1. Lista de Chequeo para Valoración de Producto y Desempeño

NOMBRE:

Evidencia a evaluar: Manual Organizacional y Sustentación (Pitch).

Instrucciones: Marque con una "X" si el aprendiz cumple o no con los requerimientos técnicos en su entregable final. Esta lista es ideal para una revisión rápida.

No.	Variables / Indicadores a Evaluar (Saberes)	Cumple	Aún No Cumple	Observaciones
I.	**SABER (Conocimiento y Fundamentación)**			
1	El manual evidencia la comprensión de los conceptos de planeación, organización y procesos administrativos.			
2	La matriz DOFA refleja un análisis coherente de la realidad interna y externa del emprendimiento.			
II.	**SABER HACER (Procedimental y Técnico)**			
3	Presenta un mapa de procesos claro, dividiéndolos en			

No.	Variables / Indicadores a Evaluar (Saberes)	Cumple	Aún No Cumple	Observaciones
	estratégicos, misionales y de apoyo.			
4	Construye el organigrama del modelo de negocio de forma lógica y acorde a las actividades claves.			
5	Define correctamente la Misión, Visión y Valores corporativos, alineados con el modelo de negocio.			
6	Determina los perfiles de cargo documentando requisitos, funciones y responsabilidades.			
7	Establece una estructura salarial y requerimientos de equipo acordes a la normatividad laboral vigente.			

No.	Variables / Indicadores a Evaluar (Saberes)	Cumple	Aún No Cumple	Observaciones
III.	**SABER SER (Actitudinal y Comunicativo)**			
8	El documento cumple con normas básicas de presentación, redacción y excelente ortografía.			
9	En el *Pitch* (sustentación), el aprendiz demuestra seguridad, claridad y dominio del tema frente al público.			
10	Argumenta sólidamente cómo la estructura planteada responde a las necesidades de su idea de negocio.			
	JUICIO EVALUATIVO:	**Aprobado ( )**	**No Aprobado**	

2. Rúbrica de Evaluación

Uso: Ideal para evaluar el nivel de calidad del aprendizaje y proporcionar retroalimentación cualitativa (sirve para determinar si el aprendiz aprueba de inmediato o si requiere plan de mejoramiento).

Criterio de Evaluación / Saber	Excelente (Supera lo esperado)	Aceptable (Cumple lo básico)	Aún no Competente (Requiere plan de mejora)
1. Fundamentación y Diagnóstico (Saber) *(Evaluación escrita, DOFA y conceptualización)*	Identifica con total claridad los factores internos y externos en la matriz DOFA. Demuestra un dominio absoluto de los conceptos administrativos y estratégicos del modelo.	Realiza el diagnóstico y comprende los conceptos básicos, pero omite algunos factores importantes en la DOFA o presenta confusiones conceptuales menores.	No logra estructurar la matriz DOFA ni demuestra apropiación de los conceptos básicos de administración y planeación estratégica.
2. Estructura y Procesos (Saber Hacer) *(Organigrama, Mapa de procesos y Plan Estratégico)*	Diseña un mapa de procesos y un organigrama impecables que responden perfectamente al modelo. La Misión, Visión y Valores son muy claros y aplicables.	Presenta el organigrama y mapa de procesos, pero presentan errores menores de jerarquía o conexión. La estrategia es genérica.	El organigrama y el mapa de procesos no tienen coherencia con las actividades claves del negocio. Falta direccionamiento estratégico.
3. Gestión del Talento Humano (Saber Hacer) *(Perfiles de cargo y estructura salarial)*	Define de forma exhaustiva los perfiles, funciones y la estructura salarial, aplicando correctamente la normatividad laboral colombiana.	Elabora los perfiles y estructura salarial, pero algunas funciones son ambiguas o la estructura salarial no está completamente ajustada a la norma.	No define con claridad quién hace qué en la empresa. Los perfiles están incompletos y no considera las normas laborales vigentes.

Criterio de Evaluación / Saber	**Excelente (Supera lo esperado)**	**Aceptable (Cumple lo básico)**	**Aún no Competente (Requiere plan de mejora)**
4. Sustentación y Actitud (Saber Ser) *(Pitch y presentación del Manual)*	Sustenta su modelo con gran seguridad, lenguaje técnico apropiado, excelente material de apoyo y receptividad ante las observaciones.	Presenta su trabajo de forma aceptable, aunque se muestra algo inseguro o le cuesta argumentar el porqué de sus decisiones administrativas.	Lee directamente en lugar de sustentar, muestra desinterés, o no logra defender la pertinencia de la estructura planteada para su negocio.