



ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

PLAN DE CAPACITACIÓN AGROEMPRESARIAL CON ENFOQUE DE GÉNERO

1. OBJETIVO

Impulsar la competitividad de las unidades agroindustriales y fortalecer el tejido social, con enfoque intersectorial e interseccional en pro del desarrollo sostenible e inclusivo para unidades productivas dedicadas a la transformación de café en el municipio de Rio Blanco (Tolima).

2. ALCANCE

Este plan se desarrollará en el marco del Componente 1: Programa integral de formación para el fortalecimiento de capacidades agroempresariales, técnicas agroindustriales y productivas que aumenten la productividad para la transformación de calidad de cafés especiales, dirigido a las unidades productivas beneficiarias del **PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA PRODUCTIVA, LA TRANSFORMACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE CAFÉ DIFERENCIADO A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EMPRESARIALES, TÉCNICAS Y PRODUCTIVAS A PRODUCTORES QUE TRANSFORMAN CAFÉ EN EL MUNICIPIO DE RIOBLANCO DEL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA**

3. METODOLOGÍA

El plan se ejecutará en sesiones interactivas a cargo de profesionales expertos en cada temática, en las cuales brindarán charlas con estudios de caso y ejemplos prácticos. Igualmente, se realizarán talleres participativos, con material audiovisual, en espacios adecuados para el aprendizaje, suministro de materiales y refrigerios. Así mismo, se prestará asistencia técnica en cada unidad productiva dedicada a la transformación n de café, a fin de personalizar el acompañamiento y profundizar el abordaje técnico-productivo y psicosocial.

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





4. CONTENIDO

Subactividad 1.2 Realizar formación agroempresarial con enfoque de género y acompañamiento psicosocial a unidades productivas agroindustriales dedicadas a la transformación de café. A través de esta subactividad se busca fortalecer las capacidades de las unidades productivas agroindustriales a través de una formación integral en aspectos organizacionales, asociatividad, innovación y transformación digital, incorporando el enfoque de género y un acompañamiento psicosocial, en procura del desarrollo sostenible, la equidad y el bienestar de las personas involucradas en la transformación de café.

Es así como desde el sistema agroempresarial, se brindan herramientas para mejorar la gestión productiva, financiera y comercial de las unidades productivas agroindustriales, promoviendo modelos de negocio eficientes y sostenibles. Así mismo, el enfoque de género garantiza la inclusión equitativa de mujeres y hombres, fomentando la autonomía económica de las mujeres y la igualdad de oportunidades en la toma de decisiones dentro de las unidades productivas.

Además, el acompañamiento psicosocial juega un papel clave en el fortalecimiento de las capacidades personales y colectivas, promoviendo la resiliencia, la resolución de conflictos y el bienestar emocional de los beneficiarios, en especial, aquellas personas que se identifican como víctimas del conflicto. De esta manera, se crea un entorno favorable para el crecimiento empresarial, la cohesión social y la sostenibilidad de las agroindustrias. Para ello se vincularán profesionales de las ciencias sociales encargados de realizar visitas de acompañamiento para identificar beneficiarios con necesidades específicas de acompañamiento e implementar acciones de recuperación emocional y fortalecimiento comunitario en contextos de posconflicto.

Para el desarrollo de esta subactividad se emplearán recursos logísticos, humanos y metodológicos que permitan realizar los talleres, el acompañamiento individual para la elaboración y puesta en marcha del modelo de negocio y el plan de negocio, acompañamiento individual para la elaboración y puesta en marcha del plan de comercialización, el acompañamiento psicosocial, así como la evaluación inicial y final del modelo de negocio con resultado de contraste. Así mismo, se entregará a cada beneficiario un kit de material didáctico e impreso, que incluye 1 tula, 1 agenda, 1 lapiceros, 1 lápiz, 1 resaltador.

A partir de lo anterior, se realizará formación académica certificada (educación no formal) con acompañamiento dirigido personalizado a las 300 unidades productivas agroindustriales beneficiarias (295 individuales y 5 asociaciones), mediante cuatro (4) módulos de aprendizaje con una duración total de 160 horas de trabajo teórico - práctico



aplicado directamente en cada unidad productiva, permitiendo a los participantes responder desde un enfoque organizacional y de gestión a los cambios, solucionar problemas y mejorar la toma de decisiones a través de 40 encuentros de formación. Estos encuentros se realizarán con la siguiente malla curricular:

MALLA CURRICULAR	
Módulo	1. Dimensión administrativa, financiera y de asociatividad
Duración	40 horas teórico-prácticas
Número de encuentros	10
Temáticas a desarrollar	✓ Modelo de negocio ✓ Direccionamiento estratégico ✓ Capacidad gerencial ✓ Análisis del entorno ✓ Redes colaborativas ✓ Asociatividad ✓ Vinculación laboral ✓ Estructura organizacional ✓ Formalización ✓ Sostenibilidad ✓ Modelos asociativos ✓ Ventajas de la asociatividad ✓ Control de ingresos y egresos ✓ Costeo de productos ✓ Estructura de costos ✓ Presupuesto comercial ✓ Presupuesto personal ✓ Estados financieros ✓ Análisis de estados financieros



ALCALDÍA DE
**RIOBLANCO
TOLIMA**



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

	✓ Plan de endeudamiento
Módulo	2. Dimensión procesos, innovación y transformación digital
Duración	40 horas teórico-prácticas
Número de encuentros	10
Temáticas a desarrollar	✓ Tendencias globales en innovación y digitalización para pequeños productores y procesadores. ✓ Procesos y procedimientos ✓ Flujo de procesos y cuellos de botella en la industria del café. ✓ Beneficios del Internet de las Cosas (IoT) en la agroindustria. ✓ Sensores y automatización para el control de procesos. ✓ Aplicaciones y software para la gestión de producción, trazabilidad y calidad ✓ Proceso de compras ✓ Logística de producción ✓ Concepto de innovación ✓ Procesos de innovación ✓ Cultura de innovación ✓ Resultados de innovación ✓ Técnicas de creatividad
Módulo	3. Dimensión Mercados y comercialización
Duración	40 horas teórico-prácticas
Número de encuentros	10
Temáticas a desarrollar	✓ Estrategia de marketing digital, storytelling, influencers ✓ Redes sociales

