PROPUESTA DE SERVICIOS



SOMOS ESPECIALISTAS EN PROCESOS DE SELECCIÓN

Cliente: Junta Nacional de Calificación de Invalidez

Contacto: Kevin Muñoz Baca

Cargo a contratar: Contador

Salario mensual: $8.129.268 COP

ÍNDICE:

Descripción General del Servicio - Pág. 3
Plataforma Tecnológica - Pág. 4
Pruebas Psicotécnicas - Pág. 5
Especificaciones de la Oferta Costos- Pág. 7
Planes – Pag 8
Rangos diferentes costos de Inversión - Pág 9
¿Por Qué Elegir a Acierta? – Pág.10
Agendar Cita - Pág. 11

JUNTA NACIONAL DE CALIFICACION DE INVALIDEZ

Bogotá,4/9/2025

Att: Kevin Muñoz Baca

Gracias por considerar a ACIERTA como aliado estratégico en sus procesos de selección.
Hemos preparado esta propuesta para que no solo evalúen un proveedor, sino **un sistema vivo, confiable y con resultados medibles**, que les permita a JUNTA NACIONAL tomar decisiones críticas de talento con seguridad y tranquilidad.

PROPUESTA DE VALOR INICIAL (CLAIM)

“Encontrar talento no basta. Nosotros blindamos decisiones humanas con un sistema que combina precisión, psicología, tecnología e intuición consultiva. Porque una mala contratación no se corrige: se previene.”
“Un buen contador asegura que los números cuadren. Un gran contador garantiza decisiones estratégicas y confianza ante los entes de control. Nuestro rol es blindar esa elección para la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.”

¿QUÉ ESTÁ EN JUEGO CUANDO CONTRATA SIN UN SISTEMA DE SELECCIÓN REAL?

El **Contador(a)** en este proceso no solo gestionará la contabilidad, informes y presupuesto anual, sino que se convierte en pieza clave para asegurar la transparencia frente a la DIAN, Contraloría y Ministerio de Trabajo. Su experiencia superior a 5 años y formación especializada en NIIF e impuestos lo hacen un perfil crítico para la estabilidad financiera de la entidad.

En ACIERTA diseñamos un **Sistema Inteligente de Selección y Alineación (SISA)**
que combina lo mejor del headhunting clásico, con automatización, pruebas profundas, análisis reputacional y consultores certificados.

Trabajamos a éxito. No cobramos si usted no contrata.

📆 *¿Le gustaría conocer cómo aplicar esta solución en su empresa?*

Agende una reunión exploratoria aquí → 👉 Haz clic aquí para elegir el horario que mejor te convenga: https://cal.com/acierta-headhunter/30min
💬¿Prefiere una conversación rápida por WhatsApp? 📲 Escríbanos aquí: https://wa.me/573133289169

