



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada	X	Pública Reservada	

Abril de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada	X	Pública Reservada	
---------	--	---------------------	---	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Chía, julio de 2026

Señor

JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS

Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR.8918381 del año 2026

Coordinador Académico

Formación profesional

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual julio de 2026

Referencia: No. CO1.PCCNTR.8918381 del año 2026

Nestor Fernando Castiblanco, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 80067049, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y ocho millones setecientos noventa y seis mil doscientos diecinueve pesos M/Cte. (\$48.796.219). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de Febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/CTE. (\$4.263.747), b) Nueve (09) pagos desde el mes de Marzo de 2026 hasta Noviembre de 2026, por un valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. (\$4.737.497) cada uno, c) Un (01) ultimo pago por el mes de diciembre de 2026, por valor de Un millón ochocientos noventa y cuatro mil novecientos noventa y nueve pesos M/CTE. (\$1.894.999).

Plazo: 12 de diciembre de 2026

Objeto: Prestar servicios personales para la orientación, desarrollo y acompañamiento de los procesos de formación profesional integral en los programas que conforman la oferta académica del Centro de Desarrollo Agroempresarial de la Regional Cundinamarca, en las diferentes modalidades de formación definidas por la Entidad; pertenecientes al programa GESTIÓN EMPRESARIAL SEGUIMIENTO ETAPA PRACTICA.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la formación profesional integral en los programas que le sean asignados por el Centro de Formación, en las modalidades titulada, complementaria presencial y/o virtual, y en las jornadas establecidas, conforme a la normatividad institucional vigente del SENA.	Se aplicaron los lineamientos establecidos en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 y la Guía para Desarrollo de los Procesos Formativos GFPI-G-013 para la ejecución de la Formación Profesional Integral, y la Guía de desarrollo de etapa productiva en el proceso formativo (GFPI-G-040) en las fichas asignadas por la coordinación. Dando cumplimiento a lo establecido en las guías y procedimientos relacionados.	Evidencias en el SharePoint carpeta "Seguimiento Etapa Productiva – 2026" Sena Sofia plus.
2	Diseñar, planear y desarrollar el proceso formativo de los programas asignados, garantizando la correcta estructuración del proyecto formativo, la planeación pedagógica, los recursos didácticos, las guías de aprendizaje, los materiales de apoyo y los instrumentos de evaluación.	Se realiza el seguimiento a los aprendices en la etapa productiva de acuerdo con las fases del proyecto formativo, se da cumplimiento a los tiempos de la planeación pedagógica y se aplican los formatos correspondientes, establecidos en el procedimiento y la guía de etapa productiva.	Evidencias en el SharePoint carpeta "Seguimiento Etapa Productiva - 2026"
3	Evaluar el desempeño de los aprendices y emitir los juicios valorativos sobre el cumplimiento de los resultados de aprendizaje y competencias, utilizando las herramientas, metodologías y plataformas definidas por la Entidad, dentro de los plazos establecidos.	Se emite juicio valorativo del resultado de aprendizaje de etapa productiva. RAP: APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO	Aplicativo Sofia plus. Reporte de Juicios.



		ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN” en el grupo 2996849 Gestión Administrativa (1) radicado, Grupo 2996849 Gestión Administrativa un (1) radicado.	
4	Realizar el seguimiento, acompañamiento y evaluación de la etapa productiva de los aprendices cuando le sea asignada, y apoyar el proceso de certificación, conforme a los lineamientos técnicos y administrativos del SENA.	Se apoyó proceso de seguimiento a etapa productiva dentro de la formación profesional integral, aplicando estrategias de enseñanza – aprendizaje a través del seguimiento a los aprendices en las empresas de acuerdo con el diseño curricular, y el proyecto de formación correspondiente a las fichas asignadas: 2773104 Animación en 3D - 2773621 - Producción Multimedia - 2873627 Coordinación De Procesos Logísticos – 3065286 Dibujo Digital de Arquitectura e Ingeniería - 3168063 - Perforación Y Voladura - 2996849 - Gestión Administrativa - 3173296 - Dibujo Digital De Arquitectura e Ingeniería - 3173976 - Recursos Humanos - Financieras - 3304903 - Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales, 3235461 - Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras. Se apoya proceso de certificación a los grupos 2996849 Gestión Administrativa (1) radicado, Grupo 2773104	Carpeta Sharepoint - Seguimiento Etapa Productiva 2026. - Portafolio de evidencias del instructor. GFPI-F-023V06. Formato de planeación Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva. Microsoft Teams, captura de pantalla y registro fotográfico. Captura de pantalla listado de asistencia atención seguimiento etapa productiva CDA CHÍA. Drive. Correo electrónico institucional y calendario Microsoft. Acta reporte de horas del mes de julio del año 2026.



		Animación 3D un (1) radicado. Se realizan (10) reuniones y agendadas (32). Taller momento 5 grupo 2996849 - Perforación Y Voladura 1/07/2026. Se realiza revisión y corrección de formatos correspondientes a la etapa práctica a través de distintas plataformas tecnológicas Drive, pertinentes para la ejecución de esta actividad. Gestión correo SENA. Taller de persuasión 23/07/2026. Se cumple con 160 horas de apoyo a la formación- Seguimiento etapa productiva.	
5	Registrar, custodiar y mantener actualizada la información académica, administrativa y formativa de los aprendices en los sistemas y plataformas institucionales dispuestas para tal fin.	Se actualizó el portafolio de evidencias en las plataformas establecidas para la custodia de evidencias de seguimiento a la etapa productiva, de acuerdo con los lineamientos generados por la Coordinación Académica.	Evidencias en el SharePoint carpeta Seguimiento Etapa Productiva - 2026 Portafolio de evidencias del instructor.
6	Velar por el cumplimiento del Reglamento del Aprendiz, reportando de manera oportuna al Coordinador Académico las novedades, inconsistencias o situaciones relevantes relacionadas con la permanencia y el proceso formativo de los aprendices.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
7	Participar activamente en las actividades institucionales de apoyo a la formación convocadas por el Centro de Formación, tales como inducción, bienestar al aprendiz, emprendimiento, SENNOVA, autoevaluación,	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.



	registro calificado y divulgación de la oferta formativa.		
8	Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la formación profesional integral mediante la participación en procesos de mejora continua, sin que ello afecte el cumplimiento de las obligaciones académicas asignadas.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
9	Acreditar durante la ejecución del contrato, como mínimo, dos (2) certificaciones distribuidas en el primer semestre del año en curso que soporten: estudios, capacitaciones, relacionadas con los componentes técnico y/o pedagógico, idiomático, habilidades blandas, orientadas al fortalecimiento de su desempeño como instructor.	He realizado a fecha de este informe los dos cursos: Marketing en redes sociales y SEO. Productividad Personal y Transformación Digital.	Google Actívale.
10	Adelantar el proceso de certificación o actualización en la norma de competencia laboral relacionada con la orientación de procesos formativos, o aportar el certificado correspondiente dentro del plazo máximo establecido por la Entidad.	Cuento con la certificación en la norma "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICOS Y NORMATIVA", código: 240201056 Versión 2 Vigencia de la norma: Sin vigencia	Certificado expedido por el Servicio Nacional de Aprendizaje.
11	Cumplir con los lineamientos, procedimientos, políticas y directrices del Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación del SENA, garantizando la calidad, trazabilidad y oportunidad de la información registrada.	Uso de formatos actualizados en el aplicativo "Compromiso" del SENA, para la ejecución de la formación profesional integral - Seguimiento a etapa productiva, esto es, GFPI-F-147 V5.	Formatos actualizados y debidamente diligenciados, ubicados en la plataforma SharePoint "Seguimiento Etapa Productiva – 2026", DRIVE.
12	Atender y cumplir de manera oportuna las instrucciones, requerimientos y solicitudes impartidas por el Supervisor del Contrato, siempre que se encuentren directamente relacionadas con el objeto contractual y el desarrollo adecuado de la formación asignada.	Se da cumplimiento a los lineamientos establecidos por la supervisión para el cabal desarrollo de las obligaciones contractuales. Asistir a la reunión el 10 de julio de 2026, convocada por el supervisor del contrato.	Captura de pantalla Listado de asistencia / registro fotográfico.



		Asistir a la semana de alistamiento, 8, 9 y 10 de julio 2026.	
--	--	---	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 92990371 Operador: miplanilla.com referente al mes de junio.



