153

30401

CONSORCIO SDVICHADA

LA VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA

CONSORCIO SD VICHADA

NIT: 901.529.301-2

CERTIFICA QUE

El(la) señor(a) **VALENCIA MELO FABIO ALEXANDER** identificado(a) con cedula No. **17267688** laboro en esta empresa desde el **25 de abril de 2022 hasta el 15 de julio de 2022**, como **CONDUCTOR DE VOLQUETA DOBLETROQUE** con un contrato **Término Labor Contratada.**

La presente certificación se expide a solicitud del interesado el **15 de julio de 2022**

Atentamente

DIEGO ALEJANDRO SOLARTE VIVEROS
Vicepresidente Administrativo
Grupo LHS

30402

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 293860630

PIB
14:00:33
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 06 de abril del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 17267688:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

30403

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL, INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy lunes 06 de abril de 2026, a las 14:00:43, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	17267688
Código de Verificación	17267688260406140043

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

30404

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 02:04:42 PM horas del 06/04/2026, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía N° **17267688**

Apellidos y Nombres: **VALENCIA MELO FABIO ALEXANDER**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

[redacted]

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 06/04/2026 02:06:35 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **17267688** y Nombre: **FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **137666031** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

30406

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

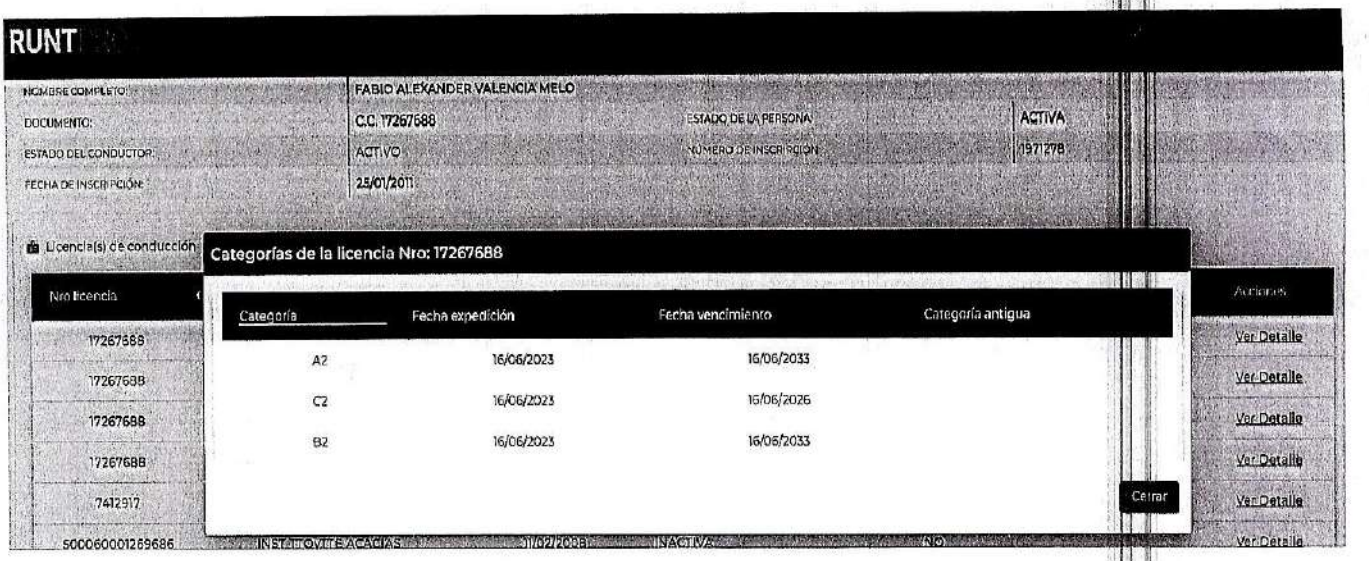
Que siendo las 14:07:33 horas del 06/04/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **17267688**, Apellidos y Nombres **VALENCIA MELO FABIO ALEXANDER**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **TRANSMARCAS SAS** , con NIT **901225029-8** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

30407


RUNT
NOMBRE COMPLETO:
FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO
DOCUMENTO:
C.C. 17267688
ESTADO DE LA PERSONA:
ACTIVA
ESTADO DEL CONDUCTOR:
ACTIVO
NÚMERO DE INSCRIPCIÓN:
1971278
FECHA DE INSCRIPCIÓN:
25/01/2011
Licencia(s) de conducción
Categorías de la licencia Nro: 17267688
Nro licencia
Categoría
Fecha expedición
Fecha vencimiento
Categoría antigua
A2
16/06/2023
16/06/2033
C2
16/06/2023
16/06/2026
B2
16/06/2023
16/06/2033
Cerrar
Acciones
17267688
7412917
5000600012696B6
INSTITUTO VITE ACACIAS
31/07/2018
INACTIVA
NO
Ver Detalle

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS | simit

PAZ Y SALVO

30408

Cédula: **17262688**

Fecha de expedición: 08/04/2026

Te informamos que actualmente no tienes multas e infracciones pendientes de pago en los Organismos de Tránsito conectados a SIMIT.

Este documento fue expedido el 08 de abril de 2026 a las 11:07 a. m. **es de carácter gratuito** y es válido durante la fecha de expedición. Además, no aplica como documento para realizar pagos, es solo una consulta del estado de cuenta.

30409

TIC

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 17267688 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 06/04/2026 05:15 PM

Código Verificación: **HCTGMUP23N**

Válida hasta: **05/07/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CONTRATOS,DOTACIÒN Y AFILIACIONES

Calle 32 No. 26-58 Barrio Porvenir – Meta
uniontemporalempresasllaneras@gmail.com Cel. 3124808646 3102009082
Vigilados por la Superintendencia de Puertos y Transporte

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	TRANSMARCAS S.A.S EDILBERTO ARIZA ANGULO C.C. 79.255.817 de Bogotá Representante Legal
NIT:	901225029-8
DIRECCION EMPLEADOR:	DIAGONAL 17#19-36 BARRIO SAUSALITO
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO
CEDULA DE CIUDADANIA:	17267688
DIRECCION TRABAJADOR:	CRA 15# 12-16 BRR MORICHES
CORREO ELECTRONICO:	VALENCIAMELOFABIOALEXANDER@GMAIL.COM
TELEFONO:	3102229360
SALARIO BASICO MENSUAL:	$1.750.905+$249.095 (AUX TRANSPORTE)
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	CUMARAL
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	09 DE ABRIL DE 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	26 DE JUNIO DE 2026

Los suscritos anteriormente descritos, han decidido celebrar el presente contrato individual de trabajo a término fijo de conformidad al Art. 46 del C.S.T., quien desempeñará en el cargo de **Conductor de ruta escolar**, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:
PRIMERA - DURACIÓN: La duración del presente contrato será del 09 de abril de 2026 hasta el 26 de junio de 2026.

SEGUNDA - OBJETO DEL CONTRATO: El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse como **CONDUCTOR DE RUTA ESCOLAR** en los diferentes recorridos contemplados en las rutas de Transporte Escolar terrestre, para suplir las necesidades de la prestación del servicio, donde desempeñará sus labores de acuerdo con las necesidades de la Empresa contratante.

TERCERA - LUGAR DE TRABAJO: En la(s) Instituciones Educativa(s) del Municipio que se encuentra establecido en el encabezado del presente contrato, EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejorar sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo indicado por el Art. 23 Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Art. 1 de la ley 50/90. Los gastos que se originen con los traslados de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8 del Art. 57 del C.S.T.
CUARTA - OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: el empleador contrata los servicios personales del trabajador y este se obliga a:

1. Poner al servicio del empleador su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y de las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes o que le imparta el

empleador o sus representantes.

2. Mantener absoluta reserva y confidencialidad los datos, formatos, procedimientos, procesos e información general del empleador, y demás inherentes a su cargo y a sus labores diarias.
3. No presentarse en estado de embriaguez, ni ingerir bebidas alcohólicas ni psicoactivas, durante todo el tiempo para el cual fue contratado, ni mucho menos hacerlo en el sitio de trabajo.
4. Cuidar permanentemente los intereses, equipos y Activos de la empresa y de la Institución Educativa, cumpliendo permanentemente con el espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa y comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte del mismo trabajador o de un tercero.
5. Atender las solicitudes propias del cargo que le sean expresadas por su jefe inmediato o por quien éste delegue. (Coordinador de Campo).
6. Comunicar de forma inmediata a la dirección operativa y Administrativa la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo o enfermedad profesional.
7. Tener completa armonía y comprensión con los Directivos de las Instituciones Educativas, Con los Estudiantes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor, y guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
8. Realizar todas las acciones pertinentes para garantizar la integridad física de los estudiantes beneficiados del servicio, durante la prestación del mismo.
9. Conocer el funcionamiento de los mecanismos de seguridad del vehículo y de primeros auxilios.
10. Llevar a cabo a cabalidad su Responsabilidad como Conductor de Bus Escolar, mitigando y contrarrestando los riesgos inherentes al entorno o a la prestación del servicio que puedan generar algún efecto negativo en la integridad física de alguno de ellos.
11. Cuidar de su presentación personal, llevando siempre el carnet y el uniforme asignado.
12. Mantener constante comunicación con el Coordinador de campo, Rector o delegado, coordinador de interventoría y/o Supervisor, con el fin de darle a conocer cualquier novedad durante los recorridos.
13. Mantener un trato respetuoso con la Monitora de Ruta Asignada, padres de familia y estudiantes.
14. Presentarse 15 minutos antes de la hora fijada en el primer paradero del recorrido.
15. Hacer cumplir el horario para iniciar todos los recorridos diarios, Velando por quelos recorridos inicien en los horarios establecidos por cada Institución Educativa y suministrados oportunamente por la Dirección Operativa y Administrativa de la compañía.
16. No exceder la capacidad de pasajeros permitida para el vehículo, pues no se deben transportar estudiantes de pie.
17. Mantener durante la prestación del servicio, una correcta imagen tanto en su aspecto exterior (vestimenta, aseo, etc.) como en su comportamiento, conservando siempre el comportamiento y educación debida ante los usuarios, las familias y personal del centro educativo o la empresa de transporte.
18. Abstenerse de fumar o consumir bebidas alcohólicas o alucinógenos durante el recorrido. Cualquiera de estas acciones es considerado una falta Grave y genera despido inmediato.
19. Deberá conocer y llevar registro de la situación y funcionamiento de los mecanismos

de seguridad del vehículo asignado para las rutas en su municipio y suministrar la información necesaria para efectuar la comprobación regular sobre los mecanismos de seguridad (Señalización, Extintores, Martillos, Rompe lunas, Sistema de ABS, Frenos, Luces y Puertas, Medidas de Emergencia y Evacuación del Vehículo).

20. Mantener el Vehículo a su cargo, en perfecto estado de aseo, presentación, funcionamiento y conservación, manteniéndolo impecable la misma cantidad de horas en las que labora (aseo interno y externo del vehículo)
21. Informar de manera inmediata al coordinador de campo si se presenta alguna novedad o evento extraordinario en la prestación del servicio.
22. Suministrar y poner al servicio del EMPLEADOR, en forma exclusiva, toda su capacidad normal de trabajo, así como sus competencias, habilidades, destrezas, conocimiento y pericia en el desempeño de las funciones propias de termino fijo contratada y en las anexas y complementarias de las mismas, de conformidad con los reglamentos, ordenes e instrucciones del EMPLEADOR o de sus representantes, observando en el desempeño de sus labores el cuidado y diligencia necesarios. Por ende, No deberá prestar directa, ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en actividades iguales o similares a las que constituye objeto del presente contrato o las que constituyen el objeto social del EMPLEADOR, durante la vigencia del presente contrato.
23. No ejecutar dentro de las horas de trabajo, labores que puedan afectar su integridad física o su salud y que puedan ocasionar desgaste de su organismo, y que le impidan realizar en forma adecuada y eficaz las funciones del cargo para el cual fue contratado. Por ende, No debe realizar en horas de trabajo, asuntos, actividades u ocupaciones distintas a las que el EMPLEADOR le recomiende o autorice.
24. Velar por mantener vigente toda la documentación del vehículo, informándole a la compañía y a la institución educativa por lo menos con 15 días de antelación, la proximidad del vencimiento de dichos documentos.
25. No dormir durante las horas de Trabajo.
26. No poner en riesgo la integridad o la salud propia de los pasajeros, estudiantes, compañeros, directivos de la institución educativa, directivos de la compañía o que afecten el medio ambiente.
27. Desempeñar las demás funciones propias de su cargo que le asigne su jefe inmediato, las cuales serán impartidas de forma verbal, escrita, correo electrónico o grupos laborales de WhatsApp.

El incumplimiento a estas obligaciones será causal gravísima de mala conducta y producirá la terminación del contrato con justa causa, previo el debido proceso del Art.29 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo, las normas laborales, y el reglamento interno de trabajo. **PARAGRAFO PRIMERO**: *El Conductor de Ruta Escolar deberá: A) En cada Paradero: 1. Encender las luces estacionarias durante el tiempo que dure la parada, mientras la acompañante de ruta o monitora realiza su labor. 2. No permitir que la monitora ni los usuarios del servicio crucen la calle por delante o por detrás del autobús, sin mirar y comprobar antes que no viene ningún vehículo. 3. Procurar que el autobús no obstaculice el tránsito por la vía de otros vehículos. B) En caso de parada obligatoria por avería: 1. Garantizar la seguridad de los usuarios del servicio. 2. Mantener la calma y tranquilizar a los usuarios del servicio. 3. Informar inmediatamente a la dirección del centro educativo y a la empresa de transporte. 4. Procurar que el autobús no obstaculice el tránsito por la vía de otros vehículos. C) En*

caso de accidente: 1. Mantener la calma y tranquilizar a los usuarios del servicio. 2. Valorar los posibles daños físicos de los usuarios y proteger a los accidentados, socorriéndolos en función de los conocimientos sobre primeros auxilios. 3. No hacer nada que pueda perjudicar la salud de los heridos. 4. Informar a los servicios sanitarios más cercanos. 5. Valorar los posibles daños del vehículo. 6. Comunicar el accidente a la dirección del centro educativo y de la empresa de transporte, a efectos de notificar el accidente a los padres de los usuarios del servicio o responsables autorizados. D) En caso de escolar enfermo: 1. Mantener el orden y tranquilidad en el vehículo. 2. Valorar junto con la Monitora la enfermedad del escolar e informar al padre de familia y/o acudiente y a la Dirección Operativa de la Empresa o responsables autorizados, y así determinar si el servicio puede continuar con normalidad, comunicando la situación al llegar al punto de destino. 3. Procurar que el autobús no obstaculice el tránsito por la vía de otros vehículos. El incumplimiento a esta obligación será causal gravísima de mala conducta y producirá la terminación del contrato con justa causa, previo el debido proceso del Art.29 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo, las normas laborales, y el reglamento interno de trabajo.

CUARTA - REMUNERACIÓN y FORMA DE PAGO: El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado por el tiempo laborado, pagadero en las oportunidades también señaladas en el encabezado. **PARAGRAFO PRIMERO:** Las partes expresamente acuerdan que lo que llegue a recibir en el futuro el TRABAJADOR, a su salario ordinario, como beneficios extralegales o auxilios ocasionales, no para su beneficio o enriquecimiento personal sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, no constituirán salario para ningún efecto, según lo dispone el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Art. 17 de la Ley 344 de 1996. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan y así lo dejan claramente establecido que se remunera el tiempo y los días laborados y no habrá derecho a remuneración alguna, en el evento en que no se realice actividad laboral, tampoco habrá remuneración los días en que se presenten ceses de actividades, como semana santa, vacaciones de mitad de año, semana de receso de octubre, paros, huelgas, alteración del orden público o cualquier otra situación en que se impida o se obstaculice el desarrollo del objeto principal del presente Contrato.

QUINTA- DURACION DEL CONTRATO: El término de duración del presente contrato es el señalado en la parte superior del presente contrato que es termino fijo, tal como lo señala el Art.46 del Código Sustantivo del Trabajo, y habrá prórroga de este contrato, para lo cual se informa al trabajador anticipadamente, el término de duración de contrato y la fecha de terminación del mismo. **PARÁGRAFO PRIMERO: DEL PERIODO DE PRUEBA:** El periodo de prueba será de (09) días, contados a partir del momento de inicio del contrato tal como lo señala el Art. 76 del Código Sustantivo del Trabajo., durante este periodo, tanto EL EMPLEADOR como EL TRABAJADOR podrán de manera unilateral terminar el contrato en cualquier tiempo, sin que se cause indemnización alguna, de conformidad con el Art. 80 del Código Sustantivo del Trabajo., modificado por el Art. 3º del decreto 617/54. **PARAGRAFO SEGUNDO**: En caso de incapacidad temporal por enfermedad, licencia por luto, calamidad familiar, entre otros, se congelará el cómputo del periodo de prueba,el cual reiniciará vencido el plazo de la misma, esto con el fin de que LA EMPRESAcompruebe las aptitudes y pueda verificar si EL TRABAJADOR cumple con las expectativas del perfil del cargo.

SEXTA - JORNADA DE TRABAJO: EL TRABAJADOR se obliga a laborar las 8 horas, en turnos de acuerdo a los horarios del calendario escolar académico de la ruta asignada, de tal manera que cumpla con los recorridos en la respectiva ruta. Conforme a lo previsto en

en el Código Sustantivo del Trabajo.

OCTAVA - TERMINACIÓN UNILATERAL: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Art.58, 60, 62 y 63 del C.S.T. modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65, Ley 50 de 1990 articulo 5. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la Cláusula CUARTA del presente contrato y demás, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el reglamento interno de trabajo, los manuales, instructivos la guía para la prestación del servicio público escolar, y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que forman parte integral del presente contrato. **PARAGRAFO PRIMERO - FORMAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Serán las siguientes causas que para el efecto se califican como graves: **A.** la violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias, **B.** la no asistencia puntual del trabajo sin excusa suficiente, a juicio del empleador, por dos veces dentro del mismo calendario, **C.** elhecho de no avisar oportunamente al superior inmediato, o al director de operaciones, que no va asistir a laborar al otro día, así sea por unas horas, perjudicando de esta manera el servicio de transporte que se presta a la empresa, debido a que no se puede sustituir, o reemplazar debidamente, de tal manera que la empresa no incumpla con sus clientes, **D.** la ejecución del trabajador de labores encomendadas por terceros, **E.** la revelación de datos y secretos reservados de la empresa o sus clientes, **F.** las desavenencias frecuentes con compañeros de trabajo, o superiores jerárquicos, **G.** el hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo, ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o llegue a laborar trasnochado o con indicios de haber ingerido alcohol aun por primera vez, **H.** el hecho de que el trabajador abandone sus sitio de trabajo sin permiso de sus superiores, o se retire del sitio asignado por la empresa sin haber sido relevado, así sea que haya terminado la jornada de trabajo, **I.** la no asistencia a una sesión de jornada completa de trabajo, o más sin excusa suficiente a juicio del empleador, **J.**enmendar, borrar o alterar algún documento solicitado por la empresa **K.** no cumplir a cabalidad con sus funciones, a tal punto que no permita desarrollar efectivamente las labores de la empresa por su deficiencia, produciendo de esta manera perdidas a la empresa, **L.** retirar de las instalaciones de la empresa o del cliente, equipos, herramientas u objetos, utensilios de trabajo, materia prima,mercancía o artículos de pertenencia de la empresa o sus clientes, sin la autorización por escrito de la misma, **LL.** Desarrollar actividades distintas a las encomendadas en horas de trabajo, o dentro de las instalaciones de la empresa y las del cliente, **M.** solicitar o recibir propinas, regalos u obsequios, dentro o fuera delejercicio de sus funciones y que se relacionen al ejercicio de las mismas, **N.** portar el uniforme de la empresa, fuera del sitio del trabajo sin autorización del empleador,o portar el uniforme de forma inadecuada. **Ñ.** no prestar el servicio adecuado a los clientes de la empresa, ocasionando con este que el cliente solicite su retiro de lasinstalaciones, donde se está prestando el servicio, **O.** prestar indebidamente y sin autorización uniforme de la empresa, o cualquier otro documento que le dé la calidad de trabajador de la misma a un tercero, **P.** quedarse dormido en el desempeño de sus funciones, así sea por primera vez, **Q.** recibir visitas en el horario de trabajo o en el desarrollo de sus funciones, que afecten el buen desempeño de sus funciones, **R.** no acatar normas y procedimientos recomendados por la Administradora de Riesgos Laborales, o políticas de HSEQ de la empresa, poniendo en peligro su vida o integridad personal.

S. en caso de licencias o reubicaciones laborales tendrán que ejecutarse en la oficina principal de la empresa. De igual manera, de acuerdo al objeto del contrato entre la Unión Temporal empresas llaneras por la vida y la Gobernación del Meta (Secretaría de Educación), en los períodos de vacaciones y recesos escolares se realizará suspensión de contrato y solamente se pagará la seguridad social correspondiente al empleador.

NOVENA - VACACIONES: El trabajador tendrá derecho al pago de vacaciones y primas de servicio, de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente y de manera proporcional al tiempo laborado con observancia de lo descrito en el numeral 3 del artículo 19 de la ley 50 de 1990.

DECIMA - DIRECCION DEL TRABAJADOR: EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modifico el 65 del CST, indica que su domicilio para efectos de notificaciones son los que ha presentado en su hoja de vida y actualmente es la que señala en el encabezado de este contrato y se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio de dirección de su residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida y autoriza la notificación. El trabajador manifiesta que autoriza sea notificado por cualquier concepto laboral, administrativo o judicial, vía correo electrónico, el cual se encuentra al pie de mi firma o por medio de llamada telefónica a su abonado celular, o a las redes sociales, que tiene el trabajador y que suministro a la empresa.

