Bogotá D.C. 29 de Mayo de 2026

Señores
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS
Aten Daniela Portela
Recursos Humanos
lortiz@husjdmi.gov.co
talentohumano@husjdmi.gov.co **PC-29-052026-CPT-1040**
Ciudad

Respetados señores:

A través de la presente, deseamos hacerles llegar un saludo cordial; y al mismo tiempo, poner a disposición la empresa **CONTROLAR SALUD INTEGRAL SAS**., como empresa prestadora de servicios en salud ocupacional con más de 25 años, en este rubro, y que tiene el personal más calificado y apto, para ofrecerles, las mejores soluciones empresariales, a las necesidades de su compañía. Queremos contribuir a mejorar la calidad de vida del individuo y su productividad laboral mediante acciones encaminadas a la prevención de enfermedades laborales brindando un servicio humano, eficaz y oportuno.

Estamos enviando nuestras tarifas a nivel nacional para su estudio y aprobación

Atentamente,

CLAUDIA PATRICIA TELLEZ J.
Gerente Comercial.
CONTROLAR SALUD INTEGRAL SAS

QUIENES SOMOS

Somos una empresa prestadora de servicios en seguridad y salud en el trabajo, cuya finalidad es contribuir a mejorar la calidad de vida del individuo y su productividad laboral mediante acciones encaminadas a la prevención de enfermedades laborales a través de un grupo de profesionales brindando un servicio humano, eficaz y oportuno.

MISIÓN

Somos una empresa privada, prestadora de servicios en seguridad y salud en el trabajo, con calidad, oportunidad y pertinencia, para detectar, preservar y mantener la salud de los trabajadores de nuestras empresas clientes, en el área de medicina del trabajo y riesgos laborales, contando con un equipo humano altamente calificado y comprometido con los objetivos institucionales.

VISIÓN

Seremos reconocidos en el mercado nacional en el año 2026 como el más importante proveedor en servicios de seguridad y salud en el trabajo por generar los más altos niveles de satisfacción en nuestros clientes, ofreciéndoles servicios con tecnología y estándares superiores de calidad, sustentados en los valores y principios de nuestra Institución.

PRINCIPIOS Y VALORES DE CONTROLAR SALUD INTEGRAL S.A.S

Controlar Salud Integral S.A.S ha logrado la confianza en el mercado gracias a su prestancia, fundamentos sólidos, principios éticos, comerciales y sociales. Se ha mantenido a la vanguardia por manejar sus negocios en forma responsable y eficiente, en la innovación de servicios y productos y ha cimentado su quehacer en el constante compromiso de servicios y atención al cliente.

Se rige por directrices de responsabilidad social y una relación de respeto y equidad con el mercado y los clientes. La Compañía dedica sus esfuerzos a la prevención en Medicina Preventiva y del Trabajo y así satisfacer con oportunidad y eficiencia las necesidades de nuestros clientes, con una constante actitud de servicio y los más altos niveles de calidad en los servicios que ofrecemos.

Nuestro pensamiento y conductas se fundamentan en principios y valores:
PRINCIPIOS CORPORATIVOS: Son las bases o normas morales que unidos a valores comunes y a la misión institucional permitirán el logro del desarrollo institucional. Los

principios adoptados por Controlar Salud Integral S.A.S son:

- Calidad: Atendemos de forma oportuna, efectiva, personalizada y humanizada, de acuerdo con los procesos y procedimientos establecidos, mediante la utilización de Tecnología apropiada, con los requerimientos propios de los servicios prestados.
- Trabajo en equipo: Interactuamos entre todos los colaboradores, en busca de los objetivos institucionales.
- Honestidad: Obramos y pensamos de forma justa, recta e íntegra, respetando por sobre todas las cosas las normas que se consideran como correctas y adecuadas en la comunidad en la cual vivimos.
- Atención Centrada en el paciente: Trabajamos contribuyendo al bienestar y satisfacción de las necesidades del paciente.

