PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

julio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, julio de 2026

Señor
CESAR AUGUSTO SERRANO RODRIGUEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9078107 del año 2026
Coordinador Académico Jornada Mixta
Centro de Industria y Servicios del Meta
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes julio de 2026

Referencia: No. CO1.PCCNTR.9078107 del año 2026

NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 40798967 de Villanueva Guajira, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL TRECIENTOS TRES PESOS ($48.638.303). El cual está amparado por el CDP No. 726 del 09 de enero de 2026 dependencia 953245 Centro de industria y Servicios del Meta, C-36031300-20-20305C-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL – FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: un primer pago correspondiente al mes de Febrero por un valor de CUATRO MILLONES DOCIENTOS SESENTA Y GTH-F-062 V10 1 2 GTH-F-062 V10 TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS ($4.263.747) B) Nueve (09) Pagos iguales mensuales de Marzo a noviembre, por un valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOSM/CTE ($ 4.737.497) cada uno C) y un último pago por 11 días de diciembre por un valor de UN MILLON SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE ($ 1.737.082).

Plazo: Será hasta el (11) de (diciembre) de 2026.

Objeto: Prestar servicios Personales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo con los diseños curriculares que ejecute el Centro de Industria y Servicio del Meta en 2026 de los programas TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad SEGURIDAD DE APLICACIONES WEB – TRANSVERSAL ETICA.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo con su perfil.	Realicé la planeación de los procesos formativos para la ejecución de la formación de las Fichas: ❖ 3233206 TECNOLOGO GESTION LOGISTICA ❖ 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL ❖ COMPLEMENTARIO ATENCIÓN PSICOSOCIAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO ❖ 3233209 TECNÓLOGO GESTION EMPRESARIAL ❖ 3411679 MANTENIMIENTO DE	Formato GANTT EVIDENCIA DE LA PLANEACIÓN DE LA FORMACIÓN Ver IMAGEN 1 –

		LOS MOTORES DIESEL ❖ 3411655 DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA ❖ 3235509 MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL.	
2	Participar en la elaboración de proyectos formación y/o de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	En el mes objeto de cobro no se participó en proyectos de Investigación, Diseño y/o Desarrollo Curricular.	En el mes objeto de cobro no se participó en proyectos de Investigación, Diseño y/o Desarrollo Curricular. no estamos en gestión de diseño curricular y/o proyectos de investigación aplicados para el perfil.
3	Aplicar el procedimiento de aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En el mes objeto de cobro se realizó el procedimiento de aprendizajes previos, mediante la planeación de los procesos formativos para la ejecución de la formación de las Fichas: ❖ 3233206 TECNOLOGO GESTION LOGISTICA ❖ 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL ❖ COMPLEMENTARIO ATENCIÓN PSICOSOCIAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO ❖ 3233209 TECNÓLOGO GESTION EMPRESARIAL ❖ 3411679 MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL ❖ 3411655 DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA. ❖ 3235509 MANTENIMIENTO	Realicé la planeación de los procesos formativos para la ejecución de la formación de las Fichas: ❖ 3233206 TECNOLOGO GESTION LOGISTICA ❖ 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL ❖ COMPLEMENTARIO ATENCIÓN PSICOSOCIAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO ❖ 3233209 TECNÓLOGO GESTION EMPRESARIAL ❖ 3411679 MANTENIMIENTO DE

		ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL.	LOS MOTORES DIESEL ❖ 3411655 DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA ❖ 3235509 MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL. Ver IMAGEN 2-
4	Orientar la Formación Profesional Integral conforme al modelo pedagógico institucional y al diseño curricular de los programas asignados, garantizando la correcta ejecución de las competencias técnicas y transversales y ajustar las estrategias y acciones formativas a los recursos disponibles cuando sea necesario, asegurando la calidad del proceso y promoviendo la permanencia, el aprendizaje efectivo y la certificación de los aprendices durante todo el desarrollo del programa.	Realicé la planeación de los procesos formativos para la ejecución de la formación de las Fichas: ❖ 3233206 TECNOLOGO GESTION LOGISTICA promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social ❖ 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. ❖ COMPLEMENTARIO ATENCIÓN PSICOSOCIAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO ❖ Cuidar a la persona en la recuperación de los patrones funcionales según delegación, ciclo del proceso vital y protocolos institucionales vigentes ❖ 3233209 TECNÓLOGO GESTION EMPRESARIAL. promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Ejecución de la formación, encuentros sincrónicos y formación presencial, evidenciando la formación de los programas de áreas de temáticas de las fichas asignadas. EJECUCION DE LA FORMACION Ver IMAGEN 3-

		❖ 3411679 MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. ❖ 3411655 DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA. Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. ❖ 3235509 MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En el mes objeto de cobro si se realizó procedimiento de los juicios evaluativos para las fichas: ❖ TELEINFORMATICO. FICHA: 3118378. ❖ TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS, FICHA NO. 2704772. ❖ COMPLEMENTARIO: COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPO DE TRABAJO FICHA: 3547438	Valoración de evidencias y reporte de juicios evaluativos plataforma Sofia plus Ver IMAGEN 4-
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las	En el mes objeto de cobro Se registraron los juicios evaluativos de los aprendices que culminaron la transversal de Ética.	En el mes objeto de cobro si se realizó Registro en el sistema de gestión, reporte de juicios evaluativos, a los aprendices que culminaron la formación de la

	actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional (inasistencias, juicios de evaluación, enrutar aprendices a la ficha).		transversal de Ética. Ver IMAGEN 5-
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	En el mes objeto de cobro si se presentaron novedades en la ejecución de la formación con la FICHA: 3233209 GESTION EMPRESARIAL, los aprendice: • Luisa Fernanda Bejarano • Jeison David Bejarano • Leidy Yolanda Cuervo No se presentaron en el ambiente de formación el día 11 de julio del 2026 en el horario de 06:00 pm a 10:00 pm.	En el mes objeto de cobro si se presentaron novedades en la ejecución de la formación. Ver IMAGEN 6-
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.	Verifiqué la ejecución de la formación para las fichas: ❖ 3233206 TECNOLOGO GESTION LOGISTICA ❖ 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL ❖ COMPLEMENTARIO ATENCIÓN PSICOSOCIAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO ❖ 3233209 TECNÓLOGO GESTION EMPRESARIAL ❖ 3411679 MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL ❖ 3411655 DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA. ❖ 3235509 MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL. Planeación: Se programó las horas según programaciones asignadas.	En el mes objeto de cobro si se verifico que los participantes se encuentran estado de formación en el sistema de gestión académica de la entidad. APRENDICES EN ESTADO EN FORMACION Ver IMAGEN 7.
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población y el centro de formación lo	En el mes objeto de cobro si se realizó acopio de documentos para el ingreso de aprendices de los cursos complementarios	En el mes objeto de cobro se realizó acopio de documentos para el ingreso de aprendices, para el proceso de los cursos Complementarios.

	requieran.		Ver IMAGEN 8 –
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	En el mes objeto de cobro si se me requirió participar como apoyo en la selección para selección de aprendices.	En el mes objeto de cobro si se participó en el banco de pruebas para selección de aprendices. Ver IMAGEN 9 –
11	Participar e informar las situaciones presentadas con aprendices en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen, de acuerdo con la citación realizada	En el mes objeto de cobro mis aprendices no participaron en comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario	En el mes objeto de cobro mis aprendices no participaron en comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz	Se evaluaron las actividades a los aprendices con el fin de tomar medidas formativas y hacer ajustes si es necesario.	En el mes de objeto del contrato se realizaron las actividades sin novedades, así mismo se socializo junto con el código ético, el Reglamento del aprendiz Sena del acuerdo 09 del 2024, con el fin de aclarar el Reglamento institucional. Ver IMAGEN 10 –
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnológico, cuando el centro lo requiera.	En el mes objeto de cobro no se me requirió para apoyar las fases de registro calificado	En el mes objeto de cobro no se me requirió para apoyar las fases de registro calificado.
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional.	Se divulgó la oferta educativa de formación del mes de julio año 2026 a través de estados WhatsApp y mensajes compartidos	En el mes objeto de cobro si apoyo en la divulgación de la III convocatoria abierta de formación Ocupacional y Tecnológica

			Virtual del mes de junio del 21 al 24 año 2026 a través de estados WhatsApp y mensajes compartidos estado WhatsApp. Ver IMAGEN 11- DIVULGACION CURSOS COMPLEMENTARIOS.
15	Realizar seguimiento a la etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo cuando le sea asignado.	En el mes objeto de cobro no se me requirió para apoyar el proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva.	En el mes objeto de cobro no se me requirió para apoyar el proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva.
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.	En el mes objeto de cobro no se realizaron actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.	En el mes objeto de cobro no se participó en las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.
17	Ejecutar un promedio de 160 horas mensuales en actividades funcionales del instructor de acuerdo con la programación de la formación del Centro (según la guía GFPI-G-052)	En el mes objeto de cobro contemplado del 01 al 31 de julio, se desarrollaron las actividades académicas contempladas.	Se envió eventos para la programación de las horas del mes de junio, el día 05 se envió el reporte del informe Gantt el cual no asido reflejado en Sofia plus. Ver IMAGEN 18– INFORME APOYO A LA FORMACION
18	Apoyar las etapas precontractuales y contractual (apoyos técnicos) dentro de los y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto cuando sea requerido.	En el mes objeto de cobro no se me requirió como apoyo técnico.	En el mes objeto de cobro no se me requirió como apoyo técnico.

19	Asistir y entregar los compromisos adquiridos de las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Se cumplió con los compromisos obtenidos y se participó en la reunión de Instructores de la Coordinación Académica Mixta que se llevó a cabo el día **08 de julio de 2026**, a las **2:00 p. m.**, en el **ambiente AVI** del Centro de Industria y Servicios del Meta. Dada la importancia de los temas que serán tratados y su impacto en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, agradecemos contar con su puntual asistencia y participación. Durante este espacio se socializarán temas como: • Programación y novedades de la Formación Profesional Integral. • Cumplimiento de los lineamientos de la Formación Profesional Integral. • Presentación oportuna de cuentas de cobro e información contractual. • Actas de deserción y responsabilidades del equipo ejecutor. • Lineamientos institucionales, aplicación de la guía virtual, información general y debido proceso. • Directrices y procedimiento para Comités de Evaluación y Seguimiento. Agradecemos su compromiso y puntualidad, los cuales contribuirán al adecuado desarrollo de este espacio de articulación institucional.	Reunión Instructores Coordinación Académica Mixta Ver IMAGEN 12– REUNION INSTRUCTORES COORDINACION ACADEMICA MIXTA
20	Realizar la solicitud de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y demás procedimientos cuando sea requerido.	en el mes objeto de cobro si se realizó solicitudes de materiales de formación	En el mes objeto de cobro si se realizó solicitudes de materiales de formación IMAGEN 13–

21	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de esta cuando sea necesaria	En el mes objeto de cobro no se solicitó giras técnicas	En el mes objeto de cobro no se solicitó giras técnicas
22	Promover, divulgar y participar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital/físico a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros).	En el mes objeto de cobro no se divulgó las actividades de biblioteca, se encuentra en planificación de capacitación virtual para las fichas virtuales	En el mes objeto de cobro no se divulgó las actividades de biblioteca. se encuentra en planificación de capacitación virtual para las fichas virtuales
23	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de etapa lectiva y productiva.	En el mes objeto de cobro no se elaboró informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de la etapa lectiva y productiva	En el mes objeto de cobro no se elaboró informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de la etapa lectiva y productiva
24	Diligenciar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha mensual. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro.	En el mes objeto de cobro no se requirió elaborar formatos de archivo de gestión documental para los aprendices de las fichas asociadas.	En el mes objeto de cobro no se requirió elaborar formatos de archivo de gestión documental para los aprendices de las fichas asociadas.
25	Promover el “Código de Ética del SENA”.	Respeté la dignidad y los derechos de todas las personas con las que interactúo, se promueve un ambiente de trabajo inclusivo con aprendices y equipo de	En el mes de objeto de cobro se promovió el código de Ética mediante un ambiente de trabajo

		trabajo	inclusivo con aprendices y equipo de trabajo. Ver IMAGEN 14- CODIGO DE ETICA SENA
26	Dar cumplimiento al Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión que lo componen.	Se garantizó que se cumplan los estándares de calidad, eficiencia y cumplimiento de objetivos dentro de la institución manteniendo formatos actualizados como guías de aprendizaje y listados de asistencia.	Listados de Asistencia y Formato Guía IMAGEN 15– SISTEMA INTEGRADO DE GESTION SIGA
27	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Se respondieron activamente por los equipos disponibles en los ambientes de formación, tomando evidencia del estado de los ambientes antes y después de la formación.	Ambientes de formación Ver IMAGEN 16 – BUEN USO DE LOS BIENES
28	Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde de oriente la formación, cuando este programado en formación presencial.	En el mes de objeto de cobro no hubo desplazamiento, a otros Municipios fuera del Municipio de Villavicencio.	En el mes objeto de cobro no se realizo desplazamiento a otros municipios fuera del Municipio de Villavicencio.
29	Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo con la ejecución del contrato.	Se realizaron y se presentaron en las fechas establecidas los informes respectivos para el mes objeto de cobro.	Informe de ejecución contractual en la plataforma OnDrive de la Coordinación Académica Mixta. Ver IMAGENES 18- CUMPLIMIENTO INFORME DE EJECUCION
30	Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento el objeto contractual.	En el mes de junio, teniendo en cuenta el cumplimiento del objeto contractual, se mantuvo comunicación constante con el equipo de la Coordinación académica jornada mixta. También se participó en la reunión programada por la Coordinación Académica Mixta el día 04 de junio de 2026 a las 8:00 a. m. en el ambiente AVI del centro de industria y servicios del Meta. Se apoyó con instructivos para la adecuada gestión de la plataforma LMS-ZAJUNA	Grupos de WhatsApp Ver IMÁGENES 17- COMUNICACIÓN

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9507082689 aportes en línea referente al mes de junio.

Cordialmente,

Firma
Noris Yoleida Armenta Pérez
Contratista
CC: 40798967

CESAR AUGUSTO SERRANO RODRIGUEZ
Supervisor del contrato No. CO1.PCCNTR.9078107 de 2026

ANEXOS

ANEXOS FOTOGRAFICOS: EVIDENCIAS IMAGEN 1 – PLANEACION DE LA FORMACION

		CRONOGRAMA JULIO 2026 NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ					
AMBIEN	MODALIDAD	FICHA	PROGRAMA	FECHAS	HORA	DIAS	HORAS SOFIA
	PRESENCIAL 205	3233206	TECNOLOGO GESTION LOGISTICA	1,15,22,29	18: 00PM- 22:00PM	MIERCOLES	16
)Z	PRESENCIAL 306	3490815	TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO E	27	18: 00PM- 22:00PM	LUNES	4
	PRESENCIAL		Complementario Atención psicosocial a victim	14-21	6:00:00 a. m-2:00:00 p. m.	LUNES A SABADO	48
107	PRESENCIAL	3233209	GESTION EMPRESARIAL	4,11,25 Julio -1 Agosto	18: 00PM- 22:00PM	SABADO	12
			COMPLEMENTARIA	1,2,3,4	12:00AM-05:00PM	MIERCOLES-SABADO	24
23,3	PRESENCIAL	3411679	MECANICA DE VEHICULOS	23 DE JULIO AL 27 AGOSTO	06:AM - 12 AM	JUEVES	12
31	PRESENCIAL	3411655	DIBUJO TECNICO	31 DE JULIOAL 28 DE AGOSTO	06:AM - 12 AM	VIERNES	6
22,29	PRESENCIAL	3235509	ELECTRONICA	22 DE JULIO AL 19 DE AGOSTO	06:AM - 12 AM	MIERCOLES	12
	ALISTAMIENTO		OTROS	6,7,8	8:00- 05: PM	ES, MARTES Y MIERCO	24
						HORAS MES	158

IMAGEN 2. – PROCEDIMIENTO DE APRENDISAJE

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Program	TECNICO EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	Código P	134102	Versión	2	Ficha	
Fecha inicial de forr	1/06/2026	Fecha Final de Fomació n (Ficha)	SE ENCUENTRA VIGE	Villavicencio	No. Aprendices		3490815
Nombre del Proyect	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	Código P	3570043		Ambiente		FECHA REPORTE JULIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE	EVENTO (Es el lider del grupo de actividades de	FECHA INICIO						FECHA FINAL						No. Dias	HORARIO		TOTAL HORAS		OBSERVACIONES
								L	M	M	J	V	S	L	M	M	J	V	S		DESDE	HASTA	Horas por Dia	No. HORAS	
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	ANALISIS	RECONOCER LAS CARACTERISTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES PARA SU DESCUBRIMIENTO COMO EMPRENDEDOR POR VOCACIÓN Y SU INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	Enrique Low Murtra Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	PROMOVER EL USO RACIONA CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFO PROMOVER MI DIGNIDAD ESTABLECER	RECONOCER LAS CARACTERISTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES PARA SU DESCUBRIMIENTO COMO EMPRENDEDOR POR VOCACIÓN Y SU INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	13/07/2026						27/07/2026						2	18:00pm	22:00pm	4	8	13-27

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progran	TECNICO GESTIÓN LOGÍSTICA		Código P	822202	Versión	2	Ficha		
Fecha inicial de forr	31/01/2026	Fecha Final de Fomación (Ficha)	SE ENCUENTRA VIGE	Villavicencio	No. Aprendices		3233206		
Nombre del Proyect	GESTIÓN LOGÍSTICA		Código P	3316945	Ambiente		FECHA REPORTE	JUNIO	

