



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Yopal, mayo de 2026

Señora

RAQUEL SUÁREZ BENÍTEZ

Supervisora contrato nro. CO1.PCCNTR.8929816 del 17 de enero de 2026

Coordinadora Académica

Formación Integral - CAFEC

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de mayo del año 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.8929816 del 17 de enero de 2026

OLGA JOHANNA GARRIDO CAMEJO, identificado con la cédula de ciudadanía nro. **53.121.582 de Bogotá**, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CINCUENTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y UN PESOS M/CTE. (\$51.275.831) incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el futuro contratista. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un primer y último pago proporcional a la ejecución del mismo, que se cancelará en el mes correspondiente. b). Los demás pagos por valor de CINCO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$5.493.839) MES, incluido IVA.



Plazo Será hasta el (11) de (diciembre) de 2026.

Objeto: 85_9519_108 Contratar servicios personales de carácter temporal como instructor en modalidad presencial, por 160 horas mensuales o proporcional a las horas efectivamente ejecutadas, para impartir formación profesional integral conforme a la programación académica, elaborar y/o utilizar material curricular, emitiendo juicios evaluativos, entregar el portafolio del instructor en los tiempos establecidos y demás lineamientos de la Formación Profesional del SENA, para la red de conocimiento Institucional de pedagogía.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir 160 horas al mes, según programación de Coordinación Académica, atendiendo la formación de aprendices en el área del programa, en las competencias, resultados de aprendizaje, actividades de los proyectos de formación programados, y la emisión de juicios evaluativos dentro de los tiempos, que para cada acción se determine por el centro de formación. En caso de no cumplirse las 160 horas, se pagará en forma proporcional a las horas ejecutadas de acuerdo con el honorario establecido como instructor, para el caso de instructores contratados por horas, se pagará un máxima de 160 horas al mes ejecutadas.	Cumplí con una intensidad de 160 horas, según la programación establecida. Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Grupo: 3237095 contabilización de operaciones comerciales y financieras Grupo: 3412192 sistemas teleinformáticos Grupo: 3388199 construcción de infraestructura vial Grupo: 3408131 producción agropecuaria Grupo: 3412194 construcción industrializada en seco	Reporte de eventos, Informe de actividades de apoyo a la formación y reporte de juicios evaluativos generados en el mes por Sena Sofia plus. Correo enviado por coordinación académica con programación asignada del 04 de mayo. Carpeta mes de mayo de los grupos: 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 y en el drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&Ct=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqXQXWlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAy



			MjcwMDluMTciLCJPuYl6lIdpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
2	La formación será de manera presencial y si lo requiere la Coordinación Académica a través de medios digitales.	Realice formación presencial en el municipio de paz de Ariporo para los grupos asignados por coordinación académica de dichos municipios: Grupo: 3237095 contabilización de operaciones comerciales y financieras Grupo: 3412192 sistemas de telecomunicaciones Grupo: 3388199 construcción de infraestructura vial Grupo: 3408131 producción agropecuaria Grupo: 3412194 construcción industrializada en seco	Registro de entrada y salida en el Centro en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial SENA de manare. Registro fotográfico como evidencia en cada carpeta de cada grupo asignado por coordinación académica.
3	Gestionar la aprobación del proyecto formativo de los programas de formación titulada asignados en el formato dispuesto para ello, y cargar a Sofia plus para viabilizar por Coordinación académica; el formato con código del proyecto deberá ser entregado a Coordinación Académica dentro de los plazos establecidos por el Coordinador y/o supervisor del contrato	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
4	Crear la ruta de aprendizaje y mantenerla actualizada del(os) grupo(s) de formación asignado(s) (ficha de caracterización) por Coordinación Académica, y asociar a los aprendices en Sofia Plus y/o el aplicativo institucional dispuesto para ello.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.



