UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026_

- XIMENA SILGADO CARDENAS – Celular: 3108186616

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31402

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor(a), Rector(a):
ALEX ANDRES GARCIA MACHADO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA EL DORADO
El Dorado - Meta

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define ruta estipulada en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

No. RUTA	NOMBRE DE LA RUTA	PLACA DEL VEHÍCULO	CONDUCTOR	TELEFONO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	TELÉFONO
1.	VERESA SAN ISIDRO A SEDE EDUCATIVA EL EDEN Y LA ISLA	SQI826 (BUSETA)	ALVARO DIAZ QUIROGA	3219307663	NALLIVER BAQUERO RIVEROS	3115744119
8.	VEREDA LA ISLA A IE EL DORADO SEDE SECUNDARIA					
2.	VEREDA LA CUMBRE A SEDE PRIMARIA/ SECUNDARIA IE EL DORADO	ESM986 (CAMIONETA)	DARWINTON BERNAL ESCOBAR	3228920441	YULY PAOLA QUEVEDO TRUJILLO	3209372169
3.	VEREDA LA ESMERALDA A SEDE PRIMARIA/ SECUNDARIA IE EL DORADO					
4.	VEREDA LA MESETA A IE EL DORADO SEDE SECUNDARIA	NWN878 (BUSETA)	HECTOR MEDINA BOBADILLA	3112654705	ROSA CAMILA BARRIOS SILGADO	3143381219
5.	VEREDA LA BODEGA, PUEBLO SANCHEZ, AGUAZARCAS A SEDE PRIMARIA CASCO URBANO Y IE EL DORADO					
6.	VEREDA CAÑO AMARILLO A SEDE PRIMARIA Y SECUNDARIA IE EL DORADO	TGZ275 (MICROBUS)	RICARDO ALFONSO RUIZ HERNANDEZ	3115255899	ANA YOHANA BERNAL DIAZ	3103381127
7.	VEREDA AGUAZARCAS, SAN ISIDRO, VEREDA SAN JOSE, INSP PUEBLO SANCHEZ A SEDES EDUCATIVAS PUEBLO SANCHEZ, SEDE SAN ISIDRO A SEDE IE EL DORADO	GHU255 (BUS)	JOSE URIEL CALDERON JIMENEZ	3144423178	DIANA HABERLY CASTILLO CAGUA	3112124942

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026_

- XIMENA SILGADO CARDENAS – Celular: 3108186616

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31405

Gmail ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com>

NOTIFICACIÓN INICIO CTO 1243/2026 - RELACION DE PERSONALA ASIGNADO.

1 mensaje

ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com> 17 de marzo de 2026 a las 2:09 p.m.
Para: ieldorado2014@gmail.com <ieldorado2014@gmail.com>

Señor:
Rector(a) y/o Director(a) Rural)

De manera cordial y me permito remitir adjuntos con la información que corresponde al inicio del contrato No. 1243 de 2026, y con ello la relación del personal asignado a prestar el servicio de transporte escolar en su institución y/o centro educativo, ante cualquier novedad o requerimiento en cada documento se relacionan las fuentes de comunicación a las cuales podrá acudir.

Cordialmente

--

SERVICIOS H&G SAS
ALEJANDRA ALFONSO A.
Coordinadora Administrativa
SERVICIOS HYG SAS
admonservicios.hygsas@gmail.com
Contacto 3143638869
Cr 33 6C-03 - Barrio Rosa Blanca
Villavicencio - Meta

Notificacion - El Dorado - INSTITUCIÓN EDUCATIVA EL DORADO.pdf
681K

31406

NOMBRE: XIMENA SILGADO CARDENAS
IDENTIFICACIÓN: 45.559.574 Expedida en **CARTAGENA**

1. DATOS PERSONALES		
SEXO: FEMENINO	**TELÉFONO:** 3108186616	
FECHA DE NACIMIENTO: DÍA 23 **MES** 11 **AÑO** 1983	**PAIS:** COLOMBIA	
PAIS: COLOMBIA	**MUNICIPIO:** EL DORADO	**DPTO:** META
DPTO: BOLIVAR	**DIRECCIÓN:** VEREDA AGUAS ZARCAS FINCA EL PARAISO CASA 2	
MUNICIPIO: CARTAGENA	**CORREO:** XSILGADOCARDENAS@GMAIL.COM	

2. INFORMACIÓN ACADÉMICA					
TITULO OBTENIDO:	**BACHILLER SI** X **NO**		**N/A**		
FECHA DEL GRADO:	**MES** 7		**AÑO** 2001		
CURSOS COMPLEMENTARIOS					
NOMBRE DEL CURSO	**FECHA DE TERMINACIÓN**				**CÓDIGO**
PRIMEROS AUXILIOS	**MES** 4		**AÑO** 2025		AM036383
	MES		**AÑO**		
	MES		**AÑO**		

3. EXPERIENCIA LABORAL 1					
NOMBRE EMPRESA		**DIRECCIÓN**		**TELÉFONO**	3209093914
UT TRANSPORTE ESCOLAR META 2025-B2		CC PRIMAVERA URBANA OFICINA 642		**CORREO**	
CARGO	MONITORA	**ÁREA**	OPERATIVO	ESCOLARTRANS2@GMAIL.COM	
DESDE: DÍA 5 **MES** 5 **AÑO** 2025		**HASTA: DIA** 30 **MES** 7 **AÑO** 2025		**TOTAL, EXP: MESES** 2 **DIAS** 26	
EXPERIENCIA LABORAL 2					
NOMBRE EMPRESA		**DIRECCIÓN**		**TELÉFONO**	3209093914
UT TRANSPORTE ESCOLAR META 2024-2		CALLE 41 No. 26 -11 CASA 101		**CORREO**	
CARGO	MONITORA	**ÁREA**	OPERATIVO	UTTRANSPORTEESCOLARMETA2024@GMAIL.COM	
DESDE: DÍA 10 **MES** 2 **AÑO** 2025		**HASTA: DIA** 30 **MES** 3 **AÑO** 2025		**TOTAL, EXP: MESES** 1 **DIAS** 20	
EXPERIENCIA LABORAL 3					
NOMBRE EMPRESA		**DIRECCIÓN**		**TELÉFONO**	3209093914
UT TRANSPORTE ESCOLAR META 2024-2		CALLE 41 No. 26 -11 CASA 101		**CORREO**	
CARGO	MONITORA	**ÁREA**	OPERATIVO	UTTRANSPORTEESCOLARMETA2024@GMAIL.COM	
DESDE: DÍA 1 **MES** 10 **AÑO** 2024		**HASTA: DIA** 10 **MES** 12 **AÑO** 2024		**TOTAL, EXP: MESES** 2 **DIAS** 9	
EXPERIENCIA LABORAL 4					
NOMBRE EMPRESA		**DIRECCIÓN**		**TELÉFONO**	3209093914
UT TRANSPORTE ESCOLAR 2023-2024		CC PRIMAVERA URBANA LOBBY 2 OF 643		**CORREO**	
CARGO	MONITORA	**ÁREA**	OPERATIVA	UTTRANSESCOLAR2023@GMAIL.COM	
DESDE: DÍA 5 **MES** 2 **AÑO** 2024		**HASTA: DIA** 30 **MES** 9 **AÑO** 2024		**TOTAL, EXP: MESES** 7 **DIAS** 26	
EXPERIENCIA LABORAL 5					
NOMBRE EMPRESA		**DIRECCIÓN**		**TELÉFONO**	3209093914
UT TRANSPORTE ESCOLAR 2023-2024		CC PRIMAVERA URBANA LOBBY 2 OF 643		**CORREO**	
CARGO	MONITORA	**ÁREA**	OPERATIVA	UTTRANSESCOLAR2023@GMAIL.COM	
DESDE: DÍA 4 **MES** 9 **AÑO** 2023		**HASTA: DIA** 1 **MES** 12 **AÑO** 2023		**TOTAL, EXP: MESES** 2 **DIAS** 27	

TOTAL, EXPERIENCIA: AÑOS 1 MESES 5

4. FIRMAS
MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE, A LA FECHA NO ME ENCUENTRO SIENDO SUJETO DE ALGÚN ANTECEDENTE DISCIPLINARIO, FISCAL, JUDICIAL, O CUALQUIER OTRO QUE ME IMPIDA SUSCRIBIR CUALQUIER CONTRATO DE TIPO (LABORAL, CIVIL, PÚBLICO U OTRO). PARA LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO Y AUTORIZO QUE LOS DATOS REGISTRADOS POR MI, SON VERAZ Y SERAN TRATADOS DE ACUERDO CON LA **LEY 1581 DE 2012.** Firma: _____

31408

CEDULA DE CIUDADANIA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 45.559.574



Apellidos
SILGADO CARDENAS

Nombres
XIMENA

Nacionalidad
COL

Estatura
1.62

Sexo
F

Fecha de nacimiento
23 NOV 1983

G.S.
O+

Lugar de nacimiento
CARTAGENA (BOLIVAR)

Fecha y lugar de expedición
02 MAYO 2002, CARTAGENA

Firma

Fecha de expiración
25 JUL 2035

066574208

REGISTRADOR NACIONAL
Hernán Penagos Giraldo

ICCOL066574208605001<<<<<<<<<<<
8311232F3507256COL4555957 4<<<6
SILGADO<CARDENAS<<XIMENA<<<<<<

31409

La Republica de Colombia
y en su nombre el

Colegio
Octaviana del C. Vives C.

Cartagena de Indias (Bolívar)

Con reconocimiento Oficial de la Secretaría de Educación y Cultural Distrital, mediante resolución No. 0236 del 07 de diciembre de 1999.

SILGADO CARDENAS XIMENA
Identificada con TI.No.831123-51054 de Cartagena.

El TITULO DE

BACHILLER ACADEMICO

Por haber cursado y aprobado los estudios correspondientes al nivel de Educación Media Académica, según los planes y programas vigentes.

Lic. Lina E. Licona Marimón
C.C. No.45.487.800 de Cartagena
Rectora

Lic. Miriam Licona de Cedrón
CC. No.33.148.663 de C/gena
Secretaria

Anotado en el control interno del plantel en el Libro No.02 Folio No.92 Diploma No.14.

Dado en Cartagena de Indias, Bolívar a los 21 Días del mes de julio de 2001.

3410

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

XIMENA SILGADO CARDENAS

Identificado con c.c. No. ***45559574***

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 05-04-2025 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 05-04-2026

Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM036383

www.autometa.com.co

3141

UNION TEMPORAL
TRANSPORTE ESCOLAR META 2025

CERTIFICADO LABORAL
Consecutivo No.:11

La empresa **UNION TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR META 2025 B2**, con **NIT 901.942.213-2,** certifica que; la señora, **XIMENA SILGADO CARDENAS** identificada con cédula de ciudadanía **No.45.559.574,** laboró con nosotros desempeñando el cargo de **MONITORA DE RUTA ESCOLAR.**

Su vinculación laboral se llevó a cabo en las siguientes fechas:

- **05 DE MAYO DE 2025 hasta el día 30 DE JULIO DE 2025**

Durante este período, demostró responsabilidad, compromiso y cumplimiento en sus funciones laborales.

Este certificado se expide a solicitud de la interesada, el día **31 de julio de 2025**, en la ciudad de **Villavicencio-Meta.**

Atentamente,

EVER OSWALDO VELA ORJUELA.
Representante legal.
UNION TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR META 2025-B2.

31412

META

UT TRANSPORTE ESCOLAR META 2024-2

CERTIFICADO LABORAL
Consecutivo No.:23

La empresa **UNION TEMPORAL ESCOLAR META 2024-2**, con **NIT 901873659,** certifica que la señora **XIMENA SILGADO CARDENAS**, identificada con cédula de ciudadanía No. **45559574**, trabajó con nosotros desempeñando el cargo de **MONITORA DE RUTA ESCOLAR**

Su vinculación laboral se llevó a cabo en las siguientes fechas:

01 DE OCTUBRE DE 2024 hasta el día **10 DE DICIEMBRE DE 2024**

10 DE FEBRERO DE 2025hasta el día **30 DE MARZO DE 2025**

Durante este período, demostró responsabilidad, compromiso y cumplimiento en sus funciones laborales.

Este certificado se expide a solicitud de la interesada, el día **04 de julio de 2025**, en la ciudad de **Villavicencio.**

Atentamente,

Ever Oswaldo Vela Orjuela
Representante legal

Dirección: Calle 41 N° 26 11 | Casa 101 Condominio el Emporio
Celular: 3209093914
uttransporteescolarmeta2024@gmail.com

31413

UNIÓN TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR 2023-2024
NIT: 901.744.749-9

HACE CONSTAR QUE:

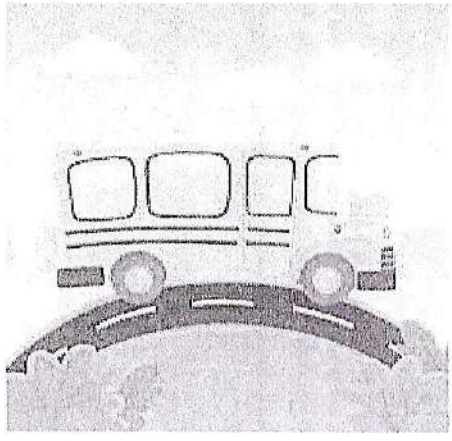
El(a) señor(a) **XIMENA SILGADO CARDENAS,** identificado(a) con cédula de ciudadanía No. **45.559.574,** laboró en la **UNIÓN TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR 2023-2024,** mediante contrato por **OBRA O LABOR**, desempeñando el cargo de **MONITORA**, en los siguientes periodos:

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
04 DE SEPTIEMBRE DE 2023	01 DE DICIEMBRE DE 2023
05 DE FEBRERO DE 2024	30 DE SEPTIEMBRE DE 2024

Para constancia de lo anterior se firma en Villavicencio a los seis (06) días del mes de junio del dos mil veinticinco (2025).

Cordialmente,

UNIÓN TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR 2023-2024
EVER OSWALDO VELA ORJUELA
C.C. No. 3.277.161 Expedido en Restrepo-Meta
Representante legal
.



CC PRIMAVERA URBANA LOBBY 2 OFICINA 643
Celular: 3209093914
uttransescolar2023@gmail.com

31414

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

AUTORIZACIÓN DE RECOLECCIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en la **Ley 1581 de 2012,** el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015 y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, el firmante manifiesta que:

A. Ha sido informado que la **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, SERVICIOS H&G S.A.S., y la GOBERNACION DEL META** (realizara el tratamiento de sus datos personales en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales).
B. Proporcionará todos los datos personales que sean necesarios para el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del presente contrato. El firmante se compromete a proporcionar datos ciertos y es consciente de las responsabilidades laborales, penales y civiles que se derivan de la falsedad u omisión de datos.
C. Ha sido informado que los datos solicitados pueden incluir información sensible (como datos de salud y datos biométricos) y que no está obligado a autorizar el tratamiento de dichos datos, los cuales también serían utilizados para las finalidades abajo descritas.
D. Todos los datos personales suministrados son ciertos y no ha omitido ni alterado información alguna.
E. Ha sido informado de sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir sus datos personales, así como del procedimiento para solicitar el acceso, la corrección, actualización o supresión a través de los siguientes puntos de contacto: uniontemporalempresasllaneras@gmail.com

El firmante autoriza a **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026** para:

- Contactar a los referentes para consultar información laboral y/o recomendaciones.
- Gestión de información con fin laboral y actualización tecnológica de la empresa.
- Para dar información sobre campañas de promoción y planes de prevención en salud e información laboral.
- Para dar seguimiento para la adherencia a su tratamiento.
- Cumplir con obligaciones laborales y otras obligaciones legales.
- Notificaciones laborales y otras notificaciones.
- Verificación de Antecedentes Disciplinarios, Antecedentes de Responsabilidad Fiscal, Antecedentes judiciales, Antecedentes de medidas correctivas, consulta de Inhabilidades delitos sexuales y deudores alimentarios moroso REDAM.
- Pruebas de Drogas y Alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere necesarias.
- Verificación de referencias personales y laborales.
- Diligenciamiento de encuestas y formatos requeridos.
- Toma de foto de identificación.

Además de utilizarla para procesar, confirmar y cumplir con el objeto de funcionamiento de **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, algún otro servicio que el titular solicite, la información para fines administrativos y analíticos, tales como administración de sistemas de información, facturación, contabilidad y auditorias, relacionamiento comercial, procesamiento y verificación de medio de pago, correspondencia de nuestra área de atención al Usuario y/o para el funcionamiento de los programas promocionales que se llegasen a implementar.

Yo, Ximena Silgado Cardenas, identificado(a) con cedula de ciudadania No. 45559574 expedida en Cartagena, autorizo a la **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, o a quien la represente para que efectúe la verificación y realice el tratamiento de mis datos personales.

La presente autorización permanecerá vigente hasta tanto sea revocada según los eventos previstos en la Ley. En constancia de los anterior se firma a los 16 días del mes de Marzo del año 2026.

Firma Ximena S-C

No. CC. 45559574

Teléfono: 3108186616

Correo: xsilgadocardenas@Gmail.com

3145

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 293149556

PIB
19:31:27
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 16 de marzo del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) XIMENA SILGADO CARDENAS identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 45559574:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

31416

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy lunes 16 de marzo de 2026, a las 16:49:11, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	45559574
Código de Verificación	45559574260316164911

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

Generó: WEB

COR

31417

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 05:09:06 PM horas del 16/03/2026, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **45559574**
Apellidos y Nombres: **SILGADO CARDENAS XIMENA**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

31418

Policía Nacional de Colombia

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 16/03/2026 05:27:21 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **45559574** y Nombre: **XIMENA SILGADO CARDENAS.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **136751388** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

31419

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 17:49:04 horas del 16/03/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **45559574,** Apellidos y Nombres **SILGADO CARDENAS XIMENA**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026,** con NIT **902040015-3** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

31420

TIC

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 45559574 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 18/03/2026 06:04 PM

Código Verificación: **6LNGQRXHC7**

Válida hasta: **16/06/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

VERIFICADO POR LA INTERVENTORIA

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026	**DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR:**	CALLE 32 # 28 -68 POREVENIR
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	XIMENA SILGADO CARDENAS	**NUMERO DE CONTACTO:**	3124808646
		CORREO:	uniontemporalempresasllaneras@gmail.com
NUMERO DE DOCUMENTO:	45.559.574	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR:**	VEREDA AGUAS ZARCAS FINCA EL PARAISO CASA 2
FECHA DE SUSCRIPCION:	17 DE MARZO DEL 2026	**FECHA DE INICIO DE LABORES:**	18 DE MARZO DEL 2026
CARGO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	**FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES:**	27 DE JUNIO DEL 2026
SALARIO EN NUMERO Y LETRAS	($875.453) ochocientos setenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta y tres pesos M/CTE + ($ 249.095) doscientos cuarenta y nueve mil noventa y cinco pesos M/CTE de auxilio de transporte legal vigente.	**LUGAR DONDE DESEMPEÑARA SUS FUNCIONES**	EL DORADO
MODALIDAD:	PRESENCIAL		

Entre los suscritos a saber, de una parte , **LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA** mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma,1.121.846.119 con domicilio en la ciudad de Villavicencio, quien actúa a nombre y en representación de **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026** persona jurídica de derecho privado, constituida conforme a las leyes de la República de Colombia, con domicilio en la ciudad de Villavicencio y quien para los efectos del presente contrato se denominará LA EMPRESA, y de otra, **XIMENA SILGADO CARDENAS**, identificada con número de cédula **45.559.574,** actuando en nombre propio, mayor de edad, quien para todos los efectos derivados de este contrato se denominará EL TRABAJADOR, han decidido celebrar el presente contrato de trabajo, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO. El trabajador se obliga a prestar sus servicios personales a favor del EMPLEADOR en el cargo de ACOMPAÑANTE DE RUTA, en los diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas. En desarrollo de este objeto, el TRABAJADOR deberá cumplir de manera diligente y oportuna las funciones propias del cargo, así como las demás actividades conexas, complementarias o afines que le

sean asignadas por su jefe inmediato, de acuerdo con las necesidades del servicio. Igualmente, el TRABAJADOR participará y dará cumplimiento a las actividades que integran los Sistemas de Gestión implementados por la empresa, conforme a la normativa interna y legal vigente. Respecto a la descripción general de funciones se encuentra anexa conforme al perfil del cargo.

SEGUNDA: NATURALEZA DEL CONTRATO. El presente es un contrato de trabajo a término fijo, celebrado de conformidad con el Artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, existiendo entre las partes los elementos esenciales del contrato laboral: prestación personal del servicio, subordinación y remuneración.

TERCERA: DURACIÓN. El presente contrato tendrá una duración de tres 03 meses 10 días, iniciando el **día 18 de marzo de 2026 y finalizando el día 27 de junio de 2026**, sin perjuicio de su prórroga conforme a la ley.

CUARTA: LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO. EL TRABAJADOR prestará sus servicios en **EL DORADO,** sin perjuicio de que, por necesidades del servicio, EL EMPLEADOR pueda modificar razonablemente el lugar de trabajo dentro del mismo municipio o área de influencia.

Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el Numeral 8° del Artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el Artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan que el presente contrato tendrá un período de prueba de ocho (08) días, el cual no excede la quinta parte del término inicialmente pactado del contrato ni supera el límite máximo de dos (2) meses, conforme a lo dispuesto en el artículo 78 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 7 de la Ley 50 de 1990.

Durante el período de prueba, tanto EL EMPLEADOR como EL EMPLEADO podrán dar por terminado el contrato de manera unilateral, en cualquier momento y sin previo aviso, de conformidad con lo establecido en el Artículo 61 y demás normas concordantes del Código Sustantivo del Trabajo.

En caso de prórroga del presente contrato o de celebración de un nuevo contrato entre las mismas partes para el mismo cargo o funciones similares, se entenderá que no hay lugar a un nuevo período de prueba.

Cuando la duración del contrato sea superior a treinta (30) días e inferior a un (1) año, este se entenderá prorrogado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado, siempre que ninguna de las partes manifieste por escrito su intención de no renovarlo, con una antelación no inferior a treinta (30) días a la fecha de su vencimiento.

PARAGRAFO: En caso de incapacidad temporal por enfermedad, licencia por luto, calamidad familiar entre otros, se congelará el cómputo del periodo de prueba el cual reiniciará una vez vencido el plazo

de la misma, con el fin que el EMPLEADOR compruebe las aptitudes y si pueda verificar si el TRABAJADOR cumple con las expectativas del perfil del cargo.

SEXTA: JORNADA LABORAL. Las partes acordamos que la jornada laboral será discontinua e incompleta (Art. 197 Código laboral), siendo el salario proporcional al número de horas efectivamente trabajadas computadas desde el inicio de los recorridos escolares. Es entendido y así lo acepta EL TRABAJADOR que los lapsos libres entre las secciones de los horarios no se computan como jornada laboral (Art. 167 del C.S.T.). La jornada laboral inicia en el paradero donde se recoge el primer niño y termina cuando se dejan los niños en el colegio o viceversa cuando se deja el último niño en el respectivo paradero, ajustándose a los horarios por la coordinadora operativa para prestar los recorridos escolares.

Artículo 147 del Código Sustantivo del Trabajo. PROCEDIMIENTO DE FIJACION. (..) 3. Para quienes laboren jornadas inferiores a las máximas legales y devenguen el salario mínimo legal o convencional, éste regirá en proporción al número de horas efectivamente trabajadas…

Artículo 167 del Código Sustantivo del Trabajo. DISTRIBUCION DE LAS HORAS DE TRABAJO. Las horas de trabajo durante cada jornada deben distribuirse al menos en dos secciones, con un intermedio de descanso que se adapte racionalmente a la naturaleza del trabajo y a las necesidades de los trabajadores. El tiempo de este descanso no se computa en la jornada.

Artículo 197 del Código Sustantivo del Trabajo. TRABAJADORES DE JORNADA INCOMPLETA. Los trabajadores tienen derecho a las prestaciones y garantías que les correspondan, cualquiera que sea la duración de la jornada.

PARÁGRAFO PRIMERO: Los horarios serán programados de manera conjunta entre LA EMPRESA y EL TRABAJADOR teniendo en cuenta los horarios oficiales reportados por las instituciones educativas, el mismo será socializado y formará parte integral del presente contrato y con la firma de EL TRABAJADOR aceptando que efectivamente son los horarios donde prestará el servicio como acompañante de ruta escolar que inicia desde el momento en que recoge el primer niño en el paradero y los conduce al colegio o cuando de regreso son entregados a los acudiente en los paraderos establecidos.

PARAGRAFO SEGUNDO: A EL TRABAJADOR se le reconocerá el pago de sus prestaciones que tiene conforme a las horas efectivamente laboradas.

PARÁGRAFO TERCERO: Durante los tiempos libres EL TRABAJADOR podrá hacer uso de su tiempo como lo disponga. Queda claro y así lo acepta el trabajador que el uso del tiempo libre no constituye pago en especie ni factor salarial para ningún efecto y que el tiempo que dedique a sus actividades personales NO forma parte de su jornada laboral ni prestacional.

PARAGRAFO CUARTO: La TRABAJADORA puede hacer uso del vehículo de la empresa hasta llegar al sitio donde recoge el primer niño, pero este tiempo no será computado dentro del horario laboral, ni hace parte para liquidar salarios o prestaciones de ley.

OCTAVA: SALARIO. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR como remuneración por sus servicios un salario de $ 875.453 + $ 249.095 auxilio de transporte, que será cancelado de manera mensual, dentro de los plazos legales, mediante medio de pago de nómina.

EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero mensualmente que se hará efectivo en los primeros cinco (5) días del siguiente mes. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria y el 17,5% restante está designado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo.

PARÁGRAFO: CONCEPTOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO: Las partes acuerdan expresamente que todos los pagos, auxilios, beneficios o apoyos que el EMPLEADOR entregue al TRABAJADOR, distintos del salario ordinario pactado, no constituyen salario, siempre que no retribuyan directamente la labor desarrollada.

En consecuencia, no tendrán carácter salarial, entre otros: los auxilios habituales u ocasionales de alimentación, habitación o vestuario; los medios o auxilios de transporte; las bonificaciones ocasionales; los pagos en dinero o en especie que se otorguen durante la vigencia del contrato; los espacios o actividades de descanso o esparcimiento que el TRABAJADOR utilice en el lugar dispuesto por la empresa o en sus inmediaciones; así como las sumas destinadas específicamente a cubrir gastos diarios de alimentación y transporte.

De igual forma, y conforme a lo dispuesto en el Artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por los Artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Artículo 17 de la Ley 344 de 1996, no constituyen salario los viáticos accidentales o permanentes que se otorguen exclusivamente para cubrir gastos de transporte y representación, durante la vigencia del contrato de trabajo.

NOVENA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a:
a) Cumplir con las funciones asignadas.
b) Acatar órdenes e instrucciones del empleador.
c) Cumplir el Reglamento Interno de Trabajo.
d) Cuidar los bienes y herramientas suministradas.
e) Guardar confidencialidad sobre la información de la empresa.

Con relación a la actividad propia del trabajador, éste la ejecutará dentro de las siguientes modalidades que implican claras obligaciones para el mismo trabajador así:

- Presentarse quince minutos antes de su hora de ingreso a su sitio de trabajo para realizar sus actividades de rutina e iniciar a la hora indicada su jornada laboral, de igual manera cumplir su hora de salida y después de la hora indicada realizar sus actividades como, por ejemplo: organizar su puesto de trabajo, organizar su maleta, entre otros.
- Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, debido a su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.

- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y
- compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente al EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO: LA EMPRESA contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga a:
a). poner al servicio de LA EMPRESA toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de sus funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus representantes.
B) a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DÉCIMA: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR. EL EMPLEADOR se obliga a:
a) Pagar oportunamente salario y prestaciones;
b) Garantizar condiciones dignas y seguras de trabajo;
c) Respetar los derechos fundamentales del trabajador;
d) Prevenir cualquier forma de acoso laboral.

DÉCIMA PRIMERA: RÉGIMEN DISCIPLINARIO. EL TRABAJADOR estará sujeto al Reglamento Interno de Trabajo y al debido proceso disciplinario establecido en la ley.

PARÁGRAFO: Se consideran faltas graves que afectan de manera directa a la organización cuando el trabajador no cumple con las siguientes actividades:
- Mantener actualizado la base de datos de los vehículos
- Notificar tarjetas de operación y demás documentos por vencer.

Asimismo, se consideran faltas graves todas aquellas consignadas en el Reglamento Interno de Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA: TERMINACIÓN Y PRÓRROGA. El presente contrato podrá darse por terminado por cualquiera de las causales establecidas en la ley. En caso de que ninguna de las partes manifieste por escrito su intención de no prorrogarlo, con una antelación mínima de treinta (30) días a la fecha de su vencimiento, el contrato se entenderá prorrogado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado.

No obstante, en caso de terminación anticipada por parte de EL TRABAJADOR este se compromete a informar a EL EMPLEADOR su decisión de retirarse de la empresa con una antelación mínima de treinta (30) días, con el fin de realizar una adecuada entrega del cargo, los procesos a su cargo, así como de

las herramientas, equipos y demás elementos suministrados para el desarrollo de sus funciones, de conformidad con lo dispuesto en el Numeral 16 del Artículo 109 del Reglamento Interno de Trabajo.

DÉCIMA TERCERA: Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial, las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe y las consignadas en los reglamentos de trabajo y de higiene y seguridad industrial de LA EMPRESA y los Sistemas Integrados de Gestión certificados en ésta.

