



119211

Bogotá D.C.

Doctor
Enrique Romero Contreras
Director
Regional Distrito Capital.
SENA
Ciudad

Asunto: Autorización Contratación

De manera atenta estoy enviando la solicitud para su autorización de Noventa y Dos (92) contratos de Instructores (Formación Titulada y Complementaria Virtual)

Adjunto documentos soportes para la solicitud.

- Estudio previos
- Matriz de Riesgo
- Formato Análisis del Sector
- Certificado de Inexistencia
- Autorización
- CDP

Cordial saludo,

Fabio Hernandez Rodriguez.
Subdirector Centro de Gestión Industrial

Proyecto: Jeison Andres Plazas -Profesional Grado 2
Anexo: 31 folios



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

OBJETO:	<i>Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Ver Tabla 1. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Ver Tabla 1. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Ver Tabla 3. Valor y forma de pago .</i>
PLAZO:	<i>Ver Tabla 2. Plazo de los contratos.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Bogotá D.C</i>
SUPERVISOR:	<i>Coordinador (a) Académico (a) , Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.</i>
ORDENADOR DEL PAGO:	<i>Sudirector- Fabio Hernandez Rodriguez</i>

Tabla 1. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.

Especialidad o Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia relacionada	No. Contratos
TITULADA				
Seguridad y salud en el trabajo	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión 1	COD.COMP. 230101007 El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: ingenierías administración sector salud y social	COD.COMP. 230101007 Mínimo 24 meses de experiencia laboral en salud ocupacional especialista en salud ocupacional, con licencia de prestación de servicios de salud ocupacional.	29



Producción Industrial	Gestión de Recursos en Plantas de Producción Codigo:922717 Versión 1	COD.COMP. 291201037 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales, mecánicos y/o electrónicos	COD.COMP. 291201037 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en Gestión Logística. Especialista en Sistemas Integrados de Gestión	11
	Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101	COD.COMP. 291101020 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales y/o mecánicos y/o electrónicos, o Diseñador industrial	COD.COMP. 291101020 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en calidad Especialista en automatización	
Gestión Integrada de la Calidad	Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional Codigo:122128 Versión 1	COD.COMP. 220601026 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de empresas.	COD.COMP. 220601026 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad	21
Química	Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 3	COD.COMP. 291201001 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogos en Química Industrial, o Ingenieros Químicos, o Licenciados químicos, o Químicos, o Microbiólogos industriales	COD.COMP. 291201001 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión	7
	Procesos de la Industrial Química Codigo:921226 Versión 2	COD.COMP. 291201084 Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: química y afines o ingeniería química y afines; o biología, microbiología y afines; o educación (ver anexo n.b.c)	COD.COMP. 291201084 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de análisis químico y doce (12) meses en docencia.	
Ambiental	Control Ambiental Codigo:921206 Versión 100	Ingenieros ambientales, ingenieros químicos, ingenieros sanitarios y/o técnicos profesionales o tecnólogos del área ambiental o áreas afines.	Especialistas en Sistemas de gestión ambiental o expertos en la elaboración de planes de educación ambiental en instituciones del sector públicos o privado, implementación de sistemas de gestión ambiental ISO-14000 ó como auditor del mismo, evaluación del impacto ambiental, diseño e implementación de tecnologías de control de emisiones atmosféricas, diseño y/o implementación de sistemas de tratamiento de vertimientos, caracterización físico química y microbiológica de muestras de aguas, de tratamiento de lodos, procesamientos de muestras de agua, Gestión integral de residuos sólidos domésticos, hospitalarios y peligrosos, análisis microbiológico y procesos biotecnológicos.	2



Bilingüismo (Inglés presencial)	Perfil de Instructores de Bilingüismo, su contratación se realizara con base en la circular 3-2017-000237 del 21 de diciembre de 2017.	Alternativa 1: <ul style="list-style-type: none"> - Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 – 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	10
		Alternativa 2: <ul style="list-style-type: none"> -Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua(Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	
		Alternativa 3: <ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	
Interacción Idónea Ética	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.	Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas. Opción 3: Profesional en Educación Física, recreación y deportes. Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.	Tener Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales.	2