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE	EVENTO	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO		TOTAL HORAS		OBSERVACIONES
											DESDE	HASTA	Horas por Dia	No. HORAS	
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	ANALISIS	NDUCCIÓN: RELACIONAR A LOS APRENDICES CON EL SENA, LA NORMATIVIDAD, EL MODELO PEDAGÓGICO, LA METODOLOGÍA. DIAGNOSTICAR Y CARACTERIZAR LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS MIPYMES, EN RELACIÓN CON LA	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	45529 - RECONOCER EL 45530 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACI 45536 - ASUMIR LOS 45538 - GESTION	NDUCCIÓN: RELACIONAR A LOS APRENDICES CON EL SENA, LA NORMATIVIDAD, EL MODELO PEDAGÓGICO, LA METODOLOGÍA. DIAGNOSTICAR Y CARACTERIZAR LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS MIPYMES, EN RELACIÓN CON LA	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	L M M J V S 1/07/2026	L M M J V S 29/07/2026	4	18:00pm	22:00pm	4	16	1,15,22,29

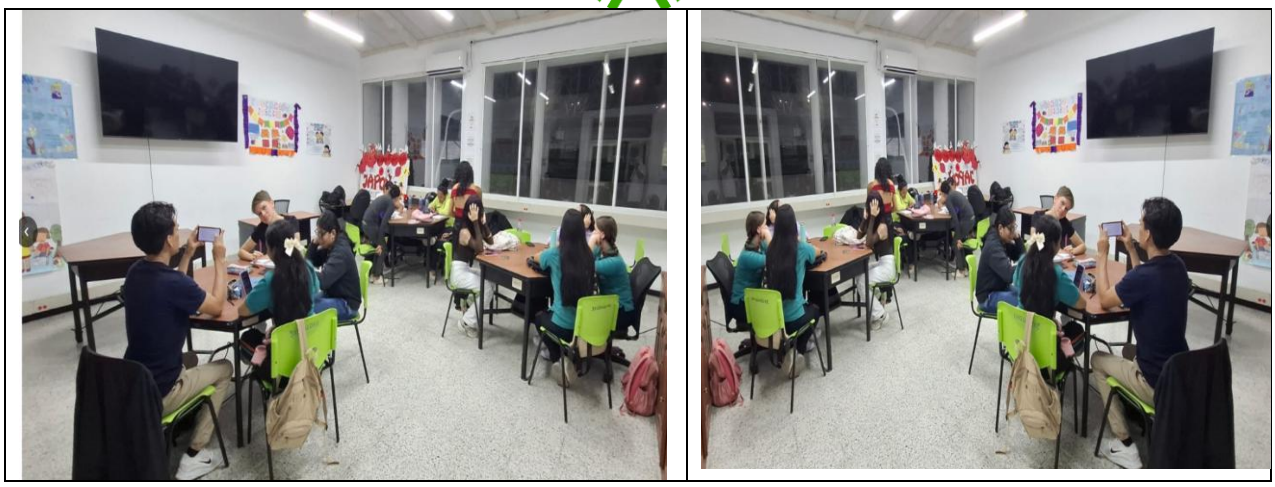
ficha 3233206 tecnólogo gestión logística				Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo					
RESULTADO DE APRENDIZAJE				PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ		ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	
Nombre(s)	Apellido(s)	Numero de Identificacion de usuario	Correo electrónico SENA	Ensayo. Boiografia de Enrique Low Murtra	Taller de reflexión escrita. Mi comportamiento etico y caso de etica	go de etica	taller de investigacion. Comunicación constructiva en la etica	mapa mental sobre los principales hechos historicos de violencia en Colombia durante los ultimos 50 años	trabajo grupal. Teoria del Desarrollo Personal y Moral de una Etica.
JOSE LUIS	ENCISO RODRIGUEZ	1143439396	joseluiaenciso2907@gmail.com	A	A	A			
JOSE MANUEL	QUIROGA SOTO	1006822555	JOSEQUIROGA1324@GMAIL.COM	A	A	A			
SARA ALEJANDRA	ARIZA MESA	1122508213	saraam1810@gmail.com	A	A	A			
Karen Tatiana	Becerra Estevez	1082917064	karenestevez092@gmail.com	A	A	A			
Carlos Mauricio	Galvis Galindo	1057609120	galviscgg6@gmail.com	A	A	A			
Juan Pablo	Ramos	1121967975	juanpabloramos145@gmail.com	A	A	A			
Jorge Andres	Marquéz Acosta	1121865630	jamamarquez15@gmail.com	A	A	A			
Camilo Andrés	Cervantes Sánchez	1006822490	camiloandrescervantes2002@gma	A	A	A			
Yeimy Liceth	Garay Garcia	1010168139	yeimygaraygarcia84@gmail.com	A					

IMAGEN 3. –

EJECUCION DE LA FORMACION FICHA: 3233206 TECNOLOGO EN GESTION LOGISTICO



EJECUCION DE LA FORMACION FICHA: 3490815 TECNICO EN EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL



EJECUCION DE LA FORMACION FICHA: 3233209 TECNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL



IMAGEN 4- PROCESO DE LOS JUICIOS EVALUATIVO

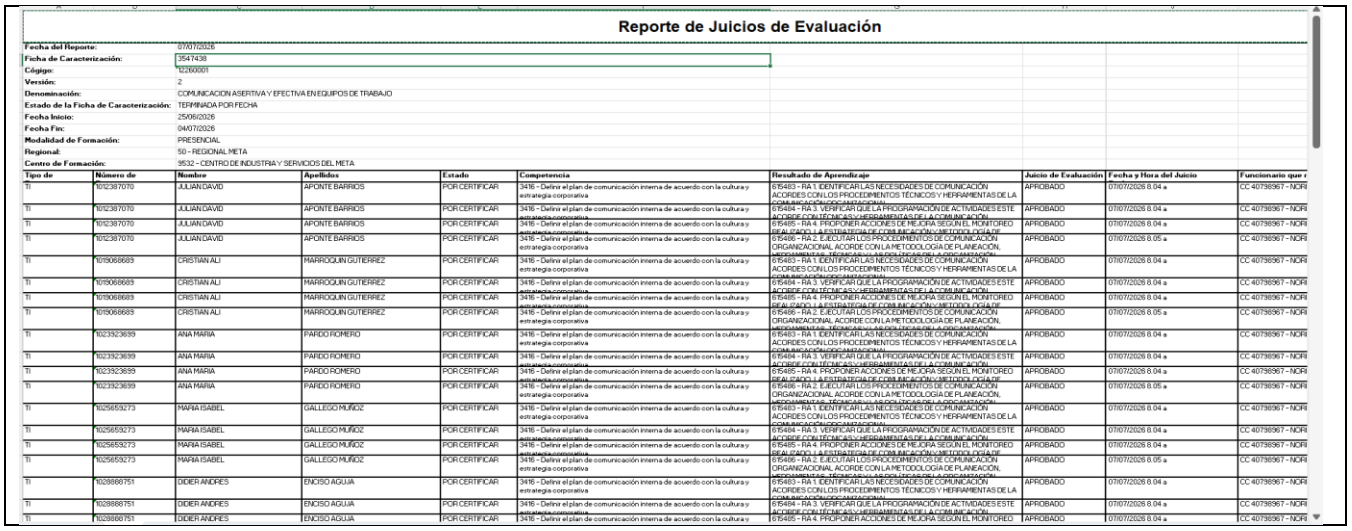
TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS, FICHA NO. 2704772.

Reporte de Juicios de Evaluación

06/07/2026
2704772
*133100
2
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
TERMINADA POR FECHA
27/02/2023
27/05/2024
PRESENCIAL
50 - REGIONAL META
9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluaci	Fecha y Hora del Juicio	Funcionario que registro el juicio evaluativo
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	601427 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ACUMULADO ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE AUTOGESTIÓN	POR EVALUAR	-	-
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	36190 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	601395 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	01/09/2023 17.12 a	CC 1121900030 - DANIA KATERINE FUENTES REYES
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	36190 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	601396 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	01/09/2023 17.13 a	CC 1121900030 - DANIA KATERINE FUENTES REYES
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	36190 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	601397 - 1. PROMOVER LA DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTALACIÓN DE	APROBADO	01/09/2023 17.11 a	CC 1121900030 - DANIA KATERINE FUENTES REYES
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	36190 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	601398 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	01/09/2023 17.11 a	CC 1121900030 - DANIA KATERINE FUENTES REYES
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	36192 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	601393 - 1. IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU OBJETO DE HORA DE DESARROLLO PROFESIONAL	APROBADO	24/06/2023 7.18 a	CC 1121886916 - OSCAR MAURICIO GONZALEZ LADINO
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	601407 - 1. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC) DE ACUERDO CON LAS	APROBADO	15/09/2023 20.51 a	CC 86055253 - LUIS CARLOS VASQUEZ CHALA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	601408 - 2. USAR HERRAMIENTAS TIC DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y	APROBADO	15/09/2023 20.52 a	CC 86055253 - LUIS CARLOS VASQUEZ CHALA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	601409 - 4. IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA	APROBADO	15/09/2023 20.52 a	CC 86055253 - LUIS CARLOS VASQUEZ CHALA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	601410 - 3. VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS.	APROBADO	15/09/2023 20.52 a	CC 86055253 - LUIS CARLOS VASQUEZ CHALA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601380 - 3. PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES, TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EMERGENCIAS	APROBADO	05/11/2023 15.50 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601381 - 5. COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO	APROBADO	05/11/2023 15.50 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601382 - 4. LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO Y ACONTECIMIENTOS	APROBADO	31/07/2023 11.46 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601383 - 2. DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS CARACTERÍSTICAS Y EXPERIENCIAS DE VIDA	APROBADO	05/11/2023 15.49 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601384 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SI MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN SITUACIONES CORRIENTES Y MÉTODOS DE USO	APROBADO	05/11/2023 15.49 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA
DANIELA CATHERINE	VARGAS PEDROZA	RETIRO VOLUNTARIO	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SOCIAL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA	601385 - 6. PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO DOCUMENTOS, USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y	APROBADO	05/11/2023 15.50 a	CC 1015397418 - LAURA HELENA CRISTANCHO PINEDA

PROCESO DE LOS JUICIOS EVALUATIVO
COMPLEMENTARIO: COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPO DE TRABAJO
FICHA: 3547438

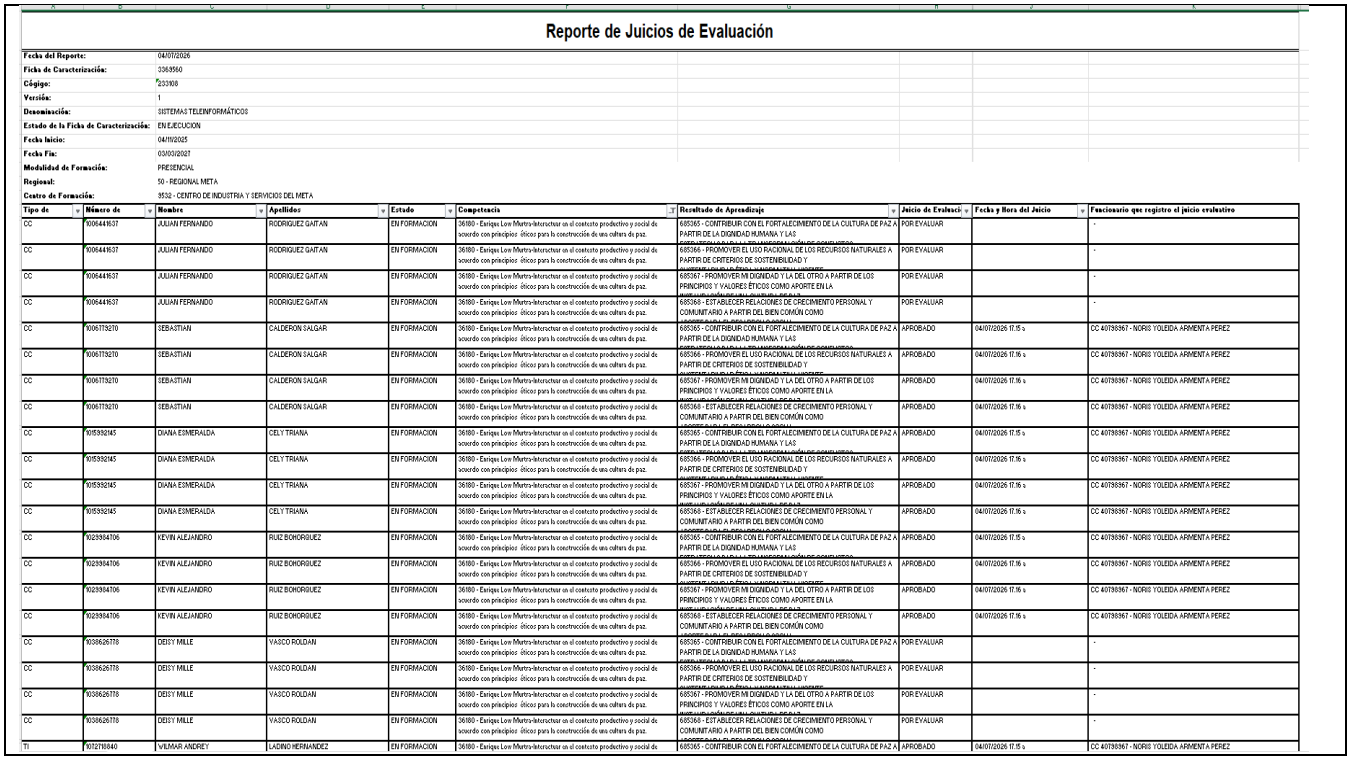


Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	07/07/2026
Ficha de Caracterización:	3547438
Código:	12260001
Versión:	2
Denominación:	COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO
Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA
Fecha Inicio:	25/06/2026
Fecha Fin:	04/07/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	50 - REGIONAL META
Centro de Formación:	9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio	Funcionario que r
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO A ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y METODOLOGÍA DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN, MECANISMOS DE TRABAJO EN EQUIPO Y ADECUACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40736967 - NOR
TI	1015066683	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1015066683	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1015066683	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO A ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y METODOLOGÍA DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1015066683	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN, MECANISMOS DE TRABAJO EN EQUIPO Y ADECUACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40736967 - NOR
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO A ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y METODOLOGÍA DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN, MECANISMOS DE TRABAJO EN EQUIPO Y ADECUACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40736967 - NOR
TI	1025653273	MARIA ISABEL	GALLEGO MUÑOZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1025653273	MARIA ISABEL	GALLEGO MUÑOZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1025653273	MARIA ISABEL	GALLEGO MUÑOZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO A ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y METODOLOGÍA DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1025653273	MARIA ISABEL	GALLEGO MUÑOZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN, MECANISMOS DE TRABAJO EN EQUIPO Y ADECUACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40736967 - NOR
TI	1028868751	DIDIER ANDRES	ENCISO AGUJA	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1028868751	DIDIER ANDRES	ENCISO AGUJA	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE LA COMUNICACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR
TI	1028868751	DIDIER ANDRES	ENCISO AGUJA	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40736967 - NOR

PROCESO DE LOS JUICIOS EVALUATIVO
SISTEMA TELEINFORMATICO (ACACIAS) FICHA: 3369560



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	04/07/2026
Ficha de Caracterización:	3369560
Código:	233108
Versión:	1
Denominación:	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	04/11/2025
Fecha Fin:	03/03/2027
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	50 - REGIONAL META
Centro de Formación:	9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluaci	Fecha y Hora del Juicio	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1006441637	JULIAN FERNANDO	RODRIGUEZ GAITAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	POR EVALUAR		-
CC	1006441637	JULIAN FERNANDO	RODRIGUEZ GAITAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	POR EVALUAR		-
CC	1006441637	JULIAN FERNANDO	RODRIGUEZ GAITAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	POR EVALUAR		-
CC	1006441637	JULIAN FERNANDO	RODRIGUEZ GAITAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	POR EVALUAR		-
CC	1006779210	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779210	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779210	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779210	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015592145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015592145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015592145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015592145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029384706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029384706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029384706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029384706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1038626778	DEISY MILLE	VASCO ROLDAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	POR EVALUAR		-
CC	1038626778	DEISY MILLE	VASCO ROLDAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	POR EVALUAR		-
CC	1038626778	DEISY MILLE	VASCO ROLDAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	POR EVALUAR		-
CC	1038626778	DEISY MILLE	VASCO ROLDAN	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	POR EVALUAR		-
TI	1072178040	WILMAR ANDREY	LADINO HERNANDEZ	EN FORMACION	3680 - Enriquecer la interacción con el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40736967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ

IMAGEN 5 – REGISTRO SISTEMA DE GESTION DE LA FORMACION

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	04/07/2026
Ficha de Caracterización:	3369560
Cógigo:	233108
Versión:	1
Denominación:	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	04/11/2025
Fecha Fin:	03/03/2027
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	50 - REGIONAL META
Centro de Formación:	9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documer	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Jui	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1006779270	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779270	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779270	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1006779270	SEBASTIAN	CALDERON SALGAR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015992145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015992145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015992145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1015992145	DIANA ESMERALDA	CELY TRIANA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029984706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685365 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	04/07/2026 17.15 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029984706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685366 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029984706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	685367 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ
CC	1029984706	KEVIN ALEJANDRO	RUIZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de	685368 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO	APROBADO	04/07/2026 17.16 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	07/07/2026
Ficha de Caracterización:	3547438
Cógigo:	12260001
Versión:	2
Denominación:	COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO
Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA
Fecha Inicio:	25/06/2026
Fecha Fin:	04/07/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	50 - REGIONAL META
Centro de Formación:	9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del	Funcionario que registro el juicio e
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON TÉCNICAS Y	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO, LA	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1012387070	JULIAN DAVID	APONTE BARRIOS	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1019068689	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1019068689	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON TÉCNICAS Y	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1019068689	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615485 - RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO, LA	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1019068689	CRISTIAN ALI	MARROQUIN GUTIERREZ	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615486 - RA 2. EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL ACORDE CON LA METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN	APROBADO	07/07/2026 8.05 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615483 - RA 1. IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE COMUNICACIÓN ACORDES CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y HERRAMIENTAS DE	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM
TI	1023923699	ANA MARIA	PARDO ROMERO	POR CERTIFICAR	3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	615484 - RA 3. VERIFICAR QUE LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ESTÉ ACORDE CON TÉCNICAS Y	APROBADO	07/07/2026 8.04 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARM

