ANEXO No. 2 Análisis de conveniencia y oportunidad para fomentar la vinculación de población vulnerable. Ley 1150 de 2007, Decreto 1082 DE 20215, Decreto 1860 de 2021, DECRETO 142 DE 2023, Decreto 0287 DE 2026

Estadística de personas vulnerables en Colombia 2026.

En Colombia, la vulnerabilidad se mide a través de varios frentes socioeconómicos y humanitarios. Las estadísticas más recientes de 2026 reflejan la siguiente realidad en el país: [1, 2, 3]

- Pobreza Multidimensional: La incidencia de pobreza multidimensional se ubica en el 9,9%. [1]
- Víctimas del Conflicto: El Registro Único de Víctimas (RUV) del gobierno contabiliza 8.947.758 personas inscritas y el total histórico supera los 10,2 millones. Solo en los primeros meses de 2026, más de 54.000 personas fueron desplazadas o confinadas, concentrándose principalmente en el Chocó, Cauca y Antioquia. [1, 2, 3]
- Vulnerabilidad Urbana: Al menos 4,9 millones de personas (cerca del 10% de la población) se encuentran en condición de vulnerabilidad urbana por factores socioeconómicos, según datos del Departamento Nacional de Planeación (DNP). [1]

Sisbén: Más de 17 millones de personas han requerido una revisión y actualización de su focalización para determinar con precisión su vulnerabilidad y acceso a subsidios. [1]
En Colombia, la atención a excombatientes que transitan a la legalidad está a cargo de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). El país gestiona dos rutas principales con enfoques diferentes según el marco de desmovilización: [1, 2, 3, 4, 5]

Personas en proceso de reintegración o reincorporación.

1. Ruta de Reincorporación (Firmantes del Acuerdo de Paz)

Dirigida de forma colectiva o individual a los exintegrantes de las FARC-EP que suscribieron el Acuerdo Final de Paz de 2016. [1, 2, 3]

- Población en la ruta: Alrededor de 12.000 personas permanecen vinculadas formalmente al Programa de Reincorporación Integral (PRI).
- Compromiso con el proceso: Cerca del 90% de los firmantes oficiales continúan cumpliendo activamente con sus compromisos de paz.
- Dispersión geográfica: Más del 82% de esta población reside actualmente fuera de los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR), habitando de forma dispersa en zonas rurales o urbanas. [1, 2, 3, 4]

2. Ruta de Reintegración (Desmovilización Individual).

Diseñada para personas que abandonaron de forma voluntaria e individual grupos armados ilegales (como el ELN, disidencias o bandas criminales). [1, 2, 3, 4, 5

- Histórico acumulado: Desde el año 2001, aproximadamente 52.500 personas han ingresado a este esquema.
- Culminación: Más de 27.000 personas han completado con éxito la totalidad de su ruta obligatoria de reintegración social y económica. [, 2, 3]

3. Procesos Recientes de Sometimiento (Atención Diferencial).

- Con la apertura de diálogos y marcos sociojurídicos recientes, alrededor de 2.200 personas provenientes de disidencias o de grupos armados como el *Ejército Gaitanista de Colombia* (EGC) se han sometido individualmente a la justicia. Reciben una atención diferencial supervisada por el Ministerio de Defensa y la ARN. [, 2]

Mujer cabeza de familia.

Las estadísticas más recientes en Colombia reflejan un cambio social profundo: casi la mitad de los hogares del país están bajo el liderazgo exclusivo de una mujer, enfrentando brechas económicas y de cuidado muy marcadas. [1, 2]
La radiografía estadística de las mujeres cabeza de familia se compone de los siguientes indicadores clave:

1. Volumen y Representación Demográfica.

- Porcentaje de hogares: El 46,4% de los hogares colombianos está liderado por una mujer. Esto equivale a cerca de 8,8 millones de hogares en todo el territorio nacional. [1, 2]
    - Madres sostén del hogar: De esos 8,8 millones de hogares con jefatura femenina, 7,4 millones están a cargo de madres. [1, 2]
    - Madres solteras sin red de apoyo: Alrededor de 4,7 millones son madres solteras cabeza de familia, lo que significa que sostienen económicamente y cuidan a sus hijos de manera completamente solitaria, impactando la vida de unos 12,7 millones de personas. [1]
    - Ausencia de cónyuge: El 69% de las mujeres jefas de hogar no tiene pareja (son solteras, separadas o viudas), en contraste con los hombres jefes de hogar, quienes en su gran mayoría (más del 68%) cuentan con una pareja estable en la vivienda para dividir roles. [1, 2]

2. Brechas Económicas y Pobreza

- Pobreza monetaria: El impacto de la pobreza es significativamente mayor cuando el hogar depende de una mujer. El 36,1% de los hogares con jefatura femenina se encuentra en condición de pobreza monetaria, en comparación con el 28,4% de los hogares con jefatura masculina. [1, 2]
- Desempleo estructural: Mientras que el desempleo masculino se sitúa históricamente en un dígito, el desempleo femenino se mantiene en el 11%, dificultando que estas madres consigan ingresos estables. [1]
- Inseguridad alimentaria: Ante la falta de recursos, el 44,1% de los hogares liderados por mujeres (aproximadamente 3,7 millones) ha manifestado una seria preocupación por la escasez o falta de alimentos. [1]

3. Distribución Geográfica.

La jefatura femenina varía sustancialmente según la región del país, siendo mucho más acentuada en las zonas costeras y urbanas:

Regiones con mayor tasa: Superan la media nacional departamentos como La Guajira (55,1%), Atlántico (53,2%), Chocó (53,1%) y el Valle del Cauca (51,7%).

Zonas urbanas vs. Rurales: En las cabeceras municipales y grandes ciudades, la tasa llega casi al 50% (48,7%), mientras que en la ruralidad dispersa el porcentaje es menor debido a dinámicas familiares tradicionales.

Estadística de personas vulnerables en Colombia 2026.

En Colombia, la vulnerabilidad se mide a través de varios frentes socioeconómicos y humanitarios. Las estadísticas más recientes de 2026 reflejan la siguiente realidad en el país: [1, 2, 3]

- Pobreza Multidimensional: La incidencia de pobreza multidimensional se ubica en el 9,9%. [1]
- Víctimas del Conflicto: El Registro Único de Víctimas (RUV) del gobierno contabiliza 8.947.758 personas inscritas y el total histórico supera los 10,2 millones. Solo en los primeros meses de 2026, más de 54.000 personas fueron desplazadas o confinadas, concentrándose principalmente en el Chocó, Cauca y Antioquia. [1, 2, 3]
- Vulnerabilidad Urbana: Al menos 4,9 millones de personas (cerca del 10% de la población) se encuentran en condición de vulnerabilidad urbana por factores socioeconómicos, según datos del Departamento Nacional de Planeación (DNP). [1]
- Sisbén: Más de 17 millones de personas han requerido una revisión y actualización de su focalización para determinar con precisión su vulnerabilidad y acceso a subsidios. [1]

Personas en proceso de reintegración o reincorporación

En Colombia, la atención a excombatientes que transitan a la legalidad está a cargo de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). El país gestiona dos rutas principales con enfoques diferentes según el marco de desmovilización: [1, 2, 3, 4, 5]

1. Ruta de Reincorporación (Firmantes del Acuerdo de Paz)

Dirigida de forma colectiva o individual a los exintegrantes de las FARC-EP que suscribieron el Acuerdo Final de Paz de 2016. [1, 2, 3]

- Población en la ruta: Alrededor de 12.000 personas permanecen vinculadas formalmente al Programa de Reincorporación Integral (PRI).
- Compromiso con el proceso: Cerca del 90% de los firmantes oficiales continúan cumpliendo activamente con sus compromisos de paz.
- Dispersión geográfica: Más del 82% de esta población reside actualmente fuera de los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR), habitando de forma dispersa en zonas rurales o urbanas. [1, 2, 3, 4]