PARÁGRAFO. FORMAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Serán las siguientes causas que para el efecto se califican como graves:

A. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias,

B. La no asistencia puntual del trabajo sin excusa suficiente, a juicio del empleador, por dos veces dentro del mismo calendario,

C. El hecho de no avisar oportunamente al superior inmediato, o al director de operaciones, que no va asistir a laborar al otro día, así sea por unas horas, perjudicando de esta manera el servicio de transporte que se presta a la empresa, debido a que no se puede sustituir, o reemplazar debidamente, de tal manera que la empresa no incumpla con sus clientes,

D. La ejecución del trabajador de labores encomendadas por terceros,

E. La revelación de datos y secretos reservados de la empresa o sus clientes, F. Las desavenencias frecuentes con compañeros de trabajo, o superiores jerárquicos,

G. El hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo, ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o llegue a laborar trasnochado o con indicios de haber ingerido alcohol aun por primera vez y/o bajo los efectos de sustancias psicoactivas,

H. El hecho de que el trabajador abandone su sitio de trabajo sin permiso de sus superiores, o se retire del sitio asignado por la empresa sin haber sido relevado, así sea que haya terminado la jornada de trabajo,

I. La no asistencia a una sesión de jornada completa de trabajo, o más sin excusa suficiente a juicio del empleador,

J. Enmendar, borrar o alterar algún dato de la planilla de control de horarios,

K. No cumplir a cabalidad con sus funciones, a tal punto que no permita desarrollar efectivamente las labores de la empresa por su deficiencia, produciendo de esta manera perdidas a la empresa,

L. Retirar de las instalaciones de la empresa o del cliente, equipos, herramientas u objetos, utensilios de trabajo, materia prima, mercancía o artículos de pertenencia de la empresa o sus clientes, sin la autorización por escrito de la misma,

M. Desarrollar actividades distintas a las encomendadas en horas de trabajo, o dentro de las instalaciones de la empresa y las del cliente,

N. Solicitar o recibir propinas, regalos u obsequios, dentro o fuera del ejercicio de sus funciones y que se relacionen al ejercicio de las mismas,

O. Portar el uniforme de la empresa, fuera del sitio del trabajo sin autorización del empleador, o portar el uniforme de forma inadecuada,

P. Prestar indebidamente y sin autorización uniforme de la empresa, o cualquier otro documento que le dé la calidad de trabajador de la misma a un tercero,

Q. Quedarse dormido en el desempeño de sus funciones, así sea por primera vez,

R. Recibir visitas en el horario de trabajo o en el desarrollo de sus funciones, que afecten el buen desempeño de sus funciones,

S. No acatar normas y procedimientos recomendados por la Administradora de Riesgos Laborales, o políticas de HSEQ de la empresa, poniendo en peligro su vida o integridad personal,
T. En caso de licencias o reubicaciones laborales tendrán que ejecutarse en la oficina principal del talento humano de la empresa. De igual manera, de acuerdo al objeto del contrato entre la Unión Temporal Empresas llaneras por la vida y la Gobernación del Meta (Secretaría de Educación), en los períodos de vacaciones, recesos escolares y las demás contempladas en la cláusula;
U. Por tratarse de servicio de transporte público especial en la modalidad de transporte escolar; la empresa notifica también como causa justa para dar por terminado unilateralmente el contrato y la monitora acepta a la firma de este, cuando se solicite el cambio de monitora por parte de la entidad contratante.

DÉCIMA CUARTA: El presente contrato es susceptible de suspensión en las fechas establecidas en el Artículo 4° de la Resolución No. 5342 de 28 de octubre de 2025, emanada por la Gobernación del Meta, cuyo tenor indica:

"RECESO ESTUDIANTIL. Las doce (12) semanas calendario de receso estudiantil para el año lectivo 2026, se distribuirán así:

FECHAS	*TIEMPO*
Del 05 de enero al 01 de febrero de 2026	*4 semanas*
Del 30 de marzo al 05 de abril de 2026	*1 semana*
Del 29 de junio al 12 de julio de 2026	*2 semanas*
Del 05 al 11 de octubre de 2026	*1 semana*
Del 07 de diciembre de 2026 al 03 de enero de 2027	*4 semana*
TOTAL	***Doce (12) semanas***

Adicionalmente, cuando las circunstancias así lo ameriten, especialmente en caso de suspensión de las actividades del cliente beneficiario del servicio de transporte de común acuerdo entre las partes, durante la suspensión cesa para EL TRABAJADOR la carga de prestación de servicios por parte del trabajador igualmente cesará la obligación de contraprestación salarial para LA EMPRESA.

De acuerdo con la Ley laboral colombiana, los empleadores pueden suspender los contratos de trabajo por fuerza mayor o caso fortuito (Numeral 1 del Art. 51 del Código Sustantivo de Trabajo – CST). En virtud de esta suspensión, el trabajador está eximido de prestar servicios y el empleador de pagar el salario, subsistiendo las demás obligaciones que se derivan del contrato de trabajo, así como el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensión en los términos de ley. Si bien de acuerdo con el Ministerio de Trabajo, durante este período, el empleador debe realizar la totalidad de los aportes en Salud (12%) y en Pensión (16%), esto desconoce la ley vigente (artículo 3.2.5.2. del Decreto 780 de 2016), según la cual, en Salud, solo es necesario realizar el aporte en cabeza del empleador (8.5%). Respecto al Sistema de Pensiones, el Ministerio establece que es posible descontar del salario del trabajador o de su liquidación final, una vez el contrato de trabajo se reanuda, el porcentaje pagado por el empleador, en cabeza del trabajador (4%). Para ello, los descuentos deben ser realizados de manera razonable, moderada y paulatina.

DÉCIMA QUINTA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. Cualquier controversia derivada del presente contrato se podrá adelantar un arreglo directo, en caso de no llegar a un común acuerdo será conocida por la Jurisdicción Laboral Ordinaria Colombiana.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

DÉCIMA SEXTA: INTEGRIDAD CONTRACTUAL. El presente contrato contiene la totalidad de los acuerdos entre las partes y solo podrá ser modificado por escrito.

DÉCIMA SÉPTIMA: TRATAMIENTO DE DATOS: El Empleado, por medio de la firma del presente contrato, autoriza expresamente a UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 a incluir sus datos personales en una base de datos en la cual el titular es UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 con el fin propio de la relación laboral objeto del presente contrato. Así mismo, UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 dará a El Empleado los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación u Oposición frente a sus datos personales, los cuales podrán ser ejercidos en la dirección de notificación señalada en este documento. El Empleado acepta y autoriza a que sus Datos personales sean objeto de tratamiento con fines comerciales y de mercadeo aceptando, así, el envío de información exclusivamente para este fin o para fines contractuales.

DÉCIMA OCTAVA: DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES DEL TRABAJADOR: Expresamente autorizo que las respuestas a mis solicitudes de cualquier índole y notificaciones personales de la relación contractual me sean notificadas a las direcciones y teléfono suministrados en el inicio del presente contrato. ahora bien, para efectos de notificación de la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, se encuentra ubicada en la calle 32 No. 26-58 Barrio El Porvenir, en la ciudad de Villavicencio (Meta). Correo electrónico: uniontemporalempresasllaneras@gmail.com.

DECIMA NOVENA. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo primero es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto o se harán constar en documentos suscritos por las partes, los cuales harán parte integrante de éste.

Para constancia se firma de común acuerdo entre las partes interesadas en la ciudad y fecha indicada al inicio del presente contrato.

EL EMPLEADOR:

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
C.C 1.121.846.119
R.L. UT EMPRESAS LLANERAS 2026

EL TRABAJADOR:

XIMENA SILGADO CARDENAS
C.C. No. 45.559.574
ACOMPAÑANTE DE RUTA

31429

	ENTREGA DOTACION PERSONAL Y EPP Documento Controlado	UT-HSE-FT-04 Versión: 1 Fecha actualización: 15/02/2026

Fecha de solicitud: 17 de marzo de 2026

Nombre: XIMENA SILGADO CARDENAS

Cargo: ACOMPAÑANTE DE RUTA

Motivo de la Entrega: Ingreso ☒ Entrega periódica ☐ Reposición ☐ Otro:_____

ENTREGA DE DOTACIÓN ACOMPAÑANTES DE RUTA

ELEMENTO	PRIMERA ENTREGA		FECHA	PRIMERA ENTREGA		FECHA	PRIMERA ENTREGA		FECHA
	CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA	
Pantalón	1	M	17 de marzo de 2026						
Blusa o Camisa	1	M	17 de marzo de 2026						
Calzado de seguridad	1	40	17 de marzo de 2026						
Firma Recibido	Ximena SC								

NOTA: ARTICULO 230 CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. A LA FECHA DE LA ENTREGA DE LA DOTACION, EL TRABAJADOR DEBE LLEVAR MAS DE TRES MESES VINCULADO CON LA EMPRESA . TIENE DERECHO A LA DOTACION TODO TRABAJADOR QUE DEVENGUE HASTA DOS SMLV; LA ENTREGA DE ESTA PRESTACION SOCIAL ES DE CADA CUATRO MESES , EN LOS MESES DE ABRIL, AGOSTO Y DICIEMBRE.

ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

	PRIMERA ENTREGA		FECHA DE ENTREGA	REPOSICION	FECHA DE ENTREGA POR REPOSICION
	CANTIDAD	TALLA			
Tapabocas					
Paleta de PARE PARE	1	N/A	17 de marzo de 2026		
Carnet	1	N/A	17 de marzo de 2026		
Chaleco Reflectivo	1	N/A	17 de marzo de 2026		
Otros					

NOTA: LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL O PROTECCION PERSONAL NO PERTENECEN AL TRABAJADOR SI NO A LA EMPRESA, POR LO QUE UNA VEZ TERMINADO EL CONTRATO DE TRABAJO DEBE ENTREGARLOS ; PARA REPOSICION DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL SE DEBEN PRESENTAR LOS QUE ESTAN EN DETERIORO. ESTOS ELEMENTOS SE ENTREGAN SEGUN LA ACTIVIDAD, LA EXPOSICION A FACTORES DE RIESGO Y NECESIDADES DE LOS MISMOS.

Observación: Algunos elementos de dotación se entregan según requisitos del cliente.

Firma Responsable Entrega

Coord. Gestión Humana
Cargo

31430

SEGUROS BOLÍVAR

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Identificada con NT No. 902040015

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783138201, a partir del 18 de Marzo del año 2026.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	45559574	XIMENA SALGADO CARDENAS	HYG MONITORAS	4	4.35%	18/03/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 18 de 03 del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

VIGILADO

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

31431

capitalsalud eps-s

18 marzo capitalsalud eps-s AUTORIZACIONES

(Lea las instrucciones que se encuentran anexas al formulario antes de diligenciarlo)

Número de Radicación:

Fecha de Radicación: 18 03 2026

I. DATOS DEL TRÁMITE

1. Tipo de Trámite: A. Afiliación [ ] B. Reporte de Novedad [X]

2. Tipo de Afiliación: A. Individual: - Cotizante o Cabeza de Familia [X] - Beneficiario o afiliado adicional [ ] B. Colectiva [ ] C. Institucional [ ] D. De Oficio [ ]

3. Régimen: A. Contributivo [X] B. Subsidiado [ ]

4. Contribución solidaria: Si [ ] No [ ]

1. Tipo de afiliado: A. Cotizante [X] B. Cabeza de Familia [ ] C. Beneficiario [ ] D. Afiliado adicional [ ]

6. Tipo de cotizante: A. Dependiente [X] B. Independiente [ ] Pensionado [ ]

7. Código (a registrar por la EPS):

A. AFILIACIÓN

I. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN (del cotizante o cabeza de familia)

8. Apellidos y nombres completos			
Primer apellido: SILGADO	Segundo apellido: CARDENAS	Primer nombre: XIMENA	Segundo nombre:

9. Tipo documento de identidad	10. Número de documento de identidad	11. Sexo biológico	12. Sexo de identificación
CC	45.559.574	Femenino [X] Masculino [ ]	F [X] M [ ] T [ ] NB [ ] OTRO [ ] Cuál?

13. Nacionalidad	14. Lugar de nacimiento				15. Fecha de nacimiento
	País	Departamento		Municipio	
COLOMBIANA	COLOMBIA	META		EL DORADO	28 11 1983

I. DATOS COMPLEMENTARIOS

Datos personales

16. Etnia	17. Comunidad	18. Discapacidad	Categoría de discapacidad: Tipo	Condición
		Si [ ] No [X]		

19. Tiene encuesta SISBÉN	20. Clasificación SISBÉN		21. Grupo de población especial
Si [ ] No [ ]	Nivel	Grupo	NO

22. Administradora de Riesgos Laborales - ARL	23. Administradora de Pensiones	24. Ingresos base de cotización - IBC	25. Tarifa Contribución Solidaria
SEGUROS BOLIVAR	PORVENIR	$ 1.750.905	

26. Residencia				
Dirección	Teléfono fijo	Teléfono celular	Correo electrónico	
VEREDA AGUAS ZARCAS FINCA EL PARAISO CASA 2		3108186616	XSILGADOCARDENAS@GMAIL.COM	

Departamento	Municipio/Distrito	Localidad/Comuna	Zona
META	EL DORADO		Cabecera Municipal [ ] Centro Poblado [X] Rural Disperso [ ] Resto Rural [ ]

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR

Datos básicos de identificación del cónyuge o compañero(a) permanente del cotizante

26. Apellidos y nombres completos			
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre

26. Tipo documento de identidad	27. Número de documento de identidad	30. Sexo biológico	31. Sexo de identificación	32. Nacionalidad	33. Lugar de nacimiento			34. Fecha de nacimiento
		¿Femenino [ ] Masculino [ ]	F [ ] M [ ] T [ ] NB [ ] OTRO [ ] Cuál?		País	Departamento	Municipio	

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

35. Apellidos y nombres completos			
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
B1			
B2			
B3			

	36. Tipo de doc. de identidad	37. Número de doc. de identidad	38. Nacionalidad	39. Sexo biológico		40. Sexo identificación						41. Lugar de nacimiento			42. Fecha de nacimiento
				Femenino	Masculino	F	M	T	NB	OTRO	Cuál?	País	Departamento	Municipio	
B1															
B2															
B3															

Datos complementarios del beneficiario

	41. Parentesco	42. Etnia	43. Comunidad	44. Grupo de población especial	45. Tiene encuesta SISBÉN		48. Clasificación SISBÉN		49. Discapacidad			50. Incapacidad permanente	
					Si	NO	Nivel	Grupo	Si	NO	Categoría de discapacidad	Si	NO
B1													
B2													
B3													

	49. Datos de residencia		Zona					50. Valor de la UPC del afiliado adicional (a registrar por la EPS)
	Departamento	Municipio/Distrito	Cabecera Municipal	Centro Poblado	Rural Disperso	Resto Rural	Teléfono fijo y/o celular	
B1								
B2								
B3								

	Dirección	Localidad/Comuna	Correo electrónico
B1			
B2			
B3			

Selección de la IPS primaria

	53. Nombre de la Institución Prestadora de Servicios de Salud - IPS	54. Código de la IPS (a registrar por la EPS)
C		
B		
B		
B		

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL APORTANTE, DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA O RESPONSABLES DEL PAGO

55. Nombre o razón social	56. Tipo de documento de identificación 57.	Número del documento de identificación	58. Tipo de aportante o pagador a pensiones (a registrar por la EPS)
UT EMPRESAS LLANERAS 2026	NIT	902040015- 3	

59. Ubicación				
Dirección	Teléfono	Correo electrónico	Departamento	Municipio/Distrito
Calle 32 N 26 - 58 Barrio Porvenir	3124808646	Uniontemporalempresas llaneras@gmail.com	META	VILLAVICENCIO

VIGILADO Supersalud

31432

capitalsalud eps-s

B. REPORTE DE NOVEDADES

59. Tipo de Novedad

- [ ] 1. Modificación datos básicos de identificación.
- [ ] 2. Corrección de los datos básicos de Identificación.
- [ ] 3. Actualización del documento de identidad.
- [ ] 4. Actualización y corrección datos complementarios.
- [ ] 5. Terminación de la inscripción en la EPS. Código [ ]
- [ ] 6. Reporte de pago a través de un tercero. Código [ ]
- [ ] 7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- [ ] 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales.
- [X] 9. Inicio de relación laboral o adquisición de condiciones para cotizar.
- [ ] 10. Terminación de la relación laboral o pérdida de condiciones para seguir cotizando.
- [ ] 11. Inscripción EPS retorno al país.
- [ ] 12. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- [ ] 13. Desvinculación de una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- [X] 14. Movilidad [X] A. Régimen Contributivo [ ] B. Régimen Subsidiado
- [ ] 15. Traslado [ ] A. Mismo Régimen [ ] B. Diferente Régimen
- [ ] 16. Reporte de fallecimiento del Cotizante o Cabeza de familia.
- [ ] 17. Reporte del trámite de protección al cesante.
- [ ] 18. Reporte de la calidad de Pre-pensionado.
- [ ] 19. Reporte de la calidad de pensionado.
- [ ] 20. Ingreso a Contribución Solidaria.
- [ ] 21. Retiro de Contribución Solidaria.

I. DATOS ACTUALIZADOS SEGÚN REPORTE DE LA NOVEDAD

60. Datos básicos de identificación

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre

Tipo de documento de identidad	Número de documento de identidad	62. Sexo biológico	63. Sexo identificación	64. Fecha de nacimiento
CC	45.559.574	Femenino [X] Masculino [ ]	T [ ] NB [ ] OTRO [ ] Cual? F [ ] M [ ]	28 | 11 | 1983

64. EPS anterior	65. Fecha de novedad	66. Motivo de traslado	68. Caja de Compensación Familiar o Pagador de Pensiones
	18 | 03 | 2026	Código [ ]	

II. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

- [ ] 69. Declaración de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales.
- [X] 70. Declaración de la no obligación de afiliarse al régimen contributivo, especial o de excepción.
- [X] 71. Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios.
- [X] 72. Declaración de no información del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una Institución Prestadora de Servicios de Salud.
- [X] 73. Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales.
- [X] 74. Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación o del reporte de novedades a la base de datos de afiliados vigente y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran.
- [X] 75. Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales de acuerdo con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013.
- [X] 76. Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o el celular como mensajes de texto.
- [X] 77. Aceptación de las condiciones para vincularse a la Contribución Solidaria y de realizar los pagos correspondientes.
- [X] 78. Aceptación de la actualización del grupo familiar y las tarifas en Contribución Solidaria, según la encuesta del Sisbén vigente.

I. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA

79. En caso de ausencia o fallecimiento del cabeza de familia reporte la persona de su grupo familiar que se hará cargo del pago de la Contribución Solidaria

Apellidos y nombres

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre

Tipo de documento de identidad	Número de documento de identidad
[ ]	

II. FIRMAS

80. El cotizante, cabeza de familia o beneficiario cuando aplique o afiliado adicional

81. Aportante o entidad responsable de la afiliación colectiva, institucional o de oficio

III. ANEXOS

82. Anexo copia del documento de identidad

	CN	RC	TI	CC	PA	CE	CD	SC	PT
Cantidad de documentos de identidad anexos:	[ ]	[ ]	[ ]	[X]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]

Total Anexos [1]

- [ ] Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente.
- [ ] Copia del registro civil de matrimonio, o de la escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital.
- [ ] 84. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare el divorcio, sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital.
- [ ] 85. Copia del certificado de adopción o acta de entrega del menor.
- [ ] 86. Copia de la orden judicial o del acto administrativo de custodia.
- [ ] 88 Documento en que conste la pérdida de la patria potestad, o el certificado de defunción de los padres o la declaración suscrita por el cotizante sobre la ausencia de los dos padres.
- [ ] 89. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud.
- [ ] 90. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas.
- [ ] 91. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio.

I. DATOS DE LA ENTIDAD TERRITORIAL Y/O INSTITUCIÓN RESPONSABLE DE POBLACIÓN ESPECIAL

89. Identificación de la Entidad Territorial Código del Municipio [ ] Código del Departamento [ ] 90. Nombre de la Institución

I. DATOS DEL FUNCIONARIO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL O DE LA INSTITUCIÓN RESPONSABLE DE POBLACIÓN ESPECIAL

89. Apellidos y nombres

Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre

Tipo documento de identidad	Número del documento de identidad	95. Firma del funcionario
[ ]		

96. fecha de radicación	97. Fecha de validación

Observaciones:

Recuerde que con la firma del formulario, el afiliado manifiesta la veracidad de la información registrada y de las declaraciones contenidas en el capítulo VII del formulario.

VIGILADO Supersalud

31433

porvenir
sólo hay uno

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

NIT 800.224.808-8

CERTIFICA QUE:

XIMENA SILGADO CARDENAS, identificado(a) con cédula de ciudadanía **45.559.574**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 18 de Marzo del 2026.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.

31434

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

04 de abril de 2026

Señor:
JOSÉ GREGORIO SÁNCHEZ MEJÍA
CONSORCIO INTERVENTORÍA 2026
Villavicencio – Meta

Ref.: COMUNICACIÓN DE ACTUALIZACION EN DOCUMENTOS DEL PERSONAL DE LOS MUNICIPIOS DE EL CASTILLO Y EL DORADO - DEPARTAMENTO DEL META - CONTRATO No. 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente en mi calidad de representante legal de la UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026; me permito allegar comunicación de actualización en los cursos requeridos de uno de los conductores asignados a la operación en Municipio en los Municipios de El Castillo y El Dorado, asignado a la ruta que se relaciona a continuación:

- **ACTUALIZACION DE DOCUMENTOS.**

MUNICIPIO	INSTITUCION	CARGO	NOMBRES Y APELLIDO	CEDULA	DOCUMENTO	NUMERO	FECHA DE EXPEDICIÓN
EL CASTILLO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA OVIDIO DE CROLY	MONITORA	BLANCA DIANEY HUERTAS MOLINA	1120364778	CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS	AM041788	04/04/2026

MUNICIPIO	INSTITUCION	CARGO	NOMBRES Y APELLIDO	CEDULA	DOCUMENTO	NUMERO	FECHA DE EXPEDICIÓN
EL DORADO	INSTITUCIÓN EDUCATIVA EL DORADO	MONITORA	XIMENA SILGADO CARDENAS	45559574	CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS	AM041789	04/04/2026

Cordialmente;

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31435

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

XIMENA SILGADO CARDENAS

Identificado con c.c. No. *45559574*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 04-04-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 04-04-2027

Instituto Colombiano de Certificación

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM041789

www.autometa.com.co

31436

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor(a), Rector(a):
GABRIEL ENRIQUE SARMIENTO BARRERA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA MANUELA BELTRÁN
San Martin - Meta

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define ruta estipulada en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

No. RUTA	NOMBRE DE LA RUTA	PLACA DEL VEHÍCULO	CONDUCTOR	TELEFONO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	TELÉFONO
1.	ASENTAMIENTO RURAL EL PARAISO A IE MANUELA BELTRAN SEDES RAUL OLIVEIRA, ANTONIO RICAURTE Y LOS ANDES	SXC112 (BUS)	EDWIN SANTIAGO HERNANDEZ HERRERA	3209205283	LINA MARIA VARGAS PAEZ	3134028425
		SXC111 (BUS)	CRISTHIAN CAMILO HERRERA CARDONA	3138749068	AURA MARCELA AFANADOR ROA	3228985036

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.
10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026

- AURA MARCELA AFANADOR ROA – Celular: 3228985036

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31438

Gmail ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com>

NOTIFICACIÓN INICIO CTO 1243/2026 - RELACION DE PERSONALA ASIGNADO.

1 mensaje

ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com> 17 de marzo de 2026 a las 12:03 p.m.
Para: rectoria@insmanuelab.edu.co <rectoria@insmanuelab.edu.co>

Señor:
Rector(a) y/o Director(a) Rural)

De manera cordial y me permito remitir adjuntos con la información que corresponde al inicio del contrato No. 1243 de 2026, y con ello la relación del personal asignado a prestar el servicio de transporte escolar en su institución y/o centro educativo, ante cualquier novedad o requerimiento en cada documento se relacionan las fuentes de comunicación a las cuales podrá acudir.

Cordialmente;

--

SERVICIOS H&G SAS

ALEJANDRA ALFONSO A.
Coordinadora Administrativa
SERVICIOS HYG SAS
admonservicios.hygsas@gmail.com
Contacto 3143638869
Cr 33 6C-03 - Barrio Rosa Blanca
Villavicencio - Meta

Notificacion - San Martin - INSTITUCIÓN EDUCATIVA MANUELA BELTRÁN.pdf
675K

31439

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor(a), Director(a) rural:
JOSE MANUEL MORENO
CENTRO EDUCATIVO CAMOITA
San Martin - Meta

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define ruta estipulada en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

No. RUTA	NOMBRE DE LA RUTA	PLACA DEL VEHÍCULO	CONDUCTOR	TELEFONO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	TELÉFONO
2.	VEREDA GUALAS , ARGENTINA, GUADUALITO, BUENOS AIRES, MEREY A SEDE EDUCATIVA SIMON BOLIVAR	SON180 (BUS)	WALTER OSWALDO MANCERA VALENCIA	3222195413	DAYANA LABRADOR BUITRAGO	3232041309

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.
10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026

- AURA MARCELA AFANADOR ROA – Celular: 3228985036

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31441

Gmail ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com>

NOTIFICACIÓN INICIO CTO 1243/2026 - RELACION DE PERSONALA ASIGNADO.

1 mensaje

ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com> 17 de marzo de 2026 a las 12:04 p.m.
Para: cecamoita@hotmail.com <cecamoita@hotmail.com>

Señor:
Rector(a) y/o Director(a) Rural)

De manera cordial y me permito remitir adjuntos con la información que corresponde al inicio del contrato No. 1243 de 2026, y con ello la relación del personal asignado a prestar el servicio de transporte escolar en su institución y/o centro educativo, ante cualquier novedad o requerimiento en cada documento se relacionan las fuentes de comunicación a las cuales podrá acudir.

Cordialmente;

--

SERVICIOS H&G SAS
ALEJANDRA ALFONSO A.
Coordinadora Administrativa
SERVICIOS HYG SAS
admonservicios.hygsas@gmail.com
Contacto 3143638869
Cr 33 6C-03 - Barrio Rosa Blanca
Villavicencio - Meta

Notificacion - San Martin - CENTRO EDUCATIVO CAMOITA.pdf
674K

31442

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor(a), Rector(a) rural:
JOSE OSBALDO TORRES QUINTERO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADO DE SAN MARTÍN
San Martin - Meta

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define ruta estipulada en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

No. RUTA	NOMBRE DE LA RUTA	PLACA DEL VEHÍCULO	CONDUCTOR	TELEFONO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	TELÉFONO
3.	ASENTAMIENTO RURAL EL PARAISO A SEDES ENRIQUE GALVEZ, JUAN JOSE RENDON, ANTONIO NARIÑO Y ATANASIO GIRARDOT DE IE INTEGRADO DE SAN MARTIN	SNT691 (BUS)	HECTOR MAURICIO HERNANDEZ	3246859897	SIRLEY XIMENA HERNANDEZ RUIZ	3208354561

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.
10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026

- AURA MARCELA AFANADOR ROA – Celular: 3228985036

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal
UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31444

Gmail ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com>

NOTIFICACIÓN INICIO CTO 1243/2026 - RELACION DE PERSONALA ASIGNADO.

1 mensaje

ADMINISTRATIVA SERVICIOS HYG <admonservicios.hygsas@gmail.com> 17 de marzo de 2026 a las 12:03 p.m.
Para: colintegrado65@hotmail.com <colintegrado65@hotmail.com>

Señor:
Rector(a) y/o Director(a) Rural)

De manera cordial y me permito remitir adjuntos con la información que corresponde al inicio del contrato No. 1243 de 2026, y con ello la relación del personal asignado a prestar el servicio de transporte escolar en su institución y/o centro educativo, ante cualquier novedad o requerimiento en cada documento se relacionan las fuentes de comunicación a las cuales podrá acudir.

Cordialmente;

--

SERVICIOS H&G SAS

ALEJANDRA ALFONSO A.
Coordinadora Administrativa
SERVICIOS HYG SAS
admonservicios.hygsas@gmail.com
Contacto 3143638869
Cr 33 6C-33 - Barrio Rosa Blanca
Villavicencio - Meta

Notificacion - San Martin - INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADO DE SM.pdf
675K

31445

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 07 de abril de 2026

Recibí!

Señor:
ing. JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante legal
Consorcio Interventora 2026
Calle 19 Nro 40 58 Barrio Camoa
Villavicencio - Meta

Ref.: SOLICITUD DE APROBACIÓN DE INGRESO NUEVO DE PERSONAL ASIGNADO A OPERACIÓN DEL CONTRATO No. 1243 DE 2026- MUNICIPIO DE LEJANIAS

Cordial saludo.

Por medio de la presente en mi calidad de representante legal; me permito trasladar comunicación del ingreso de unos miembros del personal en operación dentro de la ejecución del Contrato No. 1243 de 2026 en el municipio de **LEJANIAS**, lo anterior en aras de revisión y aprobación por parte de la interventoría, se adjunta documentación en físico de la (CONDUCTOR O ACOMPAÑANTE DE RUTA) relacionado.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	CARGO	NOMBRES Y APELLIDO	NUMERO DE DOCUMENTO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
LEJANIAS	CENTRO EDUCATIVO EL CONVENIO	RE 3	CONDUCTOR	**RODOLFO HUESO ESCOBAR**	**18221141**	18/03/2026	SE TRASALADA A LA RUTA N° 07 – A PARTIR DEL 09 DE JULIO DE 2026
LEJANIAS	CENTRO EDUCATIVO EL CONVENIO	RE 3	CONDUCTOR	**JHON EDIXON BONILLA AVILA**	**1120358235**	09/04/2026	

Cordialmente;

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31446

JHON EDIXON BONILLA AVILA
Documento de Identificación: 1.120.358.235 de Granada - Meta
Fecha Nacimiento: 20 de Septiembre de 1988
Municipio Nacimiento: Lejanias - Meta
Dirección: Calle 6#11-48
Municipio: Lejanias - Meta
Celular: 3177311499
Email: edison8882010@gmail.com

HOJA DE VIDA CONDUCTOR

LICENCIA DE CONDUCCIÓN

- LICENCIA DE CONDUCCION N°: 1.120.358.235
- CATEGORIA: C 1
- FECHA DE VENCIMIENTO; 07 de Abril de 2029

OTROS CURSOS

CENTRO DE FORMACION A CONDUCTORES CENFORCON SAS

CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS
VIGENCIA : 01 de abril de 2027

CURSO- MANEJO DEFENSIVO
VIGENCIA: 01 de abril de 2027

EXPERIENCIA LABORAL

- COTRANSARIARI
- Cargo : **CONDUCTOR**
- Del 01 de Febrero de 2018 hasta el 19 de Noviembre de 2019
- Meses de Experiencia : 21.6 meses

TOTAL EXPERIENCIA EN MESES: 21.6

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE, A LA FECHA NO ME ENCUENTRO SUJETO DE ALGUN ANTECEDENTE DISCIPLINARIO O CUALQUIERA OTRO QUE ME IMPIDA SUSCRIBIR CUALQUIER CONTRATO DE TIPO (LABORAL, CIVIL, PUBLICO Y OTRO)

PARA EFECTOS LEGALESW CERTIFICO Y AUTORIZO QUE EJERCER CARGOS QUE LOS DATOS REGISTRADOS POR MI, SON VERAZ Y SERAN TRATADOS DE ACUERDO CON LA LEY 1581 DE 2012

JHON EDIXON BONILLA AVILA
1120358235 de Granada - Meta

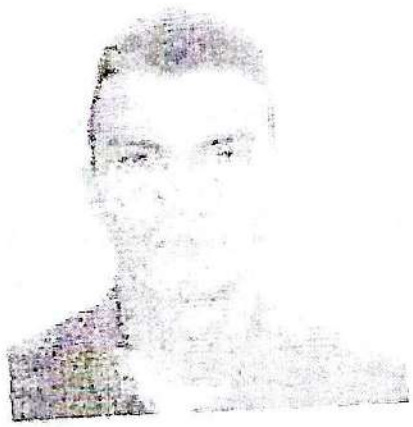
REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.120.358.235**

BONILLA AVILA
APELLIDOS

JHON EDIXON
NOMBRES

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO **20-SEP-1988**

LEJANIAS
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.72	**O+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

07-DIC-2006 GRANADA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-5204200-00149278 M 1120358235-20090205 0009852908A 1 24827369

31448

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRANSPORTE

LICENCIA DE CONDUCCIÓN

Libertad y Orden

No. 1120358235

NOMBRE

JHON EDIXON BONILLA AVILA

FECHA DE NACIMIENTO

20-09-1988

SANGRE-RH

O+

FECHA DE EXPEDICIÓN

07-04-2026

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR

CONDUCIR CON LENTES



ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEDIDOR

STRIA MCPAL TTO GRANADA

CATEGORIAS AUTORIZADAS			
CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
B1	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBÚS.	07-04-2036	PARTICULAR
C1	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBÚS.	07-04-2026	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC07003451291

31449

Vigilado SuperTransporte

Cooperativa de Transportadores del Ariari
"Cootransariari" - Personería Jurídica 0152 Enero 31 1974 Nit. 800.094.338 - 9
Calle 17 N° 15-17 Cel - 3133924683 Granada (Meta)
Correo electrónico: cooperativa.cootransariari@gmail.com

52 años

EL SUSCRITO GERENTE DE LA COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL ARIARI "COOTRANSARIARI"

C E R T I F I C A

La Cooperativa de Transportadores del Ariari "COOTRANSARIARI" certifica que, revisada la base de datos de conductores que han laborado con nosotros, el señor **JHON EDIXON BONILLA AVILA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1 120 358 235 de Granada prestó sus servicios como CONDUCTOR desde el día 01 de febrero de 2018 al 19 de noviembre de 2018.

