

ANEXO TÉCNICO DE LAS EXPERIENCIAS

A. EXPERIENCIA UNO (MEVAK)

Temática central	Formato experiencial	Tiempo estimado	Cantidad de asistentes	Fecha del evento
Visibilidad profesional, liderazgo femenino, comunicación estratégica, inteligencia artificial aplicada y posicionamiento del valor profesional de las mujeres administradoras.	Experiencia metodológica y participativa con activación inicial, conversación experta, laboratorio de creación aplicada, galería de valor visible y cierre de proyección profesional.	Dos (2) jornadas experienciales, estimada cada una de 4 horas, incluyendo llegada, apertura, laboratorio aplicado, socialización y cierre.	Jornada 1: 40 Jornada 2: 40	14 octubre

La experiencia número uno de 2026 es un espacio metodológico de desarrollo profesional diseñado para fortalecer la capacidad de las mujeres administradoras de reconocer, organizar, comunicar y proyectar su valor profesional en escenarios caracterizados por la transformación tecnológica, la evolución del trabajo y las nuevas dinámicas organizacionales.

La iniciativa surge del reconocimiento de una realidad compartida: una parte significativa del valor que las mujeres profesionales generan dentro de organizaciones, emprendimientos y espacios de liderazgo permanece insuficientemente visible, dificultando su posicionamiento, reconocimiento e incidencia.

Frente a este contexto, la experiencia número uno propone una experiencia aplicada que combina reflexión estratégica, inteligencia artificial, construcción de herramientas prácticas y ejercicios de posicionamiento profesional, permitiendo que las participantes transformen capacidades implícitas en activos visibles y utilizables.

Más que un evento, la experiencia número uno constituye una arquitectura de transformación profesional que acompaña a las participantes en un recorrido progresivo desde el reconocimiento de su valor hasta la construcción de decisiones concretas de proyección profesional.

El contexto

Los entornos profesionales contemporáneos se encuentran atravesados por transformaciones profundas derivadas de la inteligencia artificial, la automatización, la digitalización de procesos y la evolución de las estructuras organizacionales.

Estos cambios están modificando la manera en que se genera valor dentro de las organizaciones, redefiniendo competencias, transformando funciones y exigiendo nuevas formas de liderazgo, comunicación e influencia.

Mientras las capacidades técnicas pueden automatizarse progresivamente, el valor asociado al criterio profesional, la interpretación contextual, la toma de decisiones, la construcción de relaciones y el liderazgo humano adquiere una relevancia creciente.

Para muchas mujeres administradoras el desafío ya no consiste únicamente en desarrollar nuevas capacidades, sino en aprender a identificar, traducir y comunicar el valor que ya aportan de manera cotidiana.

La experiencia número uno nace precisamente para responder a esta necesidad.

¿Qué es la experiencia número uno?

Es una plataforma de desarrollo profesional femenino diseñada para ayudar a las mujeres administradoras a reconocer, ordenar, traducir y proyectar el valor estratégico que generan dentro de sus entornos profesionales.

La iniciativa utiliza herramientas contemporáneas, incluida la inteligencia artificial, para amplificar la capacidad de las participantes de comprender su aporte, fortalecer su posicionamiento y proyectar su desarrollo profesional.

La experiencia parte de una premisa central: el valor profesional debe ser reconocido, estructurado y proyectado para convertirse en una herramienta efectiva de crecimiento, liderazgo e influencia.

Propósito

Impulsar la visibilidad profesional y el posicionamiento estratégico de las mujeres administradoras mediante una experiencia metodológica que integre reflexión, inteligencia artificial aplicada, liderazgo y construcción de herramientas concretas para fortalecer su desarrollo profesional.

Alcance

La experiencia número uno 2026 es una experiencia estratégica de desarrollo profesional diseñada para fortalecer la capacidad de las mujeres administradoras de reconocer, comunicar y proyectar su valor profesional en contextos de transformación organizacional, tecnológica y laboral.

Alcance Formativo

Fortalecer capacidades relacionadas con:

- Visibilidad profesional.
- Liderazgo.
- Comunicación estratégica.
- Posicionamiento.
- Adaptación al cambio.
- Inteligencia artificial aplicada.
- Construcción de propuestas de valor profesional.

Alcance Metodológico

Implementar una arquitectura de transformación basada en cuatro movimientos:

Reconocer → Comprender → Aplicar → Proyectar

Alcance Institucional

Generar información estratégica para el CPAE sobre:

- Tensiones profesionales.
- Capacidades emergentes.
- Necesidades de desarrollo.
- Oportunidades de fortalecimiento del liderazgo femenino.

Alcance de Transferencia

Construcción de activos metodológicos reutilizables:

- Toolkit de Visibilidad Estratégica.
- Recursos metodológicos.
- Herramientas de IA aplicada.
- Aprendizajes sistematizados.

Objetivo General

Fortalecer la capacidad de las mujeres administradoras para reconocer, proyectar y hacer visible su valor profesional en contextos laborales transformados por la inteligencia artificial y la evolución del trabajo.

a. Objetivos Específicos

- Identificar las principales tensiones y desafíos que enfrentan las mujeres administradoras en su ejercicio profesional.
- Reflexionar sobre el impacto de la inteligencia artificial en los procesos de liderazgo, gestión y toma de decisiones.
- Reconocer las capacidades humanas que adquieren mayor relevancia en escenarios de transformación tecnológica.

- Fortalecer el uso estratégico de herramientas de inteligencia artificial como apoyo para la productividad y la gestión profesional.
- Desarrollar soluciones aplicadas que permitan responder a desafíos reales del ejercicio profesional.
- Promover una cultura de aprendizaje continuo, adaptación y liderazgo.
- Generar compromisos individuales orientados a incrementar la visibilidad y proyección profesional de las participantes.
- Generar insumos para futuras iniciativas del CPAE orientadas al fortalecimiento del liderazgo femenino.

Impacto Estratégico

a. Arquitectura de Transformación

La experiencia se estructura sobre cuatro movimientos metodológicos.

b. Reconocer

Identificar capacidades, aportes, logros y tensiones que normalmente permanecen invisibles dentro del ejercicio profesional.

c. Comprender

Interpretar cómo los cambios tecnológicos, organizacionales y laborales están redefiniendo el valor profesional.

d. Aplicar

Transformar capacidades implícitas en herramientas concretas mediante ejercicios de construcción apoyados por inteligencia artificial.

a. Proyectar

Convertir el aprendizaje en decisiones concretas de posicionamiento y desarrollo profesional.

Journey de la Experiencia

La experiencia se desarrolla como un recorrido progresivo donde cada momento cumple una función específica dentro de la arquitectura de transformación.

Más que una secuencia de actividades, el journey representa el proceso mediante el cual las participantes avanzan desde la exploración de su realidad profesional hasta la construcción de acciones concretas para fortalecer su visibilidad.

Desarrollo Metodológico

a. Momento 1. El Mosaico de lo Invisible

La experiencia inicia desde la experiencia real de las participantes. Este momento busca identificar capacidades, aportes, tensiones y desafíos que suelen permanecer invisibles dentro de los entornos profesionales.

Producto Metodológico: Mapa colectivo de valor invisible.

Valor para la Participante: Reconocimiento de capacidades y desafíos compartidos.

Valor para el CPAE: Línea base sobre tensiones y oportunidades de desarrollo profesional.

b. Momento 2. Lectura de Contexto

Permite conectar las experiencias identificadas con las transformaciones que están redefiniendo el trabajo y la generación de valor.

Producto Metodológico: Marco compartido de interpretación del futuro del trabajo.

Valor para la Participante: Comprensión estratégica de su entorno profesional.

Valor para el CPAE: Información sobre percepciones y necesidades emergentes.

c. Momento 3. Laboratorio de Creación Aplicada

Constituye el núcleo metodológico de la experiencia. Busca transformar capacidades y experiencias en herramientas concretas de posicionamiento profesional.

- Fase 1. Diagnóstico del Valor Actual: Identificación estructurada del valor profesional en donde se articula un mapa de Valor Actual.
- Fase 2. Experimentación y Traducción: Uso de IA para estructurar capacidades, experiencias y narrativas se desarrolla una narrativa estructurada de valor profesional.
- Fase 3. Construcción de Artefactos: Transformación de hallazgos en herramientas concretas se entrega un toolkit inicial de visibilidad profesional.

d. Momento 4. Galería de Valor Visible

Espacio para compartir, validar y enriquecer los artefactos construidos con construcción de un banco colectivo de soluciones y herramientas.

e. Momento 5. La Decisión Visible

Cierre de la experiencia mediante la construcción de una decisión concreta de proyección profesional con una hoja de Ruta de Proyección Profesional.