Cordialmente,

NESTOR FERNANDO CASTIBLANCO

Contratista

C.C. No. 80067049

JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS

Supervisor Contrato. CO1.PCCNTR.8918381 del año 2026

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.



EVIDENCIAS MES JULIO 2026

OBLIGACIÓN 1

SharePoint interface showing the 'CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL' site. The page displays a list of documents under the 'SEGUIMIENTO ETAP...' section for the year 2026. The list includes various documents related to the agroenterprise development process, such as 'A. MOMENTOS ETAPA PRODUCTIVA', 'B. BASES DE DATOS', 'BANCO_ACTAS', 'BANCO_APROBACION_ALTERNATIVAS', 'BANCO_RADICADOS', 'C. EVIDENCIAS INSTRUCTORES', 'D. COMITES ORDINARIOS DE EVALUACION...', 'E. COMITES EXTRAORDINARIOS', 'F. ACTAS VECIMIENTO DE TERMINOS', 'G. PROGRAMAS DE FORMACIÓN', and 'H. DOCUMENTOS_CERTIFICACIÓN_SIN_TYT'. The documents are organized by date and modified by users like Diana Isabel Beltrán Aldana and Jairo Enrique García Piñeros.

Web application interface for 'senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces'. The page displays a 'Reporte de Juicios de Evaluación' (Evaluation Judgments Report) for 'Fichas de Caracterización' (Characterization Forms). The report shows a list of documents with their respective IDs and titles, such as '3065286 - DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA' and '3168063 - PERFORACION Y VOLADURA'. The interface includes a search bar, a list of documents, and navigation controls for the report.



OBLIGACIÓN 2

El estado se ha establecido en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios. Cambiar configuración

Actividad 50:03 Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Dejar de co... Salir

Nestor Fernando Castiblanco María José Arias MA Aleyda Martínez AM

Buscar

12:18 p. m. 6/07/2026

Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

Actividad 14:37 Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

FICHA TÉCNICA DEL SERVICIO

Descripción general Se ofrece un servicio integral de diseño y elaboración de planos arquitectónicos en línea, especializado en construcciones con bloques de tierra estabilizada, una alternativa sostenible, eficiente y de bajo impacto ambiental..

Horario Atención automática 24/7 (formularios, chatbot, solicitud de cotización), Atención personalizada lunes a viernes de 8:00 AM a 5:00 PM

Garantía Ajustes o correcciones sin costo dentro del plazo de 15 días asegurando cumplimiento de requisitos legales.

Condiciones de uso Los planos se elaboran con base en la información proporcionada por el cliente. Se incluyen recomendaciones técnicas para el uso de bloques de tierra estabilizada. Los diseños deben ser validados por un profesional o autoridad local antes de su construcción.

Angelica Amaya Rodriguez yeris cristancho

Buscar

4:14 p. m. 6/07/2026



GC_80067049_2326_JUNI... Evaluación parcial.pdf + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

Muestro N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Variable	Valores (marcar con X)	Observaciones / Comentarios de mejora
Adaptación de conocimiento	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Mejora continua	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Fortalecimiento organizacional	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Oportunidad y calidad	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Responsabilidad ambiental	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Administración de recursos	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Seguridad y salud en el trabajo	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	
Documentación etapa productiva	☒ Satisfacción ☐ Por mejorar	

Observaciones complementarias del instructor de seguimiento:

De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes durante el desarrollo, es importante precisar que la valoración reportada corresponde al proceso de atención de la etapa productiva, es decir, a la actividad, entre ellas, se encuentran las actividades de mejora continua del proceso formativo, específicamente en aspectos técnicos y actitudinales, tales como la atención al cliente, la calidad de la información recibida y la necesidad de fortalecer la mejora continua para evitar retrocesos. Asimismo, esta la necesidad de fortalecer la mejora continua en cuanto a la mejora continua reportada por la actividad, es decir, a la calidad de la información recibida, respondiendo a las necesidades, la empresa produce a fortalecer la formación continua de la etapa productiva de manera constante.

Observaciones del aprendiz:

La actividad manifiesta que, durante el tiempo realizado en la empresa, considera haber dado cumplimiento a las actividades y a la atención de actividades, además de la mejora continua, lo que permite a la empresa mejorar la calidad de la información recibida y a la atención de actividades, además de la mejora continua, lo que permite a la empresa mejorar la calidad de la información recibida y a la atención de actividades.

GPI-F-023 V6

GC_80067049_2326_JUNI... Evaluación parcial.pdf + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

Muestro N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Observaciones del responsable de la actividad:

El responsable de la actividad indica que, en términos generales, la actividad cumplió con los objetivos asignados y con el plan acordado durante el desarrollo de la etapa productiva, de igual manera, indica que se realizaron las retroalimentaciones correspondientes con el aprendiz.

De acuerdo con el proceso de retroalimentación, fortalecer la calidad de la información recibida y la atención de actividades, además de la mejora continua, lo que permite a la empresa mejorar la calidad de la información recibida y a la atención de actividades.

Maria José Ariza Gil Nestor Hernández Burbano Alejandra Martínez Orrego

Firma del aprendiz Firma instructor de seguimiento Firma del ente co-formador

Ciudad Tabio, Cundinamarca y fecha de diligenciamiento: 10/07/2026 de forma presencial ____ o virtual ____.

GPI-F-023 V6



GC_80067049_2326_JUNI... Evaluación final - Ye... + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este item solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva (DD/MM/AAAA)	Fecha de final de la ejecución de la etapa productiva (DD/MM/AAAA)	Número de roles realizados en toda la etapa productiva
30/12/2025	6/07/2026	3

La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial) **virtual** Estado de grabación del momento 3 (si se hizo de forma virtual) <https://forms.office.com/Forms/240343680043867a70a0480a0f0a0e00e2>

Variable	Evaluación (marcar con X)		Observaciones / Comentarios de mejora
	Satisfacción	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento organizacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Variable	Evaluación (marcar con X)		Observaciones / Comentarios de mejora
	Satisfacción	Por mejorar	
Relaciones Interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Compromiso	X		
Organización	X		

Retroalimentación entre co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Le aprendiz cumplió con todas las actividades y evidencias contempladas para el desarrollo de la alternativa proyecto productiva, demostrando conocimiento, compromiso y responsabilidad.
Desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva: <td>Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.</td>	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

GPII-F-023 V6

GC_80067049_2326_JUNI... Evaluación final - Ye... + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva: <td>De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron oportunas conforme a los formatos previamente concertados por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En esta sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a fortalecer la perfil organizacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.</td>	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron oportunas conforme a los formatos previamente concertados por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En esta sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a fortalecer la perfil organizacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, tuvo un buen aprendizaje y conocimientos adquiridos por el Ente - Co-formador, cumpliendo con el plan de trabajo durante los seis meses de la práctica.
Desarrollo de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Julio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): Aprobado ☒ No aprobado ☐

Yeris Paola Crotancho Méndez
Firma del aprendiz

Nestor Fernando Bastián
Firma instructor de seguimiento

Angélica Amaya Rodríguez
Firma del ente co-formador

El momento 3 - Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Chía, Cundinamarca con fecha de diligenciamiento 6/07/2026 de forma presencial ___ o virtual ___6

GPII-F-023 V6



OBLIGACIÓN 3

Autoguardado Reporte de Juicios Evaluativos 2773104 - 3-07-2026 - Modo de compatibilidad - Última modificación: 3 de julio

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Comentarios Compartir

Pegar Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Complementos

D12

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Juicio de Evaluación	(Todas)									
2											
3	Cuenta de Tipo de Doc										
4	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Total					
5	CC	1072990007	SANTIAGO ALEJANDR	FIQUITIVA CAMACHO	POR CERTIFICAR	65					
6	Total general					65					
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											

Hoja1 Hoja +

Listo Accesibilidad: No disponible

Buscar

20°C 4:55 p. m. 10/07/2026

Autoguardado Reporte de Juicios Evaluativos 2996949 - 10-07-2026 - Modo de compatib...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Analizar tabla dinámica Diseño Comentarios Compartir

Subtotales Totales Diseño de Filas en blanco Encabezados de fila Filas con bandas Encabezados de columna Columnas con bandas

Diseño Opciones de estilo de tabla dinámica Estilos de tabla dinámica

A3 Cuenta de Tipo de Documento

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Juicio de Evaluación	(Todas)									
2											
3	Cuenta de Tipo de Doc										
4	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Total					
5	CC	1003822463	KAROL JURANY	CORTES GOMEZ	POR CERTIFICAR	88					
6	Total general					88					
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											

Hoja1 Hoja +

Listo Accesibilidad: No disponible

Buscar

18°C 10:12 a. m. 10/07/2026



OBLIGACIÓN 4.

outlook.cloud.microsoft/mail/id/AAQkADk0YjE4MDJhLTZkMWMtNGRmYy1iNWMyLTFTYTIzGQwYjc1NQAAK3O50...