El señor **BONILLA** se desempeñó como conductor del vehículo tipo camioneta, marca HYUNDAI, modelo 2010, de placas WBG962 y número interno 155, el cual se encuentra vinculado a esta Cooperativa dentro del Radio de Acción Básico por carretera, cumpliendo con todos los requisitos exigidos para el transporte de pasajeros. Su relación laboral fue bajo contrato a término fijo.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado, para ser presentada como **REFERENCIA LABORAL.**

Dada y firmada en Granada Meta, a los ocho (08) días del mes de abril de 2026.

HOMERO MELO GUZMÁN
GERENTE DE COOTRANSARIARI

Revisó y Aprobó: HOMERO MELO GUZMÁN
Elaboró: YUBELLY SAMBONI ZAPATA.

Powered by CamScanner

314 50

CENTRO DE FORMACIÓN A CONDUCTORES
CENFORCON S.A.S

REGISTRO MERCANTIL 00344768 DEL 22 DE ENERO DE 2019
NIT: 901247389-9

Constancia de Asistencia

JHON EDIXON BONILLA AVILA

CEDULA No. 1120358235 EXPEDIDA EN GRANADA

CURSÓ Y APROBÓ

MANEJO DEFENSIVO 8 HORAS
PRIMEROS AUXILIOS BASICOS 8 HORAS

CON UNA INTENSIDAD TOTAL DE 16 HORAS
FECHA DE EXPEDICION 2026-04-01 - VALIDO HASTA EL 2027-04-01

EMPRESA CERTIFICADA ISO 9001 2015

Director

Coordinador

Constancia No. CACF6259

Dirección: Calle 38 No. 16b-64 Barrio Madrigal – Cel: 3125750343 – 3125048130 - Correo: cenforcon@gmail.com - www.cenforcon-sas.com

31451

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 08 de abril de 2026, a las 09:19:30, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1120358235
Código de Verificación	1120358235260408091930

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

31452

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 293973208

PIB
09:20:10
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 08 de abril del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) JHON EDIXON BONILLA AVILA identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1120358235:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e Inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

31453

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 09:40:16 AM horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **1120358235**
Apellidos y Nombres: **BONILLA AVILA JHON EDIXON**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25
barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a
Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm
a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano:
5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Presidencia de la República
Ministerio de Defensa Nacional
Portal Único de Contratación
GOV.CO
Todos los derechos reservados

31454

Policía Nacional de Colombia

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 08/04/2026 09:43:01 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1120358235** y Nombre: **JHON EDIXON BONILLA AVILA**.

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **137803329** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

31455

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 09:41:07 horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. 1120358235,

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **ESCOTRANSTOURS SAS** , con NIT **900528482-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

Área de Administración de Información Criminal

ENLACES DE INTERÉS

> Portal web DIJIN

> Consulta Antecedentes Judiciales

> Protección de Datos

SÍGANOS EN LAS REDES SOCIALES

Consulta de Inhabilidades - Ley 1918 de 2018 | Ley 2375 de 2024

© 2026 Policía Nacional de Colombia - Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones DIJIN

31456

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos REDAM, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 1120358235 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 08/04/2026 06:29 AM

Código Verificación: **G5DX4PY8BL**

Válida hasta: **07/07/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

31457

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS | simit

PAZ Y SALVO

Cédula: **1120358235**

Fecha de expedición: 09/04/2026

Te informamos que actualmente no tienes multas e infracciones pendientes de pago en los Organismos de Tránsito conectados a SIMIT.

Este documento fue expedido el 09 de abril de 2026 a las 08:59 a. m. **es de carácter gratuito** y es válido durante la fecha de expedición. Además, no aplica como documento para realizar pagos, es solo una consulta del estado de cuenta.

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.certidata.info
www.fbcertification.com

CONTRATO No:	____ - 2026
NOMBRE DEL EMPLEADOR:	ESCOTRANSTOURS S.A.S
NIT:	900528482-9
DIRECCION EMPLEADOR:	CALLE 41 # 26 - 11 CASA 101 CONDOMINIO EMPORIO
CORREO ELECTRONICO:	info@escotranstours.com
TELEFONO:	3152198747
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	JHON EDIXON BONILLA AVILA
CEDULA DE CIUDADANIA:	1120358235
DIRECCION TRABAJADOR:	Calle 6#11-48
CORREO ELECTRONICO:	edison8882010@gmail.com
TELEFONO:	3177311499
SALARIO BASICO MENSUAL:	$875453
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	MAPIRIPAN,LA MACARENA,PUERTO CONCORIDA, PUERTO LLERAS, FUENTE DE ORO, LEJANIAS, VILLAVICENCIO
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	09 de abril de 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	Obra o labor, Transporte Especial en Modalidad Escolar – según contrato No 1243/2026 Secretaría de Educación del Meta.

Los suscritos anteriormente descritos, han decidido celebrar el presente contrato individual de trabajo a Obra o Labor de conformidad al Art. 45 del C.S.T., quien desempeñará en el cargo de **CONDUCTOR DE RUTA ESCOLAR**, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERA - OBJETO DEL CONTRATO: El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse como **CONDUCTOR DE RUTA ESCOLAR** en los diferentes recorridos contemplados en las rutas de Transporte Escolar terrestre y/o fluvial, para suplir las necesidades de la prestación del servicio, donde se desempeñará sus labores de acuerdo a las necesidades de la Empresa contratante. **PARAGRAFO PRIMERO**: EL TRABAJADOR certifica que se encuentra apto para la ejecución idónea y eficaz del objeto del contrato. **PARAGRAFO SEGUNDO**: EL objeto del contrato va atado al contrato de licitación pública número 1243 de 2026 celebrado con la Secretaria de Educación del Departamento del Meta, mediante el cual, si este se termina, la misma suerte tiene este contrato, para lo cual se notificará de la culminación del mismo al empleado, esta notificación puede ser personal o por medios digitales. **PARÁGRAFO TERCERO**: Las partes acuerdan y así lo dejan claramente establecido en el presente contrato que, no mediara notificación alguna (preavisos), para la aplicación de suspensiones cuando surjan ceses de actividades como: a). Semana santa, b). Vacaciones de mitad de año, c). Semana de receso de octubre de acuerdo al calendario académico vigente,

d). Paros, ceses de actividades del magisterio y/o docentes, huelgas, alteración del orden público, e). Suspensión de clases por emergencia sanitarias (pandemias y demás), por incapacidad o deceso del docente, o falta de designación de docente, f). Por caso fortuito o fuerza mayor (eventualidades del medio ambiente y de la naturaleza) entre otros, o cualquier otra situación en que se impida o se obstaculice el desarrollo del objeto principal del presente Contrato. **PARÁGRAFO CUARTO**: Dado el cargo y las funciones asignadas a EL TRABAJADOR, éste se considera de dirección, confianza y/o manejo, razón por la cual no está sometido a la jornada máxima Legal. **SEGUNDA -DURACIÓN**: El término de duración del presente contrato es el señalado en la parte superior del presente contrato, que es a Obra o Labor, tal como lo señala el Art.45 del Código Sustantivo del Trabajo, haciendo relevancia en que, la naturaleza del presente contrato no permite renovación ni prórroga. La duración de este contrato será al tiempo que la GOBERNACIÓN DEL META (Secretaría de Educación), requiera el servicio de Transporte Especial en Modalidad Escolar. Quedando entendido entre las partes que el presente contrato se podrá terminar en cualquier momento si se suspende o si se termina el contrato principal entre la **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 OBJETO: SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META. PARÁGRAFO PRIMERO- DEL PERIODO DE PRUEBA**: El periodo de prueba será QUINCE días (15), contados a partir del momento de inicio del contrato tal como lo señala el Art. 76 del Código Sustantivo del Trabajo, durante este periodo, tanto EL EMPLEADOR como EL TRABAJADOR podrán de manera unilateral terminar el contrato en cualquier tiempo, sin que se cause indemnización alguna, de conformidad con el Art. 80 del Código Sustantivo del Trabajo., modificado por el Art. 3° del decreto 617/54. **PARAGRAFO SEGUNDO**: En caso de incapacidad temporal por enfermedad, licencia por luto, calamidad familiar, entre otros, se congelará el cómputo del periodo de prueba, el cual reiniciará vencido el plazo de la misma, esto con el fin de que LA EMPRESA compruebe las aptitudes y pueda verificar si EL TRABAJADOR cumple con las expectativas del perfil del cargo.

TERCERA: LUGAR DE TRABAJO: En la(s) Instituciones Educativa(s) del Municipio que se encuentra establecido en el encabezado del presente contrato, EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejorar sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo indicado por el Art. 23 Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Art. 1 de la ley 50/90. Los gastos que se originen con los traslados de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8 del Art. 57 del C.S.T.

CUARTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: El empleador contrata los servicios personales del trabajador y este se obliga a:

1. Poner al servicio del empleador su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y de las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes o instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. Mantener absoluta reserva y confidencialidad los datos, formatos, procedimientos, procesos e información general del empleador, y demás inherentes a su cargo y a sus labores diarias.
3. No presentarse en estado de embriaguez, ni ingerir bebidas alcohólicas ni psicoactivas, durante todo el tiempo para el cual fue contratado, ni mucho menos hacerlo en el sitio de trabajo.
4. Cuidar permanentemente los intereses, equipos y activos de la empresa, cumpliendo permanentemente con el espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa y comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte del mismo trabajador o de un tercero.
5. Atender las solicitudes propias del cargo que le sean expresadas por su jefe inmediato o por quien éste delegue.
6. Comunicar de forma inmediata a la dirección operativa y Administrativa la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo o enfermedad profesional.
7. Tener completa armonía y comprensión con los Directivos, docentes y personal de las Instituciones Educativas, con los Estudiantes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor, y guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
8. Realizar todas las acciones pertinentes para garantizar la integridad física de los estudiantes beneficiados del servicio, durante la prestación del mismo.

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015 MSC-5712205
ISO 14001:2015 MSC-5712204
ISO 45001:2018 MSC-5782205
www.certidata.info
www.fbcertification.com

9. Conocer el funcionamiento de los mecanismos de seguridad del vehículo y de primeros auxilios.
10. Firmar las planillas semanales de los recorridos.
11. Llevar a cabo a cabalidad su Responsabilidad como Conductor de Ruta Escolar, coadyuvando con la supervisión el comportamiento de los niños en el vehículo y vigilando su ingreso y salida de este previendo, mitigando y contrarrestando los riesgos inherentes al entorno o a la prestación del servicio que puedan generar algún efecto negativo en la integridad física de alguno de ellos.
12. Prevenir todo tipo de riesgo en el ascenso y descenso de los usuarios del servicio, (vehículo sin movimiento y con estacionarias).
13. Atender a las solicitudes de transporte que le sean expresadas por su jefe inmediato o por quien éste delegue.
14. Mantener el vehículo a su cargo en perfecto estado de aseo, presentación, funcionamiento y conservación.
15. Colaborar recogiendo y/o llevando al centro de información la correspondencia de la oficina asignada.
16. Realizar seguimiento a la vigencia de la documentación como lo es: soat, tecno mecánica, pólizas, tarjeta de operación y los demás a los que haya lugar. En caso de encontrar un vencimiento reportar de inmediato al operador de campo.
17. Portar en todo momento el Formato Único de Extracto de Contrato (FUEC), para ser presentado ante el Ministerio de Transporte, cuando así lo requiera, con el fin de supervisar cada uno de los viajes o recorridos realizados por los vehículos.
18. Informar oportunamente al jefe inmediato del mantenimiento y reparación de los vehículos, todo tipo de fallas o daños presentados en el mismo y en caso de ser necesario realizar algún trámite ante compañías aseguradoras, deberá adjuntar toda la documentación necesaria.
19. Diligenciar diariamente las planillas del vehículo en los formatos indicados por la empresa. (Formato de inspección pre operacional diaria.). y la posterior entrega a final de cada mes.
20. Informar oportunamente a la empresa toda colisión o accidente de tránsito, o cualquier otra novedad que se presente con el vehículo y/o conductor en cumplimiento de sus funciones.
21. Solicitar oportunamente los combustibles y lubricantes necesarios.
22. Cumplir estrictamente con las normas de tránsito, seguridad industrial y prevención de accidentes.
23. Respetar los límites de velocidad en vías urbanas y carreteras municipales, dando aplicabilidad al Art, 106, Código Nacional de Tránsito Terrestre. (El límite de velocidad para los vehículos de servicio público, de carga y de transporte escolar, será de sesenta

(60) kilómetros por hora. La velocidad en zonas escolares y en zonas residenciales será hasta de treinta (30) kilómetros por hora).

24. Mantener en regla todos los requisitos y documentos requeridos para el tránsito del vehículo como: la licencia de conducción y los seguros exigidos por las autoridades de tránsito correspondientes.
25. Cuidar el vehículo mientras permanece estacionado, evitando con esto posibles hurtos.
26. Guardar absoluta reserva sobre los temas comentados, o que no sean de su incumbencia, dentro del vehículo.
27. Cumplir con las disposiciones impartidas en materia de tipo administrativo o en relación a su cargo, que propendan por el bien de la administración.
28. Cumplir con las funciones contenidas en la Constitución, la Ley, los Decretos, Ordenanzas, Acuerdos, Manual de Funciones, Reglamentos Internos de la empresa contratante y las demás a las cuales se les presta el servicio.
29. Mantener constante comunicación con el coordinador de campo, Rector o delegado, coordinador de interventoría y/o Supervisor, con el fin de darle a conocer cualquier novedad durante los recorridos, en particular casos de mal comportamiento de los estudiantes o de falta de cortesía de la monitora de un padre o acudiente.
30. Bajo ninguna circunstancia, admitir el acceso a los vehículos de personas ajenas a los estudiantes. Permitir el ingreso únicamente a los estudiantes autorizados o que fueron reportados por los rectores en los listados para beneficiarse del Servicio de Transporte Escolar.
31. Mantener un trato respetuoso con la monitora, padres de familia y estudiantes.
32. Hacer cumplir el horario para iniciar todos los recorridos diarios, velando por que los recorridos inicien en los horarios establecidos por cada Institución Educativa y suministrados oportunamente por la Dirección Operativa y Administrativa de la compañía.
33. Impedir que se exceda la capacidad de pasajeros permitida para el vehículo, pues no se deben transportar estudiantes de pie.
34. Mantener durante la prestación del servicio, una correcta imagen tanto en su aspecto exterior y en su presentación personal (portar el uniforme, el carnet. aseo, etc.) como en su comportamiento, conservando siempre el comportamiento y educación debida ante los usuarios, las familias y personal del centro educativo o la empresa de transporte.
35. Abstenerse de fumar o consumir bebidas alcohólicas o alucinógenos durante el recorrido. Cualquiera de estas acciones es considerado una falta Grave y genera despido inmediato.
36. Informar de manera inmediata al coordinar de campo si se presenta alguna novedad o evento extraordinario en la prestación del servicio.

37. La liquidación será efectuada y/o pagada cuando el empleado entregue el inventario, bienes y enseres, dotación y documentos de la empresa contratante y posterior expedición del paz y salvo por parte de la empresa.
38. Desempeñar las demás funciones propias de su cargo que le asigne su jefe inmediato, las cuales serán impartidas de forma verbal, escrita, correo electrónico o grupos laborales de WhatsApp, aportado

El incumplimiento a estas obligaciones será causal gravísima de mala conducta y producirá la terminación del contrato con justa causa, previo el debido proceso del Art.29 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo, las normas laborales, y el reglamento interno de trabajo.

QUINTA - REMUNERACIÓN y FORMA DE PAGO: El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado por el tiempo laborado, pagadero en las oportunidades también señaladas en el encabezado. **PARAGRAFO PRIMERO**: Las partes expresamente acuerdan que lo que llegue a recibir en el futuro el TRABAJADOR, a su salario ordinario, como beneficios extralegales o auxilios ocasionales, no para su beneficio o enriquecimiento personal sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, no constituirán salario para ningún efecto, según lo dispone el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Art. 17 de la Ley 344 de 1996. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Las partes acuerdan y así lo dejan claramente establecido que se remunera el tiempo y los días efectivos laborados y no habrá derecho a remuneración alguna en el evento en que no se realice actividad laboral, tampoco habrá remuneración los días en que se presenten ceses de actividades como: semana santa, vacaciones de mitad de año, semana de receso de octubre (cuando haya lugar), paros, huelgas, alteración del orden público, suspensión de clases por pandemia, por incapacidad del docente, por caso fortuito o fuerza mayor (eventualidades del medio ambiente y de la naturaleza) entre otros, o cualquier otra situación en que se impida o se obstaculice el desarrollo del objeto principal del presente Contrato u otra situación en que se impida o se obstaculice el desarrollo del objeto principal del presente Contrato.

SEXTA- AUTORIZACION: DESCUENTOS: El Trabajador autoriza para que el EMPLEADOR descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo ya sea por concepto de préstamos, alimentación a bajo costo, bonos de alimentación, vivienda, utilización de medios de comunicación, aportes bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en ejercicio de la labor que desarrolla. Este descuento se podrá realizar de la nómina quincenal o mensual o de las prestaciones sociales, indemnizaciones, descansos o cualquier beneficio que resulte con ocasión de la existencia o

terminación del contrato por cualquier motivo. **PARAGRAFO PRIMERO**: EL TRABAJADOR, con la firma de este contrato autoriza al EMPLEADOR, a realizar descuentos en su salario o liquidación, cuando realice actitudes que van en contra del reglamento interno de la empresa, cuando se ausente de sus labores sin justa causa, o al tercer (3) llamado de atención por memorando entre otros.

SEPTIMA - JORNADA DE TRABAJO: El trabajador se obliga a laborar el tiempo fragmentado (medio tiempo), en turnos de acuerdo con los horarios del calendario escolar de la ruta asignada, de tal manera que cumpla con los recorridos en la respectiva ruta conforme a lo previsto en el código sustantivo del trabajo y demás normas concordantes. Así mismo, se deja claro que, si el conductor, es requerido para cubrir otras rutas por alguna razón, se le efectuará el pago adicional correspondiente a referido servicio. Acorde a la normatividad vigente que regula la jornada de trabajo.

PARAGRAFO PRIMERO: Desde ya las partes acuerdan que podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de l990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. **PARAGRAFO SEGUNDO**: No le es permitido al TRABAJADOR realizar trabajo suplementario o de horas extras sin que medie la debida autorización del Representante Legal de la empresa por escrito, si en razón a una necesidad manifiesta se hace necesario la prestación del servicio en horarios adicionales, son necesarios los ajustes pertinentes de forma inmediata, los cuales deben ser comunicados a la mayor brevedad a la empresa dentro del periodo mensual en el que se causen, de lo contrario se considerará el servicio como no prestado y sin lugar a remuneración.

OCTAVA - TERMINACIÓN UNILATERAL: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Art.58 en cuanto a las obligaciones contractuales y las de los artículos 60, 61, 62 y 63 del C.S.T. modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65, Ley 50 de 1990 articulo 5. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la Cláusula CUARTA del presente contrato y demás, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el reglamento interno de trabajo, los manuales, instructivos la guía para la prestación del servicio público escolar, y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que forman parte integral del presente contrato. **PARAGRAFO PRIMERO - FORMAS DE TERMINACIÓN DEL**

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.certidata.info
www.fbcertification.com

CONTRATO: Las formas de terminación del presente contrato serán las establecidas en el artículo 5 de la ley 50 de 1990 y las siguientes causas que para el efecto se califican como graves: **A.** La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias, **B.** La no asistencia puntual del trabajo sin excusa suficiente, a juicio del empleador, por dos veces dentro del mismo calendario, **C.** El hecho de no avisar oportunamente al superior inmediato, o al director de operaciones, que no va asistir a laborar al otro día, así sea por unas horas, perjudicando de esta manera el servicio de transporte que se presta a la empresa, debido a que no se puede sustituir, o reemplazar debidamente, de tal manera que la empresa no incumpla con sus clientes, **D.** La ejecución del trabajador de labores encomendadas por terceros, **E.** La revelación de datos y secretos reservados de la empresa o sus clientes, **F.** Las desavenencias frecuentes con compañeros de trabajo, o superiores jerárquicos, **G.** El hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo, ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o llegue a laborar trasnochado o con indicios de haber ingerido alcohol aun por primera vez y/o bajo los efectos de sustancias psicoactivas **H.** El hecho de que el trabajador abandone su sitio de trabajo sin permiso de sus superiores, o se retire del sitio asignado por la empresa sin haber sido relevado, así sea que haya terminado la jornada de trabajo, **I.** La no asistencia a una sesión de jornada completa de trabajo, o más sin excusa suficiente a juicio del empleador, **J.** Enmendar, borrar o alterar algún dato de la planilla de control de horarios, **K.** No cumplir a cabalidad con sus funciones, a tal punto que no permita desarrollar efectivamente las labores de la empresa por su deficiencia, produciendo de esta manera perdidas a la empresa, **L.** Retirar de las instalaciones de la empresa o del cliente, equipos, herramientas u objetos, utensilios de trabajo, materia prima, mercancía o artículos de pertenencia de la empresa o sus clientes, sin la autorización por escrito de la misma, **LL.** Desarrollar actividades distintas a las encomendadas en horas de trabajo, o dentro de las instalaciones de la empresa y las del cliente, **M.** Solicitar o recibir propinas, regalos u obsequios, dentro o fuera del ejercicio de sus funciones y que se relacionen al ejercicio de las mismas, **N.** portar el uniforme de la empresa, fuera del sitio del trabajo sin autorización del empleador, o portar el uniforme de forma inadecuada. **Ñ.** Prestar indebidamente y sin autorización uniforme de la empresa, o cualquier otro documento que le dé la calidad de trabajador de la misma a un tercero, **O.** Quedarse dormido en el desempeño de sus funciones, así sea por primera vez, **P.** Recibir visitas en el horario de trabajo o en el desarrollo de sus funciones, que afecten el buen desempeño de sus funciones, **Q.** No acatar normas y procedimientos recomendados por la Administradora de Riesgos Laborales, o políticas de HSEQ de la empresa, poniendo en peligro su vida o integridad personal, **R.** De acuerdo a la modalidad de contrato se entiende que, en caso de culminar los servicios, en el puesto para el cual fue contratado, se puede terminar o suspender temporalmente el contrato de trabajo en forma unilateral, sin derecho a indemnización. **S.** En caso de licencias o reubicaciones laborales tendrán que ejecutarse en

la oficina principal del talento humano de la empresa. De igual manera, de acuerdo al objeto del contrato entre la Unión Temporal Empresas Llaneras por la Vida y la Gobernación del Meta (Secretaría de Educación), en los periodos de vacaciones, recesos escolares y las demás contempladas en la cláusula QUINTA – PARAGRAFO SEGUNDO del presente contrato, se realizará suspensión de contrato y solamente se pagará la seguridad social correspondiente al empleador. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Por tratarse de servicio de transporte público especial en la modalidad de transporte escolar; la empresa notifica también como causa justa para dar por terminado unilateralmente el contrato y el conductor acepta a la firma de este, cuando se solicite el cambio de conductor por parte de la entidad contratante. **NOVENA - VACACIONES:** El trabajador tendrá derecho al pago de vacaciones y primas de servicio, de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente y de manera proporcional al tiempo laborado con observancia de lo descrito en el artículo 187 de la ley 50 de 1990.

DECIMA – DIRECCION DEL TRABAJADOR: EL TRABAJADOR para todos los efectos legales o por cualquier concepto laboral, administrativo o judicial y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modifico el 65 del C.S.T., AUTORIZA le sea notificado en la dirección de residencia, correo electrónico y numero de contacto aportados en su hoja de vida y/o en los datos que se encuentran señalados en el encabezado de este contrato y los plasmados en la parte inferior del mismo al pie de su firma. Así mismo, manifiesta que se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en cuanto a la dirección de su residencia, correo electrónico, numero de contacto u otra forma de notificación.
DECIMA PRIMERA - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: El empleador se obligará a cumplir a cabalidad con el clausulado del presente contrato, a pagar el salario convenido, junto con sus prestaciones sociales, a otorgar al trabajador el material necesario para que el empleado pueda cumplir con el objeto de su trabajo.

DECIMA SEGUNDA - NORMATIVIDAD: El presente contrato ha sido redactado estrictamente, de acuerdo a la ley y jurisprudencia en materia laboral en Colombia, y será interpretado de buena fe en las relaciones entre trabajador y empleador dentro de un espíritu de coordinación económica y compromiso social.

DÉCIMA TERCERA: De acuerdo a los resultados de Exámenes de Ingreso CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL, el concepto final de aptitud ocupacional para su cargo fue: APTO, Sin embargo, se hacen las siguientes Recomendaciones:

1. Ejercicio regular
2. Control periódico ocupacional. Deberá cumplir con todas las recomendaciones y

solicitudes que le Asigne el área de HSEQ y Salud Ocupacional de la Empresa.

3. Utilización de EPP.
4. Utilización de ayudas ergonómicas.

DECIMA CUARTA- EFECTOS: Las partes acuerdan que el presente contrato reemplaza en su integridad y deja totalmente sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito, sea civil, laboral o comercial o cualquier otro pactado celebrado entre las partes con anterioridad. Por lo tanto, las modificaciones que se acuerden o se pacten en el futuro serán anexadas al presente instrumento la cual hará parte integral del mismo, el cual tendrá el mismo contexto y valor ante la Ley.

DECIMA QUINTA: EL Empleado, por medio de la firma del presente contrato, autoriza expresamente a la empresa ESCOTRANSTOURS S.A.S., a incluir sus datos personales en una base de datos, de acuerdo con lo establecido en la ley 1581 de 2012 con el fin propio de la relación laboral objeto del presente contrato. Así mismo, acepta y autoriza que estos sean objeto de tratamiento con fines comerciales, fines licitatorios y fines de mercadeo, aceptando, así, él envió y tratamiento de información exclusivamente para este fin o para fines contractuales. La empresa ESCOTRANTOURS S.A.S., dará al empleado los derechos de acceso del presente contrato, rectificación cancelación u oposición frente a sus datos personales, los cuales podrán ser ejercidos en la dirección de la notificación señalada en el encabezado del presente contrato. El TRABAJADOR declara que asume por su cuenta, costo y de manera legal ante las autoridades, cualquier responsabilidad civil que sea imputada por el desarrollo de la labor contratada, que efectúe a bienes de terceros o que efectúe a cualquier particular en su integridad, bien sea por acción directa o indirecta.

DECIMA SEXTA: El TRABAJADOR será responsable de minimizar al máximo las oportunidades de transmisión de enfermedades mediante la detallada limpieza, desinfección e higiene y control en el vehículo.

DECIMA SEPTIMA: DECLARACIONES FINALES: Las partes aprueban las siguientes declaraciones: (a) EL TRABAJADOR declara ser legalmente capaz para contratar; haber leído y entendido todas y cada una de las cláusulas del presente contrato, las cuales se encuentran ajustadas a la ley, favorables y compatibles con sus derechos fundamentales; (b) este contrato reemplaza en su integridad y deja sin efectos cualquier otro contrato de trabajo verbal o escrito que haya podido existir entre las partes con anterioridad; (c) EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito a EL EMPLEADOR cualquier cambio

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

www.certidata.info
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.fbcertification.com

de dirección, teniéndose como suya la última dirección registrada en EL EMPLEADOR, para todos los efectos legales.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha que se señala a continuación.

En LEJANIAS a los 06 días del mes abril del año 2026.

FIRMA DEL EMPLEADOR
EVER OSWALDO VELA ORJUELA
R/L ESCOTRANSTOURS S.A.S.

