspondientes.

## III. Desarrollo de los encuentros

A continuación, se presentan las 17 jornadas realizadas, en correspondencia con las cantidades definidas en el anexo técnico. Esta información permite verificar el cumplimiento de lo establecido para el desarrollo de las jornadas.

| N° | Organización | Grupo Territorial | Fecha | Lugar |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **COOEMPRENDER** | **Urabá** | 19 y 20 - noviembre - 2025 | Mutatá |
| 2 | **COOMUNAGRO** | **Urabá** | 19 y 20 – noviembre - 2025 | Mutatá |
| 3 | **ASOMIPAZ** | **Nariño** | 26 y 27 - noviembre - 2025 | Tallambí |
| 4 | **COOMUNTU** | **Nariño** | 02 - diciembre - 2025 | Tumaco |
| 5 | **Federación Campesina para el Desarrollo Rural Integral** | **Huila** | 02 y 03 – diciembre - 2025 | Neiva |
| 6 | **UPROPAZ** | **Caquetá** | 10 – diciembre - 2025 | Florencia |
| 7 | **SENDAPAZ** | **Cauca** | 10- 11 - diciembre - 2025 | Patía |
| 8 | **ASEPAVIP** | **Putumayo** | 13 – diciembre - 2025 | Villagarzón |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 9 | **COMUCCOM** | **Putumayo** | 13 – diciembre - 2025 | Villagarzón |
| 10 | **ASOCAMPOINTEGRAL** | **Huila** | 15 y 16 – diciembre -2025 | Campoalegre |
| 11 | **ANTVOZ** | **Arauca** | 14 -marzo-2026 | AETCR Filipinas |
| 12 | **AGROPAZ** | **Arauca** | 14 -marzo-2026 | AETCR Filipinas |
| 13 | **A.I.A.A** | **Arauca** | 14 -marzo-2026 | AETCR Filipinas |
| 14 | **ASOMOPROSO** | **Tolima** | 20- marzo-2026 | AETCR El Oso |
| 15 | **COMUMARFU** | **Tolima** | 20- marzo-2026 | AETCR El Oso |
| 16 | **ASOCATLEYAS** | **Huila** | 20 y 21- marzo - 2026 | Pitalito |
| 17 | **COMEEP** | **Cauca** | 21 y 22 – marzo - 2026 | Popayán |

Las jornadas psicoemocionales descritas anteriormente cuentan con sus respectivos soportes documentales. Se entregan 17 actas en archivo, en las cuales el equipo registra el desarrollo metodológico de cada encuentro y las particularidades identificadas en cada jornada. Estos documentos permiten evidenciar de forma detallada la implementación de las actividades en cada territorio.

## IV. Datos cuantitativos de los encuentros

A continuación, se presenta la cantidad de mujeres y sus hijos e hijas que participaron en los diferentes encuentros psicoemocionales. Esta información permite identificar el alcance de las jornadas.

| N° | Organización | Grupo Territorial | Mujer Firmante | Mujer Familiar | Mujer Comunidad | Niñas Niños |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | COOEMPRENDER | Urabá | 6 | 0 | 3 | 8 |
| 2 | COOMUNAGRO | Urabá | 12 | 0 | 2 | 8 |
| 3 | ASOMIPAZ | Nariño | 13 | 3 | | 10 |
| 4 | COOMUNTU | Nariño | 12 | 0 | 16 | 15 |
| 5 | FEDERACIÓN | Huila | 7 | 8 | 5 | 10 |
| 6 | UPROPAZ | Caquetá | 11 | 16 | 4 | 21 |
| 7 | SENDAPAZ | Cauca | 9 | 3 | 5 | 11 |
| 8 | ASEPAVIP | Putumayo | 3 | 2 | 2 | |
| 9 | COMUCCOM | Putumayo | 11 | 0 | 2 | 12 |
| 10 | ASOCAMPOINTEGRAL | Huila | 1 | 1 | 14 | 7 |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | ANTVOZ | Arauca | 7 | 0 | 3 | |
| 12 | AGROPAZ | Arauca | 3 | 0 | | 16 |
| 13 | A.I.A.A | Arauca | 5 | 0 | 4 | |
| 14 | ASOMOPROSO | Tolima | 5 | 0 | 3 | 11 |
| 15 | COMUMARFU | Tolima | 7 | 0 | 9 | 6 |
| 16 | ASOCATLEYAS | Huila | 9 | 0 | 8 | 6 |
| 17 | COMEEP | Cauca | 21 | 0 | 2 | 11 |
| **Total** | | | **142** | **33** | **82** | **152** |
| **TOTAL GENERAL** | | | **257** | | | |

De acuerdo con la tabla anterior, participaron en total 257 mujeres. De este grupo, 142 son firmantes, 33 son familiares de firmantes y 82 pertenecen a la comunidad. Además, participaron 152 niños y niñas en los espacios de cuidado.

Estas cifras se sustentan en los listados de asistencia, los cuales se organizan en 17 archivos que se incluyen en los anexos del documento.

## V. Aplicación de la línea de base

Durante el desarrollo de los encuentros psicoemocionales, las profesionales aplicaron el instrumento de línea de base. Este instrumento funciona como una herramienta diagnóstica para conocer la situación inicial de las organizaciones y de sus integrantes en relación con el cuidado, la corresponsabilidad, la participación y la equidad de género. La recolección de información permitió identificar prácticas, percepciones y necesidades tanto a nivel individual como organizativo.

La aplicación del instrumento facilitó la caracterización de mujeres y hombres participantes, el análisis del uso del tiempo y la distribución de las labores remuneradas y no remuneradas, así como el reconocimiento de dinámicas organizativas relacionadas con el cuidado. Estos insumos orientan la construcción de los Planes de Cuidado Organizativo.

La muestra efectiva de la línea base fue de 188 personas, equivalente al 22,1**%** del total poblacional; participaron 117 mujeres, que corresponden al 62,2%, y 71 hombres, que representan el 37,8%. Esta distribución evidencia una mayor participación de mujeres y una menor vinculación de hombres frente a lo esperado.

Las principales limitaciones se relacionan con factores operativos y contextuales. La unificación de espacios en algunos territorios, la sobrecarga de actividades organizativas y la baja asistencia de hombres en los talleres de masculinidades redujeron el alcance de la muestra. Este comportamiento afecta la representatividad, en especial para el análisis de masculinidades y corresponsabilidad.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

A pesar de esto, la información recogida permite identificar tendencias relevantes. Se evidencian sobrecargas de cuidado en las mujeres, baja participación masculina en estas tareas y barreras para la corresponsabilidad. Los resultados se leen como un diagnóstico situacional que combina información cualitativa con tendencias cuantitativas.

Durante la revisión de los instrumentos, el equipo identificó vacíos en la información organizativa. En varios casos, las personas encuestadas no contaban con información completa sobre sus organizaciones. Para atender esta situación, el equipo diseñó e implementó una ficha de caracterización de organizaciones productivas. Las gestoras del cuidado aplicaron este instrumento a una persona clave por organización, con el fin de recoger información sobre su funcionamiento, la participación de las mujeres, las prácticas de cuidado y las necesidades existentes.

De forma complementaria, el equipo consolidó una matriz de datos con información sociodemográfica de las personas integrantes. Esta matriz incluye variables como rol en la organización, tipo de población, pertenencia étnica, género y municipio. Este insumo fortalece el análisis con enfoque de género, territorial e interseccional.

Según el anexo técnico, las 17 organizaciones agrupan a 851 personas, de las cuales 407 son mujeres y 444 hombres. Esta base organizativa presenta una distribución cercana al equilibrio, con una ligera mayoría masculina.

A continuación, se presenta las cantidades y distribuciones por organización en la línea de base:

| GRUPO TERRITORIAL | ORGANIZACIÓN | N° MUJERES | N° HOMBRES |
|---|---|---|---|
| **NARIÑO** | ASOMIPAZ | 9 | 2 |
| | COOMUNTU | 13 | 10 |
| **CAUCA** | SENDAPAZ | 8 | 9 |
| | COMEEP | 6 | 0 |
| **URABÁ** | COOMUNAGRO | 5 | 7 |
| | COOEMPRENDER | 5 | 3 |
| **PUTUMAYO** | COOMUCOM | 5 | 10 |
| | ASEPAVIP | 5 | 0 |
| **HUILA** | FEDERACIÓN | 10 | 3 |
| | ASOCAMPOINTEGAL | 10 | 6 |
| | ASOCATLEYAS | 9 | 0 |
| **CAQUETÁ** | UPROPAZ | 10 | 9 |
| **TOLIMA** | ASOMOPROSO | 7 | 1 |
| | COMUMARFU | 4 | 5 |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | |
|---|---|---|---|
| **ARAUCA** | AGROPAZ | 4 | 2 |
| | ANTVOZ | 2 | 0 |
| | A.I.A.A | 5 | 4 |
| **TOTAL** | | **117** | **71** |

El informe incluye como anexos el documento de resultados de la línea de base y la matriz con la información sistematizada de las encuestas. Estos soportes permiten ampliar el análisis presentado en este apartado.

## VI. Conclusiones

Las jornadas psicoemocionales permitieron posicionar el cuidado como un eje central del bienestar. Las participantes reconocieron las cargas físicas, emocionales y mentales asociadas al cuidado, así como su impacto en la vida cotidiana. Este reconocimiento se construyó desde la experiencia y facilitó procesos de reflexión más cercanos a su realidad.

Se confirma una distribución desigual del cuidado. Las mujeres asumen la mayor parte de las tareas no remuneradas, lo que limita su tiempo para el autocuidado, la participación y el desarrollo de proyectos productivos. Esta sobrecarga genera cansancio acumulado, estrés y postergación de sus propias necesidades.
Las jornadas fortalecieron redes de apoyo y promovieron espacios de confianza. Las participantes valoraron la posibilidad de compartir experiencias y encontrar apoyo en otras mujeres. Esto evidencia la importancia de contar con espacios seguros que faciliten la expresión emocional.

La articulación entre las jornadas y la línea de base permitió comprender el cuidado desde una dimensión vivencial. Se identificaron afectaciones emocionales y físicas que no se evidencian con la misma claridad en los instrumentos cuantitativos. Sin embargo, la participación de los hombres fue limitada. Esta situación restringe el alcance de los procesos orientados a la corresponsabilidad y mantiene las desigualdades en la distribución del cuidado.

## VII. Dificultades

- Emergieron situaciones complejas que requieren atención especializada en salud mental. Los territorios cuentan con acceso limitado a estos servicios, lo que dificulta el seguimiento de los casos identificados.
- Se identificaron barreras en lectoescritura y comprensión de los instrumentos. Esto afectó la calidad y completitud de la información recolectada y requirió acompañamiento adicional por parte del equipo.
- Las condiciones logísticas incidieron en el desarrollo de las jornadas. Los desplazamientos largos y el cansancio afectaron la participación sostenida.
- Se evidenció baja asistencia de hombres en los talleres de masculinidades, lo que limita el trabajo sobre corresponsabilidad.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Persisten debilidades en la articulación institucional, lo que afecta la continuidad de los procesos y el aprovechamiento de recursos.

## VIII. Recomendaciones

- Dar continuidad a los espacios psicoemocionales como parte de las estrategias organizativas. Estos espacios fortalecen el bienestar y facilitan procesos de transformación del cuidado.
- Incorporar profesionales en salud mental y definir rutas de atención para los casos que requieren acompañamiento especializado.
- Diseñar e implementar estrategias específicas para aumentar la participación de hombres. Esto incluye ajustes en la convocatoria, metodologías y horarios.
- Promover prácticas de autocuidado que sean concretas y aplicables en la vida cotidiana. Estas deben considerar las condiciones reales de tiempo de las mujeres.
- Fortalecer servicios e infraestructura de cuidado, como espacios para niños y niñas durante las actividades. Esto facilita la participación de las mujeres.
- Ajustar los instrumentos de recolección de información a un lenguaje claro y accesible. Incluir estrategias de acompañamiento para su diligenciamiento.
- Fortalecer la articulación entre actores institucionales y comunitarios. Esto mejora la continuidad de las acciones y optimiza recursos.
- Integrar de manera transversal el enfoque de género en todas las actividades. Esto permite avanzar en el reconocimiento y la redistribución del cuidado.

## IX. Anexos

Al presente informe se anexan:

- Diecisiete (17) archivos que corresponden a las actas por cada jornada realizada.
- Diecisiete (17) archivos que corresponden a los listados de asistencia por cada jornada realizada.
- Un (1) documento de la metodología implementada en las jornadas psicoemocionales.
- Un (1) documento con el análisis final de la línea de base.
- Una (1) matriz con las encuestas de la línea de base sistematizadas



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **01** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571-2025** | | | | | |
| **Lugar:** | **Mutatá** | **Fecha:** | **19 y 20 de nov** | **Hora Inicio:** | **8am** | **Hora Finalización:** | **12:30 pm** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro de bienestar psicoemocional organización COOMUNAGRO | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Valentina Osorio Agudelo / Laura Restrepo García | **Convocada por:** | Corpamujer | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Jornada psicoemocional del convenio 1571 – 2025 con la organización Coomunagro. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **DÍA 1** |
| 1 | Bienvenida y armonización |
| 2 | Presentación, activación y actividad rompehielo |
| 3 | Desarrollo de contenido: Actividad "Reconociéndome" |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 6 | Cierre de la jornada |
| | **DÍA 2** |
| 7 | Bienvenida y actividad rompehielo |
| 8 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 1 (individual) |
| 9 | Refrigerio |
| 10 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 2 (colectiva) |
| 11 | Cierre y espacio de diálogo |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## DESARROLLO TEMÁTICO

**Día 1 – El viaje hacia adentro**

**Reconocimiento personal y autocuidado**

**1. Apertura y armonización**

La jornada inició con un ejercicio de armonización orientado a generar un ambiente seguro y propicio para el trabajo emocional. Se realizó la construcción de una mándala colectiva, en la que se dispusieron elementos simbólicos como flores, velas y plantas del entorno. Cada participante ubicó un objeto personal (aretes, pulseras o anillos) como símbolo de apertura, presencia y aporte de su energía al espacio colectivo.

**2. Actividad "Mi cuerpo dice"**

Estrategia: presentación corporal y emocional.

Desarrollo: cada mujer se presentó mediante un canto o estribillo acompañado de un movimiento corporal que representaba su estado emocional. Esta actividad promovió el reconocimiento sensible del cuerpo como punto de partida para el autocuidado y facilitó la conexión emocional entre las participantes.

**3. Actividad "Reconociéndome"**

Estrategia: exploración individual guiada.

Desarrollo: a partir de un ejercicio reflexivo, las participantes identificaron emociones, necesidades actuales, memorias significativas, prácticas de cuidado y fortalezas personales. Dado que aún no se contaba con el kit de autocuidado, el ejercicio se desarrolló utilizando hojas de trabajo.

Hallazgos: emergió una valoración significativa del territorio, la familia y la comunidad como pilares de la identidad personal y colectiva. Así mismo, se evidenció el fortalecimiento progresivo de la autonomía en el marco del proceso de reincorporación.

**4. Ejercicio de pausa autocompasiva**

Estrategia: técnicas de respiración consciente y visualización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Desarrollo: se realizó una meditación guiada orientada a la exploración interoceptiva, que permitió a las participantes identificar tensiones físicas asociadas a estados emocionales.

Enfoque: autorregulación emocional, reconocimiento de límites, delegación de cargas y legitimación del descanso como práctica de autocuidado.

**5. Cierre del día**

El primer día cerró con un espacio breve de reconexión y verbalización de los aprendizajes personales, sensaciones corporales y necesidades identificadas durante la jornada.

Durante este primer momento del proceso psicoemocional se fortaleció el autorrecocimiento, entendido como la identificación y valoración de los elementos que configuran la identidad personal y colectiva. El territorio, la familia y la comunidad emergieron como ejes centrales de sentido y pertenencia, acompañados de expresiones de gratitud frente al momento vital que actualmente atraviesan las participantes. El componente de autocuidado permitió visibilizar la importancia de priorizar el bienestar, habilitar espacios de pausa y descanso, y fortalecer la capacidad de autorregulación como parte de un cuidado sostenido en la vida cotidiana.

**Día 2 – Redes de apoyo, cuidado colectivo y territorio**

**1. Activación grupal**

Actividades: "Ola de energía", "Atrapa el dedo de la compañera" y "El péndulo".

Objetivo: activar el cuerpo, fortalecer la confianza grupal y facilitar el tránsito del trabajo individual hacia lo colectivo.

**2. Actividad "El bosque que nos sostiene"**

Mapa de redes de apoyo

Estrategia: arteterapia, análisis relacional y territorial.

Desarrollo: las participantes identificaron y representaron sus redes afectivas, familiares, comunitarias, organizativas e institucionales, así como las prácticas de cuidado del territorio y las acciones colectivas de protección.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Hallazgos: se reconocieron hábitos, prácticas y creencias que fortalecen el bienestar personal y colectivo, y se resaltó la importancia de mantener canales permanentes de comunicación y escucha dentro de la organización.

**3. Mural "Nuestro bosque protector"**

Se realizó la construcción colectiva de un mural que simboliza las redes de apoyo y las prácticas territoriales de cuidado. Este ejercicio fortaleció la cohesión grupal y reafirmó la dimensión comunitaria del proceso.

**4. Círculo de cierre y agradecimiento**

La jornada concluyó con un espacio simbólico de cierre, orientado a la integración emocional y cognitiva de los aprendizajes adquiridos. A través del diálogo y la expresión colectiva, se reconocieron los avances alcanzados, se resignificaron las experiencias compartidas y se expresaron agradecimientos hacia el espacio y hacia las compañeras que sostuvieron colectivamente el proceso.

Durante el segundo día, el trabajo arteterapéutico permitió profundizar en el cuidado colectivo, el cuidado del territorio y la importancia de las redes de apoyo como elementos fundamentales para la sostenibilidad de la vida y de los procesos organizativos. Se visibilizaron tanto acciones individuales como colectivas orientadas a la protección del territorio y al fortalecimiento del tejido social, reafirmando la necesidad de una comunicación permanente para el cuidado mutuo y comunitario.

| CONCLUSIONES | |
|---|---|
| 1 | Se evidencia en la experiencia de las participantes que las labores de cuidado doméstico y de crianza son actualmente una barrera para ejercer mayor liderazgo en sus comunidades, pero especialmente para poner el autocuidado en el centro de sus prácticas, así como manifiestan grandes dificultades para proponer y llevar a cabo una redistribución de estos cuidados con quienes cohabitan. |
| 2 | Existe un cansancio colectivo y compartido alrededor de los cuidados domésticos y de los retos que ha implicado el proceso de reincorporación en general. |
| 3 | A pesar de la diversidad de las asistentes y las dificultades que han experimentado en sus procesos de reincorporación, se evidencia un sentido de pertenencia con las otras y con los ideales políticos y de vida que reconocen seguir compartiendo. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| | Aun cuando actualmente viven en diferentes territorios y se frecuentan con menos regularidad, dicho sentido de pertenencia les brinda sentimientos de esperanza, compañía, admiración, gratitud y sostén emocional. |
| 4 | Se evidencia motivación y voluntad por parte de las asistentes en el fortalecimiento de sus organizaciones y construcción de proyecto y desarrollo de vida. Existe un compromiso individual y colectivo por seguir apostándole a la transformación social y construcción de paz. |
| 5 | La relación con la naturaleza y las demás personas de su comunidad juegan un rol esencial en la vida cotidiana de las asistentes, así como la intención de cuidado de las mismas en sus propósitos de proyecto de vida. |
| 6 | De manera casi transversal a la jornada aparecen valores compartidos que se reiteran en el discurso y desarrollo de las actividades. Estos valores y conceptos son: solidaridad, sostenibilidad, comunicación, relación con la naturaleza y la comunidad, unión, empatía, colaboración, compromiso, admiración y escucha. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 25/11/2025

Laura Restrepo García
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN |
|---|



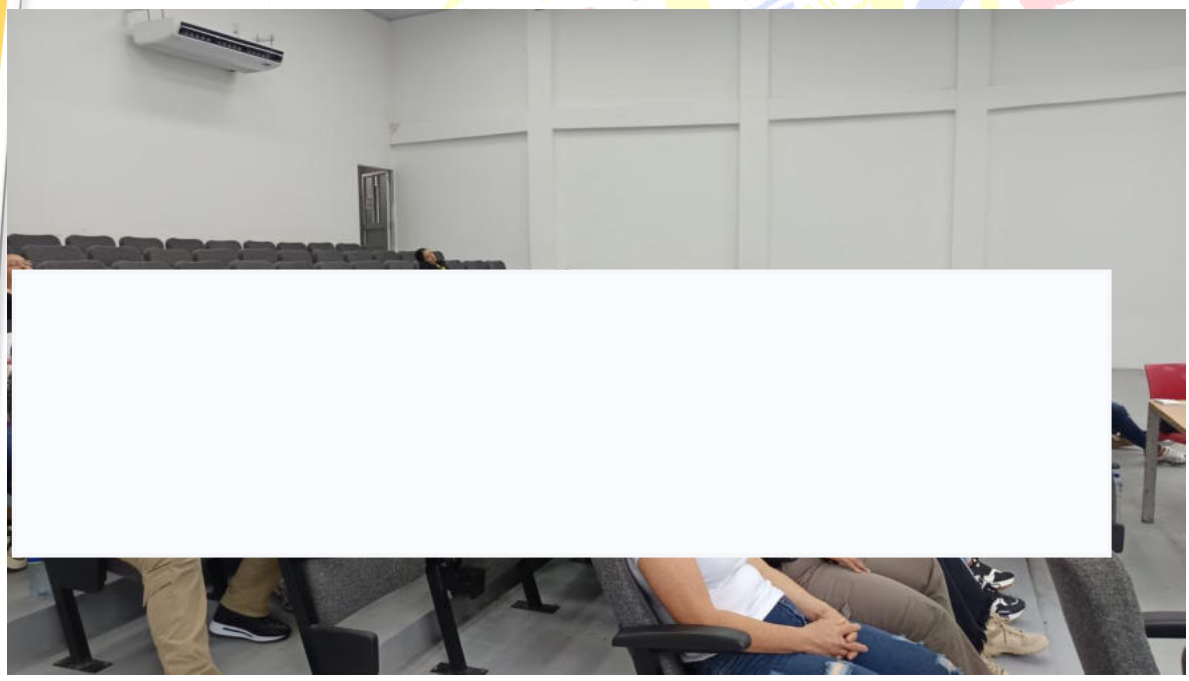
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| Nombres y Apellidos | Cargo/Empleo | Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Se adjunta listado en la carpeta que acompaña el documento.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**





Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

v









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 19 / 11 / 2025 | HORA INICIO: 11:00AM | HORA FIN: 4:00 PM. | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Jornada psicoemocional. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Mutatá |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | Comunagro | | | X | | | | |
| 2 | | | | comunagro | X | | | | | | |
| 3 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 4 | | | | Comunagro | X | | | | | | |
| 5 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 6 | | | | comonagro | X | | X | | | | |
| 7 | | | | Comunagro | X | | X | | | | |
| 8 | | | | comunagro | | | | | | | |
| 9 | | | | Comunagro | | | X | | | | |
| 10 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 11 | | | | Comunagro | | X | | | | | |
| 12 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 20 Noviembre 2025. | HORA INICIO: 8:00AM | HORA FIN: 1:00 PM. | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Jornada psicoemocional. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Mutatá |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | X | X | | | | |
| 2 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 3 | | | | comunagro | X | | | | | | |
| 4 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 5 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 6 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 7 | | | | comunagro | X | | X | | | | |
| 8 | | | | comunagro | X | | X | | | | |
| 9 | | | | comunagro | | | | | | | |
| 10 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 11 | | | | comunagro | | | X | | | | |
| 12 | | | | comunagro | | X | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 20 Noviembre 2025. | HORA INICIO: 8:00 AM | HORA FIN: 1:00 PM. | FACILITADOR: Soribel Osuga Rueda |
| TEMA: Espacio de cuidado (Jornada Bienestar psicoemocional). | | | LUGAR DE REUNIÓN: Parque etnoeducativo |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **02** | | | | | | |
| **Entidad:** | **Corpamujer** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571-2025** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Mutatá** | **Fecha:** | **19 y 20 de nov** | **Hora Inicio:** | **8am** | **Hora Finalización:** | **12:30 pm** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro de bienestar psicoemocional organización COOEMPRENDER | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Valentina Osorio Agudelo / Laura Restrepo García | **Convocada por:** | | Corpamujer | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Jornada psicoemocional del convenio 1571 – 2025 con la organización coomprender. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **DÍA 1** |
| 1 | Bienvenida y armonización |
| 2 | Presentación, activación y actividad rompehielo |
| 3 | Desarrollo de contenido: Actividad "Reconociéndome" |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 6 | Cierre de la jornada |
| | **DÍA 2** |
| 7 | Bienvenida y actividad rompehielo |
| 8 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 1 (individual) |
| 9 | Refrigerio |
| 10 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 2 (colectiva) |
| 11 | Cierre y espacio de diálogo |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Día 1 – El viaje hacia adentro (Reconocimiento personal y autocuidado)**

**1. Apertura y armonización**

Se realizó un ejercicio de armonización para generar un ambiente seguro y propicio para el trabajo emocional. Se hizo una mándala colectiva en la que se dispusieron elementos simbólicos como flores, velas y algunas plantas y cada mujer ubicó un elemento personal (aretes, pulseras, anillos) como símbolo de apertura y contribución de la energía colectiva al espacio.

**2. Actividad "Mi cuerpo dice"**

**Estrategia:** presentación corporal y emocional.

**Desarrollo:** cada participante se presentó a través del canto–estribillo y un movimiento expresivo que representaba su estado emocional. Se promovió el reconocimiento sensible del cuerpo como punto de partida del autocuidado.

**3. Actividad "Reconociéndome" (Kit de autocuidado)**

**Estrategia:** exploración individual guiada.

**Desarrollo:** uso del material pedagógico del kit para identificar emociones, necesidades actuales, memorias significativas, prácticas de cuidado y fortalezas personales. (como no se contaba aún con el kit se realiza el ejercicio en hojas.

**Hallazgos:** emergió la valoración del territorio, la familia y la comunidad como pilares identitarios; se destacó el avance en autonomía dentro del proceso de reincorporación.

**4. Ejercicio de pausa autocompasiva**

**Estrategia:** técnicas de respiración y visualización.

**Desarrollo:** meditación guiada orientada a la exploración interoceptiva y al reconocimiento de tensiones físicas asociadas a estados emocionales.

**Enfoque:** autorregulación, delegación de cargas, legitimación del descanso y priorización del bienestar.

**5. Cierre del día**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Reconexión con los aprendizajes personales y verbalización breve de sensaciones y necesidades identificadas.

Durante el primer día de la jornada psicoemocional se abordaron procesos orientados al fortalecimiento del *autorreconocimiento*, entendiendo este como la identificación y valoración de los elementos constitutivos de la identidad personal y colectiva. En este contexto, el territorio, la familia y la comunidad emergieron como ejes fundamentales para la construcción de sentido y pertenencia en la vida de las participantes. De igual manera, se evidenció el desarrollo progresivo de la autonomía, valor que varias de las asistentes han venido consolidando en su proceso de reincorporación. Este reconocimiento estuvo acompañado de expresiones de gratitud hacia el momento vital que actualmente experimentan.

El componente de *autocuidado* se trabajó mediante un ejercicio de meditación guiada enfocado en la exploración interoceptiva. A través de este, las participantes identificaron sensaciones corporales asociadas a sus estados emocionales, prestando especial atención a la manifestación física de tensiones, dolores, malestares, incomodidades o bloqueos. Se emplearon técnicas de respiración consciente y visualización como herramientas para promover la liberación corporal, la gestión emocional y la autorregulación. Asimismo, se enfatizó en la importancia de priorizar su bienestar, desarrollar la capacidad de delegar responsabilidades y habilitar espacios de pausa y descanso en su vida cotidiana como prácticas de autocuidado sostenido.

**Día 2 – Redes de apoyo, Cuidado Colectivo y Territorio**

**1. Activación grupal**

**Actividades:** "Ola de energía", "Atrapa el dedo de la compañera" y "El péndulo".

**Objetivo:** dinamizar el cuerpo, fortalecer la confianza grupal y preparar el tránsito hacia lo colectivo.

**2. Actividad "El bosque que nos sostiene" – Mapa de redes de apoyo**

**Estrategia:** arteterapia, análisis relacional y territorial.

**Desarrollo:** identificación de redes afectivas, familiares, comunitarias, organizativas e institucionales que sostienen la vida de las mujeres. Mapeo de prácticas de cuidado del territorio y acciones colectivas de protección.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Hallazgos:** se identificaron prácticas, hábitos y creencias que fortalecen el bienestar personal y colectivo; se resaltó la importancia de mantener canales de comunicación y escucha permanente dentro de la organización.

**3. Mural "Nuestro bosque protector"**

Construcción colectiva del mural que simboliza las redes de apoyo y las prácticas territoriales de cuidado. Fortaleció la cohesión grupal y la dimensión comunitaria del proceso.

**4. Círculo de cierre y agradecimiento**

En el segundo día de la jornada psicoemocional, mediante una actividad arteterapéutica basada en el dibujo, se reforzó no solo el *autocuidado*, sino también el *Cuidado Colectivo*, el *cuidado del territorio* y la importancia de las *redes de apoyo*. El ejercicio permitió reconocer prácticas, hábitos, costumbres y creencias individuales que sostienen el bienestar personal, así como identificar las redes afectivas, familiares, comunitarias, organizativas e institucionales que acompañan su proceso. También se visibilizaron acciones individuales y colectivas orientadas a la preservación y protección de sus territorios. Durante el diálogo derivado de esta actividad, se subrayó la relevancia de mantener activos los canales de comunicación y escucha, fundamentales para monitorear las necesidades, avances y novedades tanto de las compañeras como de la comunidad en general.

La jornada concluyó con un espacio simbólico de cierre destinado a la integración emocional y cognitiva de los aprendizajes adquiridos. Este momento permitió reconocer los avances realizados, resignificar las experiencias compartidas y expresar agradecimientos hacia el espacio y hacia las compañeras que sostuvieron colectivamente el proceso durante toda la actividad.

| CONCLUSIONES | |
|---|---|
| 1 | Se evidencia en la experiencia de las participantes que las labores de cuidado doméstico y de crianza son actualmente una barrera para ejercer mayor liderazgo en sus comunidades, pero especialmente para poner el autocuidado en el centro de sus prácticas, así como manifiestan grandes dificultades para proponer y llevar a cabo una redistribución de estos cuidados con quienes cohabitan. |
| 2 | Existe un cansancio colectivo y compartido alrededor de los cuidados domésticos y de los retos que ha implicado el proceso de reincorporación en general. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 3 | A pesar de la diversidad de las asistentes y las dificultades que han experimentado en sus procesos de reincorporación, se evidencia un sentido de pertenencia con las otras y con los ideales políticos y de vida que reconocen seguir compartiendo. Aun cuando actualmente viven en diferentes territorios y se frecuentan con menos regularidad, dicho sentido de pertenencia les brinda sentimientos de esperanza, compañía, admiración, gratitud y sostén emocional. |
| 4 | Se evidencia motivación y voluntad por parte de las asistentes en el fortalecimiento de sus organizaciones y construcción de proyecto y desarrollo de vida. Existe un compromiso individual y colectivo por seguir apostándole a la transformación social y construcción de paz. |
| 5 | La relación con la naturaleza y las demás personas de su comunidad juegan un rol esencial en la vida cotidiana de las asistentes, así como la intención de cuidado de las mismas en sus propósitos de proyecto de vida. |
| 6 | De manera casi transversal a la jornada aparecen valores compartidos que se reiteran en el discurso y desarrollo de las actividades. Estos valores y conceptos son: solidaridad, sostenibilidad, comunicación, relación con la naturaleza y la comunidad, unión, empatía, colaboración, compromiso, admiración y escucha. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 25/11/2025

Laura Restrepo García
Profesional psicosocial



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Se adjunta listado en la carpeta que acompaña el documento.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**

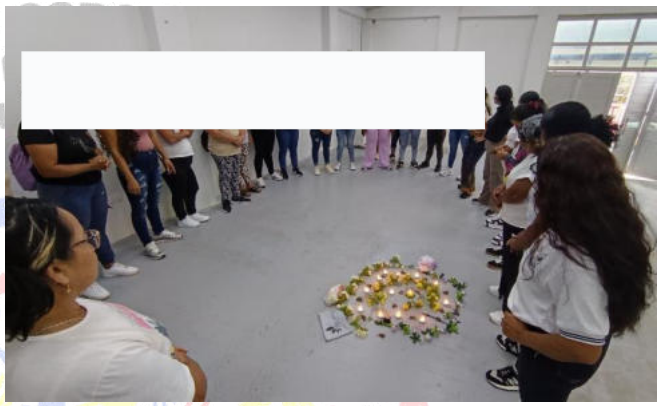






Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: 19 / 11 / 2025 | HORA INICIO: 11:00 AM | HORA FIN: 1:00 PM | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio

TEMA: Jornada Psicoemocional. | LUGAR DE REUNIÓN: Mutatá

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | Cooemprender | | | X | | | | |
| 2 | | | | Coopemprender | | | | | | | |
| 3 | | | | Coopemprender | | | | | | | |
| 4 | | | | Coop Emprander | | | X | | | | |
| 5 | | | | Cooemprender | | | X | | | | |
| 6 | | | | Coomprender | | | X | | | | |
| 7 | | | | Coomprender | | | X | | | | |
| 8 | | | | cooemprender | | | X | | | | |
| 9 | | | | cooemprender. | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 20 noviembre 2025 | HORA INICIO: 8:00AM | HORA FIN: 1:00 PM. | FACILITADOR: Laura Restrepo García - Valentina Osorio |
| TEMA: Jornada Bienestar psicoemocional. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Mutatá |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | X | | | | |
| 2 | | | | Coomprender | | | | | | | |
| 3 | | | | Coompenativa | | | X | | | | |
| 4 | | | | coomprender | | | | | | | |
| 5 | | | | Coomprender. | | | X | | | | |
| 6 | | | | CO.emprender | | | X | | | | |
| 7 | | | | COOEmprender | | | | | | | |
| 8 | | | | COOEmprender. | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 19 Noviembre 2025 | HORA INICIO: 8:00AM | HORA FIN: 4:00 PM. | FACILITADOR: |
| TEMA: Espacio de Cuidado. (socialización y Jornada psicoemocional). | | | LUGAR DE REUNIÓN: Mutatá |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMANRTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **03** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – 2025 ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Municipio Cumbal Nariño-Vereda Tallambí** | **Fecha:** | **26 y 27 -11-2025** | **Hora Inicio:** | **10: 00 a m** | **Hora Finalización:** | **4: pm** |
| **Actividad o tema:** | **Taller Psico emocional el bosque de los cuidados** | | | **Anexa listada de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | | **NO** | x |
| **Elaborado por:** | Adriana Pantoja-Sandra Cardozo | **Convocada por:** | | ARN | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psico emocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **Día 1** |
| 1 | Saludo de bienvenida y presentación |
| 2 | Apertura y Armonización |
| 3 | Actividad Rompe hielo y presentación |
| 4 | Actividad: Reconociéndome-Caja mágica |
| 5 | Actividad: "Ejercicio de pausa autocompasiva" |
| 6 | Cierre |
| | **Día 2** |
| 1 | Actividad Rompe hielo |
| 2 | Actividad: El bosque que nos sostiene |
| 3 | Ejercicio de relajación y entrega de kit de autocuidado |
| 4 | Cierre |
| 5 | Aplicación de la línea de base-Encuestas |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| **Desarrollo de la reunión:**<br><br>**Día 26 de noviembre**<br><br>En el corregimiento de Tallambí, con población predominantemente indígena, se ajustó la metodología para honrar la cosmovisión y tradiciones ancestrales locales. Se integró actividades que facilitó el autodescubrimiento como el proceso de reconocer y apreciar los componentes esenciales de la identidad individual y |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

grupal. Aquí, el territorio ancestral, el núcleo familiar y el tejido comunitario se posicionaron como pilares clave para forjar significado y arraigo en la existencia de las mujeres participantes.

Se dio apertura al taller con un cálido saludo de bienvenida dirigido a todas las participantes, seguido inmediatamente de la armonización cultural adaptada a la cosmovisión territorial indígena. Esta ceremonia se realizó con hierbas locales y velas, incorporando productos que cada mujer aportó de su región como: frutos, semillas y planta y fue conducida por una de las participantes, quien intencionó la jornada con mensajes de respeto, solidaridad y apertura espiritual

Posteriormente, se desarrolló una dinámica rompe donde se fomentó la conexión grupal profunda y la reflexión temática inicial, creando un ambiente de seguridad y participación activa

Seguidamente, se desarrolló la actividad "La Caja Mágica", iniciando primero con la caja que contenía un espejo pequeño: mediante respiración guiada y preguntas reflexivas, cada mujer evocó a la persona más significativa en su vida; al abrirla, descubrió su propio reflejo, profundizando el autovalor y la conexión emocional. Finalmente, frente a un espejo grande, se reconocieron, valoraron su esencia e identidad, consolidando el autorreconocimiento Seguidamente se reflexionó sobre la autoestima, el amor propio mediante un diálogo compasivo consigo misma, promoviendo la aceptación y el valor personal.

Esta experiencia transitó hacia una reflexión sobre autoestima, amor propio y autodescubrimiento mediante diálogo interno compasivo, utilizando el espejo para mirarse con gentileza mientras se afirmaban fortalezas únicas. Posteriormente, el ejercicio de dibujo guiado por preguntas inspiradoras permitió expresar visualmente estas introspecciones, integrando el autocuidado a través de meditación de exploración corporal, las participantes detectan tensiones corporales ligadas a emociones, aplicando respiración consciente y visualización para liberar bloqueos, gestionar sentimientos y autorregularse enfatizando priorizar pausas, delegar tareas y cultivar descanso cotidiano.

La actividad de arte terapéutico reforzó el autocuidado individual junto al colectivo, territorial y de redes de apoyo, identificando hábitos ancestrales, creencias y lazos afectivos, familiares, comunitarios, institucionales que nutren el bienestar. Se visibilizaron acciones para proteger el territorio, destacando canales



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

de escucha activa para monitorear necesidades comunitarias durante el diálogo posterior.
La sesión culminó en círculo reflexivo, sensibilizando hacia las temáticas del día siguiente e invitando a imaginar prácticas de cuidado personal para la próxima fase, fortaleciendo el compromiso emocional; Finalmente se aplicó algunas encuestas a las participantes.

**Día 27 de noviembre**

Se abrió el segundo día con la puesta de intenciones frente al mándala colectivo relacionado con el cuidado del entorno y equilibrio interior.

Seguidamente, se llevó a cabo una dinámica rompe hielo mediante un juego de bolos, donde cada bolo contenía mensajes inspiradores como "Que las raíces de mi familia y comunidad me sostienen mutuamente, enfatizando redes de apoyo, cuidado del medio ambiente. Las participantes se divirtieron derribándolos, reflexionando colectivamente sobre estas prácticas territoriales para el sostenimiento de la vida.

Posteriormente, se desarrolló la actividad "el bosque del cuidado" en la que las participantes dibujaron colectivamente un gran árbol adornado con elementos regionales como hojas, flores y raíces, explicando su simbolismo en raíces (saberes ancestrales), tronco (familia), ramas (redes comunitarias) y frutos (prácticas de autocuidado). Luego, cada mujer recibió una ficha para dibujar su propio árbol personal, destacando herramientas y prácticas comunes como mingas colectivas, medicina tradicional y redes de apoyo que fortalecen el cuidado organizacional comunitario.

Seguidamente, se realizó la actividad de relajación con la entrega personalizada del kit de autocuidado, que contenía: lápiz con borrador (para apuntar reflexiones cotidianas), libreta (lugar para agradecer), cura (curar heridas del cuerpo y alma), vela (luz del corazón), espejo (quererse a una misma), Colombina en corazón (amor a nuestra tierra) y frasco de aceite de almendras con limón-lavanda (aromas para calmar), junto a una carta que motiva y recuerda lo aprendido. Inmediatamente, practicaron automasajes con el aceite, seguidos de masajes entre ellas para tejer sororidad y colaboración grupal. Todo el día estuvo armonizado el ambiente con un difusor con lavanda (paz emocional) y limón (energía clara) mantuvo un ambiente suave y envolvente



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

.
La jornada culminó con un ritual de cierre para guardar en el corazón y la mente todo lo aprendido, comenzando con 3-5 respiraciones profundas que tranquilizaron los sentimientos y pensamientos de las actividades del día.

Las mujeres contaron sus vivencias y emociones sobre cómo se unen el autocuidado personal, el cuidado entre ellas, el de todo el grupo y el del territorio, celebrando lo que avanzaron, dando nuevo sentido a lo compartido y hablando de cómo manejar emociones difíciles, cómo les gusta cuidar y ser cuidadas, las cargas que no se reparten parejo, escuchar de verdad, vivir en armonía con la comunidad y cuidar la tierra. Al final, cada una mencionó un hábito o costumbre que copiará de una amiga para cuidarse mejor todos los días, así mismo la dupla agradeció toda la disponibilidad y valoró la participación constante de las participantes durante la jornada y se terminó con la entrega de los transportes.

| | **CONCLUSIONES** |
|---|---|
| 1 | El primer día del taller se orientó a la exploración introspectiva, facilitando que cada mujer se reconectara consigo misma en un entorno protector, abordando emociones, memorias y necesidades actuales junto a prácticas personales de cuidado |
| 2 | Las participantes expresaron que las responsabilidades del hogar y la crianza limitan actualmente la priorización del autocuidado, reconociendo serios obstáculos para negociar y lograr una repartición equitativa de estas tareas con su entorno familiar |
| 3 | Las mujeres resaltaron que el taller representa uno de los pocos espacios seguros para la descarga emocional, donde se sienten libres de juicios y valoradas como prioridad esencial para su bienestar, solicitando más encuentros similares |
| 4 | Las participantes valoraron como reveladora la experiencia de mirarse, reconocerse,v desde su propio valor intrínseco, algo novedoso para sus vidas y que lo pueden aplicar en su entorno familiar |
| 5 | Las mujeres disfrutaron mucho hablarse con amor y cariño a sí mismas, manifestando que nunca antes lo habían hecho y que se sintió muy bonito y liberador |
| 6 | Las mujeres valoraron el ejercicio del bosque del cuidado como herramienta poderosa para visualizar redes de apoyo familiar, comunitario y territorial |
| 7 | El ambiente sensorial creado por el difusor y dinámicas corporales generó un espacio único de descarga emocional sin juicios, solicitando más encuentros para profundizar en estas prácticas transformadoras |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 8 | Las mujeres mostraron ganas de mejorar el trabajo en equipo y fortalecer su organización, manteniendo la conexión viva con el territorio, cuidando el entorno para preservar sus costumbres ancestrales y vivir en armonía permanente |
| 9 | El círculo de cierre ayudó a las mujeres a guardar en el corazón lo aprendido, celebrando lo que avanzaron en quererse más y apoyarse entre ellas con masajes compartidos. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | Listado de asistencia y registro fotográfico |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A |

| PRÓXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | 27-11-2025 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 26/11/2025

Adriana Pantoja.
Profesional Psicosocial Corpamujer

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N.A | N.A | N.A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |



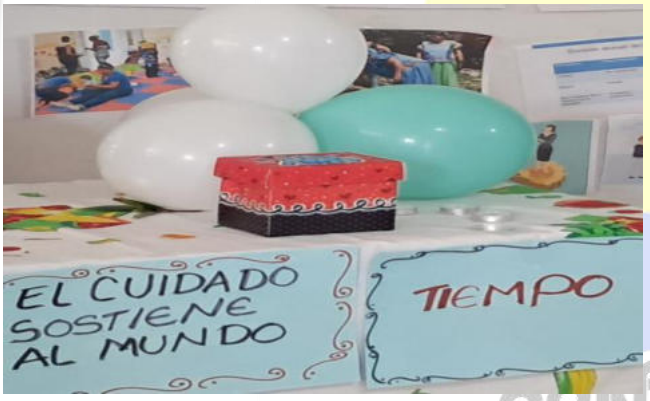
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | |
|---|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: Tomado en el espacio y adjunto al acta.**

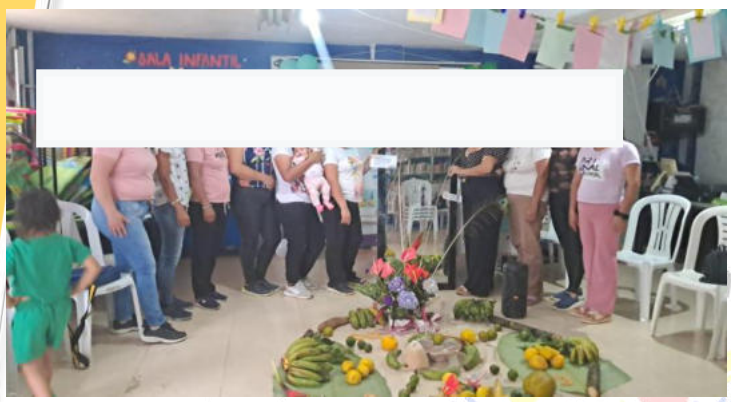
**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



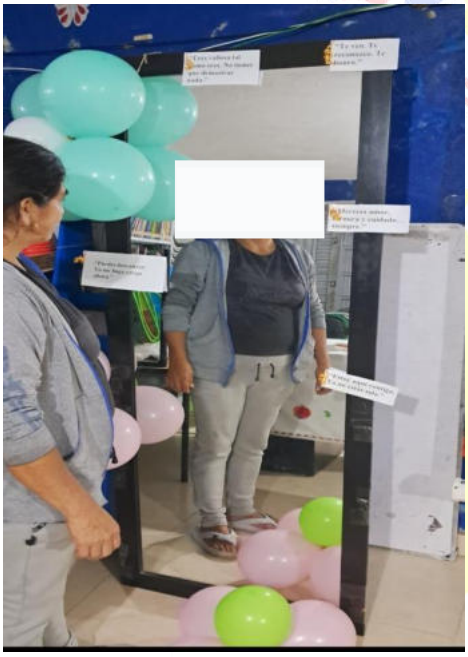





Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com





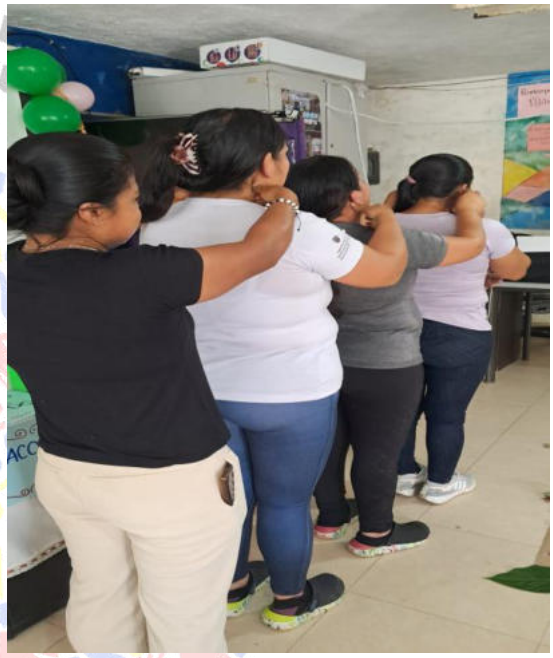







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 26 Noviembre | HORA INICIO: 11:00 am | HORA FIN: 4:00 pm | FACILITADOR: Sandra Calderon - Adriana Pantoja |
| TEMA: Jornada Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Tallambí, Nariño |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | ASOMMIPAZ | | X | X | | | | |
| 2 | | | | ASOMMIPaz | | X | X | | | | |
| 3 | | | | | | | | X | | | |
| 4 | | | | ASommiPaz | | X | X | | | | |
| 5 | | | | AsommiPaz | | X | X | | | | |
| 6 | | | | Familia | | | | X | | | |
| 7 | | | | Asom:paz | | X | X | | | | |
| 8 | | | | ASOMMIPAZ | | X | X | X | | | |
| 9 | | | | ASoMMipaz | | 4 | | | | | |
| 10 | | | | ASoMMIPAZ | | X | X | | | | |
| 11 | | | | ASOMMiPaz | | X | X | | | | |
| 12 | | | | AsomiPaz | | X | X | | | | |
| 13 | | | | Asomipaz | | X | X | | | | |
| 14 | | | | AZomiPaz. | | X | X | | | | |
| 15 | | | | AZoMMIPAZ | | X | X | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 26 Noviembre, 2025 | HORA INICIO: 11:00 | HORA FIN: 4 pm | FACILITADOR: Sandra Cardozo - Adriana Pantoja |
| TEMA: Jornada Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Tallambi, Nariño |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | [redacted] | | | ASOMMIPAZ | | X | X | | | | [redacted] |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 27 Noviembre | HORA INICIO: 8:00 am | HORA FIN: 12:00 PM | FACILITADOR: Sandra Cardozo-Adriana Portijo |
| TEMA: Encuentro Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Tambambi, Nariño |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | Azomipaz. | | X | X | | | | |
| 2 | | | | Azomipaz. | | x | x | | | | |
| 3 | | | | asommipaz | | X | X | | | | |
| 4 | | | | Asommipaz | | x | x | | | | |
| 5 | | | | Asommipaz | | X | X | | | | |
| 6 | | | | Asommipaz | | X | X | | | | |
| 7 | | | | Asomipaz | | x | x | | | | |
| 8 | | | | Asomipaz | | x | x | | | | |
| 9 | | | | Asomipaz | | x | x | | | | |
| 10 | | | | Asomipaz | | | | | | | |
| 11 | | | | ASOMMPAZ | | x | x | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

... a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.

Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **04** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | Casa de las memorias Tumaco | **Fecha:** | 02/12/ 2025 | **Hora Inicio:** | **8:00 AM** | **Hora Finalización:** | **3:00 PM** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro psicoemocional y levantamiento línea base | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Adriana Pantoja y Silvia Penagos Téllez | **Convocada por:** | | ARN | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psicoemocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Apertura y armonización |
| 2 | Rompehielo y presentación |
| 3 | Reconociéndome – Autocuidado |
| 4 | Pausa autocompasiva |
| 5 | El péndulo – Confianza colectiva |
| 6 | El bosque del cuidado |
| 7 | Cierre – Círculo de la palabra |
| 8 | Almuerzo |
| 9 | Aplicación de línea base |
| 10 | Entrega de reembolsos de transporte |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| La jornada psicoemocional "El bosque de los cuidados: Espacios de bienestar psicoemocional" se desarrolló el día 2 de diciembre de 2025, en un horario excepcional de 8:00 a.m. a 3:00 p.m., debido al fallecimiento de un compañero del proceso asociativo que ocurrió el día anterior al encuentro. Aunque la metodología estaba planteada para dos jornadas completas, se acordó trabajar en un solo bloque continuo, garantizando el logro de los objetivos del espacio.<br><br>La sesión inició con una apertura solemne y la armonización profunda del espacio, marcando un preludio significativo al encuentro y conectando con la identidad del Pacífico. Este ambiente fue creado a través de la construcción colectiva de una mandala, utilizando productos autóctonos de la región y elementos simbólicos traídos por las participantes. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Los componentes específicos de la mandala fueron altamente representativos del territorio de Tumaco e incluyeron: coco, cacao, conchas de mar y arena de mar, junto con elementos vegetales como palma de coco, ramas, semillas y plátano. Además, se integraron objetos simbólicos como velas, esencias, objetos personales y valiosos, así como elementos culturales como bombos, timbales, marimba y el vestido característico y sombreros de las cantaoras.

En su conjunto, estos elementos representaron para las mujeres del territorio del Pacífico nariñense sus raíces familiares, la profunda conexión con el mar y la tierra, y el cuidado colectivo ancestral. En este acto, una señora líder realizó la armonización, intencionando el dolor del duelo por el que estaban pasando a causa de la pérdida de un ser querido, y al mismo tiempo valorando la vida y su continuidad aun en la adversidad. Con ello, se intencionó la jornada del día, cargándola con la mejor energía y los propósitos colectivos de todas las presentes, asegurando un espacio de bienestar y crecimiento mutuo

Seguidamente, se llevó a cabo la actividad rompehielos denominada "Mi cuerpo dice". Esta fue una estrategia de integración que utilizó el movimiento corporal y una presentación cantada para relacionarse con las temáticas de autocuidado y expresión de emociones.

Durante la dinámica, cada mujer mencionaba su nombre y representaba una emoción del momento a través de un movimiento corporal, como, por ejemplo, manifestar la calma, el sabor o la alegría. La actividad fue altamente efectiva para despertar la alegría genuina entre las participantes y generar un ambiente de confianza y cercanía. Como resultado, fue un espacio muy divertido, lleno de risas y gran distensión que permitió liberar tensiones, forjar lazos de empatía y dejarlas predispuestas y abiertas a los contenidos del taller

Posteriormente, se procedió al desarrollo del módulo de autocuidado e introspección personal. La actividad central, denominada "Reconociéndome", se inició con un breve ejercicio de sensibilización y respiración consciente (cinco respiraciones profundas) con música suave de fondo, destinado a promover la conexión de las participantes con su estado físico y emocional actual ("¿Cómo estoy? ¿Cómo me siento?").

Seguido de este espacio de introspección, se solicitó a cada mujer realizar una exploración interna y personal que se materializó principalmente en la representación gráfica de sus propios cuerpos. En cada parte del dibujo, las mujeres



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

describieron sus habilidades, virtudes y aspectos significativos de su vida. Para expresar lo que les trae felicidad y sustento, plasmaron elementos esenciales de su entorno costero, como las olas y la calma que les brinda el mar, el sol, la lluvia y el alimento que provee la tierra.

Finalmente, estas creaciones se consolidaron en un mural colectivo, lo cual facilitó un espacio de socialización de experiencias y reflexión grupal profunda. Dicha dinámica concluyó con el fortalecimiento del autoconocimiento, la autoestima y el reconocimiento mutuo entre las participantes.

La jornada continuó con la actividad "Ejercicio de pausa autocompasiva", concebida como una herramienta esencial de autocuidado, reconocimiento de necesidades propias y práctica de Primeros Auxilios Psicosociales (PAP).

La dinámica, que resultó ser muy divertida y a la vez profundamente sensibilizadora, se desarrolló mediante una meditación guiada y un automasaje. Inicialmente, se invitó a las participantes a respirar profundamente, cerrar los ojos y rastrear en su cuerpo las manifestaciones físicas de una incomodidad emocional. A través de esta observación, se promovió un diálogo interno basado en la autocompasión, validando sus propias necesidades. El ejercicio se profundizó al invitar a cada mujer a llevar una mano a la zona donde sentía la incomodidad y la otra sobre el corazón, ofreciéndose un gesto de acompañamiento amable.

Este proceso de introspección también sensibilizó a las mujeres frente a la importancia de la confianza en los demás, destacando que, para construir redes de apoyo efectivas, es necesario dar confianza para poder recibirla.

Tras la meditación, la actividad concluyó con la realización de automasajes enfocados en las manos para liberar las cargas emocionales e intencionar el bienestar. Finalmente, en el espacio de reflexión grupal, las mujeres manifestaron la importancia de dejar tiempo para ellas mismas para:

- Realizar chequeos médicos
- Derecho a la diversión y tiempo libre sin sentir culpa
- Cuidados de belleza
- Que su red familiar entienda que ellas como mujeres merecen tiempo y esmero para ellas mismas sin ser juzgada



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Enseguida, la jornada incorporó la actividad "El Péndulo", una dinámica grupal diseñada para profundizar la comprensión del cuidado comunitario y la trascendencia de las redes de apoyo.

Se formaron grupos pequeños, la actividad central consistió en un ejercicio de soporte corporal rotatorio: una de las participantes se situaba en el centro, depositando total confianza en sus compañeras, mientras que el resto del conjunto asumía la tarea de brindarle sustento a través de un suave movimiento de balanceo.

Este ejercicio no solo resultó ser sumamente divertido y motivador, sino que también sensibilizó profundamente a las mujeres sobre la necesidad vital de la confianza recíproca (dar y recibir). De manera palpable, la actividad ilustró la importancia del apoyo colectivo, reforzando la seguridad y la convicción de que la cooperativa puede fortalecerse a través de la cohesión y el respaldo mutuo.

La jornada prosiguió con la actividad "El bosque que nos sostiene", enfocada en la identificación pormenorizada de las redes de apoyo y los hábitos de cuidado esenciales.

La actividad principal fue la creación del "Árbol del Cuidado" personal, donde cada mujer se esmeró por hacer árboles que las identificaran a cada una de ellas.

- Raíces: Los conocimientos ancestrales heredados (abuelas, prácticas de salud) y las convicciones espirituales que le brindan cimiento.
- Tronco: El círculo íntimo y eje central de su vida (familiares directos), que provee sustento.
- Ramas y Hojas: Su red de soporte ampliada (ARN, Cooperativa y agencias de cooperación).
- Frutos o Flores: Los hábitos de autocuidado y las rutinas que fomentan su bienestar y crecimiento.

Tras la elaboración individual, las participantes se reunieron en pequeños grupos para una profunda reflexión, donde hallaron similitudes en sus vivencias, anhelos y planes de vida.

Finalmente, los árboles se integraron en el mural "Nuestro Bosque Protector". Este acto simbolizó la solidez y la complementariedad del entramado social y el apoyo



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

recíproco. En el análisis final, las mujeres señalaron que las prácticas clave para robustecer la organización son:

- Trabajar mancomunadamente y sin egoísmo.
- Garantizar la participación activa en todas las actividades.
- Mantener la organización vigente y evitar su disolución.
- Fomentar el soporte mutuo y la colaboración con entidades aliadas.

Como cierre de la jornada, se llevó a cabo un emotivo Círculo de la Palabra, un espacio de sensibilización, donde cada participante tuvo la oportunidad de compartir la reflexión o aprendizaje más significativo que se llevaba consigo. Los aportes fueron profundos y se centraron en la reafirmación de la importancia estratégica del autocuidado y el cuidado compartido como pilares fundamentales para la sostenibilidad de sus organizaciones y territorios.

Entre los aprendizajes más significativos compartidos se destacaron:

- La Reciprocidad de la Confianza: Reconocer que la confianza es una vía de doble sentido; es necesario dar para poder recibir el soporte que necesitan de sus redes de apoyo y organizaciones.
- El Autocuidado como Derecho: La comprensión de que el autocuidado no es un lujo ni un acto egoísta, sino un derecho fundamental (tiempo libre, chequeos médicos, espacios de belleza) que debe ser exigido y respetado por la familia y la comunidad.
- La Cohesión Organizativa: La convicción de que la unidad, la participación activa y el desprendimiento del egoísmo son las herramientas esenciales para mantener la organización fuerte y evitar su disolución.
- Conexión Cuerpo-Mente: La toma de conciencia sobre la importancia de la respiración y el movimiento (como en los ejercicios de pausa autocompasiva y la metodología dinámica) para contrarrestar el cansancio y mejorar la salud mental.

Finalmente, las mujeres manifestaron su firme compromiso de poner en práctica estos aprendizajes en su vida cotidiana y en la gestión de sus procesos comunitarios y organizativos.

Para el cierre, se procedió a la aplicación de las 10 encuestas de línea base, acompañadas por el equipo profesional para garantizar la calidad del registro, y posteriormente se efectuó el reembolso del apoyo de transporte a las participantes.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| La jornada culminó reconociendo la disposición y la fuerza del grupo en un día especialmente difícil para el territorio, resaltando la importancia de sostener espacios de cuidado emocional en escenarios de duelo y tensión comunitaria. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada permitió avanzar de manera significativa en el fortalecimiento del autocuidado y el bienestar emocional de las mujeres participantes, aun cuando el tiempo debió ajustarse por una contingencia territorial. Esto evidenció la capacidad del grupo para adaptarse y sostener colectivamente el espacio. |
| 2 | Las actividades desarrolladas —incluyendo Reconociéndome, la pausa autocompasiva, El péndulo y El bosque del cuidado— facilitaron la conexión entre el reconocimiento personal y la importancia del cuidado colectivo, confirmando la necesidad de profundizar en estas prácticas dentro de las organizaciones de reincorporación. |
| 3 | Las reflexiones compartidas en el círculo de cierre mostraron que las mujeres identifican el autocuidado como un componente esencial para sostener sus roles comunitarios, familiares y organizativos, y reconocen la importancia de confiar en sus redes para fortalecer sus procesos personales y colectivos. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Aplicar 10 encuestas para recoger la línea base del proyecto | Adriana Pantoja y Silvia Penagos Téllez | 02/12/2025 |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 02/12/2025

**Silvia Alejandra Penagos Téllez**
Profesional Productiva con enfoque de genero
Convenio 1571-2025



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

" CORPAMUJER"

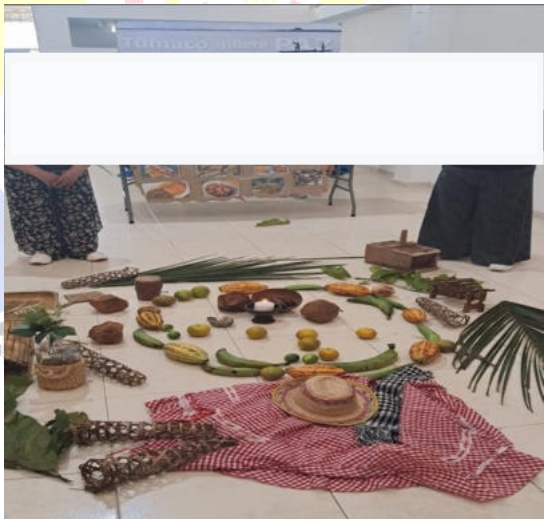
| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: Se anexa listado de asistencia al acta.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



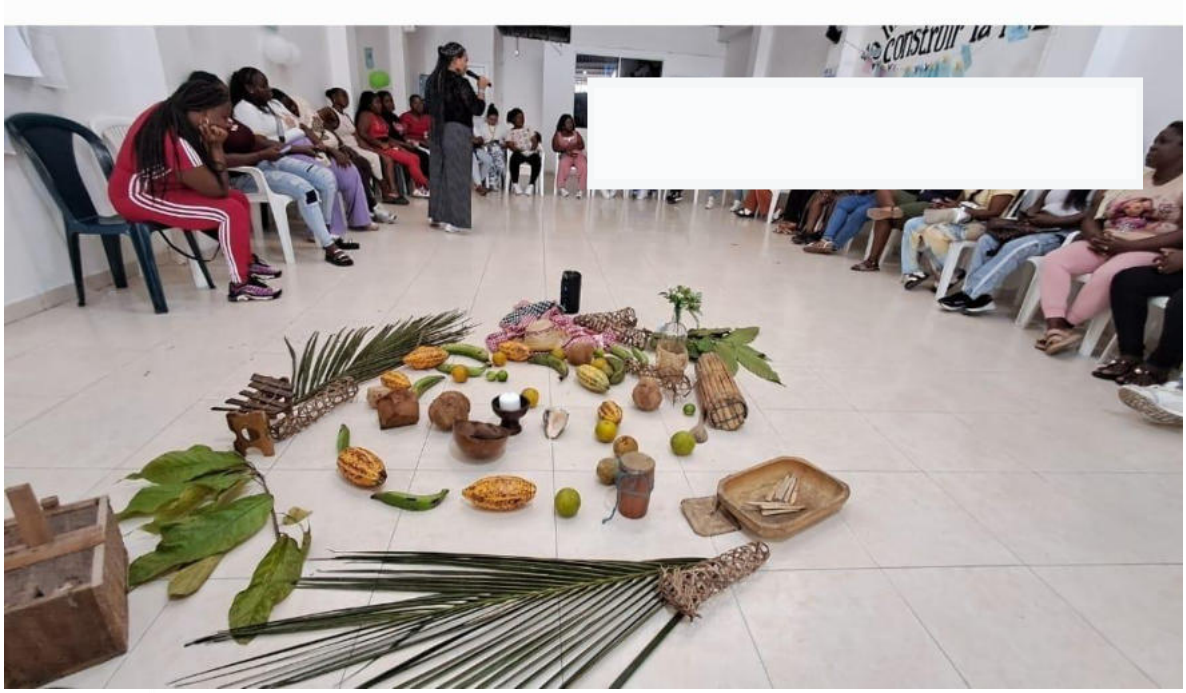




Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 02-12-2025 | HORA INICIO: 8:00 am | HORA FIN: 3:00pm | FACILITADOR: Adriana Pantoja- Silvia Penagos |
| TEMA: Jornada de bienestar Taller Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Memoria Histórica Tumaco Nariño |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMANTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | [redacted] | | | COCOMOPOCA | X | | | | | | [redacted] |
| 2 | | | | comité de género | X | | | | | | |
| 3 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 4 | | | | comité de género | X | | | | | | |
| 5 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 6 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 7 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 8 | | | | COCOMOPOCA | X | | | | | | |
| 9 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 10 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 11 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 12 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 13 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 14 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 15 | | | | Comité de género | X | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 02-12-2025 | HORA INICIO: 8:00am | HORA FIN: 3:00 pm | FACILITADOR: Adriana Pantoja - Silvia Perengas |
| TEMA: Jornada de bienestar - Taller Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Memoria Histórica Tumaco-Nariño |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMANTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 087 | |
| 1 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 2 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 3 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 4 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 5 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 6 | | | | @COOMUTU | X | | | | | | |
| 7 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 8 | | | | comité de género | X | | | | | | |
| 9 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 10 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 11 | | | | GT ARN. | | | | | X | | |
| 12 | | | | Comité de género | X | | | | | | |
| 13 | | | | COOMUTU | X | | | | | | |
| 14 | | | | COOMUTU | X | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

-

-

-

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 2-12-2025 | HORA INICIO: 8:00 am | HORA FIN: 3:00 pm | FACILITADOR: Adriana Pantoja - Silvia Penagos |
| TEMA: Taller Psicoemocional - Espacio de cuidado - Niños | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Memoria - Tumaco - Nariño |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | PUBLICO | | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | AFRO | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMANTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | X | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **05** | | | | | | |
| **Entidad:** | **Corpamujer** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1751-2025** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Neiva, Huila** | **Fecha:** | **02 y 03/12/ 2025** | **Hora Inicio:** | **9:00 am** | **Hora Finalización:** | **4:00 pm** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional y aplicación de línea base | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Vanessa Amaya, Anyi Córdoba y Milena Ortiz | **Convocada por:** | | Corpamujer | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psico emocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| **DÍA 1** | |
| 1 | Bienvenida a participantes con armonización del espacio (mándala de hierbas y flores) |
| 2 | Actividad de presentación y rompe hielo: mi cuerpo dice |
| 3 | Actividad: reconociéndome |
| 4 | Actividad: ejercicio de pausa autocompasiva |
| 5 | Refrigerio |
| 6 | Socialización de actividades anteriores |
| 7 | Actividad: el árbol del cuidado |
| 8 | Almuerzo |
| 9 | Activación corporal: estiramientos |
| 10 | Actividad: el árbol del cuidado (continuación) |
| 11 | Actividad: mural nuestro bosque protector |
| **DÍA 2** | |
| 12 | Activación corporal: el péndulo |
| 13 | Actividad propuesta por las mujeres: video sobre la paz |
| 14 | Refrigerio |
| 15 | Actividad: círculo de cierre |
| 16 | Aplicación de línea base |
| 17 | Pago de viáticos |
| 18 | Almuerzo |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**DESARROLLO TEMÁTICO**

**DÍA 1**

Previamente al inicio de la sesión, se instaló frente al salón, en un patio, un **mándala** conformado por implementos como hierbas, flores, telas, mariposas y pájaros de tela, aceites medicinales, un recipiente con agua y un velón.

Se inicia el encuentro en el patio, con la apertura de Corpamujer: Angie Córdoba profesional productiva, Vanessa Amaya profesional psicosocial y Milena Ortiz gestora del cuidado del Huila, quienes proponen a las mujeres contemplar el mándala y sus elementos, como las hierbas y aceites medicinales, y simbólicamente poner en el fuego sus intenciones y cosas que quieran transformar durante el encuentro. Una de las asistentes compartió una oración del colectivo "católicas por el derecho a decidir", que hablaba de la autonomía y la liberación de la culpa. A continuación, se realiza la actividad de presentación y rompehielos **"Mi cuerpo dice"** con el objetivo de iniciar con una sensibilización previa sobre cómo se sentían corporal y emocionalmente.

Luego se continúa en el salón con la actividad **"Reconociéndome"**, en la que se les facilita a las asistentes una impresión doble cara, con algunas de las preguntas planteadas en el Kit de autocuidado, a partir de las cuales ellas escribieron y dibujaron las respuestas; también se les pasa materiales como colores, marcadores, hojas, lápices, entre otros.

En seguida, pasamos a la actividad **"Pausa autocompasiva"**, para la cual se solicitó al Hotel Dinastía Real (lugar del evento) unas mantas para que las asistentes pudieran relajarse en el suelo y un parlante para poner música de meditación. Se les explicó brevemente en qué consiste una meditación guiada, se acompañó el ejercicio de respiración con una bruma de menta, se hizo el ejercicio y se les pasaron los aceites; luego se intentó incentivar a que socializaran, pero no dio una participación activa.

Una vez tomaron el refrigerio, algunas se animaron a compartir lo que escribieron en la primera actividad, mientras se compartían los aceites, ya que había varios con diferentes utilidades como alivio del dolor (romero), para el cabello, para el rostro (rosas), de manzanilla (aromaterapia), de lavanda (relajación), etc. Manifestaron querer unos aceites así, sobre todo para los dolores en las rodillas y para nutrir el cabello, entonces se les explicó sobre el Kit de autocuidado que van a recibir, para



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

lo cual se usó la otra cara de la hoja en la que estaban impresas las imágenes de la mano y el pie con sus significados emocionales para cada dedo.

A continuación, se reubicaron en las mesas para iniciar la actividad **"El árbol del cuidado"**, para lo cual se les pasaron materiales como octavos de cartulina, stickers, lápices, colores, marcadores, borradores, entre otros. Las instrucciones para la actividad se escribieron en el tablero (una pregunta orientadora para cada parte raíces, tronco, ramas y frutos), lo que facilitó la dinámica. Luego se hizo una pausa para tomar el almuerzo en el comedor del hotel y cambiar de espacio por un momento, para no ensuciar las mesas ni los materiales con comida.

Al regresar del almuerzo, se hizo una activación corporal con estiramientos. Ellas continuaron elaborando sus árboles. Finalmente, se cerró la jornada con la actividad **"Nuestro bosque protector"**, en donde la mayoría socializó su árbol, lo que dio paso a adentrarnos en el tema del cuidado desde lo personal, lo interpersonal, lo colectivo y lo territorial, compartieron experiencias de autocuidado, de relaciones con sus hijos/as y parejas, con sus organizaciones y comunidades.

**DÍA 2**

Se inicia el encuentro en el patio, junto al mándala, en donde algunas asistentes ofrecen intenciones y palabras para la jornada de cierre. A continuación, se realiza la actividad de presentación y rompehielos "Mi cuerpo dice" con las asistentes que no estuvieron presentes el día anterior. En seguida, hacemos en grupos la activación corporal **"El péndulo"**, para iniciar con una sensibilización sobre el cuidado colectivo, que causó risas y juego entre las asistentes.

Luego se continúa en el salón con una actividad propuesta por una de las asistentes, que consistía en grabar un video con un mensaje sobre la construcción de paz, para el cual eligieron de fondo el "bosque protector" realizado el día anterior. Al terminar, se sirvió el refrigerio.

A continuación, se organizó el salón en mesa redonda para la actividad **"Círculo de cierre"**, durante la cual las asistentes sacaron al azar papelitos con 10 preguntas planteadas, las cuales podían responder ellas mismas y/o alguien más, relacionadas con los niveles de cuidado desarrollados a lo largo del primer día y con temas complementarios como la gestión emocional, los afectos, la comunicación asertiva, los roles de género y la salud mental comunitaria.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En una primera parte, íbamos conectando todas las temáticas con el tema del cuidado, y luego algunas mujeres empezaron a expresar anécdotas y sentimientos personales relacionados con la ideación suicida, con violencia doméstica y sexual durante sus infancias y adolescencias; algunas de ellas argumentaban que encontraron la manera de ser resilientes y ayudarse a sí mismas, otras decían que necesitaban hablar de eso para que no se repitiera la misma historia de violencias con sus hijas, y otras reflexionaban que esas situaciones reiteradas de violencia en su adolescencia fue lo que las llevó a buscar protección y cuidado en las FARC, que pasó a ser una familia para ellas, ya que en sus familias "de sangre" o biológicas ellas no encontraron el afecto, ni la escucha, ni el apoyo que necesitaban. Afortunadamente es un grupo sororo, lo que permitió la contención a las mujeres que compartieron sus historias con gestos como pasarle un vaso con agua, papel para que pudiera limpiarse y la compañera del lado les sobaba la espalda mientras hablaban y lloraban.

Esta actividad se alargó, ya que muchas mujeres querían contar sus historias, ante lo cual acordamos: buscar un espacio de **acompañamiento psicológico y jurídico frente a la violencia sexual**, proponer **espacios de cuidado colectivo "de sanación"**, como termales y masajes, y se identificó también la necesidad de recibir **Educación Integral para la Sexualidad (EIS)**, ya que a ellas les preocupa que sus hijas/os sean víctimas de violencia sexual, que no repitan los roles de género machistas, y también como madres y cuidadoras quieren informarse más acerca de la diversidad sexual para poder orientar a sus hijas/os y sobrinos/as; incluso surgió la **propuesta de que el espacio para las infancias** se tratara de dichas temáticas. Por ejemplo, surgió el debate entre quienes creen que deben "dejar ser" a las y los adolescentes que manifiestan su diversidad LGBTIQ+, y entre quienes creen que "eso no se les puede permitir", lo que puede conllevar a que ellas mismas repliquen situaciones de vulneración de derechos y violencia doméstica en sus familias y comunidades. Este espacio se cerró formando un círculo con todas de pie, abrazadas por la espalda, en donde una de las asistentes propuso que nos meciéramos como una ola.

Luego se repartieron 10 encuestas para la **línea base**, para lo cual se ubicaron en las mesas y fueron apoyadas por las profesionales de Corpamujer.

Finalmente, quienes iban terminando la encuesta iban pasando por el auxilio de transportes y hospedaje respectivamente, y en seguida pasaban a almorzar.