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





ALCALDÍA DE
**RIOBLANCO
TOLIMA**



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

	✓ Presupuesto para transformación digital ✓ Tendencias y oportunidades en el mercado global y local de productos agroindustriales ✓ Competencia de personal ✓ Diferenciación y segmentación de mercados: cafés comerciales vs. cafés especiales. ✓ Ruedas de negocios, circuitos cortos de comercialización y ferias comerciales ✓ Construcción de marca: identidad y valores ✓ Canales de comunicación y estrategias de fidelización ✓ Estudio de competencias ✓ Aliados y acuerdos de comercialización ✓ Exportación y acceso a mercados internacionales. ✓ Diseño e implementación del plan de comercialización / ventas
Módulo	4. Dimensión enfoque de género
Duración	40 horas teórico-prácticas
Número de encuentros	10
Temáticas a desarrollar	✓ Empoderamiento ✓ Autonomías de las mujeres ✓ Introducción al enfoque de género ✓ Brechas de género ✓ Diversidad ✓ Participación y liderazgo de las mujeres en el sector agroindustrial ✓ Toma de decisiones con enfoque de género ✓ Distribución del trabajo y corresponsabilidad ✓ Prevención de VBG en espacios productivos ✓ Políticas públicas y normativas sobre género

Elaboración propia

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





METODOLOGÍA

Módulo I. Dimensión administrativa, financiera y de asociatividad

Este módulo tendrá una duración de **40 horas teórico – prácticas** con acompañamiento le permitirá conocer, aplicar y analizar el estado actual de la unidad productiva. Contar con bases fundamentales para el desarrollo administrativo de la unidad de negocio, logro de objetivos, y suministro de conocimientos para la mejora de la misma. Así mismo, analizar el mercado en que opera, la competencia y las oportunidades de comercialización. Además de apropiar conceptos y herramientas financieras que permitan un análisis oportuno para la toma de decisiones.

En este sentido, se realizarán **10 encuentros presenciales** de intensivos de **4 horas** cada uno (hora de 60 minutos), siendo que será dos (2) encuentros una vez por semana, para un total de 8 horas por semana durante **5 semanas**. Es importante destacar que esta programación se realizará teniendo en cuenta que las personas beneficiadas pueden tener a su cargo el cuidado de hijos y/o familiares, deben atender tareas de hogar y son microempresarios lo que limita su tiempo, de esta forma se pretende evitar la inasistencia o deserción.

Encuentros del 1 al 5

Cada participante realizará la evaluación empresarial de su unidad productiva a través de una herramienta que mida las condiciones las dimensiones administrativas, mercados, financiera, procesos, transformación digital e innovación y a partir de los resultados, deberán aprender a realizar e implementar las estrategias de mejora, siendo que estas constituyen el enfoque total de la formación y el acompañamiento dirigido. Así mismo, durante estos encuentros se abordará la dimensión de visión administrativa, en la que se deberán atender a las siguientes temáticas:

- Modelo de negocio
- Direccionamiento estratégico
- Capacidad gerencial
- Análisis del entorno
- Redes colaborativas



- Vinculación laboral
- Estructura organizacional
- Formalización
- Sostenibilidad
- Modelos asociativos

Encuentro del 6 a 10

Se deberá abordar la dimensión de conocimiento financiero a fin que las unidades productivas participantes puedan lograr al interior de sus unidades productivas la gestión adecuada de flujo de dinero, establecer parámetros financieros, conocer el estado económico de su negocio, caracterizar los rubros productivos, separar los ingresos y egresos del negocio del sustento personal, utilizar herramientas de planificación y planificar el nivel de endeudamiento. Para ello, deberán abordar las siguientes temáticas:

- Control de ingresos y egresos
- Costeo de productos
- Estructura de costos
- Presupuesto comercial
- Presupuesto personal
- Estados financieros
- Análisis de estados financieros
- Plan de endeudamiento

Módulo II. Dimensión de procesos, innovación y transformación digital

Este módulo tendrá una duración de **40 horas teórico- prácticas** con acompañamiento dirigido personalizado, permitirá identificar los procesos desarrollados en la unidad productiva para la consecución de resultados e incremento en la productividad. Además de enseñar las tecnologías que puedan ser integradas en pro de optimización de



procesos, mejoras en competitividad, cubrimiento de mercado y generación de valor a los clientes.

En este sentido, se realizarán **10 encuentros presenciales** de intensivos de **4 horas** cada uno (hora de 60 minutos), siendo que será dos (2) encuentros una vez por semana, para un total de 8 horas por semana durante **5 semanas**. Es importante destacar que esta programación se realizará teniendo en cuenta que las personas beneficiadas pueden tener a su cargo el cuidado de hijos y/o familiares, deben atender tareas de hogar y son microempresarios lo que limita su tiempo, de esta forma se pretende evitar la inasistencia o deserción.

Encuentro del 11 a 15

Se deberá abordar la dimensión de procesos donde cada unidad productiva identifique el sector económico al que pertenece, conozca la normatividad vigente a la que aplica, sacar provecho de ellos beneficios que generen valor. Conocer que se requiere y como conservar la planta física para producir bienes y prestar servicios de forma eficiente. Para ello, deberán abordar las siguientes temáticas:

- Normatividad aplicada al sector
- Procesos productivos
- Infraestructura
- Procedimiento y procedimientos
- Flujo de proceso
- Proceso de compras
- Logística de producción

Encuentro 16 al 20

Se deberá abordar la dimensión de innovación y transformación digital en la cual cada unidad productiva conocerá como pueden implementar la gestión de innovación e identificarán las diferentes etapas y resultados. Se busca que aumente la flexibilidad en la producción de los bienes o servicios que ofrecen y su visibilidad en el sector al que pertenecen. Para ello, deberán abordar las siguientes temáticas:



- Concepto de innovación
- Procesos de innovación
- Cultura de innovación
- Resultados de innovación
- Ideas innovadoras
- Técnicas de creatividad
- Transformación digital

Módulo III. Dimensión mercados y comercialización

Este módulo tendrá una duración de **40 horas teórico – prácticas** con acompañamiento dirigido personalizado, lo que permitirá motivar en la unidad de negocio la implementación de la gestión de innovación como herramienta estratégica para la consecución de objetivos. Así mismo, se fortalecerán competencias y herramientas que permitan la comercialización, identificando y aprovechando oportunidades a través de la implementación de acciones que posibiliten el aumento de las ventas en el corto, mediano y largo plazo. Finalmente, cada unidad productiva conocerá, aplicará y analizará el estado actual de mejora de su unidad de negocio.