FIRMA DEL TRABAJADOR
Nombre: JHON EDIXON BONILLA AVILA
C.C.: 1120358235
Dirección: Calle 6#11-48
Contacto: 3177311499
Correo: edison8882010@gmail.com

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.certidata.info
www.fbcertification.com

ACTA DE TERMINACIÓN DE MUTUO ACUERDO DEL CONTRATO POR OBRA O LABOR

Entre los suscritos; por una parte, la empresa ESCOTRANSTOURS S.A.S., con domicilio en la ciudad de Villavicencio - Meta y representada legalmente por el señor EVER OSWALDO VELA ORJUELA, identificado con la cedula de ciudadanía número 3.277.161, quien para efectos del presente acuerdo se llamará el EMPLEADOR y JHON EDIXON BONILLA AVILA, mayor de edad, identificado(a) con la cedula de ciudadanía número 1120358235, conductor de ruta escolar para la empresa ESCOTRANSTOURS S.A.S y que para todos los efectos del presente documento se llamará el TRABAJADOR; quienes de manera conjunta se denominarán LAS PARTES, hemos decidido celebrar la presente acta de terminación de mutuo acuerdo del contrato de trabajo de obra o labor, previa las siguientes:

CONSIDERACIONES:

1. Entre las PARTES existe un contrato de trabajo por obra o labor de conformidad al Art. 45 del C.S.T., quien se desempeña en el cargo de conductor de ruta escolar firmado el 06 de abril del 2026.

2. De conformidad con lo establecido en la cláusula octava, artículo 61 del C.S.T., en donde establece que las partes podrán terminar el contrato en cualquier momento de común acuerdo, motivo por el cual se realiza la presente Acta de Terminación.

Por lo anterior, las partes han convenido las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA: Dar por terminado de MUTUO ACUERDO Y CONSENTIMIENTO, el contrato por obra o labor, celebrado en la fecha que se relaciona en el numeral 1 y de acuerdo con lo establecido en el numeral 2 del considerando.

SEGUNDA: La terminación se dará a partir del _____ de _____ del 2026.

TERCERA: Una vez terminada su vinculación podrá solicitar su liquidación conforme a lo enunciado en el Código Sustantivo del Trabajo, declarando con esto quedar a PAZ Y SALVO, por cualquier concepto la empresa ESCOTRANSTOURS S.A.S.

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015 MSC-5712205
ISO 14001:2015 MSC-5722046
ISO 45001:2018 MSC-5782205
www.certidata.info
www.fbcertification.com

CUARTA: El perfeccionamiento del presente acuerdo se da con la firma de ambas partes, con lo que se entiende que han leído las disposiciones aquí contenidas y se encuentran de acuerdo.

Para constancia de lo anterior, se firma el presente documento en dos ejemplares idénticos del mismo tenor y valor con destino a cada una de las partes, en el municipio de LEJANIAS el día _____.

Conductor de ruta escolar
Nombre: **JHON EDIXON BONILLA AVILA**
C.C.: **1120358235**

EVER OSWALDO VELA ORJUELA
R/L ESCOTRANSTOURS S.A.S

31471

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
CERTIFIED
www.certideta.info
www.fbcertification.com

FORMATO ENTREGA DE DOTACIÓN

NOMBRE: JHON EDIXON BONILLA AVILA

CÉDULA: 1120358235

FECHA ENTREGA DOTACION: **06 de abril de 2026**

CARGO: **CONDUCTOR**

CONTRATO No: ***1243/2026***

ELEMENTOS ENTREGADOS

ENTREGA: INICIAL V

CAMISA: 4 PANTALON: 4 CARNET: 4 ZAPATOS: 4

SEGUNDA ENTREGA
CAMISA: _____ PANTALON: _____ CARNET: _____ ZAPATOS: _____

TERCERA ENTREGA
CAMISA: _____ PANTALON: _____ CARNET: _____ ZAPATOS: _____

FIRMA QUIEN RECIBE: _____
NOMBRE: JHON EDIXON BONILLA AVILA

QUIEN ENTREGA: _____ **COORDINADOR RRHH**

Nota: Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido más de tres (3) meses al servicio del empleador. Pues bien, el acta de entrega de la dotación de calzado y vestido de labor es aquel documento en el que consta que el trabajador efectivamente recibió dicha prestación social en las fechas que se prevén en el artículo 232 del Código Sustantivo de Trabajo, es decir, el treinta (30) de abril, el treinta y uno (31) agosto y veinte (20) de diciembre. Código Sustantivo del Trabajo: Artículo 58. Obligaciones especiales del trabajador: 3a. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes.

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

Servicio Público Transporte Automotor
especial Terrestre y Fluvial
Resolución 035 de 2018
Resolución 20243040060075
NIT: 900.528.482 – 9

www.certidata.info
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.fbcertification.com

AUTORIZACIÓN DE RECOLECCIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el decreto único reglamentario 1074 de 2015, y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, el firmante manifiesta que:

a. Ha sido informado que el **ESCOTRANSTOURS** SAS realizara el tratamiento de sus datos personales en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales.
b. Proporcionará todos los datos personales que sean necesarios para el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del presente contrato. El firmante se compromete a proporcionar datos ciertos y es consciente de las responsabilidades laborales, penales y civiles que se derivan de la falsedad u omisión de datos.
c. Ha sido informado que los datos solicitados pueden incluir información sensible (como datos de salud y datos biométricos) y que no está obligado a autorizar el tratamiento de dichos datos, los cuales también serían utilizados para las finalidades abajo descritas.
d. Todos los datos personales suministrados son ciertos y no ha omitido ni alterado información alguna.
e. Ha sido informado de sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir sus datos personales, así como del procedimiento para solicitar el acceso, la corrección, actualización o supresión, a través de los siguientes puntos de contacto: administracion@escotranstours.com

EL FIRMANTE autoriza a **ESCOTRANSTOURS** S.A.S. para:

- Contactar a los diferentes para consultar información laboral y/o recomendaciones;
- Gestión de información con fin laboral y actualización tecnológica de la empresa;
- Para dar información sobre campañas de promoción y planes de prevención en salud e información laboral;
- Para dar seguimiento para la adherencia a su tratamiento;
- Cumplir con obligaciones laborales y otras obligaciones legales.
- Notificaciones laborales y otras notificaciones.
- Verificación de Antecedentes Disciplinarios.
- Pruebas de drogas y alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere

necesarias.

- Verificación de Referencias personales y Laborales.
- Diligenciamiento de encuestas y formatos requeridos.
- Toma de foto de identificación.
- Además de utilizarla para procesar, confirmar y cumplir con el objeto de funcionamiento de **ESCOTRANSTOURS** S.A.S., o algún otro servicio que el Titular solicite, **ESCOTRANSTOURS** S.A.S., puede utilizar esta información para fines administrativos y analíticos, tales como administración de sistemas de información, facturación, contabilidad y auditorias, relacionamiento comercial, procesamiento y verificación de medios de pago, correspondencia de nuestra área de Atención al Usuario, y/o para el funcionamiento de los programas promocionales que se llagasen a implementar.

La presente autorización permanecerá vigente, hasta tanto sea revocada según los eventos previstos en la ley.

Nombre: **JHON EDIXON BONILLA AVILA**		
No. De documento de identificación: **1120358235**		Tipo: CC__X_ TI___ CE___ Otro:
Dirección: Calle 6#11-48		Ciudad: LEJANIAS
Email: edison8882010@gmail.com	Celular: 3177311499	Tel. Fijo:

Yo, **JHON EDIXON BONILLA AVILA,** identificado con Cedula de Ciudadanía número **1120358235** expedida en la ciudad de GRANADA, autorizo a **ESCOTRANSTOURS S.A.S**, y/o a quien la Represente, para que efectué la verificación y realice el tratamiento de mis datos personales.

En constancia de lo anterior se firma a los 06 días del mes abril del año 2026.

Firma: _____
Nombre: JHON EDIXON BONILLA AVILA
C.C.: 1120358235 de GRANADA

31494

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES, CONSULTA DE DELITOS SEXUALES Y MEDIDAS CORRECTIVAS.

Yo, **JHON EDIXON BONILLA AVILA** identificado(a) con cedula de ciudadanía No **1120358235**, candidato(a) postulado(a) como CONDUCTOR de ruta escolar **AUTORIZO** libre, expresa e inequívocamente a la empresa **ESCOTRANSTOUR SAS** identificada con **NIT. 900.528.482-9** que hace parte de la **UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026** identificada con **NIT. 902.040.015-3**, y a la **GOBERNACION DEL META (Secretaría de Educación del Meta)** para que, en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales, realicen la consulta, recolección y tratamiento de mis datos personales que suministro de manera veraz y completa, en las plataformas y bases de datos como lo son: antecedentes disciplinarios (Procuraduría General de la Nación), antecedentes de responsabilidad fiscal (Contraloría General de la Republica), antecedentes judiciales (Policía Nacional), antecedentes de medidas correctivas (Policía Nacional), consulta de inhabilidades delitos sexuales (Articulo 3, Numeral 3 de la Ley 1918 de 2018) (Policía Nacional), deudores alimentarios moroso REDAM (Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) los cuáles serán utilizadas para la ejecución del contrato de prestación de servicios **No 1243/2026**

Así mismo, declaro que conozco que la recolección y tratamiento de mis datos se realizará de conformidad con la Política de Tratamiento de Datos Personales y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013, y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, manifestando que he sido informado(a) de forma clara y suficiente de los fines de su tratamiento y la posibilidad que tenía de no efectuar la autorización en aquella información considerada sensible.

Manifiesto que fui informado(a) de los derechos con que cuento como titular de la información, especialmente a conocer, actualizar y rectificar mi información personal, revocar la autorización y solicitar la supresión del dato, las cuales podré ejercer a través de los canales presenciales, al correo electrónico: edison8882010@gmail.com

Se suscribe en el Municipio de **LEJANIAS**, el día 06 del mes de abril del año 2026.

Firma: _____
Nombre: JHON EDIXON BONILLA AVILA
Cédula: 1120358235
Teléfono: 3177311499
Correo: edison8882010@gmail.com

31475

Famisanar EPS

NIT 830.003.564-7

FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SGSSS

9012872951

9012872951

No. de Radicación SAT 30609929

Fecha de Radicación 09 04 2026

I. DATOS DEL TRÁMITE Lea las instrucciones que se encuentran anexas al formulario antes de diligenciarlo

1. Tipo de trámite	2. Tipo de Afiliación	3. Régimen	4. Contribución solidaria	5. Tipo de afiliado	6. Tipo de cotizante	7. Código (a diligenciar por la EPS)
A. Afiliación B. Reporte de Novedades X	A. Individual Cotizante o cabeza de familia X Beneficiario o afiliado adicional B. Cabeza C. Institucional D. Otro	A. Contributivo B. Subsidiado X	SI NO	A. Cotizante X B. Cabeza de familia C. Beneficiario D. Afiliado adicional	A. Dependiente X B. Independiente C. Pensionado	

A. AFILIACION **II. DATOS BÁSICOS DE IDENTIFICACIÓN** (del cotizante, cabeza de familia o beneficiario cuando aplique o afiliado adicional)

8. Apellidos y nombres			
Primer Apellido: BONILLA	Segundo Apellido: AVILA	Primer Nombre: JHON	Segundo Nombre: EDIXON

9. Tipo de documento de identidad	10. Número del documento de identidad	11. Sexo biológico	12. Sexo identificación	13. Nacionalidad
CC	1120358235	Femenino / Masculino X	F / M / NB / Otro / Cual	

14. Lugar de nacimiento	País	Departamento	Municipio	15. Fecha de nacimiento
				20 09 1988

III. DATOS COMPLEMENTARIOS (Datos personales)

16. Etnia	17. Comunidad	18. Discapacidad	Categoría discapacidad	19. Tiene encuesta SISBEN	20. Clasificación SISBEN		21. Grupo de población especial
		SI NO X		SI NO	Nivel	Grupo	

22. Administradora de Riesgos Laborales - ARL	23. Administradora de Pensiones	24. Ingreso base de cotización - IBC	25. Tarifa contribución solidaria
NINGUNA		$1.750.905	

26. Residencia

Departamento / Municipio / Distrito / Localidad / Comuna / Barrio / Vereda / Cabecera Municipal / Rural Disperso / Centro Poblado / Resto Rural / Zona

IV. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL NÚCLEO FAMILIAR - Datos básicos de identificación del cónyuge o compañero (a) permanente del cotizante

27. Apellidos y nombres					

28. Tipo de documento de identidad	29. Número del documento de identidad	30. Sexo biológico Femenino Masculino	31. Sexo identificación F / M / NB / Otro / Cual	32. Nacionalidad

33. Lugar de nacimiento	País	Departamento	Municipio	34. Fecha de nacimiento

Datos básicos de identificación de los beneficiarios y de los afiliados adicionales

	35. Apellidos y nombres Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre
B1				
B2				
B3				
B4				
B5				

	36. Tipo de documento de identidad	37. Número del documento de identidad	38. Nacionalidad	39. Sexo biológico	40. Sexo identificación	41. Lugar de nacimiento	42. Fecha de nacimiento
B1							
B2							
B3							
B4							
B5							

Datos complementarios del beneficiario

	43. Parentesco	44. Etnia	45. Comunidad	46. Grupo de población especial	47. Tiene encuesta SISBEN	48. Clasificación SISBEN	49. Discapacidad	50. Incapacidad permanente
B1								
B2								
B3								
B4								
B5								

51. Datos de residencia

	Departamento	Municipio / Distrito	Zona: Cabecera Municipal	Rural Disperso	Centro Poblado	Resto Rural	Teléfono fijo y/o celular	52. Valor de la UPC del afiliado adicional (a cargo de la EPS)
B1								
B2								
B3								
B4								
B5								

	Dirección	Localidad / Comuna	Correo electrónico
B1			
B2			

31476

53. Nombre de la Institución Prestadora de Servicios de Salud - IPS

54. Código de la IPS (a registrar por la EPS)

C
31
32
33
34
35

V. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL APORTANTE. DE LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE LA AFILIACIÓN COLECTIVA O RESPONSABLES DEL PAGO

55. Nombre o razón social	56. Tipo de documento de identificación	57. Número del documento de identificación	58. Tipo de aportante o pagador de pensiones (a registrar por la EPS)
ECOTRANSTOURS SAS	NT	900528482	

59. Ubicación				
CL 80 2 51 E S	NT		BOGOTA	DISTRITO CAPITAL
Dirección	Teléfono	Código Postal	Nombre del Municipio	Código del Departamento

B. REPORTE DE NOVEDADES

60. Tipo de Novedad 1. Modificación de datos básicos de identificación ___ 2. Corrección de datos básicos de identificación ___ 3. Actualización del documento de identidad ___
4. Actualización y corrección de datos complementarios ___ 5. Terminación de la inscripción en la EPS Código ___ 6. Reporte de pago a través de un tercero Código ___
7. Inclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales ___ 8. Exclusión de beneficiarios o de afiliados adicionales ___ 9. Inicio de relación laboral o actualización de condiciones para cotizar X
10. Terminación de la relación laboral o pérdida de las condiciones para seguir cotizando ___ 11. Inscripción EPS retorno al país ___ 12. Vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas ___ 13. Desvinculación de una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas ___ 14. Movilidad A. Régimen Contributivo X B. Régimen Subsidiado ___
15. Traslado A. Mismo Régimen ___ B. Diferente Régimen ___ 16. Reporte de fallecimiento del Cotizante o Cabeza de familia ___ 17. Reporte del trámite de protección al cesante ___
18. Reporte de la calidad de Pre-pensionado ___ 19. Reporte de la calidad de Pensionado ___ 20. Ingreso a Contribución Solidaria ___ 21. Retiro de Contribución Solidaria ___

VI. DATOS ACTUALIZADOS SEGÚN REPORTE DE LA NOVEDAD

61. Datos básicos de identificación

Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre

Tipo de documento de identidad	Número del documento de identidad	62. Sexo biológico (Femenino / Masculino)	63. Sexo identificación (T / NB / OSI / CNR)	64. Fecha de nacimiento

65. EPS anterior	66. Fecha de novedad	67. Motivo de traslado	68. Caja de Compensación Familiar o Pagador de Pensiones
	D 09 M 04 A 2026	Código	

VII. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

___ 69. Declaraciones de dependencia económica de los beneficiarios y afiliados adicionales.
___ 70. Declaración de la no obligación de afiliarse al Régimen Contributivo, Especial o de Excepción.
___ 71. Declaración de existencia de razones de fuerza mayor o caso fortuito que impiden la entrega de los documentos que acreditan la condición de beneficiarios.
___ 72. Declaración de no información del cotizante, cabeza de familia, beneficiarios o afiliados adicionales en una Institución Prestadora de Servicios de Salud.
___ 73. Autorización para que la EPS solicite y obtenga datos y copia de la historia clínica del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales.
___ 74. Autorización para que la EPS reporte la información que se genere de la afiliación o del reporte de novedades a la base de datos de afiliados vigente y a las entidades públicas que por sus funciones la requieran.
___ 75. Autorización para que la EPS maneje los datos personales del cotizante o cabeza de familia y de sus beneficiarios o afiliados adicionales, de acuerdo con lo previsto en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013.
___ 76. Autorización para que la EPS envíe información al correo electrónico o al celular como mensajes de texto.
___ 77. Aceptación de las condiciones para vincularse a la Contribución Solidaria y de realizar los pagos correspondientes.
___ 78. Aceptación de la actualización del grupo familiar y las tarifas en Contribución Solidaria, según la encuesta del Sisbén vigente.

VIII. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA

79. En caso de ausencia o fallecimiento del cabeza de familia reporte la persona de su grupo familiar que se hará cargo del pago de la Contribución Solidaria

Apellidos y nombres

Tipo de documento de Identidad	Número del documento de identidad

IX. FIRMAS

80. El cotizante, cabeza de familia o beneficiario mayor de edad / tutor o afiliado adicional | 81. Aportante o empleador | 82. Representante legal de la IPS

X. ANEXOS

83. Anexo copia del documento de identidad	CN	RC	TI	CC	PA	CE	CD	SC	TOTAL ANEXOS
Cantidad									

84. Copia del dictamen de incapacidad permanente emitido por la autoridad competente
85. Copia del registro civil de matrimonio, o de la escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la unión marital
86. Copia de la escritura pública o sentencia judicial que declare el divorcio, sentencia judicial que declare la separación de cuerpos y escritura pública, acta de conciliación o sentencia judicial que declare la terminación de la unión marital
87. Copia del certificado de adopción o acta de entrega del menor
88. Copia de la orden judicial o del acto administrativo de custodia
89. Documento en que conste la pérdida de la patria potestad, o el certificado de defunción de los padres o la declaración rendida por el cotizante sobre la ausencia de los padres
90. Copia de la autorización de traslado por parte de la Superintendencia Nacional de Salud numeral 4 y 5 del artículo 2.1.7.3 del Decreto 780 de 2016
91. Certificación de vinculación a una entidad autorizada para realizar afiliaciones colectivas
92. Copia del acto administrativo o providencia de las autoridades competentes en la que conste la calidad de beneficiario o se ordene la afiliación de oficio

XI. DATOS DE LA ENTIDAD TERRITORIAL Y/O INSTITUCIÓN RESPONSABLE DE POBLACIÓN ESPECIAL

92. Identificación de la Entidad Territorial		93. Nombre de la Institución
Código del municipio	Código del departamento	

XII. DATOS DEL FUNCIONARIO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL O DE LA INSTITUCIÓN RESPONSABLE DE POBLACIÓN ESPECIAL

94. Apellidos y nombres

Tipo de documento de identidad	Número del documento de identidad	95. Firma del funcionario

96. Fecha de radicación	97. Fecha de validación	OBSERVACIONES:
		CARGO: CONDUCTOR DE BUS

31477

SEGUROS BOLÍVAR

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
ESCOTRANSTOURS S.A.S.
Identificada con NT No. 900528482

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783138801, a partir del 01 de Abril del año 2026.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	1120358235	JHON EDIXON BONILLA AVILA	CONDUCTORES	4	4.35%	09/04/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 08 de Abril del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

VIGILADO

31478

Protección

Una empresa sura

Fondo de Pensiones Obligatorias Protección

NIT 800.229.739

Hace constar que:

El(la) Señor(a) **BONILLA AVILA JHON EDIXON** identificado(a) con **CC** número **1.120.358.235** se encuentra afiliado(a) en Pensiones Obligatorias a PROTECCIÓN, desde el día 02 de abril de 2009 y sus recursos se encuentran distribuidos como se enuncia a continuación, de conformidad con lo consagrado en el Decreto 2373 de 2010 así:

1. El 100% al FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PROTECCIÓN MAYOR RIESGO

Esta constancia se expide a petición del(la) interesado(a) el día 08 de abril de 2026.

Cordialmente,

Cesar Mauricio Aubad Echeverry
Equipo Soporte para Clientes

*Importante: Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información comuníquese con nosotros:
Asesor Virtual Pronto en nuestro Portal Web www.proteccion.com y App o comunicarse con la Linea de Servicio en:
Bogotá **(601) 482 33 64** – Medellín **(604) 510 90 99** – Cali **(602) 386 00 80** -
Barranquilla **(605) 319 79 99** – Cartagena **(605) 642 49 99** – WhatsApp **+57 310 220 5575**
o llámanos desde tu computador desde cualquier lugar del mundo ingresando a **https://customer0001.wolkvox.com/proteccion/index.php**

31479

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION CAMBIO DE PERSONAL OPERACION CT 1243-2026

1 mensaje

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 07 de abril de 2026 a las 14:55
Para: CENTROEDUCATIVOELCONVENIO@gmail.com

Buenos días.

Estimado rector,
CENTRO EDUCATIVO EL CONVENIO
Lejanias - Meta

La presente para notificar el cambio de personal Conductor de la ruta 3 que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.

Atentamente

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION CE EL CONVENIO RUTA 3- LEJANIAS - META.pdf 345K

CONSORCIO
INTERVENTORÍA 2026

31980

Villavicencio, 8 de abril de 2026.

Señor:
LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA.
R/L UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Ciudad

REF. Cambio de personal.

Cordial saludo,

CONSORCIO INTERVENTORIA 2026, recibe oficio el día 07 de abril de 2026, por parte de la UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, con solicitud de ingreso del CONDUCTOR (JHON EDIXON BONILLA AVILA) a partir del día 09 de abril de 2026, en la ruta RE3 del municipio de LEJANIAS, Meta, se revisó la documentación aportada por el contratista, los cuales cumplen con las especificaciones requeridas dentro del contrato 1243 de 2026 por lo tanto, se autorizó el cambio de personal para la prestación del servicio de transporte escolar.

Atentamente,

José Gregorio Sánchez Mejía
R/I Consorcio Interventoría 2026.

CALLE 19 Nro 40-58 CAMOA
csconstruirsoluciones@gmail.com
Villavicencio – Meta

31481

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 07 de abril de 2026

Señor:
ing. JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante legal
Consorcio Interventora 2026
Calle 19 Nro 40 58 Barrio Camoa
Villavicencio - Meta

Ref.: SOLICITUD DE APROBACIÓN DE INGRESO NUEVO DE PERSONAL ASIGNADO A OPERACIÓN DEL CONTRATO No. 1243 DE 2026- MUNICIPIO DE LEJANIAS

Cordial saludo.

Por medio de la presente en mi calidad de representante legal; me permito trasladar comunicación del ingreso de unos miembros del personal en operación dentro de la ejecución del Contrato No. 1243 de 2026 en el municipio de **LEJANIAS**, lo anterior en aras de revisión y aprobación por parte de la interventoría, se adjunta documentación en físico de la (CONDUCTOR O ACOMPAÑANTE DE RUTA) relacionado.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	CARGO	NOMBRES Y APELLIDO	NUMERO DE DOCUMENTO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
LEJANIAS	INSTITUCION EDUCATIVA LEJANIAS	RE 7	CONDUCTOR	DANIEL AUGUSTO FINO CELIS	80733932	18/03/2026	30/03/2026
LEJANIAS	INSTITUCION EDUCATIVA LEJANIAS	RE 7	CONDUCTOR	RODOLFO HUESO ESCOBAR	18221141	09/04/2026	VIENE TRASLADADO DE LA RUTA 3

Cordialmente;

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31482

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION CAMBIO DE PERSONAL OPERACION CT 1243-2026

2 mensajes

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 07 de abril de 2026 a las 15:02
Para: INSTLEJANIAS@lejanias-meta.gov.co, secretaria@ieinstitucioneducativadelejanias-lejanias-meta.edu.co

Buenos días.

Estimado rector,
INSTITUCION EDUCATIVA LEJANIAS
Lejanías - Meta

La presente para notificar el cambio de personal Conductor de la ruta 7 que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.
Atentamente,

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION IE LEJANIAS RUTA 7- LEJANIAS - META.pdf 350K

31483

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION PRESENTACION DE PERSONAL INICIO OPERACION CT 1243-2026

1 mensaje

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 16 de marzo de 2026 a las 11:58
Para: ROSAS-JORGE@hotmail.com

Buenos días.

Estimado rector,
CENTRO EDUCATIVO BARCELONA
Lejanías - Meta

La presente para notificar el personal que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.

Atentamente,

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION CE BARCELONA- LEJANIAS - META.pdf
346K

31484

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION PRESENTACION DE PERSONAL INICIO OPERACION CT 1243-2026

1 mensaje

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 16 de marzo de 2026 a las 14:23
Para: IEGABRIELAMISTRALEJANIAS@gmail.com

Buenos días.

Estimado rector,
IE GRABRIEL MISTRAL
Lejanías - Meta

La presente para notificar el personal que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.

Atentamente,

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION IE GABRIEL MISTRAL- LEJANIAS - META.pdf
346K

31485

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION PRESENTACION DE PERSONAL INICIO OPERACION CT 1243-2026

2 mensajes

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 16 de marzo de 2026 a las 14:19
Para: INSTLEJANIAS@lejanias-meta.gov.co, secretaria@ieinstitucioneducativadelejanias-lejanias-meta.edu.co

Buenos días.

Estimado rector,
INSTITUCION EDUCATIVA LEJANIAS
Lejanías - Meta

La presente para notificar el personal que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.

Atentamente,

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION IE LEJANIAS - LEJANIAS - META.pdf
350K

31486

ESCOTRANS TOURS
Calidad | Seguridad | Confort

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com>

NOTIFICACION PRESENTACION DE PERSONAL INICIO OPERACION CT 1243-2026

1 mensaje

RECURSOS HUMANOS <recursohumano@escotranstours.com> 16 de marzo de 2026 a las 11:49
Para: CENTROEDUCATIVOELCONVENIO@gmail.com

Buenos días.

Estimado rector,
CENTRO EDUCATIVO EL CONVENIO
Lejanias - Meta

La presente para notificar el personal que inicia laborando en las rutas escolares de su institución educativa.

Atentamente

--
DANIEL ALBERTO PEÑUELA CHIPATECUA
COORDINADOR TALENTO HUMANO
ESCOTRANSTOURS SAS
CEL. 3204601990

CARTA NOTIFICACION CE EL CONVENIO- LEJANIAS - META.pdf
345K

31487

NOTIFICACIONES DE INICIO

MUNIPICIO DE PUERTO GAITAN

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

31488

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Recibí 17 marzo-2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA RAFAEL DE DOMO PLANAS

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
13	RESGUARDO DOMO PLANAS	COMUNIDAD VISTA HERMOSA	IE RAFAEL DOMO PLANAS	UVK969	BUS	COSTANTINO BARRERA ROJAS	117338393	3148743713	ERIKA LEON GAITAN	1124821049	3174942194
14	RESGUARDO DOMO PLANAS	COMUNIDAD LOS OLIVOS	IE RAFAEL DOMO PLANAS	SPN348	BUS	NELSON GUTIERREZ REINA	17318766	3229516223	LEIDY JUDITH GAITAN	1006945574	3158644607
15	RESGUARDO DOMO PLANAS	COMUNIDAD CACHAMITA	IE RAFAEL DOMO PLANAS	SKK606	BUS	ARBEY COLORADO GONZALEZ	86055239	3232386764	NARGEL GAITAN GAITAN	1006945403	3165142511
16	RESGUARDO DOMO PLANAS	COMINIDAD CHAPARRAL	IE RAFAEL DOMO PLANAS	WMT293	BUS	FRANYER ARBEY COLORADO	1006797306	3202212124	MISAELINA RINCON SOSA	1124989031	3178864694
17	RESGUARDO DOMO PLANAS	VEREDAS PLANAS	IE RAFAEL DOMO PLANAS	SOE077	BUS	WILSON COLLAZOZ VIVEROS	16835900	3202846163	INGRID PAOLA OYOLA PARRA	1120365541	3158324464

31489

15 Y 16 APOYO	VEREDAS CACHAMITA Y CHAPARRAL	EL CRUCE	IE RAFAEL DOMO PLANAS	BUSETA	SPT592	JUAN CARLOS FERRER	11340085	3214168404	EDI YOHANA RODRIGUEZ	1134449743	3186169406

RECOMENDACIONES:

12. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

13. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

14. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

15. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

16. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

17. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el

31490

descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

18. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

19. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

20. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

21. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

22. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Puerto Gaitan
GILLIAN ALVAREZ Cel 3114952160

Leandry Martinez C.

Diana C.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa

31491

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Recibe 18-03-26
Luis Angel D.

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA RUBIALES

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
2	VEREDA SANTA HELENA	SECTOR CERRITOS	IE SANTA HELENA	SXB302	BUS	JHON FREDY ESPINOSA	1082803392	3142998443	ANGIE PATRICIA ALARCON	1114487971	3209283570
3	VEREDA SANTA HELENA	SECTOR BAMBU	IE SANTA HELENA	TFR999	MICROBUS	IVAN FERNANDO RINCON	1006796081	3213238038	NINY MAYERLI SABOGAL	1121920587	3208009186
4	VEREDA RUBIALES	SECTOR BARRAGAN	IE RUBIALES	SXC611	MICROBUS	JERSON FAVIAN SANCHEZ	1121891495	3134754556	DERLIS PATRICIA RIVEROS RAMOS	1121937504	3123468030
5	VEREDAS RUBIALES	SECTOR BUENOS AIRES	IE RUBIALES	SWK766	BUS	MILTO ALEXANDER ARIAS	112881154	3176821709	ZULEIDY SANCHEZ TENORIO	1124243756	3123468030
6	VEREDAS RUBIALES	SECTOR PORVENIR	IE RUBIALES	WLN288	BUS	JHONN JAIRO ULLOA BERMUDEZ	17388735	3162884394	DANIELA PAOLA AGUILAR	1099203584	3224781532

31492

23. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

24. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

25. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

26. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

27. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

28. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

29. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

30. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

31493

31. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

32. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

33. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Puerto Gaitan
GILLIAN ALVAREZ Cel 3114952160

Leandry Martínez C.

