El suscrito Contador Público de la UNION TEMPORAL SERSOCIAL

NIT. 901.932.985-7

CERTIFICA QUE:

De conformidad con lo estipulado en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002, la Ley 828 de 2003 y artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, DECLARO BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO, y con sujeción a las sanciones que para tal efecto establece el código penal en su artículo 442, que la UNION TEMPORAL SERSOCIAL NIT. 901.932.985-7, no cuenta con personal vinculado de manera directa mediante contrato de trabajo vigente, motivo por el cual durante el periodo 01 al 30 de Junio de 2026, no generó la obligación de realizar pagos al sistema de seguridad social, en salud, pensiones y riesgos profesionales, así como de aportes parafiscales correspondientes, por lo que declaro que se encuentra a PAZ Y SALVO POR TODO CONCEPTO con las Empresas Promotoras de Salud – EPS -, Fondos de Pensiones, Administradoras de Riesgos Profesionales – ARP -, Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF - y Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

La presente certificación se expide en la ciudad de Bogotá, a los cinco (05) días del mes de Julio de Dos Mil Veintiséis (2.026). con destino a la **SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL –SDIS-.**

Cordialmente,

JULIO FERNANDO CASTIBLANCO CASTRO
Contador Público T.P.94444-T
Tel: 293 9012 – 3212678873



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 17-MAY-1974

BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.69 ESTATURA | O+ G.S. RH | M SEXO

15-ABR-1993 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1500150-00131667-M-0079647493-20081126 0008956328A 1 1120028173

REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 79.647.493

CASTIBLANCO CASTRO
APELLIDOS

JULIO FERNANDO
NOMBRES

FIRMA



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

94444-T

JULIO FERNANDO
CASTIBLANCO CASTRO
C.C. 79647493
RESOLUCION INSCRIPCION 136 FECHA 2003/08/21
UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO

PRESIDENTE
BENJAMIN LOPEZ ARCINIEGAS

104178



IDEQS

FIRMA DEL TITULAR

013737

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990

Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

2 5 C A A 2 9 9 0 4 4 7 F 5 B C

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **JULIO FERNANDO CASTIBLANCO CASTRO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 79647493 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 94444-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *******************************
****
****

Dado en BOGOTA a los 6 días del mes de Mayo de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL

FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código:	FOR-PSS-098
Versión:	2
Fecha:	Memo I2023022388 - 01/08/2023
Página:	1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**1810 de 2026**	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	**UT - SERSOCIAL**	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	**GRUPO 3**	
4. PERIODO	**3/06/2026**	**30/06/2026**
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	**28**	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	**28**	
7. COBERTURA	**80**	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO	**151**	
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	**148**	

10. APORTE SDIS	
VALOR TOTAL	$ 1.907.980.330
VALOR COSTOS FIJOS	$ 1.432.310.748
VALOR COSTOS VARIABLES	$ 239.731.538
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ 235.938.044

11. COSTOS FIJOS DEL PERIODO	
TALENTO HUMANO	$ 177.063.998
Espacio Fisico Funcional (Instalaciones)	$ 40.722.957
Elementos de Aseo Institucional	$ 3.783.784
Bienes consumibles	$ 2.837.838
Gestión Ambiental Contrato Respel Mensual	$ 34.339
Desgaste y uso de los bienes No Consumibles	$ 7.567.568
Transporte	$ 19.864.865
Vigilancia	$ 17.576.052
Medios Tecnológicos	$ 945.946
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA	$ 120.713
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 270.397.347**

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	
ALIMENTOS	$ 13.990
Espacio Fisico Funcional (Servicios Públicos)	$ 3.372
Elementos de Aseo Personal (Elementos de Entrega mensual)	$ 2.483
	$ 19.845

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
BOLSA TALENTO HUMANO POR NOMINA	$ 3.231.874
SERVICIOS FUNERARIOS	$ 1.295.600
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 4.527.474**

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR	
DESAYUNO	$ 3.099
NUEVES REFORZADAS	$ 1.741
ALMUERZO	$ 4.057
ONCES	$ 1.828
COMIDA	$ 3.265
	$ 13.990

15. VALOR COSTOS VARIABLES A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 41.302.040**

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 316.226.860
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ 14.182.948
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 302.043.912

19. CUPO	20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	22. DIAS CON NOVEDAD	23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS	24. VALOR COSTO VARIABLE DÍAS CON NOVEDAD	25. NÚMERO DIAS DE HOSPITALIZACIÓN	26. VALOR COSTO VARIABLE: (HOSPITALIZACIÓN)	27. NÚMERODIAS MEDIO FAMILIAR	28. VALOR COSTO VARIABLE: (MEDIO FAMILIAR)	29. TOTAL COSTO VARIABLE
1	19	$ 377.061	9	$ 12.162	$ -	9	$ 22.351		$ -	$ 411.574
2	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
3	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
4	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
5	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
6	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
7	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
8	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
9	1	$ 19.845	27	$ 8.897	$ -	27	$ 67.053		$ -	$ 95.795
10	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
11	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
12	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
13	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
14	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
15	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
16	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
17	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
18	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
19	7	$ 138.917	21	$ 5.093	$ -	21	$ 52.152		$ -	$ 196.163
20	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
21	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
22	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
23	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
24	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
25	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
26	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
27	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
28	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
29	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
30	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
31	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
32	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
33	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
34	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
35	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
36	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
37	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
38	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
39	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
40	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
41	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
42	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
43	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
44	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
45	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
46	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
47	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
48	12	$ 238.144	16	$ 8.897	$ -	16	$ 39.735		$ -	$ 286.776
49	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
50	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
51	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
52	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
53	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
54	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
55	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
56	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
57	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
58	2	$ 39.691	26	$ 10.725	$ -	26	$ 64.570		$ -	$ 114.985
59	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
60	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
61	15	$ 297.680	13	$ 4.840	$ -	13	$ 32.285		$ -	$ 334.804
62	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
63	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
64	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
65	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
66	8	$ 158.763	20	$ 4.840	$ -	20	$ 49.669		$ -	$ 213.271
67	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
68	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
69	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
70	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
71	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
72	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
73	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
74	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
75	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
76	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
77	7	$ 138.917	21	$ 5.093	$ -	21	$ 52.152		$ -	$ 196.163
78	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
79			-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ -
80	28	$ 555.669	-	$ -	$ -		$ -		$ -	$ 555.669
30. TOTAL COSTOS VARIABLES	**2.059**	**$ 40.861.526**	**153**	**$ 60.547**	**$ -**	**153**	**$ 379.967**	**0**	**$ -**	**$ 41.302.040**

31. DETALLE DE NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				
32. ITEM	33. VALOR MENSUAL	34. VALOR DIARIO	35. NUMERO DE DIAS NOVEDAD	36. TOTAL VALOR SERVICIO NO PRESTADO
Servicios generales	$ 2.715.498	$ 90.517	7	$ 633.616
Terapeuta Ocupacional	$ 4.773.342	$ 159.111	13	$ 2.068.448
Tallerista 1	$ 3.222.007	$ 107.400	5	$ 537.001
Tallerista 2	$ 3.222.007	$ 107.400	14	$ 1.503.603
Auxilliar Enfermeria_8	$ 3.228.274	$ 107.609	6	$ 645.655
Auxilliar Enfermeria_16	$ 3.228.274	$ 107.609	6	$ 645.655
Auxilliar Enfermeria_29	$ 3.228.274	$ 107.609	16	$ 1.721.746
Auxilliar Enfermeria_30	$ 3.228.274	$ 107.609	19	$ 2.044.574
Espacio Fisico Funcional (Instalaciones)				$ 722.957
Bienes consumibles				$ 385.221
Gestión Ambiental Contrato Respel Mensual				$ 34.339
Vigilancia				$ 37.021
DESCUENTO RUBRO DESGASTE Y USO DE LOS BIENES MUEBLES NO CONSUMIBLES				$ 3.203.112
37. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				**14.182.948**

38 Nixon Alvarado
39 NIXON FERNEY ALVARADO

41 GLORIA YANETH CASALLAS

42 LADY GERALDINE CARGAS CONTRERAS
43 NOMBRE PROFESIONAL APOYO A LA SUPERVISIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

0

Código: FOR-PSS-099
Versión: 1
Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986
Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	1810-2026
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	UT SERSOCIAL
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3
4	TIPO DE ATENCIÓN	INTERNO
5	PERIODO	30/06/2026 — 30/06/2026
6	DÍAS HÁBILES DEL PERIODO	28
7	DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO	28

8	9	10			11. NOMBRE COMPLETO																													13	14	15	16
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	DIAS DE ATENCIÓN	DIAS SIN ATENCIÓN	NOVEDAD	OBSERVACIONES
1	1	19494186	AGUILERA	AGUILERA	EMERIO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	9	1 y 2	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
2	2	53130365	BECERRA	QUINTERO	FLOR	ANGELA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	3	Comienzo de atención por inicio de convenio
3	3	80188449	BELTRÁN	RAMIREZ	ELISANDRO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	4	Comienzo de atención por inicio de convenio
4	5	60316748	FLOREZ	ESTUPIÑAN	MARIA	DEL SOCORRO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	5	Comienzo de atención por inicio de convenio
5	6	1099342349	FANDIÑO		MILTON	RAMIRO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	6	Comienzo de atención por inicio de convenio
6	8	79631419	URIQUIJO		BENJAMIN		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	7	Comienzo de atención por inicio de convenio
7	9	79900873	ROA	LEIVA	MARCELINO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	8	Comienzo de atención por inicio de convenio
8	10	1000121956	LUENGAS	PACHON	LESDY	VANESSA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	9	Comienzo de atención por inicio de convenio
9	11	52412455	MONROY	MORENO	DIANA	PATRICIA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	27	10 y 11	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA medio hospitalario
10	12	51943693	CASTILLO	VARGAS	CLAUDIA	FANNY	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	12	Comienzo de atención por inicio de convenio
11	13	81715968	PAEZ		RAFAEL		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	13	Comienzo de atención por inicio de convenio
12	14	1019154607	RINCÓN	AMADOR	EDGAR		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	14	Comienzo de atención por inicio de convenio
13	15	80737157	RIVERA	VALENCIA	JORGE	ENRIQUE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	15	Comienzo de atención por inicio de convenio
14	16	1023939457	ROMERO	AGUILERA	REMINGTON	STEVEN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	16	Comienzo de atención por inicio de convenio
15	17	1024572517	SANDOVAL	PERDOMO	MARIA	DANIELA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	17	Comienzo de atención por inicio de convenio
16	18	91494839	SANDOVAL	SANTOS	HENRY		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	18	Comienzo de atención por inicio de convenio
17	19	1022986000	SEGURA	GUTIERREZ	MARIA	ALEJANDRA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	19	Comienzo de atención por inicio de convenio
18	20	80375454	PUENTES	MALDONADO	CARLOS	JULIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	20	Comienzo de atención por inicio de convenio
19	21	1014243454	VARGAS	OVALLE	PAOLA	ANDREA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	7	21	21 y 22	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
20	22	79308285	VELA	ULLOA	CESAR	RAFAEL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	23	Comienzo de atención por inicio de convenio
21	23	1033687272	BOLIVAR	PUENTES	ANDRES		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	24	Comienzo de atención por inicio de convenio
22	24	79896039	MIRANDA		ARLEY	FERNANDO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	25	Comienzo de atención por inicio de convenio
23	25	81716287	ORTEGA		CARLOS	ANDRÉS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	26	Comienzo de atención por inicio de convenio
24	26	79384389	BACCA	BARRAGAN	CARLOS	JULIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	27	Comienzo de atención por inicio de convenio
25	28	1007228703	MAHECHA	TIRANA	CRISTIAN		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	28	Comienzo de atención por inicio de convenio
26	30	1233900298	ROJAS	GARCIA	DANNA	CAMILA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	29	Comienzo de atención por inicio de convenio
27	31	53906439	MORENO	PERILLA	MARIA	DE JESUS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	30	Comienzo de atención por inicio de convenio
28	32	93356244	MORALES	SANTA	DANIEL		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	31	Comienzo de atención por inicio de convenio
29	33	1023702097	VIVAS	HIGUITA	DEIBY	JHOVANY	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	32	Comienzo de atención por inicio de convenio
30	34	11481091	VILLARRAGA	GARCIA	ELCIDIO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	33	Comienzo de atención por inicio de convenio
31	35	80256699	LOPEZ		FERNANDO		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	34	Comienzo de atención por inicio de convenio
32	37	93406035	OSPINA		JESUS	ANTONIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	35	Comienzo de atención por inicio de convenio
33	38	1014265866	RODAS	ESPARRA	JACKELINE		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	36	Comienzo de atención por inicio de convenio
34	39	94475424	GIRON	LOPEZ	JOSE	ARMANDO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	37	Comienzo de atención por inicio de convenio
35	40	80250643	BONILLA	PUENTES	JOSE	GUSTAVO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	38	Comienzo de atención por inicio de convenio
36	41	1001195609	GOMEZ	SANCHEZ	JUAN	CAMILO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	39	Comienzo de atención por inicio de convenio
37	42	1025522792	BUSTOS	RODRIGUEZ	JUAN	DAVID	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	40	Comienzo de atención por inicio de convenio
38	43	52291885	GRANADOS	SANCHEZ	LEDA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	41	Comienzo de atención por inicio de convenio
39	44	1024537007	ANGEL	RODRIGUEZ	CAMILO	ANDRES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	42	Comienzo de atención por inicio de convenio
40	45	53906332	APONZA		SANDRA	ELISA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	43	Comienzo de atención por inicio de convenio
41	46	52583067	RUEDA		LUZ	ANGELA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	44	Comienzo de atención por inicio de convenio
42	47	52101105	MARIN	SANCHEZ	MARIA	CONSUELO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	45	Comienzo de atención por inicio de convenio
43	48	25100809	GIRALDO	QUINTERO	MARIA	ROCIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	46	Comienzo de atención por inicio de convenio
44	49	51920384	GOMEZ	MORENO	NUBIA	ROCIO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	47	Comienzo de atención por inicio de convenio
45	50	80826819	ULLOA		OSCAR	IVAN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	48	Comienzo de atención por inicio de convenio
46	51	79343167	ÁVILA		RAFAEL	EDUARDO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	49	Comienzo de atención por inicio de convenio
47	52	80020133	GARCIA		RAFAEL		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	50	Comienzo de atención por inicio de convenio
48	53	46678223	PARRA	HOLMOS	RUBIELA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	16	51 y 52	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA medio hospitalario
49	54	1033714661	MOCETON	UIZ	SANDRA	CATHERINE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	53	Comienzo de atención por inicio de convenio
50	55	52009693	ESPITIA	BERNAL	SANDRA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	54	Comienzo de atención por inicio de convenio
51	56	51950187	SEQUEDA	CALDERÓN	SUNELDA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	55	Comienzo de atención por inicio de convenio
52	57	4264113	SÁNCHEZ	ALVARADO	VIDAL		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	56	Comienzo de atención por inicio de convenio
53	58	79326511	BALAGUERA	GARCÍA	WILLIAM	EDUARDO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	57	Comienzo de atención por inicio de convenio
54	59	79291834	DIAZ	HERRERA	YURY	ERNESTO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	58	Comienzo de atención por inicio de convenio
55	60	1023863020	MONROY	ABRIL	KAREN	LIZET	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	59	Comienzo de atención por inicio de convenio
56	61	52190517	BERNAL	SORACA	CLAUDIA	MARCELA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	60	Comienzo de atención por inicio de convenio
57	62	79497817	ACOSTA	VALLE	JOSE	EDGAR	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	61	Comienzo de atención por inicio de convenio
58	63	52490521	ALGARRA	VILLAMIL	MARIA	ALEJANDRA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	26	62 y 63	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA medio hospitalario
59	64	79491145	BAYONA	DIAZ	JUAN	CARLOS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	64	Comienzo de atención por inicio de convenio
60	65	79365755	BERMUDEZ	MATIZ	JUAN	ALBERTO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	65	Comienzo de atención por inicio de convenio
61	66	5658725	CASTAÑEDA	ARDILA	CARLOS	ARTURO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	13	66 y 67	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA medio hospitalario
62	67	52458205	CASTIBLANCO	OSPINA	ELDAMADY		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	68	Comienzo de atención por inicio de convenio
63	68	1010179954	RODRIGUEZ	CHAVARRO	JOSE	DE JESUS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	69	Comienzo de atención por inicio de convenio
64	69	1136910501	DIAZ		LUIS	ENRIQUE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	70	Comienzo de atención por inicio de convenio
65	70	1073504130	SILVA		LUZ	MARY	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	71	Comienzo de atención por inicio de convenio
66	71	79962464	FORERO	MAECHA	ANDERSON	AFRANIO	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	20	72 y 73	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA medio hospitalario
67	72	1013264919	GARCIA	ZOQUE	DORA	ANGELA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	74	Comienzo de atención por inicio de convenio
68	73	80779068	ORJUELA	CIFUENTES	ANDRES		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	75	Comienzo de atención por inicio de convenio
69	74	1010162610	OSORIO	MORENO	JOSE	JAVIER	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	76	Comienzo de atención por inicio de convenio
70	75	52472198	PEDRAZA	AURA	STELA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	77	Comienzo de atención por inicio de convenio
71	76	1136909195	PIRATOVA	ELIZABETH	NIVIA		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	78	Comienzo de atención por inicio de convenio
72	77	79351125	SANABRIA	GÓMEZ	JOSE	LUIS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	79	Comienzo de atención por inicio de convenio
73	78	1018409725	SÁNCHEZ	KAREN	LICETH		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	80	Comienzo de atención por inicio de convenio
74	79	1032436883	VALENCIA	CASTILLO	DARWIN		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	81	Comienzo de atención por inicio de convenio
75	80	79373341	VILLARRAGA	GONZÁLEZ	CARLOS		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	82	Comienzo de atención por inicio de convenio
76	81	80143032	FORERO	LOPEZ	JOSE	LUIS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	83	Comienzo de atención por inicio de convenio
77	82	1006424319	PIRIACHE	PASTRANA	MILCIADES	EULICIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	7	21	84 y 85	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
78	83	1019056373	MORENO	GONZALEZ	CINDY	KATHERIN	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	86	Comienzo de atención por inicio de convenio
79	84						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0		
80	85	1059700254	LARGO		DIANA	MARIA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28	0	87	Comienzo de atención por inicio de convenio INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
TOTALES							77	76	75	75	75	75	75	75	74	74	74	74	73	73	73	72	72	72	71	71	73	73	73	73	73	73	73	73	2059	153		

