



Datos básicos

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIONES PARA FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS VINCULADOS A LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE URIBIA

Impreso el 10/06/2026 2:10:50 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Implementación del plan de capacitaciones para funcionarios y contratistas vinculados a la Alcaldía Municipal de Uribia

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202600000014728

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 04/05/2026 13:08:22

Identificador: 1733804

Formulador Ciudadano: Katusca Yineth Arismendy Bohorquez

Formulador Oficial : ANGIE CAROLINA GUERRA ROMERO

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan
(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa
4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial
"Cumpliendo la Palabra" 2024 - 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial
Gobierno Territorial.

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial
Fortalecimiento Institucional

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal
"Yanama para el Progreso de Nuestro Territorio" 2024 - 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal
Yanama por la fortaleza Institucional

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal
4599 – Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

05 - Otros Instrumentos de Planeación

Plan de Desarrollo

Estrategia

Programa

Identificación y descripción del problema

Problema central

Insuficiente fortalecimiento de competencias laborales e institucionales de funcionarios y contratistas vinculados a la Alcaldía Municipal de Uribia.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La administración municipal requiere personal con competencias actualizadas para responder a cambios normativos, avances tecnológicos, exigencias de control, atención a la ciudadanía y cumplimiento de metas institucionales. No obstante, la capacitación no siempre se desarrolla con continuidad, enfoque estratégico y cobertura suficiente para impactar de manera integral a las dependencias, lo que reduce la capacidad institucional para mejorar procesos internos y resultados de gestión.

La línea base del indicador de bienestar consignada en el POAI corresponde a un Índice de Desempeño Institucional de 62,7 puntos porcentuales, con meta de cuatrienio de 66,7 puntos. Aunque este indicador depende de varios factores, el fortalecimiento de competencias del talento humano constituye una condición habilitante para avanzar en la mejora organizacional, en la estandarización de procesos y en la prestación de un mejor servicio público.

En este contexto, el problema central se identifica como el insuficiente fortalecimiento de competencias laborales e institucionales de funcionarios y contratistas vinculados a la Alcaldía Municipal de Uribia. La principal causa directa corresponde a la baja implementación de procesos organizados y continuos de formación institucional, la cual a su vez se relaciona con una limitada planificación técnica de las necesidades de capacitación y de su programación anual. Como efecto directo se evidencian debilidades en el desempeño administrativo y operativo de las dependencias municipales, situación que deriva en una menor capacidad institucional para mejorar la calidad del servicio público y la respuesta a la ciudadanía.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

La magnitud del problema central se expresa en la inexistencia de un plan anual de capacitaciones institucional implementado de manera integral en la vigencia de referencia, por lo que la línea base operativa se asume en 0 planes implementados; complementariamente, el municipio registra un Índice de Desempeño Institucional de 62,7 puntos porcentuales, valor que evidencia la necesidad de fortalecer capacidades internas para avanzar hacia la meta de 66,7 puntos definida en el cuatrienio.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Baja implementación de procesos organizados y continuos de formación institucional.	1.1 Limitada planificación técnica de las necesidades de capacitación y de su programación anual.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Debilidades en el desempeño administrativo y operativo de las dependencias municipales.	1.1 Menor capacidad institucional para mejorar la calidad del servicio público y la respuesta a la ciudadanía.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal Entidad: URIBIA - LA GUAJIRA Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Fortalecer la gestión institucional y el desempeño del personal.	Financiación, direccionamiento institucional y seguimiento general
Actor: Otro Entidad: Secretaría de Gobierno – Talento Humano Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Implementar un plan de formación pertinente, ordenado y con seguimiento	Planeación, coordinación, supervisión y control del proyecto
Actor: Otro Entidad: Dependencias municipales Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Acceder a procesos de capacitación acordes con sus necesidades.	Priorización temática, programación y participación del personal
Actor: Otro Entidad: Operador o equipo capacitador Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Ejecutar jornadas formativas con calidad técnica.	Diseño metodológico, facilitación y entrega de soportes
Actor: Otro Entidad: Funcionarios y contratistas vinculados Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Fortalecer competencias para un mejor desempeño	Participación activa y apropiación de conocimientos.
Actor: Otro Entidad: Ciudadanía del municipio Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Recibir mejor atención y mayor eficiencia administrativa.	Beneficio social derivado de la mejora institucional