Cultura Física	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	3
COMPLEMENTARIA				
Trabajo en alturas y en espacios confinados	<p>Coordinador de Trabajo Seguros en Alturas Codigo: 22620444 Versión 3</p>	<p>COD.COMP. 220601039</p> <p>alternativa 1: Título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>alternativa 2: Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo. Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas.</p>	<p>COD.COMP. 220601039</p> <p>alternativa 1: Tecnólogos.</p> <p>experiencia profesional certificada de treinta (30) meses de los cuales: Seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas. Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas. Experiencia laboral docente certificada de doce (12) meses.</p> <p>alternativa 2: Profesionales o Profesionales con Postgrado.</p> <p>Experiencia profesional certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas. Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas. Experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses.</p>	2



		<p>Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas.</p> <p>Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante.</p> <p>Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p>		
VIRTUAL COMPLEMENTARIA				
Forestal y Medio Ambiente	Supervision Y Gestión De Residuos Peligrosos Codigo: 22230002 Versión 1	COD.COMP 220201017 Título Profesional En Ingeniería Sanitaria, Ambiental, Química, Administración Ambiental, Licenciatura En Educación Ambiental O Carreras Afines Al Área Ambiental.	COD.COMP 220201017 Seis Meses Como Instructor Virtual. Doce Meses En El Área Técnica. Seis Meses En El Área Pedagógica.	1
Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales	Sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo sg-sst. Codigo: 33130161 Versión:1	COD.COMP. 230101227 Profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional).	MCOD.COMP. 230101227 Experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales.	
Calidad	Auditoria interna de calidad - ntc iso 9001. Codigo:11220133 Versión:2	COD.COMP. 210001004 Profesional o tecnólogo, con formación en desarrollo e implementación de sistemas de gestión de calidad y procesos de auditoría interna en sgc.	COD.COMP. 210001004 Doce (12) meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad y/o en los procesos de auditoria interna. Doce (12) meses de experiencia en labores de formación profesional y docencia en ambientes virtuales de aprendizaje o tutor virtual.	1
English dot works (ingles)	Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base en la circular 3-2017-000237 del 21 de diciembre de 2017.	Alternativa 1: - Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 – 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	3
		Alternativa 2: -Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener	Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	



		una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	
		Alternativa 3: - Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
			TOTAL
			92

Nota: Los tutores virtuales que orientarán formación complementaria virtual o la competencia de inglés en los programas de titulada virtual, adicional a los anteriores criterios deben acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas y tener experiencia adicional comprobada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual. Lo anterior solo aplica para los programas que en sus diseños curriculares no solicitan estos requerimientos.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Gestión Industrial del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones del Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.



Que para el programa de formación de Procesos de la Industrial Química, se utilizará el perfil relacionado en la tabla 1 (Educación y formación, Experiencia relacionada), ya que para los demás perfiles que se estipulan en el diseño curricular, los instructores de planta y contratistas de los diferentes programas de formación de acuerdo a la necesidad de cada trimestre, asumirán estas cargas.

El Centro de Gestión Industrial actualmente en su planta de personal cuenta con sesenta y nueve (69) instructores para las diferentes programas de formación que oferta el Centro, esta cantidad de instructores no cubre la totalidad de horas para poder asegurar el cumplimiento de las metas asignadas para la vigencia 2021.

En cumplimiento de lo anterior, el Centro de Gestión Industrial tiene la necesidad de contratar los servicios personales de 92 instructores para prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en cumplimiento de las metas establecidas para el año 2021 (5.720 cupos para titulada presencial, 33254 cupos para complementaria y 14.630 cupos para formación virtual); según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena. El plazo de contratación es el siguiente:

Tabla 2. Plazo de los contratos.