VALORES: Se entiende por valor todo lo favorable que tiene el ser humano y que permite su evolución y realización, es tomar conciencia de la importancia de los valores y propiciar su desarrollo. Los colaboradores de Controlar Salud Integral S.A.S se comprometen a orientar su trabajo bajo los siguientes valores:

- Compromiso: Vamos más allá del deber ser.
- Humanización: Atendemos a nuestros usuarios y sus empresas con calidez.
- Respeto: Escuchamos, entendemos y valoramos a nuestros usuarios, colaboradores, proveedores, gobierno y comunidad en general.
- Transparencia: Actuamos correctamente y de acuerdo con las políticas Distritales y de la entidad.



RECURSO HUMANO

La empresa, cuenta con la infraestructura necesaria para operar integralmente, se cuenta con personal idóneo y altamente calificado en las diferentes áreas.

La empresa cuenta con un equipo humano compuesto por profesionales de las más diversas disciplinas, entre los cuales se encuentran ingenieros, médicos, enfermeras, tecnólogos, psicólogos, todos especialistas en salud ocupacional, que garantizan una adecuada atención de nuestros Clientes.

FORTALEZAS

Controlar Salud Integral SAS cuenta para el apoyo de los programas y actividades en salud ocupacional con:

- Equipo interdisciplinario de Talento Humano especializado en Salud ocupacional: Médicos, Enfermeras, Optómetras, Fonoaudiólogos, Bacteriólogos, Fisioterapeutas, Ergónomos, Acondicionadores físicos, Ingeniero Industrial. Tecnólogos en Higiene y Seguridad Industrial.
- Software de Historias Clínicas, el cual permite a la empresa un manejo adecuado de la información médica de sus colaboradores y facilita el diseño y definición de los programas de vigilancia a desarrollar.
- Certificado en Línea.
- Estamos habilitados para el manejo y suministro de Inmunológicos (Vacunas). La inmunoprevención permite reducir los indicadores de Ausentismo laboral, y contribuye a mantener y/o mejorar la productividad y calidad en la empresa.
- Instalaciones propias.
- Red Nacional con coordinación logística centralizada en Bogotá. (ver anexo 1)
- Alianzas Estratégicas. (ver anexo 2)

COBERTURA DE SERVICIOS

Controlar Salud Integral SAS, cuenta con presencia a nivel nacional, en las ciudades principales de Colombia.

CIUDADES:	
1 Arauca	25 Ibagué
2 Armenia	26 Florencia
3 Aguachica	27 Puerto Boyacá
4 Barrancabermeja	28 Casanare
5 Barranquilla	29 Sincelejo
6 Bucaramanga	30 Cajica
7 Bogotá	31 Riohacha
8 Cartagena	32 Mariquita - Tolima
9 Cauca	33 Cartagena
10 Cúcuta	34 Girardot
11 Duitama	35 Buga
12 Manizales	36 Funza
13 Neiva	37 Barranquilla
14 Pereira	38 Popayán
15 Santa Marta	39 Valle del Cauca
16 Valledupar	40 Guainía
17 Villavicencio	41 Villeta
18 Montería – Córdoba	42 La Mesa
19 Palmira	43 Pasto
20 Puerto Asís Putumayo	
21 Yopal - Casanare	
22 Medellín	
23 Cali	
24 Tunja	



PRODUCTOS Y SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

El objetivo primordial de los programas de prevención en la empresa es mejorar las condiciones de trabajo a través de la identificación de los diferentes factores de riesgos, susceptibilidad de sus trabajadores de sufrir alteraciones de salud, implementación y creación de programas que permitan, promover y fomentar una cultura de prevención basada en Estilos de Vida y Trabajo Saludables que permita mejorar las condiciones y el ambiente laboral en pro de mejorar la calidad de vida de sus colaboradores y propiciar excelentes resultados en calidad y productividad de las empresa.

Los programas para desarrollar en la empresa están directamente relacionados con la actividad económica, objetivos estratégicos, nivel tecnológico e infraestructura, y buscan contribuir en el logro de oportunidades para la empresa en el mercado.

