

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 701 - 2026	2. Informe Mensual	3. Periodo del informe 1/06/2026 A 30/06/2026
4. Nombre contratista Leidy Marcela Rios Castillo	5. Tipo documento de Identidad CC	6. Número documento de identidad 1098672168
7. Objeto del contrato <i>Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN – Dirección Programática de Reintegración – Subdirección Territorial para proponer, diseñar e implementar acciones conducentes al fortalecimiento, ejecución y seguimiento de la Estrategia de Cuidado Psicosocial orientada a la promoción de la salud mental y el bienestar emocional de funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, así como la promoción de la cultura de cuidado conforme a los lineamientos del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.</i>		8. Lugar de ejecución SANTANDER - Bucaramanga Subdirección Territorial

9. OBLIGACIONES GENERALES		
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, se otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	No aplica
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	No aplica
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN.	Si
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	No aplica
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.	Si
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	No aplica
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si
17	En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	No aplica
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	No aplica

	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 2025-04-04 VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe	
701 - 2026		Mensual	1/06/2026	A 30/06/2026
19	Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.			No aplica
10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS				
NRO	OBLIGACIÓN ESPECIFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO	
1	Elaborar los planes de trabajo y cronogramas de implementación de la Estrategia de Cuidado Psicosocial en cada Grupo Territorial asignado, con los insumos que arroje el análisis de los resultados de la implementación de la Estrategia en la vigencia anterior y los diagnósticos que se realicen, esto en articulación con los profesionales psicosociales de cada Grupo o a quien se delegue.	Si	Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio Fecha: 12/06/2026 – Modalidad presencial y virtual Número de participantes: 4 personas en total: 4 mujeres Nombre y Descripción breve de la actividad: Realicé un espacio de seguimiento, articulación y revisión del plan de trabajo de la Estrategia Cuidándonos para la Paz con la coordinadora del Grupo Territorial, la profesional psicosocial y la profesional biosocial. Durante el encuentro revisé el cronograma anual de implementación, los avances alcanzados y las acciones programadas para el mes de junio, con el fin de verificar su pertinencia y ajuste a las necesidades emergentes del territorio y de los equipos. Asimismo, se analizó el estado de ejecución de las actividades previstas y se concertaron ajustes orientados a fortalecer la apropiación de la estrategia, la participación de los equipos y el posicionamiento de la cultura del cuidado en el GT. Como resultado de esta revisión, se acordó la reprogramación de la Jornada Pedagógica de Cuidado Psicosocial de la sede Bucaramanga, inicialmente programada para el 5 de junio, trasladándola al 2 de julio debido a los múltiples compromisos operativos del equipo, garantizando así mejores condiciones para su desarrollo y participación. Resultados generales: -Revisión y seguimiento del plan de trabajo y cronograma de implementación de la Estrategia, verificando avances, pertinencia y necesidades de ajuste de las acciones programadas. -Reprogramación concertada de la Jornada Pedagógica de Cuidado Psicosocial de la sede Bucaramanga, priorizando criterios de organización, participación y cuidado de las agendas del equipo. -Fortalecimiento de la articulación con la coordinación y profesionales de apoyo del GT para garantizar la implementación oportuna y contextualizada de la estrategia. -Identificación de acciones orientadas a fortalecer la apropiación institucional de la estrategia, la participación en los espacios de cuidado y la comprensión de los niveles de autocuidado, cuidado de equipos y cuidado institucional. Evidencias: 20260612_Acta de Reunión_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio. 20260612_ListaAsistencia_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio_.docx	