**CONCLUSIONES**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 1 | Se identificaron necesidades como: espacios de cuidado colectivo (masajes y limpiezas energéticas en la naturaleza), acompañamiento psicológico y jurídico frente a violencia sexual, y Educación Integral para la Sexualidad (tanto para las adultas como para las NNA). |
| 2 | En jornadas en las que no se cuente con mucho tiempo, la actividad #1 "reconociéndome" se puede reemplazar por una breve explicación del kit. En este caso las actividades que arrojaron más información fueron el árbol y las preguntas del cierre, tal vez porque se va aumentando la confianza de expresarse a lo largo de la jornada. |
| 3 | |
| 4 | |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | N.A |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| No aplica. | No aplica. | No aplica. |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | 15 y 16 de diciembre Jornada psicoemocional y línea base en Campo alegre, Neiva |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 04/12/2025

**Vanessa Alejandra Cadena Amaya**
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Anexo**

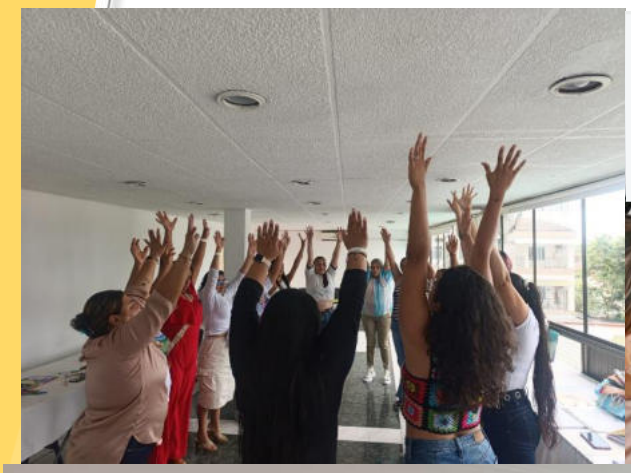
**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

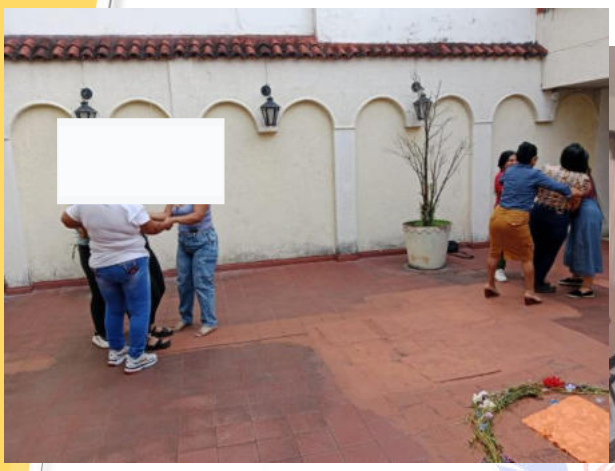


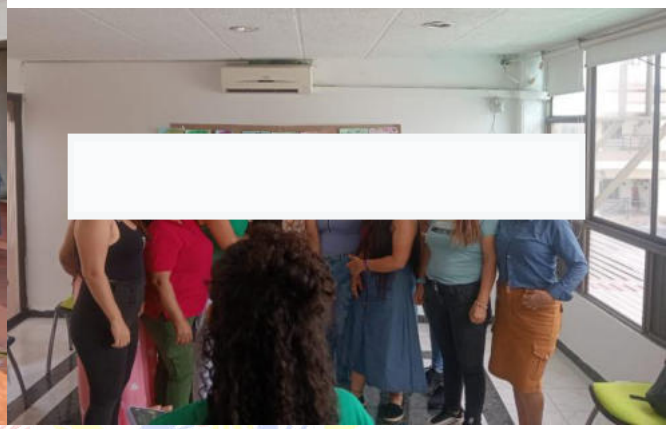


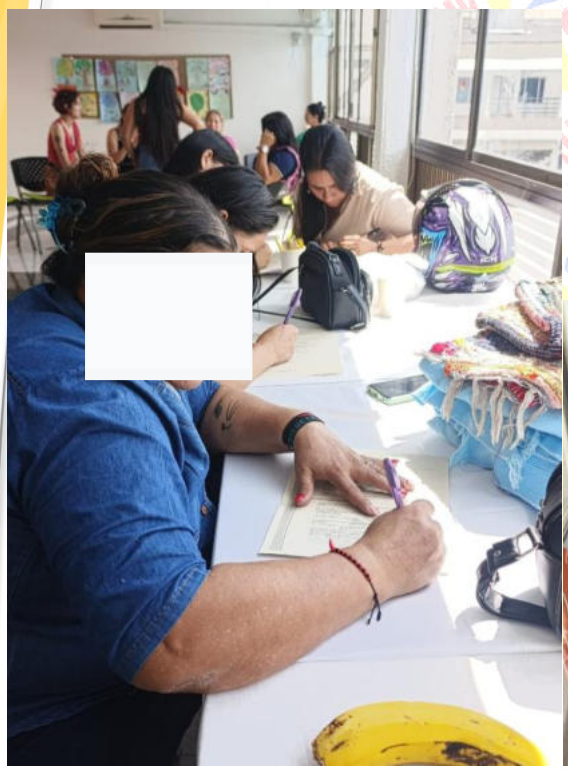


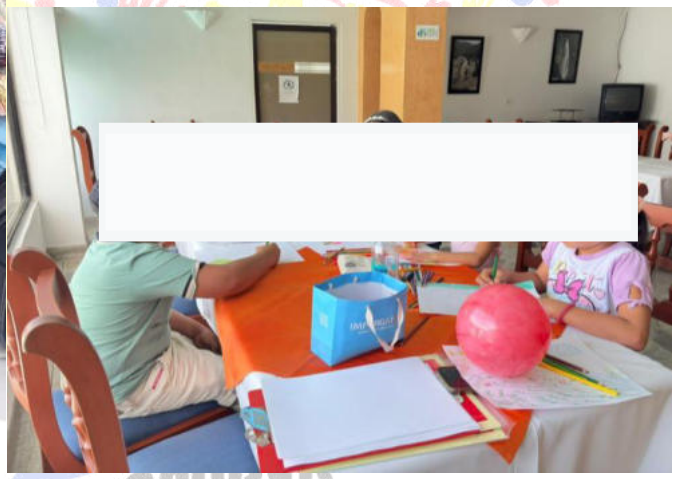


Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com











Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 02 de diciembre 2025 | HORA INICIO: 9:00 am | HORA FIN: 4:00 pm | FACILITADOR: Vanessa Cadera y Angi Córdoba |
| TEMA: Jornada de bienestar psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Salon Hotel Dinastia Real - Neiva |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | Herederas | | X | X | | | | |
| 2 | | | | Asoagret | | | | X | | | |
| 3 | | | | Asoforpaz | | | | X | | | |
| 4 | | | | Asoforpaz | | | | X | | | |
| 5 | | | | Asagret. | | X | | | | | |
| 6 | | | | Asoagret. | | | | | X | | |
| 7 | | | | Herederas | | | | | X | | |
| 8 | | | | Herederas | | | | X | | | |
| 9 | | | | Asoecolpet | | | | | | | |
| 10 | | | | Azalea | | | | | X | | |
| 11 | | | | Corpamujer | | | | | | | |
| 12 | | | | Herederas | | | | X | | | |
| 13 | | | | Herederas de manuel. | | | X | | | | |
| 14 | | | | — | | | | | | | |
| 15 | | | | Corpamujer | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

Powered by CamScanner

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | | | | Herederas de manuel | | X | | | | | | | |
| 12 | | | | Herederas de manuel | | X | | X | | | | | |
| 13 | | | | Herederas de manuel | | | | X | | | | | |
| 14 | | | | Herederas de Manuel. | | | | X | | | | | |
| 21 | | | | ASO-AFORPAZ | | | | | X. | | | | |
| 22 | | | | Gestera | | | | X | | | | | |
| 23 | | | | Cuidadora | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | | |

*El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.*
*Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 03 diciembre | HORA INICIO: 9:00 AM | HORA FIN: 2:00 PM | FACILITADOR: Vanessa Amaya y Anyi Cordoba |
| TEMA: Jornada Psicoemocional y línea base (día 2) | | | LUGAR DE REUNIÓN: Hotel Dinastia real - Neiva |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| | | | | Herederos de manuel | | X | X | X | | X | |
| | | | | Herederos de manuel | | | | X | | | |
| | | | | Herederos de manuel | | X | X | | | | |
| | | | | Herederas de Manuel | | | X | | | | |
| | | | | Asoagrec | | | | | X | | |
| | | | | ASOAGREC. | | X | | | | | |
| | | | | Herederas de manuel | | | | | X | | |
| | | | | Herederas de manuel. | | | | | X | | |
| | | | | AZOAfor PAZ | | | | + | | | |
| | | | | azoafor Paz. | | | | X | | | |
| | | | | Asoagrec | | | | X | | | |
| | | | | Gestora | | | | X | | | |
| | | | | Asoecolpet | | | X | | | | |
| | | | | Herederas | | X | | X | | | |
| | | | | Herederas | | | X | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | | | | CORPAMUJER | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | Herederos de Manuel | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | Herederas de manuel | | X | | | | | | | | |
| 19 | | | | Herederas de manuel | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | Corpa mujer | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | | | |

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA



| | | | |
|---|---|---|---|
| **FECHA:** 02 de diciembre 2025 | **HORA INICIO:** 9:00 am | **HORA FIN:** 4:00 pm | **FACILITADOR:** Vanessa Cadena y Anyi Cordoba |
| **TEMA:** Jornada de bienestar psicoemocional - Espacio de cuidado Navy | | | **LUGAR DE REUNIÓN:** Salon Hotel Dinastia Real - Navy |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| **FECHA:** 03 de diciembre 2025 | **HORA INICIO:** 9:00 am | **HORA FIN:** 2:00 pm | **FACILITADOR:** Vanessa Cadena y Anyi Córdoba |
| **TEMA:** Jornada de bienestar psicoemocional — Espacio de cuidado Neiva (día 2) | | | **LUGAR DE REUNIÓN:** Salon Hotel Dinastia Real - Neiva |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **06** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Florencia - Caquetá** | **Fecha:** | **10/12/ 2025** | **Hora Inicio:** | **8:30a m** | **Hora Finalización:** | **4:00pm** |
| **Actividad o tema:** | Jornada de bienestar psicoemocional | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Sara Navarro y Sandra Cardozo | **Convocada por:** | Coordinación del convenio CORPAMUJER | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Realizar la jornada de bienestar psicoemocional para las mujeres de la organización UPROPAZ | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Apertura |
| 2 | Construcción de mándala |
| 3 | Actividad reconociéndome |
| 4 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 5 | El bosque que nos sostiene |
| 6 | Cierre |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| Una vez siendo las 8:40 se inicia el espacio, se coordina con la cuidadora de los y las niñas, se le ofrecen los materiales dispuestos para ese espacio, fotocopias de mándalas y crayolas para que los niños y niñas pueda entretenerse durante la mañana y una vez las mamás y demás mujeres están listas se procede a abrir el espacio de la siguiente manera:<br><br>En un primer momento, se da inicio con la bienvenida al espacio, se orienta a las mujeres que están presente que puedan iniciar armando un mándala en el centro del salón con lo que se ha dispuesto (velón, flores, follaje, fruta, y hierbas) una vez está armado se explica un poco su significado, el hecho que conecta el mundo interior con el mundo exterior, su geometría que también esta expresada en la |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

naturaleza y que hoy traemos al momento presente, se indica también que esta figura es utilizada con fines terapéuticos y fines artísticos para el trabajo con niños.

Posteriormente se les invita a que puedan poner en el centro del mándala el objeto personal que trajeron, si se les olvido que puedan poner ahí algún objeto que tengan, un anillo, pulsera, cadena, cada una va poniéndolo en el centro, la idea de esto es que toda la energía que se trabaje hoy, la energía bonita que se mantenga se la puedan llevar impregnada en ese objeto personal.

Después de ello se inicia con una adaptación de la actividad ***reconociéndome*** pues para lograr hacer la metodología en una sola jornada adaptamos varios ejercicios, pero al final de día pudimos realizarlos todos. A cada una de las mujeres se les facilita una hoja blanca, se les pasan los lápices, marcadores y lapiceros dispuestos para la actividad, se les indica que puedan hace una silueta de ellas mismas, un tipo de autorretrato y que puedan incluir características personales, lo que les gusta, lo que no les gustan, sus fortalezas y debilidades, se les deja realizar el ejercicio de manera libre alrededor de 40 minutos, pasado este tiempo se les pasan unos post it de colores, banderitas, se indica lo siguiente: El color azul representa la tristeza, el verde la vitalidad y la energía, el amarillo la alegría, el rosado el amor y el naranja un sentimiento que ellas puedan incluir, cualquiera, entonces, una vez explicado esto se propone que puedan ubicar cada una de las banditas o alguna de ellas en el autorretrato en la parte de su cuerpo en donde usualmente sienten esa emoción, para esto se da un tiempo de 20-30 minutos para poder hacer la pausa al refrigerio.

En este punto tuvimos un inconveniente pues esperamos alrededor de media hora y el refrigerio no llegó por lo que decidimos continuar la actividad para no perder más tiempo y seguir de largo hasta el almuerzo. Cuando retomamos pusimos todos los dibujos en el tablero, algunas de las mujeres socializaron sus autorretratos y otras no, en ese momento se indicó lo importante de hacer conciencia de las emociones, de cuales aparecían más, como nos hacen sentir y en donde en nuestro cuerpo se manifiestan.

Para cerrar el bloque de la mañana, realizamos el ***Ejercicio de pausa autocompasiva*** las invitamos a que cerraran los ojos, estuvieran en una posición cómoda y a través de la música que estaban escuchando pudieran conectarse con ellas mismas, se realizaron algunas de las preguntas que se encuentran en el guion metodológico para lograr que identificaran sus dolores, sus momentos en donde no han sido cuidadas, pero también de manera compasiva pudieran entablar conversación



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

con esa situación y soltar eso atado o amarrado que sentían, al finalizar se indicó que suavemente abrieran los ojos y se dieran un abrazo fuerte, diciéndose así mismas cosas bonitas como "soy hermosa", "estoy bien", "gracias por ese aprendizaje", "me perdono y te perdono", esta actividad tuvo una duración aproximada de 40-45 minutos, cuando finalizamos la meditación varias de ellas mencionaron que se habían sentido a gusto, que habían logrado identificar muy clara la forma y la transformación de dicha sensación, que había sido un momento muy especial y que gracias por ese espacio. Se mencionó e invito a que ellas podían realizar esas meditaciones de manera periódica, una vez a la semana, o cada 15 días, que ese espacio de 10 minutos de meditación para ellas mismas es un lugar de autocuidado que se merecen, conectar con sus emociones, identificar formas diferentes de afrontar y entender lo que les sucede.

Así cerramos la mañana y nos dirigimos al almuerzo, mientras esperamos que llegara realizamos el retiro del dinero que íbamos a realizar en devolución de transporte, cuando llegamos empezamos a pagar una parte en efectivo y otra por transferencia y retomamos actividades sobre las dos de la tarde, el almuerzo tomó alrededor de una hora o una hora y media.

Cuando retomamos en la tarde, iniciamos con un masaje de manos, para esto y teniendo en cuenta el material pedagógico que está en el kit, ofrecimos unas copias en donde se observan los dedos de las manos y su significado de acuerdo con la medicina tradicional china, de manera voluntaria una mujer realizó la lectura para todas de cada uno de los dedos, una mujer por cada dedo, después de ello, reflexionamos al respecto de ello, como están vinculados los dedos con nuestras emociones, nuestras dolencias o incluso con aspectos a resolver de nuestra vida personal y colectiva o en familia, se pasó una a una un chorrito de aceite esencial de limón o de almendras para que se pudieran hacer un automasaje, recordando la importancia de nuestras manos, lo que hacen por cada una de nosotras a diario pero también lo que ofrecen a otros y otras, ese soporte que muchas veces somos para los demás pero que también debemos ser para nosotras mismas. Este ejercicio fue muy bien recibido, todas se mostraron a gusto durante su automasaje y durante la actividad.

Para finalizar la jornada, cerramos con el ejercicio ***El bosque que nos sostiene*** se construyeron tres grupos de 10 mujeres cada uno, se le pasaron a cada grupo dos octavo de cartulina, marcadores, lápices, lapiceros, post it de colores y se indicó que si querían materiales de la naturaleza podrían utilizarlos, hojas, ramas, pasto, o flores



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| de afuera. Una vez organizadas, se indicó que podrían hacer un árbol por grupo o si querían dos árboles por grupo, se orientó de acuerdo con el guion lo que debían plasmar en las raíces, el tronco, las ramas, hojas y frutos, trabajaron de manera colectiva durante 40 minutos, posteriormente se invitó a que cada una de ellas pudiera socializar los árboles que habían hecho y construido, una a una pasaron y mencionaron su construcción colectiva, finalmente, pusimos todos los árboles en la pared construyendo un bosque en común.<br><br>Siendo las 4:00 pm se cerró la jornada, haciendo un recuento y encuadrando lo realizado desde la mañana, el reconocimiento de las emociones, lo valiosa e importantes que somos para cada una y para nuestra comunidad, la importancia de nuestras manos como apoyo y primer territorio, así como apoyo para las demás, el reconocimiento de nuestras redes de apoyo, de nuestras costumbres y nuestros frutos colectivos e individuales y se agradeció la participación y disposición de todas en el espacio, terminamos con un fuerte aplauso colectivo. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | Se lleva a feliz término la jornada. |
| 2 | Del espacio participo Silvina de la misión de verificación de la ONU. |
| 3 | El tema de los refrigerios y el almuerzo fue muy demorado, se tomaron más tiempo de lo indicado pues llegaron muy retrasado y eso afecto algunos tiempos de la jornada, sin embargo, se supo sortear y realizar las actividades y reflexiones esperadas del espacio. |
| 4 | Durante todo el espacio, el refrigerio, el almuerzo, el reembolso de transporte y el cierre se realizó la aplicación de la línea base. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | N.A |
| 2 | |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| N.A | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 13/12/2025



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Sara Navarro Ruiz

Sara Navarro Ruiz
Profesional psicosocial convenio 1571
CC: 1061761440

Sandra M Cardozo

Sandra Milena Cardozo Lozano
Profesional productiva
CC

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N.A | N.A | N.A |

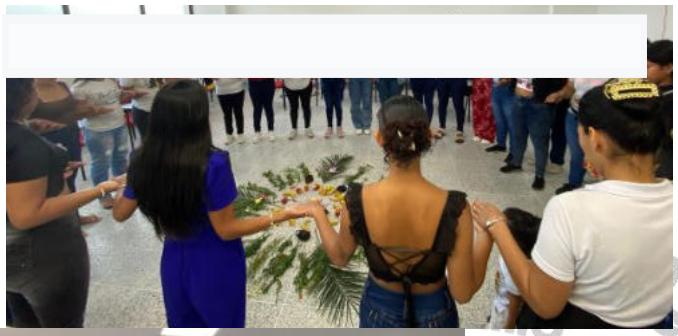
| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

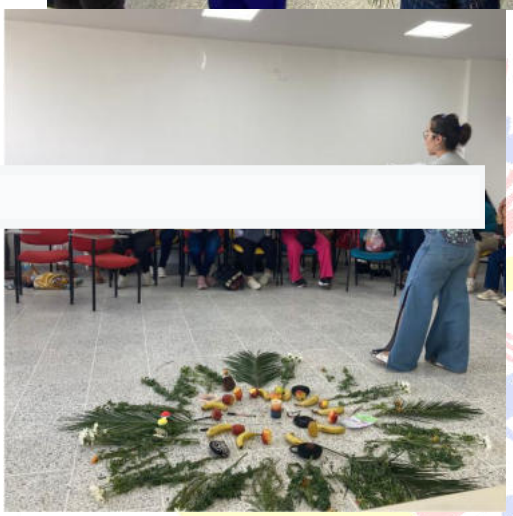
**Listado de asistencia: Se anexa al acta**

**Registro fotográfico:**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1751@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: Diciembe 10,2025 | HORA INICIO: 8:30 | HORA FIN: 4:00 Pm | FACILITADOR: Sara Navarro - Sandra Cardoz

TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | LUGAR DE REUNIÓN: Florencia, Caqueta

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | X | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | X | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | X | | | | | |
| 9 | | | | | | | X | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | X | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | X | | | | |
| 14 | | | | | | | | | X | | |
| 15 | | | | | | | X | | | | |

CONCLUSIONES: Diana Marcela Marin 3104950631 Uproparz@gmail

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: Diciembre 10, 2025 | HORA INICIO: 8:30 am | HORA FIN: 4:00 PM | FACILITADOR: Sara Navarro - Sandra Cardoza

TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | LUGAR DE REUNIÓN: Florencia, Caquetá

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

Asistencia Menores - Cuidado.

FECHA: Diciembre 10, 2025 | HORA INICIO: 8:30 | HORA FIN: 4:00 PM | FACILITADOR: Sara Navarro - Sandra Cardozo

TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | LUGAR DE REUNIÓN: Florencia, Caqueta

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 3 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 4 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 5 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 6 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 7 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 8 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 9 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 10 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 11 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 12 | | | | UProPaz | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | UProPaz | | | | + | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

Asistencia Menores - Cuidado

FECHA: Diciembe 10, 2025 | HORA INICIO: 9:30 | HORA FIN: 4:00pm | FACILITADOR: Sara Navarro Sandra Cardozo

TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | LUGAR DE REUNIÓN: Florencia, Caqueta

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **07** | | | | | | |
| **Entidad:** | **Corpamujer** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1751-2025 ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | **El Bordo, Patía - Cauca** | **Fecha:** | **10 y 11 de diciembre** | **Hora Inicio:** | **11:30 am/ 8:00 am** | **Hora Finalización:** | **4:30pm/12:30 pm** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro de Bienestar psicoemocional SENDAPAZ | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Valentina Osorio Agudelo / Laura Restrepo García | **Convocada por:** | | Corpamujer | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Jornada de bienestar psicoemocional contemplada dentro de la fase de implementación del convenio 1571 – 2025 con la organización presente en el territorio. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **DÍA 1** |
| 1 | Bienvenida |
| 2 | Armonización a cargo de Anamelia Machado (Mujer cantaora del territorio) |
| 3 | Presentación, activación y actividad rompehielo |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 6 | Cierre de la jornada |
| | **DÍA 2** |
| 7 | Aplicación de línea base |
| 8 | Bienvenida y actividad rompehielo |
| 9 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 1 (individual) |
| 10 | Refrigerio |
| 11 | Actividad arteterapéutica "El bosque que nos sostiene" Parte 2 (colectiva) |
| 12 | Cierre y espacio de diálogo |
| 13 | Almuerzo colectivo |

**DESARROLLO TEMÁTICO**

**Día 1 – Reconocimiento personal y autocuidado**

- La jornada inició **después del horario previsto** debido a la extensión de la actividad de socialización y a una presentación de baile de niñas y niños de la comunidad, realizada como cierre de año organizativo.

- El espacio físico, aunque amplio y atractivo, era un **estadero** con música alta, piscinas y juegos, lo que generó estímulos constantes y distracciones para las participantes.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Las mujeres debían atender simultáneamente a sus hijos e hijas, lo que complejizó las dinámicas de concentración y continuidad de los ejercicios psicoemocionales.

**Apertura y armonización**

El encuentro inició con una armonización guiada por una mujer sabedora y cantaora del territorio, quien dio algunas palabras, realizó un canto ritual y unos ejercicios de "hechizos" asociados al autocuidado, al poder femenino y a la relación de la mujer con la tierra, profundamente sentidos y coherentes con los saberes locales. Posteriormente, se construyó una mándala colectiva con velas, flores, plantas y objetos personales significativos que cada participante dispuso junto con una intención.

Este espacio permitió un anclaje espiritual y emocional muy potente para el inicio de la jornada.

**Actividad "Mi cuerpo dice"**

**Estrategia:** presentación corporal–emocional.

Las participantes se presentaron mediante un canto–estribillo y un movimiento expresivo de su estado interno, favoreciendo la conciencia corporal como punto de partida del autocuidado, además de aflojar el espacio con risa y energía positiva para conectar con las demás.

**Pausa autocompasiva (profundizada)**

**Estrategias:** respiración, visualización, relajación guiada.
Se amplió el ejercicio buscando promover autorregulación emocional e identificación de tensiones corporales.

**Dificultades:**

- Música alta y estímulos del lugar.
- Llamados constantes de niños y niñas a sus madres.
- Interrupciones frecuentes propias del espacio.

A pesar de ello, las participantes mostraron apertura y disposición genuina.

**Cierre del día**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Se compartieron sensaciones generales, aprendizajes y necesidades identificadas. Se destacó la importancia del descanso, la autorregulación y la pausa consciente como prácticas esenciales del autocuidado.

**Día 2 – Redes de apoyo, Cuidado Colectivo y Territorio**

**Condiciones del espacio de cuidado**

- Se entregaron materiales (plastilina, pinturas, hojas) para el espacio de cuidado de niños y niñas, lo que permitió mantenerlos ocupados en actividades pedagógicas.

- El acompañamiento funcionó adecuadamente, aunque se identificó la necesidad de contratar dos o más cuidadoras, especialmente en grupos numerosos y con edades diversas.

**Activación grupal**

Se realizaron las actividades "Ola de energía", "Atrapa el dedo de la compañera" y "El péndulo", favoreciendo la confianza grupal, la activación corporal y la disposición para iniciar la jornada con la mejor energía.

**Ejercicio "Bosque de los Cuidados" (Parte 1 y 2)**

Las mujeres elaboraron sus árboles con dedicación, paciencia y conexión con el ejercicio. Las reflexiones generadas fueron altamente significativas:

**Hallazgos principales**

1. **Similitudes con los árboles y el bosque:**

    - Las mujeres compartieron raíces simbólicas: cuidado de la vida, de las familias y del territorio. Creencias personales, en sus divinidades y el sostén de sus procesos personales. Esperanza en el Acuerdo de Paz.

    - Identificaron que sus procesos vitales y de reincorporación tienen como motor a sus hijos, hijas y familias extensas o adoptadas en el territorio.

2. **Diversidad como valor fundamental:**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Reconocen la importancia de la diferencia en la reconstrucción de identidades tras el tránsito de la guerra a la vida civil.
- Cada historia es única, legítima y constitutiva de sus nuevas formas de vida.

3. **Redes de apoyo como sostén vital:**
   - Valoraron profundamente sus amistades, la organización, los vecinos y redes institucionales como la ARN.
   - Señalaron que sentirse acogidas y reconocidas en los territorios es clave para el bienestar colectivo.
4. **Valoración de sus frutos y trayectorias personales:**
   - Reconocen avances en formación, autonomía y construcción de nuevos roles.
   - Destacaron el esfuerzo personal puesto en sus procesos de vida y reincorporación.

**Cierre del encuentro**

El cierre fue emotivo y genuino. Las mujeres expresaron:

- Gratitud por el aprendizaje y el acompañamiento.
- Reconocimiento mutuo como "familia" en proceso de reincorporación.
- Agradecimiento personal por darse el tiempo de autocuidado en medio de múltiples cargas.

Se realizó una foto grupal y un abrazo colectivo final.

**Observaciones y Recomendaciones**

**Sobre el espacio y la logística para cuidado infantil**

- Seleccionar espacios con menor ruido y menos estímulos.
- Garantizar un área diferenciada y equipada para niños y niñas.
- Contratar **más cuidadoras** cuando haya grupos grandes o edades diversas.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| • Definir previamente materiales para actividades pedagógicas. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | Se evidencia en la experiencia de las participantes que las labores de cuidado doméstico y de crianza son actualmente una barrera para ejercer mayor liderazgo en sus comunidades, pero especialmente para poner el autocuidado en el centro de sus prácticas, así como manifiestan grandes dificultades para proponer y llevar a cabo una redistribución de estos cuidados con quienes cohabitan. |
| 2 | La metodología se implementó adecuadamente, ajustándose al contexto territorial y manteniendo un enfoque ético, sensible y respetuoso. |
| 3 | El vínculo con los saberes locales (armonización con sabedora) enriqueció significativamente el proceso. |
| 4 | Se fortalecieron procesos de autorreconocimiento, autocuidado, diversidad, memoria colectiva y reconocimiento de redes de apoyo. |
| 5 | Las mujeres expresaron alto nivel de bienestar emocional, gratitud y cohesión grupal. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 12/12/2025

Laura Restrepo García
Profesional psicosocial



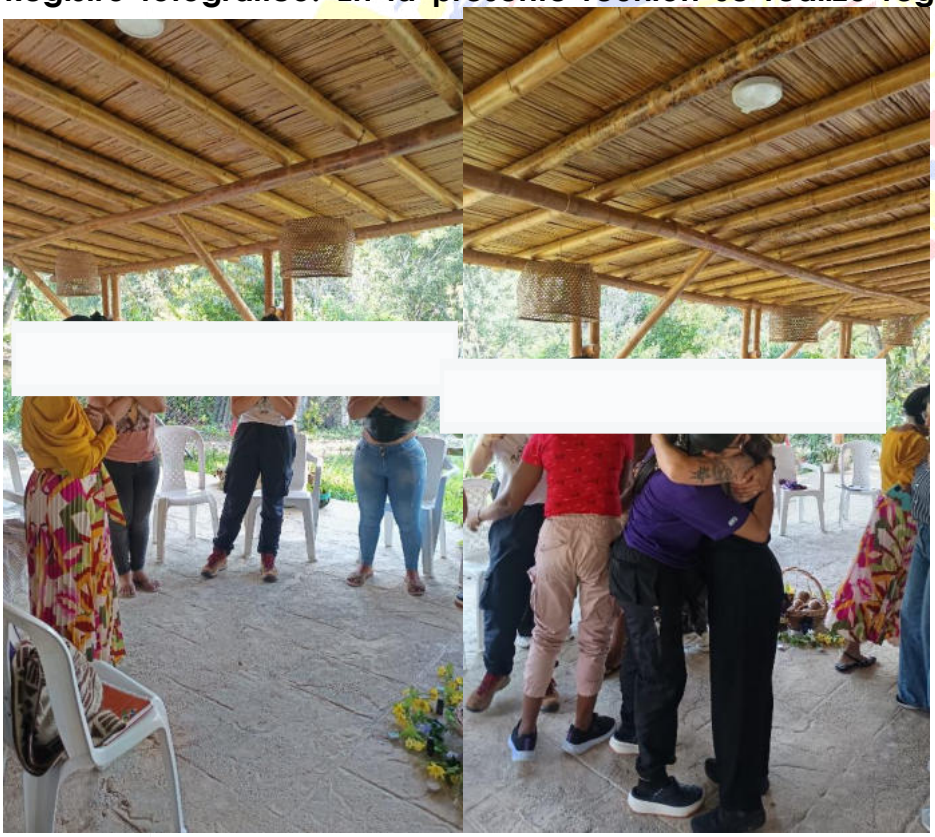
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| | | |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: Se anexa al acta.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**

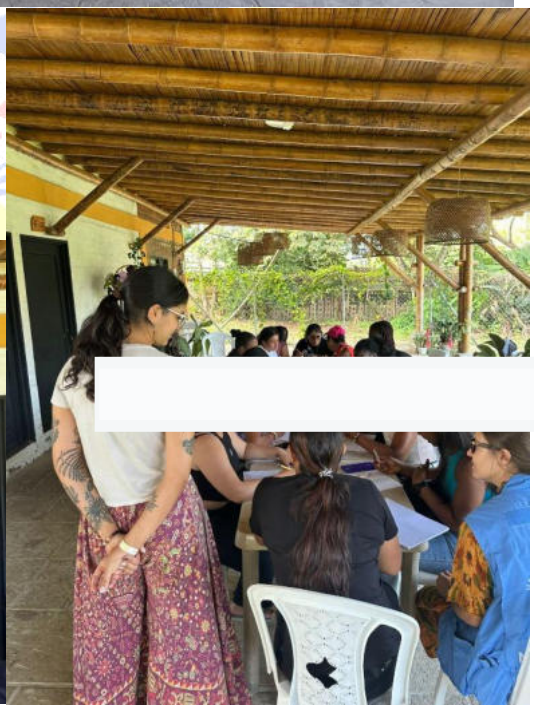




Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com



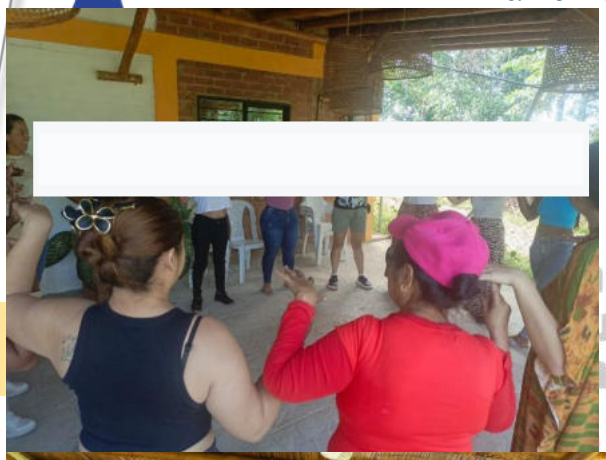








Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 10 - 12 - 2025 | HORA INICIO: 11:00 AM | HORA FIN: 4:30 PM | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Jornada Bienestar psicoemocional. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Complejo Turístico Patacoré El Bordo - Cauca |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | X | | | | |
| 2 | | | | | | | | X | | | |
| 3 | | | | | | | X | | | | |
| 4 | | | | | | | | X | | | |
| 5 | | | | | | | X | | | | |
| 6 | | | | ARN - Género | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | X | | | | X | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | Etcr estrecho | | | | X | | | |
| 12 | | | | Etcr estrecho | X | | | | | | |
| 13 | | | | CNR-C | | | | | | | |
| 14 | | | | Corpomujeres - gestora | | X | | X | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 11 - 12 - 2025 | HORA INICIO: 8:30 am | HORA FIN: 12:30 pm | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Espacio psico-emocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Patacoré El Bordo - Cauca |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | X | | X | | | | |
| 2 | | | | | X | | | X | | | |
| 3 | | | | | | | X | | | | |
| 4 | | | | | X | | | | X | | |
| 5 | | | | | X | | X | | | | |
| 6 | | | | | X | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | X | | |
| 8 | | | | | | | | | X | | |
| 9 | | | | | | | | X | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | X | | | | |
| 13 | | | | | | | X | | | | |
| 14 | Juliana Rodriguez | | | ARN - Getsemaní | | | | X | | | |
| 15 | | | | | | | | X | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA



| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 10 - 12 - 2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 4:30 PM | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Socialización del convenio y espacio psicoemocional (Espacio de cuidado) | | | LUGAR DE REUNIÓN: Complejo Turístico Patacoré El Bordo - Cauca |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 11 - 12 - 2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 12:30 PM. | FACILITADOR: Laura Restrepo - Valentina Osorio |
| TEMA: Jornada psicoemocional (Espacio de Cuidado). | | | LUGAR DE REUNIÓN: Patacoré El Bordo - Cauca |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **08** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – 2025 ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | Casa Betania Villa Garzón | **Fecha:** | **13/12/ 2025** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **4:00 PM** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro psicoemocional y levantamiento línea base con la organización ASEPVIP | **Anexa listado de asistencia** | | | | | |
| | | **SI** | | **X** | | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Adriana Pantoja y Silvia Penagos Téllez | **Convocada por:** | CORPAMUJER | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psicoemocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Apertura y armonización-Mandala |
| 2 | Dinámica Rompe hielo y presentación |
| 3 | Reconociéndome – Autocuidado |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Pausa autocompasiva |
| 6 | El péndulo – Confianza colectiva |
| 7 | Almuerzo |
| 8 | El árbol del cuidado |
| 9 | Mural Nuestro bosque protector |
| 10 | Refrigerio |
| 11 | Cierre – Círculo de la palabra |
| 12 | Entrega de reembolsos de transporte |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| La jornada psicoemocional "El bosque de los cuidados: Espacios de bienestar psicoemocional" se llevó a cabo el 13 de diciembre de 2025 en la Casa Betania, ubicada en el municipio de Villa Garzón, en un horario de 8:30 a. m. a 3:30 p. m. Atendiendo la solicitud de las participantes y considerando sus múltiples responsabilidades cotidianas, la actividad se desarrolló en una sola jornada continua, ajustando la metodología prevista sin afectar el cumplimiento de los objetivos propuestos.<br><br>La sesión inició con un espacio de apertura solemne y armonización profunda del lugar, concebido como un momento simbólico para disponer emocional y colectivamente a las participantes. Este ambiente se construyó mediante la |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

elaboración colectiva de una mandala, utilizando productos autóctonos del territorio y elementos simbólicos aportados por las propias mujeres.

La mandala integró plantas, semillas, flores y diversos elementos amazónicos, así como velas, esencias y objetos personales significativos. En su conjunto, estos elementos representaron las raíces familiares, la conexión con la tierra y las prácticas ancestrales de cuidado propias del territorio putumayense. A través de este acto simbólico se intencionó la jornada, cargándola de propósitos colectivos, energía positiva y la disposición para un espacio de bienestar, cuidado mutuo y crecimiento compartido.

Posteriormente, se desarrolló la actividad rompehielos "Mi cuerpo dice", una estrategia de integración que articuló el movimiento corporal con la expresión emocional y el autocuidado. Durante la dinámica, cada participante se presentó mencionando su nombre y representando, mediante un gesto o movimiento, la emoción que experimentaba en ese momento. Esta actividad generó un ambiente de confianza, cercanía y distensión, propiciando risas, liberación de tensiones y el fortalecimiento de la empatía entre las mujeres.
A continuación, se dio paso al trabajo sobre autocuidado e introspección personal mediante la actividad central denominada "Reconociéndome". Esta inició con un ejercicio breve de sensibilización y respiración consciente, acompañado de música suave, que invitó a las participantes a conectarse con su estado físico y emocional presente, a partir de preguntas orientadoras como: ¿Cómo estoy? ¿Cómo me siento?

Tras este momento de introspección, se propuso a cada mujer realizar una exploración interna que se materializó en una representación gráfica o simbólica de sus sentimientos, virtudes, necesidades y aspectos significativos de su vida, tales como sus fuentes de felicidad o su mayor fortaleza. Las participantes utilizaron diversos símbolos —como el cuerpo, mariposas, corazones y flores— para expresar procesos de transformación, amor propio, crecimiento y reconocimiento de sus capacidades. Las creaciones individuales se integraron posteriormente en un mural colectivo, generando un espacio de socialización, reflexión grupal y reconocimiento mutuo. Esta dinámica fortaleció el autoconocimiento, la autoestima y los vínculos entre las participantes.

La jornada continuó con la actividad "Ejercicio de pausa autocompasiva", concebida como una herramienta fundamental de autocuidado, reconocimiento



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

de necesidades personales y práctica de Primeros Auxilios Psicosociales (PAP). La dinámica se desarrolló mediante una meditación guiada y un ejercicio de automasaje. Inicialmente, se invitó a las mujeres a respirar profundamente, cerrar los ojos y localizar en su cuerpo sensaciones asociadas a incomodidades emocionales o experiencias recientes de intensidad leve o moderada. A partir de esta observación corporal, se promovió un diálogo interno basado en la autocompasión y la validación de las propias necesidades.

El ejercicio se profundizó al invitar a cada participante a colocar una mano en la zona del cuerpo donde identificaba la incomodidad y la otra sobre el corazón, como un gesto de acompañamiento y cuidado hacia sí misma. Posteriormente, se realizaron automasajes enfocados en las manos, orientados a liberar cargas emocionales e intencionar el bienestar deseado. La actividad cerró con un espacio de reflexión grupal, en el que las mujeres resaltaron la importancia de destinar tiempo para:

El cuidado de la salud física y mental.
El descanso y la recreación.
El cuidado de su apariencia y el sentirse bien consigo mismas.
El respeto, por parte de su entorno familiar, de sus espacios personales de autocuidado.

Seguidamente, se desarrolló la actividad "El péndulo", orientada a la comprensión vivencial del cuidado comunitario y la importancia de las redes de apoyo. Para la conformación de los grupos se realizó previamente la dinámica de movimiento "El sol manda", la cual facilitó la interacción y la distensión. Una vez organizados los grupos, la actividad central consistió en la alternancia de roles: una participante se ubicaba en el centro del grupo, confiando plenamente en ser sostenida, mientras las demás asumían la responsabilidad de acompañarla corporalmente mediante un balanceo suave.

Este ejercicio permitió experimentar de forma física la confianza mutua, el sostén colectivo y la importancia de contar con redes de apoyo sólidas, fortaleciendo el sentido de seguridad y pertenencia dentro de las organizaciones comunitarias. La actividad fue vivida de manera lúdica y generó risas, reforzando los vínculos entre las participantes. En el espacio de cierre reflexivo se destacó la necesidad de confiar en las demás y de permitirse recibir apoyo como base para la construcción de sistemas comunitarios resilientes.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La jornada concluyó con la actividad "El bosque que nos sostiene", orientada al reconocimiento de las redes de apoyo y las prácticas de cuidado que sustentan tanto la vida personal como la participación organizativa. La actividad central consistió en la elaboración del "Árbol del Cuidado" personal, el cual cada mujer representó en una cartulina utilizando colores intensos y vibrantes, resaltando el valor de su propia historia y trayectoria de vida.

En este ejercicio se identificaron:

Raíces: saberes ancestrales heredados de abuelas y ancestros, prácticas tradicionales de cuidado de la salud y creencias espirituales.
Tronco: la familia cercana (hijos, padres y hermanos) como eje central de sostén emocional.
Ramas y hojas: redes de apoyo ampliadas, incluyendo organizaciones como la ARN, la organización de pertenencia y agencias de cooperación.
Frutos o flores: hábitos de autocuidado, prácticas de bienestar y compromisos personales que les permiten florecer.

Posteriormente, las participantes se organizaron en pequeños grupos para compartir sus árboles, generando un espacio íntimo de reflexión en el que se identificaron experiencias comunes, anhelos compartidos y proyectos de vida colectivos. Los árboles individuales se integraron finalmente en un mural colectivo de gran formato denominado "Nuestro Bosque Protector", que simbolizó la fuerza del tejido social, la complementariedad de sus historias y el valor del cuidado mutuo dentro de la organización.

En el espacio final de reflexión, las mujeres identificaron como prácticas y elementos fundamentales para el cuidado organizativo:

La necesidad de trabajar de manera unida y solidaria, sin egoísmos.
La participación activa en los espacios, eventos y convocatorias.
El compromiso con la sostenibilidad y permanencia de la organización.
El reconocimiento del apoyo mutuo y del acompañamiento de las organizaciones aliadas como factores clave para alcanzar estos propósitos.

De manera paralela al desarrollo del taller, las hijas e hijos de las participantes permanecieron en un espacio de cuidado acompañado por una cuidadora, donde realizaron actividades lúdicas y expresivas. Las niñas y los niños elaboraron tarjetas que entregaron posteriormente a sus madres, expresando mensajes de amor, agradecimiento y reconocimiento por sus roles de cuidado. Asimismo, construyeron



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

una cartelera colectiva con mensajes de buenos deseos y un saludo de Feliz Navidad, fortaleciendo el componente afectivo y comunitario de la jornada.
La clausura formal se realizó mediante un emotivo Círculo de la Palabra, espacio en el que las participantes compartieron reflexiones finales, sentimientos y compromisos derivados de la experiencia. Las mujeres destacaron positivamente el diseño metodológico de la jornada, valorando especialmente las actividades con movimiento corporal y menor tiempo de permanencia sentadas, lo cual permitió contrarrestar las condiciones climáticas propias de Villa Garzón, especialmente después del almuerzo.

Los principales aportes y conclusiones convergieron en los siguientes aspectos:

Reconocimiento estratégico: el autocuidado y el cuidado compartido fueron reafirmados como pilares fundamentales e innegociables para la sostenibilidad, resiliencia y permanencia de las organizaciones y los territorios.
Compromiso personal y colectivo: las participantes manifestaron su compromiso de incorporar los aprendizajes en su vida cotidiana, priorizando el descanso y la salud mental, y en sus procesos organizativos, fortaleciendo la confianza y el apoyo mutuo.
La jornada cerró con un sentimiento generalizado de empoderamiento, cohesión y esperanza, reafirmando el autocuidado como una herramienta permanente de transformación individual y colectiva.

Posteriormente, se realizó la aplicación de las encuestas de línea base, con el acompañamiento del equipo profesional para la validación de la información. Finalmente, se efectuó el reembolso del apoyo de transporte y, una vez agotado el orden del día, se dio por finalizada la actividad.

| CONCLUSIONES | |
|---|---|
| 1 | Las participantes lograron identificar que el autocuidado es la base para poder ejercer un cuidado efectivo hacia los demás y el entorno. Se concluyó que la gestión emocional y el reconocimiento de las propias necesidades son prerrequisitos para la construcción de vínculos de cuidado saludables. |
| 2 | La jornada psicoemocional, permitió generar un espacio seguro, participativo y significativo para las mujeres del territorio, favoreciendo procesos de introspección, expresión emocional y fortalecimiento de vínculos individuales y colectivos, en coherencia con los objetivos propuestos. |
| 3 | La reflexión grupal evidenció la existencia de roles de cuidado inequitativos y la necesidad de favorecer la construcción de vínculos de cuidado recíproco y |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| | horizontal, donde todas las personas se sientan valoradas y con derecho a ser cuidadas. |
| 4 | La dinámica "El péndulo" permitió experimentar de forma vivencial la confianza y la corresponsabilidad en el cuidado, evidenciando que el bienestar individual se sostiene en la presencia activa y consciente del colectivo, así como en la fortaleza de las redes de apoyo comunitarias. |
| 5 | La inclusión de un espacio de cuidado para las hijas e hijos de las participantes aportó de manera importante al desarrollo de la jornada, al reconocer el cuidado como una responsabilidad compartida. En este espacio, las niñas y los niños también reflexionaron y expresaron el cuidado, el amor y el agradecimiento, fortaleciendo los vínculos afectivos entre generaciones y reafirmando la importancia de integrar estos enfoques en todos los espacios del proceso. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| **PROXIMA REUNIÓN** | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 13/12/2025

Adriana Pantoja.
**Adriana Pantoja Profesional Psicosocial**
Proyecto 1571-2025

| **ASISTENTES A LA REUNIÓN** | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

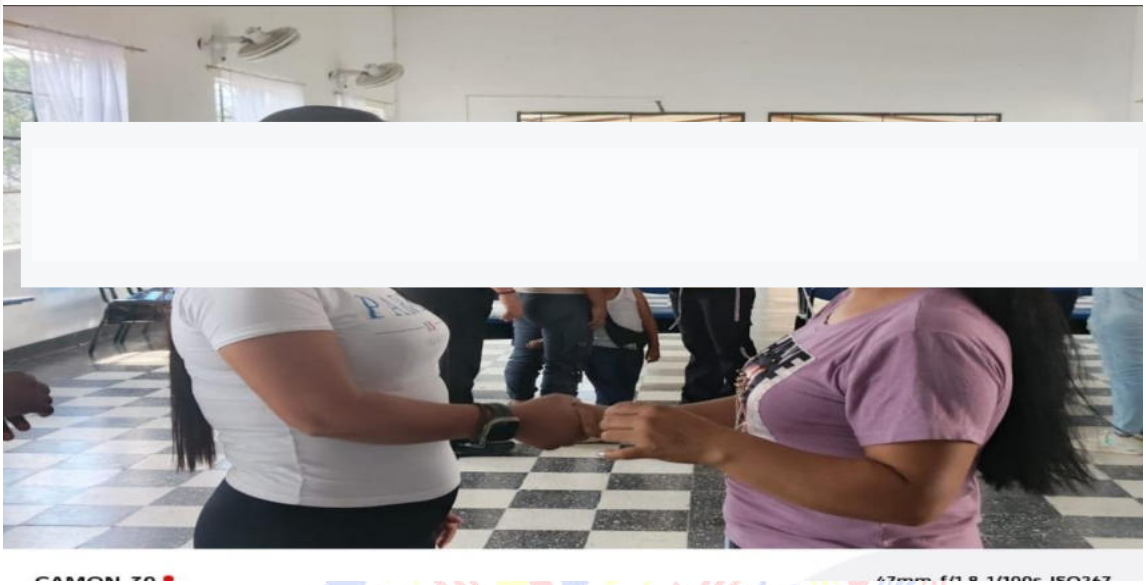
**Listado de asistencia: Se anexa al acta.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**





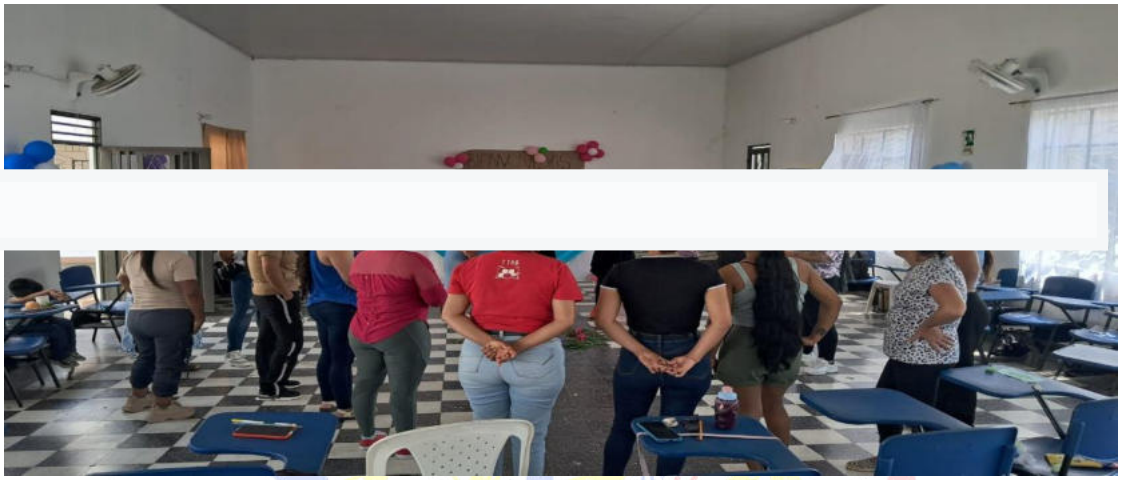

Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

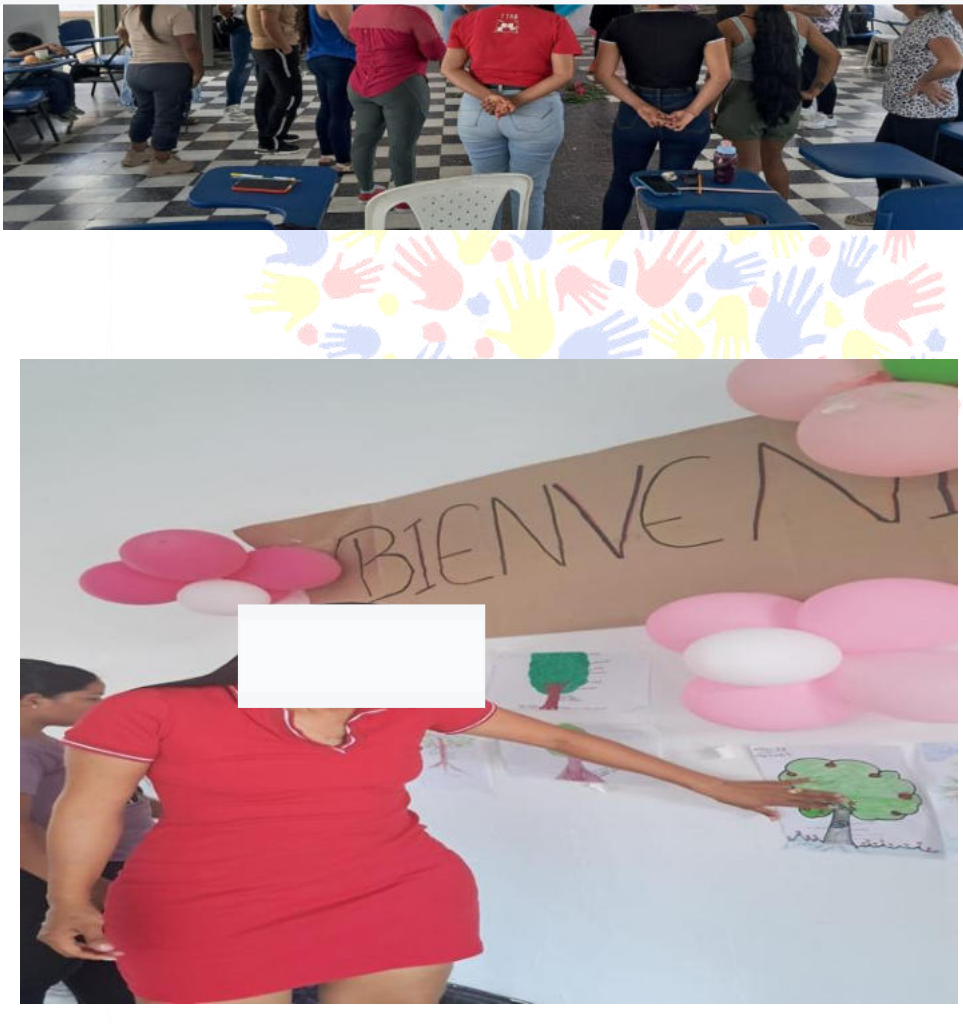







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com








Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER DEL PACÍFICO COLOMBIANO
CORPAMUJER



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# LISTADO DE ASISTENCIA

ASEPAVIP

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 13/12/2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 3:30 PM | FACILITADOR: Adriana Pantoja y Silvia Penagos |
| TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Bantania |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMANTE | COMUNIDAD | AUTO SAR (IRT) | |
| 1 | | | | asepavip | | | X | | | | |
| 2 | | | | asepavip | | | X | X | | | |
| 3 | | | | Ascpavip | | | | X | | | |
| 4 | | | | Ascpavip | | | | X | | | |
| 5 | | | | ASCPAVIP | | X | X | | X | | |
| 6 | | | | ASCPAVIP | | | | | X | | |
| 7 | | | | AXCPAVIP | | | | | | | |
| 8 | | | | ASCPAVIP | | X | X | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/Paginas/politicas.aspx



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 13/12/2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 3:30 PM | FACILITADOR: Adriana Pantoja y Silvia Puyo |
| TEMA: Jornada de Bienestar Psicosocial 1. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Betania |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | | | | | | | | X | | | |
| 2 | | | | | | | | X | | | |
| 3 | | | | | | | | X | | | |
| 4 | | | | | | | | x | | | |
| 5 | | | | | | X | | X | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | X | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | X | | |
| 11 | | | | | | | | X | | | |
| 12 | | | | | | | | | X | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **09** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – 2025 ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | Casa Betania Villa Garzón | **Fecha:** | **13/12/ 2025** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **4:00 PM** |
| **Actividad o tema:** | Encuentro psicoemocional y levantamiento línea base con la organización COMUCCOM | **Anexa listado de asistencia** | | | | | |
| | | **SI** | **X** | **NO** | | | |
| **Elaborado por:** | Adriana Pantoja y Silvia Penagos Téllez | **Convocada por:** | CORPAMUJER | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psicoemocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Apertura y armonización-Mandala |
| 2 | Dinámica Rompe hielo y presentación |
| 3 | Reconociéndome – Autocuidado |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Pausa autocompasiva |
| 6 | El péndulo – Confianza colectiva |
| 7 | Almuerzo |
| 8 | El árbol del cuidado |
| 9 | Mural Nuestro bosque protector |
| 10 | Refrigerio |
| 11 | Cierre – Círculo de la palabra |
| 12 | Entrega de reembolsos de transporte |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| La jornada psicoemocional "El bosque de los cuidados: Espacios de bienestar psicoemocional" se desarrolló en la casa Betania en Villa garzón el 13 de diciembre de 2025, en un horario de 8:30 a.m. a 3:30 p.m. Por petición de las participantes debido a sus diferentes obligaciones, se realizó en una sola jornada, adaptando la metodología a un solo día y cumpliendo con los objetivos planteados.<br><br>La sesión inició con una apertura solemne y la armonización profunda del espacio, marcando un preludio significativo al encuentro. Este ambiente fue creado a través de la construcción colectiva de una mandala, utilizando productos autóctonos de la región y elementos simbólicos traídos por las participantes. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Los componentes específicos de la mandala incluyeron plantas, semillas, flores y elementos amazónicos. Además, se integraron velas, esencias y objetos personales y valiosos que, en su conjunto, representaron para las mujeres del territorio putumayense sus raíces familiares, la profunda conexión con la tierra y el cuidado colectivo ancestral. En este acto, se intencionó la jornada del día, cargándola con la mejor energía y los propósitos colectivos de todas las presentes, asegurando un espacio de bienestar y crecimiento mutuo

Seguidamente, se llevó a cabo la actividad rompehielos denominada "Mi cuerpo dice". Esta fue una estrategia de integración que utilizó el movimiento corporal para relacionarse con las temáticas de autocuidado y expresión de emociones. Durante la dinámica, cada mujer mencionaba su nombre y representaba una emoción del momento a través de un movimiento corporal, como, por ejemplo, expresar la felicidad con una carcajada en movimiento. La actividad generó un ambiente de confianza y cercanía, resultando en un espacio muy divertido, lleno de risas y gran distensión que permitió liberar tensiones y forjar lazos de empatía entre las participantes.

Posteriormente, se procedió al desarrollo al tema de autocuidado e introspección personal. La actividad central, denominada "Reconociéndome", se inició con un breve ejercicio de sensibilización y respiración consciente (cinco respiraciones profundas) con música suave de fondo, destinado a promover la conexión de las participantes con su estado físico y emocional actual ("¿Cómo estoy? ¿Cómo me siento?").

Seguido de este espacio de introspección, se solicitó a cada mujer realizar una exploración interna y personal que se materializó en una representación gráfica o simbólica de sus sentimientos, virtudes, requerimientos y aspectos significativos de su vida (como sus fuentes de felicidad o su mayor poder). Las mujeres plasmaron sus reflexiones usando símbolos como sus propios cuerpos, mariposas (representando transformación y libertad), corazones (sentimientos y amor propio), y flores (belleza, crecimiento y habilidades), para demostrar sus fortalezas. Finalmente, estas creaciones se consolidaron en un mural colectivo, lo cual facilitó un espacio de socialización de experiencias y reflexión grupal profunda. Dicha dinámica concluyó con el fortalecimiento del autoconocimiento, la autoestima y el reconocimiento mutuo entre las participantes.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La jornada continuó con la actividad "Ejercicio de pausa autocompasiva", concebida como una herramienta esencial de autocuidado, reconocimiento de necesidades propias y práctica de Primeros Auxilios Psicosociales (PAP).

La dinámica se desarrolló mediante una meditación guiada y un automasaje. Inicialmente, se invitó a las participantes a respirar profundamente, cerrar los ojos y rastrear en su cuerpo las manifestaciones físicas de una incomodidad emocional o de una situación pasada de intensidad leve o moderada. A través de esta observación, se promovió un diálogo interno basado en la autocompasión, donde se validaban las propias necesidades. El ejercicio se profundizó al invitar a cada mujer a llevar una mano a la zona del cuerpo donde sentía la incomodidad y la otra sobre el corazón, ofreciéndose un gesto de acompañamiento amable.

Tras esta meditación, la actividad concluyó con la realización de automasajes enfocados en las manos, buscando liberar las cargas emocionales allí alojadas e intencionar el bienestar deseado. Finalmente, se abrió un espacio de reflexión grupal donde las mujeres manifestaron la importancia de dejar tiempo para ellas mismas para:

- El cuidado de su salud física y mental.
- El descanso y la diversión.
- Cuidar de su belleza y verse hermosas.
- La necesidad de que su entorno y su familia respeten sus espacios personales dedicados al autocuidado.

A continuación, se llevó a cabo la actividad "El péndulo", una dinámica de integración orientada a la comprensión de los conceptos de cuidado comunitario y redes de apoyo.

Para la conformación de los grupos de trabajo, se realizó previamente una dinámica de movimiento denominada "El sol manda", que generó interacción y distensión. Una vez organizadas, la actividad central se desarrolló alternando roles: una integrante se ubicó en el centro, confiando plenamente en ser sostenida, mientras el resto del grupo asumía la responsabilidad de sostenerla corporalmente en un suave balanceo. Este ejercicio demostró de manera física la importancia de la confianza mutua y el soporte colectivo, fortaleciendo la conciencia sobre la necesidad de redes de apoyo sólidas y el sentido de seguridad dentro de las asociaciones comunitarias.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La actividad resultó ser muy divertida para las participantes, generando mucha risa y reforzando los lazos. Al finalizar, se abrió un espacio de reflexión en el que se destacó la importancia de confiar en los demás y de ser capaces de entregar esa confianza para construir sistemas de apoyo resilientes.

La jornada concluyó con la actividad "El bosque que nos sostiene", enfocada en el reconocimiento detallado de las redes de apoyo y las prácticas de cuidado que sustentan tanto la vida individual como la participación organizativa.

La actividad central consistió en la elaboración del "Árbol del Cuidado" personal. Cada mujer plasmó en una cartulina su árbol de vida, el cual fue diseñado con colores fuertes y vibrantes, reflejando la belleza y la importancia de su propia representación. En este ejercicio, las participantes identificaron:

- Raíces: Los saberes ancestrales transmitidos por sus abuelas y ancestros sobre el cuidado de la salud, las prácticas tradicionales y las creencias espirituales que les brindan sostén.
- Tronco: El eje principal de su vida, donde se ubicó a la familia (hijos, padres y hermanos), como las personas y grupos más cercanos que nutren sus relaciones.
- Ramas y Hojas: Su red de apoyo ampliada, incluyendo a las organizaciones que las han acompañado, como la ARN, la Organización a la que pertenecen y las agencias de cooperación.
- Frutos o Flores: Sus hábitos que les permiten estar más saludables y mejorar su bienestar, así como su compromiso de autocuidado y las costumbres que les ayudan a florecer.

Tras finalizar la elaboración individual de sus "Árboles del Cuidado", las participantes se organizaron en pequeños grupos de intercambio. En este espacio íntimo, se generó una profunda reflexión al compartir sus creaciones, permitiéndoles encontrar semejanzas en sus vivencias, así como identificar anhelos, sueños y proyectos de vida compartidos que refuerzan sus lazos. Concluida esta etapa de socialización, los árboles individuales se integraron físicamente en un mural colectivo de gran formato, denominado "Nuestro Bosque Protector". Este acto final no solo simbolizó la fuerza y la complementariedad de sus historias, sino que también representó visualmente la importancia del tejido social y el sostén mutuo dentro de su organización



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En el espacio final de reflexión sobre el ejercicio, las mujeres destacaron que las herramientas, elementos y prácticas comunes que fortalecen el cuidado de la organización son:

- La necesidad de trabajar unidamente y sin egoísmos.
- La participación activa en todos los eventos y convocatorias.
- El compromiso de luchar por mantener la organización viva y procurar que no se acabe.
- La convicción de que el sostenimiento mutuo y la ayuda de las organizaciones aliadas son esenciales para lograr estos objetivos

De manera paralela al desarrollo del taller, las hijas e hijos de las mujeres participantes permanecieron en un espacio de cuidado acompañado por una cuidadora, donde realizaron una actividad lúdica y expresiva. En este espacio, las niñas y los niños elaboraron tarjetas que posteriormente entregaron a sus madres, en las cuales expresaron manifestaciones de amor, agradecimiento y reconocimiento hacia ellas, resaltando también los roles de cuidado que ejercen cotidianamente. Asimismo, construyeron una cartelera colectiva con mensajes de buenos deseos y un saludo de Feliz Navidad, fortaleciendo el sentido afectivo y comunitario de la jornada.

Para clausurar formalmente la jornada, se realizó un emotivo Círculo de la Palabra. Este espacio de cierre fue crucial para consolidar los aprendizajes, permitiendo a cada participante compartir una reflexión final, un sentimiento o un compromiso significativo derivado de las actividades del día.

Las participantes reconocieron que el diseño de la jornada fue esencial para su éxito, valorando especialmente las actividades que incluyeron movimiento corporal y que requirieron menos tiempo sentadas. Este enfoque metodológico fue clave para contrarrestar el clima en Villa Garzón, el cual, especialmente después del almuerzo, tiende a ser fuerte y a inducir somnolencia.

Los aportes convergieron de manera contundente en varios puntos clave:

- Reconocimiento Estratégico: Se reafirmó la importancia estratégica del autocuidado y el cuidado compartido no solo a nivel individual, sino como pilares fundamentales e innegociables para la sostenibilidad, resiliencia y pervivencia de sus organizaciones y territorios.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Compromiso Personal y Colectivo: Las mujeres manifestaron un firme compromiso de llevar a la práctica los valiosos aprendizajes adquiridos. Este compromiso se extiende a su vida cotidiana (priorizando el descanso y la salud mental) y a sus procesos organizativos y comunitarios (promoviendo la confianza y el apoyo mutuo).

La clausura selló la jornada con un sentimiento de empoderamiento, cohesión y esperanza, confirmando la intención de convertir el autocuidado en una herramienta de transformación permanente.

Posteriormente se desarrolló la aplicación de las encuestas de línea base, bajo la asistencia del equipo profesional para la validación de los datos. Acto seguido, se procedió al reembolso del apoyo de transporte. Habiéndose agotado el orden del día, se finalizó la actividad.

| **CONCLUSIONES** | |
|---|---|
| 1 | Las participantes lograron identificar que el autocuidado es la base para poder ejercer un cuidado efectivo hacia los demás y el entorno. Se concluyó que la gestión emocional y el reconocimiento de las propias necesidades son prerrequisitos para la construcción de vínculos de cuidado saludables. |
| 2 | La jornada psicoemocional, permitió generar un espacio seguro, participativo y significativo para las mujeres del territorio, favoreciendo procesos de introspección, expresión emocional y fortalecimiento de vínculos individuales y colectivos, en coherencia con los objetivos propuestos. |
| 3 | La reflexión grupal evidenció la existencia de roles de cuidado inequitativos y la necesidad de favorecer la construcción de vínculos de cuidado recíproco y horizontal, donde todas las personas se sientan valoradas y con derecho a ser cuidadas. |
| 4 | La dinámica "El péndulo" permitió experimentar de forma vivencial la confianza y la corresponsabilidad en el cuidado, evidenciando que el bienestar individual se sostiene en la presencia activa y consciente del colectivo, así como en la fortaleza de las redes de apoyo comunitarias. |
| 5 | La inclusión de un espacio de cuidado para las hijas e hijos de las participantes aportó de manera importante al desarrollo de la jornada, al reconocer el cuidado como una responsabilidad compartida. En este espacio, las niñas y los niños también reflexionaron y expresaron el cuidado, el amor y el agradecimiento, fortaleciendo los vínculos afectivos entre generaciones y reafirmando la importancia de integrar estos enfoques en todos los espacios del proceso. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 1 | No se generan documentos anexos a la presente reunión |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | N.A |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 13/12/2025

*Adriana Pantoja.*
**Adriana Pantoja Profesional Psicosocial**
Proyecto 1571-2025

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

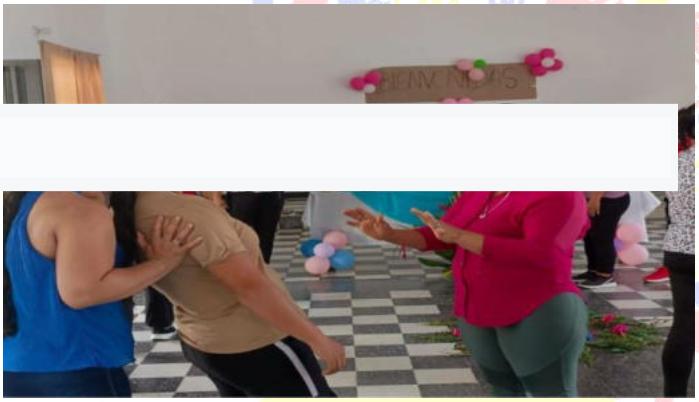
**Listado de asistencia: Se anexa al acta.**

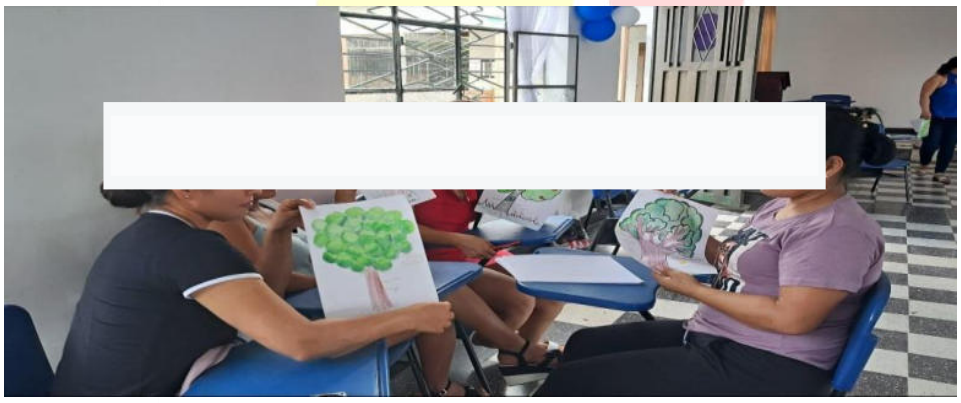
**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

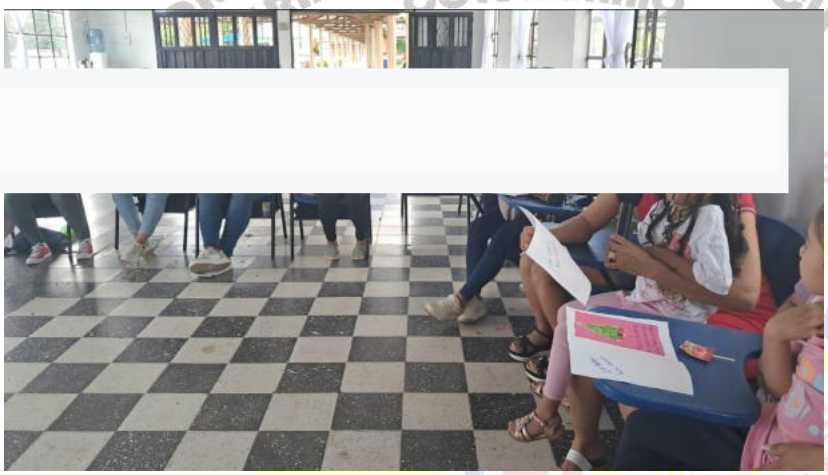


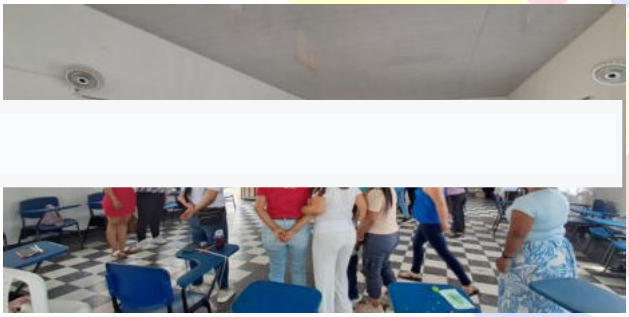


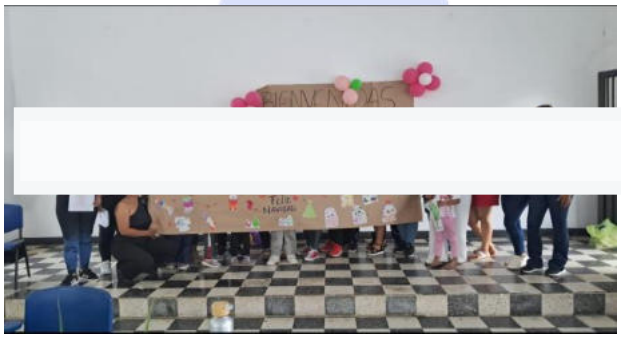




Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

## LISTADO DE ASISTENCIA

ASOCOLIB

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 13/12/2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 3:30 PM | FACILITADOR: Adriana Pantoja y Silvia Perogo |
| TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional. | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Betania |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | [redacted] | | | Asocolib | | | X | | | | [redacted] |
| 2 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 3 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 4 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 5 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 6 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 7 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 8 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 9 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 10 | | | | Asocolib-Comunidad | | | X | | | | |
| 11 | | | | Asocolib | | | X | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 13/12/2025 | HORA INICIO: 8:30 AM | HORA FIN: 3:30 PM | FACILITADOR: Adriana Pantoja y Ana Penagos |
| TEMA: Jornada de Bienestar Psicoemocional | | | LUGAR DE REUNIÓN: Casa Betania |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR 067 | |
| 1 | Adriana Victoria Bohorquez | | | ~~ARN~~ Potomayo | | X | | | | | |
| | | | | CONUCCOM. | | | | | | | |
| | | | | JAC | | | | | X | | |
| 4 | Paula Montoya | | | ARN | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

CONCLUSIONES:



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **10** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – 2025 ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Campoalegre Huila** | **Fecha:** | **15 y 16 12/2025** | **Hora Inicio:** | **9:00 am** | **Hora Finalización:** | **2:00 pm** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional y aplicación de línea base | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Vanessa Amaya, Anyi Córdoba y Milena Ortiz | **Convocada por:** | Corpamujer | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional con las mujeres integrantes de ASOCAMPOINTEGRAL y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| **DÍA 1** | |
| 1 | Bienvenida y armonización del espacio (mándala) |
| 2 | Actividad de presentación y rompe hielo: mi cuerpo dice |
| 3 | Actividad: pausa autocompasiva y autocuidado |
| 4 | Actividad: reconociéndome |
| 5 | Refrigerio |
| 6 | Actividad: el árbol del cuidado |
| 7 | Activación corporal: estiramientos y atrapar el dedo de la compañera |
| 8 | Actividad: mural nuestro bosque protector |
| 9 | Almuerzo |
| 10 | Aplicación de línea base |
| 11 | Refrigerio |
| **DÍA 2** | |
| 12 | Activación corporal: el péndulo y cartas del autocuidado |
| 13 | Actividad: círculo de cierre |
| 14 | Refrigerio |
| 15 | Actividad: yo me merezco |
| 16 | Actividad: cierre y la última ola de energía |
| 17 | Pago de viáticos |
| 18 | Almuerzo |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| DESARROLLO TEMÁTICO |
| --- |
| La jornada se desarrolló durante los dos días en la Finca Villa María, Vereda Pirabante Bajo, municipio de Campoalegre – Huila. En ambas jornadas Anyi Córdoba profesional productiva, Vanessa Amaya profesional psicosocial y Milena Ortiz gestora del cuidado del Huila, se movilizaron desde la terminal de Neiva hacia el municipio de Campoalegre.<br><br>**DÍA 1 – 15 de diciembre**<br><br>Una vez en el lugar el equipo de Corpamujer y las participantes de la asociación, se organiza el espacio de cuidado para las infancias, se disponen los materiales y se da apertura a la jornada con la realización de la mándala que se nutre de los cuatro elementos de la naturaleza (piedras, flores, recipiente con agua y velas).<br><br>Ubicadas alrededor de la mándala y contemplando los elementos puestos en el centro, empezamos con la presentación del equipo de Corpamujer, acto seguido se explica de manera muy general el objetivo y alcance del convenio porque varias de las mujeres participantes no estuvieron en la jornada de socialización. Continuamos con la presentación guiada por medio del ejercicio "Mi cuerpo dice" que tiene como objetivo reconocer la emoción y sentir corporal del momento presente.<br><br>Luego nos sentamos en el mismo espacio alrededor de la mándala, se pregunta si han participado en una meditación guiada, a lo cual contestan todas que no, por lo que se explica brevemente en qué consiste e iniciamos el ejercicio de "Pausa autocompasiva". Finalizada la meditación empezamos a rotar los aceites y cremas dispuestas en el espacio para el autocuidado y finalmente se hace un masaje guiado para soltar las cargas de los brazos y manos.<br><br>Seguidamente, nos ubicamos en la cocina donde estaban ubicadas las mesas de trabajo y continuamos con la actividad "Reconociéndome", en donde se pasa a las asistentes una impresión con algunas de las preguntas planteadas en el Kit de autocuidado, se disponen los materiales como colores, marcadores, hojas, lápices, entre otros, para que escriban y dibujen. Esta actividad se desarrolla de manera muy rápida, no hay mucha participación al momento de la socialización por lo que solamente se pegan todas las hojas en una pared para visualizar el trabajo. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Se hace una pausa y se recibe el primer refrigerio. La siguiente actividad que se desarrolla es el "El árbol del cuidado", para lo cual se disponen materiales como octavos de cartulina, stickers, lápices, colores, marcadores, borradores, entre otros, y se escriben las preguntas orientadoras en el tablero. El momento del dibujo del árbol es muy significativo para las participantes, les permite darse una pausa y estar presentes, la actividad les trae recuerdos y empiezan a contar historias, hablan, ríen, echan chistes y pierden el miedo de expresarse.

