CAPÍTULO 2

CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR

INFORME INTEGRAL DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO Y CAMPO DEL PERIODO 1 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E.

ELABORADO POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN:

Nombre Completo de los profesionales del equipo de apoyo a la Supervisión	Firma
Dayana Marcela Marín Cadena	
Erica Marcela Borda Chávez	
Karen Lorena Molano Camargo	
Aida Maria Carrillo Ferro	
Anyela Marcela Rodríguez Ruiz	
Berenice Ruiz Ruiz	
Manuel Alejandro Bustos Melo	

Nombre Completo de los profesionales del equipo de apoyo a la Supervisión	Firma
Sandra Yanira Leal Ortiz	
Luisa Fernanda Mayorga Basto	

REVISADO POR LIDER

Nombre Completo del Líder	Firma
Clary Smith Laguado Chapeta	

TABLA DE CONTENIDO

2. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR 1
2.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL PERIODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025 2
2.1.1. Insumos 2
2.1.2. Talento Humano 2
2.1.3. Gestión Documental 5
2.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar .. 6
2.1.5. Planes de Mejoramiento 18
2.1.6. Ejecución financiera del periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 19
2.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO DEL PERIODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 22
2.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS 23

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla No. 1 Talento humano que ejecutó de la acción integral el integrada Cuidado continuo por una vida con bienestar 2
Tabla No. 2 Ejecución programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar 6
Tabla No. 3 Ejecución financiera del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 19
Tabla No. 4 Seguimientos en Campo del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 22

2. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR

En el marco del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 "Bogotá Camina Segura", el Plan Territorial de Salud establece el Modelo de Atención en Salud (MAS) Bienestar como la estrategia orientadora para la gestión integral de la salud en el Distrito Capital. Este modelo reconoce los determinantes sociales de la salud como eje fundamental para la planeación e implementación de intervenciones, a partir del análisis de los núcleos de inequidad presentes en los territorios, incorporando los enfoques territoriales, poblacional-diferencial, de cuidado integral y de derechos. Su implementación se desarrolla mediante cuatro pilares estratégicos: I) Toma de decisiones para la gobernanza; II) Participación Social Transformadora; III) Gestión Integral del Riesgo; y IV) Intersectorialidad para el Bienestar.

En concordancia con este marco estratégico, se implementa la Acción Integrada del Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, orientada a acercar los servicios sociales y de salud a las personas, familias y comunidades que habitan los diferentes territorios de las localidades del Distrito Capital. Esta acción busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, la salud y el bienestar de la población, mediante intervenciones integrales que impacten positivamente los determinantes sociales de la salud y favorezcan el cumplimiento de los indicadores trazadores definidos para la ciudad.

La implementación de esta acción se desarrolla a través de estrategias territoriales que promueven espacios de encuentro, diálogo y construcción colectiva entre los diferentes actores sociales, reconociendo los saberes, experiencias y prácticas de las comunidades. Desde un enfoque pedagógico crítico-dialógico, se fortalecen capacidades individuales y colectivas para el cuidado de la salud, la prevención de riesgos, la promoción del autocuidado y la apropiación social del conocimiento, favoreciendo la construcción de entornos saludables, protectores y sostenibles, en articulación con los procesos de salud pública y las necesidades identificadas en cada territorio.

En este contexto, el presente Informe Integral de Seguimiento Retrospectivo y de Campo, correspondiente al período comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2025, presenta los resultados del proceso de seguimiento técnico realizado a la ejecución de las acciones desarrolladas por las Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E., con el propósito de verificar el cumplimiento de los lineamientos técnicos, metodológicos, operativos y contractuales establecidos. El informe integra el análisis de la información obtenida mediante la revisión retrospectiva de los soportes documentales y las verificaciones realizadas en campo, permitiendo identificar fortalezas, oportunidades de mejora, hallazgos y recomendaciones orientadas al fortalecimiento de la calidad, oportunidad y efectividad de las intervenciones, en el marco del Modelo de Atención en Salud MAS Bienestar."[1]

[1] Secretaria Distrital De Salud Subsecretaria De Salud Pública, Gestión De La Salud Pública Y Plan De Salud Pública De Intervenciones Colectivas 2025 documento técnico operativo Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar Vigencia: octubre 1 de 2025 a 30 de junio 2027.

