



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Popayán, febrero de 2026

Señor (a)

José Alirio Cobo Lemos

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9132957

Coordinador Programas Especiales

Dependencia: Centro Agropecuario Popayán.

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero del año 2026

Referencia: CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9132957 de 2026

Claudia Lorena Solarte Bolaños, identificada con la cédula de ciudadanía No. 25280973 de Popayán, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y DOS MIL CIENTO SESENTA Y TRES PESOS (\$37.742.163) COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por un valor de \$4.579.593 b) Siete pagos iguales por un valor de \$4.737.510 correspondientes a los meses de marzo a septiembre de 2026, igualmente sólo si hay a lugar o



se evidencie saldo pendiente, equivalente al valor que certifique la supervisión del contrato por

los servicios prestados en tal mes.

Plazo: Será hasta el 30 de septiembre de 2026

OBJETO: (Transcriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista, impartiendo formación profesional integral titulada y/o complementaria en modalidad presencial para el programa especial CampeSena y/o full popular pertenecientes a la red tecnológica de: tecnologías de gestión administrativa y servicios financieros y a la red de conocimiento: gestión administrativa y financiera del Sena Centro Agropecuario según las necesidades del servicio, en los municipios del departamento del Cauca

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias												
1	Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación "SIGA" del SENA	En este período se impartió Formación Profesional integral en los municipios asignados <table border="1"> <thead> <tr> <th>No. Ficha</th><th>Nombre Programa</th><th>Horario</th><th>Horas Mes</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>Ficha 1 No por asignar municipio Puracé - Cauca</i></td><td>Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial</td><td>11-17-18-24 y 25 de febrero de 8:00 a 16:00</td><td>40 horas</td></tr> <tr> <td><i>Ficha 2 No por asignar municipio Corinto - Cauca</i></td><td>Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial</td><td>13-19-20, 26 y 27 de febrero 8:00 a 16:00</td><td>40 horas</td></tr> </tbody> </table>	No. Ficha	Nombre Programa	Horario	Horas Mes	<i>Ficha 1 No por asignar municipio Puracé - Cauca</i>	Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial	11-17-18-24 y 25 de febrero de 8:00 a 16:00	40 horas	<i>Ficha 2 No por asignar municipio Corinto - Cauca</i>	Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial	13-19-20, 26 y 27 de febrero 8:00 a 16:00	40 horas	Portafolio del instructor – One Drive Enlace Gestión y Tics https://www.gestionytic.com/
No. Ficha	Nombre Programa	Horario	Horas Mes												
<i>Ficha 1 No por asignar municipio Puracé - Cauca</i>	Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial	11-17-18-24 y 25 de febrero de 8:00 a 16:00	40 horas												
<i>Ficha 2 No por asignar municipio Corinto - Cauca</i>	Diagnostico para el fortalecimiento y competitividad empresarial	13-19-20, 26 y 27 de febrero 8:00 a 16:00	40 horas												



	el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos.	<table border="1"> <tr> <td><i>Ficha 3 No por asignar municipio Cajibío - Cauca.</i></td><td>Diagnostico para fortalecimiento y competitividad empresarial</td><td>9-10-12 – 16 y 23 de febrero de 8:00 a 16:00</td><td>40 horas</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td>TOTAL HORAS MES</td><td>120 horas</td></tr> </table>	<i>Ficha 3 No por asignar municipio Cajibío - Cauca.</i>	Diagnostico para fortalecimiento y competitividad empresarial	9-10-12 – 16 y 23 de febrero de 8:00 a 16:00	40 horas			TOTAL HORAS MES	120 horas	
<i>Ficha 3 No por asignar municipio Cajibío - Cauca.</i>	Diagnostico para fortalecimiento y competitividad empresarial	9-10-12 – 16 y 23 de febrero de 8:00 a 16:00	40 horas								
		TOTAL HORAS MES	120 horas								
2	Realizar reconocimiento de aprendizajes previos y estilos de aprendizaje	En este periodo se realizó reconocimiento de aprendizajes previos para los aprendices de las siguientes formaciones: 1. Ficha No Por asignar-Puracé 2. Ficha No Por asignar- Corinto 3. Ficha No Por asignar- Cajibío	Portafolio del instructor – One Drive								
3	Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA.	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.								



4	Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato.	En este periodo se realizó el diligenciamiento del aplicativo gestión y tics para el proceso de matrícula de las formaciones. Se presento informe mensual correspondiente al mes de febrero.	Link gestión y tics. https://www.gestionytic.com/ Informes Febrero
5	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones extramurales a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto	En este periodo no se reportó agenda de desplazamiento	En este periodo no se realizó esta actividad.



	contractual.		
6	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de aprendizaje correspondiente.	En este periodo no se emiten juicios valorativos	En este periodo no se realizó esta actividad.
7	Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcancé, estrategia, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto.	En este periodo se participó en la inducción y reinducción de lineamientos programa CampeSena, convocada por El subdirector y Coordinador académico del Centro Agropecuario el 2 al 6 de febrero	Registro fotográfico, listado de asistencia
8	Informar a la subdirección de centro las oportunidades de relacionamiento con el sector productivo o social que en el	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.



	cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser gestionadas.		
9	Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias.	En este periodo no se realiza esta actividad	En este periodo no se realiza esta actividad
10	Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de	En este periodo se presentó el informe mensual correspondiente al periodo de febrero 2026	Informes mensuales -Drive



	mejora cuando dé a lugar		
11	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia.	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.
12	Validar novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al reglamento del aprendiz comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información, cuando aplique.	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.



13	Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. d. Planeación, seguimiento evaluación de etapa productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.
----	--	---	---



	(si aplica) f. Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. g. Formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje.		
14	Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida	En este periodo no se realizó esta actividad.	En este periodo no se realizó esta actividad.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 50134793 de la planilla Compensar del mes de febrero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,

Firma
Claudia Lorena Solarte B
Contratista
C.C. 25280973 de Popayán

Recibí a satisfacción:

Firma
José Alirio Cobo Lemos
Supervisor Contrato. CO1.PCCNTR. 9132957 de 2026
Coordinador Académico Programas especiales