2. Ruta de Reintegración (Desmovilización Individual)

Diseñada para personas que abandonaron de forma voluntaria e individual grupos armados ilegales (como el ELN, disidencias o bandas criminales). [1, 2, 3, 4, 5]

- Histórico acumulado: Desde el año 2001, aproximadamente 52.500 personas han ingresado a este esquema.
- Culminación: Más de 27.000 personas han completado con éxito la totalidad de su ruta obligatoria de reintegración social y económica. [, 2, 3]

3. Procesos Recientes de Sometimiento (Atención Diferencial)

- Con la apertura de diálogos y marcos sociojurídicos recientes, alrededor de 2.200 personas provenientes de disidencias o de grupos armados como el *Ejército Gaitanista de Colombia* (EGC) se han sometido individualmente a la justicia. Reciben una atención diferencial supervisada por el Ministerio de Defensa y la ARN. [, 2]

Mujer cabeza de familia

Las estadísticas más recientes en Colombia reflejan un cambio social profundo: casi la mitad de los hogares del país están bajo el liderazgo exclusivo de una mujer, enfrentando brechas económicas y de cuidado muy marcadas. [1, 2]
La radiografía estadística de las mujeres cabeza de familia se compone de los siguientes indicadores clave:

1. Volumen y Representación Demográfica

- Porcentaje de hogares: El 46,4% de los hogares colombianos está liderado por una mujer. Esto equivale a cerca de 8,8 millones de hogares en todo el territorio nacional. [1, 2]
- Madres sostén del hogar: De esos 8,8 millones de hogares con jefatura femenina, 7,4 millones están a cargo de madres. [1, 2]
- Madres solteras sin red de apoyo: Alrededor de 4,7 millones son madres solteras cabeza de familia, lo que significa que sostienen económicamente y cuidan a sus hijos de manera completamente solitaria, impactando la vida de unos 12,7 millones de personas. [1]
- Ausencia de cónyuge: El 69% de las mujeres jefas de hogar no tiene pareja (son solteras, separadas o viudas), en contraste con los hombres jefes de hogar, quienes en su gran mayoría (más del 68%) cuentan con una pareja estable en la vivienda para dividir roles. [1, 2]

2. Brechas Económicas y Pobreza

- Pobreza monetaria: El impacto de la pobreza es significativamente mayor cuando el hogar depende de una mujer. El 36,1% de los hogares con jefatura femenina se encuentra en condición de pobreza monetaria, en comparación con el 28,4% de los hogares con jefatura masculina. [1, 2]
- Desempleo estructural: Mientras que el desempleo masculino se sitúa históricamente en un dígito, el desempleo femenino se mantiene en el 11%, dificultando que estas madres consigan ingresos estables. [1]
- Inseguridad alimentaria: Ante la falta de recursos, el 44,1% de los hogares liderados por mujeres (aproximadamente 3,7 millones) ha manifestado una seria preocupación por la escasez o falta de alimentos. [1]

3. Distribución Geográfica

La jefatura femenina varía sustancialmente según la región del país, siendo mucho más acentuada en las zonas costeras y urbanas: [1, 2]
- Regiones con mayor tasa: Superan la media nacional departamentos como La Guajira (55,1%), Atlántico (53,2%), Chocó (53,1%) y el Valle del Cauca (51,7%). [1, 2]
- Zonas urbanas vs. Rurales: En las cabeceras municipales y grandes ciudades, la tasa llega casi al 50% (48,7%), mientras que en la ruralidad dispersa el porcentaje es menor debido a dinámicas familiares tradicionales. [1, 2]

Cantidad de población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitana en Colombia.

1. Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (NARP) [1]

Esta macrocomunidad conforma el grupo étnico más numeroso del país.
- Población total estimada: 4.671.160 personas. [1, 2]
- Porcentaje nacional: Representan aproximadamente el 9,34% de la población total de Colombia. [1, 2]

- *Nota de actualización (2025/2026):* La encuesta muestral ECV del DANE estimó un piso de autorreconocimiento de 3.737.000 personas (7,1% nacional) bajo metodologías probabilísticas anuales, pero la base censal oficial de protección constitucional se mantiene en los 4,67 millones. [1, 2, 3]

- Distribución interna:

  - Negros y Afrocolombianos: La inmensa mayoría de este grupo, con fuerte presencia histórica en las regiones del Pacífico y del Caribe, así como en las principales cabeceras urbanas del país.
  - Raizales: Nativos del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, con una cultura y lengua propia (creole) ligada a raíces afro-anglo-antillanas.
  - Palenqueros: Habitantes de San Basilio de Palenque (y sus descendientes), reconocido como el primer pueblo libre de América, quienes conservan su propia lengua palenquera de base léxica española y combinación africana. [1, 2, 3]

2. Población Indígena

Colombia cuenta con una inmensa riqueza ancestral compuesta por 115 pueblos nativos diferentes. [1, 2]

- Población total: 1.905.617 personas.
- Porcentaje nacional: Equivale al 4,4% de los habitantes del país.
- Pueblos mayoritarios: Los pueblos Wayúu, Zenú, Nasa y Pastos concentran más del 58% de toda la población indígena nacional. El 54,9% habita colectivamente dentro de los más de 700 resguardos formalizados en el territorio. [1, 2, 3, 4, 5]

3. Población Rrom o Gitana

Es una minoría étnica con una identidad cultural muy definida, caracterizada por su tradición nómada o seminómada, su idioma (el Romaní) y un sistema jurídico propio.

- Población total: 2.649 personas.
- Porcentaje nacional: Representa el 0,006% de la población. Están distribuidos principalmente en Kumpanias (colectivos de familias) ubicadas en sectores urbanos de ciudades como Bogotá, Cúcuta, Girón y Cali. [1, 2, 3, 4, 5]

Población vulnerable actas para trabajar en el sector de la construcción.

1. Estimación de la Fuerza Laboral Étnica Disponible (PET)

En Colombia, la Población en Edad de Trabajar (personas de 15 años o más) representa aproximadamente el 78% de la población total. Al aplicar este porcentaje a los grupos étnicos, obtenemos la base de personas potencialmente activas:

- Población NARP (Afrodescendientes): De los 4.671.160 totales, la PET equivale a 3.643.504 personas.
- Población Indígena: Al tener una base demográfica más joven, su PET se estima en el 70%, lo que equivale a 1.333.931 personas.
- Población Rrom (Gitana): Su PET equivale a 2.066 personas.
- Total Fuerza Laboral Étnica Potencial: 4.979.501 personas en edad de trabajar.

2. Participación Real en el Sector de la Construcción

Según los datos históricos de la *Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE*, el sector de la edificación y las obras civiles absorbe de manera directa a cerca del 7,2% del total de la

población ocupada en Colombia, siendo un sector predominantemente masculino (cerca del 94% de los puestos los ocupan hombres).
Si cruzamos la fuerza laboral disponible, la tasa de ocupación general y la preferencia del sector, el volumen de población étnica apta y con alta probabilidad de vinculación a la construcción se distribuye así:

- Población NARP (Afrocolombiana): Alrededor de 185.000 personas se desempeñan o están aptas para ingresar de inmediato a labores de construcción. Tienen una fuerte presencia en la infraestructura pesada de las regiones Caribe y Pacífico, y en la autoconstrucción urbana en ciudades como Cali, Cartagena y Barranquilla.
- Población Indígena: Aproximadamente 62.000 personas están aptas para el sector. Su vinculación se concentra principalmente en obras civiles rurales, mejoramiento de vías terciarias y proyectos de infraestructura comunitaria en departamentos como Cauca, Nariño y La Guajira.
- Población Rrom o Gitana: Menos de 50 personas. Por dinámicas culturales, esta población prioriza el comercio de bienes, la artesanía en metal y los servicios independientes sobre el trabajo asalariado en construcción.