	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	2026	Mensual
			1/06/2026 A 30/06/2026
			Grupo Territorial: Norte de Santander – Sede Cúcuta Fecha: 10/06/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 5 personas en total: 3 mujeres y 2 hombres. Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización "Frustración y cuidado: botiquín para el cuidado psicosocial", orientada a fortalecer la comprensión de la frustración y la incertidumbre como experiencias asociadas a factores personales, laborales e institucionales, así como a promover recursos de afrontamiento, regulación emocional y prácticas de autocuidado. A través de ejercicios vivenciales, actividades simbólicas y espacios de reflexión colectiva, las y los participantes identificaron fuentes y señales de desgaste, analizaron la influencia de la autoexigencia y construyeron un botiquín de cuidado psicosocial con herramientas concretas para afrontar situaciones de tensión y sobrecarga. Resultados generales: -Fortalecimiento de recursos de afrontamiento y regulación emocional, favoreciendo el reconocimiento de factores protectores relacionados con la espiritualidad, la reflexión, el establecimiento de límites saludables, la familia y las actividades significativas de bienestar. -Reconocimiento y análisis de fuentes de desgaste psicosocial, identificando la exposición sostenida al sufrimiento humano, la alta exigencia operativa, la dificultad para establecer límites y la normalización del cansancio como factores que incrementan el riesgo de desgaste emocional. -Fortalecimiento del cuidado colectivo y la cultura del cuidado, mediante espacios de diálogo que permitieron tramitar experiencias de frustración, validar emociones y promover prácticas de apoyo mutuo orientadas a prevenir el aislamiento emocional y el desgaste acumulado. Evidencias: 20260608_GuíaMetodológica_Jornada Pedagógica_Región Nororiental 20260610_Bitácora_Jornada Pedagógica_GT-Norte de Santander-Cúcuta 20260610_ListaAsistencia_Jornada Pedagógica_GT-Norte de Santander-Cúcuta. Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Barrancabermeja Fecha: 11/06/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 14 personas en total: 9 mujeres y 5 hombres. Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización "Frustración y cuidado: botiquín para el cuidado psicosocial", desarrollada en dos momentos complementarios: una actividad inicial de respiración consciente y mindfulness en un parque cercano a la oficina y una segunda fase de trabajo pedagógico y reflexivo en el auditorio institucional. La jornada permitió reconocer la frustración y la incertidumbre como experiencias vinculadas a las exigencias laborales y contextuales, fortaleciendo la identificación de recursos personales y colectivos de cuidado a través de ejercicios simbólicos, construcción de herramientas de afrontamiento y espacios de diálogo grupal. Resultados generales: -Fortalecimiento de capacidades de autocuidado y regulación emocional, promoviendo prácticas asociadas a la pausa consciente, la espiritualidad, el establecimiento de límites, la resignificación del error y la identificación de recursos protectores presentes en la vida personal y familiar. -Fortalecimiento de la cohesión grupal y el cuidado colectivo, favoreciendo la participación activa, la escucha, la corresponsabilidad y el reconocimiento mutuo a través de actividades experienciales y del compartir de alimentos organizado por el propio equipo. -Posicionamiento de la cultura del cuidado psicosocial en la dinámica
2	Diseñar, ajustar e implementar metodologías de sensibilización y pedagogía, encuentros grupales, y otras metodologías que surjan en el marco de cuidado para funcionarios y contratistas de los grupos territoriales de la ARN que le sean asignados, y analizar los		Si

		INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26	
				FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5
1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe	
701 - 2026		Mensual		1/06/2026 A 30/06/2026	
territoriales de la ARN que le sean asignados, y analizar los resultados de la aplicación de acuerdo con las necesidades de los grupos y las dinámicas territoriales, según la orientación del grupo de diseño de la subdirección territorial.				laboral, integrando de manera práctica los niveles de autocuidado, cuidado de equipos y cuidado institucional, y promoviendo reflexiones sobre la importancia de proteger tiempos, espacios y condiciones para el bienestar de los equipos. Evidencias: 20260611_Bitácora_Jornada Pedagógica_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja. 20260611_ListaAsistencia_Jornada Pedagógica_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja. Grupo Territorial: Norte de Santander – Equipo Ocaña Fecha: 19/06/2026 – Modalidad virtual Número de participantes: 4 personas en total: 3 mujeres y 1 hombre. Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización “Hora Nona: Cuido mis Emociones (Frustración)”, orientada a fortalecer la regulación emocional y el reconocimiento de estrategias de afrontamiento frente a situaciones de exigencia laboral y frustración. El espacio permitió identificar recursos de cuidado ya incorporados por el equipo, promover el intercambio de aprendizajes y fortalecer factores protectores asociados al bienestar emocional, priorizando el reconocimiento y validación de prácticas efectivas de autocuidado presentes en la cotidianidad de las y los participantes. Resultados generales: -Reconocimiento y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento consolidadas, evidenciando recursos relacionados con la organización personal, la espiritualidad, el establecimiento de límites, el apoyo familiar y la capacidad de flexibilizar las demandas laborales. -Fortalecimiento del cuidado de equipo mediante el intercambio de experiencias y aprendizajes, favoreciendo la validación emocional, la cohesión grupal y la transferencia de estrategias de regulación emocional entre compañeros y compañeras. -Identificación de oportunidades de fortalecimiento institucional, relacionadas con la necesidad de continuar promoviendo espacios periódicos de cuidado psicosocial, encuentros presenciales y procesos formativos sobre organización personal, manejo de carga laboral y prevención del desgaste emocional. Evidencias: 20260618_GuíaMetodológica_HoraNona-Emociones_Región Nororiental-Ocaña. 20260619_Bitácora_HoraNona_GT-Norte de Santander-Ocaña. 20260619_Lista Asistencia_HoraNona_GT-Norte de Santander-Ocaña.	

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
701 - 2026	Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
		Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Equipo Fuerza Pública Fecha: 01/06/2026 Modalidad: presencial y virtual Número de participantes: 5 personas (3 mujeres y 2 hombres). Nombre y descripción breve de la actividad: Diseñé, ajusté e implementé el Círculo de la Palabra "Lo que pesa y lo que sostiene: conversaciones sobre frustración y cuidado", adaptando la metodología a las necesidades y dinámicas particulares del equipo de Fuerza Pública. El espacio combinó la participación presencial y virtual, incorporando recursos simbólicos y expresivos que facilitaron la externalización de experiencias asociadas a la frustración, las exigencias institucionales y los factores de desgaste, promoviendo simultáneamente el reconocimiento de recursos personales y colectivos de afrontamiento. Resultados generales: -Fortalecimiento de la reflexión colectiva sobre las fuentes de frustración y desgaste laboral, permitiendo identificar el impacto de las exigencias administrativas, los cambios institucionales, la burocracia, la incertidumbre frente a decisiones externas y la necesidad de responder a situaciones heredadas que incrementan la carga emocional y operativa del equipo. -Fortalecimiento de factores protectores individuales y colectivos, mediante el reconocimiento de estrategias de afrontamiento asociadas a la escritura, la planificación, la espiritualidad, la expresión emocional, el diálogo y el apoyo mutuo, favoreciendo una comprensión más consciente de los recursos que permiten sostener el trabajo en contextos de alta exigencia. -Fortalecimiento de la cohesión grupal y el cuidado de equipo, evidenciado en el reconocimiento del grupo como principal factor protector frente al desgaste. El círculo facilitó la validación emocional, la escucha mutua, la construcción de acuerdos y la identificación de la acción colectiva como estrategia de protección psicosocial y afrontamiento de las tensiones institucionales. Fortalecimiento del sentido de propósito y de la conexión con la labor misional, favoreciendo la resignificación de las dificultades cotidianas mediante el reconocimiento de los logros alcanzados con la población acompañada y el impacto positivo de su trabajo en los procesos de construcción de paz. Evidencias: 20260601_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_Fuerza Pública. 20260601_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-SMM-Fuerza Pública. 20260601_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-SMM-Fuerza Pública. Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Equipo de Reintegración Fecha: 09/06/2026 Modalidad presencial. Número de participantes: 4 personas (2 mujeres y 2 hombres). Nombre y descripción breve de la actividad: Diseñé, ajusté e implementé el Círculo de la Palabra "Un mar de fueguitos: habitar la frustración y cuidar el fuego", desarrollado en una cafetería de la ciudad a solicitud del equipo, con el propósito de generar un espacio de reflexión, diálogo y cuidado psicosocial alrededor de las experiencias de frustración, las tensiones emergentes en el contexto laboral y los recursos que sostienen el