2.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL PERIODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025

En el ejercicio de seguimiento retrospectivo desarrollado para la Subred Sur Occidente E.S.E., por parte del equipo de apoyo a la supervisión, para la vigencia del convenio comprendida entre el 01 de octubre al 31 de diciembre del 2025, se identificaron aspectos relevantes en el desarrollo de las actividades frente a insumos, talento humano, y gestión documental, que se presentan a continuación:

2.1.1. Insumos

La Subred Sur Occidente ESE cumplió a cabalidad con oportunidad y suficiencia con los insumos definidos por los anexos 6 y 8, para el desarrollo de la totalidad de las actividades dispuestos en el lineamiento operativo. Contaron con el insumo de transporte, recursos tecnológicos, misceláneos, papelería, comunicaciones, elementos de protección personal e insumos de identificación institucional como chaquetas y carnet, lo cual fue verificado a través de actas o planillas de entrega de estos.

Sin embargo, la Subred Sur Occidente no dispuso de la totalidad de los insumos relacionados con las pruebas de tamizaje (VIH/Sífilis y Hepatitis B) programadas en las acciones de bienestar código 69 Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención de entorno Institucional y código 61 SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU de entorno Educativo.

2.1.2. Talento Humano

La Subred, desde el inicio del convenio, adelantó los procesos de contratación necesarios para la vinculación de la totalidad del talento humano establecido en el lineamiento operativo, garantizando así el desarrollo integral de las actividades programadas. Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se verificó la disponibilidad del talento humano, conforme se describe a continuación:

Tabla No. 1 Talento humano que ejecutó de la acción integral el integrada Cuidado continuo por una vida con bienestar

Entorno	Talento humano programado (cantidad)	Perfiles que ejecutan la acción de bienestar	Formación académica
Entorno Comunitario	101,6622282	Profesional Universitario) Técnico 1 (12,4673913) Gestor Social Territorial (18,1105978)	Enfermera Psicología Trabajo social Educador Físico Profesional en artes Médico veterinario Administrador Ambiental

Entorno	Talento humano programado (cantidad)	Perfiles que ejecutan la acción de bienestar	Formación académica
			Ingeniería Química Ingeniería ambiental Igeniero geografo ambiental Licenciado artes escénicas Maestro Artes escénicas Nutrición Terapia Ocupacional Fisioterapia Ciencia Sociales Humanas Auxiliar de enfermería Técnico ambiental Bachiller
Entorno Educativo	60,84565217	Profesional especializado 4 (5) Profesional Universitario 2 (44,66956521739130)) Técnico 1(6,608695652173913) Gestor Social Territorial (4,567391304347826)	Profesional Especializado psicología clínica, Especialista En Evaluación Clínica Y Tratamiento De Trastornos Emocionales Y Afectivos Administrador ambiental Educador físico Enfermería Fisioterapia Profesional Artes Fonoaudiólogo Ingeniería ambiental Nutrición Odontología Psicología Trabajo social Terapia Ocupacional Técnico en artes Técnico de enfermería Auxiliar salud oral Bachiller
Entorno Institucional	23,31684783	Profesional Universitario 2 (24) Técnico 1 (2) Gestor Social Territorial (1))	Enfermería Terapia Ocupacional Psicología Fisioterapeuta Odontología Ingeniería ambiental Técnico Ambiental Bachiller
Entorno Laboral	27,89538043	Profesional Especializado 4(3) Profesional universitario 1(1) Profesional universitario 2(14,90434782608695) Tecnólogo (6,991032608695652) Gestor Social Territorial (2)	Profesional Especializado en Salud Ocupacional(odontólogo,terapeuta,psiología) Nutrición Psicología Enfermería Trabajo Social Fisioterapeuta Tecnólogo en Salud Ocupacional Bachiller

Fuente: Actas de seguimiento retrospectivo y Anexo 6 del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 - Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Entorno Comunitario:

Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se evidenció que los profesionales contratados por la Subred Sur Occidente cumplían con los requisitos de experiencia establecidos en los lineamientos técnicos. Esta verificación se efectuó mediante la revisión de la base de datos de talento humano presentada como parte de los compromisos contractuales de la Subred, así como de los soportes allegados en el marco del seguimiento retrospectivo.