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	17/07/2026
Ficha de Caracterización:	3118378
Código:	121523
Versión:	2
Denominación:	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	18/11/2024
Fecha Fin:	17/02/2027
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	50 - REGIONAL META
Centro de Formación:	9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documen	Número de Documen	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de	Fecha y Hora del	Funcionario que registro el juicio eval
CC	1001878439	SHEYLA ANDREA	ROBLES MEZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610452 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	02/07/2026 19.56 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1001878439	SHEYLA ANDREA	ROBLES MEZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610453 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	02/07/2026 19.56 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1001878439	SHEYLA ANDREA	ROBLES MEZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610454 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A	APROBADO	02/07/2026 19.56 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1001878439	SHEYLA ANDREA	ROBLES MEZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610455 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	APROBADO	02/07/2026 19.55 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1003489058	DANIEL FELIPE	BRICEÑO MUÑOZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610452 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	02/07/2026 20.08 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1003489058	DANIEL FELIPE	BRICEÑO MUÑOZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610453 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	02/07/2026 20.08 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1003489058	DANIEL FELIPE	BRICEÑO MUÑOZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610454 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A	APROBADO	02/07/2026 20.08 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1003489058	DANIEL FELIPE	BRICEÑO MUÑOZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610455 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	APROBADO	02/07/2026 20.08 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1006879629	DEYANIRA	GONZALEZ MOYA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610452 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	02/07/2026 19.56 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN
CC	1006879629	DEYANIRA	GONZALEZ MOYA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	610453 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS	APROBADO	02/07/2026 19.56 a	CC 40798967 - NORIS YOLEIDA ARMEN

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progra	TECNICO EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	**Código P**	134102	**Versión**	2	**Ficha**	
Fecha inicial de form	1/06/2026	**Fecha Final de Fomación (Ficha)**	SE ENCUENTRA VIGE	**Villavicencio**	**No. Aprendices**		**3490815**
Nombre del Proyect	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	**Código P**	3570043	**Ambiente**		**FECHA REPORTE**	JULIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE	EVENTO (En el lista del grupo de actividades de	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
								L M M J V S	L M M J V S						
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	ANALISIS	RECONOCER LAS CARACTERISTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES PARA SU DESCUBRIMIENTO COMO EMPRENDEDOR POR VOCACIÓN Y SU INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	PROMOVER EL USO RACIONA CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFO PROMOVER MI DIGNIDAD ESTABLECER	RECONOCER LAS CARACTERISTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES PARA SU DESCUBRIMIENTO COMO EMPRENDEDOR POR VOCACIÓN Y SU INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	13/07/2026	27/07/2026	2	18:00pm	22:00pm	4	8	13-27

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Program	TECNICO GESTIÓN LOGÍSTICA	Código P	822202	Versión	2	Ficha	
Fecha inicial de for	3/06/2026	Fecha Final de Fomación (Ficha)	SE ENCUENTRA VIGE	Villavicencio	No. Aprendices		3233206
Nombre del Proyect	GESTIÓN LOGÍSTICA	Código P	3316945	Ambiente		FECHA REPORTE	JUNIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE	EVENTO	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	ANALISIS	NDUCCIÓN: RELACIONAR A LOS APRENDICES CON EL SENA, LA NORMATIVIDAD, EL MODELO PEDAGÓGICO, LA METODOLOGÍA. DIAGNOSTICAR Y CARACTERIZAR LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS MIPYMES, EN RELACIÓN CON LA	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	45529 - RECONOCER EL 45530 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACI 45536 - ASUMIR LOS 45538 - GESTION	NDUCCIÓN: RELACIONAR A LOS APRENDICES CON EL SENA, LA NORMATIVIDAD, EL MODELO PEDAGÓGICO, LA METODOLOGÍA. DIAGNOSTICAR Y CARACTERIZAR LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS MIPYMES, EN RELACIÓN CON LA	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	L M M J V S: 1/07/2026	L M M J V S: 29/07/2026	4	18:00pm	22:00pm	4	16	1,15,22,29

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Proyect	ATENCION PSICOSOCIAL A VICTIMAS DEL CONFLICTO	Código P	3312016	Versión	1	Ficha	
Fecha inicial de for	14/07/2026	Fecha Final de Fomación	21/07/2026	No. Aprendices			
Nombre del Proyect		Código P	N/A	Ambiente		FECHA REPORTE	JULIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE APRENDI	EVENTO	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	N/A	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	CUIDAR A LA PERSONA EN LA RECUPERACION DE LOS PATRONES FUNCIONALES SEGÚN DELEGACION, CICLO DEL PROCESO VITAL Y PROTOCOLOS INSTITUCIONALES VIGENTES	RA1. COMPRENDES LA RA2. CUMPLIR CON LOS PRINCIPIOS DE ATENCION PSICOSOCIAL A LAS PERSONAS VICTIMAS DEL CONFLICTO DEL CONFLICTO ARMADO TENIENDO EN CUENTA LOS ENFOQUES, ACCIONES SIN DAÑO, DIFERENCIAL, CURSO DE VIDA Y LA. RA3. FOMENTAR EL RA4. INCORPORAR EN SU PRACTICA LABORAL HERRAMIENTAS PARA LA ATENCION PSICOSOCIAL A PERSONAS	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	L M M J V S: 14/07/2026	L M M J V S: 21/07/2026	6	6:00am	02:00p.m	8	48	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progra	MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL	Código P	836100	Versión	1	Ficha
Fecha inicial de for	26/07/2026	Fecha Final de Fomació n	SE ENCUENTRA VIGEN	Villavicencio	No. Aprendices	3411679
Nombre del Proyec	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	Código P	3493718	Ambiente		FECHA REPORTE JULIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE APRENDI	EVENTO (Dar click en la caja de la actividad a	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
								L M M J V S	L M M J V S						
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	PLANEACION	PLANEAR Y REALIZAR ACTIVIDADES DE DIAGNOSTICO AL BANCO DE INYECCIÓN DIESEL AMBIENTE TALLER MECÁNICA AUTOMOTRIZ CISMY SISTEMAS DE COMBUSTIBLE EN GENERAL	Enrique Low Murtra Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECONELFORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE PROMOVER MI DIGNIDAD Y ESTABLECER	PLANEAR Y REALIZAR ACTIVIDADES DE DIAGNOSTICO AL BANCO DE INYECCIÓN DIESEL AMBIENTE TALLER MECÁNICA AUTOMOTRIZ CISMY SISTEMAS DE COMBUSTIBLE EN GENERAL	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	23/07/2026	30/07/2026	2	06:00am	12:00pm	6	12	23 - 30

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progra		Código P	621201	Versión	2	Ficha
Fecha inicial de for	4/07/2026	Fecha Final de Fomació n	SE ENCUENTRA VIGE	Villavicencio	No. Aprendices	3233209
Nombre del Proyec	TECNOLOGO GESTION EMPRESARIAL	Código P	3314393	Ambiente		FECHA REPORTE JULIO

INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE APRENDI	EVENTO (Dar click en la caja de la actividad a	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
								L M M J V S	L M M J V S						
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	ANALISIS	DIAGNOSTICAR SITUACIÓN ACTUAL DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS INVOLUCRADAS	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	GENERAR PROCESOS AUTONOMOS DE APRENDIZAJE PERMANENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON ASUMIR ACTITUDES CRITICAS INTERACTUAREN LOS	DIAGNOSTICAR SITUACIÓN ACTUAL DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS INVOLUCRADAS	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	4/07/2026	25/07/2026	3	18:00Pm	22:00pm	4	12	04,11,25

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL META
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progra	DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Código P	225224	Versión	2	Ficha
Fecha inicial de for	31/07/2026	Fecha Final de Fomació n (Ficha)	SE ENCUENTRA VIGE	Villavicencio	No. Aprendices	3411655
Nombre del Proyec	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	Código P	3070795	Ambiente		FECHA REPORTE JULIO

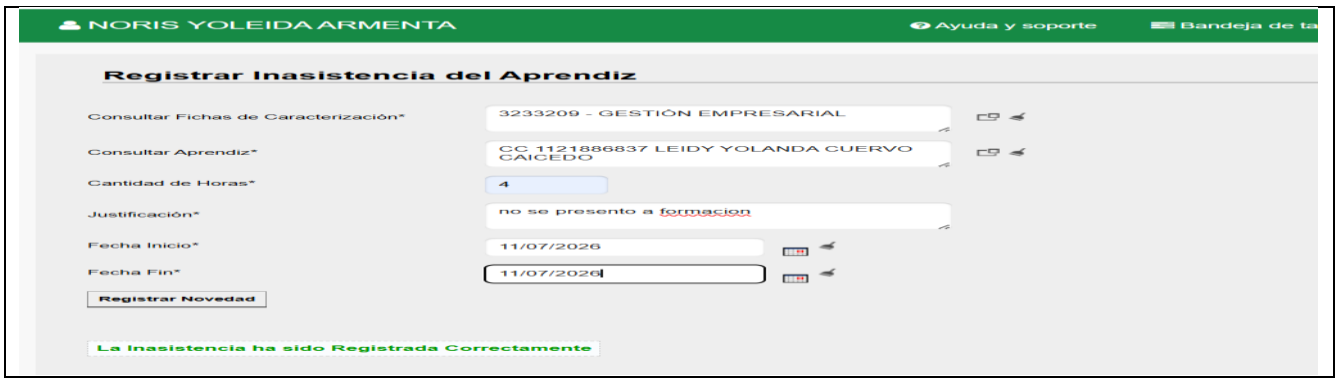
INTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	MPETENC	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE	EVENTO (Dar click en la caja de la actividad a	FECHA INICIO	FECHA FINAL	No. Dias	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horas por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
								L M M J V S	L M M J V S						
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	PLANEACION	REALIZAR INFORME DE ATRIBUTOS CONSTRUCTIVOS PARA MAQUETACION Y MODELADO DE ACUERDO CON LAS TICS	Enrique Low Murtra Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	PROMOVER EL USO RACIONA CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFO PROMOVER MI DIGNIDAD ESTABLECER	REALIZAR INFORME DE ATRIBUTOS CONSTRUCTIVOS PARA MAQUETACION Y MODELADO DE ACUERDO CON LAS TICS	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	31/07/2026	31/07/2026	1	06:00am	12:00pm	6	6	31

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS
REGIONAL HET
GRAFICA DE GANTT Y REPORTE EVENTOS

Nombre del Progra	MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E	Código P	224208	Versión	1		Ficha
Fecha inicial de fur	29/07/2026	Fecha Final de Formación	SE ENCUENTRA VIG	Villavicencio			3235509
Nombre del Proyect	MANTENIMIENTO ELECTRONICO	Código P	3208654	Ambiente			FECHA

INSTRUCTOR	DOCUMENTO	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYEC	COMPETENCI	RESULTADOS DE	ACTIVIDADES DE APRENDI	EVENTO	FECHA INICIO	FECHA FINAL	Nu. Diar	HORARIO DESDE	HORARIO HASTA	TOTAL HORAS Horar por Dia	TOTAL HORAS No. HORAS	OBSERVACIONES
								L M M J V S	L M M J V S						
NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ	40.798.967	EJECUCION	FORMACION TECNICA	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	GENERAR PROCESOS AUTONOMONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON ASUMIR ACTITUDES CRITICAS INTERACTUAR EN LOS	FORMACION TECNICA	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa	29/07/2026	27/07/2026	2	06:00am	12:00pm	6	12	22-27

IMAGEN 6. REGISTRO NOVEDADES EN LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN. FICHA: 3233209 GESTION EMPRESARIAL