DECIMA PRIMERA – EFECTOS: Las partes acuerdan que el presente contrato reemplaza en su integridad y deja totalmente sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito, sea civil, laboral o comercial o cualquier otro pactado celebrado entre las partes con anterioridad. Por lo tanto, las modificaciones que se acuerden o se pacten en el futuro serán anexadas al presente instrumento la cual hará parte integral del mismo, previa a la firma de las de las partes ante testigos, el cual tendrá el mismo contexto y valor ante la Ley.

DECIMA SEGUNDA - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: el empleador se obligará a cumplir a cabalidad con el clausulado del presente contrato, a pagar el salario convenido, junto con sus prestaciones sociales, a otorgar al trabajador el material necesario para que el empleado pueda cumplir con el objeto de su trabajo.

DECIMA TERCERA - NORMATIVIDAD: El presente contrato ha sido redactado estrictamente, de acuerdo a la ley y jurisprudencia en materia laboral en Colombia,y será interpretado de buena fe en las relaciones entre trabajador y empleador dentro de un espíritu de coordinación económica y compromiso social.

DÉCIMA CUARTA: De acuerdo a los resultados de Exámenes de Ingreso CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL, el concepto final de aptitud ocupacional su cargo fue: APTO, Sin embargo, se hacen las siguientes Recomendaciones:
1. Ejercicio regular **2.** Control periódico ocupacional. Deberá cumplir con todas las recomendaciones y solicitudes que le Asigne el área de HSEQ y Salud Ocupacionalde la Empresa.**3** Utilización de EPP. **4.** Utilización de ayudas ergonómicas.

DECIMA QUINTA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno, cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaránа continuación de su texto o se harán constar en documentos anexos suscritos porlas partes, los cuales harán parte

parte integral de éste.
NOVENA SEXTA: EL Empleado, por medio de la firma del presente contrato, autoriza expresamente a TRANSMARCAS S.A.S, a incluir sus datos personales en una base de datos, de acuerdo con lo establecido en la ley 1581 de 2012 con el fin propio de la relación laboral objeto del presente contrato.

Así mismo, TRANSMARCAS S.A.S, dará al empleado los derechos de acceso del presente contrato, rectificación cancelación u oposición frente a sus datos personales, los cuales podrán ser ejercidos en la dirección de la notificación señalada en el presente documento.

El empleado acepta y autoriza a que sus datos personales sean objeto de tratamiento con fines comerciales, fines licitatorios y fines de mercadeo, aceptando, así, él envió y tratamiento de información exclusivamente para este fin o para finescontractuales.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor ante testigos en la ciudad y fecha que se señala a continuación.

Villavicencio, a los ocho (08) días del mes de abril del año 2026.

EL EMPLEADOR
EDILBERTO ARIZA ANGULO

Fabio A. Valencia M.
Nombres y Apellidos:
FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO
CC: 17267688

30418

ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

Yo, FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO identificado(a) con cedula de ciudadanía No. 17267688 declaro que recibí de TRANSMARCAS S.A.S. Empresa para la cual labora, la dotación de uniforme que por ley tengo derecho, Correspondiente al año 2026.

DESCRIPCION	USO	CANTIDAD
CAMISA	DIARIO	2
PANTALON	DIARIO	2
ZAPATOS	DIARIO	1
TAPABOCAS	DIARIO	0
CARNET IDENTIFICACION	DIARIO	1

Dejo constancia que TRANSMARCAS S.A.S, queda a paz y salvo por concepto de dotación por el año 2026.

Finalmente, y teniendo en cuenta el artículo 233 del código sustantivo de trabajo, en calidad de operario, estoy legalmente obligado(a) a utilizar esta dotación adecuadamente, en las labores para la cual fui contratada y como lo indiqué la empresa para la cual trabajo. Por lo anterior exigimos usar esta dotación en la forma que le ha sido indicada en el desarrollo de sus actividades.

En constancia de lo anterior se firma en Villavicencio, a los diecisiete (09) días de 04 año (2026).
Recibí conforme,

FIRMA:	Fabio A. Valencia M.
NOMBRE:	FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO
C.C.:	17267688

SEGUROS BOLÍVAR

30419

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
TRANSMARCAS S.A.S
Identificada con NT No. 901225029

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783138001, a partir del 01 de Marzo del año 2026.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	17267688	FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO	PRINCIPAL	4	4,35%	07/04/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 06 de Abril del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

30420

NUEVA EPS S.A

NIT: 900156264-2

CERTIFICA QUE:

El 08/04/2026, el empleador TRANSMARCAS SAS identificado con NIT número 901225029 registró la siguiente solicitud de reingreso en nuestro portal transaccional.

NÚMERO DE RADICACIÓN	FECHA DE RADICACIÓN	TIPO DE SOLICITUD
10203855	08/04/2026	Reingresos

DETALLE

TIPO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COTIZANTE	IBC	CARGO	FECHA
CÉDULA DE CIUDADANÍA	17267688	FABIOALEXANDER VALENCIA MELO	1750905	CONDUCTOR DE BUS, ESCOLAR	2026-04-09

La siguiente certificación se expide a solicitud del interesado a los 8 días del mes de Abril del año 2026.

Cordialmente,

GERENCIA NACIONAL DE AFILIACIONES

Nueva

30421

porvenir
sólo hay uno

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.
En su condición de administradora del
FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR
NIT 800.224.808-8

CERTIFICA QUE:

FABIO ALEXANDER VALENCIA MELO, identificado(a) con cédula de ciudadanía **17.267.688**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 08 de Abril del 2026.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.

30422

CARTAS DE PRESENTACION GRANADA

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30423

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCIÓN EDUCATIVA AGRICOLA LA HOLANDA
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
1	VEREDAS EL GUAPE, LA MARIELA, LA PLAYA	I.E AGRICOLA LA HOLANDA	SMT-540 SXT-690	BUSETA BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
DARWIN FRANCO ORTIZ		1152707591	3227261508	
BELTRAN ROJAS BRAYAN ANDRES		1020783726	3214643776	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
INGRI JULIETH ROA MENJURA		1120380247	3217580754	
CLAUDIA PATRICIA LOPEZ		65828694	3202533530	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
2	VEREDA PUERTO CALDAS, TROCHA 4, VEREDA TRAMPA	I.E AGRICOLA LA HOLANDA	TGU - 899	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
JIMENEZ GARAVITO JARLINTON YECID		1122129007	3132330801	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
MATILDE LINA TOVAR AGUILAR		40415254	3213316391	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
3	CRUCE LA Y, COFREM, PARCELAS, GUAYAQUIL, LOS MARACOS, BOMBA PETROLERA	I.E AGRICOLA LA HOLANDA	UPB-166 SZN-798	BUSES
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
OCAMPO JIMENEZ CARLOS ALBERTO		1000784452	3144812336	
RAMIREZ ARCILA CRISTIAN CAMILO		1035914697	3142094532	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
CUESTA LOPEZ JHOANNA EDITH		40305998	3202533530	
CAROL TATIANA GAITAN TORRES		1120379566	3105519729	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

30425

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30426.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

Institución Educativa Agrícola la Holanda
Entidad: Union Temporal empresas
Radicado No. 06
Recibido por: Isabel Caldno C.
Fecha: 09/04/26 Hora: 11:30

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30427

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026**

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
4	VEREDA MARACOS	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	TGU - 899	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
JIMENEZ GARAVITO JARLINTON YECID		1122129007	3132330801	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
MATILDE LINA TOVAR AGUILAR		40415254	3213316391	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
5	VEREDA EL GUAPE	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	VCK-259	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
MATEO ANDRES RODRIGUEZ MONTENEGRO		1006774567	32341471436	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LEIDY JOHANA BENAVIDEZ GONZALEZ		1120372622	3223654270	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
6	VEREDA LA ISLA , MUCUYA	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	UFY-152	CAMIONETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
JULIO ALEXANDER RINCON MONTAÑA		79815256	3102954199	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LIZETH LORENA SANABRIA ZAMBRANO		1120364718	3124914101	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
7	TROCHA 5	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	TLN-433	BUSETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
CARLOS ANDRES PASCUA CAMACHO		80768773	3015453824	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ANA GETRUDES HERRERA PARRADO		21239951	302592223	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
8	VEREDA TAPAROS	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	UFY-152	CAMIONETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
JULIO ALEXANDER RINCON MONTAÑA		79815256	3102954199	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LIZETH LORENA SANABRIA ZAMBRANO		1120364718	3124914101	

09/04/2026
12:04 am

30428

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehiculo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

304 30

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30431

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA JOSE ANTONIO GALAN
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
9	RIO FINCA LOS HENAO, FINCA LOS TELLEZ	INSTITUCION EDUCATIVA JOSE ANTONIO GALAN	SPR-563	BUSETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
WILLINTONG ALBEIRO RESTREPO GARAY		1120373602	3143987099	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LIDY YOANA CELIS GONZALEZ		40450135	3134140458	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
10	VEREDAS EL CRUCERO , EL DELIRIO, VIA PRINCIPAL LEJANIAS	INSTITUCION EDUCATIVA JOSE ANTONIO GALAN	UPP-008	BUSETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
EDWIN DANIEL CORTES GARAY		86013659	3133641173	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ANGELICA AGRIPINA CASTAÑEDA ARENAS		1124216806	3212569890	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
11	TROCHA CARACOL, LA RIVERA, CRUCE TROCHA 12, VIA PRINCIPAL LEJANIAS	INSTITUCION EDUCATIVA JOSE ANTONIO GALAN	SPR-563	BUSETA
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
WILLINTONG ALBEIRO RESTREPO GARAY		1120373602	3143987099	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LIDY YOANA CELIS GONZALEZ		40450135	3134140458	

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

Recibo
Abril 10/26

30434

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30435

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA DOS QUEBRADAS
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
12	TROCHA 9, TROCHA 11, ALTO BODEGA, TROCHA 12, TROCHA 14, VEREDA LA RIVERA, VEREDA EL TRIUNFO, CASA VERDE	INSTITUCION EDUCATIVA DOS QUEBRADAS	XXA-929	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ELKIN ANTONIO PACHECO SANCHEZ		1120379998	3204052826	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
YENI PAOLA MOSQUERA AMAYA		1120385683	3222295490	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
13	CRUCE TROCHA 4, VEREDA SARDINATA, VEREDA CRUCERO	INSTITUCION EDUCATIVA DOS QUEBRADAS	SWN-993	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LUIS FRANCISCO POVEDA YEPES		79701947	3132312832	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
TANIA YURIDZA MOSQUERA ORJUELA		1006693016	3123361990	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
14	VEREDA EL DELIRIO, VEREDA EL CRUCERO	INSTITUCION EDUCATIVA DOS QUEBRADAS	SWN-993	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LUIS FRANCISCO POVEDA YEPES		79701947	3132312832	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
TANIA YURIDZA MOSQUERA ORJUELA		1006693016	3123361990	

Recibido 20-03-2026

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

30437

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30438

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30439

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

recibi el 09-04-2026
Secretaria

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA MARIA MAZZARELLO
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
15	VEREDA DOS QUEBRADAS,TROCHA 4, TROCHA 5	INSTITUCION EDUCATIVA MARIA MAZZARELLO	VCK-259	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
MATEO ANDRES RODRIGUEZ MONTENEGRO		1006774567	32341471436	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LEIDY JOHANA BENAVIDEZ GONZALEZ		1120372622	3223654270	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
16	TROCHA 7, TROCHA 14, LA RIVERA, ALTO DE LA BODEGA	INSTITUCION EDUCATIVA MARIA MAZZARELLO	XIE-495	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
LUIS CARLOS ZULUAGA SANCHEZ		9970004	3114494411	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
DEINY ROMERO MARTINEZ		1120382491	3142939872	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
17	VEREDA LOS MARACOS, CRUCE LA HOLANDA, LA TRAMPA, CRUCE PUERTO CALDAS Y TROCHA 4	INSTITUCION EDUCATIVA MARIA MAZZARELLO	TLN-433 SOO -813	BUSETA BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ANDRES MAURICIO FLECHAS ANTOLINEZ		1120355740	3202393233	
CARLOS ANDRES PASCUA CAMACHO		80768773	3015453824	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
DERLI LORENA NUÑEZ LOPEZ		1120352012	3223197654	
MARYI YULIED MARIN		1120383332	3223874048	

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30442

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30443

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

CENTRO EDUCATIVO
LUIS LÓPEZ DE MESA
GRANADA, META - DANE: 250313000153
RECIBIDO
No RADICADO:
FECHA: 20-04-2026
HORA: 11:21 a.m.
ANEXOS: 04
RECIBIÓ:

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO LUIS LOPEZ DE MEZA
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
18	CRUCE LA TRAMPA, CRUCE TROCHA 4, TROCHA 5 CAÑO VENDADO, TROCHA 7 CANO URICACHA, TROCHA 9 CRUCE DE LA CRISTALINA, TROCHA 11 CAÑO UPIN, TROCHA DOCE LA CABAÑA, ALTO LA BODEGA A PUNTA BRAVA	CENTRO EDUCATIVO LUIS LOPEZ DE MESA	SOO-813 XIE-495	BUS BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ANDRES MAURICIO FLECHAS ANTOLINEZ		1120355740	3202393233	
LUIS CARLOS ZULUAGA SANCHEZ		9970004	3114494411	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
DERLI LORENA NUÑEZ LOPEZ		1120352012	3223197654	
MARYI YULIED MARIN		1120383332	3223874048	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

30444

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal



30446

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30447

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

12 ABR 2026
IEG. Santander.
8:00 am

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA GENERAL SANTANDER
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
19	VEREDA PATIO BONITO, LAS CRISTALINAS, EL BOSQUE , LA SABANA, CIUDAD FLORIDA, EL PARAISO, VIILAS DE GRANADA	INSTITUCION EDUCATIVA GENERAL SANTANDER	SXC783 SZN-798	BUS BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ALEXANDER GUZMAN CARDENAS		80067514	3112332458	
CRISTIAN CAMILO RAMIREZ ARCILA		1035914697	3142094532	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
INGRI JULIETH ROA MENJURA		1120380247	3217580754	
SANDRA YAMILE GARZON FLOREZ		40449507	3102237617	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

30448

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

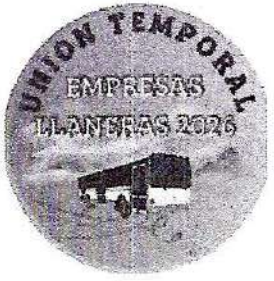
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal



30450

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30451

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Abril 9/26
2125

Señor (a)
INSTITUCION EDUCATIVA CAMILO TORRES
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
20	VEREDA EL PATIO BONITO, SECTOR MACARENA, EL BOSQUE, LA SABANA, CIUDAD FLORIDA, PARAISO	INSTITUCION EDUCATIVA CAMILO TORRES	SKV-620	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
GUSTAVO MOLINA MOLINA		7168516	3112861360	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
ROSABEL HERNANDEZ BONILLA		30004877	3108649394	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30454

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30455

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

INSTITUCION EDUCATIVA VALENTIN GARCIA
RECIBIDO
FECHA: 13/04/26
HORA 08:28 am
Rijo. Por

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA VALENTIN GARCIA
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
21	CARRERA 15, VILLAS DE SAN FELIPE, PARAISO, LA SABANA, EL BOSQUE, BATALLON 21 DE VARGAS, CARRERA 12	INSTITUCION EDUCATIVA VALENTIN GARCIA	SND-883	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
FREDY CUBILLOS CERQUERA		93449999	3105545576	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
SANDRA YAMILE GARZON FLOREZ		40449507	3102237617	
No RUTA	**INICIO**	**HASTA**	**PLACAS**	**CLASE**
22	CARRERA 13, PARQUE CABOK, VEREDA PATIO BONITO, LOS MANGOS, SANTA HELENA, BOMBA PETROLERA, SIMON BOLIVAR, CRA 15, BARRIO PALMA REAL	INSTITUCION EDUCATIVA VALENTIN GARCIA	SND-883	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
FREDY CUBILLOS CERQUERA		93449999	3105545576	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
SANDRA YAMILE GARZON FLOREZ		40449507	3102237617	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

30457

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal



30458

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30459

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Recibí: 20-03-2026

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA BRISAS DE IRIQUE
MUNICIPIO: GRANADA META

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Granada Meta, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

No RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
23	VEREDA ALTO IRIQUE PARAÍSO, CIUDAD FLORIDA, LA SABANA, EL BOSQUE, VEREDA PATIO BONITO A SEDE EDUCATIVA BRISAS DE IRIQUE	INSTITUCION EDUCATIVA BRISAS DE IRIQUE	KPK-304	BUS
CONDUCTOR		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
DANNY LEONARDO LEON ACEVEDO		1030638762	3116650898	
MONITORA		**DOCUMENTO**	**TELEFONO**	
YENCI ALEJANDRA SALAMANCA GARCIA		1006904271	3219256823	

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

30460

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

ALEYDA ENITH VILLANUEVA VINASCO
Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
Cel 322 8981949
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316 4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30462

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT:**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerasporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30463

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

Villavicencio, 8 abril de 2026.

Señores
JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante Legal
CONSTRUIR SOLUCIONES CS
csconstruirsoluciones@gmail.com

REFERENCIA: INFORMACION DEL INGRESO DE 1 CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de Autorización para el ingreso de (1) **CONDUCTOR** la cual iniciara labores con **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS** del grupo de la **UT EMPRESAS LLANERAS POR LA VIDA**; en aras de dar gestión al proceso de autorización y aprobación por parte de la interventoría, Anexa documentación en físico de personal que a continuación se relaciona.

INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 9 DE ABRIL DEL 2026

MUNICIPIO	INSTITUCION	DESCRIPCION RUTA	RUTA	NOMBRE	CEDULA	TELEFONO
GRANADA	CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS	VEREDA EL GUAPE A CE FRANCISCO JOSE DE CALDAS	RE5	JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ	1120352557	3209507991
GRANADA	INST EDUCATIVA MARIA MAZZARRELLO	VEREDA DOS QUEBRADAS,TROCHA 4, TROCHA 5 A IE MARIA MAZZARRELLO	RE15	JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ	1120352557	3209507991

Así mismo dando cumplimiento con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.
Lo anterior, Para su respectiva revisión.

Cordialmente

SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S
901.837.030-2
Libia Lorena Martinez Mutis
CC 40.342.842

30464

Gmail

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com>

INGRESO DE PERSONAL RUTA ESCOLARES

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com> 08 de abril de 2026 a las 10:35
Para: secretaria.cefrajo@cefranciscojosedecaldas.edu.co

Buenos días,

Mg. Pedro Elis Sanchez Vargas
Rector
CENTRO EDUCATIVO FRANCISCO JOSE DE CALDAS

Cordial saludo,

De manera cordial damos Notificación de Ingreso de Conductor JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ, con numero celular 3209507991 en la Ruta 05 el dia 09 de Abril de 2026.

Quedando atenta a cualquier Inquietud,

Cordialmente,

NADIME ORTIZ CAMACHO
Jefe de Recursos Humanos Serviorinoquia
Cel: 3165046954

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS

CARTAS COLEGIOS INGRESO PERSONAL DEL 18 MARZO AL 17 DE ABRIL 2026 GRANADA.pdf
243K

30465

Gmail

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com>

INGRESO PERSONAL

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com> 8 de abril de 2026 a las 12:01
Para: rectoriamazzarello@gmail.com

Buenos días,

Sor Maria Isabel Rodriguez Franco
Rectora
Institucion Educativo Santa Maria Mazzarello

Cordial saludo,

De manera cordial damos Notificación de Ingreso de Conductor JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ, con número celular 3209507991 en la Ruta 15 el día 09 de Abril de 2026.

Quedando atenta a cualquier Inquietud,

Cordialmente,

NADIME ORTIZ CAMACHO
Jefe de Recursos Humanos Serviorinoquia
Cel: 3165046954

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS

30466

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Lopera	Vásquez	Jhonatan Debray

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 1120352557

SEXO: F ( ) M (X)

NACIONALIDAD: COL. (X) EXTRANJERO ( ) PAÍS: Colombia

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE (X) NÚMERO 1120352557 D.M

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA DÍA 19 MES 03 AÑO 1986

PAÍS Colombia

DEPTO Meta

MUNICIPIO Granada

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: Calle 26#6-11

PAÍS Colombia DEPTO Meta

MUNICIPIO Granada

TELÉFONO 3209507991 EMAIL Jhonatan3856@hotmail

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO:
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA		FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	X1	MES 12 AÑO 2003

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:
TC (TÉCNICA), TL (TECNOLÓGICA), TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), UN (UNIVERSITARIA),
ES (ESPECIALIZACIÓN), MG (MAESTRÍA O MAGISTER), DOC (DOCTORADO O PHD),
RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
	Granada	

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES 05 AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Diego Fernando herrera		X	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta	Granada	Jhonatan3856@hotmail

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3118984167	DÍA 01 MES 05 AÑO 2023	DÍA 31 MES 05 AÑO 2024

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Conductor de bus		

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

30468

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	1	
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	1	

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento _____

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha _____

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS _____

30169

DIEGO FERNANDO HERRERA GRISALES
NIT 17355945-0

DIEGO FERNANDO HERRERA GRISALES

HACE CONSTAR:

Que el Señor JHONATAN LOPERA VASQUEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.120.352.557, laboro bajo mi cargo como Conductor de bus, desde el 01 de mayo del 2023 al 31 de mayo de 2024, durante este tiempo demostró ser una persona responsable en sus deberes.

Esta constancia se expide a solicitud del interesado en la Ciudad de San Martin (Meta), a los treinta y uno (31) días del mes de marzo de 2026.