18 Nixon Alvarado
19 NIXON FERNEY ALVARADO

	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	**1810-2026**
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	**UT-SERSOCIAL**
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	**CENTRO INTEGRANTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3**
4	TIPO DE ATENCIÓN	**INTERNO**
5	PERIODO	**3/06/2026** | **30/06/2026**
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	**28**
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	**28**

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	**No.**	**IDENTIFICACION**	**PRIMER APELLIDO**	**SEGUNDO APELLIDO**	**PRIMER NOMBRE**	**SEGUNDO NOMBRE**	**TIPO DE NOVEDAD**	**FECHA INICIO (dd/mm/aa)**	**HORA DE INICIO (hh:mm)**	**FECHA FINAL (dd/mm/aa)**	**HORA FINAL (hh:mm)**	**DIAS SIN ATENCIÓN**	**DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD**
1	1	19494186	AGUILERA	AGUILERA	EMERIO		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	2	19494186	AGUILERA	AGUILERA	EMERIO		AH	22/06/2026	14:17	30/06/2026	17:01	9	INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
2	3	53130365	BECERRA	QUINTERO	FLOR	ÁNGELA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
3	4	80188449	BELTRÁN	RAMIREZ	ELISANDRO		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
4	5	60316748	FLOREZ	ESTUPIÑAN	MARIA	DEL SOCORRO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
5	6	1099342349	FANDIÑO		MILTON	RAMIRO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
6	7	79631419	URQUIJO		BENJAMIN		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
7	8	79900873	ROA	LEIVA	MARCELINO		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
8	9	1000121956	LUENGAS	PACHON	LESDY	VANESSA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
9	10	52412455	MONROY	MORENO	DIANA	PATRICIA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	11	52412455	MONROY	MORENO	DIANA	PATRICIA	AH	4/06/2026	14:01			27	INGRESA a medio hospitalario
10	12	51943693	CASTILLO	VARGAS	CLAUDIA	FANNY	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
11	13	81715968	PAEZ		RAFAEL		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
12	14	1019154607	RINCÓN	AMADOR	EDGAR		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
13	15	80737157	RIVERA	VALENCIA	JORGE	ENRIQUE	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
14	16	1023939457	ROMERO	AGUILERA	REMINGTON	STEVEN	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
15	17	1024572517	SANDOVAL	PERDOMO	MARIA	DANIELA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
16	18	91494839	SANDOVAL	SANTOS	HENRY		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
17	19	1022986000	SEGURA	GUTIERREZ	MARIA	ALEJANDRA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
18	20	80375454	PUENTES	MALDONADO	CARLOS	JULIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
19	21	1014243454	VARGAS	OVALLE	PAOLA	ANDREA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	22	1014243454	VARGAS	OVALLE	PAOLA	ANDREA	AH	3/06/2026		23/06/2026	14:00	21	INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
20	23	79308285	VELA	ULLOA	CESAR	RAFAEL	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
21	24	1033687272	BOLIVAR	PUENTES	ANDRES		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
22	25	79896039	MIRANDA		ARLEY	FERNANDO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
23	26	81716287	ORTEGA		CARLOS	ANDRÉS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
24	27	79384389	BACCA	BARRAGAN	CARLOS	JULIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
25	28	1007228703	MAHECHA	TRIANA	CRISTIAN		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
26	29	1233900298	ROJAS	GARCIA	DANNA	CAMILA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
27	30	53906439	MORENO	PERILLA	MARIA	DE JESUS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
28	31	93356244	MORALES	SANTA	DANIEL		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
29	32	1023702097	VIVAS	HIQUITA	DEIBY	JHOVANY	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
30	33	11481091	VILLARRAGA	GARCIA	ELCIDIO		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
31	34	80256699	LOPEZ		FERNANDO		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
32	35	93406035	OSPINA		JESUS	ANTONIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
33	36	1014265866	RODAS	ESPARRA	JACKELINE		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
34	37	94475424	GIRON	LOPEZ	JOSE	ARMANDO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
35	38	80250643	BONILLA	PUENTES	JOSE	GUSTAVO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
36	39	1001195609	GOMEZ	SANCHEZ	JUAN	CAMILO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
37	40	1025522792	BUSTOS	RODRIGUEZ	JUAN	DAVID	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
38	41	52291885	GRANADOS	SANCHEZ	LEDA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
39	42	1024537007	ANGEL	RODRIGUEZ	CAMILO	ANDRES	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
40	43	53906332	APONZA	-	SANDRA	ELISA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
41	44	52583067	RUEDA		LUZ	ANGELA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
42	45	52101105	MARIN	SANCHEZ	MARIA	CONSUELO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
43	46	25100609	GIRALDO	QUINTERO	MARIA	ROCIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
44	47	51920384	GOMEZ	MORENO	NUBIA	ROCIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
45	48	80826819	ULLOA		OSCAR	IVAN	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
46	49	79343167	ÁVILA		RAFAEL	EDUARDO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
47	50	80020133	GARCIA		RAFAEL		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
48	51	46678223	PARRA	HOLMOS	RUBIELA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	52	46678223	PARRA	HOLMOS	RUBIELA		AH	15/06/2026	14:04			16	INGRESA a medio hospitalario
49	53	1033714661	MOCETON	UIZ	SANDRA	CATHERINE	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
50	54	52009693	ESPITIA	BERNAL	SANDRA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
51	55	51950187	SEQUEDA	CALDERÓN	SUNELDA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
52	56	4264113	SANCHEZ	ALVARADO	VIDAL		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
53	57	79326511	BALAGUERA	GARCÍA	WILLIAM	EDUARDO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
54	58	79291834	DIAZ	HERRERA	YURY	ERNESTO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
55	59	1023863020	MONROY	ABRIL	KAREN	LIZET	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
56	60	52190517	BERNAL	SORACA	CLAUDIA	MARCELA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
57	61	79497817	ACOSTA	VALLE	JOSE	EDGAR	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
58	62	52490521	ALGARRA	VILLAMIL	MARIA	ALEJANDRA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	63	52490521	ALGARRA	VILLAMIL	MARIA	ALEJANDRA	AH	5/06/2026	17:29			26	INGRESA a medio hospitalario
59	64	79491145	BAYONA	DIAZ	JUAN	CARLOS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
60	65	79365755	BERMUDEZ	MATIZ	JUAN	ALBERTO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
61	66	5658725	CASTAÑEDA	ARDILA	CARLOS	ARTURO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	67	5658725	CASTAÑEDA	ARDILA	CARLOS	ARTURO	AH	18/06/2026	12:08			13	INGRESA a medio hospitalario
62	68	52458205	CASTIBLANCO	OSPINA	ELDAMADY		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
63	69	1010179954	RODRIGUEZ	CHAVARRO	JOSE	DE JESUS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
64	70	1136910501	DIAZ		LUIS	ENRIQUE	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
65	71	1073504130	SILVA		LUZ	MARY	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
66	72	79962464	FORERO	MAECHA	ANDERSON	AFRANIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	73	79962464	FORERO	MAECHA	ANDERSON	AFRANIO	AH	11/06/2026	11:16			20	INGRESA a medio hospitalario
67	74	1013264919	GARCIA	ZOQUE	DORA	ANGELA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
68	75	80779068	ORJUELA	CIFUENTES	ANDRES		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
69	76	1010162610	OSORIO	MORENO	JOSE	JAVIER	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
70	77	52472198	PEDRAZA	AURA	STELA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
71	78	1136909195	PIRATOVA	ELIZABETH	NIVIA		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
72	79	79351125	SANABRIA	GÓMEZ	JOSE	LUIS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
73	80	1018409725	SÁNCHEZ	KAREN	LICETH		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
74	81	1032436883	VALENCIA	CASTILLO	DARWIN		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
75	82	79373341	VILLARRAGA	GONZÁLEZ	CARLOS		ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
76	83	80143032	FORERO	LOPEZ	JOSE	LUIS	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
77	84	1006424319	PIRIACHE	PASTRANA	MILCIADES	EULICIO	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
	85	1006424319	PIRIACHE	PASTRANA	MILCIADES	EULICIO	AH	3/06/2026		23/06/2026	14:00	21	INGRESA y EGRESA de medio hospitalario
78	86	1019056373	MORENO	GONZALEZ	CINDY	KATHERIN	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE
80	87	1059700254	LARGO		DIANA	MARIA	ICA	3/06/2026					Comienzo de atención por inicio de convenio. LA PRESENTE NOVEDAD SI AFECTA LA INFORMACIÓN DE ESTADO Y FECHA QUE REPOSA EN EL SIRBE

153

19 Nixon Alvarado

20 NIXON FERNEY ALVARADO

21

22 GLORIA YANETH CASALLAS

23 Michael Camacho R.

24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO SEGUIMIENTO A SUMINISTRO DE ALIMENTOS SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-4 Versión: 0 Fecha: 30/ /00 Memo I0003986 Página: de

	CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**1810/2026**	
	CONTRATISTA/ASOCIADO	**UT SER SOCIAL**	
3	**NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA**	**CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3**	
4	**TIPO DE ATENCIÓN**	**INTERNA**	
5	**PERIODO**	**3/06/2026**	**30/06/2026**
6	**CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)**	**28**	
7	**CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)**	**28**	

	VALOR DIARIO DE ALIMENTO POR PERSONA	
8	**DESAYUNO**	$ 3.099
9	**REFRIGERIO DE LA MAÑANA**	$ 1.741
10	**ALMUERZO**	$ 4.057
11	**REFRIGERIO DE LA TARDE**	$ 1.828
12	**COMIDA**	$ 3.265
13	**TOTAL DIARIO ALIMENTO POR PERSONA**	$ 13.990