Elementos envi... < Para: Solangy Bojaca Castro >

Archivo Inicio Vista Ayuda **Buscar**

Tiene datos adjuntos No leído Me menciona Marcado Importancia alta Para mí Cerrar búsqueda

Favoritos

- ncastiblanco@sena...
- Bandeja de ent... 21
- Borradores [92]
- Elementos enviados
- Elementos eli... 922
- Correo no d... [204]
- Notas
- Archivo
- COMUNICA... 1900
- Fuentes RSS
- Historial de conver...

Resultados

Todos los resultados

- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICAC... 16:30
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Lun 06/07
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
CC_107299000... CC_107299000...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Lun 22/06
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
CC_107834658... CC_107834658...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Jue 11/06

RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACIÓN Pública

Resumir este correo electrónico

Nestor Fernando Castiblanco

Para: Solangy Bojaca Castro

CC: Jairo Enrique García Piñeros; Diana Isabel Beltrán Aldana; y 1 más

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 30/06/2036 16:23

CC_1072990007_2773104.pdf 4 MB

Cordial saludo, Solangy:

Atentamente le solicito radicar los documentos para certificación que se adjuntan. Un (1) archivo en total.

Atte.

Solangy Bojaca Castro

Buenas tardes, Adjunto copia del radicado. Quedo atenta Cordialmente,

Vie 03/07/2026 16:23

4:59 p. m. 10/07/2026

outlook.cloud.microsoft/mail/id/AAQkADk0YjE4MDJhLTZkMWMtNGRmYy1iNWMyLTFTYTIzGQwYjc1NQAAKAD%...

Elementos envi... < Para: Solangy Bojaca Castro >

Archivo Inicio Vista Ayuda **Buscar**

Tiene datos adjuntos No leído Me menciona Marcado Importancia alta Para mí Cerrar búsqueda

Favoritos

- ncastiblanco@sena...
- Bandeja de ent... 21
- Borradores [92]
- Elementos enviados
- Elementos eli... 922
- Correo no d... [204]
- Notas
- Archivo
- COMUNICA... 1900
- Fuentes RSS
- Historial de conver...

Resultados

Todos los resultados

- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICAC... 16:30
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Lun 06/07
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
CC_107299000... CC_107299000...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Lun 22/06
Cordial saludo, Confirm... Elementos envi...
CC_107834658... CC_107834658...
- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFI... Jue 11/06

RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACIÓN Pública

Resumir este correo electrónico

Nestor Fernando Castiblanco

Para: Solangy Bojaca Castro

CC: Jairo Enrique García Piñeros; Diana Isabel Beltrán Aldana; y 1 más

CC_1003822463_2996849.pdf 3 MB

Cordial saludo, Solangy:

Atentamente le solicito radicar los documentos para certificación que se adjuntan. Un (1) archivo en total.

Atte.

Solangy Bojaca Castro

Buen día, Adjunto la radicación solicitada, identificada con el número 2...

Vie 10/07/2026 16:26

Nestor Fernando Castiblanco

4:59 p. m. 10/07/2026



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEcJ1eCMYvY		

Factores Técnicos			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, la aprendiz tuvo un buen desempeño, resalta la organización y disposición, su curva de aprendizaje fue progresiva y positiva, en términos generales cumplió satisfactoriamente con el proceso formativo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, le fue muy bien en su fase productiva, resalta el acompañamiento del equipo de trabajo, potenciando las habilidades en el desarrollo de la práctica.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado



No aprobado ☐

Natalia Prieto

Nestor Fernando Castiblanco

María Vasquez

Firma del aprendiz

Firma Instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Chía, Cundinamarca con fecha de diligenciamiento: 3/07/2026 de forma presencial ___ o virtual _X_

NC



Nestor Fernando Castiblanco 😊



Para: maria.vasquez@mg-consultores.com

Vie 03/07/2026 10:03

CC: jnataliaprieto.2504@gmail.com



Evaluación final.pdf

288 KB



Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.



Responder



Responder a todos



Reenviar



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEcJ1eCMyyY		

Factores Técnicos			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, la aprendiz aprendió a trabajar bajo presión, pero subo manejar el trabajo y respondió muy bien, en términos generales cumplió con su proceso formativo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, aprendió bastante en el área asignada, resalta el trabajo en equipo, en general cumplió con la etapa productiva.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado



No aprobado



Angie Sofía Ríos Rico

Nestor Fernando Castiblanco

Luisa Ramírez

Firma del aprendiz

Firma Instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Chía, Cundinamarca con fecha de diligenciamiento: 2/07/2026 de forma presencial ____ o virtual _X_

Reunión 3 SENA - ANGIE SOFIA RIOS RICO

 Resumir este correo electrónico



Nestor Fernando Castiblanco



Para: angiesofiariorico470@gmail.com

Jue 02/07/2026 8:50

CC: lramirez@series.co



Evaluación final.pdf

269 KB



Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/288959384793475?p=2Coc2D1aEWUCfQtjad		

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, el aprendiz ha tenido un desempeño excelente, resalta la proactividad y responsabilidad del proceso formativo, cumpliendo satisfactoriamente.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, se sintió muy bien en el desarrollo de la práctica, su curva de aprendizaje ha sido progresiva y positiva, cumpliendo con su plan concertado durante la etapa productiva.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado ☒

No aprobado ☐

Harol García

Firma del aprendiz

Nestor Fernando Castiblanco

Firma Instructor de seguimiento

Maribelsy Galan

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Bogotá DC con fecha de diligenciamiento: 2/07/2026 de forma presencial ___ o virtual ___X_

Reunión 3 SENA - HAROL STIBEN GARCIA RINCON Pública

 Resumir este correo electrónico



Nestor Fernando Castiblanco



Para: maribelsy.galan@autonal.com

Jue 02/07/2026 12:02

CC: stiibenriincon17@gmail.com



Evaluación final Harol García....



269 KB

Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.

**Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva***(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEcJ1eCMyyY		

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, para la aprendiz fue una gran enseñanza el proceso formativo de su etapa productiva en la aplicación del plan concertado, cumpliendo con cada actividades asignadas y apoyando procesos del área, en términos generales cumplió con su práctica.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, el proceso de la etapa productiva fue gratificante, su curva de aprendizaje fue progresiva y positiva, resalta el manejo de herramientas digitales y ofimáticas, adicional el acompañamiento del Ente – Coformador fue oportuno, junto a los compañeros del equipo de trabajo, en términos generales cumplió con el plan concertado.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado



No aprobado



Olga Lucia Caicedo Garzón

Nestor Fernando Castiblanco

Maloryk Sanabria

Firma del aprendiz

Firma Instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Bogotá DC con fecha de diligenciamiento: 2/07/2026 de forma presencial ____ o virtual _X_



MS

Reunión 3 SENA - OLGA LUCIA CAICEDO GARZON



Resumir este correo electrónico



Nestor Fernando Castiblanco



Para: talentohumano@gimnasiolospinos.edu.co

Jue 02/07/2026 10:03

CC: olgacaicedog45@gmail.com



Evaluación final.pdf

347 KB



Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEc1eCMyyY		

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, el aprendiz demostró disposición para aprender y recibir las retroalimentación, mejorando en su curva de aprendizaje, resalta la proactividad del aprendiz en el desarrollo de su proceso formativo, en términos generales cumplió con lo establecido en su plan concertado.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, su proceso formativo fue muy satisfactorio, cumpliendo con el plan concertado de trabajo y aplicando las competencias técnicas y actitudinales en su práctica.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado ☒

No aprobado ☐

Deivid Rodriguez

Firma del aprendiz


Nestor Fernando Castiblanco

Firma Instructor de seguimiento

Vanessa Rios

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Chía, Cundinamarca con fecha de diligenciamiento: 2/07/2026 de forma presencial ___ o virtual _X_



NC

Nestor Fernando Castiblanco

VR

Vanessa Rios



DA

Deivid Sebastian Rodriguez Ariza

Reunión 3 SENA - DEIVID SEBASTIAN RODRIGUEZ ARIZA



Resumir este correo electrónico



Nestor Fernando Castiblanco



Para: vanessarios3112@gmail.com

Jue 02/07/2026 10:56

CC: deividonce@gmail.com



Evaluación final.pdf

289 KB



Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.