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701 - 2026		Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
3	Diseñar, ajustar e implementar las metodologías de círculos de la palabra para funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, y analizar los resultados de su implementación, de acuerdo con las características y particularidades territoriales, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	Si	bienestar individual y colectivo. La metodología utilizó como pretexto pedagógico el texto El mundo de Eduardo Galeano, favoreciendo la exploración de significados, emociones y experiencias asociadas al trabajo cotidiano. Resultados generales: -Fortalecimiento de la regulación emocional y de las capacidades de reflexión crítica, favoreciendo el reconocimiento de factores protectores relacionados con el equilibrio entre las distintas dimensiones de la vida, la conciencia sobre los recursos personales de afrontamiento y la importancia de sostener prácticas de autocuidado frente a las exigencias laborales. -Generación de un espacio seguro para abordar situaciones emergentes de alta sensibilidad emocional, permitiendo tramitar sentimientos de incomodidad, preocupación, confusión y malestar asociados a conversaciones institucionales recientes sobre presuntos hechos de violencia basada en género, masculinidades y lenguaje inclusivo, desde una perspectiva de escucha, respeto y comprensión mutua. -Fortalecimiento de la cohesión grupal, la confianza y el cuidado colectivo, evidenciado en la disposición del equipo para sostener conversaciones complejas sin recurrir a posiciones defensivas o confrontativas, validando el Círculo de la Palabra como un escenario legítimo para la construcción de comprensiones compartidas y la prevención de conflictos relacionales. -Identificación de necesidades emergentes para futuras acciones de cuidado psicosocial, relacionadas con el fortalecimiento de capacidades en temas de masculinidades no violentas, lenguaje inclusivo y no sexista, estereotipos de género y convivencia respetuosa, generando insumos para el ajuste y planeación de nuevas metodologías acordes con las necesidades manifestadas por el equipo. -Posicionamiento del Círculo de la Palabra como dispositivo de cuidado psicosocial, al ser reconocido por las y los participantes como un espacio confiable para la elaboración colectiva de experiencias complejas, la regulación emocional, la construcción de acuerdos y el fortalecimiento de la cultura del cuidado dentro del equipo. Evidencias: 20260609_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_Reintegración. 20260609_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-SMM_Reintegración. 20260609_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-SMM_Reintegración.

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
4	Diseñar, implementar y realizar seguimiento a los espacios individuales de escucha y descompresión emocional para funcionarios y contratistas de los Grupos territoriales de la ARN que le sean asignados, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	Si	Grupo Territorial: Norte de Santander Fecha: 10/06/2026. Modalidad presencial. Número de participantes: 2 profesionales (2 mujeres). Nombre y descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé dos espacios individuales de escucha y descompresión emocional por demanda, orientados a brindar contención emocional, fortalecer recursos de afrontamiento y promover prácticas de cuidado psicosocial frente a situaciones de desgaste asociadas al ejercicio profesional. Los espacios se desarrollaron mediante procesos de escucha activa, validación emocional y acompañamiento reflexivo, favoreciendo la identificación de factores protectores y estrategias de regulación emocional para la prevención de afectaciones derivadas de la exposición sostenida a contextos de sufrimiento humano. Resultados generales: -Fortalecimiento de estrategias de regulación emocional y afrontamiento, favoreciendo la elaboración de experiencias asociadas a situaciones de desgaste emocional intenso y fortaleciendo recursos para afrontar las exigencias derivadas del ejercicio profesional. -Prevención de riesgos asociados a la contaminación temática, traumatización vicaria y desgaste por compasión, mediante procesos de contención emocional, validación de experiencias y reconocimiento de factores protectores personales y laborales. -Fortalecimiento del cuidado psicosocial y del bienestar integral, promoviendo una mayor conciencia sobre las señales de desgaste y la importancia de activar prácticas de autocuidado y regulación emocional de manera oportuna. -Activación de seguimiento preventivo, en los casos que lo requirieron, con el fin de favorecer el sostenimiento de los recursos de afrontamiento y el bienestar emocional de las participantes. Evidencias: 20260610_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander_1. 20260610_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander_2. 20260630_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Norte de Santander. Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio Fecha: 01/06/2026 y 16/06/2026. Modalidad presencial. Número de participantes: 3 profesionales (3 mujeres). Nombre y descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé tres espacios individuales de escucha y descompresión emocional por demanda, orientados a brindar acompañamiento frente a situaciones de estrés, incertidumbre, sobrecarga laboral y eventos emocionalmente significativos asociados al contexto de trabajo. Los espacios permitieron desarrollar procesos de escucha activa, validación emocional, fortalecimiento de recursos personales y construcción de estrategias de afrontamiento, favoreciendo la regulación emocional, la clarificación de prioridades y la prevención del desgaste psicosocial. Resultados generales: -Fortalecimiento de estrategias de afrontamiento y regulación emocional, frente a situaciones de sobrecarga laboral, incertidumbre, toma de decisiones y eventos altamente estresantes asociados al ejercicio profesional. -Reconocimiento y fortalecimiento de recursos personales y