Controlar Salud Integral S.A.S. ofrece actividades que contribuyan al desarrollo de las diferentes actividades de promoción y prevención en Salud Ocupacional bajo los parámetros legales vigentes, teniendo como referencia los riesgos identificados en la empresa, los registros de ausentismo, las condiciones laborales de la misma (ubicación, áreas, horarios), y los objetivos estratégicos de la compañía, mediante actividades enfocadas en el diseño, implementación de programas y sistemas que permitan la intervención de los riesgos para la prevención y el control del Ausentismo, Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional.
Nuestros servicios están clasificados de la siguiente forma:

1. Programa general de Salud ocupacional.
2. Programas de Vigilancia Epidemiológica.
3. Programas complementarios de vacunación para enfermedades inmunoprevenibles.
4. Programa Integral para la prevención y control de emergencias.
5. Actividades enfocadas al desarrollo y fomento de estilos de vida y trabajos saludables que contribuyen a la labor de bienestar de la empresa.

1. PROGRAMAS GENERAL DE SALUD OCUPACIONAL

El programa de Salud Ocupacional es el marco de referencia de las diferentes actividades que desarrolla la empresa para la prevención y control de los riesgos ocupacionales y su impacto en la productividad y calidad de los servicios de la empresa.

El direccionamiento y contenido del programa de salud ocupacional debe contar con la trazabilidad de este con respecto a los riesgos inherentes de la empresa, riesgo expresado, ausentismo, condiciones grupales de salud, impacto en la productividad de la empresa y el cumplimiento de los lineamientos legales mínimos vigentes en salud ocupacional para SU EMPRESA.

Las fases que comprende este Programa son:

- **Fase 1. Diagnóstica**
  Evaluación de la estructura del Programa de Salud Ocupacional Análisis y priorización de los Factores de Riesgo, cumplimiento requisitos básicos legales en salud ocupacional. Análisis de resultados.

- **Fase 2. Gestión**
  Compromiso mutuo (Capacitación y concientización de niveles gerenciales)
  Establecimiento de objetivos
  Definición de indicadores y su interpretación
  Plan de acción orientado al control del riesgo, mejoras e implementación.

- **Fase 3. Mediciones y ajustes**
  Seguimiento al desarrollo y ejecución de las actividades programadas Aplicación y análisis de indicadores de gestión
  Redireccionamiento y/o ajustes de ser necesario en las diferentes actividades.

- **Fase 4. Evaluación**
  Análisis de los Indicadores de cumplimiento, calidad y eficiencia, con respecto a los objetivos y metas propuestas, definidas para el periodo evaluado.

2. PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Los Programas de Vigilancia Epidemiológica son productos de apoyo en la conservación de la salud de los trabajadores, su necesidad y riesgo objetivo está definido por el conocimiento de los riesgos inherentes de la empresa, riesgo expresado y características propias de la población objeto de estos.

La definición de que Programas de Vigilancia Epidemiológica se deben desarrollar en la empresa parte del análisis del Panorama de Riesgos, Registro de Accidentalidad y Enfermedad Profesional, Control del Ausentismo y Diagnóstico de condiciones de Salud de los trabajadores. De igual forma hay sectores económicos que por políticas de calidad, seguridad y compromisos de los clientes ya se tiene definidos cuales son los mínimos para desarrollar.

Controlar Salud S.A.S brinda la orientación y acompañamiento cuando la empresa así lo requiera para definir y establecer un plan de actividades que lleven a la empresa a desarrollar el (los) Programas de Vigilancia requeridos, contemplando las tres etapas de la prevención y su interrelación con las diferentes disciplinas como son Higiene Industrial, Seguridad Industrial y Medicina Preventiva y del trabajo.

Los Programas de Vigilancia Epidemiológica se pueden desarrollar en forma gradual y por etapas dando prioridad a la intervención de los riesgos más críticos; en su desarrollo se tienen como parámetros básicos la normatividad legal en salud ocupacional y propia del sector económico, las GATISST son la base para la definición de los objetivos y metas de estos.