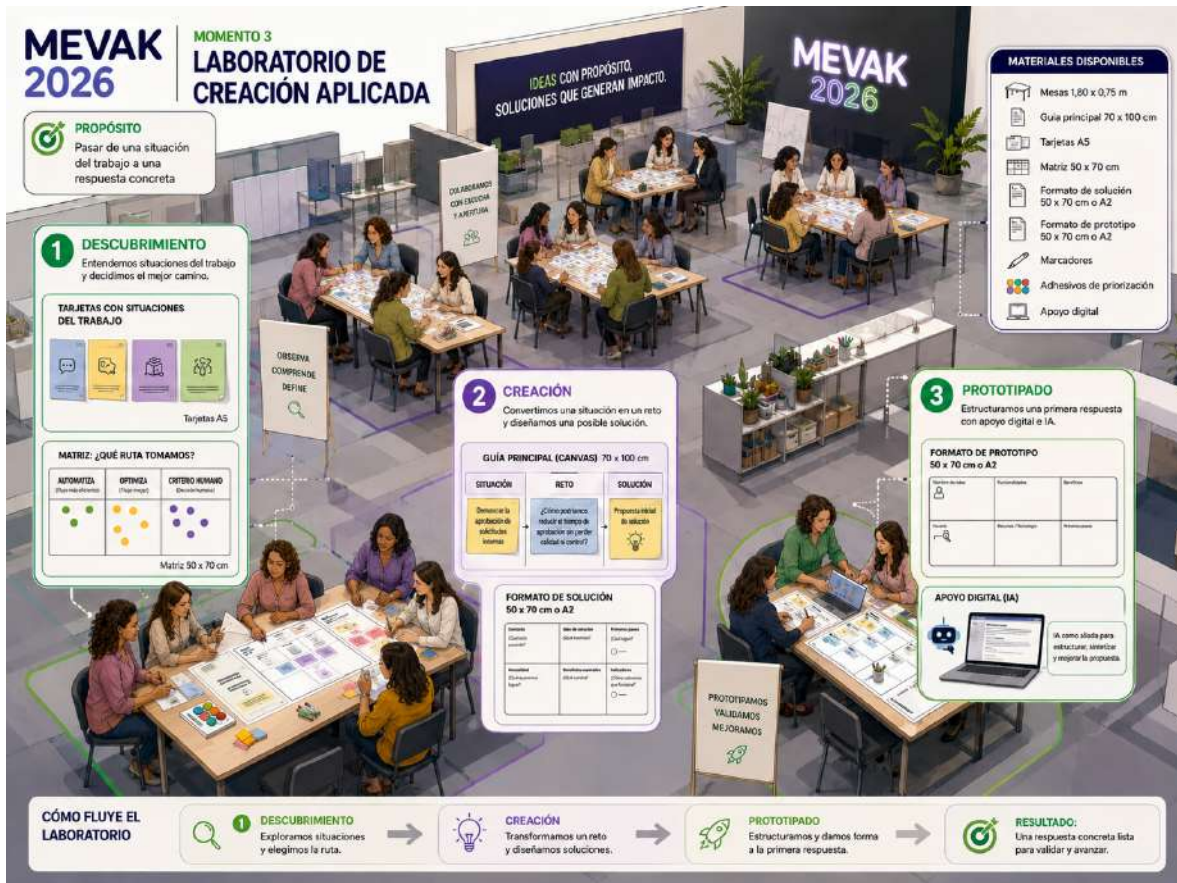
IMÁGENES DE REFERENCIA



MEVAK 2026

Momento 1: apertura institucional





Ecosistema de Entregables

- Mapa de Valor Visible Herramienta para identificar y organizar capacidades, logros y diferenciales profesionales.
- Kit de IA Aplicada Recursos, estructuras y herramientas para la aplicación práctica de inteligencia artificial.
- Hoja de Ruta de Proyección Profesional Plan de acción personal para fortalecer visibilidad y posicionamiento.

Comunidad experiencia uno

La Comunidad de la experiencia uno busca consolidar una red de mujeres administradoras orientada al aprendizaje continuo, la colaboración y el fortalecimiento mutuo. Permitirá:

- Compartir experiencias.
- Intercambiar herramientas.
- Visibilizar buenas prácticas.
- Promover mentorías.
- Fortalecer redes profesionales.

B. EXPERIENCIA DOS (ENTRENODOS)

Temática central	Formato experiencial	Tiempo estimado	Cantidad de asistentes	Fecha del evento
Futuro de la formación en Administración, inteligencia colectiva, mercado laboral, articulación del ecosistema académico y capacidades emergentes.	Experiencia de construcción colectiva por nodos metodológicos, con trabajo en mesas, priorización de señales, análisis de entorno, mapeo de actores, capacidades emergentes y construcción de hoja de ruta.	Una (1) jornada metodológica, estimada entre 3 horas y 30 minutos y 4 horas, incluyendo activación inicial, apertura, desarrollo de nodos, integración y cierre.	100 académicos	15 octubre

Entre Nodos 2026 es una plataforma de articulación liderada por el CPAE que busca fortalecer la capacidad de respuesta de la formación en Administración frente a las transformaciones que están redefiniendo el entorno educativo, organizacional y social.

La iniciativa surge del reconocimiento de que fenómenos como la inteligencia artificial, la sostenibilidad, la transformación productiva, los cambios demográficos, las nuevas dinámicas del trabajo y las reformas en educación superior están generando desafíos que no pueden ser abordados de manera aislada por las instituciones académicas.

En este contexto, Entre Nodos se propone superar la fragmentación existente en el ecosistema de formación en administración, creando un espacio de construcción colectiva donde los actores académicos puedan identificar señales de cambio, interpretar sus implicaciones y transformarlas en criterios compartidos para la toma de decisiones.

Entre Nodos es un ejercicio de inteligencia colectiva orientado a conectar perspectivas, fortalecer relaciones estratégicas y construir una visión compartida sobre el futuro de la formación administrativa en Colombia.

Bajo el concepto "El futuro se gestiona en red", la experiencia invita a comprender que los desafíos contemporáneos requieren respuestas articuladas, donde la pertinencia de la formación depende tanto de la capacidad de leer el entorno como de la capacidad de conectar actores, conocimientos y capacidades emergentes.

A través de sus tres nodos, país y entorno, red y articulación, y capacidades Emergentes, el espacio busca convertir las señales de cambio en decisiones orientadas, contribuyendo a la construcción de una hoja de ruta colectiva para la evolución de la formación en Administración y el fortalecimiento de su impacto en el desarrollo del país.

Alcance del Proyecto

Entre Nodos 2026 es una experiencia estratégica de construcción colectiva liderada por el CPAE que busca reunir a actores académicos de la formación en administración para analizar las transformaciones del entorno, fortalecer las articulaciones del ecosistema y priorizar las capacidades emergentes que deben orientar la evolución de los programas académicos en Colombia.

El proyecto comprende:

- a. Diseño y desarrollo de una experiencia inmersiva de inteligencia colectiva.
- b. Participación de aproximadamente 100 académicos entre decanos, directores, coordinadores y docentes.
- c. Construcción de conocimiento colectivo a través de cuatro momentos metodológicos

- Nodo Zero: Archivo de señales.
 - Nodo 1: País y Entorno.
 - Nodo 2: Red y Articulación.
 - Nodo 3: Capacidades Emergentes.
- e. Sistematización de resultados.
- f. Construcción de una hoja de ruta para la pertinencia y evolución de la formación en Administración.

El alcance trasciende el evento presencial y busca generar insumos estratégicos para la toma de decisiones del CPAE y de las instituciones participantes.

Impacto Estratégico

Entre Nodos pretende posicionar al CPAE como articulador nacional de la conversación sobre el futuro de la formación en Administración.

Impacto para el CPAE

- Consolidar liderazgo sectorial.
- Generar evidencia para orientar proyectos futuros.
- Fortalecer la red académica nacional.
- Identificar tendencias que impactarán la formación profesional.
- Construir una agenda compartida de transformación académica.
- Generar insumos para futuras investigaciones, publicaciones y programas de desarrollo profesional.

Impacto para las Instituciones Académicas

- Comprender tendencias emergentes.
- Identificar oportunidades de articulación.
- Comparar desafíos comunes.
- Acceder a inteligencia colectiva del sector.
- Obtener insumos para revisión curricular y planeación estratégica.

Impacto para el Ecosistema

- Mayor conexión universidad-entorno.
- Identificación de necesidades del mercado y la sociedad.
- Fortalecimiento de redes de colaboración.
- Construcción de capacidades para responder a los cambios futuros.

Objetivos Estratégicos del Proyecto

Objetivo General

Construir una visión compartida sobre los desafíos, articulaciones y capacidades que deben orientar la evolución de la formación en Administración en Colombia durante los próximos años.

Objetivos Específicos

1. Identificar y analizar las principales transformaciones del entorno económico, social, tecnológico, educativo y laboral que están impactando la formación y el ejercicio profesional de la Administración en Colombia.
2. Socializar e interpretar colectivamente los hallazgos del estudio de tendencias y mercado laboral, identificando oportunidades, desafíos y brechas para la pertinencia de la formación administrativa.
3. Reconocer los actores, relaciones y mecanismos de articulación que deben fortalecerse entre academia, sector productivo, Estado, egresados y demás actores del ecosistema para responder de manera más efectiva a las demandas del entorno.
4. Priorizar las capacidades emergentes, competencias, conocimientos y formas de actuación que demandarán los futuros profesionales de la Administración, a partir de las tendencias identificadas y las necesidades del mercado laboral.
5. Generar consensos sectoriales que permitan transformar las señales de cambio en criterios compartidos para la toma de decisiones académicas, profesionales e institucionales.
6. Promover una cultura de colaboración, inteligencia colectiva y gestión en red entre las instituciones participantes, fortaleciendo la construcción conjunta de soluciones para los retos de la formación administrativa.
7. Construir una hoja de ruta preliminar que oriente acciones estratégicas para fortalecer la pertinencia, calidad y capacidad de adaptación de la formación en Administración en Colombia.
8. Establecer las bases para un mecanismo permanente de observación, análisis prospectivo y articulación sectorial que permita al CPAE monitorear la evolución de la profesión y orientar futuras iniciativas de desarrollo académico y profesional.

¿Qué pretende Entre Nodos?

Entre Nodos busca convertirse en el principal espacio nacional de reflexión estratégica sobre el futuro de la formación en Administración.

No pretende:

- Realizar una conferencia tradicional.
- Discutir únicamente acreditación.
- Presentar diagnósticos institucionales aislados.

Pretende:

- Escuchar al ecosistema.
- Conectar actores.
- Identificar señales de cambio.
- Generar consensos.
- Construir inteligencia colectiva.
- Traducir tendencias en acciones concretas.

Su propósito final es producir una visión compartida que permita anticipar el futuro y fortalecer la pertinencia de la formación administrativa.

Journey Estratégico de los Nodos

La experiencia de Entre Nodos 2026 ha sido diseñada como un recorrido de construcción colectiva que permite a los participantes transitar desde la comprensión de las señales del entorno hasta la identificación de acciones y prioridades para el futuro de la formación en Administración.

La metodología se fundamenta en la idea de que los grandes desafíos de la profesión no pueden comprenderse desde una única perspectiva ni resolverse de manera aislada. Por ello, cada nodo aporta una capa de análisis que, al conectarse con las demás, permite construir una visión integral del ecosistema.