De igual manera, se verificó que el pago de honorarios se realizó conforme a lo establecido en el Anexo 9, tomando como insumo las planillas de pago correspondientes a la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

Asimismo, se identificaron inconsistencias en las bases de datos de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12 – Base de Talento Humano. No obstante, dichas inconsistencias no fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

Entorno Educativo:

Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se evidenció que los profesionales contratados por la Subred Sur Occidente para ejecutar acciones en el entorno educativo cumplían con los requisitos de experiencia establecidos en los lineamientos técnicos. Esta verificación se efectuó mediante la revisión de la base de datos de talento humano presentada como parte de los compromisos contractuales de la Subred, así como de los soportes allegados en el marco del seguimiento retrospectivo.

No obstante, para el ciclo evaluado se evidenció ausencia de talento humano debido a la no contratación de perfiles universitarios 2 requeridos para la ejecución de las actividades, tales como profesionales de enfermería y psicología, lo cual afectó la ejecución del total de las actividades.

De igual manera, se verificó que el pago de honorarios que se realizó conforme a lo establecido en el Anexo 9, tomando como insumo las planillas de pago correspondientes al ciclo, suministradas por la Subred, sin embargo, se evidencio que a un colaborador no se realizó el pago total de las horas ejecutadas.

Asimismo, se identificaron inconsistencias en la base de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12 – Base de Talento Humano, las cuales en la conciliación de glosas fueron subsanadas.

Entorno Institucional:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

Así mismo, se presentó rotación de un (1) perfil universitario 2-psicologia durante la ausencia del perfil los demás Psicólogos, realizaron horas adicionales y ausencia del perfil profesional universitario 2-ingeniero ambiental en el mes de octubre del 2025 y ejecuto 157 horas en noviembre del 2025.

Por otra parte, se identificaron inconsistencias en pago de honorarios de los perfiles profesional universitario 2 y técnicos 1 y en las bases de datos de talento humano, las cuales

dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G1 Y G12 Base de talento humano, debido a al no registro de la información conforme se indica en la pestaña de mensualización en el informe de gestión. No obstante, dichas inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual no se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

Entorno Laboral:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred. Para el mes de diciembre de 2025, en la Acción 78 "Espacios Amigos para Más Bienestar Materno Infantil", se evidenció ausencia de talento humano correspondiente al perfil de Profesional Universitario 1 (Nutricionista). Esta situación impactó el cumplimiento de la meta programada para la localidad de Puente Aranda, donde se proyectó la realización de 185 asesorías, de las cuales únicamente se ejecutaron 53, afectando el nivel de cumplimiento de la acción durante el periodo evaluado.

2.1.3. Gestión Documental

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., presento para el periodo del seguimiento del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, el informe de gestión documental de todas las acciones integrales e integradas en la cual se describió el avance frente al proceso de gestión documental, el cual fue radicado a la SDS junto con los compromisos contractuales. Se evidenció que dentro de la Subred se ha implementado el plan de gestión documental, teniendo en cuenta los criterios definidos para la misma, en la cual se capacitó a los equipos de cada una de las 4 localidades frente a el proceso de gestión documental. Para el periodo se observaron con actas del seguimiento al proceso de gestión documental.

De igual forma la subred dispone de espacios físicos ubicados en los centros de salud de Zona Franca, Laureles, Puente Aranda y Sede Salud Pública de Fontibón.