DIEGO FERNANDO HERRERA
GRISALES C.C. 17.355.945
Empleador

transherrera73@hotmail.com Móvil 3118984167- San Martín (Meta)

30470

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NUIP 1.120.352.557

LOPERA VASQUEZ

APELLIDOS

JHONATHAN DEBRAY

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **19-MAR-1986**

GRANADA
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.65 ESTATURA | **O+** G.S. RH | **M** SEXO

23-MAR-2004 GRANADA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

A-5203500-01090670-M-1120352557-20190802 0067141922A 1 7235529444

30471

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRANSPORTE

LICENCIA DE CONDUCCIÓN

Libertad y Orden

No. 1120352557

NOMBRE

JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ



FECHA DE NACIMIENTO

19-03-1986

SANGRE-RH

O+

FECHA DE EXPEDICION

24-05-2023

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR

ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEDIDOR

STRIA MCPAL TTO GRANADA

CATEGORIAS AUTORIZADAS

CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE	24-05-2033	PARTICULAR
B2	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMION, BUSETA Y BUS	24-05-2033	PARTICULAR
C2	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMION, BUSETA Y BUS	24-05-2026	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC0300575426

30472

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ

Identificado con c.c. No. *1120352557*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 08-04-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 08-04-2027

ICC
Instituto Colombiano de Certificación

MinEducación
MinTransporte

INTELIGENCIA VIAL

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042036

www.autometa.com.co

30473

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ

Identificado con c.c. No. *1120352557*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

MANEJO DEFENSIVO TEORICO PRACTICO

Con una Intensidad de 8 horas
Expedido el 08-04-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 08-04-2027

ICC
Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042035

www.autometa.com.co

30494

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS Claudia Fernanda López Castaño C.C. 66956712 de Villavicencio Meta Representante Legal
NIT:	901837030-2
DIRECCION EMPLEADOR:	Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro
CORREO ELECTRONICO:	serviciosespecialesorinoquia@gmail.com
TELEFONO:	3202753136
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	**JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ**
CEDULA DE CIUDADANIA:	**1120352557**
DIRECCION TRABAJADOR:	CL 26 6 11
CORREO ELECTRONICO:	Jhonathan3856@hotmail.com
TELEFONO:	3209507991
CATEGORIA:	C2
LICENCIA FECHA VIGENCIA:	24/05/2026
SALARIO BASICO MENSUAL:	$1.750.905 + $249.095 (AUX TRANSPORTE)
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	**GRANADA**
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	09 de Abril de 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	Transporte Especial en ModalidadEscolar – según contrato No 1243/2026 Secretaría de Educación del Meta. Se entenderá que finaliza cuando el contrato macro precitado, finalice en su ejecución.

PRIMERA. - PARTES DEL CONTRATO: Por una parte, **EL EMPLEADOR:** representada legalmente por **CLAUDIA FERNANDA LÓPEZ CASTAÑO** mayor de edad e identificado con la Cédula de Ciudanía No. 66956712; en calidad de representante legal de la **Empresa de Transporte de Servicio Especial y Escolar SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** identificada con NIT 901837030-2, ubicada en la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro - Villavicencio Meta; por otra parte, **EL TRABAJADOR**: **JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ** , mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No **1120352557**

SEGUNDA- OBJETO DEL CONTRATO Y ESPECIFICACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: Entre **LAS PARTES** aquí mencionadas se está celebrando un contrato individual de trabajo por obra o labor determinada, en consonancia con el Artículo 45 del Código Sustantivo del Trabajo desde 09 de Abril de 2026

PARÁGRAFO PRIMERO. –CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: La obra o labor para la cual fue contratado **LA TRABAJADORA**, tendrá las siguientes especificaciones:

EL TRABAJADOR JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ, fue contratado para ejercer el cargo de CONDUCTOR en los diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas, dando cumplimiento a las funciones asignadas en el perfil del

cargo y las demás que por su naturaleza le asigne su jefe inmediato dando cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo.

Durante la vigencia del contrato, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones especiales:

- Observar rigurosamente las normas que le fije LA EMPRESA para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- Cumplir con los horarios asignados durante la jornada laboral teniendo lo estipulado en la cláusula séptima de este contrato.
- Desempeñar labores distintas de las del cargo para el cual ha sido contratado, tal como se indicó en el encabezado del presente documento. Para el efecto deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el manual de procedimientos, el cual EL TRABAJADOR declara conocer y que forma parte integrante de este contrato.
- Se prohíbe transportar personal no autorizado por el cliente externo.
- El empleado está en la obligación de registrar todas las novedades durante la prestación del servicio de transporte.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para todos los efectos legales, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **EL EMPLEADOR** para notificarlo de cualquier decisión, proceso disciplinario y/o comunicación unilateral a la dirección electrónica reseñada en la primera página de este contrato de trabajo.

TERCERA. - MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES: EL TRABAJADOR se obliga para con el empleador a desempeñar las labores para las cuales fue contratada en **la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro,** no obstante, **EL EMPLEADOR** podrá cambiar el lugar de ejecución de las labores, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar

los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales de El Trabajador y no le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 de la Ley 50 de 1990.

PARÁGRAFO PRIMERO: La referencia anterior a la modificación de las condiciones laborales pactadas originalmente, se podrá llevar a cabo siempre y cuando **la misma obra o labor para la cual fue contratado EL TRABAJADOR, tenga un cambio intempestivo** en el domicilio o referente a sus condiciones, lo cual no significa que la obra o labor pactada originalmente vaya a ser sustituida ni reemplazada.

CUARTA- DEL TÉRMINO: El contrato de trabajo comenzará a producir sus efectos 09 de Abril de 2026 y su labor durará hasta cuando finalicen las rutas el contrato escolar Villavicencio o cuandó el trabajador incurra en una justa causa para la terminación del contrato. Para el efecto, se entiende que el presente contrato depende en su duración de la ejecución del contrato Macro 1097/2025 y finalizará con el fin de la ejecución de éste.

QUINTA: PERÍODO DE PRUEBA. Igualmente, las partes acuerdan determinar un periodo de prueba de quince (15) días para el desarrollo de la obra o labor para la cual fue contratada.

SEXTA- DEL SALARIO: EL EMPLEADOR pagará a título de salario a **EL TRABAJADOR** la suma acordada, pagaderos de forma mensual. Dentro del pago del salario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo. Se aclara y se conviene que los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO PRIMERO: EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Cuando por cualquier causa emanada directamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor de El Empleador, este procederá a efectuar deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora **EL TRABAJADOR**, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

SÉPTIMA- JORNADA LABORAL- EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, cumpliendo con los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a lo señalado por el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual fue modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas.

PARÁGRAFO: La jornada laboral inicia y finaliza en los parqueaderos autorizados por **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** el trabajador acepta y entiende que su hora de inicio es la establecida en el horario, pero la hora de terminación varía según el número de funcionarios que tomen el servicio, si el recorrido termina antes de lo previsto el Trabajador debe reportarlo en su bitácora, igual el EMPLEADOR reconoce las 8 horas, lo anterior validado por GPS. Si se presenta trabajo suplementario el mismo debe ser autorizado y puede ser por factores viales o contingencias entre otros, este trabajo es reconocido por el EMPLEADOR

OCTAVA- TERMINACIÓN UNILATERAL. Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los reglamentos de trabajo y de seguridad de **EL EMPLEADOR** y demás normas

convencionales que rigen este contrato de trabajo, se podrá dar por terminado con justa causa de manera unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, según lo dispuesto en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajador, modificado por el Art. 7 del Decreto 2351 de 1965; y además, por parte de **EL EMPLEADOR**, las faltas que para el efecto se califican como graves a continuación: **7.1.)** Por violación a cualquiera de las estipulaciones o prohibiciones del presente contrato. **7.2.)** Por todo acto de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo. **7.3.)** Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad o la de las personas que con **EL TRABAJADOR** laboren. **7.4.)** Por ordenar, iniciar, realizar o participar en cualquier cese ilegal en el trabajo. **7.5.)** Por ausentarse del trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de **EL EMPLEADOR**. **7.6.)** Por dormirse en horas y sitio de trabajo. **7.7.)** Todo acto inmoral o delictuoso que cometa **EL TRABAJADOR** contra **EL EMPLEADOR** o sus trabajadores, como es el caso de hurto de dinero o de herramientas de trabajo. **7.8.)** La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por **EL TRABAJADOR** los cuales no sean fieles a la verdad. **7.9.)** La omisión de presentación por parte de **EL TRABAJADOR** del reporte de novedades o informes de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes. **7.10.)** El incumplimiento por parte de **EL TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan **EL EMPLEADOR** para la ejecución de las labores indicadas al servicio de este, siempre y cuando las mismas guarden el respeto y la dignidad con el trabajador. **7.11.)** Por la no utilización por parte de **LATRABAJADORA** del equipo de seguridad y de elementos de trabajo asociados o suministrados por **EL EMPLEADOR** que pongan en peligro su seguridad o la de sus compañeros. **7.12)** El incumplimiento de las tareas o actividades asignadas por **EL EMPLEADOR** en los tiempos acordados en el cronograma de actividades.

NOVENA -TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR. Para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte de **EL TRABAJADOR** la falta de esta al trabajo por dos o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el cual **EL EMPLEADOR** solamente se limitara a aceptar dicha terminación y efectuará el descuento de la indemnización por el valor de cinco (5) días conforme a la citada norma y a cargo de **EL TRABAJADOR**. Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 Lit. 1 de la Ley 50 de 1990, cuando el trabajador no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DÉCIMA - DE LAS OBLIGACIONES DE LA TRABAJADORA. - 9.1. Este deberá desempeñar en forma personal, en los términos y períodos de tiempo indicados en este contrato, las labores para las cuales fue contratado por **EL EMPLEADOR. 9.2** Poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias de la labor para la cual fue contratado por **EL EMPLEADOR** de conformidad con las instrucciones que este le indique y el reglamento de funciones del **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** le señale. **9.3** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros **EMPLEADORES. 9.4.** A no utilizar el buen nombre de la **EMPRESA** para realizar labores que le reporten lucro o beneficio personal, o trabajar por su propia cuenta **9.5** Presentar informes periódicos y / u ocasionales de la gestión de sus labores a la Gerencia cuando esta los requiera.

DÉCIMA PRIMERA - OBLIGACIONES DE EL EMPLEADOR. 10.1 Supervisar por intermedio suyo o de un tercero la ejecución de las labores encomendadas a **EL TRABAJADOR** con la finalidad de formular las observaciones del caso y tomar los correctivos necesarios **10.2** Pagar a **EL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado en el presente contrato **10.3** Poner a disposición de **EL TRABAJADOR** todas las herramientas de trabajo y demás elementos necesarios para el buen desempeño de las labores encomendadas. **10.4** A dar por terminado este contrato, siempre y cuando se configuren las causales determinadas por el artículo 7 del decreto 2351 de 1965 y las demás estipuladas por el Código Sustantivo del Trabajo **10.5** Cambiar de lugar de labores a **LA TRABAJADORA**, observando las disposiciones legales pertinentes.

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901533936-2

DÉCIMA SEGUNDA: CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR reconoce expresamente que todos los documentos, reportes, análisis, compilaciones, estudios e información oral y/o escrita elaborada y proporcionada por **EL EMPLEADOR**, sus integrantes, administradores, contadores, apoderados y/o empleados (en adelante LA INFORMACIÓN) tienen el carácter de confidencial. En tal sentido **EL TRABAJADOR** se compromete a: 1) mantener en forma confidencial LA INFORMACIÓN, no divulgando o transfiriendo material alguno a terceras personas sin previa autorización escrita otorgada por EL EMPLEADOR; 2) A) no usar **LA INFORMACIÓN** frente a sí mismo o frente a terceros para ningún propósito distinto a la presentación y ejecución las funciones propias e inherentes de su cargo 3) A) no usar **LA INFORMACIÓN** de modo que pueda estar en conflicto con los intereses de EL EMPLEADOR o que pueda ser perjudicial directamente o indirectamente para **EL EMPLEADOR. B) EL TRABAJADOR** pondrá en conocimiento **LA INFORMACIÓN** únicamente a los ejecutivos, funcionarios, empleados y consultores de **EL EMPLEADOR,** que tengan necesidad de conocerla por razones relacionadas con el propósito mencionado en el literal (2) de la parte A de esta cláusula C) Para efectos aquí descritos se considera también **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL** aquella información que haya sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR** por: 1) Sociedades comerciales que tengan relación directa o indirecta con proveedores de **EL EMPLEADOR 2)** Información suministrada por socios, subcontratistas, administradores, contadores, apoderados y/o empleados de **EL EMPLEADOR 3)** Información suministrada por proveedores de **EL EMPLEADOR** que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR 4)** Información suministrada por empresas del Estado o de economía mixta que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR** D) para los efectos aquí descritos se considera **INFORMACIÓN NO CONFIDENCIAL, 1)** aquella información que haya sido entregada por **EL EMPLEADOR** a las autoridades encargadas de la vigilancia y control de dicha empresa 2) aquella información sujeta a reserva que ha sido dada a conocer al público en general por parte de la empresa. Para todos los efectos legales, se entiende información confidencial inclusive aquella información que ha sido dada a conocer al público en general por razones distintas al incumplimiento de las obligaciones descritas en la presente cláusula 3) cuando se convenga por escrito que **LA INFORMACIÓN** está libre de tales restricciones E) **EL TRABAJADOR** se compromete a devolver toda la información confidencial a **EL EMPLEADOR** en el evento de no llegar a un acuerdo para la realización del propósito indicado en el literal (2) de la parte A) de esta cláusula o concluir la prestación del servicio contratado. **PARÁGRAFO PRIMERO:** La obligación de entregar y/o destruir los documentos y soportes que comprenden la información confidencial. Memorias USB, claves de acceso o cintas y demás soportes en que pueda estar impresa o grabada LA INFORMACIÓN confidencial y que se encuentre en su poder o en el de sus empleados, funcionarios, asesores y/o consultores. F) Durante la vigencia de este contrato, EL TRABAJADOR no revelará o divulgará LA INFORMACIÓN recibida a ninguna persona natural o jurídica, sin el permiso previo y escrito de EL EMPLEADOR, EL TRABAJADOR podrá excusarse de esta obligación si existe orden judicial y/o administrativa de autoridad competente que exija su revelación.

PARÁGRAFO SEGUNDO: En caso de que se termine el vínculo laboral con EL TRABAJADOR, éste no podrá divulgar la información confidencial que se ha relacionado en la presente cláusula en futuras compañías a las que pueda llegar a prestar sus servicios y en las cuales se deduzca la utilización de LA INFORMACIÓN comercial, financiera, de tecnología, clientes, a la que tuvo acceso en razón de la prestación del servicio en la sociedad **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.**, Cualquier violación a esta disposición acarreara la indemnización de los perjuicios ocasionados a EL EMPLEADOR. G) EL TRABAJADOR se compromete a que la violación del compromiso de confidencialidad que adquiere por medio de este contrato dará derecho a EL EMPLEADOR a exigir una penalidad equivalente a cien (100) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) H) esta cláusula no será enmendada o de manera alguna modificada, aceptado por escrito firmado por las partes, y será regido e interpretado de conformidad con las Leyes de Colombia. I) Las partes convienen que, en caso de sugerir diferencias entre ellas, por razón o con ocasión de la presente cláusula, estas serán resueltas mediante procedimientos de auto composición tales como el arreglo directo, o si fuere el caso, se procederá a dar curso a la conciliación, para tal efecto, las partes

dispondrán de un término de treinta (30) días hábiles contados a partir de la fecha en que cualquiera de ellas requiera a la otra por escrito, en tal sentido, este término podrá ser prorrogado de común acuerdo. Las comunicaciones deberán dirigirse a las direcciones registradas en este contrato, si evacuada la etapa de arreglo directo subsisten discrepancias entre las partes, las diferencias serán sometidas a la Justicia Ordinaria. PARÁGRAFO TERCERO: Es claro para las partes que este documento presta mérito ejecutivo para las obligaciones pecuniarias pactadas en esta cláusula.

DÉCIMA TERCERA: DESCUBRIMIENTOS E INVENCIONES. Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en las actividades de **EL TRABAJADOR**, cuando este haya sido contratado para investigar o cuando por naturaleza de sus funciones haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, quedaran de propiedad exclusiva de **EL EMPLEADOR** y además tendrá este último derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, para lo cual **EL TRABAJADOR** accederá a facilitar el conocimiento y consentimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dar su firma y extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando lo solicite **EL EMPLEADOR**, sin que este quede obligada al pago de compensación alguna.

DÉCIMA CUARTA-CONVENIO. Se conviene que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo (Modificado. L 50/90, art.15), tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial. a) Medios de transporte extra legales b) gastos de representación y cualquier otro pago que se realice para desarrollar las actividades propias del contrato de trabajo suscrito y que no enriquezcan al trabajador.

DÉCIMA QUINTA- Para la comprensión del presente Acuerdo se deben tener en cuenta las siguientes definiciones:

Titular: Persona natural cuyos datos personales sean objeto de tratamiento.

Dato Personal: Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.

Tratamiento: Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre Datos Personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.

Base de Datos: Conjunto organizado de Datos Personales que sea objeto de Tratamiento.

Conforme a la Ley 1581 del 2012 y Decreto 1377 del 2013, **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus consultores, asesores, matrices, subsidiarias, afiliadas y/o cualquier tercero encargado del Tratamiento de Datos Personales, bien sea en Colombia o en el exterior, lleven a cabo cualquier operación o conjunto de operaciones tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia y transmisión sobre sus Datos Personales, entendidos como cualquier información vinculada o que pueda asociarse al Trabajador para el cumplimiento de los fines del Empleador que incluyen, pero no se limitan, al cumplimiento de las obligaciones legales o contractuales de **EL EMPLEADOR** con terceros, la debida ejecución del contrato de trabajo, el cumplimiento de las políticas internas de **EL EMPLEADOR**, el cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias del **TRABAJADOR**, la administración de sus sistemas de información y comunicaciones, la generación de copias y archivos de seguridad de la información en los equipos proporcionados por **EL EMPLEADOR**, el ofrecimiento de beneficios extralegales por **EL EMPLEADOR** a **EL TRABAJADOR**, el control y prevención por parte de **EL EMPLEADOR** de fraudes y lavado de activos, los mecanismos y protocolos de seguridad de la infraestructura y las instalaciones de **EL EMPLEADOR**, la elaboración de encuestas (comerciales, académicas, o de cualquier otra clase) y en general cualquier estudio técnico o de campo relacionado directa o indirectamente con **EL EMPLEADOR**, la creación de Bases de Datos de acuerdo a las características y perfiles de **EL TRABAJADOR**.

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus trabajadores, consultores, asesores y/o terceros, en Colombia o en el exterior, realice Tratamiento de Datos Personales, incluido el dato biométrico, la videograbación

de imagen obtenidos a través de procesos de video vigilancia y registro de huella digital y cualquier otro Dato Personal sensible. **EL TRABAJADOR** conoce el carácter facultativo de entregar o no sus Datos Personales de carácter sensible. **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada para que **EL EMPLEADOR** continúe realizando el Tratamiento de los Datos Personales que hubieren recolectado o de cualquier forma sometido a Tratamiento con anterioridad a la suscripción del presente contrato. **EL TRABAJADOR** autoriza, así mismo, de forma previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que recolecte, almacene, use y/o transmita a terceros con los cuales establezca convenios o celebre contratos, los datos personales de madre, padre, conyugue o compañera permanente o hijos que haya suministrado a **EL EMPLEADOR**, para acceder a los beneficios que ésta les otorgue en servicios tales como salud, recreación, arte, cultura, educación, entre otros, siempre y cuando respete el interés superior de ellos y se garantice el respeto de sus derechos fundamentales.

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para transferir y/o transmitir los Datos Personales de **EL TRABAJADOR** o permitir el acceso a estos, a terceros, tales como Empresas Promotoras de Salud (EPS) vigiladas por la Superintendencia Nacional de Salud, Administradoras de Fondos de Pensiones, Administradoras de Riesgos Laborales, Entidades Bancarias y Aseguradoras vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia y Cajas de Compensación Familiar vigiladas por la Superintendencia del Subsidio Familiar, ubicados en Colombia o en el exterior, para el cumplimiento de los mismos fines del Empleador.

EL TRABAJADOR reconoce y acepta que el Tratamiento de sus Datos Personales efectuado por fuera del territorio colombiano puede regirse por leyes extranjeras, pero que ha autorizado, en cualquier caso, tal Tratamiento, en los casos en los que su autorización fuera legalmente requerida para el efecto. **EL TRABAJADOR** reconoce que ha sido informado de los derechos que le asisten en su calidad de Titular de Datos Personales, entre los que se encuentran los siguientes: i) Conocer, actualizar y rectificar sus Datos Personales frente a **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de este realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; ii) Solicitar prueba de la autorización otorgada a **EL EMPLEADOR** salvo cuando la Ley no lo requiera; iii) Previa solicitud, ser informado sobre el uso que se ha dado a sus Datos Personales, por **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de éste realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; iv) Presentar ante las autoridades competentes quejas por violaciones al régimen legal colombiano de protección de datos personales; v) Revocar la presente autorización y/o solicitar la supresión de sus Datos Personales cuando la autoridad competente determine que el Empleador incurrió en conductas contrarias a la ley y a la Constitución, y vi) Acceder en forma gratuita a sus Datos Personales que hayan sido objeto de Tratamiento. Las Partes reconocen que, para los fines requeridos en la Ley, **EL EMPLEADOR** ha designado al área de la coordinación de talento humano para la atención de los reclamos de los trabajadores y pueden dirigirse a la siguiente dirección de correo electrónico: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com, para la atención a **EL TRABAJADOR** en relación con los asuntos relativos a sus Datos Personales.