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. Contratos	Tiempo (Meses)	Fecha de Finalización de Contrato
TITULADA					
Seguridad y salud en el trabajo	29	Fijo	17	7 meses	11 de septiembre de 2021
			10	5 meses y 15 días	26 de julio de 2021
		Fijo Medio Tiempo	2	7 meses	11 de septiembre de 2021
Producción Industrial	11	Fijo	10	7 meses	11 de septiembre de 2021
		Fijo Medio Tiempo	1	7 meses	11 de septiembre de 2021
Gestión Integrada de la Calidad	21	Fijo	20	7 meses	11 de septiembre de 2021
		Fijo Medio Tiempo	1	7 meses	11 de septiembre de 2021
Química	7	Fijo	7	7 meses	11 de septiembre de 2021
Ambiental	2	Fijo Medio Tiempo	2	3 meses y 22 días	22 de mayo de 2021
				6 meses	31 de julio de 2021



Bilingüismo (Inglés presencial)	10	Fijo	10	7 meses	06 de septiembre de 2021
Interacción Idonea (Ética)	2	Fijo	2	7 meses	11 de septiembre de 2021
Cultura Física	3	Fijo	3	7 meses	11 de septiembre de 2021
COMPLEMENTARIA					
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	2	Fijo	2	7 meses	06 de septiembre de 2021
COMPLEMENTARIA VIRTUAL					
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	10 meses	30 de noviembre de 2021
Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales.	1	Fijo	1	10 meses	30 de noviembre de 2021
Calidad.					
English dot works (inglés)	3	Fijo	3	9 meses	31 de octubre de 2021
TOTAL	92				

El Centro de Gestión Industrial se vio en la necesidad de ajustar el plazo de los contratos de instructores fijos tal como se refleja en la tabla anterior, teniendo en cuenta que el presupuesto inicial asignado no cubre las necesidades hasta diciembre de 2021. Por otra parte para optimizar el presupuesto asignado, no se pagaran los honorarios equivalentes a la semana santa que va del 29 de marzo hasta el 04 de abril de 2021 y semana de integración de la comunidad educativa que va desde el 12 de julio al 16 de julio de 2021, excepto para los contratos de complementaria virtual, los cuales si tendrán formación en las semanas mencionadas anteriormente. Cabe aclarar que para los contratos de Inglés Presencial y Trabajo Seguro en alturas no se pagaran los honorarios equivalentes solo de la semana santa que va 29 de marzo hasta el 04 de abril de 2021, estos si tendrán formación la semana de la integración para la comunidad educativa.

Los instructores que se requieren por término fijo a medio tiempo serían para una sola jornada (nocturna), por consiguiente no se justifica contratar instructores fijos por tiempo completo ya que no tendrían el total de horas programadas. En el caso puntual de ambiental, por ser los últimos grupos y ser paralelos, no podríamos contratar un instructor a término fijo.

En cuanto a la formación complementaria virtual, la necesidad del contrato virtual de Seguridad y Salud en el trabajo, esté también estará en Calidad puesto que este contrato cumplirá metas de las dos familias.



Teniendo en cuenta lo anterior a partir del mes de septiembre se requerirá de un presupuesto adicional que asegure los contratos ya que en la tercera y cuarta oferta se programa la mayor cantidad de cupos para el cumplimiento de las metas asignadas para el año en vigencia.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Gestión Industrial, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación pro proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato. 9. Adicionalmente, para los instructores de formación virtual en todos los niveles, deberá incluirse como una de las obligaciones



contractuales, el cumplimiento de lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje – GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

El valor total de los contratos es de Dos mil cuatrocientos nueve millones seiscientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$2.409.680.000), distribuidos de la siguiente manera:



Tabla 3. Valor y forma da pago.

