**PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENFERMERA JEFE PARA APOYAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DE ENFERMERÍA PROFESIONAL**

El presente estudio previo se elabora de acuerdo con lo señalado en los artículos 18 a 21 del Acuerdo Nº 004 de 26 de mayo de 2021, modificado por el Acuerdo No. 017 de 16 de diciembre de 2024 y se desarrolla en los siguientes términos:

## 1. MARCO LEGAL

Se procede a elaborar el estudio previo para evaluar la viabilidad de la contratación, de acuerdo con las normas vigentes y en especial de lo dispuesto en el Acuerdo Nº 004 de 26 de mayo de 2021 "POR EL CUAL SE ADOPTA EL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA E.S.E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA", el cual fue modificado por el Acuerdo No. 017 de 16 de diciembre de 2024.

La E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA es una entidad pública del orden Municipal integrante del Sistema General de Seguridad Social en Salud, de primer nivel y tiene por objeto la prestación del servicio público esencial de la salud, regida conforme a las siguientes disposiciones de la Constitución Política de Colombia, artículo 209, la Ley 100 de 1993, artículo 195 ordinal 6 y principalmente por su Manual interno de contratación.

Que la E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA, de conformidad con la ley 100 de 1993 artículo 194 es una entidad pública de categoría especial descentralizada del orden territorial, que se cuenta con autonomía financiera, administrativa y con personería jurídica, dirigida a la atención en seguridad social en salud prevista en la ley 100 de 1993, ley 1122 del 2007, ley 1438 de 2011 y sus normas de carácter reglamentario.

Con la expedición de la Resolución 5185 de 2013 del Ministerio de Salud y Protección Social se delegó en la E.S.E. la expedición de su propio Estatuto de Contratación, el que se materializó con el estatuto y el manual de contratación.

Que para dar cumplimiento al objeto social y al mejoramiento de la calidad de servicios la E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA realizará la contratación que considere pertinente teniendo en cuenta las necesidades a fin de realizar una adecuada prestación del servicio médico asistencial y el cabal funcionamiento administrativo, recordando que la ESE no se encuentra obligada a aplicar el régimen de contratación estatal contemplado en el Estatuto General de Contratación de la Administración pública ley 80 de 1993 y lo hará en atención al Acuerdo Nº 004 de 26 de mayo de 2021 o estatuto de contratación, así como lo regulado en la resolución No. 011 de primero (01) de septiembre de 2021 o manual de contratación.

## 2. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD.

La necesidad conveniencia se fundamenta en las siguientes consideraciones:

La Empresa Social del Estado PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA es una ESE que presta servicios de salud de baja complejidad; dichos servicios son prestados a la comunidad del Municipio de Tuta y su zona de influencia, así como a la población afiliada a las diferentes EPS con quienes se tiene contrato.

Para lograr sus fines y objeto social, se requiere contar no sólo con personal en el área misional, sino especialmente en el área administrativa, de forma suficiente que permita prestar un servicio en condiciones de calidad y eficiencia.

Que el Decreto 1082 de 2015 no impone la necesidad de recibir varias ofertas, sino que exige la idoneidad y experiencia directa con el objeto del contrato, el mismo decreto dispone en el segundo y tercer inciso del artículo 2.2.1.2.1.4.9, que los contratos de servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales, situación que ocurre en el presente asunto, en el cual las actividades requeridas corresponden a aquellas de naturaleza intelectual, diferente a los de consultoría.

Que la E.S.E SAN MIGUEL DE TUTA, en procura precisamente de los cometidos tanto constitucionales como legales, como ente territorial, tiene dentro de sus objetivos principales: satisfacer las necesidades básicas de su población y lograr a mediano plazo, un mejoramiento significativo de la calidad de vida de los mismos.

Finalmente, se deja expresa constancia acerca de que revisados los criterios establecidos por las normas y la jurisprudencia nacional: Criterio funcional, criterio de igualdad, criterio temporal, o de la habitualidad, o de la continuidad, y criterio de la excepcionalidad, recogidos en la Sentencia 614 de 2009, con el objeto y las actividades del contrato a celebrar no se configura la contratación de funciones permanentes a cargo de esta dependencia.

La E.S.E. Centro de Salud San Miguel de Tuta, como Empresa Social del Estado de primer nivel de atención, tiene la responsabilidad de garantizar la prestación continua, oportuna, integral, humanizada y con calidad de los servicios de salud a la población del municipio, en cumplimiento de los principios del Sistema General de Seguridad Social en Salud, del Modelo de Atención Primaria en Salud, de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y de la normatividad vigente.