Teams meeting interface showing a calendar view for the week of July 13-19, 2026. The calendar displays various meetings, including "Reunión Etapa productiva" and "Reunión 2 SENA - Aprendiz". The interface includes a search bar, navigation controls, and a taskbar at the bottom.

Fecha	Evento
13 Lun	FESTIVO
14 Mar	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - JEMY ALEJANDRA GOMEZ Reunión de seguimiento Etapa Pr
15 Mié	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - Gerladine Romero Molina Reunión de seguimiento Etapa Pr
16 Jue	Reunión 2 SENA - Aprendiz Gabriel Tabares Quintero Reunión de Microsoft Teams Nestor Fernando Castiblanco
17 Vie	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - Angie Nataly Bossa Olaya Reunión de seguimiento Etapa Pr
18 Sáb	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - ABRAHAM PACHON CUITIVA Reunión de seguimiento Etapa Pr
19 Dom	

Teams meeting interface showing a calendar view for the week of July 20-26, 2026. The calendar displays various meetings, including "Reunión Etapa productiva" and "Reunión 2 SENA - Aprendiz". The interface includes a search bar, navigation controls, and a taskbar at the bottom.

Fecha	Evento
20 Lun	FESTIVO
21 Mar	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - jedy mayori rodriguez rincón Reunión de seguimiento Etapa Pr
22 Mié	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - Cristian Paz Reunión de seguimiento Etapa Pr
23 Jue	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - karent villalba Reunión de seguimiento Etapa Pr
24 Vie	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - María Alejandra Guarín Reunión de seguimiento Etapa Pr
25 Sáb	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - Angie Paola Parra Rojas Reunión de seguimiento Etapa Pr
26 Dom	



Teams meeting interface showing a calendar view for the week of July 27 to August 2, 2026. The calendar displays several meetings, including "Revisión Evidencias EP" and "COMITÉ".

Fecha	Evento
27 Jul (Lun)	
28 Jul (Mar)	Reunión Etapa productiva Instructor Nestor Castiblanco - Liseth Natalia Canchon Sierra Reunión de seguimiento Etapa Pr
29 Jul (Mié)	REVISIÓN EVIDENCIAS EP
30 Jul (Jue)	REVISIÓN EVIDENCIAS EP
31 Jul (Vie)	COMITÉ
01 Ago (Sáb)	
02 Ago (Dom)	

SharePoint interface showing the "CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL" site. The page displays a list of documents under the "TALLER M5" folder, including "CORREO PROCESO CERTIFICACIÓN.pdf", "LISTADO DE ASISTENCIA.pdf", and "Acta_M5_2996849.pdf".

Nombre	Modificado	Modificado por
CORREO PROCESO CERTIFICACIÓN.pdf	Hace unos segu...	Nestor Fernando Castiblanco
LISTADO DE ASISTENCIA.pdf	hace 12 minutos	Nestor Fernando Castiblanco
Acta_M5_2996849.pdf	hace 14 minutos	Nestor Fernando Castiblanco



Profesora YENIFER CDA - CamScanner 10-07-26 11.43.pdf

Hoy a la(s) 11:44 a.m. * Buen día compañeros comparto asistencias

Editar PDF

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 02 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

Asistencia presencial seguimiento etapa productiva

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO CUAL?	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZACIÓN GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Nenfer Domache	1059161635		X		Seguimiento EP	Nenfer Domache @sena.edu.co	3116113659	N/A	[Firma]
2	Diana Tobon Las Gonzalez	1033931114		X		Seguimiento EP	dianatobon @sena.edu.co	311298196	N/A	[Firma]
3	Alejandro Bernal	60265840		X		Seguimiento EP	aportaleja @sena.edu.co	317954324	N/A	[Firma]
4	Roberto Pachon Calderon	1120166		X		Seguimiento EP	rpachon @sena.edu.co	3112912285	N/A	[Firma]
5	Daisy Judith Blanco	107283549		X		Seguimiento EP	djblanco @sena.edu.co	300241640	N/A	[Firma]
6	Juan Camilo Medina	1013674588		X		Seguimiento EP	JCmedina @sena.edu.co	3022630546	N/A	[Firma]
7	Laura Lovide	1071703120		X		Seguimiento EP	llovide @sena.edu.co	3109663173	N/A	[Firma]
8	Nesry Cifuentes	80064000		X		Seguimiento EP	NesryCifuentes @sena.edu.co	3102640137	N/A	[Firma]
9				X		Seguimiento EP			N/A	
10				X		Seguimiento EP			N/A	

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Profesora YENIFER CDA - CamScanner 10-07-26 11.43.pdf

Hoy a la(s) 11:44 a.m. * Buen día compañeros comparto asistencias

Editar PDF

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 3 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

Asistencia presencial seguimiento etapa productiva

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO CUAL?	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZACIÓN GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ana Tobon Las Gonzalez	1033931114		X		Seguimiento EP	dianatobon @sena.edu.co	311298196	N/A	[Firma]
2	Diana Paredes Torres	33366845		X		Seguimiento EP	dparedes @sena.edu.co	3114762720	N/A	[Firma]
3	Nesry Cifuentes	80064000		X		Seguimiento EP	NesryCifuentes @sena.edu.co	3102640137	N/A	[Firma]
4	Daisy Judith Blanco	107283549		X		Seguimiento EP	djblanco @sena.edu.co	300241640	N/A	[Firma]
5	Stella Prieto	52123607		X		Seguimiento EP	sprieto @sena.edu.co	3114991980	N/A	[Firma]
6	Carol Andrea Solano Viquez	1072610294		X		Seguimiento EP	csolano @sena.edu.co	3017938555	N/A	[Firma]
7	Nahora Vargas Cedeira	53935044		X		Seguimiento EP	nvargas @sena.edu.co	3112891103	N/A	[Firma]
8				X		Seguimiento EP			N/A	
9				X		Seguimiento EP			N/A	
10				X		Seguimiento EP			N/A	

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



Profesora Yenifer CDA · CamScanner 10-07-26 11.43.pdf

Hoy a las 11:44 a.m. · Buen día compañeros comparto asistencias

Editar PDF

web.whatsapp.com

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 02 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

Asistencia presencial seguimiento etapa productiva

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRA NOTA	OTRO CUAL	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIDAD EMISIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ange Patricia León G	1014436000		X		Seguimiento EP	allan @sena.edu.co	3141602106	NIA	[Firma]
2	Yenifer Camacho	1056105605		X		Seguimiento EP	yycamacho @sena.edu.co	3016107559	NIA	[Firma]
3	YAN FARRAS	80001531		X		Seguimiento EP	ycfarras @sena.edu.co	3214015620	NIA	[Firma]
4	Carl Muñoz Salas López	1026402004		X		Seguimiento EP	cmunoz @sena.edu.co	307738055	NIA	[Firma]
5	Refael Pachon Calderon	11201666		X		Seguimiento EP	r.pachon @sena.edu.co	3112412285	NIA	[Firma]
6	Daisy Johán Blanco	1073083549		X		Seguimiento EP	djblanco @sena.edu.co	3002416410	NIA	[Firma]
7	Stella Priolo	52123609		X		Seguimiento EP	spriolo @sena.edu.co	3114991938	NIA	[Firma]
8	Lits Chacón	20796517		X		Seguimiento EP	lchacón @sena.edu.co	3223118414	NIA	[Firma]
9	NIKE GIMENEZ	80001531		X		Seguimiento EP	ngimenez @sena.edu.co	31266000	NIA	[Firma]
10	Diana Pineda Torres	83366845		X		Seguimiento EP	dpineda @sena.edu.co	3114367570	NIA	[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y los dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Mi unidad - Google Drive

drive.google.com/drive/my-drive

Preguntar a Google

Drive

Buscar en Drive

Mi unidad

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño de s	Ordenar
ETAPA PRODUCTIVA - 2773621	yo	31 mar yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3304903	yo	21 may yo	—	Más acciones (Alt + A)
ETAPA PRODUCTIVA_2773104	yo	1 oct 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_2773291	yo	1 oct 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_2873627	yo	1 oct 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_2925658	yo	7 nov 2025	—	
ETAPA PRODUCTIVA_2996849	yo	16 jun	—	
ETAPA PRODUCTIVA_2996924	yo	21 abr yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3065286	yo	1 oct 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3152484	yo	1 oct 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3173296	yo	28 dic 2025 yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3173976	yo	12 feb yo	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3235461	yo	15 abr	—	
ETAPA PRODUCTIVA_3304903	yo	21 mar yo	—	



Outlook interface showing an email titled "Diligenciamiento de Retroalimentación del Aprendiz - Evaluación Final". The email is from Nestor Fernando Castiblanco to tccristian193@gmail.com. The subject is "Diligenciamiento de Retroalimentación del Aprendiz - Evaluación Final". The email content includes a greeting and a request to complete the evaluation form. The interface also shows a sidebar with folders like "Favoritos", "Bandeja de ent...", "Elementos enviados", and "Elementos eli...".