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. Contratos	Valor Mensual	Tiempo (Meses)	Valor de cada contrato	Valor Total de los contratos
FORMACIÓN TITULADA							
Seguridad y salud en el trabajo	29	Fijo	17	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 464.100.000
		Fijo	10		5 meses y 15 días	\$21.450.000	\$214.500.000
		Fijo Medio Tiempo	2	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 27.300.000
Producción Industrial	11	Fijo	10	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 273.000.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 13.650.000
Gestión Integrada de la Calidad	21	Fijo	20	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 546.000.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 13.650.000
Química	7	Fijo	7	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 191.100.000
Ambiental	2	Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	3 meses y 22 días	\$7.280.000	\$7.280.000
			1		6 meses	\$11.700.000	\$11.700.000
Bilingüismo (Inglés presencial)	10	Fijo	10	\$3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$273.300.000
Intreacción Idonea (Etica)	2	Fijo	2	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$54.600.000
Cultura Fisica	3	Fijo	3	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$81.900.000
TOTAL TITULADA							\$ 2.171.780.000



FORMACIÓN COMPLEMENTARIA							
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	2	Fijo	2	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$54.600.000
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA							\$ 54.600.000
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL							
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	\$ 3.900.000	10 meses	\$ 39.000.000	\$ 39.000.000
Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales	1	Fijo	1	\$ 3.900.000	10 meses	\$ 39.000.000	\$ 39.000.000
Calidad							
English dot works (ingles)	3	Fijo	3	\$ 3.900.000	9 meses	\$ 35.100.000	\$ 105.300.000
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL							\$183.300.000
TOTAL INSTRUCTORES	92	TOTAL FORMACIÓN					\$ 2.409.680.000

Forma de pago contratos de 7 meses (Hasta el 11 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintisiete millones trescientos mil pesos M/Cte. (\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Tres millones doscientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$3.250.000). f) Un (1) pago correspondiente al mes de agosto de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). g) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Un millón cuatrocientos treinta mil pesos M/Cte. (\$1.430.000).

Forma de pago contratos de 7 meses (Hasta el 06 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintisiete millones trescientos mil pesos M/Cte. (\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Cuatro (4) pagos iguales por los meses de mayo hasta agosto de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Setecientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$780.000).



Forma de pago contratos de 5 meses y 15 días (Hasta el 26 de julio) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintiún millones cuatrocientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$21.450.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Dos millones setecientos treinta mil pesos M/Cte. (\$2.730.000).

Forma de pago contratos de 10 meses (Hasta el 30 de noviembre) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y nueve millones de pesos M/Cte. (\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

Forma de pago contratos de 9 meses (Hasta el 31 de octubre) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y cinco millones cien mil pesos M/Cte. (\$35.100.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 7 meses (Hasta el 11 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Trece millones seiscientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$13.650.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Un millón ochocientos veinte mil pesos M/Cte. (\$1.820.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Un millón seiscientos noventa mil pesos M/Cte. (\$1.690.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno. e) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Un millón seiscientos veinticinco mil pesos M/Cte. (\$1.625.000). f) Un (1) pago correspondiente al mes de agosto de 2021 por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000). g) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Setecientos quince mil pesos M/Cte. (\$715.000).

Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 6 meses (Hasta el 31 de julio): Se fija como valor total para el contrato la suma de Once millones setecientos mil pesos M/Cte. (\$11.700.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Seis (6) pagos iguales por los meses febrero a julio por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000).

Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 3 meses y 22 días (Hasta el 22 de mayo): Se fija como valor total para el contrato la suma de Siete millones doscientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$7.280.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Tres (3) pagos iguales por los meses febrero a abril por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000). b) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de mayo por



valor de Un millón cuatrocientos treinta mil pesos (\$1.430.000).