5	Alimentar permanentemente el portafolio asignado por coordinación académica, con guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo (con soporte de concertación con los aprendices), reporte de juicios evaluativos de RAP's, Guías de aprendizaje, actas de entrega de materiales de formación firmada por los aprendices (si aplica), actas de cierre final. Para formación titulada adicionalmente se requiere: acta de inducción con el respectivo soporte de su evaluación, Guías de aprendizaje de competencias transversales, actas de planes de mejoramiento (si aplica), reporte de novedades de ambiente, actas de cierre parcial (si aplica); y los demás formatos y solicitudes por parte de Coordinación Académica, aplicando el modelo pedagógico establecido por el SENA y el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral, en los formatos establecidos por el SIGA y lineamientos de la Coordinación Académica.	Alimente en el portafolio del instructor asignado por coordinación académica todo lo relacionado con la competencia de la transversal de ética de los grupos: Grupo: 3237095 contabilización de operaciones comerciales y financieras Grupo: 3412192 sistemas teleinformáticas Grupo: 3388199 construcción de infraestructura vial Grupo: 3408131 producción agropecuaria Grupo: 3412194 construcción industrializada en seco	Actividades ejecutadas / desarrolladas de acuerdo a las guías de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Plan de trabajo, reporte de los juicios evaluativos disponibles en cada carpeta del Portafolio del Instructor subido en drive de acuerdo al mes pertinente. Carpeta mes de mayo de los grupos: 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 en el drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenasena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&Ct=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwiwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPYUyIldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
6	Evaluar en Sofia plus y reportar los juicios evaluativos de RAP's a la Coordinación Académica, una vez termine el resultado de aprendizaje impartido.	Evalué y reporté los juicios evaluativos de RAP's de cada grupo asignado por coordinación académica para el presente mes.	Registro de reportes de juicios evaluativos para cada grupo asignado por coordinación académica en la plataforma Sena Sofia Plus.
7	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formación del programa asignado.	Cumplí con los productos asociados al proyecto en actividades de formación para la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz de los grupos:	Informe de actividades de apoyo a la formación generado por senasofiaplus.edu.co Portafolio instructor drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenasena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&Ct=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwiwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPYUyIldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



		3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 asociadas en el mes de mayo .	drive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUl6lIdpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
8	Para instructores lideres de grupo, socializar el reglamento del aprendiz vigente durante la etapa lectiva en dos momentos para el nivel técnico, operario y auxiliar, y en 3 momentos para los programas del nivel tecnológico, enfatizando en la selección de alternativas de etapa productiva para que una vez terminen la etapa lectiva ya tengan definida la opción de etapa productiva. Enviar a Coordinación académica el cronograma con las socializaciones a desarrollar, indicando las grupos, hora y lugar, así como novedades que se presenten.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
9	Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados, y socializaciones, relacionadas con la ejecución de la formación, participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área del programa asignado o la entidad así lo requiera	Asistí a las reuniones programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados, y socializaciones, relacionadas con la ejecución de la formación profesional integral. Participé de las actividades de entrevistas psicológicas, realizada en II Fase, II Oferta 2026, en los municipios de Yopal y Monterrey.	Lista de asistencia reunión 06/04/2026.



	entre otras citadas por el supervisor del contrato		
10	Mantenerse al tanto de los procesos de actualización de la ejecución de la formación y demás lineamientos para el cumplimiento de la formación.	Me mantuve actualizado de los procesos GFPI y demás lineamientos; impartí formación teniendo en cuenta el modelo pedagógico y sistema de gestión y autocontrol SIGA, en la aplicación de la competencia transversal “Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz” de acuerdo con la asignación de formación de coordinación académica para este mes.	Carpeta mes de mayo de los grupos: 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 en el drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&Ct=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUOiJNaWNyb3NvZnQGT3V0bG9vayBXZWlGQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0 Informe de actividades de apoyo a la formación generado por senasofiaplus.edu.co
11	Impartir la formación virtual, haciendo uso de las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
12	Generar y ejecutar una estrategia que contribuya a la meta de retención de los aprendices durante el tiempo total del programa de formación y/o curso, reportando oportunamente novedades de los aprendices	Sensibilicé y transmití a los aprendices la importancia, beneficios y resultados de desarrollar a cabalidad la formación de la competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&Ct=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUOiJNaWNyb3NvZnQGT3V0bG9vayBXZWlGQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



