INFORME DE GESTIÓN Y AVANCE DEL PROCESO MATRÍCULA CONTE

1. OBJETIVO DEL INFORME

El presente informe tiene como finalidad dejar constancia del proceso adelantado para la certificación por competencias laborales del personal técnico de la empresa Asecolbas Ltda., así como de las gestiones realizadas y las acciones de búsqueda de personal requeridas por la organización.

2. ENVÍO DE DOCUMENTACIÓN

En fecha 2 de marzo de 2026, se realizó el envío de la documentación correspondiente a los técnicos de la empresa Asecolbas Ltda. al correo electrónico del CONTE, incluyendo cédulas de ciudadanía y certificados laborales de los aspirantes.

Posteriormente, el día 10 de marzo de 2026, se recibió respuesta por parte de la entidad, en la cual se confirma la recepción satisfactoria de los documentos. Asimismo, se informa que dichos documentos serán utilizados para dar inicio al proceso de certificación por competencia laboral.

3. OBSERVACIONES DEL PROCESO

De acuerdo con las comunicaciones emitidas por la entidad CONTE y el SENA, el proceso de certificación por competencias laborales ha presentado avances significativos, superando la etapa inicial de verificación de requisitos.

En este sentido, se destaca que el SENA – Centro de Electricidad y Electrónica aprobó la apertura de la competencia laboral bajo la norma “Montar Instalaciones Eléctricas Internas de Acuerdo con Normativa (280101175)”, lo cual habilita formalmente el desarrollo del proceso evaluativo.

Así mismo, fue validado el evaluador encargado de ejecutar la competencia, encontrándose actualmente en proceso de registro ante el SENA conforme a los lineamientos institucionales. Por lo anterior, el proceso se encuentra en fase de alistamiento final para su inicio, evidenciando un avance positivo en la gestión adelantada por la empresa.

4. SEGUIMIENTO Y ESTADO ACTUAL

El día 20 de marzo de 2026, la entidad CONTE informó que se encontraba en proceso de organización para el trámite de certificación por competencia laboral. Posteriormente, en fecha 13 de abril de 2026, se recibió actualización del proceso, en la cual se indica que:

- El SENA aprobó la apertura de la competencia laboral.
- El evaluador fue validado y se encuentra en proceso de registro ante la entidad.
- El inicio del proceso está proyectado en aproximadamente dos (2) semanas a partir de la fecha de dicha

comunicación.
• La evaluación se realizará de manera virtual.
• La duración estimada del proceso es de aproximadamente dos (2) meses.

Como parte del avance alcanzado, se tiene previsto dar inicio formal mediante la programación de una reunión virtual de apertura, la cual se realizará en el transcurso de la próxima semana. Actualmente, se encuentra en revisión la disponibilidad del capacitador y del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), con el fin de coordinar la respectiva inducción.

Adicionalmente, se ha indicado como requisito indispensable que los trabajadores realicen su inscripción en el aplicativo DSNFT del SENA, a través del enlace oficial, siguiendo la ruta: Acceso Candidatos → Registrarse como candidato.

De manera complementaria, el día 04 de junio de 2026 se recibió comunicación en la cual se informa que el CONTE se encuentra en proceso de recolección de los documentos requisitos necesarios para proceder con la inscripción del grupo ante el SENA, lo cual constituye un avance adicional en la consolidación del proceso de certificación por competencias laborales.

En consecuencia, el proceso ha pasado de una etapa de estructuración a una fase próxima de ejecución, evidenciando un avance significativo hacia su inicio operativo.

6. ESTRATEGIAS DE CONVOCATORIA Y BÚSQUEDA DE PERSONAL

Asecolbas Ltda. realizó la publicación de ofertas laborales con el objetivo de identificar y vincular personal que cumpla con el perfil requerido por la empresa, independientemente del proceso de certificación por competencias laborales.

Los requisitos establecidos para los aspirantes son los siguientes:
• Certificado de Trabajo Seguro en Alturas vigente.
• Matrícula profesional CONTE (Técnico Electricista).
• Certificado en Mantenimiento de Edificaciones con experiencia mínima de doce (12) meses.

Como parte de esta estrategia, se efectuaron publicaciones en los siguientes medios de comunicación:
• La Opinión, con cobertura en las ciudades de Cúcuta, Pamplona y Ocaña (Departamento de Norte de Santander).
• El Mirador, con cobertura en el departamento de Arauca.

A la fecha de elaboración del presente informe, no se ha logrado la vinculación de personal que cumpla con la totalidad del perfil requerido.

Las evidencias de dichas publicaciones se encuentran relacionadas en el apartado de anexos del presente informe.

7. SOPORTES Y ANEXOS

Como evidencia del proceso realizado, se anexan los siguientes soportes:

- Anexo 1: Correos electrónicos intercambiados con la entidad CONTE.
- Anexo 2: Documentación enviada de los técnicos.
- Anexo 3: Publicación en La Opinión.
- Anexo 4: Publicación en El Mirador.
- Anexo 5: Evidencia de folletos.
- Anexo 6: Evidencia de audio.

8. CONCLUSIÓN

El proceso de certificación por competencias laborales adelantado por Asecolbas Ltda. ha presentado avances significativos, pasando de una fase inicial de envío y validación documental a una etapa de aprobación formal por parte del SENA.

Actualmente, el proceso se encuentra ejecución, incluyendo las actividades ante el SENA lo cual evidencia una gestión efectiva por parte de la empresa en el cumplimiento de los requisitos exigidos.



MARGARITA MARIA SALGADO QUIÑONES
ASECOLBAS LTDA
Nit. 860.518.600-4