02 - Análisis de los participantes

La implementación del proyecto requiere articulación entre la Secretaría de Gobierno – Talento Humano, las dependencias municipales y el operador o equipo capacitador que desarrolle las jornadas formativas. La coordinación previa con cada dependencia será determinante para priorizar temáticas, organizar convocatorias y asegurar la asistencia del personal. Los funcionarios y contratistas vinculados constituyen la población beneficiaria directa, puesto que reciben la formación y fortalecen sus competencias laborales e institucionales. De manera indirecta, la ciudadanía del municipio se beneficia en la medida en que la mejora del talento humano redunda en procesos más organizados, mejor atención y mayor capacidad de respuesta administrativa.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

174.000

Fuente de la información

Referencia institucional utilizada en el documento base del proyecto.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Caribe Departamento: La Guajira Municipio: Uribia Tipo de Agrupación: Agrupación:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

180

Fuente de la información

Cobertura estimada del plan para la vigencia 2026

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Caribe Departamento: La Guajira Municipio: Uribia Tipo de Agrupación: Agrupación:		

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Insuficiente fortalecimiento de competencias laborales e institucionales de funcionarios y contratistas vinculados a la Alcaldía Municipal de Uribia.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer las competencias laborales e institucionales de funcionarios y contratistas vinculados a la Alcaldía Municipal de Uribia.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Número de planes anuales de capacitación institucional implementados. Línea base: 0. Meta del proyecto: 1 plan implementado, materializado mediante 11 actividades formativas y 46 jornadas durante la vigencia 2026.	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Informe	Informe de Supervision

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Baja implementación de procesos organizados y continuos de formación institucional.	Implementar procesos organizados y continuos de formación institucional.
Causa indirecta 1.1 Limitada planificación técnica de las necesidades de capacitación y de su programación anual.	Planificar técnicamente las necesidades de capacitación y su programación anual.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servicio de educación informal.

Medido a través de

Número

Descripción

Diagnóstico, alistamiento, diseño metodológico, convocatoria, ejecución de 11 actividades formativas, apoyo logístico durante 46 jornadas, materiales, evaluación, certificación, archivo de evidencias e informe final.

Descripción de la Demanda

Jornadas de capacitación institucional requeridas para fortalecer competencias laborales e institucionales del talento humano municipal. 11 actividades formativas / 46 jornadas

Descripción de la Oferta

Jornadas de capacitación institucional realizadas por la entidad en el marco de un plan anual organizado y con seguimiento. La metodología del proyecto se basa en talleres y módulos formativos con enfoque práctico, participativo y orientado a resultados, los cuales podrán desarrollarse de manera presencial o mixta según la naturaleza de cada tema y la disponibilidad institucional.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	4,00	11,00	-7,00
2025	6,00	11,00	-5,00
2026	11,00	11,00	0,00

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La alternativa de solución consiste en la implementación de un proceso integral orientado al fortalecimiento de las competencias laborales e institucionales del personal vinculado a la Alcaldía Municipal de Uribia, mediante acciones articuladas de diagnóstico, planeación, organización logística, desarrollo de contenidos y ejecución de jornadas formativas.

Para el desarrollo del proyecto se requerirá talento humano con experiencia en formación, materiales pedagógicos, ayudas audiovisuales, espacios adecuados, listados de asistencia, formatos de evaluación, sistematización de resultados y soportes de cierre. La operación deberá garantizar pertinencia temática, cobertura efectiva, trazabilidad documental y articulación con las dependencias.

