

	COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° CO1.PCCNTR.9078544 DE 2026	Página 1 de 9
--	---	----------------------

Apartadó, 31 de julio de 2026

Doctor
CARLOS ANDRES DIAZ MESA
 Subdirector (E)
 Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
 Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. CO1.PCCNTR.9078544 DE 2026, DURANTE EL MES DE JULIO DE 2026

INFORME No. 06

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, DIRECCIÓN REGIONAL ANTIOQUIA			
Supervisor:	HENRY DE JESÚS BARRIENTOS TAMAYO			
Objeto del Contrato:	Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades de prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles y promoción de la salud, dirigidas a los aprendices del centro de formación, en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.			
Contrato No:	CO1.PCCNTR.9078544			
Contratista:	OLGA JUDITH SALGADO ANAYA			
Valor del Contrato:	\$ 29.032.759			
Valor honorarios mes:	\$ 2.647.364			
Fecha de inicio:	02 de febrero 2026			
Fecha de terminación:	30 de Diciembre de 2026			
Número de la póliza:	65-46-101068398	Vigencia	Desde: 02/02/2026	Hasta: 05/05/2027

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	
Justificación de la novedad:				
		SI: X	NO:	Fecha informe novedad aseguradora:



Novedad informada a la aseguradora	Vigencia Final Póliza:
	Valor Final Póliza:

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de “Compromiso” (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	\$ 29.032.759
Valor total pagado:	\$ 15.795.939
Saldo total por pagar	\$ 13.236.820

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 4658864013				
Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
\$ 218.900	\$ 280.200	\$ 18.300	\$ N/A	\$ 517.400
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (Ley 1918 de 2018)	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución						Si: X	No:	Porque:
No	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del periodo objeto de cobro	Cumple	Cumple Parcialmente	No cumple	No aplica	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple



1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	El 02 de julio se realizó la planificación y coordinación, de manera articulada, de las actividades programadas desde el componente de Salud de Bienestar al Aprendiz, correspondientes al mes de julio. Estas acciones estuvieron orientadas a la intervención de fichas específicas mediante el desarrollo de talleres educativos y eventos masivos, con el propósito de brindar una atención integral y fortalecer los conocimientos de los aprendices en temas prioritarios para su bienestar.	X			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	De manera articulada, los días 3 y 8 de julio de 2026 se llevaron a cabo reuniones con el equipo de Bienestar al Aprendiz, en la cual se realizó el seguimiento a las metas establecidas durante el mes anterior y se socializaron los resultados alcanzados. También se socializó el formato vea, Asimismo, se planificaron las actividades y eventos a desarrollar durante el mes de julio, con el propósito de garantizar el cumplimiento de los objetivos del área y fortalecer la atención integral a los aprendices.	x			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	
3	Identificar factores de riesgo de enfermedad con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados.	Desde el componente de Salud se realizaron dos talleres educativos los días 9 y 10 de julio de 2026, dirigidos a los aprendices, con el tema principal " Enfermedades de Transmisión Sexual (ETS) ". Durante estos espacios se abordaron los principales factores de riesgo, las formas de transmisión, las medidas	x			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	



		de prevención y la importancia del uso correcto del preservativo como método de protección para reducir el riesgo de adquirir una infección de transmisión sexual. La actividad tuvo como propósito fortalecer los conocimientos de los aprendices y promover prácticas de autocuidado, sexualidad responsable y prevención de las enfermedades de transmisión sexual. Se impactaron un total de 48 aprendices.					
4	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el Centro de Formación.	El día 14 de julio de 2026 se llevó a cabo una reunión virtual en articulación con Comfama con el propósito de ultimar los detalles logísticos y metodológicos del evento programado para el 17 de julio de 2026 en el Parque Educativo del municipio de Chigorodó. Durante la reunión se definieron las actividades a desarrollar en el marco del taller educativo "Menstruación Consciente", orientado a fortalecer los conocimientos de los aprendices sobre salud menstrual y promover espacios de sensibilización y autocuidado. Asimismo, se coordinó la participación de Comfama para brindar información a los aprendices afiliados a la Caja de Compensación sobre el proceso de redención de los bonos y demás beneficios a los que tienen acceso.	X				Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.