Para el cumplimiento de su misión institucional, la E.S.E. requiere contar con talento humano idóneo que fortalezca la prestación de los servicios asistenciales y contribuya al cumplimiento de las metas institucionales, los indicadores de calidad, los programas de Promoción de la Salud y

Prevención de la Enfermedad, la gestión del riesgo en salud y las actividades derivadas de los planes de beneficios, garantizando una atención segura y centrada en el usuario.

En este sentido, se hace necesario contratar los servicios profesionales de una Enfermera Jefe que apoye la prestación de los servicios de salud mediante el desarrollo de actividades asistenciales, administrativas y de gestión propias de su profesión, contribuyendo al adecuado funcionamiento de la consulta externa, la ejecución de los programas de promoción y mantenimiento de la salud, el seguimiento de pacientes, la educación en salud, la articulación con el equipo interdisciplinario y el cumplimiento de los lineamientos técnicos, científicos y normativos establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social y demás autoridades competentes.

La contratación resulta indispensable para garantizar la continuidad del servicio, fortalecer la capacidad operativa de la institución y asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales, contractuales y de calidad que corresponden a la E.S.E. como prestador de servicios de salud.

## 2.1. **Descripción especifica de la necesidad:**

La E.S.E. Centro de Salud San Miguel de Tuta presenta la necesidad de fortalecer el servicio de consulta externa y las actividades de enfermería profesional debido a la demanda permanente de atención de los usuarios y al volumen de actividades asistenciales y administrativas que deben ejecutarse para garantizar el cumplimiento de los programas institucionales.

La Enfermera Jefe será responsable de apoyar la valoración integral de los usuarios, realizar el proceso de atención de enfermería, desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, participar en la gestión del riesgo individual y colectivo, realizar seguimiento a pacientes, apoyar la ejecución de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS), participar en jornadas extramurales cuando sean requeridas, coordinar actividades propias de enfermería, diligenciar los registros clínicos y administrativos correspondientes, apoyar el cumplimiento de los indicadores de calidad y de los compromisos adquiridos con las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios y demás entidades contratantes.

Así mismo, desarrollará actividades de educación para la salud dirigidas a individuos, familias y comunidad, participará en programas de vacunación, crecimiento y desarrollo, control prenatal, planificación familiar, riesgo cardiovascular, detección temprana, protección específica, atención a pacientes con enfermedades crónicas y demás programas que hagan parte de la oferta institucional, conforme a su perfil profesional.

La contratación de estos servicios permitirá mantener la continuidad de la atención, optimizar la oportunidad en la prestación del servicio, disminuir los tiempos de espera, fortalecer el cumplimiento de las metas institucionales y garantizar la prestación de servicios de salud con

calidad, seguridad del paciente y enfoque de atención integral, evitando afectaciones en la prestación del servicio y asegurando el cumplimiento de los fines misionales de la E.S.E. Centro de Salud San Miguel de Tuta.

## 3. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR, CON SUS ESPECIFICACIONES ESENCIALES Y LA IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR

**3.1. Objeto:** PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENFERMERA JEFE PARA APOYAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DE ENFERMERÍA PROFESIONAL

**3.2. Alcance:** Dar cumplimiento a los procesos misionales y administrativos de la ESE San Miguel de Tuta

**3.3. Clasificador de bienes y servicios de las Naciones Unidas:** La codificación UNSPSC para el presente estudio previo es: Código UNSPSC 80111600 Producto: SERVICIOS DE PERSONAL TEMPORAL

3.4. **Plan de adquisiciones:** La presente prestación de servicios se encuentra en el plan anual de adquisiciones para la vigencia 2026.

## 4. IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR:

**4.1. Tipo de contrato:** Contrato de prestación de servicios profesionales

**4.2. Plazo de ejecución:** El CONTRATISTA ejecutará el objeto del presente contrato es DESDE LA FIRMA DEL ACTA DE INICIO Y HASTA EL 15 DE DICIEMBRE DE 2026.

**4.3. Lugar de ejecución:** Para efectos formales, las partes acuerdan como lugar de ejecución el Municipio de Tuta, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA.

**4.4. Especificaciones, autorizaciones, permisos y licencias requeridos para su ejecución.** No aplica.

**4.4. Valor del contrato:** La E. S. E. pagará al contratista por la ejecución del presente contrato la suma de**: CUATRO MILLONES DE PESOS ($4.000.000,00) M/CTE.**

El presente contrato incluye IVA, honorarios y emolumentos que impliquen la cabal ejecución del objeto contractual; por lo tanto, el contratista sólo tendrá derecho a los valores expresamente convenidos en ésta cláusula, sin que se genere relación laboral, ni prestaciones sociales. La E.S.E. no responderá por actividades adicionales por fuera de lo pactado.