Una vez terminado el árbol y dando respuesta a las preguntas orientadoras, volvemos a reunirnos alrededor de la mándala, hacemos un ejercicio de estiramiento corporal y de respiración con la bruma de eucalipto para la activación de nuevo con la actividad de "Atrapar el dedo de la compañera". Luego nos sentamos alrededor de la mándala y empezamos la socialización de las respuestas del árbol del cuidado a manera de charla colectiva, para algunas fue difícil responder a la pregunta del cuidado del territorio, porque no reconocían que hicieran prácticas de cuidado, pero si querían implementar algunas como la separación de residuos. Para finalizar la actividad se pegan todos los arboles del cuidado en un espacio cerca a la mándala y se crea el mural de "Nuestro bosque protector".

Seguidamente se toma el almuerzo, se da una pausa y empezamos el diligenciamiento de las 10 encuestas para la línea base de manera colectiva punto por punto, aun con las modificaciones del formato para que fuera más accesible e intuitivo, a algunas participantes se les dificulto la lectura y escritura, por lo que requirió apoyo individual. Con esto finalizamos la actividad del primer día y recibimos el segundo refrigerio de la jornada.

**DÍA 2 – 16 de diciembre**

Se inicia el encuentro alrededor de la mándala, en donde se recuerdan las intenciones que se pusieron el primer día de la jornada, se presentan las asistentes que no participaron el día anterior y se hace una meditación corta de respiración. En seguida, hacemos dos grupos para la activación corporal de "El péndulo" en donde se retoman los cuidados colectivos de los que hablamos el día anterior. Hemos puesto en la mándala unas cartas que contienen herramientas de autocuidado, cada una de las asistentes elije una, la lee en voz alta y queda con una actividad pendiente para realizar durante la semana, que les permite sacar un tiempo para auto cuidarse.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| |
|---|
| Luego, se organiza un tercer espacio en la sala de la finca en donde se realiza la actividad "Círculo de cierre", en esta ocasión cada una de las asistentes iba escogiendo un numero del 1 al 12 y respondía a la pregunta de acuerdo a la metodología, de igual manera si alguna otra en el circulo quería intervenir podía responder también. Identificamos con este ejercicio que la mayoría de las respuestas sobre el cuidado van entorno al cuidado de la familia (pareja e hijxs), no hablan mucho del cuidado dentro de la organización, la comunidad o el territorio, faltan herramientas para identificar los cuidados en estas dimensiones.<br><br>Una vez finalizado el ejercicio, recibimos el refrigerio y se organizó una última actividad adicional a la metodología propuesta porque aún nos quedaba tiempo, la actividad fue "Yo me merezco", que consistió en dibujar en una hoja un sol y escribir en cada uno de los rayos algo que reconocieran que merecía cada una en su vida. Reconocen que hace falta integración entre las asociadas, porque solo se reúnen para las actividades de producción o mercantilización de los productos de la asociación, proponen un próximo encuentro en donde se permitan reconocer sus saberes como el tejido o la repostería. Reconocen el dialogo y la escucha como herramienta de cambio y construcción colectiva, mencionan que estos encuentros permiten fortalecerlas y reducir el miedo a hablar, a opinar y a equivocarse.<br><br>Finalmente volvemos a la mándala para cerrar la jornada y el espacio de bienestar, hacemos el ejercicio de "la última ola de energía" y se agradece al espacio. Se realiza el reembolso del auxilio de transporte y se toma el almuerzo. |

| | **CONCLUSIONES** |
|---|---|
| 1 | Las mujeres reflexionaron sobre acciones que podrían incluir en el proceso productivo para mejorar su autocuidado, entre esas está la construcción de un comité de generó. |
| 2 | |
| | **DOCUMENTOS ANEXOS** |
| 1 | N.A |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| No aplica. | No aplica. | No aplica. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 17/12/2025



**Anyi Viviana Córdoba Paredes**
Profesional productiva con enfoque de genero

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Se anexa listado de asistencia**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**Dia 1**











Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com



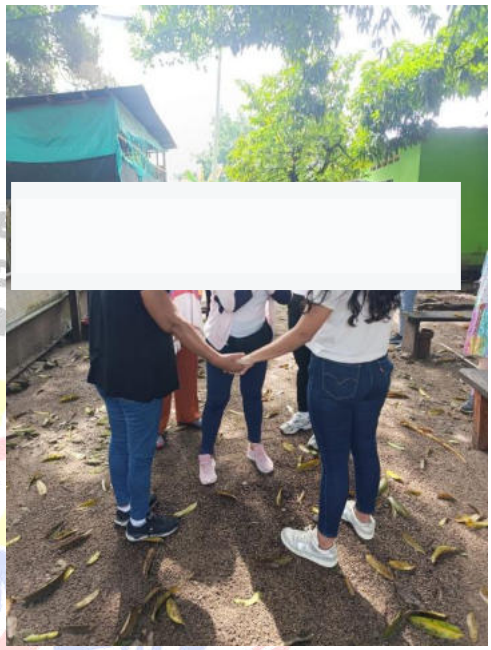


**Dia 2**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 15 diciembre 2025 | HORA INICIO: 9:00 am | HORA FIN: 2:00 Pm | FACILITADOR: Anyi Cordoba y Vanessa Amaya |
| TEMA: Jornada Psicoemocional y Linea base | | | LUGAR DE REUNIÓN: Finca Villamaria, municipio Campoalegre - Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | m Asocampo integral | | | | | X | | |
| 2 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 3 | | | | Asocampo integral | | | | X | X | | |
| 4 | | | | Asocampo integral. | | | | | | | |
| 5 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 6 | | | | Asocampo integral. | | | | | X | | |
| 7 | | | | socampo integral | | | | | X | | |
| 8 | | | | m asocampo integral | | | | | X | | |
| 9 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 10 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 11 | | | | asu campo integral | | | | | X | | |
| 12 | | | | asocampa integral | | | | | X | | |
| 13 | | | | socampo integral | | | | | X | | |
| 14 | Sandra Julie Solano Rivera | | | w.co ARN | | | | | | | |
| 15 | Leonardo Alvira | | | ARN | | | | | X | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Anyi Viviana Córdoba Paredes | | | COEPAMUJER | | | | | | | | |
| 17 | Sandra Milena Avila Ortiz | | | Gestora | | | x | | | | | |
| 18 | Vanessa Cadena Amaya | | | Corpamujer | | | | | | | | |
| 19 | Luisa Fernanda Medina Cuellar | | | AEN - HUILA | | | x | | | | | |
| 20 | | | | Asocompointegral | | | | | x | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | |

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 16 de diciembre 2025 | HORA INICIO: 9:00 AM | HORA FIN: 2:00 PM | FACILITADOR: Vanessa Amaya y Anyi Córdoba |
| TEMA: Jornada psicoemocional y linea base | | | LUGAR DE REUNIÓN: Finca Villa Maria Municipio Campoalegre – Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | Asocampointegral | | | | | | | |
| 2 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 3 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 4 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 5 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 6 | | | | Asocampointegral | | | | | x | | |
| 7 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 8 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 9 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 10 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 11 | | | | Asocampointegral | | | | | x | | |
| 12 | | | | Asocampointegral | | | | | x | | |
| 13 | | | | Asocampo integral | | | | | X | | |
| 14 | | | | Asocampointegral | | | | | X | | |
| 15 | | | | Gestora | | | | x | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Vanessa C. Amaya | | | Corpamujer | | | | | | | | | |
| 17 | Angi Viviana Córdoba Paredes | | | Corpamujer | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | | | | | | | | |

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 15 de diciembre 2025 | HORA INICIO: 9:00 AM | HORA FIN: 2:00 pm | FACILITADOR: Vanessa Amaya y Anyi Córdoba |
| TEMA: Jornada psicoemocional y linea base - Espacio de cuidado | | | LUGAR DE REUNIÓN: Finca VillaMaria Municipio Campoalegre - Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*



Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA



| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: 16 de diciembre 2025 | HORA INICIO: 9:00 AM | HORA FIN: 2:00 PM | FACILITADOR: Vanessa Amaya y Anyi Córdoba |
| TEMA: Jornada psicoemocional y linea base – Espacio de cuidado | | | LUGAR DE REUNIÓN: Finca Villa Maria Municipio Campoalegre – Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TELÉFONO DE CONTACTO | CORREO ELECTRÓNICO | ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA) | AFRO | PUBLICO | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | INDÍGENA | FIRMANTE | FAMILIAR FIRMARNTE | COMUNIDAD | AUTO SAR | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | |

**CONCLUSIONES:**

El registro de datos personales en este formato autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

V-2-07/2024

Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **11** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571- 2025 - ARN** | | | | | |
| **Lugar:** | ETCR Villa Paz, vereda el Filipinas, Arauquita-Arauca | **Fecha:** | **14 de marzo de 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **5:30 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional/aplicación línea base con la organización ANTVOZ | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **x** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Cristy Johana Ríos Sanguino | **Convocada por:** | | CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional con las mujeres integrantes de ANTVOZ y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Saludo y dinámica rompe hielo |
| 2 | Actividad de inicio |
| 3 | Actividad Reconociéndome |
| 4 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 5 | El bosque que nos sostiene |
| 6 | Mural: Nuestro bosque protector |
| 7 | Cierre: círculo de la palabra |
| 8 | Aplicación de la línea base |
| 9 | Cierre y despedida |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| En el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar integral de la comunidad, se llevó a cabo la jornada de atención psicoemocional y la aplicación de la línea base en el ETCR Villa Paz, departamento de Arauca, con las mujeres de la organización ANTVOZ.<br><br>Esta actividad se desarrolló con la participación de mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, en un espacio diseñado para promover tanto la recolección de información como el acompañamiento emocional, bajo un enfoque participativo y diferencial. La jornada integró componentes metodológicos que permitieron articular el |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

levantamiento de información con ejercicios de contención y reflexión colectiva. Así mismo, en esta jornada se realiza la entrega de los kit de autocuidado a las mujeres participantes, las cuales firman un listado de entrega de materiales.

Posteriormente, se dio inicio al desarrollo de la jornada de bienestar psicoemocional, la cual se caracterizó por una participación activa y sostenida por parte de las asistentes. Desde el comienzo, el espacio se configuró como un entorno seguro para la expresión emocional, facilitando el intercambio de experiencias personales y la construcción de confianza entre las participantes. La metodología empleada promovió la escucha activa y la validación de las vivencias individuales en un contexto colectivo.

En este marco, se implementaron diversas actividades orientadas al fortalecimiento del autocuidado y las redes de apoyo. En primer lugar, se desarrolló la actividad "Reconociéndome", tomada del material pedagógico del kit de autocuidado, cuyo propósito fue fortalecer el autoconocimiento y la autoestima de las participantes. Posteriormente, se llevó a cabo el "Ejercicio de pausa autocompasiva", mediante una estrategia de meditación guiada y automasaje, que permitió introducir herramientas prácticas de autocuidado, así como el reconocimiento de necesidades propias y la aproximación a los primeros auxilios psicosociales (PAP).

Seguidamente, se implementó la actividad "El bosque que nos sostiene", centrada en la construcción de un mapa de redes de apoyo y un árbol de prácticas de cuidado. Esta actividad permitió el reconocimiento de las mujeres, grupos y prácticas que acompañan y sostienen a las participantes, así como la identificación de estrategias para fortalecer el cuidado al interior de la organización. Como segunda parte de este ejercicio, se desarrolló el mural colectivo "Nuestro bosque protector", en el que las participantes integraron sus árboles individuales en una construcción común. Este espacio propició una reflexión conjunta orientada a identificar herramientas, elementos y prácticas compartidas que fortalecen el cuidado organizativo y comunitario.

Finalmente, la jornada culminó con un círculo de cierre, en el que se promovió una reflexión sobre la relación entre el autocuidado y el cuidado interpersonal, colectivo y del territorio, consolidando los aprendizajes del encuentro psicoemocional.

Durante el desarrollo de la jornada emergió una situación problemática que afecta la dinámica familiar de una de las participantes, relacionada con el cuidado de sus hijos e hijas, la cual habría sido objeto de una denuncia. Este hecho marcó de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

manera significativa el desarrollo de las actividades, en tanto generó una discusión colectiva sostenida, dado que las participantes identificaron que la situación se vincula con conflictos interpersonales y tensiones comunitarias más amplias. En este sentido, se evidenciaron tanto afectaciones a la convivencia dentro del ETCR como impactos emocionales individuales en la mujer implicada.

A partir de esta situación, se generó un ejercicio de reflexión colectiva en el que las asistentes, desde una perspectiva sorora y solidaria, compartieron distintas miradas, recomendaciones y experiencias relacionadas. Las intervenciones se caracterizaron por altos niveles de empatía, respeto y disposición para el acompañamiento mutuo, lo que facilitó no solo la expresión emocional, sino también la construcción conjunta de alternativas para afrontar situaciones complejas. Este proceso contribuyó al fortalecimiento de los vínculos comunitarios y a la reafirmación de los principios de colectividad que orientan las dinámicas organizativas dentro del ETCR.

En términos de participación, se destaca que la mayoría de las asistentes permanecieron durante casi la totalidad de la jornada, lo que evidencia un alto nivel de compromiso e interés frente a las actividades propuestas. Es importante señalar que la jornada se extendió aproximadamente una hora y media más de lo inicialmente programado, sin que ello afectara negativamente la disposición de las participantes. Por el contrario, esta prolongación reflejó la pertinencia del espacio y la necesidad de profundizar en los temas abordados.

En conclusión, la jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz permitió avanzar de manera articulada tanto en la recolección de información a través de la línea base como en el fortalecimiento del bienestar psicoemocional de las participantes. Los resultados evidencian la relevancia de implementar metodologías integrales que reconozcan las particularidades del contexto y promuevan la participación activa. En este sentido, se resalta la importancia de dar continuidad a este tipo de espacios, en tanto contribuyen al fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas dentro de la comunidad.

La aplicación de la línea base se realizó mediante un proceso guiado y acompañado, teniendo en cuenta las características particulares del grupo participante. En este sentido, se brindó orientación permanente durante el diligenciamiento del instrumento, con el objetivo de garantizar su adecuada comprensión y aplicación. Se consideraron los distintos niveles de habilidades lectoescritoras, implementando estrategias pedagógicas que facilitaron la



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| participación efectiva de todas las mujeres y redujeron posibles sesgos en la información recolectada.<br><br>El ejercicio de levantamiento de información se organizó de manera colectiva, disponiendo un momento específico al cierre de la jornada para su desarrollo. Esta decisión metodológica permitió asegurar que únicamente permanecieran en el espacio las participantes responsables de responder el cuestionario, generando condiciones de mayor concentración, confidencialidad y autonomía en las respuestas. De esta manera, se contribuyó a fortalecer la calidad y confiabilidad de los datos obtenidos. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz evidenció la efectividad de una metodología integral que articula la aplicación de instrumentos técnicos, como la línea base, con espacios de acompañamiento psicoemocional. Este enfoque no solo permitió garantizar la calidad y confiabilidad de la información recolectada, sino también generar condiciones de confianza, participación activa y expresión emocional, fundamentales para el trabajo con comunidades en contextos de reincorporación. |
| 2 | se destacó la importancia de los espacios colectivos como escenarios de fortalecimiento del tejido social, donde la sororidad, la empatía y el apoyo mutuo emergen como elementos clave para afrontar problemáticas individuales y comunitarias. La alta participación, el compromiso de las asistentes y la disposición a extender la jornada reflejan la pertinencia de estas iniciativas y la necesidad de darles continuidad para consolidar procesos de bienestar y cohesión comunitaria. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | - Listados de asistencia<br>- Fotos<br>- Actas de entrega de los kits a las organizaciones<br>- Formato de entrega y recibido de forma individual los kits de autocuidado |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Convocatoria para la próxima jornada con anticipación | Gestora de cuidado y equipo de CORPAMUJER | 17 Y 18 de abril |
| | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela de cuidado, ETCR Marquetalia, 17 y 18 de abril de 2026 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 14/03/2026

Cristy Johana Ríos Sanguino
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| Cristy Johana Rios | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Aranxza Borda | Profesional género | CNR-COMUNES |
| Heidy Varón | Enlace Género | ARN GT Arauca |

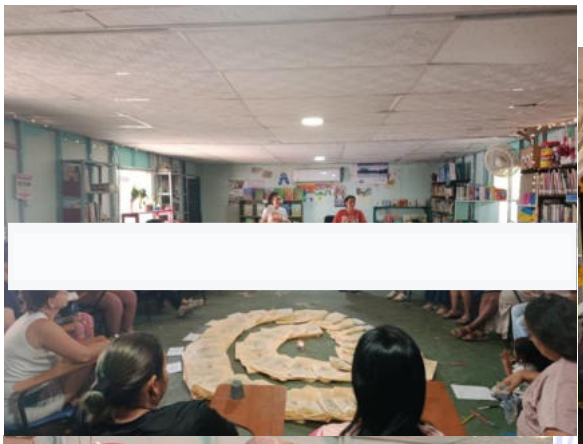
| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: adjunto.**

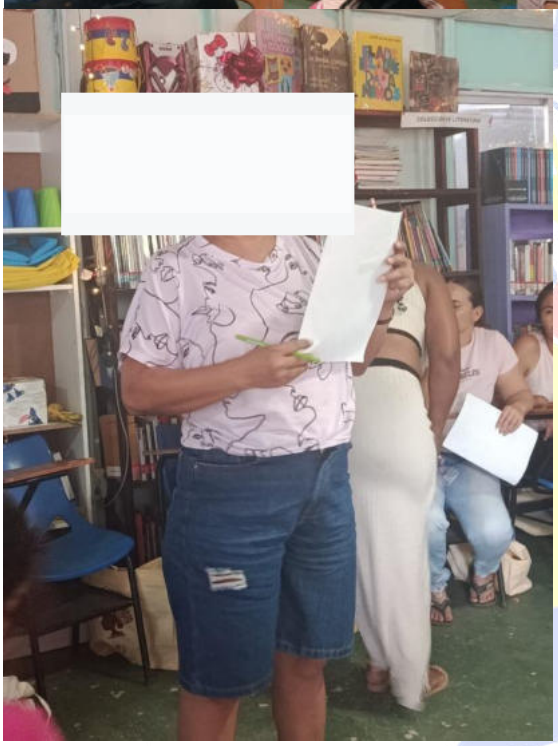
**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

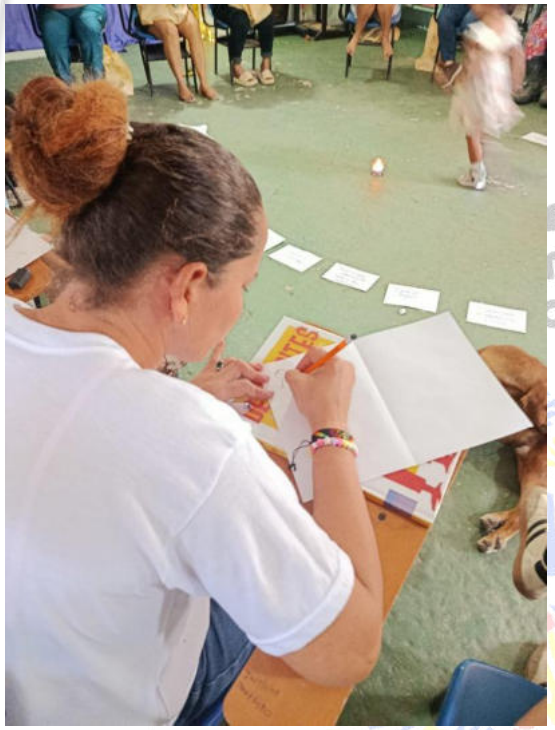








Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com





Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 14 MARZO 126 | HORA INICIO: | 8:30 Am | HORA FINALIZACIÓN: | 5:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | JORNADA PSICOEMOCIONAL |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | EL BOSQUE DE IQ (CUIDADO) | | | | | CONVENIO: | 1571 DE 2025 |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | CRISM RIDJ | | | | | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR VILLA PAEZ VEREDA FILIPINAS |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | REINCORPORACIÓN | REINTEGRACIÓN | AUTOSAR | COMUNIDAD-FAMILIA | INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MÚLTIPLE | NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 14 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 50 AÑOS | 51 A 60 AÑOS | MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | X | | | | | AGROPAZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | X | | | | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | X | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | X | | | | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | | | | X | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | | | | X | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | | | | X | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | X | | | | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| 9 | Heidy Vanessa Monroy | | | | X | | | | | | El Arauca | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | | | | X | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| | | | | | | | | | X | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | X | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 14 MARZO/26 | HORA INICIO: | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 5:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | JORNADA PSICOEMOCIONAL |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | CRISTIAN RIOS | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | EL BUEN TRATO DE LOS CUIDADOS | | | | | CONVENIO: | 1571 DE 2025 |
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR VILLA PAZ VEREDA FILIPINAS | | | | | | |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | [redacted] | | | | | X | | | | | AGROPAZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 2 | [redacted] | | | | | | | | X | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 3 | [redacted] | | | | | X | | | X | | AIAA | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 4 | [redacted] | | | | | X | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 5 | [redacted] | | | | | | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 6 | [redacted] | | | | | | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 7 | [redacted] | | | | | X | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 8 | [redacted] | | | | | X | | | | | AGROPAZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 9 | [redacted] | | | | | | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 10 | [redacted] | | | | | X | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | X | |
| 11 | [redacted] | | | | | X | | | | | ANTIOZ | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | X | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

Powered by CamScanner

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 14 MARZO/26 | HORA INICIO: | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 5:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | JORNADA PSICOSOCIAL |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | CRISTIAN RAMOS | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | EL BOSQUE DE TU CUIDADO | | | | | CONVENIO: | 1571 DE 2025 |
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR VILLA PAEZ VEREDA FILIPINAS | | | | | | |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | REINCORPORACIÓN | REINTEGRACIÓN | AUTOSAR | COMUNIDAD-FAMILIA | INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MÚLTIPLE | NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 14 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 50 AÑOS | 51 A 60 AÑOS | MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | [redacted] | | | | | | X | | | | AIA | X | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **12** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571- 2025 - ARN** | | | | | |
| **Lugar:** | ETCR Villa Paz, vereda el Filipinas, Arauquita-Arauca | **Fecha:** | **14 de marzo de 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **5:30 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional/aplicación línea base con la organización A.I.A.A | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **x** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Cristy Johana Ríos Sanguino | **Convocada por:** | | CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional con las mujeres integrantes de A.I.A.A y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Saludo y dinámica rompe hielo |
| 2 | Actividad de inicio |
| 3 | Actividad Reconociéndome |
| 4 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 5 | El bosque que nos sostiene |
| 6 | Mural: Nuestro bosque protector |
| 7 | Cierre: círculo de la palabra |
| 8 | Aplicación de la línea base |
| 9 | Cierre y despedida |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| En el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar integral de la comunidad, se llevó a cabo la jornada de atención psicoemocional y la aplicación de la línea base en el ETCR Villa Paz, departamento de Arauca, con las mujeres de la organización A.I.A.A.<br><br>Esta actividad se desarrolló con la participación de mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, en un espacio diseñado para promover tanto la recolección de información como el acompañamiento emocional, bajo un enfoque participativo y diferencial. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La jornada integró componentes metodológicos que permitieron articular el levantamiento de información con ejercicios de contención y reflexión colectiva.

Posteriormente, se dio inicio al desarrollo de la jornada de bienestar psicoemocional, la cual se caracterizó por una participación activa y sostenida por parte de las asistentes. Desde el comienzo, el espacio se configuró como un entorno seguro para la expresión emocional, facilitando el intercambio de experiencias personales y la construcción de confianza entre las participantes. La metodología empleada promovió la escucha activa y la validación de las vivencias individuales en un contexto colectivo. Así mismo, en esta jornada se realiza la entrega de los kit de autocuidado a las mujeres participantes, las cuales firman un listado de entrega de materiales.

En este marco, se implementaron diversas actividades orientadas al fortalecimiento del autocuidado y las redes de apoyo. En primer lugar, se desarrolló la actividad "Reconociéndome", tomada del material pedagógico del kit de autocuidado, cuyo propósito fue fortalecer el autoconocimiento y la autoestima de las participantes. Posteriormente, se llevó a cabo el "Ejercicio de pausa autocompasiva", mediante una estrategia de meditación guiada y automasaje, que permitió introducir herramientas prácticas de autocuidado, así como el reconocimiento de necesidades propias y la aproximación a los primeros auxilios psicosociales (PAP).

Seguidamente, se implementó la actividad "El bosque que nos sostiene", centrada en la construcción de un mapa de redes de apoyo y un árbol de prácticas de cuidado. Esta actividad permitió el reconocimiento de las mujeres, grupos y prácticas que acompañan y sostienen a las participantes, así como la identificación de estrategias para fortalecer el cuidado al interior de la organización. Como segunda parte de este ejercicio, se desarrolló el mural colectivo "Nuestro bosque protector", en el que las participantes integraron sus árboles individuales en una construcción común. Este espacio propició una reflexión conjunta orientada a identificar herramientas, elementos y prácticas compartidas que fortalecen el cuidado organizativo y comunitario.

Finalmente, la jornada culminó con un círculo de cierre, en el que se promovió una reflexión sobre la relación entre el autocuidado y el cuidado interpersonal, colectivo y del territorio, consolidando los aprendizajes del encuentro psicoemocional.

Durante el desarrollo de la jornada emergió una situación problemática que afecta la dinámica familiar de una de las participantes, relacionada con el cuidado de sus



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

hijos e hijas, la cual habría sido objeto de una denuncia. Este hecho marcó de manera significativa el desarrollo de las actividades, en tanto generó una discusión colectiva sostenida, dado que las participantes identificaron que la situación se vincula con conflictos interpersonales y tensiones comunitarias más amplias. En este sentido, se evidenciaron tanto afectaciones a la convivencia dentro del ETCR como impactos emocionales individuales en la mujer implicada.

A partir de esta situación, se generó un ejercicio de reflexión colectiva en el que las asistentes, desde una perspectiva sorora y solidaria, compartieron distintas miradas, recomendaciones y experiencias relacionadas. Las intervenciones se caracterizaron por altos niveles de empatía, respeto y disposición para el acompañamiento mutuo, lo que facilitó no solo la expresión emocional, sino también la construcción conjunta de alternativas para afrontar situaciones complejas. Este proceso contribuyó al fortalecimiento de los vínculos comunitarios y a la reafirmación de los principios de colectividad que orientan las dinámicas organizativas dentro del ETCR.

En términos de participación, se destaca que la mayoría de las asistentes permanecieron durante casi la totalidad de la jornada, lo que evidencia un alto nivel de compromiso e interés frente a las actividades propuestas. Es importante señalar que la jornada se extendió aproximadamente una hora y media más de lo inicialmente programado, sin que ello afectara negativamente la disposición de las participantes. Por el contrario, esta prolongación reflejó la pertinencia del espacio y la necesidad de profundizar en los temas abordados.

En conclusión, la jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz permitió avanzar de manera articulada tanto en la recolección de información a través de la línea base como en el fortalecimiento del bienestar psicoemocional de las participantes. Los resultados evidencian la relevancia de implementar metodologías integrales que reconozcan las particularidades del contexto y promuevan la participación activa. En este sentido, se resalta la importancia de dar continuidad a este tipo de espacios, en tanto contribuyen al fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas dentro de la comunidad.

La aplicación de la línea base se realizó mediante un proceso guiado y acompañado, teniendo en cuenta las características particulares del grupo participante. En este sentido, se brindó orientación permanente durante el diligenciamiento del instrumento, con el objetivo de garantizar su adecuada comprensión y aplicación. Se consideraron los distintos niveles de habilidades



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| lectoescritoras, implementando estrategias pedagógicas que facilitaron la participación efectiva de todas las mujeres y redujeron posibles sesgos en la información recolectada.<br><br>El ejercicio de levantamiento de información se organizó de manera colectiva, disponiendo un momento específico al cierre de la jornada para su desarrollo. Esta decisión metodológica permitió asegurar que únicamente permanecieran en el espacio las participantes responsables de responder el cuestionario, generando condiciones de mayor concentración, confidencialidad y autonomía en las respuestas. De esta manera, se contribuyó a fortalecer la calidad y confiabilidad de los datos obtenidos. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz evidenció la efectividad de una metodología integral que articula la aplicación de instrumentos técnicos, como la línea base, con espacios de acompañamiento psicoemocional. Este enfoque no solo permitió garantizar la calidad y confiabilidad de la información recolectada, sino también generar condiciones de confianza, participación activa y expresión emocional, fundamentales para el trabajo con comunidades en contextos de reincorporación. |
| 2 | se destacó la importancia de los espacios colectivos como escenarios de fortalecimiento del tejido social, donde la sororidad, la empatía y el apoyo mutuo emergen como elementos clave para afrontar problemáticas individuales y comunitarias. La alta participación, el compromiso de las asistentes y la disposición a extender la jornada reflejan la pertinencia de estas iniciativas y la necesidad de darles continuidad para consolidar procesos de bienestar y cohesión comunitaria. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | - Listados de asistencia<br>- Fotos<br>- Actas de entrega de los kits a las organizaciones<br>- Formato de entrega y recibido de forma individual los kits de autocuidado |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Convocatoria para la próxima jornada con anticipación | Gestora de cuidado y equipo de CORPAMUJER | 17 Y 18 de abril |
| | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela de cuidado, ETCR Marquetalia, 17 y 18 de abril de 2026 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 14/03/2026

Cristy Johana Ríos Sanguino
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| Cristy Johana Rios | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Aranxza Borda | Profesional género | CNR-COMUNES |
| Heidy Varón | Enlace Género | ARN GT Arauca |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: adjunto.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**

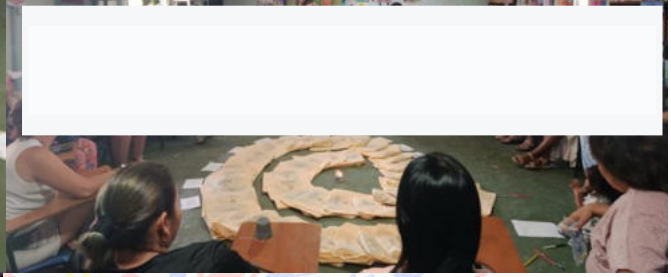


Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com













Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **13** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571- 2025 - ARN** | | | | | |
| **Lugar:** | ETCR Villa Paz, vereda el Filipinas, Arauquita-Arauca | **Fecha:** | **14 de marzo de 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **5:30 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional/aplicación línea base con la organización AGROPAZ | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **x** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Cristy Johana Ríos Sanguino | **Convocada por:** | | CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional con las mujeres integrantes de AGROPAZ y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| 1 | Saludo y dinámica rompe hielo |
| 2 | Actividad de inicio |
| 3 | Actividad Reconociéndome |
| 4 | Ejercicio de pausa autocompasiva |
| 5 | El bosque que nos sostiene |
| 6 | Mural: Nuestro bosque protector |
| 7 | Cierre: círculo de la palabra |
| 8 | Aplicación de la línea base |
| 9 | Cierre y despedida |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| En el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar integral de la comunidad, se llevó a cabo la jornada de atención psicoemocional y la aplicación de la línea base en el ETCR Villa Paz, departamento de Arauca, con las mujeres de la organización AGROPAZ.<br><br>Esta actividad se desarrolló con la participación de mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, en un espacio diseñado para promover tanto la recolección de información como el acompañamiento emocional, bajo un enfoque participativo y diferencial. La jornada integró componentes metodológicos que permitieron articular el |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

levantamiento de información con ejercicios de contención y reflexión colectiva. Así mismo, en esta jornada se realiza la entrega de los kit de autocuidado a las mujeres participantes, las cuales firman un listado de entrega de materiales.

Posteriormente, se dio inicio al desarrollo de la jornada de bienestar psicoemocional, la cual se caracterizó por una participación activa y sostenida por parte de las asistentes. Desde el comienzo, el espacio se configuró como un entorno seguro para la expresión emocional, facilitando el intercambio de experiencias personales y la construcción de confianza entre las participantes. La metodología empleada promovió la escucha activa y la validación de las vivencias individuales en un contexto colectivo.

En este marco, se implementaron diversas actividades orientadas al fortalecimiento del autocuidado y las redes de apoyo. En primer lugar, se desarrolló la actividad "Reconociéndome", tomada del material pedagógico del kit de autocuidado, cuyo propósito fue fortalecer el autoconocimiento y la autoestima de las participantes. Posteriormente, se llevó a cabo el "Ejercicio de pausa autocompasiva", mediante una estrategia de meditación guiada y automasaje, que permitió introducir herramientas prácticas de autocuidado, así como el reconocimiento de necesidades propias y la aproximación a los primeros auxilios psicosociales (PAP).

Seguidamente, se implementó la actividad "El bosque que nos sostiene", centrada en la construcción de un mapa de redes de apoyo y un árbol de prácticas de cuidado. Esta actividad permitió el reconocimiento de las mujeres, grupos y prácticas que acompañan y sostienen a las participantes, así como la identificación de estrategias para fortalecer el cuidado al interior de la organización. Como segunda parte de este ejercicio, se desarrolló el mural colectivo "Nuestro bosque protector", en el que las participantes integraron sus árboles individuales en una construcción común. Este espacio propició una reflexión conjunta orientada a identificar herramientas, elementos y prácticas compartidas que fortalecen el cuidado organizativo y comunitario.

Finalmente, la jornada culminó con un círculo de cierre, en el que se promovió una reflexión sobre la relación entre el autocuidado y el cuidado interpersonal, colectivo y del territorio, consolidando los aprendizajes del encuentro psicoemocional.

Durante el desarrollo de la jornada emergió una situación problemática que afecta la dinámica familiar de una de las participantes, relacionada con el cuidado de sus hijos e hijas, la cual habría sido objeto de una denuncia. Este hecho marcó de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

manera significativa el desarrollo de las actividades, en tanto generó una discusión colectiva sostenida, dado que las participantes identificaron que la situación se vincula con conflictos interpersonales y tensiones comunitarias más amplias. En este sentido, se evidenciaron tanto afectaciones a la convivencia dentro del ETCR como impactos emocionales individuales en la mujer implicada.

A partir de esta situación, se generó un ejercicio de reflexión colectiva en el que las asistentes, desde una perspectiva sorora y solidaria, compartieron distintas miradas, recomendaciones y experiencias relacionadas. Las intervenciones se caracterizaron por altos niveles de empatía, respeto y disposición para el acompañamiento mutuo, lo que facilitó no solo la expresión emocional, sino también la construcción conjunta de alternativas para afrontar situaciones complejas. Este proceso contribuyó al fortalecimiento de los vínculos comunitarios y a la reafirmación de los principios de colectividad que orientan las dinámicas organizativas dentro del ETCR.

En términos de participación, se destaca que la mayoría de las asistentes permanecieron durante casi la totalidad de la jornada, lo que evidencia un alto nivel de compromiso e interés frente a las actividades propuestas. Es importante señalar que la jornada se extendió aproximadamente una hora y media más de lo inicialmente programado, sin que ello afectara negativamente la disposición de las participantes. Por el contrario, esta prolongación reflejó la pertinencia del espacio y la necesidad de profundizar en los temas abordados.

En conclusión, la jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz permitió avanzar de manera articulada tanto en la recolección de información a través de la línea base como en el fortalecimiento del bienestar psicoemocional de las participantes. Los resultados evidencian la relevancia de implementar metodologías integrales que reconozcan las particularidades del contexto y promuevan la participación activa. En este sentido, se resalta la importancia de dar continuidad a este tipo de espacios, en tanto contribuyen al fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas dentro de la comunidad.

La aplicación de la línea base se realizó mediante un proceso guiado y acompañado, teniendo en cuenta las características particulares del grupo participante. En este sentido, se brindó orientación permanente durante el diligenciamiento del instrumento, con el objetivo de garantizar su adecuada comprensión y aplicación. Se consideraron los distintos niveles de habilidades lectoescritoras, implementando estrategias pedagógicas que facilitaron la



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| participación efectiva de todas las mujeres y redujeron posibles sesgos en la información recolectada.<br><br>El ejercicio de levantamiento de información se organizó de manera colectiva, disponiendo un momento específico al cierre de la jornada para su desarrollo. Esta decisión metodológica permitió asegurar que únicamente permanecieran en el espacio las participantes responsables de responder el cuestionario, generando condiciones de mayor concentración, confidencialidad y autonomía en las respuestas. De esta manera, se contribuyó a fortalecer la calidad y confiabilidad de los datos obtenidos. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada desarrollada en el ETCR Villa Paz evidenció la efectividad de una metodología integral que articula la aplicación de instrumentos técnicos, como la línea base, con espacios de acompañamiento psicoemocional. Este enfoque no solo permitió garantizar la calidad y confiabilidad de la información recolectada, sino también generar condiciones de confianza, participación activa y expresión emocional, fundamentales para el trabajo con comunidades en contextos de reincorporación. |
| 2 | se destacó la importancia de los espacios colectivos como escenarios de fortalecimiento del tejido social, donde la sororidad, la empatía y el apoyo mutuo emergen como elementos clave para afrontar problemáticas individuales y comunitarias. La alta participación, el compromiso de las asistentes y la disposición a extender la jornada reflejan la pertinencia de estas iniciativas y la necesidad de darles continuidad para consolidar procesos de bienestar y cohesión comunitaria. |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | - Listados de asistencia<br>- Fotos<br>- Actas de entrega de los kits a las organizaciones<br>- Formato de entrega y recibido de forma individual los kits de autocuidado |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Convocatoria para la próxima jornada con anticipación | Gestora de cuidado y equipo de CORPAMUJER | 17 Y 18 de abril |
| | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela de cuidado, ETCR Marquetalia, 17 y 18 de abril de 2026 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 14/03/2026

Cristy Johana Ríos Sanguino
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| Cristy Johana Rios | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Aranxza Borda | Profesional género | CNR-COMUNES |
| Heidy Varón | Enlace Género | ARN GT Arauca |

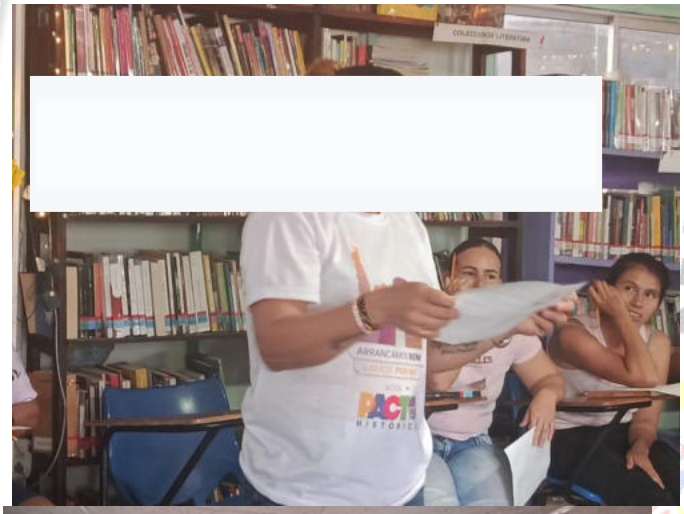
| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: adjunto.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **14** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571- 2025 ARN** | | | | | |
| **Lugar:** | **ETCR Marquetalia, vereda el oso, corregimiento Gaitania, Planadas-Tolima** | **Fecha:** | **20 de marzo de 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **4:30 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional y aplicación de línea base con Asomoproso. | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **x** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Vanessa Amaya<br>Cristy Ríos | **Convocada por:** | | CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | *En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado.* | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| **DÍA 1 (único día)** | |
| 1 | Bienvenida y armonización del espacio (mandala) |
| 2 | Actividad de presentación y rompe hielo: mi cuerpo dice |
| 3 | Actividad: pausa autocompasiva y autocuidado |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Actividad: el árbol del cuidado |
| 6 | Actividad: mural nuestro bosque protector |
| 7 | Almuerzo |
| 8 | Aplicación de línea base |
| 9 | Actividad: círculo de cierre |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| DESARROLLO TEMÁTICO |
| --- |
| En el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar integral de las comunidades en proceso de reincorporación, se llevó a cabo la jornada de atención psicoemocional y la aplicación de la línea base en el ETCR Marquetalia, ubicado en el departamento del Tolima. Esta actividad estuvo dirigida a mujeres firmantes del Acuerdo de Paz y a mujeres de la comunidad que actualmente habitan el ETCR, integrando un enfoque participativo que permitió articular la recolección de información con espacios de acompañamiento emocional y construcción colectiva.<br><br>Una vez en el lugar el equipo de Corpamujer y las participantes de las organizaciones, se entregan los Kits de autocuidado a cada una de las mujeres, lo cual se certifica por medio de la firma de un listado.<br><br>Se da apertura a la jornada con la realización de la mandala conformada por un velón, pétalos y los Kits. Contemplando los elementos puestos en el centro, empezamos con la presentación del equipo de Corpamujer, acto seguido se explica de manera muy general el objetivo y alcance del convenio porque varias de las mujeres participantes no estuvieron en la jornada de socialización. Continuamos con la presentación guiada por medio del ejercicio **"Mi cuerpo dice"** que tiene como objetivo reconocer la emoción y sentir corporal del momento presente.<br><br>Luego nos sentamos alrededor de la mandala, se pregunta si han participado en una meditación guiada, a lo cual algunas que no, por lo que se explica brevemente en qué consiste e iniciamos el ejercicio de **"Pausa autocompasiva"**. Finalizada la meditación empezamos a hacer uso de los aceites del Kit para el autocuidado, mientras se les va relatando qué encuentran en la cartilla del kit, como los PAP.<br><br>La siguiente actividad que se desarrolla es el **"El árbol del cuidado"**, para lo cual se disponen materiales como octavos de cartulina, stickers, lápices, colores, marcadores, borradores, entre otros, y se escriben las preguntas orientadoras en el |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

tablero. El momento del dibujo del árbol es muy significativo para las participantes, les permite darse una pausa, integrarse entre ellas y estar presentes haciéndolo con dedicación.

Para finalizar la actividad se pegan todos los árboles del cuidado en una de las rejas y se crea el mural de **"Nuestro bosque protector",** nos sentamos y empezamos la socialización de las respuestas del árbol del cuidado a manera de charla colectiva, en donde se habló de un cuidado comunitario efectivo en la vereda.

Un aspecto relevante de la jornada fue la participación amplia de mujeres jóvenes no firmantes del Acuerdo de Paz que actualmente residen en el ETCR. Esto contribuyó a enriquecer la dinámica grupal, incorporando nuevas perspectivas y favoreciendo un diálogo intergeneracional que fortaleció los procesos de construcción colectiva. Esta interacción permitió ampliar el alcance del espacio más allá de la población firmante, promoviendo la integración comunitaria.

Por su parte, las mujeres firmantes que participaron en la jornada evidenciaron un conocimiento significativo en torno a temas de cuidado y autocuidado. Este saber previo se reflejó en sus intervenciones, aportando elementos conceptuales y prácticos que enriquecieron el diálogo y orientaron las discusiones hacia la importancia del bienestar individual y colectivo. La articulación entre experiencia y reflexión contribuyó a fortalecer la calidad del intercambio grupal.

La jornada se desarrolló en un ambiente tranquilo, caracterizado por el respeto, la escucha activa y la disposición al diálogo. Estas condiciones facilitaron la consolidación de un espacio seguro en el que las participantes pudieron expresar sus ideas y experiencias de manera libre. La dinámica grupal se mantuvo estable y constructiva, permitiendo el cumplimiento de los objetivos propuestos para la actividad.

Luego, se realiza la actividad **"Círculo de cierre",** donde cada una de las asistentes sacaba al azar un papel y respondía a la pregunta de acuerdo con la metodología, de igual manera si alguna otra en el circulo quería intervenir podía responder también. Allí surgieron imaginarios de género como que las mujeres son



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

"enemigas", y se pudo cuestionar si esa visión podía transformarse.

La aplicación de la **línea base** se desarrolló mediante una metodología guiada y acompañada, orientada a facilitar la comprensión del instrumento y garantizar su adecuado diligenciamiento. En este proceso se reconocieron las particularidades del grupo participante, especialmente en relación con los diferentes niveles de habilidades lectoescritoras, lo cual implicó la implementación de estrategias pedagógicas que promovieran la inclusión y la participación efectiva de todas las asistentes.

El diligenciamiento del instrumento se realizó en un momento específico al cierre de la jornada, con el fin de asegurar condiciones adecuadas para la concentración y la autonomía en las respuestas. Esta disposición metodológica permitió que únicamente permanecieran en el espacio las personas encargadas de responder el cuestionario, reduciendo posibles interferencias externas y fortaleciendo la confidencialidad del proceso. De esta manera, se contribuyó a garantizar la calidad y confiabilidad de la información recolectada. No obstante, aun con las modificaciones del formato para que fuera más accesible e intuitivo, a algunas participantes se les dificultó la lectura y escritura, por lo que requirieron apoyo individual.

Es de anotar que el desarrollo de la jornada de bienestar psicoemocional, fue consolidándose progresivamente en términos de participación. Aunque en un inicio la participación fue moderada, a lo largo del encuentro se evidenció un involucramiento más activo por parte de las asistentes, lo que permitió el desarrollo de un espacio propicio para el intercambio de experiencias y la reflexión colectiva. Una dificultad presentada fue que el espacio de cuidado de las infancias se diera en el mismo salón de la jornada psicoemocional, ya que las mujeres no pueden relajarse ni concentrarse del todo; también hubo dificultades con la puntualidad, debido a que muchas de ellas venían de la entrega de notas escolares, por lo cual llegaron con más niñas y niños de los que se habían planeado inicialmente, ante lo cual se hizo la solicitud de más almuerzos.

Finalmente volvemos a la mandala para cerrar la jornada y el espacio de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| bienestar; se evidenció una expectativa positiva frente a la continuidad de este tipo de encuentros, destacándose el interés de las participantes en seguir fortaleciendo estos espacios de bienestar psicoemocional. La jornada permitió no solo avanzar en el levantamiento de información, sino también consolidar procesos de integración, confianza y fortalecimiento comunitario, lo cual resalta la pertinencia de dar sostenibilidad a este tipo de intervenciones en el territorio. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada desarrollada en el ETCR Marquetalia evidenció que la articulación entre la aplicación de la línea base y los espacios de bienestar psicoemocional constituye una estrategia metodológica efectiva, al permitir no solo la recolección de información confiable, sino también la generación de condiciones de participación progresiva, inclusión y fortalecimiento del diálogo comunitario. |
| 2 | Se destacó el valor del intercambio intergeneracional y del conocimiento previo de las mujeres firmantes en temas de cuidado y autocuidado, lo cual contribuyó significativamente a enriquecer la dinámica grupal. La participación de mujeres no firmantes y la expectativa positiva frente a futuros encuentros reflejan la pertinencia de estos espacios para promover la cohesión social y el bienestar colectivo en el ETCR. |
| 3 | La aplicación de la línea base fue una dificultad, ante lo cual se requiere un formato más pedagógico; aunque se hicieron ajustes de forma como el tamaño y grosor de la letra, y llenarla en grupo todas al tiempo mientras se va explicando cada punto, muchas mujeres se desesperan por la cantidad de preguntas, se aburren por no entender el lenguaje técnico (tanto jóvenes como adultas mayores) y terminan contestando sin disposición, por salir del paso. Se recomienda también no dejarla para el final de la jornada, que usualmente es después del almuerzo y baja la disposición para reflexionar. |
| 4 | Procurar que los cronogramas no se crucen con otras actividades institucionales como jornadas escolares con familias, para garantizar la puntualidad y asistencia. |
| 5 | Procurar garantizar que el espacio de cuidado de las infancias esté separado del espacio de trabajo con las organizaciones. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

" CORPAMUJER"

| DOCUMENTOS ANEXOS | |
|---|---|
| 1 | Listados de asistencia organizaciones e infancias |
| 2 | Listado y acta de entrega de Kits de autocuidado |
| 3 | Líneas base aplicadas |
| 4 | Creaciones realizadas en las actividades |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Convocatoria para la próxima jornada con anticipación | Gestora de cuidado y equipo de CORPAMUJER | 23 y 24 de abril |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela de cuidado, ETCR Marquetalia, 23 y 24 de abril de 2026 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 30/03/2026

**Cristy Johana Ríos Sanguino**
Profesional psicosocial

**Vanessa Alejandra Cadena Amaya**
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |



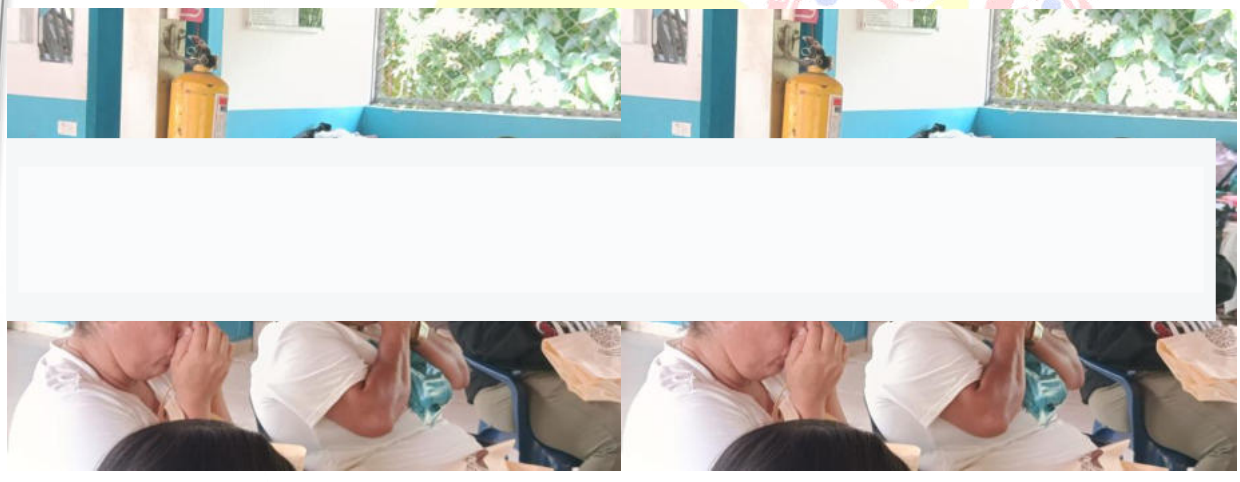
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | |
|---|---|---|
| Vanessa Amaya | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Cristy Johana Rios | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Aranxza Borda | Profesional género | CNR-COMUNES |
| Viviana Salzar | Facilitadora | ARN GT Tolima |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: adjunto.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**





Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com







Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA | 20 MARZO 2026 | HORA INICIO | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD | JORNADA PSICOSOCIAL |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD | VANESSA ARANA (BIEN) | NOMBRE ACTIVIDAD | EL BOSQUE DE LOS CUIDADOS | CONVENIO | 1571 OF 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD | ETCR MARQUETALIA VEREDA EL BOSQUE |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NUMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | DESMOVILIZACIÓN | REINTEGRACIÓN | AUTOSER | COMUNIDAD-FAMILIA | INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MÚLTIPLE | NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 15 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 59 AÑOS | 60 A 65 AÑOS | MAYOR DE 65 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | [illegible] | | | | | X | | | | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 2 | | | | | | X | | | | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 3 | | | | | | X | | | | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 4 | | | | | | X | | | | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 5 | | | | | | | | | X | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 6 | | | | | | | | | X | | AJOMAROJO | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| 7 | [illegible] | CC | | | X | | | | | | ARN | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| | | | | | | | | | | | COMUNIDAD | | X | | X | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| | | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | | X | | X | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| | | | | | | | | | | X | CNR-C | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |
| | | | | | | | | | | X | Corpamjer | X | | | | | | | | X | | | X | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | | X | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual.
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cedula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X.
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro genero), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc.)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A.
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contemplo algun tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café.

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581 12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 20 marzo 2026 | HORA INICIO: | 8:30 am | HORA FINALIZACIÓN: | 04:30 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Erica Henao | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Espacio Cuidado infancias | | | CONVENIO: | 1571 de 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR Marquetalia Vda. El Oso |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN | | | | | | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO | | | IDENTIDAD DE GÉNERO | | | | | ORIENTACIÓN SEXUAL | | | | | DISCAPACIDAD | | | | | | | | | PERTENENCIA ÉTNICA | | | | | | CURSO DE VIDA | | | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ARN | REINCORPORACIÓN | REINTEGRACIÓN | AUTOSAR | COMUNIDAD-FAMILIA | INSTITUCIÓN | | FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MULTIPLE | NINGUNA | | NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | | 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 14 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 50 AÑOS | 51 A 60 AÑOS | MAYOR DE 60 AÑOS | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, genero, orientación sexual, discapacidad, pertenencia etnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demas como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

" CORPAMUJER"

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | | **15** | | | | | |
| **Entidad:** | | **Corpamujer** | | | | | |
| **Contrato:** | | **1571- 2025 ARN** | | | | | |
| **Lugar:** | **ETCR Marquetalia, vereda el oso, corregimiento Gaitania, Planadas-Tolima** | **Fecha:** | **20 de marzo de 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **4:30 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional y aplicación de línea base con Comumarfu. | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **x** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Vanessa Amaya<br>Cristy Ríos | **Convocada por:** | | CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | *En el marco del convenio 1571-2025 y de acuerdo con la fase de implementación, se realiza la jornada de bienestar psicoemocional y se levanta la línea base sobre la situación actual de las formas organizativas en cuanto al cuidado.* | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pág.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| **DÍA 1 (único día)** | |
| 1 | Bienvenida y armonización del espacio (mandala) |
| 2 | Actividad de presentación y rompe hielo: mi cuerpo dice |
| 3 | Actividad: pausa autocompasiva y autocuidado |
| 4 | Refrigerio |
| 5 | Actividad: el árbol del cuidado |
| 6 | Actividad: mural nuestro bosque protector |
| 7 | Almuerzo |
| 8 | Aplicación de línea base |
| 9 | Actividad: círculo de cierre |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| DESARROLLO TEMÁTICO |
| --- |
| En el marco de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar integral de las comunidades en proceso de reincorporación, se llevó a cabo la jornada de atención psicoemocional y la aplicación de la línea base en el ETCR Marquetalia, ubicado en el departamento del Tolima. Esta actividad estuvo dirigida a mujeres firmantes del Acuerdo de Paz y a mujeres de la comunidad que actualmente habitan el ETCR, integrando un enfoque participativo que permitió articular la recolección de información con espacios de acompañamiento emocional y construcción colectiva.<br><br>Una vez en el lugar el equipo de Corpamujer y las participantes de las organizaciones, se entregan los Kits de autocuidado a cada una de las mujeres, lo cual se certifica por medio de la firma de un listado.<br><br>Se da apertura a la jornada con la realización de la mandala conformada por un velón, pétalos y los Kits. Contemplando los elementos puestos en el centro, empezamos con la presentación del equipo de Corpamujer, acto seguido se explica de manera muy general el objetivo y alcance del convenio porque varias de las mujeres participantes no estuvieron en la jornada de socialización. Continuamos con la presentación guiada por medio del ejercicio **"Mi cuerpo dice"** que tiene como objetivo reconocer la emoción y sentir corporal del momento presente.<br><br>Luego nos sentamos alrededor de la mandala, se pregunta si han participado en una meditación guiada, a lo cual algunas que no, por lo que se explica brevemente en qué consiste e iniciamos el ejercicio de **"Pausa autocompasiva"**. Finalizada la meditación empezamos a hacer uso de los aceites del Kit para el autocuidado, mientras se les va relatando qué encuentran en la cartilla del kit, como los PAP.<br><br>La siguiente actividad que se desarrolla es el **"El árbol del cuidado"**, para lo cual se disponen materiales como octavos de cartulina, stickers, lápices, colores, marcadores, borradores, entre otros, y se escriben las preguntas orientadoras en el |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

tablero. El momento del dibujo del árbol es muy significativo para las participantes, les permite darse una pausa, integrarse entre ellas y estar presentes haciéndolo con dedicación.

Para finalizar la actividad se pegan todos los árboles del cuidado en una de las rejas y se crea el mural de **"Nuestro bosque protector",** nos sentamos y empezamos la socialización de las respuestas del árbol del cuidado a manera de charla colectiva, en donde se habló de un cuidado comunitario efectivo en la vereda.

Un aspecto relevante de la jornada fue la participación amplia de mujeres jóvenes no firmantes del Acuerdo de Paz que actualmente residen en el ETCR. Esto contribuyó a enriquecer la dinámica grupal, incorporando nuevas perspectivas y favoreciendo un diálogo intergeneracional que fortaleció los procesos de construcción colectiva. Esta interacción permitió ampliar el alcance del espacio más allá de la población firmante, promoviendo la integración comunitaria.

Por su parte, las mujeres firmantes que participaron en la jornada evidenciaron un conocimiento significativo en torno a temas de cuidado y autocuidado. Este saber previo se reflejó en sus intervenciones, aportando elementos conceptuales y prácticos que enriquecieron el diálogo y orientaron las discusiones hacia la importancia del bienestar individual y colectivo. La articulación entre experiencia y reflexión contribuyó a fortalecer la calidad del intercambio grupal.

La jornada se desarrolló en un ambiente tranquilo, caracterizado por el respeto, la escucha activa y la disposición al diálogo. Estas condiciones facilitaron la consolidación de un espacio seguro en el que las participantes pudieron expresar sus ideas y experiencias de manera libre. La dinámica grupal se mantuvo estable y constructiva, permitiendo el cumplimiento de los objetivos propuestos para la actividad.

Luego, se realiza la actividad **"Círculo de cierre",** donde cada una de las asistentes sacaba al azar un papel y respondía a la pregunta de acuerdo con la metodología, de igual manera si alguna otra en el circulo quería intervenir podía responder también. Allí surgieron imaginarios de género como que las mujeres son



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

"enemigas", y se pudo cuestionar si esa visión podía transformarse.

La aplicación de la **línea base** se desarrolló mediante una metodología guiada y acompañada, orientada a facilitar la comprensión del instrumento y garantizar su adecuado diligenciamiento. En este proceso se reconocieron las particularidades del grupo participante, especialmente en relación con los diferentes niveles de habilidades lectoescritoras, lo cual implicó la implementación de estrategias pedagógicas que promovieran la inclusión y la participación efectiva de todas las asistentes.

El diligenciamiento del instrumento se realizó en un momento específico al cierre de la jornada, con el fin de asegurar condiciones adecuadas para la concentración y la autonomía en las respuestas. Esta disposición metodológica permitió que únicamente permanecieran en el espacio las personas encargadas de responder el cuestionario, reduciendo posibles interferencias externas y fortaleciendo la confidencialidad del proceso. De esta manera, se contribuyó a garantizar la calidad y confiabilidad de la información recolectada. No obstante, aun con las modificaciones del formato para que fuera más accesible e intuitivo, a algunas participantes se les dificultó la lectura y escritura, por lo que requirieron apoyo individual.

Es de anotar que el desarrollo de la jornada de bienestar psicoemocional, fue consolidándose progresivamente en términos de participación. Aunque en un inicio la participación fue moderada, a lo largo del encuentro se evidenció un involucramiento más activo por parte de las asistentes, lo que permitió el desarrollo de un espacio propicio para el intercambio de experiencias y la reflexión colectiva. Una dificultad presentada fue que el espacio de cuidado de las infancias se diera en el mismo salón de la jornada psicoemocional, ya que las mujeres no pueden relajarse ni concentrarse del todo; también hubo dificultades con la puntualidad, debido a que muchas de ellas venían de la entrega de notas escolares, por lo cual llegaron con más niñas y niños de los que se habían planeado inicialmente, ante lo cual se hizo la solicitud de más almuerzos.

Finalmente volvemos a la mandala para cerrar la jornada y el espacio de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| bienestar; se evidenció una expectativa positiva frente a la continuidad de este tipo de encuentros, destacándose el interés de las participantes en seguir fortaleciendo estos espacios de bienestar psicoemocional. La jornada permitió no solo avanzar en el levantamiento de información, sino también consolidar procesos de integración, confianza y fortalecimiento comunitario, lo cual resalta la pertinencia de dar sostenibilidad a este tipo de intervenciones en el territorio. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | La jornada desarrollada en el ETCR Marquetalia evidenció que la articulación entre la aplicación de la línea base y los espacios de bienestar psicoemocional constituye una estrategia metodológica efectiva, al permitir no solo la recolección de información confiable, sino también la generación de condiciones de participación progresiva, inclusión y fortalecimiento del diálogo comunitario. |
| 2 | Se destacó el valor del intercambio intergeneracional y del conocimiento previo de las mujeres firmantes en temas de cuidado y autocuidado, lo cual contribuyó significativamente a enriquecer la dinámica grupal. La participación de mujeres no firmantes y la expectativa positiva frente a futuros encuentros reflejan la pertinencia de estos espacios para promover la cohesión social y el bienestar colectivo en el ETCR. |
| 3 | La aplicación de la línea base fue una dificultad, ante lo cual se requiere un formato más pedagógico; aunque se hicieron ajustes de forma como el tamaño y grosor de la letra, y llenarla en grupo todas al tiempo mientras se va explicando cada punto, muchas mujeres se desesperan por la cantidad de preguntas, se aburren por no entender el lenguaje técnico (tanto jóvenes como adultas mayores) y terminan contestando sin disposición, por salir del paso. Se recomienda también no dejarla para el final de la jornada, que usualmente es después del almuerzo y baja la disposición para reflexionar. |
| 4 | Procurar que los cronogramas no se crucen con otras actividades institucionales como jornadas escolares con familias, para garantizar la puntualidad y asistencia. |
| 5 | Procurar garantizar que el espacio de cuidado de las infancias esté separado del espacio de trabajo con las organizaciones. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

" CORPAMUJER"

| DOCUMENTOS ANEXOS | |
|---|---|
| 1 | Listados de asistencia organizaciones e infancias |
| 2 | Listado y acta de entrega de Kits de autocuidado |
| 3 | Líneas base aplicadas |
| 4 | Creaciones realizadas en las actividades |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Convocatoria para la próxima jornada con anticipación | Gestora de cuidado y equipo de CORPAMUJER | 23 y 24 de abril |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela de cuidado, ETCR Marquetalia, 23 y 24 de abril de 2026 |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 30/03/2026

**Cristy Johana Ríos Sanguino**
Profesional psicosocial

**Vanessa Alejandra Cadena Amaya**
Profesional psicosocial

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | |
|---|---|---|
| Vanessa Amaya | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Cristy Johana Rios | Profesional psicosocial | CORPAMUJER |
| Aranxza Borda | Profesional género | CNR-COMUNES |
| Viviana Salzar | Facilitadora | ARN GT Tolima |

| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | |

**Listado de asistencia: adjunto.**

**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 20 MAR 20 2026 | HORA INICIO: | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | JORNADA PSICOSOCIAL |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD | VANESSA ARANA (RISM RGO) | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | EL BOLGUE DE LOS (VIVADOS) | | | CONVENIO: | 1571 OF 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR MARQUETALIA VEREDA (PUEBLO) |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTACTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 5 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 59 AÑOS | CURSO DE VIDA: 11 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | E | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | F | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | |
| 3 | C | | | | | X | | | | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | X | | | | | |
| 4 | E | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 5 | U | | | | | X | | | | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 6 | E | | | | | X | | | | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 7 | I | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | X |
| 8 | I | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 9 | I | | | | | X | | | | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 10 | P | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |
| 11 | L | | | | | | | | X | | COMUNIDAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | X | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos generos) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algun tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de cafe

El registro de estos personales en este formato, autorizo a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

V-2-07/2

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA | 20 MARZO 2026 | HORA INICIO | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD | JORNADA PSICOSOCIAL |
| NOMBRE ACTIVIDAD | EL BOSQUE DE LOS CUIDADOS | | | | | CONVENIO | 1571 DE 2025 |

| FACILITADOR/A ACTIVIDAD | VANESSA ARANA CRUZ RIOS |
|---|---|
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD | ETCR MARQUETALIA VEREDA EL OSO |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NUMERO DE DOCUMENTO | CONTACTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: APN | PERSONA DESMOVILIZADA | REINTEGRACIÓN | AUTOGESTIÓN | COMUNIDAD/FAMILIA | INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MÚLTIPLE | NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 15 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 59 AÑOS | 60 AÑOS O MÁS | SIN DATO DE EDAD | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | [redacted] | | | | | X | | | | | COOMUMARFU | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 2 | | | | | | X | | | | | COOMUMAGFU | X | | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | |
| 3 | | | | | | X | | | | | COOMUMAGFU | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 4 | | | | | | | | | | X | CORPAMUJER | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 5 | | | | | | | | | X | | COOMUMAG | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 6 | | | | | | | | | X | | COOMUMAD | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad **marcar si es** una reunión institucional, actividad con la población o **espacio** individual.
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la **cédula** a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X.
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heteroseaual (atracción por el otro género), homoseaual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos generos) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc).
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A.
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café.

El registro de datos personales en este formato autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento, y uso de los mismos. En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Consulta la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 20 mar 2026 | HORA INICIO: | 8:30 am | HORA FINALIZACIÓN: | 04:30 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Erica Henao | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Espacio cuidado infancias | | | CONVENIO: | 1571 de 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | ETCR Marquetalia Vda. El oso |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MULTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Pany | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia etnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demas como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **16** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | Hotel Sarabia-Pitalito Huila | **Fecha:** | **20 y 21/03/ 2026** | **Hora Inicio:** | **8:30 AM** | **Hora Finalización:** | **4:00 PM** |
| **Actividad o tema:** | Jornada psicoemocional y levantamiento línea base con Asocatleyas | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Adriana Pantoja y Viviana Paredes | **Convocada por:** | | ARN y CORPAMUJER | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Promover el bienestar psicoemocional, el autocuidado y el fortalecimiento de las redes de apoyo entre mujeres en proceso de reincorporación, reconociendo sus saberes, emociones y experiencias de vida como fuentes de sanación, cuidado y transformación colectiva. | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pag.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **DIA 1** |
| 1 | Apertura y armonización-Mándala |
| 2 | Dinámica Rompe hielo y presentación |
| 3 | Reconociéndome – Autocuidado |
| 4 | Pausa autocompasiva |
| 5 | Entrega de Kits Primeros Auxilios |
| 6 | El péndulo – Confianza colectiva |
| 7 | El bosque que nos sostiene |
| 8 | Mural Nuestro bosque protector |
| 9 | Cierre |
| | **DIA 2** |
| 10 | Apertura y armonización |
| 11 | Cierre circulo de la palabra |
| 12 | Compromisos |
| 13 | Aplicación Línea base |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 14 | Entrega de reembolsos de transporte |

**DESARROLLO TEMÁTICO**

**1.Apertura y Armonización:** La jornada psicoemocional denominada **"El Bosque de los Cuidados: Espacios de Bienestar Psicoemocional"** tuvo lugar en las instalaciones del Hotel Sarabia, en el municipio de Pitalito, Huila. El encuentro se desarrolló durante los días 20 y 21 de marzo de 2026, cumpliendo una agenda de trabajo desde las 8:30 a.m. hasta las 4:00 p.m. durante el primer día, y finalizando la jornada el segundo día en un horario de 8:30 a.m. a 12:00 p.m. Se realiza la entrega de los kit de autocuidado a cada una de las mujeres lo cual es certificado por medio de la firma del listado.

La sesión inició con una apertura solemne y la armonización profunda del espacio. Este ambiente fue creado a través de la construcción colectiva de una mándala, utilizando productos autóctonos de la región y elementos simbólicos traídos por las participantes. Los componentes de la mándala integraron velas, esencias y objetos personales valiosos que, en su conjunto, representaron para las mujeres del territorio Huilense sus raíces familiares y con el territorio. En este acto, se intención la jornada del día, cargándola con la mejor energía y los propósitos colectivos de todas las presentes, asegurando un espacio de bienestar y crecimiento mutuo.

**2. Dinámica Rompe hielo y presentación** Seguidamente, se llevó a cabo la actividad rompehielos denominada "Mi cuerpo dice". Esta fue una estrategia de integración que utilizó el movimiento corporal para relacionarse con las temáticas de autocuidado y expresión de emociones. Durante la dinámica, cada mujer mencionaba su nombre y representaba una emoción del momento a través de un movimiento corporal. La actividad generó un ambiente de confianza y cercanía, resultando en un espacio muy divertido, lleno de risas y gran distensión que permitió liberar tensiones y forjar lazos de empatía entre las participantes.

**3.Reconociéndome – Autocuidado**: Posteriormente, se procedió al desarrollo del módulo de autocuidado e introspección personal. La actividad central, denominada "Reconociéndome", se inició con un breve ejercicio de sensibilización y respiración consciente (cinco respiraciones profundas) con música suave de fondo, destinado a promover la conexión de las participantes con su estado físico y emocional actual ("¿Cómo estoy? ¿Cómo me siento?").



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Seguido de este espacio de introspección, se solicitó a cada mujer realizar una exploración interna y personal que se materializó en una representación gráfica o simbólica de sus sentimientos, virtudes, requerimientos y aspectos significativos de su vida (como sus fuentes de felicidad o su mayor poder). Las mujeres plasmaron sus reflexiones usando símbolos como sus propios cuerpos, mariposas (representando transformación y libertad), corazones (sentimientos y amor propio), y flores (belleza, crecimiento y habilidades), para demostrar sus fortalezas. Finalmente, estas creaciones se consolidaron en un mural colectivo, lo cual facilitó un espacio de socialización de experiencias y reflexión grupal profunda. Dicha dinámica concluyó con el fortalecimiento del autoconocimiento, la autoestima y el reconocimiento mutuo entre las participantes.

**4. Pausa autocompasiva:** La jornada continuó con la actividad "Ejercicio de pausa autocompasiva", concebida como una herramienta esencial de autocuidado, reconocimiento de necesidades propias y práctica de Primeros Auxilios Psicosociales (PAP).

La dinámica se desarrolló mediante una meditación guiada y un automasaje. Inicialmente, se invitó a las participantes a respirar profundamente, cerrar los ojos y rastrear en su cuerpo las manifestaciones físicas de una incomodidad emocional o de una situación pasada de intensidad leve o moderada. A través de esta observación, se promovió un diálogo interno basado en la autocompasión, donde se validaban las propias necesidades. El ejercicio se profundizó al invitar a cada mujer a llevar una mano a la zona del cuerpo donde sentía la incomodidad y la otra sobre el corazón, ofreciéndose un gesto de acompañamiento amable.

Tras esta meditación, la actividad concluyó con la realización de automasajes enfocados en las manos, buscando liberar las cargas emocionales allí alojadas e intencionar el bienestar deseado. Finalmente, se abrió un espacio de reflexión grupal donde las mujeres manifestaron la importancia de dejar tiempo para ellas mismas para:

- El cuidado de su salud física y mental.
- El descanso y la diversión.
- Cuidar de su belleza y verse hermosas.
- La necesidad de que su entorno y su familia respeten sus espacios personales dedicados al autocuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**5. Entrega de Kits primeros auxilios Psicológicos:** Uno de los momentos más conmovedores de la jornada fue la entrega de un "Kit de Primeros Auxilios Emocionales" a cada una de las participantes. Más que un conjunto de materiales, este kit se presentó como un símbolo de amor propio y autocuidado. Se les explicó que cada elemento tiene un propósito especial: la vela para buscar la calma, el espejo para reencontrarse con su propia belleza, el aceite para masajear el cansancio y la libreta con colores y lápices para dar voz a sus pensamientos y sueños.

Las mujeres recibieron este detalle con profunda alegría y asombro; muchas manifestaron sentirse valoradas y cuidadas, reconociendo que pocas veces reciben herramientas pensadas exclusivamente para su bienestar personal. Al incluir las curitas y el borrador, se reforzó el mensaje de que este espacio es para sanar heridas y empezar de nuevo, dejando claro que su salud emocional es la prioridad de este encuentro. También de entrego una paleta a cada participante con un mensaje de cuidado personal y/o colectivo.

**6.El péndulo – Confianza colectiva.** A continuación, se llevó a cabo la actividad "El péndulo", una dinámica de integración orientada a la comprensión de los conceptos de cuidado comunitario y redes de apoyo.

Para la conformación de los grupos de trabajo, se realizó previamente una dinámica de movimiento denominada "La reina manda", que generó interacción y distensión. Una vez organizadas, la actividad central se desarrolló alternando roles: una integrante se ubicó en el centro, confiando plenamente en ser sostenida, mientras el resto del grupo asumía la responsabilidad de sostenerla corporalmente en un suave balanceo. Este ejercicio demostró de manera física la importancia de la confianza mutua y el soporte colectivo, fortaleciendo la conciencia sobre la necesidad de redes de apoyo sólidas y el sentido de seguridad dentro de las asociaciones comunitarias.

La actividad resultó ser muy divertida para las participantes, generando mucha risa y reforzando los lazos. Al finalizar, se abrió un espacio de reflexión en el que se destacó la importancia de confiar en los demás y de ser capaces de entregar esa confianza para construir sistemas de apoyo resilientes.

La jornada concluyó con la actividad "El bosque que nos sostiene", enfocada en el reconocimiento detallado de las redes de apoyo y las prácticas de cuidado que sustentan tanto la vida individual como la participación organizativa.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**7. El bosque que nos sostiene** La actividad central consistió en la elaboración del "Árbol del Cuidado" personal. Cada mujer plasmó en una cartulina su árbol de vida, el cual fue diseñado con colores fuertes y vibrantes, reflejando la belleza y la importancia de su propia representación. En este ejercicio, las participantes identificaron:

- Raíces: Los saberes ancestrales transmitidos por sus abuelas y ancestros sobre el cuidado de la salud, las prácticas tradicionales y las creencias espirituales que les brindan sostén.
- Tronco: El eje principal de su vida, donde se ubicó a la familia (hijos, padres y hermanos), como las personas y grupos más cercanos que nutren sus relaciones.
- Ramas y Hojas: Su red de apoyo ampliada, incluyendo a las organizaciones que las han acompañado, como la ARN, la Organización a la que pertenecen y las agencias de cooperación.
- Frutos o Flores: Sus hábitos que les permiten estar más saludables y mejorar su bienestar, así como su compromiso de autocuidado y las costumbres que les ayudan a florecer.

Tras finalizar la elaboración individual de sus "Árboles del Cuidado", las participantes se organizaron en pequeños grupos de intercambio. En este espacio íntimo, se generó una profunda reflexión al compartir sus creaciones, permitiéndoles encontrar semejanzas en sus vivencias, así como identificar anhelos, sueños y proyectos de vida compartidos que refuerzan sus lazos. Concluida esta etapa de socialización, los árboles individuales se integraron físicamente en un mural colectivo de gran formato, denominado "Nuestro Bosque Protector". Este acto final no solo simbolizó la fuerza y la complementariedad de sus historias, sino que también representó visualmente la importancia del tejido social y el sostén mutuo dentro de su organización

En el espacio final de reflexión sobre el ejercicio, las mujeres destacaron que las herramientas, elementos y prácticas comunes que fortalecen el cuidado de la organización son:

- La necesidad de trabajar unidamente y sin egoísmos.
- La participación activa en todos los eventos y convocatorias.
- El compromiso de luchar por mantener la organización viva y procurar que no se acabe.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- La convicción de que el sostenimiento mutuo y la ayuda de las organizaciones aliadas son esenciales para lograr estos objetivos.