Diana C.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa

31494

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA SANTA BARBARA

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026 .**

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
1	VEREDA RESGUARDO WACOYO	CRUCE TORO SENTADO	SEDE EDUCATIVA SANTA BARBARA	SPD562	BUSETA	OLIVERIO CUBIDES GALINDO	86067246	3184300188	DEISY FACUNDO MUÑOZ	40078118	3205959313

Milton Rozo
Recibí 17-03-26

RECOMENDACIONES:

34. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

35. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

36. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y

31495

compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

37. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

38. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

39. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

40. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

41. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

42. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

43. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

44. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Puerto Gaitan
GILLIAN ALVAREZ Cel 3114952160

Leandry Martinez C.

Diana C.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Docente Diana Cristina Pineda

Señor (a),
CENTRO INDIGENA VENCEDOR PIRIRI

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026 .**

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
7	SECTOR SISIBA	SECTOR SISIBA	SEDE EDUCATIVA VENCEDOR PIRIRI	WCX994	CAMIONETA	JOSE ALCIBIADES OROZCO	1026564249	3143623528	CARMELIA LOPEZ YEPES	1006944985	3108569510
8	SECTOR PIRIRI	SECTOR PIRIRI	SEDE EDUCATIVA VENCEDOR PIRIRI	WCX994	CAMIONETA	JOSE ALCIBIADES OROZCO	1026564249	3143623528	CARMELIA LOPEZ YEPES	1006944985	3108569510

RECOMENDACIONES:

45. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

31498

46. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

47. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

48. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

49. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

50. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

51. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

52. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

53. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

54. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

55. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Puerto Gaitan
GILLIAN ALVAREZ Cel 3114952160

Leandry Martínez C.

Diana C.

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa

31500

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Recibí 17-03-26
Polo Montero Y.

Villavicencio, 17 de marzo de 2026

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA KUWEI

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR GOBERNACIÓN CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Villavicencio, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del recibo de la presente se da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato con el número de niños y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

N° DE RUTA	INICIA	PASANDO POR	HASTA	PLACAS	CLASE	CONDUCTOR	N. LICENCIA CONDUCCION	TELEFONO CONDUCTOR	ACOMPAÑANTE DE RUTA	CEDULA DE CIUDADANIA	TELEFONO ACOMPAÑANTE DE RUTA
9	SECTOR III YOPALITO	VEREDA LA HERMOSA	IE KUWEI	WOX789	BUS	RESURRECION BONILLA AGUIRRE	17387371	310 2270427	MARIA BELLA DUQUE BEJARANO	1124827008	322 7409295
10	SECTOR II KM23	COMUNIDAD FUNDO BONITO	IE KUWEI	WOY224	BUS	LUIS GILBERTO URREA GARZON	1069899757	322 8876506	DIANA MILENA MORENO	1006945678	3142043162
11	VEREDA GUASSIPATI VIAS INTERNAS	VEREDA GUASSIPATI VIAS INTERNAS	IE KUWEI	SOD805	BUS	EDINSON ALFONSO ALVAREZ ARIAS	1121864520	32080935899	ENNY JOHANA RIVERA	53135794	3132951297
12	SECTOR 1 WALABO	COMUNIDAD CHAPARRAL	IE KUWEI	WDR090	BUSETA	ABELINO ALVAREZ MENDOZA	1049392898	3214981159	INGRID MAYURLY CORDERO	1090470461	3102572471

RECOMENDACIONES:

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. 8Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

Coordinadora Operativa Contrato 1243 de 2026
DIANA CESPEDES Cel 3124808646
Auxiliar operativo Puerto Gaitan
GILLIAN ALVAREZ Cel 3114952160

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

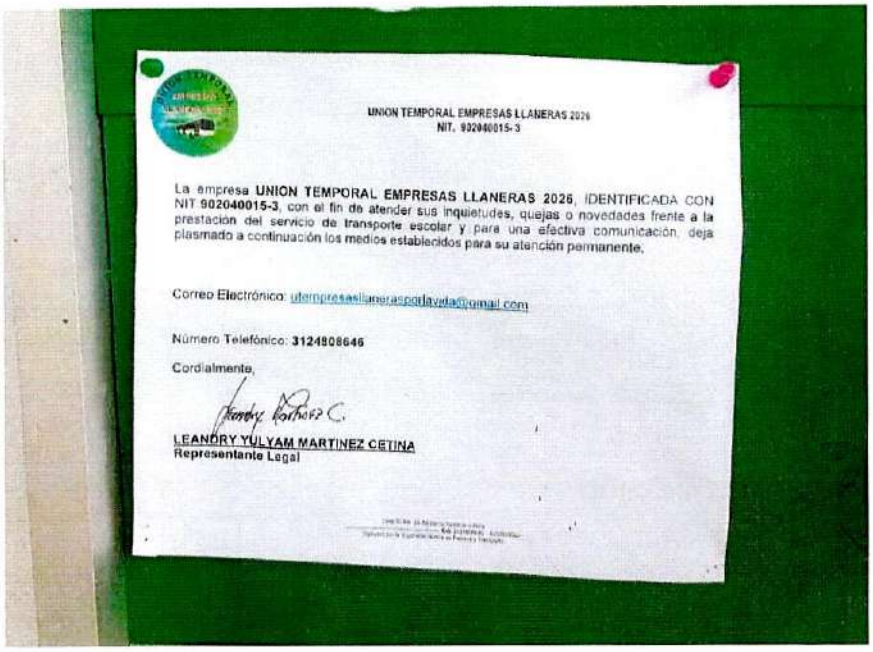
DIANA CESPEDES
Coordinadora Operativa

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

NIT: 902040015-3

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO:

SEDE SANTA BARBARA



UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015-3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT.**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllaneraseporlavida@gmail.com

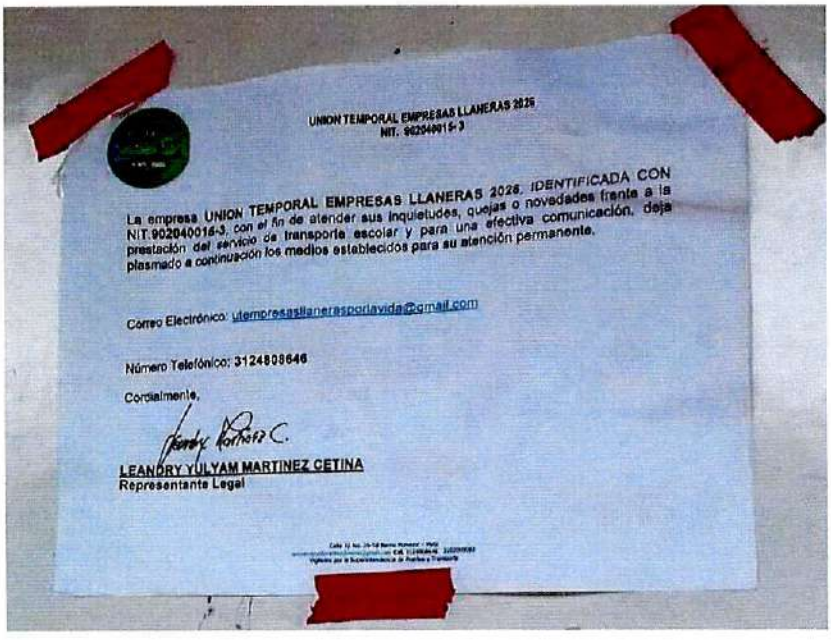
Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO

RUBIALES



UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015-3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT.**902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllaneraseporlavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808646**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

NIT: 902040015-3

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO

KUWEI



ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO

DOMO PLANAS



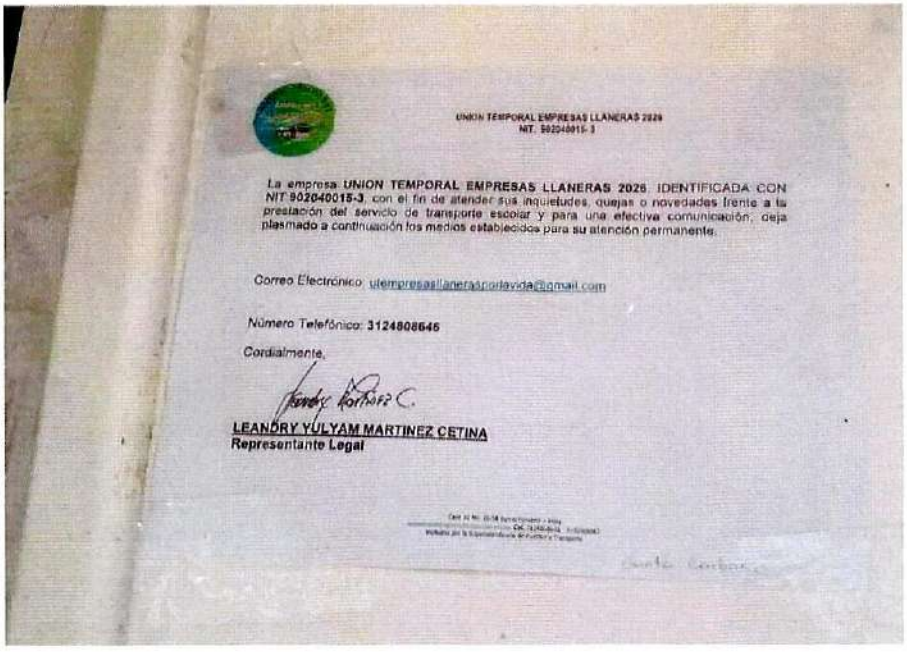
3150S

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

NIT: 902040015-3

CENTRO EDUCATIVO

VENCEDOR PIRIRI



UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

La empresa **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, IDENTIFICADA CON NIT **902040015-3**, con el fin de atender sus inquietudes, quejas o novedades frente a la prestación del servicio de transporte escolar y para una efectiva comunicación, deja plasmado a continuación los medios establecidos para su atención permanente.

Correo Electrónico: utempresasllanerassoniavida@gmail.com

Número Telefónico: **3124808645**

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31506

NOVEDADES DEL 17 DE MARZO AL 18 DE ABRIL

PUERTO GAITAN

31507

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 06 de abril de 2026

Señores
INSTITUCION EDUCATIVA RUBIALES

REFERENCIA: SOLICITUD DE TRASLADO DE UN CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de autorización para el traslado de un conductor quien hacia la RE1 y pasara hacer la RE5 el cual realiza labores para el **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S** quien hace parte de la UNION **TEPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026;** lo anterior para su respectivo conocimiento y conducto regular en la institución educativa.

EL CONDUCTOR INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 09 DE ABRIL DE 2026.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	NOMBRE COMPLETO	N. CEDULA	INGRESO	RETIRO
PUERTO GAITAN	IE RUBIALES	5	OLIVERIO CUBIDES GALINDO	86067246	TRASLADO DE LA RUTA 1 A LA 5 **9/04/2026**	
PUERTO GAITAN	SANTA BARBARA	5	MILTO ALEXANDER ARIAS	11281154		01/04/2026

Así mismo cumple con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características técnicas del vehículo, ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.

Lo anterior, para su respectiva revisión.

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
RL/ UINION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

Villavicencio, 09 de abril de 2026

Señores
INSTITUCION EDUCATIVA RUBIALES

31508

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 26 de marzo de 2026

Señores
JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante legal
CONSTRUIR SOUCIONES CS
csconstruirsoluciones@gmail.com

REFERENCIA: SOLICITUD INGRESO DE MONITORA AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de autorización para el ingreso de una MONITORA la cual iniciara labores con **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S** quien hace parte de la **UNION TEPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026;** en aras de dar gestión al proceso de autorización y aprobación por parte de la interventoría, Anexa documentación en físico del personal que a continuación se relaciona.

LA MONITORA INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 09 DE ABRIL DE 2026.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	NOMBRE COMPLETO	N. CEDULA	INGRESO	RETIRO
PUERTO GAITAN	IE RUBIALES	5	YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA	1122239126	09/04/2026	
PUERTO GAITAN	IE RUBIALES	5	DANIELA PAOLA AGUILAR	1099203584		29/03/2026

Así mismo cumple con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características técnicas del vehículo, ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.

Lo anterior, para su respectiva revisión.

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
RL/ UINION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

315 09

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 26 de marzo de 2026

Señores
INSTITUCION EDUCATIVA RUBIABLES

REFERENCIA: SOLICITUD INGRESO DE MONITORA AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de autorización para el ingreso de una MONITORA la cual iniciara labores con **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S** quien hace parte de la **UNION TEPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026;** lo anterior para su respectivo conocimiento y conducto regular de la institución educativa

LA MONITORA INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 09 DE ABRIL DE 2026.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	NOMBRE COMPLETO	N. CEDULA	INGRESO	RETIRO
PUERTO GAITAN	IE RUBIALES	5	YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA	1122239126	09/04/2026	
PUERTO GAITAN	IE RUBIALES	5	DANIELA PAOLA AGUILAR	1099203584		29/03/2026

Así mismo cumple con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características técnicas del vehículo, ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.

Lo anterior, para su respectiva revisión.

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
RL/ UINION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

3150

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Beltran	Sanabria	Yuly Andrea

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	SEXO	NACIONALIDAD	PAÍS
C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 1122239126	F (X) M ( )	COL. (X) EXTRANJERO ( )	Colombia

LIBRETA MILITAR

PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO ____ D.M ____

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA DÍA 19 MES 08 AÑO 1995

PAÍS Colombia

DEPTO Guaviare.

MUNICIPIO El retorno

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA

Vereda Rubiales.

PAÍS Colombia DEPTO Meta

MUNICIPIO Puerto Gaitan.

TELÉFONO 3167320306 EMAIL andreajbel2908@gmail.com.

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO: Bachiller Academico
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA		FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	11	MES ____ AÑO ____

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA), TL (TECNOLÓGICA), TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), UN (UNIVERSITARIA),

ES (ESPECIALIZACIÓN), MG (MAESTRÍA O MAGISTER), DOC (DOCTORADO O PHD),

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
ut empresas llaneras por la vida		X	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta	Villavicencio	utempresasllanerasporlavida@gmail.com.

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3504587558.	DÍA 25 MES 08 AÑO 2025	DÍA 05 MES 12 AÑO 2025

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Acompañante de Ruta		Calle 32 # 26 - 58

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
ut transporte escolar 2023 - 2024		Y	colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta.	Villavicencio	uttransescolar2023@gmail.com

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3209093914	DÍA 05 MES 02 AÑO 2024	DÍA 20 MES 07 AÑO 2025

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Acompañante de Ruta		C.C Primavera.

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
ut transporte escolar 2023 - 2024		X	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Meta	Villavicencio	uttransescolar2023@gmail.com

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3209093914	DÍA 04 MES 09 AÑO 2023	DÍA 01 MES 12 AÑO 2023

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Acompañante de Ruta.		C.C Primavera

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

31512

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	2	
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	2	

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ( ) NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento _____

ANDREA BETRAN

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha _____ *NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS* _____

31513

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.122.239.126

BELTRAN SANABRIA

APELLIDOS

YULY ANDREA

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 19-AGO-1995

EL RETORNO
(GUAVIARE)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.52 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

10-SEP-2013 EL RETORNO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

P-5400700-00519620-F-1122239126-20131128 0036041683A 1 35283829

3514

Educación y Cultura
La República de Colombia
para su nombre

la Institucion Educativa

INSELLANOS

Autorizada por la Secretaria de Educación del Meta según resolución N° 7738 de diciembre de 2015

Confiere A

Beltran Sanabria Yuly Andrea

Identificado con la Cc. 1.122.239.126 de El Retorno

El Título de

Bachiller Academico

Por Haber cursado y Aprobado los estudios correspondientes al nivel de Educación Media Academica Art. 28. ley 115 de 1994. según los planes y programas vigentes

Esp. Martha Isabel Guerrero Cepeda
C.C. 40.437.602
Rectora

Cesar Augusto Valle
C.C. 1.056.040
Secretario

Libro de Registro N° 09

Acta N° 09

Folio N° _____

No se requiere registro de la Secretaria de Educación Departamental según decreto N° 921 del 6 de mayo de 1994 por el Ministerio de Educación Nacional y el decreto 2150 del 05 de diciembre de 1995 de la Presidencia de la República

Dada en Puerto [illegible]

31515

Acta de Grado

Institución Educativa Insellanos

Aprobación de Estudios Según Resolución Nº 7738 de Diciembre de 2015

Puerto Gaitán - Meta

En la ciudad de Puerto Gaitán Meta a los veintisiete (27) días del mes de Abril del año 2019 se reunieron, con el fin de formalizar la graduación de los estudiantes de último grado, los suscritos Rector (a) y secretario (a) en la rectoría de la Institución Educativa Insellanos de Pto Gaitán (Meta) en el nivel de Educación Media Académica, se procedió a otorgar el título de:

Bachiller Academico

Al graduando cuyos nombres, apellidos y Número de documento de identidad, se relacionan a continuación

Beltran Sanabria Yuly Andrea

1.122.239.126 de El Retorno

Es fiel copia, tomada del acta original general Nº 09 de fecha 27/04/2019 que consta de 25 estudiantes que comienza con el nombre de Avila Zapata Diana. Patricia y cierra con el nombre de Useche Florez Yesica

Martha Isabel Guerrero Céspedes
C.c. 40.437.602
Rectora

Cesar Augusto Ávila
C.c. 79.656.049
Secretario

Dada en Puerto Gaitán (Meta) a los 27 días del mes de Abril del año 2019

31516

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS POR LA VIDA
NIT. 901978838-0

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS POR LA VIDA

CERTIFICA:

Que El(a) Señor(a) **BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA** identificado(a) con cédula de ciudadanía número **1122239126**, laboró en esta empresa mediante contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año, desempeñando el cargo de **ACOMPAÑANTE DE RUTA**, en los siguientes periodos respectivamente:

FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
25 de Agosto del 2025	5 de Diciembre del 2025

Se expide a solicitud de la interesada a los seis (06) días del mes de diciembre del año 2025.

Atentamente,

HERLY MAGDELEIN CORTES FERNANDEZ
Gerente

CALLE 32 #26-58 BARRIO PORVENIR, VILLAVICENCIO.
utempresasllanerasporlavida@gmail.com
CEL. 3504587558-3123642461

31519

UNION TEMPORAL TRANSPORTE ESCOLAR
2023-2024
NIT 901744749-2

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL

CERTIFICA QUE:

BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA, identificado(a) con **C.C 1122239126,** se desempeñó en esta Empresa como **MONITORA ESCOLAR** vinculado(a) mediante contrato de Obra o Labor contratada donde ejerció sus labores con responsabilidad y compromiso por medio tiempo en las siguientes fechas:

(formato de fecha: día-mes-año)

Del **04/09/2023** al **01/12/2023** **PUERTO GAITAN – META**
Del **05/02/2024** al **20/07/2025**

Este certificado se expide a los 11 días del mes de noviembre 2025 a solicitud de la interesada.

EVER OSWALDO VELA ORJUELA
Representante Legal
U.T. TRANSPORTE ESCOLAR 2023 – 2024

CC PRIMAVERA URBANA LOBBY 2 OFICINA 405
Celular: 3209093914
uttransescolar2023@gmail.com

31518

CENTRO DE FORMACIÓN A CONDUCTORES
CENFORCON S.A.S

REGISTRO MERCANTIL 00344768 DEL 22 DE ENERO DE 2019
NIT: 901247389-9

Constancia de Asistencia

YURY ANDREA BELTRAN SANABRIA

CEDULA No. 1122239126 EXPEDIDA EN EL RETORNO

CURSÓ Y APROBÓ

PRIMEROS AUXILIOS BASICOS 8 HORAS

CON UNA INTENSIDAD TOTAL DE 8 HORAS
FECHA DE EXPEDICION 2025-07-18 - VALIDO HASTA EL 2026-07-18

EMPRESA CERTIFICADA ISO 9001 2015
ONAC ACREDITADO

Director

Coordinador

Constancia No. CACF5404

Dirección: Calle 38 No. 16b-64 Barrio Madrigal - Cel: 3125750343 - 3125048130 - Correo: cenforcon@gmail.com - www.cenforcon-sas.com

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026	**DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR:**	CALLE 32 # 28 -68 POREVENIR
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA	**NUMERO DE CONTACTO:**	3124808646
		CORREO:	ANDREABELZA08@GMAIL.COM
NUMERO DE DOCUMENTO:	1122239126	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR:**	VEREDA RUBIALES
FECHA DE SUSCRIPCION:	08 DE ABRIL DEL 2026	**FECHA DE INICIO DE LABORES:**	09 DE ABRIL DEL 2026
CARGO	ACOMPAÑANTE DE RUTA	**FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES:**	26 DE JUNIO DEL 2026
SALARIO EN NUMERO Y LETRAS:	($875.453) ochocientos setenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta y tres pesos M/CTE + ($ 249.095) doscientos cuarenta y nueve mil noventa y cinco pesos M/CTE de auxilio de transporte legal vigente.	**LUGAR DONDE DESEMPEÑARA SUS FUNCIONES**	PUERTO GAITAN
MODALIDAD:	PRESENCIAL		

Entre los suscritos a saber, de una parte , **LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA** mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma,**1.121.846.119** con domicilio en la ciudad de Villavicencio, quien actúa a nombre y en representación de **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026** persona jurídica de derecho privado, constituida conforme a las leyes de la República de Colombia, con domicilio en la ciudad de Villavicencio y quien para los efectos del presente contrato se denominará LA EMPRESA, y de otra, **BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA** identificada con número de cédula1122239126, actuando en nombre propio, mayor de edad, vecina de la ciudad de Villavicencio – Meta, identificada como aparece al pie de su firma, quien para todos los efectos derivados de este contrato se denominará EL TRABAJADOR, han decidido celebrar el presente contrato de trabajo, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO. El trabajador se obliga a prestar sus servicios personales a favor del EMPLEADOR en el cargo de ACOMPAÑANTE DE RUTA, en los

diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas. En desarrollo de este objeto, el TRABAJADOR deberá cumplir de manera diligente y oportuna las funciones propias del cargo, así como las demás actividades conexas, complementarias o afines que le sean asignadas por su jefe inmediato, de acuerdo con las necesidades del servicio. Igualmente, el TRABAJADOR participará y dará cumplimiento a las actividades que integran los Sistemas de Gestión implementados por la empresa, conforme a la normativa interna y legal vigente. Respecto a la descripción general de funciones se encuentra anexa conforme al perfil del cargo.

SEGUNDA: NATURALEZA DEL CONTRATO. El presente es un contrato de trabajo a término fijo, celebrado de conformidad con el Artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, existiendo entre las partes los elementos esenciales del contrato laboral: prestación personal del servicio, subordinación y remuneración.

TERCERA: DURACIÓN. El presente contrato inicia el **día 09 de abril de 2026 y finalizando el día 26 de junio de 2026**, sin perjuicio de su prórroga conforme a la ley.

CUARTA: LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO. EL TRABAJADOR prestará sus servicios en PUERTO GAITAN, sin perjuicio de que, por necesidades del servicio, EL EMPLEADOR pueda modificar razonablemente el lugar de trabajo dentro del mismo municipio o área de influencia.

Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el Numeral 8° del Artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el Artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan que el presente contrato tendrá un período de prueba de ocho (08) días, el cual no excede la quinta parte del término inicialmente pactado del contrato ni supera el límite máximo de dos (2) meses, conforme a lo dispuesto en el artículo 78 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 7 de la Ley 50 de 1990.

Durante el período de prueba, tanto el EMPLEADOR como el EMPLEADO podrán dar por terminado el contrato de manera unilateral, en cualquier momento y sin previo aviso, de conformidad con lo establecido en el Artículo 61 y demás normas concordantes del Código Sustantivo del Trabajo.

En caso de prórroga del presente contrato o de celebración de un nuevo contrato entre las mismas partes para el mismo cargo o funciones similares, se entenderá que no hay lugar a un nuevo período de prueba.

31521

Cuando la duración del contrato sea superior a treinta (30) días e inferior a un (1) año, este se entenderá prorrogado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado, siempre que ninguna de las partes manifieste por escrito su intención de no renovarlo, con una antelación no inferior a treinta (30) días a la fecha de su vencimiento.

PARAGRAFO: En caso de incapacidad temporal por enfermedad, licencia por luto, calamidad familiar entre otros, se congelará el cómputo del periodo de prueba el cual reiniciará una vez vencido el plazo de la misma, con el fin que el EMPLEADOR compruebe las aptitudes y si pueda verificar si el TRABAJADOR cumple con las expectativas del perfil del cargo.

SEXTA: JORNADA LABORAL. Las partes acordamos que la jornada laboral será discontinua e incompleta (Art. 197 Código laboral), siendo el salario proporcional al número de horas efectivamente trabajadas computadas desde el inicio de los recorridos escolares. Es entendido y así lo acepta EL TRABAJADOR que los lapsos libres entre las secciones de los horarios no se computan como jornada laboral (Art. 167 del C.S.T.). La jornada laboral inicia en el paradero donde se recoge el primer niño y termina cuando se dejan los niños en el colegio o viceversa cuando se deja el último niño en el respectivo paradero, ajustándose a los horarios por la coordinadora operativa para prestar los recorridos escolares.

> *Artículo 147 del Código Sustantivo del Trabajo. PROCEDIMIENTO DE FIJACION. (..) 3. Para quienes laboren jornadas inferiores a las máximas legales y devenguen el salario mínimo legal o convencional, éste regirá en proporción al número de horas efectivamente trabajadas…*
>
> *Artículo 167 del Código Sustantivo del Trabajo. DISTRIBUCION DE LAS HORAS DE TRABAJO. Las horas de trabajo durante cada jornada deben distribuirse al menos en dos secciones, con un intermedio de descanso que se adapte racionalmente a la naturaleza del trabajo y a las necesidades de los trabajadores. El tiempo de este descanso no se computa en la jornada.*
>
> *Artículo 197 del Código Sustantivo del Trabajo. TRABAJADORES DE JORNADA INCOMPLETA. Los trabajadores tienen derecho a las prestaciones y garantías que les correspondan, cualquiera que sea la duración de la jornada.*

PARÁGRAFO PRIMERO: Los horarios serán programados de manera conjunta entre LA EMPRESA y EL TRABAJADOR teniendo en cuenta los horarios oficiales reportados por las instituciones educativas, el mismo será socializado y formará parte integral del presente contrato y con la firma de EL TRABAJADOR aceptando que efectivamente son los horarios donde prestará el servicio como acompañante de ruta escolar que inicia desde el momento en que recoge el primer niño en el paradero y los conduce al colegio o cuando de regreso son entregados a los acudiente en los paraderos establecidos.

PARAGRAFO SEGUNDO: A EL TRABAJADOR se le reconocerá el pago de sus prestaciones que tiene conforme a las horas efectivamente laboradas.

PARÁGRAFO TERCERO: Durante los tiempos libres EL TRABAJADOR podrá hacer uso de su tiempo como lo disponga. Queda claro y así lo acepta el trabajador que el uso del tiempo libre no constituye pago en especie ni factor salarial para ningún efecto y que el tiempo que dedique a sus actividades personales NO forma parte de su jornada laboral ni prestacional.

PARAGRAFO CUARTO: La TRABAJADORA puede hacer uso del vehículo de la empresa hasta llegar al sitio donde recoge el primer niño, pero este tiempo no será computado dentro del horario laboral, ni hace parte para liquidar salarios o prestaciones de ley.

OCTAVA: SALARIO. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR como remuneración por sus servicios un salario de $ 875.453 + $ 249.095 auxilio de transporte, que será cancelado de manera mensual, dentro de los plazos legales, mediante medio de pago de nómina.

El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero mensualmente que se hará efectivo en los primeros cinco (5) días del siguiente mes. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria y el 17,5% restante está designado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo.

PARÁGRAFO: CONCEPTOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO: Las partes acuerdan expresamente que todos los pagos, auxilios, beneficios o apoyos que el EMPLEADOR entregue al TRABAJADOR, distintos del salario ordinario pactado, no constituyen salario, siempre que no retribuyan directamente la labor desarrollada.

En consecuencia, no tendrán carácter salarial, entre otros: los auxilios habituales u ocasionales de alimentación, habitación o vestuario; los medios o auxilios de transporte; las bonificaciones ocasionales; los pagos en dinero o en especie que se otorguen durante la vigencia del contrato; los espacios o actividades de descanso o esparcimiento que el TRABAJADOR utilice en el lugar dispuesto por la empresa o en sus inmediaciones; así como las sumas destinadas específicamente a cubrir gastos diarios de alimentación y transporte.

De igual forma, y conforme a lo dispuesto en el Artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por los Artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Artículo 17 de la Ley 344 de 1996, no constituyen salario los viáticos accidentales o permanentes que se otorguen exclusivamente para cubrir gastos de transporte y representación, durante la vigencia del contrato de trabajo.

NOVENA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a:
a) Cumplir con las funciones asignadas.
b) Acatar órdenes e instrucciones del empleador.
c) Cumplir el Reglamento Interno de Trabajo.
d) Cuidar los bienes y herramientas suministradas.
e) Guardar confidencialidad sobre la información de la empresa.

Con relación a la actividad propia del trabajador, éste la ejecutará dentro de las siguientes modalidades que implican claras obligaciones para el mismo trabajador así:

- Presentarse quince minutos antes de su hora de ingreso a su sitio de trabajo para realizar sus actividades de rutina e iniciar a la hora indicada su jornada laboral, de igual manera cumplir su hora de salida y después de la hora indicada realizar sus actividades como, por ejemplo: organizar su puesto de trabajo, organizar su maleta, entre otros.
- Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y
- compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente al EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO: LA EMPRESA contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga a:
a). poner al servicio de LA EMPRESA toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de sus funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus representantes.
B) a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DÉCIMA: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR. EL EMPLEADOR se obliga a:

a) Pagar oportunamente salario y prestaciones;
b) Garantizar condiciones dignas y seguras de trabajo;
c) Respetar los derechos fundamentales del trabajador;
d) Prevenir cualquier forma de acoso laboral.

DÉCIMA PRIMERA: RÉGIMEN DISCIPLINARIO. EL TRABAJADOR estará sujeto al Reglamento Interno de Trabajo y al debido proceso disciplinario establecido en la ley.

PARÁGRAFO: Se consideran faltas graves que afectan de manera directa a la organización cuando el trabajador no cumple con las siguientes actividades:

- Mantener actualizado la base de datos de los vehículos
- Notificar tarjetas de operación y demás documentos por vencer.