En este sentido, se realizarán **10 encuentros presenciales** de intensivos de **4 horas** cada uno (hora de 60 minutos), siendo que será dos (2) encuentros una vez por semana, para un total de 8 horas por semana durante **5 semanas**. Es importante destacar que esta programación se realizará teniendo en cuenta que las personas beneficiadas pueden tener a su cargo el cuidado de hijos y/o familiares, deben atender tareas de hogar y son microempresarios lo que limita su tiempo, de esta forma se pretende evitar la inasistencia o desertión.

Encuentro del 21 a 25

Se deberá abordar la dimensión de mercado a fin que las unidades productivas participantes conozcan a los clientes y el entorno en el que compiten, diseñar objetivos de mercado dirigidos a la generación de ingresos. Para ello, deberán abordar las siguientes temáticas:



ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

- Clientes
- Canales de comunicación
- Estudio de competencias
- Estrategias
- Aliados
- Acuerdos comerciales
- Inteligencia de mercado

Encuentro del 26 a 30

Se deberá abordar la dimensión de transformación digital a fin de conocer sobre herramientas que puedan ser incorporadas en la unidad productiva, así como, aprender sobre el diseño de estrategias digitales y el manejo de redes sociales de acuerdo a su línea productiva. Para ello, deberán abordar las siguientes temáticas:

- Estrategia de marketing digital
- Redes sociales
- Presupuesto para transformación digital
- Fidelización de clientes
- Competencia de personal
- Procesos administrativos

Así mismo, se abordará desde la dimensión de mercado una extensión dedicada a diseñar e implementar el plan de comercialización / ventas, con el cual se espera potencialice las alianzas productivas y comerciales para generación de ingresos de manera sostenida para las unidades productivas, siendo este factor uno de los mayores obstáculos a los que se enfrentan los diferentes actores del ecosistema productiva, haciéndose esta brecha más profunda para aquellas que pertenecen a personas en situación de vulnerabilidad.

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





Módulo IV. Dimensión enfoque de género

Este módulo tendrá una duración de **40 horas teórico – prácticas** con acompañamiento dirigido personalizado, lo que permitirá motivar en la unidad de negocio la implementación de la gestión de innovación como herramienta estratégica para la consecución de objetivos. Así mismo, se fortalecerán competencias y herramientas que permitan la comercialización, identificando y aprovechando oportunidades a través de la implementación de acciones que posibiliten el aumento de las ventas en el corto, mediano y largo plazo. Finalmente, cada unidad productiva conocerá, aplicará y analizará el estado actual de mejora de su unidad de negocio.

En este sentido, se realizarán **10 encuentros presenciales** de intensivos de **4 horas** cada uno (hora de 60 minutos), siendo que será dos (2) encuentros una vez por semana, para un total de 8 horas por semana durante **5 semanas**. Es importante destacar que esta programación se realizará teniendo en cuenta que las personas beneficiadas pueden tener a su cargo el cuidado de hijos y/o familiares, deben atender tareas de hogar y son microempresarios lo que limita su tiempo, de esta forma se pretende evitar la inasistencia o deserción

Encuentro del 31 a 40

Se deberá abordar mínimamente la siguiente temática:

- ✓ Empoderamiento
- ✓ Autonomía de las mujeres
- ✓ Introducción al enfoque de género
- ✓ Brechas de género
- ✓ Diversidad
- ✓ Participación y liderazgo de las mujeres en el sector agroindustrial
- ✓ Toma de decisiones con enfoque de género
- ✓ Distribución del trabajo y corresponsabilidad
- ✓ Prevención de VBG en espacios productivos
- ✓ Políticas públicas y normativas sobre género



Finalmente, cada participante realizará el diagnóstico empresarial final de su unidad productiva a través de la misma herramienta que midió inicialmente las condiciones de las dimensiones administrativa, mercados, financiera, procesos, transformación digital e innovación, analizando el efecto que surtieron las acciones de mejora que implementaron durante todo el transcurso del proceso de formación académica. Lo anterior, con el fin ajusten el plan de mejora que han venido trabajando el cual pueda ser siendo autogestionado por los mismos participantes.

En cuanto al **acompañamiento psicosocial**, se debe tener en cuenta que la población víctima del conflicto enfrenta retos emocionales, sociales y económicos. En el sector agroindustrial, estas comunidades además deben gestionar la transformación de productos, lo que implica una doble vulnerabilidad por la exposición al conflicto y las dificultades propias de la actividad productiva. A partir de lo anterior, se establece el siguiente plan de acompañamiento psicosocial:

Tabla 2. Plan de acompañamiento psicosocial

Justificación	El acompañamiento psicosocial busca abordar las heridas emocionales, fortalecer la autoestima, fomentar la cohesión comunitaria y promover la resiliencia, facilitando la integración social y la mejora de la productividad en el sector agroindustria
Objetivos	Objetivo general: Brindar apoyo psicosocial a la población víctima del conflicto armado dedicada a la transformación de productos agroindustriales, mejorando su bienestar emocional, fortaleciendo sus capacidades de resiliencia y promoviendo el desarrollo comunitario. Objetivos específicos: Proporcionar espacios de escucha activa, contención emocional y apoyo terapéutico. Fomentar el fortalecimiento de redes comunitarias y el sentido de pertenencia. Integrar actividades que potencien habilidades productivas y de autogestión. Promover estrategias de autocuidado y resiliencia ante el estrés y traumas derivados del conflicto.
Población objetivo	Víctimas del conflicto armado que se dedican a la transformación de productos agroindustriales, incluyendo: • Familias y comunidades rurales. • Líderes y organizadores comunitarios. • Pequeños productores y transformadores con impacto local en cadenas agroindustriales.