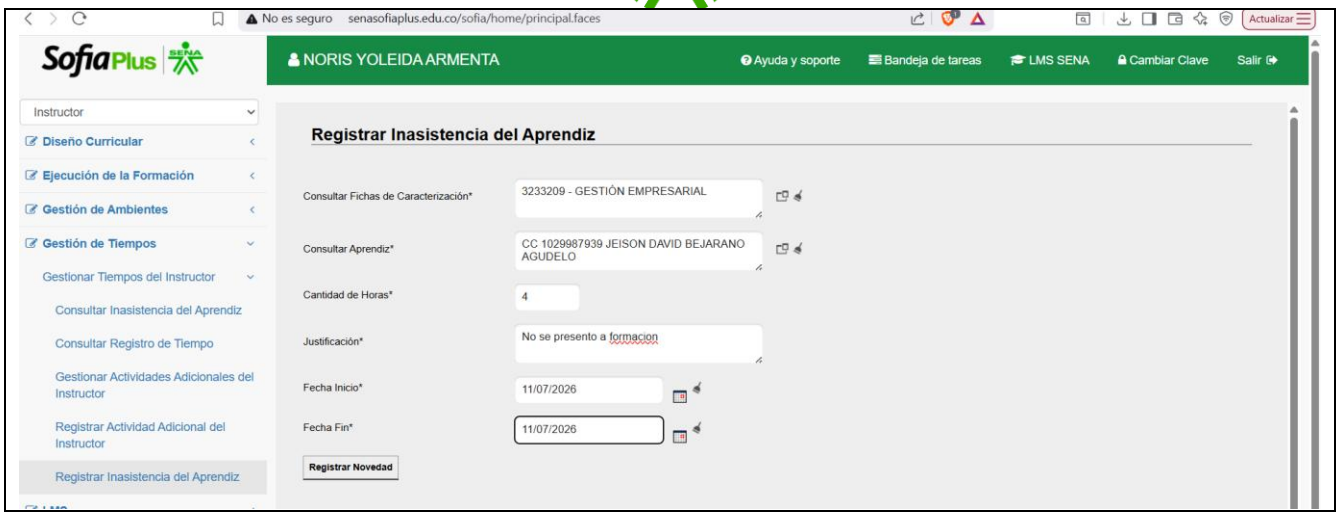
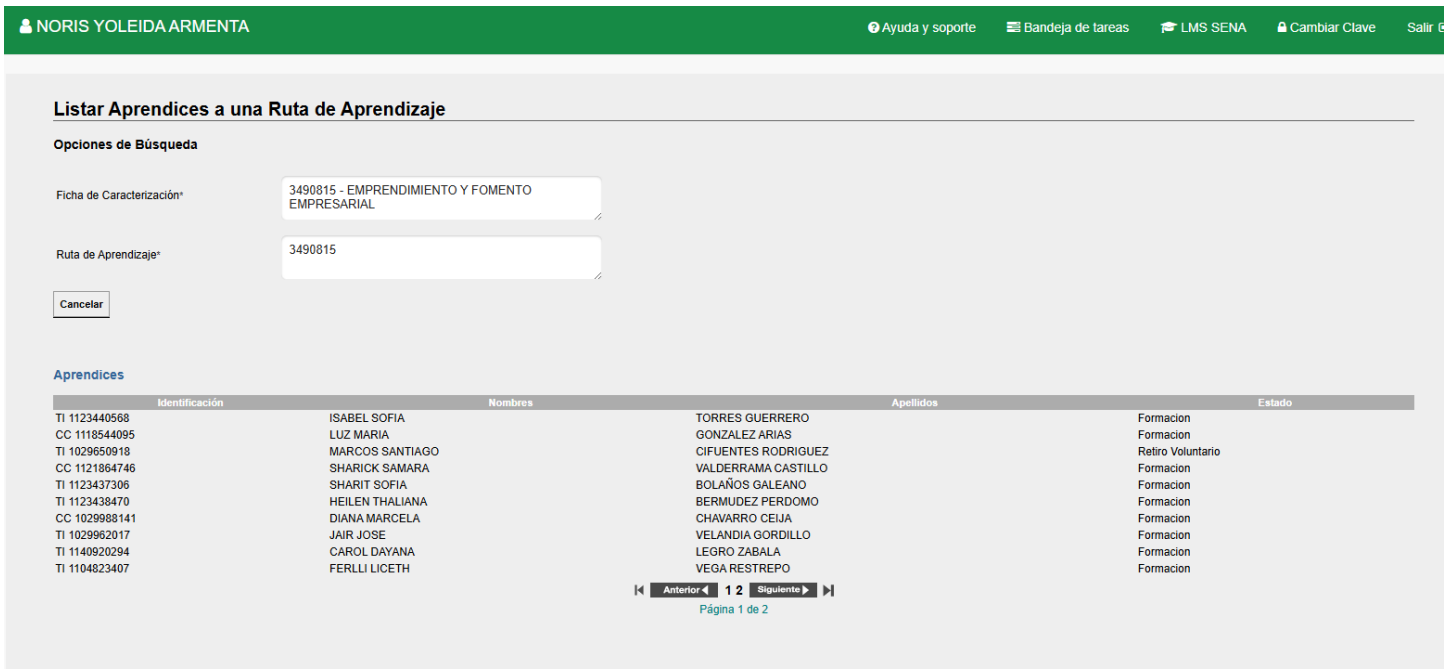
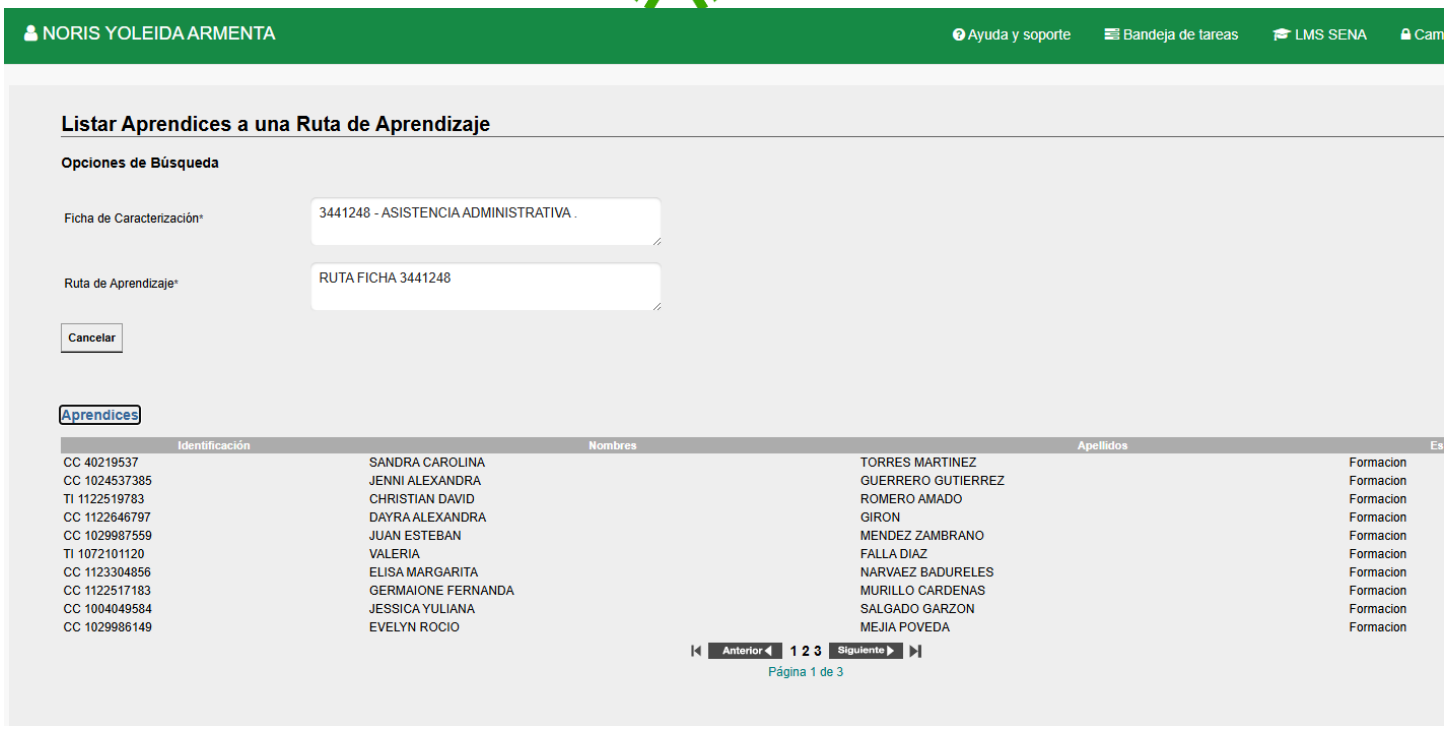
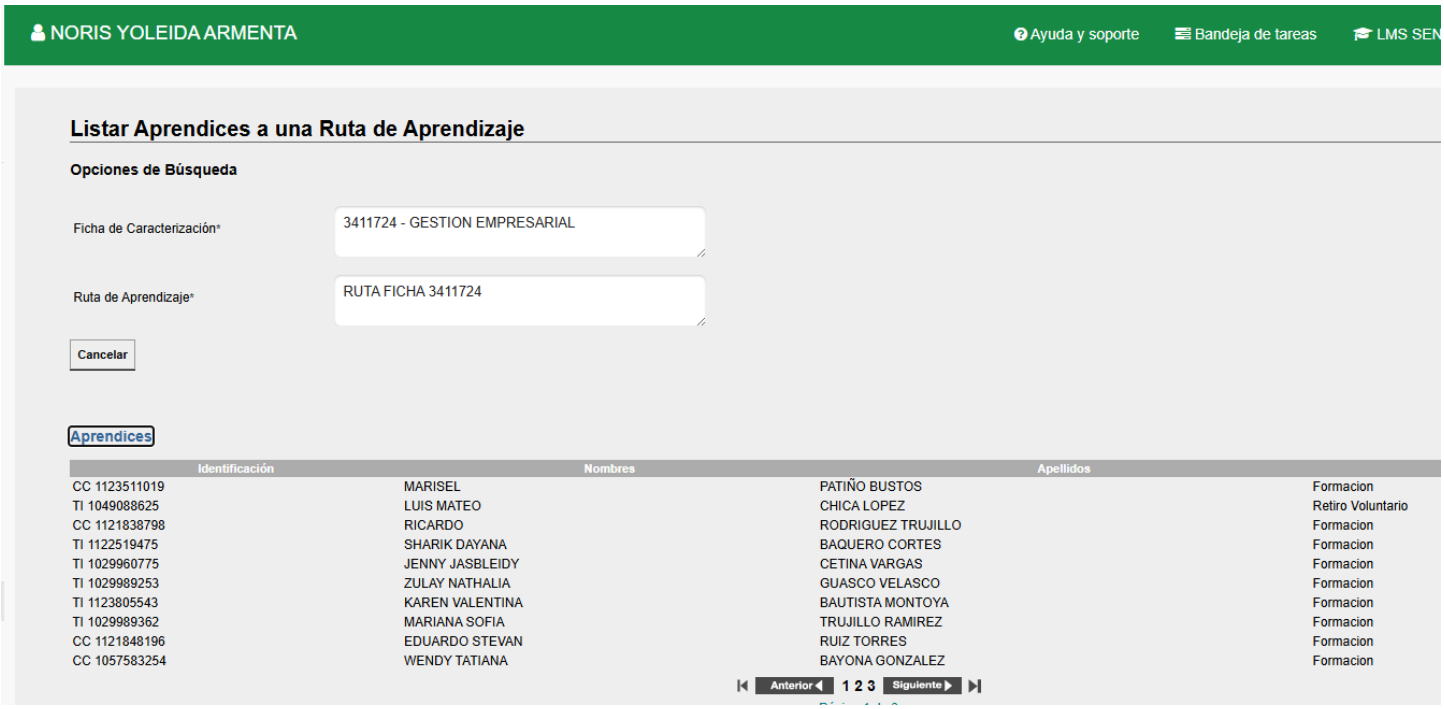
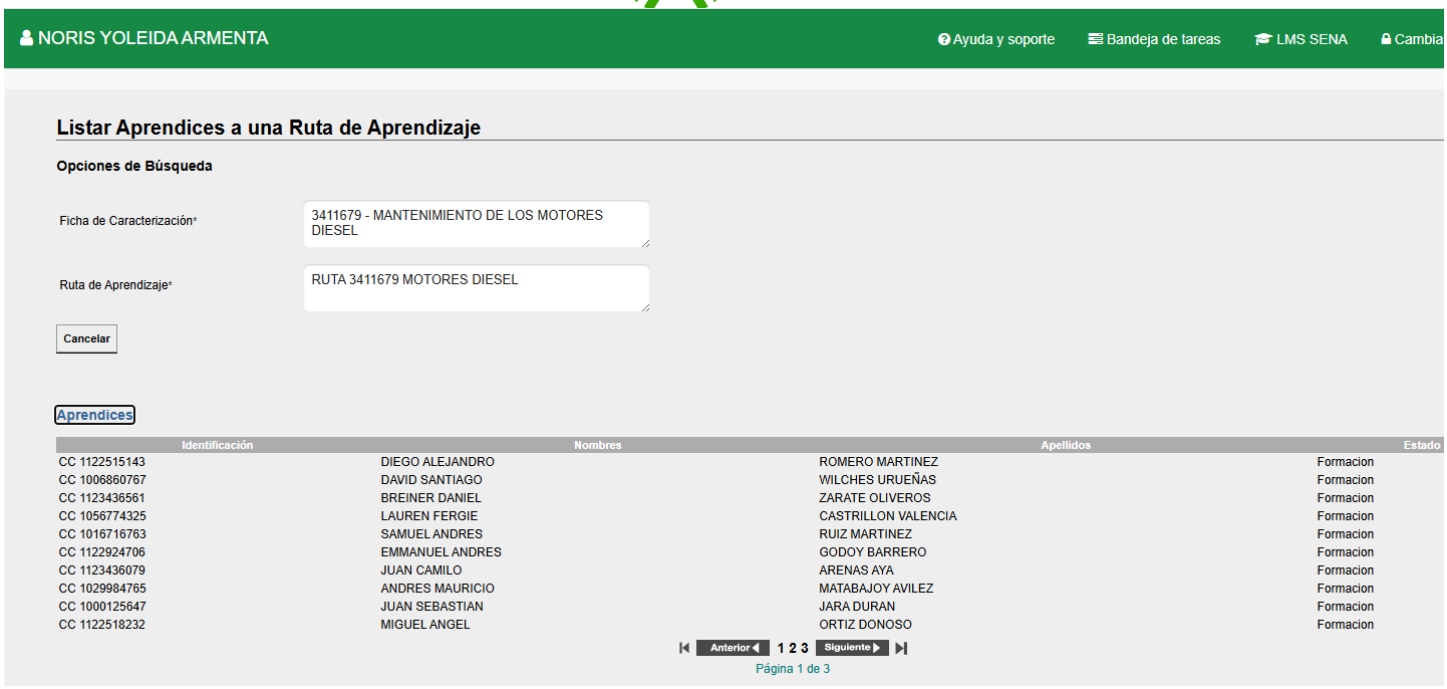


IMAGEN 7. REGISTRO APRENDIZ ESTADO DE FORMACION




NORIS YOLEIDA ARMENTA
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de Búsqueda
Ficha de Caracterización*
3441248 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
Ruta de Aprendizaje*
RUTA FICHA 3441248
Cancelar
Aprendices
Identificación
Nombres
Apellidos
CC 40219537 SANDRA CAROLINA TORRES MARTINEZ Formacion
CC 1024537385 JENNI ALEXANDRA GUERRERO GUTIERREZ Formacion
TI 1122519783 CHRISTIAN DAVID ROMERO AMADO Formacion
CC 1122646797 DAYRA ALEXANDRA GIRON Formacion
CC 1029987559 JUAN ESTEBAN MENDEZ ZAMBRANO Formacion
TI 1072101120 VALERIA FALLA DIAZ Formacion
CC 1123304856 ELISA MARGARITA NARVAEZ BADURELES Formacion
CC 1122517183 GERMAIONE FERNANDA MURILLO CARDENAS Formacion
CC 1004049584 JESSICA YULIANA SALGADO GARZON Formacion
CC 1029986149 EVELYN ROCIO MEJIA POVEDA Formacion
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 1 de 3


NORIS YOLEIDA ARMENTA
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de Búsqueda
Ficha de Caracterización*
3411724 - GESTION EMPRESARIAL
Ruta de Aprendizaje*
RUTA FICHA 3411724
Cancelar
Aprendices
Identificación
Nombres
Apellidos
CC 1123511019 MARISEL PATIÑO BUSTOS Formacion
TI 1049088625 LUIS MATEO CHICA LOPEZ Retiro Voluntario
CC 1121838798 RICARDO RODRIGUEZ TRUJILLO Formacion
TI 1122519475 SHARIK DAYANA BAQUERO CORTES Formacion
TI 1029960775 JENNY JASBLEIDY CETINA VARGAS Formacion
TI 1029989253 ZULAY NATHALIA GUASCO VELASCO Formacion
TI 1123805543 KAREN VALENTINA BAUTISTA MONTOYA Formacion
TI 1029989362 MARIANA SOFIA TRUJILLO RAMIREZ Formacion
CC 1121848196 EDUARDO STEVAN RUIZ TORRES Formacion
CC 1057583254 WENDY TATIANA BAYONA GONZALEZ Formacion
Anterior 1 2 3 Siguiente


NORIS YOLEIDA ARMENTA
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambia
Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de Búsqueda
Ficha de Caracterización*
3411679 - MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL
Ruta de Aprendizaje*
RUTA 3411679 MOTORES DIESEL
Cancelar
Aprendices
Identificación Nombres Apellidos Estado
CC 1122515143 DIEGO ALEJANDRO ROMERO MARTINEZ Formacion
CC 1006860767 DAVID SANTIAGO WILCHES URUEÑAS Formacion
CC 1123436561 BREINER DANIEL ZARATE OLIVEROS Formacion
CC 1056774325 LAUREN FERGIE CASTRILLON VALENCIA Formacion
CC 1016716763 SAMUEL ANDRES RUIZ MARTINEZ Formacion
CC 1122924706 EMMANUEL ANDRES GODOY BARRERO Formacion
CC 1123436079 JUAN CAMILO ARENAS AYA Formacion
CC 1029984765 ANDRES MAURICIO MATABAJOY AVILEZ Formacion
CC 1000125647 JUAN SEBASTIAN JARA DURAN Formacion
CC 1122518232 MIGUEL ANGEL ORTIZ DONOSO Formacion
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 1 de 3

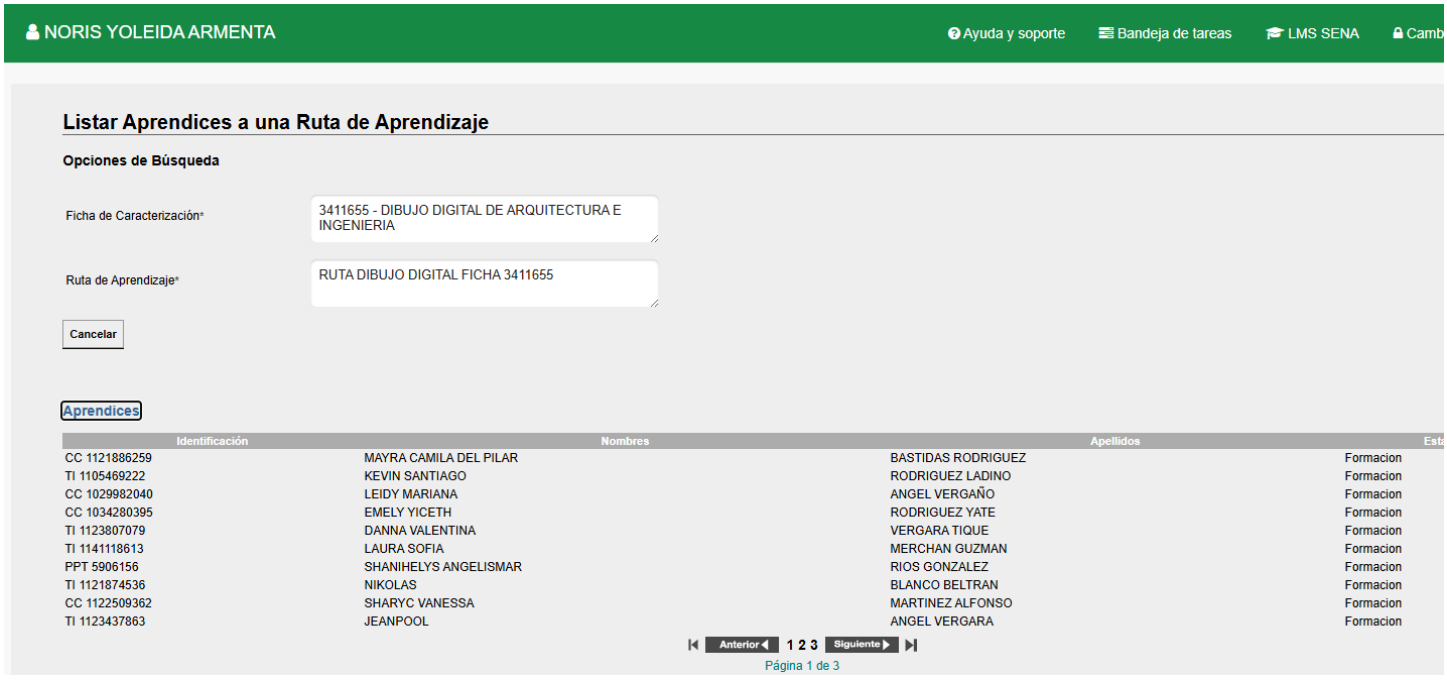
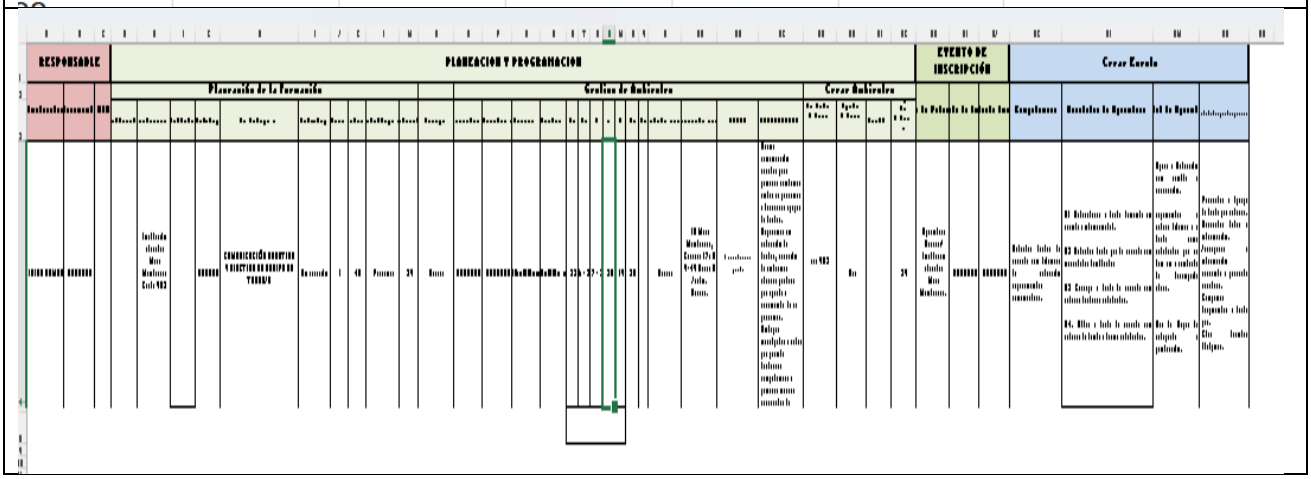
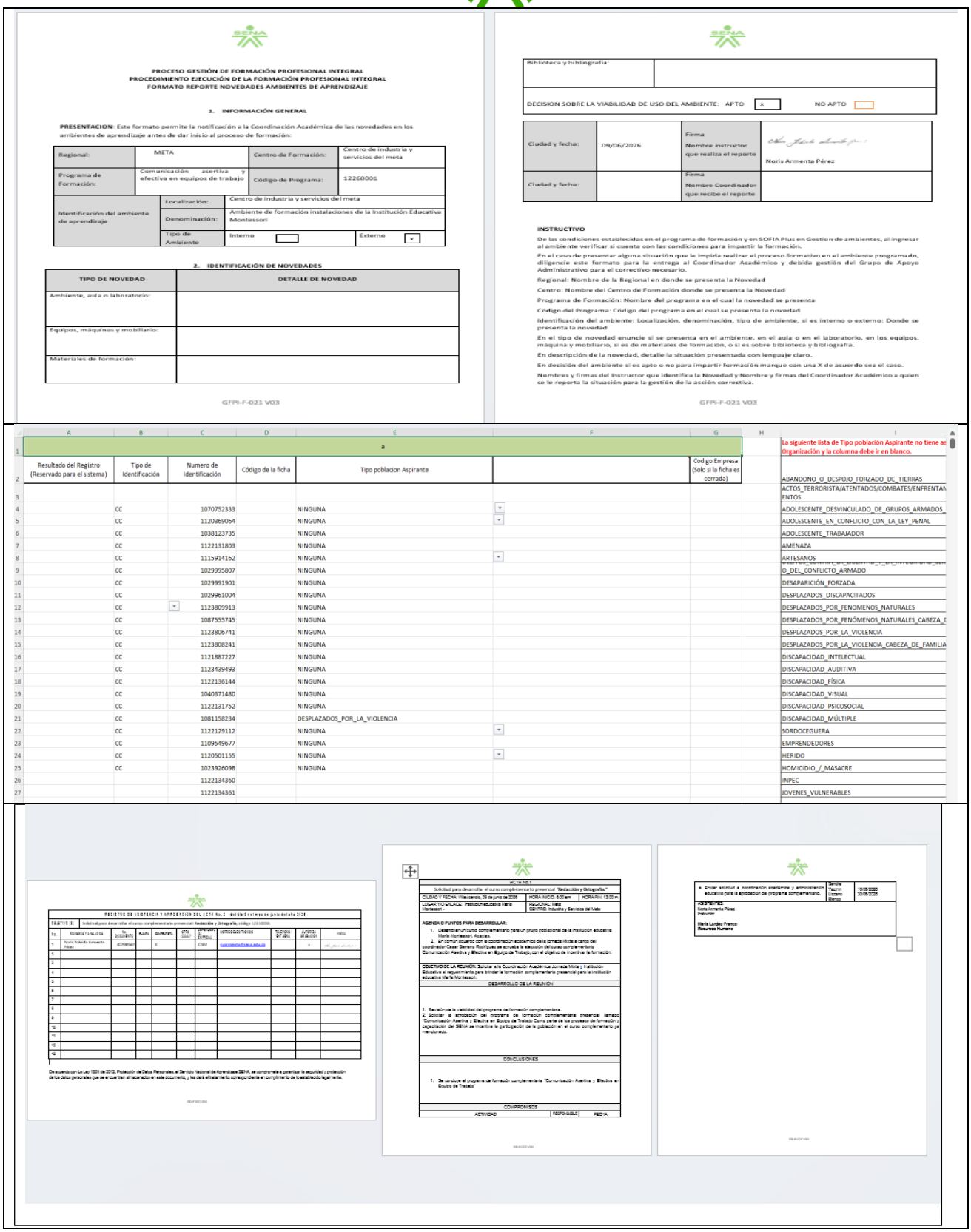