	(retiros voluntarios, deserciones).	acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	uments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwiaWVC1BcHBWZXJzaW9uIjoiaWJyNjAyMjcwMDluMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0 Informe de actividades de apoyo a la formación generado por senasofiaplus.edu.co
13	Aplicar los lineamientos sobre programas, reglamento, guías y material pedagógico adoptado por el SENA y/o elaborar el material curricular necesario para ejecutar el programa asignado con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de los cursos, realizando ajustes razonables a las guías de aprendizaje y material de apoyo para los aprendices con alguna condición de discapacidad.	Comprendí y aprobé la suscripción del contrato, los lineamientos, reglamento, guías y material pedagógico para la ejecución de la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Contrato firmado No. CO1.PCCNTR.8929816 del 17 de enero de 2026
14	Planear oportuna y adecuadamente la ejecución de la formación consultando todo el material de diseño y desarrollo curricular en especial el proyecto formativo con la Coordinación Académica y con el equipo de ejecución para el programa de formación asignado ciñéndose a los procedimientos de ejecución de la formación, guías y demás documentos pertinentes y aplicando estrictamente el modelo pedagógico del SENA.	Realice el alistamiento de la formación, elabore guías y material pedagógico de los grupos asignados por Coordinación Académica.	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://senasofiaplus.edu.co/...my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenasofia.edu.co%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwiaWVC1BcHBWZXJzaW9uIjoiaWJyNjAyMjcwMDluMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



			427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBWliwiWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAyMjcwMDluMTcilCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
15	Mantenerse al tanto de los procesos de actualización y formación que requiere para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Me mantuve informada de los procesos de actualización y formación que requiere para el cumplimiento de las obligaciones contractuales. Participé en las reuniones programadas por Coordinación Académica	Carpeta mes de mayo de los grupos: 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 en el drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sen4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsen4%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBWliwiWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAyMjcwMDluMTcilCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
16	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos y teniendo en cuenta el reglamento del aprendiz.	Realicé seguimiento a los aprendices de los grupos 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 con el desarrollo de actividades planteadas en la guía de aprendizaje, evaluación de evidencias, reporte de inasistencia.	Evidencias disponibles en el portafolio del instructor en cada carpeta correspondiente al grupo. Drive del correo del instructor transversal compartido con coordinación académica: https://sen4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsen4%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBWliwiWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAyMjcwMDluMTcilCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



			 &viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUyl6lIdpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0 Reporte de juicios evaluativos 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 registradas en SENA Sofia plus.
17	Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.	Promoví procesos asertivos de comunicación mediante mensajes, material claro y objetivo en la app WhatsApp, plataforma Sena Sofia Plus y drive de cada uno de los grupos asociadas a la competencia	Correos electrónicos enviados a aprendices, grupo de WhatsApp de cada uno de los programas y registros de manejo de plataforma Sena Sofia plus.
18	Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.	Manejé herramientas informáticas como el uso de procesadores de texto, Microsoft Word, Microsoft Excel, presentaciones en Power Point, Canva, aplicaciones para desarrollo de sesiones programadas.	Grupos de WhatsApp de cada uno de los siguientes: Grupo: 3237095 contabilización de operaciones comerciales y financieras Grupo: 3412192 sistemas teleinformáticas Grupo: 3388199 construcción de infraestructura vial Grupo: 3408131 producción agropecuaria Grupo: 3412194 construcción industrializada en seco
19	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre la formación (planear, ejecutar y	Atendí oportunamente los requerimientos del supervisor de contrato y presenté el informe de ejecución del contrato mes de marzo 2026 con las respectivas evidencias.	Informe de ejecución del contrato y soportes cargados en el Drive del correo del instructor transversal compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dguarin_sena_edu_co2/layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fdguarin%5Fs



	evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.		ena%5Fedu%5Fco2%2FDocuments%2FCUENTAS%5FDE%5FCOBRO%20%5FINSTRUCTORES%5FCONTRATISTAS%5F2026%2FMARZO%5F2026%5FCUENTA%5FDE%5FCOBRO%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO&viewid=d720d7ab%2Dd5db%2D447a%2D8e4d%2D6b9a6b181a8c&sharingv2=true&fromShare=true&at=9&CT=1773798264086&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=d64e0d10%2Dfd90%2D7af0%2D2a6c%2Da9a67d64ec2c&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlGQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAzMDYwMDYuMDYiLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000F87E8CF04607DE4592018A7BF79F7E10&view=0 Reporte de eventos enviado a los correos el día 15 de mayo de 2026: coordinacionaccafec@sena.edu.co Informe GF y GC subidos al drive
20	Brindar apoyo al desarrollo de las actividades de investigación aplicada que el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare inicie o este desarrollando en el área del programa en acreditación asignado.	Desarrollé investigación formativa durante la ejecución de la FPI en la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Drive del correo del instructor transversal compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlGQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