Asimismo, se consideran faltas graves todas aquellas consignadas en el Reglamento Interno de Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA: TERMINACIÓN Y PRÓRROGA. El presente contrato podrá darse por terminado por cualquiera de las causales establecidas en la ley. En caso de que ninguna de las partes manifieste por escrito su intención de no prorrogarlo, con una antelación mínima de treinta (30) días a la fecha de su vencimiento, el contrato se entenderá prorrogado automáticamente por un término igual al inicialmente pactado.

No obstante, en caso de terminación anticipada por parte de EL TRABAJADOR este se compromete a informar a EL EMPLEADOR su decisión de retirarse de la empresa con una antelación mínima de treinta (30) días, con el fin de realizar una adecuada entrega del cargo, los procesos a su cargo, así como de las herramientas, equipos y demás elementos suministrados para el desarrollo de sus funciones, de conformidad con lo dispuesto en el Numeral 16 del Artículo 109 del Reglamento Interno de Trabajo.

DÉCIMA TERCERA: Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial, las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe y las consignadas en los reglamentos de trabajo y de higiene y seguridad industrial de LA EMPRESA y los Sistemas Integrados de Gestión certificados en ésta.

PARÁGRAFO. FORMAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Serán las siguientes causas que para el efecto se califican como graves:

A. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias,
B. La no asistencia puntual del trabajo sin excusa suficiente, a juicio del empleador, por dos veces dentro del mismo calendario,
C. El hecho de no avisar oportunamente al superior inmediato, o al director de operaciones, que no va asistir a laborar al otro día, así sea por unas horas, perjudicando de esta manera el servicio de transporte que se presta a la empresa, debido a que no se puede sustituir, o reemplazar debidamente, de tal manera que la empresa no incumpla con sus clientes,
D. La ejecución del trabajador de labores encomendadas por terceros,

31525

E. La revelación de datos y secretos reservados de la empresa o sus clientes, F. Las desavenencias frecuentes con compañeros de trabajo, o superiores jerárquicos,
F. El hecho que el trabajador llegue embriagado al trabajo, ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o llegue a laborar trasnochado o con indicios de haber ingerido alcohol aun por primera vez y/o bajo los efectos de sustancias psicoactivas,
G. El hecho de que el trabajador abandone su sitio de trabajo sin permiso de sus superiores, o se retire del sitio asignado por la empresa sin haber sido relevado, así sea que haya terminado la jornada de trabajo,
H. La no asistencia a una sesión de jornada completa de trabajo, o más sin excusa suficiente a juicio del empleador,
I. Enmendar, borrar o alterar algún dato de la planilla de control de horarios,
J. No cumplir a cabalidad con sus funciones, a tal punto que no permita desarrollar efectivamente las labores de la empresa por su deficiencia, produciendo de esta manera perdidas a la empresa,
K. Retirar de las instalaciones de la empresa o del cliente, equipos, herramientas u objetos, utensilios de trabajo, materia prima, mercancía o artículos de pertenencia de la empresa o sus clientes, sin la autorización por escrito de la misma,
L. Desarrollar actividades distintas a las encomendadas en horas de trabajo, o dentro de las instalaciones de la empresa y las del cliente,
M. Solicitar o recibir propinas, regalos u obsequios, dentro o fuera del ejercicio de sus funciones y que se relacionen al ejercicio de las mismas,
N. Portar el uniforme de la empresa, fuera del sitio del trabajo sin autorización del empleador, o portar el uniforme de forma inadecuada,
O. Prestar indebidamente y sin autorización uniforme de la empresa, o cualquier otro documento que le dé la calidad de trabajador de la misma a un tercero,
P. Quedarse dormido en el desempeño de sus funciones, así sea por primera vez,
Q. Recibir visitas en el horario de trabajo o en el desarrollo de sus funciones, que afecten el buen desempeño de sus funciones,
R. No acatar normas y procedimientos recomendados por la Administradora de Riesgos Laborales, o políticas de HSEQ de la empresa, poniendo en peligro su vida o integridad personal,
S. En caso de licencias o reubicaciones laborales tendrán que ejecutarse en la oficina principal del talento humano de la empresa. De igual manera, de acuerdo al objeto del contrato entre la Unión Temporal Empresas llaneras por la vida y la Gobernación del Meta (Secretaría de Educación), en los períodos de vacaciones, recesos escolares y las demás contempladas en la cláusula;
T. Por tratarse de servicio de transporte público especial en la modalidad de transporte escolar; la empresa notifica también como causa justa para dar por terminado unilateralmente el contrato y la monitora acepta a la firma de este, cuando se solicite el cambio de monitora por parte de la entidad contratante.

DÉCIMA CUARTA: El presente contrato es susceptible de suspensión en las fechas establecidas en el Artículo 4° de la Resolución N° 5342 de 28 de octubre de 2025, emanada por la Gobernación del Meta, cuyo tenor indica

"RECESO ESTUDIANTIL. Las doce (12) semanas calendario de receso estudiantil para el año lectivo 2026, se distribuirán así:

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

FECHAS	*TIEMPO*
Del 05 de enero al 01 de febrero de 2026	*4 semanas*
Del 30 de marzo al 05 de abril de 2026	*1 semana*
Del 29 de junio al 12 de julio de 2026	*2 semanas*
Del 05 al 11 de octubre de 2026	*1 semana*
Del 07 de diciembre de 2026 al 03 de enero de 2027	*4 semana*
TOTAL	***Doce (12) semanas***

Adicionalmente, cuando las circunstancias así lo ameriten, especialmente en caso de suspensión de las actividades del cliente beneficiario del servicio de transporte de común acuerdo entre las partes, durante la suspensión cesa para el TRABAJADOR la carga de prestación de servicios por parte del trabajador igualmente cesará la obligación de contraprestación salarial para LA EMPRESA.

De acuerdo con la Ley laboral colombiana, los empleadores pueden suspender los contratos de trabajo por fuerza mayor o caso fortuito (Numeral 1 del Art. 51 del Código Sustantivo de Trabajo – CST). En virtud de esta suspensión, el trabajador está eximido de prestar servicios y el empleador de pagar el salario, subsistiendo las demás obligaciones que se derivan del contrato de trabajo, así como el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensión en los términos de ley. Si bien de acuerdo con el Ministerio de Trabajo, durante este periodo, el empleador debe realizar la totalidad de los aportes en Salud (12%) y en Pensión (16%), esto desconoce la ley vigente (artículo 3.2.5.2. del Decreto 780 de 2016), según la cual, en Salud, solo es necesario realizar el aporte en cabeza del empleador (8.5%). Respecto al Sistema de Pensiones, el Ministerio establece que es posible descontar del salario del trabajador o de su liquidación final, una vez el contrato de trabajo se reanuda, el porcentaje pagado por el empleador, en cabeza del trabajador (4%). Para ello, los descuentos deben ser realizados de manera razonable, moderada y paulatina.

DÉCIMA QUINTA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. Cualquier controversia derivada del presente contrato se podrá adelantar un arreglo directo, en caso de no llegar a un común acuerdo será conocida por la Jurisdicción Laboral Ordinaria Colombiana.

DÉCIMA SEXTA: INTEGRIDAD CONTRACTUAL. El presente contrato contiene la totalidad de los acuerdos entre las partes y solo podrá ser modificado por escrito.

DÉCIMA SÉPTIMA: TRATAMIENTO DE DATOS: El Empleado, por medio de la firma del presente contrato, autoriza expresamente a UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 a incluir sus datos personales en una base de datos en la cual el titular es UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 con el fin propio de la relación laboral objeto del presente contrato. Así mismo, UNION

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 dará a El Empleado los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación u Oposición frente a sus datos personales, los cuales podrán ser ejercidos en la dirección de notificación señalada en este documento. El Empleado acepta y autoriza a que sus Datos personales sean objeto de tratamiento con fines comerciales y de mercadeo aceptando, así, el envío de información exclusivamente para este fin o para fines contractuales.

DÉCIMA OCTAVA: DIRECCIÓN DE NOTIFICACIONES DEL TRABAJADOR: Expresamente autorizo que las respuestas a mis solicitudes de cualquier índole y notificaciones personales de la relación contractual, me sean notificadas a las direcciones y teléfono suministrados en el inicio del presente contrato. ahora bien, para efectos de notificación de la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, se encuentra ubicada en la calle 32 No. 26-58 Barrio El Porvenir, en la ciudad de Villavicencio (Meta). Correo electrónico: uniontemporalempresasllaneras@gmail.com.

DECIMA NOVENA. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo primero es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto o se harán constar en documentos suscritos por las partes, los cuales harán parte integrante de éste.

Para constancia se firma de común acuerdo entre las partes interesadas en la ciudad y fecha indicada al inicio del presente contrato.

El Empleador:

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
C.C 1.121.846.119
R.L

El Trabajador:

BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA
C.C. 1122239126

Fecha de solicitud: 08-04-2026

Nombre: Yuli Andrea Beltran Sanabria

Cargo: ACOMPAÑANTE DE RUTA

Motivo de la Entrega: Ingreso [X] Entrega periódica [ ] Reposición [ ] Otro: _____

ENTREGA DE DOTACIÓN ACOMPAÑANTES DE RUTA

ELEMENTO	PRIMERA ENTREGA		FECHA	PRIMERA ENTREGA		FECHA	PRIMERA ENTREGA		FECHA
	CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA		CANTIDAD	TALLA	
Pantalón	2	XL	8-04-2026						
Blusa o Camisa	2	XL	8-04-2026						
Calzado de seguridad	2	37	08-04-26						
Firma Recibido	ANDREA BELTRAN S.								

NOTA: ARTICULO 230 CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. A LA FECHA DE LA ENTREGA DE LA DOTACION, EL TRABAJADOR DEBE LLEVAR MAS DE TRES MESES VINCULADO CON LA EMPRESA , TIENE DERECHO A LA DOTACION TODO TRABAJADOR QUE DEVENGUE HASTA DOS SMLV; LA ENTREGA DE ESTA PRESTACION SOCIAL ES DE CADA CUATRO MESES , EN LOS MESES DE ABRIL, AGOSTO Y DICIEMBRE.

ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

	PRIMERA ENTREGA		FECHA DE ENTREGA	REPOSICION	FECHA DE ENTREGA POR REPOSICION
	CANTIDAD	TALLA			
Tapabocas					
Paleta de PARE PARE					
Carnet	1				
Chaleco Reflectivo	1	XL			
Otros					

NOTA: LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL O PROTECCION PERSONAL NO PERTENECEN AL TRABAJADOR SI NO A LA EMPRESA, POR LO QUE UNA VEZ TERMINADO EL CONTRATO DE TRABAJO DEBE ENTREGARLOS ; PARA REPOSICION DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL SE DEBEN PRESENTAR LOS QUE ESTAN EN DETERIORO. ESTOS ELEMENTOS SE ENTREGAN SEGUN LA ACTIVIDAD, LA EXPOSICION A FACTORES DE RIESGO Y NECESIDADES DE LOS MISMOS.

Observación: Algunos elementos de dotación se entregan según requisitos del cliente

Gillian Alvarez — Firma Responsable entrega

auxiliar operativa — Cargo

31529

NUEVA EPS S.A

NIT: 900156264-2

CERTIFICA QUE:

El 09/04/2026, el empleador UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 identificado con NIT número 902040015 registró la siguiente solicitud de reingreso en nuestro portal transaccional.

NÚMERO DE RADICACIÓN	FECHA DE RADICACIÓN	TIPO DE SOLICITUD
10222109	09/04/2026	Reingresos

DETALLE

TIPO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COTIZANTE	IBC	CARGO	FECHA
CÉDULA DE CIUDADANÍA	1122239126	YULYANDREA BELTRAN SANABRIA	1750905	ACOMPA?ANTE	2026-04-09

La siguiente certificación se expide a solicitud del interesado a los 09 días del mes de Abril del año 2026.

Cordialmente,

GERENCIA NACIONAL DE AFILIACIONES

Nueva

SEGUROS BOLÍVAR

31530

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Identificada con NT No. 902040015

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783138201, a partir del 18 de Marzo del año 2026.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	1122239126	YULI ANDREA BELTRAN SANABRIA	ALMATOURS MONITORAS	4	4.35%	09/04/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 08 de Abril del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

3 1531

Protección

Una empresa sura

Fondo de Pensiones Obligatorias Protección

NIT 800.229.739

Hace constar que:

El(la) Señor(a) **BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA** identificado(a) con **CC** número **1.122.239.126** se encuentra afiliado(a) en Pensiones Obligatorias a PROTECCIÓN, desde el día 01 de agosto de 2022 y sus recursos se encuentran distribuidos como se enuncia a continuación, de conformidad con lo consagrado en el Decreto 2373 de 2010 así:

1. El 100% al FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PROTECCIÓN MAYOR RIESGO

Esta constancia se expide a petición del(la) interesado(a) el día 08 de abril de 2026.

Cordialmente,

Cesar Mauricio Aubad Echeverry
Equipo Soporte para Clientes

*Importante: Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información comuníquese con nosotros:
Asesor Virtual Pronto en nuestro Portal Web www.proteccion.com y App o comunicarse con la Línea de Servicio en:
Bogotá **(601) 482 33 64** – Medellín **(604) 510 90 99** – Cali **(602) 386 00 80** -
Barranquilla **(605) 319 79 99** – Cartagena **(605) 642 49 99** – WhatsApp **+57 310 220 5575**
o llámanos desde tu computador desde cualquier lugar del mundo ingresando a **https://customer0001.wolkvox.com/proteccion/index.php**

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

31532

AUTORIZACION DE RECOLECCION Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015 y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, el firmante manifiesta que:

A. Ha sido informado que la **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026**, realizara el tratamiento de sus datos personales en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales.
B. Proporcionará todos los datos personales que sean necesarios para el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del presente contrato. El firmante se compromete a proporcionar datos ciertos y es consciente de las responsabilidades laborales, penales y civiles que se derivan de la falsedad u omisión de datos.
C. Ha sido informado que los datos solicitados pueden incluir información sensible (como datos de salud y datos biométricos) y que no está obligado a autorizar el tratamiento de dichos datos, los cuales también serían utilizados para las finalidades abajo descritas.
D. Todos los datos personales suministrados son ciertos y no ha omitido ni alterado información alguna.
E. Ha sido informado de sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir sus datos personales, así como del procedimiento para solicitar el acceso, la corrección, actualización o supresión a través de los siguientes puntos de contacto: uniontemporalempresasllaneras@gmail.com

El firmante autoriza a **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026** para:

- Contactar a los referentes para consultar información laboral y/o recomendaciones.
- Gestión de información con fin laboral y actualización tecnológica de la empresa.
- Para dar información sobre campañas de promoción y planes de prevención en salud e información laboral.
- Para dar seguimiento para la adherencia a su tratamiento.
- Cumplir con obligaciones laborales y otras obligaciones legales.
- Notificaciones laborales y otras notificaciones.
- Verificación de Antecedentes Disciplinarios.
- Pruebas de Drogas y Alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere necesarias.
- Verificación de referencias personales y laborales.
- Diligenciamiento de encuestas y formatos requeridos.
- Toma de foto de identificación.

Además de utilizarla para procesar, confirmar y cumplir con el objeto de funcionamiento de **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026,** algún otro servicio que el titular solicite, la información para fines administrativos y analíticos, tales como administración de sistemas de información, facturación, contabilidad y auditorias, relacionamiento comercial, procesamiento y verificación de medio de pago, correspondencia de nuestra área de atención al Usuario y/o para el funcionamiento de los programas promocionales que se llegasen a implementar.

Yo, YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.122.239.126 expedida en la ciudad de El retorno Guaviare, autorizo a la **UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026,** o a quien la represente para que efectúe la verificación y realice el tratamiento de mis datos personales.

La presente autorización permanecerá vigente hasta tanto sea revocada según los eventos previstos en la Ley. En constancia de los anterior se firma a los 06 días del mes de abril del año 2026.

Firma ANDREA BELTRAN

CC. 1122239126

Teléfono: 3167320306

Correo: andreabelza08@gmail.com.

AUTORIZACION PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES, CONSULTAS DE DELITOS SEXUALES Y MEDIDAS CORRECTIVAS.

Yo **YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA** identificado(a) con cedula de ciudadania No.1122239126, **AUTORIZO** libre, expresa e inequívocamente a la empresa **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS SAS.,** identificada con NIT. 901297365-6 que hace parte de la **UNIÓN TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026 ,** y a la **GOBERNACION DEL META (Secretaría de Educación del Meta)** para que, en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales, realicen la consulta, recolección y tratamiento de mis datos personales que suministro de manera veraz y completa, en las plataformas y bases de datos como lo son: antecedentes disciplinarios (Procuraduría General de la Nación), antecedentes de responsabilidad fiscal (Contraloría General de la Republica), antecedentes judiciales (Policía Nacional), antecedentes de medidas correctivas (Policía Nacional), consulta de inhabilidades delitos sexuales (Articulo 3, Numeral 3 de la Ley 1918 de 2018) (Policía Nacional), deudores alimentarios moroso REDAM (Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) los cuáles serán utilizados en el proceso de Licitación Pública GCSJ-LP-001-2026.

Así mismo, declaro que conozco que la recolección y tratamiento de mis datos se realizará de conformidad con la Política de Tratamiento de Datos Personales y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013, y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, manifestando que he sido informado(a) de forma clara y suficiente de los fines de su tratamiento y la posibilidad que tenía de no efectuar la autorización en aquella información considerada sensible.

Manifiesto que fui informado(a) de los derechos con que cuento como titular de la información, especialmente a conocer, actualizar y rectificar mi información personal, revocar la autorización y solicitar la supresión del dato, las cuales podré ejercer a través de los canales presenciales.

Se suscribe en el Municipio de Puerto Gaitan (Meta), el día 4 del mes de abril del año 2026.

Firma: ANDREA BELTRAN
Nombre: YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA
Cédula: C.C. **1122239126**
Teléfono: **316 7320306**

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 08:31:50 PM horas del 06/04/2026, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **1122239126**
Apellidos y Nombres: **BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy lunes 06 de abril de 2026, a las 20:27:43, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1122239126
Código de Verificación	1122239126260505202743

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

31536

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 20:38:10 horas del 06/04/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1122239126,** Apellidos y Nombres **BELTRAN SANABRIA YULY ANDREA**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **uniontemporal empresas llaneras 2026** con NIT **902040015-3** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012 | 712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

Area de Administración de Información Criminal

ENLACES DE INTERÉS

- Portal web DIJIN
- Consulta Antecedentes Judiciales
- Protección de Datos

SÍGANOS EN LAS REDES SOCIALES

© 2026 Policía Nacional de Colombia - Grupo Inteligencia de la Información y las Comunicaciones - DIJIN

31537

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 295402625

PIB
10:00:10
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 06 de abril del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1122239126:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Olga Lucia Tibocha Cortés
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

[redacted]

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 06/04/2026 08:47:26 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1122239126** y Nombre: **YULY ANDREA BELTRAN SANABRIA.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **139589122** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

31 539

TIC

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 1122239126 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 06/04/2026 08:34 PM

Código Verificación: **P3W5A8RLUX**

Válida hasta: **04/07/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

31540

Construir Soluciones

Villavicencio, 06 de abril de 2026

Señora:
LEANDRY YULIAM MARTINEZ CETINA
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Ciudad.

Ref. **AUTORIZACIÓN INGRESO DE PERSONAL CONTRATO 1243 DE 2026.**

Cordial saludo,

Nos permitimos informar que mediante un oficio recibido el día 06 de abril de 2026 por la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, donde solicita la autorización de ingreso del personal servicio, para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de PUERTO GAITAN del contrato 1243 de 2026, como CONDUCTOR, donde anexaron documentación de acuerdo a lo requerido en el contrato, esta interventoría revisó la documentación aportada, la cual cumplen con las especificaciones requeridas por contrato 1243 del 2026, y se autoriza el ingreso del personal para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de PUERTO GAITAN en las rutas RE5 del contrato 1243 de 2026 como CONDUCTOR la cual iniciaran a partir 09 de Abril de 2026.

Cordialmente,

JOSÉ GREGORIO SÁNCHEZ MEJÍA
R/L Construir Soluciones

csconstruirsoluciones@gmail.com
Calle 19 No. 40-58 Barrio Camoa
Villavicencio-Meta

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 06 de abril de 2026

Señores
INSTITUCION EDUCATIVA SANTA BARBARA

REFERENCIA: SOLICITUD INGRESO DE UN CONDUCTOR Y TRASLADO DE OTRO CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Cordial saludo,

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de autorización para el ingreso de un conductor a la RE1 y traslado del conductor que estaba inicialmente en la RE1 a la RE5 a partir del 09 de abril los cuales realizan e inician labores con **GRUPO EMPRESARIAL ALMATOURS S.A.S** quien hace parte de la **UNION TEPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026;** lo anterior para su respectivo conocimiento y conducto regular de la institución educativa.

LOS CONDUCTORES INGRESAN Y SE TRASLADAN EN LA OPERACIÓN EL DIA 09 DE ABRIL DE 2026.

MUNICIPIO	INSTITUCION	RUTA	NOMBRE COMPLETO	N. CEDULA	INGRESO	RETIRO
PUERTO GAITAN	SANTA BARBARA	1	ROLAND ALEJANDRO PEÑA	1120871267	09/04/2026	
PUERTO GAITAN	SANTA BARBARA	1	OLIVERIO CUBIDES GALINDO	86067246		SE TRASLADA A LA RUTA 5 EN RUBIALES APARTIR DEL **9/04/2026**

Así mismo cumple con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características técnicas del vehículo, ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.
Lo anterior, para su respectiva revisión.

Cordialmente,

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
RL/ UINION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026

31542

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
PEÑA	GOMEZ	ROLAND ALEJANDRO

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 1120871267

SEXO: F ( ) M (X)

NACIONALIDAD: COL. (X) EXTRANJERO ( ) PAÍS: COLOMBIA

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE (X) NÚMERO 1120871267 D.M

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DÍA 20 MES 10 AÑO 1994

PAÍS: COLOMBIA

DEPTO: META

MUNICIPIO: VILLAVICENCIO

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: VEREDA TILLAVA - PUERTO GAITAN

PAÍS: COLOMBIA DEPTO: META

MUNICIPIO: PUERTO GAITAN

TELÉFONO: 3165317163 EMAIL: rolandalejandropenagomez@gmail.com

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA										
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA	
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	X1

TÍTULO OBTENIDO: BACHILLER TECNICO ACADEMICO

FECHA DE GRADO: 29 DE NOVIEMBRE DEL 2013

MES 11 AÑO 2013

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),

ES (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD).

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL
CENCONFORN	N/A	X		PRIMEROS AUXILIOS	04	2027	CACF6207
CENCONFORN	N/A	X		MANEJO DEFENSIVO / TEORICO Y PRACTICO SEGUN RESOLUCION 40595 DE -2022	04	2027	CACF6209
CENCONFORN	N/A	X		ALISTAMIENTO PREOPERACIONAL	04	2027	CACF6207
CENCONFORN	N/A	X		CURSO DE MANEJO EXTINTORES	04	2027	CACF6207
CENCONFORN	N/A	X		MECANICA BASICA	04	2027	CACF6207

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB

31543

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS			

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
META	PUERTO GAITAN	

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3188278480	DÍA 09 MES 04 AÑO 2026	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
CONDUCTOR	OPERATIVA	CLL 4A SUR # 30-86 QUINTAS DEL BOSQUE 2

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
GACELA SOLUCIONES INTEGRALES SAS		X	COLOMBIA

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
META	PUERTO GAITAN	Gacelasolucionesintegrales@hotmail.com

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3223849875	DÍA 01 MES 02 AÑO 2019	DÍA 30 MES 11 AÑO 2020

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
CONDUCTOR	OPERATIVO	KM 12 VEREDA PIPIRAL

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
ESCOTUR SAS		X	COLOMBIA

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
META	PUERTO LOPEZ	recursohumano@escotranstours.com

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3154658593	DÍA 02 MES 02 AÑO 2014	DÍA 30 MES 11 AÑO 2015

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
CONDUCTOR	OPERATIVA	Calle 32 #26-58, Provenir

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
ASOTRANSTOURS SAS		X	COLOMBIA

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
META	LA MACARENA	ISAURORA79612@GMAIL.COM

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3157480659	DÍA 17 MES 07 AÑO 2017	DÍA 30 MES 01 AÑO 2019

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
CONDUCTOR	OPERATIVA	BR ANTONIO NARIÑO CLL 7 CRA 4 - 07 LA MACARENA

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA .

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3154

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	*TIEMPO DE EXPERIENCIA*	
	AÑOS	*MESES*
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	5	5
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	5	5

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ( ) NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento VILLAVICENCIO, 01 DE ABRIL DEL 2026

Roland Peña.

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

31545

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.120.871.267**

PEÑA GOMEZ

APELLIDOS

ROLAND ALEJANDRO

NOMBRES

Roland Peña.

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO **20-OCT-1994**

VILLAVICENCIO
(META)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.73	**A+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

08-ENE-2013 PUERTO LOPEZ

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

P-5204500-00432519-M-1120871267-20130424 0032806822A 1 39374312

3154 6

Libertad y Orden

OLOMBIA
SPORTE
NDUCCIÓN
67

NOMBRE

ROLAND ALEJANDRO [illegible] Z



FECHA DE NACIMIENTO
20-10-1994

GRE-RH
A+

FECHA DE EXPEDICIÓN
15-09-2025

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR

ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEDIDOR
STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO

CATEGORIAS AUTORIZADAS			
CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE.	15-09-2035	PARTICULAR
B2	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMIÓN, BUSETA Y BUS.	15-09-2035	PARTICULAR
C2	AUTOMÓVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMIÓN, BUSETA Y BUS.	15-09-2028	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC10000491384

3154

CENTRO DE FORMACIÓN A CONDUCTORES
CENFORCON S.A.S

REGISTRO MERCANTIL 00344768 DEL 22 DE ENERO DE 2019
NIT: 901247389-9

Constancia de Asistencia

ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ

CEDULA No. 1120871267 EXPEDIDA EN PTO. LOPEZ (META)

CURSÓ Y APROBÓ

MANEJO DEFENSIVO Y PRIMEROS AUXILIOS BASICOS 16 HORAS
ALISTAMIENTO PREOPERACIONAL 8 HORAS
MANEJO DE EXTINTORES Y CONTROL DE INCENDIOS 8 HORAS
NORMAS DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL 8 HORAS
MECANICA BASICA 8 HORAS

CON UNA INTENSIDAD TOTAL DE 48 HORAS
FECHA DE EXPEDICION 2026-04-07 - VALIDO HASTA EL 2027-04-07

Director

Coordinador

Constancia No. CACF6207

Dirección: Calle 38 No. 16b-64 Barrio Madrigal – Cel: 3125750343 – 3125048130 - Correo: cenforcon@gmail.com - www.cenforcon-sas.com

31548

AGENCIA OPERADORA DE TRANSPORTE TURISTICO SAS

"ASOTRANSTOURS SAS"

NIT: 901070176-5

LA MACARENA 05/05/2023

ASUNTO:

CERTIFICA QUE:

La agencia operadora de transporte turistico s.a.s **ASOTRANSTOURS** certifica que el señor Roland Alejandro Peña Gomez Identificado con cedula de ciudadania numero 1.120.871.267 de Puerto Lopez Meta trabajo con esta empresa desempeñando la labor como Conductor desde 17 del mes de JUNIO del 2017 hasta 30 de enero del 2019

En constancia se firma al interesado

Isauro Ramirez V.
ISAURO RAMIREZ VARGAS

SUBGERENTE

Barrio Antonio Nariño cll 7 cra 4 07
La Macarena – Meta
Email: isaurora79612@gmail.com

31549

Gacela
Soluciones Integrales S.A.S.

CERTIFICACION LABORAL

Por medio de la presente certfico que el señor ROLAND ALEJANDRO PENA GOMEZ,identificado con cedula de ciudadania No. 1.120.871.267 de PUERTO LOPEZ META trabajo en esta empresa desde el PRIMERO (01) de FEBRERO de 2019 hasta TREINTA (30)de NOVIEMBRE de 2020 desempeñando el cargo de CONDUCTOR en el Bus de placa UTW 264.Con contrato de Prestacion de Servicios,tiempo en el cual se caracterizo por ser una persona responsable. honesta y cumplidor con sus deberes.

La presente se expide a solicitud del interesado a los Veintisiete (27)Dias del Mes de DICIEMBRE del 2020

EDGAR DIAZ CHINGATE
C.C.86 059,112 de Villavicencio
Representante Legal

Cels.322 384 9875-311 269 5415
Sede Principal: San Miguel LT 65 Puerto Gaitn
Sede Pipiral:Km 12 Vereda Pipiral (Via Villavicencio-Bogotal
E-mail:gacelasolucionesintegrales@hotmail.com

CERTIFICADO LABORAL

Transportes especiales la Estrella SAS. Nit 900812569-4. Certifica

Que el señor(ja) ROLANO ALEJANDRO PEÑA GOMEZ identificado(a) con cedula de ciudadania No C C 1120871207 expedida en PUERTO LOPEZ, laboro en la empresa desempeñando el cargo de Conductor Mecanico con las respectivas funciones determinadas, y con las siguientes especificaciones contractuales.

Demostrando ser una persona responsable y cumplidora de sus deberes

Codigo	Tipo de contrato	Fecha de inicio	Fecha de terminacion
1615	FIJO	10/02/2025	4/07/2025

Culmino su contrato a satisfaccion

Observaciones

Se expide a solicitud de interesado en puerto gaitan- Meta, el 23 de julio de 2025

Manen lizeth rivera torres
Cc 1024497636
Gerente general

www.estrellatransportes.com.co

VIGILADO

Mz 92 Casa 1 Finca San Luis, Barrio Manzanares
Tels 317 428 15 69 / 97 251 29 91
comercial@estrellatransporte.com
La estrella transporte

3155

CERTIFICACION LABORAL

GESTION DE TALENTO HUMANO

A quien interese:

TRANS ELECTROASOCIADOS S.A.S. NIT. 900.108.011-1, certifica que el señor **ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ identificado** con Cedula de ciudadanía numero 1.120.871.267 de Puerto Lopez, laboro en la suscrita empresa desde el 03 de agosto del 2023 hasta el 16 de julio del 2024, mediante contrato individual de trabajo por obra o labor contratada, desempeñando el cargo de aparejador y operador de camión grua.

La presente se expide por solicitud del interesado el día miércoles veintitrés de julio del dos mil veinticinco (23/07/2025)

Atentamente.