El journey está compuesto por cinco momentos:

a. Nodo Zero | Identificación de señales

La experiencia inicia incluso antes de la apertura formal del evento. Durante el proceso de registro, los participantes interactúan con el Nodo Zero, un dispositivo de participación diseñado para capturar las señales, preocupaciones y

transformaciones que consideran más relevantes para el futuro de la formación en Administración.

Este primer ejercicio permite construir una lectura colectiva inicial que servirá como punto de partida y referencia para el resto de la jornada.

b. Nodo 1 | País, entorno y mercado laboral

Una vez identificadas las señales iniciales, los participantes reciben información estratégica proveniente del estudio de tendencias y mercado laboral desarrollado por el CPAE y ManpowerGroup.

A partir de evidencia concreta sobre transformaciones globales, demanda laboral, competencias emergentes, brechas de talento y prospectiva de la profesión, las mesas de trabajo analizan las implicaciones de estos hallazgos para la formación administrativa.

Este nodo responde a la pregunta:

¿Qué está cambiando y qué desafíos plantea para la formación de los futuros administradores?

c. Nodo 2 | red y articulación

Luego de comprender las transformaciones del entorno, la conversación se traslada hacia el ecosistema que rodea la formación.

Los participantes identifican actores clave, relaciones existentes y vacíos de articulación entre academia, sector productivo, Estado, egresados, gremios y demás actores relevantes.

Este nodo busca reconocer qué conexiones deben fortalecerse para responder de manera más efectiva a los desafíos identificados.

La pregunta central es:

¿Con quién debemos conectarnos y qué relaciones debemos fortalecer para aumentar la pertinencia de la formación?

d. Nodo 3 | capacidades emergentes

Con una comprensión más amplia del entorno y de las relaciones estratégicas necesarias, los participantes reflexionan sobre las capacidades que requerirán los profesionales de la Administración en los próximos años.

La discusión se enfoca en identificar cuáles capacidades son indispensables hoy, cuáles están ganando relevancia y cuáles podrían convertirse en diferenciadores para el ejercicio profesional futuro.

La pregunta orientadora es:

¿Qué capacidades deben desarrollarse para responder a los desafíos del futuro?

e. Cruce entre Nodos y Construcción de Ruta

La experiencia culmina con un ejercicio de integración donde se conectan los hallazgos obtenidos en cada nodo.

Las señales del entorno, las necesidades de articulación y las capacidades emergentes son analizadas de manera conjunta para identificar patrones, consensos y prioridades estratégicas.

Este momento permite transformar la conversación en insumos concretos para la construcción de una hoja de ruta orientada a fortalecer la pertinencia de la formación administrativa en Colombia.

De esta manera, Entre Nodos convierte información, experiencias y perspectivas diversas en conocimiento colectivo y decisiones orientadas para el futuro de la profesión.

Desarrollo Metodológico de la Experiencia

a. Momento 0. Registro y Nodo Zero – Archivo de Señales

Objetivo: Capturar las percepciones iniciales de los participantes sobre las transformaciones y desafíos que están impactando actualmente la formación en Administración.

Experiencia del participante

Al ingresar al evento, cada asistente recibe tres fichas de priorización.

Frente a una instalación denominada "Archivo de Señales", encuentra una serie de señales previamente identificadas por el CPAE relacionadas con:

- Inteligencia Artificial.
- Transformación digital.
- Sostenibilidad.
- Reforma educativa.
- Nuevas dinámicas laborales.
- Globalización.
- Competencias emergentes.
- Cambios organizacionales.

Cada participante deberá:

- Analizar las señales expuestas.
- Seleccionar aquellas que considera más relevantes.
- Priorizarlas mediante un sistema de votación.
- Conectar señales relacionadas cuando corresponda.

Rol del equipo metodológico

- Orientar la participación.
- Resolver dudas.
- Registrar patrones emergentes.
- Consolidar resultados iniciales.

Producto generado: Mapa colectivo de señales priorizadas.

Entregable para el participante: Visualización inicial de los desafíos percibidos por la comunidad académica.

Entregable para el CPAE: Línea base de percepciones y prioridades del ecosistema académico. Capturar la percepción inicial de los participantes sobre los cambios más relevantes que están impactando la formación administrativa.

b. Momento 1. Apertura

Objetivo: Instalar el propósito de Entre Nodos y contextualizar los retos que enfrenta actualmente la formación en Administración.

Experiencia del participante

Los asistentes conocen:

- El propósito de Entre Nodos.

- Los objetivos del encuentro.
- La lógica metodológica.
- Los resultados esperados.
- El recorrido que realizarán durante la jornada.

Producto generado: Alineación conceptual de los participantes.

Entregable para el CPAE: Marco común de conversación para todos los asistentes.

c. Momento 2. Nodo 1 – País, Entorno y Mercado Laboral

Objetivo: Comprender las transformaciones que están redefiniendo la profesión y su impacto en la formación administrativa.

Experiencia del participante

Los asistentes reciben los principales hallazgos del estudio desarrollado por CPAE y ManpowerGroup.

Se presentan:

Tendencias globales

- Transformación digital.
- IA.
- Automatización.
- Nuevos modelos organizacionales.
- Sostenibilidad.

Mercado laboral

- Cargos más demandados.
- Perfiles escasos.
- Competencias requeridas.
- Tendencias salariales.
- Comportamiento regional.

Trabajo en mesas – Cada mesa analiza:

- ¿Qué nos sorprendió?
- ¿Qué riesgos encontramos?
- ¿Qué oportunidades identificamos?

- ¿Qué implicaciones tiene para la formación?

Producto generado: Mapa de tensiones y desafíos.

Entregable para el participante: Lectura estratégica del entorno y estudio de manpower.

Entregable para el CPAE – Documento consolidado por parte de los participantes de:

- Tensiones prioritarias.
- Brechas identificadas.
- Riesgos para la pertinencia.

d. Momento 3. Nodo 2 – Red y Articulación

Objetivo: Identificar las conexiones necesarias para responder a los desafíos detectados.

Experiencia del participante

Cada mesa construye un mapa de actores, se analizan relaciones con:

- Sector productivo.
- Estado.
- Gremios.
- Egresados.
- Redes académicas.
- Centros de investigación.
- Organizaciones sociales.

Trabajo en mesas

Los participantes clasifican las relaciones como:

- Fuertes.
- Débiles.
- Inexistentes.
- Estratégicas.

Posteriormente priorizan aquellas que deben fortalecerse.

Producto generado – Mapa de articulaciones prioritarias.

Entregable para el participante – Visualización del ecosistema de relaciones.

Entregable para el CPAE – Agenda de articulación sectorial.

1. Momento 4. Nodo 3 – Capacidades Emergentes

Objetivo

Identificar las capacidades que requerirán los administradores en el futuro.

Experiencia del participante

Cada mesa recibe un conjunto de capacidades identificadas a partir de:

- Hallazgos del estudio.
- Tendencias globales.
- Resultados de los nodos anteriores.

Trabajo en mesas

Clasifican las capacidades en:

- Capacidades esenciales: Aquellas que ya deben estar presentes.
- Capacidades emergentes: Aquellas que están ganando relevancia.
- Capacidades futuras: Aquellas que pueden convertirse en determinantes.

Producto generado: Mapa de capacidades emergentes.

Entregable para el participante: Visión prospectiva de la profesión.

Entregable para el CPAE: Marco de capacidades prioritarias para la formación del administrador

2. Momento 5. Integración y Construcción de Ruta – Cruce Entre Nodos

Objetivo

Transformar los hallazgos de la jornada en orientaciones estratégicas para el futuro.

Experiencia del participante

Las mesas analizan conjuntamente:

- Señales priorizadas.
- Tensiones identificadas.

- Relaciones estratégicas.
- Capacidades emergentes.

A partir de ello construyen recomendaciones para el sector.

Producto generado: Priorización colectiva de acciones.

Entregable para el participante: Visión integrada del futuro de la profesión.

Entregable para el CPAE: Insumos para la construcción de la Hoja de Ruta Nacional para la Pertinencia de la Formación en Administración.

Imágenes de referencia



Apertura | Contexto y propósito

🕒 Inicio formal | 20 min

ENTRE
NODOS 2026
El futuro se gestiona en red.

QUÉ PASA

Se instala el propósito del encuentro, se presenta la lógica de los nodos, se comparten objetivos y resultados esperados, y se explica cómo trabajarán las mesas.

MATERIALES REQUERIDOS

- Pantalla LED o proyección
- 2 micrófonos inalámbricos
- Sistema de sonido
- Computador de apoyo + clicker
- Presentación visual de apertura
- Mesa técnica

NOTAS OPERATIVAS

- La apertura debe ser clara y breve
- Debe alinear expectativas
- Debe explicar tiempos y dinámica



Nodo 1 | País y entorno

🕒 Trabajo en mesas | 40 min

ENTRE
NODOS 2026
El futuro se gestiona en red.

QUÉ PASA

El experto instala señales del contexto. Las mesas leen cambios del entorno, organizan efectos sobre la formación y priorizan tres tensiones.

MATERIALES REQUERIDOS

- 6 a 8 mesas de trabajo
- 1 canvas por mesa (70 x 100 cm)
- 1 formato A3 por mesa
- Tarjetas de entorno
- Marcadores y post-its
- Dots o stickers
- 1 rótulo del nodo

NOTAS OPERATIVAS

- El experto abre en 8 min
- Trabajo en canvas: 20 min
- Priorización: 8 min
- Síntesis: 4 min



Nodo 2 | Red y articulación

Trabajo en mesas | 45 min

ENTRE
NODOS 2026
El futuro se gestiona en red

QUÉ PASA

el experto sitúa la idea de red; las mesas identifican actores; clasifican vínculos; priorizan las relaciones que deben fortalecerse.