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

CDP: El Certificado de disponibilidad que ampara la presente contratación es el No. 2521 del 08 de enero de 2021.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador (a) Académico (a) , Coordinación Académica o quien designe el Ordenador del Pago o Director de Área o Jefe de Oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector (a) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:



De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que el (la) (Director(a) del Área, Jefe de Oficina o Secretarió(a) General Dirección General / Coordinador Administrativo Centros o Regionales) revisó y validó la documentación presentada por el contratista y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas y cumple con el perfil definido conforme a la tabla de honorarios establecida por la Secretaría General. (Nota: este punto solo aplica para contratos cuyas actividades sean diferentes a instructor).

Se expide en Bogotá a los 18 días del mes de enero de 2021

FABIO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ.
Subdirector Centro de Gestión Industrial

Proyecto : Jeison Andres Plazas- Profesional Grado 2 

SENA											MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN											
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	Alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del sena.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	SEGMENTO	FAMILIA
86101710	86	10

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que las personas a contratar deben ser:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Especialidad o Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia relacionada	No. Contratos
TITULADA				
Seguridad y salud en el trabajo	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión 1	COD.COMP. 230101007 El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: ingenierías administración sector salud y social	COD.COMP. 230101007 Mínimo 24 meses de experiencia laboral en salud ocupacional especialista en salud ocupacional, con licencia de prestación de servicios de salud ocupacional.	29
Producción Industrial	Gestión de Recursos en Plantas de Producción Codigo:922717 Versión 1	COD.COMP. 291201037 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales, mecánicos y/o electrónicos	COD.COMP. 291201037 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en Gestión Logística. Especialista en Sistemas Integrados de Gestión	11
	Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101	COD.COMP. 291101020 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales y/o mecánicos y/o electrónicos, o Diseñador industrial	COD.COMP. 291101020 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en calidad Especialista en automatización	
Gestión Integrada de la Calidad	Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional Codigo:122128 Versión 1	COD.COMP. 220601026 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de empresas.	COD.COMP. 220601026 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad	21
Química	Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 3	COD.COMP. 291201001 El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogos en Química Industrial, o Ingenieros Químicos, o Licenciados químicos, o Químicos, o Microbiólogos industriales	COD.COMP. 291201001 Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión	7
	Procesos de la Industrial Química Codigo:921226 Versión 2	COD.COMP. 291201084 Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: química y afines o ingeniería química y afines; o biología, microbiología y afines; o educación (ver anexo n.b.c)	COD.COMP. 291201084 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de análisis químico y doce (12) meses en docencia.	



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Ambiental	Control Ambiental Codigo:921206 Versión 100	Ingenieros ambientales, ingenieros químicos, ingenieros sanitarios y/o técnicos profesionales o tecnólogos del área ambiental o áreas afines.	Especialistas en Sistemas de gestión ambiental o expertos en la elaboración de planes de educación ambiental en instituciones del sector públicos o privado, implementación de sistemas de gestión ambiental ISO-14000 ó como auditor del mismo, evaluación del impacto ambiental, diseño e implementación de tecnologías de control de emisiones atmosféricas, diseño y/o implementación de sistemas de tratamiento de vertimientos, caracterización físico química y microbiológica de muestras de aguas, de tratamiento de lodos, procesamientos de muestras de agua, Gestión integral de residuos sólidos domésticos, hospitalarios y peligrosos, análisis microbiológico y procesos biotecnológicos.	2
Bilingüismo (Inglés presencial)	Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base en la circular 3-2017-000237 del 21 de diciembre de 2017.	<p>Alternativa 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 – 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	10
		<p>Alternativa 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua(Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.	