LINA FERNANDA BELTRAN DELGADO
CORDINADORA DE TALENTO HUMANO
TRAEL S.A.S.

31552

ESCOTUR S.A

NIT: 8220051271

EL GERENTE DE LA EMPRESA

ESCOTUR S.A

CERTIFICA

A QUIEN INTERESE:

Por medio de la presente, certificamos que el señor(a) ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ, identificado(a) con cédula de ciudadania numero 1.120.871.267, laboró en nuestra compañia ESCOTUR SA, desempeñando el cargo de CONDUCTOR DE BUS, en el área de PUERTO LOPEZ META, desde el [02 /02 /2014] hasta el [30 / 11 / 2015]

Durante su periodo laboral, ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ cumplio con las funciones y responsabilidades asignadas a su cargo, las cuales incluyeron Mantener el vehiculo en optimas condiciones

Para constancia de lo anterior, firma.

Mauricio Andres Ruiz Castro

MAURICIO ANDRES RUIZ CASTRO

GERENTE

31553

transportes INTEGRALES S.J SAS	AUTORIZACIÓN DE RECOLECCIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	CODIGO: FO-GTH-SC-12 VERSION: 03 FECHA: 24/03/2026

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el decreto único reglamentario 1074 de 2015, y demás regulaciones aplicables en materia de protección de datos personales en Colombia, el firmante manifiesta que:

a. Ha sido informado que la empresa **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS** realizará el tratamiento de sus datos personales en los términos de la Política General de Tratamiento de Datos Personales.
b. Proporcionará todos los datos personales que sean necesarios para el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del presente contrato. El firmante se compromete a proporcionar datos ciertos y es consciente de las responsabilidades laborales, penales y civiles que se derivan de la falsedad u omisión de datos.
c. Ha sido informado que los datos solicitados pueden incluir información sensible (como datos de salud y datos biométricos) y que no está obligado a autorizar el tratamiento de dichos datos, los cuales también serían utilizados para las finalidades abajo descritas.
d. Todos los datos personales suministrados son ciertos y no ha omitido ni alterado información alguna.
e. Ha sido informado de sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir sus datos personales, así como del procedimiento para solicitar el acceso, la corrección, actualización o supresión, a través de los siguientes puntos de contacto: thtransintegralessj@gmail.com

EL FIRMANTE autoriza a **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS** para:

- Contactar a los referentes para consultar información laboral y/o recomendaciones;
- Gestión de información con fin laboral y actualización tecnológica de la empresa;
- Para dar información sobre campañas de promoción y planes de prevención en salud e información laboral;
- Para dar seguimiento para la adherencia a su tratamiento;
- Cumplir con obligaciones laborales y otras obligaciones legales.
- Notificaciones laborales y otras notificaciones.
- Para realizar estudios de seguridad, consultas en bases de datos legalmente habilitadas, listas nacionales e internacionales para la prevención y control del lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.
- Recabar, tener, manejar y utilizar la información para realizar control y prevención del fraude, control y prevención de lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.
- Para determinar la confiabilidad de la contraparte asegurando la Debida diligencia permitir la identificación de la idoneidad y antecedentes que aseguren su gestión en el SARLAFT.
- Pruebas de drogas y alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere necesarias.
- Verificación de referencias personales y laborales.

31554

transportes INTEGRALES SJ SAS	AUTORIZACIÓN DE RECOLECCIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	CODIGO: FO-TH-21 VERSION: 02 FECHA: 03/12/2025

- Pruebas de drogas y alcohol cuando la organización lo requiera.
- Verificación en todas las bases de datos que la organización considere necesarias.
- Verificación de referencias personales y laborales.
- Diligenciamiento de encuestas y formatos requeridos.
- Toma de foto de identificación.
- Además de utilizarla para procesar, confirmar y cumplir con el objeto de funcionamiento de **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS** o algún otro servicio que el Titular solicite. **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS** puede utilizar esta información para fines administrativos y analíticos, tales como administración de sistemas de información, facturación, contabilidad y auditorias, relacionamiento comercial, procesamiento y verificación de medios de pago, correspondencia de nuestra área de Atención al Usuario, y/o para el funcionamiento de los programas promocionales que se llegasen a implementar.

La presente autorización permanecerá vigente, hasta tanto sea revocada según los eventos previstos en la ley.

Nombre: ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ		Fecha de autorización: **08 DE ABRIL DE 2026**
No. De documento de identificación: 1120871267		Tipo: CC_X__ TI___ CE___ Otro:
Dirección: VEREDA TILLAVA - PUERTO GAITAN		Ciudad: **PUERTO GAITAN**
Email: rolandalejandropenagomez@gmail.com	Celular: 3165317163	Tel. Fijo:

Yo, **ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ** identificado con Cedula de Ciudadania número **1120871267** expedida en la ciudad de **PUERTO LOPEZ - META**, autorizo a **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS** y/o a quien la Represente, para que efectué la verificación y realice el tratamiento de mis datos personales.

En constancia de lo anterior se firma a los 08 dias del mes Abril del año 2026.

Firma: Roland Peña
Nombre: ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ
C.C: 1120871267 de PUERTO LOPEZ - META

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

31555

08 de abril del 2026
Villavicencio, Meta

Señores
TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS
Calle 4 sur 30-86
Villavicencio, Meta

Asunto: Autorización consulta inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad

Estimado señor(a):

El (la) suscrito(a) **ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ** identificado con C.C./ C.E./ P.P No. **1120871267** expedida el **PUERTO LOPEZ - META**, autorizo libre, expresa e inequivocamente, y exclusivamente para los fines y en los términos señalados en la Ley 1918 de 2018, reglamentada por el Decreto 753 de 2019, a la empresa TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS, con NIT. 901.251.010-9, a consultar mis datos personales en el registro de inhabilidades por delitos sexuales cometidos contra personas menores de edad que administra el Ministerio de Defensa-Policía Nacional de Colombia, de manera previa a mi eventual vinculación laboral, contractual o legal y reglamentaria y, de llegarse a formalizar, cada cuatro (4) meses a partir del inicio de la misma y mientras se encuentre vigente.

Así mismo, declaro que conozco que la recolección y tratamiento de mis datos se realizará de conformidad con la normatividad vigente sobre protección de datos personales, en especial la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1074 de 2015 y la Política de Tratamiento de Datos Personales, establecida en la empresa, manifestando que he sido informado(a) de forma clara y suficiente de los fines de su tratamiento.

Firma
Nombres y Apellidos **ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ**
C.C./ C.E./ P.P **1120871267**

31556

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 294006804

PIB
15:18:46
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 08 de abril del 2026

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1120871267:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Mario Enrique Castro González
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

31557

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 08 de abril de 2026, a las 15:19:20, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1120871267
Código de Verificación	112087126726040815 1920

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

31558

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 03:20:23 PM horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **1120871267**

Apellidos y Nombres: **PEÑA GOMEZ ROLAND ALEJANDRO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano:
5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 08/04/2026 03:21:09 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1120871267** y Nombre: **ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **137842793** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

31560

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 15:21:56 horas del 08/04/2026, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1120871267,**
Apellidos y Nombres **PEÑA GOMEZ ROLAND ALEJANDRO**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS**, con NIT **901251010-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS | simit

31561

PAZ Y SALVO

Cédula: **1120871267**

Fecha de expedición: 08/04/2026

Te informamos que actualmente no tienes multas e infracciones pendientes de pago en los Organismos de Tránsito conectados a SIMIT.

Este documento fue expedido el 08 de abril de 2026 a las 03:21 p. m. **es de carácter gratuito** y es válido durante la fecha de expedición. Además, no aplica como documento para realizar pagos, es solo una consulta del estado de cuenta.

La información contenida en el sistema es generada y reportada por los organismos de tránsito.

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC **1120871267** **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 08/04/2026 03:34 PM

Código Verificación: **UXCTVNB8ZQ**

Válida hasta: **07/07/2026**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

PRO

315 62

Realizar otra consulta

Señor usuario si la información suministrada no corresponde con sus datos reales por favor comuníquese con la autoridad de tránsito en la cual solicitó su trámite.

NOMBRE COMPLETO:	ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ		
DOCUMENTO:	C.C. 1120871267	ESTADO DE LA PERSONA:	ACTIVA
ESTADO DEL CONDUCTOR:	ACTIVO	NÚMERO DE INSCRIPCIÓN:	15176670
FECHA DE INSCRIPCIÓN:	03/02/2015		

Licencia(s) de conducción

No. Licencia	CT Emisor Lic	Fecha expedición	Estado	Restricciones	Retención	CT Cancela/Suspende Lic	Acciones
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	15/09/2025	ACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	15/09/2025	INACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	19/07/2022	INACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	09/07/2019	INACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	25/04/2016	INACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	20/02/2015	INACTIVA		NO		Ver Detalle
1120871267	STRIA TTOyTTE MCPAL VILLAVICENCIO	20/02/2015	INACTIVA		NO		Ver Detalle

$ Multas e infracciones

+ Información solicitudes rechazadas por SICOV

+ Información Certificados Médicos

©Copyright 2026 RUNT

31564

Categorías de la licencia Nro: 1120871267

Categoría	Fecha expedición	Fecha vencimiento	Categoría antigua
A2	15/09/2025	15/09/2035	
B2	15/09/2025	15/09/2035	
C2	15/09/2025	15/09/2028	

Cerrar

SEGUROS BOLÍVAR

31565

LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
DE LA COMPAÑÍA DE SEGUROS BOLÍVAR S.A.

CERTIFICA QUE:

La empresa
TRANSPORTES INTEGRALES SJ S.A.S
Identificada con NT No. 901251010

Se encuentra amparada en caso de accidente de trabajo y enfermedad laboral según lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y sus normas reglamentarias, a través del contrato de Riesgos Laborales número 2070783127902, a partir del 01 de Julio del año 2025.

La(s) persona(s) que se relaciona(n) a continuación se encuentran en nuestra base de datos de la siguiente manera:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL EMPLEADO	CENTRO DE TRABAJO	CLASE	TASA	FECHA INICIO COBERTURA	FECHA DE RETIRO	TIPO COTIZANTE	ESTADO
CC	1120871267	ROLAND ALEJANDRO PENA GOMEZ	OPERATIVO GOBERNACIÓN	4	4.35%	09/04/2026		DEPENDIENTE	ACTIVO

Se expide a solicitud del interesado el 08 de Abril del año 2026.

Firma Representante Legal

Compañía de Seguros Bolívar S.A.

31566

porvenir
sólo hay uno

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

CERTIFICA QUE:

ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.120.871.267**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir.**

La presente certificación se expide el 8 de Abril del 2026.

Cordialmente,

Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.

31567

NUEVA EPS S.A

NIT: 900156264-2

CERTIFICA QUE:

El 09/04/2026, el empleador TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS identificado con NIT número 901251010 registró la siguiente solicitud de reingreso en nuestro portal transaccional.

NÚMERO DE RADICACIÓN	FECHA DE RADICACIÓN	TIPO DE SOLICITUD
10203711	09/04/2026	Reingresos

DETALLE

TIPO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COTIZANTE	IBC	CARGO	FECHA
CÉDULA DE CIUDADANÍA	1120871267	ROLANDALEJANDRO PEÑA GOMEZ	1750905	CONDUCTOR DE BUS	2026-04-09

La siguiente certificación se expide a solicitud del interesado a los 9 días del mes de Abril del año 2026.

Cordialmente,

GERENCIA NACIONAL DE AFILIACIONES

Nueva

31568

transportes INTEGRALES SJ SAS	CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA - CONDUCTORES	CÓDIGO: FO-GTH-SC-14 VERSIÓN: 2 FECHA: 24/03/2026

RESUMEN DEL CONTRATO:

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	TRANSPORTES INTEGRALES SJ SAS
NIT EMPRESA	901.251.010-9
DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR:	DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR: CALLE 4ª SUR NO. 30 B – 83 QUINTAS DEL BOSQUE II.
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ
CÉDULA DEL TRABAJADOR:	1120871267 DE PUERTO LOPEZ - META
DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR:	VEREDA TILLAVA - PUERTO GAITAN
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO:	VILLAVICENCIO, 20 DE OCTUBRE DEL 2026
CARGO Y OFICIO QUE DESEMPEÑA EL TRABAJADOR:	CONDUCTOR
SALARIO:	UN MILLÓN SETECIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS M/CTE (1.750.905) + AUX DE TRANSPORTE ($249.095); TOTAL DEVENGADOS ($2.000.000)
PERIODO DE PAGO:	MENSUALES
FECHA DE INICIO DE LABORES:	09 DE ABRIL DEL 2026
LUGAR DONDE FIRMA CONTRATO:	PUERTO GAITAN
CIUDAD DONDE DESEMPEÑA LABORES EL TRABAJADOR:	VILLAVICENCIO – PUERTO GAITÁN
FECHA DE FINALIZACIÓN DE LAS LABORES	SEGÚN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS NO.1243 DE 2026

Entre el **EMPLEADOR** y el **TRABAJADOR**, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA**, regido además por las siguientes cláusulas: **PRIMERA: OBJETO**. De conformidad con los dispuesto en el articulo 45 del Código sustantivo de trabajo, las partes hacen expresa que el **TRABAJADOR** ha sido vinculado única y exclusivamente para prestar servicios en el cargo indicado en el recuadro superior como parte del equipo asignado para la ejecución de la obra descrita consistente en la ejecución de actividades de conductor del 100% del contrato de transporte escolar dispuesto por la secretaria de educación departamental del Meta. **PARAGRAFO PRIMERO**: se hace expreso que la labor se entiende igualmente cumplida y en consecuencia termina el contrato de trabajo en los mismos términos de la finalización de la obra o labor expresada en el contrato suscrito con la Gobernación del Meta y Secretaria de educación y cuando se presente alguno de los eventos que se

indica a continuación i) Cuando resulte imposible la ejecución del servicio de transportes escolar como consecuencia de la finalización por cualquier causa del contrato marco al cual está vinculada la labor, ii) en aquellos eventos en los que por factores y/o condiciones externas y/o cualquier otro evento ajeno a la voluntad del **EMPLEADOR**, se limite o imposibilite el acceso al territorio o áreas donde se le ha asignado para la ejecución de la labor por un periodo superior a 8 días calendario iii) En los eventos en que las autoridades Nacionales, Departamentales o Municipales, dentro de las que comprenden Ministerio de Educación Nacional, Secretaria de Educación Departamental o Municipal, suspendan o terminen las actividades de transporte escolar en los municipios asignados por cualquier causa, iv) **PARAGRAFO SEGUNDO: EL EMPLEADOR** contratara los servicios personales del **TRABAJADOR** y este se obliga: **a)** Poner al servicio del **EMPLEADOR** toda su capacidad normal del trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en la labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta el **EMPLEADOR** o sus representantes; **b)** Abstenerse de atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que el **EMPLEADOR** le encomiende; **c)** Conservar y restituir en buen estado los enseres, útiles y demás activos que sean entregados por el **EMPLEADOR** para el desarrollo de sus funciones, salvo el deterior natural, que hayan recibido para la ejecución de las mismas. **d)** Cumplir con los objetivos, roles y responsabilidades propias del cargo asignado y aquellas establecidas en los reglamentos y/o políticas internas del **EMPLEADOR** o de las entidades que la vinculas controla o supervisan; **e)** Cumplir estrictamente las obligaciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo. **f)** Dar estricto cumplimiento a las políticas empresariales internas que sean comunicadas por el EMPLEADOR. **g)** A permitir pruebas aleatorias para verificar el cumplimiento de la política sobre alcohol y drogas. El hecho que el **TRABAJADOR** se niegue a la práctica de las pruebas establecidas en la política constituye una falta grave de indisciplina que habilita la terminación del contrato de trabajo. **h)** A dar cumplimiento a las obligaciones contenidas en el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo. El incumplimiento de cualquiera de estas obligaciones y/o prohibiciones, además de cualquier otra contenida en políticas, procedimientos, reglamentos o las que de manera particular se otorguen por parte de los superiores o representantes del empleador, será considerado como falta grave de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 62 del Código Sustantivo de Trabajo. **SEGUNDA: REMUNARACION. EL EMPLEADOR** pagara a el **TRABAJADOR** a título de salario la suma semana en el encabezado de este contrato. Se hace expreso que el pago remunera la totalidad de los servicios prestados por el **TRABAJADOR**. Dentro de este pago se entiende incluido el valor de la remuneración por los días de descanso obligatorio de que tratan los capítulos I y II del título VII del C.S.T, por correspondiente mes de servicios. **PARAGRAFO PRIMERO:** Igualmente las partes convienen que cualquier pago por concepto de recargos por trabajo dominical, festivo, nocturno y condiciones que los genere, se encuentran previamente y por escrito autorizado por el **EMPLEADOR**. **PARAGRAFO SEGUNDO:** El salario será consignado directamente en cuenta bancaria del **TRABAJADOR**, mecanismo de pago que igualmente se utilizará para el pago de la eventual liquidación fina de acreencias laborales, lo cual se autoriza por parte del trabajador en este acto. **PARAGRAFO TERCERO:** Las partes dispones expresamente que no constituye salario en dinero o en especie los beneficios, auxilios habituales u ocasionales, acordado o no, que otorgue el **EMPLEADOR** al **TRABAJADOR** en forma extralegal, tales como alimentación, habitación, vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad, el auxilio extralegal de transporte, viáticos o gastos de viaje, primas de antigüedad, premios, bonificaciones especiales, incentivos y seguros. Desde ya se ha expreso que las partes convienen que no constituye salario cualquier asignación que **EL EMPLEADOR** realice a el **TRABAJADOR** bajo la denominación de beneficio o auxilio y en la que expresamente no se establezca como un pago de naturaleza salaria. **TERCERA: EL TRABAJADOR** se obliga a laboral la jornada ordinaria, en los turnos y honorario que señale el **EMPLEADOR**, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando se estime conveniente. Por el acuerdo expreso tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinarias, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23 de la ley 50/90. Teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en Artículo 51 de la ley 789 de 2002. **CUARTA:**

31570

transportes INTEGRALES S.A.S	CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA - CONDUCTORES	CÓDIGO: FO-GTH-SC-14 VERSIÓN: 2 FECHA: 24/03/2026

DURACION DEL CONTRATO. De conformidad con lo dispuesto en el articulo 45 del Código Sustantivo del Trabajo, las partes hacen expreso que el **TRABAJADOR** ha sido vinculado única y exclusivamente par a prestar servicios en el cargo descrito, como parte del equipo asignado para la ejecución de la labor arriba descrita. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se hace expreso que la labor se entiende igualmente cumplida y en consecuencia termina el contrato de trabajo en los mismo términos de la finalización de la obra o labor cuando resulte imposible la ejecución del servicio requerido como consecuencia de la finalización por cualquier causa del contrato marco al cual está vinculada la labor o en aquellos eventos en los que por factores y/o condiciones externas se impida la ejecución de este contrato, tales como condiciones de seguridad, imposibilidad por fuerza de la naturaleza y/o cualquier otro evento ajeno a la voluntad del **EMPLEADOR. QUINTA: PERIODO DE PRUEBA.** Las partes convienen un periodo de prueba de 1 mes, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. **SEXTA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para poner término a ese contrato bilateralmente, las establecidas en el artículo 5 Ley 50 de 1990 y unilateralmente, las enumeradas en los articulos 6°, 7° y 8° del decreto 2351 de 1965, las causales y modos señalados en el C.S.T, las contempladas en los Reglamentos de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial y por la terminación del contrato de obra o labor suscrito con la Gobernación del Meta y Secretaria de educación departamental, además por las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves: **a)** La violación por parte del **EL TRABAJADOR** de cualquiera de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; **b)** la no aceptación del trabajo y de la calidad del oficio; **c)** la ejecución por parte del **TRABAJADOR** de labores al servicio de terceros sin la autorización previa a la que hace referencia el parágrafo segundo de la cláusula primera; **d)** La llegada en estado de embriaguez al sitio de trabajo; la ingestión en el mismo de bebidas embriagantes, aun por la primera vez; **e)** Le revelación de secretos y datos reservados de **EL EMPLEADOR; f)** El abandono del lugar de labores sin permiso de sus superiores; **g)** La no asistencia por tres (3) veces, a una sección completa de la jornada de trabajo, o más, sin suficiente excusa a juicio de **EL EMPLEADOR; h)** Retener, sustraer o apropiarse de valores, documentos o elementos de trabajo de propiedad de EL **EMPLEADOR; i)** Presentar informes o documentos apócrifos sobre el cumplimiento de funciones que le asigne **EL EMPLEADOR: j)** El cobro de valores por salarios, prestaciones, indemnizaciones, subsidios, auxilios o cualquier otro concepto que no hay sido legitimamente devengado o causado: **k)** La infidencia respecto de instrucciones, circulares, correspondencia o cualquier información recibida de **EL EMPLEADOR; l)** incumplir con las obligaciones militares de acuerdo con la ley 1° de 1945; **m)** Valerse del prestigio del **EMPLEADOR** o del cargo para emprender, respaldar, acredita, patrocinar, etc., negocios particulares o actividades comerciales personales o de terceros; **n)** Todo acto de violencia , injuria, malos tratamientos o grave indisciplina que incurra el **TRABAJADOR** en sus labores, contra el **EMPLEADOR**, un miembro de su familia, personal directivo o compañeros de trabajo; **o)** El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad del trabajador y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de **EL EMPLEADOR; p)** El incumplimiento de las obligación contenida en las políticas empresariales del empleador; **q)** El incumplimiento del trabajador de las obligaciones contenidas en el sistema de seguridad y salud en el trabajo; **r)** El que el trabajador se niegue a realizar pruebas aleatorias para verificar el cumplimiento de la política de alcohol y drogas. **SEPTIMA:** En el evento que de acuerdo con la ley **EL EMPLEADOR** tenga reglamentes internos de trabajo y de higiene y seguridad industria y medio ambiente, sus normas hacer parte integrante de este contrato y a él se incorpora, así como los reglamentes y políticas de las entidades que, controla o supervisa las actividades de **EMPLEADOR**, las cuales igualmente se entienden incluidas y comprendidas dentro de las obligaciones del **TRABAJADOR. OCTAVA:** Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados de las actividades de **EL TRABAJADOR**, mientras preste sus servicios a EL **EMPLEADOR**, incluso aquellos de que trata el articulo 539 del código de comercio, quedara de la propiedad exclusiva de **EL EMPLEADOR**, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo octavo 8° de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporada a la legislación colombiana mediante Decreto 119 de 1978, **EL TRABAJADOR** accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dar su firma o extender los poderes y documentos necesarios para tal fin, según y cuando se

transportes INTEGRALES S.A.S.	CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA - CONDUCTORES	CÓDIGO: FO-GTH-SC-14
		VERSIÓN: 2
		FECHA: 24/03/2026

lo solicite **EL EMPLEADOR**, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna. EL EMPLEADOR, tendrá el derecho de hacer patentar a su nombre o al de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho de EL TRABAJADOR se mencionado como inventor en la patente, si asi lo desea, de conformidad con el Articulo 9° ibidem. Cualquier derecho patrimonial de autor se entiende remunerado con el salario que como consecuencia del presente contrato se reconozca al **TRABAJADOR. NOVENA:** las partes conviene que el lugar asignado inicialmente para el desarrollo de la labor es el indicado en el recuadro superior. No obstante se hace expresa que; i) el cargo requiere de la posibilidad de asignar el **TRABAJADOR** a diferentes zonas donde su labor sea necesaria en consideración a la naturaleza del servicio contratado y las aptitudes de EL TRABAJADOR; y en que la operación del **EMPLEADOR** esta dispersa en varias zonas del territorio nacional, por ende, requiere de una asignación flexible y eficiente de desarrollo de la labor contratada, en consecuencia, EL TRABAJADOR podrá se asignado a prestar servicios en cualquier lugar del territorio nacional. **EL TRABAJADOR** se encuentra obligado a aceptar las asignaciones so pena de incurrir en incumplimiento grave del presente contrato de trabajo. **PARAGRAFO PRIMERO.** Esta es una característica que las partes hacen explicitas como un supuesto para el logo de los objetivos empresariales y como tal el **TRABAJADOR** declara conocerla suficientemente y estar en disposición de adaptarse personal y familiarmente a la misma, pues dicha flexibilidad es una condición esencial para la celebración de este contrato y/o la asignación del cargo que se le confia. **DECIMA:** EL **TRABAJADOR** acepta de antemano que en la liquidación y pago final de conceptos laborales se efectúa la compensación de las obligaciones que con causa y con ocasión del contrato de trabajo puedan resultar a su cargo y en favor del **EL EMPLEADOR. DECIMA PRIMERA:** El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el **EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de EL TRABAJADOR y no se le causen perjuicios; y todo ello sin que afecto su honor, la dignidad y los derechos mínimos de este último, de conformidad con al Articulo 23 del C.S.T, modificado por el Art 1° de la ley 50/90. **DECIMA SEGUNDA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo de trabajo cuyo objeto, definido en su articulo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro del espiritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA TERCERA:** EL TRABAJADOR, en virtud de dar cumplimiento a Art. 9 de la ley 1581 de 2012 y del Art. 10 del decreto reglamentario 1377 de 2013 y sus disposiciones afines, autoriza de forma previa, expresa e informada al **EMPLEADOR** para la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión de los datos personales y profesionales por el brindado, en vigencia del presente contrato. EL TRABAJADOR autoriza de manera expresa, consiente, informada y previa al **EMPLEADOR** a capturar y verificar la autenticidad de sus datos y a conservarlos bajo su operación y control o supervisión con el fin de utilizarlos para dar cumplimiento a derechos y obligación de naturaleza laboral, salvaguardar la seguridad de **EL EMPLEADOR** y para fines establecidos en la Política de tratamiento y privacidad y/o Reglamento interno de trabajo. **EL TRABAJADOR** autoriza a transferir sus datos a terceros receptores de los mismos solo en lo relacionado con las necesidades estrictamente contractuales y comerciales del EMPLEADOR y manifiesta que reconoce la obligación contractual de permanecer en la base de datos del **EMPLEADOR**. Con la firma del presente contrato, **EL TRABAJADOR** autoriza consciente de no estar obligado a ello, de manera expresa, consiente, informada y previa al **EMPLEADOR** a que conozca, captura, verifique y de tratamiento ad sus datos sensibles que conozca en desarrollo de la relación laboral como pudieran ser datos biométricos, origen racial, opinión politica, convicción religiosa y filosófica, pertenencia a sindicatos, salud y sexualidad entro otros similares definidos por la ley, jurisprudencia y decisiones administrativas. **EL TRABAJADOR** autoriza al **EMPLEADOR** a transferir y transmitir sus datos a terceros receptores de los mismo, solo en lo relacionado con las necesidades estrictamente contractuales y comerciales del **EL EMPLEADOR. EL TRABAJADOR** declara que el **EMPLEADOR** le ha informado de los derechos que le asisten como titular de los datos suministrados y que son establecidos en el articulo 8 de la ley 1581 de 2012. **PARAGRAFO PRIMERO: EL TRABAJADOR** se obliga a mantener actualizada toda la información personal y profesional que haya brindad **EL EMPLEADOR** desde el inicio de su relación contractual y se obliga a que cualquier tipo de información que brinde por cualquier medio sea información cierta, clara y comprobable. De no encontrarse actualizada la información del EL

transportes INTEGRALES SAS	CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA - CONDUCTORES	CÓDIGO: FO-GTH-SC-14 VERSIÓN: 2 FECHA: 24/03/2026

TRABAJADOR en el momento de su tratamiento por parte del **EMPLEADO**, se considera que los efectos de la no actualización se produjeron por la negativa de **EL TRABAJADOR** en cumplir su obligación de mantener actualizada la información. **PARÁGRAFO SEGUNDO: EL TRABAJADOR** se obliga a dar estricto cumplimiento a los establecido por la ley 1581 y el decreto Reglamentario 1377 de 2013, así como las políticas internas que para tales efectos establezca el **EMPLEADOR**, en relación con el tratamiento de la información que de terceros se obtenga como consecuencia de la ejecución de las obligaciones derivadas del vinculo contractual. **DÉCIMA CUARTA**: el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto algún o cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones o adiciones que se acuerden se anotarán a continuación de su texto.

Para constancia se firma por las partes, en dos ejemplares, en la ciudad de Villavicencio a los 08 días de Abril de 2026.

EL EMPLEADOR

JOHN JAVIER RAMIREZ MARTÍNEZ

C.C. 86.061.706 de Villavicencio

Representante Legal

EL TRABAJADOR:

ROLAND ALEJANDRO PEÑA GOMEZ

CC 1120871267 DE PUERTO LOPEZ - META

Trabajador

31573

UNIVERSIDADES INTEGRALES S.A.S	ENTREGA INDIVIDUAL DE DOTACION Y EPP	CODIGO: FO-HSEQ-11	
		VERSION: 3	
		FECHA: 03/02/2025	

FECHA:	08 de Abril 26	MOTIVO DE LA ENTREGA:	Ingreso: X	Reposicion:	Entrega Periodica:	Otro:	
NOMBRE DE QUIEN RECIBE:	Roland Alejandro Perez	CEDULA:	1.120871267		CARGO:	Conductor	
NOMBRE DE QUIEN ENTREGA:	Maria Paula Hernandez	CARGO:	Coord. Talento H.		Firma:		

DOTACION

ITEM	PRIMERA ENTREGA				SEGUNDA ENTREGA				TERCERA ENTREGA			
	Cantidad	Talla	Fecha	Firma del trabajador	Cantidad	Talla	Fecha	Firma del trabajador	Cantidad	Talla	Fecha	Firma del trabajador
Pantalon	2	34	08/04/26	Roland								
Camisa	2	XL	08/04/26									
Calzado	1	41	08/04/26									

Nota: Tiene derecho a esta prestacion el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido más de tres (3) meses al servicio del empleador. Pues bien, el acta de entrega de la dotación de calzado y vestido de labor es aquel documento en el que consta que el trabajador efectivamente recibió dicha prestación social en las fechas que se prevén en el artículo 232 del Codigo Sustantivo de Trabajo, es decir, el treinta (30) de abril, el treinta y uno (31) agosto y veinte (20) de diciembre.Código Sustantivo del Trabajo: Artículo 58. Obligaciones especiales del trabajador: 3a. Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes.