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701 - 2026		Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
			factores protectores, favoreciendo una mayor percepción de control frente a las demandas del contexto y una adaptación más saludable a las exigencias laborales. -Promoción de prácticas de cuidado psicosocial en las dimensiones mental, relacional y existencial, orientadas al establecimiento de límites, regulación de expectativas, clarificación de prioridades y fortalecimiento del bienestar integral. -Prevención del desgaste asociado a la sobrecarga laboral y al impacto emocional de situaciones complejas, mediante procesos de contención emocional, validación de experiencias y acompañamiento reflexivo. -Seguimiento preventivo a las situaciones abordadas, con el propósito de fortalecer la continuidad de las estrategias de cuidado y el sostenimiento de los recursos de afrontamiento identificados durante los espacios. Evidencias: 20260601_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio_1 20260601_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio_2 20260616_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio_3 20260630_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Santander Magdalena Medio. Nota: Durante el mes, varios profesionales solicitaron el espacio de Escucha Individual, en respuesta a lo cual se realizó la respectiva gestión de agendamiento. No obstante, estos espacios no pudieron llevarse a cabo debido a compromisos operativos y actividades en territorio que dificultaron la disponibilidad de las y los profesionales, lo que evidencia las altas demandas laborales y la necesidad de continuar fortaleciendo condiciones que faciliten el acceso a estos espacios de cuidado psicosocial.
5	Diseñar e implementar metodologías para la atención de situaciones emergentes o de crisis, derivadas del contexto territorial y del desarrollo de actividades misionales de funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	No aplica	Para este mes no se realizaron actividades en esta obligación.

**INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA
GESTIÓN**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
6	Sistematizar, analizar y hacer seguimiento mensual de los avances de la implementación de las metodologías y acciones de la Estrategia, de acuerdo con los instrumentos establecidos para la recolección de los resultados, hallazgos y recomendaciones.	Si	Realicé la sistematización, análisis y seguimiento mensual de las acciones implementadas en el marco de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, mediante la actualización de los instrumentos de registro y monitoreo establecidos. Durante el periodo consolidé la información correspondiente a las Jornadas Pedagógicas y de Sensibilización (Botiquín para el Cuidado Psicosocial y Hora Nona: Cuido mis Emociones), los Círculos de la Palabra y los Espacios de Escucha Individual desarrollados en los Grupos Territoriales asignados. Este ejercicio permitió identificar hallazgos relacionados con fuentes de desgaste, señales de afectación psicosocial, factores protectores y necesidades emergentes de los equipos, así como reconocer avances en el fortalecimiento de estrategias de afrontamiento, regulación emocional, cohesión grupal y apropiación de prácticas de cuidado. Asimismo, el análisis de la información recopilada facilitó la generación de recomendaciones y ajustes para la implementación de futuras acciones, fortaleciendo la trazabilidad, el monitoreo continuo y la toma de decisiones orientadas al posicionamiento de una cultura de cuidado psicosocial en los territorios acompañados. Evidencias. 20260531_Tablero de Control_Región Nororiental_Junio 20260630_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Norte de Santander 20260630_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Santander Magdalena Medio
			Participé en las reuniones desarrolladas los días 18 y 22 de junio con el equipo de profesionales enlace y el Grupo de Diseño, orientadas a la revisión, análisis y fortalecimiento del sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz. Como resultado de estos espacios, se concluyó que las bitácoras de sistematización, el tablero de control y los informes mensuales implementados durante la vigencia constituyen los instrumentos principales para la recolección, consolidación y análisis de la información, permitiendo identificar avances, hallazgos, alertas y oportunidades de mejora en la implementación de las acciones de cuidado psicosocial. Asimismo, se fortaleció el componente de evaluación mediante el diseño e incorporación de un cuestionario de valoración para cada actividad desarrollada, construido de manera participativa por el equipo, el cual permite recopilar información sobre tres categorías fundamentales: experiencia, pertinencia y transferencia. Este ejercicio aportó al fortalecimiento del sistema de evaluación de la estrategia, favoreciendo la generación de información cualitativa y cuantitativa para el análisis de