Dentro de los programas que se desarrollan con mayor frecuencia en las empresas están:

- Conservación Auditiva
- Conservación y cuidados respiratorios
- Prevención e intervención del riesgo Ergonómico
- Conservación visual
- Prevención e intervención del riesgo Cardiovascular
- Programa de prevención de enfermedades inmunoprevenibles

3. CONSULTORÍAS ESPECIALIZADAS

Controlar Salud Integral S.A.S. cuenta con profesionales especializados en Medicina Laboral, pudiendo ofrecer servicios en consultorías para la orientación de casos que tenga o estén en curso de evaluación de Enfermedad Profesional, haya sufrió y tengan secuelas de Accidente de Trabajo y orientación para enfermedades crónicas de origen no definido.

Para ello se pueden desarrollar acompañamiento en mesas laborales con diferentes entidades de la seguridad social

4. OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO

Controlar Salud Integral S.A.S presta servicios en seguridad Industrial que permita a la empresa cliente blindarse jurídicamente y hacer intervención de sus riesgos.

Dentro de estas actividades están:

- Diagnóstico, apoyo en la definición y/o acompañamiento en el desarrollo del Plan de Emergencias de la empresa.
- Capacitación y formación de Brigadistas.
- Apoyo y desarrollo en programa de orden y aseo
- Capacitación en tareas de alto riesgo: Alturas
- Manejo Seguro de Herramientas
- Inspecciones de Seguridad

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	TARIFA
Audiometría Tamiz. - Cabina Sonoamortiguada	$ 17.500
Visiometría	$ 17.500
Examen de Optometría completo	$ 18.200
Espirometría	$ 20.500
Electrocardiograma	$ 55.550
EXÁMENES MEDICO OCUPACIONAL	
Examen Médico de Ingreso con Especialista en Salud ocupacional en nuestras instalaciones (El Examen Periódico incluye informe de Salud Ocupacional)	$ 18.900
Examen Médico de Egreso y Periódicos con Especialista en Salud ocupacional en las instalaciones de la empresa Bogotá (El Examen Periódico incluye informe de Salud Ocupacional)	$ 25.200
Examen Médico de Postincapacidad con Especialista en Salud ocupacional	$ 55.000
IMÁGENES DIAGNOSTICAS	
Radiografía de Tórax	$ 65.000
Radiografía de Columna Dorso Lumbar	$ 65.000
Radiografía con lectura de ILO	$ 190.000
VALORACIÓN PREVENTIVA PARA HOMBRES MAYORES DE 40 AÑOS	
Antígeno Especifico de Próstata (P.S.A.)	$ 60.000
EXAMENES PARA VALORACIÓN DE EXPOSICIÓN A AGROQUÍMICOS	
ACTIVIDAD DE COLINESTERASA ERITROCÍTICA Método de Michael Aldrige	$ 28.000
CUADRO HEMÁTICO (COMPREN DE Hemoglobina, Hematocrito, Rojos índices Eritrocitarios, Ancho de distribución de los eritrocitos Recuento Total y diferencial de Leucocitos plaquetas y Volumen Medio Plaquetario	$ 22.000
Aspartato Animo Transferasa (SGOT)	$ 19.400
Alanino Amino Transferasa (SGPT)	$ 19.400
Frotis de sangre Periférica	$ 14.000

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	TARIFA
EXÁMENES PARA MANIPULADORES DE ALIMENTOS	
Serología	$ 12.550
Frotis de Garganta	$ 12.550
Frotis De Garganta Con Cultivo	$ 45.000
Frotis y Cultivo de Manos sin A/B	$ 60.000
Hongos, Examen Directo KOH	$ 12.000
Coprológico	$ 12.000
Parcial de Orina	$ 11.500
Hemoclasificación	$ 11.500
Baciloscopias	$ 12.500
EXÁMENES PARA RIESGO CARDIOVASCULAR	
Glicemia	$ 11.600
Perfil Lipídico Completo (Colesterol total, Colesterol LDL, Colesterol HDL; Triglicéridos)	$ 46.000
Colesterol Total	$ 11.450
Colesterol LDL	$ 11.450
Colesterol	$ 11.450
Triglicéridos	$ 11.450
PRUEBAS DE FUNCIÓN RENAL	
BUN	$ 12.200
Creatinina	$ 13.500
Parcial de Orina	$ 11.450
Fosfatasa alcalina	$ 18.000
EXÁMENES DE VALORACIÓN A EXPOSICIÓN A SOLVENTES ORGÁNICOS	
SOLVENTES EN ORINA (BENCENO, TOLUENO, XILENO)	$ 116.000
Fenol, Ácido Hipúrico, Ácido Metilhipurico, HPLC.	
PIRETROIDES	$ 133.000
CUADRO HEMÁTICO (COMPREN DE Hemoglobina, Hematocrito, Rojos índices Eritrocitarios, Ancho de distribución de los eritrocitos Recuento Total y diferencial de Leucocitos plaquetas y Volumen Medio Plaquetario	$ 22.000
Aspartato Animo Transferasa (SGOT)	$ 19.450
Alanino Amino Transferasa (SGPT)	$ 19.450