**4.5. Rubro presupuestal:**

La entrega de sumas de dinero a que la **E.S.E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA** queda obligada en virtud del contrato se subordina a las apropiaciones presupuestales que de la misma se haga y se pagará de acuerdo al siguiente certificado de disponibilidad presupuestal:

| | |
|---|---|
| RUBRO PRESUPUESTAL | Con cargo al presupuesto de la presente vigencia fiscal con cargo al rubro código presupuestal N° 212020200901-121000-93121 Servicios de salud - VIGENCIA ACTUAL - FTE: INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION - CPC: Servicios médicos generales", conforme al CDP No. 202606006 del 04 de junio de 2026. |

**4.6. Forma de pago:** La E.S.E. pagará al CONTRATISTA la suma acordada, mediante PAGOS PARCIALES MENSUALES VENCIDOS, de acuerdo con las horas efectivamente prestadas y certificadas durante el respectivo período, a razón **TREINTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE ($38.000)** por cada hora de servicio ejecutada. El valor total a reconocer corresponderá al resultado de multiplicar el número de horas efectivamente ejecutadas y certificadas por la tarifa establecida de **$38.000 por hora**, sin que en ningún caso se exceda el valor total del contrato ni el número máximo de horas contratadas, previa acreditación de: i) certificación del supervisor del contrato sobre el cumplimiento a satisfacción del objeto contractual y obligaciones conexas, (ii) el informe de actividades o su equivalente; iii) Para efectos de cada pago el contratista deberá encontrarse al día en los pagos correspondientes al sistema de seguridad social integral, conforme lo establece el artículo 50 de la ley 789 de 2002, el decreto 1273 de 2018 "en relación al pago y retención de aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales de trabajadores independientes …" y la ley 1955 de 2019. iv) Deberá anexarse la cuenta de cobro o factura por el contratista.

PARAGRAFO 1: LA E.S.E. efectuará las deducciones a que haya lugar sobre cada pago, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente sobre la materia. En todo caso, los pagos antes previstos estarán sujetos a disponibilidad de caja de la entidad.

**4.7. Supervisión:** La cumplirá quien se desempeñe en el cargo de Tesorero de la E.S.E. Aun así, la Gerencia podrá modificar y designar a otro supervisor si así lo considera, lo cual se hará por medio de resolución, cumpliendo las funciones establecidas en el Acuerdo 004 de 2021 o estatuto de contratación, el supervisor se encargará de vigilar el correcto cumplimiento del objeto del contrato, velará por los intereses del mismo y tendrá las funciones que por la índole y naturaleza del contrato le sean propias.

**4.8. Obligaciones generales del contratista:**

1. Ejecutar idónea y oportunamente el objeto del contrato.
2. Obrar con lealtad y buena fe en la ejecución contractual evitando dilaciones y en trabamientos que afecten el debido desarrollo.
3. Llevar registros, archivos y controles que se requieran para información oportuna y confiable respecto de los asuntos a su cargo.
4. Atender los requerimientos hechos por el contratante o supervisor y en caso de no ser posible, emitir por escrito una explicación que fundamente este acto.
5. Mantener informada a la Supervisión de cualquier circunstancia que afecte la debida ejecución del contrato.
6. Acreditar mensualmente, junto con el informe de supervisión su afiliación y pago al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, pensión y riesgos laborales en los términos y porcentajes establecidos en la ley, de conformidad con lo preceptuado en la ley 789 de 2002, Ley 1150 de 2007 y la Ley 1955 de 2019.
7. Realizar el pago de impuestos, tasas y emolumentos a que haya lugar.
8. Mantener informado al supervisor sobre el desarrollo de las actividades contractuales, para lo cual presentará informes mensuales de la ejecución del objeto contractual.
9. Aplicar tanto la Ley de archivo como la Ley de Habeas Data, en el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.
10. Operar y manejar en forma correcta, así como responder por el cuidado y buen uso de los equipos y elementos asignados para el desarrollo de las obligaciones contractuales.
11. Apoyar la gestión documental y fomentar la conservación adecuada de los archivos, mediante la utilización de procedimientos y operaciones archivísticas de conformidad con las normas vigentes.
12. Las demás obligaciones requeridas por el supervisor o por el ordenador del gasto para el buen desarrollo del objeto contractual.

**4.9. Obligaciones específicas del contratista:**

El contratista dentro de la ejecución del contrato, de manera independiente, es decir sin que exista subordinación laboral, utilizando sus propios medios, se obliga al desarrollo de las siguientes actividades:

1. 2Realizar la consulta de asesoramiento y control en planificación familiar, brindando orientación integral sobre los diferentes métodos anticonceptivos, consejería en salud sexual y reproductiva, identificación de factores de riesgo, seguimiento a los usuarios, educación para la toma de decisiones informadas, registro de la atención en la historia clínica y en los sistemas de información institucionales, de conformidad con las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y la normatividad vigente.
2. Realizar la consulta para la toma de citología cervicouterina, verificando el cumplimiento de los criterios de tamizaje, efectuando la valoración previa de la usuaria, la toma adecuada de la muestra conforme a los protocolos establecidos, brindando educación

sobre la prevención del cáncer de cuello uterino, garantizando el correcto diligenciamiento de los registros, el envío oportuno de las muestras, el seguimiento de resultados y la remisión de las pacientes cuando sea necesario.