"La jornada del día se cerró en un ambiente de profunda confianza y gratitud. Se realizó un balance de lo aprendido y se consolidó el compromiso unánime de las participantes por dar continuidad al proceso el día de mañana, reafirmando su disposición para seguir fortaleciendo sus liderazgos y su autocuidado en la sesión de cierre

**Dia 2:**

El segundo día comenzó con una reconexión grupal frente al mándala, donde la luz y los aromas nos ayudaron a activar la energía y a disponernos para la jornada final. Con el espíritu renovado, dimos inicio al Círculo de la Palabra, mediante el ejercicio "La Telaraña" que consistió en pasar una madeja de una compañera a otra en la medida que iban respondiendo preguntas alrededor de lo abordado durante la jornada, este ejercicio permitió que expresaran sus sentires, reflexiones y agradecimientos. Finalmente, la red que se formó con la telaraña fue parte integral de la mándala, como símbolo de red que sostiene la organización.

Los aportes convergieron de manera contundente en varios puntos clave:

- Reconocimiento Estratégico: Se reafirmó la importancia estratégica del autocuidado y el cuidado compartido no solo a nivel individual, sino como pilares fundamentales e innegociables para la sostenibilidad, resiliencia y pervivencia de sus organizaciones y territorios.
- Compromiso Personal y Colectivo: Las mujeres manifestaron un firme compromiso de llevar a la práctica los valiosos aprendizajes adquiridos. Este compromiso se extiende a su vida cotidiana (priorizando el descanso y la salud mental) y a sus procesos organizativos y comunitarios (promoviendo la confianza y el apoyo mutuo).

La jornada cerró con un sentimiento de empoderamiento, cohesión y esperanza, confirmando la intención de convertir el autocuidado en una herramienta de transformación permanente.

Posteriormente, avanzamos con la aplicación de las 10 encuestas de línea base, contando con el acompañamiento del equipo profesional para asegurar la calidad y validación de la información recolectada. Al finalizar, se gestionó la entrega de los



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| apoyos de transporte y el almuerzo para las participantes, dando por terminada la jornada una vez cumplida todas las actividades programadas | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | Al cierre de la jornada, las asistentes comprendieron que para cuidar de otros y de su comunidad, primero deben aprender a atenderse a sí mismas. Se llegó a la conclusión de que el bienestar emocional no es un lujo, sino el cimiento necesario para construir relaciones sanas. Reconocer sus propias necesidades y darse permiso de sentir es el primer paso para poder ofrecer un cuidado lleno de amor y equilibrio hacia los demás.". |
| 2 | Este encuentro se transformó en un verdadero refugio de confianza y participación para las mujeres de Pitalito. Fue un espacio donde la palabra y el sentir tuvieron lugar, permitiendo que cada una mirara hacia su interior, soltara sus emociones y tejiera lazos más fuertes con sus compañeras. Al final, logramos que el bienestar no fuera solo una idea, sino una vivencia compartida que cumplió con creces lo que nos propusimos desde el inicio. |
| 3 | La reflexión grupal evidenció la existencia de roles de cuidado inequitativos y la necesidad de favorecer la construcción de vínculos de cuidado recíproco y horizontal, donde todas las personas se sientan valoradas y con derecho a ser cuidadas. |
| 4 | La dinámica "El péndulo" permitió experimentar de forma vivencial la confianza y la corresponsabilidad en el cuidado, evidenciando que el bienestar individual se sostiene en la presencia activa y consciente del colectivo, así como en la fortaleza de las redes de apoyo comunitarias. |
| | |
| **DOCUMENTOS ANEXOS** | |
| 1 | Listados de asistencia |
| 2 | Listado de legalización de desplazamientos participantes |
| 3 | Líneas base aplicadas |
| 4 | Creaciones realizadas en las actividades |
| 5 | Listado de entrega de kit |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| No aplica | No aplica | No aplica |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| **Lugar y Fecha** | Escuela del cuidado 25 y 26 de marzo en Neiva. |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 28/03/2026

*Adriana Pantoja.*
**Adriana Pantoja Profesional Psicosocial**
Proyecto 1571-2025

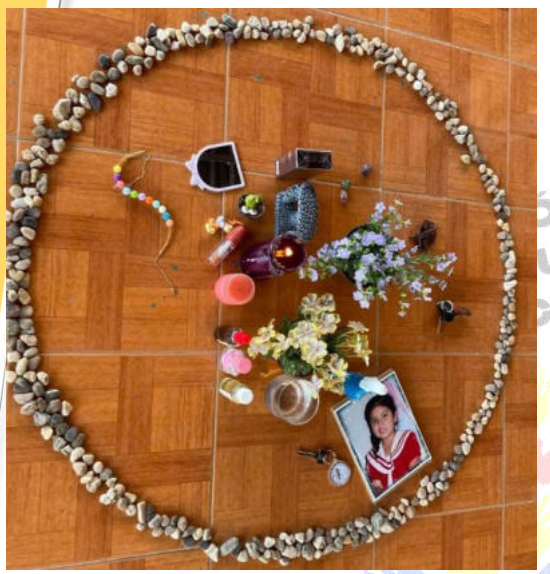
| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

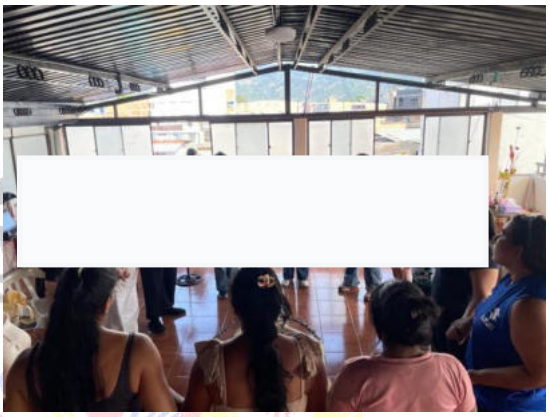
| AUSENTES A LA REUNIÓN | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** | **Motivo Ausencia** |
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Anexo en el correo junto con este documento.**
**Registro fotográfico: En la presente reunión se realizó registro fotográfico**



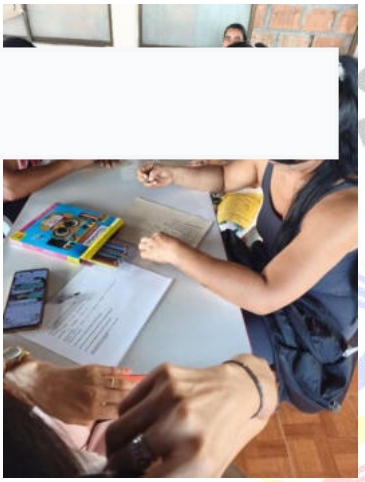
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

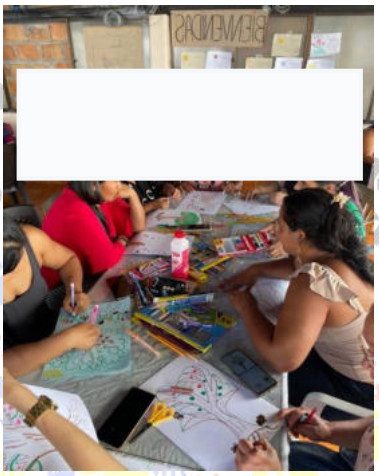






Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com















Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com






Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 20-03-2026 | HORA INICIO: | 10:00 am | HORA FINALIZACIÓN: | 4:00 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Adriana Pantoja<br>Angi Córdoba | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional Asocatleyas - Linea base | | | | | | |
| CONVENIO: | 1571-2025 | | | | | | |
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Pitalito - Huila | | | | | | |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 6 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | | | | | | X | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| 0 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | | X | | | | | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |
| | | X | | | | | | | | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | | |

**OBSERVACIONES:**

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 20-03-2026 | HORA INICIO: | 10:00 am | HORA FINALIZACIÓN: | 4:00 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Adriana Pantoja<br>Anyi Córdoba | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional Asocatleyas - Linea base | | | CONVENIO: | 1591-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Pitalito - Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGROA | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUEROA | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | X | | | | | asoclatleyax | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | |
| 2 | | | | | | | | | X | | ASOCATLEYAS | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | |
| 3 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | |
| 4 | | | | | | X | | | | | Asocatleya | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | |
| 5 | | | | | | | | | X | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | X | | | | |
| 6 | Anyi Viviana Córdoba Parades | CC | | | | | | | | + | Corpamyer | + | | | | X | | | | | | + | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | |
| 7 | Adriana Pantoja | CC | | | | | | | | X | Corpamyer | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | |
| 8 | Sandra Solano Nuria | CC | | | X | | | | | | AEN | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21 de marzo 2026 | HORA INICIO: | 8:30 am | HORA FINALIZACIÓN: | 12:00 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: Jornada psicoemocional | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: Adriana Pantoja, Anyi Córdoba |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional dia 2 Asocatleyas | | | | | CONVENIO: 1571 - 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Pitalito - Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | X | | | | | | Asocatleyas | X | | | + | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | X | | | | | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | X | | | | | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | X | | | | | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | X | | | | | | Asocatleyas | X | | | Y | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | Y | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21 de marzo 2026 | HORA INICIO: | 8:30 am | HORA FINALIZACIÓN: | 12:00 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Adriana Pantoja<br>Anyi Córdoba |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional dia 2 Asocatleyas | | | | | CONVENIO: | 1571 - 2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Pitalito - Huila |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGROA | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | |
| 2 | | | | | | | | | X | | Asocatleyas | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | |
| 3 | Anyi Viviana Córdoba P. | | | | | | | | | X | Corpamujer | X | | | | X | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | |
| 4 | Sandra Julie Solano | | | | X | | | | | | ARN | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21 de marzo 2026 | HORA INICIO: | 8:30 am | HORA FINALIZACIÓN: | 12:00 pm | TIPO DE ACTIVIDAD: | Espacio de cuidado |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Adriana Pantoja Anyi Córdoba | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Espacio de cuidado Infancias Azucarleyas | | | | | CONVENIO: | 1571 - 2025 |
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Pitalito | | | | | | |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**OBSERVACIONES:**

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

| DATOS GENERALES | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número de acta** | **17** | | | | | | |
| **Entidad:** | **CORPAMUJER** | | | | | | |
| **Contrato:** | **1571 – ARN** | | | | | | |
| **Lugar:** | **Florencia - Caquetá** | **Fecha:** | **21-22/03/2025** | **Hora Inicio:** | **12:30am 7:30am** | **Hora Finalización:** | **4:30pm 12:30pm** |
| **Actividad o tema:** | Jornada de bienestar psicoemocional COOMEEP | | | **Anexa listado de asistencia** | | | |
| | | | | **SI** | **X** | **NO** | |
| **Elaborado por:** | Sara Navarro y Valentina Osorio | **Convocada por:** | CORPAMUJER | | | | |
| **Objetivo de la reunión:** | Realizar la jornada de bienestar psicoemocional para las mujeres de la organización COOMEEP | | | | | | |

***AVISO DE PRIVACIDAD Y AUTORIZACIÓN**: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y sus normas reglamentarias y complementarias autorizo a CORPAMUJER identificado con NIT 901460249-8, como Responsable para tratar mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales Decreto 1096 de 2018 disponible en el desarrollo de la actividades desarrolladas en el marco contractual mencionado en la presente acta para que sean incluidos en sus bases de datos, **para efectuar tratamiento de recolección, almacenamiento, uso, circulación, indexación y analítica, sobre los datos personales bajo la finalidad principal de CORPAMUJER en relación a la focalización en la asignación de servicios y beneficios de acuerdo con la oferta institucional vigente, además de la finalidad del registro o evidencia de la asistencia a la reunión o evento relacionado en el formato diligenciado**; esta información podrá ser almacenada en archivos asociados a base de datos relacionadas con los eventos y reuniones de la dependencia que los citó a la sesión y en esa medida, declaro que la información suministrada es correcta, veraz, verificable y actualizada. Declaro que conozco el derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir mi información, solicitar prueba de esta autorización y revocarla, los que puedo ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com. SU ACEPTACIÓN SE PERFECCIONA al momento de diligenciar y/o firmar el presente documento bien sea de manera manuscrita o mediante el uso de firma electrónica dispuesta en el sistema electrónico adoptado por CORPAMUJER.*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

*Asimismo, los firmantes declaran que conocen que no es obligatorio responder preguntas relacionadas con datos sensibles o de menores de edad (en calidad de representante legal) y que, en caso de proporcionarlos, está autorizando expresamente su tratamiento. De igual manera, declaran que saben del derecho a conocer, consultar, actualizar, rectificar y suprimir su información y la de su representado, cuando ello sea posible, solicitar prueba de esta autorización y revocarla (cuando ello sea posible y no se requieran los datos en virtud de las funciones legales de CORPAMUJER), derechos que puede ejercer a través de los canales: corpamujer@gmail.com y presencial en la dirección descrita en el pie de pag.*

| AGENDA (ORDEN DEL DÍA) | |
|---|---|
| **ITEM** | **TEMA** |
| | **DÍA 1** |
| 1 | Armonización |
| 2 | Reconociéndome |
| 3 | Refrigerio |
| 4 | Pausa autocompasiva |
| 5 | Cierre |
| | **DÍA 2** |
| 1 | Caminata |
| 2 | Armonización |
| 3 | Activación – Ejercicio del Péndulo |
| 4 | El bosque que nos sostiene |
| 5 | Cierre |
| 6 | Entrega de kits |
| 7 | Reembolso de transporte a asistentes |

| DESARROLLO TEMÁTICO |
|---|
| De acuerdo con la metodología propuesta para el espacio, se da inicio con el mismo de acuerdo con el guion metodológico propuesto.<br><br>Se inicia con la armonización del espacio, realizada por una de las mujeres de la organización.<br><br>Seguido de ello, avanzamos con una adaptación de la actividad ***reconociéndome*** pues al tener tiempo reducido consideramos adaptar algunos ejercicios, pero |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

manteniendo siempre el objetivo principal, hablar sobre el cuidado, ofrecer un espacio psicoemocional de introspección y conciencia sobre las emociones y las cargas diarias.

A cada una de las mujeres se les pasó una hoja blanca, lápices, marcadores y lapiceros dispuestos para la actividad, se les indicó que dibujen una silueta de ellas mismas, un tipo de autorretrato y que incluyeran aspectos enunciados en la guía "Mi nombre, donde habito, qué me hace feliz", se les dejó realizar el ejercicio de manera libre alrededor de 40 minutos, pasado este tiempo se les pasó unos post it de colores ( banderitas) y se indicó lo siguiente: El color azul representa la tristeza, el verde la vitalidad y la energía, el amarillo la alegría, el rosado el amor y el naranja un sentimiento que ellas reconozcan y deseen incluir. Una vez explicado esto se propuso que ubiquen cada una de las banditas o alguna de ellas en el autorretrato en la parte de su cuerpo en donde usualmente sienten esa emoción, se da un tiempo de 20-30 minutos para poder hacer la pausa al refrigerio.

Una vez finalizado el ejercicio, pusimos todos los dibujos en una pared del espacio que, designado como el muro de construcción colectiva, algunas de las mujeres socializaron sus autorretratos, en ese momento se indicó la importancia de hacer conciencia de las emociones, de cuales aparecían más, cómo nos hacen sentir y en qué partes del cuerpo se manifiestan.

**Nota:** Durante el ejercicio, la líder de las mujeres mencionó la importancia y necesidad de utilizar un lenguaje muy coloquial, pues había muchas mujeres para las que su lengua materna es el dialecto NASA, por lo que ciertas palabras se les dificultaban.

Para cerrar el bloque de la tarde, realizamos el ***Ejercicio de pausa autocompasiva*** las invitamos a que cerraran los ojos, estuvieran en una posición cómoda (para este espacio la gestora y la profesional del GT nos facilitaron unas colchonetas, lo que apoyó el ejercicio) y a través de la música que estaban escuchando pudieran conectarse con ellas mismas, se realiza una meditación guiada utilizando la herramienta de la respiración y tras un escaneo y reconocimiento corporal, se realizaron los pasos y las preguntas que se encuentran en el guion metodológico para lograr que identificaran sus dolores, los momentos en donde no se han sentido cuidadas, pero que a la vez, de manera autocompasiva pudieran entablar conversación con esa situación y la incomodidad que genera para empezar a soltar ese peso o atado que sentían. Al finalizar se indicó que suavemente abrieran los ojos



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

y se dieran un abrazo fuerte, diciéndose a sí mismas afirmaciones positivas como "soy hermosa", "merezco descansar", "gracias por ese aprendizaje", "me perdono y te perdono".

Esta actividad tuvo una duración aproximada de 40-60 minutos; al finalizar la meditación varia de ellas mencionaron que se habían sentido a gusto y que había sido un momento muy especial. Para terminar, se pasó una a una un chorrito de aceite esencial de romero o de naranja para que se pudieran hacer un automasaje o un masaje a su compañera, recordando la importancia de nuestras manos y lo que hacen por cada una de nosotras a diario, pero reconociendo también lo que ofrecen a otros y otras, ese soporte que muchas veces somos para los demás pero que también debemos ser para nosotras mismas.

Así cerramos la jornada de la tarde, se dio paso al refrigerio y las mujeres pudieron salir hacia el hotel. Durante la jornada del primer día se hace la aplicación del instrumento de línea de base.

Al finalizar la jornada tuvimos un espacio de conversación con la enlace de género del GT, quien propuso que, en la mañana del día siguiente, el equipo y las participantes se trasladaran al "Morro", un lugar turístico y considerado sagrado, ubicado cerca al centro de la ciudad. Según lo manifestado por la enlace, este cambio respondía a la necesidad de desarrollar los ejercicios en un espacio más abierto y con mayor conexión corporal.

Dicha propuesta fue socializada directamente por la enlace de género a las mujeres participantes, quienes manifestaron su acuerdo con la realización de la actividad en este nuevo espacio. No obstante, es importante dejar constancia de que esta iniciativa fue presentada sin una evaluación previa por parte del equipo profesional de la corporación sobre los posibles riesgos logísticos, metodológicos y de cuidado que podría implicar el cambio.

Entre los aspectos identificados se encuentra la modificación de los tiempos previamente establecidos en la agenda, lo cual impactaba directamente la organización del cuidado de los niños y niñas, especialmente en relación con la llegada de la persona encargada de esta labor. Así como la hidratación para las mujeres y sus hijos, la cual no estaba prevista. De igual manera, la propuesta no fue consultada previamente ni con la coordinación del convenio ni con la supervisión



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

correspondiente desde el nivel central, lo cual limita la adecuada toma de decisiones informadas y articuladas.

Se deja constancia adicional de que la enlace de género mantuvo una postura impositiva frente a la propuesta, lo que redujo las posibilidades de análisis conjunto y valoración técnica por parte del equipo implementador.

En este sentido, se considera necesario reforzar los canales de comunicación, coordinación y validación previa de cualquier ajuste metodológico o logístico, con el fin de garantizar el adecuado desarrollo de las actividades, la mitigación de riesgos y el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el marco del convenio.

**22/03/2026 Segundo día.**

Como habíamos acordado el día anterior, nos encontramos en el hotel donde se hospedaron las mujeres a las 7:30am para poder salir, sin embargo, había varias que no habían desayunado y otras tantas llegaron al auditorio de la casa museo Valencia, por lo que nos dirigimos a ese espacio, a esperar a las demás, ahí conversamos sobre lo que haríamos en el morro y una vez el grupo completo, salimos sobre las 8:20am.

La profesional del GT inicialmente había mencionado que el morro estaba a cuatro cuadras, sin embargo, estaba ubicado más lejos, por lo que el recorrido de ida nos tomó alrededor de 35-40 minutos, pues además de la larga distancia, las mujeres pararon en el parque central a tomarse fotos, a comprar agua al no ser una actividad contemplada en la metodología, no se contaba con hidratación para realizarla), a darle maíz a las palomas y demás distracciones usuales en una caminata.

Una vez en el morro, y nuevamente el grupo completo iniciamos con una armonización guiada por una de las compañeras de COOMEEP, tras esa armonización avanzamos con el ejercicio propuesto en la metodología: El Péndulo, por lo que las mujeres se dividieron en 5 grupos y se dio la consigna "Una mujer del grupo se hará en medio del círculo, con los brazos cruzados en el pecho formando una x, cerrará sus ojos y confiará en su grupo. Debe dejarse caer en cualquier dirección, suavemente y con el cuerpo firme, puede variar de direcciones. Las demás deben sostenerla para que no caiga. Es importante mantener el silencio y la



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

comunicación corporal. Pueden repetir varias veces y cambiar de mujer en el centro".

Después de ese espacio, Mónica, la profesional del GT propuso un ejercicio; en un círculo grande realizamos la respiración de "la mariposa", los niños quienes estaban en el centro del circulo haciendo la misma respiración debían escuchar lo que les diríamos, tres palabras o frases positivas y de amor hacia ellos y ellas. El ejercicio se repitió tres veces y las palabras que sonaron fueron: eres valiente, amor, fuerte, inteligente, hermosa, hermoso, bello, amada, tienes coraje, mereces lo que quieras, entre otras. Posteriormente abrazaron a sus mamás y ellas a sus hijos e hijas.

Para cerrar el espacio, en el mismo circulo recogimos la fuerza de ese lugar sagrado con las manos, recogiéndolo desde el piso hacia arriba y con un grito fuerte ¡JA! soltarlo al cielo, lo realizamos tres veces y nos regresamos al auditorio. El regreso tomó mucho menos tiempo, alrededor de 20-25 minutos.

Una vez en el auditorio y tras haber pasado por el hotel para recoger el dinero del reembolso de transporte, las mujeres ya habían tomado su refrigerio por lo que avanzamos con el último ejercicio ***El bosque que nos sostiene.***

Se formaron 4 grupos de 5-6 mujeres cada uno, se le pasaron a cada grupo un pliego de cartulina, marcadores, lápices, lapiceros y post it de colores. Una vez organizadas, se indicó que dibujaran un árbol por grupo, se orientó de acuerdo con el guion lo que debían plasmar en las raíces, el tronco, las ramas, hojas y frutos, trabajaron de manera colectiva durante 60 minutos, posteriormente se invitó a que cada una de ellas pudiera socializar los árboles que habían hecho y construido, varias de ellas pasaron y mencionaron su construcción colectiva. Finalmente, pusimos todos los árboles en la pared construyendo un bosque común.

Para esto, dadas las situaciones que generaron retrasos en el cumplimiento de la agenda metodológica, más el cumplimiento de las demás responsabilidades (repartir los kits, el reembolso del dinero y recoger las firmas para ambas actividades), nos distribuimos de la siguiente manera: Valentina estuvo con las mujeres guiando y liderando la actividad, mientras que Sara estuvo entregando el dinero de algunas mujeres que debían salir sobre las 12 del mediodía y entregando los kits de autocuidado.

Posterior a dicha socialización, avanzamos con el reembolso de transporte, a cada una de las mujeres. Como la persona que iba a realizar la armonización no estuvo



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| en el espacio el dinero destinado para ese ejercicio, se dividió entre las dos personas que lo hicieron, tanto el sábado como el domingo. Adicionalmente, unas mujeres no pudieron estar y otra mujer que inicialmente no había confirmado pudo llegar, por lo que se le reconoció el valor de transporte.<br><br>Finalmente y siendo las 12:30m se cerró la jornada con un último círculo de palabra, haciendo un recuento y encuadrando lo realizado desde el día anterior, el reconocimiento de las emociones, lo valiosa e importantes que somos para cada una y para nuestra comunidad, la importancia de nuestras manos como apoyo y primer territorio, así como apoyo para las demás, el reconocimiento de nuestras redes de apoyo, de nuestras costumbres y nuestros frutos colectivos e individuales y se agradeció la participación y disposición de todas en el espacio, terminamos con un fuerte aplauso colectivo.<br><br>Las mujeres agradecen por el espacio y el sostenimiento de espacios psicoeducativos que aportan a su reincorporación y solicitan ser más cuidadosas y atentas con la organización logística, haciendo referencia al día 1 donde, tras haber salido de sus casas desde las 3 de la mañana, no se contemplaba el desayuno antes de iniciar la jornada. Por lo demás, agradecen y manifiestan su interés en el proceso. | |
| **CONCLUSIONES** | |
| 1 | Se lleva a feliz término la jornada. |
| 2 | El Hotel no fue un buen escenario, pues el encargado de la administración tuvo actitudes groseras y en ocasiones poco facilitadoras para el desarrollo de la jornada. Además, el hotel no cuenta con aforo suficiente para hospedar a todo el grupo ni para ofrecer el alimento de manera simultánea, por lo que debe tomarse por tandas y esto amplía el tiempo de espera. |
| 3 | Hubo inconvenientes con las compañeras de la ARN en el correcto desarrollo de la jornada, pues, aunque se habían coordinado ciertas cosas, no se contemplaron las implicaciones logísticas y metodológicas, por ejemplo, del desplazamiento hacia el morro, así como otros comportamientos que generaron tensiones que lamentablemente fueron evidentes para las mujeres que participaron del espacio. Por lo que se sugiere que para próximas oportunidades pueda haber una delimitación exegética sobre la jornada que desarrolla CORPAMUJER y el enfoque de la misma, de esta manera ese espacio no se preste para avanzar en asuntos distintos al que está programado. |
| 4 | Durante todo el espacio, el refrigerio, el almuerzo, el reembolso de transporte y el cierre se realizó la aplicación de la línea base, sin embargo solo fue posible completar 6 de las 10 inicialmente propuestas. |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

" CORPAMUJER"

| DOCUMENTOS ANEXOS | |
|---|---|
| 1 | Listado de asistencia |
| 2 | Fotos |
| 3 | Listado de entrega de kit |

| Tareas asignadas en la reunión | Responsable | Fecha de compromiso |
|---|---|---|
| Próximo encuentro de masculinidades | Equipo de corpamujer | 17 de abril |
| Primera sesión de la escuela | Equipo de corpamujer | 24 y 25 de abril |

| PROXIMA REUNIÓN | |
|---|---|
| | Escuela y taller de masculinidades |

Como constancia de la aprobación del acta de la reunión se firma por su responsable el 26/03/2026

Valentina Osorio Agudelo
Profesional psicosocial convenio 1571
CC

| ASISTENTES A LA REUNIÓN | | |
|---|---|---|
| **Nombres y Apellidos** | **Cargo/Empleo** | **Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización** |
| N/A | N/A | N/A |

| AUSENTES A LA REUNIÓN |
|---|

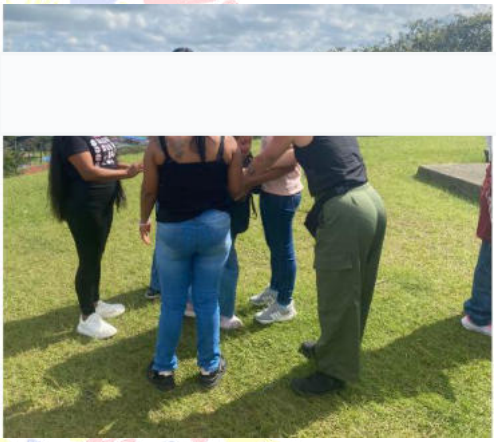


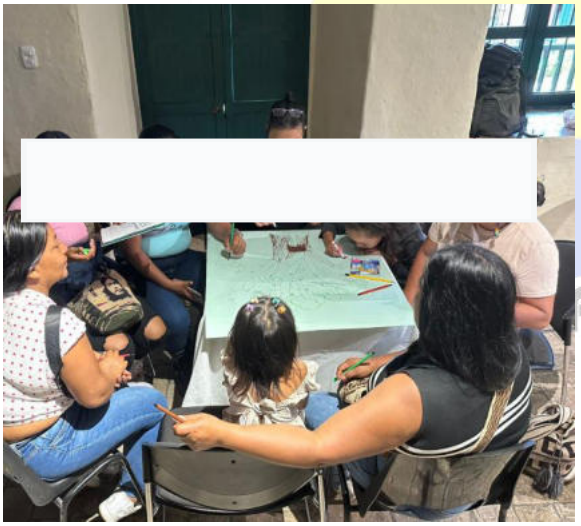
Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| Nombres y Apellidos | Cargo/Empleo | Empresa/Entidad/ Dependencia/Organización | Motivo Ausencia |
|---|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A | N/A |

**Listado de asistencia: Adjunto**
**Registro fotográfico:**









Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com





Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
Profesionales.arn1500@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21-03-26 | HORA INICIO: | 10:30 AM | HORA FINALIZACIÓN | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: Sara Navarro, Valentina Osorio |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional | | | | | CONVENIO: 1571-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Casa Museo Valencia |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACION | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FISICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MULTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGROA | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDIGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | Y | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | Y | | | | Y | | | | | | Y | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | Y | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | Y | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | Y | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | X | | | | | Coomeep | Y | | | | X | | | | X | | | | | | A | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | X | | | | | Coomeep | V | | | | V | | | | X | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | A | | | | | Coomeep | X | | | | Y | | | | Y | | | | | | Y | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | X | Coomeep | V | | | | X | | | | X | | | | | | Y | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | X | Coomeep | X | | | | X | | | | Y | | | | | | X | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21-03-26 | HORA INICIO: | 10:30 AM | HORA FINALIZACIÓN | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: Sara Navarro, Valentina Osorio |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional | | | | | CONVENIO: 1571-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Casa Museo Valencia |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOGAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MULTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGROA | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 50 AÑOS | CURSO DE VIDA: 51 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | X | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**OBSERVACIONES:**

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 21-03-26 | HORA INICIO: | 10:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: Sara Navarro, Valentina Osorio |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional | | | | | CONVENIO: 1571-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Casa Museo Valencia |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOSAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD FARC | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FISICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MULTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 13 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 60 AÑOS | CURSO DE VIDA: 61 A 69 AÑOS | CURSO DE VIDA: MAYOR DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | |
| 2 | Monica Lizeth Barbano Cayo | CC | | | | | | | | | ARN-cauca | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | | | |
| 3 | | | | | | X | | | | | Gestora | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | X | | | | | X | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cedula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 22-03-26 | HORA INICIO: | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada psicoemocional | | | | | CONVENIO: | 1571-2025 |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | Sara Navarro<br>Valentina Osorio | | | | | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Casa Museo Valenciano |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTACTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: PERSONA EN ACREDITACIÓN | POBLACIÓN: PERSONA EN RENOVACIÓN | POBLACIÓN: AUTOGAN | POBLACIÓN: COMUNIDAD FARC | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 14 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 59 AÑOS | CURSO DE VIDA: 31 A 59 AÑOS | CURSO DE VIDA: DATOS DE 60 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | D | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | P | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | a | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | a | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | x | | | | | Coomeep | a | | | | x | | | | a | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | x | | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | x | | | | Coomeep | x | | | | x | | | | x | | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual.
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esta casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X.
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc).
5. No dejar casillas en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A.
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café.

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/policies.aspx

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 22-03-26 | HORA INICIO: | 8.30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 12:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | FACILITADORA ACTIVIDAD: Sara Navarro Valentina Osorio |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional | | | | | CONVENIO: 1571-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Casa Museo Valencia |

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTOGAR | POBLACIÓN: COMUNIDAD-FAMILIA | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INTERSEXUAL | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: AFRO | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 1 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 6 A 11 AÑOS | CURSO DE VIDA: 12 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 59 AÑOS | CURSO DE VIDA: 60 AÑOS O MÁS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | X | | | | | Coomeep | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Consulta la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA: | 22-03-26 | HORA INICIO: | 8:30 AM | HORA FINALIZACIÓN: | 4:30 PM | TIPO DE ACTIVIDAD: | FACILITADOR/A ACTIVIDAD: Sara Navarro, Valentina Osorio |
| NOMBRE ACTIVIDAD: | Jornada Psicoemocional | | | | | CONVENIO: 1571-2025 | LUGAR DE LA ACTIVIDAD: Casa Museo Valencia |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NÚMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN | | | | | | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO | | | IDENTIDAD DE GÉNERO | | | | | ORIENTACIÓN SEXUAL | | | | | DISCAPACIDAD | | | | | | | | PERTENENCIA ÉTNICA | | | | | | CURSO DE VIDA | | | | | | | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ARN | REINCORPORACIÓN | REINTEGRACIÓN | AUTOSAR | COMUNIDAD FARC | INSTITUCIÓN | | FEMENINO | MASCULINO | INDETERMINADO | HOMBRE | MUJER | HOMBRE TRANS | MUJER TRANS | OTRO | HETEROSEXUAL | HOMOSEXUAL | BISEXUAL | OTRA | FÍSICA | AUDITIVA | VISUAL | COGNITIVA | PSICOSOCIAL | SORDOCEGUERA | MÚLTIPLE | NINGUNA | NEGRO/A | AFRO | RAIZAL | PALENQUERO/A | INDÍGENA | NINGUNA | 7 AÑOS O MENOS | 8 A 14 AÑOS | 14 A 17 AÑOS | 18 A 28 AÑOS | 29 A 60 AÑOS | 61 A 80 AÑOS | MAYOR DE 80 AÑOS | |
| 1 | | | | | | X | | | | | Gestora | X | | | | X | | | | X | | | | | | | | | X | | | | | | X | | | | | X | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc)
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A
6. En la casilla final de observaciones registrar si en la actividad se contempló algun tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

# LISTADO DE ASISTENCIA

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FECHA | 22-03-26 | HORA INICIO | 8.30 | HORA FINALIZACIÓN | 4:30 | TIPO DE ACTIVIDAD: | Espacio de cuidado |
| FACILITADOR/A ACTIVIDAD: | María Victoria Martínez Palacios | | | | | | |
| NOMBRE ACTIVIDAD | Espacio de cuidado. Jornada psicoemocional | | | | | CONVENIO | 1571 - 2025 |
| LUGAR DE LA ACTIVIDAD: | Casa Museo Valencia | | | | | | |

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | TIPO DOCUMENTO | NUMERO DE DOCUMENTO | CONTÁCTO (Celular o correo) | POBLACIÓN: ARN | POBLACIÓN: REINCORPORACIÓN | POBLACIÓN: REINTEGRACIÓN | POBLACIÓN: AUTODEF. | POBLACIÓN: COMUNIDAD FARC | POBLACIÓN: INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIA ARN | SEXO: FEMENINO | SEXO: MASCULINO | SEXO: INDETERMINADO | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER | IDENTIDAD DE GÉNERO: HOMBRE TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: MUJER TRANS | IDENTIDAD DE GÉNERO: OTRO | ORIENTACIÓN SEXUAL: HETEROSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: HOMOSEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: BISEXUAL | ORIENTACIÓN SEXUAL: OTRA | DISCAPACIDAD: FÍSICA | DISCAPACIDAD: AUDITIVA | DISCAPACIDAD: VISUAL | DISCAPACIDAD: COGNITIVA | DISCAPACIDAD: PSICOSOCIAL | DISCAPACIDAD: SORDOCEGUERA | DISCAPACIDAD: MÚLTIPLE | DISCAPACIDAD: NINGUNA | PERTENENCIA ÉTNICA: INDÍGENA | PERTENENCIA ÉTNICA: ROM | PERTENENCIA ÉTNICA: RAIZAL | PERTENENCIA ÉTNICA: PALENQUERO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: NEGRO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: MESTIZO/A | PERTENENCIA ÉTNICA: NINGUNA | CURSO DE VIDA: 7 AÑOS O MENOS | CURSO DE VIDA: 8 A 14 AÑOS | CURSO DE VIDA: 15 A 17 AÑOS | CURSO DE VIDA: 18 A 28 AÑOS | CURSO DE VIDA: 29 A 59 AÑOS | CURSO DE VIDA: 60 A 64 AÑOS | CURSO DE VIDA: 65 DE 65 AÑOS | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

OBSERVACIONES:

**Instrucciones:**

1. En tipo de actividad marcar si es una reunión institucional, actividad con la población o espacio individual.
2. En nombres y apellidos registrar los que salen en la cédula a excepción de las personas trans quienes podrán diligenciar esa casilla con el nombre identitario.
3. Las casillas de población, sexo, género, orientación sexual, discapacidad, pertenencia étnica y curso de vida se diligencian con X.
4. Para la identificación de orientación sexual se entenderá: Heterosexual (atracción por el otro género), homosexual (atracción por el mismo género), bisexual (atracción por ambos géneros) y otra (las demás como pansexual, asexual, etc).
5. No dejar espacios en blanco, en caso de no representar ninguna organización o institución escribir N/A.
6. En la casilla final de observaciones registrar si, en la actividad se contempló algún tipo de alimentación: desayuno, refrigerio, almuerzo, cena y/o estación de café.

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la Agencia para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Consulte la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# DOCUMENTO RESULTADOS LEVANTAMIENTO DE LA LÍNEA DE BASE CONVENIO 1571-2025

## AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN (ARN)
## ENTIDAD ASOCIADA CORPAMUJER

***"Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para implementar acciones que promuevan el reconocimiento, redistribución y reducción de las cargas del cuidado de las mujeres firmantes dentro de los procesos productivos en el marco de la reincorporación económica"***

**BOGOTA D.C.**
**06 DE ABRIL DE 2026**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

TABLA DE CONTENIDO

*INTRODUCCIÓN* ..... *4*
*ENFOQUES* ..... *5*
*OBJETIVOS* ..... *6*
*FICHA TÉCNICA* ..... *7*
*DATOS DE LA APLICACIÓN* ..... *7*
*METODOLOGÍA* ..... *8*
*ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA LÍNEA DE BASE* ..... *12*
*GRUPO TERRITORIAL HUILA* ..... *12*
I. FEDERACIÓN UNIÓN CAMPESINA PARA EL DESARROLLO RURAL- FEDERACION UCDER ..... 12
II. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA GRANJA INTEGRAL CAMPOALEGRE - ASOCAMPOINTEGRAL ..... 20
III. ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL SUR DEL HUILA- ASOCATLEYAS ..... 28
*GRUPO TERRITORIAL CAQUETÁ* ..... *34*
IV. ASOCIACIÓN UNIDOS PRODUCIMOS PAZ DEL CAQUETÁ - UPROPAZ ..... 34
*GRUPO TERRITORIAL URABÁ* ..... *41*
V. COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL CAMPO COLOMBIANO - COOPEMPRENDER 41
VI. COOPERATIVA AGROPECUARIA VÍA DEL COMÚN- COMUNAGRO ..... 46
*GRUPO TERRITORIAL NARIÑO* ..... *52*
VII. COOPERATIVA MULTIACTIVA NUEVA ESPERANZA DEL PACIFICO – COOMUNTU ..... 52
VIII. ASOCIACIÓN DE MUJERES EN MINGA POR LA PAZ – ASOMIPAZ ..... 58
*GRUPO TERRITORIAL CAUCA* ..... *63*
IX. COOPERATIVA FORJANDO SENDEROS DE PAZ – SENDAPAZ ..... 63
X. COOPERATIVA MULTIACTIVA ECOMUN ESPERANZA DEL PUEBLO-COMEEP .... 68
*GRUPO TERRITORIAL TOLIMA* ..... *73*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

XI. COOPERATIVA MULTIACTIVA MARQUETALIA POR UN FUTURO MEJOR – COMUMARFU ..... 73
XII. ASOCIACIÓN DE MUJERES PRODUCTORAS DEL OSO-ASOMOPROSO ..... 77
*GRUPO TERRITORIAL PUTUMAYO ..... 81*
XIII. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA DE EMPRENDEDORAS DE PAZ EN LA AMAZONIA-ASEPAVIP ..... 81
XIV. COOPERATIVA MULTIACTIVA COMUNITARIA DEL COMUN- COMUCCOM . 86
*GRUPO TERRITORIAL ARAUCA ..... 91*
XV. COOPERATIVA AGRICOLA PARA LA PAZ- AGROPAZ ..... 91
XVI. ASOCIACIÓN INDIGENAS Y AFROS DE ARAUCA - AIAA ..... 95
XVII. ASOCIACIÓN DE MUJERES NOSOTRAS TENEMOS VOZ- ANTVOZ ..... 100
*CONCLUSIONES GENERALES DE LA LÍNEA BASE ..... 104*
*RECOMENDACIONES ..... 107*
*ANEXOS ..... 110*



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## INTRODUCCIÓN

El presente documento recoge los resultados de la Línea de Base del Convenio 1571-2025, suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y CORPAMUJER, cuyo objeto es aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para implementar acciones orientadas al reconocimiento, la redistribución y la reducción de las cargas de cuidado que asumen las mujeres firmantes del Acuerdo de Paz en el marco de los procesos de reincorporación económica.

En coherencia con este propósito, la línea de base se concibe como una herramienta diagnóstica fundamental para conocer la situación inicial de las organizaciones productivas y de sus integrantes en relación con el cuidado, la corresponsabilidad, la participación y la equidad de género. A través de la recolección de información cuantitativa y cualitativa, el instrumento permite identificar prácticas, percepciones, necesidades y avances asociados al cuidado tanto en el ámbito individual como en el organizativo y comunitario.

El levantamiento de esta información posibilita la caracterización de mujeres y hombres participantes, el análisis del uso del tiempo y la distribución de las labores remuneradas y no remuneradas, así como el reconocimiento de iniciativas organizativas existentes que promueven o limitan una cultura del cuidado compartido. Estos insumos constituyen el punto de partida para la formulación de los Planes de Cuidado Organizativo, orientados a fortalecer la equidad, el bienestar y la sostenibilidad de los procesos productivos de la reincorporación.

De esta manera, la línea de base contribuye a visibilizar el valor del trabajo de cuidado, remunerado y no remunerado, a posicionarlo como un eje central de la reincorporación integral, la equidad de género y la construcción de paz, y a sustentar las estrategias de formación, acompañamiento psicosocial y fortalecimiento institucional que se desarrollarán durante la implementación del convenio.

El documento se estructura en varios apartados. En un primer momento se presentan los enfoques transversales, la metodología y la ficha técnica del proceso. En un segundo apartado se desarrollan los resultados de la línea de base, presentados por cada organización productiva. Para cada caso se incluye una descripción general de la organización, seguida del análisis de los perfiles sociodemográficos de mujeres y hombres que hacen parte de la misma, el apartado de responsabilidades del cuidado y uso del tiempo que implica el análisis del cuidado dentro de la organización con base en la encuesta de uso del tiempo del DANE, y el análisis sobre la existencia y funcionamiento de comités de género y cuidado, así como de las disposiciones organizativas para garantizar espacios de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

participación y cuidado de las mujeres. Posteriormente, se presenta un análisis general por organización donde se integran los hallazgos correspondientes a los resultados de la aplicación de los hombres y las mujeres.

Finalmente, el documento cierra con un apartado de conclusiones y recomendaciones, orientadas a fortalecer la institucionalización del cuidado como eje estratégico para la reincorporación económica, la equidad de género y la sostenibilidad organizativa en los territorios.

## ENFOQUES[1]

### Enfoque de género en el Acuerdo de Paz

Este enfoque reconoce a las mujeres como sujetas políticas y titulares de derechos, con capacidad de decisión sobre su vida, cuerpo y territorio. Busca garantizar su acceso en igualdad de condiciones a la tierra, los proyectos productivos, la formación y los servicios, eliminando las barreras sociales e institucionales que han limitado su participación y autonomía económica. En la implementación del convenio, este enfoque se traduce en la adopción de medidas específicas que respondan a las condiciones y necesidades diferenciales de las mujeres según su ciclo vital, experiencias de violencia y contextos territoriales.

### Enfoque de derechos

Se orienta al fortalecimiento del goce efectivo de derechos humanos de las personas en reincorporación, especialmente de las mujeres, garantizando la igualdad, la no discriminación y la progresividad. Este enfoque implica reconocer que los derechos no son concesiones, sino inherentes a todas las personas, y que el Estado y la sociedad tienen la responsabilidad de promover su cumplimiento. Desde esta perspectiva, las acciones del convenio promueven la autonomía, la seguridad y el bienestar integral de las personas firmantes de paz.

### Enfoque de Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas (OSIGD)

Reconoce las formas diferenciadas de discriminación y violencia que enfrentan las personas firmantes con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, promoviendo la protección, inclusión y respeto de sus derechos. Este enfoque incorpora la interseccionalidad como herramienta analítica para comprender cómo se cruzan múltiples factores de discriminación (género, clase, etnia, orientación sexual, entre otros). En el marco del convenio, se promueven espacios seguros de participación y bienestar psicoemocional, libres de estigma y violencia.

### Enfoque psicosocial

Busca comprender las experiencias, emociones y estrategias de afrontamiento de las personas frente a los impactos del conflicto armado y los procesos de reincorporación. A través del acompañamiento personal, familiar y comunitario, se

[1] Enfoques retomados del anexo de especificaciones técnicas.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

pretende restablecer la integridad, fortalecer la identidad y reconstruir el tejido social, contribuyendo a la reparación simbólica y emocional. Las jornadas de bienestar psicoemocional son una herramienta clave para este propósito.

**Enfoque territorial**
Reconoce las particularidades culturales, económicas y sociales de los territorios, asegurando que las acciones respondan a las realidades locales y se construyan de manera participativa con las comunidades y autoridades territoriales. Este enfoque promueve la sostenibilidad socioambiental y el fortalecimiento del arraigo territorial, articulando las acciones del convenio con las dinámicas regionales de paz y desarrollo.

**Enfoque de Acción sin Daño**
Se centra en la aplicación de principios éticos para evitar efectos negativos o la reproducción de desigualdades en las intervenciones sociales. En el contexto de la economía del cuidado, este enfoque busca garantizar que las acciones destinadas a mejorar las condiciones de vida y bienestar de las mujeres no generen sobrecargas, fragmentación o tensiones comunitarias, sino que fortalezcan la corresponsabilidad y la equidad.

**Enfoque de economía del cuidado**
Valora el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado como una contribución esencial al bienestar social y al desarrollo económico. Desde este enfoque, el convenio promueve el reconocimiento, redistribución y reducción de las tareas de cuidado, así como la construcción de planes de cuidado organizativo y talleres de masculinidades corresponsables que fomenten prácticas equitativas en los espacios productivos y comunitarios. Se reconoce el cuidado como un eje central para la sostenibilidad de la vida y la paz.

## OBJETIVOS

### GENERAL
Identificar la situación actual de las organizaciones productivas de la reincorporación en relación con el cuidado, reconociendo las necesidades, prácticas, brechas y avances en la redistribución, reducción y reconocimiento de las cargas de cuidado en los espacios individuales, familiares, comunitarios y organizativos.

### ESPÉCIFICOS
- Levantar información diferenciada por género sobre el uso del tiempo y las actividades de cuidado en las organizaciones productivas.
- Identificar percepciones, imaginarios y prácticas relacionadas con la economía del cuidado y la corresponsabilidad.
- Reconocer las iniciativas organizativas que promueven la equidad de género en el cuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Identificar brechas y barreras que limitan la participación plena de las mujeres en procesos productivos y de toma de decisiones.

**FICHA TÉCNICA**

| PARAMÉTRO | DESCRIPCIÓN |
|---|---|
| **Universo del estudio** | Según el anexo técnico el total de hombres y mujeres que conforman las 17 organizaciones es de 851, distribuidos de la siguiente manera: 407 mujeres y 444 hombres. Sin embargo, los espacios donde se aplicó el instrumento de línea de base fueron en los talleres de masculinidades con la participación de 25 hombres y en las jornadas psicoemocionales con la participación 30 mujeres. |
| **Diseño de la muestra** | 116 mujeres<br>74 hombres<br>Total: 190 |
| **Metodología** | Para el estudio se aplicaran:<br>Encuestas<br>Observación participante de los y las profesionales.<br>Sistematización.<br>Caracterización de la organización.<br>Base de datos de la organización. |
| **Fecha de realización** | Entre los meses de:<br>Noviembre y diciembre del 2025.<br>Febrero del 2026 |

**DATOS DE LA APLICACIÓN**

A continuación, se presentan las cantidades de hombres y mujeres a los que les fue aplicado el instrumento de línea de base en las jornadas psicoemocionales y talleres de masculinidades.

| GRUPO TERRITORIAL | ORGANIZACIÓN | N° MUJERES | N° HOMBRES |
|---|---|---|---|
| **NARIÑO** | ASOMIPAZ | 10 | 2 |
| | COOMUNTU | 13 | 10 |
| **CAUCA** | SENDAPAZ | 8 | 9 |
| | COMEEP | 6 | 0 |
| **URABÁ** | COOMUNAGRO | 5 | 7 |
| | COOEMPRENDER | 5 | 3 |
| **PUTUMAYO** | COOMUCOM | 5 | 10 |
| | ASEPAVIP | 5 | 0 |
| **HUILA** | FEDERACIÓN | 10 | 4 |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ASOCAMPOINTEGAL | 10 | 6 |
| | ASOCATLEYAS | 9 | 0 |
| **CAQUETÁ** | UPROPAZ | 10 | 9 |
| **TOLIMA** | ASOMOPROSO | 7 | 1 |
| | COMUMARFU | 4 | 5 |
| **ARAUCA** | AGROPAZ | 2 | 4 |
| | ANTVOZ | 2 | 0 |
| | A.I.A.A | 5 | 4 |
| **TOTAL** | | **116** | **74** |

## METODOLOGÍA

### Línea de Base

La línea de base o estudio de base constituye la medición de los indicadores definidos en el diseño de un proyecto de desarrollo social. Su propósito es establecer el punto de partida de la intervención, permitiendo conocer la situación inicial de los factores e indicadores sobre los cuales se pretende generar transformaciones. Según Figueroa y Parodi (2001), la línea de base proporciona una referencia objetiva que permite monitorear y evaluar el progreso y la eficacia de las acciones durante la implementación y una vez finalizado el proyecto.

La línea de base describe de manera detallada las condiciones existentes en el área de influencia antes del inicio de la ejecución, considerando los atributos relevantes, su estado actual y su posible evolución. Se trata, por tanto, de una etapa esencial del ciclo de gestión del proyecto, que debe realizarse inmediatamente después de la planeación y antes del inicio de las actividades operativas.

El levantamiento de la línea de base puede sustentarse en información cuantitativa y cualitativa, siendo ideal la articulación de ambas fuentes. Mientras los datos cuantitativos ofrecen una base concreta para medir el alcance y los resultados de la intervención, la información cualitativa permite comprender el significado de estos logros desde las percepciones, experiencias y valoraciones de las personas participantes.

### Caracterización de las organizaciones y base de datos

Después de la aplicación de los instrumentos de línea de base, se identificaron limitaciones en la calidad y profundidad de la información recolectada, particularmente en lo relacionado con aspectos estructurales y organizativos. En varios casos, las personas que diligenciaron los instrumentos no contaban con un conocimiento integral sobre las generalidades de la organización, lo que dificultó obtener una caracterización completa y precisa.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En respuesta a esta situación, se diseñó e implementó una herramienta complementaria de recolección de información orientada a fortalecer la comprensión de las dinámicas organizativas: *la ficha de caracterización de organizaciones productivas*. Este instrumento fue aplicado por las gestoras del cuidado a un/a integrante clave de cada organización, seleccionado/a por su conocimiento sobre el proceso de constitución, funcionamiento y trayectoria organizativa.

El objetivo de esta caracterización fue recoger información básica sobre la organización, con énfasis en la participación de las mujeres y las necesidades de cuidado, como insumo para la construcción de planes de cuidado organizativo y la priorización de la iniciativas a implementar con los recursos del convenio. En este sentido, la herramienta indaga por diversas dimensiones: información general de la organización (tiempo de conformación, municipio de ubicación, nombre y número total de integrantes); caracterización productiva (tipo y estado de la producción); situación de formalización; participación y roles de las mujeres (incluyendo su presencia en espacios de toma de decisión); prácticas de cuidado organizativo; distribución de las cargas de cuidado; y, finalmente, la identificación de necesidades y propuestas de iniciativas.

Esta caracterización fue aplicada a 16 de las 17 organizaciones, dado que Antvoz del Grupo territorial Arauca, se negó a diligenciarla. Su modelo se adjunta en la presente línea de base como anexo metodológico.

De manera complementaria, y con el fin de contar con información detallada sobre las características sociodemográficas de las personas que integran las organizaciones, se realizó un levantamiento de información a través de una matriz de *base de datos* diligenciada por las gestoras del cuidado. Esta matriz recoge variables como nombre, cargo o rol dentro de la organización, tipo de población (incluyendo población en proceso de reincorporación, víctimas y comunidad), pertenencia étnica, género y municipio de residencia. Esta información permite un análisis más preciso desde un enfoque de género, interseccional y territorial, aportando elementos clave para la comprensión de las dinámicas internas de las organizaciones y la identificación de brechas y necesidades diferenciadas.

**Enfoque y tipo de información**

Para la presente propuesta, el levantamiento de la línea de base se realizará desde un enfoque cualitativo que se complementa desde datos cuantitativos, orientado a reconocer las experiencias, necesidades y avances de las mujeres y hombres firmantes que participan de los encuentros pedagógicos y demás espacios que se implican en el convenio. Este enfoque busca visibilizar los significados que las propias mujeres y hombres atribuyen a su participación, a la gestión del cuidado y a la transformación de sus organizaciones, en coherencia con la apuesta pedagógica y política del convenio.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Diseño muestral**

La selección de la muestra se realizó de manera intencionada y proporcional, garantizando la representatividad por sexo y territorio. En total, el levantamiento de la línea de base se implementará en los territorios focalizados del convenio: Mutatá (Antioquia), Carmén del Darién (Chocó), Arauca, Putumayo, Huila, Tallambí (Nariño), Tumaco (Nariño), Caquetá, Cauca y Tolima.

En el análisis de la muestra se evidencian diferencias significativas entre la población total proyectada, la muestra esperada y la muestra efectivamente alcanzada, lo cual tiene implicaciones importantes para la lectura de los resultados de la línea de base.

De acuerdo con el anexo técnico, las 17 organizaciones están conformadas por un total de 851 personas, de las cuales 407 son mujeres (47,8%) y 444 hombres (52,2%). Esto indica una distribución relativamente equilibrada, con una ligera mayoría masculina en la base organizativa.

En términos metodológicos, se estableció la aplicación del instrumento de línea base con una muestra poblacional de cada organización, la cual se realizó en el marco de los talleres de masculinidades y de las jornadas psicoemocionales. En total participaron 188 personas en la construcción de la línea base.

Al desagregar la muestra, se observa la participación de 116 mujeres (61%) y 74 hombres (39%). A primera vista, estos datos evidencian una sobrerrepresentación de mujeres y una subrepresentación de hombres en relación con la composición real de las organizaciones. No obstante, esta distribución responde a la metodología definida en el anexo técnico para el desarrollo de las actividades. En particular, las jornadas psicoemocionales se realizaron con mujeres pertenecientes a las 17 organizaciones participantes, mientras que los talleres de masculinidades se desarrollaron en los 9 puntos de encuentro territoriales, convocando de manera conjunta a los hombres de las diferentes organizaciones. Por tanto, las diferencias en la participación no obedecen a una menor vinculación de los hombres al proceso, sino a la estrategia metodológica implementada para cada componente.

sí es suficiente para identificar tendencias estructurales, especialmente en lo relacionado con la sobrecarga de cuidado en las mujeres, la baja participación masculina en tareas de cuidado y las barreras para la corresponsabilidad. En este sentido, los resultados deben leerse como un diagnóstico situacional con énfasis cualitativo y tendencias cuantitativas, más que como una medición representativa estricta.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Tratamiento y análisis de la información**

El análisis se llevará a cabo mediante dos estrategias complementarias:

- Análisis descriptivo cuantitativo, orientado a medir y comparar el tiempo dedicado al cuidado remunerado y no remunerado, según sexo y territorio.
- Análisis cualitativo categorial, basado en la codificación de las respuestas abiertas, para identificar tendencias, sentidos emergentes y factores que inciden en la corresponsabilidad y en la participación de las mujeres en los procesos productivos.

Los resultados obtenidos se encuentran sistematizados en una matriz analítica anexa a este documento. Con base en esta sistematización, se realiza un análisis por organización y un análisis consolidado de carácter general, cuyos hallazgos permiten identificar necesidades, fortalezas y particularidades territoriales, así como formular recomendaciones para la construcción e implementación de los Planes de Cuidado Organizativo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## GRUPO TERRITORIAL HUILA

### I. FEDERACIÓN UNIÓN CAMPESINA PARA EL DESARROLLO RURAL- FEDERACION UCDER

**Territorio:** Neiva y Baraya
**Grupo Territorial:** Huila
**Muestra:** 10 mujeres – 4 hombres

**Descripción de la organización**

La Federación Unión Campesina para el Desarrollo Rural creada en el 2024 en el municipio de Neiva (Huila), articula cuatro formas asociativas con presencia territorial en Neiva y Baraya, incluyendo zonas rurales como el corregimiento del Caguán. Se trata de una estructura organizativa reciente, en fase de consolidación, orientada a fortalecer procesos productivos, sociales y comunitarios en contextos rurales y de reincorporación.

Las formas asociativas que conforman la Federación tienen objetos sociales complementarios:

- **ASOECOLPET** (Asociación Ecológica Libre de Plásticos), orientada a promover el desarrollo social, económico, cultural y ambiental mediante actividades de economía solidaria en contextos rurales y urbanos, con énfasis en sostenibilidad ambiental.
- **Fundación Herederas de Manuel**, enfocada en el fortalecimiento integral de mujeres firmantes de paz, promoviendo el desarrollo de capacidades, la participación política y la mejora de la calidad de vida desde un enfoque de género.
- **ASO-AFORPAZ** (Asociación Agroindustrial Forjadores de Paz), centrada en el fortalecimiento de la economía agraria a través del trabajo colectivo y solidario, orientado al bienestar de las personas asociadas y comunidades.
- **ASOAGREC** (Asociación Agro Reconciliación), con un enfoque agroindustrial, ambiental y turístico, que articula procesos productivos con apuestas de reconciliación territorial.

Esta diversidad organizativa configura una plataforma productiva y social integral, que combina enfoques de género, economía solidaria, sostenibilidad ambiental, desarrollo rural y construcción de paz, posicionando a la Federación como un actor estratégico en el territorio.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

El análisis de las cuatro organizaciones evidencia una composición relativamente equilibrada entre hombres y mujeres, aunque con diferencias importantes en la distribución de la participación y el acceso a los espacios de liderazgo. En total, las organizaciones agrupan 106 personas, de las cuales 49 mujeres (46% ) y 57 hombres (54%)Sin embargo, esta distribución varía significativamente entre organizaciones.

ASEOCOLPET está conformada por 22 integrantes, de los cuales 16 son hombres (73%) y 6 son mujeres (27%). La totalidad de sus integrantes se ubica en el corregimiento de Baraya, en el municipio de Neiva. En términos de liderazgo, los hombres ocupan la mayoría de los cargos estratégicos, incluyendo la dirección principal, suplencias directivas, representación legal y control social. Solo se identifica una mujer en un cargo directivo y las demás son asociadas, por lo tanto su presencia en los espacios de mayor poder organizativo continúa siendo minoritaria.

Por su parte, HEREDERAS DE MANUEL presenta una composición exclusivamente de mujeres, con 22 mujeres (100%). La organización tiene una presencia territorial principalmente concentrada en Neiva, donde reside el 75% de sus integrantes (15 mujeres), aunque también cuenta con participación de mujeres provenientes de Putumayo, Tolima, Baraya, Pitalito y Algeciras. Por lo tanto, la totalidad de los cargos directivos y administrativos son ocupados por mujeres, esta composición refleja una experiencia organizativa liderada completamente por mujeres, lo que aporta a sus procesos productivos y de liderazgo.

ASO-AFORPAZ reúne 38 integrantes, de los cuales 22 son hombres (58%) y 16 son mujeres (42%). Se trata de la organización con mayor número de integrantes y con la cobertura territorial más amplia, con presencia en diversos municipios del Huila, así como en Bogotá, Pereira, Río Blanco y Anserma. Aunque la participación de las mujeres es significativa, los cargos de presidencia, vicepresidencia, secretaría y representación legal son ocupados por hombres. Las mujeres tienen presencia en espacios relevantes como fiscal y la presidencia de equidad de género, además de una importante participación como asociadas. Esto evidencia avances en inclusión, aunque persisten brechas en el acceso a los cargos de mayor incidencia política y administrativa.

En el caso de ASOAGREC, la organización está integrada por 24 personas, de las cuales 19 son hombres (79%) y 5 son mujeres (21%). La mayoría de sus integrantes se concentra en el municipio de Isnos, con presencia adicional en Pitalito, San Agustín, Neiva y Tesalia. La estructura organizativa muestra una clara predominancia masculina en los espacios de liderazgo, ya que los hombres ocupan la presidencia, vicepresidencia, fiscalía, tesorería y una de las vocalías. Las mujeres participan principalmente como asociadas y ocupan cargos de secretaría y vocalía, lo que refleja una participación más limitada en la toma de decisiones estratégicas.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La descripción anterior de las organizaciones que componen la Federación, evidencia que, aunque existe una presencia importante de mujeres en las organizaciones analizadas, su participación en los cargos de mayor jerarquía continúa siendo desigual. La excepción es HEREDERAS DE MANUEL, donde las mujeres lideran la totalidad de la estructura organizativa. En las demás organizaciones persiste una concentración de los hombres en los espacios de representación legal, presidencias y cargos directivos, mientras que las mujeres suelen ocupar posiciones de apoyo administrativo, control o participación asociativa. Esto evidencia avances en inclusión y participación de las mujeres, aunque aún existen desafíos para alcanzar una representación más equilibrada en los niveles de dirección y toma de decisiones.

En cuanto a su actividad económica, la Federación desarrolla principalmente procesos agrícolas, turismo comunitario y economía ambiental, encontrándose actualmente en una fase de reactivación productiva, con producción aún no consolidada y sin canales formales de comercialización activos. Esta situación refleja desafíos estructurales en términos de sostenibilidad económica, acceso a mercados y fortalecimiento organizativo. A nivel de formalización, la organización cuenta con registro en Cámara de Comercio, NIT/RUT y estatutos, lo que evidencia un avance en su consolidación jurídica.

La Federación es un espacio clave de integración socioeconómica, donde confluyen procesos de reconstrucción de proyectos de vida, generación de ingresos y fortalecimiento del tejido social. La articulación de mujeres firmantes, comunidades rurales y organizaciones productivas permite avanzar en procesos de reconciliación territorial; sin embargo, estos procesos enfrentan desafíos asociados a la sostenibilidad económica, el acceso a recursos y la necesidad de fortalecer capacidades organizativas y de liderazgo, especialmente en las mujeres.

En relación con el cuidado, la Federación ha iniciado acciones incipientes como espacios psicosociales y apoyo mutuo, aunque estas no se encuentran plenamente estructuradas. Se identifican limitaciones importantes, principalmente asociadas a la falta de recursos económicos y de servicios de cuidado, lo que ha generado situaciones en las que las mujeres no pueden participar plenamente en las actividades organizativas. Por lo tanto, la Federación reconoce como prioridad la implementación de estrategias comunitarias de cuidado, como casas comunitarias, que permitan fortalecer la participación, el bienestar y la sostenibilidad organizativa en su conjunto.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

El perfil sociodemográfico de los y las integrantes de la Federación UCDER tiene una composición cercana a la paridad con 49 mujeres (46% ) y 57 hombres (54%). No obstante, al analizar la participación en instancias organizativas y trayectorias individuales, se identifican diferencias relevantes en función del género.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En relación con la edad[2], se evidencia una participación predominante de población adulta. Del total de participantes, 54 personas (51%) se encuentran entre los 30 y los 59 años, constituyéndose en el grupo poblacional más representativo dentro de las organizaciones. Este resultado muestra que la base social y organizativa está conformada principalmente por personas en edades productivas y de liderazgo, que combinan responsabilidades económicas, familiares, comunitarias y organizativas.

Por su parte, la población joven, comprendida entre los 18 y 29 años, corresponde a 17 personas (16%), lo que evidencia una participación relativamente menor de las juventudes dentro de los espacios organizativos. Esta situación plantea la necesidad de fortalecer estrategias de relevo generacional, formación de liderazgos juveniles y vinculación de jóvenes a los procesos asociativos y productivos, con el fin de garantizar la sostenibilidad organizativa a mediano y largo plazo.

En cuanto a las personas mayores de 60 años o más, se identifican 7 participantes (6%). Aunque representan una proporción reducida del total, este grupo aporta conocimientos, experiencias organizativas y saberes territoriales relevantes para el fortalecimiento de las organizaciones. Su participación también pone de manifiesto la importancia de incorporar acciones diferenciales relacionadas con el cuidado, la salud, la accesibilidad y el reconocimiento de sus aportes dentro de los procesos colectivos.

Es importante señalar que en la matriz existen 28 registros sin información de edad, equivalentes al 27% de la muestra, por lo que los resultados etarios deben interpretarse con cautela. No obstante, la información disponible permite concluir que las organizaciones se encuentran conformadas principalmente por personas adultas en edad productiva, acompañadas por una menor presencia de jóvenes y personas mayores, lo que plantea retos y oportunidades para fortalecer la participación intergeneracional y la sostenibilidad de los procesos organizativos.

Así mismo, la Federación está conformada por 49 personas el (46%) en proceso de reincorporación, lo que posiciona a la Federación como un escenario clave para la estabilización socioeconómica, la reconstrucción de proyectos de vida y la consolidación de procesos de paz en el territorio. Además, 21 personas (20%) son personas de la comunidad, 17 personas (16%) son familiares de firmantes, lo que la configura como una plataforma donde se apuesta a la construcción de paz y a estabilidad económica desde diversas experiencias de vida. Es de tener en cuenta que 19 personas (18%), no registran información en la base de datos relacionada con este ítem.

[2] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Territorialmente, la Federación presenta una alta concentración en los municipios de Neiva y Baraya, con presencia complementaria en otros municipios del Huila como Algeciras, Pitalito, Isnos, Tesalia y La Plata, así como algunos casos en departamentos como Tolima, Caldas y Cundinamarca. Esta dispersión territorial amplía el alcance organizativo, pero también plantea retos en términos de coordinación, acceso a servicios y fortalecimiento de redes comunitarias.

En relación con las características diferenciales de la población participante, se identifica la presencia de 16 personas indígenas (15%), 4 personas afrodescendientes (4%), y 3 personas con discapacidad (3%). Aunque estos grupos representan una proporción minoritaria dentro de la muestra, su participación evidencia la diversidad presente en las organizaciones y la necesidad de incorporar enfoques diferenciales e interseccionales en los procesos de fortalecimiento organizativo y de cuidado. Estas condiciones, sumadas a los contextos rurales y a las trayectorias asociadas a la reincorporación, pueden generar barreras adicionales para el acceso a oportunidades, la participación efectiva y el ejercicio de derechos, por lo que resulta fundamental promover acciones que reconozcan y respondan a las necesidades específicas de estas poblaciones.

Frente a las mujeres que participaron en el diligenciamiento de la línea[3] de base se identifica que oscilan entre los 24 y 57 años; en cuanto al estado civil, predomina la unión libre y la soltería. En relación con la composición del hogar, las mujeres reportan en promedio tres personas por hogar, con cerca de dos personas a su cargo, principalmente hijas e hijos, lo que da cuenta de responsabilidades de cuidado sostenidas que inciden en su disponibilidad de tiempo. Respecto a la escolaridad, la mayoría cuenta con educación secundaria completa, y un grupo relevante ha culminado formación técnica que corresponde a 5 mujeres, lo que refleja avances en el acceso a la educación media y técnica en el territorio.

Por su parte, los hombres se concentran en un rango etario entre los 33 y 60 años, ubicándose mayoritariamente en etapas plenamente productivas y con responsabilidades laborales formales o semiformales. En relación con el estado civil, también predominan la unión libre (3 hombres), con una menor presencia de hombres casados (1 hombre), lo que evidencia configuraciones familiares diversas. En cuanto a la composición del hogar, los hombres reportan igualmente un promedio de tres personas por hogar, con alrededor de dos personas dependientes, incluyendo hijas e hijos y, en un caso, la pareja y nietos. Respecto a la escolaridad, la mayoría de los hombres cuenta con educación secundaria completa es decir 3 hombres y solo uno ha accedido a la educación universitaria.

[3] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 10 mujeres y 4 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis del uso del tiempo evidencia brechas de género persistentes en la distribución de las actividades productivas y de cuidado. En el trabajo productivo remunerado, 4 de los 4 hombres participantes (100%) reportan dedicar más de 8 horas diarias a estas actividades. En contraste, entre las mujeres la dedicación es más diversa: 5 mujeres (50%) destinan entre 3 y 8 horas diarias al trabajo productivo, mientras que solo 1 mujer (10%) reporta jornadas superiores a 8 horas. Esta diferencia no necesariamente refleja una menor participación económica de las mujeres, sino la coexistencia de múltiples responsabilidades que limitan la disponibilidad de tiempo para el trabajo productivo.

Por su lado, el trabajo doméstico y de cuidado recae mayoritariamente en las mujeres. 6 de las 10 mujeres participantes (60%) reportan dedicar entre 6 y más de 8 horas diarias a las labores domésticas y de cuidado, mientras que 4 mujeres (40%) se ubican en rangos de menor dedicación, entre 0 y 5 horas diarias, evidenciando trayectorias diferenciadas según sus condiciones familiares, laborales y de cuidado. En el caso de los hombres, 3 de los 4 participantes (75%) concentran su participación en estas actividades entre 0 y 2 horas diarias, mientras que 1 hombre (25%) reporta una dedicación superior. Estos resultados confirman una participación masculina limitada y no estructural en las labores domésticas y de cuidado, las cuales continúan siendo asumidas principalmente por las mujeres.

Las actividades comunitarias y de formación[4] presentan una dedicación promedio entre 3 y 5 horas diarias tanto en hombres como en mujeres. En el caso de las mujeres, 6 de las 10 participantes (60%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias a estas actividades, mientras que 4 mujeres (40%) destinan entre 3 y 8 horas. Por su parte, entre los hombres, 2 de los 4 participantes (50%) dedican entre 3 y 5 horas diarias, mientras que 1 hombre (25%) reporta entre 0 y 2 horas y 1 hombre (25%) entre 6 y 8 horas. Estos resultados sugieren restricciones de tiempo para las mujeres asociadas a la sobrecarga de las labores de cuidado.

En cuanto al autocuidado y la recreación, se observa una baja disponibilidad de tiempo en ambos grupos. Entre las mujeres, 6 de las 10 participantes (60%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado o descanso personal, mientras que 7 de las 10 mujeres (70%) destinan este mismo rango de tiempo a actividades de recreación, deporte o cultura. En los hombres, 2 de los 4 participantes (50%) dedican entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado, y 3 de los 4 hombres (75%) reportan este mismo nivel de dedicación para actividades recreativas. Estos

[4] Según el DANE (ENUT), las actividades comunitarias y de cuidado colectivo son el conjunto de labores no remuneradas orientadas al bienestar de la comunidad, que incluyen el voluntariado, el cuidado de personas de otros hogares, la organización de actividades comunitarias o religiosas, la gestión ambiental y la participación en obras de infraestructura, evidenciando una alta carga de tiempo, especialmente en las mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

resultados evidencian una baja disponibilidad de tiempo para el bienestar personal y sugieren posibles riesgos de agotamiento físico y emocional.

En la exploración cualitativa del instrumento de la línea de base se identifica que las mujeres asumen el cuidado como una práctica cotidiana que articula dimensiones físicas, emocionales y relacionales, mientras que los hombres lo asocian a nociones más generales como protección, bienestar y convivencia, lo que refleja una apropiación diferenciada del cuidado desde la experiencia.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, se identifican esfuerzos iniciales para avanzar en la incorporación del cuidado. 14 personas participantes señalan que sus organizaciones cuentan con espacios o instancias de participación de las mujeres, mientras que 11 personas (78%) reconocen la existencia de un comité de género o reportan que este se encuentra en funcionamiento, en conformación o en proceso de fortalecimiento. Asimismo, 12 personas (86%) manifiestan haber participado en actividades de formación, diálogo o reflexión sobre el cuidado, y 11 personas (78%) indican que existen espacios o actividades relacionadas con el autocuidado o el bienestar emocional dentro de sus organizaciones. Sin embargo, estas instancias no operan de manera homogénea ni cuentan con mecanismos estructurados de implementación.

Así mismo, las mujeres identifican múltiples barreras que limitan su participación en los espacios organizativos, productivos y de liderazgo. La principal corresponde a la falta de tiempo, mencionada por 5 de las 10 mujeres participantes (50%), seguida por la falta de apoyo institucional, señalada por 2 mujeres (20%). Adicionalmente, las participantes hacen referencia a la necesidad de contar con servicios y apoyos para el cuidado de niños y niñas, así como a limitaciones relacionadas con recursos económicos, acceso a maquinaria, infraestructura y condiciones para el desarrollo de los proyectos productivos. Estas barreras se traducen en dificultades para asistir de manera sostenida a actividades de formación, participación, liderazgo y fortalecimiento organizativo, afectando especialmente a quienes asumen mayores responsabilidades de cuidado dentro de sus hogares.

Frente a ello, las acciones propuestas se orientan a la creación de centros o casas comunitarias de cuidado, la implementación de servicios de cuidado infantil, el fortalecimiento del acompañamiento psicosocial, la flexibilización de horarios, y el desarrollo de procesos formativos en corresponsabilidad y economía del cuidado.

En términos de conocimientos y percepciones sobre el cuidado, se evidencia un nivel importante de reconocimiento de su valor social y económico, todas las personas participantes consideran que las labores de cuidado deberían ser reconocidas como trabajo. Asimismo, 11 personas (78%) manifiestan conocer el concepto de economía del cuidado o haber escuchado hablar de él. Sin



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

embargo, al profundizar en las respuestas, se observa que una parte significativa de quienes afirman conocerlo reportan una comprensión parcial o incipiente del concepto; de hecho, 2 personas (14%) señalan explícitamente haberlo escuchado, pero no comprenderlo completamente. Esto sugiere que, aunque existe una alta valoración del cuidado y una familiaridad con el concepto, aún persisten vacíos de comprensión que limitan su apropiación y su traducción en prácticas organizativas concretas orientadas a la corresponsabilidad y la redistribución de las cargas de cuidado.

Adicionalmente, es importante señalar que la Federación enfrenta un reto estructural particular para la implementación de acciones de cuidado, dado que está conformada por cuatro formas organizativas diversas, con objetivos productivos diferenciados y ubicaciones territoriales distintas. Esta heterogeneidad implica dificultades para diseñar e implementar estrategias unificadas, así como para garantizar su sostenibilidad y alcance equitativo en todos los territorios, lo que exige mecanismos de articulación interna más sólidos y adaptaciones contextuales.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que el cuidado es un tema reconocido y valorado, pero aún en proceso de apropiación e institucionalización. Existe un consenso amplio sobre su importancia para el bienestar individual, familiar y comunitario; sin embargo, esta comprensión no se ha traducido plenamente en prácticas organizativas que permitan redistribuir las cargas de manera efectiva.

Las mujeres continúan asumiendo la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidado, con dedicaciones superiores a 6 horas diarias en más del 60% de los casos, lo que limita su participación en espacios organizativos. Por su parte, los hombres presentan una menor implicación cotidiana en estas labores (alrededor del 65% entre 0 y 2 horas), lo que refleja la persistencia de una división tradicional del trabajo.

En términos de conocimiento, se identifica una base favorable para el cambio: la mayoría reconoce el valor del cuidado y la necesidad de corresponsabilidad, aunque persisten brechas en la comprensión conceptual y en su aplicación práctica, lo que requiere de mayores espacios de sensibilización frente a la aplicación en la vida cotidiana.