DESCRIPCIÓN EL SERVICIO	TARIFA
PRUEBAS DE TOXICOLOGÍA	
LITIO.	$ 110.000
Ion Selectivo	
METALES PESADOS	$ 110.000
Arsénico	
Cobre	
Plomo	
Zinc	
Cadmio	
Mercurio	
PRUEBAS PARA RIESGO BIOLÓGICO	
Anticuerpos Hepatitis B Antic Core.	$ 56.500
AgHBsAg Antígeno de superficie de Hepatitis B	$ 56.500
Anticuerpos VHB Evaluación de eficacia Post- vacunal	$ 48.600
ABUSO DE DROGAS	
Cocaína	$ 86.000
Anfetaminas	
Marihuana	
Metadona	
Morfina	
Barbitúricos	
Benzodiacepinas	
Antidepresivos Tricíclicos	
Cocaína	$ 35.000
Marihuana	
Benzodiacepinas	
Alcoholemia	$ 35.000

TRABAJO EN ALTURAS		
DESCRIPCIÓN SERVICIO	**CANTIDAD**	**TARIFA**
Exámenes Medico Ocupacional Con Énfasis En Alturas Audiometría Optometría Glicemia Colesterol Total Triglicéridos	1	$ 85.000
MAYORES DE 40 AÑOS		
Exámenes Medico Ocupacional Con Énfasis En Alturas Audiometría Optometría Glicemia Colesterol Total Triglicéridos Electrocardiograma	1	$ 120.000
PRUEBA PSICOLÓGICA		
Realizada por un Psicólogo. Se divide en dos fases. Entrevista y pruebas para determinar miedos y fobias.	1	$ 45.000

MEDICINA LABORAL

Controlar Salud Integral S.A.S. cuenta con profesionales especializados en Medicina Laboral.

VALORACIONES POR MEDICINA LABORAL		
DESCRIPCIÓN SERVICIO	**CANTIDAD**	**TARIFA**
Consulta de Medicina Laboral, emisión de concepto recomendaciones y/o restricciones. Duración de la consulta 20 minutos	1	$ 80.000
Consulta para determinación de Origen de Enfermedad Laboral Duración de la consulta 30 minutos	1	$ 233.000
Consulta para determinación de pérdida de capacidad laboral. Duración de la consulta 30 minutos	1	$ 233.000
Hora de asesoría en medicina del trabajo y medicina laboral (incluye mesas laborales, visitas técnicas, revisión y/o elaboración de documentos).	1	$ 120.000

Actualización o elaboración de profesiograma Médico y Matriz de evaluaciones médicas.

Por norma, la empresa debe enviar la matriz de riesgos de los diferentes cargos de la empresa y factor de exposición. Si existen Profesiogramas anteriores y/o documentación anterior se debe enviar para su respectiva revisión.
La actualización tiene un costo de 3 horas de asistencia técnica, si hay que elaborar desde cero los documentos son 6-8 horas.