NORIS YOLEIDA ARMENTA
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de Búsqueda
Ficha de Caracterización*
3411655 - DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA
Ruta de Aprendizaje*
RUTA DIBUJO DIGITAL FICHA 3411655
Cancelar
Aprendices
Identificación Nombres Apellidos
CC 1121886259 MAYRA CAMILA DEL PILAR BASTIDAS RODRIGUEZ Formacion
TI 1105469222 KEVIN SANTIAGO RODRIGUEZ LADINO Formacion
CC 1029982040 LEIDY MARIANA ANGEL VERGAÑO Formacion
CC 1034280395 EMELY YICETH RODRIGUEZ YATE Formacion
TI 1123807079 DANNA VALENTINA VERGARA TIQUE Formacion
TI 1141118613 LAURA SOFIA MERCHAN GUZMAN Formacion
PPT 5906156 SHANIHELYS ANGELISMAR RIOS GONZALEZ Formacion
TI 1121874536 NIKOLAS BLANCO BELTRAN Formacion
CC 1122509362 SHARYC VANESSA MARTINEZ ALFONSO Formacion
TI 1123437863 JEANPOOL ANGEL VERGARA Formacion
Anterior 1 2 3 Siguiente
Página 1 de 3

IMAGEN 8 – ACOPIO DE DOCUMENTOS PARA EL INGRESO DE APRENDICES, PARA EL PROCESO DE LOS CURSOS COMPLEMENTARIOS.

A	B	C	D	E	F
Tipo de Docun	Número de Dc	NOMBRES	APELLIDOS		
CC	TI	1070752333	ANDRES FELIPE BAQUERO GUTIERREZ		
CC	TI	1120369064	CESAR DAVID MESA PINEDA		
CC	TI	1038123735	DANNA MISHELL PELAEZ GRUESSO		
CC	TI	1122131803	DARI CHARIL ROJAS ORTIZ		
CC	TI	1115914162	DAVID STIVEN CERVERA PITA		
CC	TI	1029995807	GABRIELA SOTO CELY		
CC	TI	1029991901	JHOAN SEBASTIAN MUNEVAR CUCHIMBA		
CC	TI	1029961004	JUAN DAVID BARRERA CONTRERAS		
CC	TI	1123809913	JUAN FELIPE GARZON REY		
CC	TI	1087555745	KEIRY SARAY TRIANA LOPEZ		
CC	TI	1123806741	LAURA VANESSA RAMIREZ AMADO		
CC	TI	1123808241	LAUREN VALENTINA TORRES OCAMPO		
CC	TI	1121887227	LUIS MIGUEL SANTIAGO LABRADOR		
CC	TI	1123439493	MARIA ALEJANDRA VANEGAS ALVAREZ		
CC	TI	1122136144	MARIA SOFIA CASTILLO JOVEN		
CC	TI	1040371480	OMAR YESID SUCERQUIA RIVERA		
CC	TI	1122131752	PAULA ANDREA PARDO GARCIA		
CC	TI	1081158234	RAUL STIVEN NIETO LOSADA		
CC	TI	1122129112	ROGGER SANTIAGO TORRES ACOSTA		
CC	TI	1109549677	SERGIO ANDRES CABEZAS GULUMA		
CC	TI	1120501155	SERGIO ANDRES RAMIREZ ESPITIA		
CC	TI	1023926098	SHARICK ZARETH ROJAS JARAMILLO		
CC	TI	1122134360	SHIRLY DANIELA GAONA GUTIERREZ		
CC	TI	1122134361	VALERY NATALIA GAONA GUTIERREZ		





PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO REPORTE NOVEDADES AMBIENTES DE APRENDIZAJE

1. INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACION: Este formato permite la notificación a la Coordinación Académica de las novedades en los ambientes de aprendizaje antes de dar inicio al proceso de formación:

Regional:	META	Centro de Formación:	Centro de industria y servicios del meta
Programa de Formación:	Comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo	Código de Programa:	12260001
Identificación del ambiente de aprendizaje	Localización:	Centro de industria y servicios del meta	
	Denominación:	Ambiente de formación instalaciones de la Institución Educativa Montessori	
	Tipo de Ambiente	Interno [ ]	Externo [x]

2. IDENTIFICACIÓN DE NOVEDADES

TIPO DE NOVEDAD	DETALLE DE NOVEDAD
Ambiente, aula o laboratorio:	
Equipos, máquinas y mobiliario:	
Materiales de formación:	

GFPI-F-021 V03

Biblioteca y bibliografía:			
DECISION SOBRE LA VIABILIDAD DE USO DEL AMBIENTE: APTO [x]		NO APTO [ ]	
Ciudad y fecha:	09/06/2026	Firma Nombre instructor que realiza el reporte	Noris Armenta Pérez
Ciudad y fecha:		Firma Nombre Coordinador que recibe el reporte	

INSTRUCTIVO

De las condiciones establecidas en el programa de formación y en SOFIA Plus en Gestion de ambientes, al ingresar al ambiente verificar si cuenta con las condiciones para impartir la formación.

En el caso de presentar alguna situación que le impida realizar el proceso formativo en el ambiente programado, diligencie este formato para la entrega al Coordinador Académico y debida gestión del Grupo de Apoyo Administrativo para el correctivo necesario.

Regional: Nombre de la Regional en donde se presenta la Novedad

Centro: Nombre del Centro de Formación donde se presenta la Novedad

Programa de Formación: Nombre del programa en el cual la novedad se presenta

Código del Programa: Código del programa en el cual se presenta la novedad

Identificación del ambiente: Localización, denominación, tipo de ambiente, si es interno o externo: Donde se presenta la novedad

En el tipo de novedad enuncie si se presenta en el ambiente, en el aula o en el laboratorio, en los equipos, máquina y mobiliario, si es de materiales de formación, o si es sobre biblioteca y bibliografía.

En descripción de la novedad, detalle la situación presentada con lenguaje claro.

En decisión del ambiente si es apto o no para impartir formación marque con una X de acuerdo sea el caso.

Nombres y firmas del Instructor que identifica la Novedad y Nombre y firmas del Coordinador Académico a quien se le reporta la situación para la gestión de la acción correctiva.

GFPI-F-021 V03

Resultado del Registro (Reservado para el sistema)	Tipo de Identificación	Numero de Identificación	Código de la ficha	Tipo poblacion Aspirante		Codigo Empresa (Solo si la ficha es cerrada)
	CC	1070752333		NINGUNA		
	CC	1120369064		NINGUNA		
	CC	1038123735		NINGUNA		
	CC	1122131803		NINGUNA		
	CC	1115914162		NINGUNA		
	CC	1029995807		NINGUNA		
	CC	1029991901		NINGUNA		
	CC	1029961004		NINGUNA		
	CC	1123809913		NINGUNA		
	CC	1087555745		NINGUNA		
	CC	1123806741		NINGUNA		
	CC	1123808241		NINGUNA		
	CC	1121887227		NINGUNA		
	CC	1123439493		NINGUNA		
	CC	1122136144		NINGUNA		
	CC	1040371480		NINGUNA		
	CC	1122131752		NINGUNA		
	CC	1081158234		DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA		
	CC	1122129112		NINGUNA		
	CC	1109549677		NINGUNA		
	CC	1120501155		NINGUNA		
	CC	1023926098		NINGUNA		
		1122134360				
		1122134361				

La siguiente lista de Tipo población Aspirante no tiene as
Organización y la columna debe ir en blanco.

ABANDONO_O_DESPOJO_FORZADO_DE_TIERRAS
ACTOS_TERRORISTA/ATENTADOS/COMBATES/ENFRENTAMIENTOS
ADOLESCENTE_DESVINCULADO_DE_GRUPOS_ARMADOS
ADOLESCENTE_EN_CONFLICTO_CON_LA_LEY_PENAL
ADOLESCENTE_TRABAJADOR
AMENAZA
ARTESANOS
O_DEL_CONFLICTO_ARMADO
DESAPARICIÓN_FORZADA
DESPLAZADOS_DISCAPACITADOS
DESPLAZADOS_POR_FENOMENOS_NATURALES
DESPLAZADOS_POR_FENÓMENOS_NATURALES_CABEZA_
DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA
DESPLAZADOS_POR_LA_VIOLENCIA_CABEZA_DE_FAMILIA
DISCAPACIDAD_INTELECTUAL
DISCAPACIDAD_AUDITIVA
DISCAPACIDAD_FÍSICA
DISCAPACIDAD_VISUAL
DISCAPACIDAD_PSICOSOCIAL
DISCAPACIDAD_MÚLTIPLE
SORDOCEGUERA
EMPRENDEDORES
HERIDO
HOMICIDIO_/_MASACRE
INPEC
JOVENES_VULNERABLES

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 1 del día 9 de junio de 2026

OBJETIVO: Solicitud para desarrollar el curso complementario presencial: **Redacción y Ortografía**, código 12210000

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATO	CITEL (CELULAR)	DEPARTAMENTO (CENTRO)	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO (FIJO)	FIRMA
1	Noris Yolanda Armenta Pérez	40798967		x		CISNI	noris.armenta@sena.edu.co		
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentren almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No.1

Solicitud para desarrollar el curso complementario presencial: "Redacción y Ortografía."

CIUDAD Y FECHA: Villavicencio, 09 de junio de 2026	HORA INICIO: 8:00 am HORA FIN: 12:00 m
LUGAR Y/O ENLACE: Institución educativa María Montessori -	REGIONAL: Meta CENTRO: Industria y Servicios del Meta

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Desarrollar un curso complementario para un grupo poblacional de la institución educativa María Montessori, Acacías.
2. En común acuerdo con la coordinación académica de la jornada Mixta a cargo del coordinador Cesar Serrano Rodríguez se aprueba la ejecución del curso complementario Comunicación Asertiva y Efectiva en Equipo de Trabajo, con el objetivo de incentivar la formación.

OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Solicitar a la Coordinación Académica Jornada Mixta y Institución Educativa el requerimiento para brindar la formación complementaria presencial para la institución educativa María Montessori.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Revisión de la viabilidad del programa de formación complementaria.
2. Solicitar la aprobación del programa de formación complementaria presencial llamado "Comunicación Asertiva y Efectiva en Equipo de Trabajo Como parte de los procesos de formación y capacitación del SENA se incentiva la participación de la población en el curso complementario ya mencionado.

CONCLUSIONES

1. Se concluye el programa de formación complementaria "Comunicación Asertiva y Efectiva en Equipo de Trabajo"

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

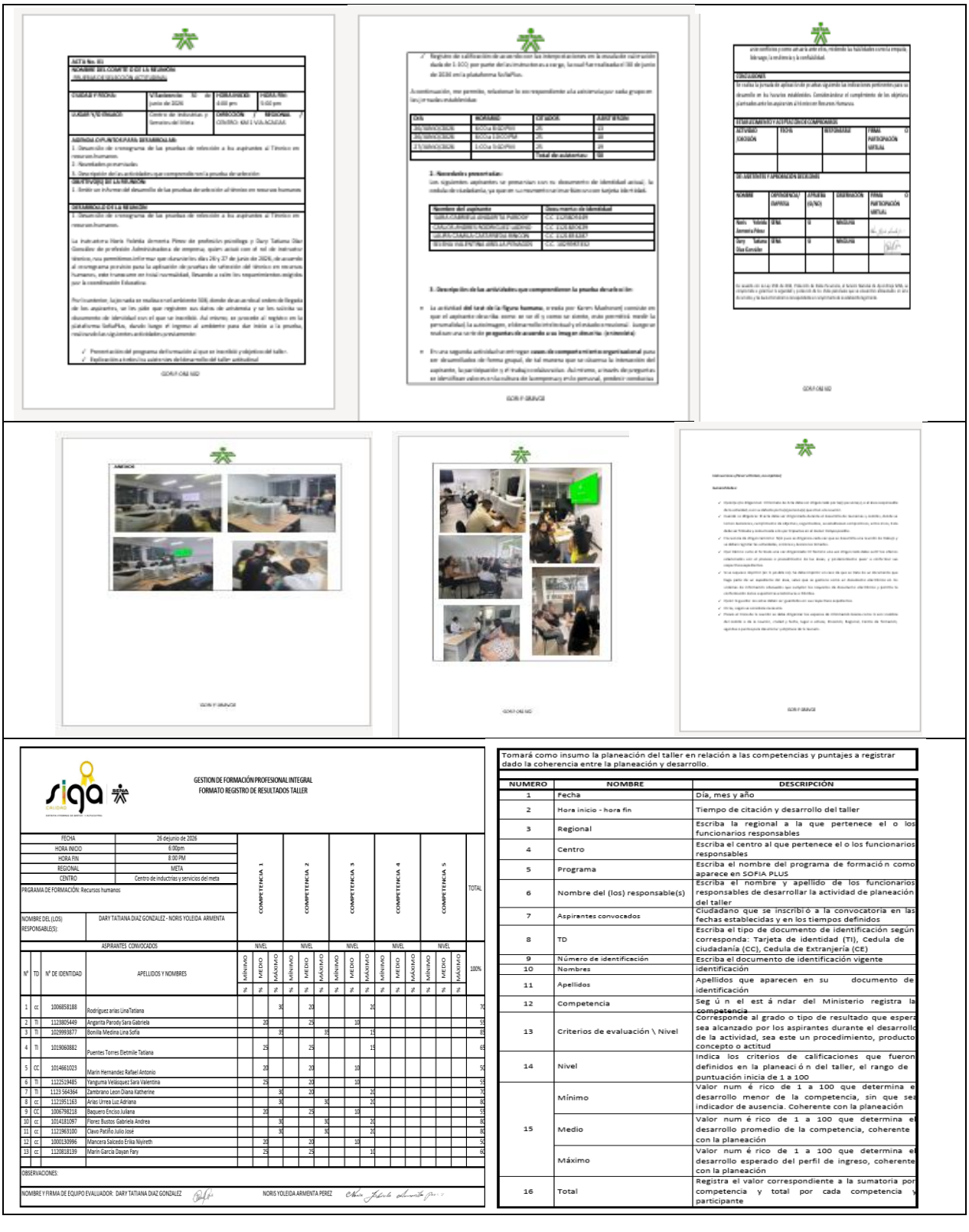
- Enviar solicitud a coordinación académica y administrativa educativa para la aprobación del programa complementario.