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		<p>Alternativa 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	<p>Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.</p>	
Interacción Idónea Ética	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	2
Cultura Física	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	3
COMPLEMENTARIA				
Trabajo en alturas y en espacios confinados	<p>Coordinador de Trabajo Seguros en Alturas Codigo: 22620444</p>	<p>COD.COMP. 220601039</p> <p>alternativa 1: Título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>alternativa 2: Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y</p>	<p>COD.COMP. 220601039</p> <p>alternativa 1: Tecnólogos.</p> <p>experiencia profesional certificada de treinta (30) meses de los cuales:</p> <p>Seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión</p>	2



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Versión 3	<p>doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>requisitos adicionales para alternativas 1 y 2:</p> <p>Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente.</p> <p>Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas.</p> <p>Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado.</p> <p>Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas.</p> <p>Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas.</p> <p>Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante.</p> <p>Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p>	<p>de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas.</p> <p>Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas.</p> <p>Experiencia laboral docente certificada de doce (12) meses.</p> <p>alternativa 2: Profesionales o Profesionales con Postgrado.</p> <p>Experiencia profesional certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas. Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas. Experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses.</p>	
VIRTUAL COMPLEMENTARIA				
Forestal y Medio Ambiente	Supervision Y Gestión De Residuos Peligrosos Codigo: 22230002 Versión 1	COD.COMP 220201017 Título Profesional En Ingeniería Sanitaria, Ambiental, Química, Administración Ambiental, Licenciatura En Educación Ambiental O Carreras Afines Al Área Ambiental.	COD.COMP 220201017 Seis Meses Como Instructor Virtual. Doce Meses En El Área Técnica. Seis Meses En El Área Pedagógica.	1
Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales	Sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo sg-sst. Codigo: 33130161 Versión:1	COD.COMP. 230101227 Profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional).	MCOD.COMP. 230101227 Experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales.	1



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

<p>Calidad</p>	<p>Auditoria interna de calidad - ntc iso 9001. Codigo:11220133 Versión:2</p>	<p>COD.COMP. 210001004</p> <p>Profesional o tecnólogo, con formación en desarrollo e implementación de sistemas de gestión de calidad y procesos de auditoría interna en sgc.</p>	<p>COD.COMP. 210001004</p> <p>Doce (12) meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad y/o en los procesos de auditoria interna.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia en labores de formación profesional y docencia en ambientes virtuales de aprendizaje o tutor virtual.</p>	
<p>English dot works (ingles)</p>	<p>Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base en la circular 3-2017-000237 del 21 de diciembre de 2017.</p>	<p>Alternativa 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 – 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). <p>Alternativa 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua(Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). <p>Alternativa 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. - Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 	<p>Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.</p> <p>Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.</p> <p>Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.</p>	<p>3</p>
			<p>TOTAL</p>	<p>92</p>



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
37522485 de 2020	LUIS MIGUEL LEVETE LOPEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485 Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1336351 de 2020	ANGEL OCTAVIO DURAN CANTOR	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485 Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1321950 de 2020	DIANA CONSTANZA BARRAGAN BLANCO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485 Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1359310 de 2020	DAVID RAMIRO CARRILLO BRICEÑO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485 Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
11-9211-168-2019	MOJICA GOMEZ JAQUELIN	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	300 días	Valor del contrato \$36.797.570 Honorarios Mensuales \$3.679.757	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

1359803 de 2020	SANDRA MILINA VANEGAS CABALLERO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	834 horas	Valor del contrato \$27.183.396 Valor Hora de Formación \$32.594	Contratación Directa
11-9211-198-2019	DIAZ BONILLA MARCO AURELIO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	300 días	Valor del contrato \$36.797.570 Honorarios Mensuales \$3.679.757	Contratación Directa
11-9211-284-2019	MORENO DURAN RAFAEL TOBIAS	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	300 días	Valor del contrato \$36.797.570 Honorarios Mensuales \$3.679.757	Contratación Directa
11-9211-282-2019	SERRATO ROMERO LUIS ERNESTO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	890 horas de formación	Valor del contrato \$28.164.050 Valor Hora de Formación \$31.645	Contratación Directa

Fabio Hernandez Rodriguez.
Subdirector Centro de Gestión Industrial



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE
PLANTA
EL DIRECTOR REGIONAL DISTRITO CAPITAL DEL SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Industrial requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Gestión Industrial, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA."