4. CUPO	ALIMENTOS SUMINISTRADOS DURANTE EGRESO O INGRESO, NOVEDADES DE HOSPITALIZACION										5. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS
	5. CANTIDAD DESAYUNO	6. VALOR DESAYUNO	7. CANTIDAD REFRIGERIO MAÑANA	8. VALOR REFRIGERIO MAÑANA	9. CANTIDAD ALMUERZO	0. VALOR ALMUERZO	. CANTIDAD REFRIGERIO TARDE	. VALOR REFRIGERIO TARDE	3. CANTIDAD COMIDA	4. VALOR COMIDA	
1	1	$ 3.099	1	$ 1.741	1	$ 4.057		$ -	1	$ 3.265	$ 12.162
2		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
3		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
4		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
5		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
6		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
7		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
8		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
9	1	$ 3.099	1	$ 1.741	1	$ 4.057		$ -		$ -	$ 8.897
10		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
11		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
12		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
13		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
14		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
15		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
16		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
17		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
18		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
19		$ -		$ -		$ -	1	$ 1.828	1	$ 3.265	$ 5.093
20		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
21		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
22		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
23		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
24		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
25		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
26		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
27		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
28		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
29		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
30		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
31		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
32		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
33		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
34		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
35		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
36		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
37		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
38		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
39		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
40		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
41		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
42		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
43		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
44		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
45		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
46		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
47		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
48	1	$ 3.099	1	$ 1.741	1	$ 4.057		$ -		$ -	$ 8.897
49		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
50		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
51		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
52		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
53		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
54		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
55		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
56		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
57		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
58	1	$ 3.099	1	$ 1.741	1	$ 4.057	1	$ 1.828		$ -	$ 10.725
59		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
60		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
61	1	$ 3.099	1	$ 1.741		$ -		$ -		$ -	$ 4.840
62		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
63		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
64		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
65		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
66	1	$ 3.099	1	$ 1.741		$ -		$ -		$ -	$ 4.840
67		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
68		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
69		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
70		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
71		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
72		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
73		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
74		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
75		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
76		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
77		$ -		$ -		$ -	1	$ 1.828	1	$ 3.265	$ 5.093
78		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
79		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
80		$ -		$ -		$ -		$ -		$ -	$ -
26. TOTALES	6	$ 18.592	6	$ 10.446	4	$ 16.229	3	$ 5.485	3	$ 9.795	$ 60.547

121.093

27 Nixon Alvarado

28 NIXON FERNEY ALVARADO

29

30 GLORIA YANETH CASALLAS

PROCESO
DOCTORADO NC

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	1810-2026
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	VIGIA TEMPORAL - SERVICIOS
	CENTRO INTEGRANTE ATENCION INTERNA GRUPO 3
4. PERIODO	03/02/2025 AL 28/06/2026

SEGURIDAD SOCIAL

1. No.	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. CC	4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS	5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE	6. TIPO DE VINCULACION (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)	7. FECHA DE INICIO CONTRATO	8. FECHA FINALIZACION CONTRATO Y/O VIGENTE	9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, traslados entre grupos, Incapacidad)	10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO	11. VALOR UNITARIO PACIENTE SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS	12. RETEICA (SI Aplica)	13. SALARIO	14. AUXILIO DE TRANSPORTE	SALARIO MENSUAL	AUX. TRANSPORTE MENSUAL	N.DIAS TRABAJADOS	15. IBC	16. SALUD 8,5% (del empleador)	16.SALUD 4% (el trabajador)	17. PENSION 12% (el empleador)	17. PENSION 4% (el trabajador)	18. RIESGOS PROFESIONALE S % (2.436 riesgo III Y 0.522 Riesgo I)	18.CAJA DE COMPENSACION % (4.00)	19. ICBF % (3,00)	20. SENA % (2,00)	SUELDO PROMEDIO CALCULO DE PRESTACIONES	21. PRIMA % (8,33)	22.VACACIONES % (4,17)	23. CESANTIAS % (8,33)	24. INTERESES DE CESANTIAS % (1,00)	26. DOTACION	DOMINGOS Y FESTIVOS REALIDOOS EN JUNIO	27. RECARGOS DOMINICALES Y FESTIVOS	28.TOTAL DEVENGADO
1	LUISA CRISTINA VILLAMIL SIERRA	21.018.993	Manipuladores De Alimentos 1	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.565.743	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.809.490	$ 153.832	$ 72.360	$ 216.779	$ 72.260	$ 44.006	$ 72.260	$ 54.195	$ 36.130	$ 2.184.620	$ 169.915	$ 68.091	$ 169.915	$ 1.586	$ -	8,14,28,29	$ 172.312	$ 3.025.456
2	GABRELA NAZARETH ACONCHA CALVO	1.070.629.783	Manipuladores De Alimentos 2	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.565.743	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.809.278	$ 153.788	$ 72.371	$ 217.113	$ 72.371	$ 44.074	$ 72.371	$ 54.278	$ 36.186	$ 2.187.655	$ 170.147	$ 68.091	$ 170.147	$ 1.588	$ -	8,14,28,29	$ 175.098	$ 3.029.548
3	MARIA ALEJANDRA MORENO GIL	1.023.949.532	Manipuladores De Alimentos 3	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.565.743	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.809.490	$ 153.932	$ 72.260	$ 216.779	$ 72.260	$ 44.006	$ 72.260	$ 54.195	$ 36.130	$ 2.184.620	$ 169.915	$ 68.091	$ 169.915	$ 1.586	$ -	7,15,21,29	$ 172.312	$ 3.025.406
4	LUZ STELLA JIMÉNEZ HERNANDEZ	39.747.996	Manipuladores De Alimentos 4	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.565.743	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.809.490	$ 153.932	$ 72.260			$ 44.006	$ 72.260	$ 54.195	$ 36.130	$ 2.184.620	$ 169.915	$ 68.091	$ 169.915	$ 1.586	$ -	7,15,21,29	$ 172.312	$ 2.808.627
5	MARTHA PATRICIA ORTIZ ACOSTA	52.073.912	Servicios Generales 1	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.534.465	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.807.928	$ 156.224	$ 73.517	$ 220.551	$ 73.517	$ 9.594	$ 73.517	$ 55.138	$ 36.759	$ 2.218.304	$ 172.535	$ 68.091	$ 172.535	$ 1.610	$ -	7,8,15,21,29	$ 203.702	$ 3.036.971
6	NATALIA ESTEFANIA RODRIGUEZ	53.100.934	Servicios Generales 2	NA	OBRA Y/ LABOR	3/6/2026				$ 2.534.465	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.634.178	$ 232.469	28	$ 1.809.804	$ 164.883	$ 77.592	$ 232.776	$ 77.592	$ 10.126	$ 77.592	$ 58.194	$ 38.796	$ 2.327.458	$ 181.024	$ 68.091	$ 181.024	$ 1.690	$ -	7,8,14,15,28,29	$ 305.635	$ 3.186.489
7	LUIS CARLOS CARDENAS	1.007.229.675	Servicios Generales 3	NA	OBRA Y/ LABOR	10/6/2026				$ 1.900.849	NA	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 1.225.634	$ 174.367	21	$ 1.429.384	$ 121.498	$ 57.175	$ 171.525	$ 57.175	$ 7.441	$ 57.175	$ 42.882	$ 28.588	$ 2.291.072	$ 133.646	$ 51.068	$ 133.646	$ 936	$ -	14,21,28,29	$ 203.702	$ 2.352.175
	SUBTOTALES NOMINA									**$ 17.222.748**	$ 0	**$ 12.256.335**	**$ 1.743.665**	**$ 11.030.702**	**$ 1.569.203**		**$ 12.435.862**	**$ 1.057.046**	**$ 497.435**	**$ 1.275.525**	**$ 425.175**	**$ 203.270**	**$ 497.435**	**$ 373.076**	**$ 248.717**	**$ 15.579.298**	**$ 1.167.108**	**$ 459.612**	**$ 1.167.108**	**$ 10.581**	$ 0		**$ 1.405.168**	**$ 20.464.623**
1	NIXON FERNEY ALVARADO MORA	1.057.594.007	Coordinador	CIA001	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 5.569.270	$ 50.213	$ 5.197.980				28	$ 2.079.194	$ 242.573	$ 310.492	$ 10.130															$ 5.147.772
2	DEISY CATHERINE VALLEJO PORTILLA	1.081.418.293	Psicologa 1	CIA002	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
3	DAVID SANTIAGO MEDINA CORREA	1.022.389.116	Psicologa 2	CIA002	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
4	LAURA MICHELL FONTECHA BECERRA	1.019.138.501	Trabajadora Social 1	CIA004	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
5	LEIDY JOHANA VACA MORENO	21.018.333	Trabajadora Social 2	CIA005	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
6	NORMA LYDA GARCIA BERNAL	52.316.509	Terapeuta Ocupacional 1	CIA006	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
7	CLAUDIA PATRICIA ARREGOCÉS MESA	51.816.632	Terapeuta Ocupacional 2	CIA007	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
8	LINA MARCELA BERMUDEZ SANABRIA	1.030.688.183	Terapeuta Ocupacional 3	CIA008	CPS	16/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 23.601	$ 2.386.671				15	$ 1.750.905	$ 169.432	$ 140.072	$ 21.336															$ 2.363.614
9	GUILLERMO ANDRÉS OBANDO CUELLAR	80.543.278	Educador-a Físico-a 1	CIA009	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
10	YENY YANETH BENAVIDES MANCIPE	52.846.311	Educadora Especial	CIA010	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
11	CAROLINA SOTO ROZO	1.033.701.897	Enfermero/a Profesional	CIA011	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 4.412.083
12	NATALY STEFANY FANDIÑO REMOLINA	1.018.475.725	Nutricionista	CIA012	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 43.036	$ 4.455.119				28	$ 1.782.048	$ 207.906	$ 266.119	$ 40.517															$ 4.412.083
13	MARTHA PATRICIA JIMENEZ BERMUDEZ	20.632.948	Tecnólogo En Alimentos	CIA013	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.266.085	$ 29.986	$ 3.051.013				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 8.030															$ 2.961.927
14	ALEJANDRO ESTABAN MORALES TAMAYO	1.007.228.789	Talleristas 1	CIA014	CPS	09/06/2026	VIGENTE			$ 3.222.007	$ 23.902	$ 2.470.205				21	$ 1.750.905	$ 167.795	$ 214.778	$ 32.705															$ 2.446.343
15	JHON ADALBERTO MURCIA CUBIDES	80.767.598	Talleristas 2	CIA015	CPS	17/06/2026	VIGENTE			$ 3.222.007	$ 14.541	$ 1.503.601				12	$ 1.750.905	$ 102.136	$ 130.734	$ 19.904															$ 1.469.074
16	NUBIA ALEJANDRA ARCHNEGAS BARRIOS	1.000.048.031	Designado documental	CIA016	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 2.987.271	$ 26.893	$ 2.788.120				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 8.030															$ 2.761.187
17	GUILLERMINA RODRIGUEZ NAVARRETE	20.872.221	Técnico Ambiental	CIA017	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 2.987.271	$ 26.893	$ 2.788.120				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 8.030															$ 2.761.187
18	CARLOS EFREN CABEZAS ANGULO	1.234.189.626	Auxiliar De Enfermeria 1	CIA018	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
19	CISCAR MORALES MORALES	79.804.946	Auxiliar De Enfermeria 2	CIA019	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
20	FLOR ESPERANZA CUEVAS BARON	53.129.755	Auxiliar De Enfermeria 3	CIA020	CPS	03/06/2026	17/06/2026			$ 3.226.274	$ 15.893	$ 1.654.137				15	$ 1.750.905	$ 109.432	$ 140.072	$ 21.336															$ 1.598.544
	FERNANDO CARO	79.732.915	Auxiliar De Enfermeria 3	CIA047	CPS	18/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 13.014	$ 1.398.909				11	$ 1.750.905	$ 94.661	$ 121.096	$ 18.443															$ 1.365.405
21	ADRIANA LORENA SOACHA MONROY	53.135.818	Auxiliar De Enfermeria 4	CIA021	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
22	DIANA ASTRID MENDEZ BUITRAGO	1.023.931.192	Auxiliar De Enfermeria 5	CIA022	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
23	MICHAEL STWEN SANCHEZ BRICEÑO	1.012.420.841	Auxiliar De Enfermeria 6	CIA023	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
24	MILTON GERARDO PLAZAS	80.829.326	Auxiliar De Enfermeria 7	CIA024	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
25	YILMA RUTH RODRIGUEZ ALVAREZ	52.836.544	Auxiliar De Enfermeria 8	CIA025	CPS	03/06/2026	10/06/2026			$ 3.226.274	$ 8.316	$ 860.873				6	$ 1.750.905	$ 58.964	$ 74.705	$ 11.379															$ 853.957
	JUAN SEBASTIAN GARCIA	1.000.929.836	Auxiliar De Enfermeria 8	CIA046	CPS	17/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 14.953	$ 1.506.538				13	$ 1.750.905	$ 102.136	$ 130.734	$ 19.904															$ 1.491.975
27	YAQUELINE ORTIZ ARIAS	1.110.526.562	Auxiliar De Enfermeria 9	CIA026	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
28	KLODY SONIA VERA GUZMAN	28.869.295	Auxiliar De Enfermeria 10	CIA027	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
29	MARIA TERESA CORREA MORRENO	1.026.477.718	Auxiliar De Enfermeria 11	CIA028	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
30	JENNY STEPHANY VASQUEZ LOSADA	1.026.264.094	Auxiliar De Enfermeria 12	CIA029	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
31	NELCY JOHANA TRIANA RIVERA	1.052.313.916	Auxiliar De Enfermeria 13	CIA030	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
32	ROBERTO CARLOS GALOFRE CASTRO	1.045.230.705	Auxiliar De Enfermeria 14	CIA031	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
33	YEDITH DELGADO	52.931.623	Auxiliar De Enfermeria 15	CIA032	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
34	JENNIFER YISELA RAMIREZ OTALORA	1.072.428.389	Auxiliar De Enfermeria 16	CIA033	CPS	03/06/2026	26/06/2026			$ 3.226.274	$ 22.864	$ 2.367.451				21	$ 1.750.905	$ 161.393	$ 205.440	$ 31.278															$ 2.343.512
35	YURIAN MARROQUIN BARRAGAN	5.997.231	Auxiliar De Enfermeria 17	CIA034	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
36	MARIA ALEJANDRA GUERRA URIANA	1.006.896.012	Auxiliar De Enfermeria 18	CIA035	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
37	VIVIANA HERRERA MERCADO	52.802.132	Auxiliar De Enfermeria 19	CIA036	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
38	VIVIAN PAOLA VERGARA MORA	1.024.522.755	Auxiliar De Enfermeria 20	CIA037	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
39	BRAYAN STIVEN SANTA LOPEZ	1.007.658.369	Auxiliar De Enfermeria 21	CIA038	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
40	MARTHA ELIANA VILLADA ECHEVERRI	51.907.204	Auxiliar De Enfermeria 22	CIA039	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
41	JHULIT SA MENDEZ PALACIO	1.026.661.245	Auxiliar De Enfermeria 23	CIA040	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
42	PAULA ANDREA SANCHEZ ORTIZ	1.007.159.743	Auxiliar De Enfermeria 24	CIA041	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
43	EUGENIS ELENA REBOLLEDO CAMACHO	52.275.255	Auxiliar De Enfermeria 25	CIA042	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
44	MARGARITA ROSA MIRANDA ORTEGA		Auxiliar De Enfermeria 26	CIA043	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
45	ANA MARIA RIVEROS	1.072.960.482	Auxiliar De Enfermeria 27	CIA044	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
46	LILIANA MORENO GIL	21.019.000	Auxiliar De Enfermeria 28	CIA045	CPS	03/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 29.036	$ 3.013.056				28	$ 1.750.905	$ 204.272	$ 261.468	$ 39.809															$ 2.863.950
26	SANDRA YANNET VEGA LOPEZ	52.340.780	Auxiliar De Enfermeria 29	CIA047	CPS	16/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 12.474	$ 1.284.209				12	$ 1.750.905	$ 97.645	$ 124.958	$ 17.053															$ 1.276.836
47	DORIS BAUTISTA SILVA	23.983.975	Auxiliar De Enfermeria 30	CIA048	CPS	22/06/2026	VIGENTE			$ 3.226.274	$ 9.359	$ 968.490				9	$ 1.750.905	$ 65.604	$ 84.043	$ 12.796															$ 959.126
										$ 177.025.443	$ 1.449.292	$ 167.262.700					$ 86.402.921																	**$ 169.046.282**