3. Realizar la consulta de control prenatal de enfermería, de manera intercalada con las consultas de medicina general, efectuando la valoración integral de la gestante, el seguimiento a su estado de salud, la identificación temprana de factores de riesgo materno y perinatal, la educación para la maternidad y paternidad, la promoción de hábitos saludables, el fomento de la adherencia a los controles prenatales, el diligenciamiento de los registros correspondientes y la remisión oportuna cuando se identifiquen signos de alarma, conforme a las Guías de Práctica Clínica y la normatividad vigente.
4. Realizar las consultas de crecimiento y desarrollo en la primera infancia, infancia y niñez, correspondientes a los controles programados a los 4, 12, 18, 30 y 48 meses, así como a los 7, 9 y 11 años, efectuando la valoración integral del crecimiento y desarrollo, el seguimiento del estado nutricional, la evaluación del desarrollo físico, cognitivo y psicosocial, la identificación de factores de riesgo, la educación a padres y cuidadores, el fortalecimiento de las prácticas de cuidado, el diligenciamiento de la historia clínica y la remisión a otros profesionales cuando se requiera.
5. Realizar la consulta de valoración y control de la adolescencia, dirigida a usuarios de 13, 15 y 17 años, desarrollando la evaluación integral del estado de salud físico, mental y social, la identificación de factores de riesgo y factores protectores, la promoción de estilos de vida saludables, la orientación en salud sexual y reproductiva, salud mental, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, prevención de violencias, fortalecimiento del autocuidado, educación al adolescente y su familia, registro de la atención y remisión cuando corresponda.

**4.10. Obligaciones generales de la ESE:** La Empresa se compromete a:

1. Cancelar oportunamente al CONTRATISTA el valor del presente contrato en la forma estipulada, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos por esta Entidad.
2. Brindar apoyo logístico al contratista en lo que requiera para la ejecución del objeto del contrato.
3. Vigilar el desarrollo y ejecución del contrato y exigir al contratista el cumplimiento del mismo, a través del Supervisor del contrato. Parágrafo 1. Viáticos: La E.S.E. pagará los gastos de desplazamiento del contratista, cuando estos fueren autorizados previa aprobación del supervisor del contrato, en los casos en que la ejecución del objeto contractual deba realizarse en lugares diferentes al domicilio contractual acordado por las partes. Para el pago de los gastos mencionados, la entidad utilizará como referencia la escala de viáticos vigente para los funcionarios de la Entidad, y con base en el valor mensual de los honorarios.
4. En desarrollo del principio de coordinación, la ESE podrá efectuar requerimientos verbales o escritos al contratista tendiente a lograr una adecuada e idónea ejecución del objeto contractual, sin que por ésta circunstancia sea posible predicar la existencia de subordinación laboral alguna, bajo el entendido que la ESE tiene la responsabilidad de coordinar la prestación

de los servicios en aras de garantizar el cumplimiento adecuado y oportuno del objeto contractual.

## 5. FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN:

La Ley 100 de 1993 establece que el régimen contractual de las Empresas sociales del Estado es de derecho privado, no obstante, las ESE pueden utilizar discrecionalmente las cláusulas excepcionales previstas en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública.

La Ley 1150 de 2007, en el artículo trece establece que las Entidades Estatales cuenten con un régimen contractual de derecho privado excepcional al del Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, se deberá dar aplicarán los principios de la función administrativa y de la gestión fiscal de que tratan los artículos 209 y 267 de la Constitución Política, y estarán sometidas al régimen de inhabilidades e incompatibilidades previstos legalmente para la contratación estatal.

Que la resolución 5185 de 2013 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social fija los lineamientos para que las Empresas Sociales del Estado adopten el estatuto de contratación que regirá su actividad contractual.

Que las normas que rigen el presente proceso son de derecho privado según lo anteriormente expuesto en concordancia con el estatuto de Contratación de la E.S.E. SAN MIGUEL DE TUTA adoptado mediante Acuerdo Nº 004 de 26 de mayo de 2021 "POR EL CUAL SE ADOPTA EL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA E.S.E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA", el cual fue modificado por el Acuerdo No. 017 de 16 de diciembre de 2024.