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701 - 2026		Mensual	1/06/2026 A 30/06/2026
7	Generar un informe final detallado con avances bimestrales que incluya análisis cualitativo y cuantitativo de la implementación de la Estrategia, así como, los hallazgos, alertas, recomendaciones, conclusiones, y estrategias de mejora de las metodologías, acciones, y prácticas de cuidado psicosocial de funcionarios y contratistas de los Grupos territoriales de la ARN que aporte a la cultura de cuidado institucional.	Si	resultados, la formulación de recomendaciones y estrategias de mejora, y la consolidación de una cultura de cuidado psicosocial institucional basada en la evidencia, la reflexión permanente y la participación de los equipos territoriales. De igual manera, elaboré una propuesta técnica para el Sistema de Monitoreo y Evaluación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, articulando los instrumentos ya implementados —tablero de control, bitácoras, fichas de escucha individual e informes mensuales— dentro de un sistema integral con enfoque psicosocial, participativo y de mejora continua. La propuesta incorporó indicadores de operación, resultado y transformación, así como cuestionarios de evaluación por actividad para valorar la experiencia de cuidado, la pertinencia, la efectividad, la transferencia y las oportunidades de mejora de las acciones implementadas. Asimismo, avancé en la construcción del informe bimensual de implementación de la estrategia correspondiente a los Grupos Territoriales Norte de Santander y Santander Magdalena Medio, consolidando información cuantitativa y cualitativa derivada de las jornadas pedagógicas, círculos de la palabra, espacios de escucha individual y acciones de seguimiento desarrolladas durante el periodo. Este ejercicio me permitió organizar y analizar los avances en la ejecución de las actividades programadas, la participación de los equipos, los principales hallazgos relacionados con fuentes y señales de desgaste, factores protectores, necesidades emergentes y alertas psicosociales, así como identificar aprendizajes y recomendaciones para el ajuste metodológico y la continuidad de las acciones de cuidado psicosocial en ambos territorios. Evidencia: 20260618_ListaAsistencia_Reunión técnica_Consolidación Monitoreo_Cuidado. 20260622_Formato_Cuestionario Evaluación_Cuidándonos para la Paz_2026. 20260622_ListaAsistencia_Reunión técnica_Consolidación Monitoreo_Cuidado. 20260630_InformeSistematizacion_GT-Norte de Santander. 20260630_InformeSistematizacion_GT-Santander-Magdalena Medio. 20260630_Propuesta Técnica_Sistema de Monitoreo y Evaluación.