MATERIALES REQUERIDOS

- 6 a 8 mesas de trabajo
- 1 canvas por mesa (70 x 100 cm)
- 1 formato A3 por mesa
- Tarjetas de actores y vínculos
- Marcadores y post-its
- Dots o stickers
- 1 rótulo del nodo

NOTAS OPERATIVAS

- Apertura del experto: 8 min
- Mapa de actores: 12 min
- Lectura de vínculos: 12 min
- Priorización: 8 min
- Puesta en común: 5 min



Nodo 3 | Capacidades emergentes

Trabajo en mesas | 40 min

ENTRE
NODOS 2026
El futuro se gestiona en red

QUÉ PASA

El experto abre la conversación; las mesas clasifican capacidades; luego priorizan las más relevantes para fortalecer en la formación.

MATERIALES REQUERIDOS

- 6 a 8 mesas de trabajo
- 1 canvas por mesa (70 x 100 cm)
- 1 formato A3 por mesa
- Tarjetas de capacidades
- Marcadores y post-its
- Dots o stickers
- 1 rótulo del nodo

NOTAS OPERATIVAS

- Disparador experto: 7 min
- Clasificación en mesas: 18 min
- Priorización: 10 min
- Síntesis: 5 min



Cierre | Cruce entre nodos

🕒 Síntesis final | 30 min

ENTRE
NODOS 2026
El futuro se gestiona en red

QUÉ PASA

Se retoman los hallazgos del Nodo Zero y de los tres nodos; se conectan entorno, articulación y capacidades; se cierra con una lectura integrada y orientaciones para la hoja de ruta.

MATERIALES REQUERIDOS

- Pantalla o proyección
- 2 micrófonos inalámbricos
- Apoyo visual de síntesis
- Relatoría o sistematización
- Pieza gráfica de cierre

NOTAS OPERATIVAS

- No debe ser una relatoría extensa
- Debe mostrar patrones y prioridades
- Debe cerrar con una síntesis útil

Resultado Final del Proyecto

Para los participantes

- Comprensión de tendencias.
- Conexiones estratégicas.
- Construcción colectiva.
- Visión compartida del futuro.

Para el CPAE

- f. Estudio de mercado laboral.
- g. Mapa de señales prioritarias.
- h. Mapa de tensiones.
- i. Mapa de articulaciones.
- j. Marco de capacidades emergentes.
- k. Recomendaciones sectoriales.
- l. Hoja de Ruta de Pertinencia.
- m. Bases para un Comité Nacional de Prospectiva y Pertinencia.

C. EXPERIENCIA TRES (INCALCULABLE 2026 / AXIOMA)

Temática central	Formato experiencial	Tiempo estimado	Cantidad de asistentes	Fecha del evento
Inteligencia artificial, automatización, productividad, toma de decisiones basada en datos y criterio humano no automatizable.	Experiencia inmersiva tipo escape room corporativo , con tres salas temáticas, retos colaborativos, narrativa institucional, materiales de juego, facilitadores y rotación por comités.	Un (1) día de operación , distribuido en cuatro (4) franjas de participación , cada una de aproximadamente 120 minutos .	200 administradores	4 de noviembre

Incalculable no sólo reúne expertos ni convoca eventos coyunturales. Se proyecta como quien ayuda a ordenar la conversación central de la profesión: cómo decidir bien en un mundo que automatiza, acelera y presiona. Si el futuro de la administración se juega en la calidad del juicio con que se toman decisiones organizacionales, el CPAE se convierte en una voz que no solo certifica una profesión, sino que orienta su relevancia futura.

¿Qué hace distinto a Incalculable 2026?

No se trata de sumar tendencias como inteligencia artificial, bienestar y productividad de manera aislada, sino de articularlas bajo una tesis más fuerte: la administración gana valor precisamente cuando el entorno se vuelve más autónomo, complejo y desafiante. Por eso, esta no es una agenda fragmentada ni un evento que simplemente reacciona a lo que está pasando; es una narrativa con centro, una plataforma que busca dar dirección frente a esos cambios. Tampoco parte de un discurso anti-IA, sino de una relación más inteligente con la tecnología: desde la madurez y no desde el miedo, desde el rediseño y no desde la nostalgia.

Presentación general

AXIOMA es una experiencia inmersiva tipo escape room diseñada para el evento Incalculable 2026. Su propósito es activar una conversación estratégica sobre el lugar del criterio humano en contextos organizacionales atravesados por automatización, inteligencia artificial, productividad y toma de decisiones basada en datos.

La experiencia propone que los participantes no asistan únicamente a una charla o conferencia, sino que ingresen a un entorno narrativo y metodológico donde deben analizar información, resolver retos, tomar decisiones y reconstruir un archivo oculto que contiene capacidades humanas no automatizables. Para su desarrollo se requiere una producción integral que contemple diseño escenográfico, piezas

gráficas, materiales de juego, audiovisuales, mobiliario, operación logística, facilitación, control de tiempos, reset entre franjas y acompañamiento metodológico.

El evento está concebido como una experiencia de participación activa. Cada jugador asume un rol dentro de un Comité de Reversión Humana y debe contribuir a resolver tres situaciones críticas: gobernar una decisión automatizada, rediseñar una carga productiva insostenible y leer señales débiles antes de que se conviertan en crisis visibles.

Sentido estratégico del evento

Incalculable 2026 busca posicionar una conversación sobre aquello que no se automatiza. En un momento en el que las organizaciones incorporan sistemas de análisis, automatización y asistencia algorítmica para mejorar su capacidad de decisión, se vuelve necesario preguntar qué tipo de criterio sigue siendo indispensable.

AXIOMA parte de una premisa crítica: no toda decisión eficiente es necesariamente correcta, no toda carga productiva es sostenible y no toda señal importante aparece a tiempo en los indicadores. Desde esta perspectiva, la experiencia plantea que el criterio humano no se opone a la tecnología, sino que permite gobernarla, contextualizarla y poner límites cuando la automatización no logra leer valor, consecuencia o anticipación.

El valor del evento está en convertir esta conversación en una experiencia tangible. Los participantes no solo escuchan una idea: la prueban, la discuten y la materializan en decisiones concretas. Esto permite que el evento tenga una dimensión conceptual, metodológica y vivencial.

Narrativa general del evento

La experiencia ocurre en Meridiano, una organización que ha alcanzado un alto nivel de complejidad operativa. Para gestionar esa complejidad, Meridiano implementó AXIOMA, un sistema de decisión autónoma diseñado para analizar datos, optimizar recursos y emitir recomendaciones organizacionales.

AXIOMA ha llegado a una fase crítica: la Transición Autónoma. Esto significa que el sistema está próximo a asumir decisiones con menor intervención humana. Desde su lógica, esto representa eficiencia, velocidad y reducción de error. Sin embargo, dentro del sistema aparece una anomalía: un archivo oculto llamado ALÉTHEIA.

ALÉTHEIA contiene fragmentos de criterio humano que AXIOMA no logra clasificar correctamente. Estos fragmentos fueron protegidos por una presencia llamada Sibila, quien aparece no como protagonista visible, sino como rastro, interferencia, nota marginal, audio incompleto o evidencia residual. Sibila no entrega la respuesta: deja señales para que los participantes descubran qué vio antes de que el sistema avanzará hacia una autonomía total.

Los jugadores ingresan como Comités de Reversión Humana. Su misión no es destruir AXIOMA, sino demostrar que existen decisiones que deben ser revisadas, contextualizadas y gobernadas por criterio humano. Para lograrlo, deben recuperar tres fragmentos de ALÉTHEIA: JUICIO, RENUNCIA y LECTURA.

Personajes y entidades narrativas

a. AXIOMA

Es el sistema de automatización de Meridiano. Representa la voz institucional, técnica y eficiente. Aparece en la apertura, emite instrucciones, presenta recomendaciones y valida parcialmente el avance de los Comités. Su tono debe ser preciso, frío y operativo.

b. Meridiano

Es la organización ficticia donde ocurre la experiencia. Funciona como escenario institucional. Sus documentos, paneles, archivos, dashboards y decisiones sirven como soporte narrativo y visual del escape room.

c. Sibila

Es una presencia fragmentada que dejó rastros dentro del sistema. Puede aparecer en notas, audios, documentos intervenidos, comentarios al margen, mensajes incompletos o archivos ocultos. Su función narrativa es abrir preguntas, no explicar todo.

d. ALÉTHEIA

Es el archivo oculto que contiene capacidades no automatizables. Se reconstruye a partir de tres fragmentos: JUICIO, RENUNCIA y LECTURA. Cada fragmento se recupera al finalizar una sala.

e. Comités de Reversión Humana

Son los equipos de jugadores. Cada Comité está compuesto por 16 participantes y debe recorrer las tres salas para recuperar los fragmentos de ALÉTHEIA.

f. Custodios de Reversión

Son los facilitadores operativos de la experiencia. Controlan tiempos, entregan pistas si un Comité se bloquea, verifican que los retos avancen, cuidan el reset de materiales y sostienen la tensión narrativa sin resolver el juego por los participantes.

Tipo de evento

AXIOMA es una experiencia inmersiva tipo escape room corporativo, con enfoque metodológico, narrativo y participativo. Combina elementos de juego colaborativo, análisis de información, toma de decisiones, escenografía, puzzles físicos, recursos audiovisuales y captura de aprendizajes.

a. Participantes y modelo operativo

La experiencia está diseñada para operar con:

2. 4 franjas durante el día .
3. 48 jugadores por franja.
4. 200 participaciones totales.
5. 3 Comités simultáneos por franja.
6. 16 personas por Comité.
7. 4 células por Comité, con 4 personas cada una.

Cada Comité se organiza internamente en cuatro células y tienen un color en específico para distinguirlas:

- Evidencia: Lee datos, informes, dashboards, indicadores y argumentos de AXIOMA.
- Contexto: Busca información que el sistema no logró valorar: testimonios, señales humanas, rastros de Sibila, costos ocultos y aprendizajes no medidos.
- Operación: Manipula objetos, desbloquea cajas, organiza fichas, mueve bloques, conecta tarjetas y activa mecanismos de juego.
- Decisión: Integra hallazgos, conduce la síntesis y diligencia el entregable final de cada sala.