3. Síntesis y Resumen de Idoneidad

A nivel nacional, se estima que un total aproximado de 247.050 personas pertenecientes a estas minorías étnicas vulnerables están plenamente aptas, disponibles o activas para trabajar de forma directa en el sector de la construcción en Colombia durante 2026.

Población vulnerable actas para trabajar en el sector de la construcción en el departamento del Cesar.

En el departamento del Cesar, el panorama demográfico, de vulnerabilidad y su relación con el mercado laboral de la construcción presenta particularidades territoriales muy marcadas respecto al promedio nacional. [1]
Asumiendo que mantenemos el foco en los grupos vulnerables analizados (poblaciones étnicas y su idoneidad laboral), las estadísticas aplicadas al contexto de esta región se estructuran de la siguiente manera: [1]

1. Perfil de Vulnerabilidad en el Cesar (Datos de 2026)

A diferencia de la tendencia nacional de reducción, el Cesar enfrenta retos sociales agudos:

- Pobreza Multidimensional: Según el reporte técnico del DANE, la pobreza multidimensional en el Cesar aumentó, ubicándose en un 14,8% (casi cinco puntos porcentuales por encima del promedio de Colombia, que logró situarse en el 9,9%). Esta situación es especialmente crítica en las áreas rurales del departamento. [1, 2, 3, 4]
- Presencia de Migración: El Cesar se consolida como un receptor clave de migración con más de 70.000 personas en condición de movilidad humana, concentradas en un 55% en su capital, Valledupar. [1]

2. Composición de la Población Étnica en el Cesar

De acuerdo con las proyecciones actualizadas sobre la base censal del DANE, la población étnica total del departamento asciende a 179.304 personas, distribuyéndose en dos grandes bloques: [1]

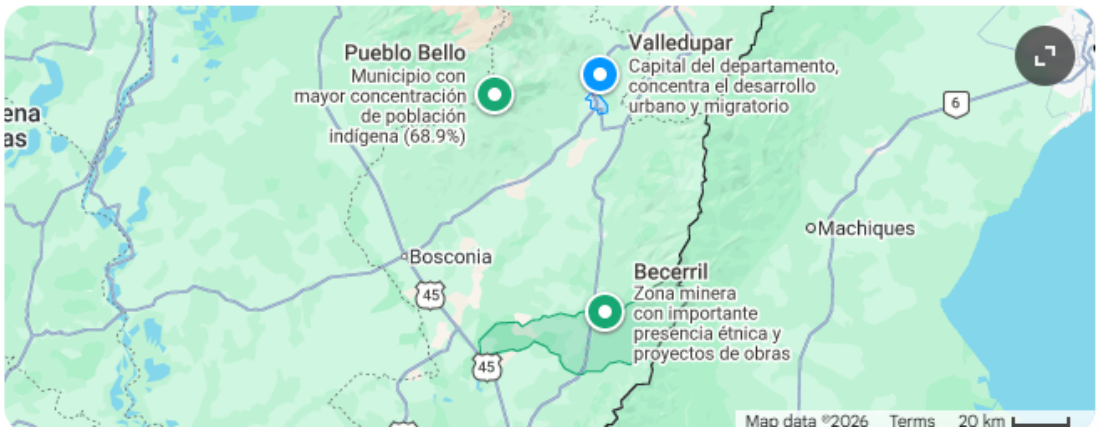
- Población Indígena: Concentra a 45.429 personas pertenecientes a pueblos ancestrales (principalmente Arhuaco, Kogui, Wiwa y Kankuamo). Una característica única es su fuerte arraigo geográfico: el 68,9% habita en el municipio de Pueblo Bello, seguido de Becerril (10,8%) y zonas rurales de Valledupar (7,4%). [1]

- Población Afrodescendiente (NARP): Representa aproximadamente el 5,4% de la población total del departamento, con comunidades asentadas históricamente en el sur del Cesar (zonas de influencia minera y agrícola) y asentamientos urbanos. [1]