5	Identificar rutas de atención que permitan remitir para la atención en salud, a los aprendices que lo requieran.	Desde el componente de Salud, el día 26 de junio de 2026 se llevó a cabo un taller formativo en las jornadas de la mañana y la tarde, articulado con Comfama, cuyo tema principal fue "Menstruación Consciente". Esta actividad tuvo como propósito promover espacios de sensibilización, educación y diálogo en torno a la salud menstrual, fomentando el conocimiento y el autocuidado entre los aprendices. Durante el desarrollo del taller se evidenció una participación e interés por parte de los asistentes, quienes interactuaron y resolvieron inquietudes relacionadas con la temática abordada. En total, la actividad impactó a 245 aprendices. La atención fue distribuida entre las dos profesionales del componente de Salud; de este total, 123 aprendices participaron en los espacios orientados por mi persona.	X			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	
6	Articular el desarrollo de estrategias o campañas para la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad con los demás integrantes del equipo responsables de la ejecución del plan de bienestar.	Desde el componente de Salud, las profesionales se reunieron el día 02 de julio 2026 con el fin de planificar y coordinar las actividades a desarrollar durante el mes. En la reunión se acordó dar continuidad al proceso de las Tablas de Retención Documental (TRD), realizando la entrega de la segunda parte correspondiente. Asimismo, se definieron los temas prioritarios que serán activados en la plataforma Sofía Plus, de acuerdo con las	x			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	



		necesidades identificadas y la programación establecida para el periodo.					
7	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	x			N/A	
8	Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales por lo menos una vez al mes, orientados hacia la construcción de estilos de vida y entornos saludables de acuerdo al portafolio de talleres de bienestar al Aprendiz.	De manera articulada se llevó a cabo el día 25 de junio 2026 la conmemoración del Día del Aprendiz en el municipio de Chigorodó, mediante una jornada orientada a promover la práctica del deporte como un hábito esencial para el cuidado de la salud y el bienestar integral de los aprendices. Durante la actividad se desarrollaron diversas estrategias de integración, entre ellas el desafío, juegos de mesa, entrega de refrigerios y un espacio de convivencia y esparcimiento entre las diferentes fichas de formación. Estas actividades favorecieron la participación, el trabajo en equipo y el fortalecimiento de los hábitos de vida saludable. El evento contó con una excelente acogida por parte de los aprendices, logrando la participación de 11 fichas de formación e impactando a un total de 223 aprendices .	X			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	
9	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofia Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar	Durante el mes de julio el día 02 se realizó la solicitud y activación de códigos en Sofia plus y la asignación de	X			Las evidencias se encuentran plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	



	informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	los aprendices impactados en las diferentes actividades dentro del aplicativo.						
10	Velar por el cuidado, uso adecuado, conservación y custodia del inventario de bienes, equipos, materiales y elementos asignados para la ejecución del objeto contractual, garantizando su correcta utilización y reportando oportunamente cualquier novedad, daño, pérdida o deterioro conforme a las directrices del supervisor.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	x				N/A	
11	Efectuar todas las actividades de apoyo concernientes en la etapa precontractual, contractual y poscontractual, de los procesos de contratación designados por el supervisor u ordenador del gasto.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.				X	N/A	
12	Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor del contrato que tengan relación el objeto contractual.	. Los días 19 y 20 de junio de 2026 se articularon acciones con el componente de Deporte en el marco de la conmemoración del Día del Aprendiz. Durante esta				x	plasmadas y se pueden verificar en el informe del GC.	



		jornada se desarrollaron diversas actividades recreativas y de integración, entre ellas la alborada, el desafío y otras dinámicas orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo y la participación de los aprendices. La programación contó con una amplia acogida y participación por parte de la comunidad educativa. Los días 22, 23 y 24 de junio de 2026 participé en la conmemoración del Día del Aprendiz en el municipio de Arboletes, desempeñando funciones como brigadista, velando por el bienestar integral, la seguridad y el acompañamiento de los aprendices durante el desarrollo de las diferentes actividades programadas. En el marco de esta conmemoración se realizaron diversas actividades recreativas, deportivas y de integración, orientadas a fortalecer la convivencia, el sentido de pertenencia institucional y la participación activa de la comunidad educativa. Durante toda la jornada se brindó apoyo en la organización, el acompañamiento y la atención de los participantes, garantizando el adecuado desarrollo de la programación. El evento transcurrió sin novedades, cumpliéndose las actividades previstas de manera					
--	--	--	--	--	--	--	--

		satisfactoria y en un ambiente de orden, respeto y sana convivencia.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato “tiempos actividades académicas” (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en “Compromiso”

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.
--

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentará una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 31 días de julio de 2026.

Henry de Jesús Barrientos Tamayo

HENRY DE JESÚS BARRIENTOS TAMAYO

Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR.9078544

Coordinador Académico - Profesional Grado 02