34 FIRMA

35 NOMBRE REPRESENTANTE: GLORIA YANETH CASALLAS

34 FIRMA

35 NOMBRE REVISOR FISCAL: JULIO FERNANDO CASTILLANO CASTRO

34 FIRMA

35 NOMBRE CONTADOR PUBLICO: VICTOR HUGO DIAZ GUERRERO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO RELACION DE FACTURAS PRESENTADAS POR SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA: 1810-2026

2. CONTRATISTA/ASOCIADO: UNION TEMPORAL- SERSOCIAL

3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: INTEGRARTE INTERNO GRUPO 3

. PERIODO: De 03/06/2026 a 30/06/2026

Número de orden	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZÒN SOCIAL Y NIT	PERIODO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
1	TALENTO HUMANO	DISPERSOR BANCARIO	UT SERSOCIAL 901932985-7	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 160.642.737	$ 167.263.700	03-10/07/2026
2	Espacio Fisico Funcional (Instalaciones)	CUENTA DE COBRO	FRATERNIDAD MISIONERA DE LA CRUZ 800192212-1	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 40.000.000	$ 40.000.000	2/6/2026
3	Elementos de Aseo Institucional	FG 3407	GESTAR FUTURO SAS 900.530.378-7	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 8.248.128	$ 3.783.784	12/6/2026
4	Bienes consumibles	FG 3404	GESTAR FUTURO SAS 900.530.378-7	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 2.452.617	$ 2.452.617	12/6/2026
5	Desgaste y uso de los bienes No Consumibles	CERTIFICACION	UNION TEMPORAL SERSOCIAL NIT.901.932.985-7	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 14.466.667	$ 4.364.455	29/5/2026
6	Transporte 1	CUENTA DE COBRO No.001	JOSE DANIEL MARTINEZ RAMOS, C.C.1.030.620.179	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 23.333.333	$ 19.864.865	30/6/2026
8	Transporte 2	CUENTA DE COBRO No.001	ANGELA MARINA BAHAMON SANCHEZ, C.C.51.786.235	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 18.333.333		30/6/2026
9	Vigilancia	SC8504	SECANCOL 800,185,549-7	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 17.539.031	$ 17.539.031	25/6/2026
10	Medios Tecnológicos	CUENTA DE COBRO	INVERSIONES FINCA & SEGURIDAD FINSEG S.AS. NIT.900.910.603-0	03-06-2026 AL 30-06-2026	$ 2.193.333	$ 945.946	2/7/2026
TOTAL COSTO FIJO						**$ 256.214.398**	
1	BOLSA TALENTO HUMANO POR NOMINA	Nomina	UNION TEMPORAL SERSOCIAL	De 03/06/2026 AL 30/06/2028	$ 3.231.874	$ 3.231.874	10/07/2026
2	SERVICIO FUNERARIO	PRE683444	COORSERPARK NIT. 800215065-4	03-06-2026 - 30-06-2026	$ 1.295.600	$ 1.295.600	25/06/2026
COSTOS POR REALIZACION						**$ 4.527.474**	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL

NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: GLORIA YANETH CASALLAS

FECHA 3/7/2026

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO RELACION DE FACTURAS PRESENTADAS POR SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA: 1810 DE 2026	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO:	UT- SERSOCIAL
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3	
4. PERIODO: De 03/06/2026 a 30/06/2026	

ITEM	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZON SOCIAL Y NIT	PERIODO FACTURADO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
1	BOLSA TALENTO HUMANO POR NOMINA	Nomina	UNION TEMPORAL SERSOCIAL	De 03/06/2026 AL 30/06/2028	$ 3.231.874	$ 3.231.874	10/07/2026
2	SERVICIO FUNERARIO	PRE683444	COORSERPARK NIT. 800215065-4	03-06-2026 - 30-06-2026	$ 1.295.600	$ 1.295.600	25/06/2026
						$ 4.527.474	



FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: GLORIA YANETH CASALLAS
FECHA 2/06/2026

Acción Transversal: Atender a Personas con discapacidad a través del Servicio Social Centros Integrarte Atención Interna

Centro Integrarte Atención Interna Grupo 3/ Suba

ELABORADO POR:
Laura Michell Fontecha Becerra- Trabajadora Social
Leidy Johana Vaca Moreno- Trabajadora Social
Guillermo Andrés Obando Cuellar Educador Físico
Educadora Especial Yeny Yaneth Benavides Mancipe
Nutricionista Dietista Nataly Stefany Fandiño Remolina
Psicóloga Deisy catherine vallejo Portilla
Psicólogo David Santiago Medina Correa
Terapeuta Ocupaciona Norma García
Terapeuta Ocupacional Claudia Patricia Arregocés Mesa
Enfermería carolina soto rozo

REVISADO POR: Nixon Ferney Alvarado Mora

Mes Junio del 2026

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se expondrán los logros, falencias y dificultades evidenciadas durante el mes en curso, así como los procesos de visibilización desarrollados con la población en los diferentes espacios y entornos de participación.

1. DATOS GENERALES

1.1 DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Cobertura del Servicio / Estrategia

SERVICIO	TIPO DE POBLACIÓN	SEXO			RANGO DE EDAD					INGRESOS	EGRESOS	SUSPENDIDOS	TOTAL ATENCIONES EN EL MES
		HOMBRE	MUJER	INTER SEXUAL	0 – 5 AÑOS	6-9 AÑOS	10-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18 -59 AÑOS				
Subdirección Local o unidad operativa	Personas con discapacidad	47	32	0	0	0	0	0	79	0	0	0	79
	Personas cuidadoras												
	TOTAL	47	32	0	0	0	0	0	79	0	0	0	79

1.2 ENFOQUE DIFERENCIAL Y SISTEMA DE APOYOS REQUERIDO

SERVICIO	Sistemas de Apoyos				Enfoque Diferencial							
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Personas con Apoyos Intermitentes	Personas con Apoyos Limitados	Personas con Apoyos Extensos	Personas con Apoyos Generalizados	Personas Indígenas	Personas Afrodescendientes	Personas Raizales	Personas Palenqueros	Personas ROM	Personas Víctimas del Conflicto Armado	Personas LGBTI	Personas en flujo migratorio
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3	15	56	8	0	1	*0*	*0*	*0*	*0*	*2*	*2*	*0*

2. EJE DE VIDA INDEPENDIENTE

2.1 PLAN PERSONALIZADO DE APOYO Y PLAN PERSONALIZADO DE ASISTENCIA

SERVICIO	¿Cuántos planes de atención se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de atención se ajustaron en el mes?

LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA *CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3*	*0*	*0*

¿En qué aspectos se ajustaron los planes?

En el presente documento se expondrán los logros, falencias y dificultades evidenciadas durante el mes en curso, así como los procesos de visibilización desarrollados con la población en los diferentes espacios y entornos de participación.

3.2 VIDA INDEPENDIENTE – DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMIA

Durante el mes de junio, desde el programa de habilidades emocionales, en el eje de acción de vida independiente, se desarrollaron estrategias de acompañamiento y adaptación dirigidas a participantes con discapacidad que requieren apoyos intermitentes, limitados y extensos. Las acciones estuvieron orientadas al reconocimiento y apropiación de los diferentes espacios del centro, la identificación del nuevo talento humano, la comprensión de las estrategias de convivencia, la adaptación a las condiciones climáticas mediante el uso adecuado del vestuario, así como el conocimiento y seguimiento de horarios y rutinas.

A través de estos ejercicios de adaptación, se fortalecieron procesos de autorregulación emocional, favoreciendo la comprensión de las nuevas dinámicas del entorno y promoviendo una respuesta más adecuada frente a los cambios y demandas cotidianas. De igual manera, se afianzaron habilidades cognitivas, sociales y comportamentales relacionadas con la orientación espacial, el seguimiento de instrucciones, la interacción con pares y profesionales, y la participación en actividades grupales.

Estas acciones contribuyeron al bienestar emocional de los participantes, incrementando su sentido de seguridad, pertenencia y autonomía, así como una participación más organizada, significativa y funcional en las actividades desarrolladas dentro del centro.

Durante el mes, desde el programa de las habilidades emocionales se desarrollaron estrategias de apoyo psicológico mediante intervenciones individuales orientadas al fortalecimiento de la autodeterminación y la vida independiente de los participantes. Se abordaron aspectos relacionados con el autocuidado personal, el uso adecuado de las prendas de vestir de acuerdo con las condiciones climáticas y los espacios institucionales, así como el manejo apropiado del servicio de lavandería, favoreciendo la comprensión y apropiación de nuevos horarios, dinámicas y hábitos de aseo.

De igual manera, se reforzaron conductas asociadas al respeto por los tiempos de espera durante las rutinas de alimentación, la adherencia a la toma de medicamentos y la identificación de responsabilidades personales dentro de la cotidianidad. Asimismo, se promovió la estructuración de rutinas diarias que contribuyen a la organización y participación en las actividades del entorno. Estas acciones favorecieron el desarrollo de procesos de autonomía, autogestión y apropiación progresiva de hábitos funcionales, promoviendo una mayor independencia, responsabilidad personal y adaptación adecuada a las dinámicas propias del centro.

Asimismo, se implementaron estrategias de acompañamiento individual orientadas al fortalecimiento de la autogestión emocional, las habilidades sociales y la comunicación asertiva de los participantes. A través de diversas dinámicas y espacios de orientación, se promovió la identificación, comprensión, reconocimiento, expresión y manejo adecuado de las emociones en situaciones cotidianas.

Estas acciones favorecieron procesos de autorregulación emocional, contribuyendo a una convivencia más armónica y al fortalecimiento de las habilidades necesarias para una interacción social positiva. De igual manera, se reforzaron estrategias de manejo emocional como la respiración diafragmática, el tiempo fuera, espacios de escucha, el cambio de foco atencional, las técnicas de relajación mediante contracción y distensión muscular, y la caminata regulatoria. La implementación constante de estas herramientas facilitó

el control de impulsos, la disminución de estados de tensión y malestar, así como el desarrollo de respuestas más adaptativas frente a diferentes situaciones del entorno, promoviendo una mayor autonomía en la gestión de las emociones y una participación más adecuada en los diferentes espacios de convivencia.

Durante el mes de junio, a través de la implementación de estrategias grupales desarrolladas mediante talleres enfocados en los diferentes ejes de intervención, se llevaron a cabo reuniones semanales orientadas al fortalecimiento de la convivencia y la adaptación al nuevo entorno. Estos espacios abordaron aspectos relacionados con la resolución de situaciones asociadas a las condiciones locativas, la construcción de acuerdos entre participantes, la mediación y resolución de conflictos, el reconocimiento y ubicación de los espacios habitacionales, así como la organización, cuidado y manejo adecuado de las prendas de vestir.

Del mismo modo, se promovió el establecimiento y cumplimiento de normas y acuerdos de convivencia, favoreciendo el respeto mutuo, la comunicación asertiva, la corresponsabilidad y el manejo adecuado de situaciones cotidianas. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de habilidades sociales, la adaptación al contexto institucional y la disminución de conflictos interpersonales, promoviendo ambientes de convivencia más armoniosos y participativos.

Se desarrollaron actividades grupales orientadas al fortalecimiento de la gestión emocional, las habilidades sociales, la resolución de conflictos, la autoestima, la tolerancia a la frustración y el control de impulsos. A través de talleres grupales, conversatorios, actividades lúdicas y apoyo dinámico. Estos espacios promovieron procesos de motivación intrínseca y extrínseca, favoreciendo el reconocimiento de habilidades, capacidades y fortalezas personales, así como la exploración de intereses ocupacionales y alternativas de desarrollo en el nuevo contexto.

Adicionalmente, se generaron espacios de reflexión enfocados en la identificación de oportunidades de emprendimiento, participación y crecimiento personal, permitiendo a los participantes ampliar su perspectiva frente a las posibilidades de inclusión y desarrollo. Estas estrategias contribuyeron al fortalecimiento de la confianza en sí mismos, la autonomía en la toma de decisiones y la proyección hacia el cumplimiento de metas individuales, favoreciendo la construcción y consolidación de sus proyectos de vida. Debido a los nuevos procesos de vinculación y práctica laboral de los participantes, desde el programa de habilidades sociales se desarrolló una capacitación grupal implementando dinámicas y juegos de roles orientados al fortalecimiento de competencias para la inserción y permanencia en el ámbito laboral. Durante este espacio se abordaron aspectos fundamentales relacionados con el desempeño en contextos de trabajo y seguimiento instruccional, enfatizando la preparación para entrevistas laborales, el reconocimiento y fortalecimiento de habilidades y aptitudes personales, el cumplimiento de horarios, la puntualidad, la adecuada presentación personal, la disposición para el aprendizaje continuo y la capacidad de adaptación a las dinámicas y exigencias del entorno laboral. Estas acciones favorecieron el desarrollo de conductas responsables y competencias socioemocionales que contribuyen a una participación laboral más efectiva y autónoma.