Sandra Yasmin Lizarazo Blanco	10/06/2026 30/06/2026

Asistentes:
Noris Armenta Pérez
Instructor

María Lurdey Franco
Recursos Humano

IMAGEN 9 – APOYO PARA LA PRUEBA PARA APRENDIZ EN PROCESO DE SELECCIÓN PRIMER GRUPO 6:00 PM – 8:00PM



GESTION DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO REGISTRO DE RESULTADOS TALLER

FECHA	26 dejunio de 2026
HORA INICIO	6:00pm
HORA FIN	8:00 PM
REGIONAL	META
CENTRO	Centro de industrias y servicios del meta
PROGRAMA DE FORMACIÓN: Recursos humanos	
NOMBRE DEL (LOS) RESPONSABLE(S):	DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ - NORIS YOLEIDA ARMENTA

ASPIRANTES CONVOCADOS				COMPETENCIA 1			COMPETENCIA 2			COMPETENCIA 3			COMPETENCIA 4			COMPETENCIA 5			TOTAL
				NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			
Nº	TD	Nº DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	100%
				%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
1	cc	1006858188	Rodriguez arias Lina Tatiana			30		20				20							70
2	TI	1123805449	Angarita Parody Sara Gabriela		20			25		10									55
3	TI	1029995877	Bonilla Medina Lina Sofia			35			35			15							85
4	TI	1019060882	Puentes Torres Eletmile Tatiana		25			25				15							65
5	CC	1014661023	Marin Hernandez Rafael Antonio		20			20			10								50
6	TI	1122519485	Yanguma Velásquez Sara Valentina		25			20			10								55
7	TI	1123-564364	Zambrano Leon Diana Katherine			30		20				20							70
8	cc	1122951163	Arias Urrea Luz Adriana			30			30			20							80
9	CC	1006798218	Baquero Enciso Juliana		20			25			10								55
10	cc	1014181097	Florez Bustos Gabriela Andrea			30			30			20							80
11	cc	1121963100	Clavo Patiño Julio José			30			30			20							80
12	cc	1000130996	Mancera Salcedo Erika Nayreth		20			20			10								50
13	cc	1120818139	Marin García Dayan Fary		25			25				10							60

OBSERVACIONES:

NOMBRE Y FIRMA DE EQUIPO EVALUADOR: DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ — NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ

Tomará como insumo la planeación del taller en relación a las competencias y puntajes a registrar dado la coherencia entre la planeación y desarrollo.

NUMERO	NOMBRE	DESCRIPCIÓN
1	Fecha	Día, mes y año
2	Hora inicio - hora fin	Tiempo de citación y desarrollo del taller
3	Regional	Escriba la regional a la que pertenece el o los funcionarios responsables
4	Centro	Escriba el centro al que pertenece el o los funcionarios responsables
5	Programa	Escriba el nombre del programa de formació n como aparece en SOFIA PLUS
6	Nombre del (los) responsable(s)	Escriba el nombre y apellido de los funcionarios responsables de desarrollar la actividad de planeación del taller
7	Aspirantes convocados	Ciudadano que se inscribi ó a la convocatoria en las fechas establecidas y en los tiempos definidos
8	TD	Escriba el tipo de documento de identificación según corresponda: Tarjeta de identidad (TI), Cedula de ciudadanía (CC), Cedula de Extranjería (CE)
9	Número de identificación	Escriba el documento de identificación vigente
10	Nombres	identificación
11	Apellidos	Apellidos que aparecen en su documento de identificación
12	Competencia	Seg ú n el est á ndar del Ministerio registra la competencia
13	Criterios de evaluación \ Nivel	corresponde al grado o tipo de resultado que espera sea alcanzado por los aspirantes durante el desarrollo de la actividad, sea este un procedimiento, producto concepto o actitud
14	Nivel	Indica los criterios de calificaciones que fueron definidos en la planeaci ó n del taller, el rango de puntuación inicia de 1 a 100
15	Mínimo	Valor num é rico de 1 a 100 que determina e desarrollo menor de la competencia, sin que sea indicador de ausencia. Coherente con la planeación
	Medio	Valor num é rico de 1 a 100 que determina el desarrollo promedio de la competencia, coherente con la planeación
	Máximo	Valor num é rico de 1 a 100 que determina el desarrollo esperado del perfil de ingreso, coherente con la planeación
16	Total	Registra el valor correspondiente a la sumatoria por competencia y total por cada competencia y participante

APOYO PARA LA PRUEBA PARA APRENDIZ EN PROCESO DE SELECCIÓN PRIMER GRUPO 8:00 PM – 10:00PM

GESTION DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO REGISTRO DE RESULTADOS TALLER

FECHA	26 dejunio de 2026
HORA INICIO	8:00 PM
HORA FIN	10:00Pm
REGIONAL	META
CENTRO	Centro de inductrias y servicios del meta
PRGRAMA DE FORMACIÓN: Recursos humanos	
NOMBRE DEL (LOS) RESPONSABLE(S):	DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ - NORIS YOLEIDA ARMENTA

				COMPETENCIA 1			COMPETENCIA 2			COMPETENCIA 3			COMPETENCIA 4			COMPETENCIA 5			TOTAL
ASPIRANTES CONVOCADOS				NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			
Nº	TD	Nº DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	100%
				%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
1	cc	1006126211	Cruz Salgado Brayan		25			20				20							65
2	cc	40189868	Gómez Carol Tatiana		20			25			10								55
3	cc	1029985656	Gómez Susa María José	5			10			5									20
4	Cc	1006796820	Guerrero Mosquera Jhon Steven		20			20			10								50
5	cc	1119946694	Neira Osorio Nicolles Vanessa		25				30		10								65
6	cc	1121986439	Osorio Camargo Helen Dayana		25			25			10								60
7	Cc	1123433101	Parrado Florez Dairon Steven		20			25				10							55
8	cc	1121907751	Ramirez Yeidy Johana		20			25				15							60
9	cc	1125473702	Restrepo Bernal Oscar Javier			30		25			15								70
10	cc	1121146371	Ríos Lara Zharick yulieth		25			25			10								60
11	cc	1121960975	Sánchez Lozano Yuri Geraldin		20			25			10								55
12	cc	1006823254	Sandoval Vargas Erika natalia		25			25			10								60
13	cc	1122513890	Santamaria Acosta Yireth Faisuly		20			20				10							50
14	cc	1006874333	Turriago piñeros Angie Lizeth			30			30			20							80
15	TI	1121860429	Rodríguez Ladino Carlos Andrés	10				25		5									40
16	TI	1023383535	Sarmiento Garzon Danna Valentina		20			20				10							50
17	cc	1021663509	Chaparro Buitrago Sergio Andres	10				25		5									40
18	cc	1118200215	Bohorquez Gamez Yuli Alejandra		25			25				15							65

OBSERVACIONES:

NOMBRE Y FIRMA DE EQUIPO EVALUADOR: DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ

Tomará como insumo la planeación del taller en relación a las competencias y puntajes a registrar dado la coherencia entre la planeación y desarrollo.

NUMERO	NOMBRE	DESCRIPCIÓN
1	Fecha	Día, mes y año
2	Hora inicio - hora fin	Tiempo de citación y desarrollo del taller
3	Regional	Escriba la regional a la que pertenece el o los funcionarios responsables
4	Centro	Escriba el centro al que pertenece el o los funcionarios responsables
5	Programa	Escriba el nombre del programa de formación como aparece en SOFIA PLUS
6	Nombre del (los) responsable(s)	Escriba el nombre y apellido de los funcionarios responsables de desarrollar la actividad de planeación del taller
7	Aspirantes convocados	Ciudadano que se inscribió a la convocatoria en las fechas establecidas y en los tiempos definidos
8	TD	Escriba el tipo de documento de identificación según corresponda: Tarjeta de identidad (TI), Cedula de ciudadanía (CC), Cedula de Extranjería (CE)
9	Número de identificación	Escriba el documento de identificación vigente
10	Nombres	identificación
11	Apellidos	Apellidos que aparecen en su documento de identificación
12	Competencia	Según el estándar del Ministerio registra la competencia
13	Criterios de evaluación \ Nivel	Corresponde al grado o tipo de resultado que espera sea alcanzado por los aspirantes durante el desarrollo de la actividad, sea este un procedimiento, producto concepto o actitud
14	Nivel	Indica los criterios de calificaciones que fueron definidos en la planeación del taller, el rango de puntuación inicia de 1 a 100
15	Mínimo	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo menor de la competencia, sin que sea indicador de ausencia. Coherente con la planeación
	Medio	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo promedio de la competencia, coherente con la planeación
	Máximo	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo esperado del perfil de ingreso, coherente con la planeación
16	Total	Registra el valor correspondiente a la sumatoria por competencia y total por cada competencia y participante

APOYO PARA LA PRUEBA PARA APRENDIZ EN PROCESO DE SELECCIÓN PRIMER GRUPO 3:00 PM – 5:00PM

GESTION DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO REGISTRO DE RESULTADOS TALLER

FECHA	27 dejunio de 2026
HORA INICIO	1:00 PM
HORA FIN	3:00Pm
REGIONAL	META
CENTRO	Centro de inductrias y servicios del meta
PRGRAMA DE FORMACIÓN: Recursos humanos	
NOMBRE DEL (LOS) RESPONSABLE(S):	DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ - NORIS YOLEIDA ARMENTA

				COMPETENCIA 1			COMPETENCIA 2			COMPETENCIA 3			COMPETENCIA 4			COMPETENCIA 5			TOTAL
ASPIRANTES CONVOCADOS				NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			NIVEL			
N°	TD	N° DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	100%
				%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
1	cc	1121852499	Castaño Garavito Luisa Fernanda		20			25				15							60
2	cc	1029985459	Chaqueta Espinosa Nicolás		20			20			10								50
3	cc	1121887110	Cifuentes Acevedo Monica Vianeth		20			20			10								50
4	cc	1062014653	Dagua Cayapu Estefania			35			35			20							90
5	cc	1082965185	Dueñas Rivera Walter David		20			20			10								50
6	cc	11220578485	Fernández Luna Karen Julieta			35			35			20							90
7	cc	1018503407	González López Gabriel Andrés		25				30			15							70
8	cc	1006876499	Guapacha Torres María Alejandra			35			35			20							90
9	CC	1121148743	Parra Gallego Henry Alejandro		25				30		10								65
10	CC	5285 0993	Peralta Solórzano Diana Marcela			30			30		10								70
11	CC	1121965683	Ramirez Medina Karen Dayanna		25			25				15							65
12	TI	1029987332	Abella Penagos Selena Valentina		25				30			15							70
13	TI	1122520262	Alvares Rodríguez Nicol Sylvanna		20			25				10							55
14	TI	1121834287	Castañeda rincón Laura Camila		25			25			10								60
15	TI	1123806951	Martinez Ávila Kevin Santiago		25				30		10								65
16	TI	1050844413	Puchi Navarro Zeudy Julieth		20			25			10								55
17	TI	1147486130	Reyes Rodríguez Estefani			35			35		10								80
18	TI	1121867664	Toledo Rojas Ana María		20			20			10								50
19	TI	1122523848	Vargas Gutiérrez Yeimy Mellisa		25			30			10								65

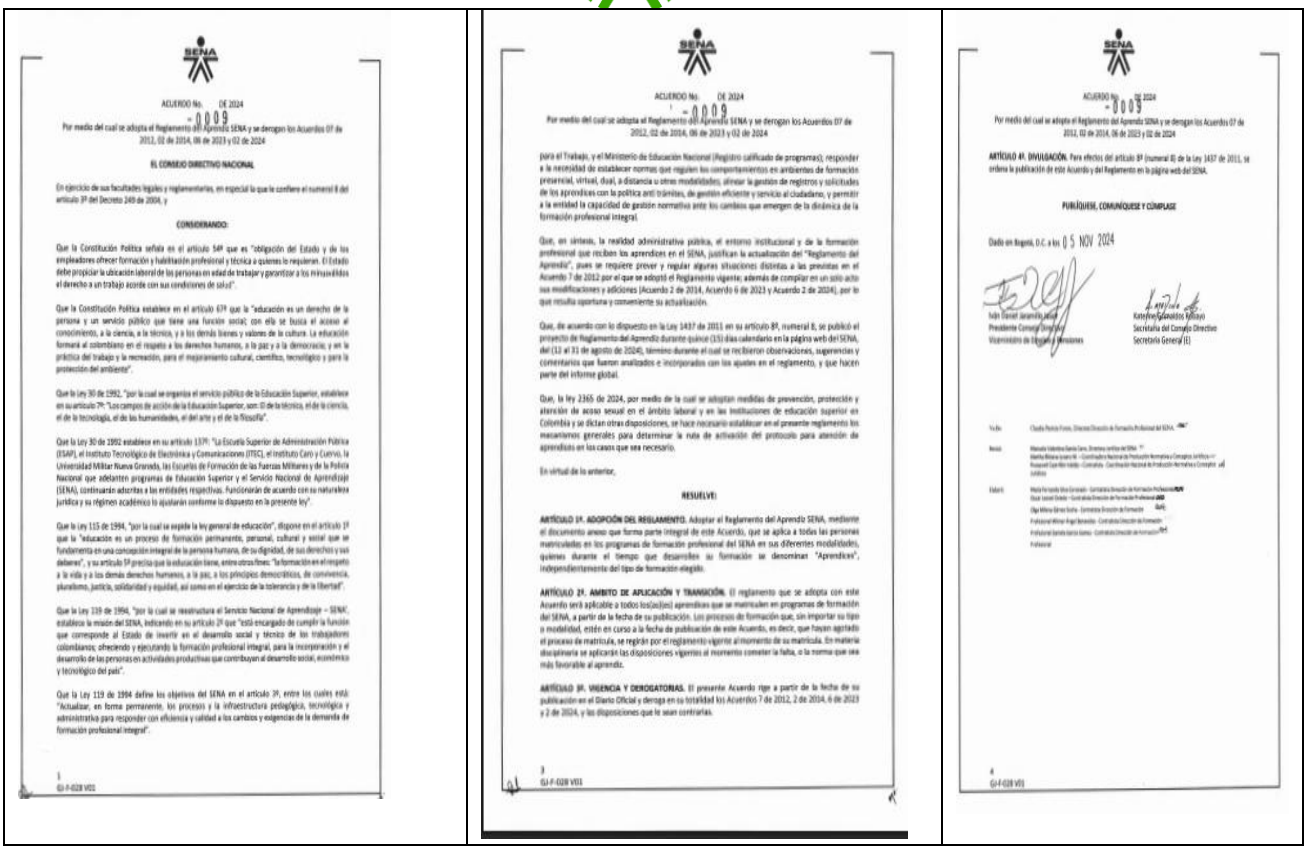
OBSERVACIONES:

NOMBRE Y FIRMA DE EQUIPO EVALUADOR: DARY TATIANA DIAZ GONZALEZ NORIS YOLEIDA ARMENTA PEREZ

Tomará como insumo la planeación del taller en relación a las competencias y puntajes a registrar dado la coherencia entre la planeación y desarrollo.

NUMERO	NOMBRE	DESCRIPCIÓN
1	Fecha	Día, mes y año
2	Hora inicio - hora fin	Tiempo de citación y desarrollo del taller
3	Regional	Escriba la regional a la que pertenece el o los funcionarios responsables
4	Centro	Escriba el centro al que pertenece el o los funcionarios responsables
5	Programa	Escriba el nombre del programa de formación como aparece en SOFIA PLUS
6	Nombre del (los) responsable(s)	Escriba el nombre y apellido de los funcionarios responsables de desarrollar la actividad de planeación del taller
7	Aspirantes convocados	Ciudadano que se inscribió a la convocatoria en las fechas establecidas y en los tiempos definidos
8	TD	Escriba el tipo de documento de identificación según corresponda: Tarjeta de identidad (TI), Cedula de ciudadanía (CC), Cedula de Extranjería (CE)
9	Número de identificación	Escriba el documento de identificación vigente
10	Nombres	identificación
11	Apellidos	Apellidos que aparecen en su documento de identificación
12	Competencia	Según el estándar del Ministerio registra la competencia
13	Criterios de evaluación \ Nivel	Corresponde al grado o tipo de resultado que espera sea alcanzado por los aspirantes durante el desarrollo de la actividad, sea este un procedimiento, producto concepto o actitud
14	Nivel	Indica los criterios de calificaciones que fueron definidos en la planeación del taller, el rango de puntuación inicia de 1 a 100
15	Mínimo	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo menor de la competencia, sin que sea indicador de ausencia. Coherente con la planeación
	Medio	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo promedio de la competencia, coherente con la planeación
	Máximo	Valor numérico de 1 a 100 que determina el desarrollo esperado del perfil de ingreso, coherente con la planeación
16	Total	Registra el valor correspondiente a la sumatoria por competencia y total por cada competencia y participante

10 REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA ACUERDO 9 DEL 2024



ACUERDO No. 0009 DE 2024

Por medio del cual se adopta el Reglamento del Aprendiz SENA y se derogan los Acuerdos 07 de 2012, 02 de 2014, 06 de 2023 y 02 de 2024

EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

CONSIDERANDO:

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. ADOPCIÓN DEL REGLAMENTO.

ARTÍCULO 2°. AMBITO DE APLICACIÓN Y TRANSICIÓN.