Metodología y enfoque	Enfoque integral: Integrar acciones individuales, grupales y comunitarias, combinando intervenciones terapéuticas con talleres de fortalecimiento de habilidades socioeconómicas. Metodología participativa: Incluir a la población en la planificación y ejecución de actividades, respetando sus saberes y experiencias. Enfoque diferencial: Adaptar las intervenciones a las necesidades específicas de mujeres, jóvenes, adultos mayores y otros grupos con características particulares.
Estrategias y actividades	A. Intervenciones psicológicas y terapéuticas • Atención individual: ✓ Sesiones de terapia individual con psicólogos/as especializados en trauma y conflicto. ✓ Acompañamiento en procesos de duelo, estrés postraumático y ansiedad. • Terapia grupal: ✓ Talleres de apoyo grupal para compartir experiencias y fortalecer vínculos emocionales. ✓ Grupos de contención para el manejo del estrés y resiliencia. • Talleres de autocuidado: ✓ Estrategias de manejo del estrés, mindfulness y técnicas de relajación. ✓ Promoción de hábitos saludables y actividades recreativas. B. Intervenciones Comunitarias • Fortalecimiento de redes comunitarias: ✓ Creación de círculos de diálogo y asambleas para identificar necesidades y construir soluciones colectivas. ✓ Capacitación en liderazgo comunitario y resolución de conflictos. • Actividades de integración: ✓ Jornadas culturales, deportivas y recreativas que promuevan la cohesión social. ✓ Espacios de encuentro intergeneracional para compartir saberes y fortalecer vínculos.
Plan de implementación y cronograma	Fase 1: Diagnóstico y sensibilización (0-2 meses) • Mapeo de actores y recursos locales. • Sesiones de diagnóstico participativo para identificar necesidades psicosociales y productivas.



ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

	• Talleres de sensibilización en la comunidad. Fase 2: Diseño y capacitación (3-6 meses) • Diseño de programas de terapia individual y grupal. • Capacitación a facilitadores/as y líderes comunitarios. • Iniciación de talleres de autocuidado y resiliencia. Fase 3: Ejecución y seguimiento (7-10 meses) • Implementación de sesiones terapéuticas y talleres comunitarios. • Seguimiento y evaluación periódica de avances. Fase 4: Evaluación y sostenibilidad (11-12 meses) • Evaluación final del impacto psicosocial. • Plan de sostenibilidad para la continuidad de las redes de apoyo y proyectos productivos.
Monitoreo y evaluación	Indicadores de impacto: • Mejoras en el bienestar emocional (reducción de síntomas de estrés, ansiedad y trauma). • Fortalecimiento de redes comunitarias y participación en actividades colectivas..

Subactividad 2.1 Realizar asistencia técnica agroindustrial para la mejora del proceso de transformación productiva

Con esto se busca optimizar los procesos de transformación del café mediante la implementación de asistencia técnica agroindustrial. Se centra en mejorar la calidad, eficiencia y sostenibilidad de la producción, incorporando buenas prácticas de manufactura, marco jurídico de la actividad, tecnología adecuada. La asistencia técnica abarca desde la selección y fermentación del grano hasta su procesamiento en productos alimenticios. También incluye el desarrollo de estrategias para aumentar el valor agregado, mejorar la competitividad en el mercado y garantizar estándares de calidad e inocuidad.

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





Este tipo de intervención contribuye al fortalecimiento de la cadena productiva del café, impulsando el desarrollo económico de los transformadores y promoviendo la sostenibilidad ambiental y social en el sector agroindustrial. La subactividad se ejecuta por medio de visitas a las unidades productivas, las cuales están diseñadas para proporcionar apoyo técnico en el lugar, permitiendo una evaluación detallada del progreso y la implementación de mejoras específicas en cada unidad productiva.

La frecuencia de estas visitas asegura un seguimiento constante y efectivo a lo largo del ciclo productivo, facilitando la adopción de buenas prácticas y la resolución oportuna de desafíos en la transformación del café. Este enfoque intensivo de acompañamiento técnico busca maximizar el impacto del proyecto, promoviendo la mejora continua en las prácticas de producción y, por ende, en la calidad y productividad del café de cada beneficiario.

Por otra parte, en esta subactividad se realizará una evaluación que determine la necesidad de la unidad productiva beneficiaria respecto a los activos productivos a entregar según las especificaciones técnica, ya que si bien es cierto el presente proyecto ha establecido un kit de activos productivos según sector tal como se detalla en la **actividad 3. Suministrar activos productivos para el mejoramiento del proceso de transformación y la generación de valor de calidad de cafés especiales**, se hace necesario contrastar dicha información a fin que no se genere una acción con daño al entregar un elemento que no sea necesario en el momento de intervención para el fortalecimiento de la unidad productiva agroindustrial en su proceso de transformación.

Para ello, en la primera visita de campo el profesional a cargo de la asistencia técnica corroborará la maquinaria y equipo existente, evidenciando a través de registro fotográfico y acta de visita la capacidad, el estado y funcionamiento de los mismos. Paso seguido, este reporte será entregado al coordinador general del proyecto para que de la mano con los profesionales de compras evalúen la pertinencia de los insumos a entregar respecto al proceso productivo a fortalecer.

Siendo que, si se evidencia que efectivamente se debe realizar cambio de un equipo, maquinaria y/o dotación diferente a los entregados en los activos productivos se deberá informar a la interventoría del proyecto las razones técnicas del cambio o ajuste de los elementos a entregar. Ahora, de ninguna manera el valor del nuevo equipo, maquinaria y/o dotación a cambiar podrá superar el monto establecido en el presupuesto oficial del proyecto respecto a los activos productivos. Así mismo, si el valor es inferior se podrá añadir o adicionar otro elemento, sin que la suma de estos supere el valor establecido aprobado en él



presupuesto. Finalmente, es fundamental aclarar que el valor del equipo, maquinaria y/o dotación deberá contemplar los costos de transporte, impuestos, retenciones y demás que apliquen, siendo que, la cotización, compra y entrega del suministro estará directamente a cargo del coordinador general del proyecto y el equipo de compras a fin de dar garantías de los equipos, maquinaria y/o dotación entregada.