EL TRABAJADOR manifiesta que conoce y entiende la Política de Tratamiento de **EL EMPLEADOR**.

EL TRABAJADOR acepta que cualquier base de datos de clientes, proveedores y/o colaboradores que cree, modifique o adicione con ocasión de sus actividades laborales, ya sea almacenada en sus propios dispositivos o en aquellos suministrados por **EL EMPLEADOR**, será de propiedad de **EL EMPLEADOR** y se obliga a entregarla en el momento que **EL EMPLEADOR** lo requiera y en todo caso al finalizar el presente contrato laboral.

EL TRABAJADOR declara bajo la gravedad de juramento que la información que ha suministrado a **EL EMPLEADOR**, desde la solicitud de empleo que en su momento diligenció o que suministró en entrevistas y demás procedimientos establecidos por **EL EMPLEADOR** en su proceso de selección, es verídica. En consecuencia asume toda la responsabilidad a que hubiere lugar, en especial con la información que ha suministrado sobre sus afiliaciones al sistema de seguridad social integral no solo al ingreso sino también con ocasión de cualquier cambio de EPS o fondo de pensiones o cualquier traslado de régimen que llegare a realizar durante la vigencia del contrato, responsabilidad que implica que si alguna información de la que suministre no coincidiere con los datos que aparecen

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901537604-2

en los registros del sistema de seguridad social, EPS o fondo de pensiones, tal hecho, es decir haber suministrado información errónea, es una falta grave y así lo ratifican las Partes y por ende constituye una justa causa para dar por terminado el contrato.

DÉCIMA SEXTA. el EMPLEADOR tiene la facultad en atención a la subordinación que ejerce sobre el trabajador de varias las condiciones en que se realiza la prestación personal del servicio, es decir, la potestad de modificar unilateralmente el modo, el lugar, la cantidad o el tiempo de trabajo.

DÉCIMA SEPTIMA-LEGISLACIÓN. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia colombiana y será interpretado de buena fe y en consecuencia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su Art. 1, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. El presente contrato remplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad **DÉCIMA OCTAVA: DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES DEL TRABAJADOR:** Expresamente autorizo que las respuestas a mis solicitudes de cualquier índole y notificaciones personales de la relación contractual, me sean notificadas a las direcciones y teléfono suministrados en el inicio del presente contrato. ahora bien, para efectos de notificación de la **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S.** Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro Villavicencio Meta. Correo electrónico: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com. El presente contrato produce sus efectos desde el día 8 de Abril de 2026

DÉCIMA OCTAVA: EXCLUSION LABORAL. Las obligaciones laborales y contractuales que se deriven del presente contrato son responsabilidad de la empresa, por lo tanto, el **TRABAJADOR** no tiene ni adquirirá por razón de la ejecución del mismo vínculo laboral con el cliente externo al cual ha sido asignado éste.

DÉCIMA NOVENA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad, las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto.

SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901537604-2

Para constancia del presente contrato se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, en la ciudad de Villavicencio, el día 8 de Abril de 2026.

Se suscribe por,

EMPLEADOR

CLAUDIA FERNANDA LOPEZ CASTAÑO
Gerente General

TRABAJADOR

JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ
CC. 1120352557

30132

SERVIORINOQUIA	PROCESO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Entrega de dotación y EPP	CÓDIGO: SIG-FO-23 VERSIÓN: 3 FECHA: 18/03/2026

Lugar:	Granada Meta	Fecha:	08-09-2026
Nombre:	Jhonatan Debray Lopera Vasquez		
Cargo:	conductor	Cédula No:	1120352557

DOTACION No:

Primera	Segunda	Tercera
X		

Hago constar que he recibido de SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S. la siguiente dotación:

Item	Descripción	Talla	Cantidad
1	Camisa o blusa	M	
2	Pantalón	32	
3	Calzado	38	
4	Otros:		

OBSERVACIONES:

Hago constar que he recibido de SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S. los siguientes elementos de protección personal

Item	Descripción	Cantidad
1	Guates	
2	Carnet	01
3	Chaleco- Monitoras	
4	Otros:	

OBSERVACIONES:

Nota: Es indispensable utilizar la dortación y los Elementos de Protección Personal suministrados por SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S.

Entregado por	Firma Recibido, Trabajador
NOMBRE Y FIRMA	Jhonatan Lopera Vasquez NOMBRE Y FIRMA

30183

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901537490-2

AUTORIZACION DE RECOLECCION, TRATAMIENTO Y CONSULTA DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015 y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, el firmante manifiesta que:

A. Ha sido informado que la **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS**, y **GOBERNACION DEL META** (realizara el tratamiento de sus datos personales en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales).
B. Proporcionará todos los datos personales que sean necesarios para el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del presente contrato. El firmante se compromete a proporcionar datos ciertos y es consciente de las responsabilidades laborales, penales y civiles que se derivan de la falsedad u omisión de datos.
C. Ha sido informado que los datos solicitados pueden incluir información sensible (como datos de salud y datos biométricos) y que no está obligado a autorizar el tratamiento de dichos datos, los cuales también serían utilizados para las finalidades abajo descritas.
D. Todos los datos personales suministrados son ciertos y no ha omitido ni alterado información alguna.
E. Ha sido informado de sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir sus datos personales, así como del procedimiento para solicitar el acceso, la corrección, actualización o supresión a través de los siguientes puntos de contacto: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

El firmante autoriza a **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS** para:

- Contactar a los referentes para consultar información laboral y/o recomendaciones.
- Gestión de información con fin laboral y actualización tecnológica de la empresa.
- Para dar información sobre campañas de promoción y planes de prevención en salud e información laboral.
- Para dar seguimiento para la adherencia a su tratamiento.
- Cumplir con obligaciones laborales y otras obligaciones legales.
- Notificaciones laborales y otras notificaciones.
- Verificación de Antecedentes Disciplinarios, Antecedentes de Responsabilidad Fiscal, Antecedentes judiciales, Antecedentes de medidas correctivas, consulta de Inhabilidades delitos sexuales y deudores alimentarios moroso REDAM.
- Pruebas de Drogas y Alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere necesarias.
- Verificación de referencias personales y laborales.
- Diligenciamiento de encuestas y formatos requeridos.
- Toma de foto de identificación.

Además de utilizarla para procesar, confirmar y cumplir con el objeto de funcionamiento de **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, algún otro servicio que el titular solicite, la información para fines administrativos y analíticos, tales como administración de sistemas de información, facturación, contabilidad y auditorias, relacionamiento comercial, procesamiento y verificación de medio de pago, correspondencia de nuestra área de atención al Usuario y/o para el funcionamiento de los programas promocionales que se llegasen a implementar.

Yo, Jhonatan Lopera Vasquez identificado con cedula de ciudadanía No. 1120352557 expedida en la ciudad de Granada M, autorizo a la **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS**, o a quien la represente para que efectúe la verificación y realice el tratamiento de mis datos personales.

La presente autorización permanecerá vigente hasta tanto sea revocada según los eventos previstos en la Ley. En constancia de los anterior se firma a los _____ días del mes de _____ del año 2026.

Firma _____

CC. 1120352557

Teléfono: 3209507991

Correo: Jhonatan3856@hotmail.com

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

SEGUROS
BOLÍVAR

30484

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS
Identificada con NT No. 901837030

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783131302, a partir del 19 de Febrero del año 2026.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	1120352557	JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ	GRANADA	4	4.35%	09/04/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 08 de Abril del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

VIGILADO

30485

NUEVA EPS S.A

NIT: 900156264-2

CERTIFICA QUE:

El 08/04/2026, el empleador SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S. identificado con NIT número 901837030 registró la siguiente solicitud de reingreso en nuestro portal transaccional.

NÚMERO DE RADICACIÓN	FECHA DE RADICACIÓN	TIPO DE SOLICITUD
10198164	08/04/2026	Reingresos

DETALLE

TIPO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COTIZANTE	IBC	CARGO	FECHA
CÉDULA DE CIUDADANÍA	1120352557	JHONATHANDEBRAY LOPERA VASQUEZ	1750905	CONDUCTOR DE BUS, ESCOLAR	2026-04-09

La siguiente certificación se expide a solicitud del interesado a los 8 días del mes de Abril del año 2026.

Cordialmente,

GERENCIA NACIONAL DE AFILIACIONES

Nueva

30486

porvenir
sólo hay uno

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR

NIT 800.144.331-3

CERTIFICA QUE:

JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.120.352.557**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir y al Fondo de Cesantías Porvenir.**

La presente certificación se expide el 8 de Abril del 2026.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.

30489

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 293974677

PIB
09:34:17
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 08 de abril del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1120352557:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

30488

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 08 de abril de 2026, a las 09:33:31, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1120352557
Código de Verificación	1120352557260408093331

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

30489

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 09:35:10 AM horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía N° **1120352557**

Apellidos y Nombres: **LOPERA VASQUEZ JHONATHAN DEBRAY**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 08/04/2026 09:36:36 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1120352557** y Nombre: **JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **137802526** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

30491

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 09:37:49 horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1120352557,** Apellidos y Nombres **LOPERA VASQUEZ JHONATHAN DEBRAY**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA**, con NIT **901837030-2** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

Área de Administración de Información Criminal

ENLACES DE INTERÉS

> Portal web DIJIN

> Consulta Antecedentes Judiciales

> Protección de Datos

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

SÍGANOS EN LAS REDES SOCIALES

© 2026 Policía Nacional de Colombia - Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones DIJIN

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS | simit

30492

PAZ Y SALVO

Cédula: **1120352557**

Fecha de expedición: 08/04/2026

Te informamos que actualmente no tienes multas e infracciones pendientes de pago en los Organismos de Tránsito conectados a SIMIT.

Este documento fue expedido el 08 de abril de 2026 a las 09:45 a. m. es **de carácter gratuito** y es válido durante la fecha de expedición. Además, no aplica como documento para realizar pagos, es solo una consulta del estado de cuenta.

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

PRO

30493

Consulta Personas

Realizar otra consulta

Señor usuario si la información suministrada no corresponde con sus datos reales por favor comuníquese con la autoridad de tránsito en la cual solicitó su trámite.

NOMBRE COMPLETO:	**JHONATHAN DEBRAY LOPERA VASQUEZ**		
DOCUMENTO:	**C.C. 1120352557**	ESTADO DE LA PERSONA:	**ACTIVA**
ESTADO DEL CONDUCTOR:	ACTIVO	NÚMERO DE INSCRIPCIÓN:	4353812
FECHA DE INSCRIPCIÓN:	**18/03/2010**		

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

Licencia(s) de conducción

Nro licencia	OT Expide Lic.	Fecha expedición	Estado	Re
1120352557	STRIA MCPAL TTO GRANADA	24/05/2023	ACTIVA	
1120352557	STRIA MCPAL TTO GRANADA	24/05/2023	INACTIVA	
1120352557	STRIA MCPAL	10/07/2017	INACTIVA	

Transporte

@Copyright 2026 RUNT

30494

TIC

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 1120352557 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 06/04/2026 10:42 AM

Código Verificación: **9JS6UGXB7R**

Válida hasta: **05/07/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

30495

Construir Soluciones

Villavicencio, 08 de abril de 2026

Señora:
LEANDRY YULIAM MARTINEZ CETINA
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Ciudad.

Ref. **AUTORIZACIÓN INGRESO DE PERSONAL CONTRATO 1243 DE 2026.**

Cordial saludo,

Nos permitimos informar que mediante un oficio recibido el día 08 de abril de 2026 por la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, donde solicita la autorización de ingreso del personal servicio, para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de GRANADA del contrato 1243 de 2026, como CONDUCTOR, donde anexaron documentación de acuerdo a lo requerido en el contrato, esta interventoría revisó la documentación aportada, la cual cumplen con las especificaciones requeridas por contrato 1243 del 2026, y se autoriza el ingreso del personal para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de GRANANDA en las rutas RE 05 y RE 15 del contrato 1243 de 2026 como CONDUCTOR la cual iniciaran a partir 09 de abril de 2026.

Cordialmente,

JOSÉ GREGORIO SÁNCHEZ MEJÍA
R/L Construir Soluciones

Leandry Martinez C.

csconstruirsoluciones@gmail.com
Calle 19 No. 40-58 Barrio Camoa
Villavicencio-Meta

30496

NOTIFICACIONES DE INICIO

MUNIPICIO DE GUAMAL

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30497.

17-2026 8:35

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA JOSE MARIA CORDOBA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	VIGENCIA LIC. CONDUCTOR	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
1	VEREDA EL HUMADEA	VEREDA EL HUMADEA A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SOP987	BUS	FRANCO LEONARDO CLAVIJO ACOSTA	1.068.972.354	28/01/2029	3144928288	YENNY ANDREA CALDERON JIMENEZ	1.123.084.646	3142419891
2	VEREDA LA PAZ	VEREDA LA PAZ A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SXD029	MICROBUS	ANGEL ALIRIO MANCERA MOYANO	80.498.069	23/01/2028	3208407237	JENNIFER ANDREA MORALES MORALES	1.124.191.415	3156745676
3	VEREDA LA ISLA	VEREDA LA ISLA A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SXC275	MICROBUS	JOHAN STEWAR VARGAS MORENO	1.005.452.150	17/07/2026	314 4084515	LUZ STELLA MURILLO NOVOA	31.449.239	3114648532

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30498

4	VEREDA MONTE CRISTO	VEREDA MONTE CRISTO A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SOP426	BUS	DAVID MENDOZA ESPINEL	74.242.942	8/09/2028	3204033537	ADRIANA LUCIA CASTRO JIMENEZ	1.123.084.208	3144535176
5	VEREDA EL ENCANTO	VEREDA EL ENCANTO A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	STO077	BUS	YAMID EDILBERTO MEDINA PENAGOS	1.121.895.252	28/06/2026	3106317582	YESSICA XIOMARA GUTIERREZ GONZALEZ	1.123.088.165	3203651704
6	VEREDA OROTOY	VEREDA OROTOY A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SXC113	BUS	LIDIA VIVIANA ORJUELA SABOGAL	1.068.972.243	28/8/2027	3123474909	MILENA PAOLA CAMARGO ORJUELA	1.007.647.765	3206272030
7	VEREDA SAN MIGUEL	VEREDA SAN MIGUEL A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SNT692	BUS	MANUEL ENRIQUE RIOS SOLERA	80.390.443	11/08/2028	3212874933	ISAURA GARCIA VILLA	36.459.605	3208463840
8	VEREDA LA ILUSION	VEREDA LA ILUSION A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	TRM079	BUS	JORGE ISAAC CARRILLO PINZON	91.295.802	29/11/2027	3144389256	SARA INES CARDENAS BAUTISTA	28.119.937	3194800563
9	VEREDA SANTA BARBARA	VEREDA SANTA BARBARA A IE JOSE MARIA CORDOBA	IE JOSE MARIA CORDOBA	SOP434	BUSETA	WILLIAM ALEJANDRO PERDOMO	1.121.833.602	16/09/2028	311 5091761	MICHEL DAYANA RIVAS VASQUEZ	1.006.811.780	3195561356

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30499

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

30500

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Guamal
LORENA VELOSA Cel 3214023895

Leandry Martínez C.

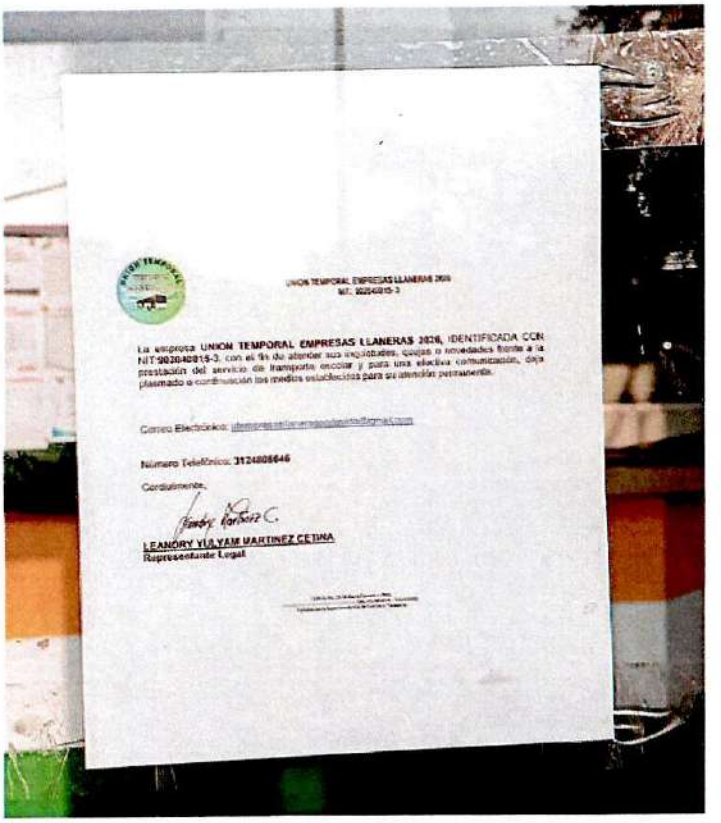
Diana C.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
Operativa

DIANA CESPEDES
Coordinadora

30501

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO
INSTITUCION EDUCATIVA JOSE MARIA CORDOBA



30502

NOTIFICACIONES DE INICIO

INSTITUCION EDUCATIVA.

MUNIPICIO DE MESETAS

30502

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Recib.: 16-03-26

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),

CENTRO EDUCATIVO RIO GUEJAR

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026.

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASA POR	DESTINO	PLACA	CLASE DE VEHICULO	CONDUCTOR	CEDULA	TELEFONO	MONITORA	CEDULA	TELEFONO
1	VEREDA LA ARGENTINA	VEREDA LA ARGENTINA, VEREDA LA MARINA, VEREDA SAN ANTONIO, VEREDA LA CRISTALINA , VEREDA LA LIBERTAD A SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	SOE821	MICROBUS	DIEGO ANDRES PARDO BARRETO	1.023.936.195	3227286664	BRAYAN CAMILO MORALES MARTINEZ	1.003.583.452	3114503928
2	CASCADA LA ESMERALDA	CASCADA, LA ESMERALDA VEREDA LA LIBERTAD A SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	FSB 008	MICROBUS	JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO	1.006.864.040	3148112513	JAKELINE RODRIGUEZ CRUZ	1.119.947.036	3212157770
3	VEREDA LA MORROBELLO	VEREDA LA MORROBELLO VEREDA LA MARINA VEREDA LA LIBERTAD, VEREDA SAN ANTONIO A SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	SEDE EDUCATIVA LA LIBERTAD	UPS 851	CAMIONETA	JESUS ALIRIO MORALES BARRIOS	17.341.866	3227701288	NORMA CONSTANZA BARON ORTIZ	40.305.228	3114967435
4	VEREDA LAS MERCEDES	VEREDA LAS MERCEDES, VEREDA EL DIAMANTE, VEREDA LAS ROSAS A SEDE EDUCATIVA LAS ROSAS	SEDE EDUCATIVA LAS ROSAS.	SLJ 157	CAMIONETA	ABEL LONDOÑO LONDOÑO	16.475.934	3116340241	NAIROBY ALEJANDRA MARMOL CABRERA	1.119.948.884	3015342013

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

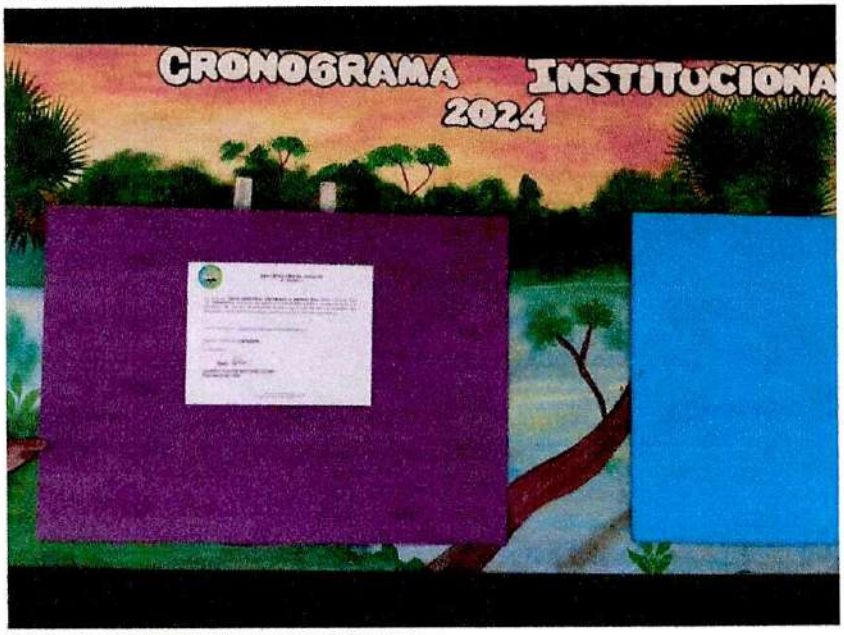
LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa
CEL: 3124808646

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

NIT. 902040015- 3

- INSTITUCION EDUCATIVA RIO GUEJAR



- INSTITUCION EDUCATIVA RIO DUDA



30509

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),

CENTRO EDUCATIVO RIO DUDA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026.