Finalmente, durante el mes de junio y en el marco del inicio del convenio, se implementaron estrategias individuales y grupales orientadas al fortalecimiento de habilidades relacionadas con el autocuidado. Asimismo, a nivel grupal se desarrollaron espacios de orientación, sensibilización y reflexión enfocados en la planificación de actividades, el establecimiento de límites, el respeto interpersonal y la atención adecuada a las necesidades particulares de cada participante.Estas acciones favorecieron la convivencia armónica, el fortalecimiento de hábitos de cuidado personal y la toma de decisiones responsables frente al bienestar integral. De manera complementaria, algunas de estas actividades contaron con el acompañamiento ocasional del área de enfermería, lo que permitió reforzar los procesos de orientación, educación para la salud y promoción de hábitos de vida saludables.

Durante el proceso se realizó una primera aproximación a las habilidades conceptuales, entendidas como la base para la comprensión y organización del pensamiento en relación con la vida cotidiana. En esta

etapa inicial se llevó a cabo la socialización de los temas a trabajar, con el propósito de que las personas participantes identificaran de manera general los contenidos a abordar y pudieran anticipar las actividades posteriores.

En esta fase introductoria no se profundizó en el desarrollo de los contenidos, sino que se orientó el trabajo hacia el reconocimiento inicial de nociones básicas relacionadas con cantidades, secuencias, organización de información, comprensión de instrucciones y uso de elementos del entorno cotidiano. Esta aproximación permitió establecer un punto de partida común para los procesos posteriores.El abordaje de estas habilidades se realizó mediante actividades grupales e individuales, favoreciendo la participación activa, la interacción entre pares y el acompañamiento personalizado según las necesidades de cada participante. Las actividades grupales permitieron la socialización de ideas y la orientación general de los temas, mientras que las actividades individuales facilitaron la identificación de ritmos de aprendizaje y el apoyo diferenciado en la comprensión de las consignas.

De manera complementaria, se realizó la socialización de las normas para el uso adecuado de la sala digital, así como las normas de convivencia del grupo, enfatizando el compromiso y la responsabilidad frente a la asistencia a los talleres y espacios de formación. Se reforzó la importancia del respeto por los saberes de los demás, el cumplimiento de los horarios establecidos, la participación ordenada en el grupo y el apoyo entre compañeros como elementos fundamentales para el desarrollo adecuado de las actividades. Asimismo, se generaron espacios de participación en los que las personas tuvieron la oportunidad de expresar opiniones y aportar ideas sobre los temas y actividades que desean trabajar, así como de manifestar las principales dificultades que consideran pueden presentarse durante el proceso. Esta dinámica permitió reconocer las percepciones del grupo y favorecer la construcción participativa del proceso formativo.

Como apoyo adicional al proceso de inclusión laboral, se realizó acompañamiento y creación de correos electrónicos con 5 participantes, con el fin de facilitar la elaboración y gestión de la hoja de vida como herramienta básica para la búsqueda de oportunidades laborales. Este proceso se orientó al fortalecimiento de habilidades digitales funcionales, promoviendo el uso adecuado de plataformas de comunicación y la comprensión de su utilidad en contextos de empleabilidad. Durante la actividad se brindó orientación individualizada para el registro, configuración básica y uso inicial del correo electrónico, garantizando el acceso a una herramienta clave para procesos de inclusión laboral. Como resultado, los 5 participantes lograron la creación del correo electrónico y avanzaron en la estructuración inicial de su hoja de vida, requiriendo continuidad para su consolidación y actualización.

En términos generales, las habilidades conceptuales se encuentran en una fase inicial de introducción y reconocimiento, sin desarrollo profundo de contenidos, lo cual establece la necesidad de continuidad del proceso para avanzar hacia su posterior fortalecimiento y aplicación práctica.

Durante el mes de junio, a través del programa de habilidades prácticas para ejercer la inclusión, se implementaron intervenciones orientadas al fortalecimiento del proceso de adaptación al nuevo lugar de ubicación del Centro integrarte, haciendo énfasis en la consolidación de las rutinas de las actividades de la vida diaria e instrumentales, que se encuentran dentro de su bagaje ocupacional. Para ello, se dio continuidad a las rutinas de higiene y presentación personal, promoviendo el mantenimiento de condiciones adecuadas de aseo, uso de vestuario acorde al cambio de clima y al contexto ocupacional, de igual forma, se promovió el uso funcional, eficiente y autónomo de los elementos de aseo personal, mediante apoyos verbales graduados según los requerimientos individuales.
Dentro de las actividades instrumentales se fortalecieron las habilidades de gestión del hogar a través del

arreglo de sus armarios, de la organización de la ropa y elementos personales, así como de la participación en actividades de cuidado del entorno, que brindan oportunidades para ejercer la responsabilidad y el trabajo en equipo, generando sentido de apropiación y pertenencia. Esto enmarcado en estrategias de intervención y ajustes razonables adecuados a las características individuales, favoreciendo la autonomía, la participación social, el aprendizaje y la calidad de vida.
Se implementaron actividades de entrenamiento para la realización de compras, orientadas al fortalecimiento de habilidades para la vida diaria, incluyendo identificación de productos, manejo básico del dinero, planificación de compras, toma de decisiones y seguimiento de instrucciones, favoreciendo la autonomía e independencia funcional de los participantes. Estas actividades se realizaron bajo estrategias individualizadas en las cuales se brinda oportunidad para la autonomía, se brinda apoyo frente a la elaboración de presupuestos sencillos basados en el dinero disponible, además de promover el ahorro a través de la orientación hacia metas a corto y mediano plazo.
Las actividades instrumentales de gestión del dinero, se relacionan con dos líneas específicas, una el manejo del dinero para gastos personales en los cuales el participante puede gastar el dinero que por lo general es aportado por su núcleo familiar o social; en la segunda línea se encuentra el manejo del dinero en los emprendimientos, donde el participante hace compra de los insumos para el mismo, estableciendo planes de ahorro para reinversión.
Como parte de las actividades del programa de competencias ocupacionales se da inicio a las actividades de talleres productivos de Elaboración de comidas y panificacion, Huerta y cuidado de animales, con un proceso de adaptación al entorno, a los insumos que se emplearán, a los espacios y a las normas de cada taller. Dentro de las especificaciones de cada uno se brindan talleres relacionados con el fortalecimiento de las habilidades laborales de seguimiento de instrucciones, manejo de herramientas e insumos, trabajo en equipo, uso de elementos de protección; los cuales en su parte teórica son igual para ambos talleres.
Adicional a esto, se realizaron actividades para el entrenamiento en habilidades necesarias para la vinculación laboral, en las que en forma articulada con las áreas profesionales, se promovieron comportamientos de responsabilidad, toma de decisiones y desempeño, que permiten que participantes con las habilidades necesarias, puedan lograr una vinculación laboral efectiva en tareas operativas de forma eficiente.

Desde el programa de habilidades motoras se han implementado actividades de movilidad articular, fortalecimiento muscular general y actividades de alta intensidad, en pro del mantenimiento de las habilidades básicas que les son necesarias para el desempeño de las actividades de la vida diaria; se tiene en cuenta que se da inicio a un nuevo proceso en una nueva ubicación y con base en ello se han introducido en el marco del acondicionamiento físico actividades en colchonetas con la finalidad de mejorar el componente flexible de las estructuras musculares, con posiciones de yoga donde esta capacidad condicional es fundamental para una buena ejecución, permitiendo la sensibilización frente a la postura adoptada en cada una de las actividades en las que se vinculan, también se han introducido juegos polimotores donde la estimulación constante han mostrado avances en las respuestas motoras de acuerdo al estímulo que se presenta, en este mes de forma transversal con los programas de habilidades prácticas, el eje de entornos inclusivos, habilidades conceptuales y habilidades emocionales se dió inicio a caminatas de reconocimiento del entorno y de los actores locales, donde se visibiliza a la población y se generan procesos de inclusión en todos los niveles; y estas como actividad física guiada mejoran la condición físicoo atlética de los participantes disminuyendo factores de riesgo asociados al sedentarismo y ayudan a una mejor mejor regulación emociona; también se han realizado acercamientos con instituciones privadas y públicas para concretar actividades que se realizarán dentro del desarrollo del presente convenio.

En la sublínea de entrenamiento deportivo las sesiones han tenido gran acogida durante este mes de actividades, debido a los múltiples espacios que brinda el servicio, observándose nuevas vinculaciones a

estas, además de poder contar con otros deportes como lo son el tenis de mesa y el tenis adaptado, más allá de llegar a niveles de rendimiento deportivo, la idea es generar conciencia de la actividad física desarrollada en espacios donde el gusto e interés son fundamentales para una adecuada adherencia, para las actividades en medio acuático se están realizando las debidos procesos administrativos para la consecución de los espacios requeridos.

3.3 INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y GRUPALES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SERVICIO	No. de Intervenciones individuales realizadas en el mes con los participantes	No. de Intervenciones grupales realizadas en el mes con los participantes
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA CENTRO INTEGRARTE DE ATENCIÓN INTERNA GRUPO 3	149	36

3.4 ACCIONES ADELANTADAS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

A ingresar la población y lograr su identificación de 79 personas (100 %) del Centro, en condición de discapacidad y provenientes de Apulo (Cundinamarca), se gestionó la portabilidad de los servicios de salud para los participantes afiliados y activos en la EPS Capital Salud, con el propósito de garantizar la continuidad de la atención médica en Bogotá.

A través de la verificación de la unidad de atención de la Subred Norte, se logró de manera oportuna la asignación y solicitud de citas por medicina general, garantizando el acceso a los servicios de salud requeridos. Estas atenciones fueron prestadas en el CAPS Verbenal.

Como resultado de esta gestión, 43 de los 79 participantes accedieron a consulta de medicina general, lo que corresponde al 54,4 % de la población atendida. Las acciones desarrolladas permitieron fortalecer el acceso efectivo a los servicios de salud y asegurar la continuidad de la atención para esta población.

Como resultado de las consultas de medicina general, se generaron órdenes para la toma de laboratorios clínicos,imágenes diagnósticas, renovación de órdenes médicas y continuidad de atenciones por la especialidad de psiquiatría.

En respuesta a esta solicitud médica, desde el Centro se realizaron las gestiones correspondientes para garantizar el acceso oportuno a los servicios. En el caso de las imágenes diagnósticas, se gestionaron la asignación de citas para cuatro (4) participantes 5,06%, las cuales fueron programadas en el CAPS referenciado por la Subred Norte.

Estas acciones permitieron dar continuidad a los procesos de atención en salud, favoreciendo el seguimiento médico integral de los participantes y el acceso efectivo a los servicios requeridos de acuerdo con sus condiciones de salud.

3.5 ACCIONES ADELANTADAS DESDE EL PROGRAMA NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN

En el mes de junio desde el programa de alimentación y nutrición se llevó a cabo un proceso de identificación de las necesidades de ciudadanía alimentaria en el contexto institucional del Centro Integrarte Atención Interna grupo 3.
De acuerdo a esto, se identificó la necesidad de establecer un circuito agroalimentario a partir del aprovechamiento de los residuos orgánicos generados desde el servicio de alimentos por medio de la elaboraciòn de compostaje, para así favorecer la producciòn autonoma de alimentos y contribuir a la ocupaciòn de los participantes como un proceso ocupacional, ayudando de manera simultánea a la formaciòn de ciudadanos alimentarios.
Por otro lado, se llevó a cabo la evaluación de las necesidades poblacionales en la promoción de prácticas en estilos de vida saludable la cual se llevó a cabo por medio de una sesión con los participantes y una sesión interdisciplinaria.

4. EJE DE FAMILIAS INCLUSIVAS
4.1 DATO CUANTITATIVO INTERVENCIONES CON FAMILIA

SERVICIO	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	De las intervenciones realizadas con familia		¿Cuántas visitas domiciliarias se realizaron durante el mes y que profesionales las lideraron?
		¿Cuántas son intervenciones individuales?	¿Cuántas son intervenciones grupales con familia?	
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	*27*	*27*	*0*	*0*
TOTAL	27	27	0	0

Observaciones: Durante el primer mes de ejecución se desarrollaron 27 intervenciones con referentes familiares, orientadas al reconocimiento del centro y de la localidad donde se encuentra ubicado, el fortalecimiento de vínculos afectivos, el incremento de la corresponsabilidad familiar y el acompañamiento en procesos relacionados con la salud de las personas con discapacidad. Asimismo, se brindó información permanente sobre el estado de salud de los participantes, teniendo en cuenta que, durante el proceso de adaptación al nuevo entorno, se presentó un aumento en los eventos de hospitalización, situación que requirió mantener una comunicación constante con las redes familiares. Estas acciones favorecieron una comprensión integral del rol de las familias dentro del proceso de atención institucional y de la corresponsabilidad que les asiste en el bienestar de sus familiares.

De manera simultánea, se realizó el diligenciamiento de 24 actas de corresponsabilidad, mediante las cuales los referentes familiares formalizaron su compromiso de asumir un papel activo en el proceso de atención y acompañamiento de la persona con discapacidad.

Durante el mes se evidenció un incremento en la participación de las redes de apoyo (familiares y sociales) , registrándose un total de 36 visitas de referentes familiares y sociales al centro. En estos espacios se realizaron recorridos guiados para el reconocimiento de las instalaciones y de los diferentes ambientes de

atención. Como resultado, los referentes manifestaron satisfacción frente a la infraestructura, las condiciones locativas y los espacios dispuestos para el bienestar de los participantes.