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	2026	Mensual
1/06/2026	A	30/06/2026	
8	Adelantar las gestiones administrativas y operativas que se requieran en el marco de la implementación de la Estrategia de Cuidado de los Grupos Territoriales asignados.	Si	Implementé la estrategia de comunicación y promoción de los espacios diseñados desde la Estrategia Cuidándonos para la Paz. En primer lugar, acordé con cada Grupo Territorial las fechas para la ejecución de las acciones, garantizando su articulación con las dinámicas operativas de los equipos. Posteriormente, realicé el agendamiento de cada actividad en el calendario de Microsoft Teams, con el fin de que todas y todos los profesionales contaran con la información organizada y visible en sus agendas. Como tercera medida, entre tres y un día previo a cada espacio, diseñé y envié piezas gráficas informativas por correo electrónico, orientadas a promover la participación y brindar claridad sobre los objetivos y características de las actividades. Finalmente, como estrategia de recordatorio, compartí estas piezas un día antes a través de los grupos de WhatsApp, facilitando el acceso oportuno a la información y fortaleciendo la convocatoria a los espacios de cuidado psicosocial. Evidencias: 20260630_Comunicación-Promoción_GT_Norte de Santander 20260630_Comunicación-Promoción_GT_Santander Magdalena Medio Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio Fecha: 12/06/2026 – Modalidad presencial y virtual Número de participantes: 4 profesionales en total: 4 mujeres. Nombre y descripción breve de la actividad: Participé en reunión de seguimiento y articulación con la coordinadora del Grupo Territorial Santander Magdalena Medio, la profesional psicosocial y la profesional biosocial, con el propósito de revisar los avances de implementación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, analizar el cronograma anual, identificar necesidades emergentes y fortalecer la articulación institucional para el desarrollo de las acciones de cuidado psicosocial. Durante el encuentro se revisó el sentido y alcance de la estrategia, la participación de los equipos en los espacios desarrollados, la apropiación de los niveles de cuidado y las oportunidades de fortalecimiento para favorecer una mayor comprensión y posicionamiento de la cultura del cuidado dentro del Grupo Territorial. Resultados generales: -Seguimiento a la implementación de la estrategia y revisión del cronograma anual, identificando avances, necesidades de ajuste y oportunidades para fortalecer la participación y apropiación de las acciones de cuidado psicosocial. -Fortalecimiento de la articulación con el equipo territorial, promoviendo reflexiones sobre corresponsabilidad, trabajo colaborativo, cohesión entre sedes y apropiación de los niveles de autocuidado, cuidado de equipos y cuidado institucional. -Concertación de ajustes para la implementación de las acciones programadas, incluyendo la reprogramación de la Jornada Pedagógica de Cuidado Psicosocial de Bucaramanga para el 2 de julio y la definición de estrategias para fortalecer la participación y sensibilización de los equipos frente al propósito de la estrategia. -Identificación de recomendaciones para el fortalecimiento de la cultura del cuidado, relacionadas con la comunicación institucional, el

**INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA
GESTIÓN**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe	
701	-	2026	Mensual	1/06/2026	A 30/06/2026
9	Participar en mesas técnicas, reuniones de articulación y seguimiento, y demás espacios derivados del diseño, implementación y seguimiento de Estrategia de Cuidado, de acuerdo con el objeto y obligaciones contractuales, tanto a nivel central, como de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados.		Si	posicionamiento de la estrategia, la generación de recordatorios periódicos y la consolidación de espacios que favorezcan el diálogo, la escucha y la construcción de respuestas colectivas frente a las situaciones que impactan el bienestar de los equipos. Evidencias: 20260612_Acta de Reunión_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio. 20260612_ListaAsistencia_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio. Grupo Territorial: Norte de Santander Fecha: 25/06/2026 – Modalidad virtual Número de participantes: 2 personas en total: 2 mujeres. Nombre y Descripción breve de la actividad: Realicé un espacio de seguimiento con la profesional psicosocial del Grupo Territorial Norte de Santander para revisar los avances en la implementación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, analizar las condiciones actuales del equipo e identificar necesidades emergentes que orienten las acciones de cuidado psicosocial. Durante el encuentro se revisó el nivel de participación en las actividades programadas, se analizaron las afectaciones asociadas a la incertidumbre frente a la continuidad contractual y se concertaron ajustes metodológicos y operativos para fortalecer la convocatoria, la pertinencia de las acciones y el acompañamiento al equipo. Resultados generales: -Seguimiento al proceso de implementación de la estrategia, identificando oportunidades para fortalecer la participación del equipo mediante acciones de sensibilización y estrategias de convocatoria. Identificación de necesidades psicosociales emergentes, evidenciando que la incertidumbre frente a la continuidad contractual está generando manifestaciones de ansiedad, irritabilidad, somatización, aislamiento y disminución de la empatía, aspectos que orientarán las próximas acciones de cuidado. -Concertación de ajustes metodológicos para el plan de trabajo, acordando desarrollar el siguiente encuentro en un espacio externo mediante una metodología experiencial orientada al reconocimiento temprano de señales de desgaste y al fortalecimiento de estrategias preventivas de afrontamiento frente a la incertidumbre. -Definición de acciones de articulación y seguimiento, estableciendo compromisos para fortalecer la divulgación de las actividades programadas y favorecer una mayor apropiación de la Estrategia por parte del equipo territorial. Evidencias: 20260625_Acta de Reunión_Seguimiento_GT_Norte de Santander. 20260625_ListaAsistencia_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio Generales: Reunión de Seguimiento Equipo de Enlaces. Fecha: 02-18-22/06/2026 – Modalidad virtual Número de participantes: Equipo de profesionales enlace y Grupo de Diseño. Nombre y descripción breve de la actividad: Participé en reunión de seguimiento con el equipo de profesionales enlace y el Grupo de Diseño, orientada a revisar el avance de la implementación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz a nivel nacional, analizar el desarrollo de las acciones programadas en los territorios, compartir aprendizajes y definir orientaciones técnicas para fortalecer la ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades durante la vigencia. Participé en las reuniones del 18 y 22 de junio con el equipo de profesionales enlace y el Grupo de Diseño para revisar y fortalecer el	

INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/06/2026 A 30/06/2026

sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, concluyendo que las bitácoras, el tablero de control y los informes mensuales son los instrumentos centrales para consolidar y analizar la información, identificar avances, hallazgos, alertas y oportunidades de mejora en la implementación de las acciones de cuidado psicosocial.

Resultados generales:

- Seguimiento al avance de implementación de la estrategia en los diferentes Grupos Territoriales.
- Intercambio de experiencias, aprendizajes y buenas prácticas derivadas de la ejecución de las metodologías de cuidado psicosocial.
- Fortalecimiento de la articulación técnica entre el Grupo de Diseño y las y los profesionales enlace para garantizar la calidad y pertinencia de las acciones implementadas.
- Definición de orientaciones para el seguimiento, monitoreo y mejora continua de la estrategia.

Evidencia:

20260602_ListaAsistencia_Reunión Seguimiento_Cuidándonos para la Paz.
20260618_ListaAsistencia_Reunión técnica_Consolidación Monitoreo_Cuidado.
20260622_ListaAsistencia_Reunión técnica_Consolidación Monitoreo_Cuidado

Gestiones administrativas y operativas asociadas a la implementación.

Durante el mes realicé las gestiones administrativas, operativas y documentales requeridas para la ejecución de las acciones programadas en territorio, incluyendo la solicitud, trámite y seguimiento de los desplazamientos realizados a las ciudades de Cúcuta (10 de junio) y Barrancabermeja (11 de junio). Asimismo, elaboré y presenté los respectivos informes y documentos de legalización, garantizando el cumplimiento de los procedimientos institucionales necesarios para la implementación oportuna de las actividades de la Estrategia Cuidándonos para la Paz.

Evidencias:

20260610_FEC_11_Legalización Desplazamiento_ID58458
20260610_Informe Legalización Desplazamiento_Cúcuta_ID58458_
20260611_FEC_10_Legalización Desplazamiento_ID58459
20260611_Informe Legalización
Desplazamiento_Barrancabermeja_ID_58459_

11. CERTIFICACIONES

En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:

- | | |
|--|--|
| a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el contrato | SI: ☒ NO: ☐ |
| b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante) | SI: ☒ NO: ☐ |
| c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo | SI: ☒ NO: ☐ |
| d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a) | SI: ☒ NO: ☐ |

Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.

**INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA
GESTIÓN**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/06/2026 A 30/06/2026

Contratista

12. FIRMAS

Aprobación supervisión (firma electrónica)

Nombre:

Leidy Marcela Rios Castillo

Nombre:

Ana Viviana Franco Castro

Cargo:

Supervisora

Fecha

30/06/2026

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>