1. Inducción y reinducción institucional; 2. Servicio al ciudadano y atención con enfoque diferencial; 3. Ética pública, integridad y valores del servicio público; 4. MIPG; 5. Indicadores de gestión, seguimiento y evaluación institucional; 6. Gestión documental y archivo; 7. Herramientas ofimáticas y colaborativas; 8. Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción; 9. Contratación pública y uso básico del SECOP; 10. Seguridad y salud en el trabajo; 11. Trabajo en equipo, comunicación y clima organizacional.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Caribe Departamento: La Guajira Municipio: Uribia Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Comunicaciones,
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
Estructura impositiva y legal,
Otros

Alternativa: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 180.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 180.000.000,00

Implementar procesos organizados y continuos de formación institucional.

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	1.1.1 Recurso humano y Servicios profesionales
Complemento:	Costo: \$ 72.758.984,00
Medido a través de: Número de personas	Etapas: Inversión
Cantidad: 180,0000	
Costo: \$ 180.000.000,00	
Etapas: Inversión	1.1.2 APOYO LOGÍSTICO, MATERIALES Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS
Localización:	Costo: \$ 107.241.016,00
Número de Personas: 180	Etapas: Inversión
Acumulativo o no: No Acumulativo	
Población Beneficiaria: 180	

Actividad 1.1.1 Recurso humano y Servicios profesionales

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$72.758.984,00
Total	\$72.758.984,00

Periodo	Total
0	\$72.758.984,00
Total	

Actividad 1.1.2 APOYO LOGÍSTICO, MATERIALES Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Periodo	Materiales
0	\$107.241.016,00
Total	\$107.241.016,00

Periodo	Total
0	\$107.241.016,00
Total	

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Baja articulación institucional para la programación y asistencia a las jornada	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Retraso en la implementación de las jornadas de capacitación.	Definir cronograma oficial, responsables por dependencia y seguimiento previo a cada jornada.
2-Componente (Productos)	Operacionales	Inconvenientes logísticos o tecnológicos durante el desarrollo de las capacitaciones.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Interrupciones o retrasos en las sesiones de formación.	Verificación previa de espacios, equipos y materiales; soporte técnico oportuno
3-Actividad y/o Entregable	De mercado	Actividad/Entregable: APOYO LOGÍSTICO, MATERIALES Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS Riesgo: Aumento en los precios del mercado	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Incumplimiento en la cantidad o calidad de los insumos	Elaborar un estuio de mercado actualizado

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	0,00	\$0,00	\$0,00

02 - Totales

Periodo	Total	Total
0	\$0,00	\$0,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$157.479.386,6	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-157.479.386,6



Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026					
\$-157.479.386,64	No aplica	\$0,00	\$874.885,48	\$157.479.386,64	\$-171.652.531,44

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	\$874.885,48

03 - Decisión

Alternativa

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026

04 - Alcance

El proyecto tiene como alcance la implementación de un proceso organizado y continuo de formación institucional en el municipio de Uribia (La Guajira), durante la vigencia 2026, dirigido a 180 funcionarios y contratistas de la Alcaldía Municipal. A través de un servicio de educación informal, se desarrollarán once (11) jornadas o módulos de capacitación, articuladas en un plan anual de formación, garantizando la participación de las diferentes dependencias y la adecuada gestión de evidencias, seguimiento y evaluación del proceso. Como meta principal, se proyecta la implementación de un (1) plan anual de capacitación institucional, materializado en ocho jornadas de formación, con una cobertura de 180 participantes, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias laborales e institucionales del personal vinculado a la entidad.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Implementar procesos organizados y continuos de formación institucional.

Producto

1.1. Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 180,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe Técnico

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	180,0000		

Regionalización

Producto: Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)					
Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Caribe	La Guajira	Uribia			
Periodo	Costo Total	Costo Regionalizado	Meta Total	Meta Regionalizada	Beneficiarios
0	180.000.000,00	180.000.000,00	180,0000	180,0000	180

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor
----------	-----------	--------------	-------