Los principales obstáculos incluyen la sobrecarga de cuidado, la falta de tiempo, el limitado apoyo institucional, las restricciones económicas y la persistencia de roles tradicionales de género. A esto se suma la complejidad organizativa de la Federación, que, al articular múltiples formas asociativas con dinámicas territoriales diversas, enfrenta mayores desafíos para consolidar una política de cuidado común.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## II. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA GRANJA INTEGRAL CAMPOALEGRE - ASOCAMPOINTEGRAL.

**Territorio:** Campoalegre
**Grupo Territorial:** Huila
**Muestra:** 10 mujeres – 6 hombres

**Descripción de la organización**

La Asociación Agropecuaria Granja Integral Campoalegre – ASOCAMPOINTEGRAL es una organización rural de carácter asociativo creada en el año 2022, ubicada en el municipio de Campoalegre, departamento del Huila. Es una organización formalizada bajo la figura de asociación, que cuenta con registro en cámara de comercio, NIT/RUT, estatutos y cuenta bancaria organizativa, lo que evidencia un nivel básico de consolidación jurídica e institucional.

La organización está conformada por un total de 31 integrantes, de los cuales 20 son hombres (64%) y 11 mujeres (36%), lo que muestra una composición mayoritariamente masculina, aunque con una participación relevante de mujeres que constituye una base importante para procesos de fortalecimiento con enfoque de género.

Su actividad productiva principal es la ganadería, orientada a la producción de leche y carne, desarrollada en espacios arrendados. La organización se encuentra en una etapa de producción intermitente, lo que sugiere limitaciones en la estabilidad productiva y posibles desafíos asociados a capital, infraestructura, asistencia técnica o acceso a mercados. Sus principales canales de comercialización incluyen el mercado campesino y la venta a expendedores de carne, lo cual indica una inserción en circuitos locales de comercialización, con potencial de fortalecimiento en cadenas de valor.

En términos organizativos, la toma de decisiones se realiza principalmente a través de la asamblea, lo que sugiere una estructura participativa formal; sin embargo, el análisis de la junta directiva evidencia una distribución de roles atravesada por desigualdades de género. Mientras los 3 hombres ocupan cargos de mayor jerarquía y capacidad de incidencia, como presidencia, vicepresidencia y suplencia de fiscal, las 3 mujeres se concentran en roles como tesorería, secretaría y fiscalía, tradicionalmente asociados al apoyo administrativo y control.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

El análisis etario de las 31 personas que integran ASOCAMPOINTEGRAL[5] evidencia una composición predominantemente adulta. La organización cuenta con una edad promedio de 46 años y un rango de edad que oscila entre los 19 y los 68 años, lo que refleja la coexistencia de distintas generaciones dentro del proceso organizativo.

La mayor concentración se encuentra en el grupo de 30 a 59 años, conformado por 25 personas (81%), por lo tanto, la organización está integrada principalmente por personas en edades productivas, con experiencia acumulada en actividades agropecuarias, organizativas y comunitarias. La presencia mayoritaria de este grupo representa una fortaleza para la sostenibilidad de los procesos productivos, dado que combina capacidades laborales, conocimientos del territorio y experiencia en la gestión organizativa.

Por su parte, el grupo de 18 a 29 años está compuesto por 4 personas (13%), evidenciando una participación limitada de población joven. Finalmente, se identifican 2 personas de 60 años o más (6%), quienes representan la población adulta mayor de la organización. Esta diversidad etaria sugiere condiciones favorables en términos de conocimiento del territorio y de los sistemas productivos, pero también plantea desafíos asociados al relevo generacional y a la incorporación de innovaciones tecnológicas. La baja presencia de población joven puede limitar la sostenibilidad a mediano y largo plazo si no se generan estrategias de vinculación intergeneracional. Así mismo, la presencia de personas de 60 años, pueden traer desafíos frente al cuidado.

De acuerdo con el instrumento de línea de base aplicado[6], se identifica que una proporción importante de las personas participantes asume responsabilidades de cuidado al interior de sus hogares. De las 15 personas encuestadas, 11 (73%) reportan tener personas a su cargo, mientras que 4 personas (27%) indican no tener responsabilidades directas de cuidado.

Al desagregar la información, se observa que entre los 5 hombres participantes, 4 (80%) tienen personas a su cargo, principalmente hijos e hijas, mientras que 1 hombre (20%) no reporta responsabilidades de cuidado. Por su parte, entre las 10 mujeres participantes, 6 (60%) manifiestan tener personas a cargo, incluyendo hijos, hijas, nietos y otros familiares dependientes y 4 mujeres (40%) señalan no tener personas bajo su cuidado directo.

[5] Información obtenida de la base de datos de la organización.
[6] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 10 mujeres y 6 hombres, sin embargo, uno de los hombres no diligencia el instrumento completo, por lo tanto, el análisis se hace con la información de 5 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Aunque la organización manifiesta que estas responsabilidades no afectan de manera directa la participación, los resultados de la línea de base evidencian elementos que matizan esta percepción. Diez personas (71%) tienen personas a su cargo y, al consultar sobre las barreras para participar en actividades productivas y de liderazgo, 9 personas (64%) identifican la falta de tiempo como el principal obstáculo, mientras que 2 personas (14%) mencionan la falta de apoyo y 1 persona (7%) señala otras dificultades. Asimismo, 7 mujeres (78%) reportan la falta de tiempo como una limitación para su participación.

De igual forma, 10 personas (71%) indican que las tareas de cuidado recaen principalmente en las mujeres, mientras que solo 3 personas (21%) reportan una distribución compartida y 1 persona (7%) señala que estas labores son asumidas principalmente por hombres. Estos datos sugieren que, aunque la organización ha desarrollado algunas estrategias de apoyo y reconoce la importancia de la participación de las mujeres, persisten desigualdades en la distribución de las responsabilidades domésticas y de cuidado que pueden limitar su involucramiento pleno en espacios organizativos, productivos y de liderazgo.

En relación con el nivel educativo, se identifica una tendencia general hacia niveles de formación básica, principalmente primaria y secundaria. De las 15 personas participantes, 5 (43%) reportan haber cursado educación secundaria, 2 personas (14%) cuentan con educación primaria, 5 personas (36%) tienen formación técnica y 1 persona (7%) registra formación universitaria. En el caso de las mujeres, 3 (33%)cuentan con educación secundaria, 1 (11%) con educación primaria, 4 (45%) con formación técnica y 1 (11%) con formación universitaria.

La presencia de personas firmantes del Acuerdo de Paz[7] dentro de la organización corresponde a 9 personas (29%). Adicionalmente, se identifican 2 personas en proceso de reintegración (6%) y 20 personas de la comunidad (65%). Esta composición organizacional evidencia no solo un trabajo productivo, sino también el fortalecimiento de la convivencia y la reconstrucción del tejido social, al propiciar escenarios de trabajo conjunto entre personas con trayectorias y experiencias diversas, por lo que se considera que, contribuye a la reconciliación territorial, promueve la inclusión social y fortalece las capacidades comunitarias para impulsar iniciativas productivas y organizativas orientadas a la sostenibilidad de la paz en el territorio.

En relación con el estado civil, no es posible realizar un análisis de las personas que integran la organización, debido a que esta información no fue diligenciada por las y los participantes durante la aplicación de la línea de base. Asimismo, la base de datos organizativa no contempla esta variable dentro de los datos registrados, lo que limita la posibilidad de caracterizar las dinámicas familiares y de convivencia de sus integrantes.

[7] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Con la aplicación del instrumento de línea de base se evidencia una distribución desigual en el uso del tiempo entre hombres y mujeres, así como una participación diferenciada en las actividades productivas. En el caso de las mujeres, la dedicación al trabajo productivo remunerado oscila entre 0 y 8 horas diarias. De las 10 mujeres participantes, 6 (60%) reportan destinar entre 6 y 8 horas diarias a estas actividades, mientras que 3 mujeres (30%) dedican entre 0 y 2 horas y 1 mujer (10%) entre 3 y 5 horas.

En contraste, la información reportada por los hombres es limitada. De los 5 participantes, únicamente 2 respondieron esta pregunta: uno de ellos indicó dedicar entre 0 y 2 horas diarias al trabajo productivo y el otro entre 6 y 8 horas. Los 3 hombres restantes (60%) no suministraron información sobre esta variable, lo que restringe la posibilidad de realizar comparaciones consistentes entre ambos grupos.

Esta situación no solo limita el análisis comparativo, sino que también puede reflejar una menor visibilización o problematización del uso del tiempo productivo dentro de la experiencia masculina. Por su parte, los datos de las mujeres evidencian una participación activa en las actividades productivas, aunque con diferencias significativas en la disponibilidad de tiempo, asociadas a las responsabilidades domésticas y de cuidado que continúan asumiendo de manera predominante.

En cuanto al trabajo doméstico, 6 de las 10 mujeres que reportaron información, se concentran en los rangos extremos de dedicación: 4 mujeres (37%) destinan entre 0 y 2 horas diarias, mientras que 2 mujeres (18%) reportan dedicar más de 8 horas diarias. Adicionalmente, 2 mujeres (18%) dedican entre 6 y 8 horas, y 3 mujeres (27%) entre 3 y 5 horas. Frente a los hombres, 4 participantes (67%) no reportan tiempo dedicado a estas actividades o señalan que no las realizan, mientras que solo 2 hombres (33%) registran una dedicación de entre 3 y 5 horas diarias.

En actividades comunitarias y de formación, las mujeres presentan una participación moderada. En las actividades comunitarias o de cuidado colectivo, 6 mujeres (55%) reportan dedicar entre 3 y 5 horas diarias, mientras que 3 mujeres (27%) dedican entre 0 y 2 horas y 2 mujeres (18%) entre 6 y 8 horas. En cuanto a los hombres, 4 participantes (67%) no reportan información sobre esta variable, mientras que los 2 hombres restantes (33%) registran dedicaciones de entre 6 y 8 horas diarias, lo que dificulta establecer tendencias comparativas, aunque los pocos datos disponibles sugieren una mayor disponibilidad de tiempo para este tipo de actividades.

En relación con la participación en procesos de formación o capacitación, 7 de las 10 mujeres (64%) reportan dedicar entre 3 y 5 horas diarias, 2 mujeres (18%) entre 0 y 2 horas, y 2 mujeres (18%) entre 6 y 8 horas. Entre los hombres, 4 participantes (67%) no registran información, mientras que 1 hombre (17%) dedica entre 6 y 8



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

horas y 1 hombre (17%) no realiza actividades de formación. Esta situación restringe el análisis comparativo y limita la identificación de patrones claros de participación masculina.

Finalmente, en recreación, las mujeres evidencian una disponibilidad limitada de tiempo libre. En actividades de recreación, deporte o cultura, 8 de las 10 mujeres participantes (73%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias, mientras que 2 mujeres (18%) destinan entre 3 y 5 horas y únicamente 1 mujer (9%) entre 6 y 8 horas. Estos resultados reflejan restricciones importantes para el descanso, el esparcimiento y el bienestar personal.

En cuanto al autocuidado o descanso personal, la distribución es más heterogénea. 6 mujeres (60%) reportan dedicar entre 6 y más de 8 horas diarias a estas actividades, mientras que 2 mujeres (20%) se ubican en rangos de 0 a 2 horas, y otras 2 mujeres (20%) entre 3 y 5 horas. Esta variabilidad puede estar relacionada con las diferencias en las condiciones de vida, responsabilidades familiares y etapas del ciclo vital de las participantes. En la muestra se identifican mujeres con edades que oscilan entre los 25 y los 58 años, observándose la coexistencia de mujeres con mayores cargas de cuidado y trabajo doméstico, junto con otras que disponen de más tiempo para actividades de descanso y bienestar.

En cuanto al autocuidado y descanso personal de los hombres, la información disponible muestra una distribución dispersa de los tiempos dedicados a estas actividades. De los seis hombres que participaron en la caracterización, solo dos reportaron información sobre esta variable, mientras que dos no registraron respuesta. Entre quienes respondieron, se observa que un hombre dedica entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado y un hombre más de 8 horas diarias. Esta distribución no permite identificar una tendencia predominante, pero sí evidencia que el autocuidado es una práctica presente, aunque con niveles de dedicación muy variables entre los participantes.

No obstante, el reducido número de respuestas limita la posibilidad de establecer conclusiones robustas sobre los patrones de autocuidado masculino dentro de la organización. A diferencia de las mujeres, cuya información permite identificar tendencias más claras relacionadas con las cargas de trabajo productivo, doméstico y de cuidado, en el caso de los hombres la ausencia de información en varios registros dificulta comprender con precisión cómo distribuyen su tiempo y qué lugar ocupa el autocuidado en su vida cotidiana. Esto sugiere la necesidad de profundizar en futuras caracterizaciones sobre las prácticas de autocuidado masculinas y su relación con la corresponsabilidad en el cuidado, el bienestar emocional y la salud integral.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Cuidado dentro de la organización**

El análisis organizativo del cuidado muestra que, aunque existe un reconocimiento general de su importancia, su implementación es aún incipiente y presenta marcadas diferencias de género. Entre las mujeres, 7 participantes (70%) señalan que las tareas de cuidado recaen principalmente en las mujeres, mientras que 3 mujeres (30%) reportan esquemas de cuidado compartido. Por su parte, entre los hombres, 2 participantes (33,3%) indican que las labores de cuidado son asumidas principalmente por las mujeres, 2 hombres (33,3%) señalan que son realizadas principalmente por hombres y 2 no contestan esta pregunta.

En cuanto a las estrategias organizativas, 12 personas participantes (75%) reconocen la existencia de acciones orientadas al cuidado, tales como el apoyo mutuo entre integrantes, la flexibilidad en algunos espacios organizativos y el uso de espacios recreativos o comunitarios para el cuidado de niñas y niños. Esta percepción es compartida por 10 mujeres (100%) y 2 hombres (33,3%). No obstante, estas prácticas son descritas principalmente como iniciativas informales o comunitarias y no como parte de una política organizativa estructurada.

De igual forma, 10 personas (69%) identifican la existencia de espacios o actividades relacionadas con el autocuidado y el bienestar emocional. Sin embargo, 4 personas (25%) señalan que estos espacios se encuentran en proceso de implementación o consolidación, mientras que 1 persona (6%) indican que no existen.

En cuanto a las estrategias organizativas de cuidado, las respuestas evidencian una concentración significativa en acciones orientadas al cuidado infantil. De las 10 respuestas registradas, 7 (70%) mencionan la existencia de espacios destinados al cuidado y la recreación de niños y niñas, a través de referencias como "hay espacio para la recreación de los niños", "cuidado de los niños", "recreación y cuidado de los niños" o "hay espacio para recrearlos". Por su parte, 2 respuestas (20%) destacan mecanismos de cuidado comunitario y apoyo mutuo, expresados en afirmaciones como "en comunidad los cuidamos" y "nos cuidamos entre todos". Finalmente, 1 respuesta (10%) hace referencia a espacios recreativos generales, asociados a actividades al aire libre, piscina y recreación.

Los resultados muestran que las estrategias de cuidado identificadas se orientan principalmente al cuidado infantil y al apoyo comunitario. Sin embargo, otras dimensiones del cuidado, como el autocuidado, la salud mental o la corresponsabilidad entre hombres y mujeres, tienen una presencia mucho menos visible en las respuestas analizadas. Cabe señalar que estas respuestas corresponden exclusivamente a mujeres (100%), ya que los hombres participantes no aportaron información frente a esta pregunta.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Asimismo, aunque se identifican algunas prácticas y mecanismos de apoyo relacionados con el cuidado, estas se caracterizan por ser acciones mayoritariamente informales, sustentadas en dinámicas comunitarias y de solidaridad entre las personas participantes, más que en políticas, programas o estrategias organizativas estructuradas y sostenibles en el tiempo.

De igual forma, 10 personas (62%) identifican la existencia de espacios o actividades relacionadas con el autocuidado y el bienestar emocional, lo que sugiere avances en el reconocimiento de estas dimensiones dentro de la organización. Adicionalmente, 4 personas (25%) señalan que estos espacios se encuentran en proceso de consolidación, evidenciando iniciativas que aún requieren fortalecimiento para garantizar su continuidad y alcance. Por su parte, 1 persona (6,5%) manifiesta que no existen este tipo de espacios y otra persona (6,5%) indica no contar con información al respecto. Estos resultados reflejan un nivel de desarrollo intermedio, donde se observan esfuerzos orientados al bienestar de las personas integrantes, aunque todavía persisten desafíos para su consolidación e institucionalización dentro de la organización.

Un hallazgo relevante es el limitado nivel de conocimiento sobre el concepto de economía del cuidado. De las 16 personas participantes, 12 (75%) manifiestan no conocer el concepto o encontrarse en un nivel inicial de comprensión, mientras que 3 personas (19%) señalan conocerlo. Adicionalmente, 1 persona (6%) no respondió a esta pregunta.

No obstante, pese a este bajo nivel de apropiación conceptual, 13 personas (81%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo. Esta diferencia entre el amplio reconocimiento práctico del valor y la importancia del cuidado, y el limitado conocimiento de la economía del cuidado como marco conceptual, evidencia una brecha significativa. Dicha situación puede restringir las posibilidades de reflexión crítica, incidencia y transformación organizativa en torno a la redistribución de las responsabilidades de cuidado y al reconocimiento de su aporte al bienestar individual, familiar y comunitario.

En términos de participación para las mujeres y del comité de género, 10 personas (63%) reconocen que está en proceso de consolidación, mientras que 4 personas (25%) señalan no identificar estos espacios y 2 personas (12%) no respondieron la pregunta. Estos resultados evidencian que, si bien existe un reconocimiento mayoritario de estas instancias, aún persisten niveles importantes de desconocimiento o baja visibilidad de su funcionamiento dentro de la organización.

No obstante, al indagar sobre el trabajo realizado en temas de cuidado y corresponsabilidad desde estos espacios, se observa una apropiación mucho más limitada. Cuatro personas (25%) manifiestan no conocer si se han desarrollado acciones relacionadas con estas temáticas o consideran que no se han



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

implementado actividades concretas, mientras que únicamente 2 personas (12%) reconocen que sí se han abordado. A su vez, 10 personas (63%) no respondieron esta pregunta, lo que puede indicar un bajo nivel de conocimiento sobre las acciones desarrolladas o una escasa articulación entre estas instancias y la base organizativa.

De igual manera, la participación en actividades de formación, diálogo o reflexión sobre el cuidado continúa siendo reducida. Cinco personas (31%) reportan haber participado en este tipo de espacios, mientras que 9 personas (56%) señalan no haberlo hecho y 2 personas (13%) no responden. Estos resultados sugieren que los procesos de sensibilización y formación en torno al cuidado aún tienen un alcance limitado dentro de la organización.

En conclusión, las mujeres continúan apareciendo como las principales responsables de las tareas de cuidado, mientras que la participación de los hombres se mantiene más periférica. Aunque se identifican algunos avances discursivos en torno a la corresponsabilidad, estos todavía no se traducen de manera suficiente en prácticas concretas que contribuyan a una distribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado.

**Análisis general**

De manera integral, los resultados evidencian que el cuidado es un elemento reconocido y valorado dentro de la organización, aunque su comprensión y apropiación se mantienen en un nivel incipiente. Las mujeres, quienes representan el 36% de la organización, concentran la mayor carga de trabajo doméstico y de cuidado, con dedicaciones que en muchos casos superan las 6 horas diarias, lo que limita su participación plena en espacios productivos, formativos y de liderazgo. Por su lado, los hombres, que constituyen el 64%, presentan una menor implicación práctica en estas labores, aunque manifiestan una disposición discursiva hacia la corresponsabilidad.

Las dinámicas organizativas se sustentan en valores como la solidaridad, el apoyo mutuo y el trabajo colectivo; sin embargo, estas prácticas no se traducen en una redistribución efectiva de las cargas de cuidado. La corresponsabilidad permanece principalmente en el plano declarativo, lo que contribuye a la reproducción de desigualdades en el uso del tiempo y en el acceso a oportunidades dentro de la organización. A esto se suman factores como las limitaciones en lectoescritura y la baja apropiación conceptual del enfoque de cuidado, que inciden en la profundidad del análisis y en la capacidad de problematizar estas dinámicas desde una perspectiva estructural.

Este escenario se articula con una división sexual del liderazgo, en la cual los hombres concentran cargos estratégicos (presidencia y vicepresidencia), mientras las mujeres se ubican en roles operativos y administrativos (tesorería, secretaría y



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

fiscalía). En este sentido, aunque existe participación de las mujeres en espacios de decisión, esta no se traduce en condiciones de igualdad sustantiva, evidenciando una inclusión parcial que requiere acciones afirmativas orientadas a garantizar una participación equitativa y transformadora.

La organización ha desarrollado prácticas incipientes de cuidado, como la flexibilidad de horarios, el apoyo mutuo y el trabajo colaborativo, que constituyen una base significativa para la construcción de un enfoque de cuidado organizativo más estructurado. Asimismo, existe un reconocimiento explícito de la sobrecarga del trabajo de cuidado no remunerado como una problemática central, junto con una disposición organizativa para implementar iniciativas orientadas a mitigarla, incluyendo procesos formativos y estrategias colectivas de corresponsabilidad.

Asimismo, se evidencian diferencias en la forma en que mujeres y hombres se relacionan con el cuidado. Las mujeres lo comprenden desde su experiencia cotidiana, vinculándolo al sostenimiento de la vida, la convivencia, la protección de la infancia y el cuidado del entorno, en coherencia con una carga histórica de responsabilidades.

En este sentido, mientras las mujeres asumen el cuidado como una responsabilidad estructural de su vida diaria, aun con limitaciones para conceptualizarlo de manera autónoma, los hombres tienden a abordarlo desde un plano más reflexivo y declarativo, con menor implicación práctica. Esta asimetría, reforzada por las trayectorias de vida y las cargas de cuidado identificadas en el ciclo vital, incide directamente en las dinámicas organizativas y limita la participación plena de las mujeres.

## III. ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL SUR DEL HUILA-ASOCATLEYAS

**Territorio:** Pitalito
**Grupo Territorial:** Huila
**Muestra:** 9 mujeres
No se le aplicó a hombres pues es una organización de solo mujeres.

**Descripción de la organización**

La Asociación de Mujeres Emprendedoras del Sur del Huila – ASOCATLEYAS es una organización de carácter asociativo creada en el año 2025 en el municipio de Pitalito (Huila), con una base social compuesta por 22 integrantes, todas mujeres (100%), lo que la configura como una iniciativa organizativa con un enfoque explícito de género y orientada al fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres en contextos rurales y de posacuerdo. Así mismo,12 mujeres (55%) se encuentran en proceso de reincorporación, mientras que 10 mujeres (45%) pertenecen a la comunidad.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La organización desarrolla actividades en el campo de la transformación de derivados del café, incluyendo productos como snacks, panderos, arequipe y vino de café, lo que evidencia una apuesta por la agroindustria. Su operación se realiza principalmente en espacios domésticos (100%), lo que refleja una articulación directa entre el ámbito productivo y el reproductivo, característica frecuente en organizaciones de mujeres rurales, donde la producción se integra a las dinámicas del hogar.

En términos de formalización, ASOCATLEYAS se encuentra legalmente constituida, cuenta con registro en cámara de comercio, NIT, estatutos y cuenta bancaria, lo que representa un avance significativo en términos de sostenibilidad organizativa y acceso a oportunidades de financiamiento. Sin embargo, su producción se mantiene en una fase intermitente, lo que sugiere desafíos en la consolidación de mercados y en la estabilidad de los ingresos.

En el plano organizativo, la toma de decisiones se realiza a través de la asamblea, y todas las mujeres participan en espacios de liderazgo y dirección, lo que evidencia una estructura horizontal y participativa. No obstante, la ausencia de espacios diferenciados de mujeres (más allá de la organización misma) y la dependencia de acuerdos informales para el cuidado indican que el enfoque de género, aunque presente en la composición, aún requiere fortalecerse en su dimensión operativa.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

ASOCATLEYAS se caracteriza por estar conformada únicamente por 22[8] mujeres, lo que la posiciona como una organización con un fuerte liderazgo de las mujeres en los procesos productivos, organizativos y comunitarios. La distribución etaria evidencia una importante diversidad generacional. Se identifican 4 mujeres entre 18 y 29 años (18%), 16 mujeres entre 30 y 59 años (73%) y 2 mujeres de 60 años o más (9%). La predominancia de mujeres adultas en edades productivas refleja una organización integrada principalmente por personas que combinan responsabilidades económicas, familiares y comunitarias, mientras que la presencia de mujeres jóvenes y mayores favorece la transmisión intergeneracional de conocimientos, experiencias organizativas y saberes territoriales.

En términos territoriales, las asociadas se concentran principalmente en Pitalito, con 13 mujeres (59%), seguido por otros municipios como Acevedo (4 mujeres; 18%), Timaná (2 mujeres; 9%), y la presencia de una asociada en Oporapa, San Agustín y Neiva respectivamente (14% cada una), por tanto el 41% de las mujeres provienen de municipios distintos a Pitalito, lo que evidencia una dinámica territorial amplia y dispersa. Esta distribución supone retos para la participación sostenida en los

[8] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

espacios organizativos, especialmente en términos de desplazamiento, tiempos de viaje y costos de transporte, pero también amplía el alcance territorial de la organización y fortalece su capacidad de articulación regional.

La organización presenta una importante presencia de mujeres vinculadas a procesos de reincorporación. Del total de integrantes, 12 mujeres (55%) se encuentran en proceso de reincorporación, mientras que 10 mujeres (45%) pertenecen a la comunidad. Adicionalmente, se identifica 1 mujer LGBTIQ+ (4%). Esta composición refleja la convergencia de trayectorias diversas y el papel de la organización como escenario de integración territorial, fortalecimiento comunitario y reconstrucción del tejido social, promoviendo espacios de encuentro entre mujeres con experiencias diferenciadas pero intereses colectivos comunes.

De tal forma que, la organización refleja una alta apropiación del rol productivo por parte de las mujeres, quienes participan en producción, comercialización, administración y dirección (100%). Sin embargo, esta participación se desarrolla en un contexto de sobrecarga de cuidado no redistribuida, lo que genera tensiones entre el trabajo productivo y reproductivo.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis de la línea de base[9] permite reconocer brechas en la distribución del tiempo, incluso en una organización conformada exclusivamente por mujeres, lo que permite observar cómo la sobrecarga del cuidado opera de manera estructural en sus trayectorias de vida. Los resultados muestran que las actividades domésticas, de cuidado y productivas se desarrollan de forma simultánea, generando escenarios de doble jornada que limitan la disponibilidad de tiempo para otras dimensiones de la vida.

Esta situación tiene efectos directos sobre la participación en procesos organizativos, formativos y de liderazgo, así como sobre las posibilidades de autocuidado, descanso y bienestar. La concentración de las responsabilidades de cuidado en las mujeres evidencia que estas tareas continúan siendo asumidas como una obligación individual y familiar, más que como una responsabilidad compartida o socialmente distribuida.

En términos de trabajo productivo, se identifican dos tendencias claramente diferenciadas. De las 9 mujeres participantes, 6 mujeres (67%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al trabajo productivo remunerado, mientras que 3 mujeres (33%) señalan jornadas de más de 8 horas diarias. Esta distribución refleja condiciones heterogéneas de vinculación productiva y diferentes niveles de disponibilidad de tiempo para actividades generadoras de ingresos.

[9] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 9 mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En contraste, el trabajo doméstico concentra una parte importante de la carga de tiempo de las participantes. 7 mujeres (78%) reportan dedicar más de 8 horas diarias a estas actividades, mientras que 2 mujeres (22%) señalan una dedicación de entre 0 y 2 horas. A esto se suma el cuidado directo de personas dependientes, donde 6 mujeres (67%) dedican más de 8 horas diarias al cuidado, 1 mujer (10%) entre 6 y 8 horas. Las 2 mujeres restantes (23%) señalan dedicar entre 0 y 2 horas a estas labores. Estos resultados evidencian escenarios de doble jornada asociados a la concentración de responsabilidades de cuidado, donde la mayoría de mujeres dedican más de 6 horas a estas labores.

Las actividades comunitarias y de formación presentan una dedicación intermedia. En actividades comunitarias o de cuidado colectivo, 4 mujeres (45%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas, 3 mujeres (33%) entre 3 y 5 horas, 1 mujer (11%) mujer entre 6 y 8 horas y 1 mujer (11%) más de 8 horas. En cuanto a formación o capacitación, 7 mujeres (78%) dedican entre 3 y 5 horas, mientras que 1 mujer (11%) reporta entre 0 y 2 horas y 1 mujer (11%) más de 8 horas.

En relación con el autocuidado, predomina una baja disponibilidad de tiempo. 6 mujeres (67%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado o descanso personal, 1 mujer (11%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (11%) entre 6 y 8 horas y 1 mujer (11%) más de 8 horas. Asimismo, en actividades de recreación, deporte o cultura, las 9 mujeres participantes (100%) señalan dedicar entre 0 y 2 horas diarias, lo que evidencia una disponibilidad muy limitada de tiempo para el bienestar personal y el esparcimiento.

En términos de corresponsabilidad, 5 mujeres (55%) indican que las tareas de cuidado recaen principalmente en las mujeres, mientras que 4 mujeres (45%) reportan esquemas de cuidado compartido. Estos resultados muestran que, aun cuando existen algunas experiencias de corresponsabilidad, las labores de cuidado continúan siendo asumidas mayoritariamente por las mujeres.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, en cuanto a las estrategias para la redistribución del cuidado, 6 de las nueve participantes (67%) manifiestan que la organización ha implementado acciones para redistribuir o apoyar las labores de cuidado, mientras que 3 mujeres (33%) indican que no existen este tipo de estrategias. Entre las acciones mencionadas se encuentran el cuidado compartido de niñas y niños durante actividades organizativas, el apoyo mutuo entre asociadas y acuerdos para facilitar la participación. No obstante, estas prácticas tienen un carácter principalmente informal y dependen de la disposición individual de las participantes, sin constituirse como mecanismos permanentes o institucionalizados.

Las principales barreras identificadas por las mujeres para participar en espacios de liderazgo o productivos se relacionan principalmente por el cuidado de familiares,



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

señalada por 4 de las 9 participantes (45%), seguida por la falta de apoyo, reportada por 3 participantes (33%) y finalmente por falta de tiempo reportada por 2 de las 9 participantes (22%). Adicionalmente, en las respuestas abiertas se destaca la necesidad de contar con espacios físicos adecuados para reuniones, formación y cuidado de niñas y niños, así como el acceso a servicios de guardería y apoyo institucional para fortalecer las condiciones de participación.

En términos de conocimiento, las 9 mujeres participantes (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo, lo que constituye una base importante para la transformación de las relaciones de género y la valoración del cuidado. Sin embargo, el conocimiento sobre la economía del cuidado es limitado: 5 mujeres (55%) manifiestan no conocer el concepto, 3 mujeres (34%) señalan haberlo escuchado, pero no comprenderlo completamente, y solo 1 participantes (11%) afirman conocerlo. Ocho de las 9 mujeres (89%) presentan un conocimiento inexistente o parcial sobre la economía del cuidado, situación que restringe su apropiación conceptual y su incorporación en los procesos organizativos.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que el cuidado es un tema altamente presente en la experiencia cotidiana de las mujeres, aunque aún se encuentra en un proceso de apropiación conceptual e institucionalización organizativa. La organización presenta una sobrecarga significativa de cuidado: 7 de las 9 mujeres participantes (77%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al cuidado de niños, niñas, personas mayores o dependientes, de las cuales 3 mujeres (33%) reportan jornadas superiores a 8 horas. Esta situación impacta directamente su disponibilidad para participar en procesos productivos, formativos, comunitarios y de liderazgo, configurando escenarios de doble jornada.

En términos de conocimiento, se identifica una base favorable para el fortalecimiento del enfoque de cuidado. Las 9 mujeres participantes (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo, lo que refleja una valoración positiva de estas actividades y de su contribución al bienestar individual, familiar y comunitario. Sin embargo, esta comprensión se mantiene principalmente en un plano práctico y experiencial, ya que la mayoría manifiesta no conocer el concepto de economía del cuidado o haberlo escuchado sin comprenderlo plenamente. Esto evidencia que, aunque existe un reconocimiento cotidiano del valor del cuidado, su comprensión como una dimensión económica, social y política aún presenta desafíos importantes, especialmente considerando que se trata de una organización integrada exclusivamente por mujeres.

Las respuestas muestran que las participantes entienden el cuidado como una práctica integral asociada al bienestar físico, emocional y relacional. El cuidado se



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

relaciona con la salud, el descanso, el autocuidado, el amor propio, el respeto, el apoyo mutuo y los vínculos familiares y comunitarios. Asimismo, se resalta la importancia de contar con espacios personales y actividades que favorezcan el bienestar y la recreación.

En cuanto a las acciones necesarias para fortalecer el cuidado dentro de la organización, las principales propuestas se orientan a la creación de guarderías y espacios de cuidado para niños y niñas, así como a la adecuación de infraestructura comunitaria que facilite la participación de las mujeres. También se destacan actividades recreativas, deportivas y culturales, junto con espacios de diálogo, escucha y apoyo entre las integrantes. Estas respuestas evidencian una comprensión amplia del cuidado, centrada en el bienestar individual y colectivo, así como la necesidad de fortalecer mecanismos organizativos que contribuyan a reducir las cargas de cuidado y ampliar las oportunidades de participación de las mujeres.

Las barreras identificadas por las participantes limitan tanto su participación plena como la consolidación organizativa. Entre las principales se encuentran la falta de tiempo, las responsabilidades asociadas al cuidado de familiares dependientes y la insuficiencia de apoyos para asumir estas tareas. De igual manera, las respuestas abiertas reiteran la necesidad de contar con infraestructura adecuada para reuniones y actividades organizativas, espacios de cuidado para niñas y niños, apoyo económico y mejores condiciones para la movilidad y participación.

Frente a estas dificultades, las participantes plantean acciones orientadas al fortalecimiento de las redes familiares, la corresponsabilidad y el apoyo institucional. De manera recurrente, destacan la importancia del respaldo de la familia, la pareja y las personas cercanas como un elemento fundamental para disminuir las cargas de cuidado y facilitar su participación en actividades organizativas, formativas y comunitarias. Asimismo, se identifica una demanda importante de procesos de formación dirigidos a parejas y familias, orientados a promover una distribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado. Las referencias al trabajo compartido, al cuidado compartido y a la creación de espacios compartidos entre hombres y mujeres evidencian la necesidad de avanzar hacia relaciones más corresponsables dentro de los hogares.

De igual forma, las respuestas resaltan la importancia del apoyo institucional mediante la creación de espacios de cuidado y el fortalecimiento de servicios que permitan reducir las barreras de participación. En este sentido, 7 mujeres (78%) mencionan explícitamente la necesidad de fortalecer el acompañamiento de entidades como las alcaldías, la ARN, el SENA, la Gobernación y otras instituciones públicas para promover procesos de formación, acceso a recursos, infraestructura para el cuidado y fortalecimiento organizativo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## IV. ASOCIACIÓN UNIDOS PRODUCIMOS PAZ DEL CAQUETÁ - UPROPAZ

**Territorio:** Florencia, Caquetá
**Grupo Territorial:** Caquetá
**Muestra:** 10 mujeres - 9 hombres

### Descripción de la organización

La Asociación Unidos Producimos Paz del Caquetá (UPROPAZ) es una organización creada en 2022 y ubicada en el municipio de Florencia, Caquetá. Está conformada por 48 integrantes, de los cuales 25 son hombres (52%) y 23 son mujeres (48%), lo que evidencia una participación relativamente equilibrada entre ambos. En cuanto a su composición poblacional, 31 personas (65%) se encuentran en proceso de reincorporación, 14 personas (29%) pertenecen a la comunidad, 2 personas (4%) son familiares de firmantes y 1 persona (2%) hace parte del proceso de Autosar 067. Esta diversidad refleja la articulación de distintos perfiles poblacionales dentro de la organización y su contribución a los procesos de inclusión social y fortalecimiento comunitario en el territorio.

Su actividad productiva principal se orienta a la agroindustria y confecciones, específicamente en la elaboración de prendas como pijamas, toallas, camisetas y sudaderas, así como en servicios de restaurante y refrigerios. Actualmente, la organización se encuentra en una fase de proyecto detenido, lo que indica una afectación en su sostenibilidad productiva y la necesidad de procesos de reactivación. Sus actividades se desarrollan en espacios arrendados y los canales de comercialización son principalmente informales, basados en encargos y voz a voz.

UPROPAZ cuenta con un nivel de formalización alto, al disponer de cámara de comercio, NIT, estatutos, cuenta bancaria y facturación, lo que representa una base institucional favorable para el acceso a proyectos y fortalecimiento organizativo.

En términos organizativos, la toma de decisiones se realiza a través de la junta directiva, y se destaca la presencia de mujeres en cargos de liderazgo: 3 mujeres ocupan roles clave: presidencia/representación legal, tesorería y fiscalía. Este elemento constituye un avance significativo en términos de participación de las mujeres en espacios de decisión, sin embargo, no cuenta con espacios organizativos específicos de mujeres ni con estrategias de cuidado implementadas, lo que evidencia una brecha entre participación y condiciones para sostenerla.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

El perfil sociodemográfico de UPROPAZ evidencia una participación equilibrada entre hombres y mujeres[10], en total los asociados son 48 integrantes, de los cuales 25 son hombres (52%) y 23 son mujeres (48%). Las personas integrantes de UPROPAZ se concentran mayoritariamente en el municipio de Florencia, donde residen 26 de las 48 personas asociadas (54%). Esta concentración territorial refleja un importante anclaje organizativo en la capital departamental, lo que favorece la coordinación de actividades, el acceso a la oferta institucional y el fortalecimiento de redes comunitarias y productivas.

Por otra parte, 22 personas (46%) provienen de otros municipios y territorios, entre los que se encuentran Solita (7 personas; 16%), San Vicente del Caguán (2; 4%), Puerto Asís (2; 4%), Morelia (2;4%), así como El Paujil, Puerto Rico, El Pard, San Antonio, Vereda La Unión San José, Vereda Nazaret, Puerto Guzmán, Muchilero e Ibagué, con una persona cada uno (2,8% respectivamente). Esta diversidad territorial amplía el alcance de la organización y fortalece los procesos de articulación regional; sin embargo, también implica retos relacionados con los desplazamientos, los costos de transporte y la participación sostenida de las personas asociadas en los diferentes espacios organizativos.

En cuanto a la estructura etaria, la organización está conformada principalmente por personas adultas en edades productivas. Se identifican 5 personas entre 18 y 29 años (10%), 28 personas entre 30 y 59 años (58%) y 15 personas de 60 años o más (31%). Estos resultados muestran que más de la mitad de las y los asociados se encuentra en una etapa de vida relacionada con la actividad económica, el liderazgo comunitario y las responsabilidades familiares, mientras que cerca de un tercio corresponde a personas mayores, cuya experiencia acumulada constituye un activo importante para la organización. Por su parte, la baja participación de jóvenes evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de relevo generacional que garanticen la sostenibilidad organizativa y la continuidad de los procesos productivos y comunitarios en el largo plazo.

En términos educativos, se reconoce una predominancia de niveles de formación básica y media. De las 19 personas encuestadas, 14 (74%) cuentan con educación secundaria, 4 personas (21%) alcanzaron educación primaria y 1 persona (5%) posee formación técnica. No se registran personas con formación universitaria dentro de la muestra, lo que refleja oportunidades limitadas de acceso a niveles educativos superiores.

Por su lado, se observa que las mujeres presentan una mayor concentración en la educación secundaria. De las 10 mujeres participantes, 8 (80%) cuentan con este

[10] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

nivel educativo y 2 (20%) alcanzaron la educación primaria. No se registran mujeres con formación técnica o universitaria. Entre los hombres, de los 9 participantes, 6 (67%) cuentan con educación secundaria, 2 (22%) alcanzaron la educación primaria y 1 (11%) posee formación técnica. Aunque la distribución es similar a la observada en las mujeres, los hombres registran el único caso de formación técnica identificado en la muestra.

Respecto a lo anterior, se considera que si bien existe una base educativa que favorece la participación en procesos organizativos y productivos, persisten limitaciones relacionadas con el acceso a formación especializada y educación superior. En el caso de las mujeres, estas restricciones se profundizan por las cargas de cuidado que reducen su disponibilidad para participar en procesos de capacitación, asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades, reproduciendo brechas que afectan su autonomía económica y su participación en espacios de liderazgo. Por ello, resulta fundamental promover estrategias de formación flexibles, acompañadas de medidas de corresponsabilidad y apoyo al cuidado, que permitan ampliar las oportunidades de desarrollo tanto para mujeres como para hombres.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Teniendo en cuenta la sistematización de la línea de base[11], se evidencia una marcada desigualdad en la distribución de las responsabilidades de cuidado entre hombres y mujeres. De las 10 mujeres encuestadas, 8 mujeres (80%) reportan tener personas a su cargo, principalmente hijos e hijas, nietos, personas mayores u otros familiares dependientes, mientras que 2 mujeres (20%) no registran dependientes directos. En contraste, entre los 9 hombres encuestados, 8 hombres (89%) manifiestan tener personas a cargo y solo 1 hombre (11%) indica no tenerlas. Sin embargo, aunque ambos grupos reportan responsabilidades familiares, la distribución del tiempo destinado al cuidado evidencia diferencias significativas.

Las mujeres concentran una mayor carga de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. De las 10 mujeres encuestadas, 8 (80%) reportan dedicar entre 6 y más de 8 horas diarias a labores domésticas y de cuidado, mientras que solo 1 de los 9 hombres participantes (11%) manifiesta una dedicación similar.

Esta diferencia también se refleja en la percepción sobre quién asume principalmente las responsabilidades de cuidado en los hogares. Entre los hombres, 5 de 9 (55%) consideran que estas tareas recaen principalmente en las mujeres, 2 (22%) señalan que son compartidas y 2 (22%) no responden la pregunta.

Por su parte, entre las mujeres se observa una percepción ligeramente distinta. Tres de las 10 mujeres (30%) consideran que las tareas de cuidado recaen

[11] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 10 mujeres y 9 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

principalmente sobre las mujeres, mientras que 7 (70%) señalan que son compartidas. No obstante, esta percepción contrasta con la distribución efectiva del tiempo reportada por las participantes, donde las mujeres continúan concentrando la mayor cantidad de horas dedicadas al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado.

Esta situación tiene efectos directos sobre la participación organizativa. Entre las 10 mujeres encuestadas, 3 mujeres (30%) identifican explícitamente la falta de tiempo como el principal obstáculo para participar en actividades productivas, de liderazgo y formación, mientras que 2 mujeres (20%) señalan que las responsabilidades de cuidado de familiares limitan su involucramiento. Adicionalmente, las respuestas cualitativas muestran que la mayoría de las mujeres asocia las dificultades de participación con la necesidad de atender hijos e hijas, nietos, personas mayores y las tareas domésticas cotidianas, responsabilidades que continúan recayendo principalmente sobre ellas.

Las demandas expresadas por las mujeres reflejan la necesidad de fortalecer mecanismos de corresponsabilidad y apoyo al cuidado. Al menos 5 mujeres (50%) proponen acciones orientadas a mejorar la distribución de estas responsabilidades, entre ellas la creación de espacios para el cuidado de niños y niñas durante reuniones y actividades, el desarrollo de actividades de autocuidado, la ampliación de la oferta institucional para el cuidado comunitario y una mayor vinculación de los hombres en las labores domésticas y de cuidado. De manera específica, algunas participantes plantean que "los hombres participen del cuidado de los hijos", que exista "apoyo mutuo entre hombres y mujeres" y que se garantice el cuidado de niños y niñas durante los espacios organizativos.

Asimismo, se evidencia una marcada división sexual del trabajo en la distribución del tiempo destinado a actividades productivas remuneradas. Los hombres concentran una mayor dedicación a este tipo de actividades: de los 9 hombres encuestados, 4 (44%) reportan dedicar entre 6 y más de 8 horas diarias al trabajo productivo, otros 4 (44%) destinan entre 3 y 5 horas, y 1 hombre (11%) dedica entre 0 y 2 horas. Por su lado, las mujeres presentan una distribución más dispersa y una menor concentración en las jornadas productivas más extensas. De las 10 mujeres participantes, 3 (30%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias a actividades productivas, 3 mujeres (30%) reportan entre 3 y 5 horas, y 4 mujeres (40%) entre 0 y 2 horas.

La participación en espacios comunitarios, organizativos y de formación también refleja esta desigualdad. Entre los hombres, 6 de 9 (67%) disponen de entre 3 y 8 horas diarias para actividades comunitarias, de liderazgo o capacitación. En contraste, entre las mujeres, 7 de 10 (70%) reportan dedicar únicamente entre 0 y 2 horas diarias a estos espacios. Esta situación evidencia que la sobrecarga de trabajo doméstico y de cuidado restringe las posibilidades de las mujeres para



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

acceder a procesos de formación, fortalecer capacidades técnicas y asumir roles de liderazgo dentro de la organización.

En cuanto al autocuidado, se identifican diferencias importantes entre hombres y mujeres. 5 de los 9 hombres (56%) reportan disponer de entre 3 y 5 horas diarias para actividades de descanso, bienestar o recreación, mientras que 7 de las 10 mujeres (70%) cuentan con apenas 0 a 2 horas diarias para estas actividades. Además, varias mujeres relacionan el autocuidado con acciones que realizan únicamente cuando terminan sus responsabilidades familiares y domésticas, evidenciando que este se concibe como una actividad secundaria y no como un derecho fundamental para su bienestar físico y emocional.

Estos resultados muestran que los hombres disponen de una mayor cantidad de tiempo para actividades productivas remuneradas y de formación, mientras que las mujeres presentan una menor dedicación a este tipo de trabajo, situación que se relaciona con las mayores cargas domésticas y de cuidado que asumen cotidianamente. Esta distribución refleja una división sexual del trabajo en la que las responsabilidades productivas y reproductivas continúan distribuyéndose de manera desigual entre hombres y mujeres.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, los resultados de la línea de base evidencian un nivel inicial de institucionalización de la participación de las mujeres. De las 19 personas encuestadas, 11 personas (58%) reconocen que la organización cuenta con espacios o instancias de participación para las mujeres, mientras que 6 personas (32%) consideran que estos espacios no existen y 2 personas (10%) no respondieron la pregunta. Estos resultados muestran que, aunque más de la mitad de las personas identifica mecanismos de participación para las mujeres, aún persisten niveles importantes de desconocimiento o percepciones divergentes sobre su existencia y funcionamiento, pues no se menciona como una instancia consolidada en la organización.

En relación con la implementación de estrategias para redistribuir el cuidado, 11 personas (58%) señalan que sí existen acciones orientadas a este propósito. Entre las estrategias mencionadas destacan principalmente el apoyo entre miembros de la organización y la disponibilidad de espacios o áreas destinadas a niños y niñas. Por su parte, 7 personas (37%) consideran que estas estrategias no existen y 1 persona (5%) no respondió la pregunta. Si bien, se reconoce que la organización ha desarrollado algunas acciones relacionadas con el cuidado, su reconocimiento no es homogéneo entre las personas participantes. La diferencia entre quienes identifican estas estrategias y quienes señalan su inexistencia puede indicar que las acciones implementadas aún tienen un alcance limitado, una difusión insuficiente o un nivel de institucionalización incipiente. En este sentido, aunque se evidencian avances en la incorporación de mecanismos de apoyo al cuidado, persisten



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

desafíos para consolidarlos como estrategias organizativas permanentes y ampliamente reconocidas por la totalidad de las personas integrantes.

Desde la caracterización de las barreras para la participación, se identifican diferencias importantes entre hombres y mujeres. Entre las 10 mujeres encuestadas, las principales limitaciones corresponden a la falta de tiempo (3 mujeres; 30%), las responsabilidades de cuidado de familiares (2 mujeres; 20%) y la falta de apoyo (2 mujeres; 20%). Estas respuestas están estrechamente relacionadas con la sobrecarga de trabajo doméstico y de cuidado identificada en otros apartados de la línea de base. Por su parte, entre los 9 hombres encuestados, la principal barrera reportada es la falta de tiempo (5 hombres; 56%), seguida por la falta de apoyo institucional o comunitario (2 hombres; 22%). Esto sugiere que, aunque hombres y mujeres enfrentan restricciones para participar, en el caso de las mujeres estas están más asociadas a las responsabilidades de cuidado, mientras que en los hombres predominan factores relacionados con el tiempo disponible y las actividades productivas.

Respecto a las acciones necesarias para fortalecer el cuidado, existen coincidencias, pero también diferencias entre hombres y mujeres. Ambos grupos coinciden en la necesidad de ampliar la oferta de formación, fortalecer el apoyo institucional y generar espacios de diálogo sobre el cuidado. Sin embargo, las mujeres formulan propuestas más directamente vinculadas con la redistribución de las tareas de cuidado. Sin embargo 5 (50%) plantean explícitamente la necesidad de que los hombres participen más activamente en el cuidado de hijos e hijas y en las labores domésticas, así como la creación de espacios de cuidado infantil durante reuniones y actividades organizativas. Además, 4 mujeres (40%) mencionan la importancia de generar actividades de autocuidado, apoyo mutuo y acompañamiento entre mujeres.

Por el contrario, entre los hombres predominan propuestas orientadas al fortalecimiento institucional y organizativo. 6 hombres (67%) sugieren ampliar las capacitaciones, mejorar la coordinación organizativa y fortalecer el apoyo de entidades públicas y organizaciones externas. Aunque algunos hombres reconocen la importancia del cuidado y de la corresponsabilidad, estas temáticas aparecen con menor frecuencia y profundidad en sus respuestas. Esto indica que las mujeres identifican el cuidado como un problema concreto que afecta su vida cotidiana y su participación, mientras que los hombres tienden a percibirlo como un asunto más general asociado al bienestar o al funcionamiento organizativo.

En cuanto al conocimiento sobre el cuidado, se observa un alto nivel de reconocimiento de su importancia, pero una comprensión limitada de la economía del cuidado como concepto. De las 19 personas encuestadas, el 100% consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo. Sin embargo, al preguntar por el conocimiento de la economía del cuidado, únicamente 5 personas (26%) manifiestan conocer el concepto, 8 personas (42%) señalan haberlo



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

escuchado, pero no comprenderlo plenamente, y 6 personas (32%) indican no conocerlo. Estas cifras muestran una brecha significativa entre el reconocimiento práctico del cuidado y la apropiación conceptual de la economía del cuidado como herramienta para comprender y transformar las desigualdades de género.

La organización cuenta con condiciones favorables para avanzar hacia una agenda organizativa de cuidado, dado que existe un amplio reconocimiento de su importancia y de la necesidad de fortalecer la participación de las mujeres. No obstante, persisten desafíos relacionados con la institucionalización de mecanismos de corresponsabilidad, la consolidación de espacios de género y el fortalecimiento de capacidades conceptuales sobre la economía del cuidado, aspectos fundamentales para traducir el reconocimiento del cuidado en acciones organizativas concretas y sostenibles.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que el cuidado está presente en el discurso organizativo, pero no ha sido incorporado como un eje estructural. Aunque existe un reconocimiento amplio de su importancia (el 100% lo identifica como trabajo), este no se traduce en mecanismos efectivos de redistribución ni en acciones institucionalizadas. La corresponsabilidad se mantiene en un nivel declarativo, asociada a valores como la empatía o el apoyo mutuo, pero no a estrategias concretas.

Las mujeres concentran la mayor carga de cuidado, con dedicaciones superiores a 8 horas diarias en el 80% de los casos, lo que limita su participación en espacios organizativos, formativos y de liderazgo. En contraste, los hombres, aunque reconocen discursivamente la importancia del cuidado, mantienen una participación limitada, lo que evidencia una brecha entre discurso y práctica.

El análisis comparativo muestra que las mujeres comprenden el cuidado desde su experiencia cotidiana, vinculándolo al sostenimiento de la vida, la salud y el bienestar, mientras que los hombres lo abordan desde una perspectiva de protección, apoyo, convivencia, sin que esto implique transformaciones en la distribución del tiempo. Esta diferencia refuerza una estructura organizativa donde el cuidado sigue siendo una responsabilidad de las mujeres.

A nivel organizativo, la existencia de espacios de participación representa una oportunidad, pero su falta de consolidación limita su impacto. Asimismo, las respuestas priorizan soluciones como capacitaciones y fortalecimiento de habilidades, sin incorporar suficientemente medidas estructurales que reduzcan la carga de cuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## V. COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL CAMPO COLOMBIANO - COOPEMPRENDER

**Territorio:** Mutatá, Antioquia
**Grupo Territorial:** Urabá
**Muestra:** 5 mujeres - 3 hombres

**Descripción de la organización**

La Cooperativa Multiactiva Del Campo Colombiano - COOPEMPRENDER es una cooperativa con aproximadamente 8 años de trayectoria, ubicada en el municipio de Mutatá, Antioquia. Está conformada por un total de 59 personas, con una distribución de género de 35 hombres (59%) y 24 mujeres (41%), lo que evidencia una composición relativamente equilibrada, aunque con predominio masculino. Además, el 100% de las personas se encuentran en proceso de reincorporación.

Su actividad productiva principal se centra en la producción agrícola de café y piscicultura. La organización se encuentra en una fase de producción activa constante, lo que indica un nivel de sostenibilidad productiva más estable. Sus actividades se desarrollan en espacios comunitarios y sus canales de comercialización incluyen redes sociales (Instagram, Facebook), tiendas locales y ventas ambulantes, lo que refleja una combinación de estrategias tradicionales y digitales.

En términos de formalización, COOPEMPRENDER se encuentra formalizada como cooperativa y cuenta con cámara de comercio, NIT, estatutos y cuenta bancaria, lo que representa una base institucional sólida. No obstante, se identifican barreras asociadas a la falta de acompañamiento técnico, lo que puede limitar su fortalecimiento productivo y organizativo.

La toma de decisiones se realiza principalmente a través de la asamblea, lo que evidencia una estructura participativa formal. Se destaca una alta participación de mujeres en espacios de liderazgo, ocupando múltiples cargos dentro de la junta directiva (gerente, secretaría y tesorera), lo que constituye un avance significativo en términos de equidad en la representación.

La cooperativa reconoce que las mujeres asumen principalmente las responsabilidades de cuidado, especialmente relacionadas con la niñez y el sostenimiento comunitario. Aunque se han implementado algunas acciones como el apoyo mutuo y el acompañamiento emocional, estas son incipientes y no responden a una estrategia estructurada de cuidado. Asimismo, no existen espacios organizativos específicos de mujeres, lo que limita la consolidación de agendas propias de género.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Se identifican como principales necesidades la creación de infraestructura para el cuidado (espacios seguros para niños y niñas), así como el fortalecimiento del apoyo emocional y la protección frente a violencias contra las mujeres. Existe disposición para gestionar estas iniciativas en articulación con instituciones locales, lo que representa una oportunidad para avanzar hacia un modelo organizativo más equitativo.

**Perfil sociodemográfico y ciclo de vida**

El perfil sociodemográfico[12] de COOEMPRENDER está conformado por 59 personas caracterizadas (según la base suministrada), con una distribución de género de 35 hombres (59%) y 24 mujeres (41%), lo que evidencia una composición relativamente equilibrada, aunque con predominio masculino.

En términos de edad, la organización se compone de una población predominantemente adulta. Según los rangos etarios, se observa que únicamente 3 personas (5%) se encuentran entre los 18 y 29 años, mientras que la gran mayoría, 5 personas (95%), se ubica entre los 30 y 59 años. Estos resultados muestran una organización conformada principalmente por población adulta en plena etapa productiva y de liderazgo comunitario, pero con una escasa participación de personas jóvenes, aspecto que podría representar un desafío para el relevo generacional y la sostenibilidad organizativa en el mediano y largo plazo.

Al desagregar la información, se identifica que, el 100% de los hombres registrados, se encuentran en el rango de 30 a 59 años. Por su parte, de las 24 mujeres registradas, 21 mujeres (87%) se ubican entre los 30 y 59 años, mientras que 3 mujeres (13%) tienen entre 18 y 29 años.

De igual forma se reconoce que, el 100% de las personas caracterizadas se encuentran en proceso de reincorporación, lo que configura a COOPEMPRENDER como una organización compuesta exclusivamente por población firmante del Acuerdo de Paz.

En relación con el estado civil[13], se observa una marcada homogeneidad entre los hombres. Los 3 hombres encuestados (100%) se identifican en unión libre, lo que refleja dinámicas de convivencia relativamente estables. Sin embargo, esta condición no necesariamente se traduce en una distribución equitativa de las responsabilidades domésticas y de cuidado. Entre las mujeres, la unión libre también es el estado civil predominante, con 4 de las 5 mujeres encuestadas (80%) en esta condición, mientras que 1 mujer (20%) se identifica como soltera. Este patrón evidencia que la mayoría de las mujeres desarrolla simultáneamente responsabilidades familiares, domésticas y organizativas dentro de hogares

[12] Información obtenida de la base de datos de la organización.
[13] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 5 mujeres y 3 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

constituidos, situación que puede incrementar las demandas de cuidado y restringir el tiempo disponible para procesos de formación, liderazgo y participación comunitaria.

Respecto a la escolaridad, los 3 hombres encuestados (100%) cuentan con educación secundaria, sin registros de formación técnica o superior. En contraste, entre las 5 mujeres encuestadas, 4 mujeres (80%) poseen educación secundaria y 1 mujer (20%) cuenta con formación técnica. Aunque la diferencia es moderada, son las mujeres quienes presentan una mayor diversidad educativa dentro de la muestra, incorporando niveles de formación técnica que pueden fortalecer capacidades para la gestión organizativa y productiva. No obstante, las mujeres también reportan mayores responsabilidades de cuidado. Las 5 mujeres encuestadas (100%) tienen personas a su cargo, incluyendo hijos e hijas, madres, hermanas y sobrinos.

**Responsabilidades de cuidado y uso del tiempo**

El análisis evidencia brechas de género significativas en la distribución del uso del tiempo, particularmente en las labores de cuidado y trabajo doméstico. Las 5 mujeres encuestadas (100%) reportan tener personas a su cargo, incluyendo hijos e hijas, madres, hermanas y sobrinos. En términos de dedicación al cuidado de personas dependientes, 2 mujeres (40%) destinan entre 6 y 8 horas diarias, 1 mujer (20%) dedica más de 8 horas, 1 mujer (20%) reporta entre 3 y 5 horas, y solo 1 mujer (20%) dedica entre 0 y 2 horas. Igualmente, 3 de las 5 mujeres (60%) invierten seis o más horas diarias en actividades de cuidado, lo que confirma una carga intensa y sostenida que limita su disponibilidad para otras actividades productivas, organizativas y personales.

Esta situación se complementa con la distribución del trabajo doméstico. Entre las mujeres que respondieron esta pregunta, 3 (75%) dedican entre 3 y más de 8 horas diarias a las labores domésticas, mientras que solo una reporta una dedicación de entre 0 y 2 horas. Los datos muestran que las tareas de cuidado y trabajo doméstico se acumulan sobre las mismas personas, generando una sobrecarga que afecta principalmente a las mujeres.

En contraste, los hombres presentan una dedicación considerablemente menor a estas actividades. Los 3 hombres encuestados (100%) reportan dedicar únicamente entre 0 y 2 horas diarias al trabajo doméstico, al cuidado de personas dependientes, a las actividades comunitarias y a los procesos de formación. Aunque 2 de los 3 hombres (67%) afirman que las tareas de cuidado son compartidas en sus hogares y 1 hombre (33%) señala que son realizadas principalmente por las mujeres, esta corresponsabilidad declarada no se refleja en una distribución equilibrada del tiempo destinado al cuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En cuanto al trabajo productivo remunerado, se identifican diferencias importantes. Entre los hombres, los 3 participantes (100%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias a actividades productivas vinculadas a la organización, mientras que entre las mujeres se observa una distribución más diversa: 1 mujer (20%) dedica más de 8 horas, 1 mujer (20%) entre 3 y 5 horas y las demás reportan poca o ninguna dedicación.

La participación en espacios de formación y liderazgo también refleja estas desigualdades. Entre las mujeres, 4 de las 5 encuestadas (80%) dedican entre 0 y 5 horas diarias a procesos de formación, mientras que solo 1 mujer (20%) alcanza entre 3 y 5 horas de manera más constante. En los hombres, los 3 participantes (100%) reportan una dedicación de entre 0 y 2 horas a estas actividades. Sin embargo, las respuestas cualitativas de las mujeres muestran que las responsabilidades de cuidado son identificadas explícitamente como una barrera para acceder a capacitaciones, reuniones y espacios de liderazgo, aspecto que aparece con menor frecuencia en los testimonios masculinos.

El autocuidado y la recreación presentan una de las brechas más marcadas. Entre las mujeres, 4 de las 5 encuestadas (80%) disponen únicamente de 0 a 2 horas diarias para actividades de autocuidado o descanso, mientras que solo 1 mujer (20,0%) reporta entre 3 y 5 horas. Entre los hombres, los 3 participantes (100%) registran también entre 0 y 2 horas, aunque sus respuestas cualitativas muestran una comprensión del cuidado asociada principalmente al bienestar individual y al cumplimiento de responsabilidades, mientras que las mujeres lo relacionan con el cuidado de otras personas y con la necesidad de contar con apoyos para poder disponer de tiempo propio.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, los resultados de la línea de base muestran que existe un reconocimiento generalizado de la participación de las mujeres dentro de la organización. Las 8 personas encuestadas (100%) afirman que existen espacios o instancias de participación para las mujeres y 7 personas (87%) reconocen la existencia de algún tipo de instancia relacionada con género. Sin embargo, este reconocimiento no necesariamente se traduce en una institucionalidad consolidada. Aunque la mayoría identifica la existencia de espacios de participación, no se evidencian estructuras formales de gestión del cuidado ni mecanismos organizativos permanentes orientados a la corresponsabilidad. Asimismo, 6 de las 8 personas encuestadas (75%) señalan que la organización no ha implementado estrategias concretas de redistribución del cuidado, mientras que únicamente 2 personas (25%) reportan la existencia de acciones de apoyo, las cuales corresponden principalmente a prácticas informales de "trabajo compartido" o apoyo mutuo entre integrantes, más que a mecanismos institucionalizados.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

De las 5 mujeres encuestadas, 2 mujeres (40%) identifican la falta de tiempo como principal obstáculo para participar en actividades organizativas y formativas, mientras que 2 mujeres (40%) señalan las responsabilidades de cuidado familia. Así mismo, 4 de las 5 mujeres (80%) vinculan sus dificultades de participación con el tiempo disponible y las cargas de cuidado. Por su parte, entre los 3 hombres encuestados, 2 hombres (67%) consideran que la principal barrera es la falta de apoyo institucional, mientras que 1 hombre (33%) menciona otras dificultades no relacionadas directamente con el cuidado. Esta diferencia evidencia que las mujeres perciben barreras asociadas a las responsabilidades domésticas y familiares, mientras que los hombres ubican las limitaciones principalmente en factores externos relacionados con el acompañamiento institucional.

Frente a estas dificultades, 4 mujeres (80%) plantean la necesidad de contar con espacios comunitarios para el cuidado de niños y niñas durante actividades organizativas y procesos de formación. Asimismo, 3 mujeres (60%) proponen fortalecer la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en las tareas de cuidado y promover una mayor participación masculina en estas responsabilidades. De igual forma, 3 mujeres (60%) resaltan la importancia de ampliar las oportunidades de capacitación en proyectos productivos, gestión organizativa y fortalecimiento económico, señalando que la disponibilidad de apoyos para el cuidado facilitaría su asistencia y permanencia en estos espacios.

Las propuestas realizadas por los hombres tienen un énfasis diferente. Los 3 hombres encuestados (100%) consideran prioritario fortalecer el acompañamiento institucional por parte de alcaldías, gobernaciones y otras entidades públicas. Además, 2 hombres (67%) destacan la importancia del diálogo, el compromiso y la buena convivencia como mecanismos para fortalecer la corresponsabilidad y la participación organizativa.

En relación con el conocimiento sobre el cuidado, se observa un alto nivel de reconocimiento de su importancia. Las 8 personas encuestadas (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo. Sin embargo, la comprensión de la economía del cuidado sigue siendo limitada. Solo 5 personas (63%) manifiestan conocer el concepto, mientras que 3 personas (37%) indican no conocerlo. Entre quienes afirman conocerlo, las definiciones se relacionan principalmente con el bienestar físico y emocional, el autocuidado, la protección de la familia y el sostenimiento de la vida cotidiana, más que con una comprensión de la economía del cuidado como categoría política, económica o de análisis de las desigualdades de género.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que el cuidado es un tema altamente valorado a nivel discursivo, pero con una baja institucionalización organizativa. Existe un consenso amplio en reconocer su importancia para el bienestar individual, familiar y



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

colectivo, así como en la necesidad de reconocerlo como trabajo; sin embargo, este reconocimiento no se traduce en mecanismos concretos de redistribución.

Las mujeres concentran la mayor carga de cuidado, con más del 60% dedicando más de 6 horas diarias, lo que limita su participación en espacios productivos, formativos y de toma de decisiones. En contraste, los hombres, aunque expresan disposición hacia la corresponsabilidad, mantienen una participación limitada (mayoritariamente entre 0 y 2 horas), lo que evidencia una brecha entre discurso y práctica.

En términos de conocimiento, se observa una apropiación parcial del enfoque de cuidado: las mujeres lo comprenden desde su experiencia cotidiana (bienestar, sostenimiento de la vida, cuidado emocional), mientras que los hombres tienden a abordarlo desde la convivencia o como un apoyo. Esta diferencia refuerza la persistencia de una división sexual del trabajo, donde el cuidado sigue siendo asumido principalmente por las mujeres.

Finalmente, la ausencia de políticas internas, recursos asignados y estrategias estructuradas limita la capacidad de la organización para transformar estas desigualdades relacionadas con el cuidado. La corresponsabilidad se mantiene en un plano declarativo, sin traducirse en prácticas sostenidas.

## VI. COOPERATIVA AGROPECUARIA VÍA DEL COMÚN- COMUNAGRO

**Territorio:** Carmen del Darién, Chocó
**Grupo Territorial:** Urabá
**Muestra:** 5 mujeres – 7 hombres

### Descripción de la organización

La Cooperativa Agropecuaria Vía Del Común - COMUNAGRO es una organización con aproximadamente 8 años de trayectoria, ubicada en el departamento del Chocó, que cuenta con un total de 42 personas asociadas, distribuidas de manera equitativa entre hombres y mujeres: con 21 hombres (50%) y 21 mujeres (50%). Esta distribución representa una oportunidad importante para promover procesos de participación equitativa, liderazgo compartido y fortalecimiento de estrategias organizativas con enfoque de género. La organización cuenta con 36 personas (85%) en proceso de reincorporación. Por su parte, se identifican 3 personas (7%) que se reconocen como familiares de firmantes, lo que refleja la vinculación de los núcleos familiares a las dinámicas organizativas y productivas.

Su actividad productiva principal se centra en el sector textil (confecciones), específicamente en la elaboración de prendas como camisetas, pijamas y sudaderas, complementada con servicios de restaurante. La organización se encuentra en una fase de producción activa constante, lo que indica un nivel



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

sostenido de funcionamiento productivo. Las actividades se desarrollan principalmente en espacios comunitarios, y sus canales de comercialización incluyen redes sociales, tiendas locales y ventas informales.

En términos de formalización, COMUNAGRO es una cooperativa formalizada que cuenta con cámara de comercio, NIT y estatutos, aunque enfrenta limitaciones asociadas a la falta de acompañamiento técnico, lo que incide en su fortalecimiento productivo.

La toma de decisiones se realiza principalmente a través de la asamblea, lo que refleja una estructura participativa formal. Se destaca la presencia de mujeres en espacios de liderazgo, ocupando los cargos de presidencia, vicepresidencia, tesorería y vigilancia, lo que constituye un avance en términos de participación de las mujeres en la toma de decisiones.

**Perfil sociodemográfico y ciclo de vida**

Según la base de datos[14], del total de integrantes, 3 personas (7%) se encuentran entre los 18 y 29 años, 37 personas (88%) tienen entre 30 y 59 años, y 2 personas (5%) cuentan con 60 años o más. Esta distribución muestra una organización integrada mayoritariamente por personas que se encuentran en etapas de consolidación laboral, productiva y familiar, lo que representa una fortaleza para el desarrollo de procesos asociativos y económicos, aunque también supone importantes responsabilidades de sostenimiento familiar y comunitario.

Al desagregar, se identifican diferencias moderadas entre hombres y mujeres. Entre los 21 hombres, 1 hombre (5%) tiene entre 18 y 29 años, 20 hombres (95%) se encuentran entre 30 y 59 años, y no se registran hombres mayores de 60 años. Esto evidencia que la participación masculina se concentra casi exclusivamente en edades adultas productivas.

Por su parte, entre las 21 mujeres, 2 mujeres (9,5%) se ubican en el rango de 18 a 29 años, 17 mujeres (81%) tienen entre 30 y 59 años, y 2 mujeres (9,5%) cuentan con 60 años o más. En comparación con los hombres, las mujeres presentan una distribución etaria ligeramente más diversa, al incluir tanto una mayor proporción de jóvenes como la totalidad de las personas adultas mayores registradas en la organización.

Desde la perspectiva de reincorporación, la organización presenta una composición mayoritariamente integrada por población firmante. De un total de 42 integrantes, 36 personas (85%) se encuentran en proceso de reincorporación, mientras que 3 personas (7%) corresponden a familiares de firmantes.

[14] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En relación con la pertenencia étnica, se identifica una importante presencia de población afrodescendiente. La base de datos registra 16 personas afrodescendientes (38%), concentradas principalmente en territorios como Mutatá, Vereda Caracolí y Bajirá. Esta característica otorga una relevancia especial al enfoque étnico dentro de la organización, dado que las dinámicas productivas, comunitarias y organizativas se desarrollan en contextos con una fuerte presencia de comunidades afrodescendientes y sus formas particulares de organización social y territorial.

Asimismo, se identifican 6 personas indígenas (14%), lo que evidencia la coexistencia de diferentes identidades étnicas dentro de la organización y la necesidad de incorporar enfoques interculturales que reconozcan las particularidades, saberes y formas organizativas de estas comunidades.

Por otra parte, la organización registra 5 personas con discapacidad (12%), por lo tanto es importante fortalecer medidas de inclusión y accesibilidad en los espacios organizativos, productivos y de participación, garantizando condiciones adecuadas para el ejercicio pleno de derechos y la participación efectiva de todas las personas.

En términos educativos[15], se mantiene una tendencia hacia niveles de educación básica y media. De las 5 mujeres encuestadas, 3 mujeres (60%) cuentan con educación primaria o secundaria (1 con primaria y 2 con secundaria), 1 mujer (20%) posee formación universitaria y 1 (20%) mujer tiene formación técnica y no se registran casos sin escolaridad. Entre los 7 hombres encuestados, 5 hombres (70%) cuentan con educación secundaria, 1 hombre (15%) posee educación universitaria y 1 hombre (15%) no registra ningún nivel educativo. Estos resultados evidencian que tanto hombres como mujeres se concentran en niveles educativos básicos y medios, aunque las mujeres presentan una ligera mayor presencia en niveles de formación superior dentro de la muestra analizada.

En relación con el estado civil, entre los 7 hombres encuestados, 5 hombres (72%) se identifican en unión libre, 1 hombre (14%) como casado y 1 hombre (14%) como soltero. Por su parte, entre las 5 mujeres participantes, 3 mujeres (60%) se reconocen como solteras y 2 mujeres (40%) como casadas. Esta distribución evidencia que, independientemente de la situación conyugal, las mujeres continúan asumiendo importantes responsabilidades familiares y de cuidado. De hecho, de las tres mujeres solteras, dos reportan tener personas dependientes a su cargo, como hijos y otros familiares como sobrinos lo que confirma que la ausencia de pareja no implica necesariamente una menor carga de cuidado o responsabilidades familiares.

[15] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 5 mujeres y 7 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Los resultados evidencian brechas de género significativas en la distribución del uso del tiempo, especialmente en las labores de cuidado y trabajo doméstico. De las 5 mujeres encuestadas, 4 mujeres (80%) reportan tener personas a su cargo y 1 mujer (20%) no registra dependientes directos. En términos de dedicación al cuidado de personas dependientes, 2 mujeres (40%) destinan entre 6 y 8 horas diarias, 1 mujer (20%) dedica más de 8 horas, 1 mujer (20%) entre 0 y 2 horas, y una mujer no registra información. Así mismo, 3 de las 5 mujeres (60%) dedican seis o más horas diarias al cuidado, lo que confirma una carga intensiva y sostenida que limita su disponibilidad para otras actividades.

Los hombres presentan una distribución diferente. De los 7 hombres encuestados, 3 hombres (43%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al cuidado de personas dependientes, 1 hombre (14%) entre 3 y 5 horas, y 3 hombres (43%) entre 6 y más de 8 horas diarias. Frente a las respuestas sobre quién asume principalmente estas tareas muestran que el cuidado continúa recayendo predominantemente en las mujeres: 3 hombres (43%) indican que las tareas son compartidas, 2 hombres (29%) señalan que las realizan principalmente las mujeres y 1 hombre (14%) afirma que son asumidas principalmente por los hombres. Entre las mujeres, 4 de las 5 encuestadas (80%) identifican a las mujeres como principales responsables del cuidado en el hogar.

En relación con el trabajo productivo remunerado, los hombres concentran una mayor disponibilidad de tiempo. De los 7 hombres encuestados, 6 hombres (86%) dedican entre 3 y 8 horas diarias a actividades productivas y 1 hombre (14%) reporta más de 8 horas. Entre las mujeres, 3 de las 5 (60%) dedican entre 6 y 8 horas diarias al trabajo productivo, mientras que 2 mujeres (40%) no registran tiempo o información suficiente sobre esta actividad. Esta situación evidencia que las mujeres combinan las actividades productivas con extensas jornadas de cuidado y trabajo doméstico, generando una carga global de trabajo superior.

La participación en espacios de formación y actividades comunitarias también refleja estas desigualdades. Entre las mujeres, 3 de las 5 encuestadas (60%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias a actividades formativas o comunitarias, mientras que 2 mujeres (40%) destinan entre 3 y más de 8 horas. En contraste, entre los hombres, 5 de 7 (71%) dedican entre 3 y más de 8 horas diarias a estos espacios y solo 2 hombres (29%) reportan menos de tres horas.

El autocuidado y la recreación presentan una de las brechas más significativas. Entre las mujeres, 4 de las 5 encuestadas (80%) reportan tiempos mínimos o inexistentes para el autocuidado, ubicándose entre 0 y 2 horas diarias, mientras que solo 1 mujer (20%) dispone de entre 3 y 5 horas. En contraste, entre los hombres, 5 de los 7 (71%) cuentan con entre 3 y más de 8 horas diarias para actividades de autocuidado o recreación, y únicamente 2 hombres (29%) reportan menos de tres



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

horas. Esta diferencia evidencia que las mujeres cuentan con menos tiempo disponible para el descanso, el bienestar personal y la recreación, debido a la acumulación de responsabilidades domésticas, de cuidado y productivas.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, la mayoría de las personas encuestadas reconoce la existencia de espacios de participación para las mujeres. De las 12 personas participantes, 11 personas (92%) afirman que existen espacios de participación de las mujeres dentro de la organización, mientras que 1 persona (8%) señala que estos espacios se encuentran en proceso de consolidación. Asimismo, 10 personas (83%) identifican la existencia de un comité de género o una instancia similar, mientras que 2 personas (17%) indican que este se encuentra en proceso de conformación o desconocen su funcionamiento. No obstante, estas instancias aún no cuentan con mecanismos consolidados para promover la redistribución del cuidado.