Es importante destacar que es responsabilidad de la Subred garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad aplicables a los archivos de gestión documental de cada proceso y de las acciones integrales e integradas, de conformidad con la normativa vigente en materia de gestión documental, a fin de asegurar la adecuada conservación de la documentación y preservar su integridad, disponibilidad y consulta.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

2.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar

Tabla No. 2 Ejecución programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
Entorno Comunitario						
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	FONTIBON	156	143	91,67%	143
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	KENNEDY	156	142	91,03%	142
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	PUENTE_ARANDA	156	144	92,31%	144
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	BOSA	156	147	94,23%	147
21	Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	FONTIBON	84	71	84,52%	71
21	Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	KENNEDY	84	70	83,33%	70
21	Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	PUENTE_ARANDA	84	72	85,71%	72
21	Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	BOSA	84	75	89,29%	75
26	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades	FONTIBON	156	135	86,54%	135
26	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades	KENNEDY	255	201	78,82%	201
26	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades	PUENTE_ARANDA	162	114	70,37%	114
26	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades	BOSA	279	234	83,87%	234
27	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	FONTIBON	126	84	66,67%	84
27	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	KENNEDY	162	120	74,07%	120
27	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	PUENTE_ARANDA	102	60	58,82%	60
27	Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial	BOSA	197,999985	156	78,79%	156
28	Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC	FONTIBON	54	54	100%	54

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
28	Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC	KENNEDY	30	30	100%	30
28	Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC	PUENTE ARANDA	30	30	100%	30
28	Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC	BOSA	30	30	100%	30
31	Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI)	KENNEDY	12	12	100%	12
31	Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI)	BOSA	12	12	100%	12
34	Acompañamiento amigable - Salud mental RBC	FONTIBON	12	12	100%	12
34	Acompañamiento amigable - Salud mental RBC	KENNEDY	12	12	100%	12
34	Acompañamiento amigable - Salud mental RBC	PUENTE_ARANDA	12	12	100%	12
34	Acompañamiento amigable - Salud mental RBC	BOSA	12	12	100%	12
35	Escuelas de liderazgo - Salud mental RBC	PUENTE_ARANDA	30	30	100%	30
35	Escuelas de liderazgo - Salud mental RBC	BOSA	30	30	100%	30
38	Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	FONTIBON	12	12	100%	12
38	Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	KENNEDY	18	18	100%	18
38	Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	PUENTE_ARANDA	12	12	100%	12
38	Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	BOSA	18	18	100%	18
41	Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuidate se feliz	FONTIBON	60	60	100%	60
41	Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuidate se feliz	KENNEDY	64	60	93,75%	60
41	Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuidate se feliz	PUENTE_ARANDA	46	34	73,91%	34
41	Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuidate se feliz	BOSA	60	60	100%	60
42	Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz	FONTIBON	60	60	100%	60
42	Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz	KENNEDY	64	60	93,75%	60
42	Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz	PUENTE_ARANDA	46	34	73,91%	34
42	Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz	BOSA	60	60	100%	60
43	Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	FONTIBON	7	7	100%	7
43	Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	KENNEDY	14	14	100%	14
43	Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	PUENTE_ARANDA	6	6	100%	6

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
43	Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	BOSA	8	8	100%	8
44	Jornadas SPAcios de cuidado	FONTIBON	9	9	100%	9
44	Jornadas SPAcios de cuidado	KENNEDY	9	9	100%	9
44	Jornadas SPAcios de cuidado	PUENTE_ARANDA	9	9	100%	9
44	Jornadas SPAcios de cuidado	BOSA	9	9	100%	9
45	Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA	FONTIBON	9	9	100%	9
45	Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA	KENNEDY	9	9	100%	9
45	Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA	PUENTE_ARANDA	9	9	100%	9
45	Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA	BOSA	9	9	100%	9
48	Sesiones Cuidate se feliz kids y gestion integral de la infancia y adolescencia en el espacio publico.	FONTIBON	6	6	100%	6
48	Sesiones Cuidate se feliz kids y gestion integral de la infancia y adolescencia en el espacio público.	KENNEDY	12	12	100%	12
48	Sesiones Cuidate se feliz kids y gestion integral de la infancia y adolescencia en el espacio público.	PUENTE_ARANDA	3	3	100%	3
48	Sesiones Cuidate se feliz kids y gestion integral de la infancia y adolescencia en el espacio publico.	BOSA	9	9	100%	9
49	Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial	FONTIBON	65	65	100%	65
49	Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial	KENNEDY	69	69	100%	69
49	Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial	PUENTE_ARANDA	64	64	100%	64
49	Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial	BOSA	63	63	100%	63