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL Y OTROS

ITEM	Cantidad por ingreso	Fecha de entrega	Firma del trabajador	Cantidad por reposicion	Fecha de entrega	Firma del trabajador
Chaleco reflectivo de seguridad	1	08/04/26	Roland P			
Carnet	1	08/04/26				
Guante de vaqueta tipo ingeniero	1	08/04/26				
Protector auditivo de inserción	1	08/04/26				
Gafas de seguridad	1	08/04/26				

Nota: Los elementos de seguridad industrial o proteccion personal no pertenecen al trabajador si no a la empresa, por lo que una vez terminado el contrato de trabajo debe entregarlos ; para reposicion de elementos de proteccion personal se deben presentar los que estan en deterioro. Estos elementos se entregan segun la actividad, la exposicion a factores de riesgo y necesidades de los mismos.

31574

Construir Soluciones

Villavicencio, 06 de abril de 2026

Señora:
LEANDRY YULIAM MARTINEZ CETINA
UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
Ciudad.

Ref. **AUTORIZACIÓN INGRESO DE PERSONAL CONTRATO 1243 DE 2026.**

Cordial saludo,

Nos permitimos informar que mediante un oficio recibido el día 06 de abril de 2026 por la UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026, donde solicita la autorización de ingreso del personal servicio, para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de PUERTO GAITAN del contrato 1243 de 2026, como CONDUCTOR, donde anexaron documentación de acuerdo a lo requerido en el contrato, esta interventoría revisó la documentación aportada, la cual cumplen con las especificaciones requeridas por contrato 1243 del 2026, y se autoriza el ingreso del personal para prestar el servicio de transporte escolar en el municipio de PUERTO GAITAN en la ruta RE 1 del contrato 1243 de 2026 como CONDUCTOR la cual iniciaran a partir 09 de abril de 2026.

Cordialmente,

JOSÉ GREGORIO SÁNCHEZ MEJÍA
R/L Construir Soluciones

csconstruirsoluciones@gmail.com
Calle 19 No. 40-58 Barrio Camoa
Villavicencio-Meta

31575

CARTAS DE PRESENTACION CABUYARO

31576

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

10-04-2026
10:11 AM

Señor (a),
INSTITUCION EDUCATIVA DE CABUYARO

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Cabuyaro, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-12	VEREDA CARPINTEROS, CHIRIGUARE, YARICO, GUAMOS	INSTITUCION EDUCATIVA DE CABUYARO	SOD-446	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
MIGUEL ANGEL SASTRE	86.039.460	3138914853	MARIA CATALINA SICUA CARDONA	1.120.840.262	3223544308

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-13	VEREDA VISO DE UPIA	INSTITUCION EDUCATIVA DE CABUYARO	WHK-499	BUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
ALEXIZ DAVID AYALA CARDONA	1.122.506.076	3124471492	MARIANA BUITRAGO RUIZ	1.006.834.937	3232117097
DANIEL FELIPE MANCERA OSSA	1.193.119.116	3143718768	SANDRA MILENA PRIETO PERDOMO	40418667	3116529770

31577

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO		HASTA		PLACAS	CLASE
R-14	VEREDA LA EMBAJADA		INSTITUCION EDUCATIVA DE CABUYARO		WCT-931	BUSETA
CONDUCTOR		CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
JUAN DAVID LOAIZA		1.006.877.163	3185947272	ENITH SULIETH BELTRAN	1122142238	3134594476

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución *educativa, padres de familia o acudiente.*

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

ANA LUCIA BENAVIDES
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3167043122
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31579

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO SAN FELIPE

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Cabuyaro, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por **la GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO		HASTA		PLACAS	CLASE
R-11	FUNDO LOS DIAZ		SEDE EDUCATIVA LA EMBAJADA		WCT-931	BUSETA
CONDUCTOR		**CEDULA**	**CELULAR**	**MONITORA**	**CEDULA**	**CELULAR**
JUAN DAVID LOAIZA		1.006.877.163	3185947272	ENITH SULIETH BELTRAN GUERRERO	1122142238	3134594476

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

Recibido 16-04-2026

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de presentarse alguna novedad en la ruta.

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

ANA LUCIA BENAVIDES
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3167043122
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31582

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

P.S.O 10-04-2026.

Villavicencio, 16 de marzo de 2026

Señor (a),
CENTRO EDUCATIVO YARICO

Ref.: NOTIFICACIÓN DE INICIO TRANSPORTE ESCOLAR DE LA GOBERNACIÓNDEL META CONTRATO 1243 de 2026

Sea esta la oportunidad de saludarlos en nombre de nuestro equipo colaborador: personal administrativo, conductores y monitoras quienes con su labor hacen posible la planeación, organización y ejecución del servicio de transporte escolar a los niños de diferentes veredas de los Municipios de Cabuyaro, de igual manera es satisfactorio informar que a partir del 18 de marzo del 2026, será da inicio al Servicio de Transporte para los estudiantes favorecidos con este servicio otorgado por la **GOBERNACIÓN DEL META** mediante **contrato N° 1243 del año 2026** .

A continuación, se define los recorridos estipulados en el contrato y algunas recomendaciones que se deben tener en cuenta durante la prestación del servicio.

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-1	SECTOR LOS GUAMOS	CENTRO EDUCATIVO YARICO	SOC-902 THL-456	BUS BUSETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
NESTOR LONSO VELASQUEZ ALVARADO	86.052.963	3202711724	DAYANA MICHEEL TORRES ROZO	1.003.624.868	3222509131
JOSE YORDAN ROJAS ALZATE	1.121.855.572	3214680134	MARYURIS PAOLA ESPITIA IBAÑEZ	1063082722	3228931161

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-2	FINCA CHABILONIA, TRES ESQUINAS, SECTOR GUARUPAY, FINCA LOS PINOS	CENTRO EDUCATIVO EL YARICO	SKK-522 SPU-038	BUS MICROBUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
WLLYAM EZEQUIAS CHAVEZ SAENZ	86.044.569	3117615362	DIANA MAYERLY CALDERON BAUTISTA	1071888782	3107971788
AUDEL MARTINEZ BELTRAN	86.082.638	3125043397	KAREN STEFANY RODRIGUEZ TORRES	1087799700	3208970241

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-3	CRUCE A GUARUPAY, FINCA PASTRANA, FINCA DEPOSITO, VILLA STEVEN	CENTRO EDUCATIVO EL YARICO	THL-458	BUSETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LUIS ARMANDO LOAIZA SOTO	86.035.347	3175648490	EDNA LIZETH DAZA ALDANA	1.119.891.401	3227155180

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-4	SECTOR SAN PEDRO, FINCA LA LUCHA, FINCA LA ESMERALDA, FINCA EL BORAL, FINCA TIERRA GRATA, SECTOR LA ESMERALDA, FINCA CAICARA	CENTRO EDUCATIVO EL YARICO	SKO-417	MICROBUS
R-5	SECTOR TIERRA GRATA, SECTOR LA ESMERALDA, FINCA LA CAICARA	CENTRO EDUCATIVO EL YARICO		

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
ANSELMO OTALORA CADENA	79.831.479	3208367913	HEIDY JULIETH PARDO MONTENEGRO	1.006.796.065	3229422435

31584

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-6	FINCA LOS CHAPARROS, FINCA LOS ALGARROBOS, EL CAMPAMENTO, FINCA LA FLORIDA, FINCA LA CHIQUITA, FINCA FELIZ	SEDE EDUCATIVA EL VERGEL	SWK-558	MICROBUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
MIGUEL ARNOLDO BARAHONA	1.006.834.863	3136681146	LUZ MARY TORRES GRISALES	40438677	3185386452

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-7	FINCA FILO DE HAMBRE, FINCA LA LIRA, FINCA LA ESMERALDA	SEDE EDUCATIVA PALOMAS	WOT-170	MICROBUS
R-10	FINCA FILO DE HAMBRE, SECTOR PALOMAS, FINCA EL GATO, FINCA LA RESERVA, FINCA PERNAMBUCO,FINCA GUADALAJARA, FINCA LAS ANGUSTIAS, POSADA GANADERA LOS ANGELES	SEDE EDUCATIVA LOS MANGOS		

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
LELIO PINEDA GONZALEZ	19.202.376	3143144819	JIMENA MARIA ANDRADE CORDOBA	1.039.078.701	3156917768

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-8	FINCA LOS ARRENDAJOS, FINCA LA MARIA, FINCA PALMARITO, FINCA SAN RAFAEL, FINCA LA VICTORIA, EL PUENTE	SEDE EDUCATIVA LOS MANGOS	STR-998	CAMIONETA

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
WILLIAM ARNULFO SARMIENTO DIAZ	17.318.260	3219443637	LINA MARCELA MONTIEL NIEVES	1.071.890.066	3243243740

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

RUTA	INICIO	HASTA	PLACAS	CLASE
R-9	FINCA SAN JOSE, FINCA MI BELLA GUATEMALA, FINCA MARQUETALIA, BOCATOMA	SEDE EDUCATIVA LOS MANGOS	UFT-601	MICROBUS

CONDUCTOR	CEDULA	CELULAR	MONITORA	CEDULA	CELULAR
NOE ACOSTA URREGO	474.341	3002986774	YESSICA ALEJANDRA GONZALEZ CARRILLO	1071890469	3203232411

RECOMENDACIONES:

1. La institución Educativa debe llevar registros de los listados de los niños favorecidos con el servicio de transporte escolar, confrontando los listados reales que toman las monitoras en cada ruta con los niños matriculados en la Institución Educativa.

2. En cada vehículo existe una monitora nombrada por parte de la empresa para coordinar el servicio de transporte, registrar novedades y sugerencias. Las monitoras hacen el seguimiento a la prestación del servicio por medio de formatos y en uno de ellos es importante la firma del coordinador de ruta, encargado por parte del Colegio quien verifica la prestación del servicio.

3. Es importante que exista en la institución educativa una persona encargada del servicio de transporte para efectos de reportar novedades, cambios de horarios, solicitudes y compartir temas de interés referentes al servicio de transporte con las Monitoras o directamente con la empresa.

4. Una vez prestado el servicio efectivamente servido la institución educativa por medio del Señor Rector debe certificar la prestación del servicio, en un periodo no mayor a dos días hábiles.

5. Está prohibido el transporte de Padres de Familia, Profesores y comunidad en general en las rutas escolares el objeto del contrato es "SERVICIO DE TRANSPORTE ESCOLAR PARA LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES EN LOS NIVELES DE PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA DE LOS MUNICIPIOS DE ACACIAS, BARRANCA DE UPIA, CASTILLA LA NUEVA, VISTA HERMOSA, CUMARAL, GRANADA, GUAMAL, MESETAS, PUERTO LOPEZ, PUERTO RICO, RESTREPO, SAN CARLOS DE GUAROA, MAPIRIPAN, URIBE, LA MACARENA, SAN JUAN DE ARAMA, PUERTO CONCORDIA, PUERTO LLERAS, FUENTEDEORO, EL CASTILLO, CUBARRAL, EL DORADO, SAN MARTIN, LEJANIAS, PUERTO GAITAN, CABUYARO, SAN JUANITO Y OPERACIÓN DE VEHICULOS ESCOLARES MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE RUTAS ESCOLARES INCLUYE SUMINISTRO DE COMPONENTES COMPLEMENTARIOS PARA OPERACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL INDICE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL META."

UNION TEMPORAL EMPRESAS LLANERAS 2026
NIT. 902040015- 3

6. Es importante la colaboración por parte de La Institución Educativa en informar a los padres de familia que deben acompañar a los niños tanto en el ascenso como en el descenso de la ruta en cada uno de los paraderos y no dejarlos solos por los caminos de las veredas.

7. Aclaramos que el recorrido escolar para las veredas es por ruta por lo tanto los niños y padres de familia que los acompañan deben esperar los vehículos en los paraderos establecidos.

8. Es deber de la monitora informar a la institución educativa el comportamiento de los niños durante el recorrido y es el colegio quien toma las medidas pertinentes en caso de *presentarse alguna novedad en la ruta.*

9. Los padres de familia deben procurar estar en el paradero con los niños 10 minutos antes al paso de la ruta.

10. La empresa responde por los niños durante el recorrido por eso la importancia del acompañamiento en el ascenso o descenso de la ruta a los niños por parte de la institución educativa, padres de familia o acudiente.

11. Solicitar a los padres de familia con niños en condiciones especiales informar las medidas preventivas necesarias y relacionar determinadas condiciones, temporales o permanentes, de carácter médico, emocional o de aprendizaje que tenga su hijo con el fin que la *Acompañante de Ruta tenga conocimiento y sepa cómo actuar en cada caso. Así mismo en* caso de que los niños no controlen esfínteres enviarlo con su pañal.

GERMAN DURAN RAMOS
Jefe Operativo
CELULAR: 316-4715592
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

ANA LUCIA BENAVIDES
Coordinadora Operativa
CELULAR: 3167043122
CORREO: serviciosespecialesorinoquia@gmail.com

LEANDRY YULYAM MARTINEZ CETINA
Representante Legal

31587

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

Villavicencio, 20 de marzo de 2026.

Señores
JOSE GREGORIO SANCHEZ MEJIA
Representante Legal
CONSTRUIR SOLUCIONES CS
csconstruirsoluciones@gmail.com

REFERENCIA: INFORMACION DEL INGRESO DE 1 CONDUCTOR AL CONTRATO 1243 DE 2026.

Por medio de la presente, me permito trasladar solicitud de Autorización para el ingreso de (1) **CONDUCTOR** la cual iniciara labores con **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS** del grupo de la **UT EMPRESAS LLANERAS POR LA VIDA**; en aras de dar gestión al proceso de autorización y aprobación por parte de la interventoría, Anexa documentación en físico de personal que a continuación se relaciona.

INGRESA A LA OPERACIÓN EL DIA 24 DE MARZO DEL 2026

MUNICIPIO	INSTITUCION	DESCRIPCION RUTA	RUTA	NOMBRE	CEDULA	TELEFONO
CABUYARO	INST EDUCATIVA DE CABUYARO	VEREDA VISO DE UPIA A IE CABUYARO	RE13	DANIEL FELIPE MANCERA OSSA	1193119116	3143718768

Así mismo dando cumplimiento con todas las características exigidas en los pliegos de condiciones del contrato 1243 de 2026, sin desmejorar las características ni la calidad en la prestación del servicio de transporte escolar.
Lo anterior, Para su respectiva revisión.

Cordialmente

SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA S.A.S
901.837.030-2
Libia Lorena Martinez Mutis
CC 40.342.842

31588

Gmail

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com>

INGRESO DE PERSONAL RUTAS ESCOLAR

Serviorinoquia TH <serviorinoquiath@gmail.com> 20 de marzo de 2026 a las 10:26
Para: pagaduria@iecabuyaro.edu.co

Buenos días,

Lic. Kennedy Jacome Manosalva
Rector
Institución Educativa de Cabuyaro

Cordial saludo,

De manera cordial damos Notificación de Ingreso de Conductor DANIEL FELIPE MANCERA, con numero celular 3143718768 en la Ruta 13 el dia 24 de Marzo de 2026.

Quedando atenta a cualquier Inquietud,

Cordialmente,

NADIME ORTIZ CAMACHO
Jefe de Recursos Humanos Serviorinoquia
Cel: 3165046954

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS

CARTAS COLEGIOS INGRESO PERSONAL DEL 18 MARZO AL 17 DE ABRIL 2026 CABUYARO.pdf
233K

31589

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Mancera	Osso	Daniel Felipe

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 1193119116 — SEXO: F ( ) M (X) — NACIONALIDAD: COL. ( ) EXTRANJERO ( ) PAÍS: _____

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO _____ D.M _____

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DÍA 17 MES 02 AÑO 2003

PAÍS: Colombia

DEPTO: meta

MUNICIPIO: Villavicencio

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: Vereda Yanco

PAÍS: Colombia DEPTO: meta

MUNICIPIO: Cabuyaro

TELÉFONO: 3143718768 EMAIL: daniel.mancera@gmail.com

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO:
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA		FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	11	MES [ ] AÑO [ ]

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:
TC (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),
ES (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD),
RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB

31590

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Transespeciales L.T.		x	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Cundinamarca	Bogotá	

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3108105090	DÍA 08 MES 10 AÑO 2021	DÍA 13 MES 07 AÑO 2025

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Conductor		

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
	DÍA MES AÑO	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA .

31591

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO		
TRABAJADOR INDEPENDIENTE		
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	3	9

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO ◯ ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

*Ciudad y fecha de diligenciamiento*_____

Daniel Mances

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Ciudad y fecha

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

31592

REPÚBLICA DE COLOMBIA



Apellidos
MANCERA OSSA

NUIP 1.193.119.116

Nombres
DANIEL FELIPE

Nacionalidad
COL

Estatura
1.82

Sexo
M

Fecha de nacimiento
17 FEB 2003

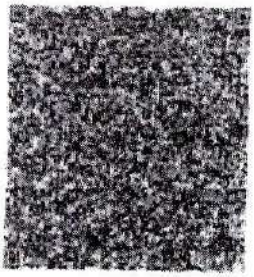
O+

Lugar de nacimiento
VILLAVICENCIO (META)

Fecha y lugar de expedición
19 FEB 2021, VILLAVICENCIO

Fecha de vencimiento
18 ENE 2034

0396530660



REGISTRADOR NACIONAL
Hernán Penagos Giraldo

ICCOL0396530662520O1<<<<<<<<<<<
0302173M3401181COL1193119116<9
MANCERA<OSSA<<DANIEL<FELIPE<<<

Scanned with CamScanner

31593



REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRANSPORTE
LICENCIA DE CONDUCCIÓN
No. 1193119116

Libertad y Orden

NOMBRE
DANIEL FELIPE MANCERA OSSA

FECHA DE NACIMIENTO
17-02-2003

GRUPO SANGUÍNEO
O+

FECHA DE EXPEDICIÓN
07-02-2025

RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR
CONDUCIR CON LENTES

ORGANISMO DE TRANSITO EXPEDIDOR
INST DPTAL TTOyTTE META/RESTREPO



CATEGORIAS AUTORIZADAS

CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE.	27-04-2033	PARTICULAR
B2	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMION, BUSETA Y BUS.	07-02-2035	PARTICULAR
C2	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMION, BUSETA Y BUS.	07-02-2029	PUBLICO

ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC12000147743

Scanned with CamScanner

31594

TRANSESPECIALES LT LTDA.
NIT. 900.234.573-8

CERTIFICACION

por medio de la presente nos permitimos certificar que el señor **DANIEL FELIPE MANCERA OSSA** identificado con cedula de ciudadanía No 1.193.119.116, Trabajo para esta compañía ejecutando el cargo de **CONDUCTOR DE BUS TURISMO SERVICIO ESPECIAL** a partir del día 8 de octubre del 2021 ,hasta el día 13 de julio del 2025, Bajo con un contrato por prestación de servicios. Motivo del retiro voluntario.

La anterior se firmó en Bogotá a los 08 días del mes de agosto del 2025 solicitud del interesado

ATENTAMENTE

Amparo Alvarez
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

TRANSESPECIALES LT
NIT. 900.234.573-8

31595

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

DANIEL FELIPE MANCERA OSSA

Identificado con c.c. No. *1193119116*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

PRIMEROS AUXILIOS

Con una Intensidad de 40 horas
Expedido el 20-03-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 20-03-2027

ICC Instituto Colombiano de Certificación

MinEducación
MinTransporte

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042038

INTELIGENCIA VIAL

www.autometa.com.co

31596

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Escuela de Automovilismo del Meta

AUTOMETA

Resolución No. 1500-5603-2439 de la Secretaría de Educación
Resolución No. 0011795 de 2012 - Ministerio de Transporte

Constancia

DE ASISTENCIA

DANIEL FELIPE MANCERA OSSA

Identificado con c.c. No. *1193119116*

REALIZÓ Y APROBÓ EL CURSO DE:

MANEJO DEFENSIVO TEORICO PRACTICO

Con una Intensidad de 8 horas
Expedido el 20-03-2026 en la ciudad de Villavicencio, Meta
Vence: 20-03-2027

ICC Instituto Colombiano de Certificación

MinEducación
MinTransporte

INTELIGENCIA VIAL

FIRMA AUTORIZADA

CODIGO DE VERIFICACION
AM042037

www.autometa.com.co

SERVIORINOQUIA
SERVICIOS ESPECIALES ORINOQUIA SAS
NIT 901837030-2

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR:	SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS Claudia Fernanda López Castaño C.C. 66956712 de Villavicencio Meta Gerente General
NIT:	901837030-2
DIRECCION EMPLEADOR:	Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro
CORREO ELECTRONICO:	serviciosespecialesorinoquia@gmail.com
TELEFONO:	3202753136
NOMBRE DEL TRABAJADOR:	**DANIEL FELIPE MANCERA OSSA**
CEDULA DE CIUDADANIA:	**1193119116**
DIRECCION TRABAJADOR:	VEREDA YARICO
CORREO ELECTRONICO:	danielmancera@gmail.com
TELEFONO:	3143718768
CATEGORIA:	C2
LICENCIA FECHA VIGENCIA:	07/02/2028
SALARIO BASICO MENSUAL:	$1.750.905 + $249.095 (AUX TRANSPORTE)
LUGAR DESEMPEÑO DE LABORES:	**CABUYARO**
CARGO:	Conductor de ruta escolar
PERIODO DE PAGO:	Mensual
FECHA DE INICIO DE LABORES:	24 de Marzo de 2026
FECHA DE FINALIZACION DE LAS LABORES:	Transporte Especial en ModalidadEscolar – según contrato No 1243/2026 Secretaría de Educación del Meta. Se entenderá que finaliza cuando el contrato macro precitado, finalice en su ejecución.

PRIMERA. - PARTES DEL CONTRATO: Por una parte, **EL EMPLEADOR:** representada legalmente por **CLAUDIA FERNANDA LÓPEZ CASTAÑO** mayor de edad e identificado con la Cédula de Ciudanía No. 66956712; en calidad de Gerente General de la **Empresa de Transporte de Servicio Especial y Escolar SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** identificada con NIT 901837030-2, ubicada en la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro - Villavicencio Meta; por otra parte, **EL TRABAJADOR: DANIEL FELIPE MANCERA OSSA** , mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No **1193119116**

SEGUNDA- OBJETO DEL CONTRATO Y ESPECIFICACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: Entre **LAS PARTES** aquí mencionadas se está celebrando un contrato individual de trabajo por obra o labor determinada, en consonancia con el Artículo 45 del Código Sustantivo del Trabajo desde 24 de Marzo de 2026

PARÁGRAFO PRIMERO. –CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: La obra o labor para la cual fue contratado **LA TRABAJADORA**, tendrá las siguientes especificaciones:

EL TRABAJADOR DANIEL FELIPE MANCERA OSSAfue contratado para ejercer el cargo de CONDUCTOR en los diferentes recorridos escolares contemplados en las rutas y horarios programados por la coordinación operativa para prestar el servicio de transporte a los clientes externos que pueden ser Instituciones Educativas o Empresas, dando cumplimiento a las funciones asignadas en el perfil del

cargo y las demás que por su naturaleza le asigne su jefe inmediato dando cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo.

Durante la vigencia del contrato, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones especiales:

- Observar rigurosamente las normas que le fije LA EMPRESA para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
- Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas.
- Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
- Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
- Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
- Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
- Observar completa armonía y compresión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
- Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
- Cumplir con los horarios asignados durante la jornada laboral teniendo lo estipulado en la cláusula séptima de este contrato.
- Desempeñar labores distintas de las del cargo para el cual ha sido contratado, tal como se indicó en el encabezado del presente documento. Para el efecto deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el manual de procedimientos, el cual EL TRABAJADOR declara conocer y que forma parte integrante de este contrato.
- Se prohíbe transportar personal no autorizado por el cliente externo.
- El empleado está en la obligación de registrar todas las novedades durante la prestación del servicio de transporte.
- El TRABAJADOR debe conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos, herramientas, equipos, vehículos y útiles que le hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes que le fueron entregados para la ejecución de su labor.
- Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
- Comunicar oportunamente a EL EMPLEADOR las observaciones conducentes a evitarle daños y perjuicios por parte de un mismo trabajador o de un tercero.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para todos los efectos legales, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **EL EMPLEADOR** para notificarlo de cualquier decisión, proceso disciplinario y/o comunicación unilateral a la dirección electrónica reseñada en la primera página de este contrato de trabajo.

TERCERA. - MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES: EL TRABAJADOR se obliga para con el empleador a desempeñar las labores para las cuales fue contratada en **la Calle 41 No. 30ª – 21 Ofi. 301 Edificio ESCALA Barrio El Centro,** no obstante, **EL EMPLEADOR** podrá cambiar el lugar de ejecución de las labores, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar

los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales de El Trabajador y no le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 de la Ley 50 de 1990.

PARÁGRAFO PRIMERO: La referencia anterior a la modificación de las condiciones laborales pactadas originalmente, se podrá llevar a cabo siempre y cuando **la misma obra o labor para la cual fue contratado EL TRABAJADOR, tenga un cambio intempestivo** en el domicilio o referente a sus condiciones, lo cual no significa que la obra o labor pactada originalmente vaya a ser sustituida ni reemplazada.

CUARTA- DEL TÉRMINO: El contrato de trabajo comenzará a producir sus efectos 24 de Marzo de 2026 y su labor durará hasta cuando finalicen las rutas el contrato escolar Villavicencio o cuando el trabajador incurra en una justa causa para la terminación del contrato. Para el efecto, se entiende que el presente contrato depende en su duración de la ejecución del contrato Macro 1097/2025 y finalizará con el fin de la ejecución de éste.

QUINTA: PERÍODO DE PRUEBA. Igualmente, las partes acuerdan determinar un periodo de prueba de quince (15) días para el desarrollo de la obra o labor para la cual fue contratada.

SEXTA- DEL SALARIO: EL EMPLEADOR pagará a título de salario a **EL TRABAJADOR** la suma acordada, pagaderos de forma mensual. Dentro del pago del salario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo de Trabajo. Se aclara y se conviene que los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO PRIMERO: EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Cuando por cualquier causa emanada directamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor de El Empleador, este procederá a efectuar deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora **EL TRABAJADOR**, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

SÉPTIMA- JORNADA LABORAL- EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, cumpliendo con los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a lo señalado por el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual fue modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas.

PARÁGRAFO: La jornada laboral inicia y finaliza en los parqueaderos autorizados por **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS**. el trabajador acepta y entiende que su hora de inicio es la establecida en el horario, pero la hora de terminación varía según el número de funcionarios que tomen el servicio, si el recorrido termina antes de lo previsto el Trabajador debe reportarlo en su bitácora, igual el EMPLEADOR reconoce las 8 horas, lo anterior validado por GPS. Si se presenta trabajo suplementario el mismo debe ser autorizado y puede ser por factores viales o contingencias entre otros, este trabajo es reconocido por el EMPLEADOR

OCTAVA- TERMINACIÓN UNILATERAL. Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los reglamentos de trabajo y de seguridad de **EL EMPLEADOR** y demás normas

convencionales que rigen este contrato de trabajo, se podrá dar por terminado con justa causa de manera unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, según lo dispuesto en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajador, modificado por el Art. 7 del Decreto 2351 de 1965; y además, por parte de **EL EMPLEADOR**, las faltas que para el efecto se califican como graves a continuación: **7.1.)** Por violación a cualquiera de las estipulaciones o prohibiciones del presente contrato. **7.2.)** Por todo acto de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo. **7.3.)** Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad o la de las personas que con **EL TRABAJADOR** laboren. **7.4.)** Por ordenar, iniciar, realizar o participar en cualquier cese ilegal en el trabajo. **7.5.)** Por ausentarse del trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de **EL EMPLEADOR**. **7.6.)** Por dormirse en horas y sitio de trabajo. **7.7.)** Todo acto inmoral o delictuoso que cometa **EL TRABAJADOR** contra **EL EMPLEADOR** o sus trabajadores, como es el caso de hurto de dinero o de herramientas de trabajo. **7.8.)** La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por **EL TRABAJADOR** los cuales no sean fieles a la verdad. **7.9.)** La omisión de presentación por parte de **EL TRABAJADOR** del reporte de novedades o informes de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes. **7.10.)** El incumplimiento por parte de **EL TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan **EL EMPLEADOR** para la ejecución de las labores indicadas al servicio de este, siempre y cuando las mismas guarden el respeto y la dignidad con el trabajador. **7.11.)** Por la no utilización por parte de **LATRABAJADORA** del equipo de seguridad y de elementos de trabajo asociados o suministrados por **EL EMPLEADOR** que pongan en peligro su seguridad o la de sus compañeros. **7.12)** El incumplimiento de las tareas o actividades asignadas por **EL EMPLEADOR** en los tiempos acordados en el cronograma de actividades.

NOVENA -TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR. Para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte de **EL TRABAJADOR** la falta de esta al trabajo por dos o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el cual **EL EMPLEADOR** solamente se limitara a aceptar dicha terminación y efectuará el descuento de la indemnización por el valor de cinco (5) días conforme a la citada norma y a cargo de **EL TRABAJADOR**. Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 Lit. 1 de la Ley 50 de 1990, cuando el trabajador no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DÉCIMA - DE LAS OBLIGACIONES DE LA TRABAJADORA. - 9.1. Este deberá desempeñar en forma personal, en los términos y períodos de tiempo indicados en este contrato, las labores para las cuales fue contratado por **EL EMPLEADOR. 9.2** Poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias de la labor para la cual fue contratado por **EL EMPLEADOR** de conformidad con las instrucciones que este le indique y el reglamento de funciones del **SERVICIOS ESPECIALES DE LA ORINOQUIA SAS.** le señale. **9.3** A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros **EMPLEADORES. 9.4.** A no utilizar el buen nombre de la **EMPRESA** para realizar labores que le reporten lucro o beneficio personal, o trabajar por su propia cuenta **9.5** Presentar informes periódicos y / u ocasionales de la gestión de sus labores a la Gerencia cuando esta los requiera.

DÉCIMA PRIMERA - OBLIGACIONES DE EL EMPLEADOR. 10.1 Supervisar por intermedio suyo o de un tercero la ejecución de las labores encomendadas a **EL TRABAJADOR** con la finalidad de formular las observaciones del caso y tomar los correctivos necesarios **10.2** Pagar a **EL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado en el presente contrato **10.3** Poner a disposición de **EL TRABAJADOR** todas las herramientas de trabajo y demás elementos necesarios para el buen desempeño de las labores encomendadas. **10.4** A dar por terminado este contrato, siempre y cuando se configuren las causales determinadas por el artículo 7 del decreto 2351 de 1965 y las demás estipuladas por el Código Sustantivo del Trabajo **10.5** Cambiar de lugar de labores a **LA TRABAJADORA**, observando las disposiciones legales pertinentes.