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá a los 18 días del mes de enero de 2021

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramirez
(Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano)

Proyecto: Jeison Andres Plazas- Profesional Grado 02
Anexo: Estudio Previo y Análisis del sector



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTOR REGIONAL DISTRITO CAPITAL

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Industrial de la Regional Distrito Capital requiere contratar 92 instructores para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

Que con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente descrita, se hace necesario contratar la prestación de servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA

OBJETO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Distrito Capital

Carrera 13 No. 65-10 – PBX (57 1) 5461600

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



VALOR Y PLAZO DE EJECUCIÓN:

El valor total de los contratos es de Dos mil cuatrocientos nueve millones seiscientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$2.409.680.000), distribuidos de la siguiente manera:

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/ periodo fijo o por horas	No. Contratos	Valor Mensual	Tiempo (Meses)	Valor de cada contrato	Valor Total de los contratos
FORMACIÓN TITULADA							
Seguridad y salud en el trabajo	29	Fijo	17	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 464.100.000
		Fijo	10		5 meses y 15 días	\$21.450.000	\$214.500.000
		Fijo Medio Tiempo	2	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 27.300.000
Producción Industrial	11	Fijo	10	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 273.000.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 13.650.000
Gestión Integrada de la Calidad	21	Fijo	20	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 546.000.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	7 meses	\$ 13.650.000	\$ 13.650.000
Química	7	Fijo	7	\$ 3.900.000	7 meses	\$ 27.300.000	\$ 191.100.000
Ambiental	2	Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	3 meses y 22 días	\$7.280.000	\$7.280.000
			1		6 meses	\$11.700.000	\$11.700.000
Bilingüismo (Inglés presencial)	10	Fijo	10	\$3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$273.300.000



Interacción idónea (Ética)	2	Fijo	2	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$54.600.000
Cultura Física	3	Fijo	3	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$81.900.000
TOTAL TITULADA							\$ 2.171.780.000
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA							
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	2	Fijo	2	\$ 3.900.000	7 meses	\$27.300.000	\$54.600.000
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA							\$ 54.600.000
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL							
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	\$ 3.900.000	10 meses	\$ 39.000.000	\$ 39.000.000
Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales	1	Fijo	1	\$ 3.900.000	10 meses	\$ 39.000.000	\$ 39.000.000
Calidad							
English dot works (ingles)	3	Fijo	3	\$ 3.900.000	9 meses	\$ 35.100.000	\$ 105.300.000
TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL							\$183.300.000
TOTAL INSTRUCTORES	92	TOTAL FORMACIÓN					\$ 2.409.680.000

Forma de pago contratos de 7 meses (Hasta el 11 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintisiete millones trescientos mil pesos M/Cte. (\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Tres millones doscientos cincuenta mil pesos M/Cte.



(\$3.250.000). f) Un (1) pago correspondiente al mes de agosto de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). g) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Un millón cuatrocientos treinta mil pesos M/Cte. (\$1.430.000).

Forma de pago contratos de 7 meses (Hasta el 06 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintisiete millones trescientos mil pesos M/Cte. (\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Cuatro (4) pagos iguales por los meses de mayo hasta agosto de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Setecientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$780.000).

Forma de pago contratos de 5 meses y 15 días (Hasta el 26 de julio) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veintiún millones cuatrocientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$21.450.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Tres millones seiscientos cuarenta mil pesos M/Cte. (\$3.640.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Tres millones trescientos ochenta mil pesos M/Cte. (\$3.380.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. e) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Dos millones setecientos treinta mil pesos M/Cte. (\$2.730.000).