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASA POR	DESTINO	PLACA	CLASE DE VEHICULO	CONDUCTOR	CEDULA	TELEFONO	MONITORA	CEDULA	TELEFONO
5Y 6	VEREDA EL ORIENTE	VEREDA EL ORIENTE, VEREDA SAN MIGUEL, VEREDA BRISAS DEL DUDA A SEDE BRISAS DEL DUDA RUTA	SEDE BRISAS DE L DUDA RUTA	WDQ 844	BUSETA	HECTOR ALVEIRO RAMOS PENAGOS	1.124.242.573	3138234252	ANGIE MELISSA ORTIZ POLANIA	1.006.799.249	3124475224
7	PUERTO BOSTEZO	PUERTO BOSTEZO, LA VEGA, MANANTIAL, VEREDA SAN ISIDRO A SEDE SAN ISIDRO	SEDE SAN ISIDRO	SXD 213	CAMPERO	JOSE VACILIO TOTENA CUELLAR	17.390.014	3214701211	EDILMA GONZALEZ	1.120.562.882	3126358993
8	VEREDA GUACAMAYAS	VEREDA GUACAMAYAS, VEREDA EL TURPIAL, A SEDE SAN ISIDRO	SEDE SAN ISIDRO	VDS 835	CAMIONETA	LUIS EDUARDO HERNANDEZ ATEHORTUA	1.006.666.880	3144728582	ANYI KARINA PATIÑO ARMERO	1.119.946.264	3209089110
9	VEREDA SANTA HELENA	VEREDA SANTA HELENA, PALMERAS A SEDE SAN ISIDRO	SEDE SAN ISIDRO	SXC 522	CAMIONETA	DANIEL FLOREZ RODRIGUEZ	86.059.062	3124447424	WENDY KATERINE NOGUERA RUBIO	1.123.141.870	3016478576
10	VEREDA BAJO PORVENIR	VEREDA BAJO PORVENIR, ALTO PORVENIR A SEDE SAN ISIDRO	SEDE SAN ISIDRO	SSF 591	CAMPERO	FELIX RU	14.095.296	3102267812	LAURA VALENTINA PIÑEROS MARQUEZ	1.120.562.882	3126358993

16/05/2026
Hora: 9:30 Am

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa
CEL: 3124808646

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Recibido: 16/03/26

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),

INSTITUCION EDUCATIVA FUNDADORES

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026.

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASA POR	DESTINO	PLACA	CLASE DE VEHICULO	CONDUCTOR	CEDULA	TELEFONO	MONITORA	CEDULA	TELEFONO
11	VEREDA EL TRIQUE	VEREDA EL TRIQUE, LAS ROSAS A IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	SLJ 157	CAMIONETA	ABEL LONDOÑO LONDOÑO	16.475.934	3224205928	NAIROBY ALEJANDRA MARMOL CABRERA	1.119.948.864	3015342013
12	VEREDA EL MIRADOR	VEREDA EL MIRADOR A IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	XXA 881	BUSETA	JOSE ADELEIN OLIVAR CHARRY	86.010.556	3203330852	LAURA STEFANIA GARZON SILVARA	1.030.529.928	3136604903
13	VEREDA ALTO ANDES	VEREDA ALTO ANDES, BRUMAS, PAYANDESAL A IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	TFV 751	CAMIONETA	JOSE CUPERTINO ACEVEDO TRIANA	5.568.343	3224205928	YURI VIVIANA VARGAS BEDOYA	1.119.946.488	3224185685
14	VEREDA LA GUAJIRA	VEREDA LA GUAJIRA, FLORIDA, ALTO CAFRE A IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	SXD 195	BUSETA	ANDEY MAURICIO CORDOBA PEREZ	1.119.947.799	3108059537	MARIA ESPERANZA SANCHEZ SOTO	29.831.254	3133245548
15	VEREDA BAJO ANDES	VEREDA BAJO ANDES, CABAÑAS, EL GOBERNADOR, LOS ALPES IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	TSB 008	MICROBUS	JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO	1.006.864.040	3148112513	JAKELINE RODRIGUEZ CRUZ	1.119.947.036	3142670706
16	VEREDA GUAIMARAL	VEREDA GUAIMARAL, LAS FLORES, SAN JOSE A IE LOS FUNDADORES	IE LOS FUNDADORES	XWC 908	MICROBUS	JAMIR BAUTISTA SAAVEDRA BELTRAN	1.119.947.375	3204551114	MARTHA LILIANA MOREÑA VASQUEZ	41.243.767	3133864242
17	VEREDA CAFETALES	VEREDA CAFETALES, COLINAS, VEREDA LA PAZ, CRUCE EL PALMAR, VEREDA EL PORVENIR, CENTRO POBLADO JARDIN DE PEÑAS A SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	GPH889	CAMPERO	YOVANNI LINARES TORRES	1.006.658.798	3222270642	LAURA ALEJANDRA CORDOBA DUARTE	1.119.946.504	3125589245
18	VEREDA BUENOS AIRES	VEREDA BUENOS AIRES A SEDE EDUCATIVA COLINAS	SEDE EDUCATIVA COLINAS	SWC 080	CAMPERO	YOHAN DANOVER NIÑO LOZADA	1.051.287.793	3204420831	LEIDY YURENIVILLALBA PEREZ	1.120.361.236	3134573504
19	PUNTO EL PAJASO	PUNTO EL PAJASO, VEREDA LA REFORMA, PIÑAL, BAJO CUNCIA, CENTRO POBLADO JARDIN DE PEÑAS A SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	TSU 577	CAMIONETA	FREDY CADENA QUIROZ	7.819.398	3115183984	DIANA MILENA CASTRO GALINDO	1.120.374.208	3103070120

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa
CEL: 3124808646

Recibí: 16-03-2026
Claudia Yuvel Franco M.
Rectora
30513

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),

INSTITUCION EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026.

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

17	VEREDA PATEPALOS	VEREDA PATEPALOS VEREDA LA PAZ CRUCE PAL MAZ VEREDA EL PORVENIR CENTRO POBLADO JARDIN DE PEÑAS A SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	GRADO	CAMPERO	YOVANA GONZALEZ TORRES	$ 1.000.000.-	3222270962	LILIA ELIZABETH CORDOBA DE LAITE	$ 1.000.000.-	3222270962
18	VEREDA BUENOS AIRES	VEREDA BUENOS AIRES A SEDE EDUCATIVA COLINAS	SEDE EDUCATIVA COLINAS	SIN CRUCE	CAMPERO	YOHAN SANCHEZ NIÑO OSORIO	$ 1.000.000.-	3204837013	LEIDY YURENY LAITE PEREZ	$ 1.000.000.-	3138437004
19	PUNTO EL PALMO	PUNTO EL PALMO VEREDA LA ESPERANZA PEÑAL BAJO CLINICA LEATRIZ POBLADO JARDIN DE PEÑAS A SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	SEDE EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS	TRUCK	CAMIONETA	FREDY SARENA QUIROZ	7.870.000	3213183984	DIANA MILENA CASTRO CALDERON	$ 1.000.000.-	3115070220

30514

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa
CEL: 3124808646

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

NIT. 902040015- 3

- INSTITUCION EDUCATIVA FUNDADORES



- INSTITUCION EDUCATIVA JARDIN DE PEÑAS



30517

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señores
CENTRO EDUCATIVO RIO GUEJAR
YINETH JULIETA CRUZ GARAY
DIRECTORA RURAL

REFERENCIA: SOLICITUD INGRESO DE UN CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de autorización para el ingreso de un nuevo conductor de la RE2 conductor el cual iniciara labores con **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.**S quien hace parte de la **UNION TEPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026;** en aras de dar gestión al proceso de autorización y demás tramites internos pertinentes por parte del Centro Educativo

EL CONDUCTOR INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 20 DE MARZO DE 2026.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	NOMBRE COMPLETO	N. CEDULA	INGRESO	RETIRO
MESETAS	CENTRO EDUCATIVO RIO GUEJAR	RE2	MIGUEL OMAR JIMENEZ FLOREZ	17343979		20/03/20263
MESETAS	CENTRO EDUCATIVO RIO GUEJAR	RE2	JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO	1.006.864.040	20/03/2026	

Así mismo cumple con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características técnicas del vehículo, ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.

Lo anterior, para su respectiva revisión.

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
RL/ UINION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

18 MARZO 2026

30518

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTOR

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Martínez	Quimbayo	Juan camilo

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	SEXO	NACIONALIDAD	PAÍS
C.C ● C.E ○ PAS ○ No.1006864040	F ○ M ●	COL. ● EXTRANJERO ○	

LIBRETA MILITAR

PRIMERA CLASE ○ SEGUNDA CLASE ● NÚMERO 1006864040 D.M 054

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO	DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA
FECHA DÍA 01 MES 11 AÑO 1999	Casa 1 manzana 1 barrio el triunfo
PAÍS COLOMBIA	PAÍS COLOMBIA DEPTO META
DEPTO META	MUNICIPIO FUENTE DE ORO
MUNICIPIO FUENTE DE ORO	TELÉFONO 314 811 2513 EMAIL.

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO:
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA		FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	X11	MES 12 AÑO 2016

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:
TC (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),
ES (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD),
RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No.SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL
TECNICO	TODOS	X		TECNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	12	2016	

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA REGULAR, BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	HABLA R	HABLA B	HABLA MB	LEE R	LEE B	LEE MB	ESCRIBE R	ESCRIBE B	ESCRIBE MB

30519

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
UT Trauf del llano		X	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta	Villavicencio	

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3142563829	DÍA 02 MES 02 AÑO 2022	DÍA 28 MES 02 AÑO 2023

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Conductor	Operativa	

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA .

30520

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	*TIEMPO DE EXPERIENCIA*	
	AÑOS	*MESES*
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	1	
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA		

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO ⊗ ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento *29 DE ENERO DEL 2026 FUENTEDEORO-META*

Camilo Martinez

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

30521

TRAVEL DEL LLANO 2022

EL SUSCRITO COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UT TRAVEL DEL LLANO 2022

CERTIFICA QUE:

Que el señor **JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO**, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **Nº 1.006.864.040**, laboro como **CONDUCTOR**, desde el 02 de febrero del 2022 al 28 de febrero del 2023, durante este tiempo demostró ser responsable en el desarrollo de su actividad.

Se expide en la ciudad de Villavicencio, el 01 marzo de 2023, a solicitud del interesado.

Cordialmente,

Michael S. Plazas

MICHAEL S. PLAZAS GIRATÁ
Coordinador Administrativo
Cel: 3142563829
UT TRAVEL DEL LLANO 2022
Nit. 901.565.415-6

30522

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NUMERO 1.006.864.040
MARTINEZ QUIMBAYO

APELLIDOS
JUAN CAMILO

NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 01-NOV-1999
FUENTE DE ORO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 O+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO

07-NOV-2017 FUENTE DE ORO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

INDICE DERECHO

P-5203000-00957524-M-1006864040-20171122 0058504793A 1 49432652

30523

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRANSPORTE

LICENCIA DE CONDUCCIÓN

No. 1006864040

NOMBRE

JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO



FECHA DE NACIMIENTO
01-11-1999

GRUPO SANGRE-RH
O+

FECHA DE EXPEDICION
15-03-2023

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR

ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEDIDOR
STRIA MCPAL TTO GRANADA

CATEGORIAS AUTORIZADAS

CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE.	03-09-2023	PARTICULAR
B1	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBUS.	15-03-2033	PARTICULAR
C1	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBÚS	15-03-2028	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC03005652731

30524

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO

Identificado con c.c. No. *1006864040*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 01-02-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 01-02-2027

Instituto Colombiano de Certificacion

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM041456

30525

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO

Identificado con c.c. No. *1006864040*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

MANEJO DEFENSIVO TEORICO PRACTICO

Con una Intensidad de 8 horas
Expedido el 01-02-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 01-02-2027

ICC
Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM041455

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

30526

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 13 de marzo de 2026, a las 10:22:42, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1006864040
Código de Verificación	1006864040260313102242

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

VERIFICADO EN LA INTERVENTORÍA

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 292866257

30529

PIB
10:22:02
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 13 de marzo del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1006864040;

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

VERIFICADO EN LA INTERVENTORI

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 10:24:10 AM horas del 13/03/2026, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **1006864040**

Apellidos y Nombres: **MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

VERIFICADO POR LA INTERVENTORÍ

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Policía Nacional de Colombia

30529

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 13/03/2026 10:26:34 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1006864040** y Nombre: **JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **136412258** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

30530

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia Informa:

Que siendo las 11:01:42 horas del 13/03/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1006864040,**
Apellidos y Nombres **MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S**, con NIT **901297365-6** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

30531

TIC

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 1006864040 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 13/03/2026 10:35 AM

Código Verificación: **P6NTGEYQRJ**

Válida hasta: **11/06/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS | simit

30532

PAZ Y SALVO

Cédula: **1006864040**

Fecha de expedición: 13/03/2026

Te informamos que actualmente no tienes multas e infracciones pendientes de pago en los Organismos de Tránsito conectados a SIMIT.

Este documento fue expedido el 13 de marzo de 2026 a las 11:11 a. m. **es de carácter gratuito** y es válido durante la fecha de expedición. Además, no aplica como documento para realizar pagos, es solo una consulta del estado de cuenta.

VERIFICADO P.J. LA INTERVENTORIA

PRO

30533

NOMBRE COMPLETO:	**JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO**		
DOCUMENTO:	**C.C. 1006864040**	ESTADO DE LA PERSONA:	**ACTIVA**
ESTADO DEL CONDUCTOR:	ACTIVO	NÚMERO DE INSCRIPCIÓN:	19190753
FECHA DE INSCRIPCIÓN:	**26/08/2019**		

Licencia(s) de conducción

Nro licencia	OT Expide Lic.	Fecha expedición	Estado	Restricciones
1006864040	STRIA MCPAL TTO GRANADA	15/03/2023	ACTIVA	
1006864040	STRIA MCPAL TTO GRANADA	03/09/2019	INACTIVA	

$ Multas e infracciones

+ Información solicitudes rechazadas por SICOV

+ Información Certificados Médicos

VERIFICADO EN LA VIGENCIA

Pagos Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV)

Certificados de aptitud en conducción

= Información solicitudes

Transporte

@Copyright 2026 RUNT

3053 A

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y demás normas que regulan la protección de datos personales en Colombia, autorizo de manera previa, expresa, libre e informada a GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S., en calidad de responsable del tratamiento, para recolectar, almacenar, usar, circular y suprimir mis datos personales conforme a su Política de Tratamiento de Datos Personales.

1. Finalidad del tratamiento
Mis datos personales serán utilizados para:

- Verificar referencias personales, laborales y académicas.
- Consultar antecedentes disciplinarios, judiciales y demás bases de datos legalmente autorizadas.
- Realizar exámenes ocupacionales y pruebas de alcohol y/o sustancias psicoactivas cuando sea requerido.
- Gestionar procesos laborales, contractuales, administrativos y contables.
- Enviar comunicaciones, notificaciones o información relacionada con la relación laboral o contractual.
- Gestionar encuestas, formularios, registros internos y procesos administrativos.
- Tomar y utilizar fotografías para identificación institucional.
- Desarrollar programas de bienestar, promoción y prevención en salud ocupacional.
- Atender solicitudes, quejas o reclamos.
- Cumplir obligaciones legales, contractuales y demás finalidades relacionadas con el objeto social de la empresa.

2. Datos sensibles
He sido informado(a) que algunos datos pueden considerarse datos sensibles, tales como información de salud, biométricos o resultados de pruebas médicas. Entiendo que no estoy obligado(a) a autorizar su tratamiento, pero en caso de hacerlo será únicamente para las finalidades aquí indicadas y bajo medidas de confidencialidad y seguridad.

3. Derechos del titular
Conozco que tengo derecho a:

- Conocer, actualizar y rectificar mis datos personales.
- Solicitar prueba de la autorización otorgada.
- Solicitar la supresión de mis datos cuando sea procedente.
- Revocar la autorización otorgada.
- Presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de mis datos.

4. Vigencia
La presente autorización estará vigente durante el tiempo que exista relación laboral o contractual y posteriormente mientras sea necesario para el cumplimiento de obligaciones legales.

Yo, Juan Camilo Martinez Quimbaya, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1006.864.040, autorizo a GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S. para el tratamiento de mis datos personales conforme a lo establecido en el presente documento.

En constancia, se firma en Villavicencio, a los 10 días del mes de Marzo del año 2026.

Firma: Camilo Martinez
C.C. No: 1006.864.040
Teléfono: 3148112513
Correo: Anzonjualdomelki@gmail.com

30535

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES, CONSULTA DE DELITOS SEXUALES Y MEDIDAS CORRECTIVAS.

Yo Juan Camilo Martinez Quimbayo identificado(a) con cedula de ciudadanía No. 1006.364.040, **AUTORIZO** libre, expresa e inequívocamente a la empresa **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS.,** identificada con NIT. 901297365-6 que hace parte de la **UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026,** y a la **GOBERNACION DEL META (Secretaría de Educación del Meta)** para que, en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales, realicen la consulta, recolección y tratamiento de mis datos personales que suministro de manera veraz y completa, en las plataformas y bases de datos como lo son: antecedentes disciplinarios (Procuraduría General de la Nación), antecedentes de responsabilidad fiscal (Contraloría General de la Republica), antecedentes judiciales (Policía Nacional), antecedentes de medidas correctivas (Policía Nacional), consulta de inhabilidades delitos sexuales (Articulo 3, Numeral 3 de la Ley 1918 de 2018) (Policía Nacional), deudores alimentarios moroso REDAM (Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) los cuáles serán utilizados en el proceso de Licitación Pública **GCSJ-LP-001-2026**

Así mismo, declaro que conozco que la recolección y tratamiento de mis datos se realizará de conformidad con la Política de Tratamiento de Datos Personales y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013, y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, manifestando que he sido informado(a) de forma clara y suficiente de los fines de su tratamiento y la posibilidad que tenía de no efectuar la autorización en aquella información considerada sensible.

Manifiesto que fui informado(a) de los derechos con que cuento como titular de la información, especialmente a conocer, actualizar y rectificar mi información personal, revocar la autorización y solicitar la supresión del dato, las cuales podré ejercer a través de los canales presenciales.

Se suscribe en el Municipio de Mesetas (Meta), el día 10 del mes de marzo del año 2026.

Firma: Camilo Martinez

Nombre: Juan camilo martinez Quimbayo

Cédula: 1006.364.040

Teléfono: 3143112513

ALMATOURS S.A.S.

GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S
NIT. 901.297.365-6
Prestación del Servicio Público de Transporte
Terrestre Automotor Especial de Pasajeros
ISO 9001: 2015- ISO 14001:2015-ISO 45001:2018

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S Herly Magdelein Cortes Fernández C.C. 1.121.911.161 de Villavicencio. Meta Representante Legal
NIT:	901.297.365-6
DIRECCION EMPLEADOR:	Calle 32 No. 26-58 Barrio Porvenir
CORREO ELECTRONICO:	grupoempresarialalmatours@gmail.com
TELEFONO:	3202753136
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	**MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO**
CEDULA DE CIUDADANIA:	**1006864040**
DIRECCION TRABAJADOR:	**Vda bajo andes**
CORREO ELECTRONICO:	**uniontemporalempresasllaneras@gmail.com**
TELEFONO:	**3148112513**
SALARIO BASICO MENSUAL:	$1.750.905 + $249.095 (AUX TRANSPORTE)
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	**MESETAS**
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	18 de marzo de 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	Transporte Especial en ModalidadEscolar – según contrato No 1243/2026 Secretaría de Educación del Meta. Se entenderá que finaliza cuando el contrato macro precitado, finalice en su ejecución.

PRIMERA. - PARTES DEL CONTRATO: Por una parte, **EL EMPLEADOR:** representada legalmente por **Herly Magdelein Cortes Fernández** mayor de edad e identificado con la Cédula de Ciudanía No. 1.121.911.161; en calidad de representante legal de la **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S.** identificada con NIT 901.297.365-6, ubicada en la Calle 32 No. 26-58 Barrio Porvenir - Villavicencio Meta; por otra parte, **EL TRABAJADOR**: **MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO,** mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No **1006864040**

SEGUNDA- OBJETO DEL CONTRATO Y ESPECIFICACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: Entre **LAS PARTES** aquí mencionadas se está celebrando un contrato individual de trabajo por obra o labor determinada, en consonancia con el Artículo 45 del Código Sustantivo del Trabajo desde 18 de Marzo de 2026

PARÁGRAFO PRIMERO. –CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: La obra o labor para la cual fue contratado **LA TRABAJADORA**, tendrá las siguientes especificaciones:

EL **TRABAJADOR MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO**fue contratado para ejercer el cargo de CONDUCTOR en los diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas, dando cumplimiento a las funciones asignadas en el perfil del cargo y las demás que por su naturaleza le asigne su jefe inmediato dando cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo.

Durante la vigencia del contrato, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones especiales

- Observar rigurosamente las normas que le fije LA EMPRESA para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- Cumplir con los horarios asignados durante la jornada laboral teniendo lo estipulado en la cláusula séptima de este contrato.
- Desempeñar labores distintas de las del cargo para el cual ha sido contratado, tal como se indicó en el encabezado del presente documento. Para el efecto deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el manual de procedimientos, el cual EL TRABAJADOR declara conocer y que forma parte integrante de este contrato.
- Se prohíbe transportar personal no autorizado por el cliente externo.
- El empleado está en la obligación de registrar todas las novedades durante la prestación del servicio de transporte.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para todos los efectos legales, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **EL EMPLEADOR** para notificarlo de cualquier decisión, proceso disciplinario y/o comunicación unilateral a la dirección electrónica reseñada en la primera página de este contrato de trabajo.

TERCERA. - MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES: EL **TRABAJADOR** se obliga para con el empleador a desempeñar las labores para las cuales fue contratada en la Calle 32 No. 26-58 Barrio Porvenir, no obstante, **EL EMPLEADOR** podrá cambiar el lugar de ejecución de las labores, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo
u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales de El Trabajador y no le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 de la Ley 50 de 1990.