COSTO PROFESIOGRAMA

cantidad de cargos	costo
1 a 5 cargos	$ 500.000
de 6 a 10 cargos	$ 750.000
de 11 a 15 cargos	$ 1.000.000
Mas de 15 cargos	$ 1.250.000

VACUNAS DE SANOFI AVENTIS PASTEUR Y/ O GLAXO SMITH KLINE

Controlar Salud Integral S.A.S. cuenta vacunas a nivel nacional, las tarifas que se muestras a continuación corresponden para la ciudad de Bogotá, sin embargo, a nivel nacional cada una de ellas tiene un aumento de $10.000 pesos

DESCRIPCIÓN SERVICIO	OBSERVACIÓN	TARIFA POR DOSIS APLICACIÓN
VACUNA CONTRA HEPATITIS B (ESQUEMA DE TRES DOSIS 0,1,2 MESES)	VACUNA PARA ADULTOS	$ 43.000
VACUNA CONTRA HEPATITIS A	VACUNA PARA ADULTOS	$ 143.000
VACUNA CONTRA LA VARICELA (UNICA DOSIS)	ADULTOS	$ 119.300
VACUNA CONTRA FIEBRE AMARILLA-FRANCESA	ADULTOS	$ 87.000
VACUNA CONTRA LA INFLUENZA CEPA	ADULTOS	$ 50.000
VACUNA CONTRA EL TÉTANO	ADULTOS	$ 22.600
VACUNA CONTRA TOSFERINA	ADULTOS	$ 111.550
VACUNA CONTRA FIEBRE TIFOIDEA	ADULTOS	$ 118.000
VACUNA ANTI RÁBICA	ADULTO	$ 152.000

RIESGO PSICOSOCIAL

Identificar y analizar los factores de riesgo psicosocial que pueden afectar a una población de trabajadores entre ellos los factores generados por el trabajo, así como los individuales y los extralaborales.

Validar mediante la aplicación práctica, los criterios básicos para el diseño de las medidas de intervención de los factores de riesgo psicosocial, que contribuyan al control de la incidencia y prevalencia de patologías asociadas a reacciones de estrés.

La presente se elabora con el propósito de dar cumplimiento a la Res. 2646 de 2008, en la cual se establecen las disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.

Ámbito de Aplicación

La resolución se aplica a los empleadores públicos y privados, a los trabajadores dependientes e independientes, a los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, a las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones o asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social integral

Metodología

Aplicación de encuestas:

- Condiciones Intralaborales: Son entendidas como aquellas características del trabajo y de la organización que influyen en la salud y bienestar del individuo. Dentro de las cuales se encuentran
- Condiciones Extralaborales: Comprenden los aspectos del entorno familiar, social y económico del trabajador. A su vez, abarcan las condiciones del lugar de vivienda, que pueden influir en la salud y bienestar del individuo
- Condiciones Individuales: Aluden a una serie de características propias de cada trabajador o características socio – demográficas como el sexo, la edad, el estado civil, el nivel educativo, la ocupación (profesión u oficio), la ciudad o lugar de residencia, el estrato socio económico, el tipo de vivienda y el número de dependientes. Todas las anteriores siendo capaces de modular la percepción y el efecto de los factores de riesgo intralaborales y extralaborales

- Cuestionario de Estrés: El cuestionario para evaluar estrés consta de 31 ítems que muestran efectos del estrés en el sujeto, el cual debe identificarlas en su vida cotidiana datos generales.

Contenido de La Propuesta

La propuesta incluye la sensibilización a los trabajadores sobre la finalidad del ejercicio y la confidencialidad de la información que van a suministrar.
Aplicación de las encuestas, tabulación y análisis de estas. Elaboración de informe y plan de intervención.

Perfil del Profesional

Psicólogo con postgrado en salud ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios en psicología ocupacional, con conocimientos en la batería y análisis de los riesgos

INVERSIÓN:

Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial $ 23.000= Aplicación de Manera Presencial

Aplicación de Manera Virtual

Actividad	Cantidad	Valor unitario Por paciente
Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial aplicación VIRTUAL	0-50	$ 20.000
	51-100	$ 19.000
	101-150	$ 18.500
	151-200	$ 18.000
	201-250	$ 17.500
	251-300	$ 17.000
	301-400	$ 16.000
	Mas de 400	$ 15.000

PRUEBA PSICOTÉCNICA (PRUEBA DE PERSONALIDAD)

TEPSICON, está diseñado bajo la normatividad 217 y 17024 del Ministerio de transporte y el Manual diagnóstico y Estadístico de los trastornos mentales DSM IV- TR.
Cuenta con un soporte estadístico que incluye variabilidad sociodemográfica, se diseñó bajo un universo poblacional de 2.000 personas, arrojando un nivel de confiabilidad de Alpha de Cronbach de .757 garantizando la consistencia de los ítems; de la misma manera presenta un soporte de validez de contenido y de constructo, por medio de panel de expertos, debidamente soportado. Tepsicon fue aceptado por el congreso nacional de innovación psicológica y se encuentra patentado ante copyright, cuenta con un software que garantiza los requerimientos de la normatividad y una base de datos que facilita su análisis estadístico.