Respecto a los canales de comunicación, las llamadas telefónicas entre los participantes y sus referentes familiares se realizan los días viernes en el horario de 2:00 p. m. a 5:00 p. m., alcanzando una cobertura del 80 % de las personas con discapacidad. Del total de participantes, el 8 % cuenta con teléfono móvil propio, mientras que el 14 % no dispone actualmente de una red sociofamiliar de referencia. Se destaca que la comunicación ha sido constante y significativa, favoreciendo el fortalecimiento de los vínculos afectivos, la expresión emocional y el sentido de apoyo familiar.

De manera general, se continúa evidenciando un incremento progresivo en los niveles de corresponsabilidad familiar, reflejado en una mayor disposición hacia el acompañamiento, la participación activa en los procesos institucionales y el cumplimiento oportuno de los compromisos establecidos. Asimismo, se observa que la ubicación actual del centro ha contribuido a disminuir barreras de acceso y desplazamiento que anteriormente limitaban la participación familiar y afectaban los niveles de corresponsabilidad.

Como experiencia significativa, se destaca el caso de una participante que, debido a situaciones asociadas a su historia de vida, perdió el contacto con una de sus hijas, quien fue declarada en adopción por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) hace aproximadamente 15 años. A partir del mes de junio se iniciaron acercamientos telefónicos que permitieron restablecer el vínculo entre ambas. Como resultado de este proceso, el día 21 de junio se llevó a cabo un reencuentro presencial en las instalaciones del centro, propiciando el fortalecimiento de los lazos afectivos entre la participante y sus cuatro hijos. Este espacio generó una respuesta emocional positiva, evidenciándose sentimientos de alegría, satisfacción y bienestar por parte de la participante, quien había esperado este momento durante varios años.

SERVICIO	No. de grupos reflexivos realizados	No. de referentes familiares por grupo reflexivo	Temática abordada	No de Jornadas adaptativas realizadas durante el mes	No. de referentes familiares asistentes	No de jornadas formativas y pedagógicas realizadas	No. de referentes familiares por actividad	Temática abordada
CIAI GRUPO 3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0

4.2 INTERVENCIONES GRUPALES CON FAMILIA

Observaciones: Durante el primer mes de ejecución no se desarrollaron encuentros grupales con referentes familiares, teniendo en cuenta que el Anexo Técnico establece que: *“Dentro de los treinta (30) días*

calendario siguientes al inicio del convenio de asociación, el equipo técnico del servicio socializará a los referentes familiares los anexos técnicos, la línea técnica y demás aspectos relevantes en el marco de la prestación del servicio."

En cumplimiento de esta disposición, se encuentra pendiente la programación y definición de la fecha para la realización del encuentro de socialización, espacio en el cual se brindará información relacionada con los lineamientos técnicos, el funcionamiento del servicio, los roles y corresponsabilidades de las familias, así como otros aspectos fundamentales para el adecuado desarrollo del proceso de atención. Por lo anterior, durante el periodo reportado se adelantaron acciones preparatorias y de convocatoria, quedando a la espera de la fecha designada para la ejecución de dicha actividad.

4.3 ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO DEL ROL DE LA PERSONA CUIDADORA

SERVICIO	Nombre de la actividad o temática	No de personas cuidadoras asistentes a la actividad o temática abordada
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	NO APLICA	NO APLICA

Observaciones.

5. DESARROLLO DE ACTIVIDADES EJE ENTORNOS INCLUSIVOS

EDUCATIVO	1	1	12	Casa de la participación Suba
EDUCATIVO	1	1	14	Biblioteca Francisco Jose de Caldas
RECREATIVO	1	1	60	Academia de Belleza Patrys Rchys
CULTURAL	1	1	14	Iglesia Pentecostal Unida de Colombia
CULTURAL	1	1	15	Casa de la cultura Suba
DEPORTIVO	0	0	0	
PRODUCTIVO	0	0	0	
TOTAL	5	5	115	

6. LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES O PERSONAS CUIDADORAS

- Eje Vida Independiente para la Inclusión
    - Mediante el desarrollo de talleres enfocado en la autodeterminación y la realización de intervenciones individuales de acuerdo con los requerimientos de los participantes, se

implementaron espacios de entrenamiento orientados al fortalecimiento de la toma de decisiones y la resolución de problemas cotidianos sencillos. Estas acciones permitieron que 25 participantes identificarán alternativas de solución frente a situaciones de la vida diaria, favoreciendo el desarrollo de habilidades para el análisis de situaciones, la evaluación de opciones y la elección de respuestas adecuadas. Como resultado, se evidenció un fortalecimiento de las competencias de autodeterminación, reflejado en un incremento del 31,65 % en su nivel de desempeño, así como una mayor capacidad para asumir decisiones relacionadas con su vida cotidiana de manera más autónoma y responsable.

- Por otra parte, se implementaron estrategias dirigidas al fortalecimiento de las competencias socioemocionales en 65 participantes, correspondientes al 82 % de la población general. Mediante la ejecución de dos talleres grupales e intervenciones individuales orientadas al reconocimiento, identificación y expresión adecuada de emociones básicas, favoreciendo la comprensión de los estados emocionales propios y de los demás. Asimismo, se promovió el aprendizaje y la práctica de estrategias de regulación emocional, autocontrol y manejo de impulsos, facilitando respuestas más adaptativas frente a situaciones cotidianas que generan malestar, frustración o conflicto. Adicionalmente, se implementaron estrategias de contención emocional como el tiempo fuera, ejercicios de respiración consciente, técnicas de relajación guiada, ejercicios de contracción y relajación muscular progresiva, así como espacios de escucha activa y libre expresión emocional, con el propósito de favorecer procesos de regulación emocional en los participantes. Estas herramientas fueron aplicadas tanto en intervenciones individuales como en espacios grupales, priorizando la identificación temprana de señales de desregulación emocional y la activación oportuna de estrategias de afrontamiento adaptativas.En este sentido, dichas acciones permitieron fortalecer la capacidad de los participantes para reconocer sus estados emocionales, disminuir la intensidad de respuestas fisiológicas asociadas a la ansiedad y favorecer la autorregulación frente a situaciones generadoras de malestar o tensión. Asimismo, se promovió la interiorización progresiva de estas técnicas como recursos personales de afrontamiento, incentivando su uso autónomo en contextos cotidianos dentro y fuera del espacio de intervención.
- Como resultado, el 90 % de la población (71 participantes de 79) logró disminuir la frecuencia de episodios ansiosos, evidenciando no solo una reducción en la manifestación de síntomas asociados a la ansiedad, sino también la apropiación y uso recurrente de estas estrategias como herramientas de autorregulación emocional. Este avance refleja una mayor capacidad de afrontamiento ante situaciones estresantes, contribuyendo al fortalecimiento del bienestar emocional, la estabilidad conductual y la adaptación a diferentes contextos de interacción. Del mismo modo, se trabajó en el fortalecimiento de habilidades relacionadas con la modificación de conductas, el seguimiento de estrategias de convivencia y la adopción de comportamientos socialmente adecuados, promoviendo la reflexión sobre las consecuencias de las acciones y la búsqueda de alternativas de respuesta más funcionales. Como resultado, los participantes evidenciaron una mayor capacidad para gestionar situaciones de frustración, expresar sus emociones de manera asertiva, regular sus reacciones conductuales y emplear estrategias de autorregulación en los diferentes entornos de interacción, contribuyendo al mejoramiento de su bienestar emocional, sus relaciones interpersonales y su participación en los espacios comunitarios e institucionales.

- También, se promovieron habilidades socioemocionales para la empleabilidad mediante procesos de formación grupal e intervenciones individuales orientadas al fortalecimiento de competencias clave para la inclusión y permanencia en entornos laborales y productivos. Estas acciones beneficiaron a 10 participantes, quienes desarrollaron capacidades relacionadas con la comunicación asertiva, la expresión adecuada de opiniones e ideas, el manejo emocional frente a situaciones de presión o cambio, la resolución pacífica de conflictos, el trabajo en equipo y el respeto por normas y responsabilidades propias de los contextos ocupacionales.
- Además, se abordaron aspectos relacionados con la adaptación a rutinas laborales, el fortalecimiento de hábitos de responsabilidad, puntualidad, seguimiento de instrucciones y disposición para el aprendizaje, favoreciendo una mejor preparación para enfrentar las exigencias de escenarios productivos y de empleabilidad. Como resultado, se evidenció un incremento del 12,66 % en las competencias evaluadas, reflejando avances significativos en la capacidad de los participantes para interactuar de manera adecuada con otras personas, responder de forma adaptativa ante diferentes situaciones y desenvolverse con mayor autonomía en contextos laborales. Este progreso contribuye al fortalecimiento de sus oportunidades de inclusión social, participación ocupacional y proyección hacia procesos de vinculación productiva acordes con sus capacidades e intereses.
- Asimismo, aproximadamente el 42 % de los participantes (55 de 77) se evidenció el mantenimiento de prácticas adecuadas relacionadas con las estrategias de convivencia, reflejando la consolidación de habilidades previamente adquiridas para la interacción social y la participación en espacios colectivos. Este resultado se encuentra asociado a la implementación continua de espacios grupales semanales orientados al fortalecimiento de habilidades sociales, comunicativas y relacionales, los cuales favorecen la reflexión, el aprendizaje y la aplicación de conductas adaptativas en los diferentes contextos de interacción. Durante estos encuentros se abordaron temáticas relacionadas con la comunicación asertiva, la escucha activa, la resolución pacífica de conflictos, el manejo adecuado de las emociones, el buen trato, la empatía, la tolerancia a la diferencia y el respeto por las normas de convivencia. De igual manera, se promovieron ejercicios prácticos y experiencias de aprendizaje que permitieron a los participantes reconocer la importancia de establecer relaciones interpersonales saludables, asumir compromisos frente a la convivencia y desarrollar estrategias para afrontar desacuerdos o situaciones de tensión de manera respetuosa y constructiva.Estos procesos tienen como finalidad favorecer la construcción de diálogos conscientes, el fortalecimiento de competencias socioemocionales y la consolidación de comportamientos prosociales que contribuyan al bienestar individual y colectivo. Como resultado, los participantes han logrado mantener conductas adecuadas de interacción con sus pares y con el personal del centro, evidenciando mayores niveles de respeto, cooperación y disposición para la resolución de situaciones cotidianas, aportando así a la construcción de un ambiente de convivencia más armónico, inclusivo y saludable
- Agregando, durante el mes de junio se mantuvo un porcentaje de 68% (54 de 79) de participantes en los que se evidenció apropiación de la información abordada en relación con la regulación emocional, la resolución de conflictos y la comunicación asertiva. Lo anterior se reflejó en procesos de autogestión emocional, fortaleciendo sus habilidades para la convivencia y favoreciendo respuestas adecuadas frente al manejo de sus emociones.

- Finalmente, el 85 % de los participantes (67 de 79) manifestó que el acompañamiento brindado por el equipo interdisciplinario, a través de espacios de seguimiento continuo, orientación personalizada y construcción conjunta de acuerdos, favoreció significativamente el reconocimiento de sus necesidades individuales, intereses y particularidades del proceso. Este acompañamiento permitió generar espacios de escucha activa, análisis de situaciones específicas y definición de estrategias de intervención acordes a las características de cada participante. Asimismo, el proceso de intervención interdisciplinaria facilitó la identificación de factores de riesgo y protectores presentes en los distintos contextos de interacción, promoviendo la toma de decisiones informadas y el fortalecimiento de habilidades de afrontamiento. De igual manera, se consolidaron acciones orientadas al establecimiento de compromisos compartidos, el refuerzo positivo de avances y la implementación de estrategias adaptadas a las necesidades particulares de cada caso. Como resultado, los participantes reconocen que dicho acompañamiento ha contribuido al fortalecimiento de sus procesos de ajuste personal y social, favoreciendo una mayor conciencia sobre sus propias necesidades y la implementación de herramientas más efectivas para su manejo. Esto ha permitido potenciar su autonomía, mejorar su capacidad de respuesta ante diversas situaciones y consolidar procesos de intervención más pertinentes y ajustados a su realidad individual.

- Durante el periodo del mes de junio de 2026, desde habilidades conceptuales se desarrollaron procesos de atención con 79 participantes en habilidades de aprendizaje en manejo del dinero, habilidades de aprendizaje en lectoescritura y comunicación expresiva y receptiva. El proceso contempló una fase de adaptación y organización operativa, en la cual se proyectó una asistencia de 20 participantes por sesión; sin embargo, la participación efectiva alcanzó en promedio 10 participantes por sesión, debido a factores de organización interna y situaciones de salud asociadas a cambios climáticos y condiciones de los espacios. Esta situación generó que una parte de la población no logra ser atendida en la totalidad de las sesiones programadas, sin afectar la continuidad general del proceso.

- En manejo del dinero, las personas participantes presentaron dificultades en el cálculo matemático funcional, aunque reconocen la funcionalidad de billetes y monedas, evidenciándose la necesidad de fortalecer la comprensión de secuencias numéricas aplicadas a situaciones cotidianas. El objetivo se orientó a fortalecer el reconocimiento de billetes y monedas y el uso de secuencias numéricas básicas, iniciando la comprensión del concepto de presupuesto aplicado a eventos. Para ello se ejecutaron tres sesiones grupales organizadas en subgrupos de aproximadamente 10 participantes, en las que se desarrollaron actividades de identificación de billetes y monedas, ejercicios de secuencias numéricas con énfasis en el número 2 y actividades introductorias de elaboración de presupuesto de eventos. Como resultado, se evidenció que una parte de los participantes inició procesos de reconocimiento de billetes y monedas; sin embargo, los saberes no se consolidaron en la totalidad del grupo, observándose que aproximadamente el 38 por ciento de los participantes (30 de 79) logró identificación funcional en actividades guiadas, mientras que el restante grupo requiere continuidad en el proceso pedagógico para afianzar la comprensión. En secuencias numéricas, cerca del 25 por ciento (20 de 79) mostró avances iniciales sin consolidación del aprendizaje, y el concepto de presupuesto se encuentra en fase introductoria.