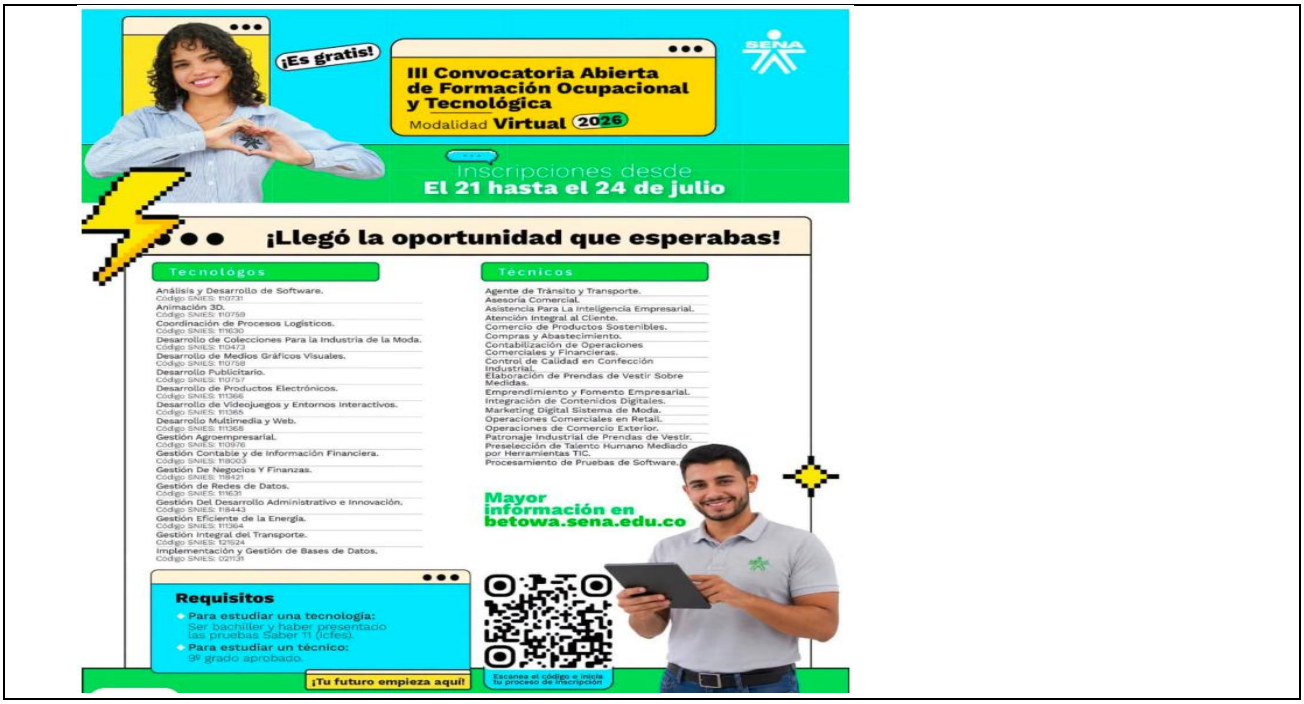
ARTÍCULO 3°. VIGENCIA Y DEROGATORIAS.

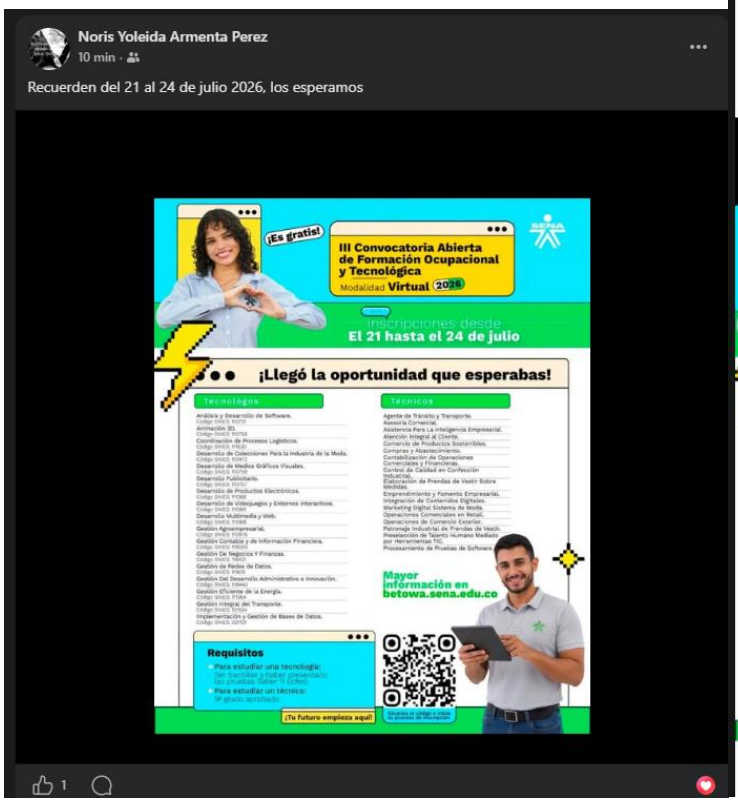
ARTÍCULO 4°. DIVULGACIÓN.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C. a los 05 NOV 2024

IMAGEN 11– APOYO DIVULGACION DE LA III COMVOCATORIA ABIERTA DE FORMACION OCUPACIONAL Y TECNOLOGICA VIRTUAL MES DE JULIODEL 2026




Noris Yoleida Armenta Perez
10 min ·
Recuerden del 21 al 24 de julio 2026, los esperamos
¡Es gratis!
III Convocatoria Abierta de Formación Ocupacional y Tecnológica
Modalidad Virtual 2026
Inscripciones desde
El 21 hasta el 24 de julio
¡Llegó la oportunidad que esperabas!
Tecnólogos
Técnicos
Mayor información en betowa.sena.edu.co
Requisitos
¡Tu futuro empieza aquí!


10:45
Todo
Fotos
Reels
Administrar publicaciones
Noris Yoleida Armenta Perez
1 min ·
Recuerden del 21 al 24 de julio 2026, los esperamos
¡Es gratis!
III Convocatoria Abierta de Formación Ocupacional y Tecnológica
Modalidad Virtual 2026
Inscripciones desde
El 21 hasta el 24 de julio
¡Llegó la oportunidad que esperabas!
Tecnólogos
Técnicos
Mayor información en betowa.sena.edu.co
Requisitos



APOYO DIVULGACION OFERTA DE EMPLEABILOIDAD Y CURSOS COMPLEMENTARIOS

PRF_C	PRF_	TIPO D	PRF_DEMOMINACION	PRF_D
52528874	1	Complementar	CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	48
85158812	1	Complementar	CURSO DE LEGISLACION DEPORTIVA	48
52528872	1	Complementar	ESTRUCTURACION DE CARGAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	48
52528873	1	Complementar	MODELOS DE PLANIFICACION DEPORTIVA	48
52528858	1	Complementar	PILATES CON BALON	48
41511284	1	Complementar	TECNICAS Y EVENTOS RECREATIVOS	58
41511283	1	Complementar	UTILIZACION DE CUESTIONARIOS DE PRE-PARTICIPACION PARA LA ACTIVIDAD FISICA.	48
22238885	2	Complementar	INDUCCION A LOS SISTEMAS DE GESTION AMBIENTAL	48
83888154	2	Complementar	REDUCCION DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO CAUSADAS POR LA DEFORESTACION Y	48
19518859	1	Complementar	BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS	48
12418886	1	Complementar	FORMULACION DEL PLAN DE MARKETING	48
85888814	1	Complementar	GESTION DE MERCADO, COMERCIALIZACION Y VENTAS - BASADO EN EL MODELO CANVAS	48
85118821	1	Complementar	IDENTIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL	48
85118837	1	Complementar	MERCADEO Y VENTAS	48
19538825	2	Complementar	SERVICIO AL CLIENTE	48
82888138	1	Complementar	GESTION DE RESIDUOS DE APARATOS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS	48
82888128	1	Complementar	MANEJO DE RESIDUOS DE APARATOS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS - RAEE	48
82888123	1	Complementar	MANEJO OPERATIVO DE RESIDUOS DE APARATOS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS (RAEE)	48
19518888	1	Complementar	APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	48
12218818	1	Complementar	APLICACION DEL PROCEDIMIENTO PARA LA RESOLUCION DE LAS PQRSFD EN LAS ORGANIZACIONES	48
19538888	1	Complementar	ASESORIA AL CONSUMIDOR FINANCIERO	48
12218818	1	Complementar	ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	48
85128882	3	Complementar	ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	48
12118865	2	Complementar	CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO	48
12258884	2	Complementar	COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	48
12218811	1	Complementar	COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO	48
11218856	1	Complementar	COMUNICACION Y TRABAJO COLABORATIVO CON HERRAMIENTAS DE COACHING	48
19518882	1	Complementar	CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS	48
19428183	1	Complementar	CONTRATACION Y AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL	48
11228881	1	Complementar	DIAGNOSTICO PARA EL FORTALECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL	48
19538837	1	Complementar	DISEÑO, LIQUIDACION Y PAGO DE NOMINA.	48
84238884	1	Complementar	ECONOMIA SOLIDARIA CULTURA Y ASOCIATIVIDAD	48
84238887	1	Complementar	ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	48
84238885	1	Complementar	ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES	48
84238886	1	Complementar	ECONOMIA SOLIDARIA RESPONSABILIDAD FINANCIERA Y FISCAL	48
12218814	1	Complementar	ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO	48
19538888	1	Complementar	ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	48
11228888	1	Complementar	ESTRUCTURACION DEL SISTEMA CALIDAD NTC ISO 9001:2015	48
12218184	2	Complementar	ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL	48
12218815	1	Complementar	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	48
85888835	1	Complementar	FUNDAMENTOS BASICOS DEL MERCADO DE VALORES PARA EL INVERSIONISTA.	48
12238888	1	Complementar	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	48
12228818	1	Complementar	IMPLEMENTACION DE PLANES EN GESTION DE PROPIEDAD HORIZONTAL	48
12218888	1	Complementar	IMPLEMENTACION DEL SOFTWARE CONTABLE SIIGO NUBE	48
83888887	1	Complementar	INNOVACION PARA MICROEMPRESARIOS	48
19538838	1	Complementar	NOVEDADES Y LIQUIDACION EN SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	48
11228148	1	Complementar	PLANEACION DE AUDITORIAS EN SISTEMAS DE GESTION	48
19428185	1	Complementar	RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES	48
19428888	1	Complementar	SELECCION DE PERSONAL	48
12218812	1	Complementar	SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	48
24238842	1	Complementar	DISEÑAR PÁGINAS WEB CON HTML Y JAVASCRIP	48

VER IMAGEN 18 INFORME APOYO

IMAGEN 12 – REUNION COORDINACION CON INSTRUCTORES DE LA FORMACION MIXTA



IMAGEN 13 - MATERIALES DE FORMACION

RE: SOLICITUD DE REQUERIMIENTO DE MATERIALES DE FORMACIÓN REGULAR 2026 MIXTA. Pública

Noris Yoleida Armenta Perez
Para: Wilmer Urrego Martinez

Responder | Responder a todos | Reenviar

Mié 15/07/2026 17:26

PRESUPUESTO MATERIALES ...
105 KB

Buen día

Doctor Wilmer Urego Martinez

Cordial saludos,

envío la información sobre el listado de material de formación

le agradezco la presente

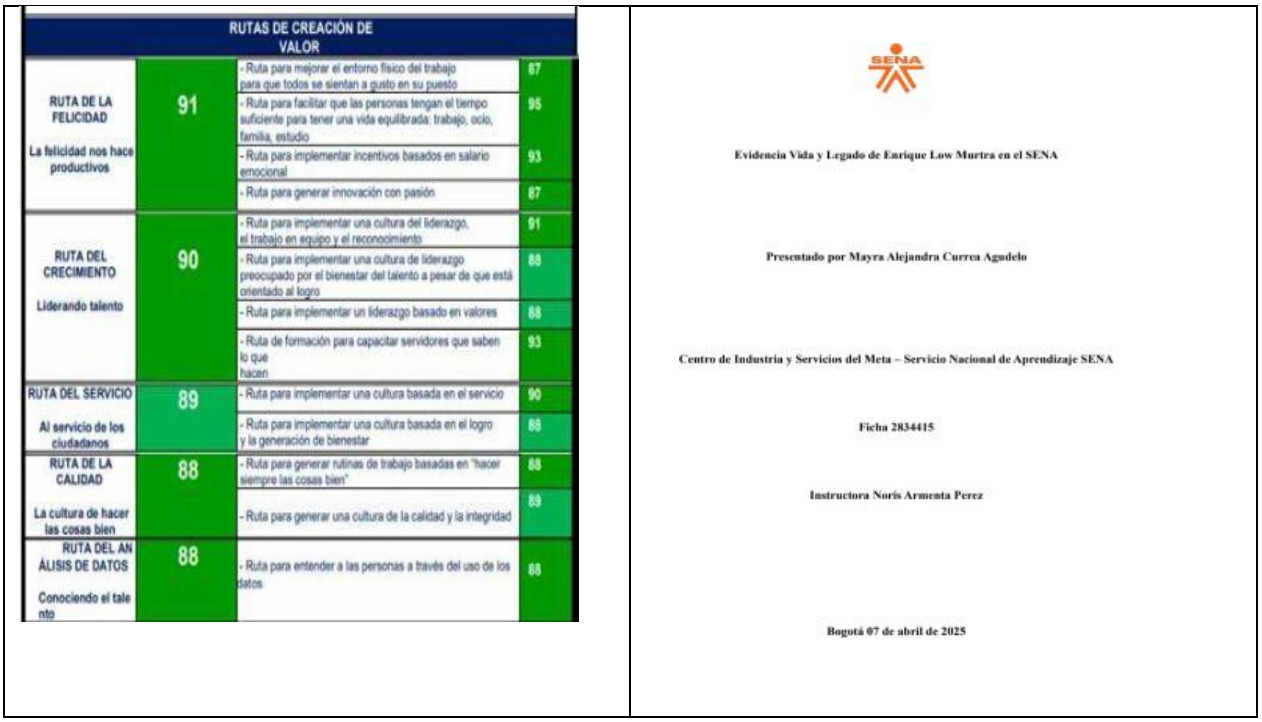
Cordialmente Noris Armenta
Instructor de: Ética

De: Wilmer Urrego Martinez <wurrego@sena.edu.co>
Enviado: viernes, 10 de julio de 2026 19:05
Para: mixta.cism <mixta.cism@sena.edu.co>; Alba Janneth Clavijo Pineda <ajclavijop@sena.edu.co>; Oscar Fernando Muñoz Rojas <ofmunoz@sena.edu.co>; Arnold Gilberto Guerrero Suescun <agguerrero@sena.edu.co>; Jeimmy Alejandra Herrera Velandia <jeherrerav@sena.edu.co>; Alexandra Naranjo Cardona <anaranjo@sena.edu.co>; Beronica Andrea Castellanos Farfan <bbcastellanos@sena.edu.co>; Johan Sebastian Ramirez Blandon <jsramirez@sena.edu.co>; Yalile