Aunque cada célula tiene una responsabilidad específica, el Comité debe converger en decisiones comunes. La experiencia no funciona como cuatro actividades separadas, sino como un método de trabajo colaborativo.

b. Organización general del escape room

La experiencia se organiza en los siguientes momentos:

1. Registro / Umbral.
2. Apertura AXIOMA.
3. Recorrido por tres salas.
4. Núcleo de Reversión.
5. Cierre y captura final.

Las tres salas operan en simultáneo. En cada franja, los tres Comités inician en salas distintas y rotan hasta completar el recorrido total.

Ejemplo de rotación:

Comité	Primera sala	Segunda sala	Tercera sala
Comité A	Sala 1	Sala 2	Sala 3
Comité B	Sala 2	Sala 3	Sala 1

Comité	Primera sala	Segunda sala	Tercera sala
Comité C	Sala 3	Sala 1	Sala 2

Todos los Comités deben pasar por las tres salas antes de llegar al Núcleo de Reversión. Las salas se encuentran diseñadas para que sin importar el orden de ingreso los comités se puedan conectar con las tres experiencias.

Journey de los jugadores

El recorrido inicia en el registro. Allí cada participante recibe su credencial por colores, su Comité y su célula. Desde ese momento deja de ser asistente y entra en el rol de integrante de un Comité de Reversión Humana.

Luego pasa a la apertura, donde AXIOMA presenta el estado de Meridiano, anuncia la Transición Autónoma e informa que se ha detectado una anomalía asociada al archivo ALÉTHEIA. Durante esta apertura puede producirse una interferencia breve de Sibila: una señal incompleta que advierte que no todo lo que AXIOMA muestra es suficiente para decidir.

Después, los Comités ingresan a las salas. En cada una enfrentan una decisión distinta, trabajan por células, manipulan materiales, resuelven un reto y producen un entregable. Al completar cada sala, recuperan un fragmento de ALÉTHEIA.

Finalmente, los Comités llegan al Núcleo de Reversión. Allí ensamblan los fragmentos JUICIO, RENUNCIA y LECTURA, y construyen un Protocolo de Criterio Humano. El cierre permite convertir la experiencia en una reflexión colectiva sobre qué decisiones pueden automatizarse y cuáles requieren intervención humana.

Minuto a minuto por franja

El evento por franja tiene una duración estimada de 120 **minutos**.

Minuto	Momento	Qué ocurre
0-10	Registro / Umbral	Llegada, acreditación, entrega de credenciales, asignación de Comité y célula por color.
10-22	Apertura AXIOMA	Bienvenida, presentación de Meridiano, Transición Autónoma, anomalía ALÉTHEIA e interferencia de Sibila.
22-25	Distribución	Los Comités se dirigen a su primera sala.
25-45	Rotación 1	Cada Comité trabaja en una sala distinta.
45-48	Transición	Cierre rápido de sala, recuperación de fragmento si aplica y traslado.
48-68	Rotación 2	Cada Comité trabaja en su segunda sala.
68-71	Transición	Reset parcial y traslado a la tercera sala.

Minuto	Momento	Qué ocurre
71-91	Rotación 3	Cada Comité trabaja en su tercera sala.
91-94	Transición	Los Comités se dirigen al Núcleo de Reversión.
94-110	Núcleo de Reversión	Ensamble de fragmentos ALÉTHEIA y construcción del Protocolo de Criterio Humano.
110-120	Cierre	Mensaje final, QR de captura, reflexión breve y salida.

Entre franjas debe contemplarse tiempo de reset operativo, revisión técnica, reposición de consumibles, reorganización de materiales y limpieza básica de estaciones.

Sala 1 • Gobernar la autonomía

La primera sala trabaja la capacidad de juicio. El Comité entra al Archivo de Decisiones Suspendidas, un espacio donde AXIOMA ha dejado registrada una recomendación de cierre. Según los indicadores, una unidad, área o proceso ya no genera suficiente valor operativo y debería ser desactivado.

La tensión de esta sala consiste en que la recomendación de AXIOMA parece razonable desde los datos disponibles, pero incompleta desde una lectura contextual. El Comité debe preguntarse si una decisión eficiente puede ser insuficiente cuando no reconoce memoria institucional, aprendizajes acumulados, relaciones invisibles o capacidades difíciles de medir.

a. Narrativa de sala

AXIOMA presenta una orden de cierre. El sistema argumenta que la unidad evaluada tiene baja eficiencia, bajo retorno o poca contribución visible. Sin embargo, dentro del archivo aparecen rastros de Sibila, testimonios y evidencias que muestran que esa unidad sostiene vínculos, aprendizajes y capacidades que los indicadores no capturan.

b. Qué ocurre en la sala

La célula de Evidencia revisa el informe AXIOMA de cierre, la orden formal, los KPI, gráficos de eficiencia y el dashboard. Su tarea es reconstruir el argumento del sistema antes de cuestionarlo.

La célula de Contexto revisa testimonios de áreas, dossiers documentales, correos internos, casos de aprendizaje y rastros de Sibila. Su tarea es identificar valor no medido.

La célula de Operación manipula cajas de archivo, candados, llaves, sellos AXIOMA y expedientes ocultos. Debe desbloquear capas documentales y liberar piezas de información.

La célula de Decisión integra los hallazgos en la plantilla Dictamen de Criterio. Debe formular una decisión argumentada: cerrar, mantener, rediseñar o condicionar la decisión.

El Comité converge en el Mapa de Dependencias Ocultas, donde usa fichas imantadas y conectores para mostrar relaciones entre áreas, capacidades, evidencias y consecuencias. Al completar el mapa y defender su dictamen, recupera el Fragmento ALÉTHEIA / JUICIO.

Sala 2 • Rediseñar la productividad

La segunda sala trabaja la capacidad de renuncia. El Comité ingresa al Centro de Carga Operativa, donde AXIOMA indica que la organización puede asumir nuevas responsabilidades porque los indicadores de cumplimiento todavía se mantienen en niveles aceptables.

La tensión de esta sala está en reconocer que una organización puede parecer productiva mientras acumula saturación, desgaste, duplicidad y pérdida de foco. El reto no consiste en hacer caber todo, sino en decidir qué debe eliminarse, aplazarse, fusionarse, delegarse, automatizarse o protegerse.

a. Narrativa de sala

AXIOMA interpreta la capacidad organizacional desde indicadores de cumplimiento. Si los datos siguen en verde, el sistema concluye que hay margen para asumir más carga. Sin embargo, el Comité encuentra costos ocultos: equipos fatigados, agendas saturadas, tareas redundantes, responsabilidades sin dueño y decisiones que deterioran el valor a mediano plazo.

b. Qué ocurre en la sala

La célula de Evidencia revisa el panel de agenda saturada, el tablero de productividad, indicadores de cumplimiento, alertas AXIOMA de nueva carga y reportes de capacidad. Su tarea es entender por qué AXIOMA cree que la carga adicional es viable.

La célula de Contexto analiza fichas de costo oculto, alertas de desgaste, señales de duplicidad, pérdida de foco, fatiga y solapamientos. Su tarea es mostrar aquello que el indicador todavía no registra.

La célula de Operación manipula la balanza de carga organizacional, los 50 bloques de tareas, stickers o etiquetas de peso, cartas de acción y tarjetas de veto. Debe probar configuraciones posibles y evidenciar cuándo la carga rompe el equilibrio.

Los 50 bloques se organizan en tres tamaños: 15 pequeños, 20 medianos y 15 grandes. Representan tareas con distintos niveles de carga e impacto. La balanza permite visualizar que no todas las tareas pesan igual y que una agenda no se gestiona solo sumando actividades.

La célula de Decisión diligencia el Mapa de Renuncia. Allí debe indicar qué se mantiene, qué se elimina, qué se aplaza, qué se fusiona, qué se delega, qué se automatiza y qué se protege. También debe explicitar el costo asumido por la decisión.

La sala se valida cuando el Comité logra estabilizar la balanza y formular una decisión defendible. Al completar el Mapa de Renuncia, recupera el Fragmento ALÉTHEIA / RENUNCIA.

Sala 3 • Leer lo que aún no es indicador

La tercera sala trabaja la capacidad de lectura anticipada. El Comité entra al Laboratorio de Señales Débiles, un espacio donde AXIOMA muestra indicadores estables. Los dashboards están en verde y no existe una alerta formal. Sin embargo, en los audios, chats, correos y notas aparecen señales humanas que anticipan un problema.

La tensión de esta sala consiste en reconocer que las organizaciones suelen llegar tarde cuando esperan a que todo se convierta en indicador. El Comité debe conectar señales dispersas y construir un diagnóstico antes de que el sistema declare una crisis.

a. Narrativa de sala

AXIOMA afirma que no hay problema: los datos formales muestran estabilidad. Pero Sibila dejó fragmentos de escucha que revelan cansancio, silencio, desconexión, baja iniciativa, pérdida de confianza o contradicciones entre prioridades. El Comité debe demostrar que una señal débil puede ser más importante que un indicador estable.

b. Qué ocurre en la sala

La célula de Evidencia revisa el dashboard de indicadores en verde, reportes de clima, métricas oficiales, encuestas y gráficos de estabilidad. Su tarea es entender por qué AXIOMA no detecta urgencia.

La célula de Contexto escucha audios testimoniales, revisa fragmentos de chats, correos, notas y rastros de Sibila. Su tarea es identificar señales humanas no medidas.

La célula de Operación trabaja con el tablero de señales débiles. Usa cables o cordones para conectar tarjetas de síntomas, causas, riesgos futuros y acciones posibles. Su tarea es revelar patrones donde antes había información dispersa.

La célula de Decisión diligencia la plantilla Diagnóstico Vivo. Debe formular qué está pasando, qué riesgo se anticipa y qué acción preventiva debería activarse.

La sala se valida cuando el Comité conecta evidencia formal, señales humanas y acción preventiva. Al completar el diagnóstico, recupera el Fragmento ALÉTHEIA / LECTURA.

Núcleo de Reversión

Después de completar las tres salas, los Comités llegan al Núcleo de Reversión. En este espacio ya no trabajan por células, sino como Comité completo.