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
50	Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	FONTIBON	24	24	100%	24
50	Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	KENNEDY	24	24	100%	24
50	Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	PUENTE_ARANDA	12	12	100%	12
50	Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial	BOSA	21	21	100%	21
51	Gestion y seguimiento de acciones de educacion para la salud publica promocion bienestar emocional la cultura ciudadana y prevencion consumo nocivo de alcohol_seguridad vial	FONTIBON	3	3	100%	3
52	Escucha activa: conectando con el bienestar	FONTIBON	15	15	1000%	15
52	Escucha activa: conectando con el bienestar	KENNEDY	15	15	100%	15
52	Escucha activa: conectando con el bienestar	PUENTE_ARANDA	15	15	100%	15
52	Escucha activa: conectando con el bienestar	BOSA	15	15	100%	15
53	Cuentero en educacion para la salud publica _CuidArte_ Cuidandonos a traves del arte	FONTIBON	3	0	0%	0
54	Sesiones cuidarte_ cuidandonos a traves del arte	FONTIBON	148	148	100%	148
54	Sesiones cuidarte_ cuidandonos a traves del arte	KENNEDY	150	150	100%	150
54	Sesiones cuidarte_ cuidandonos a traves del arte	PUENTE_ARANDA	149	149	100%	149
54	Sesiones cuidarte_ cuidandonos a traves del arte	BOSA	150	150	100%	150
55	Reconocimiento del cuerpo a traves del arte _ Circuito de la salud para mas bienestar _ Cuidarte	FONTIBON	12	12	100%	12
55	Reconocimiento del cuerpo a traves del arte _ Circuito de la salud para mas bienestar _ Cuidarte	KENNEDY	12	12	100%	12
55	Reconocimiento del cuerpo a traves del arte _ Circuito de la salud para mas bienestar _ Cuidarte	PUENTE_ARANDA	12	12	100%	12

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
55	Reconocimiento del cuerpo a traves del arte _ Circuito de la salud para mas bienestar _ Cuidarte	BOSA	12	12	100%	12
56	SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	FONTIBON	108	84	77,78%	84
56	SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	KENNEDY	108	96	88,89%	96
56	SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	PUENTE_ARANDA	252	240	95,24%	240
56	SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	BOSA	107,999996	107,999996	100%	107,999996
57	SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	FONTIBON	396	330	83,33%	330
57	SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	KENNEDY	396	396	100%	396
57	SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	PUENTE_ARANDA	924	824	89,18%	824
57	SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA)	BOSA	396	386	97,47%	386
Subtotal			**7073,99998**	**6382,999996**	**90,23%**	6383
Entorno Educativo						
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	FONTIBON	228	218	95,61%	**218**
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	KENNEDY	705	705	100%	705
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	PUENTE ARANDA	199	187	93,97%	187
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	BOSA	569	543	95,43%	543
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	FONTIBON	26	26	100%	26
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	KENNEDY	63	63	100%	63
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	PUENTE ARANDA	11	11	100%	11
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	BOSA	33	33	100%	33
31	Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI)	BOSA	12	12	100%	12
32	Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar	FONTIBON	66	60	90,91%	60
32	Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar	KENNEDY	280	280	100%	280