3. Población Étnica Apta para la Construcción en el Cesar

Para medir cuántas de estas personas están aptas y disponibles para insertarse en el sector de la edificación o de obras civiles en el territorio, se calcula su Población en Edad de Trabajar (PET) y la tasa de ocupación sectorial de la región Caribe:

- Fuerza laboral étnica total (PET): Cerca de 131.000 personas pertenecientes a estas comunidades se encuentran en edad laboral dentro del departamento.
- Absorción en Construcción: En el departamento, el sector constructor (vivienda urbana y proyectos de infraestructura vial o minera) absorbe activamente un porcentaje superior a la media debido a las dinámicas de desarrollo de Valledupar y el corredor minero. [1]
- Personal apto estimado (2026): Se estima que existen alrededor de 9.800 personas de comunidades étnicas vulnerables plenamente aptas y disponibles para trabajar de forma directa en el sector de la construcción dentro del departamento del Cesar. De este grupo, un 72% corresponde a mano de obra afrocolombiana urbana y rural, y un 28% a mano de obra indígena (enfocada comúnmente en obras de infraestructura comunitaria o vías terciarias en las estribaciones de la Sierra Nevada y la Serranía del Perijá).



Población desplazada apta para trabajar en el sector de la Construcción en el Cesar

1. Dimensionamiento de la Población y Fuerza Laboral Disponible (PET)

Para calcular cuántas personas están verdaderamente aptas, se aísla la Población en Edad de Trabajar (PET, mayores de 15 años) dentro del departamento:

- Desplazados (Víctimas del Conflicto): El Cesar es históricamente uno de los principales receptores y expulsores de la región Caribe. El Registro Único de Víctimas (RUV) reporta más de 380.000 víctimas de desplazamiento forzado asentadas en el departamento. Al aplicar la pirámide demográfica local, la fuerza laboral potencial (PET) de la población desplazada es de 285.000 personas. [1, 2]
- Reincorporados y Reintegrados: De acuerdo con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), el Cesar y la zona de influencia de la Serranía del Perijá concentran un total aproximado de 1.450 personas en proceso de retorno a la legalidad (sumando firmantes de paz y desmovilizados individuales). Su PET es alta (casi el 95%), representando 1.370 personas aptas en edad laboral.

2. Cantidad de Personas Aptas para el Sector de la Construcción.

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE evidencia que en la región Caribe el sector de la construcción absorbe activamente al 6,8% de la fuerza laboral ocupada. Sin embargo, en poblaciones vulnerables masculinas (desplazados y reinsertados), la tasa de absorción en la construcción informal y formal se eleva hasta el 14,5% por la facilidad de enganche en obras de infraestructura y autoconstrucción. [1]

- Desplazados aptos para construcción: Alrededor de 41.320 personas en condición de desplazamiento forzado están plenamente aptas y disponibles en el Cesar. La gran mayoría se ubica en las zonas periféricas de Valledupar, Aguachica y el eje minero.
- Reincorporados/Reintegrados aptos para construcción: Aproximadamente 200 personas se encuentran aptas y con experiencia para vincularse al sector. La ARN impulsa su contratación principalmente a través de proyectos de infraestructura comunitaria y autoconstrucción de vivienda rural dirigida en el norte del departamento.

3. Consolidado Total de Población Vulnerable en el Cesar (2026)

Sumando los grupos étnicos previamente analizados con las nuevas variables humanitarias, el potencial total de inclusión laboral para proyectos productivos, licitaciones públicas o reactivación económica en el departamento se resume en la siguiente tabla:

Población Vulnerable (Cesar)	Población en Edad de Trabajar (PET)	Aptos / Disponibles pa Construcción (2026)
Desplazados Forzados	285.000	**41.320**
Comunidades Étnicas (NARP e Indígenas)	131.000	**9.800**
Reincorporados / Reintegrados	1.370	**200**
TOTAL DE MANO DE OBRA VULNERABLE	**417.370**	**51.320**

Hacer

POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD.