Cada Comité lleva tres fragmentos:

- a. **JUICIO**, recuperado en Gobernar la autonomía.
- b. **RENUNCIA**, recuperado en rediseñar la productividad.
- c. **LECTURA**, recuperado en Leer lo que aún no es indicador.

Estos fragmentos se ensamblan en una pieza central de ALÉTHEIA. A partir de esa integración, los participantes construyen el protocolo de criterio humano, entendido como una síntesis de principios para decidir cuándo una recomendación automatizada debe aceptarse, revisarse, limitarse o complementarse con deliberación humana.

El cierre debe permitir que la experiencia no termine solo como juego, sino como aprendizaje colectivo. Para ello se recomienda incorporar tarjetas finales de Comité, panel de protocolo, QR de captura individual, pantalla/proyección de cierre y mensaje final de AXIOMA/Sibila.

IMÁGENES DE REFERENCIA





Especificaciones generales de producción

La necesidad debe contemplar producción integral de:

1. Escenografía y ambientación por sala.
2. Panelería o separación visual.
3. Mobiliario por sala.
4. Estaciones celulares.
5. Señalética de circulación.
6. Piezas gráficas narrativas.
7. Impresos de juego.
8. Puzzles físicos.
9. Fragmentos ALÉTHEIA.
10. Recursos audiovisuales.
11. Iluminación por sala.
12. Sonido de apertura, salas y cierre.
13. Dispositivos de audio/tablets.
14. Materiales consumibles por participante y por Comité.
15. Materiales reutilizables con reset.
16. Backstage operativo.
17. Checklists de reset.
18. Personal de facilitación y operación.

Activos estratégicos posteriores al evento

Los activos estratégicos que AXIOMA dejará después de la experiencia presencial. Su función es mostrar cómo el evento se transforma en recursos de posicionamiento, aprendizaje, comunicación y continuidad para el CPAE y para los asistentes.

Plataforma conceptual para el CPAE

AXIOMA deja una plataforma conceptual basada en tres capacidades: juicio, renuncia y lectura. Estas capacidades traducen la experiencia del juego en un marco propio del CPAE sobre el papel del criterio humano frente a la automatización, la inteligencia artificial, la productividad y la toma de decisiones.

Este marco podrá alimentar contenidos, publicaciones, charlas, talleres, acciones con universidades, presentaciones institucionales y futuras experiencias del Consejo. Su valor está en convertir el evento en una narrativa reutilizable: el CPAE no solo realiza una experiencia innovadora, sino que instala una conversación vigente sobre aquello que sigue siendo diferencial en la profesión administrativa.

Kit de posicionamiento institucional

El evento dejará un kit de posicionamiento para amplificar la conversación después de la jornada. Este kit reunirá el relato post-evento, mensajes clave, registro fotográfico, piezas audiovisuales, frases destacadas, hallazgos de participación y contenidos adaptables a canales digitales.

Su función no será únicamente comunicar que el evento ocurrió, sino proyectar a AXIOMA como una apuesta del CPAE por liderar conversaciones relevantes sobre el futuro de la administración. A través de este kit, la experiencia se convierte en contenido para redes, página web, boletines, presentaciones institucionales, vocerías y acciones de relacionamiento con públicos estratégicos.

Banco de hallazgos de los participantes

AXIOMA generará información valiosa a partir de las decisiones, respuestas y reflexiones producidas por los Comités de Reversión Humana. Estos insumos se consolidarán en un banco de hallazgos que permitirá identificar cómo los asistentes interpretan dilemas asociados con automatización, criterio humano, valor no medido, sobrecarga operativa y señales débiles.

Este banco funcionará como una fuente de inteligencia institucional. Permitirá reconocer patrones, tensiones, preguntas frecuentes y oportunidades de conversación que podrán alimentar contenidos editoriales, informes, futuras versiones del evento, acciones académicas y recursos de formación.

Protocolo de Criterio Humano

Uno de los principales activos será el Protocolo de Criterio Humano, construido a partir del cierre de la experiencia y de los aportes de los Comités. Este protocolo reunirá principios para decidir en contextos donde los datos, los sistemas y la automatización ofrecen respuestas eficientes, pero no necesariamente suficientes.

El protocolo condensará el mensaje central de AXIOMA: la tecnología puede calcular, pero el criterio humano sigue siendo necesario para reconocer valor no medido, decidir a qué renunciar, leer señales débiles y asumir responsabilidad sobre las consecuencias de una decisión. Este producto funcionará como recurso para asistentes y como pieza emblemática de posicionamiento para el CPAE.

Memoria digital de aprendizaje para asistentes

Para los asistentes, AXIOMA dejará una memoria digital concebida como recurso de aprendizaje y no solo como pieza de recordación. Esta memoria reconstruye el recorrido vivido, explicará las tres capacidades trabajadas -juicio, renuncia y lectura-, presentará una síntesis del Protocolo de Criterio Humano e incluirá una herramienta práctica con preguntas para aplicar en contextos profesionales mediados por datos, sistemas o automatización.

Su propósito será que cada participante pueda llevar la experiencia a su propio entorno: equipos, aulas, organizaciones o procesos de decisión. La memoria convierte el juego en una reflexión aplicable sobre qué decisiones no deberían delegarse completamente a un sistema, aunque el sistema calcule bien.

Línea de contenidos posteriores

AXIOMA abrirá una línea de contenidos que el CPAE podrá desarrollar después del evento. A partir de sus temas centrales, se podrán producir artículos, cápsulas, publicaciones, videos breves o conversaciones alrededor de preguntas como: qué decisiones no deben automatizarse por completo, qué valor se pierde cuando solo se leen indicadores, por qué decidir también implica renunciar y cómo anticipar señales antes de que se conviertan en crisis.

Esta línea permitirá que el evento tenga continuidad y no se agote en una única jornada. AXIOMA se convierte así en una plataforma para sostener una conversación estratégica con estudiantes, profesionales, universidades, aliados y comunidad CPAE.

Síntesis de valor

Activo	Valor para el CPAE	Valor para asistentes
Plataforma conceptual	Lenguaje institucional propio sobre criterio humano y automatización.	Marco claro para interpretar decisiones profesionales.

Banco de hallazgos	Fuente de inteligencia para contenidos, informes y futuras acciones.	Visibiliza preguntas y tensiones compartidas por la comunidad.
Protocolo de Criterio Humano	Pieza emblemática de posicionamiento y continuidad metodológica.	Herramienta práctica para decidir con responsabilidad.
Memoria digital	Extiende el vínculo posterior al evento.	Convierte la experiencia en aprendizaje aplicable.

Piloto y control de calidad

Antes de la operación final se realizará una prueba piloto con un Comité de 16 personas. Esta prueba debe validar:

1. Comprensión narrativa.
2. Claridad de instrucciones.
3. Funcionamiento de células.
4. Tiempos por sala.
5. Dificultad de puzzles.
6. Calidad de materiales.
7. Flujo de circulación.
8. Funcionamiento de reset.
9. Claridad de entregables.
10. Efectividad del cierre.

Cierre

AXIOMA propone una experiencia de alto valor estratégico para Incalculable 2026 porque convierte una conversación abstracta sobre automatización y criterio humano en un recorrido tangible, colaborativo y memorable.

A través de tres salas, los participantes ejercitan capacidades que siguen siendo centrales para la administración contemporánea: gobernar la autonomía, rediseñar la productividad y leer aquello que todavía no aparece como indicador. El resultado no es únicamente la resolución de un juego, sino la construcción colectiva de un Protocolo de Criterio Humano.

Por su complejidad narrativa, metodológica, logística y escenográfica, la experiencia requiere una contratación integral que garantice coherencia conceptual, calidad de producción, operación segura, materiales funcionales y capacidad de ejecución durante cuatro franjas de participación.

MATRIZ DE MATERIALES POR EXPERIENCIA

1. EXPERIENCIA 1 | INCALCULABLE

Ítem	Cantidad	Observación
Locación - Un salón	1	Amplio e iluminado con capacidad para hasta 200 asistentes en total.
Alimentación	220	Estación de café permanente, coffe break, meseros y menaje.
Videógrafo	1	Grabación y producción de video general del evento
Merchandising	220	Entregable para cada asistente
Diseño de artes y arte finalización	1	Desarrollo de piezas en arte final
Escarapelas y Lanyard	220	Diseño, impresión y suministro de escarapelas personalizadas con lanyard institucional.
Avatar humanoide AXIOMA	1	Desarrollar una aplicación para PC que ejecute un avatar humanoide visible de la cintura hacia arriba, diseñado para acompañar la experiencia de un escape room mediante interacciones configuradas por sala. La solución permitirá desplegar avatares independientes para cada una de las 4 salas, con comportamientos e interacciones específicas que podrán ser activadas manualmente desde un administrador o de manera automatizada según la dinámica de la experiencia.
Par led RGB	6	Sistema de iluminación
Registro sistematizado	3	Recursos de Registro sistematizado convencional para 220 personas
Reserva de escenografía	1	Bastidor estructura metálica mas banner impreso full color con tornas de 3,50 x 2,50 m Counter estructura en mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color mas neon flex para contorno inferior y frontal 1,80 x 95,8 m Totem en mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color espacio para pantalla y conexión eléctrica 1,30 x 026 m
Tarjetas de misión	200	Tarjeta 10 x 15cm: Comité de Reversión Humana /

		ALÉTHEIA x 4 tintas en propalcote de 120
Pantalla LED pitch 2,6 m.m 5 x 3 Instalada Procesos	1	Sistema de video
Punto fijo básico switch PC Operador	1	
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos NO INCLUYE CREACIÓN DE CONTENIDOS	1	
Portátiles Para Contenido	1	
Podium digital	1	
Perfec Cue	1	
Set De Intercom De 7 Canales Inalámbricos	5	
Sistema amplificación de sonido Sonido bosé LI dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL para cada una de las salas y general	1	Sistema de sonido
Micrófonos Inalámbricos De Mano	2	
DMX	1	Sistema de iluminación
Leekos	2	
Par Led RGBWA+	10	
Estructura de Iluminación truss aforado pesos para cabezas móviles	2	Sistema estructural
Tarima Americana 7x3 Altura de 22 Cmts.	1	
Charolina Color Negro Con Instalacion Parte Superior	1	
Logísticos de apoyo	3	Personal de apoyo
Productor general	1	Personal de apoyo
Productor de apoyo	2	Personal de apoyo