- En lectoescritura, se identificaron dificultades en la organización de ideas, estructuración de textos personales y habilidades básicas de escritura, dictado y transcripción. El objetivo se centró en fortalecer la producción escrita mediante la organización de información personal y el desarrollo de habilidades de dictado, transcripción y secuenciación de ideas. Se realizaron dos sesiones grupales organizadas en subgrupos de aproximadamente 10 participantes, en las que se construyó la biografía personal mediante listados estructurados, apoyo visual con dibujos y secuencias, además de ejercicios de dictado y transcripción de palabras y oraciones. Como resultado, el 25 por ciento de los participantes (20 de 79) logró organizar información personal en secuencias básicas, sin que los aprendizajes se encuentren consolidados, y el 22 por ciento (17 de 79) presentó avances iniciales en escritura de palabras y oraciones dictadas, sin alcanzar aún un dominio funcional del proceso.

- En comunicación expresiva y receptiva, se evidenciaron dificultades en el uso básico del computador y en la comprensión de herramientas digitales para la búsqueda y organización de información. El objetivo se orientó a desarrollar habilidades básicas de investigación digital, navegación en computador y elaboración de resúmenes de información consultada. Se implementaron actividades de exploración del uso del computador, manejo de navegación, identificación de ventanas emergentes y desarrollo de búsquedas guiadas, posteriormente se elaboraron resúmenes de la información investigada, socializando previamente las actividades para facilitar la anticipación del proceso. Como resultado, el 25 por ciento de los participantes (20 de 79) logró realizar búsquedas guiadas y producción básica de resúmenes, encontrándose los aprendizajes en fase de apropiación inicial sin consolidación, y aproximadamente el 18 por ciento (14 de 79) evidenció avances en autonomía digital básica, requiriendo refuerzo y continuidad.

- Durante el periodo evaluado se consolidaron procesos de atención con 79 personas con discapacidad, evidenciando avances iniciales en habilidades funcionales de manejo del dinero, lectoescritura y comunicación digital. El proceso se desarrolló en condiciones de adaptación operativa, con una participación promedio de 10 personas por sesión frente a una proyección inicial de 20, debido a factores de organización y situaciones de salud asociadas a cambios climáticos y condiciones de los espacios, lo cual implicó ajustes metodológicos en la implementación. Se evidenció que los aprendizajes se encuentran en proceso de adquisición y no han sido plenamente consolidados, por lo cual se requiere continuidad pedagógica para el fortalecimiento de habilidades en los tres procesos trabajados, especialmente en identificación de valores monetarios, estructuración de textos y uso funcional de herramientas digitales.

- En el Centro Integrarte Atención Interna Grupo 3, se cuenta con una población de 79 personas adultas con discapacidad, de las cuales 3 durante el presente mes han permanecido en unidad de salud mental, brindándoles atención a 76 participantes, con quienes se desarrollaron intervenciones de tipo individual y grupal. Del total de participantes atendidos, 8 requieren apoyo extenso, lo que corresponde al 10%; 56 apoyo limitado (70%) y 15 apoyo intermitente que equivale a 19% de la población. La intervención se orientó al fortalecimiento y mantenimiento de la adherencia a las rutinas de autocuidado y presentación personal ajustadas al cambio de localización y a las condiciones habitacionales del centro; al desarrollo de actividades instrumentales relacionadas con la organización del entorno y el cuidado de los elementos personales. Para el cumplimiento de

estos objetivos, se implementaron estrategias basadas en el modelamiento, la secuenciación práctica de tareas, el fortalecimiento de habilidades de desempeño y el reforzamiento positivo. Asimismo, se realizaron ajustes razonables de acuerdo con las necesidades y requerimientos de cada participante, brindando acompañamiento directo durante la ejecución de las actividades. Como resultado de la intervención, el 85 % de los participantes evidenció que conservaron la adherencia a las rutinas de higiene y aseo personal, la organización del entorno y el uso adecuado de los elementos de aseo. Adicionalmente, se evidenció un incremento en la iniciativa para la ejecución de tareas instrumentales orientadas al cuidado y mantenimiento del entorno, tales como la organización del espacio del habitacional, el cuidado sus elementos personales y el apoyo en actividades de limpieza de espacios comunes.

- Se implementaron actividades de entrenamiento para la realización de compras, orientadas al manejo básico del dinero, planificación de compras, toma de decisiones y seguimiento de instrucciones, favoreciendo la autonomía e independencia funcional de 4 participantes que cuentan con un emprendimiento interno, haciendo un proceso de gasto y reinversión apropiado, con el cual lograron mantener su emprendimiento.
- Se dió inicio a las actividades de talleres productivos de Elaboración de comidas y panificacion, Huerta y cuidado de animales, a través de talleres de anticipación de las tareas a desarrollar en las cuales se encuentran a la adaptación al entorno, a los insumos que se emplearán, a los espacios y a las normas de cada taller. Dentro de las especificaciones de cada uno se brindan talleres relacionados con el fortalecimiento de las habilidades laborales de seguimiento de instrucciones, manejo de herramientas e insumos, trabajo en equipo, uso de elementos de protección; los cuales en su parte teórica son igual para ambos talleres.
- Se logró la ubicación en puesto laboral de 3 participantes en tareas de servicios generales, para ello se realizó un proceso de entrenamiento en la ejecución de tareas, normas de trabajo y entrenamiento en uso de transporte, con los cuales se logró que los participantes lleguen a sus sitios de trabajo de forma independiente, exista comprensión acerca de las normas de trabajo de los lugares, realicen de forma eficiente las tareas asignadas al fortalecerse la normatividad frente al uso de colores en insumos y elementos.
- Desde el programa de habilidades motoras la participacipación en las actividades que se promovieron desde el área (actividades de movilidad articular, fortalecimiento muscular general y actividades de alta intensidad) obtuvo una participación promedio de 55 a 60 participantes en las actividades de actívate muévete, lo que significa un impacto de el 69% al 75% de la población vinculada al servicio, el porcentaje faltante es decir el 31% al 25%, se distribuye de esta forma: actividades de forma independiente como lo es caminatas por las zonas verdes del servicio y actividades de flexibilidad muscular (3 participantes que significa el 4%), otros participantes vinculados a apoyos solicitados por el talento humano (5 participantes siendo esto el 7%), y el resto a pesar de invitar a las actividades y realizar concientizaciones respecto al efecto positivo de la actividad física en diferentes aspectos de la vida diaria, no se logran vincular a estas.

- En las sesiones de entrenamiento deportivo para el deporte de fútbol se obtuvo un participación de 15 a 20 integrantes del servicio, lo que significa que es el 25% de la población, donde se brindan sesiones técnico tácticas en pro de las mejoras en las habilidades en el deporte, además de permitir un espacio recreativo para ellos, en baloncesto la participación ha sido de 12 personas siendo esto el 15% teniendo en esta actividad otra alternativa a quienes no gusta del fútbol, y dentro de los nuevos deportes propuestos la participación ha sido pequeña, (apenas 4 participantes donde esto representa el 4%), pero teniendo en cuenta que son nuevas propuestas se espera en un futuro una mayor participación en estos deportes.

- Eje Familias Inclusivas Eje Familias Inclusivas

  - Se realizaron 27 intervenciones con referentes familiares, orientadas al fortalecimiento de vínculos afectivos, reconocimiento del centro y su entorno, y promoción de la corresponsabilidad familiar, abarcando el total de familias identificadas en el marco de las acciones de seguimiento y acompañamiento.

  - Se diligenciaron 24 actas de corresponsabilidad, equivalentes al 42,9 % de las 56 familias identificadas, mediante las cuales los referentes familiares formalizaron su compromiso de participación activa en el proceso de atención de las personas con discapacidad.

  - Se registraron 36 visitas de referentes familiares y sociales al centro, lo que corresponde al 64,3 % de las familias identificadas, fortaleciendo el reconocimiento institucional, la apropiación de los espacios y la participación en el proceso de atención.

  - Se consolidaron canales de comunicación efectivos entre participantes y referentes familiares, alcanzando una cobertura del 80 % de las personas con discapacidad a través de llamadas telefónicas programadas, favoreciendo el fortalecimiento de vínculos afectivos y la expresión emocional.

  - Se evidenció un incremento progresivo en los niveles de corresponsabilidad familiar, reflejado en una mayor participación, compromiso y cumplimiento de los acuerdos establecidos en el marco del proceso de atención.

  - Se logró el restablecimiento de un vínculo familiar significativo en un caso de alta relevancia, permitiendo el reencuentro entre una participante y sus hijos tras aproximadamente 15 años de separación, generando fortalecimiento de los lazos afectivos y bienestar emocional.

- Eje Entornos Inclusivos :

  - En la localidad de Suba se adelantaron procesos de acercamiento y articulación entre diversas entidades públicas y la fundación, con el propósito de fortalecer la oferta de espacios formativos, culturales y de participación dirigidos a la comunidad. Como parte de estas gestiones, se realizó una visita a la Casa de la Participación, donde se conocieron los talleres digitales del programa Suba TIC, enfocados en el desarrollo de habilidades en herramientas ofimáticas y emprendimiento digital.

  - Asimismo, la Biblioteca Francisco José de Caldas manifestó su disposición para facilitar el uso de sus espacios y apoyar el desarrollo de actividades con grupos pequeños, mientras se coordinan acciones que permitan aprovechar estos escenarios de manera más educativa y funcional. De igual forma, la Casa de la Cultura ofreció sus instalaciones para la realización de talleres de danza, presentaciones artísticas y encuentros formativos, promoviendo el acceso de la comunidad a procesos culturales y de integración social.

- Actualmente, los acuerdos y procesos de articulación entre las entidades públicas y la fundación se encuentran en fase de consolidación, con el fin de formalizar compromisos, definir rutas de trabajo conjuntas y coordinar la implementación de actividades que beneficien a la población participante. Estas acciones buscan fortalecer la cooperación interinstitucional y garantizar el desarrollo efectivo de programas orientados al aprendizaje, la participación ciudadana y el aprovechamiento de los espacios comunitarios disponibles en la localidad.

- Se logro la cobertura del 80 % de la población participante mediante la articulación con la Academia de Belleza Patry's Richy's, la cual brindó servicios de corte de cabello, barbería y manicure. Esta alianza contribuyó al fortalecimiento de las prácticas de autocuidado, la imagen personal, la autoestima y el bienestar integral de las personas con discapacidad atendidas, promoviendo además espacios de inclusión y reconocimiento personal.

- Se fortalece la articulación con la Iglesia Pentecostal Unida de Colombia, garantizando la continuidad del acompañamiento espiritual y la generación de espacios religiosos dentro del Centro Integrarte Atención Interna Grupo 3, de acuerdo con los intereses y creencias de los participantes.

7. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SUS REFERENTES FAMILIARES Y PERSONAS CUIDADORAS

Durante el periodo evaluado desde habilidades conceptuales se identificaron diversas dificultades en el desarrollo del proceso con 79 participantes, las cuales estuvieron asociadas principalmente a condiciones de procesos de adaptación, acondicionamiento de los espacios y reorganización por diversidad cognitiva, así como a la participación y continuidad del proceso. En términos generales, se evidenció una disminución en la asistencia esperada por sesión, pasando de una proyección inicial de 20 participantes a una participación promedio de 10, situación relacionada con factores de acceso a la información, afectaciones de salud asociadas a cambios climáticos y condiciones de los espacios disponibles, lo que generó variabilidad en la asistencia y limitó la cobertura total de la población en cada encuentro.

En el desarrollo de las actividades de manejo del dinero se presentaron dificultades relacionadas con la comprensión del cálculo matemático funcional y la secuenciación numérica, lo cual se vio reforzado por la inconstancia en la asistencia de los participantes. Esta situación impidió la consolidación de los aprendizajes en la mayoría del grupo, evidenciándose avances iniciales únicamente en una parte de la población. Asimismo, se identificó la necesidad de mayor tiempo de práctica y repetición para el reconocimiento estable de billetes y monedas y la apropiación del concepto de presupuesto, debido a que los procesos se encuentran en fase introductoria.

En el trabajo de lectoescritura se observaron dificultades en la organización de ideas, la estructuración de textos y la escritura funcional de palabras y oraciones, especialmente en procesos de dictado y transcripción. La variabilidad en la asistencia afectó la continuidad de los ejercicios, limitando la progresión esperada en la construcción de biografías personales y en la consolidación de habilidades de escritura. Adicionalmente, se evidenció que algunos participantes requieren mayor apoyo individualizado para comprender secuencias lógicas y sostener procesos de producción escrita de manera autónoma.En las

actividades relacionadas con comunicación expresiva y receptiva se presentaron dificultades en el manejo básico del computador, la navegación digital y la comprensión de herramientas tecnológicas, especialmente en el reconocimiento de ventanas emergentes y la realización de búsquedas guiadas. La rotación y asistencia irregular de los participantes impactó la continuidad del proceso de aprendizaje, lo que dificulta la consolidación de habilidades digitales básicas. Aunque se lograron avances iniciales en la elaboración de resúmenes, estos no se encuentran estables y requieren refuerzo constante.

De manera transversal, se identificaron dificultades en la adaptación inicial a las normas de convivencia, uso de la sala digital y cumplimiento de acuerdos grupales, especialmente en lo relacionado con la asistencia puntual, el respeto por los turnos de participación y la comprensión del trabajo colaborativo. Aunque se realizó socialización de normas y se promovió la participación activa, se evidenció la necesidad de continuar fortaleciendo el compromiso, la responsabilidad y el reconocimiento del otro como parte fundamental del proceso formativo.En relación con el apoyo a la inclusión laboral, se presentaron dificultades asociadas principalmente al nivel de familiaridad de algunos participantes con el uso de herramientas digitales, lo que requirió acompañamiento constante para la creación de correos electrónicos y el inicio de la elaboración de hojas de vida. Este proceso se encuentra en etapa inicial y demanda continuidad para lograr mayor autonomía en su uso.En general, las dificultades evidenciadas están relacionadas con la necesidad de continuidad, estabilidad en la asistencia, mayor tiempo de práctica y refuerzo de habilidades básicas, lo que indica que los procesos se encuentran en fase de construcción y aún no han alcanzado niveles de consolidación.

Eje Familias Inclusivas:

- Durante el período reportado se identificaron dificultades asociadas al desabastecimiento temporal de algunos medicamentos requeridos por los participantes. Esta situación incidió en la continuidad de los tratamientos farmacológicos y, en algunos casos, se relaciona con cambios en el estado emocional, incremento de episodios de ansiedad, alteraciones comportamentales y dificultades en los procesos de regulación emocional, afectando parcialmente los avances alcanzados en las intervenciones.