Que de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo Nº 004 de 2021 en donde se prescribe que para ésta clase de contratos es la modalidad de selección de contratación directa cuyo finalidad es la prestación de servicios, con persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesario que haya obtenido previamente varias ofertas, tomando en consideración que los mismos corresponden a los servicios de apoyo a la gestión relacionados con aquellas actividades operativas, logísticas, o asistenciales, vinculados a la realización de las tareas propias de la entidad.

Indica el Acuerdo Nº 004 de 26 de mayo de 2021 lo siguiente:

"***ARTÍCULO 26. MODALIDADES Y MECANISMOS DE SELECCIÓN***. *Los procedimientos de contratación o compras que adelante la E.S.E. se efectuarán mediante alguna de las siguientes modalidades de selección:*

*26.1. Contratación Directa.*
*(…)*

***ARTÍCULO 27. CONTRATACIÓN DIRECTA.*** *Es el procedimiento en el cual se celebra directamente el contrato. La E.S.E. podrá contratar bajo esta modalidad en los siguientes casos:*

***27.1. Por la cuantía:***

*27.1.1. Cuando el monto del contrato sea de 50 S.M.M.L.V. o menos, cualquiera que sea su naturaleza.*

***27.2. Por la naturaleza:***
*27.2.1. Para prestación de servicios profesionales …*".

Por lo anterior, por la cuantía y la naturaleza del objeto a contratar, la modalidad a celebrar será por **contratación directa**.

La presente contratación tiene por objeto prestar servicios profesionales como médica general para apoyar la prestación de los servicios de consulta externa de medicina general en la E.S.E. Centro de Salud San Miguel de Tuta, con el fin de garantizar la continuidad, accesibilidad, oportunidad y calidad en la atención de los usuarios.

La necesidad contractual surge como consecuencia del incremento en la demanda de consultas médicas, la insuficiencia temporal de la capacidad instalada para atender oportunamente a la población usuaria y la obligación institucional de cumplir con los indicadores de oportunidad establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social, especialmente aquellos relacionados con la asignación de citas de medicina general.

De conformidad con lo establecido en la Ley 996 de 2005 – Ley de Garantías Electorales, las restricciones a la contratación pública durante los períodos electorales no impiden la celebración de contratos que resulten indispensables para garantizar la continuidad en la prestación de los servicios públicos esenciales. En el caso de las Empresas Sociales del Estado, la prestación de servicios de salud constituye una actividad permanente e indispensable para la protección del derecho fundamental a la salud y la vida de la población.

La contratación de la profesional en medicina no obedece a la creación de nuevos programas, ampliación de planta de personal o fines proselitistas, sino a una necesidad real, objetiva y verificable relacionada directamente con la prestación de servicios asistenciales de salud, orientada a fortalecer la capacidad institucional para atender la demanda existente de consulta externa de medicina general.

En consecuencia, la celebración del presente contrato se encuentra debidamente justificada en la necesidad de garantizar la continuidad y oportunidad en la prestación de los servicios de salud a cargo de la E.S.E. Centro de Salud San Miguel de Tuta, constituyéndose en una

actuación necesaria para la protección del interés general y la satisfacción de las necesidades de la comunidad usuaria.

## 6. ANÁLISIS QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO:

La entidad determinó la necesidad de contratar aproximadamente noventa y seis (96) horas de servicios profesionales de Enfermería Jefe, destinadas a apoyar la prestación de los servicios de consulta externa y la ejecución de las actividades propias de promoción de la salud, prevención de la enfermedad y demás funciones inherentes a su perfil profesional.

Teniendo en cuenta los valores reconocidos en contrataciones similares, las condiciones del mercado regional, la naturaleza especializada de las actividades a desarrollar, el nivel de formación profesional exigido y la responsabilidad inherente a la prestación de los servicios de enfermería profesional, se estableció una tarifa de TREINTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE ($38.000) por hora efectivamente ejecutada.

El valor estimado del contrato corresponde a:

96 horas × $38.000 = $3.648.000

Por lo anterior, el presupuesto oficial estimado para la presente contratación asciende a la suma de TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE ($3.648.000)

## 7. JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN QUE PERMITEN IDENTIFICAR LA OFERTA MÁS FAVORABLE

En virtud de la modalidad de contratación, la selección objetiva del contratista se realizará teniendo en cuenta la capacidad para ejecutar el objeto del contrato, así como su idoneidad y experiencia.

La ESE San Miguel de Tuta busca garantizar la mejora continua de sus procesos misionales para el eficiente y oportuno cumplimiento de sus objetivos.

De conformidad con las responsabilidades que el mismo conlleva, la disponibilidad de tiempo y la disposición del conocimiento, es imperioso realizar la contratación por medio de servicios personales con pagos mensuales que permitan el cabal desarrollo del objeto contractual.