21	Participar en Actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y la formación para el trabajo del área del programa en acreditación asignado.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
22	Acatar los lineamientos y disposiciones institucionales en materia de política editorial establecidos.	cumplí los lineamientos y disposiciones institucionales en materia de política editorial establecidos.	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoiaWJyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPYUyIldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
23	El contratista podrá prestar apoyo técnico a la supervisión de contratos, así mismo podrá colaborar con elementos técnicos en los estudios previos.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
24	El contratista podrá hacer parte de los comités evaluadores según designación del director o subdirector.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
25	Programar actividades de enseñanza – Aprendizaje-Evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el manual de procedimientos	Elaboré y actualicé las guías de aprendizaje y planeación pedagógica para los programas:	Actividades programadas en las guías de aprendizaje grupos 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 al portafolito del instructor. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoli



	para la ejecución de acciones de Formación Profesional.	Grupo: 3237095 contabilización de operaciones comerciales y financieras Grupo: 3412192 sistemas teleinformáticas Grupo: 3388199 construcción de infraestructura vial Grupo: 3408131 producción agropecuaria Grupo: 3412194 construcción industrializada en seco	ocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenafedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUOiJNaWNyb3NvZnQgT3VObG9vayBXZWlqQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUyl6lldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
26	Reportar en el Sistema institucional dispuesto para ello, en un máximo de tres días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que sean de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como Registro de los juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices, y hallazgos en el Registro de la información.	Registré evaluación de los RAP de la competencia transversal para los grupos 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 en la plataforma Sofia plus dentro del plazo oportuno para este fin.	Reporte de juicios evaluativos grupos 3237095, 3412192, 3388199, 3408131, 3412194 generado por la plataforma Sena Sofia plus.
27	Realizar el requerimiento oportuno de materiales de formación.	Solicite a los instructores titulares de cada programa por medio de la app WhatsApp y correo institucional la documentación pertinente tales como: diseño curricular y proyecto formativo de cada grupo asignado por coordinación académica.	Correos enviados a cada instructor asignado a la titulada. Documentos cargados en el Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenafedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUOiJNaWNyb3NvZnQgT3VObG9vayBXZWlqQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUyl6lldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0



			liocafec%5Fsenasena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUl6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
28	Realizar seguimiento a las acciones de formación en etapa lectiva y productiva, teniendo en cuenta las directrices de la Coordinación de Formación, garantizar y gestionar la realización de las competencias, transversales de forma oportuna para las formaciones tituladas a su cargo.	Realicé seguimiento a las acciones de formación en etapa lectiva durante la ejecución de la FPI en la competencia transversal Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsenasena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUl6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
29	En el caso de apoyar formación para el programa de doble titulación, prestar acompañamiento técnico pedagógico en las instituciones educativas articuladas en la educación media técnica,	Cumplí con una intensidad de 160 horas, según la programación establecida.	Reporte de eventos, Informe de actividades de apoyo a la formación generado en el mes por Sena Sofia plus. Enviados a Correo de coordinación académica coordinacionaccafec@sena.edu.co el 15 de mayo 2026.



	aplicando el modelo pedagógico establecido por el SENA y el procedimiento de ejecución de la FPI, aplicando los formatos establecidos por SIGA y elaboración del portafolio del instructor, previa programación del Coordinador Académico en el área de influencia del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, para efectos de pagos se tendrá en cuenta el calendario académico institucional.		Portafolio instructor Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgQXBwlwiWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
30	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
31	Los instructores contratistas que se asignen con horas de dedicación a proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico, tendrán hasta un máximo de 80 horas mensuales (equivalente al 50 %), siempre y cuando le hayan sido aprobados proyectos para la vigencia, y en el plan de trabajo del grupo de investigación, el instructor registre productos concretos en fechas precisas, según las líneas programáticas de la política de competitividad y desarrollo tecnológico productivo, y que correspondan con las	Desarrollé investigación formativa durante la ejecución de la FPI en la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz para cada uno de los programas asignados por coordinación académica.	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&click



	exigencias de las condiciones de calidad, para los registros calificados de los programas de formación que están en ejecución y los programas de formación que tienen proyectados para la vigencia		Params=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPYUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
32	Para los instructores asignados a programas de formación de educación superior, desarrollar actividades relacionadas con investigación, desarrollo tecnológico e innovación con su correspondiente registro en el CVLAC de los productos, los cuales deben cumplir con la tipología Colciencias.	Desarrollé investigación formativa durante la ejecución de la FPI en la competencia Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz para cada uno de los programas asignados por coordinación académica.	Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uljoiMjAyNjAyMjcwMDIuMTciLCJPYUyI6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0
33	Obligación adicional para Instructores Virtuales. Para los instructores de formación virtual en todos los niveles, deberán cumplir con lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje - GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.
34	Para los instructores asignados a seguimiento de etapa productiva, deberán realizar al mes seguimiento a mínimo 80	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.