Outlook interface showing an email titled "Solicitud diligenciamiento Evaluación final - Aprendiz ARLEDYS CRISTINA FANDIÑO GUEVARA". The email is from Nestor Fernando Castiblanco to tatianaleal@vipcontadores.com. The subject is "Solicitud diligenciamiento Evaluación final - Aprendiz ARLEDYS CRISTINA FANDIÑO GUEVARA". The email content includes a greeting and a request to complete the evaluation form. The interface also shows a sidebar with folders like "Favoritos", "Bandeja de ent...", "Elementos enviados", and "Elementos eli...".



Outlook interface showing an email from Nestor Fernando Castiblanco to adamesluisa9518@hotmail.com. The email subject is "Documentos certificación - Sensibilización Momento 5 - grupo 2996849 - B". The email content includes a greeting, a request to send documents, and instructions for the certification process.

Documentos certificación - Sensibilización Momento 5 - grupo 2996849 - B

Nestor Fernando Castiblanco
Para: adamesluisa9518@hotmail.com; y286593@gmail.com; y 17 más
Mié 01/07/2026 21:03

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 28/06/2036 21:03

Adjuntos: Paz_y_Salvo_académico_adm... (26 KB), Carta Carnet (1).docx (14 KB)

2 archivos adjuntos (40 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Estimado Aprendiz,

Con el fin de realizar el proceso de certificación y de acuerdo con la sensibilización **Momento 5, una vez finalice la etapa productiva**, atentamente les solicito enviar los documentos al correo electrónico ncastiblanco@sena.edu.co siguiendo las instrucciones y orden que a continuación se plantean. Hemos verificado su estado y se evidencia que usted finalizó su etapa productiva y a la fecha no ha radicado la documentación requerida para iniciar dicho proceso.

Organizar en UN SOLO ARCHIVO en formato PDF los documentos en el siguiente orden:

Outlook interface showing an email from Nestor Fernando Castiblanco to angiesofiaricos470@gmail.com. The email subject is "Reunión 3 SENA - ANGIE SOFIA RIOS RICO". The email content includes a greeting, a request to send documents, and instructions for the certification process.

Reunión 3 SENA - ANGIE SOFIA RIOS RICO

Nestor Fernando Castiblanco
Para: angiesofiaricos470@gmail.com
CC: lramirez@series.co
Jue 02/07/2026 8:50

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Dom 29/06/2036 8:50

Adjuntos: Evaluación final.pdf (269 KB)

Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.

Responder Responder a todos Reenviar



Outlook interface showing an email from Nestor Fernando Castiblanco to talentohumano@gimnasiolospinos.edu.co and cc: olgacaicedog45@gmail.com. The email subject is "Reunión 3 SENA - OLGA LUCIA CAICEDO GARZON". The body contains a cordial greeting and a request for a final evaluation document.

Elementos enviados

- Reunión 3 SENA - HAROL STIBEN GARCIA RINCON
- Reunión 3 SENA - DEIVID SEBASTIAN
- Reunión 3 SENA - OLGA LUCIA CAICEDO GARZON
- Reunión 3 SENA - ANGIE SOFIA RINCON

Reunión 3 SENA - OLGA LUCIA CAICEDO GARZON

Resumir este correo electrónico

Nestor Fernando Castiblanco
Para: talentohumano@gimnasiolospinos.edu.co
CC: olgacaicedog45@gmail.com
Jue 02/07/2026 10:03

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Dom 29/06/2036 10:03

Evaluación final.pdf
347 KB

Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.

Responder Responder a todos Reenviar

Outlook interface showing an email from Nestor Fernando Castiblanco to maribelsy.galan@autonal.com and cc: stibenrincon17@gmail.com. The email subject is "Reunión 3 SENA - HAROL STIBEN GARCIA RINCON". The body contains a cordial greeting and a request for a final evaluation document.

Elementos enviados

- Reunión 3 SENA - HAROL STIBEN GARCIA RINCON
- Reunión 3 SENA - DEIVID SEBASTIAN
- Reunión 3 SENA - OLGA LUCIA CAICEDO GARZON
- Reunión 3 SENA - ANGIE SOFIA RINCON

Reunión 3 SENA - HAROL STIBEN GARCIA RINCON

Resumir este correo electrónico

Nestor Fernando Castiblanco
Para: maribelsy.galan@autonal.com
CC: stibenrincon17@gmail.com
Jue 02/07/2026 12:02

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Dom 29/06/2036 12:02

Evaluación final Harol García...
209 KB

Cordial saludo,

De acuerdo a reunión tres (3) etapa productiva, comparto formato Evaluación Final, como parte documental del proceso formativo que vienen adelantando y evidencia de la reunión de seguimiento, pendiente firma del jefe inmediato y aprendiz.

Posteriormente el aprendiz debe cargar la evidencia en la carpeta DRIVE asignada.

Atte.

Responder Responder a todos Reenviar



Outlook interface showing an email from Gabriel Tabares Quintero to Nestor Fernando Castiblanco. The email subject is "formato de cumplimiento diligenciado". The body contains a greeting and a confirmation of receipt, along with a request for internal processing of the coordinator and instructor signatures.

Formato de cumplimiento diligenciado

Resumir este correo electrónico

gq gabriel tabares quintero
Instructor Nestor Fernando Castiblanco Cordial saludo, Por medio de L... Mié 01/07/2026 10:20

NC Nestor Fernando Castiblanco
Para: gabriel tabares quintero <gabrielq2306@gmail.com> Mié 01/07/2026 17:22

Pública

- Respondió el Jue 02/07/2026 14:43.
- Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 28/06/2036 17:22

Cordial saludo,

Confirmando recibido, se realizará el trámite interno de las firmas del coordinador e instructor y se remitirá por este mismo medio el formato.

Atte.
....

NC Usted

Outlook interface showing an email from Nestor Fernando Castiblanco to Jairo Enrique García Piñeros. The email subject is "Solicitud firmas formato GFPI-F-191 - Aprendiz OLMER RAFAEL ROMERO RAMOS". The body contains a greeting and a request for the GFPI-F-191 form and a certificate of affiliation.

Solicitud firmas formato GFPI-F-191 - Aprendiz OLMER RAFAEL ROMERO RAMOS

Resumir este correo electrónico

NC Nestor Fernando Castiblanco
Para: Jairo Enrique García Piñeros
CC: Diana Isabel Beltrán Aldana Lun 06/07/2026 15:21

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 03/07/2036 15:21

GFPI-F-191 Omer Romero.pdf 476 KB
CertificadoAfiliación.pdf 98 KB

2 archivos adjuntos (573 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje

Descargar todo

Cordial saludo profe Jairo,

Remito formatos GFPI-F-191 para su verificación y gestión de firmas, adicional incluye certificado de la EPS.

Atte.



outlook.cloud.microsoft/mail/sentitems/id/AAQkADk0YjE4MDJhLTZkMWMtNGRmYy1iNWMyLTFlYTIiZGQwYjc1NQ...

Outlook

Archivo Inicio Vista Ayuda

Correo nuevo

Favoritos

- ncastiblanco@sena...
- Bandeja de ent... 21
- Borradores [92]
- Elementos enviados
- Elementos eli... 922
- Correo no d... [204]
- Notas
- Archivo
- COMUNICA... 1901
- Fuentes RSS
- Historial de conver...