En relación con las estrategias organizativas de cuidado, 7 de las 12 personas encuestadas (58%) manifiestan que la organización ha implementado algún tipo de apoyo, principalmente referido a experiencias de guardería, apoyo mutuo o cuidado compartido, mientras que 5 personas (42%) señalan que no existen estrategias específicas.

Las mujeres identifican como principales barreras para su participación la disponibilidad de tiempo y las responsabilidades de cuidado. De las 5 mujeres encuestadas, 3 mujeres (60%) reportan la falta de tiempo como principal obstáculo y 1 mujer (20%) señala directamente el cuidado de familiares, mientras que 1 mujer (20%) identifica la falta de apoyo. Estas limitaciones se relacionan con la ausencia de espacios seguros para el cuidado de niños y niñas, el acceso limitado a apoyos institucionales y las dificultades para compatibilizar las responsabilidades domésticas con la participación organizativa.

Frente a estas dificultades, las propuestas formuladas por las personas participantes se concentran en el fortalecimiento de mecanismos de apoyo al cuidado. De las 5 mujeres encuestadas, 3 mujeres (60%) proponen la creación de guarderías o espacios comunitarios de cuidado para niños y niñas durante las actividades organizativas, mientras que 2 mujeres (40%) plantean fortalecer procesos de formación y sensibilización sobre corresponsabilidad y participación. Por su parte, entre los 7 hombres encuestados, 5 hombres (71%) destacan la necesidad de fortalecer el apoyo institucional mediante programas de alcaldías, proyectos productivos, centros de salud, capacitación y espacios recreativos para niños y niñas, mientras que 4 hombres (57%) resaltan la importancia del diálogo, la comunicación, el respeto y los acuerdos colectivos para mejorar la corresponsabilidad y la convivencia organizativa.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En cuanto a los conocimientos sobre el cuidado, se observa un alto nivel de reconocimiento de su importancia. Las 12 personas encuestadas (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo. Asimismo, 10 personas (83%) manifiestan conocer el concepto de economía del cuidado, mientras que 2 personas (17%) indican no conocerlo. Sin embargo, al analizar las respuestas cualitativas, se evidencia que 6 de las 12 personas (50%) presentan una comprensión limitada del concepto, asociándolo principalmente con el bienestar personal, la salud, el cuidado familiar y la convivencia cotidiana, más que con una comprensión estructural relacionada con la distribución desigual del trabajo de cuidado y sus implicaciones económicas y sociales. Esta situación evidencia una brecha entre el reconocimiento del cuidado y la apropiación conceptual necesaria para impulsar acciones organizativas concretas orientadas a la corresponsabilidad y la redistribución del cuidado.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que las responsabilidades de cuidado continúan recayendo de manera predominante sobre las mujeres, quienes destinan una parte importante de su tiempo al cuidado de personas dependientes. Esta situación reduce su disponibilidad para participar en actividades productivas, procesos formativos y espacios de liderazgo, generando condiciones de sobrecarga que afectan su participación plena dentro de la organización. Aunque algunos hombres reportan dedicar tiempo significativo a las labores de cuidado y una parte de ellos considera que estas responsabilidades son compartidas, las percepciones de las mujeres muestran que el cuidado sigue siendo asumido principalmente por ellas. Esta diferencia entre la percepción de corresponsabilidad y la experiencia cotidiana del cuidado refleja la persistencia de desigualdades en la distribución de estas tareas.

En términos de conocimiento, las mujeres comprenden el cuidado desde su experiencia cotidiana, asociándolo al sostenimiento de la vida, la salud y el bienestar, mientras que los hombres tienden a abordarlo desde nociones vinculadas con la convivencia, el respeto y el apoyo), lo que evidencia una apropiación diferenciada del concepto. No obstante, en ambos casos existe una base común de reconocimiento que constituye una oportunidad clave para el trabajo organizativo.

Los principales obstáculos para avanzar hacia la corresponsabilidad incluyen la sobrecarga de las labores de cuidado, la falta de tiempo, el limitado apoyo institucional, las restricciones económicas y la persistencia de roles tradicionales de género. Estos factores limitan la participación efectiva de las mujeres en los espacios productivos, formativos y de liderazgo, al tiempo que afectan la sostenibilidad de los procesos organizativos en su conjunto. Adicionalmente, se identifican limitaciones económicas y de infraestructura comunitaria que dificultan la implementación de servicios y estrategias de cuidado, como espacios



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

adecuados para la atención de niños y niñas, apoyos para personas dependientes y otras condiciones materiales necesarias para facilitar la participación de las mujeres y promover una distribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado.

En este sentido, es importante resaltar que el abordaje del cuidado es un proceso reciente y sensible para muchas de las organizaciones, lo que implica la necesidad de promover un clima de trabajo colaborativo entre hombres y mujeres, donde el cuidado no se perciba como una carga individual, sino como una responsabilidad compartida y un aporte estratégico a la productividad y sostenibilidad organizativa.

**GRUPO TERRITORIAL NARIÑO**

## VII. COOPERATIVA MULTIACTIVA NUEVA ESPERANZA DEL PACIFICO – COOMUNTU

**Territorio:** Tumaco
**Grupo Territorial:** Nariño
**Muestra:** 13 mujeres – 10 hombres

**Descripción de la organización**

La Cooperativa Multiactiva Nueva Esperanza del Pacífico (COOMUNTU) es una organización de carácter cooperativo con aproximadamente ocho años de trayectoria. Está conformada por 38 personas asociadas, todas ellas firmantes del Acuerdo de Paz, de las cuales 27 son hombres (71%) y 11 son mujeres (29%). No obstante, el alcance de la organización trasciende a sus personas asociadas. En el desarrollo de sus actividades participa activamente población de la comunidad que, aunque no forma parte formal de la cooperativa, desempeña un papel importante en los procesos productivos y organizativos. Este grupo está conformado por 23 personas, de las cuales 22 son mujeres (96%) y 1 es hombre (4%), todas pertenecientes a la comunidad.

Su actividad productiva se centra en la compra y venta de coco y cacao, desarrollada en espacios arrendados y en una etapa de producción intermitente, lo que sugiere limitaciones en la estabilidad económica y posibles dificultades asociadas a recursos, logística y acceso a mercados. La organización cuenta con cámara de comercio, NIT, estatutos, cuenta bancaria y facturación, lo que representa una ventaja para la gestión de proyectos y articulación institucional.

En términos organizativos, la toma de decisiones se realiza principalmente a través de la asamblea, lo que evidencia la existencia de mecanismos formales de participación colectiva dentro de la organización. En relación con la composición de la junta directiva, la participación de las mujeres es limitada, ya que únicamente



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

dos cargos son ocupados por ellas: tesorera y suplente de tesorería. Aunque esta presencia representa un avance en términos de inclusión, las mujeres continúan teniendo una representación reducida en los espacios de dirección y toma de decisiones.

Adicionalmente, la organización cuenta con un comité de género, lo que constituye un avance importante para la incorporación del enfoque de género en la gestión organizativa. La existencia de esta instancia refleja un reconocimiento institucional de la necesidad de promover la equidad y generar espacios de reflexión y acción frente a las desigualdades que afectan a las mujeres dentro de la organización.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

De acuerdo con la base de datos de la organización, se registran 61 integrantes, correspondientes a 38 personas asociadas y 23 participantes de la comunidad. Del total, 28 son hombres (46%) y 33 son mujeres (54%), lo que evidencia una participación equilibrada entre ambos.

En cuanto a la vinculación poblacional, 41 personas (67%) se encuentran en proceso de reincorporación y 20 personas (33%) pertenecen a la comunidad. Esta composición refleja la articulación entre población firmante del Acuerdo de Paz y población comunitaria, fortaleciendo los procesos de integración social y construcción de tejido comunitario en el territorio.

Respecto a los enfoques diferenciales, la totalidad de las personas registradas se reconocen como afrodescendientes (100%), lo que reafirma el carácter étnico de la organización y la importancia de incorporar un enfoque diferencial afrodescendiente en el análisis de sus dinámicas organizativas, productivas y comunitarias. Asimismo, se identifican 5 personas con discapacidad (12%), lo que evidencia la presencia de diversas condiciones poblacionales que requieren medidas específicas para garantizar la inclusión y la participación efectiva dentro de los procesos organizativos.

En términos territoriales, el 100% de las personas registradas reside en el municipio de Tumaco. Esta concentración territorial favorece la articulación organizativa, la participación comunitaria y el desarrollo de acciones colectivas en un contexto compartido, marcado por una fuerte presencia afrodescendiente y por los desafíos asociados a los procesos de reincorporación y construcción de paz.

El análisis etario evidencia una organización compuesta principalmente por personas adultas en edades productivas. Entre los 28 hombres registrados, 25 (89%) se encuentran entre los 30 y 59 años, 2 (7%) tienen 60 años o más y 1 (4%) se ubica en el rango de 18 a 29 años. Por su parte, entre las 33 mujeres, 28 (85%) tienen entre 30 y 59 años, 4 (12%) se encuentran entre los 18 y 29 años y 1 (3%) tiene 60 años o



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

más. Esta distribución muestra una alta concentración de personas en edades activas para la participación económica, organizativa y comunitaria.

La información recopilada mediante la línea de base muestra que las mujeres presentan niveles educativos relativamente más altos. De las 13 mujeres encuestadas, 3 (23%) cuentan con educación primaria, 3 (23%) con educación secundaria, 6 (46%) con formación técnica y 1 (8%) con educación universitaria. Entre los 10 hombres encuestados, 1 (10%) cuenta con educación primaria, 5 (50%) con educación secundaria, 2 (20%) con formación técnica y 2 (20%) no registran ningún nivel educativo.

En relación con el estado civil, entre los 10 hombres encuestados, 9 (90%) se encuentran en unión libre y 1 (10%) no reporta esta información. Entre las 13 mujeres, 9 (69%) se encuentran en unión libre y 4 (31%) se identifican como solteras, evidenciando una predominancia de hogares conformados mediante uniones de hecho.

Las responsabilidades de cuidado están presentes en la totalidad de las personas encuestadas. Las 13 mujeres (100%) reportan tener personas a su cargo, principalmente hijos e hijas. De igual manera, los 10 hombres encuestados (100%) señalan tener personas dependientes. Sin embargo, las mujeres combinan estas responsabilidades con mayores tiempos dedicados al cuidado cotidiano, al trabajo doméstico y a la participación comunitaria, lo que genera mayores restricciones para su participación en espacios formativos, productivos y de liderazgo.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis del uso del tiempo evidencia una distribución desigual del cuidado entre hombres y mujeres, con una clara feminización de estas responsabilidades. De las 13 mujeres encuestadas, 9 mujeres (70%) dedican entre 6 y 8 horas diarias al trabajo productivo remunerado, mientras que 2 mujeres (15%) destinan entre 0 y 2 horas y 2 mujeres (15%) entre 3 y 5 horas. Esta alta dedicación al trabajo productivo se superpone con el trabajo doméstico y de cuidado. En efecto, 5 mujeres (38%) reportan dedicar entre 6 y 8 horas diarias al trabajo doméstico, 5 mujeres (38%) entre 3 y 5 horas y 3 mujeres (24%) entre 0 y 2 horas. Asimismo, en relación con el cuidado de personas dependientes, 6 mujeres (46%) dedican entre 6 y 8 horas diarias, 5 mujeres (38%) entre 3 y 5 horas y 2 mujeres (16%) entre 0 y 2 horas. Estos resultados evidencian la coexistencia de múltiples jornadas de trabajo en un mismo día, generando una sobrecarga estructural que impacta directamente su bienestar y disponibilidad de tiempo.

Adicionalmente, al consultar quién asume principalmente las tareas de cuidado en el hogar, 10 de las 13 mujeres (77%) señalan que estas recaen principalmente en las mujeres, mientras que 3 mujeres (23%) indican que son compartidas. Entre el



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

total de participantes, 15 de las 23 personas (65%) identifican a las mujeres como principales responsables del cuidado y 8 personas (35%) consideran que estas responsabilidades son compartidas. Estos datos refuerzan la persistencia de una organización del cuidado altamente feminizada.

En contraste, los hombres presentan una participación considerablemente menor en estas labores. De los 10 hombres encuestados, 7 hombres (70%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al cuidado de personas dependientes, 1 hombre (10%) dedica entre 3 y 5 horas y 2 hombres (20%) señalan dedicar entre 6 y 8 horas diarias. Estos datos muestran que la participación masculina en el cuidado continúa siendo limitada y que no constituye una práctica generalizada dentro de los hogares.

En este sentido, el tiempo de los hombres se concentra principalmente en el trabajo productivo. De los 10 hombres encuestados, 4 hombres (40%) dedican más de 8 horas diarias a actividades productivas, 4 hombres (40%) entre 3 y 5 horas y 2 hombres (20%) entre 6 y 8 horas. Paralelamente, 6 hombres (60%) destinan entre 0 y 2 horas al trabajo doméstico, mientras que solo 2 hombres (20%) reportan entre 3 y 5 horas y 2 hombres (20%) entre 6 y 8 horas. Esto evidencia que el cuidado continúa ocupando un lugar secundario dentro de la estructura cotidiana masculina.

En términos de autocuidado, tanto en hombres como en mujeres se evidencia una disponibilidad limitada de tiempo; sin embargo, esta situación es más marcada entre las mujeres. De las 13 mujeres encuestadas, 10 mujeres (77%) disponen únicamente de entre 0 y 2 horas diarias para actividades de autocuidado o descanso, 2 mujeres (15%) cuentan con entre 3 y 5 horas y 1 mujer (8%) reporta entre 6 y 8 horas. Entre los hombres, 5 de los 10 participantes (50%) dedican entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado, 2 hombres (20%) entre 6 y 8 horas y 3 hombres (30%) más de 8 horas diarias. Estos resultados muestran que las mujeres cuentan con menores posibilidades de destinar tiempo a su bienestar personal, mientras que los hombres presentan una disponibilidad relativamente mayor, aunque también limitada.

Las respuestas evidencian que el autocuidado es comprendido principalmente como actividades asociadas al descanso, dormir o aprovechar los momentos de tiempo libre. Esta percepción sugiere que el autocuidado no ocupa un lugar central dentro de las rutinas cotidianas, sino que suele desarrollarse de manera ocasional y subordinada a otras responsabilidades.

Los resultados muestran que las mujeres enfrentan una acumulación de responsabilidades productivas, domésticas y de cuidado que reduce significativamente el tiempo disponible para su bienestar personal. Por su parte, los hombres presentan una menor participación en las labores de cuidado y, al igual que las mujeres, una apropiación limitada del autocuidado como práctica cotidiana. Estas dinámicas reflejan desigualdades en el uso del tiempo y ponen de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

manifiesto la importancia de fortalecer el reconocimiento y la promoción del autocuidado como un componente fundamental dentro de las estrategias de cuidado y corresponsabilidad en las organizaciones.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, el cuidado presenta avances iniciales, con una implementación eventual y no estructurada. La organización cuenta con algunos espacios como el comité de género y cuidado, así como instancias de participación de mujeres; sin embargo, su reconocimiento no es homogéneo, lo que indica que su funcionamiento aún no está plenamente consolidado.

De acuerdo con el Plan de Sostenibilidad de la ARN (2024), se ha conformado el Comité Mujeres Unidas por la Paz, integrado por 15 mujeres (6 pertenecientes a la organización y 9 con vínculo familiar), lo que constituye un avance importante en la generación de espacios propios de participación de las mujeres. No obstante, su alcance sigue siendo limitado frente al total de la organización y aún no se consolida como un mecanismo estructural de incidencia en la toma de decisiones.

En cuanto a las estrategias de redistribución del cuidado, se identifican acciones puntuales como horarios flexibles, capacitaciones sobre el cuidado y apoyos entre integrantes; sin embargo, estas no se encuentran plenamente institucionalizadas. De las 23 personas encuestadas, 13 personas (56%) señalan que la organización ha implementado alguna estrategia para redistribuir el cuidado, mientras que 10 personas (44%) indican que no existen este tipo de acciones. Asimismo, los espacios de autocuidado y bienestar emocional presentan un desarrollo parcial: 11 personas (48%) reconocen la existencia de estos espacios, 10 personas (43%) afirman que no existen y 2 personas (9%) señalan que se encuentran en proceso de implementación. Estos resultados evidencian que las iniciativas relacionadas con el cuidado aún tienen un alcance limitado y dependen en gran medida de esfuerzos puntuales dentro de las organizaciones.

Un elemento central del análisis es el nivel de conocimiento sobre el cuidado. Aunque existe un amplio reconocimiento de su importancia, la apropiación conceptual sigue siendo desigual. Las 23 personas encuestadas (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo, lo que constituye una base favorable para promover transformaciones organizativas. Sin embargo, frente al concepto de economía del cuidado, 8 personas (35%) manifiestan conocerlo, 5 personas (22%) indican haberlo escuchado, pero no comprenderlo plenamente, y 10 personas (43%) señalan no conocerlo. Estos resultados muestran que, aunque el reconocimiento práctico del cuidado es generalizado, persisten limitaciones en la comprensión conceptual del tema, lo que dificulta su traducción en acciones organizativas estructuradas, sostenibles y orientadas a la corresponsabilidad.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Se evidencia que las mujeres tienen una relación más directa y experiencial con el cuidado, mientras que los hombres lo reconocen más desde un plano discursivo. Esto se traduce en una baja corresponsabilidad efectiva dentro de la organización, donde el cuidado sigue siendo asumido mayoritariamente por las mujeres, incluso en contextos donde existen iniciativas organizativas para su redistribución.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que la organización enfrenta altos niveles de sobrecarga del cuidado, especialmente en las mujeres, en un contexto donde este aún no se ha incorporado como eje estructurante. Aunque el 77% reconoce que el cuidado recae principalmente en las mujeres y existe una valoración generalizada de este como trabajo, esta conciencia no se traduce en una redistribución efectiva.

Las mujeres concentran simultáneamente trabajo productivo (hasta 6–8 horas diarias) y trabajo doméstico y de cuidado en rangos similares, configurando una doble jornada que limita su participación en espacios de formación, liderazgo y toma de decisiones. Esto se articula con lo señalado en el Plan de Sostenibilidad de la ARN (2024), donde se reconoce que, aunque las mujeres son valoradas como actoras clave para el crecimiento organizativo, aún no participan de manera decidida en los ámbitos administrativos, productivos, comerciales y de liderazgo, debido a brechas en formación. Por su parte, los hombres presentan una participación limitada en el cuidado, en su mayoría entre 0 y 2 horas diarias.

A nivel organizativo, si bien existen avances como la conformación de comités, espacios de participación para las mujeres y algunas prácticas de apoyo mutuo, estos mecanismos aún no se encuentran plenamente consolidados, por lo que la corresponsabilidad continúa desarrollándose de manera incipiente. Por su parte, las mujeres identifican como necesidades prioritarias la creación de espacios de cuidado infantil, apoyos económicos para el cuidado, horarios flexibles, acompañamiento psicoemocional y el fortalecimiento de redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales. Asimismo, plantean la importancia de promover una distribución más equitativa de las tareas de cuidado entre hombres y mujeres, así como generar condiciones que les permitan participar en actividades productivas, formativas y de liderazgo sin que las responsabilidades de cuidado representen una barrera permanente.

Los hombres enfatizan la necesidad de fortalecer el acompañamiento institucional mediante capacitaciones, talleres, proyectos productivos y procesos de formación relacionados con el cuidado y la organización comunitaria. También destacan la importancia del diálogo, la comunicación, el trabajo en equipo, la participación conjunta de hombres y mujeres en las actividades organizativas y el fortalecimiento de las acciones colectivas como mecanismos para mejorar la corresponsabilidad. De igual manera, algunos hombres señalan la necesidad de contar con espacios seguros para el cuidado de hijos e hijas durante las jornadas de trabajo o



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

participación organizativa, así como el reconocimiento del cuidado como una labor con valor social y económico.

## VIII. ASOCIACIÓN DE MUJERES EN MINGA POR LA PAZ – ASOMIPAZ

**Territorio:** Tallambí, Cumbal
**Grupo Territorial:** Nariño
**Muestra:** 10 mujeres-2 hombres

La Asociación De Mujeres En Minga Por La Paz- ASOMIPAZ, es una organización de carácter asociativo creada en el año 2024 en el municipio de Cumbal, departamento de Nariño, en el resguardo indígena de Mayasquer. Es una iniciativa productiva que articula procesos comunitarios, económicos y territoriales, orientada al desarrollo de actividades agrícolas, especialmente la producción de caña, panela pulverizada, miel y derivados, en una lógica de economía solidaria y trabajo colectivo.

La organización cuenta con 27 integrantes, de los cuales 16 son mujeres (59%) y 11 hombres (41%), lo que evidencia una participación mayoritaria de mujeres. Esta composición configura un escenario organizativo donde las mujeres tienen un peso significativo, tanto en la base social como en los espacios de liderazgo, ya que ocupan cargos clave como presidencia, vicepresidencia, tesorería y secretaría, lo que representa un avance en términos de participación política y organizativa con enfoque de género.

En términos de formalización, la organización se encuentra legalmente constituida, con registro en cámara de comercio, NIT, estatutos y cuenta bancaria, lo que fortalece su capacidad de gestión. No obstante, su proceso productivo se encuentra en una fase intermitente, lo que indica desafíos en la estabilidad económica y en la consolidación de canales de comercialización, los cuales se concentran principalmente en el ámbito local.

Se evidencia una alta presencia de personas en proceso de reincorporación dentro de la organización. Del total de 27 integrantes (100%) se encuentran en proceso de reincorporación y 2 de esas mujeres (7,4%) pertenecen son del proceso de AUTOSAR. Esta composición posiciona a la organización como un espacio relevante para el fortalecimiento de la dimensión socioeconómica y la reconstrucción del tejido social en contextos rurales e indígenas de personas firmantes. Asimismo, refleja dinámicas de articulación entre diferentes trayectorias y experiencias, en las que convergen los procesos de reincorporación, las economías campesinas, la identidad indígena y los vínculos territoriales.

Adicionalmente, la totalidad de las personas integrantes de la organización, es decir, 27 personas (100%), pertenece a población indígena. Esta característica



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

refuerza el carácter étnico-territorial de la organización y resalta la importancia de incorporar enfoques diferenciales que reconozcan las prácticas culturales, los sistemas comunitarios de cuidado y las formas propias de organización presentes en el territorio.

En el plano organizativo, la toma de decisiones se orienta hacia esquemas participativos, y aunque existen acciones incipientes relacionadas con el cuidado como horarios flexibles y apoyo puntual para el cuidado de niños y niñas, estas aún no se encuentran plenamente institucionalizadas, lo que refleja un proceso en construcción en la incorporación del enfoque de cuidado como eje organizativo.

**Perfil sociodemográfico y ciclo de vida.**

El perfil sociodemográfico de la organización evidencia una población diversa en términos de género, edad y trayectorias de vida. La organización presenta una composición predominantemente adulta. Del total de 27 personas, 20 personas (74%) se encuentran entre los 30 y 59 años, mientras que 3 personas (11%) tienen entre 18 y 29 años y 4 personas (15%) cuentan con 60 años o más. Esta distribución evidencia una fuerte concentración de integrantes en edades productivas, asociadas a responsabilidades económicas, familiares y comunitarias.

Entre las 16 mujeres, 12 mujeres (76%) se ubican en el rango de 30 a 59 años, constituyendo el grupo mayoritario. Asimismo, 2 mujeres (12%) tienen entre 18 y 29 años y 2 mujeres (12%) cuentan con 60 años o más. Estos resultados muestran una participación diversa de las mujeres, con presencia de mujeres jóvenes, adultas y mayores dentro de la organización.

Por su parte, entre los 11 hombres, 8 hombres (73%) se encuentran entre los 30 y 59 años, 1 hombre (9%) tiene entre 18 y 29 años y 2 hombres (18%) cuentan con 60 años o más. En comparación con las mujeres, los hombres presentan una proporción ligeramente mayor de personas adultas mayores y una menor presencia de jóvenes.

En términos educativos[16], se evidencia una concentración en niveles de educación básica y media. De las 12 personas encuestadas, 2 personas (17%) cuentan con educación primaria, 7 personas (58%) tienen educación secundaria y 3 personas (25%) han accedido a formación técnica. No se registran personas con educación universitaria dentro de la muestra analizada. Esta distribución evidencia una limitada acumulación de capital educativo formal, lo que puede restringir el fortalecimiento de capacidades técnicas, administrativas y comerciales necesarias para la sostenibilidad organizativa, particularmente en un contexto rural e indígena donde las oportunidades de acceso a niveles superiores de educación suelen ser más limitadas.

[16] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 10 mujeres y 2 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Se observa que entre las 10 mujeres encuestadas, 1 mujer (10%) cuenta con educación primaria, 6 mujeres (60%) tienen educación secundaria y 3 mujeres (30%) poseen formación técnica. Por su parte, entre los 2 hombres participantes, 1 hombre (50%) cuenta con educación primaria y 1 hombre (50%) con educación secundaria. Estos resultados muestran una mayor presencia de formación técnica entre las mujeres participantes de la línea de base.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Frente a la distribución del uso del tiempo y de las responsabilidades productivas, domésticas y de cuidado se evidencian brechas de género. En el trabajo productivo remunerado, 8 de las 10 mujeres (80%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias, mientras que los 2 hombres (100%) se ubican en el rango de 6 a 8 horas diarias. Aunque la participación productiva es alta en ambos grupos, en el caso de las mujeres esta se desarrolla simultáneamente con otras responsabilidades domésticas y de cuidado.

En el trabajo doméstico se observa una distribución desigual. Entre las mujeres, 9 de las 10 participantes (90%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias a estas labores, mientras que solo 1 mujer (10%) reporta entre 3 y 5 horas. Por el contrario, los 2 hombres (100%) destinan entre 0 y 2 horas diarias al trabajo doméstico, lo que evidencia una participación considerablemente menor en estas actividades.

Respecto al cuidado de personas dependientes, 7 de las 10 mujeres (70%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias, 2 mujeres (20%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (10%) entre 0 y 2 horas. En contraste, los 2 hombres (100%) reportan dedicar entre 3 y 5 horas diarias al cuidado. Estos resultados muestran que las mujeres continúan asumiendo la mayor carga de cuidado cotidiano, configurando escenarios de doble jornada.

La participación en actividades comunitarias y organizativas es limitada para ambos grupos. Entre las mujeres, 7 de 10 (70%) destinan entre 0 y 2 horas diarias a estas actividades, 2 mujeres (20%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (10%) entre 6 y 8 horas. Por su parte, los 2 hombres (100%) reportan entre 0 y 2 horas diarias para la participación comunitaria y organizativa. De manera similar, en los espacios de formación y capacitación, 8 mujeres (80%) dedican entre 0 y 2 horas, mientras que 2 mujeres (20%) destinan entre 3 y 5 horas. Los 2 hombres (100%) también se ubican en el rango de 0 a 2 horas.

En términos de autocuidado, la disponibilidad de tiempo es reducida tanto para mujeres como para hombres. Entre las mujeres, 9 de las 10 participantes (90%) dedican entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado o descanso personal, mientras que 1 mujer (10%) destina entre 3 y 5 horas. En el caso de los hombres, los 2 participantes (100%) reportan entre 0 y 2 horas diarias para estas actividades. Estos resultados



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

evidencian que el autocuidado ocupa un lugar marginal dentro de la distribución cotidiana del tiempo y suele quedar subordinado a las exigencias del trabajo productivo, doméstico y de cuidado.

**Cuidado dentro de la organización**

En el plano organizativo, el cuidado presenta un nivel bajo de institucionalización. De las 12 personas encuestadas, 4 personas (33%) reconocen la existencia de espacios de participación para las mujeres, mientras que 8 personas (67%) indican que estos espacios no existen. En relación con los mecanismos de género, únicamente 1 persona (8%) señala la existencia de un comité de género y 2 personas (17%) indican que este se encuentra en proceso de conformación, mientras que 9 personas (75%) manifiestan que no existe una instancia de este tipo dentro de la organización.

Asimismo, la mayoría de las personas participantes señala la ausencia de estrategias organizativas para redistribuir el cuidado. 11 de las 12 personas encuestadas (92%) afirman que la organización no ha implementado acciones como guarderías, apoyos económicos o mecanismos formales de corresponsabilidad, mientras que solo 1 hombre (8%) reconoce la existencia de una estrategia relacionada con apoyo comunitario. Esto evidencia que las acciones existentes dependen principalmente de acuerdos informales y de la disposición individual de las familias y de las personas integrantes de la organización.

Las principales barreras para la participación identificadas por las mujeres son la falta de tiempo, reportada por 7 de las 10 mujeres (70%), seguida por la falta de apoyo, mencionada por 2 mujeres (20%), y otras dificultades asociadas a las responsabilidades familiares y de cuidado, señaladas por 1 mujer (10%). Estas barreras se relacionan con la sobrecarga de cuidado, la falta de apoyo familiar e institucional y las limitaciones económicas para acceder a apoyos o servicios que faciliten la participación organizativa.

Frente a estas dificultades, las mujeres proponen principalmente la creación de espacios de cuidado infantil, guarderías comunitarias, horarios flexibles, fortalecimiento del apoyo institucional por parte de la Alcaldía, el Cabildo y otras entidades, así como procesos de formación en liderazgo, emprendimiento, masculinidades y corresponsabilidad. De las 10 mujeres encuestadas, 6 mujeres (60%) mencionan la necesidad de crear espacios de cuidado para niñas y niños, 5 mujeres (50%) proponen fortalecer el apoyo institucional y comunitario, 4 mujeres (40%) plantean horarios flexibles o mecanismos para reorganizar el tiempo, y 4 mujeres (40%) destacan la importancia de promover procesos de formación y capacitación.

Por su parte, los 2 hombres (100%) coinciden en la necesidad de fortalecer el apoyo institucional mediante la creación de espacios comunitarios, recreativos y de



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

encuentro. Asimismo, ambos (100%) proponen distribuir las tareas del hogar de manera más equitativa entre todos los integrantes de la familia y fortalecer la ayuda mutua entre hombres y mujeres como estrategia para avanzar hacia una mayor corresponsabilidad.

En términos de conocimiento, aunque las 12 personas encuestadas (100%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo, la apropiación del concepto de economía del cuidado sigue siendo limitada. 7 personas (58%) no conocen el concepto o manifiestan haberlo escuchado sin comprenderlo plenamente, mientras que 5 personas (42%) indican conocerlo. Esta situación evidencia una brecha entre el reconocimiento práctico del cuidado y la comprensión conceptual de sus implicaciones económicas, sociales y organizativas, lo que limita su traducción en acciones concretas dentro de la organización.

**Análisis general**

Los resultados evidencian una brecha persistente entre el reconocimiento discursivo del cuidado y su implementación práctica. Tanto hombres como mujeres reconocen la importancia del cuidado y la necesidad de trabajar de manera conjunta; sin embargo, esta comprensión se mantiene en un nivel general, asociado a valores como la colaboración, la unidad y la equidad, sin traducirse en mecanismos organizativos concretos.

Las mujeres continúan asumiendo la mayor parte de las responsabilidades domésticas y de cuidado, con dedicaciones superiores a 6 horas diarias en más del 70% de los casos, lo que limita su participación en espacios productivos, formativos y de liderazgo. Por su parte, los hombres muestran una disposición discursiva hacia la corresponsabilidad, pero mantienen una menor implicación práctica en el cuidado cotidiano, concentrando su tiempo en el trabajo productivo.

En términos de conocimiento, se identifica que la mayoría de las personas tiene una comprensión inicial del cuidado desde la experiencia cotidiana (bienestar, salud, familia, respeto), pero no desde una perspectiva organizativa. El concepto de economía del cuidado es poco conocido y no se reconoce plenamente como un derecho exigible ni como un eje central en el proceso productivo, lo que limita la construcción de estrategias sostenibles.

Las principales limitaciones estructurales incluyen la sobrecarga de cuidado, la falta de tiempo, el limitado apoyo institucional, las restricciones económicas y la persistencia de roles tradicionales de género. Estos factores afectan tanto la participación de las mujeres como la sostenibilidad organizativa en su conjunto.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## IX. COOPERATIVA FORJANDO SENDEROS DE PAZ – SENDAPAZ

**Territorio:** Patía, Cauca
**Grupo Territorial**: Cauca
**Muestra:** 8 mujeres y 9 hombres

**Descripción de la organización**

La Cooperativa SENDAPAZ está ubicada en el municipio de Patía (Cauca) y es una organización de economía solidaria creada en noviembre de 2017, en el marco de los procesos de reincorporación y reconstrucción del tejido social en el territorio. La cooperativa cuenta con 42 integrantes, de los cuales 12 son mujeres (29%) y 30 son hombres (71%), lo que evidencia una participación minoritaria de las mujeres, aunque con presencia activa en diferentes espacios organizativos.

La organización presenta una alta concentración de personas en proceso de reincorporación. Del total de integrantes, 41 personas (97%) se encuentran en proceso de reincorporación, y 1 persona (3%) es familiar de firmante. Se observa que 11 mujeres (92%) se encuentran en proceso de reincorporación y 1 mujer (8%) corresponde a familiar de firmante. Por su parte, el 100% de los hombres se encuentran en proceso de reincorporación.

SENDAPAZ desarrolla principalmente actividades en el sector agrícola y de turismo comunitario, con productos como el limón Tahití y servicios asociados a restaurante y tienda comunitaria. La organización se encuentra en una etapa de producción activa constante, con comercialización principalmente a nivel local, lo que refleja un proceso organizativo en consolidación, con capacidad productiva sostenida pero con limitaciones en el acceso a mercados más amplios.

En términos de formalización, la cooperativa cuenta con registro en Cámara de Comercio, NIT, estatutos, cuenta bancaria y facturación, lo que la posiciona como una organización formalmente constituida y con capacidades administrativas básicas para la gestión de recursos y proyectos. Asimismo, dispone de una estructura organizativa con junta directiva y espacios de toma de decisiones como la asamblea, donde participan tanto hombres como mujeres.

Las mujeres cuentan con representación en la Junta de Administración, su presencia se concentra principalmente en cargos asociados a funciones administrativas y de apoyo, como secretaría y tesorería. En este sentido, si bien se observan avances en la inclusión de las mujeres en los espacios organizativos, su participación en los cargos de mayor poder de decisión y representación continúa siendo limitada, lo que refleja la persistencia de brechas de género en el acceso a posiciones de liderazgo estratégico dentro de la organización. Así mismo, en el



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

marco del proceso de reincorporación, SENDAPAZ se configura como un actor clave para la sostenibilidad económica en el proceso de reincorporación y para la construcción de paz territorial.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

El análisis sociodemográfico de SENDAPAZ[17] muestra una organización con una composición de 42 integrantes, de los cuales 12 son mujeres (29%) y 30 son hombres (71%). En relación con la edad, la organización presenta una población predominantemente adulta. De las 31 personas que registran información de edad, 6 personas (19%) se encuentran entre los 18 y 29 años, 24 personas (77%) tienen entre 30 y 59 años y 1 personas (4%) cuentan con 60 años o más. Esta distribución evidencia una fuerte concentración de integrantes en edades productivas, asociadas a responsabilidades económicas, familiares y comunitarias.

Así mismo, se observa que entre las mujeres, 2 mujeres (20%) tienen entre 18 y 29 años, 8 mujeres (80%) se encuentran entre 30 y 59 años. Por su parte, 4 hombres (9%) se ubican entre 18 y 29 años, 16 hombres (76%) tienen entre 30 y 59 años y 1 hombre(5%) es mayor de 60 años. Estos resultados muestran una estructura etaria similar entre hombres y mujeres, con predominio de población adulta en etapa productiva activa.

Desde la perspectiva territorial, la mayor concentración de integrantes se encuentra en el municipio de Patía, donde residen 29 personas (69%). Adicionalmente, se registra la participación de personas provenientes de Palmira (4 personas; 10%), Popayán (2 personas; 5%), Bogotá (1 persona; 2%), Timbío (1 persona; 2%), Pasto (1 persona; 2%) y Caldono (1 persona; 2%), mientras que 4 personas (10%) no registran información sobre municipio de residencia.

Desde el enfoque étnico, se identifica la presencia de 12 personas afrodescendientes (28%), de las cuales 4 son mujeres y 8 son hombres, lo que introduce elementos de interseccionalidad relevantes para el análisis de las condiciones de participación, acceso a oportunidades y desarrollo territorial.

Asimismo, se registran 3 personas con discapacidad (7%), todas ellas hombres, lo que plantea la necesidad de incorporar medidas de accesibilidad e inclusión dentro de los procesos organizativos. La coexistencia de población afrodescendiente, personas con discapacidad y población en proceso de reincorporación evidencia la importancia de fortalecer enfoques diferenciales que respondan a la diversidad de condiciones presentes en la organización.

[17] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Los resultados de la aplicación de la línea de base[18] evidencian una distribución desigual del tiempo y de las responsabilidades de cuidado entre hombres y mujeres, con impactos directos en la participación organizativa y el bienestar. Entre las 8 mujeres participantes, 5 mujeres (63%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al trabajo doméstico, mientras que 3 mujeres (37%) destinan entre 0 y 5 horas. A ello se suma que 6 mujeres (75%) dedican entre 3 y más de 8 horas diarias al cuidado de personas dependientes. Paralelamente, 5 mujeres (63%) reportan jornadas de trabajo productivo entre 3 y 8 horas diarias y 2 mujeres (25%) dedican entre 6 y 8 horas, lo que configura escenarios de doble jornada.

Por el contrario, los hombres concentran una mayor proporción de su tiempo en el trabajo productivo. De los 9 hombres participantes, 4 hombres (44%) dedican entre 6 y 8 horas diarias al trabajo productivo y 1 hombre (11%) más de 8 horas, para un total de 5 hombres (56%) con jornadas productivas superiores a 6 horas. En cuanto al trabajo doméstico, 7 hombres (78%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias y solo 2 hombres (22%) destinan entre 3 y 5 horas. Respecto al cuidado directo de personas dependientes, 3 hombres (33%) no realizan estas actividades, 3 hombres (33%) dedican entre 0 y 2 horas y 3 hombres (33%) entre 3 y 8 horas, lo que evidencia una menor implicación cotidiana en estas responsabilidades.

La participación en actividades comunitarias, formativas y organizativas es limitada en ambos grupos, aunque con mayores restricciones para las mujeres. En actividades comunitarias y de cuidado colectivo, 5 de las 8 mujeres (63%) disponen de entre 0 y 2 horas diarias, mientras que 6 de los 9 hombres (67%) se ubican en este mismo rango. En formación o capacitación, las 8 mujeres (100%) reportan entre 0 y 5 horas diarias, de las cuales 7 mujeres (88%) disponen únicamente de entre 0 y 2 horas. Entre los hombres, 7 de 9 (78%) destinan entre 0 y 2 horas y 2 hombres (22%) entre 6 y 8 horas.

En cuanto al autocuidado, la disponibilidad de tiempo es reducida para ambos grupos. Entre las mujeres, 7 de las 8 participantes (88%) destinan entre 0 y 2 horas diarias a actividades de descanso, recreación o bienestar personal, mientras que solo 1 mujer (12%) dispone de entre 6 y 8 horas. Entre los hombres, 5 de 9 (56%) dedican entre 0 y 2 horas, 3 hombres (33%) entre 3 y 5 horas y 1 hombre (11%) entre 6 y 8 horas. Estos resultados muestran que el autocuidado ocupa un lugar secundario dentro de la distribución cotidiana del tiempo.

Los resultados confirman la persistencia de una división desigual de las responsabilidades productivas, domésticas y de cuidado. Mientras las mujeres combinan de manera simultánea actividades productivas con extensas jornadas de trabajo doméstico y cuidado, los hombres concentran una mayor proporción

[18] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 8 mujeres y 9 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

de su tiempo en el trabajo productivo y mantienen una participación más limitada en las labores de cuidado cotidiano, situación que incide en las oportunidades de participación organizativa y en el acceso al bienestar.

**Cuidado dentro de la organización**

Se identifican avances en la incorporación del enfoque de cuidado dentro de la organización, aunque persisten limitaciones en su implementación efectiva. De las 17 personas participantes en la línea de base, 16 personas (94%) reconocen la existencia de un comité de género o instancia similar, mientras que 1 persona (6%) manifiesta no conocerlo. Este alto nivel de reconocimiento evidencia avances en la inclusión del enfoque de género y cuidado dentro de la organización. Sin embargo, su nivel de consolidación e incidencia aún presenta desafíos, ya que la apropiación de sus acciones y resultados no es homogénea entre las personas participantes.

La participación de las mujeres es activa, pero se desarrolla en un contexto de alta carga de cuidado. De las 8 mujeres encuestadas, 5 mujeres (63%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al cuidado de personas dependientes, mientras que 5 mujeres (63%) también reportan jornadas productivas entre 3 y 8 horas diarias. Esta situación dificulta la sostenibilidad de su participación y liderazgo dentro de la organización. Por su parte, los hombres reconocen la existencia del comité de género, pero presentan una menor vinculación práctica con las labores de cuidado, lo que limita los avances hacia una mayor corresponsabilidad.

El comité enfrenta barreras asociadas a la disponibilidad de tiempo, recursos y condiciones para fortalecer sus acciones; sin embargo, constituye una oportunidad importante para promover la equidad de género y el reconocimiento del cuidado. Su fortalecimiento requiere una mayor formalización de las acciones existentes y una participación más activa de hombres y mujeres en los procesos relacionados con el cuidado.

Asimismo, 15 de las 17 personas participantes (88%) señalan que la organización ha implementado estrategias para redistribuir el cuidado, principalmente a través de centros o espacios de cuidado infantil, guarderías y apoyos comunitarios. En contraste, 2 personas (12%) indican que no existen este tipo de estrategias. Estas acciones representan un avance significativo al facilitar parcialmente la participación de las mujeres en actividades organizativas, productivas y formativas.

No obstante, estas acciones presentan limitaciones. Entre las 8 mujeres participantes, 5 mujeres (63%) identifican la falta de tiempo como principal obstáculo para su participación, 3 mujeres (37%) señalan el cuidado de familiares y otras responsabilidades asociadas al cuidado, mientras que varias participantes destacan la necesidad de ampliar los apoyos existentes para responder a las demandas cotidianas de cuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En términos comparativos, las mujeres identifican el cuidado como una necesidad concreta vinculada a la crianza, el cuidado de familiares y la posibilidad de participar en espacios organizativos. Los hombres, por su parte, reconocen la importancia del cuidado y destacan la necesidad de fortalecer el apoyo institucional, la formación y el trabajo colectivo, aunque mantienen una participación más limitada en las responsabilidades cotidianas de cuidado.

En relación con los conocimientos, 15 de las 17 personas encuestadas (88%) consideran que las labores de cuidado deben ser reconocidas como trabajo, mientras que 2 personas (12%) no lo reconocen de esta manera. Respecto al concepto de economía del cuidado, 7 personas (41%) manifiestan conocerlo, 6 personas (35%) señalan haberlo escuchado, pero no comprenderlo plenamente, y 4 personas (24%) indican no conocerlo. Estos resultados muestran que, aunque existe un reconocimiento inicial de la importancia del cuidado, persisten limitaciones en la comprensión conceptual de la economía del cuidado, lo que restringe su traducción en prácticas organizativas sostenidas.

**Análisis general**

La mayoría de las personas entiende el cuidado como un elemento fundamental para el bienestar individual, familiar y comunitario; sin embargo, esta comprensión se mantiene en un nivel inicial, asociada a valores como la protección, el respeto o el apoyo mutuo, más que a un sistema organizado de responsabilidades y derechos.

Las mujeres continúan asumiendo la mayor parte de las cargas de cuidado, con dedicaciones superiores a 6 horas diarias en más del 63% de los casos, lo que limita su participación en procesos productivos, formativos y de liderazgo. Por su parte, los hombres muestran una menor participación en el cuidado cotidiano, aunque con una disposición creciente a reconocer su importancia, lo que representa una oportunidad para avanzar hacia la corresponsabilidad.

En términos de conocimiento, se evidencia una brecha entre el reconocimiento del cuidado y la comprensión del enfoque de economía del cuidado. Mientras el cuidado es entendido desde la experiencia cotidiana, el enfoque estructural, que implica redistribución, reconocimiento y reducción de cargas, aún no está plenamente incorporado. Esto se refleja en respuestas que priorizan la unidad, el trabajo conjunto y la colaboración, pero que no incluyen de manera sistemática medidas operativas como ajustes de jornada, normas internas o servicios de cuidado sostenidos.

Adicionalmente, los espacios de bienestar psicoemocional presentan un desarrollo limitado dentro de la organización. De las 17 personas participantes, 8 personas (47%) reconocen la existencia de espacios o actividades relacionadas con el



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

autocuidado y el bienestar emocional, mientras que 9 personas (53%) indican que estos espacios no existen o se encuentran en proceso de consolidación. Esta situación evidencia que las acciones orientadas al bienestar emocional aún no hacen parte de una estrategia organizativa plenamente consolidada, lo que restringe la capacidad de la organización para atender de manera sistemática el desgaste físico y emocional asociado a las cargas de cuidado, las responsabilidades familiares y los desafíos propios de los procesos de reincorporación.

El cuidado se configura como un factor estructural que incide directamente en la sostenibilidad organizativa, la productividad y la participación equitativa. Avanzar en su fortalecimiento implica no solo ampliar las acciones existentes, sino también consolidar un enfoque integral que incluya formación en economía del cuidado, mecanismos concretos de redistribución, fortalecimiento de los servicios de cuidado y una mayor implicación de los hombres, entendiendo el cuidado como una responsabilidad compartida que aporta al bienestar colectivo y al desarrollo organizativo.

## X. COOPERATIVA MULTIACTIVA ECOMUN ESPERANZA DEL PUEBLO-COMEEP

**Territorio:** Caldono, Cauca
**Grupo Territorial**: Cauca
**Muestra:** 6 mujeres

**Descripción de la organización**

COOMEEP está ubicada en el municipio de Caldono (Cauca), es una organización de economía solidaria creada en el año 2017 en el marco de los procesos de reincorporación. La cooperativa cuenta con una base amplia de 335 integrantes, de los cuales 270 son hombres (81%) y 65 mujeres (19%).

La cooperativa desarrolla principalmente actividades agropecuarias, incluyendo porcicultura, piscicultura, ganadería y producción de aguacate, con una dinámica productiva estable en etapa de producción activa constante. La organización cuenta con espacios propios para el desarrollo de sus actividades y canales de comercialización relativamente consolidados mediante convenios con empresas que adquieren su producción, lo que refleja un nivel importante de estructuración productiva.

En términos de formalización, la cooperativa se encuentra plenamente constituida, con registro en Cámara de Comercio, NIT, estatutos, cuenta bancaria, facturación y registro ICA, lo que la posiciona como una organización con capacidades administrativas y legales consolidadas.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Es de anotar que, aunque las mujeres representan una proporción menor dentro de la organización, tienen presencia en espacios de decisión, con dos mujeres en el consejo administrativo. Sin embargo, no existen espacios organizativos propios de mujeres ni estrategias institucionales de cuidado, lo que limita su participación efectiva. La organización reconoce que las tareas de cuidado afectan "mucho" la participación de las mujeres, evidenciando barreras estructurales no resueltas.

En el marco del proceso de reincorporación, COOMEEP se configura como un actor productivo relevante, compuesto mayoritariamente por personas en este proceso, lo que refuerza su papel en la sostenibilidad económica y la consolidación de la paz territorial. No obstante, la ausencia de políticas de cuidado y de enfoques de género institucionalizados representa un desafío para su desarrollo organizativo equitativo.

Adicionalmente, es importante señalar que no se cuenta con información sociodemográfica completa de toda la población de la organización, dado que una parte significativa de sus integrantes se negó a diligenciar la base de datos por motivos de seguridad. Esta situación limita el alcance del análisis y evidencia las condiciones de desconfianza que aún persisten en contextos de reincorporación.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

El análisis sociodemográfico[19] se realiza a partir de una muestra de 6 mujeres que diligenciaron la encuesta, lo que permite identificar tendencias, aunque no representa la totalidad de la organización, teniendo en cuenta que el total de mujeres es de 65.

En términos de edad, las participantes se encuentran entre los 38 y 54 años, con un promedio aproximado de 43 años, lo que corresponde a una población en etapa productiva activa, con responsabilidades familiares significativas. En relación con el estado civil, el 50% se encuentra en unión libre, mientras que las demás se distribuyen entre solteras, casadas y viudas, lo que refleja diversidad en las configuraciones familiares.

En cuanto a la composición del hogar, las mujeres viven en hogares de entre 3 y 9 personas, con un promedio de 5 personas por hogar, lo que evidencia entornos familiares amplios. Asimismo, 4 mujeres (67%) tienen personas a su cargo, principalmente hijos, hijas y otros familiares, con cargas de dependencia que oscilan entre 1 y 4 personas. Estas responsabilidades inciden directamente en su disponibilidad de tiempo y en sus posibilidades de participación organizativa.

En términos educativos, se observa que 4 mujeres (67%) cuentan con nivel educativo de secundaria y 2 mujeres (33%) con formación técnica, lo que refleja

[19] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 6 mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

una base educativa media que puede limitar el acceso a capacidades técnicas especializadas, especialmente en contextos rurales y de reincorporación.

En relación con el ciclo vital, las mujeres se encuentran en una etapa en la que convergen responsabilidades productivas, familiares y comunitarias, lo que configura escenarios de doble jornada, particularmente en contextos de reincorporación donde los recursos son limitados y las redes de apoyo institucional son insuficientes.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

De acuerdo con los resultados de la aplicación de la línea de base, las cargas de cuidado y trabajo doméstico recaen principalmente sobre las mujeres participantes. De las 6 mujeres encuestadas, 5 mujeres (83%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al trabajo doméstico, mientras que 1 mujer (17%) reporta entre 0 y 2 horas. Asimismo, 5 mujeres (83%) destinan entre 6 y más de 8 horas diarias al cuidado directo de personas dependientes y solo 1 mujer (17%) reporta entre 0 y 2 horas. Estos resultados evidencian la persistencia de dobles jornadas de trabajo, en las que las responsabilidades domésticas y de cuidado ocupan una parte significativa de su tiempo cotidiano.

En paralelo, el tiempo destinado al trabajo productivo es más reducido. De las 6 mujeres participantes, 4 mujeres (67%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias a actividades productivas remuneradas o vinculadas a la cooperativa, mientras que 2 mujeres (33%) dedican más de 8 horas. Esta distribución muestra una menor disponibilidad para actividades productivas en comparación con las cargas de cuidado y trabajo doméstico.

El tiempo destinado al autocuidado, descanso y recreación también es limitado. En actividades de autocuidado o descanso personal, 4 de las 6 mujeres (67%) disponen entre 0 y 2 horas diarias, mientras que 2 mujeres (33%) reportan entre 3 y 5 horas. En cuanto a recreación, deporte o actividades culturales, 5 mujeres (83%) destinan entre 0 y 2 horas diarias y únicamente 1 mujer (17%) reporta entre 3 y 5 horas. Estos resultados evidencian que el autocuidado y la recreación ocupan un lugar marginal dentro de la distribución cotidiana del tiempo.

Las actividades comunitarias, organizativas y formativas presentan una participación variable. En actividades comunitarias o de cuidado colectivo, 4 mujeres (67%) dedican entre 3 y más de 8 horas diarias, mientras que 2 mujeres (33%) reportan entre 0 y 2 horas. Respecto a la formación o capacitación, 4 mujeres (67%) disponen entre 0 y 3 horas diarias y 2 mujeres (33%) entre 3 y 5 horas. La disponibilidad para estos espacios continúa condicionada por las responsabilidades domésticas y de cuidado.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En términos de corresponsabilidad, 3 de las 6 mujeres participantes (50%) señalan que el cuidado es compartido en sus hogares, 2 mujeres (33%) indican que las tareas recaen principalmente en las mujeres y 1 mujer (17%) señala que son asumidas por personas externas. Aunque existen experiencias de cuidado compartido, los resultados muestran que las mujeres continúan asumiendo una proporción significativa de las responsabilidades de cuidado y trabajo doméstico, lo que confirma una distribución desigual del tiempo y de estas labores dentro de los hogares y la comunidad.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, si bien la cooperativa reconoce la importancia del cuidado, el 100% de las encuestadas señala que no existen estrategias formales de redistribución del cuidado, tales como guarderías, horarios flexibles o sistemas de relevo. Esto configura una barrera estructural para la participación de las mujeres, especialmente aquellas con mayores cargas familiares.

Las principales barreras identificadas por las mujeres están relacionadas con la disponibilidad de tiempo y el acceso a apoyos para el cuidado. De las 6 mujeres participantes, 1 mujer (17%) señala explícitamente la falta de tiempo como principal obstáculo para su participación, 3 mujeres (50%) identifican la falta de apoyo como una limitación central y 1 mujer (17%) menciona el cuidado de familiares como la principal barrera. Adicionalmente, 1 mujer (17%) reporta otros factores asociados a sus condiciones particulares de participación.

Las respuestas cualitativas también evidencian la necesidad de fortalecer los apoyos institucionales y organizativos para el cuidado. De las 6 mujeres encuestadas, 3 mujeres (50%) plantean la necesidad de contar con redes de apoyo, apoyo institucional o comunitario para fortalecer las actividades de cuidado, mientras que 2 mujeres (33%) mencionan la importancia de generar espacios o mecanismos que permitan el cuidado de niños y niñas durante las jornadas de trabajo y participación organizativa. Asimismo, 3 mujeres (50%) señalan la necesidad de incrementar la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y de cuidado, mediante procesos de formación, sensibilización y acuerdos para una distribución más equitativa de estas responsabilidades.

Adicionalmente, aunque el 50% reconoce la existencia o proceso de conformación de un comité de género, este no se encuentra consolidado ni ha desarrollado acciones sistemáticas en torno al cuidado, lo que limita su impacto real en la transformación de las dinámicas organizativas.

Frente a estas barreras, las mujeres proponen acciones concretas orientadas a fortalecer el cuidado dentro de la organización como la creación de espacios de cuidado infantil y redes de apoyo comunitario, la implementación de horarios flexibles ajustados a las responsabilidades familiares, procesos de formación



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

dirigidos tanto a hombres como a mujeres sobre corresponsabilidad, la construcción de acuerdos internos para redistribuir las tareas de cuidado y mayor articulación con instituciones y autoridades del resguardo para fortalecer el apoyo. Estas propuestas no se plantean desde una lógica de separación, sino desde la necesidad de construir responsabilidades compartidas entre hombres y mujeres, lo que refleja una disposición organizativa hacia la corresponsabilidad, aunque aún incipiente.

**Análisis general**

Los resultados evidencian que la organización se encuentra en una fase inicial de incorporación del enfoque de cuidado, con altos niveles de reconocimiento conceptual pero con baja implementación práctica. Más del 80% de las participantes reconoce el cuidado como un elemento fundamental para la vida familiar, comunitaria y organizativa, y el 100% considera que debería ser reconocido como trabajo.

Sin embargo, el conocimiento sobre el concepto de economía del cuidado es limitado o parcial: el 67% no lo conoce o lo ha escuchado sin comprenderlo completamente, lo que evidencia una brecha entre la experiencia cotidiana del cuidado y su apropiación conceptual. Esta situación se ve influenciada por factores culturales y lingüísticos, como el uso del Nasa Yuwe como lengua materna, que requiere mediaciones pedagógicas contextualizadas para facilitar la comprensión de estos enfoques.

Así mismo, se confirma que las mujeres continúan asumiendo la mayor carga de cuidado, lo que restringe su participación en espacios productivos, formativos y de liderazgo. El cuidado es comprendido de manera amplia e integral, incluyendo no solo el ámbito doméstico, sino también el bienestar personal, el cuidado de la comunidad y del entorno natural. Esta comprensión constituye una fortaleza cultural importante para la organización, ya que permite articular el enfoque de cuidado con las prácticas comunitarias propias del territorio indígena. No obstante, persiste una brecha significativa entre este reconocimiento y su materialización en prácticas organizativas. La ausencia de mecanismos formales, la falta de apoyo institucional y la sobrecarga de las mujeres limitan la sostenibilidad de la participación y el fortalecimiento organizativo.

En este sentido, avanzar hacia la institucionalización del cuidado implica no solo fortalecer el comité de género y los procesos formativos, sino también traducir el conocimiento existente en acciones concretas, como acuerdos internos, redistribución de tareas, flexibilización de tiempos y creación de servicios de apoyo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**GRUPO TERRITORIAL TOLIMA**

## XI. COOPERATIVA MULTIACTIVA MARQUETALIA POR UN FUTURO MEJOR – COMUMARFU

**Territorio:** Planadas
**Grupo Territorial**: Tolima
**Muestra:** 4 mujeres – 5 hombres

### Descripción de la organización

La Cooperativa Multiactiva COMUMARFU, ubicada en el municipio de Planadas (Tolima), es una organización productiva creada en el año 2018 en el marco de los procesos de reincorporación, con una actividad principal centrada en la producción, transformación y comercialización de café. La cooperativa desarrolla procesos como trilla, clasificación, selección y empaque de café, operando actualmente en una fase de producción intermitente, lo que indica una dinámica productiva en consolidación.

En términos organizativos, se trata de una estructura formalizada que cuenta con registro en Cámara de Comercio, NIT, estatutos y cuenta bancaria, lo que evidencia capacidades administrativas instaladas. Su modelo de comercialización es principalmente de canal directo, y el desarrollo de sus actividades se realiza en espacios arrendados, lo que puede representar retos en términos de sostenibilidad operativa.

De acuerdo con la información del Plan de Sostenimiento de la ARN (2025), la organización cuenta con un total de 59 personas, de las cuales 47 son hombres (80%) y 12 mujeres (20%), evidenciando una composición mayoritariamente masculina. En cuanto a la población en reincorporación, se identifican 55 personas (93%), distribuidas en 45 hombres y 10 mujeres, mientras que la población no firmante corresponde a 4 personas (7%).

### Perfil sociodemográfico y ciclo vital

La información detallada disponible en la base de datos corresponde únicamente a 4 personas, todos hombres, su rango de edad es entre los 39 y los 70 años. De los 4 integrantes, 2 hombres (50%) se ubican en el rango de 30 a 59 años, correspondientes a las edades de 39 y 50 años, mientras que 2 hombres (50%) tienen 60 años o más, con edades de 65 y 70 años. No se registran personas entre 18 y 29 años. Esta muestra no es representativa del conjunto organizativo, por lo cual el análisis se sustenta principalmente en los datos agregados del Plan de Sostenimiento de la ARN (2025).



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

La cooperativa está conformada casi en su totalidad por personas firmantes de paz, siendo un elemento central para comprender el ciclo vital de sus integrantes, quienes transitan procesos de estabilización económica, reconstrucción de proyectos de vida y adaptación a dinámicas productivas civiles.

Aunque existe una mujer en la junta directiva como vicepresidenta, esta representación sigue siendo limitada frente al tamaño total de la organización. Además, las mujeres tienden a concentrarse en roles operativos, lo que reproduce patrones tradicionales de división sexual del trabajo.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

Los resultados de la aplicación de la línea de base evidencian una distribución desigual del tiempo entre hombres y mujeres, con una sobrecarga significativa de trabajo doméstico y de cuidado para estas últimas. De las 4 mujeres participantes, 3 mujeres (75%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al trabajo. Asimismo, 2 mujeres (50%) dedican más de 8 horas al cuidado de personas dependientes. Estos resultados evidencian la persistencia de dobles jornadas de trabajo.

En paralelo, el tiempo destinado al trabajo productivo es más reducido entre las mujeres. De las 4 participantes, 3 mujeres (75%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias a actividades productivas, mientras que 1 mujeres (35%) dedican más de 8 horas. Esta situación contrasta con los hombres, quienes concentran una mayor proporción de su tiempo en actividades productivas. De los 5 hombres participantes, 3 hombres (60%) reportan jornadas entre 6 y más de 8 horas diarias de trabajo productivo, 1 hombre (20%) dedica entre 3 y 5 horas y 1 hombre (20%) no registra información completa.

La participación de los hombres en las actividades de cuidado es considerablemente menor. De los 5 hombres encuestados, 4 hombres (80%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias al cuidado de personas dependientes o no realizar estas actividades, mientras que únicamente 1 hombre (20%) registra una dedicación superior. Esto evidencia una menor implicación cotidiana en las responsabilidades de cuidado.

El tiempo destinado al autocuidado y la recreación es limitado para ambos grupos, aunque más crítico entre las mujeres. De las 4 mujeres participantes, 3 mujeres (75%) disponen de entre 0 y 2 horas diarias para el autocuidado o descanso personal y solo 1 mujer (35%) entre 3 y 5 horas. Entre los hombres, 4 de 5 participantes (80%) reportan entre 0 y 2 horas diarias para autocuidado o no realizan estas actividades, mientras que 1 hombre (20%) dispone de entre 3 y 5 horas. Estos resultados muestran que el autocuidado continúa ocupando un lugar marginal dentro de la distribución cotidiana del tiempo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En términos de corresponsabilidad, aunque 2 de las 4 mujeres (50%) reportan que el cuidado es compartido, 3 mujeres (75%) señalan que las principales responsables de las tareas de cuidado continúan siendo las mujeres. Entre los hombres, 2 participantes (40%) indican que el cuidado es responsabilidad de las mujeres, 2 hombres (40%) señalan que recae principalmente en los hombres y 1 hombre (20%) considera que es compartido. Estos resultados evidencian que las responsabilidades de cuidado continúan distribuyéndose de manera desigual y que las mujeres siguen asumiendo una parte importante de estas labores. La existencia de espacios comunitarios de cuidado dentro del AETCR constituye un apoyo para la participación de las mujeres, aunque las participantes identifican limitaciones relacionadas con infraestructura y fortalecimiento de estos servicios.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, se identifican avances incipientes en la implementación de acciones de cuidado. De las 9 personas participantes en la línea de base, 6 personas (67%) reconocen la existencia de estrategias como guarderías, centros de cuidado o espacios comunitarios, mientras que 3 personas (33%) señalan que no existen o no las identifican. Estas estrategias representan un activo importante para la organización; sin embargo, presentan limitaciones operativas y de calidad, lo que se refleja en las recomendaciones relacionadas con el fortalecimiento y la dotación de los espacios existentes.

Las principales barreras identificadas por las personas participantes están relacionadas con la disponibilidad de tiempo, el apoyo institucional y las responsabilidades de cuidado. De las 4 mujeres encuestadas, 2 mujeres (50%) identifican el cuidado de familiares como el principal obstáculo para su participación, mientras que 2 mujeres (50%) señalan otras limitaciones asociadas a sus condiciones de participación. Entre los 5 hombres, 2 hombres (50%) reportan la falta de apoyo como principal barrera y 2 hombres (40%) identifican la falta de tiempo.

Aunque las 9 personas encuestadas (100%) reconocen la existencia de espacios de participación para las mujeres, presentan un nivel de consolidación limitado. De las 9 personas participantes, 4 personas (44%) señalan que el comité de género se encuentra en proceso de conformación, 3 personas (33%) indican que existe, y 2 personas (22%) manifiestan que no existe o no tienen información sobre su funcionamiento. Esta situación limita la capacidad organizativa para canalizar demandas y promover acciones estructurales relacionadas con el cuidado y la corresponsabilidad.

Frente a estas barreras, las acciones propuestas por las personas encuestadas se orientan al fortalecimiento y dotación de los espacios comunitarios de cuidado existentes. Cuatro mujeres (100%) proponen fortalecer o ampliar guarderías, centros de cuidado y espacios comunitarios, mientras que 3 mujeres (75%) plantean la



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

necesidad de fortalecer el diálogo, la participación y la distribución equitativa de las responsabilidades familiares. Entre los 5 hombres, 2 hombres (40%) proponen fortalecer espacios de cuidado o crear lugares destinados a esta función, y 2 hombres (40%) plantean la corresponsabilidad entre hombres y mujeres como una medida para mejorar la distribución de las tareas de cuidado. Asimismo, las respuestas incluyen la necesidad de ampliar el apoyo institucional mediante transporte, infraestructura, acompañamiento técnico y fortalecimiento organizativo.

**Análisis general**

Los resultados muestran que la organización se encuentra en una etapa intermedia en la incorporación del enfoque de cuidado, con niveles moderados de reconocimiento, pero limitaciones en su implementación práctica. Más del 70% de las personas reconoce que el cuidado es importante y debe ser considerado como trabajo, lo que constituye una base conceptual relevante.

No obstante, el conocimiento sobre la economía del cuidado es limitado: aproximadamente el 60% no lo conoce o no lo comprende, especialmente entre los hombres, quienes en varios casos expresan no entender el concepto o no saber cómo aplicarlo. En contraste, las mujeres tienden a tener una comprensión más práctica del cuidado, asociándolo al bienestar familiar, la alimentación, el descanso y la protección de la vida cotidiana.

De igual manera, se evidencia que las mujeres continúan asumiendo la mayor carga de cuidado, lo que restringe su participación plena en actividades productivas y organizativas. Por su parte, los hombres aparecen menos involucrados en las responsabilidades cotidianas de cuidado, aunque en algunos casos reconocen la importancia de compartir estas tareas, lo que abre oportunidades para procesos de transformación cultural.

Asimismo, el contexto del AETCR introduce un elemento relevante: la existencia de un espacio comunitario de cuidado que, aunque limitado, ha contribuido a facilitar la participación de las mujeres. Sin embargo, la falta de condiciones adecuadas y la ausencia de comités activos de género evidencian que el cuidado aún no se encuentra plenamente institucionalizado.

En este sentido, la organización enfrenta el reto de pasar del reconocimiento conceptual a la acción concreta, fortaleciendo los mecanismos organizativos, mejorando la infraestructura de cuidado y promoviendo procesos formativos que permitan una apropiación más profunda del enfoque de corresponsabilidad.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## XII. ASOCIACIÓN DE MUJERES PRODUCTORAS DEL OSO-ASOMOPROSO

**Territorio:** Planadas
**Grupo Territorial**: Tolima
**Muestra:** 7 mujeres – 1 hombre

### Descripción de la organización

La Asociación ASOMAPROSO, está ubicada en el municipio de Planadas (Tolima), es una organización creada en el año 2019, su base organizativa está compuesta por 28 integrantes, de los cuales 18 son mujeres (64%) y 10 hombres (36%), lo que evidencia una composición mayoritariamente de mujeres y una participación activa de las mujeres en la estructura organizativa.

En términos productivos, la organización se ha orientado hacia la piscicultura, aunque actualmente se encuentra en un estado de proyecto detenido, lo que indica un proceso de transición o reactivación pendiente. Sus actividades se desarrollan en espacios arrendados y su canal de comercialización es indirecto, lo que refleja una estructura productiva aún en consolidación.

ASOMAPROSO cuenta con un nivel de formalización relevante, ya que dispone de registro en Cámara de Comercio, NIT y estatutos, lo que le permite operar dentro del marco legal. Asimismo, las decisiones organizativas se toman principalmente a través de la asamblea, lo que fortalece su carácter participativo.

La organización presenta una alta participación de mujeres en espacios de liderazgo y toma de decisiones, con al menos cuatro mujeres en cargos directivos (presidencia, vicepresidencia, secretaría y tesorería), lo que constituye una fortaleza organizativa significativa. Sin embargo, no existen espacios exclusivos de mujeres, aunque sí una participación activa en las dinámicas organizativas.

En relación con el cuidado, la organización ha implementado acciones como horarios flexibles y articulación con espacios comunitarios de cuidado infantil, lo que ha facilitado la participación de las mujeres. No obstante, se identifica como necesidad prioritaria el fortalecimiento del cuidado infantil, particularmente a través del apoyo al jardín existente en la zona, lo que evidencia la centralidad del cuidado en la sostenibilidad organizativa.

### Perfil sociodemográfico y ciclo vital

Es importante señalar que, aunque se cuenta con información organizativa general, la organización no diligenció la base de datos sociodemográfica, por lo que no se dispone de información detallada sobre las características individuales de la totalidad de sus integrantes. Por ello no es posible establecer con precisión



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

variables como edad, nivel educativo, composición de hogares o número de personas a cargo para el conjunto de la población.

De acuerdo con la aplicación de la línea de base[20], participaron 8 personas, de las cuales 7 son mujeres (88%) y 1 es hombre (12%). En términos de edad, las personas participantes tienen edades entre los 19 y los 75 años. Al analizar la información por rangos etarios, se observa que 4 personas (50%) se encuentran entre los 18 y 29 años, 3 personas (38%) tienen entre 30 y 59 años y 1 persona (12%) cuenta con 60 años o más. Esta distribución muestra una presencia importante de población joven y adulta en edades productivas. Se identifica que, entre las 7 mujeres participantes, 4 mujeres (57%) tienen entre 18 y 29 años, 3 mujeres (43%) se ubican entre los 30 y 59 años y no se registran mujeres de 60 años o más. Por su parte, el único hombre participante (100%) tiene 60 años o más.

En relación con el estado civil, predomina la unión libre con 5 personas (63%), seguida por 2 personas solteras (25%) y 1 persona viuda (12%). Asimismo, los hogares están conformados por entre 2 y 5 integrantes, con un promedio cercano a 3,1 personas por hogar, lo que evidencia estructuras familiares de tamaño medio.

Desde el punto de vista educativo, predomina el nivel de secundaria (63%), seguido por formación técnica y tecnológica (25%), y en menor proporción primaria (12%). Este perfil educativo evidencia una base formativa media que, si bien permite la participación en procesos organizativos, puede limitar el acceso a capacidades técnicas más especializadas. Estos datos muestran una población con responsabilidades familiares significativas, especialmente en el caso de las mujeres, lo que tiene implicaciones directas en la disponibilidad de tiempo, la participación organizativa y las condiciones de bienestar.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis de la línea de base evidencia diferencias marcadas en la distribución del tiempo entre hombres y mujeres, con una sobrecarga significativa en las mujeres. De las 7 mujeres participantes, 5 mujeres (71%) dedican más de 8 horas diarias al cuidado de personas dependientes, mientras que 2 mujeres (29%) reportan entre 3 y 8 horas diarias. Asimismo, 4 mujeres (57%) invierten más de 8 horas al trabajo doméstico, 2 mujeres (29%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (14%) entre 6 y 8 horas, lo que configura escenarios de doble jornada.

El único hombre participante (100%) reporta dedicar entre 3 y 5 horas diarias al trabajo productivo remunerado y no realiza actividades de trabajo doméstico ni de cuidado de personas dependientes (0%). Esto evidencia que los hombres están menos involucrados en las responsabilidades cotidianas de cuidado, mientras que las mujeres asumen la mayor carga.

[20] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 7 mujeres y 1 hombre.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

El tiempo de autocuidado y recreación es limitado para ambos grupos, pero especialmente en las mujeres. De las 7 mujeres encuestadas, 7 mujeres (100%) disponen de entre 0 y 2 horas diarias para el autocuidado o descanso personal. De igual manera, 6 mujeres (86%) destinan entre 0 y 2 horas a actividades de recreación, deporte o cultura y solo 1 mujer (14%) dispone de entre 3 y 5 horas. El hombre participante (100%) reporta no realizar actividades de autocuidado ni recreación. Estos resultados evidencian restricciones importantes para el descanso y el bienestar.

En cuanto a la corresponsabilidad, 5 de las 7 mujeres (71%) señalan que las principales responsables de las tareas de cuidado son las mujeres, mientras que 2 mujeres (29%) indican que el cuidado es compartido. El hombre participante (100%) considera que las tareas de cuidado son responsabilidad de los hombres. Cinco de las 8 personas participantes (63%) identifican a las mujeres como principales responsables del cuidado, 2 personas (25%) señalan que el cuidado es compartido y 1 persona (12%) considera que corresponde principalmente a los hombres. Estos resultados reflejan la persistencia de roles tradicionales de género en la distribución de las responsabilidades de cuidado.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo y comunitario, se identifican avances parciales en la implementación de estrategias de cuidado. De las 8 personas participantes en la línea de base, 6 personas (75%) reconocen la existencia de acciones como guarderías, jardines infantiles o espacios comunitarios de apoyo al cuidado, mientras que 2 personas (25%) señalan que estas estrategias no existen o no las identifican. Estas acciones constituyen una base importante para facilitar la participación de las mujeres en los procesos organizativos.

Sin embargo, estas acciones presentan limitaciones estructurales y organizativas. Entre las 7 mujeres encuestadas, 3 mujeres (43%) identifican la falta de apoyo institucional como una de las principales barreras para su participación, 5 mujeres (71%) señalan la sobrecarga de cuidado en el hogar, y 2 mujeres (29%) mencionan la falta de tiempo. Adicionalmente, 1 mujer (14%) hace referencia a factores relacionados con la participación y el involucramiento en los procesos organizativos. Estas situaciones continúan limitando el acceso de las mujeres a espacios de liderazgo, formación y participación comunitaria.

Adicionalmente, 6 de las 8 personas participantes (75%) reconocen la existencia de un comité de género o señalan que este se encuentra en proceso de conformación, mientras que 2 personas (25%) indican que no existe o no tienen conocimiento sobre su funcionamiento. Aunque estos espacios representan un avance en la incorporación del enfoque de género, aún no se encuentran plenamente consolidados ni activos, lo que limita su capacidad para promover



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

transformaciones sostenidas en materia de cuidado, corresponsabilidad y participación de las mujeres.

Frente a estas barreras, las acciones propuestas se orientan a: Fortalecer y ampliar los espacios de cuidado infantil existentes, crear o consolidar grupos y comités de género activos, impulsar procesos de formación y capacitación en cuidado y corresponsabilidad, promover acuerdos internos basados en el diálogo, el respeto y la distribución equitativa de roles y mejorar el acceso a apoyos como transporte, ingresos propios y servicios comunitarios. Estas propuestas evidencian que, aunque existen prácticas de cuidado, aún no se encuentran plenamente institucionalizadas ni articuladas a una estrategia organizativa integral.

**Análisis general**

La organización cuenta con un reconocimiento generalizado de la importancia del cuidado pero con limitaciones en su comprensión conceptual y aplicación práctica. Más del 85% de las personas considera que el cuidado es fundamental para la vida cotidiana y debe ser reconocido como trabajo, lo que constituye una base sólida para avanzar en su institucionalización.

No obstante, el conocimiento sobre la economía del cuidado es limitado. De las 8 personas participantes, 5 personas (63%) manifiestan no conocer el concepto o haberlo escuchado sin comprenderlo completamente, mientras que 3 personas (37%) señalan conocerlo. En particular, el único hombre participante (100%) indica no tener claridad sobre el concepto. Por su parte, las mujeres presentan una comprensión más práctica y cotidiana del cuidado, asociándolo principalmente con la alimentación, el bienestar, la crianza, el cuidado del entorno y el sostenimiento de la vida comunitaria.

Se evidencia que las mujeres continúan asumiendo la mayor carga de cuidado. De las 7 mujeres participantes, 5 mujeres (71%) señalan que las principales responsables de estas tareas son las mujeres y 2 mujeres (29%) consideran que el cuidado es compartido. Esta situación restringe su participación en espacios productivos, formativos y de liderazgo. Por su parte, el único hombre participante (100%) reconoce la importancia del respeto, el diálogo y la corresponsabilidad en las relaciones familiares y comunitarias, lo que constituye una oportunidad para fortalecer procesos de transformación cultural orientados a una distribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado.