Se encuentra disponible en dos presentaciones; sistematizada y manual, las cuales cuentan con una aplicación y corrección diligente, segura y eficaz, en el proceso de evaluación.

A la fecha Tepsicon ha estado presentes centros de reconocimiento del país, de los cuales la totalidad se encuentran acreditados con el Organismo Nacional de Acreditación ONAC, al 23 de junio 2012 se han recogido 100.000 personas de muestreo a nivel nacional, donde se pudo estandarizar el instrumento por medio de su validez nacional.

JUSTIFICACIÓN

La valoración psicológica en los centros de reconocimiento de conductores, es actualmente uno de los retos más grandes para el psicólogo del CRC, ya que cuenta con unos pocos minutos para evaluar en el candidato a recibir la licencia de conducción, cerca de 22 trastornos mentales y de conducta, especificados en los campos de exploración de la resolución 217 de 2.014, hasta el momento los centros de reconocimiento realizan esta evaluación con una diversidad de pruebas psicométricas, en su mayoría construidas en países extranjeros que difieren en las características sociodemográficas de Colombia, otras que no son suficientes para los campos de exploración requeridos o simplemente evalúan otro tipo de aspectos no solicitados por la norma, convirtiéndose en un desgaste de tiempo para el profesional.

Frente a la víspera de los procesos de acreditación, la prueba psicológica se convierte en una herramienta fundamental para el psicólogo y adherida a esta los requerimientos mínimos de la resolución 217 de 2.014 y NTC ISO IEC 17024:

REQUERIMIENTOS DE NORMATIVIDAD	TEPSICON
CAMPOS DE EXPLORACIÓN NUMERALES 10 Y 11 Delirium, demencia, trastornos amnésicos y otros trastornos cognoscitivos, Trastornos mentales debidos a enfermedad médica no clasificados en otros apartados. Esquizofrenia y otros trastornos psicóticos. Trastornos del estado de ánimo. Trastornos disociativos. Trastornos del sueño de origen diferente del respiratorio. Trastornos del control de los impulsos. Trastornos de la personalidad. Trastornos del desarrollo intelectual, Trastornos por déficit de atención y comportamiento perturbador. Otros trastornos mentales que no se han incluido en apartados anteriores. Abusos de alcohol. Dependencia del alcohol. Trastornos inducidos por alcohol. Consumo habitual de drogas y medicamentos. Abuso de drogas o medicamentos. Dependencia de drogas y medicamentos. Trastornos inducidos por drogas o medicamentos.	**REPORTE POR TRASTORNOS** Especificando si el candidato es apto o no en cada uno de los 22 campos de exploración.
ANEXO 3 Criterios a considerar para la normalización de pruebas psicológicas en el área de la inteligencia, la personalidad o los estilos cognitivos que sean para el examen de conductores. Los autores, promotores o distribuidores de pruebas psicológicas que sean susceptibles de utilización en los Centros de Reconocimiento de Conductores, deberán proveer a éstos de todos los manuales correspondientes, en consonancia con las normas en vigor para las pruebas Psicotécnicas o test psicométricos. En ellos deberá figurar, de modo expreso, información relativa a:	Al momento de adquirir TEPSICON, será entregado al centro el correspondiente de aplicación, instructivos e identificación de metodología, población, análisis sociodemográfico y análisis estadístico correspondiente; documentos fundamentales para los proceso de auditorías.
Al momento de adquirir TEPSICON, será entregado al centro el correspondiente de aplicación, instructivos e identificación de metodología, población, análisis sociodemográfico y análisis estadístico correspondiente; documentos fundamentales para los proceso de auditorías.	TEPSICON, fue analizado por un panel de expertos que avalaron la validez de contenido y la validez de constructo de la prueba, (se adjunta certificación en el manual)
La fiabilidad y errores de medida previstos en lo que concierne a la interpretación de las puntuaciones obtenidas por los conductores durante la sesión de examen.	La confiabilidad de TEPSICON, está fundamentada en un estricto tratamiento estadístico, por medio del alpha de cronbach, con 0.7 de fiabilidad, lo que indica que el instrumento es consistente.
Características culturales de las muestras que se utilizaron en la elaboración, desarrollo o validación de dichas pruebas en su estado actual en el contexto de la población, con indicación expresa de los sesgos detectados que sea preciso tomar en consideración a la hora de administrarlas a los aspirantes.	TEPSICON, cuenta con el soporte sociodemográfico de construcción y validación, donde se incluyó, diversidad de género, edad, estrato socioeconómico, nivel académico y categoría de conducción, además el libro cuenta con el estudio correlacional de estas variables para tener en cuenta casos específicos, acorde con estos grupos.