Elementos enviados

Hoy

- Solangy Bojaca Castro
RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICAC... 16:30
Cordial saludo, Confirмо recibido, gracias, A...
- jmr_n@hotmail.com; santiagosanchezparra...
Taller de Persuasión mes JULIO 2026 ... 15:56
Cordial Saludo, estimado(a) aprendiz, Este es...
- nestorhuella1209@gmail.com
TALLER DE PERSUASIÓN 15:20
No hay vista previa disponible.

Esta semana

- tccristian193@gmail.com
Diligenciamiento de Retroaliment... Mar 16:30
Cordial saludo, Cristian: Remito el formato d...
- Evaluación final...

Taller de Persuasión mes JULIO 2026 - Etapa productiva - CDA CHÍA

Pública Resumir este correo electrónico

Nestor Fernando Castiblanco

Para: jmr_n@hotmail.com; santiagosanchezparra21@gmail.com; y 14 más Vie 10/07/2026 15:56

Cordial Saludo, estimado(a) aprendiz,

Este es un recordatorio que, su proceso formativo en el SENA es una oportunidad para transformar su futuro, pero también una responsabilidad. **El Acuerdo No. 007 de 2012 y 009 de 2024** que su formación se compone de dos etapas: **lectiva y productiva**, y ambas son obligatorias para obtener su certificación, adicional en algunos casos están próximos a tener vencimiento de términos de la formación.

Si aún no ha comenzado su etapa productiva, gestione su vinculación con la empresa o institución correspondiente. Si ya la ha completado, presente la documentación pendiente para obtener su certificación.

Lo invitamos al **Taller de Persuasión el 23/07/2026 a las 7:30 pm** por Microsoft Teams, donde podrá aclarar dudas y asegurar la finalización de su formación.

COMPARTO ENLACE:

[TALLER DE PERSUASIÓN | Reunión-Unirse | Microsoft Teams](#)

Buscar

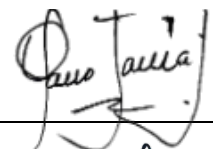
16°C

6:47 p. m.
10/07/2026



ACTA No. 01															
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: VERIFICACIÓN DE ACTIVIDADES MES DE JULIO INSTRUCTOR NESTOR FERNANDO CASTIBLANCO															
CIUDAD Y FECHA:	Ciudad, Dia/Mes/Año CHÍA/13/07/2026	HORA INICIO: 8:30 am	HORA FIN: 9:30 am												
LUGAR Y/O ENLACE:	<u>CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL CHÍA</u>	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de Desarrollo Agroempresarial-Chía- Vereda Bojacá carrera 11 sector El Darién Lt. 1													
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Revisión de las fichas asignadas para hacer seguimiento de la Etapa productiva para el mes de julio. 2. Verificación de las actividades realizadas por el Instructor para el mes de julio. 3. Apreciación del Coordinador de Seguimiento etapa productiva: Jairo García Piñeros 4. Conclusiones															
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar verificación y cumplimiento de las actividades realizadas por el Instructor Nestor Fernando Castiblanco identificado con CC 80.067.049 de Bogotá correspondiente al mes de julio, teniendo en cuenta las directrices de la coordinación a través de la proyección de esta acta corroborando el cumplimiento de las 160 horas.															
DESARROLLO DE LA REUNIÓN															
Se inicia la reunión en presencia del Coordinador Académico Jairo García, la Instructora Diana Beltrán quien apoya en la revisión y el Instructor Nestor Fernando Castiblanco.															
1. Revisión de las fichas asignadas para hacer seguimiento de la Etapa productiva para el mes de julio 2026.															
Las fichas asignadas para realizar durante el mes de julio son las siguientes:															
<table border="1"><thead><tr><th>FICHA</th><th>PROGRAMA</th></tr></thead><tbody><tr><td>3173976</td><td>RECURSOS HUMANOS</td></tr><tr><td>3173296</td><td>DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA</td></tr><tr><td>3235461</td><td>CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS</td></tr><tr><td>3304903</td><td>INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES</td></tr><tr><td>2996924</td><td>PROCESOS PARA LA COMERCIALIZACION INTERNACIONAL</td></tr></tbody></table>				FICHA	PROGRAMA	3173976	RECURSOS HUMANOS	3173296	DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	3235461	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	3304903	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	2996924	PROCESOS PARA LA COMERCIALIZACION INTERNACIONAL
FICHA	PROGRAMA														
3173976	RECURSOS HUMANOS														
3173296	DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA														
3235461	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS														
3304903	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES														
2996924	PROCESOS PARA LA COMERCIALIZACION INTERNACIONAL														
2. Verificación de las actividades realizadas por la Instructor para el mes de julio															
<table border="1"><thead><tr><th>ACTIVIDAD</th><th>EVIDENCIA</th></tr></thead><tbody><tr><td>Visitas a las fichas asignadas en Momento 3 y 4</td><td>Actas de Visita</td></tr><tr><td>Atención en el CDA</td><td>Lista de Asistencia</td></tr><tr><td>Verificación de los formatos de Etapa productiva</td><td>Drive Correo.</td></tr><tr><td>Recolección de documentos para certificación</td><td>Correo, carpeta evidencias, base de datos</td></tr></tbody></table>				ACTIVIDAD	EVIDENCIA	Visitas a las fichas asignadas en Momento 3 y 4	Actas de Visita	Atención en el CDA	Lista de Asistencia	Verificación de los formatos de Etapa productiva	Drive Correo.	Recolección de documentos para certificación	Correo, carpeta evidencias, base de datos		
ACTIVIDAD	EVIDENCIA														
Visitas a las fichas asignadas en Momento 3 y 4	Actas de Visita														
Atención en el CDA	Lista de Asistencia														
Verificación de los formatos de Etapa productiva	Drive Correo.														
Recolección de documentos para certificación	Correo, carpeta evidencias, base de datos														



Actualizar la base de datos según requerimiento de la coordinación académica	Base de datos			
3. Apreciación del Coordinador de Seguimiento etapa productiva: Jairo García Piñeros:				
Hecha la verificación de las actividades realizadas durante el mes de julio de 2026, se valida el cumplimiento de las horas (160) programadas, por lo tanto, procede el trámite del pago correspondiente.				
CONCLUSIONES				
Según la verificación de actividades el Instructor Nestor Fernando Castiblanco, cumplió con las horas asignadas (160) para el mes de julio 2026 realizando las actividades pertinentes al programa, se valida la presente acta como Informe de Actividades.				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Estar atento a las indicaciones dadas por la Coordinación para cumplir con los requerimientos	13/07/2026	INSTRUCTOR		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
JAIRO GARCÍA PIÑEROS	COORDINADOR ACADÉMICO	SI	Ninguna	
NESTOR FERNANDO CASTIBLANCO	INSTRUCTOR SENA	SI	Ninguna	
DIANA BELTRÁN ALDANA	INSTRUCTORA SENA	SI	Ninguna	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXO				



OBLIGACIÓN 5.

The screenshot shows a web browser window displaying a SharePoint document library. The browser's address bar shows the URL: `sena4.sharepoint.com/teams/CENTRODEDESARROLLOAGROEMPRESARIAL/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/Forms/AllItems.aspx?id=%2...`. The page title is "CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL". Below the title, there is a navigation bar with options like "Compartir", "Copiar vínculo", "Agregar acceso directo a OneDrive", "Descargar", and a green button "Crear o cargar". A table lists documents with columns for "Nombre", "Modificado", and "Modificado por".

Nombre	Modificado	Modificado por
TÉCNICOS	23 de abril	Jairo Enrique García Piñeros
TECNÓLOGOS	23 de abril	Jairo Enrique García Piñeros

OBLIGACIÓN 6.

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

OBLIGACIÓN 7.