Asimismo, se identifican elementos positivos como la existencia de espacios comunitarios de cuidado y la disposición a fortalecer procesos organizativos. Sin embargo, la falta de consolidación de los comités de género, la débil articulación institucional y las limitaciones en infraestructura y recursos evidencian que el cuidado aún no se ha consolidado como un eje organizativo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En este sentido, el principal reto radica en cerrar la brecha entre el reconocimiento del cuidado y su implementación efectiva, mediante la creación de mecanismos concretos de redistribución, el fortalecimiento de capacidades organizativas y la promoción de una corresponsabilidad real entre hombres y mujeres. Avanzar en esta dirección permitirá no solo mejorar el bienestar individual y familiar, sino también fortalecer la sostenibilidad organizativa y los procesos de reincorporación desde un enfoque más equitativo e integral.

## GRUPO TERRITORIAL PUTUMAYO

### XIII. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA DE EMPRENDEDORAS DE PAZ EN LA AMAZONIA-ASEPAVIP

**Territorio:** Villagarzón
**Grupo Territorial:** Putumayo
**Muestra:** 5 mujeres
No se aplicó a hombres dado que su conformación es solo de mujeres.

**Descripción de la organización**

La Asociación Agropecuaria de Emprendedoras de Paz en la Amazonía (ASEPAVIP), creada en 2023 y ubicada en el municipio de Villagarzón, es una organización de carácter asociativo conformada por 10 mujeres. En este sentido, el 100% de los cargos de dirección, representación y toma de decisiones son ocupados por mujeres, lo que representa un avance significativo en términos de participación organizativa y liderazgo de las mujeres.

La asociación desarrolla actividades productivas orientadas a la transformación de alimentos, especialmente la elaboración de yogur, constituyéndose en una iniciativa que aporta a la generación de ingresos y al fortalecimiento de las capacidades productivas de sus integrantes.

En cuanto a su composición poblacional, 5 mujeres (50%) se encuentran en proceso de reincorporación, 3 mujeres (30%) pertenecen a la comunidad y 2 mujeres (20%) son familiares de firmantes del Acuerdo de Paz. Esta composición refleja la articulación entre mujeres con trayectorias diversas, fortaleciendo procesos de inclusión, apoyo mutuo y construcción de paz en el territorio.

ASEPAVIP cuenta con formalización jurídica a través de Cámara de Comercio, dispone de NIT, RUT y estatutos vigentes, y desarrolla sus procesos de toma de decisiones principalmente mediante la asamblea, lo que evidencia una estructura organizativa formal y participativa. Actualmente, la asociación se encuentra en una fase de producción intermitente, en la que continúa fortaleciendo sus capacidades productivas y organizativas.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

De tal forma, la organización presenta características particulares al estar integrada exclusivamente por mujeres, lo que permite visibilizar de manera más directa las dinámicas de cuidado, las barreras estructurales que enfrentan y las estrategias de apoyo mutuo que construyen para afrontarlas. Esta composición favorece el reconocimiento de las necesidades asociadas a la sostenibilidad de la vida, la generación de ingresos y la participación organizativa, así como la consolidación de redes solidarias entre sus integrantes.

No obstante, uno de los principales desafíos para el fortalecimiento de las acciones de cuidado radica en que el 100% de las actividades productivas se desarrollan en los hogares de las asociadas. Esta situación implica que los espacios domésticos funcionan simultáneamente como lugares de trabajo, cuidado y vida familiar, generando una superposición constante de responsabilidades productivas y reproductivas. En consecuencia, cualquier estrategia orientada a redistribuir las cargas de cuidado y fortalecer la corresponsabilidad requiere involucrar activamente a las familias de las integrantes, promoviendo una mayor participación de otros miembros del hogar en las tareas domésticas y de cuidado. Avanzar en esta dirección resulta fundamental para fortalecer la sostenibilidad de los procesos productivos, mejorar el bienestar de las asociadas y ampliar sus posibilidades de participación efectiva dentro de la organización.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

Las diez integrantes registradas se encuentran en edades comprendidas[21] entre los 32 y los 55 años, lo que refleja una población adulta con trayectorias de vida y experiencia organizativa consolidadas. Desde una perspectiva etaria, la totalidad de las integrantes (10 mujeres; 100%) se ubica en el rango de 30 a 59 años, mientras que no se registran mujeres entre los 18 y 29 años ni mayores de 60 años.

Esta composición muestra una fuerte concentración en edades productivas, coincidiendo con etapas del ciclo vital en las que convergen responsabilidades económicas, familiares y comunitarias. Se trata de mujeres que, además de participar en actividades productivas y organizativas, suelen asumir responsabilidades relacionadas con el sostenimiento de los hogares y el cuidado de hijos e hijas, personas mayores y otros familiares dependientes.

Un elemento central en el perfil sociodemográfico es la alta incidencia de responsabilidades de cuidado, ya que las mujeres reportan asumir de manera principal el cuidado de niños/as, personas mayores, personas enfermas, así como las labores domésticas y comunitarias. Estas responsabilidades impactan directamente su participación en la organización: el 100% señala que las tareas de cuidado afectan "mucho" su participación, y se han presentado casos en los que las mujeres no han podido asistir a actividades por estas razones.

[21] Información obtenida de la base de datos de la organización.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

No obstante, también se identifican estrategias comunitarias y organizativas como el apoyo mutuo, la flexibilidad de horarios y la posibilidad de asistir con niños/as a los espacios productivos, lo que evidencia capacidades de adaptación y solidaridad interna.

Entre las mujeres encuestadas predomina la soltería y la unión libre[22], cada una reportada por dos de las cinco mujeres, mientras que una mujer se identifica como casada. Esta distribución evidencia la coexistencia de distintos arreglos familiares, sin que exista una condición civil claramente dominante.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis del uso del tiempo en ASEPAVIP confirma una sobrecarga significativa de trabajo doméstico y de cuidado en las mujeres. En las labores domésticas, 3 de las 5 participantes (60%) dedican entre 6 y 8 horas diarias, mientras que 2 mujeres (40%) destinan entre 0 y 5 horas. Estos resultados evidencian una alta concentración de tiempo en actividades no remuneradas. Esta misma tendencia se replica en el cuidado directo, donde 3 mujeres (60%) dedican entre 6 y 8 horas al cuidado de niños, niñas, personas mayores o dependientes, mientras que 2 mujeres (40%) reportan tiempos inferiores a este rango.

En contraste, el trabajo productivo remunerado presenta una distribución desigual. Solo 1 de las 5 mujeres (20%) reporta jornadas superiores a 8 horas diarias, mientras que las 4 restantes (80%) se concentran en rangos inferiores o presentan una participación limitada en actividades productivas. Esto sugiere que las cargas de cuidado están limitando el tiempo disponible para la generación de ingresos.

Las actividades comunitarias y de cuidado colectivo muestran una participación limitada: 2 mujeres (40%) dedican entre 0 y 2 horas diarias, otras 2 mujeres (40%) entre 3 y 5 horas, y 1 mujer (20%) no participa en este tipo de actividades. Esta distribución refleja restricciones de tiempo asociadas a la sobrecarga doméstica y de cuidado.

De igual forma, la formación presenta limitaciones. 2 de las 5 participantes (40%) no participan en procesos formativos, mientras que 3 mujeres (60%) lo hacen de manera parcial, con dedicaciones de hasta 5 horas. Esto evidencia dificultades para acceder de manera sostenida a espacios de capacitación y fortalecimiento de capacidades.

El autocuidado y la recreación son dimensiones particularmente restringidas. En términos de autocuidado, 3 mujeres (60%) presentan tiempos insuficientes o inexistentes para actividades de descanso, bienestar o cuidado personal, mientras

[22] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 5 mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

que 2 mujeres (40%) reportan una mayor disponibilidad relativa. En cuanto a las actividades recreativas, 4 de las 5 participantes (80%) tienen un acceso limitado o nulo, y solo 1 mujer (20%) dispone de tiempos más amplios para estas actividades. Estos resultados evidencian afectaciones en el bienestar físico y emocional derivadas de la alta carga de responsabilidades cotidianas.

**Cuidado dentro de la organización**

Desde el análisis organizativo, se evidencia que el cuidado aún no se ha incorporado de manera explícita como un eje de gestión dentro de ASEPAVIP. Aunque el 100% de las encuestadas (5 mujeres) señala que no existe un comité de género ni una instancia específica para abordar estos temas, esta situación debe analizarse considerando que se trata de una organización conformada exclusivamente por mujeres, donde la creación de un comité de género no necesariamente constituye la principal necesidad organizativa.

No obstante, los resultados de la línea de base muestran la importancia de avanzar en la implementación de acciones orientadas a disminuir las cargas de cuidado que asumen las asociadas, especialmente porque el 100% de las actividades productivas se desarrollan en los hogares. Por lo tanto, más que la creación de estructuras organizativas específicas, el principal desafío consiste en incorporar estrategias concretas de corresponsabilidad y redistribución del cuidado que involucren a las familias de las asociadas. Dado que los hogares constituyen simultáneamente el espacio de producción y de cuidado, cualquier acción orientada a reducir las sobrecargas deberá promover una mayor participación de otros integrantes de la familia en las tareas domésticas y de cuidado, contribuyendo así a mejorar las condiciones para el desarrollo productivo, organizativo y el bienestar de las mujeres.

En términos de estrategias de redistribución, el 80% indica que no se han implementado acciones organizativas, mientras que solo el 20% menciona apoyos puntuales como guardería o escuela, los cuales no dependen directamente de la organización sino de redes externas o familiares. Asimismo, el 100% afirma que no existen espacios de autocuidado ni bienestar emocional dentro de la organización, evidenciando una ausencia total de este enfoque en la dinámica interna.

Las principales barreras identificadas por 3 mujeres (60%) se relacionan con la falta de tiempo como uno de los principales obstáculos para su participación. Asimismo, 2 mujeres (40%) identifican la falta de apoyo institucional o comunitario como una limitación importante para el desarrollo de sus actividades productivas y organizativas.

Adicionalmente, las 5 mujeres encuestadas (100%) reportan responsabilidades de cuidado familiar, situación que se refleja en las extensas jornadas destinadas al trabajo doméstico y al cuidado de personas dependientes. De igual manera, las



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

respuestas evidencian la ausencia o debilidad de redes de apoyo y mecanismos de corresponsabilidad, aspecto señalado por la totalidad de las participantes (5 mujeres; 100%) como una condición que incrementa las cargas de cuidado y limita su disponibilidad de tiempo para la participación organizativa, formativa y comunitaria.

Frente a estas limitaciones, las propuestas planteadas por las participantes se orientan a la creación de espacios de cuidado infantil (mencionado por el 40%), los procesos de formación en cuidado y equidad de género (60%), el fortalecimiento del apoyo mutuo y redes comunitarias (60%), la implementación de estrategias de planificación del tiempo y redistribución de roles (40%), y mayor apoyo institucional en términos económicos y técnicos (40%).

**Análisis general**

Los resultados evidencian que aunque el 100% de las mujeres de ASEPAVIP reconoce que el cuidado debe ser considerado como trabajo, el conocimiento sobre la economía del cuidado es limitado: el 60% no conoce el concepto, el 20% lo ha escuchado sin comprenderlo completamente, y solo una minoría presenta mayor claridad.

El cuidado es entendido principalmente desde una dimensión cotidiana y relacional, asociado a prácticas como la protección personal, el cuidado de hijos/as, familiares y el bienestar general. Expresiones como "cuidarse a uno mismo", "cuidar a los niños" o "mantener en buen estado" reflejan una comprensión práctica, pero no estructural del cuidado, lo que dificulta su incorporación como eje organizativo.

La ausencia de comités de género, estrategias organizativas de cuidado y espacios de bienestar emocional evidencia que el cuidado no ha sido integrado en la planificación organizativa. No obstante, se identifican elementos positivos como la disposición al trabajo colectivo, el reconocimiento de la importancia del cuidado y la identificación clara de necesidades y posibles soluciones.

En este sentido, el principal desafío para ASEPAVIP es transitar del reconocimiento práctico del cuidado hacia su institucionalización, mediante la creación de mecanismos concretos de apoyo, formación y redistribución del tiempo. Esto implica fortalecer capacidades conceptuales sobre la economía del cuidado, consolidar estructuras organizativas que aborden el tema y generar condiciones que permitan equilibrar las responsabilidades de cuidado con la participación productiva y organizativa, contribuyendo así a la sostenibilidad del proceso de reincorporación y al bienestar integral de las mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## XIV. COOPERATIVA MULTIACTIVA COMUNITARIA DEL COMUN- COMUCCOM

**Territorio:** Puerto Guzmán
**Grupo Territorial:** Putumayo
**Muestra:** 5 mujeres – 10 hombres

**Descripción de la organización**

La Cooperativa Multiactiva Comunitaria del Común – COMUCCOM, ubicada en el municipio de Puerto Guzmán (Putumayo) y creada en el año 2017, se configura como una organización de carácter cooperativo con una trayectoria organizativa consolidada y en etapa de producción activa constante, orientada principalmente a actividades agropecuarias y piscícolas, incluyendo la producción de alimentos, peces vivos y material vegetal.

De acuerdo con la información de caracterización, la cooperativa cuenta con un total de 124 integrantes, de los cuales 90 son hombres (73%) y 34 mujeres (27%), lo que evidencia una brecha de género significativa en la composición organizativa, con predominio masculino en la base social. Sin embargo, se identifican avances importantes en la participación de las mujeres en espacios de decisión, con presencia en instancias como el consejo de administración (5 mujeres) y la junta de vigilancia (2 mujeres), así como en roles de comercialización, administración y dirección.

La organización presenta un nivel alto de formalización, contando con registro en Cámara de Comercio, NIT/RUT, estatutos, cuenta bancaria organizativa y facturación y registro ICA, lo que refleja capacidades administrativas y de gestión institucional. Asimismo, desarrolla sus actividades en espacios en comodato y cuenta con canales de comercialización establecidos, como puntos de venta y clientes directos.

COMUCCOM ha avanzado en la creación de espacios propios para mujeres, incluyendo una asociación interna que impulsa proyectos con enfoque de género, así como la implementación de algunas acciones de cuidado como espacios infantiles, contratación de cuidadoras y horarios flexibles, lo que evidencia un reconocimiento incipiente del cuidado como factor clave para la participación. No obstante, estas acciones aún enfrentan limitaciones, principalmente asociadas a la financiación, lo que restringe su sostenibilidad y cobertura.

**Perfil sociodemográfico y ciclo de vida.**

El perfil sociodemográfico de COMUCCOM refleja una organización diversa en términos de género, pertenencia étnica y ciclo vital, aunque con una marcada predominancia masculina.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Es importante señalar que, aunque se cuenta con información general de la organización, no fue posible obtener la base de datos completa de todas las personas integrantes, dado que la organización no suministró la totalidad de la información sociodemográfica, lo que limita el nivel de desagregación del análisis. Sin embargo, según el Plan de Sostenibilidad de la ARN (2024), en el núcleo específico del proyecto productivo de fortalecimiento piscícola se identifican 48 personas vinculadas, de las cuales 33 son hombres (69%) y 15 mujeres (31%), lo que reafirma la tendencia de participación mayoritaria masculina. Este grupo presenta además diversidad poblacional: 16 personas indígenas (33%), 4 afrocolombianas (8%) y 3 personas con discapacidad (6%), lo que evidencia un enfoque inclusivo y territorialmente diverso. Asimismo, se identifican 3 personas jóvenes (6%) y 2 personas adultas mayores (4%), lo que da cuenta de una composición intergeneracional. (Plan de Sostenibilidad ARN, 2024).

De acuerdo con la información recopilada en la aplicación de la línea de base[23], participaron 15 personas, de las cuales 5 son mujeres (33%) y 10 son hombres (67%). En el caso de las mujeres, las edades oscilan entre los 26 y 40 años. De las 5 mujeres participantes, 1 mujer (20%) se encuentra en el rango de 18 a 29 años y 4 de las mujeres restantes (80%) se ubican en el rango de 30 a 59 años. No se registran mujeres de 60 años o más. Entre los hombres, 2 de ellos (20%) se encuentran en el rango de 18 a 29 años; 6 hombres (60%) se ubican entre los 30 y 59 años; y 1 hombre (10%) tiene 60 años o más Adicionalmente, 1 hombre (10% del total de hombres) no registró información sobre su edad.

En relación con el estado civil, entre las mujeres se observa una mayor diversidad de situaciones. De las 5 mujeres participantes, 3 (60%) se identifican como solteras, 1 (20%) se encuentra en unión libre y 1 (20%) está casada. Esto evidencia una predominancia de mujeres sin vínculo conyugal formal o de convivencia reportado. Por su parte, entre los hombres predominan las uniones de pareja. De los 10 hombres participantes, 3 (30%) se encuentran en unión libre, 4 (40%) están casados y 3 (30%) se identifican como solteros. Estos resultados muestran una mayor proporción de hombres que conviven con pareja o mantienen vínculos conyugales estables en comparación con las mujeres.

En cuanto al nivel educativo, las mujeres presentan una trayectoria educativa relativamente homogénea. Las 5 mujeres participantes (100%) cuentan con formación técnica, lo que refleja un nivel de cualificación superior al observado en los hombres y constituye una fortaleza para los procesos organizativos y productivos.

Entre los hombres se observa una mayor diversidad en los niveles educativos. Cinco (50%) cuentan con educación secundaria, 2 (20%) tienen formación técnica, 2 (20%) alcanzaron la educación primaria y 1 (10%) posee formación universitaria.

[23] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 5 mujeres y 10 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis de la línea de base permite reconocer diferencia en la distribución del tiempo entre hombres y mujeres dentro de COMUCCOM, con una mayor carga de cuidado concentrada en las mujeres. El 80% de las mujeres encuestadas tiene personas a cargo, lo que corresponde a 4 de las 5 mujeres participantes. Entre los hombres, 6 de los 10 participantes (60%) reportan tener personas a su cargo. Esta diferencia evidencia una mayor concentración de responsabilidades familiares entre las mujeres.

En términos de uso del tiempo, las mujeres presentan una mayor intensidad en las actividades de cuidado. De las 5 mujeres encuestadas, 3 mujeres (60%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al cuidado directo, mientras que 2 mujeres (40%) se ubican en rangos menores, entre 0 y 5 horas. Estas labores se desarrollan simultáneamente con el trabajo doméstico, donde 4 mujeres (80%) dedican entre 3 y más de 8 horas diarias y 1 mujer (20%) entre 0 y 2 horas.

Por su parte, los hombres concentran su tiempo principalmente en el trabajo productivo. De los 10 hombres participantes, 7 hombres (70%) reportan jornadas de entre 6 y más de 8 horas en actividades remuneradas, mientras que 3 hombres (30%) dedican entre 0 y 2 horas. En cuanto al cuidado directo, 5 hombres (50%) reportan no realizar actividades de cuidado o dedicar entre 0 y 2 horas diarias, mientras que los otros 5 hombres (50%) dedican entre 3 y más de 8 horas. Esto evidencia que, aunque existen algunos esquemas de cuidado compartido, la carga cotidiana sigue recayendo de manera desproporcionada en las mujeres.

En cuanto a otras dimensiones del tiempo, tanto hombres como mujeres presentan limitaciones, aunque más acentuadas en ellas. En autocuidado, 4 de las 5 mujeres (80%) disponen de entre 0 y 2 horas diarias y solo 1 mujer (20%) alcanza entre 3 y 5 horas. Entre los hombres, 5 de los 10 participantes (50%) disponen de entre 0 y 2 horas, mientras que los otros 5 hombres (50%) reportan entre 3 y más de 8 horas. Respecto a las actividades recreativas, 4 mujeres (80%) disponen de máximo 2 horas y 1 mujer (20%) entre 3 y 5 horas. En los hombres, 6 participantes (60%) dedican entre 0 y 2 horas y 4 hombres (40%) entre 3 y más de 8 horas.

La formación también se ve afectada. De las 5 mujeres participantes, 2 mujeres (40%) no participan o destinan máximo 2 horas a procesos formativos, mientras que 3 mujeres (60%) participan entre 3 y 8 horas. Entre los hombres, 4 de los 10 participantes (40%) no participan o dedican máximo 2 horas, mientras que 6 hombres (60%) reportan entre 3 y más de 8 horas de participación en espacios de formación. Esta situación está directamente relacionada con la sobrecarga de cuidado y las diferencias en la disponibilidad de tiempo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, COMUCCOM presenta avances importantes en la incorporación del enfoque de cuidado. El 100% de las personas encuestadas reconoce la existencia de espacios de participación de las mujeres y de un comité de género, lo que constituye una base institucional relevante para abordar estas temáticas.

En relación con la redistribución del cuidado, 3 de las 5 mujeres encuestadas (60%) reportan la implementación de estrategias organizativas, tales como la contratación de personas para el cuidado de niños y niñas durante eventos, la adecuación de espacios de cuidado infantil y algunos apoyos logísticos. Por su parte, entre los hombres, 6 de los 10 participantes (60%) reconocen la existencia de estrategias como espacios de cuidado para niños, mejoras en espacios comunitarios o apoyos relacionados con el cuidado, mientras que 4 hombres (40%) señalan que no existen este tipo de acciones o no las identifican. Sin embargo, 2 de las 5 mujeres (40%) y 4 de los 10 hombres (40%) consideran que estas estrategias no son permanentes ni suficientes, lo que evidencia limitaciones en cobertura y sostenibilidad.

Asimismo, 3 de las 5 mujeres (60%) identifican la existencia de espacios de autocuidado o bienestar emocional, mientras que 2 mujeres (40%) indican que estos espacios no están consolidados o no son accesibles de manera regular. Entre los hombres, 9 de los 10 participantes (90%) reconocen la existencia de espacios de autocuidado o bienestar emocional y 1 hombre (10%) señala que no existen o no tiene conocimiento de ellos. Estos resultados sugieren que, aunque hay avances, el cuidado aún no se encuentra plenamente institucionalizado como un eje organizativo.

Las principales barreras identificadas por las mujeres incluyen la falta de tiempo, señalada por 1 de las 5 mujeres (20%); la falta de apoyo institucional y recursos, identificada por 1 mujer (20%); y las responsabilidades asociadas al cuidado de familiares, reportadas por 1 mujer (20%). Adicionalmente, las respuestas evidencian una sobrecarga de cuidado familiar que atraviesa la mayoría de los casos, considerando que 4 de las 5 mujeres (80%) tienen personas a cargo. Entre los hombres, la falta de tiempo es identificada por 4 de los 10 participantes (40%), mientras que la falta de apoyo institucional o comunitario es señalada por 3 hombres (30%). Asimismo, se evidencian limitaciones relacionadas con infraestructura, recursos y fortalecimiento de los espacios de cuidado.

Frente a estas barreras, las acciones propuestas se orientan a: fortalecer y ampliar los espacios de cuidado infantil existentes, implementar formación en género, corresponsabilidad y economía del cuidado, promover mayor participación de los hombres en las tareas de cuidado, desarrollar mecanismos de planificación del



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

tiempo y distribución de tareas, gestionar apoyo institucional y recursos para infraestructura de cuidado.

**Análisis general**

El 100% de las mujeres encuestadas reconoce el cuidado como trabajo y manifiesta conocer el concepto de economía del cuidado. En contraste, entre los hombres el conocimiento es más heterogéneo: de los 10 participantes, 6 hombres (60%) señalan conocer o haber escuchado el concepto, mientras que 4 hombres (40%) manifiestan desconocerlo o presentan una comprensión parcial. Estos resultados muestran que, aunque existe un reconocimiento importante del cuidado como una actividad fundamental para el sostenimiento de la vida, persisten diferencias en el nivel de apropiación conceptual, especialmente entre los hombres.

En las respuestas cualitativas, el cuidado es entendido como una práctica integral que articula la protección personal, el bienestar físico y emocional, el cuidado de la familia y la sostenibilidad comunitaria. Se destacan nociones como el "buen vivir", la "solidaridad", la "autoprotección" y la "armonía colectiva", lo que indica una comprensión amplia, especialmente en contextos rurales y comunitarios.

Se evidencia una brecha en la distribución de responsabilidades, donde las mujeres asumen la mayor carga de cuidado, mientras que los hombres, aunque reconocen su importancia, se encuentran menos involucrados en la práctica cotidiana. Sin embargo, se identifican avances en la disposición hacia la corresponsabilidad, evidenciados en recomendaciones como el diálogo, el trabajo compartido y la redistribución de tareas.

La existencia de un comité de género, espacios de cuidado infantil y algunas estrategias organizativas posiciona a COMUCCOM en una fase intermedia de institucionalización del cuidado, donde ya existen bases estructurales, pero aún se requieren acciones más sostenidas y articuladas para cerrar las brechas existentes. En este sentido, el principal desafío radica en fortalecer la implementación efectiva del enfoque de cuidado, garantizando recursos, ampliando la cobertura de las estrategias existentes y promoviendo una mayor corresponsabilidad entre hombres y mujeres. Esto permitirá avanzar hacia un equilibrio en el uso del tiempo, mejorar la participación de las mujeres en espacios de liderazgo y consolidar la sostenibilidad organizativa desde un enfoque de género y reincorporación.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**GRUPO TERRITORIAL ARAUCA**

## XV. COOPERATIVA AGRICOLA PARA LA PAZ- AGROPAZ

**Territorio:** AETCR Filipinas
**Grupo Territorial:** Arauca
**Muestra:** 2 mujeres – 4 hombres

**Descripción de la organización**

La Cooperativa Agrícola para la Paz (AGROPAZ), ubicada en el municipio de Arauquita, Arauca, es una organización productiva creada en 2019 y conformada por 34 integrantes, de los cuales 25 son hombres (73%) y 9 son mujeres (27%). La totalidad de sus integrantes se encuentra en proceso de reincorporación, lo que la consolida como una organización integrada exclusivamente por población firmante del Acuerdo de Paz.

La actividad productiva principal de la cooperativa se centra en la producción de sacha inchi, desarrollada actualmente en una etapa de producción activa. Sus procesos de comercialización se realizan principalmente a través de ferias y ventas directas, fortaleciendo su inserción en mercados locales y regionales.

AGROPAZ cuenta con una estructura organizativa formal, respaldada por su constitución legal, registro ante Cámara de Comercio, NIT, RUT, estatutos, cuenta bancaria organizativa y mecanismos de facturación. Asimismo, dispone de una estructura de gobernanza que incluye junta directiva y espacios colectivos de toma de decisiones, particularmente a través del Consejo de Administración, lo que favorece la participación de sus integrantes en la gestión organizativa.

En esta organización, las mujeres han logrado posicionarse en algunos espacios de liderazgo, especialmente en los cargos de representante legal y secretaria, lo que refleja avances en su participación dentro de los escenarios de representación y toma de decisiones de la cooperativa.

En términos organizativos, la cooperativa reconoce el cuidado como una necesidad relevante para sus integrantes. Sin embargo, señala que aún no existen las condiciones socioculturales necesarias para implementar acciones estructuradas en esta materia, lo que evidencia las tensiones existentes entre las dinámicas productivas, las relaciones de género y las características propias de los contextos rurales de reincorporación.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

La organización está conformada por 34 integrantes[24] de los cuales 25 son hombres (73%) y 9 son mujeres (27%). Territorialmente, presenta una fuerte concentración en el municipio de Arauquita, donde se ubican 26 personas (76%). Adicionalmente, se registra la participación de 4 personas provenientes del departamento del Meta (12%), 1 persona de Tame (3%), 1 persona de Caquetá (3%) y 2 personas residentes en Bogotá (6%). La concentración mayoritaria en Arauquita constituye una fortaleza para la coordinación de actividades, la construcción de redes de apoyo y el desarrollo de procesos colectivos. Así mismo, el 100% de las personas se encuentran en proceso de reincorporación.

Así mismo, de las 34 personas registradas, 4 integrantes se reconocen como indígenas, lo que representa el 12% del total. Esta participación refleja la presencia de identidades y saberes propios que pueden contribuir al fortalecimiento de las dinámicas organizativas y comunitarias, especialmente en aspectos relacionados con la gestión colectiva, el cuidado y las formas de relacionamiento con el territorio.

Asimismo, se identifican 7 personas con discapacidad, equivalentes al 21% de la organización. Esta proporción es significativa y pone de manifiesto la necesidad de incorporar medidas que favorezcan la participación plena de esta población en los procesos organizativos, productivos y de toma de decisiones. La presencia de personas con discapacidad implica considerar condiciones de accesibilidad, adecuaciones en los espacios de encuentro, mecanismos de apoyo y estrategias que promuevan su inclusión efectiva dentro de las actividades de la organización.

En cuanto al estado civil[25], 4 personas (67%) se encuentran en unión libre, mientras que 2 personas (33%) se identifican como solteras. Respecto al tamaño del hogar, se registran hogares conformados entre 0 y 4 integrantes. Dos personas (33%) reportan hogares de 4 integrantes, una persona (17%) vive en un hogar de 2 integrantes, una persona (17%) en un hogar de 1 integrante, una persona (17%) reporta no tener personas en el hogar y en un caso (17%) no se registra información, lo que limita un análisis más detallado de la composición familiar.

En el nivel educativo, predomina la educación secundaria, alcanzada por 4 personas (67%), mientras que 2 personas (33%) cuentan con formación técnica. Estos resultados muestran un nivel educativo medio entre las personas encuestadas, aspecto que puede influir en las oportunidades de fortalecimiento organizativo, acceso a formación especializada y desarrollo de capacidades para la gestión de iniciativas productivas y comunitarias.

[24] Información obtenida de la base de datos de la organización.
[25] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 2 mujeres y 4 hombres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

En relación con el trabajo productivo remunerado, la información reportada por los hombres es limitada. De los 4 hombres encuestados, únicamente 1 (25%) señala dedicar más de 8 horas diarias a actividades productivas, mientras que los otros 3 hombres (75%) manifiestan no realizar este tipo de actividad o no reportan dedicación de tiempo a la misma.

Por su parte, las 2 mujeres encuestadas participan activamente en actividades productivas. Una de ellas (50%) reporta dedicar entre 3 y 5 horas diarias y la otra (50%) entre 6 y 8 horas, evidenciando una participación constante en actividades generadoras de ingresos.

Esta participación productiva se suma a las responsabilidades domésticas y de cuidado que asumen las mujeres. En el trabajo doméstico, 1 mujer (50%) dedica entre 3 y 5 horas diarias y 1 mujer (50%) entre 6 y 8 horas. Asimismo, en las labores de cuidado ambas mujeres (100%) reportan dedicar entre 6 y más de 8 horas diarias. Estos resultados muestran que las actividades productivas se desarrollan de manera simultánea con las responsabilidades domésticas y de cuidado, configurando escenarios de doble jornada.

Entre los hombres, la dedicación al trabajo doméstico es considerablemente menor. De los 4 participantes, 1 hombre (25%) reporta dedicar entre 0 y 2 horas diarias, 1 hombre (25%) entre 3 y 5 horas, mientras que los otros 2 hombres (50%) señalan no realizar actividades domésticas. Estos resultados evidencian una distribución desigual de las responsabilidades domésticas y de cuidado, las cuales continúan concentrándose principalmente en las mujeres.

Esta diferencia se refleja también en el acceso al tiempo personal. Entre los hombres, 3 de los 4 participantes (75%) destinan entre 0 y 2 horas diarias al autocuidado y la recreación, mientras que 1 hombre (25%) dispone de entre 3 y 5 horas. En el caso de las mujeres, las 2 participantes (100%) reportan entre 0 y 2 horas para actividades de autocuidado, descanso o recreación, evidenciando mayores restricciones para el bienestar personal.

La participación en procesos de formación es limitada para ambos grupos. Entre los hombres, 2 participantes (50%) dedican entre 0 y 2 horas a actividades formativas, mientras que los otros 2 hombres (50%) participan entre 3 y 5 horas. Entre las mujeres, 1 participante (50%) reporta entre 0 y 2 horas y 1 mujer (50%) entre 3 y 5 horas. Sin embargo, en su caso, esta participación se encuentra condicionada por la sobrecarga de responsabilidades domésticas y de cuidado.

Estos resultados confirman una distribución desigual del uso del tiempo. Mientras los hombres concentran la mayor parte de su jornada en actividades productivas



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

remuneradas y presentan una participación limitada en las tareas domésticas y de cuidado, las mujeres combinan simultáneamente trabajo productivo, trabajo doméstico y cuidado directo, asumiendo una mayor carga de trabajo no remunerado que limita su disponibilidad para el autocuidado, la formación y la participación organizativa.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, se identifican avances parciales en la incorporación del enfoque de cuidado. El 83% de las personas reconoce que existen espacios de participación de las mujeres, y el 67% señala la existencia de un comité de género o instancia similar, lo que indica una base organizativa inicial para abordar estos temas.

Sin embargo, en la práctica, el 100% de las personas encuestadas afirma que no se han implementado estrategias concretas de redistribución del cuidado, como guarderías, horarios flexibles o sistemas de relevo. Asimismo, la mayoría indica que no existen espacios estructurados de autocuidado o bienestar emocional dentro de la organización, lo que evidencia una brecha entre el reconocimiento formal y la implementación efectiva.

Las principales barreras identificadas por las mujeres están relacionadas con la disponibilidad de tiempo y las responsabilidades de cuidado. Las 2 mujeres (100%) participantes señalaron que la falta de tiempo constituye una limitación para su participación, situación estrechamente vinculada a las cargas de cuidado y a las responsabilidades familiares que asumen cotidianamente.

Asimismo, las 2 mujeres (100%) reportan responsabilidades asociadas al cuidado de hijos, hijas u otras personas dependientes, lo que restringe su disponibilidad para participar en actividades productivas, organizativas y formativas. De igual manera, las 2 participantes (100%) identifican limitaciones estructurales y culturales que dificultan una redistribución más equitativa de las tareas de cuidado al interior de los hogares.

Finalmente, las 2 mujeres encuestadas (100%) señalan la falta de apoyo institucional y la insuficiencia de servicios de cuidado, especialmente la ausencia de espacios seguros para el cuidado de niños y niñas, como una barrera que afecta su participación y permanencia en los procesos organizativos.

Frente a estas barreras, las acciones propuestas por las personas encuestadas incluyen: creación de espacios de cuidado infantil confiables, acompañamiento institucional (Defensoría, Cruz Roja u otras entidades), procesos formativos en cuidado, género y corresponsabilidad, implementación de estrategias organizativas como relevos, distribución de tareas y planificación del tiempo y fortalecimiento del trabajo en equipo y la comunicación interna.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Análisis general**

En términos generales, los resultados evidencian un nivel bajo a medio de apropiación conceptual sobre la economía del cuidado. Si bien las 6 personas encuestadas (100%) reconocen que el cuidado debe ser considerado como trabajo, únicamente 2 personas (33%) manifiestan comprender claramente el concepto de economía del cuidado. Por su parte, 4 personas (67%) señalan haber escuchado el término, pero no comprenderlo completamente o presentan una comprensión parcial de su significado. Estos resultados muestran que existe un amplio reconocimiento de la importancia del cuidado, pero una apropiación conceptual aún limitada sobre su dimensión económica, social y política.

Las definiciones de cuidado se centran principalmente en dimensiones prácticas y cotidianas, como el cuidado de la familia, la salud, los cultivos y el bienestar personal, lo que muestra una comprensión amplia pero no necesariamente estructurada desde un enfoque de derechos o político-organizativo. En el caso de las mujeres, esta comprensión se articula con su experiencia directa de sobrecarga, lo que genera una mayor conciencia sobre la necesidad de redistribuir estas tareas.

Se reconoce una división sexual del trabajo claramente marcada: los hombres se concentran en el ámbito productivo, mientras que las mujeres asumen simultáneamente el trabajo doméstico, de cuidado y productivo. Esta situación limita su autonomía económica, su participación en espacios de liderazgo y su acceso al bienestar.

A nivel organizativo, AGROPAZ con respecto al enfoque de cuidado, cuenta con reconocimiento del problema y disposición al cambio, pero sin mecanismos estructurados que permitan su implementación efectiva. El fortalecimiento del comité de género, la creación de servicios de cuidado y el desarrollo de procesos pedagógicos más profundos son elementos clave para avanzar hacia una corresponsabilidad real entre hombres y mujeres, mejorar el uso del tiempo y consolidar la sostenibilidad organizativa en el marco de la reincorporación.

## XVI. ASOCIACIÓN INDIGENAS Y AFROS DE ARAUCA - AIAA

**Territorio:** AETCR Filipinas
**Grupo Territorial:** Arauca
**Muestra:** 5 mujeres – 4 hombres

**Descripción de la organización**

La Asociación Indígenas y Afros de Arauca (AIAA), ubicada en el municipio de Arauquita, Arauca, es una organización creada en el año 2020 y conformada por 43 integrantes. Del total de personas registradas, 25 son hombres (58%) y 18 son



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

mujeres (42%), lo que evidencia una composición relativamente equilibrada en términos de género, aunque con una participación mayoritaria de hombres.

En cuanto a su composición poblacional, 31 personas (72%) se encuentran en proceso de reincorporación, 7 personas (16%) pertenecen a la comunidad y 5 personas (12%) son familiares de firmantes del Acuerdo de Paz. Esta configuración posiciona a la asociación como un actor relevante para la sostenibilidad económica y social de la población firmante, al tiempo que fortalece los procesos de articulación entre personas en reincorporación, sus familias y la comunidad.

La organización desarrolla sus actividades productivas en una etapa de consolidación y cuenta con mecanismos colectivos para la toma de decisiones, siendo la asamblea el principal espacio de participación y definición de asuntos organizativos. Asimismo, dispone de una estructura formalizada que incluye registro ante Cámara de Comercio, NIT, RUT, estatutos, cuenta bancaria organizativa y mecanismos de facturación, elementos que fortalecen su capacidad de gestión y sostenibilidad institucional.

En relación con la participación de las mujeres, se evidencia una presencia activa en la estructura organizativa, ocupando cargos como secretaría, fiscalía y vocalías, lo que refleja avances en su inclusión dentro de los espacios de representación y gestión interna. Sin embargo, al analizar la distribución de los cargos directivos, se observa que las posiciones con mayor capacidad de decisión y representación institucional, como la presidencia y la representación legal, continúan siendo desempeñadas principalmente por hombres, lo que evidencia desafíos para alcanzar una participación más equilibrada en los niveles de dirección estratégica.

En materia de cuidado, la organización reconoce avances iniciales asociados al apoyo mutuo entre sus integrantes y a la habilitación de espacios para niños y niñas. No obstante, también identifica limitaciones estructurales, especialmente relacionadas con la insuficiencia de recursos económicos y operativos, lo que restringe la consolidación y sostenibilidad de estrategias de cuidado más amplias y permanentes.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

De acuerdo con la base de datos de la organización, se registran 43 integrantes, de los cuales 25 son hombres (58%) y 18 son mujeres (42%). La composición evidencia una participación mayoritaria de hombres, aunque con una presencia significativa de mujeres en distintos espacios organizativos.

En términos de vinculación poblacional, 31 personas (72%) se encuentran en proceso de reincorporación, 7 personas (16%) pertenecen a la comunidad y 5 personas (12%) son familiares de firmantes del Acuerdo de Paz. Desde el enfoque étnico, se identifican 19 personas indígenas (43%) y 14 personas afrodescendientes



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

(32%). Asimismo, se registran 7 personas con discapacidad (16%), incluyendo un caso identificado como un hombre adulto mayor. Esta presencia resalta la importancia de fortalecer estrategias de inclusión y accesibilidad que garanticen la participación efectiva de toda la población vinculada a la organización.

En relación con la información sociodemográfica, la base de datos no registra edades para ninguna persona, esta ausencia de información limita la comprensión de las necesidades diferenciadas asociadas al cuidado, la participación y el relevo generacional dentro de la organización.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

En relación con el trabajo productivo remunerado, 3 de las 5 mujeres (60%) dedican entre 6 y 8 horas diarias a estas actividades, 1 mujer (20%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (20%) entre 0 y 2 horas. En comparación, entre los hombres solo 1 de 4 (25%) reportó dedicar más de 8 horas al trabajo productivo, mientras que 2 hombres (50%) indicaron no realizar este tipo de actividad y 1 hombre (25%) dedicó entre 0 y 2 horas.

Respecto al trabajo doméstico, 3 mujeres (60%) destinan entre 6 y 8 horas diarias, 1 mujer (20%) entre 3 y 5 horas y 1 mujer (20%) entre 0 y 2 horas. Por el contrario, entre los hombres, 2 de 4 (50%) dedican entre 3 y 5 horas y los otros 2 (50%) manifiestan no realizar labores domésticas, lo que evidencia una mayor concentración de estas tareas en las mujeres.

Las mayores diferencias se observan en las actividades de cuidado. Cuatro mujeres (80%) dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al cuidado de niños, niñas, personas mayores o dependientes, mientras que 1 mujer (20%) no reporta tiempo en esta actividad. En contraste, los 4 hombres (100%) señalaron no realizar labores de cuidado directo, evidenciando una distribución claramente desigual de estas responsabilidades.

La participación en actividades comunitarias o de cuidado colectivo es limitada para ambos grupos, aunque con una participación ligeramente mayor de las mujeres. Tres mujeres (60%) dedican entre 0 y 2 horas y 2 mujeres (40%) entre 3 y 5 horas. Entre los hombres, 1 (25%) dedica entre 0 y 2 horas y 3 (75%) no participan en estas actividades.

En cuanto a la formación o capacitación, 3 mujeres (60%) participan entre 0 y 2 horas y 2 mujeres (40%) entre 3 y 5 horas. Por su parte, entre los hombres, solo 1 (25%) reporta participar entre 0 y 2 horas y 3 (75%) no realizan actividades de formación, lo que muestra una mayor vinculación de las mujeres a estos espacios pese a las cargas que enfrentan.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

El tiempo destinado al autocuidado continúa siendo reducido. Cuatro mujeres (80%) dedican entre 0 y 2 horas diarias y 1 mujer (20%) entre 3 y 5 horas. Entre los hombres, 1 (25%) dedica entre 0 y 2 horas y 3 (75%) no reportan actividades de autocuidado, aunque en ambos casos se evidencia una limitada disponibilidad de tiempo para el bienestar personal.

En recreación, deporte o actividades culturales, las 5 mujeres (100%) reportan dedicar entre 0 y 2 horas diarias. Entre los hombres, los 4 participantes (100%) señalan no realizar este tipo de actividades, lo que evidencia restricciones importantes para el acceso a espacios recreativos en ambos grupos.

Finalmente, al preguntar quién asume principalmente las tareas de cuidado en el hogar, 4 mujeres (80%) indican que estas recaen principalmente sobre las mujeres y 1 (20%) señala que son compartidas. Entre los hombres, 1 (25%) considera que las tareas recaen sobre las mujeres, 1 (25%) sobre los hombres, 1 (25%) son compartidas y 1 (25%) responde que no aplica.

Los resultados muestran que las mujeres no solo participan activamente en las actividades productivas, sino que además concentran la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidado. Mientras los hombres reportan una participación mínima o inexistente en las labores de cuidado directo, las mujeres combinan jornadas productivas con extensas responsabilidades domésticas y de cuidado, evidenciando una distribución desigual del tiempo y una persistencia de la división sexual del trabajo al interior de los hogares.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, se identifican avances importantes en la estructura formal de la organización. Las 8 personas participantes (100%) reconocen la existencia de espacios de participación para las mujeres y 7 de las 8 personas encuestadas (88%) señalan que existe un comité de género o una instancia similar, mientras que 1 persona (12%) indica que se encuentra en proceso o no tiene claridad sobre su funcionamiento. Estos resultados evidencian una base organizativa favorable para incorporar el enfoque de cuidado dentro de la gestión de la asociación.

Sin embargo, la implementación práctica presenta limitaciones. Entre las 5 mujeres encuestadas, 3 mujeres (60%) reportan la existencia de estrategias para redistribuir el cuidado, principalmente guarderías o espacios de cuidado infantil, mientras que 2 mujeres (40%) señalan que no existen mecanismos efectivos o permanentes. Entre los hombres, 2 participantes (50%) reconocen la existencia de alguna estrategia de apoyo al cuidado y 1 hombre (25%) indica que no existe este tipo de mecanismo. Aunque se identifican avances, las respuestas muestran que estas acciones no cuentan con cobertura suficiente ni con recursos permanentes.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

En relación con los espacios de autocuidado y bienestar emocional, 2 de las 5 mujeres (40%) reconocen su existencia, 2 mujeres (40%) indican que no existen y 1 mujer (20%) señala que se encuentran en proceso. Entre los hombres, 2 participantes (50%) reconocen la existencia de estos espacios y 1 hombre (25%) manifiesta que no existen. Cuatro de las 8 personas encuestadas (50%) identifican espacios de bienestar emocional, 3 personas (38%) indican que no existen y 1 persona (12%) señala que están en proceso de consolidación. Estos resultados evidencian que el cuidado aún no se encuentra plenamente institucionalizado como un eje organizativo.

Las principales barreras identificadas por las mujeres incluyen la falta de tiempo, señalada por 3 de las 5 mujeres (60%), asociada a la sobrecarga de cuidado; la falta de recursos económicos y apoyo institucional, mencionada por 3 mujeres (60%); y la persistencia de roles tradicionales de género, reflejada en que 4 de las 5 mujeres (80%) reportan que las tareas de cuidado recaen principalmente sobre las mujeres. Entre los hombres, 2 de los 3 participantes (67%) identifican la falta de tiempo como principal obstáculo y 1 hombre (33%) menciona la falta de apoyo.

Frente a estas barreras, las acciones propuestas por las mujeres se orientan al fortalecimiento de espacios de cuidado infantil. Cuatro de las cinco mujeres (80%) plantean la necesidad de guarderías o espacios de cuidado para niños y niñas; 4 mujeres (80%) proponen capacitaciones en economía del cuidado, corresponsabilidad y participación de los hombres; y 3 mujeres (60%) señalan la importancia de acuerdos familiares para redistribuir las tareas de cuidado. Entre los hombres, 2 participantes (50%) proponen fortalecer el apoyo institucional y los procesos de formación, mientras que 2 hombres (50%) destacan la necesidad de promover el trabajo colectivo, el apoyo mutuo y la distribución equitativa de responsabilidades.

**Análisis general**

Los resultados evidencian una valoración ampliamente compartida del cuidado como una forma de trabajo, lo que refleja un reconocimiento de su importancia para el bienestar de las personas, las familias y las comunidades. Tanto hombres como mujeres coinciden en que las actividades de cuidado constituyen una labor fundamental que debe ser reconocida socialmente.

En cuanto al concepto de economía del cuidado, se observa un nivel de apropiación intermedio. La mayoría de las personas participantes manifiesta conocer el concepto, mientras que un grupo menor señala haberlo escuchado, aunque sin una comprensión completa de su significado y alcance. En términos generales, las mujeres muestran una mayor familiaridad con el concepto, posiblemente asociada a su experiencia cotidiana en las labores de cuidado, mientras que entre los hombres persisten algunos vacíos conceptuales.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Estos resultados sugieren que existe una base favorable para profundizar en procesos de formación y reflexión sobre la economía del cuidado. Si bien las personas reconocen la importancia del cuidado en la práctica, aún es necesario fortalecer su comprensión como un componente económico, social y político que influye en las dinámicas familiares, organizativas y comunitarias.

Las definiciones de cuidado se centran en prácticas cotidianas relacionadas con la salud, la alimentación, el bienestar personal, la atención de la familia y la prevención de enfermedades. En las mujeres, estas definiciones aparecen estrechamente vinculadas a experiencias directas de cuidado y a la necesidad de redistribuir responsabilidades, mientras que los hombres tienden a relacionarlo con el trabajo, el respeto, la orientación y el apoyo familiar y comunitario.

Además, se mantiene una brecha estructural en la distribución del cuidado, donde las mujeres asumen la mayor carga, limitando su participación en espacios productivos y de liderazgo. No obstante, se evidencia una alta disposición al cambio, especialmente en las propuestas de corresponsabilidad, trabajo compartido y formación conjunta con hombres.

## XVII. ASOCIACIÓN DE MUJERES NOSOTRAS TENEMOS VOZ- ANTVOZ

**Territorio:** AETCR Filipinas
**Grupo Territorial:** Arauca
**Muestra:** 2 mujeres
No se aplicó a hombres porque es solo de mujeres.

### Descripción de la organización

La Asociación de Mujeres Nosotras Tenemos Voz – ANTVOZ, ubicada en el municipio de Arauquita (Arauca), es un colectivo de base comunitaria conformado por 23 mujeres (100%), lo que la configura como una organización exclusivamente de mujeres con un fuerte enfoque en el empoderamiento económico y social de las mujeres rurales.

Según el Plan de Sostenibilidad de la ARN 2025, la organización desarrolla sus actividades a partir de dos líneas productivas principales: por un lado, un 70% participan en proyectos de residencia enfocados en la cría de pollos de engorde, levante y gallinas ponedoras, contribuyendo a la seguridad alimentaria y generación de ingresos; por otro lado, el 30% hacen parte de la línea textil de corte y confección bajo la marca ANTVOZ, donde cuentan con capacidades técnicas en manejo de maquinaria y procesos productivos. La asignación de roles dentro de la organización se realiza de manera flexible y espontánea según las necesidades productivas, aunque se reconoce la necesidad de fortalecer mecanismos formales de organización del trabajo.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Un elemento central en la dinámica organizativa es la articulación entre trabajo productivo y cuidado. La asociación ha implementado un espacio de cuidado dentro del taller, que incluye zonas como cocina, comedor y sala lúdica, permitiendo la permanencia de las mujeres en la actividad productiva mientras atienden responsabilidades familiares. No obstante, se identifican necesidades de mejora en infraestructura, ampliación de espacios, flexibilización de horarios y fortalecimiento de redes de apoyo, lo que evidencia que el cuidado es un eje reconocido pero aún en proceso de consolidación estructural.

Es importante señalar que la información organizativa disponible para este análisis es limitada, debido a que la organización no diligenció de manera completa los instrumentos de recolección de información previstos en el proceso de línea de base. En consecuencia, para complementar la caracterización de la organización fue necesario recurrir a fuentes secundarias, particularmente al Plan de Sostenibilidad de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), del cual se obtuvo información relacionada con aspectos organizativos, productivos y de funcionamiento. Esta situación constituye una limitación para el análisis, en la medida en que restringe la posibilidad de contrastar y ampliar la información a partir de fuentes primarias proporcionadas directamente por la organización.

**Perfil sociodemográfico y ciclo vital**

De acuerdo con la base de datos, la organización está conformada por 23 integrantes, todas mujeres (100%), lo que la configura como una organización liderada y gestionada exclusivamente por mujeres, lo que permite visibilizar de manera directa las dinámicas de participación, liderazgo, sostenibilidad organizativa y construcción de autonomía económica desde una perspectiva de género.

En cuanto a la vinculación poblacional, 18 de las 23 integrantes (78%) se encuentran en proceso de reincorporación y 5 mujeres (22%) pertenecen a la comunidad. Lo que contribuye en los procesos de integración social y construcción de tejido comunitario en el territorio.

Desde la perspectiva territorial, la organización presenta una alta concentración en el municipio de Arauquita, donde residen 17 de las 23 integrantes (74%). Adicionalmente, se registran 3 mujeres en el municipio de Tame (13%), 2 mujeres en el departamento del Meta (9%) y 1 mujer en Bogotá (4%). Esta distribución refleja un fuerte arraigo territorial en Arauquita, complementado por una presencia minoritaria en otros territorios.

En relación con los enfoques diferenciales, se identifica 1 mujer con discapacidad (4%), lo que resalta la importancia de incorporar medidas de inclusión y accesibilidad que garanticen su participación plena en los procesos organizativos.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Respecto a la información sociodemográfica, la base de datos no registra información sobre la edad de las integrantes, lo que limita la posibilidad de realizar análisis relacionados con la estructura etaria, los ciclos de vida y las posibles implicaciones que estos aspectos tienen en las dinámicas organizativas y de cuidado.

**Responsabilidades del cuidado y uso del tiempo**

El análisis de la línea de base[26], aplicada a 2 mujeres, evidencia una alta carga de trabajo asociada al cuidado y a las actividades productivas. En ambos casos, las mujeres dedican entre 6 y más de 8 horas diarias al trabajo productivo remunerado (100%), lo que se superpone con el tiempo destinado al cuidado de personas dependientes, donde igualmente el 100% reporta entre 6 y más de 8 horas diarias. Esta situación refleja la coexistencia de dobles jornadas intensivas que limitan significativamente la disponibilidad de tiempo.

En cuanto al trabajo doméstico, ambas participantes (100%) reportan dedicar entre 3 y 5 horas diarias, consolidando una carga total de trabajo (productivo + doméstico + cuidado) que supera ampliamente las 12 horas diarias. Las actividades comunitarias, de formación, autocuidado y recreación presentan una participación marginal: el 100% dedica entre 0 y 2 horas o no realiza estas actividades, lo que evidencia restricciones estructurales en el acceso al descanso, el bienestar y el desarrollo personal.

Respecto a la organización del cuidado en el hogar, se identifican diferencias: en un caso el cuidado es compartido (50%), mientras que en el otro recae principalmente en las mujeres (50%), lo que confirma que, incluso en esquemas compartidos, las mujeres siguen asumiendo una responsabilidad central.

**Cuidado dentro de la organización**

A nivel organizativo, el 100% de las encuestadas reconoce la existencia de espacios de participación de las mujeres. Asimismo, el 50% señala que la organización ha implementado estrategias de redistribución del cuidado, principalmente a través de la guardería, mientras que el otro 50% indica que no existen o no son suficientes, evidenciando una implementación parcial.

En relación con el bienestar, el 100% afirma que existen espacios o actividades de autocuidado y bienestar emocional, lo que representa un avance importante frente a otras organizaciones. Sin embargo, las barreras identificadas se concentran principalmente en la falta de tiempo (100%), lo que limita la participación efectiva en estos espacios y en procesos organizativos más amplios.

[26] Información obtenida de la aplicación del instrumento de línea de base aplicada a 2 mujeres.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Desde la caracterización cualitativa, las mujeres identifican como principales obstáculos la sobrecarga de responsabilidades familiares, la insuficiente redistribución del cuidado y la necesidad de mayor apoyo institucional.

En este sentido, proponen acciones como: fortalecimiento de guarderías y espacios de cuidado (50% lo menciona explícitamente), mayor presencia de profesionales y recursos (50%), y distribución equitativa de responsabilidades tanto en el hogar como en la organización (100%). También destacan la importancia de generar condiciones para que las mujeres puedan asumir nuevos roles, lo que implica transformar las dinámicas tradicionales de género.

**Análisis general**

La muestra de esta organización no es estadísticamente significativa, dado que la línea de base fue aplicada únicamente a 2 mujeres, lo que limita la posibilidad de generalizar los resultados al conjunto de la organización. No obstante, los hallazgos permiten identificar algunas tendencias y orientar acciones iniciales de fortalecimiento.

Los resultados evidencian un alto nivel de reconocimiento conceptual del cuidado, ya que el 100% de las mujeres afirma conocer el concepto de economía del cuidado y considera que el cuidado debe ser reconocido como trabajo. Este conocimiento se refleja en definiciones amplias que integran el cuidado de sí mismas, de la familia, del entorno y de los medios de vida, lo que denota una comprensión integral y situada del cuidado.

No obstante, existe una brecha entre el reconocimiento conceptual y las condiciones materiales para su implementación. A pesar de contar con estructuras organizativas como el comité de género y algunos servicios de cuidado, las mujeres continúan enfrentando sobrecargas de tiempo, limitaciones en la redistribución efectiva y escaso acceso a apoyos institucionales sostenidos. Esto restringe su participación plena en espacios productivos, de liderazgo y de formación, y requiere que las acciones de cuidado a implementar vinculen necesariamente a sus familias, a la comunidad y a las entidades para lograr la redistribución y reducción.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## CONCLUSIONES GENERALES DE LA LÍNEA BASE

La aplicación de la línea de base a un total de 190 personas (116 mujeres y 74 hombres) permite establecer, con un nivel importante de consistencia territorial, que las dinámicas de cuidado constituyen un eje estructural que organiza la vida cotidiana, las posibilidades de participación y las trayectorias de reincorporación de las personas firmantes y sus comunidades. Los resultados dan cuenta de una distribución profundamente desigual del cuidado, donde las mujeres asumen de manera sistemática la mayor carga de trabajo no remunerado, evidenciado en el 100% de las mujeres participantes, mientras que la participación masculina se mantiene limitada, fragmentaria y, en muchos casos, entendida como apoyo ocasional más que como corresponsabilidad.

En términos cuantitativos, la información muestra una tendencia clara: las mujeres concentran jornadas de cuidado superiores a 6 y 8 horas diarias, frecuentemente superpuestas con trabajo productivo, doméstico y comunitario, mientras que los hombres se ubican mayoritariamente en rangos de 0 a 2 horas en tareas de cuidado directo, especialmente en lo relacionado con el cuidado de niñas, niños, personas mayores o personas dependientes. Esta brecha configura una situación de "pobreza de tiempo" estructural para las mujeres, que restringe sus posibilidades de autocuidado, recreación, formación y participación organizativa.

Por su parte, los hombres mantienen una mayor disponibilidad de tiempo para actividades productivas o comunitarias, reproduciendo patrones asociados a la división sexual del trabajo. Sin embargo, los resultados también evidencian que el autocuidado no constituye una práctica consolidada entre ellos, ya que una proporción importante reporta dedicar poco o ningún tiempo a actividades relacionadas con el descanso, el bienestar personal o la recreación. De esta manera, aunque las desigualdades afectan de manera más intensa a las mujeres debido a la sobrecarga de cuidado, los hombres también presentan limitaciones en el ejercicio del autocuidado, reflejando cómo las dinámicas de género condicionan el uso del tiempo y el bienestar de toda la población participante.

Desde el plano cualitativo, se identifica un reconocimiento generalizado del cuidado como trabajo, tanto en hombres como en mujeres. Sin embargo, este reconocimiento no se traduce en prácticas corresponsables, evidenciando una brecha entre el discurso y la acción. Como lo muestran los hallazgos territoriales, incluso en contextos donde el 100% de participantes reconoce el valor del cuidado, persisten patrones donde las tareas domésticas y de cuidado siguen recayendo mayoritariamente en las mujeres, mientras los hombres mantienen una baja implicación en el ámbito privado. Esta tensión es central para comprender los límites actuales de la transformación de las relaciones de género en contextos de reincorporación.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Las cargas de cuidado emergen como una barrera estructural para la sostenibilidad económica y la participación política de las mujeres en contexto de reincorporación. La sobrecarga limita su vinculación plena a iniciativas productivas, su permanencia en los procesos organizativos y su acceso a espacios de toma de decisiones. A su vez, esta situación se ve agravada por condiciones contextuales como la ruralidad, la falta de infraestructura de cuidado, el acceso limitado a servicios y la persistencia de estigmas sociales que afectan a la población firmante. En este sentido, la reincorporación no puede analizarse únicamente desde la dimensión económica, sino que requiere incorporar el cuidado como un componente central para garantizar condiciones reales de equidad.

Un hallazgo transversal es que, aunque se identifican avances puntuales en la implementación de acciones de cuidado en algunas organizaciones, estas iniciativas suelen tener un alcance limitado y, en la mayoría de los casos, no cuentan con mecanismos permanentes que garanticen su sostenibilidad en el tiempo. Se reconocen experiencias relacionadas con espacios para niñas y niños, apoyos comunitarios, acuerdos de solidaridad entre integrantes y algunas acciones promovidas por comités de género o instancias similares. Sin embargo, estas medidas suelen depender de esfuerzos específicos, recursos temporales o iniciativas aisladas.

Asimismo, aunque algunas organizaciones cuentan con comités de género o espacios formales de participación de las mujeres, estos no siempre tienen la capacidad de incidir de manera efectiva en la redistribución de las cargas de cuidado ni de promover acciones sostenidas en esta materia. De manera general, las personas participantes señalan la limitada existencia de mecanismos estructurados como guarderías permanentes, horarios flexibles o sistemas organizados de apoyo colectivo, lo que mantiene una parte importante de las responsabilidades de cuidado en el ámbito familiar. Es por ello que si bien los resultados evidencian avances y experiencias relevantes, el cuidado aún enfrenta desafíos para consolidarse plenamente como un asunto organizativo, político y presupuestal dentro de las organizaciones.

En relación con el componente de masculinidades, la línea de base confirma que los hombres valoran el cuidado y comienzan a reconocer su importancia, pero no lo asumen como una responsabilidad estructural. Persisten mandatos tradicionales asociados al rol de proveedor, la desvinculación del ámbito doméstico y la dificultad para integrar el autocuidado como práctica legítima. No obstante, los resultados también muestran aperturas incipientes, especialmente en contextos donde los hombres participan en espacios comunitarios o en procesos formativos, lo que constituye una oportunidad clave para promover transformaciones más profundas.

Otro elemento crítico es la baja apropiación conceptual del enfoque de economía del cuidado. Si bien algunas personas han escuchado el término, su comprensión



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

es parcial o inexistente en la mayoría de los casos. Esto indica que los procesos pedagógicos deben ir más allá de la sensibilización y avanzar hacia una traducción práctica del concepto en normas organizativas, distribución del tiempo y mecanismos concretos de corresponsabilidad.

Desde una perspectiva psicoemocional, la línea de base, en articulación con las jornadas desarrolladas, evidencia que la sobrecarga de cuidado tiene impactos directos en el bienestar físico y emocional de las mujeres, manifestados en cansancio acumulado, estrés, frustración y postergación sistemática del autocuidado. Estas dimensiones, aunque menos visibles en los datos cuantitativos, son fundamentales para comprender la profundidad de las desigualdades y su reproducción en el tiempo.

Finalmente, la línea de base confirma que las organizaciones constituyen un escenario estratégico para la transformación de las relaciones de género y la incorporación del cuidado como eje estructural. Existe una base importante de prácticas como la solidaridad, el apoyo mutuo, la comunicación y el trabajo colectivo, que pueden ser potenciadas para avanzar hacia modelos de corresponsabilidad más equitativos. Sin embargo, esto requiere fortalecer la articulación entre formación, acompañamiento institucional e implementación de acciones concretas que reduzcan las cargas de cuidado.

Los resultados muestran que el cuidado ha dejado de ser un tema invisible y empieza a posicionarse en el discurso organizativo y comunitario; no obstante, su transformación en prácticas efectivas sigue siendo un desafío. Avanzar en este proceso implica reconocer el cuidado como un eje central de la reincorporación, la sostenibilidad organizativa y la justicia de género, promoviendo cambios no solo en las mujeres, sino también en las masculinidades, las estructuras organizativas y las políticas públicas que inciden en estos territorios.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## RECOMENDACIONES

### Recomendaciones para las organizaciones

- Incorporar explícitamente el cuidado en estatutos, planes estratégicos, reglamentos internos, cronogramas y proyectos productivos, reconociéndolo como un derecho colectivo y un factor de sostenibilidad organizativa, y no como una responsabilidad individual de las mujeres.
- Nombrar, visibilizar y valorar el trabajo de cuidado remunerado y no remunerado como una contribución central al funcionamiento y sostenimiento de las organizaciones, incluyendo este reconocimiento en actas, planes de trabajo y procesos de evaluación interna.
- Promover acuerdos explícitos de corresponsabilidad entre mujeres y hombres, tanto en el ámbito familiar como organizativo, que incluyan la redistribución de tareas, tiempos y responsabilidades, superando el enfoque de "apoyo ocasional".
- Diseñar e implementar apoyos concretos como servicios comunitarios de cuidado infantil, espacios para niñas y niños durante reuniones y capacitaciones, acompañamiento psicosocial y ajustes logísticos que permitan la participación plena de las mujeres y permitan reducir sus cargas.
- Crear y sostener espacios periódicos de autocuidado, descanso y bienestar psicoemocional como prácticas organizativas regulares, evitando que el autocuidado dependa exclusivamente del tiempo "disponible" de las mujeres.
- Ajustar horarios de reuniones, jornadas extensas y criterios de participación, evitando que el compromiso organizativo se mida únicamente por la disponibilidad de tiempo, lo cual reproduce desigualdades de género.
- Fortalecer los comités de género.
- Desarrollar procesos pedagógicos sostenidos que permitan pasar del reconocimiento discursivo del cuidado a su comprensión como categoría económica, política y organizativa, con énfasis en su aplicación práctica.
- Fortalecer la incidencia ante alcaldías, entidades del orden nacional, SENA y otros actores para gestionar apoyos concretos al cuidado, al bienestar psicosocial y al fortalecimiento productivo.
- Adaptar instrumentos, lenguajes y metodologías de formación para garantizar la comprensión, participación autónoma y apropiación real de los contenidos, especialmente en organizaciones rurales.

### Recomendaciones dirigidas a los hombres

- Incrementar de manera concreta el tiempo y las tareas asumidas en el cuidado doméstico y familiar, superando el rol de apoyo ocasional.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- Involucrarse activamente en formaciones sobre género, economía del cuidado y masculinidades, reconociendo el impacto de la distribución desigual del cuidado en la vida organizativa.
- Apoyar la adopción e implementación en los procesos productivos de medidas como horarios flexibles, ajustes logísticos, apoyos al cuidado infantil y fortalecimiento de los comités de género.
- Reconocer que la mayor disponibilidad de tiempo para liderazgo y participación está directamente relacionada con una menor carga de cuidado asumida.
- Contribuir a que el cuidado sea entendido como un eje estratégico para la cohesión, la sostenibilidad productiva y el bienestar organizativo, y no como un asunto exclusivo de las mujeres.
- Promover prácticas de autocuidado físico, emocional y mental, reconociendo que el bienestar personal es una condición necesaria para la participación activa, el ejercicio del liderazgo y la corresponsabilidad en los espacios familiares, comunitarios y organizativos. Esto implica destinar tiempo para el descanso, la recreación, la salud y el cuidado de sí mismos, superando la idea de que el autocuidado es una necesidad exclusiva de las mujeres.

**Recomendaciones dirigidas a las mujeres**

- Promover procesos pedagógicos y vivenciales que permitan a las mujeres resignificar el autocuidado como una práctica legítima y necesaria. Esto implica cuestionar la culpa asociada al descanso y generar acuerdos personales y colectivos para garantizar tiempos mínimos de cuidado propio.
- Fortalecer la comprensión del cuidado como un eje estructural de la vida económica y organizativa, de modo que las mujeres puedan incidir con mayor claridad en la toma de decisiones internas, en la formulación de proyectos y en el diálogo con instituciones.
- Fomentar que las mujeres ocupen y sostengan roles directivos, no solo en funciones operativas. Esto implica acompañamiento, formación en liderazgo y generación de condiciones organizativas (tiempos, apoyos) que hagan viable su participación.
- Impulsar estrategias de cuidado comunitario (turnos, apoyo mutuo, redes solidarias) que permitan reducir la carga individual. Estas redes pueden ser una base para transitar del cuidado privatizado hacia formas más colectivas y sostenibles.
- Promover que las mujeres integren el cuidado dentro de sus proyectos de vida sin que este límite sus aspiraciones económicas, formativas o políticas, fortaleciendo su autonomía en el marco de la reincorporación.
- Promover espacios de aprendizaje y corresponsabilidad para los hombres en las tareas domésticas y de cuidado, reconociendo que estas capacidades no son innatas sino adquiridas. Así como las mujeres han aprendido históricamente estas labores a través de la práctica, es necesario permitir



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

que los hombres participen, aprendan y desarrollen habilidades de cuidado, entendiendo que todo proceso de aprendizaje implica tiempos, acompañamiento y la posibilidad de cometer errores.}

- Promover la participación de hombres, jóvenes y otros integrantes de los hogares en las actividades cotidianas de cuidado, contribuyendo a transformar gradualmente los patrones culturales que asignan estas responsabilidades de manera desigual.

**Recomendaciones para la implementación del Convenio 1571-2025**

- Construir los Planes de Cuidado Organizativo como instrumentos vivos de transformación.
- Fortalecer la comprensión del vínculo entre el cuidado y la reincorporación económica, reconociendo que sin cuidado no hay sostenibilidad productiva ni participación política.
- Mantener la flexibilidad metodológica frente a contextos territoriales, cargas organizativas y momentos del calendario comunitario.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**ANEXOS**

ANEXO 1. CONSOLIDADO APLICACIÓN LÍNEA DE BASE C1571-2025
ANEXO 2. BASE DE DATOS ORGANIZACIONES
ANEXO 3 CONSOLIDADO CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONES



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

# CONSOLIDADO CARACTERIZACIÓN APLICADA A LAS ORGANIZACIONES
# C1571-2025

## TABLA DE CONTENIDO

*1. FEDERACIÓN UNIÓN CAMPESINA PARA EL DESARROLLO RURAL- FEDERACION UCDER ..... 2*

*2. ASOCIACION AGROPECUARIA GRANJA INTEGRAL CAMPOALEGRE-ASOCAMPOINTEGRAL ..... 6*

*3. ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL SUR DEL HUILA ASOCATLEYAS 11*

*4. Asociación unidos producimos paz del Caquetá - UPROPAZ ..... 16*

*5. COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL CAMPO COLOMBIANO-COOEMPRENDER ..... 21*

*6. COOPERATIVA AGROPECUARIA VÍA DEL COMÚN - COMUNAGRO ..... 26*

*7. COOPERATIVA MULTIATIVA NUEVA ESPERANZA DEL PACÍFICO - COOMUNTU ..... 31*

*8. ASOCIACIÓN DE MUJERES MINGA POR LA PAZ-ASOMIPAZ ..... 36*

*9. COOPERATIVA FORJANDO SENDEROS DE PAZ – SENDAPAZ ..... 41*

*10. COOPERATIVA MULTIACTIVA ECOMUN ESPERANZA DEL PUEBLO-COOMEP ..... 46*

*11. COOPERATIVA MÚLTIACTIVA COMUMARFU ..... 51*

*12. ASOCIACIÓN DE MUJERES PRODUCTORAS MARQUETALIANAS CON VISION VEREDA EL OSO- ASOMAPROSO ..... 56*

*13. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA DE EMPRENDEDORAS DE PAZ EN LA AMAZONIA-ASEPAVIP ..... 61*

*14. COOPERATIVA MULTIACTIVA COMUNITARIA DEL COMUN – COMUCCOM ..... 66*

*15. COOPERATIVA AGRICOLA PARA LA PAZ - AGROPAZ ..... 71*

*16. ASOCIACIÓN INDIGENAS Y AFROS DE ARAUCA - AIAA ..... 76*

## 1. FEDERACIÓN UNIÓN CAMPESINA PARA EL DESARROLLO RURAL- FEDERACION UCDER

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.

Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** FEDERACION UNION CAMPESINA PARA EL DESARROLLO RURAL

2. **Departamento / Municipio.** NEIVA

3. **Año de creación:** 22 DE OCTUBRE 2024

4. **Número total de integrantes:** 4 FORMAS ASOCIATIVAS

5. **Caracterización productiva:**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura x (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural X
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal X
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

A. Producción activa constante
B. Producción intermitente

C. Proyecto detenido
D. En reactivación x

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

A. Espacio propio x
B. Espacio arrendado
C. Espacio comunitario
D. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

NINGUNO POR EL MOMENTO

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

FORMA ASOCIATIVA DE SEGUNDO NIVEL FEDERACION

A. Asociación
B. Cooperativa
C. Corporación
D. Unidad productiva informal
E. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada x
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio x
☐ NIT / RUT x
☐ Estatutos x
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico

☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva? SI X**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

A. **Asamblea Y CONSEJO DE ADMINISTRACION X**
B. **Junta**
C. **Coordinación general**
D. **Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**
☐ Producciónx ☐ Comercializaciónx ☐ Administraciónx ☐ Direcciónx ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**
☐ Sí x ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias? 2 EN CONSEJO E ADMINISTRACION

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**
☐ Sí x ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? PARTICIPACION DE VOTOS, INICITAIVAS DE PROPUESTAS

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**
☐ Sí x ☐ No

Si la respuesta es sí: SI x
¿cuáles? (ej. horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones)
ESPACIOS PSICOSOCIAL

13.**¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**
CHARLAS CON PERSONAL PSICOSOCIALES

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
FALTA DE RECURSO ECONOMICO

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** niñez, personas mayores y el hogar

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algox ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente: EN OCACIONES NO SE HAN ENCONTRADO PERSONAL PARA EL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y ADUDULTOS MAYORES

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí x ☐ No
Ejemplo breve: NO SE HAN ENCONTRADO PERSONAL PARA EL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y ADUDULTOS MAYORES

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
SI NOS APOYAMOS ENTRE SI

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

21. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
PERSONAL EN CUIDADO, Y ECONOMICO

22. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.)
LAS CASAS CUMUNITARIAS

23. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización X

24. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí x ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo?

**25. ¿La organización estaría dispuesta a:**
Incorporarlo en su reglamento o actas

26. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**
MEJORIA, Y BIENESTAR PARA LAS Y LOS ASOCIADOS DE NUESTRA FEDERACION

## 2. ASOCIACION AGROPECUARIA GRANJA INTEGRAL CAMPOALEGRE-ASOCAMPOINTEGRAL

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.

Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

### I. Información general de la organización

1. **Nombre de la organización:** Asociación Agropecuaria Granja Integral Campoalegre ASOCAMPOINTEGRAL.

2. **Departamento / Municipio.** Huila / Campoalegre

3. **Año de creación** 2022

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 11
   Hombres: 20

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería X
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Leche y carne

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

E. Producción activa constante
F. Producción intermitente X
G. Proyecto detenido
H. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

E. Espacio propio
F. Espacio arrendado X
G. Espacio comunitario
H. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**
Mercado campesino, expendedores de carne

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

F. Asociación X
G. Cooperativa
H. Corporación
I. Unidad productiva informal
J. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 Si **está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

## II. Participación y roles de las mujeres

7. ¿**Existe una junta directiva?**

Si,

**8. ¿Cómo se toman las decisiones?**

**E. Asamblea X**
**F. Junta**
**G. Coordinación general**
**H. Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ ProducciónX ☐ ComercializaciónX ☐ AdministraciónX ☐ Dirección ☐ Otros

10. ¿**Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:

¿Cuántas y en qué instancias?

3 mujeres pertenecen a la junta directiva participan como tesorera, secretaria y fiscal

11. ¿**La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:

¿cuáles?

Participamos en el proyecto avícola

## III. Prácticas de cuidado organizativo

12. ¿**La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:

¿cuáles? horarios flexibles, apoyo mutuo

13 . **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

El trabajo en equipo, apoyo mutuo

14. ¿**Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
El tiempo, por lo tanto, nos colaboramos con la flexibilidad de los horarios

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**
niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar

16. ¿**Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ NoX

Explique brevemente:
Con el trabajo en equipo y la colaboración de los socios logramos que la participación no afecte.

17. ¿**Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí X ☐ No
Ejemplo breve:
Por sus obligaciones en el hogar, trabajo entre otros

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
Ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo.

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción,** ¿qué sería? No responde

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. ¿**Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DE CUIDADOS NO REMUNERADOS

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
infraestructura, formación, estrategia organizativa,

22. ¿**A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización X

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**

☐ Sí X ☐ No ☐ Parcialmente

¿Cómo?

TALLERES CON RELACION AL CUIDADO COMO PERSONA, FAMILIA U ORGANIZACIÓN

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- ¿Designar responsables del plan de cuidado?
- Hacer compromisos internos X
- ¿Incorporarlo en su reglamento o actas?