	aprendices, llevará a cabo visitas de seguimiento evidenciadas en actas, desarrollara charlas de sensibilización destinada a los aprendices que inician etapa productiva; el instructor debe establecer horarios de atención presencial y virtual de acuerdo con los formatos asignados por coordinación académica. El seguimiento realizado por el instructor debe ser entregado mensualmente a Coordinación Académica como evidencia del resultado de su asignación y del portafolio de evidencias de cada aprendiz.		
35	Presentar informe de actividades (Gestión Contractual y Gestión Financiera) de manera mensual según los lineamientos vigentes e indicaciones del supervisor, con los correspondientes soportes (pago de parafiscales, informe de actividades y planilla de pago), en la forma y condiciones establecidas en la forma de pago del contrato. Parágrafo: Si el contratista supera las quince (15) días de retardo en el cobro del mes anterior, facultará a la entidad para imponerla multa, o terminar el contrato de manera unilateral en el estado en que se encuentre y, adicionalmente, de adelantar actuación administrativa para declarar el incumplimiento contractual e imponer la cláusula penal pecuniaria	Presenté el informe de gestión financiera y gestión contractual entregados a la supervisora de contrato con los correspondientes soportes del mes de mayo 2026.	Informe de ejecución del contrato mes de mayo y soportes enviados a correo coordinacionaccafec@sena.edu.co Reporte de eventos enviado a correo el día 15 de mayo de 2026. Informe GF y GC subidos al Mayo_2026_CUENTA_DE_COBRO y al aplicativo Secop II.
36	El contratista deberá informar, en un término no inferior a 15 días hábiles, sobre la inconveniencia, debidamente justificada y probada (caso fortuito o fuerza mayor), para continuar con la ejecución del	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No se ejecutó la actividad, por lo tanto, no se registra evidencia.



	contrato, de tal manera que el Centro de formación, adelante las acciones necesarias para suplir esta necesidad. El incumplimiento de esta obligación dará lugar a que se impongan multas al contratista o se haga efectiva la cláusula penal, las cuales serán descontadas del pago a realizar.		
37	El contratista deberá garantizar los equipos y herramientas necesarias para el desarrollo de sus obligaciones contractuales.	Garanticé los equipos y herramientas necesarias para el desarrollo de mis obligaciones contractuales.	Informe de actividades de apoyo a la formación generado en el mes por Sena Sofia plus. Drive del correo del instructor transversal y compartido con coordinación académica: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/portafoliocafec_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fportafoliocafec%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FTRANSVERSALES%202025%2FOLGA%20JOHANNA%20GARRIDO%20CAMEJO%20%2D%20ENRIQUE%20LOW%20MULTRA%20DETICA%2F2026&viewid=76bf3c73%2Dd667%2D43e9%2D88b7%2D43f948039cf6&csf=1&CT=1773764622878&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4ddfc23a%2D3418%2D0427%2Dc822%2D81139d4693ed&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNjAyMjcwMDluMTciLCJPYUl6IldpbmRvd3MgMTAifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x012000320B4E837A193A499DCF7F63814692D3&view=0

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	25826	Paz de Ariporo	27/04/2026	30/04/2026

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **4651457544** de la planilla, operador SOI y periodo abril de 2026.