Así mismo, a través de esta actividad se medirá el indicador “Tiempos del ciclo productivo” el cual busca calcular por cada unidad productiva el tiempo total de producción por la cantidad de unidades producidas, a fin de lograr la disminución en promedio de un 8% del ciclo productivo lo que contribuirá en una mejora de la productividad operacional de la unidad productiva fortalecida, para ello, durante el proceso de ejecución de la actividad se medirá de la siguiente forma:

Indicador 1:	Tiempos de ciclo productivo
¿Que se calcula?:	El tiempo total de producción por la cantidad de unidades producidas
Pasos a seguir para el cálculo del indicador	Definir el inicio y fin del ciclo: Identificar claramente el comienzo y el final del proceso productivo. Que para el caso del presente proyecto será el proceso de transformación del producto agroindustrial. Registrar el tiempo: Utilizar un cronómetro para registrar el tiempo que toma cada unidad en pasar por el ciclo completo. Recopilar datos: Registrar los tiempos de cada ciclo de producción. Es importante durante las visitas de asistencia técnica recopilar esta información a fin de obtener una muestra representativa (mínimo 5 mediciones). Calcular el tiempo de ciclo promedio: Dividir el tiempo total registrado por la cantidad de unidades producidas durante ese período.
Formula del indicador	$\text{Tiempo de ciclo} = \frac{\text{Tiempo total de producción}}{\text{Cantidad de unidades producidas}}$

Para su ejecución se deberá tener en cuenta el perfil mínimo requerido estipulado en el anexo perfiles profesionales a fin de contar con la experiencia en procesos de transformación agroindustrial de café especial tostado y molido, quienes realizarán doce (12) visitas periódicas en cada unidad productiva beneficiaria y de ellos se levantarán récords de asistencia con hallazgos y recomendaciones. **Siendo que, en la primera visita se realizará una evaluación que determine la necesidad de la unidad productiva beneficiaria respecto a los activos productivos a entregar según las especificaciones técnicas.** Así



como, el levantamiento de la primera medición del indicador de los “tiempos del ciclo productivo” siguiendo cada uno de los pasos a seguir para el cálculo que se indica en la tabla del indicador 1. Es importante que en el transcurso de las visitas se realicen por lo menos cinco (5) mediciones a fin de evidenciar el logro en la disminución del ciclo productivo.

A continuación, se detallan las temáticas que se abordarán en cada visita:

Visita No.	Temática a desarrollar	Información registrada
1	Identificación de la línea base técnico-productiva en la transformación del café Objetivo: Evaluar y fortalecer las capacidades de las unidades productivas dedicadas a la transformación de cafés especiales, con el fin de optimizar su eficiencia, productividad y sostenibilidad. Alcance. A través de una caracterización integral, se identifican oportunidades de mejora en las distintas etapas del proceso de transformación, caracterizando todas las variables que inciden para proporcionar recomendaciones estratégicas que permitan potenciar la calidad y competitividad del producto final.	Caracterización de la unidad productiva de transformación de café: Ubicación geográfica y condiciones climáticas. Infraestructura disponible (beneficio húmedo, seco, tostado, etc.). Capacidad instalada y operativa. Tiempos del ciclo productivo: Se realizará la primera medición del tiempo total de producción por la cantidad de unidades producidas. Esto en el proceso de transformación Materias primas y abastecimiento: Origen del café (propio o proveedores). Tipos de café procesados (arábica, robusta, especialidades). Cantidad y calidad del café recibido. Procesos productivos de transformación. Métodos de transformación utilizados (lavado, natural, honey, tostado, molienda, etc.). Tecnología y maquinaria empleada. Control de calidad en cada etapa. Mano de obra y capacidades técnicas: Número de trabajadores y roles en la producción. Capacitación y nivel técnico del personal. Condiciones laborales y seguridad industrial. Eficiencia y productividad: Rendimientos en cada fase del proceso. Consumo de recursos (agua, energía, insumos). Pérdidas o desperdicios generados.
2	Verificación de instalaciones y elementos para la transformación. Objetivo: Evaluar las condiciones de las instalaciones y los equipos y elementos utilizados en la transformación de cafés	Infraestructura y condiciones del espacio: Estado de las instalaciones (pisos, techos, paredes, drenajes). Distribución adecuada del área de trabajo para evitar contaminación cruzada. Condiciones de ventilación e iluminación. Disponibilidad y calidad del agua para el proceso.



	especiales, con el fin de garantizar el cumplimiento de estándares de calidad, eficiencia y seguridad en los procesos productivos. Alcance: A través de esta verificación, se identifican fortalezas y áreas de mejora, proporcionando recomendaciones para optimizar la infraestructura y los equipos empleados en la producción.	Equipos y maquinaria: Inspección del estado y funcionamiento de maquinaria (despulpadoras, secadoras, tostadoras, molinos, etc.). Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos. Seguridad en el uso de la maquinaria (protecciones, señalización, capacitación del personal). En esta visita se enfatizará en el manejo y mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos y elementos suministrados en el marco de la actividad 2.1 Suministrar activos productivos para el mejoramiento del proceso de transformación y la generación de valor de calidad de cafés especiales.
3	Manejo de subproductos y residuos del proceso del café. Objetivo: Evaluar y mejorar el manejo de subproductos y residuos generados durante la transformación de cafés especiales, promoviendo prácticas sostenibles y eficientes que minimicen el impacto ambiental y maximicen el aprovechamiento de recursos. Alcance: A través de esta verificación, se identifican oportunidades para la gestión adecuada de desechos y la valorización de subproductos, contribuyendo a la sostenibilidad del proceso productivo.	Diagnóstico inicial: Volumen de subproductos generados (pulpa, mucílago, aguas residuales). Métodos actuales de manejo y disposición. Técnicas sostenibles para el tratamiento de subproductos: Compostaje y uso de biodigestores. Reducción de impactos ambientales. Separación y disposición adecuada de residuos sólidos y peligrosos. Uso de empaques biodegradables o reutilizables para la comercialización
4	Control de calidad del grano y evaluación sensorial Objetivo: Evaluar y fortalecer la capacidad de las unidades productivas para ofrecer cafés especiales de alta calidad, diferenciados en el mercado y con valor agregado, potenciando su posicionamiento y sostenibilidad. Alcance: A través de esta verificación, se identifican oportunidades de mejora en la selección, almacenamiento y procesamiento del café, asegurando que cumpla con los estándares de calidad requeridos por la industria y los consumidores.	Estado físico del grano: presencia de defectos, uniformidad, humedad). Resultados preliminares de evaluación sensorial: atributos como acidez, cuerpo, aroma, sabor. Entrenamiento básico en estándares de calidad para cafés especiales: Introducción a métodos de evaluación sensorial. Estrategias específicas para reducir defectos y mejorar atributos sensoriales del café.