PARÁGRAFO PRIMERO: La referencia anterior a la modificación de las condiciones laborales pactadas originalmente, se podrá llevar a cabo siempre y cuando **la misma obra o labor para la cual fue contratado EL TRABAJADOR, tenga un cambio intempestivo** en el domicilio o referente a sus condiciones, lo cual no significa que la obra o labor pactada originalmente vaya a ser sustituida ni reemplazada. **CUARTA- DEL TÉRMINO:** El contrato de trabajo comenzará a producir sus efectos **18 de Marzo de 2026** y su labor durará hasta cuando finalicen las rutas el contrato escolar Villavicencio o cuando el trabajador incurra en una justa causa para terminación del contrato. Para el efecto, se entiende que el presente contrato depende en su duración de la ejecución del contrato Macro 1243/2026 y finalizará con el fin de la ejecución de éste.

QUINTA: PERÍODO DE PRUEBA. Igualmente, las partes acuerdan determinar un periodo de prueba de quince (15) días para el desarrollo de la obra o labor para la cual fue contratada.

SEXTA- DEL SALARIO: EL EMPLEADOR pagará a título de salario a **EL TRABAJADOR** la suma acordada, pagaderos de forma mensual. Dentro del pago del salario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo. Se aclara y se conviene que los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO PRIMERO: EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Cuando por cualquier causa emanada directamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor de El Empleador, este procederá a efectuar deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora **EL TRABAJADOR**, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

SÉPTIMA- JORNADA LABORAL- EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, cumpliendo con los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a lo señalado por el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual fue modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas.

PARÁGRAFO: La jornada laboral inicia y finaliza en los parqueaderos autorizados por **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS**. el trabajador acepta y entiende que su hora de inicio es la establecida en el horario, pero la hora de terminación varía según el número de funcionarios que tomen el servicio, si el recorrido termina antes de lo previsto el Trabajador debe reportarlo en su bitácora, igual el EMPLEADOR reconoce las 8 horas, lo anterior validado por GPS. Si se presenta trabajo suplementario el mismo debe ser autorizado y puede ser por factores viales o contingencias entre otros, este trabajo es reconocido por el EMPLEADOR

OCTAVA- TERMINACIÓN UNILATERAL. Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los reglamentos de trabajo y de seguridad de **EL EMPLEADOR** y demás normas convencionales que rigen este contrato de trabajo, se podrá dar por terminado con justa causa de manera unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, según lo dispuesto en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajador, modificado por el Art. 7 del Decreto 2351 de 1965; y además, por parte de EL **EMPLEADOR**, las faltas que para el efecto se califican como graves a continuación: **7.1.)** Por violación a cualquiera de las estipulaciones o prohibiciones del presente contrato. **7.2.)** Por todo acto de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo. **7.3.)** Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad o la de las personas que con **EL TRABAJADOR** laboren. **7.4.)** Por ordenar, iniciar, realizar o participar en cualquier cese ilegal en el trabajo. **7.5.)** Por ausentarse del trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de **EL EMPLEADOR**. **7.6.)** Por dormirse en horas y sitio de trabajo. **7.7.)** Todo acto inmoral o delictuoso que cometa **EL TRABAJADOR** contra **EL EMPLEADOR** o sus trabajadores, como es el caso de hurto de dinero o de herramientas de trabajo. **7.8.)** La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por **EL TRABAJADOR** los cuales no sean fieles a la verdad. **7.9.)** La omisión de presentación por parte de **EL TRABAJADOR** del reporte de novedades o informes de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes. **7.10.)** El incumplimiento por parte de **EL TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan **EL EMPLEADOR** para la ejecución de las labores indicadas al servicio de este, siempre y cuando las mismas guarden el respeto y la dignidad con el trabajador. **7.11.)** Por la no utilización por parte de **LATRABAJADORA** del equipo de seguridad y de elementos de trabajo asociados o suministrados por **EL EMPLEADOR** que pongan en peligro su seguridad o la de sus compañeros. **7.1** El incumplimiento de las tareas o actividades asignadas por **EL EMPLEADOR** en los tiempos acordados en el cronograma de actividades. **NOVENA -TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR.** Para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte de **EL TRABAJADOR** la falta de esta al trabajo por dos o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el cual **EL EMPLEADOR** solamente se limitará a aceptar dicha terminación y efectuará el descuento de la indemnización por el valor de cinco (5) días conforme a la citada norma y a cargo

de **EL TRABAJADOR**. Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 Lit. 1 de la Ley 50 de 1990, cuando el trabajador no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato. **DÉCIMA - DE LAS OBLIGACIONES DE LA TRABAJADORA. - 9.1.** Este deberá desempeñar en forma personal, en los términos y períodos de tiempo indicados en este contrato, las labores para las cuales fue contratado por **EL EMPLEADOR. 9.2** Poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias de la labor para la cual fue contratado por **EL EMPLEADOR** de conformidad con las instrucciones que este le indique y el reglamento de funciones del **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS.** le señale. **9.3** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros **EMPLEADORES. 9.4.** A no utilizar el buen nombre de la **EMPRESA** para realizar labores que le reporten lucro o beneficio personal, o trabajar por su propia cuenta **9.5** Presentar informes periódicos y / u ocasionales de la gestión de sus labores a la Gerencia cuando esta los requiera. **DÉCIMA PRIMERA - OBLIGACIONES DE EL EMPLEADOR. 10.1** Supervisar por intermedio suyo o de un tercero la ejecución de las labores encomendadas a **EL TRABAJADOR** con la finalidad de formular las observaciones del caso y tomar los correctivos necesarios **10.2** Pagar a **EL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado en el presente contrato **10.3** Poner a disposición de **EL TRABAJADOR** todas las herramientas de trabajo y demás elementos necesarios para el buen desempeño de las labores encomendadas. **10.4** A dar por terminado este contrato, siempre y cuando se configuren las causales determinadas por el artículo 7 del decreto 2351 de 1965 y las demás estipuladas por el Código Sustantivo del Trabajo **10.5** Cambiar de lugar de labores a **LA TRABAJADORA**, observando las disposiciones legales pertinentes. **DÉCIMA SEGUNDA: CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: **EL TRABAJADOR** reconoce expresamente que todos los documentos, reportes, análisis, compilaciones, estudios e información oral y/o escrita elaborada y proporcionada por **EL EMPLEADOR**, sus integrantes, administradores, contadores, apoderados y/o empleados (en adelante LA INFORMACIÓN) tienen el carácter de confidencial. En tal sentido **EL TRABAJADOR** se compromete a: 1) mantener en forma confidencial LA INFORMACIÓN, no divulgando o transfiriendo material alguno a terceras personas sin previa autorización escrita otorgada por EL EMPLEADOR; 2) A) no usar **LA INFORMACIÓN** frente a sí mismo o frente a terceros para ningún propósito distinto a la presentación y ejecución las funciones propias e inherentes de su cargo 3) A) no usar **LA INFORMACIÓN** de modo que pueda estar en conflicto con los intereses de EL EMPLEADOR o que pueda ser perjudicial directamente o indirectamente para **EL EMPLEADOR. B) EL TRABAJADOR** pondrá en conocimiento **LA INFORMACIÓN** únicamente a los ejecutivos, funcionarios, empleados y consultores de **EL EMPLEADOR,** que tengan necesidad de conocerla por razones relacionadas con el propósito mencionado en el literal (2) de la parte A de esta cláusula C) Para efectos aquí descritos se considera también **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL** aquella información que haya sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR** por: 1) Sociedades comerciales que tengan relación directa o indirecta con proveedores de **EL EMPLEADOR 2)** Información suministrada por socios, subcontratistas, administradores, contadores, apoderados y/o empleados de EL **EMPLEADOR 3)** Información suministrada por proveedores de **EL EMPLEADOR** que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR 4)** Información suministrada por empresas del Estado o de economía mixta que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR D**) para los efectos aquí descritos se considera **INFORMACIÓN NO CONFIDENCIAL, 1**) aquella información que haya sido entregada por **EL EMPLEADOR** a las autoridades encargadas de la vigilancia y control de dicha empresa 2) aquella información sujeta a reserva que ha sido dada a conocer al público en general por parte de la empresa. Para todos los efectos legales, se entiende información confidencial inclusive aquella información que ha sido dada a conocer al público en general por razones distintas al incumplimiento de las obligaciones descritas en la presente cláusula 3) cuando se convenga por escrito que **LA INFORMACIÓN** está libre de tales restricciones E) **EL TRABAJADOR** se compromete a devolver toda la información confidencial a **EL EMPLEADOR** en el evento de no llegar a un acuerdo para la realización del propósito indicado en el literal (2) de la parte A) de esta cláusula o concluir la prestación del servicio contratado. **PARÁGRAFO PRIMERO:** La obligación de entregar y/o destruir los documentos y soportes que comprenden la información confidencial. Memorias USB, claves de acceso o cintas y demás soportes en que pueda estar impresa o grabada LA INFORMACIÓN confidencial y que se encuentre en su poder o en el de sus empleados, funcionarios, asesores y/o consultores. F) Durante la vigencia de este contrato, EL TRABAJADOR no revelará o divulgará LA INFORMACIÓN recibida a ninguna persona natural o jurídica, sin el permiso previo y escrito de EL EMPLEADOR, EL TRABAJADOR podrá excusarse de esta obligación si existe orden judicial y/o administrativa de autoridad competente que exija su revelación. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** En caso de que se termine el vínculo laboral con EL TRABAJADOR, éste no podrá divulgar la información confidencial que se ha relacionado en la presente cláusula en futuras compañías a las que pueda llegar a prestar sus servicios y en las cuales se deduzca la utilización de LA INFORMACIÓN comercial, financiera, de tecnología, clientes, a la que tuvo acceso en razón de la prestación del servicio de **GRUPO**

EMPRESARIAL ALMATOURS SAS., Cualquier violación a esta disposición acarreara la indemnización de los perjuicios ocasionados a EL EMPLEADOR. G) EL TRABAJADOR se compromete a que la violación del compromiso de confidencialidad que adquiere por medio de este contrato dará derecho a EL EMPLEADOR a exigir una penalidad equivalente a cien (100) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) H) esta cláusula no será enmendada o de manera alguna modificada, aceptado por escrito firmado por las partes, y será regido e interpretado de conformidad con las Leyes de Colombia. I) Las partes convienen que, en caso de sugerir diferencias entre ellas, por razón o con ocasión de la presente cláusula, estas serán resueltas mediante procedimientos de auto composición tales como el arreglo directo, o si fuere el caso, se procederá a dar curso a la conciliación, para tal efecto, las partes dispondrán de un término de treinta (30) días hábiles contados a partir de la fecha en que cualquiera de ellas requiera a la otra por escrito, en tal sentido, este término podrá ser prorrogado de común acuerdo. Las comunicaciones deberán dirigirse a las direcciones registradas en este contrato, si evacuada la etapa de arreglo directo subsisten discrepancias entre las partes, las diferencias serán sometidas a la Justicia Ordinaria. PARÁGRAFO TERCERO: Es claro para las partes que este documento presta mérito ejecutivo para las obligaciones pecuniarias pactadas en esta cláusula.

DÉCIMA TERCERA: DESCUBRIMIENTOS E INVENCIONES. Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en las actividades de **EL TRABAJADOR**, cuando éste haya sido contratado para investigar o cuando por naturaleza de sus funciones haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, quedaran de propiedad exclusiva de **EL EMPLEADOR** y además tendrá este último derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, para lo cual **EL TRABAJADOR** accederá a facilitar el conocimiento y consentimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dar su firma y extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando lo solicite **EL EMPLEADOR**, sin que este quede obligada al pago de compensación alguna.

DÉCIMA CUARTA-CONVENIO. Se conviene que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo (Modificado. L 50/90, art.15), tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial. a) Medios de transporte extralegales b) gastos de representación y cualquier otro pago que se realice para desarrollar las actividades propias del contrato de trabajo suscrito y que no enriquezcan al trabajador.

DÉCIMA QUINTA- Para la comprensión del presente Acuerdo se deben tener en cuenta las siguientes definiciones:

Titular: Persona natural cuyos datos personales sean objeto de tratamiento.

Dato Personal: Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.

Tratamiento: Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre Datos Personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.

Base de Datos: Conjunto organizado de Datos Personales que sea objeto de Tratamiento.

Conforme a la Ley 1581 del 2012 y Decreto 1377 del 2013, **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus consultores, asesores, matrices, subsidiarias, afiliadas y/o cualquier tercero encargado del Tratamiento de Datos Personales, bien sea en Colombia o en el exterior, lleven a cabo cualquier operación o conjunto de operaciones tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia y transmisión sobre sus Datos Personales, entendidos como cualquier información vinculada o que pueda asociarse al Trabajador para el cumplimiento de los fines del Empleador que incluyen, pero no se limitan, al cumplimiento de las obligaciones legales o contractuales de **EL EMPLEADOR** con terceros, la debida ejecución del contrato de trabajo, el cumplimiento de las políticas internas de **EL EMPLEADOR**, el cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias del **TRABAJADOR**, la administración de sus sistemas de información y comunicaciones, la generación de copias y archivos de seguridad de la información en los equipos proporcionados por **EL EMPLEADOR**, el ofrecimiento de beneficios extralegales por **EL EMPLEADOR a EL TRABAJADOR**, el control y prevención por parte de **EL EMPLEADOR** de fraudes y lavado de activos, los mecanismos y protocolos de seguridad de la infraestructura y las instalaciones de **EL EMPLEADOR**, la elaboración de encuestas (comerciales, académicas, o de cualquier otra clase) y en general cualquier estudio técnico o de campo relacionado directa o indirectamente con **EL EMPLEADOR**, la creación de Bases de Datos de acuerdo a las características y perfiles de **EL TRABAJADOR.**

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus trabajadores, consultores, asesores y/o terceros, en Colombia o en el exterior, realice Tratamiento de Datos Personales,

incluido el dato biométrico, la videograbación de imagen obtenidos a través de procesos de video vigilancia y registro de huella digital y cualquier otro Dato Personal sensible. **EL TRABAJADOR** conoce el carácter facultativo de entregar o no sus Datos Personales de carácter sensible. **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada para que **EL EMPLEADOR** continúe realizando el Tratamiento de los Datos Personales que hubieren recolectado o de cualquier forma sometido a Tratamiento con anterioridad a la suscripción del presente contrato. **EL TRABAJADOR** autoriza, así mismo, de forma previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que recolecte, almacene, use y/o transmita a terceros con los cuales establezca convenios o celebre contratos, los datos personales de madre, padre, conyugue o compañera permanente o hijos que haya suministrado a **EL EMPLEADOR**, para acceder a los beneficios que ésta les otorgue en servicios tales como salud, recreación, arte, cultura, educación, entre otros, siempre y cuando respete el interés superior de ellos y se garantice el respeto de sus derechos fundamentales.

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para transferir y/o transmitir los Datos Personales de **EL TRABAJADOR** o permitir el acceso a estos, a terceros, tales como Empresas Promotoras de Salud (EPS) vigiladas por la Superintendencia Nacional de Salud, Administradoras de Fondos de Pensiones, Administradoras de Riesgos Laborales, Entidades Bancarias y Aseguradoras vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia y Cajas de Compensación Familiar vigiladas por la Superintendencia del Subsidio Familiar, ubicados en Colombia o en el exterior, para el cumplimiento de los mismos fines del Empleador.

EL TRABAJADOR reconoce y acepta que el Tratamiento de sus Datos Personales efectuado por fuera del territorio colombiano puede regirse por leyes extranjeras, pero que ha autorizado, en cualquier caso, tal Tratamiento, en los casos en los que su autorización fuera legalmente requerida para el efecto. **EL TRABAJADOR** reconoce que ha sido informado de los derechos que le asisten en su calidad de Titular de Datos Personales, entre los que se encuentran los siguientes: i) Conocer, actualizar y rectificar sus Datos Personales frente a **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de este realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; ii) Solicitar prueba de la autorización otorgada a **EL EMPLEADOR** salvo cuando la Ley no lo requiera; iii) Previa solicitud, ser informado sobre el uso que se ha dado a sus Datos Personales, por **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de éste realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; iv) Presentar ante las autoridades competentes quejas por violaciones al régimen legal colombiano de protección de datos personales; v) Revocar la presente autorización y/o solicitar la supresión de sus Datos Personales cuando la autoridad competente determine que el Empleador incurrió en conductas contrarias a la ley y a la Constitución, y vi) Acceder en forma gratuita a sus Datos Personales que hayan sido objeto de Tratamiento. Las Partes reconocen que, para los fines requeridos en la Ley, **EL EMPLEADOR** ha designado al área de la coordinación de talento humano para la atención de los reclamos de los trabajadores y pueden dirigirse a la siguiente dirección de correo electrónico: grupoempresarialalmatours@gmail.com, para la atención a **EL TRABAJADOR** en relación con los asuntos relativos a sus Datos Personales. **EL TRABAJADOR** manifiesta que conoce y entiende la Política de Tratamiento de **EL EMPLEADOR**.

EL TRABAJADOR acepta que cualquier base de datos de clientes, proveedores y/o colaboradores que cree, modifique o adicione con ocasión de sus actividades laborales, ya sea almacenada en sus propios dispositivos o en aquellos suministrados por **EL EMPLEADOR**, será de propiedad de **EL EMPLEADOR** y se obliga a entregarla en el momento que **EL EMPLEADOR** lo requiera y en todo caso al finalizar el presente contrato laboral.

EL TRABAJADOR declara bajo la gravedad de juramento que la información que ha suministrado a **EL EMPLEADOR**, desde la solicitud de empleo que en su momento diligenció o que suministró en entrevistas y demás procedimientos establecidos por **EL EMPLEADOR** en su proceso de selección, es verídica. En consecuencia, asume toda la responsabilidad a que hubiere lugar, en especial con la información que ha suministrado sobre sus afiliaciones al sistema de seguridad social integral no solo al ingreso sino también con ocasión de cualquier cambio de EPS o fondo de pensiones o cualquier traslado de régimen que llegare a realizar durante la vigencia del contrato, responsabilidad que implica que si alguna información de la que suministre no coincidiere con los datos que aparecen en los registros del sistema de seguridad social, EPS o fondo de pensiones, tal hecho, es decir haber suministrado información errónea, es una falta grave y así lo ratifican las Partes y por ende constituye una justa causa para dar por terminado el contrato.

DÉCIMA SEXTA. el EMPLEADOR tiene la facultad en atención a la subordinación que ejerce sobre el trabajador de varias las condiciones en que se realiza la prestación personal del servicio, es decir, la potestad de modificar unilateralmente el modo, el lugar, la cantidad o el tiempo de trabajo.

DÉCIMA SEPTIMA-LEGISLACIÓN. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia colombiana y será interpretado de buena fe y en consecuencia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en

ALMATOURS S.A.S.

GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S
NIT. 901.297.365-6
Prestación del Servicio Público de Transporte
Terrestre Automotor Especial de Pasajeros
ISO 9001: 2015- ISO 14001:2015-ISO 45001:2018

su Art. 1, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. El presente contrato remplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad **DÉCIMA OCTAVA: DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES DEL TRABAJADOR:** Expresamente autorizo que las respuestas a mis solicitudes de cualquier índole y notificaciones personales de la relación contractual me sean notificadas a las direcciones y teléfono suministrados en el inicio del presente contrato. ahora bien, para efectos de notificación de **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S.** Calle 32 No. 26-58 Barrio Porvenir,Villavicencio Meta. Correo electrónico: grupoempresarialalmatours@gmail.com. El presente contrato produce sus efectos desde el día **14 de marzo de 2026**
DÉCIMA OCTAVA: EXCLUSION LABORAL. Las obligaciones laborales y contractuales que se deriven del presente contrato son responsabilidad de la empresa, por lo tanto, el **TRABAJADOR** no tiene ni adquirirá por razón de la ejecución del mismo vínculo laboral con el cliente externo al cual ha sido asignado éste.
DÉCIMA NOVENA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad, las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto.
Para constancia del presente contrato se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, en la ciudad de Villavicencio, el día 14 de marzo de 2026.

Se suscribe por,

EMPLEADOR

Herly Magdelein Cortes Fernández
Representante legal

TRABAJADOR

MARTINEZ QUIMBAYO JUAN CAMILO
CC. 1006864040

30543

ALMADURS S.A.S.	ENTREGA DOTACION PERSONAL Y EPP	Versión: 01 Código: F-GH-07 Fecha de Vigencia: 11/01/2026
	Documento Controlado	

ENTREGA DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Fecha de solicitud:	16/03/2026				Municipio	Mesetas					
Nombre y apellido:	Juan Camilo Martinez			Cedula	1006869040	Cargo:	Conductor	Firma Recibido:	Camilo Martinez		
Motivo de la Entrega: (Marcar con X)	Ingreso	X	Entrega periódica		Reposición		Otro:				

FECHAS ENTREGA DE DOTACIÓN

ELEMENTO	PRIMERA ENTREGA		FECHA	SEGUNDA ENTREGA		FECHA	TERCERA ENTREGA		FECHA
	CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA	
Pantalón	2	XL							
Blusa o Camisa	2	XL							
Calzado de seguridad	1	39							

ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

ELEMENTO	PRIMERA ENTREGA		FECHA DE ENTREGA	REPOSICION	FECHA DE ENTREGA POR REPOSICION	NOTA:
	CANTIDAD	TALLA				
Tapabocas						ARTICULO 230 CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. A LA FECHA DE LA ENTREGA DE LA DOTACION, EL TRABAJADOR DEBE LLEVAR MAS DE TRES MESES VINCULADO CON LA EMPRESA . TIENE DERECHO A LA DOTACION TODO TRABAJADOR QUE DEVENGUE HASTA DOS SMLV. LA ENTREGA DE ESTA PRESTACION SOCIAL ES DE CADA CUATRO MESES , EN LOS MESES DE ABRIL, AGOSTO Y DICIEMBRE. El trabajador declara haber recibido / renovado los elementos de protección individual arriba mencionados y que ha recibido información específica sobre su correcto uso y se compromete a mantener los elementos de protección individual en buen estado
Guantes						
Gafas						
Otros						

Observaciones:

Responsable entrega:	Jackson	Cargo:	Operativo	Firma Entrega:	Jackson Velasquez

30544

NUEVA EPS S.A
NIT: 900156264-2

CERTIFICA QUE:

El 02/02/2026, el empleador GRPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS identificado con NIT número 901297365 registró la siguiente solicitud de reingreso en nuestro portal transaccional.