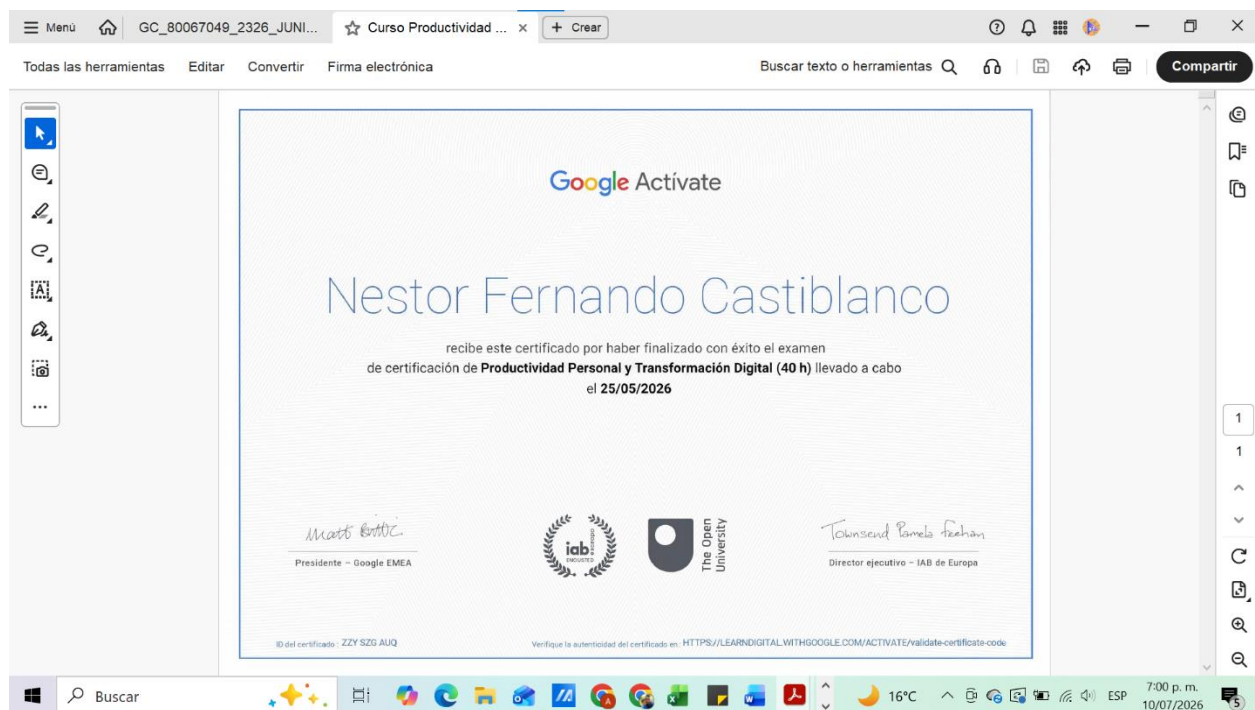
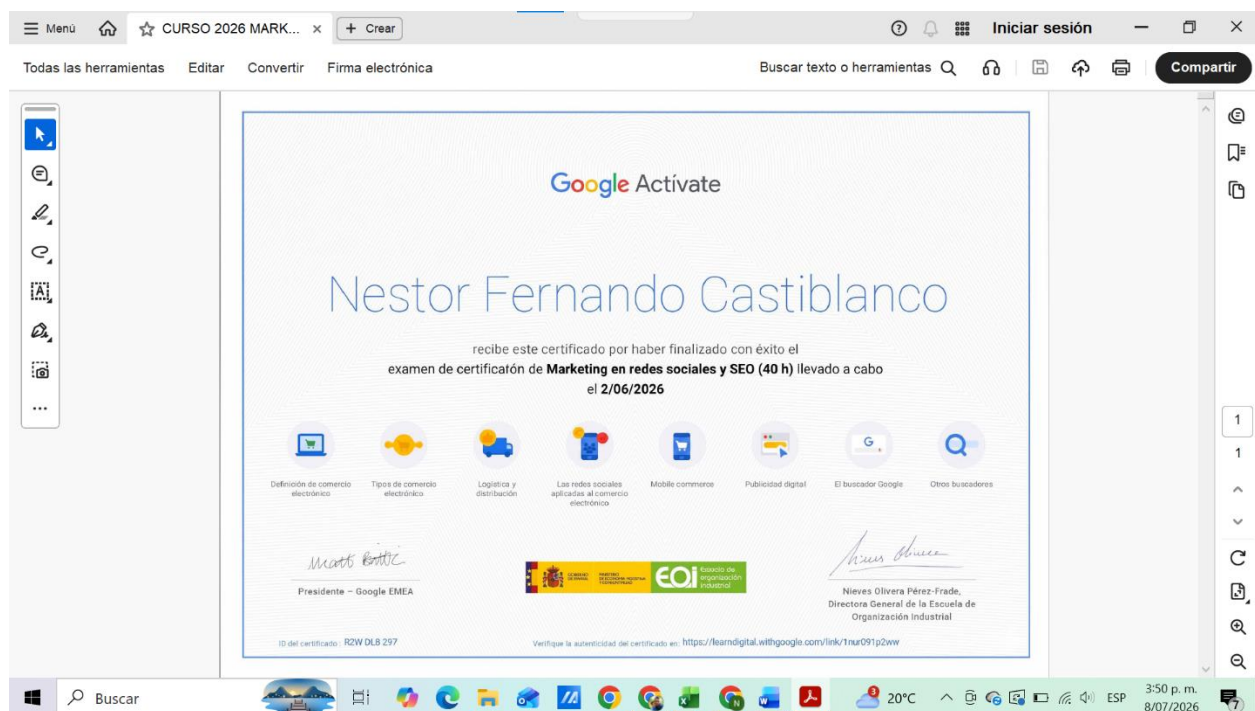
Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación

OBLIGACIÓN 8.

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.



OBLIGACIÓN 9.





OBLIGACIÓN 10.

El archivo requiere el cumplimiento del estándar PDF/A y se ha abierto en modo de solo lectura para evitar que se modifique. [Activar edición](#)

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas [Compartir](#)

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 otorga
Certificado de Competencia Laboral a
NESTOR FERNANDO CASTIBLANCO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 80067049
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma
Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO
Código: 240201056 - Versión: 2
En testimonio de lo anterior, se firma el presente en CHIA, A los doce (12) días del mes de Noviembre de dos mil veinticuatro (2024)
Firmado Digitalmente por

2048893 - 12/11/2024
No Y FECHA REGISTRO
JAVIER RICARDO JIMÉNEZ RINCÓN
Subdirector (E) CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL
REGIONAL CUNDINAMARCA
La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número: 951309240201056Q2CC80067049C.

Buscar UV a... ESP 3:48 p. m. 8/07/2026


Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEcJ1eCMYvY		
Factores Técnicos					
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora		
	Satisfactorio	Por mejorar			
Aplicación de conocimiento	X				
Mejora continua	X				
Fortalecimiento ocupacional	X				
Oportunidad y calidad	X				
Responsabilidad ambiental	X				
Administración de recursos	X				
Seguridad y salud en el trabajo	X				
Documentación etapa productiva	X				
Factores Actitudinales y Comportamentales					
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora		
	Satisfactorio	Por mejorar			
Relaciones interpersonales	X				
Trabajo en equipo	X				
Solución de problemas	X				
Cumplimiento	X				
Organización	X				

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, la aprendiz tuvo un buen desempeño, resalta la organización y disposición, su curva de aprendizaje fue progresiva y positiva, en términos generales cumplió satisfactoriamente con el proceso formativo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, le fue muy bien en su fase productiva, resalta el acompañamiento del equipo de trabajo, potenciando las habilidades en el desarrollo de la práctica.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado



No aprobado ☐

Natalia Prieto

Natalia Prieto

Firma del aprendiz

Nestor Fernando Castiblanco

Nestor Fernando Castiblanco

Firma Instructor de seguimiento

María Vasquez

María Vasquez

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Chía, Cundinamarca con fecha de diligenciamiento: 3/07/2026 de forma presencial ____ o virtual _X_



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	8/01/2026	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	7/07/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	https://teams.microsoft.com/meet/249543669562611?p=sE1Z4rruEcJ1eCMYvY		

Factores Técnicos			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, el aprendiz es una persona creativa, dispuesta, cumpliendo con su proceso formativo de acuerdo con el plan concertado realizado durante la práctica.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su proceso formativo, el aprendiz se destacó por su responsabilidad y compromiso en el desarrollo de las actividades asignadas, cumpliendo de manera oportuna con la entrega de los formatos correspondientes a la etapa productiva. De igual forma, evidenció un adecuado desempeño en los aspectos actitudinales y comportamentales, manteniendo una disposición positiva, respeto en sus relaciones interpersonales y una conducta acorde con las exigencias del entorno formativo y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	De acuerdo con la retroalimentación brindada por las partes involucradas (empresa y aprendiz), se evidencia que las competencias técnicas desarrolladas durante la etapa productiva fueron ejecutadas conforme a las funciones previamente concertadas por el SENA en el plan de práctica establecido. Asimismo, dichas competencias demostraron su aplicabilidad en el entorno real de trabajo, a través del cumplimiento de las actividades asignadas y de la participación activa del aprendiz en los procesos propios de su formación. En este sentido, la etapa práctica contribuyó de manera significativa a complementar y fortalecer su perfil ocupacional, favoreciendo la articulación entre la formación académica y la experiencia laboral, así como el cumplimiento satisfactorio de los requisitos establecidos para la certificación correspondiente.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	Indica que, su proceso formativo fue satisfactorio, cumpliendo con las actividades concertadas durante el desarrollo de la etapa productiva.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	Aplicó las competencias del programa de formación de acuerdo con el plan concertado establecido para los seis (6) de la práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione):

Aprobado ☒

No aprobado ☐

Andres Vanegas Diaz

Firma del aprendiz

Nestor Fernando Castiblanco

Firma Instructor de seguimiento

Karina Arias

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Bogotá DC con fecha de diligenciamiento: 3/07/2026 de forma presencial ___ o virtual _X_



OBLIGACIÓN 12.

web.whatsapp.com

Tú · CamScanner 08-07-2026 09.16.pdf
Hoy a la(s) 3:42 p.m.