Esta decisión se toma, en virtud, de las experiencias productivas que ha obtenido la ESE, al celebrar esta modalidad de contratación, toda vez que se ha reflejado en la consecución de objetivos y se ha cumplido a satisfacción el alcance de los mismos.

A través de la contratación se garantiza la prestación de los servicios requeridos antes indicados, toda vez que el pago del servicio pactado incluye prestaciones sociales, seguridad social integral, impuestos, costos directos e indirectos, que dado el perfil específico y las contrataciones históricas que se han realizado por la entidad.
PERFIL:

| NIVEL | ESTUDIOS Y EXPERIENCIA |
|---|---|
| PROFESIONAL | - Acreditar los estudios finalizados en enfermería, con grado.<br>- Experiencia relacionada con el objeto contractual, de por lo menos un (01) año.<br>Se debe allegar certificación, o contratos suscritos y que acrediten esta experiencia. |

Para el efecto del presente proceso la selección del contratista, podrán presentar propuesta Personas Naturales o Jurídicas, legalmente capaces en el momento de la presentación de la oferta, para lo cual deberán adjuntar la siguiente documentación y cumplir como mínimo con los siguientes requisitos:

1. El oferente debe acreditar experiencia en la prestación del servicio que conforman el objeto contractual.
2. Con el fin de acreditar la capacidad jurídica, el futuro oferente deberá presentar los siguientes documentos:

**7.1. Persona jurídica**

a. Certificado original de existencia y representación legal o de inscripción en el registro mercantil expedido por la Cámara de Comercio con al menos tres (03) meses de expedición, en cuyo objeto social se verifique que la persona jurídica o el establecimiento de comercio tiene la capacidad para ejecutar el servicio a contratar, reflejada en el "objeto social" de la empresa o en las actividades habilitadas.
b. Copia del Certificado de Registro Único Tributario (RUT) expedido por la DIAN.
c. Copia de la cédula de ciudadanía del Representante Legal.
d. Certificación que acredite que la empresa se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al sistema de seguridad social integral, así como los propios del SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar. Esta certificación debe estar suscrita por el Revisor Fiscal, cuando corresponda, o por el representante legal de la empresa, cuando no exista Revisor Fiscal.
e. Antecedentes de todo tipo, tanto para la empresa como para el representante legal.

**7.2. Persona natural**

1 Propuesta económica
2 Cédula de ciudadanía
3 Hoja de Vida (Formato Único Función Pública) SIGEP II
4 Formato de Declaración de Bienes y Rentas y conflicto de interés (SIGEP II)
5 Certificado de antecedentes judiciales (Policía nacional)
6 Certificado de medidas correctivas RNMC (Policía nacional)
7 Certificado de antecedentes disciplinarios de la Procuraduría General de la Nación (No mayor a 3 meses)
8 Certificado de antecedentes sexuales (Inhabilidad por delitos sexuales) (No mayor a 3 meses)
9 Certificado de antecedentes fiscales de la Contraloría General de la República. (No mayor a 3 meses)
10 Registro de deudores morosos REDAM. (No mayor a 3 meses)
11 Certificado de antecedentes de la profesión, en caso de que aplique. (No mayor a 3 meses)
12 Examen médico ocupacional (No mayor a 3 años)
13 Certificado de antecedentes Profesionales si aplica (No mayor a 3 meses)
14 Soportes estudios
15 Soportes experiencia (certificación de experiencia o copia de contratos)
16 Tarjeta profesional (Si aplica)
17 Registro Único Talento Humano en Salud RETHUS (Personal de Salud)
18 Cursos según resolución 3100 de 2019
RCP básico (Auxiliar de Enfermería y Médicos)
RCP Avanzado (Médico y enfermera)
Primeros auxilios (Conductor TAB)
Atención a víctimas de Violencia sexual (Aplica para el Personal de Salud)
Atención a víctimas de ataques con agentes químicos (Equipo TAB) (Aplica para el Personal de Salud)
19 Carné de vacunas: Covid-19 mínimo 5 dosis, tétano difteria, Hepatitis B esquema completo, Fiebre amarilla, Influenza, sarampión y rubeola o triple viral. (Aplica paraPersonal de Salud)
20 Certificado o constancia de afiliación a salud y pensión (en su defecto, aportar planilla del mes anterior)
21 RUT
22 Cuenta bancaria
23 Libreta militar Hombres < de 50 años
24 Licencia de conducción (cuando aplique)

## 8. SOPORTE QUE PERMITE LA TIPIFICACION, ESTIMACION Y ASIGNACION DE RIESGOS PREVISIBLES QUE PUEDAN AFECTAR EL EQUILIBRIO ECONOMICO DEL CONTRATO

A fin de mitigar el riesgo de incumplimiento se exigirá propuesta por escrito a la persona natural o jurídica con la que se procederá a celebrar **contrato de prestación de servicios** descrito anteriormente, de manera previa a la suscripción del mismo, lo anterior con el objeto de verificar los servicios que ofrece y en particular si se ajustan a la necesidad descrita en el presente y que se pretende satisfacer.