NÚMERO DE RADICACIÓN	FECHA DE RADICACIÓN	TIPO DE SOLICITUD
9935060	02/02/2026	Reingresos

DETALLE

TIPO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COTIZANTE	IBC	CARGO	FECHA
CÉDULA DE CIUDADANÍA	1006864040	JUANCAMILO MARTINEZ QUIMBAYO	1750905	CONDUCTOR DE BUS	2026-02-02

La siguiente certificación se expide a solicitud del interesado a los 2 días del mes de Febrero del año 2026.

Cordialmente,

GERENCIA NACIONAL DE AFILIACIONES
Nueva

30545

porvenir
sólo hay uno

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

NIT 901.224.808-8

CERTIFICA QUE:

JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.006.864.040**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 30 de enero del 2026.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

En este momento de su vida, lo que más le conviene es estar en un fondo privado como Porvenir, ¿por que? porque está acumulando semanas, ahorrando dinero y obteniendo rendimiento.

30546

SEGUROS BOLÍVAR

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS
Identificada con NT No. 901297365

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783128702, a partir del 01 de Agosto del año 2024.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	1005864040	JUAN CAMILO MARTINEZ QUIMBAYO	MESETAS Y PTO RICO	4	4.35%	02/02/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 02 de Febrero del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

VIGILADO

30547

Construir Soluciones

Villavicencio, 18 de marzo de 2026

Señora:
LEANDRY YULIAM MARTINEZ CETINA
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Ciudad.

Ref. **AUTORIZACIÓN INGRESO DE PERSONAL CONTRATO 1243 DE 2026.**

Cordial saludo,

Nos permitimos informar que mediante un oficio recibido el día 18 de marzo de 2026 por la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, donde solicita la autorización de ingreso del personal servicio, para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de MESETAS del contrato 1243 de 2026, como CONDUCTOR, donde anexaron documentación de acuerdo a lo requerido en el contrato, esta interventoría revisó la documentación aportada, la cual cumplen con las especificaciones requeridas por contrato 1243 del 2026, y se autoriza el ingreso del personal para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de MESETAS en las rutas RE2 del contrato 1243 de 2026 como CONDUCTOR la cual iniciaran a partir 20 de Marzo de 2026.

Cordialmente,

JOSÉ GREGORIO SÁNCHEZ MEJÍA
R/L Construir Soluciones

csconstruirsoluciones@gmail.com
Calle 19 No. 40-58 Barrio Camoa
Villavicencio-Meta

30548

CARTAS DE PRESENTACION

PUERTO LOPEZ

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30549

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA YAALIAKEISY

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-1	RESGUARDO INDIGENA ACHAGUA, EL TURPIAL, HUMAPO	A INST EDUCATIVA YAALIAKEISY	TSM480	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JOSE FERNANDO SANCHEZ	11210370	3028481288	LUISA FERNANDA SALAZAR GONZALEZ	1121954604	3213509599

Recibido

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30550

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-2	RESGUARDO INDIGENA ACHAGUA, EL TURPIAL, HUMAPO	A INST EDUCATIVA YAALIAKEISY	TSM480	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JOSE FERNANDO SANCHEZ	11210370	3028481288	LUISA FERNANDA SALAZAR GONZALEZ	1121954604	3213509599

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-3	VEREDA EL TORO A INST EDUCATIVA YAALIAKEISY	A INST EDUCATIVA YAALIAKEISY	TLZ093	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
FERNEY GUARNIZO MARIN	17412716	3245965473	ANDRY VIVIANA TORRES SANCHEZ	1121859907	3113723990

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-4	VEREDA CHAVIVA GETZAMANI, PUEBLO NUEVO	A INST EDUCATIVA YAALIAKEISY	WNQ801	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
DUMAR CRUZ CRUZ	17336833	3115140983	MARIBEL QUINTERO CRUZ	1121886773	3202226242

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282

CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30553

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA CAPITAN MIGUEL LARA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-5	KM 40 DE COROCORAS RUTA 2- YURIMENA	A CASCO URBANO IE CAPITAN MIGUEL LARA	SQL931	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
PEDRO JOSUE PARRA MEJIA	7317094	3106778794	SANDRA PATRICIA VILLALOBOS LOZADA	1120864997	3138003658

Rdo: Astrid
23-04-2026

30554

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30556

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA ENRIQUE OLAYA HERRERA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-6	DE COROCORAS	A CASCO URBANO IE ENRIQUE OLYA HERRERA	SQL931	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
PEDRO JOSUE PARRA MEJIA	7317094	3106778794	SANDRA PATRICIA VILLALOBOS LOZADA	1120864997	3138003658

24-
Conductor.

30559

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

ANA LUCIA BENAVIDES
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3167043122
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30559

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA GUADALUPE

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-7	VEREDA EL TORO	A IE GUADALUPE	SLG653	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JOSE ALEJANDRO GONZALEZ GONZALEZ	1068973467	3142050587	INGRID TATIANA GONZALEZ MORENO	1000627484	3134260449

30560

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-8	VEREDA CABALLEROS A IE GUADALUPE	A IE GUADALUPE	SLE594	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LUIS EDUARDO HERRERA JARAMILLO	86043663	3142550719	NEYIRETHMONTOYA ACERO	40330120	3103037718

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-9	VEREDA BELLO HORIZONTE A IE PUERTO GUADALUPE	A IE PUERTO GUADALUPE	STO225	BUSETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JAVIER FERRER RODRIGUEZ	17344365	3223386683	EUDALIA RUIZ GARCIA	1120865331	3124794892

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es

importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30563

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA SANTA TERESA DE PACHAQUIARO

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-10	VEREDA EL TIGRE A IE PACHAQUIARO	A IE PACHAQUIARO	SXC638	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
SALUSTIANO ROMERO BARAJAS	19223644	3102566962	NARLI LORENA RINCON ZAMORA	1122653871	3204265088

Rdo. José Jiménez P.
10:52 a.m.

30564

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-11	VEREDA PATAGONIA,	A SEDE EDUCATIVA SIMON BOLIVAR	SMA369	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
WILMER EUSEBIO BOBADILLA AGUDELO	1122649120	3219036434	ERIKA PAOLA CARDENAS PRIETO	1120864124	3014147957

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-12	VEREDA PUERTO PORFIA	A SEDE EDUCATIVA SIMON BOLIVAR	SXC637	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
YEISSON EDUARDO FLOREZ BARRERA	1120355484	3189173479	FLORALBA PEÑA GUAYABO	1121829479	3118639899

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-13	VEREDA GUICHIRAL, VEREDA LOS FUNDOS	A SEDE EDUCATIVA SIMON BOLIVAR	TLZ451	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
ALVARO ROA MENDEZ	17386915	3246657084	LEIDY LORENA RIVERA	1122652880	3123714728

30565

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-14	VEREDA BOCAS DE GUAYURIBA	A IE PACHAQUIARO	SWL223	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JHON FREDY AGUDELO ROJAS	86040722	3002717287	SANDRA MILENA AVILA FLOREZ	40418576	3125009321

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-15	SECTOR CONDOMINIO HORIZONTES	A IE PACHAQUIARO	THV998	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LEX HAMMER ALVAREZ SALINAS	1121848573	3125289097	LINA MARCELA MORA PONARE	1006797491	3219879611

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-16	SECTOR ELREFUGIO A IE PACHAQUIARO	A IE PACHAQUIARO	WMN633	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
DARWIN FARUT ROJAS RUBIO	1121893272	3228482266	MONICA ANDREA CARDENAS LEON	1120866941	3115915406

30566

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30568

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE FATIMA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-17	SUBESTACION ELECTRICA EL RUBI, KILOMETRO 76	A IE NUESTRA SRA DE FATIMA	TGM606 WPT797	BUS BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
HENRY YEZID BORDA ROJAS	11446857	3104446374	YANETH MARLEY REY BAQUERO	1121924857	3104457822
ERIC FRANCK ROJAS LONDOÑO	1120499396	3127406363	YESSIKA LORENA MORENO MEJIA	1116440723	3177253138

Bovo

30569

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-18	CURVA KILOMETRO 68, VIA PTO LOPEZ A PTO GAITAN	A SEDE EDUCATIVA EL TURPIAL	SJQ127	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JOSE ENRIQUE VACCA FORAQUIRA	7231458	3114841489	SOL MARINA BALCAZAR LOMBANA	40445251	3138787926

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-19	LAS OCHOCIENTAS VEREDA LA VICTORIA KM 66	A SEDES LAS LEONAS	WNQ801	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
DUMAR CRUZ CRUZ	17336833	3115140983	SANDRA MILENA CARVAJAL LIDUEÑAS	30083296	3183741491

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30592

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO POLICARPA SALAVARRIETA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-20	MULETOS A	SEDE EDUCATIVA POLICARPA SALAVARRIETA	WZH210	BUSETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
IVAN DARIO BELTRAN YATE	86081336	3112172914	DAYANNA LORENA CABIRRIAN TORRES	1006718436	3116645785

30573

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-21	LA BANQUETA A	SEDE PRINCIPAL IE POLICARPA SALAVARRIETA	SLE619	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JHONNATAN ARBEY BARRERA TORRES	1120869766	3134149905	KAREN JULIETH BEJARANO	1124818967	3182577208

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-22	KM 50 VIA A GAITAN , POLICARPA KM 40 VIA PTO GAITAN	A SEDE PRINCIPAL IE POLICARPA SALAVARRIETA	WON978	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
VICENTE EMILIO PARRA MEJIA	3262380	3202195585	LINA MARIA VILLALOBOS LOZADA	1120872333	3134524247

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

30595

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

30576

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA REMOLINO

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-23	ENTRADA A LA HACIENDA MENEGUA KM 30	A SEDE EDUCATIVA REMOLINO PRINCIPAL	XXA935	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JUAN RAMIREZ APARICIO	17387120	3204240249	DIANA ALEXANDRA VELASQUEZ HERRERA	1120871864	3183425344

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30579

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO PONTON DE RIO NEGRO

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Puerto López, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-24	VEREDA EL PORVENIR, VEREDA BOCAS DE GUAYURIBA,	, A VEREDA LA BALSA A SEDE EDUCATIBA LA BALSA	SVB078	BUSETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LUIS SANTIAGO SERRANO CANELO	1121954808	3133632415	KELLY LUCERO SOTO VARGAS	1007012897	3227671173

Recibido.

30580

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-26	VEREDA VISO DE SAN PABLO ,VEREDA LA VENTUROSA, VEREDA LA BALSA	A SEDE EDUCATIVA LA BALSA	UPR976	MICROBUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LUIS HUMBERTO SERRANO ARENAS	17385770	3133415225	YESSICA VIVIANA RUEDA OSPINA	1121958537	3233209507

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS

30581

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

NEIDY RUTHDELY ROJAS GONZALEZ
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3144419282
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

30582

NOVEDADES PERSONAL

MARZO

CABUYARO

PUERTO LOPEZ

GRANADA

CONDUCTORES

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

Villavicencio, 14 de abril de 2026.

Señores
JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante Legal
CONSTRUIR SOLUCIONES CS
csconstruirsoluciones@gmail.com

REFERENCIA: INFORMACION DEL INGRESO DE 1 CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de Autorización para el ingreso de (1) **CONDUCTOR** la cual iniciara labores con **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS** del grupo de la **UT EMPRESAS LLANERAS POR LA VIDA**; en aras de dar gestión al proceso de autorización y aprobación por parte de la interventoría, Anexa documentación en físico de personal que a continuación se relaciona.

INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 15 DE ABRIL DEL 2026

MUNICIPIO	INSTITUCION	DESCRIPCION RUTA	RUTA	NOMBRE	CEDULA	TELEFONO
PUERTO LOPEZ	CENTRO EDUCATIVO PONTO DE RIO NEGRO	SECTOR EL MOLINO AGROMILENIO, PASA POR PISTA DE AVIONES TOBACIAS A SEDE PRINCIPAL LA BALSA	RE27	OSCAR JAVIER RINCON TORRES	86044687	3228932747

Así mismo dando cumplimiento con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.
Lo anterior, Para su respectiva revisión.

Cordialmente

SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S
901.837.030-2
Libia Lorena Martínez Mutis
CC 40.342.842

30384

Gmail

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com>

INGRESO PERSONAL RUTAS ESCOLARES

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com> 14 de abril de 2026 a las 11:17
Para: educadorponton@gmail.com

Buenos días,

Lic. Nayibe Gomez Condia
Rector
Centro Educativo Ponton de Rio Negro

Cordial saludo,

De manera cordial damos Notificación de Ingreso de Conductor OSCAR JAVIER RINCON TORRES, con número celular 3228932747 en la Ruta 27 el día 15 de Abril de 2026.

Quedando atenta a cualquier Inquietud,

Cordialmente,

NADIME ORTIZ CAMACHO
Jefe de Recursos Humanos Serviorinoquia
Cel: 3165046954

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS

CARTAS COLEGIOS INGRESO PERSONAL DEL 18 MARZO AL 17 DE ABRIL 2026 RUTA 27.pdf
284K

30585

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Rincon	Torres	Oscar Javier

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. _____

SEXO: F ( ) M (X)

NACIONALIDAD: COL (X) EXTRANJERO ( ) PAÍS _____

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE (X) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO 86.044687 D.M _____

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DÍA 04 MES 11 AÑO 1974

PAÍS: Colombia

DEPTO: Meta

MUNICIPIO: Villavicencio

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: MZ E Casa 11 Villa Alba

PAÍS: Colombia DEPTO: Meta

MUNICIPIO: Puerto Lopez

TELÉFONO: 3228932747 EMAIL: OJr74@hotmail.com

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA										TÍTULO OBTENIDO:
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA	FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	MES 11 AÑO 1993
									X	

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA), TL (TECNOLÓGICA). TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), UN (UNIVERSITARIA),

ES (ESPECIALIZACIÓN), MG (MAESTRÍA O MAGISTER), DOC (DOCTORADO O PHD).

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB

Powered by CamScanner

30586

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Asesoria tecnica y Especializada en el Agro		X	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta	Puerto Lopez	agroasetescaucho@gmail.com

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3114667065/3132569363	DÍA 01 MES 01 AÑO 2024	DÍA 15 MES 01 AÑO 2026

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Conductor	Operativa	Km 37 Via Puerto Lopez-Puerto Gaitan

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

Powered by CamScanner

30589

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	2	
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO		
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA		

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO ◯ ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento 13-Marzo-2026 Puerto Lopez (meta)

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

Powered by CamScanner

30388



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 86.044.687

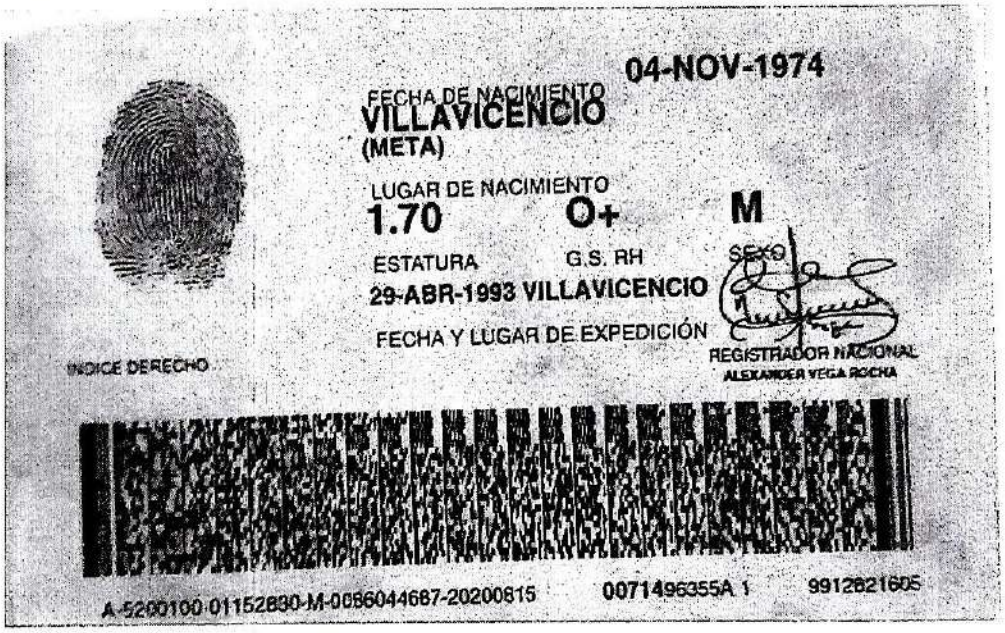
RINCON TORRES

APELLIDOS

OSCAR JAVIER

NOMBRES

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 04-NOV-1974

VILLAVICENCIO
(META)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 ESTATURA

O+ G.S. RH

M SEXO

29-ABR-1993 VILLAVICENCIO

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

A-5200100-01152880-M-0086044687-20200815 0071496355A 1 9912821605

Powered by CamScanner

30589

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRANSPORTE

LICENCIA DE CONDUCCIÓN

No. 86044687



OSCAR JAVIER RINCON TORRES

FECHA DE NACIMIENTO
04-11-1974

GRUPO SANGUÍNEO-RH
O+

FECHA DE EXPEDICIÓN
13-08-2024

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR

ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEDIDOR
INST DPTAL TTOyTTE META/PUERTO LOPEZ

CATEGORIAS AUTORIZADAS			
CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE.	13-08-2034	PARTICULAR
B1	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBÚS.	13-08-2034	PARTICULAR
C1	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBÚS	13-08-2027	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC1200018687

MSVAS.A.S.LC-01-2024

Powered by CamScanner

30590

ASESORIA TECNICA Y ESPECIALIZADA EN EL AGRO
900807704-6

ASESORIA TECNICA Y ESPECIALIZADA EN EL AGRO S.A.S.
NIT-900807704-6

CERTIFICA

Que el señor OSCAR JAVIER RINCON TORRES identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 86.044.687 de Villavicencio - Meta, laboro desde el 01 de enero de 2024 hasta el 15 de enero de 2026, desempeñando el cargo de Conductor, realizando las siguientes funciones:

Conducir vehículos operativos cumpliendo normas de tránsito y procedimientos internos de seguridad.

Se expide a solicitud del interesado, dada en Puerto López, Meta, a los 05 días del mes febrero de 2026.

Atentamente,

Firma representante Legal Autorizado
Nombre Representante: OSCAR IVAN DANZO GUZMAN
CC: 5.829484 DE IBAGUE TOLIMA
NIT (Empresa): 900.807.704-6

Oficina Puerto Lopez: MZ K CASA 32 JUANA SOFIA
Planta de Proceso: Km 37 vía Puerto López – Puerto Gaitán
Tel. 311 466 70 65 – 313 256 93 63
E-Mail: agroasetescaucho@gmail.com

Powered by CamScanner

30597

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

OSCAR JAVIER RINCON TORRES

Identificado con c.c. No. ***86044687***

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 11-04-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 11-04-2027

ICC
Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042042

www.autometa.com.co

30592

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

OSCAR JAVIER RINCON TORRES

Identificado con c.c. No. **86044687**

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

MANEJO DEFENSIVO TEORICO PRACTICO

Con una Intensidad de 8 horas
Expedido el 11-04-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 11-04-2027

Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042041

www.autometa.com.co

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS Claudia Fernanda López Castaño C.C. 66956712 de Villavicencio Meta Representante Legal
NIT:	901837030-2
DIRECCION EMPLEADOR:	Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro
CORREO ELECTRONICO:	serviciosespecialesorinoquia@gmail.com
TELEFONO:	3202753136
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	**OSCAR JAVIER RINCON TORRES**
CEDULA DE CIUDADANIA:	**86044687**
DIRECCION TRABAJADOR:	MZ E CASA 11
CORREO ELECTRONICO:	Ojr74@hotmail.com
TELEFONO:	3228932747
CATEGORIA:	C1
LICENCIA FECHA VIGENCIA:	13/0/2028
SALARIO BASICO MENSUAL:	$1.750.905 + $249.095 (AUX TRANSPORTE)
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	**PUERTO LOPEZ**
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	15 de Abril de 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	Transporte Especial en ModalidadEscolar – según contrato No 1243/2026 Secretaría de Educación del Meta. Se entenderá que finaliza cuando el contrato macro precitado, finalice en su ejecución.

PRIMERA. - PARTES DEL CONTRATO: Por una parte, **EL EMPLEADOR:** representada legalmente por **CLAUDIA FERNANDA LÓPEZ CASTAÑO** mayor de edad e identificado con la Cédula de Ciudanía No. 66956712; en calidad de representante legal de la **Empresa de Transporte de Servicio Especial y Escolar SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** identificada con NIT 901837030-2, ubicada en la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro - Villavicencio Meta; por otra parte, **EL TRABAJADOR**: **OSCAR JAVIER RINCON TORRES** , mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No **86044687**

SEGUNDA- OBJETO DEL CONTRATO Y ESPECIFICACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: Entre **LAS PARTES** aquí mencionadas se está celebrando un contrato individual de trabajo por obra o labor determinada, en consonancia con el Artículo 45 del Código Sustantivo del Trabajo desde 15 de Abril de 2026

PARÁGRAFO PRIMERO. –CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: La obra o labor para la cual fue contratado **LA TRABAJADORA**, tendrá las siguientes especificaciones:

EL TRABAJADOR OSCAR JAVIER RINCON TORRESfue contratado para ejercer el cargo de CONDUCTOR en los diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas, dando cumplimiento a las funciones asignadas en el perfil del

cargo y las demás que por su naturaleza le asigne su jefe inmediato dando cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo.