Editar PDF

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	PARTICIPAR EN LA REUNIÓN SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ANGELICA AMAYA RODRIGUEZ	1105788553		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	amamayro@sena.edu.co	3136303659	N/A	[Firma]
2	ANGIE TATIANA LEON GONZALES	1077972447		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	atecon@sena.edu.co	3142903196	N/A	[Firma]
3	CARMEN STELLA PRIETO GONZALO	52123607		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cprieto@sena.edu.co	3142056767	N/A	[Firma]
4	CAROL ANDREA SOLANO VASQUEZ	1072670284		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	csolanov@sena.edu.co	3017738555	N/A	[Firma]
5	CAROL MARIEL VARGAS BERNALDEZ	46673380		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cvargas@sena.edu.co	3115697104	N/A	[Firma]
6	DEEY FLETH BLANCO CASAS	1077083549		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dblanco@sena.edu.co	3002416910	N/A	[Firma]
7	DIANA ISABEL BELTRAN ALDANA	1014195583		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dbeltran@sena.edu.co	3172979705	N/A	[Firma]
8	DIANA PANADER TORRES	31366845		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dpanader@sena.edu.co	3114762720	N/A	[Firma]
9	JUAN CARLOS NEDINA FORERO	1013674588		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jmedina@sena.edu.co	3022630596	N/A	[Firma]
10	JUAN CARLOS FAJARDO BARRAS	80801531		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jfajardo@sena.edu.co	3046723673	N/A	[Firma]
11	LACINA NATALIA LAVERDE GUERRERO	1072703520		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	llaverde@sena.edu.co	3108663173	N/A	[Firma]
12	LIST ASTRID CHACON HERNANDEZ	20796517		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	lchacon@sena.edu.co	3223118484	N/A	[Firma]
13	LUDY ANDREA PATIÑO LARA	46453945		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	lpatiño@sena.edu.co	3134023888	N/A	[Firma]
14	LUZ STELLA LUARDO CACERES	32361811		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	lluarado@sena.edu.co	3105886077	N/A	[Firma]
15	MARIA DULFAY SAMUEL COSOBA	35413749		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	msamuel@sena.edu.co	3108039612	N/A	[Firma]
16	MONTOYA GUTIERREZ CLAUDIA HASLEIDY	35417629		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	chmontoya@sena.edu.co	3134196295	N/A	[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

3:43 p. m. 8/07/2026



Menu CamScanner 10-07-... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Q

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 30 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	PARTICIPAR EN LA REUNION SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIA EMISIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ANGELICA AMAYA RODRIGUEZ	1105788553		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	aamayaro@senae.edu.co	3136303659	N/A	Angela
2	ANGIE TATIANA LEON GONZALEZ	1077972447		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	atlecon@senae.edu.co	3142903196	N/A	Angie
3	CARMEN STELLA PRETO GIRALDO	52123607		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cprietog@senae.edu.co	3142056767	N/A	Carmen
4	CAROL ANDREA SOLANO VASQUEZ	1072670294		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	csolano@senae.edu.co	3017738555	N/A	Carol
5	CAROL MABEL VARGAS REINOLDEZ	46673380		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cvargas@senae.edu.co	3115697104	N/A	Carol
6	DIOSY ALITH BLANCO CASAS	1077083549		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	djblanco@senae.edu.co	3002416910	N/A	Diosy
7	DIANA GABRIEL BELTRAN ALDANA	1014195583		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dbeltran@senae.edu.co	3172979705	N/A	Diana B.
8	DIANA PANADER TORRES	33366845		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dpanader@senae.edu.co	3114762720	N/A	Diana
9	JUAN CAMILO MEDINA FORERO	1013674588		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jmedina@senae.edu.co	3022630596	N/A	Juan
10	JUAN CARLOS FAJARDO BARRAS	80801531		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jcfajardo@senae.edu.co	3046723673	N/A	Juan
11	LAURA NATALIA LAVERDE GUERRERO	1077203520		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	llaverde@senae.edu.co	3108663173	N/A	Laura
12	LIZ STHELIA CHACON HOYOS	20796517		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	lchac@senae.edu.co	3223118484	N/A	Liz
13	LIZ STHELIA LIZARRAZO CACERES	52361811		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	llizarazo@senae.edu.co	3105886077	N/A	Liz
14	MARIA DUFAY SAMUEL CORDOBA	35413749		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	msamuel@senae.edu.co	3108039612	N/A	Maria
15	MONTOYA GUTIERREZ CLAUDIA MARILEY	35417629		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cmontoya@senae.edu.co	3114196295	N/A	Montoya
16	NESTOR FERNANDO CASTILLO	80067049		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	ncastillo@senae.edu.co	3102650132	N/A	Nestor

GOR-F-085 V02

17.7%

4:09 p. m. 10/07/2026

Menu CamScanner 10-07-... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Q

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 30 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	PARTICIPAR EN LA REUNION SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIA EMISIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ANGELICA AMAYA RODRIGUEZ	1105788553		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	aamayaro@senae.edu.co	3136303659	N/A	Angela
2	ANGIE TATIANA LEON GONZALEZ	1077972447		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	atlecon@senae.edu.co	3142903196	N/A	Angie
3	CARMEN STELLA PRETO GIRALDO	52123607		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cprietog@senae.edu.co	3142056767	N/A	Carmen
4	CAROL ANDREA SOLANO VASQUEZ	1072670294		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	csolano@senae.edu.co	3017738555	N/A	Carol
5	CAROL MABEL VARGAS REINOLDEZ	46673380		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cvargas@senae.edu.co	3115697104	N/A	Carol
6	DIOSY ALITH BLANCO CASAS	1077083549		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	djblanco@senae.edu.co	3002416910	N/A	Diosy
7	DIANA GABRIEL BELTRAN ALDANA	1014195583		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dbeltran@senae.edu.co	3172979705	N/A	Diana B.
8	DIANA PANADER TORRES	33366845		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	dpanader@senae.edu.co	3114762720	N/A	Diana
9	JUAN CAMILO MEDINA FORERO	1013674588		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jmedina@senae.edu.co	3022630596	N/A	Juan
10	JUAN CARLOS FAJARDO BARRAS	80801531		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	jcfajardo@senae.edu.co	3046723673	N/A	Juan
11	LAURA NATALIA LAVERDE GUERRERO	1077203520		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	llaverde@senae.edu.co	3108663173	N/A	Laura
12	LIZ STHELIA CHACON HOYOS	20796517		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	lchac@senae.edu.co	3223118484	N/A	Liz
13	LIZ STHELIA LIZARRAZO CACERES	52361811		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	llizarazo@senae.edu.co	3105886077	N/A	Liz
14	MARIA DUFAY SAMUEL CORDOBA	35413749		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	msamuel@senae.edu.co	3108039612	N/A	Maria
15	MONTOYA GUTIERREZ CLAUDIA MARILEY	35417629		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	cmontoya@senae.edu.co	3114196295	N/A	Montoya
16	NESTOR FERNANDO CASTILLO	80067049		X		SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA/SENA	ncastillo@senae.edu.co	3102650132	N/A	Nestor

GOR-F-085 V02

4:10 p. m. 10/07/2026