5	Gestión ambiental y sostenibilidad. Objetivo: fortalecer la capacidad de las unidades productivas para operar de manera sostenible, asegurando la protección del medio ambiente y la viabilidad a largo plazo del negocio del café especial. Alcance: A través de esta verificación, se identifican oportunidades de mejora en el manejo de residuos, consumo de agua y energía, así como en la implementación de prácticas sostenibles que contribuyan a la conservación del entorno y la competitividad del sector.	Manejo responsable del agua: Uso eficiente del agua en procesos como el beneficio húmedo. Implementación de sistemas de reciclaje y reutilización del agua. Tratamiento adecuado de aguas residuales para evitar contaminación. Eficiencia energética y uso de energías renovables: Optimización del consumo de energía en el tostado y secado del café. Uso de biomasa (cáscara de café) como fuente de energía alternativa. Implementación de paneles solares o sistemas energéticamente eficientes. Conservación de la biodiversidad y protección del suelo: Fomento de prácticas agroecológicas en la producción y transformación. Restauración de suelos degradados mediante técnicas sostenibles. Protección de zonas de reserva natural cercanas a la unidad productiva. Certificaciones y normativas ambientales: Implementación de estándares de sostenibilidad como Rainforest Alliance, Fair Trade u orgánicos. Cumplimiento de normativas ambientales locales e internacionales. Monitoreo de la huella de carbono y estrategias de reducción. Sensibilización y educación ambiental: Capacitación del personal en buenas prácticas ambientales. Promoción de la cultura de sostenibilidad entre productores y consumidores. Creación de alianzas con organizaciones para fortalecer iniciativas ecológicas.
6	Manejo y almacenamiento del café Objetivo: fortalecer la capacidad de las unidades productivas para garantizar la calidad y frescura del café especial, mejorando su competitividad y acceso a mercados exigentes. Alcance: A través de esta evaluación, se identifican oportunidades para optimizar los procesos de recepción, secado, almacenamiento y conservación del café, asegurando su trazabilidad y diferenciación.	Recepción y selección del café: Inspección visual y física del café recibido (grano en cereza, pergamino o verde). Clasificación del café según calidad y nivel de humedad. Eliminación de impurezas y granos defectuosos antes del almacenamiento. Secado y control de humedad: Reducción gradual de la humedad hasta niveles óptimos (aproximadamente 10-12% para café pergamino y 9-11% para café verde). Uso de patios de secado, camas africanas o secadoras mecánicas con ventilación adecuada. Evitar exposición directa al sol y contacto con superficies contaminadas.



		Almacenamiento del café pergamino y verde: Uso de silos, sacos de yute o bolsas GrainPro para mantener la frescura. Protección contra plagas, hongos y humedad excesiva. Ubicación en espacios frescos, secos y con buena ventilación. Mantener los sacos sobre estibas de madera o plástico para evitar contacto con el suelo. Almacenamiento del café tostado y molido: Uso de envases herméticos y opacos que protejan de la luz, oxígeno y humedad. Mantener el café tostado en atmósferas controladas para conservar aromas y frescura. Evitar almacenamiento prolongado para prevenir pérdida de calidad. Control de plagas y condiciones sanitarias: Aplicación de medidas preventivas contra insectos y roedores. Limpieza frecuente de almacenes y áreas de trabajo. Control de temperatura y humedad para evitar proliferación de moho y hongos. Trazabilidad y rotación de inventarios: Registro detallado de lotes almacenados con fechas de ingreso y salida. Aplicación del método FIFO (First In, First Out) para garantizar frescura. Identificación y etiquetado de sacos con datos de origen y calidad.
7	Condiciones sanitarias y de seguridad. Objetivo: evaluar las condiciones sanitarias y de seguridad en las unidades productivas dedicadas a la transformación de cafés especiales, con el fin de garantizar el cumplimiento de normativas, reducir riesgos y asegurar un entorno de trabajo adecuado para la producción de café de alta calidad. Alcance: A través de esta verificación, se identifican fortalezas y áreas de mejora en infraestructura, procesos y prácticas laborales, promoviendo un ambiente seguro e higiénico tanto para el personal como para el producto final.	Condiciones sanitarias: Higiene del personal: Uso obligatorio de indumentaria adecuada (batas, guantes, cofias y cubrebocas). Lavado de manos frecuente y estaciones con desinfectante en áreas clave. Capacitación continua en prácticas de higiene y manipulación de alimentos. Limpieza y mantenimiento: Implementación de un plan de limpieza y desinfección de equipos y superficies. Eliminación adecuada de residuos sólidos y líquidos para evitar contaminación. Control de plagas mediante inspecciones regulares y uso de métodos seguros. Condiciones de seguridad:



		Protección del personal: Uso de equipo de protección personal (EPP) como gafas, guantes y protectores auditivos. Capacitación en el manejo de maquinaria y riesgos laborales. Señalización de zonas peligrosas y rutas de evacuación. Seguridad en equipos y maquinaria: Mantenimiento preventivo y correctivo de tostadoras, molinos y otros equipos. Instalación de dispositivos de emergencia en máquinas con partes móviles. Prohibición de manipulación de equipos sin autorización o capacitación adecuada. Prevención de incendios: Instalación de extintores y sistemas de detección de humo en áreas de tostado. Almacenamiento seguro de materiales inflamables, como aceites y empaques. Capacitación en manejo de emergencias y simulacros de evacuación. Manejo de sustancias y residuos: Identificación y almacenamiento adecuado de productos químicos utilizados en limpieza. Disposición responsable de residuos sólidos y líquidos sin afectar el medio ambiente. Implementación de medidas para reducir la emisión de polvo y gases en el proceso.
8	Cumplimiento normativo y buenas prácticas. Objetivo: evaluar el cumplimiento normativo y la implementación de buenas prácticas en las unidades productivas dedicadas a la transformación de cafés especiales, con el fin de garantizar que las operaciones se desarrollen conforme a los estándares legales, de calidad e inocuidad vigentes. Alcance: A través de esta evaluación, se identifican fortalezas y oportunidades de mejora en los procesos productivos, el manejo del producto y la gestión empresarial, promoviendo la sostenibilidad y competitividad del sector.	Normas de seguridad alimentaria y calidad: Cumplimiento con normativas de buenas prácticas de manufactura (BPM) para garantizar la inocuidad del producto. Implementación de un Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP) para prevenir riesgos sanitarios. Regulaciones locales y de exportación, como las establecidas por la FDA (EE.UU.), UE, y otras entidades para la comercialización de café. Cumplimiento de normas de etiquetado, trazabilidad y estándares de calidad definidos por organismos como la ISO 22000. Normas de seguridad y salud ocupacional: Aplicación de normativas nacionales de seguridad laboral. Implementación de un programa de capacitación en seguridad y salud laboral para la manipulación de maquinaria y exposición a calor en áreas de tostado. Plan de gestión de emergencias con protocolos de evacuación, señalización y equipos de extinción de incendios.



ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

		Buenas prácticas en la transformación del café: Selección y almacenamiento de café verde en condiciones óptimas de humedad y temperatura. Selección y clasificación, Implementación de un proceso de tostado controlado, garantizando perfiles de sabor consistentes. Molienda en condiciones higiénicas para evitar contaminación cruzada y pérdida de calidad. Control de humedad y limpieza de las instalaciones. Trazabilidad. Capacitación al personal y controles de calidad. Empaquetamiento y almacenamiento en condiciones adecuadas.
9, 10 y 11	Comercialización y agregación de valor. Objetivo: Fortalecer la capacidad de las unidades productivas para mejorar su estrategia comercial, diferenciar sus productos en el mercado y garantizar la sostenibilidad económica de la transformación de cafés especiales. Alcance: A través de esta evaluación, se identifican oportunidades para optimizar los modelos de negocio, la presentación del producto y las estrategias de venta, asegurando una mayor competitividad.	Canales de comercialización: Venta a cooperativas y asociaciones, Venta directa a exportadores, mercados locales y tiendas especializadas, E-commerce y venta directa: Retos de la comercialización: Fluctuaciones en los precios internacionales del café. Dificultad para acceder a mercados de exportación debido a regulaciones y certificaciones. Agregación de valor en la transformación del café: Diferenciación del producto (cafés especiales y certificaciones) Innovación en procesamiento: Fermentaciones controladas. Tostión y empaque propio. Empaques diferenciados. Formatos innovadores. Turismo y experiencias: Turismo cafetero. Talleres y catas.
12	Evaluación de la asistencia técnica agroindustrial Objetivo: documentar y analizar los hallazgos obtenidos durante las visitas de asistencia técnica agroindustrial realizadas a las unidades productivas dedicadas a la transformación de cafés especiales. Alcance: A través de esta evaluación, se identifican las condiciones actuales de las unidades productivas, sus fortalezas, oportunidades de mejora y el nivel de	Evaluación de indicadores de impacto: Estos indicadores permiten medir si la asistencia técnica agroindustrial tuvo un impacto real en la eficiencia, calidad, rentabilidad y sostenibilidad de las unidades productivas de café. Indicadores de productividad y eficiencia: incremento de la producción, reducción de pérdidas y desperdicios, optimización del tiempo de producción. Indicadores de calidad y diferenciación: Mejoras en la calidad del café, obtención de certificaciones, innovaciones en procesos.

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





cumplimiento de estándares de calidad, sostenibilidad y competitividad en el sector. Así mismo, se construyen indicadores que proporcionan información clave para que productores, técnicos y actores del sector agroindustrial del café tomen decisiones informadas y estratégicas, garantizando la mejora continua en la transformación de cafés especiales.	Indicadores económicos y de rentabilidad: Aumento de ingresos, reducción de costos de producción. Indicadores de comercialización y expansión de mercados: nuevos mercados alcanzados, incremento en ventas, reputación y posicionamiento. Indicadores sociales y ambientales: Generación de empleo, uso de prácticas sostenibles
---	---

Como se puede observar, en la visita 1 se realiza la línea base, que es la evaluación inicial a cada unidad productiva donde se identifica el estado actual en torno a las dimensiones que se abordarán en el plan de asistencia técnica y en la visita 12 se realiza la evaluación del impacto de la asistencia técnica, que es la evaluación final. De esta forma, se entregará como resultado un (1) informe de contraste y un plan de mejora que se deberá seguir implementando cada unidad productiva. En el cual se podrá evidenciar también la evolución del indicador “tiempos del ciclo productivo” a fin de conocer la disminución del ciclo productivo, que como meta del proyecto contempla en promedio de un 8%, lo que contribuirá en una mejora de la productividad operacional de la unidad productiva fortalecida.

4. PRODUCTO

A partir de lo anterior, las unidades productivas estarán en condiciones de desarrollar instrumentos para proyectar el modelo de negocio y el plan de negocio, así como para la elaboración y puesta en marcha del plan de comercialización. De la misma manera, se documentarán y analizarán los hallazgos obtenidos durante las visitas de asistencia técnica agroindustrial realizadas a las unidades productivas dedicadas a la transformación, donde se identifican las condiciones actuales de las unidades productivas, sus fortalezas, oportunidades de mejora y el nivel de cumplimiento de estándares de calidad, sostenibilidad y competitividad en el sector. En este sentido como evidenciables de estos procesos formativos, psicosociales y de asistencia técnica se derivarán mínimamente los siguientes entregables:



- Listados de asistencia
- Instrumentos de evaluación
- Plan de negocio
- Plan de comercialización
- Planes de mejora
- Bitácoras de seguimiento
- Actas de asistencia técnica
- Registro fotográfico
- Entre otros que permitan evidenciar cada uno de los procesos formativos a realizar.