Durante la vigencia del contrato, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones especiales:

- Observar rigurosamente las normas que le fije LA EMPRESA para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- Cumplir con los horarios asignados durante la jornada laboral teniendo lo estipulado en la cláusula séptima de este contrato.
- Desempeñar labores distintas de las del cargo para el cual ha sido contratado, tal como se indicó en el encabezado del presente documento. Para el efecto deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el manual de procedimientos, el cual EL TRABAJADOR declara conocer y que forma parte integrante de este contrato.
- Se prohíbe transportar personal no autorizado por el cliente externo.
- El empleado está en la obligación de registrar todas las novedades durante la prestación del servicio de transporte.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para todos los efectos legales, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **EL EMPLEADOR** para notificarlo de cualquier decisión, proceso disciplinario y/o comunicación unilateral a la dirección electrónica reseñada en la primera página de este contrato de trabajo.

TERCERA. - MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES: EL TRABAJADOR se obliga para con el empleador a desempeñar las labores para las cuales fue contratada en **la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro,** no obstante, **EL EMPLEADOR** podrá cambiar el lugar de ejecución de las labores, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar

los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales de El Trabajador y no le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 de la Ley 50 de 1990.

PARÁGRAFO PRIMERO: La referencia anterior a la modificación de las condiciones laborales pactadas originalmente, se podrá llevar a cabo siempre y cuando **la misma obra o labor para la cual fue contratado EL TRABAJADOR, tenga un cambio intempestivo** en el domicilio o referente a sus condiciones, lo cual no significa que la obra o labor pactada originalmente vaya a ser sustituida ni reemplazada.

CUARTA- DEL TÉRMINO: El contrato de trabajo comenzará a producir sus efectos 15 de Abril de 2026 y su labor durará hasta cuando finalicen las rutas el contrato escolar Villavicencio o cuando el trabajador incurra en una justa causa para la terminación del contrato. Para el efecto, se entiende que el presente contrato depende en su duración de la ejecución del contrato Macro 1097/2025 y finalizará con el fin de la ejecución de éste.

QUINTA: PERÍODO DE PRUEBA. Igualmente, las partes acuerdan determinar un periodo de prueba de quince (15) días para el desarrollo de la obra o labor para la cual fue contratada.

SEXTA- DEL SALARIO: EL EMPLEADOR pagará a título de salario a **EL TRABAJADOR** la suma acordada, pagaderos de forma mensual. Dentro del pago del salario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo. Se aclara y se conviene que los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO PRIMERO: EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Cuando por cualquier causa emanada directamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor de El Empleador, este procederá a efectuar deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora **EL TRABAJADOR**, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

SÉPTIMA- JORNADA LABORAL- EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, cumpliendo con los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a lo señalado por el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual fue modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas.

PARÁGRAFO: La jornada laboral inicia y finaliza en los parqueaderos autorizados por **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** el trabajador acepta y entiende que su hora de inicio es la establecida en el horario, pero la hora de terminación varía según el número de funcionarios que tomen el servicio, si el recorrido termina antes de lo previsto el Trabajador debe reportarlo en su bitácora, igual el EMPLEADOR reconoce las 8 horas, lo anterior validado por GPS. Si se presenta trabajo suplementario el mismo debe ser autorizado y puede ser por factores viales o contingencias entre otros, este trabajo es reconocido por el EMPLEADOR

OCTAVA- TERMINACIÓN UNILATERAL. Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los reglamentos de trabajo y de seguridad de **EL EMPLEADOR** y demás normas

convencionales que rigen este contrato de trabajo, se podrá dar por terminado con justa causa de manera unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, según lo dispuesto en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajador, modificado por el Art. 7 del Decreto 2351 de 1965; y además, por parte de **EL EMPLEADOR**, las faltas que para el efecto se califican como graves a continuación: **7.1.)** Por violación a cualquiera de las estipulaciones o prohibiciones del presente contrato. **7.2.)** Por todo acto de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo. **7.3.)** Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad o la de las personas que con **EL TRABAJADOR** laboren. **7.4.)** Por ordenar, iniciar, realizar o participar en cualquier cese ilegal en el trabajo. **7.5.)** Por ausentarse del trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de **EL EMPLEADOR**. **7.6.)** Por dormirse en horas y sitio de trabajo. **7.7.)** Todo acto inmoral o delictuoso que cometa **EL TRABAJADOR** contra **EL EMPLEADOR** o sus trabajadores, como es el caso de hurto de dinero o de herramientas de trabajo. **7.8.)** La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por **EL TRABAJADOR** los cuales no sean fieles a la verdad. **7.9.)** La omisión de presentación por parte de **EL TRABAJADOR** del reporte de novedades o informes de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes. **7.10.)** El incumplimiento por parte de **EL TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan **EL EMPLEADOR** para la ejecución de las labores indicadas al servicio de este, siempre y cuando las mismas guarden el respeto y la dignidad con el trabajador. **7.11.)** Por la no utilización por parte de **LATRABAJADORA** del equipo de seguridad y de elementos de trabajo asociados o suministrados por **EL EMPLEADOR** que pongan en peligro su seguridad o la de sus compañeros. **7.12)** El incumplimiento de las tareas o actividades asignadas por **EL EMPLEADOR** en los tiempos acordados en el cronograma de actividades.

NOVENA -TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR. Para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte de **EL TRABAJADOR** la falta de esta al trabajo por dos o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el cual **EL EMPLEADOR** solamente se limitara a aceptar dicha terminación y efectuará el descuento de la indemnización por el valor de cinco (5) días conforme a la citada norma y a cargo de **EL TRABAJADOR**. Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 Lit. 1 de la Ley 50 de 1990, cuando el trabajador no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DÉCIMA - DE LAS OBLIGACIONES DE LA TRABAJADORA. - 9.1. Este deberá desempeñar en forma personal, en los términos y períodos de tiempo indicados en este contrato, las labores para las cuales fue contratado por **EL EMPLEADOR. 9.2** Poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias de la labor para la cual fue contratado por **EL EMPLEADOR** de conformidad con las instrucciones que este le indique y el reglamento de funciones del **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** le señale. **9.3** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros **EMPLEADORES. 9.4.** A no utilizar el buen nombre de la **EMPRESA** para realizar labores que le reporten lucro o beneficio personal, o trabajar por su propia cuenta **9.5** Presentar informes periódicos y / u ocasionales de la gestión de sus labores a la Gerencia cuando esta los requiera.

DÉCIMA PRIMERA - OBLIGACIONES DE EL EMPLEADOR. 10.1 Supervisar por intermedio suyo o de un tercero la ejecución de las labores encomendadas a **EL TRABAJADOR** con la finalidad de formular las observaciones del caso y tomar los correctivos necesarios **10.2** Pagar a **EL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado en el presente contrato **10.3** Poner a disposición de **EL TRABAJADOR** todas las herramientas de trabajo y demás elementos necesarios para el buen desempeño de las labores encomendadas. **10.4** A dar por terminado este contrato, siempre y cuando se configuren las causales determinadas por el artículo 7 del decreto 2351 de 1965 y las demás estipuladas por el Código Sustantivo del Trabajo **10.5** Cambiar de lugar de labores a **LA TRABAJADORA**, observando las disposiciones legales pertinentes.

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901637030-2

DÉCIMA SEGUNDA: CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD: **EL TRABAJADOR** reconoce expresamente que todos los documentos, reportes, análisis, compilaciones, estudios e información oral y/o escrita elaborada y proporcionada por **EL EMPLEADOR**, sus integrantes, administradores, contadores, apoderados y/o empleados (en adelante LA INFORMACIÓN) tienen el carácter de confidencial. En tal sentido **EL TRABAJADOR** se compromete a: 1) mantener en forma confidencial LA INFORMACIÓN, no divulgando o transfiriendo material alguno a terceras personas sin previa autorización escrita otorgada por EL EMPLEADOR; 2) A) no usar **LA INFORMACIÓN** frente a sí mismo o frente a terceros para ningún propósito distinto a la presentación y ejecución las funciones propias e inherentes de su cargo 3) A) no usar **LA INFORMACIÓN** de modo que pueda estar en conflicto con los intereses de EL EMPLEADOR o que pueda ser perjudicial directamente o indirectamente para **EL EMPLEADOR. B) EL TRABAJADOR** pondrá en conocimiento **LA INFORMACIÓN** únicamente a los ejecutivos, funcionarios, empleados y consultores de **EL EMPLEADOR,** que tengan necesidad de conocerla por razones relacionadas con el propósito mencionado en el literal (2) de la parte A de esta cláusula C) Para efectos aquí descritos se considera también **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL** aquella información que haya sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR** por: 1) Sociedades comerciales que tengan relación directa o indirecta con proveedores de **EL EMPLEADOR 2)** Información suministrada por socios, subcontratistas, administradores, contadores, apoderados y/o empleados de **EL EMPLEADOR** 3) Información suministrada por proveedores de **EL EMPLEADOR** que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR** 4) Información suministrada por empresas del Estado o de economía mixta que ha sido dada a conocer a **EL TRABAJADOR D)** para los efectos aquí descritos se considera **INFORMACIÓN NO CONFIDENCIAL, 1**) aquella información que haya sido entregada por **EL EMPLEADOR** a las autoridades encargadas de la vigilancia y control de dicha empresa 2) aquella información sujeta a reserva que ha sido dada a conocer al público en general por parte de la empresa. Para todos los efectos legales, se entiende información confidencial inclusive aquella información que ha sido dada a conocer al público en general por razones distintas al incumplimiento de las obligaciones descritas en la presente cláusula 3) cuando se convenga por escrito que **LA INFORMACIÓN** está libre de tales restricciones E) **EL TRABAJADOR** se compromete a devolver toda la información confidencial a **EL EMPLEADOR** en el evento de no llegar a un acuerdo para la realización del propósito indicado en el literal (2) de la parte A) de esta cláusula o concluir la prestación del servicio contratado. **PARÁGRAFO PRIMERO:** La obligación de entregar y/o destruir los documentos y soportes que comprenden la información confidencial. Memorias USB, claves de acceso o cintas y demás soportes en que pueda estar impresa o grabada LA INFORMACIÓN confidencial y que se encuentre en su poder o en el de sus empleados, funcionarios, asesores y/o consultores. F) Durante la vigencia de este contrato, EL TRABAJADOR no revelará o divulgará LA INFORMACIÓN recibida a ninguna persona natural o jurídica, sin el permiso previo y escrito de EL EMPLEADOR, EL TRABAJADOR podrá excusarse de esta obligación si existe orden judicial y/o administrativa de autoridad competente que exija su revelación.

PARÁGRAFO SEGUNDO: En caso de que se termine el vínculo laboral con EL TRABAJADOR, éste no podrá divulgar la información confidencial que se ha relacionado en la presente cláusula en futuras compañías a las que pueda llegar a prestar sus servicios y en las cuales se deduzca la utilización de LA INFORMACIÓN comercial, financiera, de tecnología, clientes, a la que tuvo acceso en razón de la prestación del servicio en la sociedad **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.**, Cualquier violación a esta disposición acarreara la indemnización de los perjuicios ocasionados a EL EMPLEADOR. G) EL TRABAJADOR se compromete a que la violación del compromiso de confidencialidad que adquiere por medio de este contrato dará derecho a EL EMPLEADOR a exigir una penalidad equivalente a cien (100) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) H) esta cláusula no será enmendada o de manera alguna modificada, aceptado por escrito firmado por las partes, y será regido e interpretado de conformidad con las Leyes de Colombia. I) Las partes convienen que, en caso de sugerir diferencias entre ellas, por razón o con ocasión de la presente cláusula, estas serán resueltas mediante procedimientos de auto composición tales como el arreglo directo, o si fuere el caso, se procederá a dar curso a la conciliación, para tal efecto, las partes

dispondrán de un término de treinta (30) días hábiles contados a partir de la fecha en que cualquiera de ellas requiera a la otra por escrito, en tal sentido, este término podrá ser prorrogado de común acuerdo. Las comunicaciones deberán dirigirse a las direcciones registradas en este contrato, si evacuada la etapa de arreglo directo subsisten discrepancias entre las partes, las diferencias serán sometidas a la Justicia Ordinaria. PARÁGRAFO TERCERO: Es claro para las partes que este documento presta mérito ejecutivo para las obligaciones pecuniarias pactadas en esta cláusula.

DÉCIMA TERCERA: DESCUBRIMIENTOS E INVENCIONES. Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en las actividades de **EL TRABAJADOR**, cuando este haya sido contratado para investigar o cuando por naturaleza de sus funciones haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, quedaran de propiedad exclusiva de **EL EMPLEADOR** y además tendrá este último derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, para lo cual **EL TRABAJADOR** accederá a facilitar el conocimiento y consentimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dar su firma y extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando lo solicite **EL EMPLEADOR**, sin que este quede obligada al pago de compensación alguna.

DÉCIMA CUARTA-CONVENIO. Se conviene que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo (Modificado. L 50/90, art.15), tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial. a) Medios de transporte extra legales b) gastos de representación y cualquier otro pago que se realice para desarrollar las actividades propias del contrato de trabajo suscrito y que no enriquezcan al trabajador.

DÉCIMA QUINTA- Para la comprensión del presente Acuerdo se deben tener en cuenta las siguientes definiciones:

Titular: Persona natural cuyos datos personales sean objeto de tratamiento.

Dato Personal: Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.

Tratamiento: Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre Datos Personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.

Base de Datos: Conjunto organizado de Datos Personales que sea objeto de Tratamiento.

Conforme a la Ley 1581 del 2012 y Decreto 1377 del 2013, **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus consultores, asesores, matrices, subsidiarias, afiliadas y/o cualquier tercero encargado del Tratamiento de Datos Personales, bien sea en Colombia o en el exterior, lleven a cabo cualquier operación o conjunto de operaciones tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia y transmisión sobre sus Datos Personales, entendidos como cualquier información vinculada o que pueda asociarse al Trabajador para el cumplimiento de los fines del Empleador que incluyen, pero no se limitan, al cumplimiento de las obligaciones legales o contractuales de **EL EMPLEADOR** con terceros, la debida ejecución del contrato de trabajo, el cumplimiento de las políticas internas de **EL EMPLEADOR**, el cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias del **TRABAJADOR**, la administración de sus sistemas de información y comunicaciones, la generación de copias y archivos de seguridad de la información en los equipos proporcionados por **EL EMPLEADOR**, el ofrecimiento de beneficios extralegales por **EL EMPLEADOR** a **EL TRABAJADOR**, el control y prevención por parte de **EL EMPLEADOR** de fraudes y lavado de activos, los mecanismos y protocolos de seguridad de la infraestructura y las instalaciones de **EL EMPLEADOR**, la elaboración de encuestas (comerciales, académicas, o de cualquier otra clase) y en general cualquier estudio técnico o de campo relacionado directa o indirectamente con **EL EMPLEADOR**, la creación de Bases de Datos de acuerdo a las características y perfiles de **EL TRABAJADOR.**

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que, directamente o a través de sus trabajadores, consultores, asesores y/o terceros, en Colombia o en el exterior, realice Tratamiento de Datos Personales, incluido el dato biométrico, la videograbación

de imagen obtenidos a través de procesos de video vigilancia y registro de huella digital y cualquier otro Dato Personal sensible. **EL TRABAJADOR** conoce el carácter facultativo de entregar o no sus Datos Personales de carácter sensible. **EL TRABAJADOR** autoriza de manera previa, expresa e informada para que **EL EMPLEADOR** continúe realizando el Tratamiento de los Datos Personales que hubieren recolectado o de cualquier forma sometido a Tratamiento con anterioridad a la suscripción del presente contrato. **EL TRABAJADOR** autoriza, así mismo, de forma previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para que recolecte, almacene, use y/o transmita a terceros con los cuales establezca convenios o celebre contratos, los datos personales de madre, padre, conyugue o compañera permanente o hijos que haya suministrado a **EL EMPLEADOR**, para acceder a los beneficios que ésta les otorgue en servicios tales como salud, recreación, arte, cultura, educación, entre otros, siempre y cuando respete el interés superior de ellos y se garantice el respeto de sus derechos fundamentales.

EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a **EL EMPLEADOR** para transferir y/o transmitir los Datos Personales de **EL TRABAJADOR** o permitir el acceso a estos, a terceros, tales como Empresas Promotoras de Salud (EPS) vigiladas por la Superintendencia Nacional de Salud, Administradoras de Fondos de Pensiones, Administradoras de Riesgos Laborales, Entidades Bancarias y Aseguradoras vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia y Cajas de Compensación Familiar vigiladas por la Superintendencia del Subsidio Familiar, ubicados en Colombia o en el exterior, para el cumplimiento de los mismos fines del Empleador.

EL TRABAJADOR reconoce y acepta que el Tratamiento de sus Datos Personales efectuado por fuera del territorio colombiano puede regirse por leyes extranjeras, pero que ha autorizado, en cualquier caso, tal Tratamiento, en los casos en los que su autorización fuera legalmente requerida para el efecto. **EL TRABAJADOR** reconoce que ha sido informado de los derechos que le asisten en su calidad de Titular de Datos Personales, entre los que se encuentran los siguientes: i) Conocer, actualizar y rectificar sus Datos Personales frente a **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de este realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; ii) Solicitar prueba de la autorización otorgada a **EL EMPLEADOR** salvo cuando la Ley no lo requiera; iii) Previa solicitud, ser informado sobre el uso que se ha dado a sus Datos Personales, por **EL EMPLEADOR** o quienes por cuenta de éste realicen el Tratamiento de sus Datos Personales; iv) Presentar ante las autoridades competentes quejas por violaciones al régimen legal colombiano de protección de datos personales; v) Revocar la presente autorización y/o solicitar la supresión de sus Datos Personales cuando la autoridad competente determine que el Empleador incurrió en conductas contrarias a la ley y a la Constitución, y vi) Acceder en forma gratuita a sus Datos Personales que hayan sido objeto de Tratamiento. Las Partes reconocen que, para los fines requeridos en la Ley, **EL EMPLEADOR** ha designado al área de la coordinación de talento humano para la atención de los reclamos de los trabajadores y pueden dirigirse a la siguiente dirección de correo electrónico: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com, para la atención a **EL TRABAJADOR** en relación con los asuntos relativos a sus Datos Personales. **EL TRABAJADOR** manifiesta que conoce y entiende la Política de Tratamiento de **EL EMPLEADOR**.

EL TRABAJADOR acepta que cualquier base de datos de clientes, proveedores y/o colaboradores que cree, modifique o adicione con ocasión de sus actividades laborales, ya sea almacenada en sus propios dispositivos o en aquellos suministrados por **EL EMPLEADOR**, será de propiedad de **EL EMPLEADOR** y se obliga a entregarla en el momento que **EL EMPLEADOR** lo requiera y en todo caso al finalizar el presente contrato laboral.

EL TRABAJADOR declara bajo la gravedad de juramento que la información que ha suministrado a **EL EMPLEADOR**, desde la solicitud de empleo que en su momento diligenció o que suministró en entrevistas y demás procedimientos establecidos por **EL EMPLEADOR** en su proceso de selección, es verídica. En consecuencia asume toda la responsabilidad a que hubiere lugar, en especial con la información que ha suministrado sobre sus afiliaciones al sistema de seguridad social integral no solo al ingreso sino también con ocasión de cualquier cambio de EPS o fondo de pensiones o cualquier traslado de régimen que llegare a realizar durante la vigencia del contrato, responsabilidad que implica que si alguna información de la que suministre no coincidiere con los datos que aparecen

en los registros del sistema de seguridad social, EPS o fondo de pensiones, tal hecho, es decir haber suministrado información errónea, es una falta grave y así lo ratifican las Partes y por ende constituye una justa causa para dar por terminado el contrato.

DÉCIMA SEXTA. el EMPLEADOR tiene la facultad en atención a la subordinación que ejerce sobre el trabajador de varias las condiciones en que se realiza la prestación personal del servicio, es decir, la potestad de modificar unilateralmente el modo, el lugar, la cantidad o el tiempo de trabajo.

DÉCIMA SEPTIMA-LEGISLACIÓN. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia colombiana y será interpretado de buena fe y en consecuencia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su Art. 1, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. El presente contrato remplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad **DÉCIMA OCTAVA: DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES DEL TRABAJADOR:** Expresamente autorizo que las respuestas a mis solicitudes de cualquier índole y notificaciones personales de la relación contractual, me sean notificadas a las direcciones y teléfono suministrados en el inicio del presente contrato. ahora bien, para efectos de notificación de la **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S.** Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro Villavicencio Meta. Correo electrónico: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com. El presente contrato produce sus efectos desde el día 14 de Abril de 2026

DÉCIMA OCTAVA: EXCLUSION LABORAL. Las obligaciones laborales y contractuales que se deriven del presente contrato son responsabilidad de la empresa, por lo tanto, el **TRABAJADOR** no tiene ni adquirirá por razón de la ejecución del mismo vínculo laboral con el cliente externo al cual ha sido asignado éste.

DÉCIMA NOVENA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad, las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto.

Para constancia del presente contrato se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, en la ciudad de Villavicencio, el día 14 de Abril de 2026.

Se suscribe por,

EMPLEADOR

CLAUDIA FERNANDA LOPEZ CASTAÑO
Gerente General

TRABAJADOR

OSCAR JAVIER RINCON TORRES
CC. 86044687