REQUERIMIENTOS DE NORMATIVIDAD	TEPSICON
Baremos de referencia que sean de interés en la intervención psicológica que tiene lugar en los Centros de Reconocimiento.	El manual cuenta con la tabla de baremos especifica, dada en percentiles, media y desviación estándar, según los datos obtenidos de la prueba piloto.
17024 4.3.6 El organismo de certificación debe evaluar los métodos para examinar a los candidatos. Los exámenes deben ser justos, válidos y confiables. Se debe definir una metodología y procedimientos apropiados (tal como recopilar y mantener datos estadísticos) para reafirmar, al menos una vez al año, la equidad, validez, confiabilidad y el desempeño general de cada examen y corregir todas las deficiencias identificadas.	TEPSICON, cuenta con una base de datos, que permite almacenar la información del candidato y mantenerlos en el transcurso del tiempo de forma segura, además permite llevar un control de la trazabilidad de los exámenes, de otro lado los datos almacenados son fácilmente extraíbles para realizar el estudio estadístico en el momento que el centro lo requiera.
Especificación para la construcción del examen o los exámenes, en los casos en que un examen formal, oral o escrito, forme parte del proceso de evaluación, incluida la descripción del contenido, el tipo de preguntas que se formularán, el o los niveles cognitivos de las preguntas, cantidad de preguntas, cantidad de preguntas para cada tema, duración del examen, método para establecer el nivel de puntuación para la aceptación, y el o los métodos de puntuación	El libro tepsicon, cuenta con todo el procedimiento de construcción de la prueba, la formulación de los ítems y el soporte estadístico de este, incluyendo el análisis sociodemográfico y los criterios de evaluación, según la res 217.
CONFIDENCIALIDAD Y SEGURIDAD El organismo de certificación debe, por medio de compromisos legalmente obligatorios, mantener confidencial toda la información obtenida en el proceso de sus actividades.	Tepsicon es un instrumento objetivo, practico y seguro, la aplicación de la prueba está diseñada de tal forma que sus datos recogidos no puedan ser alterables.
Referencias comerciales	Tepsicon ha estado presente en los procesos de acreditación con ONAC, en más del 50% de Centros de Reconocimiento del País, brindando un soporte incondicional frente a los proceso de auditorías.

CONDUCTORES (Prueba Psicosensométrica)	VALOR
Examen Médico Ocupacional con énfasis osteomuscular Audiometría Optometría Prueba Psicomotriz	$ 120.000

6.- VALIDEZ DE LA OFERTA

Esta oferta de servicios es válida por treinta (30) días calendario a partir de su fecha de emisión.

7.- FORMA DE PAGO

El modelo de facturación ser acordado entre las dos partes. Para los extramurales se realizará con un anticipo del 50% del valor de la actividad.

Esperamos haber atendido sus inquietudes y cumplir sus expectativas, agradecemos su atención y quedamos a la espera de sus comentarios.

Atentamente,

CLAUDIA PATRICIA TELLEZ

Gerente Comercial
CONTROLAR SALUD INTEGRAL SAS