Cordialmente,

Firma

OLGA JOHANNA GARRIDO CAMEJO

Contratista

C.C. No. 53121582

RAQUEL SUÁREZ BENÍTEZ

Supervisor del contrato CO1.PCCNTR.8929816 del 17 de enero de 2026

Coordinadora Académica

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

3237095 CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

https://drive.google.com/drive/folders/1ZywOacJyDyQy8gBMw3-3jbokS_1jXeHt?hl=es



3412192 SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS

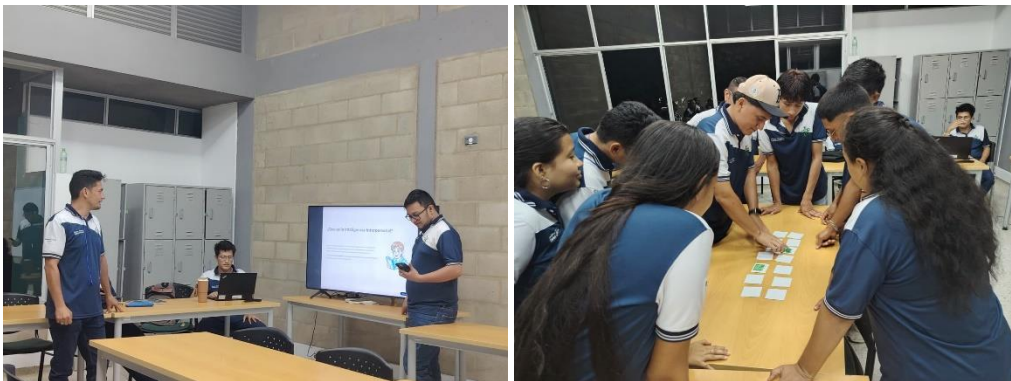
<https://drive.google.com/drive/folders/1DNiIMN1MjbMyBJVZ6wxfUvQe3bpcsT8e?hl=es>





3388199 CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VIAL

<https://drive.google.com/drive/folders/1FpJ66ZBJxjzoBHf2RXzAR6H6TaZJpNDX?hl=es>



3408131 PRODUCCIÓN AGROPECUARIA

https://drive.google.com/drive/folders/1nL_SoqOe4UprXbn7B9C0xQJKF01KXhSw?hl=es

3412194 CONSTRUCCION INDUSTRIALIZADA EN SECO

<https://drive.google.com/drive/folders/1EYta9d6riSd75sqxVqd4ygY0-AlcJlKs?hl=es>

ENTREVISTAS PSICOLÓGICAS FASE II, SEGUNDA OFERTA



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: OLGA JOHANNA GARRIDO CAMEJO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3412192 - SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

RA 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 3: PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RA 4: CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

FICHA 3412194 - CONSTRUCCION INDUSTRIALIZADA EN SECO
DE APRENDIZAJE:

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

RA 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 3: PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RA 4: CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Instalar sistemas constructivos en seco de acuerdo con planos y especificaciones técnicas
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REALIZAR ACABADO DE SUPERFICIES SOBRE LÁMINAS, PARA SISTEMA CONSTRUCTIVO EN SECO, DE ACUERDO CON NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	35,90
--------------------------------------	--------------

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los procesos constructivos del proyecto u obra de acuerdo a las especificaciones técnicas y normas vigentes.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

RA 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 3: PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RA 4: CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Localizar obras hidráulicas de acuerdo con planos y especificaciones técnicas
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Trazar proyectos viales de acuerdo con planos y especificaciones técnicas.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA 3408131 - PRODUCCION AGROPECUARIA
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 119,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
11/05/2026	13/05/2026	OTROS	40,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			40,00

INSTRUCTOR: OLGA JOHANNA GARRIDO CAMEJO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE

[illegible]



REPORTE DE HORAS MENSUALES

REGIONAL CASANARE CENTRO CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL MES: MAYO

INSTRUCTOR: C.C.

OTRAS ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	FECHA		HORARIO (24 horas)		MAYO 2026																												HORAS EJECUTADAS
		INICIO	FINALIZA	INICIO	FINALIZA	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
																																	40	
Desarrollo Curricular																																		
Diseño Curricular																																	0	
Proyectos de Investigación Aplicada - SENNOVA																																	0	
Normalización y Certificación de Competencias																																	0	
Fortalecimiento Idiomas para Instructores																																	0	
Aseguramiento de la Calidad																																	0	
Extensión Agropecuaria																																	0	
Seguimiento de Aprendices Etapa Práctica																																	0	
Actividades Administrativas																																	0	
Eventualidades																																	0	
Salidas Pedagógicas y/o Giras Técnicas																																	0	
Reuniones COPASST																																	0	
Reuniones Comité de Convivencia Laboral																																	0	
Reuniones Brigadas de Emergencia																																	0	
Reuniones Sindicales																																	0	
Atención de aprendices fuera de las sesiones presenciales para brindarles apoyo																																	0	
Capacitaciones																																	0	
Participación en Comités de Evaluación de Aprendices																																	0	
Participación en el Equipo Pedagógico del Centro																																	0	
Revisión Hojas de Vida																																	0	
Semana de Confraternidad																																	0	
Otras actividades designadas por el supervisor del contrato	Realización de Entrevista	11/05/2026	13/05/2026											14	14	12																	0	

OLGA GARRIDO

FIRMA INSTRUCTOR

FIRMA COORDINADOR ACADEMICO