Forma de pago contratos de 10 meses (Hasta el 30 de noviembre) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y nueve millones de pesos M/Cte. (\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

Forma de pago contratos de 9 meses (Hasta el 31 de octubre) : Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y cinco millones cien mil pesos M/Cte. (\$35.100.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la



siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2021, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 7 meses (Hasta el 11 de septiembre): Se fija como valor total para cada contrato la suma de Trece millones seiscientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$13.650.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000). b) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de marzo de 2021 por valor de Un millón ochocientos veinte mil pesos M/Cte. (\$1.820.000). c) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de abril de 2021 por valor de Un millón seiscientos noventa mil pesos M/Cte. (\$1.690.000). d) Dos (2) pagos iguales por los meses de mayo y junio de 2021, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno. e) Un (1) pago proporcional correspondiente al mes de julio de 2021 por valor de Un millón seiscientos veinticinco mil pesos M/Cte. (\$1.625.000). f) Un (1) pago correspondiente al mes de agosto de 2021 por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000). g) Un (1) ultimo pago proporcional correspondiente al mes de septiembre de 2021 por valor de Setecientos quince mil pesos M/Cte. (\$715.000).

CDP: Número 2521 del 08 de enero del 2021.

Dada en Bogotá, D.C., a los 27/01/2021 AUTORIZACIÓN 0262 2021

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

VoBo. Diana Marcela Carmona Perez
Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Distrito Capital

Carrera 13 No. 65-10 – PBX (57 1) 5461600

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270

Ok Catherine



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	2521	Fecha Registro:	2021-01-08	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-921110 CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL -BTA D C					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	2.448.989.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	2.448.989.000,00	Saldo x Comprometer:	2.448.989.000,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Numero:	2521	Fecha Registro:	2021-01-08	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
921145 CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL - BTA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						2.448.989.000,00	0,00	2.448.989.000,00	2.448.989.000,00	0,00

Objeto: INSTRUCTORES: CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACIÓN.


 Firma Responsable



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2021
LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS

Centro de Formación / Rad:		CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL TITULADA - COMPLEMENTARIA - PRESENCIAL - VIRTUAL CPE No. 9-2021-001208				Fecha de Recibido	20/01/2021		
Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores	Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores	TOTAL INSTRUCTORES			
Regular	X	86	Complementaria Virtual	X	4	92			
Complementaria presencial	X	2	Desplazados		0				
Articulacion con la Educacion Media		0							
NUMERAL	REQUISITOS			CUMPLE		OBSERVACIONES	Fecha Subsanación		
				SI	NO				
Educación y/o Formación Experiencia Relacionada	Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.			X		Subsanado	22/01/2021		
	Se describen los requisitos de experiencia según lo establecido en la estructura curricular del programa.			X		Subsanado	22/01/2021		
	Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia (y de bilinguismo).			Instructores virtuales y Bilinguismo Virtual: Capacitación en tutoría virtual no inferior a 40 horas y 6 meses mínimo de experiencia como tutor virtual solo para Titulada Virtual.		X			
				Numero de instructores / familias		X		Subsanado	22/01/2021
				Bilinguismo - perfil segun lineamientos		X		Subsanado	22/01/2021
				Artulacion con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro		N/A			
				Artulacion con la media: Numero de instructores acorde a simulador		N/A			
Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector			N/A						
1. Justificación	Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, etc.)			X					
	Se describe el objetivo de la contratación.			X					
	Se describe el plazo de la necesidad de contratación.			Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario academico		X			
				Articulacion: 11 meses Periodo Fijo		N/A			
				Complementaria Virtual: Hasta 10 meses		X			
				Bilinguismo Virtual: Hasta 9 meses		X			
	Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología medular del Centro y modalidad de formación.			Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial		X			
				Articulacion: Según simulador		N/A			
				Complementaria Virtual: Según Cálculo		X		Subsanado	22/01/2021
Se describe Cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato así como el número de funcionarios que la apoyan			X		Subsanado	22/01/2021			
Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden.			X		Subsanado	22/01/2021			
FECHA DE LA REVISION:	22/01/2021		COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL:		Fernando Franco Hincapie				
			FUNCIONARIOS RESPONSABLES DE LA REVISIÓN:		Nathalie Barrera Pedraza Wilmer Rene Matallana Alfonso				