- Los cambios bruscos de temperatura, especialmente el paso de condiciones cálidas a climas fríos y lluviosos, generaron afectaciones en el bienestar físico y emocional de algunos participantes. Estas variaciones favorecieron la aparición de malestares físicos, disminución de la motivación para participar en determinadas actividades y cambios en el estado de ánimo, lo que impactó de manera temporal la asistencia y participación activa en los espacios de intervención.

- La amplitud del entorno donde se desarrollan las actividades representó un reto para el seguimiento y acompañamiento continuo de algunos participantes, especialmente aquellos con dificultades en el seguimiento de instrucciones, impulsividad o tendencia al aislamiento. La extensión del espacio favorece la dispersión y dificulta el monitoreo permanente de determinadas conductas, requiriendo mayores esfuerzos de supervisión y acompañamiento para garantizar la participación segura y efectiva en las actividades programadas.

- Aunque se evidencian avances en regulación emocional, convivencia y resolución de conflictos, algunos participantes continúan presentando dificultades para transferir y mantener estas habilidades en diferentes contextos de interacción, especialmente fuera de los espacios de atención, lo que limita la consolidación de los logros alcanzados.

- Persisten dificultades para la vinculación permanente de algunas redes familiares, debido a condiciones laborales, responsabilidades de cuidado, limitaciones económicas y situaciones de salud que restringen su participación presencial en las actividades programadas.

- El 14 % de los participantes no cuenta con una red sociofamiliar identificada o activa, situación que limita el fortalecimiento de procesos de corresponsabilidad y apoyo externo.

- Durante el proceso de adaptación al nuevo entorno se presentó un incremento en los eventos de salud y hospitalizaciones, lo que requirió destinar mayores esfuerzos al acompañamiento familiar y a la articulación con los servicios de salud.

- Algunos referentes familiares aún presentan desconocimiento sobre el alcance de su rol dentro del proceso de atención integral, por lo que se requiere continuar fortaleciendo acciones de sensibilización y corresponsabilidad.

- Se identifican necesidades de fortalecimiento en las redes de apoyo social y comunitario de algunos participantes, especialmente en aquellos que cuentan con escaso acompañamiento familiar o presentan procesos prolongados de institucionalización.

- La situación de desabastecimiento de algunos medicamentos por parte de las EPS ha generado la necesidad de realizar gestiones adicionales con las familias para garantizar la continuidad de los tratamientos farmacológicos de los participantes.

- Durante el periodo reportado no fue posible desarrollar encuentros grupales con referentes familiares, debido a que se encontraba pendiente la programación institucional para la socialización de los lineamientos técnicos y aspectos generales del servicio, conforme a lo establecido en el anexo técnico.

8. BUENAS PRÁCTICAS

A partir del proceso desarrollado durante el periodo evaluado a nivel conceptual, se consolidaron buenas prácticas transversales y específicas en los tres ejes de trabajo (manejo del dinero, lectoescritura y comunicación expresiva y receptiva), las cuales contribuyeron al fortalecimiento de la participación, la comprensión inicial de los contenidos y la organización del proceso en un contexto de adaptación al entorno, diversidad cognitiva, condiciones climáticas, uso de los espacios y situaciones de salud de los participantes.De manera transversal, se identificó como buena práctica la socialización inicial de los temas, normas de convivencia y acuerdos de participación antes del desarrollo de las actividades. Este ejercicio permitió que las personas participantes comprendieran de forma general los objetivos del proceso, las dinámicas de trabajo y las expectativas frente a su participación, facilitando la anticipación, la organización y la disposición para el desarrollo de las sesiones.

Otra buena práctica relevante fue la combinación de actividades grupales e individuales, lo cual permitió equilibrar la interacción colectiva con el acompañamiento diferenciado. Las actividades grupales favorecieron la construcción conjunta del conocimiento, la participación activa y el reconocimiento de los saberes entre pares, mientras que las actividades individuales permitieron ajustar los ritmos de aprendizaje y brindar apoyos específicos según las necesidades particulares de cada participante.Asimismo, se consolidó como buena práctica la apertura de espacios de participación activa, en los cuales las personas pudieron expresar opiniones, proponer temas de interés y manifestar dificultades. Esto fortaleció el sentido de pertenencia, la motivación y la apropiación del proceso, aportando a una construcción más inclusiva de las actividades.

En el manejo del dinero, se identificó como buena práctica el uso de material concreto y ejercicios de reconocimiento visual de billetes y monedas, lo cual facilitó la aproximación inicial a conceptos de valor y funcionalidad del dinero. Asimismo, el trabajo mediante secuencias numéricas sencillas y repetitivas permitió introducir de manera gradual la comprensión de relaciones lógicas básicas, favoreciendo la participación activa y la reducción de barreras en el aprendizaje matemático funcional.En lectoescritura, se destacó como buena práctica el uso de apoyos visuales como dibujos, listados estructurados y secuencias para la construcción de ideas, lo cual facilitó la organización del pensamiento antes de la escritura. De igual manera, los ejercicios de dictado y transcripción guiada permitieron reforzar la asociación entre lo oral y lo escrito, favoreciendo la iniciación en la producción de textos personales como la biografía.En comunicación expresiva y receptiva, se identificó como buena práctica el uso de la sala digital como entorno de aprendizaje, permitiendo la exploración básica del computador, la navegación guiada y el reconocimiento de herramientas digitales. El acompañamiento paso a paso en la búsqueda de información y la elaboración de resúmenes permitió una primera aproximación a la alfabetización digital, fortaleciendo la autonomía inicial en el uso de tecnologías.

Finalmente, se identificó como buena práctica la implementación de procesos de introducción progresiva de contenidos sin exigencia de profundización inmediata, respetando los tiempos de adaptación de los participantes. Este enfoque permitió avanzar de manera gradual en la comprensión de nociones básicas, garantizando una base sólida para el desarrollo posterior y la consolidación de las habilidades trabajadas.

La combinación de estrategias grupales e intervenciones personalizadas permitió responder de manera integral a las necesidades de los participantes, favoreciendo avances significativos en autodeterminación, regulación emocional, convivencia y habilidades para la empleabilidad.

La aplicación sistemática de técnicas como respiración consciente, relajación guiada, tiempo fuera, escucha activa y expresión emocional favoreció la disminución de episodios de ansiedad y fortaleció las capacidades de autorregulación de los participantes, promoviendo su uso autónomo en diferentes contextos.
La generación de espacios de diálogo, mediación y resolución pacífica de conflictos permitió fortalecer habilidades sociales, mejorar las relaciones interpersonales y promover ambientes de convivencia más respetuosos, inclusivos y colaborativos.

El seguimiento continuo realizado por el equipo interdisciplinario facilitó la identificación oportuna de necesidades, factores de riesgo y fortalezas individuales, permitiendo diseñar estrategias ajustadas a las características particulares de cada participante y fortaleciendo su autonomía y participación.

Los procesos desarrollados contribuyeron al fortalecimiento de competencias relacionadas con la comunicación asertiva, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos y la adaptación a rutinas diarias, favoreciendo mayores oportunidades de inclusión social y productiva.

Implementación de estrategias de comunicación permanente con las redes familiares, garantizando información oportuna sobre el estado de salud, adaptación y proceso de atención de las personas con discapacidad, fortaleciendo la confianza entre las familias y el equipo interdisciplinario.

Promoción de espacios de reconocimiento del centro y sus instalaciones mediante recorridos guiados a referentes familiares y sociales, favoreciendo la apropiación del servicio y el fortalecimiento de la corresponsabilidad familiar.

Formalización de compromisos familiares a través de la firma de actas de corresponsabilidad, fortaleciendo la participación activa de las familias en los procesos de atención integral.

Fortalecimiento de los vínculos afectivos mediante la implementación de llamadas telefónicas periódicas entre participantes y sus redes familiares, favoreciendo la comunicación, la expresión emocional y el mantenimiento de los lazos familiares.

Gestión oportuna de situaciones de salud y articulación permanente con las familias para informar novedades, hospitalizaciones y requerimientos relacionados con tratamientos médicos, garantizando el acompañamiento familiar durante los procesos de atención.

Desarrollo de acciones de búsqueda activa y acercamiento con redes familiares que presentaban bajo nivel de contacto, promoviendo el restablecimiento y fortalecimiento de vínculos familiares significativos.

Acompañamiento psicosocial orientado al fortalecimiento de las relaciones familiares, promoviendo espacios de escucha, aceptación, respeto por la diversidad y construcción de redes de apoyo más sólidas.

Restablecimiento de vínculos familiares de alta relevancia emocional, evidenciado en procesos de reencuentro entre participantes y familiares con quienes no existía contacto desde hacía varios años, contribuyendo al bienestar emocional y al fortalecimiento de las redes de apoyo.

Generación de alianzas interinstitucionales con actores comunitarios, como la Academia de Belleza Patrys Richys, ampliando las oportunidades de acceso a servicios que favorecen el autocuidado, la autoestima, la inclusión social y el bienestar integral de las personas con discapacidad.

El aprovechamiento de los espacios y del tiempo libre ha sido un concepto que se ha venido fortaleciendo desde el programa de habilidades motoras, ya que se cuenta con espacios y elementos suficientes para la realización de actividad física de forma autónoma, con ello mejorando procesos volitivos.

9. RECOMENDACIONES LECCIONES APRENDIDAS

Durante el proceso en habilidades conceptuales, se evidencia la importancia de comprender esta dimensión como un proceso inicial, progresivo y altamente sensible a las condiciones de adaptación al entorno, la diversidad cognitiva, las condiciones climáticas, el uso de los espacios y las situaciones de salud de los participantes. Se reconoció que estos factores influyen directamente en la disposición, participación y continuidad de las actividades, por lo cual es necesario mantener una planeación flexible que permita ajustes constantes según las dinámicas del grupo.

Se aprendió que la socialización inicial de los temas, normas de convivencia, uso de los espacios y expectativas del proceso es fundamental para generar comprensión, anticipación y disposición frente a las actividades. Este momento inicial permite establecer acuerdos claros sobre el respeto por los horarios, el cuidado de los espacios, la participación activa, el apoyo entre compañeros y el reconocimiento de los saberes del otro, elementos que inciden directamente en el desarrollo de las habilidades conceptuales.Asimismo, se evidenció que el abordaje de las habilidades conceptuales debe realizarse de manera gradual, priorizando la introducción y reconocimiento de nociones básicas antes de avanzar hacia procesos de profundización. La combinación de actividades grupales e individuales resultó pertinente, ya que permite tanto la socialización y construcción colectiva como el acompañamiento diferenciado según los ritmos de aprendizaje de cada participante.

Otra lección importante es que la participación activa de las personas en la toma de decisiones sobre los temas y actividades a desarrollar favorece la motivación y el sentido de pertenencia al proceso, lo cual impacta positivamente la permanencia y el compromiso. Sin embargo, esta participación debe estar orientada y estructurada para garantizar que se mantenga alineada con los objetivos de aprendizaje.Finalmente, se recomienda fortalecer estrategias de adaptación inicial al entorno, garantizar condiciones adecuadas de los espacios y promover la estabilidad en la asistencia, ya que estos elementos son determinantes para el desarrollo de las habilidades conceptuales. También se sugiere mantener procesos constantes de refuerzo, repetición y acompañamiento individualizado, reconociendo que estas habilidades se encuentran en fase inicial de construcción y requieren continuidad para su consolidación.

Fortalecer la articulación con los servicios de salud y las redes de apoyo para anticipar y mitigar los efectos derivados del desabastecimiento de medicamentos.

Continuar promoviendo estrategias de regulación emocional y autocontrol, priorizando la práctica constante en diferentes contextos para favorecer la generalización de los aprendizajes.

Implementar acciones preventivas frente a los cambios climáticos, orientadas al autocuidado y la adaptación de actividades cuando las condiciones ambientales puedan afectar la participación de los usuarios.

Mantener espacios permanentes de escucha activa y acompañamiento emocional, dado su impacto positivo en la disminución de situaciones de crisis y conflictos interpersonales.

Se evidenció que la intervención temprana, la contención emocional oportuna y la construcción de acuerdos favorecen significativamente la disminución de conductas disruptivas y fortalecen la convivencia entre los participantes.

La combinación de estrategias grupales e individuales permite alcanzar mejores resultados en el fortalecimiento de habilidades socioemocionales, de autodeterminación y de inclusión social.

La comunicación permanente y estructurada con las redes familiares es un factor determinante para fortalecer la confianza, la corresponsabilidad y el acompañamiento en los procesos de atención de las personas con discapacidad.
El proceso de adaptación de los participantes al entorno institucional puede generar incrementos en situaciones de salud y hospitalización, lo que evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de articulación oportuna con las familias y el sector salud.
El reconocimiento inicial del centro por parte de las familias favorece significativamente la apropiación del servicio, la disminución de barreras de acceso y el aumento de la participación en las actividades del proceso de atención.
La formalización de compromisos mediante actas de corresponsabilidad contribuye a consolidar la participación activa de las familias, sin embargo, requiere procesos continuos de seguimiento y retroalimentación para su sostenibilidad.
La implementación de canales de comunicación periódicos, como las llamadas programadas, fortalece los vínculos afectivos, mejora la expresión emocional de los participantes y reduce sentimientos de aislamiento.
La identificación de participantes sin red sociofamiliar activa evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de búsqueda, activación y reconstrucción de vínculos familiares y comunitarios.
La articulación con actores externos e instituciones aliadas genera impactos positivos en el bienestar integral de los participantes, especialmente en áreas relacionadas con el autocuidado, la autoestima y la inclusión social.
Los procesos de intervención familiar requieren un enfoque flexible y continuo, teniendo en cuenta las condiciones particulares de cada familia, como salud, trabajo y dinámicas de cuidado, que pueden limitar su participación constante.
Los espacios de reencuentro familiar tienen un alto impacto emocional positivo en los participantes, evidenciando la importancia de promover y facilitar estos procesos dentro de la intervención psicosocial.
Una buena planeación sumado a un espacio acorde para su desarrollo, siempre va a ser un tándem que llevará al éxito en los procesos y actividades que se llevan en el servicio, por lo que desde el programa de habilidades motoras se les está concientizando del adecuado uso de los recursos y el cuidado necesario para que estos tengan una larga vida útil.