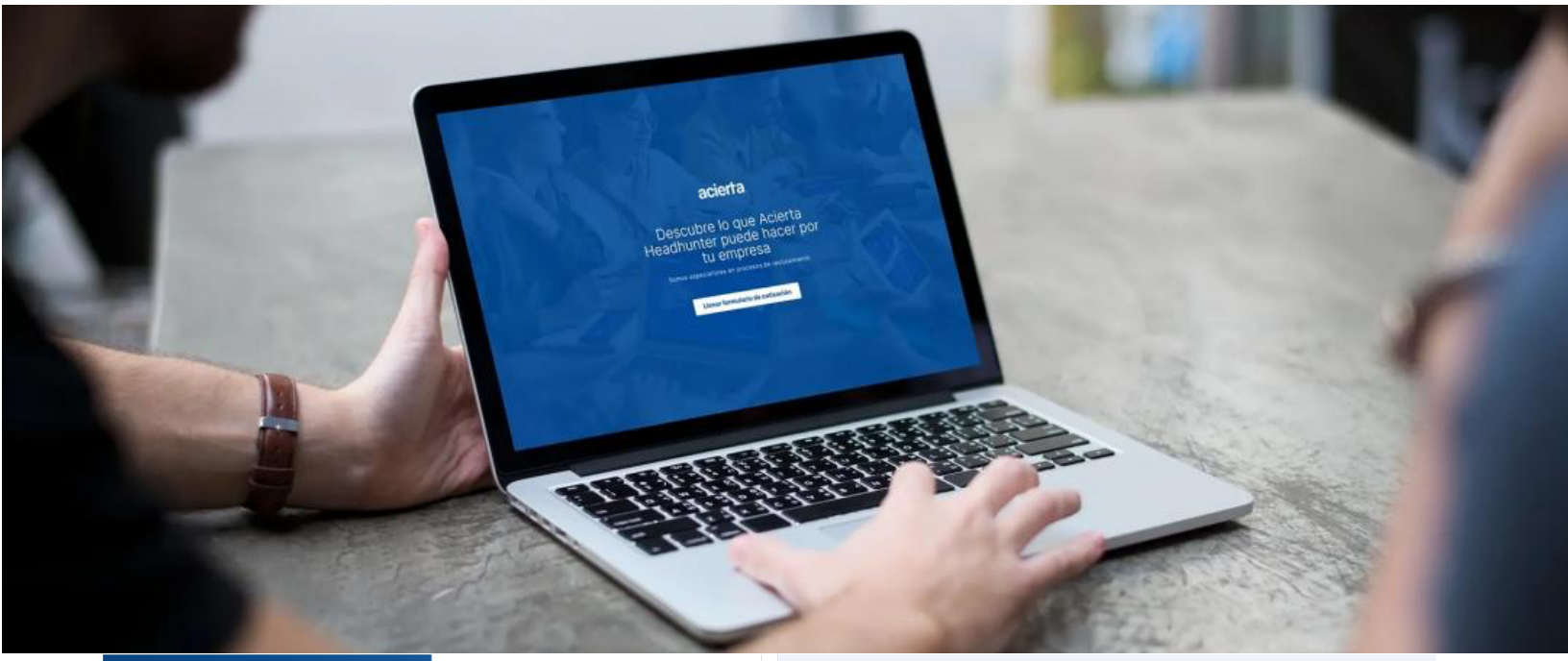
Ofrecemos un proceso de selección integral para encontrar al mejor talento, cubriendo todas las etapas críticas de la selección de personal. Nuestro objetivo es identificar a los candidatos más cualificados y asegurar que el proceso sea eficiente y transparente para nuestros clientes:
Evaluación Integral: Mediante herramientas psicotécnicas y un equipo de expertos, evaluamos competencias, personalidad y habilidades clave para garantizar el mejor ajuste al perfil requerido. Nuestro equipo utiliza metodologías innovadoras que incluyen tanto evaluaciones técnicas como de comportamiento para ofrecer un panorama completo del candidato.
Análisis de Competencias: Realizamos pruebas de liderazgo, trabajo en equipo y orientación al servicio, entre otras, asegurando que cada candidato tenga el potencial necesario para el puesto. Este análisis incluye competencias fundamentales para el éxito en el entorno laboral actual, como la capacidad de resolución de problemas, el pensamiento estratégico y la adaptabilidad. De este modo, garantizamos que el talento seleccionado no solo cumpla con los requisitos inmediatos del cargo, sino que tenga potencial para crecer dentro de la empresa.
Verificación Exhaustiva: Verificamos antecedentes profesionales, académicos y reputacionales, presentando informes detallados para facilitar decisiones informadas. Nos encargamos de verificar la veracidad de toda la información proporcionada por el candidato, incluyendo referencias laborales, estudios académicos, antecedentes disciplinarios y reputacionales. Esto asegura un nivel de fiabilidad óptimo para nuestros clientes, minimizando riesgos en la contratación. (Ver certificación MINTRABAJO)