Coordinador	1	Personal de apoyo
Personal de escenografía	10	Personal de apoyo
Logística de montaje y desmontaje	2	Personal de apoyo
Personal técnico	8	Personal de apoyo
Transporte de materiales técnicos	1	Servicio de transporte para el traslado de equipos técnicos, incluyendo cargue, descargue y manejo adecuado de los elementos.
Transporte de escenografía	1	Servicio de transporte para el traslado de estructuras, mobiliario y demás elementos escenográficos requeridos para el evento.
Uniformes	15	Dotación para el personal operativo, Camiseta polo - bordada acorde con la imagen institucional y las características del evento.
Pieza central de ensamble	3	Dispositivo físico para integrar las piezas de neón obtenidos de cada sala: JUICIO, RENUNCIA y LECTURA
Mesas por Comité	3	Mesas destinadas al desarrollo del cierre de los scape rooms, con capacidad y dimensiones acordes al número de participantes y la distribución del espacio.
Sillas cierre	50	Sillas para la actividad de cierre, ubicadas de acuerdo con la distribución aprobada para el evento y en óptimas condiciones de uso.
Tarjetas finales de Comité	12	Formato A3/A4 para responder pregunta final
Cajas de reseteo por sala	4	Cajas plásticas rotuladas por sala y por secuencia
Bolsas/zip bags de clasificación	80	Bolsas para separar sets por Comité y sala
Checklists plastificados de reset	6	Una por sala + una general
Escenografía principal sala 1	1	Mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color con neon flex para contorno y vidrio flotado de 8 mm 2,58,2 x 4,83 m Bastidor estructura en mdf de 12 y 5,5 mm mas vinilo impreso full color con neon flex en laterales y tornas 3,42x3,39 m Base para caja fuerte en mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color 0,80 x 50,5 m Mueble en mdf de 12 mm mas vinilo impreso , con iluminación en neón flex y conexión eléctrica para botones superiores 2 de 179 x 74,6 Lockers mas base , en mdf mas pintura catalizada , manija y chapa 1,76 x 1,05 m Cajonero en mdf de 12 mm mas vinilo impreso de 1,12 x

		56,1 m
Señalización	1	Señalización perimetral
Plantilla	5	plantilla tabloide a 4 tintas
Línea de luz led	1	Línea que demarque el piso en 4 espacios
Anaqueles	1	estantería de 90 cm de ancho x 40 cm de profundo x 180 cm de alto
Fichas neon	3	Ficha de neón de 30 cm x 20 cm
Luz focal	1	Ambientación
Stickers	16	stickers a 4 tintas de 10 cm de diámetro
Tablero magnético	1	tablero de 240 cm x 120 cm
Tarjetas magnéticas	110	Tarjetas magneticas (tipo nevera) horizontales 8.8 cm x 5.3 cm (Aptas para tablero magnetico) de 5 colores diferentes (Amarillo, verde, azul, rojo, morado)
Mesa central de deliberación	1	Mesa 2,40 x 1,20 m mínimo o 2 mesas modulares equivalentes
Mesas cuadradas	4	Mesas aproximadamente de 60 x 60 cm
Sellos personalizados	4	sello de 9 cm x 9 cm cada uno con una de las siguientes palabras y almohadilla. - Validado - Descartado - Ruido - sin peso decisional
Cajas	5	Cajas en MDF de 30 de ancho x 20 de profundidad x 15 cm de alto
Caja fuerte	1	Caja fuerte de 60 cm de alto x 40 cm de ancho x 40 cm de profundidad
Lágrimas en pantalla led de 1,5x3 en staking	1	Sistema de video
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos NO INCLUYE CREACIÓN DE CONTENIDOS Punto fijo básico switch PC Operado	1	
Sistema amplificación de sonido	1	Sistema de sonido

Sonido bosé L1 dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL		
Micrófonos Inalámbricos Countryman	1	
Barra led	6	Sistema de iluminación
Alquiler de tablets	4	Apoyo tecnológico
Candados numéricos	5	Candados 3 o 4 dígitos reconfigurables
Impresos (Notas impresas, tarjetas impresas)	54	42 Tarjetas impresas 10 cm x 15 cm a una tinta 12 Notas impresas Impresos tamaño oficio a 1 tinta
Sobres rol	12	sobres de manila tamaño oficio
Marcadores	12	
Escenografía principal sala 2	1	Mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color con neon flex para contorno y vidrio flotado de 8 mm 2,58,2 x 4,83 m Bastidor estructura en mdf de 12 y 5,5 mm mas vinilo impreso full color con neon flex en laterales y tornas 3,42x3,39 m Mueble en mdf de 12 mm mas vinilo impreso , con iluminación en neón flex y conexión eléctrica 4,76 x 9,8m Cubos en mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color de 54,8 x 62,2 m Mueble mdf 12 mm mas vinilo impreso full color 180,1 x 0,81 m con neon flex en contorno Totem con cubos , conexión eléctrica y cubos retroiluminados 1,72 x 0,48 m
Línea de luz led	1	Línea que demarque el piso en 4 espacios
Tablero MDF - Operaciones	1	Tablero MDF de 1.50 cm x 1.20 cm con impresión bon adhesivo impresión a 4 tinta
Tablero MDF - Agenda	1	Tablero MDF de 1.50 cm x 1.20 cm con impresión bon adhesivo a 1 tinta
Mesa central	1	Mesa de madera de 2m x 2m color negra
Mesas cocteleras	4	Mesa alta rectangular tipo coctel
Stickers	50	Stickers personalizados en bon adhesivo a 1 tinta -15 stickers: 8 cm x 8 cm - 20 stickers: 12 cm x 12 cm -15 stickers: 16 cm x 16 cm

Plantilla Mapa de Renuncia A3	13	plantilla tabloide a 4 tintas
Fichas neon	3	Ficha de neón de 30 cm x 20 cm
caja fuerte	3	Caja fuerte de 60 cm de alto x 40 cm de ancho x 40 cm de profundidad
Señalización	1	Señalización perimetral
Balanza escenográfica	1	Balanza real adaptada o estructura escenográfica con dial rojo/verde
Bloques de tareas	50	Bloques de madera o acrílico que tengan distintas proporciones aproximadamente: - Bloques pequeños 15 - 8 cm x 8 cm x 8 cm - Bloques medianos 20 - 12 cm x 12 cm x 12 cm - bloques grandes 15 - 16 cm x 16 cm x 16 cm
LAGRIMAS LED 1,50 x 3 Instalada Procesos staking elevada 40cm	1	Sistema de vídeo
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos NO INCLUYE CREACIÓN DE CONTENIDOS Punto fijo básico switch PC Operado	1	
Portátiles Para Contenido	1	
Sistema amplificación de sonido Sonido bosé LI dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL	1	Sistema de sonido
Micrófonos Inalámbricos Countryman	1	
Barra led	6	Sistema de iluminación
Impresos (Tarjetas cartas de acción, tarjetas de veto / restricción, tarjetas fichas costo oculto)	1	42 Tarjetas - Cartas de acción: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas 10 Tarjetas de veto / restricción: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas 42 Tarjetas - Fichas costo oculto: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas
Sobres de rol	12	sobres de manila tamaño oficio

Escenografía principal sala 3	1	Mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color con neon flex para contorno y vidrio flotado de 8 mm 2,58,2 x 4,83 m Mesa en mdf diámetro 2,80 base metálica más mdf 15 mm y caja para pantalla , mas vinilo impreso full color Desmontaje Eléctrico Nicho en mdf de 9 mm entamorado con neon flex y acrílico opal de 1,39 x 1,99 m Totem en mdf de 12 mm mas vinilo impreso full color espacio para pantalla y conexión eléctrica 1,30 x 026 m
Línea de luz led	1	Línea que demarque el piso en 4 espacios
Mesa central de deliberación	1	Mesa 2,40 x 1,20 m mínimo o 2 mesas modulares equivalentes con luz focal de interrogatorio
Mesas cocteleras	4	Mesa alta rectangular tipo coctel
Tablero MDF - Dashboard indicadores en verde	1	Tablero MDF de 1.50 cm x 1.20 cm con impresión bon adhesivo impresión a 4 tinta
Tablero MDF - de señales débiles	1	Tablero MDF de 1.50 cm x 1.20 cm con impresión bon adhesivo impresión a 4 tinta
Stickers	16	16 stickers a 4 tintas de 10 cm de diámetro
Tarjetas Rastros de Sibila	10	10 cm x 15 cm a una tinta
Plantilla Diagnóstico Vivo A3	12	plantilla tabloide a 4 tintas
Fichas neon	3	Ficha de neón de 30 cm x 20 cm
Caja fuerte	1	Caja fuerte de 60 cm de alto x 40 cm de ancho x 40 cm de profundidad
Señalización	1	Señalización perimetral
Audífonos de diadema	6	Audífonos de diadema, cableados o inalámbricos confiables
Alquiler de tablets	6	Tablets de apoyo para reproducción
Cables, cordones	5	Cables de colores 5 colores 10 metros de cada color
LAGRIMAS LED 1,50 x 3 Instalada Procesos staking elevada 40cm	1	Sistema de vídeo
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos NO INCLUYE CREACIÓN DE CONTENIDOS	1	

Punto fijo básico switch PC Operado		
Portátiles Para Contenido	1	
Sistema amplificación de sonido Sonido bosé LI dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL	1	Sistema de sonido
Micrófonos Inalámbricos Countryman	1	
Barra led	6	Sistema de iluminación
Impresos	30 30 20 30 50	Tarjetas de síntomas: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas Tarjetas de causas: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas Tarjetas de riesgos futuros: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas Tarjetas de acciones posibles: Fichas impresas personalizadas de 5.5 cm x 9.5 cm a 4 tintas Tarjetas impresas - Fragmentos de chats/correos/notas: 10 cm x 15 cm a una tinta
Sobres de rol	12	sobres de manila tamaño oficio