A	B	C	D	E	F	G
ITEM	DESCRIPCIÓN	IDAD DE MEDI	CANT	LOR UNITARIO INICI	VALOR TOTAL	DEGA / PROVEED
14.1	BARRA DE PEGANTE LIBRES DE ÁCIDO DE 40 GRAMOS	UND		$ 27.800,00	$ -	
14.2	BARRA DE SILICONAS DE PEGAMENTO TERMOFUSIBLE DE SILICONA TRANSPARANTE IDEAL PARA MANI	UND		$ 3.600,00	$ -	
14.3	BARRAS DE PEGANTE LIBRES DE ÁCIDO DE 20 GRAMOS.	UND		$ 12.000,00	$ -	
14.4	BILLETES DIDÁCTICOS por 100 unidades	UND		$ 10.000,00	$ -	
14.5	BISTURI ELABORADO EN PLÁSTICO TAMAÑO DE LA CUCHILLA 18 MM	UND		$ 16.000,00	$ -	
14.6	BISTURI METÁLICO (PEQUEÑO), TAMAÑO DE LA CUCHILLA DE 18 MM, CON BLOQUEO DE LA CUCHILLA Y C	UND		$ 46.000,00	$ -	
14.7	BLOCK BOND 28 HORIZONTAL X 50 HOJAS	UND		$ 108.000,00	$ -	
14.8	BLOCK O CUADERNOS DE PAPEL CUADRICULADA TAMAÑO OFICIO	UND		$ 28.000,00	$ -	
14.9	BLOCK PAPEL BOND 60 GR, TAMAÑO CARTA, CUADROS X 80 HOJAS	UND		$ 12.000,00	$ -	
1+11.1404.10	BLOCK PAPEL IRIS TAMAÑO CARTA (PAQUETE X 40 HOJAS) COLORES SURTIDOS.	UND	2	$ 20.200,00	$ 40.400,00	
14.11	BOLIGRÁFO EN SEMIGEL 0,7 CON TAPA, PUNTA COREANA MATERIAL PLASTICO, TINTA COLOR NEGRO (C	UND	1	$ 24.000,00	$ 24.000,00	
14.12	BOLIGRÁFO RETRÁCTIL, MATERIAL PLASTICO, TINTA COLOR NEGRO POR 10 UNIDAD	UND		$ 26.000,00	$ -	
14.13	BOLÍGRAFOS DE GEL, TINTA COLOR ROJO, POR 12 UNIDADES.	UND		$ 21.600,00	$ -	
14.14	BOLSA TRANSPARENTE PARA LAVANDERIA O CUBRIR VESTIDOS (PAQUETE POR 100 UNIDADES) medidas	UND		$ 200.000,00	$ -	
14.15	BORRADOR PARA LÁPIZ TIPO NATA, TAMAÑO GRANDE (CAJA X 12 UNIDADES)	UND	1	$ 32.600,00	$ 32.600,00	
14.16	BORRADOR PARA TABLERO TAMAÑO 10.7CM X 5.9CM UNIDAD MATERIAL: ESPUMA FOAMY Y FELPA SIN	UND	1	$ 8.000,00	$ 8.000,00	
14.17	CAJA ARCHIVO X-200 (PAQUETE X 10UNIDADES)	UND		$ 130.000,00	$ -	
14.18	CAJA DE 12 BORRADORES DE NATA CON COLORES SURTIDOS CAJA POR 30	UND		$ 56.000,00	$ -	
14.19	CAJA DE 12 UNIDADES DE SACAPUNTAS CON LÁMINA INOXIDABLE, IDEAL PARA LÁPIZ DE GRAFITO	UND		$ 44.000,00	$ -	
14.20	CAJA DE 24 BORRADORES DE MIGA DE PAN, NO TOXICO Y DE TAMAÑO ESTANDAR CAJA	UND		$ 30.000,00	$ -	
14.21	CAJA DE 5.000 GRAPAS ESTANDAR DE TAMAÑO 26/6	UND		$ 6.200,00	$ -	
14.22	CARPETAS DESASIFICADAS CUATRO ALETAS, TAMAÑO OFICIO	UND		$ 11.400,00	$ -	
14.23	CARTULINA BRISTOL EN PLIEGO DE 70 CM X 100 CM, 150 GR, COLOR BLANCO	UND		$ 2.400,00	$ -	
14.24	CARTULINA BRISTOL EN PLIEGO DE 70 CM X 100 CM, 60 GR, COLOR BLANCO	UND		$ 2.800,00	$ -	
14.25	CARTULINA DUREX POR 1/8 180 GRS (PAQUETE POR 20 UNIDADES)	UND		$ 37.600,00	$ -	
14.26	CARTULINA FLUORESCENTE AMARILLO 50 X 70 CM	UND	2	$ 2.800,00	$ 5.600,00	
14.27	CARTULINA FLUORESCENTE AZUL 50X70	UND	2	$ 2.800,00	$ 5.600,00	
14.28	CARTULINA FLUORESCENTE NARANJA 50 X 70	UND	4	$ 2.800,00	$ 11.200,00	
14.29	CARTULINA FLUORESCENTE ROJO 50 X 70	UND	2	$ 2.800,00	$ 5.600,00	
14.30	CARTULINA IRIS COLORES SURTIDOS 1/2 PLIEGO X 50 HOJAS	UND		$ 164.000,00	$ -	
14.31	CARTULINA NEGRA POR PLIEGOS - PAQUETE POR 10 - TAMAÑO 100X70 CM	UND		$ 60.800,00	$ -	
14.32	CARTULINA OPALINA BLANCO, 180 GRAMOS, TAMAÑO OFICIO (PAQUETE X 25 UNIDADES)	UND		$ 27.200,00	$ -	
14.33	CARTULINA TIPO IRIS 1/8 180GR SURTIDO X (PAQUETE DE 20 HOJAS)	UND		$ 25.800,00	$ -	
14.34	CHINCHE METÁLICO CABEZA CON RECUBRIMIENTO PLÁSTICO CAJA POR 50 UNIDADES)	UND		$ 3.600,00	$ -	
14.35	CINTA ADHESIVA DOBLE POR 5 METROS CARA PARA PEGAR CUADROS FOTOS PARED	UND		$ 50.000,00	$ -	
14.36	CINTA ADHESIVA ENMASCARAR (18MM X 40 MT)	UND	1	$ 19.200,00	$ 19.200,00	
14.37	CINTA ADHESIVA ENMASCARAR (48MM X 20MT)	UND		$ 30.000,00	$ -	
14.38	CINTA ADHESIVA TRANSPARENTE (12 MM X 40 MT)	UND		$ 6.000,00	$ -	
14.39	CINTA ADHESIVA TRANSPARENTE (24 MM X 40 MT)	UND		$ 6.400,00	$ -	
14.40	CINTA ADHESIVA TRANSPARENTE (48 MM X 20 MT)	UND		$ 16.000,00	$ -	
14.41	CINTA ADHESIVA TRANSPARENTE (48MM X 100MT)	UND		$ 31.800,00	$ -	
14.42	CINTA ADHESIVA TRANSPARENTE X 60 MM, ROLLO DE 200 M.	UND		$ 25.000,00	$ -	
14.43	CINTA KRAFT ENGOMADA ADHESIVO EMPAQUE (48MM X 45MT)	UND		$ 25.800,00	$ -	
14.44	COLORES LARGOS DE ALTA CALIDAD CON PUNTA 4MM, DIMENSIONES DE 23,6 CM DE ALTO X 1,6 CM DE A	UND		$ 153.000,00	$ -	
14.45	COSEDORAS PARA USO INTERNO CON GRAPA NO. 26/6, CAPACIDAD MÁXIMA DE 150 GRAPAS, PROFUNDID	UND		$ 60.000,00	$ -	
14.46	CUADERNO RAYADO COSIDO DE 100 HOJAS PASTA DURA	UND		$ 35.700,00	$ -	
14.47	CUADERNO TAMAÑO 105 CON ARGOLLA DOBLE "O", CUADRICULADO X 100 HOJAS	UND		$ 30.000,00	$ -	
14.48	CUBO DE NOTAS AUTOADHESIVAS, COLORES NEON DE 7,6 CM X 7,6 CM, PAQUETE X 500 HOJAS (POST I	UND		$ 37.000,00	$ -	
14.49	ESCARCHA LÍQUIDA X 60 MLS. COLORES SURTIDOS (CAJA DE 12 UNIDADES)	UND		$ 118.000,00	$ -	
14.50	ESFERO RETRÁCTIL SEMIGEL AZUL POR 12 UNIDADES	UND		$ 32.000,00	$ -	
14.51	FOAMI COLOR SURTIDO POR 1/8	UND	1	$ 12.000,00	$ 12.000,00	
14.52	FOLDER 4 ALETAS TAMAÑO OFICIO DESACIDIFICADA COLOR OCRE	UND		$ 6.400,00	$ -	
14.53	FORMATO HOJA DE VIDA MINERVA PAQUETE POR 10 UNIDADES	UND		$ 21.400,00	$ -	
14.54	GANCHO CLIP PARA PAPEL PLASTIFICADO	UND		$ 9.000,00	$ -	
14.55	GANCHO DE ROPA PARA ADULTO, PLASTICO DE ALTA CALIDAD COLOR NEGRO PARA GARANTIZAR SU RI	UND		$ 36.000,00	$ -	

L12 MECANICA AUTOMOTRIZ | L13 REFRIGERACIÓN | L14 PAPELERIA | L16 ASEO Y LIMPIEZA

IMAGEN 14 – CODIGO DE ETICA



RUTAS DE CREACIÓN DE VALOR			
RUTA DE LA FELICIDAD La felicidad nos hace productivos	91	- Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	87
		- Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada: trabajo, ocio, familia, estudio	95
		- Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	93
		- Ruta para generar innovación con pasión	87
RUTA DEL CRECIMIENTO Liderando talento	90	- Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	91
		- Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro	88
		- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores	88
		- Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen	93
RUTA DEL SERVICIO Al servicio de los ciudadanos	89	- Ruta para implementar una cultura basada en el servicio	90
		- Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar	88
RUTA DE LA CALIDAD La cultura de hacer las cosas bien	88	- Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en "hacer siempre las cosas bien"	88
		- Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad	89
RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS Conociendo el talento	88	- Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos	88

Evidencia Vida y Legado de Enrique Low Murtra en el SENA

Presentado por Mayra Alejandra Correa Agudelo

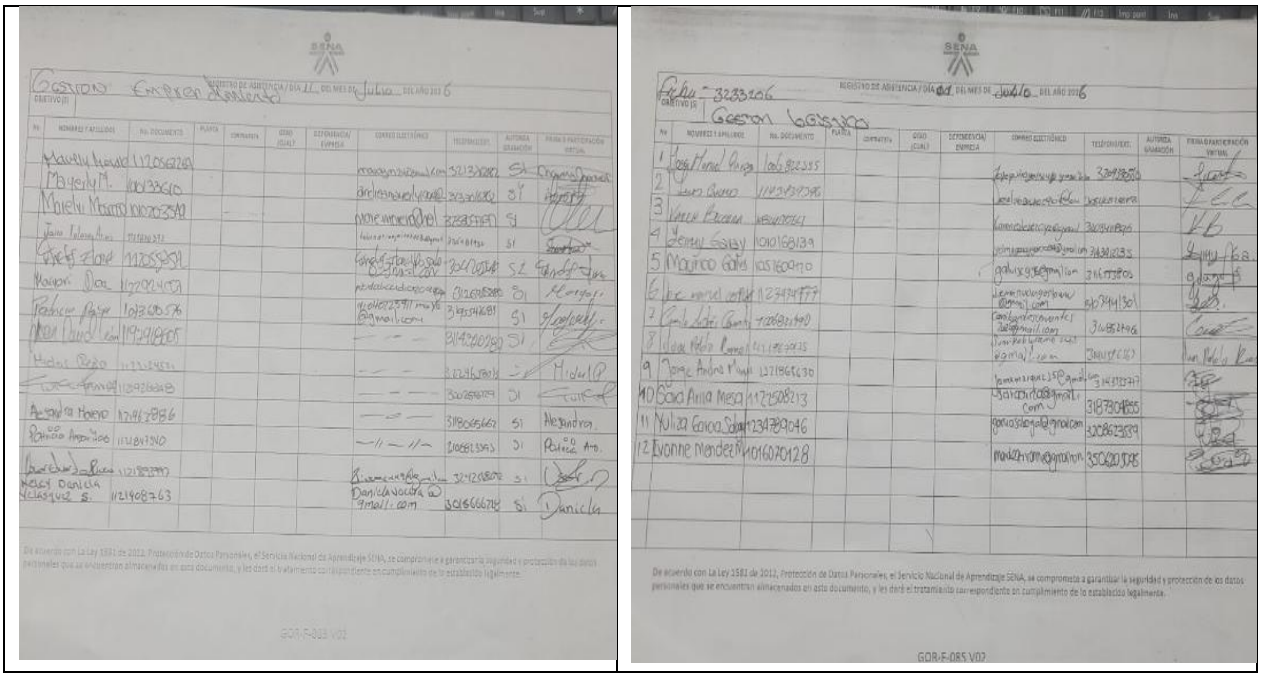
Centro de Industria y Servicios del Meta – Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

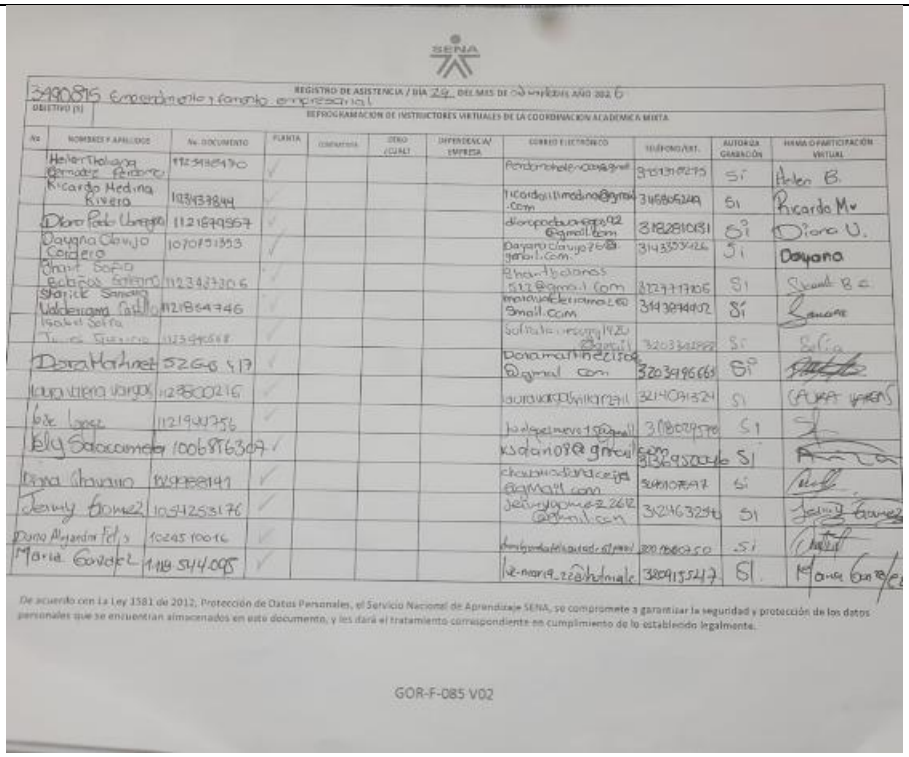
Ficha 2834415

Instructora Norís Armenta Perez

Bogotá 07 de abril de 2025

IMAGEN 15– FORMATO LISTADO DE ASISTNCIA APRENDIZ





REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 29 DEL MES DE [illegible] AÑO 2026

3190815 Emprendimiento y fomento empresarial

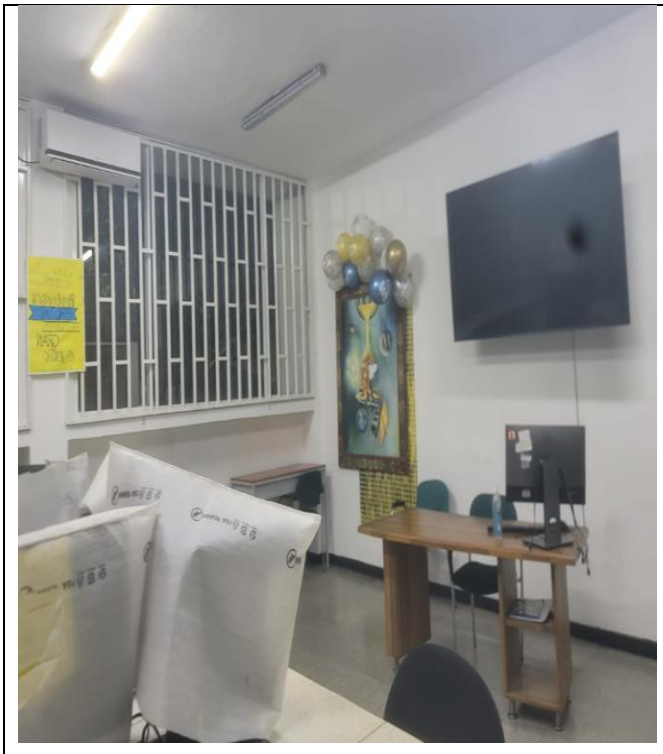
REPROGRAMACION DE INSTRUCTORES VIRTUALES DE LA COORDINACION ACADEMICA MIXTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	CENTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/CEL.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Heler Thelaya Ramirez Pedroza	1123485470	✓				Pedrozahelen[illegible]	3151318275	Si	Helen B.
	Ricardo Medina Rivera	1123437844	✓				Ricardo.[illegible].com	3145805249	Si	Ricardo M.
	Diana Paola Urrego	1121679567	✓				dianapaolaurrego92@gmail.com	3182810431	Si	Diana U.
	Dayana Clavijo Cordero	1070151353	✓				Dayanaclavijo76@gmail.com	3143553426	Si	Dayana
	Omar Soto Bolaños	1123437306	✓				Omarbolanos512@gmail.com	3127777105	Si	Omar B.
	Sharick Samara Valderrama Patiño	1128564746	✓				[illegible]@gmail.com	3193074402	Si	Sharick
	Isabel Soto	[illegible]	✓				[illegible]	3203[illegible]	Si	Sofia
	Dora Martinez	52[illegible]517	✓				Doramartinez[illegible]@gmail.com	3203496663	Si	[illegible]
	[illegible]	1128[illegible]216	✓				[illegible]	3140[illegible]324	Si	[illegible]
	[illegible]	1121[illegible]756	✓				[illegible]	3180[illegible]570	Si	[illegible]
	Kelly Sotacomeba	1006[illegible]307	✓				ksotano8@gmail.com	3136[illegible]46	Si	[illegible]
	Dina Chavarro	52[illegible]147	✓				chavarrodinaceja@gmail.com	3[illegible]97	Si	[illegible]
	Jenny Gomez	1054[illegible]376	✓				Jennygomez262@gmail.com	3124632[illegible]	Si	[illegible]
	Diana Alejandra Feli[illegible]	1024[illegible]016	✓				[illegible]	300[illegible]50	Si	[illegible]
	Maria Gonzalez	1.118.544.095	✓				liz-maria.22@hotmail.c	3209135217	Si	Maria Gonzalez

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

IMAGEN 16– AMBIENTE DE FORMACION







VER IMÁGENES 17-COMUNICACIÓN

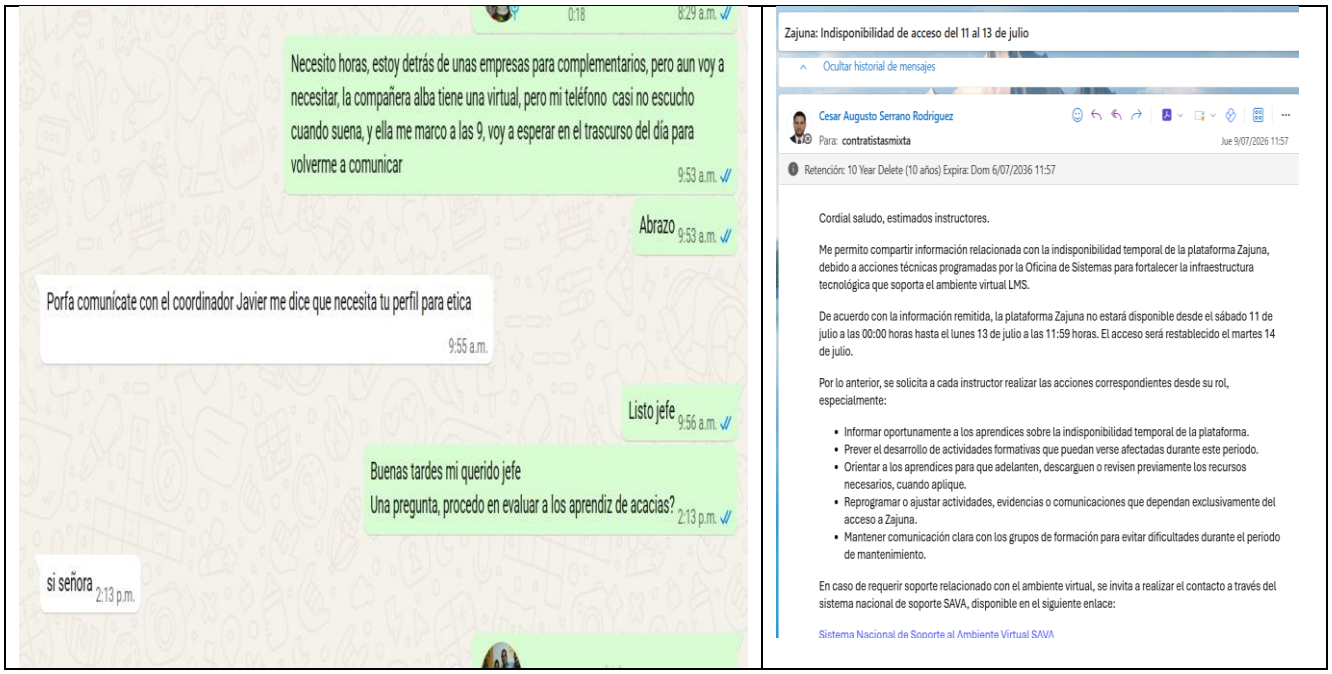


IMAGEN 18- INFORME DE APOYO A LA FORMACION