**RIESGOS POSIBLES**: No cumplimiento de términos de la propuesta, incumplimiento del objeto y de las obligaciones contractuales, deficiente calidad del servicio se indebida interpretación de la información entregada a la E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA.

**ESTRATEGIAS JURÍDICAS ANTE LA CONSUMACIÓN DE LOS RIESGOS:** la E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA**,** incorpora al contrato en primer orden sendas clausulas exorbitantes que le permitirán decretar caducidad, terminación, interpretación o modificación unilateral del contrato, al tenor de lo normado en los artículos 14 a 18 de la ley 80 de 1993.

Adicionalmente incorporar en el texto del contrato instrumentos que le permitan proveer económicamente los perjuicios económicos que se deriven del eventual incumplimiento del contrato por parte del CONTRATISTA como es el caso de la CLAUSULA DE MULTAS Y CLAUSULA PENAL.

El valor de la cláusula penal podrá hacerse efectiva por parte de la entidad CONTRATANTE directamente de los saldos a favor de CONTRATISTA si los hubiere, de no ser posible ello se cobrará por la vía judicial y de conformidad con las normas pertinentes, el valor de las multas y de la cláusula penal ingresará al Tesoro de la E. S. E. PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA.

**8.1.** Matriz de riesgo:

| No. | CLASE | FUENTE | ETAPA | TIPO | DESCRIPCION (Qué puede pasar y cómo puede ocurrir) | CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO | PROBABILIDAD | IMPACTO | VALORACION DEL RIESGO | CATEGORIA | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento /Controles a ser implementados | Impacto después del tratamiento | | | | ¿Afecta la Ejecución del Contrato? | Persona Responsable por implementar el tratamiento | Fecha Estimada en que se inicia el tratamiento | Monitoreo y Revisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | d | Impacto | del Riesgo | Categoria | | | | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo? |
| 1 | General | Externo | Selección | Operacional | información errónea desactualizada suministrada por la entidad | Incumplimiento o demoras en el desarrollo del objeto | 2 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 2 | 3 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informes solicitados | Mensual |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | del contrato. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Especifico | Externo | Contratacion | Operacional | uso o recolección de información errada | Incumplimiento o demoras en el desarrollo del objeto del contrato. | 2 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 2 | 3 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 3 | General | Externo | Ejecucion | Operacional | uso indebido de información | Incumplimiento o demoras en el desarrollo del objeto del contrato. | 3 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 2 | 3 | 5 | Medio | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 4 | General | Externo | Ejecucion | Operacional | entrega tardía del servicio | Incumplimiento o demoras en el desarrollo del objeto del contrato. | 2 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 3 | 4 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 5 | General | Interno | Ejecucion | Operacional | servicios adicionales necesarios para el cumplimiento del objeto contractual | Los resultados obtenidos no corresponden con la realidad | 2 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 3 | 4 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 6 | General | Externo | Ejecucion | Operacional | riesgo de mayor extensión temporal del contrato | Demora en la ejecución de las activid | 2 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 3 | 4 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el | Mediante los informe solicitados | Mensual |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ades previstas | | | | | | r | | | | | | riesgo | | |
| 7 | General | Interno | Ejecucion | Operacional | accidentes de trabajo y enfermedades profesionales | Incumplimiento o demoras en el desarrollo del objeto del contrato. | 1 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 0 | 2 | 2 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 8 | Especifico | Externo | Ejecucion | Operacional | falta de calidad en el servicio prestado | Demora en la toma de decisiones y en la mejora de la eficiencia | 2 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 2 | 3 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 9 | General | Externo | Ejecucion | Operacional | daños a terceros | Los productos resultan inútiles y sin posibilidad de implementarlos | 2 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 3 | 4 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 10 | General | Interno | Ejecucion | Financiero | financiamiento del contrato | Demora en la ejecución de las actividades previstas | 1 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 0 | 3 | 3 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |

E.S.E. SAN MIGUEL TUTA
Comprometidos con Proteger tu Salud

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | General | Externo | Ejecucion | Financiero | estimación inadecuada de los costos | Demora en la ejecución de las actividades previstas | 2 | 4 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 1 | 3 | 4 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 12 | General | Externo | Ejecucion | Financiero | mora en el pago por parte del Estado | Desmotivación del personal ejecutor del contrato | 1 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 0 | 2 | 2 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 13 | General | Externo | Ejecucion | Financiero | ausencia de disponibilidad presupuestal o de caja | Demora en la ejecución de las actividades previstas | 1 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 0 | 2 | 2 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informe solicitados | Mensual |
| 14 | General | Externo | Ejecucion | Regulatorio | incremento en impuestos que afectan a todos los contribuyentes y a todas las actividades | Demora en la ejecución de las actividades previstas | 1 | 3 | 4 | Bajo | supervisor y/o interventor | seguimiento por parte del interventor y/o supervisor | 0 | 2 | 2 | Bajo | SI | supervisor y/o interventor | Fecha en que se materializa el riesgo | Mediante los informes solicitados | Mensual |

**8.2.** Mitigación de riesgo:

| ***DESCRIPCIÓN DEL RIESGO*** | ***MITIGACIÓN*** |
|---|---|
| Incumplimiento del contratista frente a las obligaciones, calidad y ejecución oportuna del objeto a contratar | Seguimiento y verificación del cumplimiento del objeto contractual por parte del supervisor mediante la validación de los informes mensuales presentados por el contratista. |
| Modificaciones de las condiciones inicialmente contempladas en el contrato. | Seguimiento a la ejecución del contrato respecto a la satisfacción de las necesidades que lo origino. |
| Establecimiento de nuevos tributos, tasas y contribuciones. | Establecer el responsable de los riesgos, con el objeto de establecer que el contratista realice el pago de los riesgos externos. |
| Prestación tardía o errónea del servicio. | Revisión de fechas de entrega estipuladas por el contratista y contrastadas con el cronograma de |

| | |
|---|---|
| | trabajo entregado al principio del contrato. |
| Fallas en los sistemas de información de comunicación, de datos y demás elementos tecnológicos del contratista. | Custodia por parte del contratista de la información a través de los mecanismos y medios idóneos para prevenir su perdida. |
| Accidentes de trabajo y enfermedades laborales | Certificar la Afiliación a ARL por parte del contratista y el pago del aporte correspondiente durante la ejecución del contrato. |
| Mora en el pago por parte de la entidad | Expedición de los respectivos certificados de disponibilidad y registro presupuestales. |
| Información errónea o desactualizada suministrada por la entidad | Revisión exhaustiva de la información manejada y desarrollo de herramientas y puntos de control para cruzar la información. |

## 9. ANÁLISIS QUE SUSTENTA LA EXIGENCIA DE GARANTÍAS

Según el Acuerdo No. 004 de 2021 o estatuto de Contratación, en el art. 45 indica:

"*ARTÍCULO 44. GARANTÍAS. Los contratistas prestarán garantía única para el cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato cuando su valor sea igual o mayor a los 50 S.M.L.M.V. En los demás casos, será discrecional de la Entidad si las exige o no de atendiendo la naturaleza del contrato, el servicio a prestar o el bien a adquirir*
*(…)*
*En los casos de contratación directa la exigencia de garantías no es obligatoria y la justificación para exigirlas o no deberá estar en los estudios y documentos previos.*"

Como el contrato no excede el valor de $100.000.000 para la vigencia 2026, **no se exigirá la acreditación de pólizas de seguros por razón de la cuantía.**

En concordancia con lo anterior el presente estudio evidencia la necesidad planteada, por lo que resulta imprescindible adelantar el correspondiente proceso de contratación, para la buena marcha y efectivo cumplimiento de los cometidos de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL DE TUTA.

## 10. INDICACION SI LA CONTRATACION RESPECTIVA ESTA COBIJADA POR UN ACUERDO INTERNACIONAL O UN TRATADO DE LIBRE COMERCIO VIGENTE PARA EL ESTADO COLOMBIANO

De acuerdo con el Manual para el manejo de los Acuerdos Comerciales en procesos de contratación M-MACPC-06 literal C publicado por Colombia Compra eficiente, las Entidades Estatales no deben hacer este análisis para los Procesos de Contratación adelantados por las modalidades de selección de contratación directa y de mínima cuantía. Al respecto señala: "Las Entidades Estatales deben determinar en la etapa de planeación si los Acuerdos Comerciales son aplicables al Proceso de Contratación que están diseñando y en caso de que sean aplicables,

cumplir con las obligaciones derivadas de los mismos. Las Entidades Estatales no deben hacer este análisis para los Procesos de Contratación adelantados por las modalidades de selección de contratación directa y de mínima cuantía".

**11.** Anexos:

ANEXO 1: Análisis del Sector

ANEXO 2: Disponibilidad presupuestal

ANEXO 3: Hoja de vida y soportes



**MAURICIO MONROY PUERTO**
Tesorero E.S.E PUESTO DE SALUD SAN MIGUEL

Tuta, julio de 2026.

E.S.E. SAN MIGUEL TUTA
Comprometidos con Proteger tu Salud