Actividad 3. Suministrar activos productivos para el mejoramiento del proceso de transformación y la generación de valor de calidad de cafés especiales

Es importante destacar que en relación a la subactividad que se derive de esta actividad se garantizará capacitación a cada unidad productiva respecto al buen uso y mantenimiento de los activos suministrados según el equipo y/o maquinaria que haya sido entregado, el cual se socializará con cada beneficiario, brindando capacitación técnica sobre el uso, mantenimiento y buenas prácticas operativas según corresponda. Así mismo, se hará seguimiento al buen uso y mantenimiento durante 12 meses en cada unidad productiva en la actividad 2. *Desarrollar capacidades técnicas agroindustriales para la transformación de calidad de cafés especiales* a fin de generar acciones correctivas y de mejora.

5. PERFIL DETALLADO DE LOS CAPACITADORES

Cargo:	Profesional docente empresarial
Componente 1. Programa integral de formación para el fortalecimiento de capacidades agroempresariales, técnicas agroindustriales y productivas que aumenten la productividad para la transformación de calidad de cafés especiales	
Actividades:	- Actividad 1.1.2 Realizar formación agroempresarial con enfoque de género y acompañamiento psicosocial a unidades productivas agroindustriales dedicadas a la transformación de café.
Tipo de Contratación:	Contrato de Prestación de Servicios



ACTIVIDADES A REALIZAR:

- 1) Realizar el 100% de las actividades de formación práctica a los grupos correspondientes de acuerdo con los tres módulos de aprendizaje de la malla curricular entregada.
- 2) Realizar de la mano de cada beneficiario la aplicación del instrumento de estado inicial y final de la unidad productiva
- 3) Brindar asesoría y acompañamiento personalizado durante todo el proceso formativo a cada unidad productiva para la implementación y seguimiento de estrategias que permitan la mejora con miras a la generación de ingresos permanente y sostenida.
- 4) Brindar asesoría y acompañamiento personalizado para la implementación y seguimiento del plan de comercialización que permitan la sostenibilidad y crecimiento de la unidad productiva.
- 5) Realizar informes con evidenciables mes a mes a fin de conocer el proceso por grupos de formación y por unidad productiva.

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO:

Profesionales en carreras de humanidades, ingenierías, administrativas y/o económicas. Preferiblemente con posgrado en gestión de proyectos, creación de empresa, fortalecimiento empresarial, agronegocios y/o relacionados con el objeto de la presente actividad.

REGISTRO:

Fotocopia de Diplomas y Acta de Grado

EXPERIENCIA: Experiencia general superior a cinco (05) años y experiencia específica mínima de tres (03) años como docente o facilitador acompañamiento, asesoría o consultoría empresarial.

Cargo: Profesional psicosocial

Componente 1. Programa integral de formación para el fortalecimiento de capacidades agroempresariales, técnicas agroindustriales y productivas que aumenten la productividad para la transformación de calidad de cafés especiales

Actividades:

- **Actividad 1. Desarrollar capacidades agroempresariales a unidades productivas dedicadas a la transformación de café**



ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

Tipo de Contratación: Contrato de Prestación de Servicios	
ACTIVIDADES A REALIZAR: 1. Realizar visitas a los beneficiarios de proyecto a fin de identificar necesidades específicas de intervención. 2. Realizar de la mano de cada beneficiario definido para el acompañamiento sicosocial un plan para intervención. 3. Brindar asesoría y acompañamiento personalizado durante todo el proceso formativo en acciones de recuperación emocional y fortalecimiento comunitario en contextos de posconflicto. 4. Realizar informes con evidenciables mes a mes a fin de conocer el proceso por grupos de formación y por unidad productiva.	
DESCRIPCIÓN DEL CARGO	
NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO: Profesionales en psicología y/o trabajo social	REGISTRO: Fotocopia de Diplomas y Acta de Grado
EXPERIENCIA: Experiencia general superior a tres (03) años y experiencia específica mínima de dos (02) años en acompañamiento psicosocial.	

Cargo: Profesional asistencia técnica agroempresarial
Componente 1. Programa integral de formación para el fortalecimiento de capacidades agroempresariales, técnicas agroindustriales y productivas que aumenten la productividad para la transformación de calidad de cafés especiales
Actividades: - Actividad 1.2 Desarrollar capacidades técnicas agroindustriales para la transformación de calidad de cafés especiales
Tipo de Contratación: Contrato de Prestación de Servicios
ACTIVIDADES A REALIZAR: 1. Realizar asistencia técnica agroempresarial en el proceso de transformación del café.

Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>





ALCALDÍA DE
RIOBLANCO
TOLIMA



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA
ALCALDÍA MUNICIPAL DE RIOBLANCO
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN E
INFRAESTRUCTURA
2024-2027

CÓDIGO: 140-5

2. Realizar de la mano de cada beneficiario definido para la asistencia técnica agroempresarial a fin de llevar la unidad productiva a la mejora continua.
3. Brindar y apoyar a la implementación de un plan de mejora medible del proceso de transformación.
4. Realizar informes con evidenciable mes a mes de acuerdo con lo establecido en el cronograma de trabajo.

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO:

Profesionales en las áreas administrativas, económicas, agropecuarias, de alimentos, agroecológicas, entre otras relacionadas con las líneas productivas a atender.
Preferiblemente con posgrado relacionado con las actividades a implementar.

REGISTRO:

Fotocopia de Diplomas y Acta de Grado

EXPERIENCIA: Experiencia general superior a tres (03) años y experiencia específica mínima de dos (02) años en asistencia técnica relacionada con la transformación del café.



Código Postal: 735580, NIT: 890702040-7

Cra. 5 No. 4-25 B/ Centro

alcaldia@rioblanco-tolima.gov.co contactenos@rioblanco-tolima.gov.co

<https://www.rioblanco-tolima.gov.co/>