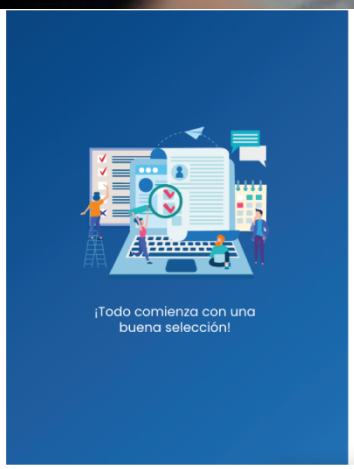


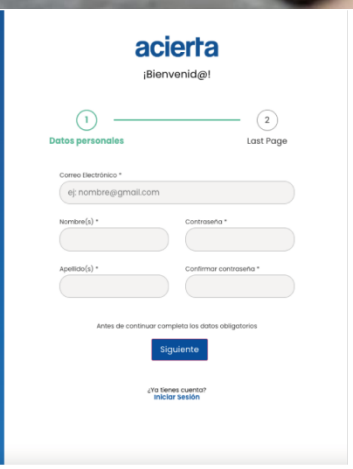


PLATAFORMA TECNOLÓGICA

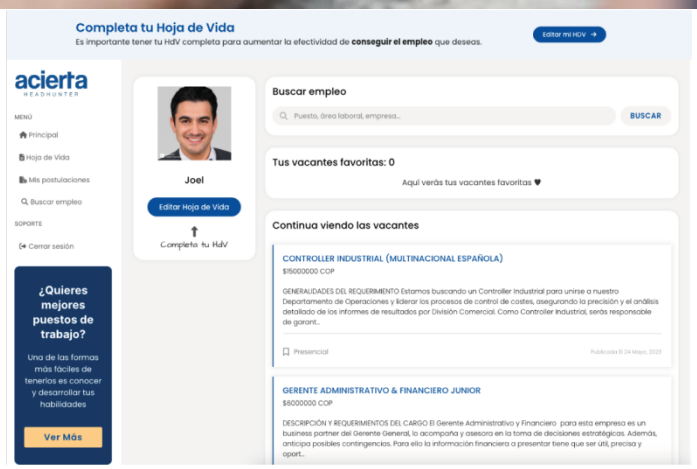
Nuestra plataforma web apoyada en IA facilita todo el proceso de convocatoria, recepción de hojas de vida y evaluaciones. Los informes generados son analizados por expertos en interpretación de pruebas psicotécnicas. La trazabilidad del proceso es fundamental para dar transparencia del proceso.







Registro



Hoja de Vida

PRUEBAS PSICOTÉCNICAS

Utilizamos pruebas para evaluar competencias y comportamientos.

Las pruebas **más relevantes** con que evaluamos las competencias y comportamientos son:



La prueba DISC es una herramienta de evaluación de personalidad utilizada para entender el comportamiento de las personas en un entorno laboral. Esta prueba mide cuatro dimensiones de la personalidad: Dominancia, Influencia, Estabilidad Emocional y Conformidad.



Evaluación de la habilidad de percibir valorar y expresar emociones con exactitud, la habilidad para comprender emociones, el conocimiento emocional y la habilidad para regular las emociones.



Esta prueba analiza una serie de factores o rasgos de la personalidad que deben estar presentes en el buen vendedor. Receptividad, Agresividad, Comprensión, Adaptabilidad, Autocontrol, Tolerancia, Combatividad, Dominancia, Seguridad, Actividad Y Sociabilidad.



Permite tener un perfil de personalidad del candidato evaluado. Cuenta con 5 factores globales, basados en el modelo “big five” y 16 factores de primer orden que brindan información detallada de la personalidad del candidato. Afabilidad, Razonamiento, Estabilidad Emocional, Dominancia, Animación, Ajuste a las normas, Atrevimiento, Sensibilidad, Vigilancia, Abstracción y más.