25. ¿**Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

MITIGAR LA SOBRECARGA FISICA Y EMOCIONAL PERMITIENDO SU AUTONOMIA ECONOMIA Y AUTOCUIDADO

## 3. ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL SUR DEL HUILA ASOCATLEYAS

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DEL SUR DEL HUILA ASOCATLEYAS

2. **Departamento / Municipio :** HUILA- PITALITO

3. **Año de creación:** 2025

4. **Número total de integrantes :20**
   Mujeres:20
   Hombres: sin pertenencia de hombres.

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
**X** Otra ¿Cuál?: PRODUCCIÓN DE DERIVADOS DE CAFÉ

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
**SNACK DE CAFÉ, PANDEROS, AREQUIPE Y VINO DE CAFÉ**

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

A. Producción activa constante
B. X Producción intermitente
C. Proyecto detenido
D. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

A. Espacio propio
B. Espacio arrendado
C. Espacio comunitario
D. X En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

**FERIAS , REDES SOCIALES**

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

A. **X** Asociación
B. Cooperativa
C. Corporación
D. Unidad productiva informal
E. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐X Formalizada
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐X Cámara de comercio
☐X NIT / RUT
☐X Estatutos
☐ X Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos

☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**SI**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**A.** X **Asamblea**
**B. Junta**
**C. Coordinación general**
**D. Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐**X** Producción ☐ **X**Comercialización X☐ Administración ☐ XDirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐X Sí ☐ No

Si la respuesta es sí: representante en el consejo de mujeres
¿Cuántas y en qué instancias? TODAS

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí X☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐x Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? (ej. horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones)TRATAMOS QUE LAS ASAMBLEAS QUE REALIZAMOS SEAN EN DÍAS EN LOS CUALES TODAS PODAMOS PARTICIPAR ,CADA QUIEN ESTÁ PENDIENTE DE SUS NIÑOS AUNQUE CUANDO HAY PRESUPUESTO SE CONTRATA A UNA PERSONA PARA QUE SE ENCARGUE DEL CUIDADO DE LOS NIÑOS , PARA PODER REALIZAR LOS ENCUENTROS,

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?** APOYO ENTRE NOSOTRAS MISMAS

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
FALTA DE PRESUPUESTO Y COMPROMISO DE LAS ASOCIADAS

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**
LAS MUJERES DE LA ORGANIZACIÓN ,TIENE COMO RESPONSABILIDAD EL CUIDADO DE SUS HIJOS ,LABORES DEL HOGAR, Y PERSONAS MAYORES Y NIÑOS CON DISCAPACIDAD

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐**X** Poco ☐ No
Explique brevemente: ALGUNAS NO PUEDEN ASISTIR A LAS REUNIONES POR NO CONTAR ,CON RECURSOS PARA MOVILIZARSE Y QUIEN LE CUIDE A SUS NIÑOS.

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ **X**Sí ☐ No
Ejemplo breve: A VECES NO SE CUENTA CON EL PRESUPUESTO PARA TRASLADARSE DE LOS DIFERENTES MUNICIPIOS AL SITIO DE ENCUENTRO ,Y NO TIENES QUIEN CUIDE A SUS NIÑOS

18. **¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?** SE HA TRATADO DE LLEGAR ,A UN ACUERDO CON LAS MUJERES ,EN CUESTIÓN DE FECHAS Y HORARIOS, NO HACER TAN EXTENSAS LAS REUNIONES Y CUANDO NOS REUNIMOS CASI TODO EL DIA DAMOS UN APORTE PARA LOS REFRIGERIOS O ALMUERZOS, Y SE PERMITE LLEVAR A LOS NIÑOS BAJO EL CUIDADO DE CADA MAMA

19. **Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?** CONTAR ,SIEMPRE CON UNA CUIDADORA PARA LOS NIÑOS Y TENER UN SITIO PROPIO DE LA ASOCIACION DE MUJERES

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**

- Apoyo a unidades productivas: Brindar acceso a activos productivos (maquinaria, insumos) para las asociaciones de mujeres.
- Adaptación de espacios físicos: contar con instalaciones propias de la asociación para que sean lugares seguros, cómodos y que permitan el cuidado de niños mientras las madres realizan actividades.

- Formación y empleabilidad: Capacitar a las mujeres en habilidades técnicas y socioemocionales, facilitando su inserción en el mercado laboral o emprendimientos.
- Jornadas de salud integral: Organizar tamizajes, chequeos preventivos, vacunación y actividades de salud mental (psicología) para aliviar la sobrecarga física y emocional.
- Espacios de respiro y ocio: Crear actividades de recreación, yoga, baile o talleres de arte para reducir los niveles de estrés de las mujeres.
- Grupos de apoyo emocional: Establecer círculos de escucha entre mujeres para compartir experiencias y fortalecer su salud mental

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización? Apoyo económico, capacitaciones a las unidades productivas, y un lugar propio**

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐**X** Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐**X**Sí ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo? empezando a posicionar nuestro producto en el mercado ,capacitándonos cada día más, si hay posibilidades de participar en las convocatorias de proyectos ,presentarnos para buscar financiación

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- Designar responsables del plan de cuidado, Hacer compromisos internos e incorporarlos en su reglamento o actas.

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**
QUE LA ORGANIZACIÓN CREZCA ,SE POSICIONE EN EL MERCADO Y MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE SUS ASOCIADAS

## 4. ASOCIACIÓN UNIDOS PRODUCIMOS PAZ DEL CAQUETÁ - UPROPAZ

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización: Asociación unidos producimos paz del Caquetá**

2. **Departamento / Municipio.** Caquetá- Florencia

3. **Año de creación: 2022**

4. **Número total de integrantes: 68**
   Mujeres: 38
   Hombres: 40

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal?** ***(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos: x
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil x
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Pajamas, toallas, camisetas, sudaderas, y servicio de restaurante y refrigerios

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

I. Producción activa constante
J. Producción intermitente
K. Proyecto detenido: x
L. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

I. Espacio propio
J. Espacio arrendado: x
K. Espacio comunitario
L. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Por encargo, y voz a voz

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

K. Asociación: x
L. Cooperativa
M. Corporación
N. Unidad productiva informal
O. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada: x
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio: x
☐ NIT / RUT: x
☐ Estatutos: x
☐ Cuenta bancaria organizativa: x
☐ Facturación: x
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos

☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres:**

**Si**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**Si**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**I. Asamblea:**
**J. Junta: x**
**K. Coordinación general:**
**L. Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐x Producción ☐x Comercialización ☐ x Administración ☐x dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐x Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
En la mesa directiva hay 3 mujeres una como tesorera, otra como fiscal, y otra como presidenta y representante legal

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ x No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ xNo

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? (ej. horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones)

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**
14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** (niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar, comunitario, otros)
El cuidado de niños y niñas, de los padres por ser de tercera edad

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente: si cuando no permiten los niños en las actividades no participan ya que es difícil confiar nuestros hijos a cualquier persona

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐x Sí ☐ No
Ejemplo breve: en una reunión que hizo la alcaldía el año pasado donde solo era para personas mayores de edad

18. **¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?** No
(Ejemplos: ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo, etc.) no

19. **Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?** Un jardín donde pudieran dejar sus hijos mientras ellas trabajan y no tuvieran que pagar por el servicio

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?** Una casa para el cuidado de los niños y niñas de las mujeres de nuestra organización y sus familiares de la tercera edad o con problemas de salud que requieran del cuidado de alguien

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.) crearía una casa para el cuidado de los hijos o familiares de las mujeres tuvieran su propio espacio

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐Mujeres ☐ Niñez ☐Familias ☐ x Toda la organización

243 **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ x Sí ☐ No ☐ Parcialmente

¿Cómo? Si hubiera una organización que financiara la iniciativa nosotras nos formaríamos en las diferentes áreas del cuidado

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- ¿Designar responsables del plan de cuidado? si
- ¿Hacer compromisos internos? si
- ¿Incorporarlo en su reglamento o actas? Si

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Mas participación de los espacios de las mujeres en nuestra organización

## 5. COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL CAMPO COLOMBIANO-COOEMPRENDER

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:**
**COOEMPRENDER**

2. **Departamento / Municipio.** Mutata Antioquia

3. **Año de creación** 8 años

4. **Número total de integrantes:** 27
Mujeres: 13
Hombres: 15

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
X☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
X☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?:

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Café

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**
**Ejecución**

M. Producción activa constante X
N. Producción intermitente
O. Proyecto detenido
P. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

M. Espacio propio
N. Espacio arrendado
O. Espacio comunitario X
P. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**
Redes sociales instagran Facebook etc. Tiendas, vendedoras ambulantes

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

P. Asociación
Q. Cooperativa X
R. Corporación
S. Unidad productiva informal
T. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos

☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico X
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?** Si

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**M. Asamblea X**
**N. Junta**
**O. Coordinación general**
**P. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐x Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias? Tesorera, secretaria, presidenta, presidenta vigilancia visipresidenta en todas las anteriores

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ No X
Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí X ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? apoyo mutuo

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

Ofrecer palabras de aliento y apoyo ayudar a manejar estrés y la ansiedad

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

Falta de tiempo de recurso y de un profesional en campo no hay un espacio adecuado para el cuidado falta de compromiso

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** niñez son las responsables del cuidado de la comunidad

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ MuchoX ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente: si nos afecta por que no hay un espacio o un lugar para dejar a los niños para que las madres participen en escenario o puedan trabajar.

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí X ☐ No

Ejemplo breve: porque por ocuparse del cuidado del hogar dejan de participar en las actividades.

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
apoyarse entre compañeras/os

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?** Tener un espacio seguro para los niños en mi comunidad un espacio donde ellos se recreen sin tener que desplazarse a otro lugar.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

21. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización? Apoyo emocional psicológico y Seguridad y protección contra la violencia**

22. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** infraestructura

23. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ NiñezX ☐ FamiliasX ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o cogestionar esta iniciativa?**
☐ Sí X ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo? Por medio de la alcaldía y instituciones, pero llevando la propuesta

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- Designar responsables del plan de cuidado

25. ¿**Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Los niños se recrean sin tener que salir a otro lugar las madres pueden participar en actividades etc.

## 6. COOPERATIVA AGROPECUARIA VÍA DEL COMÚN - COMUNAGRO

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** COOPERATIVA AGROPECUARIA VÍA DEL COMÚN (COMUNAGRO)

2. **Departamento / Municipio.** Chocó

3. **Año de creación**: 8 años

4. **Número total de integrantes:** 47
   Mujeres: 22
   Hombres: 23

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
x☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _restaurante____x_____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Prendas camisetas pijamas sudaderas

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

**Ejecución**

Q. Producción activa constante x
R. Producción intermitente
S. Proyecto detenido
T. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

Q. Espacio propio
R. Espacio arrendado
S. Espacio comunitario x
T. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

**Redes sociales instagran Facebook etc. Tiendas, vendedoras ambulantes**

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

U. Asociación
V. Cooperativa x
W. Corporación
X. Unidad productiva informal
Y. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada x
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio x
☐ NIT / RUT x
☐ Estatutos x
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos

☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico x
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva? Si x**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**Q. Asamblea x**
**R. Junta**
**S. Coordinación general**
**T. Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐x Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:

¿Cuántas y en qué instancias? Tesorera, secretaria, precidenta, precidenta vigilancia visipresidenta en todas las anteriores

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:

¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:

apoyo mutuo

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

**Ofrecer palabras de aliento**

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

**Falta de tiempo de recurso y de un profesional en campo no hay un espacio adecuado para el cuidado falta de compromiso**

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** (niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar, comunitario, otros) niñez son las responsables del cuidado de la comunidad

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho x ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente: si nos afecta por que no hay un espacio o un lugar para dejar a los niños para que las madres participen en escenario o puedan trabajar.

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí x ☐ No

Ejemplo breve: porque por ocuparse del cuidado del hogar dejan de participar en las actividades.

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
(Ejemplos: ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo, etc.) si a veces nos toca trabajar con los niños por ejemplo en el taller de confecciones teniendo el riesgo que pueda pasas.

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?** Tener un espacio seguro para los niños en mi comunidad un espacio donde ellos se recreen sin tener que desplazarse a otro lugar.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

Un parque para los niños
Un espacio de cuidado seguro
Tenerle un medio de transporte para ir al colegio.
Adecuarle el colegio para que se sientan mejor

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización? Apoyo emocional psicológico Seguridad y protección contra la violencia**

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.) infraestructura

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias x ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o cogestionar esta iniciativa?**
☐ Sí x ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo? Por medio de la alcaldía y instituciones, pero llevando la propuesta

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**
Designar responsables del plan de cuidado

25. ¿**Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**
**Los niños se recrean sin tener que salir a otro lugar las madres pueden participar en actividades etc.**

## 7. COOPERATIVA MULTIATIVA NUEVA ESPERANZA DEL PACÍFICO - COOMUNTU

Objetivo:
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. Información general de la organización

1. **Nombre de la organización:**
Cooperativa Multiativa Nueva Esperanza Del Pacífico (COOMUNTU)

2. **Departamento / Municipio.** TUMACO

3. **Año de creación**: 8 Años

4. **Número total de integrantes:**
Mujeres: 6
Hombres: 27

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? (seleccione una opción)**
☐ Agricultura
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Compra y venta de coco y cacao

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**
A. Producción activa constante
B. Producción intermitente X
C. Proyecto detenido
D. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**
A. Espacio propio
B. Espacio arrendado X
C. Espacio comunitario
D. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

**6. Situación de formalización de la organización**
**6.1 Tipo de figura jurídica:**
A. Asociación
B. Cooperativa X
C. Corporación
D. Unidad productiva informal
E. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual (seleccione una opción)**
☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

**6.3 Si está formalizada, indique: (selección múltiple)**
☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación X
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**
☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información

☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

**7. ¿Existe una junta directiva**?

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

A. Asamblea X
B. Junta
C. Coordinación general
D. Otro

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

**10. ¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ Sí X ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
(X) Junta directiva y comités

**11. ¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?
Comités de género

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

**12. ¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?
Horarios flexibles, apoyo mutuo.

**13. ¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

1. Talleres
2. Capacitaciones

**14. ¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

1. Recursos
2. Dificultades por el trasporte
3. Capacitaciones permanentes

IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación

**15. ¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**

niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar, comunitario, otros

**16. ¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**

☐ Mucho X ☐ Algo ☐ Poco ☐ No

Explique brevemente: El algunos casos la participación se le dificultará, alguna de las mujeres en sus hogares no dentro de la organización.

**17. ¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**

☐ Sí X ☐ No

Ejemplo breve:

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**

(Ejemplos: ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo, etc.)

Sí, se han implementado acciones como horarios flexibles para adaptarse a sus responsabilidades, apoyo mutuo entre compañeras para cubrirse en algunas actividades y la organización de turnos. En algunos casos también se permite que lleven a sus hijos a ciertos espacios, aunque no siempre es lo más adecuado.

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**

Lo más importante sería contar con un espacio de cuidado infantil o un apoyo económico destinado al cuidado, ya que esto permitiría que las mujeres puedan participar con mayor tranquilidad, concentración y continuidad en las actividades productivas, sin la preocupación constante por el bienestar de sus hijos u otros familiares a su cargo. Esto fortalecería tanto su bienestar como su aporte dentro de la organización.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

**20. ¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**

Apoyo económico que brinden la tranquilidad para que las mujeres puedan desarrollar sus actividades tranquilas y dejando a sus hijos en lugares seguros .

**21. Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.)

La acción prioritaria sería la creación de un espacio comunitario de cuidado infantil o la implementación de un servicio de cuidado para los hijos de las integrantes. Esto permitiría que las mujeres participen de manera más activa y constante en las actividades productivas y organizativas, reduciendo la carga de cuidado y brindándoles mayor tranquilidad. También se podría complementar con un fondo solidario que apoye situaciones de cuidado urgente dentro de la organización.

**22. ¿A quién beneficiaría principalmente?**

☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización X

**23. La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**

☐ SíX ☐ No ☐ Parcialmente

¿Cómo?

Se propone a la entidad la creación de un espacio comunitario de cuidado infantil, que permita a las mujeres de la organización participar de manera más activa y tranquila en las diferentes actividades.

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- ¿Designar responsables del plan de cuidado?
- ¿Hacer compromisos internos?
- ¿Incorporarlo en su reglamento o actas?
- ¿Designar responsables del plan de cuidado?

Sí, la organización está dispuesta a designar responsables que lideren y hagan seguimiento a la implementación del plan de cuidado.

- ¿Hacer compromisos internos?

Sí, existe la disposición de asumir compromisos internos que permitan fortalecer las acciones de cuidado y garantizar la participación de las mujeres.

- ¿Incorporarlo en su reglamento o actas?

Sí, la organización está dispuesta a incluir estas acciones dentro de sus reglamentos o actas, con el fin de formalizar el compromiso y darle continuidad en el tiempo.

**25. ¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Se espera una mayor participación activa de las mujeres en las actividades productivas y organizativas, al contar con más tranquilidad frente a sus responsabilidades de cuidado. También se fortalecería el bienestar de las familias, se reduciría la carga emocional y física de las mujeres, y se mejoraría la productividad de la organización. Además, se promovería la equidad de género y un ambiente de trabajo más solidario y organizado.

## 8. ASOCIACIÓN DE MUJERES MINGA POR LA PAZ-ASOMIPAZ

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** ASOCIACIÓN DE MUJERES MINGA POR LA PAZ

2. **Departamento / Municipio:** Cumbal – Nariño

3. **Año de creación:** 2024

4. **Número total de integrantes: 27**
   Mujeres: 16
   Hombres: 11

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos) x
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
**Caña, panela pulverizada, miel, melcochas**

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

U. Producción activa constante
V. Producción intermitente x
W. Proyecto detenido
X. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

U. Espacio propio
V. Espacio arrendado x
W. Espacio comunitario
X. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Sector local

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

Z. Asociación x
AA. Cooperativa
BB. Corporación
CC. Unidad productiva informal
DD. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada x
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio x
☐ NIT / RUT x
☐ Estatutos x
☐ Cuenta bancaria organizativa x
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos

☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**U. Asamblea**
**V. Junta**
**W. Coordinación general**
**X. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ xProducción ☐ xComercialización ☐ xAdministración ☐ xDirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ xSí ☐ No

Si la respuesta es sí: Hacen parte de la junta como Presidenta, vicepredisenta, tesorera y secretaria.
¿Cuántas y en qué instancias?

11.**¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ xSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? horarios flexibles,

13.**¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**
**BUSCA UNA PERSONA PARA QUE ESTE AL CUIDADO DE LOS NIÑOS.**

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

FALTA DE CONOCIMIENTOS PARA ABERNOS DIRIGIR Y PEDIR NUESTROS ESPACIOS.

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**
NIÑEZ Y HOGAR

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ XMucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente:
MUCHAS VECES NO TIENE QUIEN SE QUEDE AL CUIDADO DE NUESTROS HIJOS Y LAS TAREAS DEL HOGAR.

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ XSí ☐ No
Ejemplo breve: PORQUE MUCHAS VECES NO TENEMOS QUIEN NOS COLABORE EN EL HOGAR.

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
AJUSTAR HORARIOS

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
TENER INGRESOS PARA QUE ALGUIEN SE QUEDE EN EL CUIDADO DEL HOGAR

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
FALTA DE INGRESOS YA QUE EL TRABAJO DEL HOGAR NO ES REMUNERADO

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** INFRAESTRUCTURA, FONDO SOLIDARIO,

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ XMujeres ☐ XNiñez ☐ XFamilias ☐ XToda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ XSí ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo?
GESTIÓN

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

DESIGNAR RESPONSABLES DEL PLAN DE CUIDADO
HACER COMPROMISOS INTERNOS
INCORPORARLO EN SU REGLAMENTO O ACTAS

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**
PODER FORTALECER NUESTRO EMPRENDIMIENTO
MAS PARTICIPACIÓN
MAS INGRESOS
MAS OPORTUNIDADES

## 9. COOPERATIVA FORJANDO SENDEROS DE PAZ – SENDAPAZ

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.
Representante legal – Luis Rene Medina Avila
Secretaria – Angelica Maria Mejia

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** Cooperativa Forjando Senderos de Paz – SENDAPAZ

2. **Departamento / Municipio.** Patía – Cauca

3. **Año de creación:** Noviembre – 2017

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 13
   Hombres: 29

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal?** ***(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos) X
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural X
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
- Limón Taithi

- Restaurante y tienda comunitaria (Enfoque de turismo)

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

Y. Producción activa constante X
Z. Producción intermitente
AA. Proyecto detenido
BB. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

Y. Espacio propio
Z. Espacio arrendado
AA. Espacio comunitario - X
BB. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

- Ventas a comerciante local
- En menor medida a un Fruver

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

EE. Asociación
FF. Cooperativa - X
GG. Corporación
HH. Unidad productiva informal

II. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ FormalizadaX
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación X
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**- Si existe**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**Y. Asamblea -** X
**Z. Junta –** X
**AA. Coordinación general**
**BB. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ X Producción ☐ X Comercialización ☐ X Administración ☐ XDirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ X Sí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?

- Tres mujeres en la Junta de Administración de Sendapaz
- Una mujer en Comité Educación
- Una mujer en Comité de Solidaridad
- Una mujer en Comité de Género y diversidad

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ XSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

- Comité de Género y Diversidad

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ XSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
- Turnos solidarios entre mujeres para el cuidado

- Espacios seguros para niños y niñas (Cuando hay reuniones)
- Apoyo a mujeres cuidadoras
- Capacitacioes para reforzar liderazgos para toma de decisiones

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**
- Turnos solidarios entre mujeres para el cuidado
- Espacios seguros para niños y niñas (Cuando hay reuniones)
- Apoyo a mujeres cuidadoras
- Capacitacioes para reforzar liderazgos para toma de decisiones

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
- Falta de recursos
- Falta de espacios mejor adecuados
- Las mujeres tienen múltiples responsabilidades en el hogar y comunidad

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**
- Hogar, Niñez, Adultos mayores, personas enfermas, comunitario.

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ X Poco ☐ No
Explique brevemente:

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ X Sí ☐ No
Ejemplo breve:
*Ha habido eventos de formación y de otros tipos donde algunas compañeras no han podido asistir al tener que quedarse cuidando a los niños.*

18. ¿**Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres**?
- SI, apoyarse entre compañeras para turnanrse en el cuidado.

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
- Implementar un espacio de cuidado bien adecuado.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
- Profundizar la capacitación de las mujeres y particularmenete a las cuidadoras

- Acciones para incidir en la formación de los hombres para que se haga conciencia de esa necesidad de apoyar los temas de cuidado

21 **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
- Financiar mejoras del espacio de cuidado
- Financiar Fondo Solidario

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ X Mujeres ☐ X Niñez ☐ X Familias ☐ X Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí ☐ No ☐ X Parcialmente
¿Cómo?
- Brindar el acompañamiento a las gestiones que sean necesarias

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**
Designar responsables del plan de cuidado, Hacer compromisos internos, Incorporarlo en su reglamento o actas?

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**
- Las mujeres podrán asistir con mayor regularidad y tranquilidad a los espacios de trabajo, formación y organización.
- La implementación de un espacio comunitario de cuidado en la cooperativa Sendapaz generará impactos positivos a nivel individual, organizativo y comunitario:
- Mayor participación de las mujeres
- Las mujeres podrán asistir con mayor tranquilidad a reuniones, capacitaciones y actividades productivas, fortaleciendo su presencia en la cooperativa.
- Fortalecimiento del liderazgo femenino
- Al reducir las barreras de cuidado, más mujeres podrán asumir roles de decisión y liderazgo dentro de la organización.
- Fortalecimiento del trabajo colectivo
- Se promueve la solidaridad, el apoyo mutuo y la corresponsabilidad entre los miembros de la cooperativa.
- Beneficios para niñas, niños y familias
- Espacios seguros y adecuados para el cuidado.

Esta iniciativa no solo mejoraría las condiciones de vida de las mujeres, sino que fortalece la organización, impulsa la equidad de género y contribuye al desarrollo sostenible de la cooperativa SENDAPA

## 10. COOPERATIVA MULTIACTIVA ECOMUN ESPERANZA DEL PUEBLO-COOMEP

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.
Cuba Garabito – vicepresidenta de Coomeep

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** Cooperativa Multiactiva Ecomun Esperanza del Pueblo

2. **Departamento / Municipio:** Cauca, Caldono

3. **Año de creación:** 2017

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 65
   Hombres: 270

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal?** ***(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos) X
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Pesa de carne en porcicultura
Piscicultura y ganadería

Aguacate
Alimentos para ganado de cena

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

CC. Producción activa constante X
DD. Producción intermitente
EE. Proyecto detenido
FF. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

CC. Espacio propio X
DD. Espacio arrendado
EE. Espacio comunitario
FF. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Convenio con 2 empresas que reciben todo lo producido

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

JJ. Asociación
KK. CooperativaX
LL. Corporación
MM. Unidad productiva informal
NN. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación X
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA X
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos

☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

Si

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**CC. Asamblea**
**DD. Junta**
**EE. Coordinación general**
**FF. Otro**

**9 ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ X Producción ☐ Comercialización ☐ X Administración ☐ Dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ X Sí ☐ No

**Si la respuesta es sí:**
**¿Cuántas y en qué instancias?**
Dos en el consejo administrativo

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ X No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ X No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? (ej. horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones)

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

Ninguna

14 **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

Con el consejo administrativo por desconocimiento

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**
Con los niños y niñas

16. ¿**Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ XMucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
**Explique brevemente:** por falta del consejo administrativo y su desconocimiento

**17.** ¿**Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ XSí ☐ No
Ejemplo breve: por hablar mal de la compañera

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
No

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
Horarios y sitios de cuidado

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. ¿**Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
- El conocimiento legal
- Voluntad del consejo administrativo y gerencia

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
Formación, servicio, recursos financieros, estrategia organizativa, infraestructura

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ XToda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí ☐ No ☐ X Parcialmente
**¿Cómo?** Gestionando

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**
- **¿Designar responsables del plan de cuidado?**
  Si, siempre y cuando se le pague

- **¿Hacer compromisos internos?**
  Si
- **¿Incorporarlo en su reglamento o actas?**
  Si

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Mejorar la cooperativa y darles bienestar a los asociados junto con sus familias.

## 11. COOPERATIVA MÚLTIACTIVA COMUMARFU

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** COOPERATIVA MÚLTIACTIVA COMUMARFU

2. **Departamento / Municipio.** Planadas – Tolima.

3. **Año de creación**: 2018

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 14
   Hombres:44

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café X
Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Café, grano sin tostar
Trilla de café, clasificación y selección, empaque,maquila.

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

GG. Producción activa constante
HH. Producción intermitente X
II. Proyecto detenido
JJ. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

GG. Espacio propio
HH. Espacio arrendado X
II. Espacio comunitario
JJ. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Canal directo.

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

OO. Asociación
PP. Cooperativa X
QQ. Corporación
RR. Unidad productiva informal
SS. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercioX
NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa X
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA
☐ Registro ICA
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos

☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: ninguna

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva? Si**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**GG. Asamblea X**
**HH. Junta**
**II. Coordinación general**
**JJ. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ X Otros selección de café

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ Sí X ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
1 Vicepresidenta

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

X Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? Espacios de reuniones

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

x Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? horarios flexibles, espacios infantiles

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

El espacio infantil

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

Ninguna

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?**(niñez, hogar

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco X No
Explique brevemente:

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí ☐ XNo
Ejemplo breve:

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
Sin respuesta

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
Aprovechar los espacios infantiles, y apoyarse en si mismas

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización? El cuidado de los niños garantizar el bienestar integral**
Sin respuesta

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
Apoyo económico para el cuidado infantil

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres X ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo?

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**
Designar responsables del plan de cuidado: Si
Hacer compromisos internos: Si
Incorporarlo en su reglamento o actas: Si

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Más tranquilidad
Mejor rendimiento en el trabajo
Mayor compromiso

## 12. ASOCIACIÓN DE MUJERES PRODUCTORAS MARQUETALIANAS CON VISION VEREDA EL OSO- ASOMAPROSO

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización: Asomaproso**

2. **Departamento / Municipio.** Tolima planadas

3. **Año de creación: 2019**

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 18
   Hombres: 10

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ X Otra ¿Cuál?: Por el momento no se está ejerciendo la actividad productiva

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Producción en Piscicultura

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

KK. Producción activa constante
LL. Producción intermitente
MM. Proyecto detenido X
NN. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

KK. Espacio propio
LL. Espacio arrendado X
MM. Espacio comunitario
NN. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Canal indirecto

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

TT. Asociación X
UU. Cooperativa
VV. Corporación
WW. Unidad productiva informal
XX. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada X
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio X
☐ NIT / RUT X
☐ Estatutos X
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos

☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: formalizada

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

Si

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**KK. Asamblea X**
**LL. Coordinación general**
**MM. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ X Producción ☐ X Comercialización ☐X Administración ☐X Dirección ☐ Otros

10.**¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ XSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
Hay cuatro mujeres en tomas de decisiones
Presidenta
Vicepresidente
Secretaria
Tesorería
Participación activamente en la toma de decisiones

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ XNo

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ XSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? horarios flexibles, espacios infantiles

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

Los horarios flexibles para que las personas puedan asistir a las reuniones sin descuidar las responsabilidades del hogar.

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
Hasta el momento no se ha presentado dificultades.

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** Niñez,hogar

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ XNo
Explique brevemente: ya que contamos con horarios flexibles

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí ☐X No
Ejemplo breve:

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?** Los horarios flexibles

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
Aprovechar los espacios que ya existen en la comunidad para apoyar el cuidado de los niños
Fortalecer el jardín infantil que hay en lo zona, esto permite la participación con tranquilidad

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
El cuidado de los hijos

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
Fortalecer el apoyo al cuidado infantil articulando el jardín que existe

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ XMujeres ☐ XNiñez ☐ XFamilias ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ XSí ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo?

La organización podría apoyar coordinando con el jardín de la zona y la organizaciónde horarios de las actividades, para facilitar la participación

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- Designar responsables del plan de cuidado Si
- Hacer compromisos internos Si
- Incorporarlo en su reglamento o actas Si

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Se espera mayor participación de las mujeres en las actividades productivas y organizativas, más tranquilidad para asistir a reuniones y un mejor equilibrio entre las responsabilidades familiares y el trabajo en la asociación.

## 13. ASOCIACIÓN AGROPECUARIA DE EMPRENDEDORAS DE PAZ EN LA AMAZONIA-ASEPAVIP

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** Asociación Agropecuaria de emprendedoras de paz en la amazonia.

2. **Departamento / Municipio:** Villagrazón

3. **Año de creación:** 2023

4. **Número total de integrantes:**
   Mujeres: 10
   Hombres:0

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal?** ***(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Yogurt.

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

OO. Producción activa constante
PP. Producción intermitente
QQ. Proyecto detenido
RR. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

OO. Espacio propio
PP. Espacio arrendado
QQ. Espacio comunitario
RR. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

YY. Asociación
ZZ. Cooperativa
AAA. Corporación
BBB. Unidad productiva informal
CCC. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio
☐ NIT / RUT
☐ Estatutos
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información

☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**NN. Asamblea**
**OO. Junta**
**PP. Coordinación general**
**QQ. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
10 asociadas
5 directivas
2 vigilantes
3 asociadas

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

Horarios flexibles.

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

+ Falta de motivación y conciencia.
+ Limitaciones económicas.

+ Falta de redes de apoyo.
+ Brechas de infraestructura.

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar, comunitario

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho x ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente:

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí x ☐ No
Ejemplo breve:

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**

Apoyo para el cuidado por el cargo laboral de nuestro grupo de mujeres totalmente independientes con hogares sin apoyo.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**
Apoyo económico o apoyo técnico especial para el cuidado ya que se podría participar en los encuentros con frecuencia.

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.)
Sistema integral del cuidado (servicios públicos de cuidado infantil, adulto mayor, y personas con discapacidad, para liberar tiempo permitir la autonomía económica y formalizar el empleo de las cuidadoras esto reduce la carga de trabajo no remunerado y fomenta la equidad y género.

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**

☐ xSí ☐ No ☐ Parcialmente

¿Cómo?

**24 ¿La organización estaría dispuesta a:**

- Designar responsables del plan de cuidado
- Hacer compromisos internos?
- Incorporarlo en su reglamento o actas

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

+ Empoderamiento económico.
+ Mejora en salud física y mental.
+ Moyar disponibilidad de tiempo para formación de empleo y un fortalecimiento de tejido social y el liderazgo femenino.

## 14. COOPERATIVA MULTIACTIVA COMUNITARIA DEL COMUN – COMUCCOM

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización: COOPERATIVA MULTIACTIVA COMUNITARIA DEL COMUN (COMUCCOM)**

2. **Departamento / Municipio.** Putumayo – Puerto Guzman

3. **Año de creación:** 2017

4. **Número total de integrantes: 124**
   Mujeres: 34
   Hombres: 90

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos**) x**
☐ Ganadería
☐ Piscicultura **x**
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
Producción de alimentos, peces vivos y enviscerado, producción material vegetal, Piscicultura de tilapia Roja, Cachama y Sábalo

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

SS. Producción activa constante **x**
TT. Producción intermitente
UU. Proyecto detenido
VV. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

SS. Espacio propio
TT. Espacio arrendado
UU. Espacio comunitario
VV. En viviendas
WW. Comodato **x**

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

Clientes, punto de venta fijo,

**6. Situación de formalización de la organización**

6.1 Tipo de figura jurídica:

DDD. Asociación
EEE. Cooperativa **x**
FFF. Corporación
GGG. Unidad productiva informal
HHH. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada **x**
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio **x**
☐ NIT / RUT **x**
☐ Estatutos **x**
☐ Cuenta bancaria organizativa **x**
☐ Facturación **x**
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica) **x**
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos

☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. ¿**Existe una junta directiva?** Si

**8. ¿Cómo se toman las decisiones?**

**RR. Asamblea x**
**SS. Junta**
**TT. Coordinación general**
**UU. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ Producción ☐ xComercialización ☐ xAdministración ☐ xDirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ xSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
5 Conejo de administración
2 junta de vigilancia

11.**¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ xSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles?
Una asociación que representa genero donde ejecutan sus propios proyectos

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ xSí ☐ No

Si la respuesta es sí:
¿cuáles? espacios infantiles

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

Espacios infantiles, horarios flexibles en los CDI

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

La financiación

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐x Poco ☐ No
Explique brevemente: las mujeres asisten a los compromisos colectivos con sus hijos y están pendientes durante las jornadas

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ xSí ☐ No
Ejemplo breve:

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
Si, contratar una cuidadora de niños para que puedan participar a las capacitaciones
(Ejemplos: ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo, etc.)

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

**20. ¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**

**21. Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?**
La principal financiación es colocar a funcionar el CDI existente en la Asociacion de mujeres

22. ¿A quién beneficiaría principalmente?
☐ xMujeres ☐ xNiñez ☐ xFamilias ☐ xToda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí ☐ No ☐ xParcialmente
¿Cómo? Gestión de proyectos, participar en convocatorias

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

Designar responsables del plan de cuidado x

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

Esperamos que nuestros hijos tengan una visión diferente enfocada en el campo, elmedio ambiente, y el respeto por todo y por todos

## 15. COOPERATIVA AGRICOLA PARA LA PAZ - AGROPAZ

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

**I. Información general de la organización**
**1. Nombre de la organización:** COOPERATIVA AGRICOLA PARA LA PAZ

**2. Departamento / Municipio.** ARAUQUITA ARAUCA
3. Año de creación 2019

**4. Número total de integrantes:** 30
Mujeres: 8
Hombres:22

**5. Caracterización productiva**
**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? (seleccione una opción)**
☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**
PRODUCCION DE SACHA INCHI

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**
A. Producción activa constante

B. Producción intermitente
C. Proyecto detenido
D. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**
A. Espacio propio
B. Espacio arrendado
C. Espacio comunitario
D. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**
FERIAS Y VENTAS DIRESCTAS CON LOS CONSUMIDORES

**6. Situación de formalización de la organización**
**6.1 Tipo de figura jurídica:**
A. Asociación
B. Cooperativa
C. Corporación
D. Unidad productiva informal
E. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual (seleccione una opción)**
☐ Formalizada
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

**6.3 Si está formalizada, indique: (selección múltiple)**
☐ Cámara de comercio
☐ NIT / RUT
☐ Estatutos
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**
☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico

☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

II. Participación y roles de las mujeres

**7. ¿Existe una junta directiva?**

SI

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

A. Asamblea
B. Junta
C. Coordinación general
D. Otro
E. CONCEJOI DE ADMINISTRACION

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**

☐ Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

**10. ¿Existen mujeres en espacios de decisión?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias?
REPRESENTANTE, LEGAL SECRETARIA

**11. ¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

**12. ¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**

☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? (ej. horarios flexibles, apoyo mutuo, espacios infantiles, rotaciones)

**13.¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**

DISTRIBUCION DE TRABAJO EN EL HOGAR

**14. ¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**

NO ESTAN DADAS LAS CONDICIONES SOCIO-CULTURALES EN EL TERRITORIO.

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

**15. ¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** (niñez, personas mayores, personas enfermas, hogar, comunitario, otros)

**16. ¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente:

**17. ¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí ☐ No
Ejemplo breve:
COMPROMISOS ESCOLARES, MEDICOS Y DE CUIDADO DE LOS MENORES DE EDAD.

**18. ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**
(Ejemplos: ajustar horarios, apoyarse entre compañeras/os, turnarse, llevar niños/as al espacio productivo, etc.)

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**
ESPACIOS SEGUROS DE CUIDADO.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**
**20. ¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**

**21. Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio, formación, estrategia organizativa, fondo solidario, etc.)

**22. ¿A quién beneficiaría principalmente?**
☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización

**23. La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**
☐ Sí ☐ No ☐ Parcialmente
¿Cómo?
CREANDO UN FONDO

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**
● ¿Designar responsables del plan de cuidado?

- ¿Hacer compromisos internos?
- ¿Incorporarlo en su reglamento o actas?

25. ¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?
PODER APOYAR A LAS MUJERS DE LA COPERATIVA O DE LA COMUNIDAD.

## 16. ASOCIACIÓN INDIGENAS Y AFROS DE ARAUCA - AIAA

**Objetivo:**
Recoger información básica sobre la organización, la participación de mujeres y las necesidades de cuidado, para construir un plan de cuidado organizativo y definir una iniciativa financiable.
Se recomienda que la entrevista sea respondida por una representante de la organización.

I. **Información general de la organización**

1. **Nombre de la organización:** Asociación INDIGENAS Y AFROS DE ARAUCA AIAA

2. **Departamento / Municipio.** Arauca – Arauquita

3. **Año de creación:** 2020

4. **Número total de integrantes:** 30
   Mujeres: 13
   Hombres: 17

5. **Caracterización productiva**

**5.1 ¿Cuál es su actividad productiva principal? *(seleccione una opción)***

☐ Agricultura (cultivos)
☐ Ganadería
☐ Piscicultura
☐ Agroindustria / transformación de alimentos
☐ Café
☐ Cacao
☐ Turismo comunitario / rural
☐ Artesanías
☐ Confecciones / textil
☐ Comercio / servicios
☐ Construcción
☐ Economía ambiental / forestal
☐ Economía del cuidado (servicios comunitarios)
☐ Otra ¿Cuál?: _____

**5.2 ¿Cuáles son sus principales productos o servicios?**

**5.3.¿En qué etapa están actualmente?**

WW. Producción activa constante
XX. Producción intermitente
YY. Proyecto detenido
ZZ. En reactivación

**5.4 ¿Dónde desarrollan la actividad?**

XX. Espacio propio
YY. Espacio arrendado
ZZ. Espacio comunitario
AAA. En viviendas

**5.5 ¿Cuáles son sus principales canales de comercialización?**

**6. Situación de formalización de la organización**

**6.1 Tipo de figura jurídica:**

III. Asociación
JJJ. Cooperativa
KKK. Corporación
LLL. Unidad productiva informal
MMM. No sabe/ No responde

**6.2 Estado actual** *(seleccione una opción)*

☐ Formalizada
☐ En proceso de formalización
☐ No formalizada
☐ No sabe

6.3 **Si está formalizada, indique:** *(selección múltiple)*

☐ Cámara de comercio
☐ NIT / RUT
☐ Estatutos
☐ Cuenta bancaria organizativa
☐ Facturación
☐ Registro INVIMA (si aplica)
☐ Registro ICA (si aplica)
☐ Otro: _____

**6.4 Si está en proceso o no formalizada, principales barreras:**

☐ Costos
☐ Trámites complejos
☐ Falta de información
☐ Falta de acompañamiento técnico
☐ Requisitos productivos/sanitarios
☐ Conflictos internos
☐ Otra: _____

**II. Participación y roles de las mujeres**

7. **¿Existe una junta directiva?**

**8.¿Cómo se toman las decisiones?**

**VV. Asamblea**
**WW. Junta**
**XX. Coordinación general**
**YY. Otro**

**9. ¿Qué roles desempeñan principalmente las mujeres en la organización?**
☐ Producción ☐ Comercialización ☐ Administración ☐ Dirección ☐ Otros

10. **¿Existen mujeres en espacios de decisión?**
☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿Cuántas y en qué instancias? En tema de dirección de la asociación.

11. **¿La organización tiene espacios propios de mujeres?**
☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles?

**III. Prácticas de cuidado organizativo**

12. **¿La organización ha implementado acciones para apoyar el cuidado?**
☐ Sí ☐ No
Si la respuesta es sí:
¿cuáles? apoyo mutuo, espacios infantiles

13. **¿Qué acciones han funcionado mejor para apoyar el cuidado?**
Compartiendo en actividades

14. **¿Qué dificultades han tenido para implementar acciones de cuidado?**
Falta de recursos

**IV. Cargas de cuidado y efectos en la participación**

15. **¿Qué responsabilidades de cuidado asumen principalmente las mujeres de la organización?** niñez, personas mayores, personas enfermas, comunitario,

16. **¿Las tareas de cuidado afectan su participación productiva u organizativa?**
☐ Mucho ☐ Algo ☐ Poco ☐ No
Explique brevemente:

17. **¿Se han presentado situaciones donde mujeres no pudieron participar por razones de cuidado?**
☐ Sí ☐ No

Ejemplo breve: ir a actividades de la asociación y no poder participar por que tenemos a cargo el cuidado de niñas y niños

**18 ¿Han implementado alguna acción concreta para facilitar la participación de las mujeres?**

llevar niños/as al espacio productivo

**19. Si tuvieran que mejorar UNA cosa para que las mujeres participen más tranquilas en la producción, ¿qué sería?**

Espacios de cuidado después de salir del colegio.

**V. Necesidades y propuesta de iniciativa**

20. **¿Cuál considera la principal necesidad de cuidado para las mujeres de la organización?**

Establecimiento de rutinas diarias de autocuidado.

21. **Si pudieran financiar una acción de cuidado, ¿cuál sería prioritaria para su organización?** (puede ser infraestructura, servicio,

22. **¿A quién beneficiaría principalmente?**

☐ Mujeres ☐ Niñez ☐ Familias ☐ Toda la organización

23. **La organización podría comprometerse a sostener o co-gestionar esta iniciativa?**

☐ Sí ☐ No ☐ Parcialmente

¿Cómo? Con fuerza de trabajo

**24. ¿La organización estaría dispuesta a:**

- Designar responsables del plan de cuidadoSi.
- Hacer compromisos internos Si.
- Incorporarlo en su reglamento o actas Si.

25. **¿Qué cambios positivos esperan si se implementa esta iniciativa?**

**Intercambiar rutinas.**

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# DOCUMENTO COMPILATORIO DE ENTREGA DE LOS KIT DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICO

**CONVENIO 1571-2025**

**RECONOCIMIENTO, REDISTRIBUCIÓN Y REDUCCIÓN DE LAS CARGAS DEL CUIDADO DE LAS MUJERES FIRMANTES DENTRO DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS EN EL MARCO DE LA REINCORPORACIÓN ECONÓMICA.**

**AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN (ARN)**
**ENTIDAD ASOCIADA CORPAMUJER**

**BOGOTA D.C.**
**06 ABRIL 2026**



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**TABLA DE CONTENIDO**

I. INTRODUCCIÓN ..... 3

II. ENTREGA DE LOS KITS DE AUTOCUIDADO Y PAP ..... 3

III. DATOS CUANTITATIVOS DE LA ENTREGA DE LOS KITS DE AUTOCUIDADO Y PAP .. 4

IV. ANEXOS ..... 5



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

## I. Introducción

El presente documento describe la entrega de los Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos a las organizaciones productivas en los diversos territorios.

El diseño de los kits se desarrolló a partir de una ruta metodológica que integró criterios técnicos y enfoques de género, psicosocial y de cuidado. El equipo articuló este proceso con la supervisión del convenio y con los enlaces de mujeres y género en los territorios. Esta coordinación permitió ajustar los contenidos a las necesidades, experiencias y contextos de las mujeres participantes del Convenio 1571-2025.

Una vez el Comité Técnico aprobó los contenidos, el equipo inició la compra de los elementos físicos. Estos incluyen velón pequeño, aceite esencial con verificación de cumplimiento de normas INVIMA, caja de colores y de lápices; y posteriormente, se inició con la entrega de los mismos a las mujeres de las organizaciones.

## II. Entrega de los Kits de Autocuidado y PAP

Una vez ensamblados los kits, el equipo de logística los envió a cada grupo territorial, de acuerdo con las cantidades definidas en el anexo técnico.

La entrega se realizó en dos modalidades. En la primera, el equipo registró la entrega individual a cada mujer participante mediante listados de entrega de materiales. En la segunda, formalizó la entrega a través de acta, firmada por una integrante de la organización, quien recibió los kits en representación del grupo.

- **Entrega directa durante las jornadas psicoemocionales:**

En los territorios donde aún se estaba desarrollando el proceso psicoemocional, los kits fueron entregados durante los encuentros. Las profesionales psicosociales y las gestoras del cuidado diligenciaron el listado de entrega de kits, el cual fue firmado por cada mujer que recibió el material, dejando así un registro individualizado y verificable.

Durante las jornadas psicoemocionales, las profesionales integraron los elementos del kit en actividades simbólicas, reflexivas y vivenciales que fortalecieron la conexión emocional, la calma interna y el reconocimiento de las propias necesidades de cuidado.

Asimismo, se orientó a las mujeres sobre el uso cotidiano de cada elemento, para que el kit continúe siendo una herramienta de autocuidado en su día a día y en sus procesos comunitarios.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

- **Entrega a través de las representantes legales de las organizaciones:**

En los territorios donde las jornadas psicoemocionales ya se habían realizado, los kits fueron entregados directamente a las representantes legales de las organizaciones. La entrega se formalizó mediante un acta en la que se relacionaron las mujeres participantes de los encuentros, con el fin de asegurar que cada kit fuera entregado específicamente a quienes asistieron y participaron en los espacios psicoemocionales.

## III. Datos cuantitativos de la entrega de los Kits de Autocuidado y PAP

| RELACIÓN ENTREGA DE KIT DE AUTOCUIDADO CONVENIO 1571-2025 | | | |
|---|---|---|---|
| **GRUPO TERRITORIAL** | **NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN** | **ENTREGA POR LISTADO** | **ENTREGA POR ACTA** |
| Urabá | COOEMPRENDER | 11 | 2 |
| | COOMUNAGRO | 9 | 6 |
| Arauca | AGROPAZ | 3 | 10 |
| | ANTVOZ | 11 | 12 |
| | A.I.A.A. | 8 | 10 |
| Putumayo | COMUCCOM | 0 | 25 |
| | ASEPAVIP | 0 | 15 |
| Huila | FEDERACIÓN CAMPESINA | 12 | 36 |
| | ASOCAMPOINTEGRAL | 4 | 6 |
| | ASOCATLEYAS | 18 | 2 |
| Nariño | COOMUNTU | 0 | 26 |
| | ASOMIPAZ | 0 | 19 |
| Caquetá | URPROPAZ | 0 | 82 |
| Cauca | SENDAPAZ | 0 | 25 |
| | COMEEP-CALDONO | 22 | 5 |
| Tolima | COMUMARFU | 14 | 0 |
| | ASOMAPROSO | 8 | 6 |
| **TOTAL POR MODALIDAD DE ENTREGA** | | 120 | 287 |
| **TOTAL DE KITS ENTREGADOS** | | | **407** |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

De acuerdo con el cuadro anterior, el equipo entregó 407 kits de autocuidado y primeros auxilios psicológicos a las mujeres de las organizaciones. Estos kits aportan al fortalecimiento del autocuidado, tanto en las jornadas psicoemocionales como en la vida cotidiana.

Como soporte de esta información, el documento incluye los listados de entrega y las actas firmadas de recibido de los kits, los cuales se adjuntan en los anexos.

## IV. Anexos

Al presente informe se anexan:

- Se adjuntan diecisiete (17) archivos que contienen los listados de entrega firmados y las actas de recibido debidamente diligenciadas por las participantes y las organizaciones.



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS, ARAUQUITA -ARAUCA

**Municipio / Departamento:** ARAUQUITA -ARAUCA

**Fecha de entrega:** 14 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | AGROPAZ | |
| 2 | | | | AIAA | |
| 3 | | | | ANVOZ | |
| 4 | | | | AIAA | |
| 5 | | | | ANVOZ | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó

Powered by CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| 6 | | ANVOZ |
| 7 | | ANTVOZ |
| 8 | | AGROPAZ |
| 9 | | ANTVOZ |
| 10 | | ANTVOZ |
| 11 | | ANTVOZ |
| 12 | | AGROPAZ |
| 13 | | AIAA |
| 14 | | ANTVOZ |
| 15 | | AIAA |
| 16 | | ANTVOZ |
| 17 | | ANTVOZ |
| 18 | | AIAA |
| 19 | | AIAA |
| 20 | | AIAA |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2 | | | | AMTVOZ | |
| 2 | | | | AIAA | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)
## CONVENIO 1571- 2025
## ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 14 MARZO 2026

**Grupo Territorial ARN:** ARAUCA

**Municipio / Lugar de entrega:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS / ARAUCA

**Total de kits entregados:** 10

**Organización beneficiaria:** AIAA

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, O _____, con documento de identid _____



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: _____

Cédula de ciudadanía: _____

Organización a la que pertenece: AIAA- ASOCIACION INDIGENAS AFROS DE ARAUCA

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): ASOCIADA

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 14 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS, ARAUQUITA -ARAUCA

**Municipio / Departamento:** ARAUQUITA -ARAUCA

**Fecha de entrega:** 14 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | AGROPAZ | |
| 2 | | | | AIAA | |
| 3 | | | | ANVOZ | |
| 4 | | | | AIAA | |
| 5 | | | | ANVOZ | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó

Powered by CamScanner

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6 | | ANVOZ | |
| 7 | | ANTVOZ | |
| 8 | | AGROPAZ | |
| 9 | | ANTVOZ | |
| 10 | | ANTVOZ | |
| 11 | | ANTVOZ | |
| 12 | | AGROPAZ | |
| 13 | | AIAA | |
| 14 | | ANTVOZ | |
| 15 | | AIAA | |
| 16 | | ANTVOZ | |
| 17 | | ANTVOZ | |
| 18 | | AIAA | |
| 19 | | AIAA | |
| 20 | | AIAA | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 21 | | | | AMTVOZ | |
| 22 | | | | AIAA | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)**
**CONVENIO 1571- 2025**
**ARN – CORPAMUJER**

**Fecha:** 14 MARZO 2026

**Grupo Territorial ARN:** MAUCA

**Municipio / Lugar de entrega:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS / ARAUCA

**Total de kits entregados:** 10

**Organización beneficiaria:** AGROPAZ

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _ ) _____, con documento de ident _____



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: _____

Cédula de ciudadanía: 1148956951

Organización a la que pertenece: COOPERATIVA AGRICOLA AGROPAZ - PARA LA PAZ

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): REPRESENTANTE LEGAL

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 14 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

_____

_____



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS, ARAUQUITA -ARAUCA

**Municipio / Departamento:** ARAUQUITA -ARAUCA

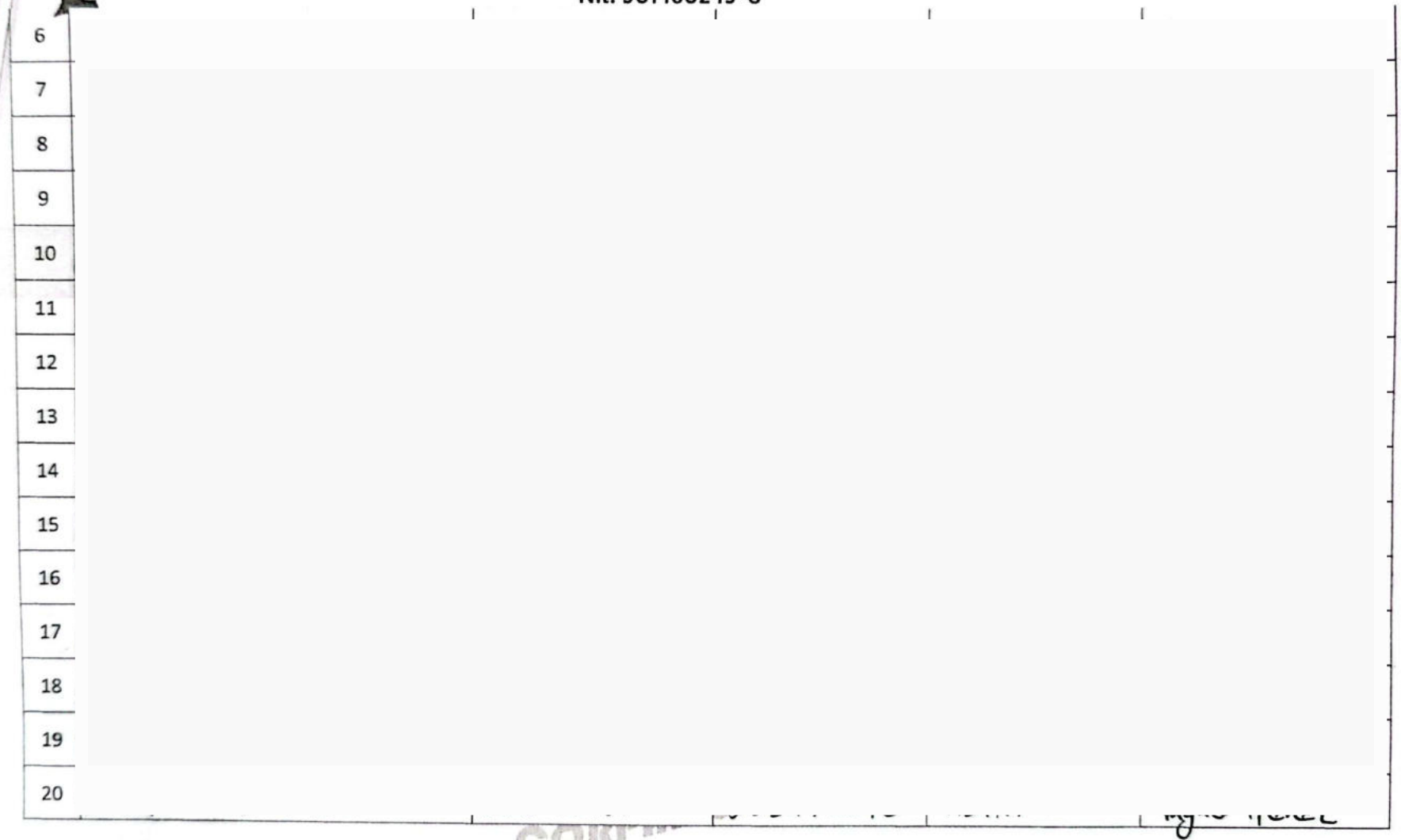
**Fecha de entrega:** 14 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | AGROPAZ | |
| 2 | | | | AIAA | |
| 3 | | | | ANVOZ | |
| 4 | | | | AIAA | |
| 5 | | | | ANVOZ | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó

Powered by CamScanner






Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 21 | | | | | |
| 22 | | | | | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |



Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)**
**CONVENIO 1571- 2025**
**ARN – CORPAMUJER**

**Fecha:** 14 MARZO 2026

**Grupo Territorial ARN:** ARAUCA

**Municipio / Lugar de entrega:** ETCR VILLA PAZ, VEREDA FILIPINAS/ARAUCA

**Total de kits entregados:** 12

**Organización beneficiaria:** ANTV02

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, [redacted], con documento de identi[redacted]



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre complet _____

Cédula de ciudadanía: 37 341 379

Organización a la que pertenece: ASOCIACIÓN MUJERES AMTVOZ- TEJIENDO VOZ

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): VICEPRESIDENTA

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 14 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOPROTECCIÓN A MUJERES PARTICIPANTES DEL CONVENIO ARN 1571- 2025**

**FECHA: _17 FEBRERO DE 2026_____**
**GRUPO TERRITORIAL:** CAQUETÁ
**TOTAL DE KITS ENTREGADOS:** OCHENTA Y DOS (82)
**DISTRIBUIDOS DE LA SIGUIENTE MANERA:**

1. **ORGANIZACIÓN:** Asociación unidos producimos paz del Caquetá
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Ochenta y dos (82)

**Por medio de la presente acta se entrega se hace la entrega del Kits de Autocuidado con los siguientes elementos:**

- 1 Material pedagógico impreso
- 1 Aceite esencial
- 1 Velón pequeño
- 1 Caja de Colores
- 1 Lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos.

Yo, __NATHALIE VIVIANA CONTRERAS TÉLLEZ_____, en calidad de contratista de la ARN, certifico que en la fecha y lugar indicados en este formato se realizó la entrega de los kits de autocuidado para las mujeres de las organizaciones productivas focalizadas para la implementación del Convenio 1571-2025.

Recibí conforme__si_____
Cédula de ciudadanía_ _____

Nathalie Viviana Contreras Tellez
Firmado digitalmente por Nathalie Viviana Contreras Tellez

Firma responsable: _____
Cargo:__Enlace de mujer y género_____
Fecha: _17___ / _02___ / 2026

Nota: En caso de que algún kit se entregue incompleto o con novedades, registrar el detalle en la columna de Observaciones (por ejemplo: "sin velón pequeño", etc.).
Novedades:

_____
_____
_____
_____.

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOPROTECCIÓN A MUJERES PARTICIPANTES DEL CONVENIO ARN 1571- 2025**

**FECHA: 05 – 03-2026**
**GRUPO TERRITORIAL:** CAUCA
**TOTAL DE KITS ENTREGADOS:** CINCUENTA Y UNO (51)
**DISTRIBUIDOS DE LA SIGUIENTE MANERA:**

1. **ORGANIZACIÓN:** Comité de género-COOPSENDAPAZ
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Veinticinco (25)
2. **ORGANIZACIÓN:** Comité de género- COMEEP-CALDONO
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Veintiséis (26)

**Por medio de la presente acta se entrega se hace la entrega del Kits de Autocuidado con los siguientes elementos:**

- 1 Material pedagógico impreso
- 1 Aceite esencial
- 1 Velón pequeño
- 1 Caja de Colores
- 1 Lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos.

Yo, _____, en calidad de contratista de la ARN, certifico que en la fecha y lugar indicados en este formato se realizó la entrega de los kits de autocuidado para las mujeres de las organizaciones productivas focalizadas para la implementación del Convenio 1571-2025.

Recibí conforme Mónica L Burbano
Cédula de ciudadanía

Firma responsable: Mónica Burbano
Cargo: Enlace de género
Fecha: 05 / 03 / 2026

Nota: En caso de que algún kit se entregue incompleto o con novedades, registrar el detalle en la columna de Observaciones (por ejemplo: "sin velón pequeño", etc.).
Novedades:

_____
_____
_____
_____.

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** Casa Museo Guillermo León Valencia

**Municipio / Departamento:** Popayán - Cauca

**Fecha de entrega:** 22 / 03 / 26

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | COOMEEP | |
| 2 | | | | COOMEEP | |
| 3 | | | | COMEEP | |
| 4 | | | | COOMEEP | |
| 5 | | | | COOMEP | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 6 | COOMEEP |
| 7 | COOMEEP |
| 8 | COOMEEP |
| 9 | COOMEEP |
| 10 | COOMEEP |
| 11 | COOMEEP |
| 12 | COOMEEP |
| 13 | COOMEEP |
| 14 | COOMEEP |
| 15 | COOMEEP |
| 1 | COOMEEP |
| 1 | COOMEEP |
| 1 | COOMEEP |
| 1 | COOMEEP |
| | COOMEEP |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 21 | | | | COOMEEP | |
| 22 | | | | COOMEEP. | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | |
| 29 | | | | | |
| 30 | | | | | |

Corpamujer



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)

CONVENIO 1571- 2025
ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 22 -03 - 2026

**Grupo Territorial ARN:** _____

**Municipio / Lugar de entrega:** Popayán / Cauca

**Total de kits entregados:** 5

**Organización beneficiaria:** COOMEP

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____ on documento de identidad _____ calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: _____

Cédula de ciudadanía _____

Organización a la que pertenece: Coomeep

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): lideresa

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 22 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** Neiva – Huila – Casa Nativa

**Municipio / Departamento:** Neiva – Huila

**Fecha de entrega:** 25 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | Asocampo | |
| 2 | | | | Asocampo | |
| 3 | | | | Asocampointegral | |
| 4 | | | | Asocampoinde | |
| 5 | | | | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

"CORPAMUJER"

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)
## CONVENIO 1571- 2025
## ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 25 de marzo 2026

**Grupo Territorial ARN:** Huila-Colombia

**Municipio / Lugar de entrega:** Neiva – Casa Nativa

**Total de kits entregados:** 6

**Organización beneficiaria:** Asocompaintegral

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____, con documento de identidad _____.



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: [redacted]

Cédula de ciudadanía: [redacted]

Organización a la que pertenece: Asocampointegral.

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): fiscal.

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: [redacted]

Fecha: 25 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits



Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** Pitalito

**Municipio / Departamento:** Pitalito – Huila

**Fecha de entrega:** 20 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | Asocatleyas | |
| 2 | | | | ASOCATLEYAS | |
| 3 | | | | Asocatleyas | |
| 4 | | | | Asocatleyas | |
| 5 | | | | Asocatleyas | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | | | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)**
**CONVENIO 1571- 2025**
**ARN – CORPAMUJER**

**Fecha:** 21 de marzo de 2026

**Grupo Territorial ARN:** Huila

**Municipio / Lugar de entrega:** Pitalito

**Total de kits entregados:** 2

**Organización beneficiaria:** Asocatleyas

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____, con documento de identidad _____



Powered by CamScanner

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: ___

Cédula de ciudadanía ___

Organización a la que pertenece: Asocatleyas

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): Coordinadora

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma

Fecha: 21 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**FORMATO DE ENTREGA Y REGISTRO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

Lugar: Neiva - Huila - Casa Nativa

Municipio / Departamento: Neiva - Huila.

Fecha de entrega: 25 / 03 / 2026.

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | federación | |
| 2 | | | | Federación | |
| 3 | | | | fed. UCDTN | |
| 4 | | | | Federación. | |
| 5 | | | | Federación | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | | | | federación | |
| 7 | | | | federación | |
| 8 | | | | federación | |
| 9 | | | | federacion | |
| 10 | | | | Federacion | |
| 11 | | | | federacion | |
| 12 | | | | federacion | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |
| 21 | | | | | |

"CORPAMUJER"



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Powered by CamScanner

"CORPAMUJER"

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)
## CONVENIO 1571- 2025
## ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 25 de marzo 2026

**Grupo Territorial ARN:** Huila

**Municipio / Lugar de entrega:** Neiva – Casa Nativa

**Total de kits entregados:** 36

**Organización beneficiaria:** UCDER

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____, con documento de identidad _____



Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: ___

Cédula de ciudadanía: _____

Organización a la que pertenece: Federación Unión

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): Lideresa

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firm

Fecha: 25 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

_____

_____



"CORPAMUJER"

Powered by CamScanner

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOPROTECCIÓN A MUJERES PARTICIPANTES DEL CONVENIO ARN 1571- 2025

**FECHA:** 25/03/2026
**GRUPO TERRITORIAL:** TUMACO
**TOTAL DE KITS ENTREGADOS:** VEINTISEIS(26)
**DISTRIBUIDOS DE LA SIGUIENTE MANERA:**

1. **ORGANIZACIÓN:** Cooperativa Multiactiva Nueva Esperanza del Pacifico-COOMUNTU
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Veintiséis(26)

**Por medio de la presente acta se entrega se hace la entrega del Kits de Autocuidado con los siguientes elementos:**

- 1 Material pedagógico impreso
- 1 Aceite esencial
- 1 Velón pequeño
- 1 Caja de Colores
- 1 Lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos.

Yo, Marco Antonio Banguera Mairongo, en calidad de contratista de la ARN, certifico que en la fecha y lugar indicados en este formato se realizó la entrega de los kits de autocuidado para las mujeres de las organizaciones productivas focalizadas para la implementación del Convenio 1571-2025.

Recibí conforme: Marco Antonio Banguera Mairongo
Cédula de ciudadanía:

Firmado digitalmente por MARCO ANTONIO BANGUERA MAIRONGO

Firma responsable:
Cargo: Profesional Administrativo
Fecha: 25 / 03 / 2026

Nota: En caso de que algún kit se entregue incompleto o con novedades, registrar el detalle en la columna de Observaciones (por ejemplo: "sin velón pequeño", etc.).
Novedades:

_____
_____
_____
_____.

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOPROTECCIÓN A MUJERES PARTICIPANTES DEL CONVENIO ARN 1571- 2025**

**FECHA: 25 de Marzo de 2026**
**GRUPO TERRITORIAL:** PASTO
**TOTAL DE KITS ENTREGADOS:** DIECINUEVE (19)
**DISTRIBUIDOS DE LA SIGUIENTE MANERA:**

1. **ORGANIZACIÓN:** Asociación de Mujeres en Minga por la Paz (ASOMIPAZ)
2. **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Diecinueve (19)

**Por medio de la presente acta se entrega se hace la entrega del Kits de Autocuidado con los siguientes elementos:**

- 1 Material pedagógico impreso
- 1 Aceite esencial
- 1 Velón pequeño
- 1 Caja de Colores
- 1 Lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos.

Yo, Carolina Maya Rivera, en calidad de contratista de la ARN, certifico que en la fecha y lugar indicados en este formato se realizó la entrega de los kits de autocuidado para las mujeres de las organizaciones productivas focalizadas para la implementación del Convenio 1571-2025.

Recibí conforme Carolina Maya Rivera
Cédula de ciudadanía

Carolina Maya Rivera Firmado digitalmente por Carolina Maya Rivera
Firma responsable: _____
Cargo: Enlace de mujeres y género
Fecha: 25 / Marzo / 2026

Nota: En caso de que algún kit se entregue incompleto o con novedades, registrar el detalle en la columna de Observaciones (por ejemplo: "sin velón pequeño", etc.).
Novedades:

Se recibieron 18 cartillas, es decir, falta una.

**Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer**
**Del Pacífico Colombiano**
**"CORPAMUJER"**
**Nit. 901460249-8**

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOPROTECCIÓN A MUJERES PARTICIPANTES DEL CONVENIO ARN 1571- 2025

**FECHA: 02/03/2026**
**GRUPO TERRITORIAL:** PUTUMAYO
**TOTAL DE KITS ENTREGADOS:** CUARENTA (40)
**DISTRIBUIDOS DE LA SIGUIENTE MANERA:**

1. **ORGANIZACIÓN:** Cooperativa multiactiva comunitaria del común – COMUCCOM.
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Veinticinco (25)
2. **ORGANIZACIÓN:** Asociación agropecuaria de emprendedoras de paz en la amazonia de municipio de Villa Garzón- ASEPAVIP.
   **CANTIDAD DE KITS ENTREGADOS:** Quince (15)

**Por medio de la presente acta se entrega se hace la entrega del Kits de Autocuidado con los siguientes elementos:**

- 1 Material pedagógico impreso
- 1 Aceite esencial
- 1 Velón pequeño
- 1 Caja de Colores
- 1 Lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos.

Yo, Johana Victoria Bohorquez Rosero, en calidad de contratista de la ARN, certifico que en la fecha y lugar indicados en este formato se realizó la entrega de los kits de autocuidado para las mujeres de las organizaciones productivas focalizadas para la implementación del Convenio 1571-2025.

Recibí conforme Johana Victoria Bohorquez Rosero Firmado digitalmente por Johana Victoria Bohorquez Rosero
Cédula de ciudadanía:

Firma responsable: Johana Victoria Bohorquez
Cargo: Enlace de género
Fecha: 16 / 03 / 2026

Nota: En caso de que algún kit se entregue incompleto o con novedades, registrar el detalle en la columna de Observaciones (por ejemplo: "sin velón pequeño", etc.).
Novedades:

_____
_____
_____
_____.

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** Parque etnoeducativo

**Municipio / Departamento:** Mutatá - Antioquia.

**Fecha de entrega:** 19 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | Cooemprender | |
| 2 | | | | Cooemprender | |
| 3 | | | | cooemprender | |
| 4 | | | | cooemprender | |
| 5 | | | | cooemprender | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | | | | | Cooemprender | |
| 7 | | | | | Cooemprender | |
| 8 | | | | | Cooemprender | |
| 9 | | | | | Cooemprender | |
| 10 | | | | | cooemprender | |
| 11 | | | | | cooemprender | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | | | | |
| 20 | | | | | | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)
## CONVENIO 1571- 2025
## ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 19-03-2026

**Grupo Territorial ARN:** _____

**Municipio / Lugar de entrega:** Mutatá

**Total de kits entregados:** 2

**Organización beneficiaria:** COOEMPRENDER

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____, con documento de identidad CC. _____ en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: _____

Cédula de ciudadanía: _____

Organización a la que pertenece: Coopemprender.

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): Líder

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 19 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

**Lugar:** Parque etnoeducativo - casa de la cultura.

**Municipio / Departamento:** Mutatá - Antioquia.

**Fecha de entrega:** 19 / 03 / 2026.

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | COOMUNAGRO | |
| 2 | | | | Coomunagro. | |
| 3 | | | | coomunagro | |
| 4 | | | | Coomunagro | |
| 5 | | | | Coomunagro. | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460340-2

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | COOMUNAGRO | |
| 8 | | | | COOMUNAGRO | |
| 9 | | | | Coomunagro. | |
| 10 | | | | COOMUNAGRO | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | | | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |

Corporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

# ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)

## CONVENIO 1571- 2025
## ARN – CORPAMUJER

**Fecha:** 19/03/2026

**Grupo Territorial ARN:** _____

**Municipio / Lugar de entrega:** Mutatá

**Total de kits entregados:** 6

**Organización beneficiaria:** COOMUNAGRO

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega ~~de kits~~ de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo _____, con documento de identidad CC _____ calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: Adriana de Dejeu Florez

Cédula de ciudadanía: [redacted]

Organización a la que pertenece: Comunagro

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): Tesorera

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: [redacted]

Fecha: 19 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí,si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**ACTA DE ENTREGA DE KITS DE AUTOCUIDADO Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP)**
**CONVENIO 1571- 2025**
**ARN – CORPAMUJER**

**Fecha:** 20 DE MARZO DE 2026

**Grupo Territorial ARN:** TOLIMA

**Municipio / Lugar de entrega:** GUAMARQUETALIA, PLANADAS

**Total de kits entregados:** 6

**Organización beneficiaria:** ASOMAPROS O

Mediante la presente acta se deja constancia de la entrega de Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer, dirigidos a mujeres participantes de organizaciones productivas vinculadas al proceso.

La entrega se realiza a una representante delegada de la organización, quien recibe los kits y se compromete a realizar su distribución entre las mujeres integrantes de la organización beneficiaria que no los recibieron directamente por parte de Corpamujer, garantizando que los insumos lleguen a las participantes previstas en el proceso.

Cada kit contiene los siguientes elementos:

- 1 material pedagógico impreso
- 1 aceite esencial
- 1 velón pequeño
- 1 caja de colores
- 1 lápiz
- 1 bolsa biodegradable donde están empacados los elementos

**RESPONSABLE DE LA ENTREGA**

Yo, _____, con documento de identidad _____

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

en calidad de profesional del Convenio 1571–2025 de Corpamujer, certifico que en la fecha y lugar indicados en la presente acta se realizó la entrega de los kits de autocuidado a la representante de la organización, para su posterior distribución a las mujeres participantes de la organización beneficiaria.

**PERSONA QUE RECIBE LOS KITS EN REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Nombre completo: _____

Cédula de ciudadc... _____

Organización a la que pertenece: ASOMAPROSO

Rol dentro de la organización (representante, lideresa, coordinadora, etc.): REPRESENTANTE LEGAL

La persona que recibe los kits de autocuidado en representación de la organización se compromete a realizar la entrega efectiva de los mismos a las mujeres integrantes de la organización beneficiaria, participantes del proceso en el marco del Convenio 1571–2025 suscrito entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Corpamujer.

Así mismo, declara que los kits recibidos serán destinados exclusivamente para las beneficiarias definidas dentro del proceso de implementación del convenio, garantizando su adecuada distribución y uso conforme a los objetivos de fortalecimiento del autocuidado y bienestar psicoemocional de las participantes.

La representante de la organización asume la responsabilidad de realizar la entrega completa de los kits recibidos, así como de informar oportunamente cualquier novedad que se presente en el proceso de distribución.

En constancia de lo anterior, firma a continuación como compromiso de distribución y como recibo a satisfacción de los kits entregados.

Firma: _____

Fecha: 20 / 03 / 2026

**NOVEDADES U OBSERVACIONES**

Registrar aquí si algún kit se entrega incompleto, presenta novedades o si existe alguna observación relevante sobre la entrega o distribución de los kits

**C**orporación Para El Desarrollo Integral De La Mujer
Del Pacífico Colombiano
"CORPAMUJER"
Nit. 901460249-8

**FORMATO DE ENTREGA Y RECIBIDO**
**Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**
**Convenio 1571–2025 – ARN y Corpamujer**

En el marco del **Convenio 1571–2025** suscrito entre la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)** y **Corpamujer**, se realiza la entrega de **Kits de Autocuidado y Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)**, diseñados, producidos y entregados como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar psicoemocional, el autocuidado y las capacidades de afrontamiento de las mujeres de los procesos organizativos que hacen parte de los procesos desarrollados en el convenio.

Mediante el diligenciamiento del presente formato, las personas participantes **dejan constancia de la recepción del kit**, registrando sus datos y firma.

Lugar: ETCR MARQUETALIA, VEREDA EL OSO, CORREGIMIENTO GUAYAMA, MUNICIPIO PLANADAS

Municipio / Departamento: PLANADAS / TOLIMA

Fecha de entrega: 20 / 03 / 2026

| Nro. | Nombre y Apellidos | Documento de Identificación | Teléfono | Organización | Firma |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | AJOMAPROJO COOMVMARFU | |
| 2 | | | | COOMVMARFU AJOMAPROJO | |
| 3 | | | | AJOMAPROJO | |
| 4 | | | | AJOMAPROJO | |
| 5 | | | | AJOMAPROJO | |



Dirección: Carrera 6ta # 29 – 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | |
|---|---|
| 1 | |
| 1 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |

AJOMAPROS
AJOMAROJO
COOMUMARO
AJOMAPRO
COOMUMARO
COMUNIDAD.
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD
COMUNIDAD



Dirección: Carrera 6ta # 29 - 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 22 | | | | comunidad |
| 23 | | | | |
| 24 | | | | |
| 25 | | | | |
| 26 | | | | |
| 27 | | | | |
| 28 | | | | |
| 29 | | | | |
| 30 | | | | |

"CORPAMUJER"



Dirección: Carrera 6ta # 29 - 39 Quibdó-Chocó
profesionales.arn1571@corpamujer.com
corpamujer@gmail.com