En Colombia, la población con discapacidad enfrenta importantes desafíos en materia de inclusión social, educación y acceso al mercado de trabajo. [1]
Las estadísticas oficiales del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y centros de investigación muestran el siguiente panorama de esta población: [1]

1. Datos Demográficos Generales

- Población estimada: Alrededor de 2,71 millones de personas presentan alguna discapacidad en el país.
- Porcentaje nacional: Esta población representa aproximadamente el 5,2% del total de los habitantes de Colombia.
- Distribución por sexo: Las mujeres representan la mayoría de esta población con un 54,6%, frente a un 45,4% de hombres.
- Concentración por edad: Dos de cada tres personas con discapacidad pertenecen a la población adulta o mayor, concentrándose principalmente de los 45 años en adelante. [1, 2, 3]

2. Brechas del Mercado Laboral (Datos de 2026)

Según el boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE para el trimestre de diciembre de 2025 a febrero de 2026, existen brechas estructurales frente a las personas sin discapacidad: [1]

- Tasa de Participación: La tasa global de participación laboral para personas con discapacidad es de apenas 23,0%, frente al 66,5% de las personas sin discapacidad. [1]
- Tasa de Ocupación: Solo el 20,6% de esta población se encuentra ocupada, marcando una brecha negativa de 39,8 puntos porcentuales con el resto de los colombianos. [1]
- Informalidad Laboral: El panorama de calidad del empleo es adverso; cerca del 73,9% de los trabajadores con discapacidad labora en la informalidad, dejando solo a 1 de cada 4 en la formalidad. [1]

3. Barreras en Educación.

- Baja representatividad escolar: Los estudiantes con discapacidad equivalen únicamente al 2,2% del total de la matrícula nacional en colegios. [1]
- Cobertura escolar: Cerca del 71% de los niños y adolescentes con discapacidad en edad escolar asiste a instituciones de educación preescolar, básica o media. [1]
- Acceso a la educación superior: Solo 17 de cada 100 personas con discapacidad logran ingresar y avanzar hacia niveles de formación técnica, tecnológica o universitaria. [1]

Cantidad de discapacitados en condiciones de trabajar en Colombia 2026.

En Colombia, la Población en Edad de Trabajar (PET) con discapacidad se sitúa alrededor de los 1,95 millones de personas, lo que equivale aproximadamente al 5,1% del total de la fuerza laboral potencial del país. [1]

Sin embargo, de acuerdo con los indicadores específicos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE para el primer tramo de 2026, la verdadera fuerza de trabajo activa (personas ocupadas o buscando empleo activamente) se distribuye de la siguiente manera:

1. Desglose del Mercado Laboral para esta Población (2026)

- Población Ocupada: Hay 411.450 personas con discapacidad trabajando en el país. [1]
- Brecha de Formalidad: De los trabajadores activos, solo 107.210 cuentan con un empleo formal, lo que significa que el 73,9% restante sobrevive en el rebusco o informalidad. [1]
- Población Desocupada: Alrededor de 52.000 personas con discapacidad están en condiciones de trabajar, buscan empleo activamente y no lo consiguen (Tasa de desocupación del 11,3%). [1]
- Población Fuera de la Fuerza Laboral: Cerca de 1,5 millones de personas en edad de trabajar permanecen inactivas laboralmente debido a barreras físicas, de entorno o falta de oportunidades estructurales (Tasa Global de Participación de apenas el 22,8%). [1]

2. Presión Normativa en 2026: Cuotas Obligatorias

El volumen de personas con discapacidad aptas para laborar ha tomado alta relevancia este año debido a los plazos legales del país:

- El 25 de junio de 2026 finaliza la transición establecida por la reforma laboral.
- A partir de esta fecha, las empresas con más de 100 empleados están obligadas por ley a cumplir cuotas mínimas de contratación (mínimo 2 trabajadores con discapacidad por cada 100 empleados permanentes). [1, 2, 3, 4, 5]

Discapacitados actos para trabajar en el sector de la construcción en Colombia.