Prueba de inteligencia general no verbal que permite medir la capacidad de los sujetos para captar y descubrir las relaciones existentes entre los distintos naipes que forman una secuencia y están ordenados según una ley lógica que les da sentido.



La prueba evalúa un amplio rango de elementos requeridos para garantizar el conocimiento de las normas gramaticales y vocabulario.

Entre otras….

(IR AL PORTAL DE PRUEBAS)

VER MÁS PRUEBAS

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LA OFERTA

Tiempo de Selección: 5 a 10 días hábiles ciudades capitales y 10 a 15 días para regionales en Colombia y LATAM. Nuestra eficiencia se basa en nuestra experiencia y el uso de tecnología avanzada, lo cual nos permite acelerar la selección sin comprometer la calidad del proceso.

Flexibilidad en Pruebas: Realizamos pruebas psicotécnicas presenciales o virtuales y estamos dispuestos a incorporar pruebas técnicas de ser necesarias en los planes que lo contemplan.

Profesionales Certificados: Contamos con especialistas en diseño y aplicación de pruebas con certificaciones de la Universidad de Los Andes y Javeriana. (certificaciones disponibles a solicitud)

Informes Completos: Entregamos informes del candidato finalista con análisis de perfil, resumen de entrevistas, pruebas aplicadas y verificación de información profesional en los planes que lo contemplan.
Verificación Integral: Confirmamos información académica, antecedentes disciplinarios, judiciales, financieros y reputacionales, y realizamos referenciación laboral y personal en los planes que lo contemplan.
Garantía: **de respaldo**, con reposición sin costo si el candidato es despedido por justa causa y/o si renuncia al cargo. Estamos comprometidos a ofrecer tranquilidad a nuestros clientes, y nuestra garantía incluye no solo la reposición del candidato, sino también el acompañamiento durante el proceso de adaptación del nuevo empleado a la empresa en los planes que lo contemplan.
Cobertura Nacional y Regional: Realizamos procesos de selección en todo el país y LATAM sin sobrecostos para NOMCLIENTE.
Cumplimiento Legal: Cumplimos con las regulaciones legales para HEADHUNTER Somos un prestador autorizado por el Servicio De Empleo del Ministerio de Trabajo, garantizando cumplimiento legal y altos estándares de calidad, facilidad para consultar bases de datos y cumplir regulaciones de habeas data.

🔍 *¿Quiere validar si esta solución aplica a sus cargos críticos actuales?*

Agende una reunión exploratoria aquí → 👉 Haz clic aquí para elegir el horario que mejor te convenga: https://cal.com/acierta-headhunter/30min

💬¿Prefiere una conversación rápida por WhatsApp? 👉 Escríbanos directamente aquí: https://wa.me/573133289169

Unidad del Servicio de Empleo

MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 00741 DE 2019 0093 DE 2022

''Somos una empresa en el sector de headhunter con certificación del MINTRABAJO, lo que nos permite cumplir los requerimientos de ley y los altos estándares que su empresa está buscando.''

(VER CERTIFICACIÓN) **(VER LISTADO MINTRABAJO)**

DETALLE DE NUESTROS PLANES DE SERVICIO

ELIJA EL NIVEL DE RESPALDO QUE SU EMPRESA NECESITA

No todos los procesos requieren lo mismo.
Por eso diseñamos **niveles de acompañamiento**, para que pueda elegir entre gestionar con soporte o confiar plenamente en nuestro sistema experto.

NIVEL	¿PARA QUIÉN ESTÁ PENSADO?
RESPALDO TOTAL	Procesos estratégicos, confidenciales o de alto impacto, donde Acierta se hace cargo de principio a fin.

Plan propuesto: Respaldo Total

De acuerdo con nuestra matriz oficial , para un salario mensual de **$8.129.268 COP**, en el rango **$4M – $8.9M**, aplicamos:

- **Respaldo Total:** 95% del salario mensual + IVA.
- **Valor aproximado:** $7.722.804 + IVA.