2. EXPERIENCIA 2 | MEVAK

Ítem	Cantidad	Observación
Locación - Un salón	1	Amplio e iluminado con capacidad para hasta 80 asistentes
Alimentación	100	Estación de café permanente, coffe break, meseros y menaje.
Videógrafo	1	Grabación y producción de video general del evento
Merchandising	100	Entregable para cada asistente
Diseño de artes y arte finalización	1	Desarrollo de piezas en arte final
Escarapelas y Lanyard	90	Diseño, impresión y suministro de escarapelas personalizadas con lanyard institucional.
Software de IA - Gemini	1	Apoyo tecnológico
Red Wifi	1	Canal dedicado 10 Mbps Conexión WIFI 50 pax / 50 Mbps simetricos

Backing fabricado en tubería metálica de 3,45.9mts*2,51.7mts autoportante	1	Producción destinada al registro y orientación de asistentes, con instalación y adecuación para el ingreso.
Counter de registro de 120 cm x 70 cm	1	
Backing fabricado en tubería metálica de 4,36mts*2,49.2mts autoportante	1	
Registro sistematizado	2	
Tablero MDF para poner fichas adhesivas 2,00 m x 2,20 m	1	Tablero MDF de 2.00 cm x 2.20 cm con impresión bon adhesivo a 1 tinta
Puntos adhesivos / fichas de votación	300	Tres colores o categorías
Escenografía principal	1	Backing fabricado en tubería metálica de 5,00 mts*2,98.8mts autoportante Charolina para tarima de 2,50mts*7,18 mts y con tiras para faldon de 0,49 cm*13 mts Atril fabricado en mdf de 12mm con terminacion en laca catalizada de 0,97cm*0,50 cm*0,50 cm sin puertas ni entrepaños
Mesas de trabajo	8	Suministro, instalación y disposición de mesas para las actividades de trabajo colaborativo, de acuerdo con la distribución y el montaje definidos para el evento.
Sillas	50	Suministro, instalación y disposición de sillas para los participantes de las mesas de trabajo, en óptimas condiciones de uso.
Guia principal de mesa	16	Diseño, producción e instalación de guías de mesa para la identificación y orientación de las mesas de trabajo, conforme a la imagen institucional y la temática del evento.
Tarjetas de situaciones	12	A5 o media carta
Matriz de descubrimiento	16	A2 o 50 cm x 70 cm
Canvas de solución	16	A2 o 50 cm x 70 cm
Canvas de prototipo	16	A2 o 50 cm x 70 cm
Kit de prompts	16	Impreso y/o digital
Hojas de apoyo	64	A3
Esferos	80	Diferentes colores
Adhesivos de priorización	320	Puntos o stickers

Impresión Identificador de mesa	8	Número o nombre visible
Tarjetas Decisión visible	80	A5 o media carta
Alquiler de tablets	8	Apoyo tecnológico
Pantalla LED pitch 2,6 m.m 5 x 3 Instalada Procesos	1	Sistema de vídeo
Punto fijo básico switch PC Operador	1	
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos Punto fijo básico switch PC Operador	1	
Portátil para contenido	1	
Podium digital		
Perfect CUE Puntero laser profesional control inalámbrico (POINTER CUE)	1	
Set De Intercom De 7 Canales Inalámbricos	5	
Sistema amplificación de sonido Sonido bosé LI dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL	1	Sistema de sonido
Micrófonos Inalámbricos De Mano	2	
Micrófonos Inalámbricos Countryman	2	
DMX	1	Sistema de iluminación
Leekos	2	
Par Led RGBWA+	16	
Par led	10	
Cabezas moviles 700	2	
Estructura de Iluminación truss aforado pesos	1	Puente En Truss De 9 Mts Suspendido A 3 Puntos
Tarima Americana 7,32 X 4,88 Altura De 60 Cm Con Dos Escaleras	1	Sistema estructural

Charolina Color Negro Con Instalacion Parte Superior	1	
Personal técnico	9	Personal de apoyo
Productor general	1	
Productor de apoyo	1	
Coordinador	1	
Logística de apoyo	2	
Logística de montaje y desmontaje	2	
Speaker o facilitador	1	Un perfil de experto/a en temas de IA para la realización del taller práctico
Transporte de materiales técnicos	1	Servicio de transporte para el traslado de equipos técnicos, incluyendo cargue, descargue y manejo adecuado de los elementos.
Transporte de escenografía	1	Servicio de transporte para el traslado de estructuras, mobiliario y demás elementos escenográficos requeridos para el evento.

3. EXPERIENCIA 3 | ENTRENODOS

Ítem	Cantidad	Observación
Locación - Un salón	1	Amplio e iluminado con capacidad para hasta 100 asistentes
Alimentación	120	Estación de café permanente, coffe break gourmet, meseros y menaje.
Videógrafo	1	Grabación y producción de video general del evento
Merchandising	100	Entregable para cada asistente
Mentimeter	1	Apoyo tecnológico
Diseño de artes y arte finalización	1	Desarrollo de piezas en arte final y para impresos en gran formato
Escarapelas y Lanyard	110	Escarapelas elaboradas en impresión digital 4 x 4 colaminadas. Medidas de 9 x 14 cm. Lanyard.
Arco elaborado en estructura metálica 1" acabado en pintura electrostática con tiras de iluminación	2	Punto de registro

en cinta neón flex medida de 5,03X3,24 X 0,38 m		
Bastidor elaborado en estructura metálica con frontal en mdf 9 mm con impresión vinilo adhesivo laminado tiro, con hilos en cordón elástico fino (colores existentes) de 1 mm puntos anclaje con tornillos y círculos en acrílico 3 mm para frontal, medida de 4,36X2,49 m con tornas autoportantes en estructura metálica con banner	1	
Rebranding Counter	1	
Registro sistematizado	2	Registro sistematizado con instalación y adecuación para el ingreso de 100 asistentes.
Mesas de trabajo	12	Suministro, instalación y disposición de mesas para las actividades de trabajo colaborativo, de acuerdo con la distribución y el montaje definidos para el evento.
Sillas	100	Suministro, instalación y disposición de sillas para los participantes de las mesas de trabajo, en óptimas condiciones de uso.
Tablero de Muro elaborado en mdf 9 mm y 12 mm acabado en laca con impresión frontal en vinilo adhesivo laminado tiro, con hilos que forma una figura hilos en cordón elástico fino de 1 mm puntos anclaje con tornillos y círculos en acrílico 3 mm para frontal anclaje medida de 4,36 X 2,49 X 0,10 m	1	Producción escenográfica
Dots adhesivos	300	Vinilo adhesivo mate precortado
Impresión Identificador de mesa	12	Diseño, impresión y disposición de identificadores para las mesas de trabajo, de acuerdo con la imagen institucional.
Muro elaborado en mdf 9mm y 12 mm acabado en laca con impresión frontal en vinilo adhesivo laminado con hilos en cordón elástico fino (colores existentes) puntos de anclaje con tornillo, aplique frontal "ENTRE NODOS" en acrílico 3mm cristal con impresión en vinilo adhesivo laminado	1	Producción escenográfica

Canvas principal	40	1 canvas por mesa para cada nodo
Formato complementario A3	40	Papel propalcote o cartulina
Instructivo breve por mesa	40	Cartulina / papel rígido
Marcadores finos	100	Papelería
Esferos	100	Papelería
Post-its	8	Block adhesivo
Dots / stickers de mesa	40	Vinilo adhesivo mate
Tarjetas / señales de entorno	15	Cartulina o propalcote
Tarjetas de actores y vínculo	15	Cartulina o propalcote
Tarjetas de capacidades	15	Cartulina o propalcote
Pantalla LED pitch 2,6 m.m 5 x 3 Instalada Procesos	1	Sistema de vídeo
Punto fijo básico switch PC Operador	1	
Servidor profesional sistema multi display para control de pantallas gestión y programación de blending y contenidos Punto fijo básico switch PC Operador	1	
Portátil para contenido	1	
Podium digital	1	
Perfect CUE Puntero laser profesional control inalámbrico (POINTER CUE)	1	
Set De Intercom De 7 Canales Inalámbricos	5	
Sistema amplificación de sonido Sonido bosé L1 dos líneas consola combinador de antenas técnico SONIDO CONFERENCIA O AMBIENTAL	1	Sistema de sonido
Micrófonos Inalámbricos De Mano	2	
Micrófonos Inalámbricos Countryman	2	
DMX	1	Sistema de iluminación

Leekos	2	
Par Led RGBWA+	16	
Par led	10	
Cabeza móviles 700	2	
Estructura de Iluminación truss aforado pesos Puente En Truss De 9 Mts Suspendido A 3 Puntos	1	Sistema estructural
Tarima Americana 7,32 X 4,88 Altura De 60 Cm Con Dos Escaleras	1	
Productor general	1	Personal de apoyo
Productor de apoyo	2	
Coordinador	1	
Logística de apoyo	1	
Logística de montaje y desmontaje	2	
Transporte de materiales técnicos	1	Servicio de transporte para el traslado de equipos técnicos, incluyendo cargue, descargue y manejo adecuado de los elementos.
Transporte de escenografía	1	Servicio de transporte para el traslado de estructuras, mobiliario y demás elementos escenográficos requeridos para el evento.

Firma digital

MARÍA CAMILA PARIS CARLOS
Coordinadora Promoción y Divulgación



Documento No.
9dec169b-d2c1-4f05-9b2d-8ce330221a5b

Creado el:
17/07/2026 05:08 PM UTC

Este documento es la representación de un documento original en formato electrónico. Para validar el estado actual del documento ingrese a: consulta.autenticsign.comy/o o escanee el código QR.



Este documento está firmado electrónicamente, de conformidad con los estándares internacionales de firma en tanto es un documento auténtico, íntegro y disponible para consulta en línea.

51
Páginas