1.El Potencial Laboral (PET con Discapacidad)

- En Colombia existen 1,95 millones de personas con discapacidad en edad de trabajar (mayores de 15 años).
- Sin embargo, debido a barreras del entorno y físicas, la Tasa Global de Participación es del 22,8%. Esto significa que la fuerza laboral activa (personas ocupadas o buscando empleo activamente) se reduce a 444.600 personas.

2. Capacidad de Absorción en el Sector Construcción

Según los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE [ML-D], el sector de la construcción absorbe de manera directa al 7,2% de los trabajadores del país. No obstante, al cruzar las limitaciones físicas con los requerimientos de la obra, la inserción laboral de personas con discapacidad en este sector se concentra principalmente en roles administrativos, técnicos, de supervisión, interventoría o logística de almacén.

- Población con discapacidad apta y activa en construcción: Alrededor de 32.010 personas a nivel nacional se desempeñan o están plenamente aptas para insertarse en el sector constructor.
- Distribución de roles idóneos:
  - Área Operativa/Técnica: Pintura, acabados, electricidad, carpintería, instalación de redes o diseño de planos (frecuente en discapacidades auditivas o motrices de miembros inferiores).
  - Área de Logística y Apoyo: Control de inventarios en almacén, vigilancia de frentes de obra, seguridad y salud en el trabajo (SST) y apoyo administrativo.

3. Presión de Contratación: La Reforma Laboral en 2026

Este volumen de mano de obra toma una relevancia crítica para las constructoras este año. El 25 de junio de 2026 vence el plazo de transición legal que obliga a todas las empresas con más de 100 empleados a incorporar un mínimo del 2% de trabajadores con discapacidad en sus plantillas, lo que está acelerando la apertura de vacantes de accesibilidad en los proyectos de infraestructura y edificaciones

Discapacitados actos para trabajar en el sector de la construcción en el Cesar.

1.Potencial Laboral Territorial (PET con Discapacidad en el Cesar)

- Fuerza laboral potencial: En el Cesar habitan aproximadamente 58.600 personas con discapacidad en edad de trabajar (PET).
- Fuerza laboral activa: Al aplicar la Tasa Global de Participación regional para esta población (que se ubica en el 22,5%), la fuerza laboral real que está trabajando o buscando empleo activamente en el departamento es de 13.185 personas.

2. Cantidad de Personas Aptas para la Construcción en el Cesar

El sector de la construcción en el Cesar (obras públicas, infraestructura vial y edificaciones urbanas) absorbe históricamente al 6,8% de la mano de obra ocupada de la región. Al cruzar estos datos con los perfiles ocupacionales viables para personas con limitaciones físicas o sensoriales, el resultado es el siguiente:

- Población con discapacidad apta para construcción: Alrededor de 890 personas con discapacidad están plenamente aptas, capacitadas o activas para desempeñarse en el sector constructor dentro del departamento del Cesar en 2026.
- Ubicación geográfica clave: El 58% de esta mano de obra disponible se concentra en el área urbana de Valledupar, seguido por Aguachica (14%) y los municipios del corredor minero (La Jagua de Ibirico, Agustín Codazzi y Becerril), impulsados por programas de inclusión de las empresas contratistas de infraestructura.

3. Roles Ocupacionales más Comunes en las Obras del Cesar

Debido a las condiciones climáticas y operativas del departamento, las constructoras locales vinculan a este personal principalmente en tres frentes:

- Logística y Control: Auxiliares de almacén, controladores de tráfico en frentes de obra vial y personal de seguridad/vigilancia.
- Técnico y Administrativo: Dibujantes técnicos, auxiliares de ingeniería, digitadores de obra y supervisores de seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Acabados y Oficios Internos: Labores de pintura, redes eléctricas internas, carpintería y ornamentación (donde las discapacidades auditivas o motrices leves tienen alta adaptabilidad).