👉 ¿Aún no está seguro cuál plan aplicar a sus cargos?
Agende aquí →**Hablemos 30 minutos y diseñamos juntos la mejor ruta.**

💬**¿Prefiere una conversación rápida por WhatsApp?** 📲 Escríbanos aquí: https://wa.me/573133289169

ELIJA EL NIVEL DE ACOMPAÑAMIENTO QUE MEJOR SE AJUSTE A SUS NECESIDADES

Planes de Servicio ACIERTA: desde el soporte técnico hasta la solución integral con garantía

Servicio	3 Respaldo Total
Estudio salarial y definición de banda salarial	✓
Redacción estructurada de la vacante	✓
Headhunting Especializado	✓
Publicación en +30 portales y redes sociales, universidades, etc	✓
Publicación en portales especializados y opción destacada	✓
Acceso al portal de ACIERTA (gestión de hojas de vida)	✓ (Lo hacemos por ud)
Filtro hojas de vida aptas reclutador experto	✓
Interacción con reclutador experto	✓
Sustentación y análisis comparativo de candidatos	✓
Coordinación de entrevistas con candidatos	✓
Pruebas psicotécnicas	✓ (Las Necesarias)
Pruebas técnicas	✓ (Del Cliente)
Assessment Center para finalistas	✓
Estudio de seguridad	✓ Adversa
*Informe de polígrafo preempleo	✓ Con aprobación
*Verificación de antecedentes y visita domiciliaria	✓
*Verificación de referencias laborales y personales	✓
Reunión virtual de seguimiento (2 meses después del ingreso)	✓
Garantía de reemplazo	✓ **(6 a 12 meses)**

** verificación de antecedentes, visita domiciliaria y polígrafo requieren negociación especial ya que dependen de varios factores que se deben revisar antes de incluirlos. Referencias Laborales 3 últimos años o tres últimos Empleos .*

INVERSIÓN ESTRATÉGICA EN TALENTO

El costo de contratar mal no se mide solo en dinero. Se mide en desgaste, en retrabajo, en reputación interna y en oportunidades perdidas.

Por eso, más que tarifas, **Acierta ofrece respaldo.**

Usted no está pagando por hojas de vida. **Está invirtiendo en decisiones confiables.**

En los planes **Selección Activa** y **Respaldo Total**, trabajamos bajo **modelo a éxito: Usted solo paga si contrata.** Nosotros asumimos el riesgo. Usted gana la certeza.

TARIFAS POR BANDA O RANGO SALARIAL MENSUAL

Rango Salarial del Cargo (COP/mes) **cargo: Contador** **Salario: $8.1M**	**Respaldo Total** **% DE UN (1) SALARIO**
$1.5M – $1.9M	**105%** **del salario mensual** **pactado + IVA**
$2M – $3.9M	**100%** **del salario mensual** **pactado + IVA**
$4M – $8.9M	**95%** **del salario mensual** **pactado + IVA**
$9M – $11.9M	**85%** **del salario mensual** **pactado + IVA**
$12M o más	**75%** **del salario mensual** **pactado + IVA**

* *Nota: El valor se calcula sobre el ingreso base mensual pactado.*
La garantía se activa una vez inicie el proceso ingreso y se validen las condiciones contractuales.

BONO EXCLUSIVO PARA CLIENTES CON REFERIDOS INTERNOS

Si el cliente aporta hojas de vida referidas **antes de que Acierta entregue candidatos**, puede acceder al **Plan Respaldo Total con un 60% del valor + IVA**.

Este beneficio aplica cuando hay ***exclusividad operativa y estabilidad del requerimiento.***

Cargos Comerciales: **Facturamos únicamente sobre el ingreso básico total** mensual pactado. La garantía se establecerá una vez conozcamos las condiciones de pago.

