FECHA DE SOLICITUD:	05 de Septiembre de 2025

TIPO DE SOLICITUD:	**BIENES Y/O SERVICIOS**		**PRESTACIÓN DE SERVICIOS**	X

SOLICITANTE:	KEVIN ENRIQUE MUÑOZ BACA
CARGO:	JEFE DE TALENTO HUMANO
UNIDAD:	Talento Humano
LIDER UNIDAD:	Kevin Enrique Muñoz Baca

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD	La Junta Nacional de Calificación de Invalidez requiere adelantar un proceso de selección para la provisión de la vacante de contador, cargo estratégico para la adecuada gestión contable, financiera y de cumplimiento normativo de la entidad. Si bien se cuenta con un área de Talento Humano que desarrolla procesos de vinculación y selección, dada la naturaleza especializada del perfil requerido y la importancia de garantizar la incorporación de un profesional con experiencia comprobada, competencias técnicas específicas y estándares de idoneidad elevados, se hace necesario acudir a un proceso de búsqueda especializado mediante un headhunter. El servicio que se pretende contratar comprende la identificación, búsqueda, evaluación y presentación de candidatos a la unidad de Talento Humano de la JNCI, altamente calificados, asegurando que cumplan con los requisitos legales, técnicos y de experiencia establecidos, así como con las competencias blandas necesarias para el adecuado desempeño de la función en la entidad.
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD	La contratación de un headhunter especializado en la búsqueda de perfiles financieros y contables se justifica en las siguientes razones: • Garantía de idoneidad y especialización: El cargo de contador implica alta responsabilidad en la gestión de la información financiera, tributaria y presupuestal de la entidad, por lo que se requiere un profesional que además de acreditar formación académica y experiencia, cuente con competencias diferenciales que aseguren la correcta ejecución de sus funciones. • Limitaciones de los procesos internos de selección: El área de Talento Humano de la

	entidad cumple funciones generales de administración del personal, sin embargo, el perfil requerido demanda un nivel de especialización y una red de búsqueda más amplia que trasciende la gestión interna, lo que hace necesario recurrir a un proveedor externo con metodologías avanzadas y acceso a candidatos de alto nivel. • Eficiencia y agilidad en el proceso: La utilización de un headhunter permite reducir los tiempos de búsqueda y selección de candidatos, optimizando recursos y asegurando que el proceso se realice bajo parámetros de confidencialidad, objetividad y rigurosidad técnica. • Reducción de riesgos en la contratación: Al contar con la experiencia de un proveedor especializado se minimizan riesgos de seleccionar personal no idóneo, garantizando que los candidatos presentados hayan pasado por filtros de validación de competencias, referencias y trayectoria laboral. • Cumplimiento de principios de gestión contractual: La contratación externa para este proceso contribuye al cumplimiento de los principios de planeación, eficacia y eficiencia establecidos en la normativa contractual, dado que asegura la obtención de un resultado ajustado a las necesidades de la entidad, optimizando el uso de los recursos públicos y garantizando la transparencia en la vinculación del personal. La necesidad de vincular un headhunter para la búsqueda de un contador responde a la importancia del cargo, la necesidad de especialización en el proceso de selección y la conveniencia de garantizar la incorporación de un profesional altamente competente, lo cual redunda en la correcta operación y cumplimiento de los fines institucionales de la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.
TIPOLOGÍA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
OBJETO CONTRACTUAL	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA BÚSQUEDA, PERFILACIÓN, PRE-SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS PARA EL CARGO DE CONTADOR PARA HACER PARTE DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS:

El contratista deberá entregar las siguientes especificaciones técnicas:

- Evaluación Integral: Pruebas psicotécnicas para evaluar las competencias, personalidad y habilidades clave para garantizar el mejor ajuste al perfil requerido, incluyen evaluaciones técnicas al cargo.
- Análisis de Competencias: Realizar pruebas de liderazgo, trabajo en equipo y orientación al servicio, entre otras, asegurando que cada candidato tenga el potencial necesario para el puesto. El análisis debe incluir competencias fundamentales para la capacidad de resolución de problemas, pensamiento estratégico y la adaptabilidad.
- Verificación: Verificar antecedentes profesionales, académicos y reputacionales, presentando informes detallados para facilitar decisiones informadas. Que incluya referencias laborales, estudios académicos, antecedentes disciplinarios y reputacionales.
- Tiempo de Pre-Selección: 5 a 10 días hábiles para presentación de perfiles con el proceso completo.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

Profesionales Certificados: Profesionales idóneos con especialidades en diseño y aplicación de pruebas con certificaciones que avalen su perfil.

Informes Completos: Presentación de los informes de los candidatos finalistas con análisis de perfil, resumen de entrevistas, pruebas aplicadas y verificación de información profesional.

Verificación: presentación de informes de la verificación académica, antecedentes disciplinarios, judiciales, financieros y reputacionales, y referenciación laboral.

Garantía: el contratista deberá garantizar que los perfiles preseleccionados cumplan con los requisitos exigidos por la JNCI en caso de que el candidato sea despedido por justa causa y/o si renuncia al cargo el contratista deberá realizar el nuevo proceso de preselección sin costo alguno para la entidad y adicional incluye el acompañamiento durante el proceso de adaptación del nuevo empleado a la empresa.

REQUISITOS TÉCNICOS

1. Dos Certificados de experiencia que acredite que han realizado estos procesos de selección y de manera exitosa.
2. Resolución del Ministerio del Trabajo, que autorice la prestación de los servicios descritos.

VALOR DEL PROCESO	$9.200.000

PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	El plazo de ejecución será a partir del perfeccionamiento del acuerdo y cumplimiento de los requisitos de ejecución, hasta la contratación del candidato escogido por la JNCI y por 6 meses.
SUPERVISION	KEVIN ENRIQUE MUÑOZ BACA JEFE DE TALENTO HUMANO

 Kevin Enrique Muñoz Baca **FIRMA LÍDER DE UNIDAD**	Firmado por: Cristian Ernesto Collazos Salcedo 2025/09/09 08:12:26:802 **FIRMA APROBADO REPRESENTANTE LEGAL**