¿POR QUÉ ELEGIR A ACIERTA?

Cuando una empresa contrata mal, no solo pierde dinero. Pierde tiempo, clima, confianza interna, oportunidades comerciales…y a veces, pone en riesgo toda su operación.

En ACIERTA no prometemos candidatos.

Prometemos decisiones confiables.

Porque detrás de cada persona que recomendamos, hay un sistema completo de evaluación técnica, psicológica, reputacional y cultural. No hacemos magia. Tomamos decisiones informadas.

¿QUÉ NECESITA REALMENTE QUIEN CONTRATA?

Necesita dormir tranquilo.

Saber que el perfil no solo tiene lo que dice la hoja de vida…sino la capacidad, habilidades, la cultura y el compromiso que su empresa merece.

QUÉ OFRECE NUESTRO SISTEMA?

1. **Reducción de Riesgo** Cada candidato pasa por verificación académica, reputacional, financiera y referencial. Con reportes detallados para decisiones informadas.
2. **Evaluación Profunda, No Superficial** Medimos competencias, rasgos, potencial y red flags. No por intuición, sino por instrumentos científicos y análisis humano experto.
3. **Headhunting Ético y Confidencial** Nos especializamos en atraer talento que no está buscando empleo, pero que está listo para transformar su empresa.
4. **Tecnología + Intuición Consultiva** Nuestro sistema combina IA, Plataforma propia, CRM , psicología, entrevistas y experiencia. Automatizamos lo operativo, humanizamos lo estratégico.
5. **Garantía Real** Si la persona no se adapta, la reemplazamos sin costo. No lo acompañamos solo hasta el ingreso: **lo acompañamos hasta que funcione.**

RESULTADOS REALES EN ESCENARIOS COMPLEJOS

En ACIERTA no decimos que funcionamos.

Demostramos cómo nuestros procesos transforman realidades.

Dirección Cra. 7 No. 81 -25 Bogotá, Colombia Cel. (+57)-3013713289 -3133289169 - 6015300653

Sector Retail:

Una cadena nacional redujo su rotación de asesores comerciales en un **47% en solo 12 meses**, gracias a la alineación emocional y al proceso de validación por competencias clave.

Sector Tecnología:

Una empresa en expansión reemplazó un **cargo de confianza directiva en solo 12 días hábiles**. El candidato no solo se integró rápidamente: **cumple más de un año en el cargo con indicadores superiores al promedio del equipo.**

Sector Público:

En licitaciones con confidencialidad y veeduría externa, hemos ejecutado procesos con **0 impugnaciones legales**, garantizando cumplimiento normativo, trazabilidad documental y neutralidad técnica.

Cada caso tiene una historia.
Cada resultado tiene un método.
Y cada método tiene un sistema que lo respalda.

CUANDO USTED ELIGE ACIERTA… No contrata un servicio.

Activa un sistema de selección inteligente, validado, ético y enfocado en proteger su empresa.
Por eso, más del 95% de nuestros procesos se encuentran activos después de los 12 meses.

🔍 *¿Quiere revisar cómo funcionaría esta garantía aplicada a su estructura actual de cargos?*
👉 *Hablemos hoy →* https://cal.com/acierta-headhunter/30min

CLIENTES QUE AVALAN NUESTRA EXPERIENCIA

Y SI ESTA PROPUESTA NO FUERA SOLO UN SERVICIO?

Y si fuera la diferencia entre contratar a alguien...
o construir un equipo que permanezca, resuelva y le dé soluciones ?

En ACIERTA, **no vendemos hojas de vida.**

Diseñamos **procesos de selección inteligentes**, con lógica emocional, evaluación profunda y acompañamiento real.

Y si hoy tiene un cargo crítico en sus manos, **tiene una oportunidad de resolverlo con inteligencia, no con intuición.**



acierta
HEADHUNTER

AGENDAR CITA