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
32	Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar	PUENTE ARANDA	54	40	74,07%	40
32	Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar	BOSA	260	260	100%	260
46	Jornadas de educación para la Salud y Bienestar	FONTIBON	6	6	100%	6
46	Jornadas de educación para la Salud y Bienestar	KENNEDY	20	20	100%	20
46	Jornadas de educación para la Salud y Bienestar	PUENTE ARANDA	21	21	100%	21
46	Jornadas de educación para la Salud y Bienestar	BOSA	13	10	76,92%	10
58	Guardianes de la Salud	FONTIBON	5	5	100%	5
58	Guardianes de la Salud	KENNEDY	30	30	100%	30
58	Guardianes de la Salud	PUENTE ARANDA	5	5	100%	5
58	Guardianes de la Salud	BOSA	20	20	100%	20
59	Entornos Inspiradores son MAS Bienestar	BOSA	3	3	100%	3
60	Embajadores del Bienestar	FONTIBON	36	36	100%	36
60	Embajadores del Bienestar	KENNEDY	124	124	100%	124
60	Embajadores del Bienestar	PUENTE ARANDA	12	12	100%	12
60	Embajadores del Bienestar	BOSA	146	146	100%	146
61	SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU	FONTIBON	19	19	100%	19
61	SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU	KENNEDY	90	90	100%	90
61	SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU	PUENTE ARANDA	14	14	100%	14
61	SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU	BOSA	93	93	100%	93
62	Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo	BOSA	3	3	100%	3
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	FONTIBON	4	4	100%	4
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	KENNEDY	51	51	100%	51
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	PUENTE ARANDA	9	9	100%	9
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	BOSA	95	95	100%	95
64	Salud mental es MAS Bienestar	FONTIBON	80	80	100%	80
64	Salud mental es MAS Bienestar	KENNEDY	326	326	100%	326
64	Salud mental es MAS Bienestar	PUENTE ARANDA	103	103	100%	103
64	Salud mental es MAS Bienestar	BOSA	286	286	100%	286
65	Conectando con el cuidado emocional	FONTIBON	96	96	100%	96
65	Conectando con el cuidado emocional	KENNEDY	392	392	100%	392
65	Conectando con el cuidado emocional	PUENTE ARANDA	123	123	100%	123
65	Conectando con el cuidado emocional	BOSA	343	343	100%	343
66	Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	FONTIBON	8	8	100%	8
66	Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	KENNEDY	9	9	100%	9
66	Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	PUENTE ARANDA	18	18	100%	18
66	Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS	BOSA	5	5	100%	5

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
67	SPAcios breves de bienestar ZOU - ZOE	FONTIBON	107	107	100%	107
67	SPAcios breves de bienestar ZOU - ZOE	KENNEDY	363	363	100%	363
67	SPAcios breves de bienestar ZOU - ZOE	PUENTE ARANDA	35	35	100%	35
67	SPAcios breves de bienestar ZOU - ZOE	BOSA	287	287	100%	287
Subtotal			**5906**	**5835**	**98,79%**	**5835**
Entorno Institucional						
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	FONTIBON	387	379	97,93%	379
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	KENNEDY	794	794	100%	794
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	PUENTE ARANDA	807	779	96,53%	779
20	Sesiones educativas para MAS bienestar	BOSA	387	387	100%	387
31	Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI)	KENEDDY	12	12	100%	12
68	Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención	FONTIBON	51	51	100%	51
68	Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención	KENNEDY	102	102	100%	102
68	Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención	PUENTE ARANDA	117	117	100%	117
68	Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención	BOSA	51	51	100%	51
69	Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención	FONTIBON	114	114	100%	114
69	Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención	KENNEDY	225	225	100%	225
69	Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención	PUENTE ARANDA	189	189	100%	189
69	Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención	BOSA	111	111	100%	111
70	Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental	FONTIBON	42	42	100%	42

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
70	Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental	KENNEDY	177	177	100%	177
70	Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental	PUENTE ARANDA	39	39	100%	39
70	Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental	BOSA	60	60	100%	60
Subtotal			**3665**	**3629**	**99,01%**	**3629**
Entorno Laboral						
25	Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil	FONTIBON	3	3	100%	3
25	Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil	KENNEDY	9	9	100%	9
25	Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil	PUENTE ARANDA	6	6	100%	6
25	Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil	BOSA	9	9	100%	9
31	Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI)	KENNEDY	12	12	100%	12
33	Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores y trabajadoras en la economía informal	FONTIBON	2	2	100%	2
33	Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores y trabajadoras en la economía informal	KENNEDY	3	3	100%	3
33	Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores y trabajadoras en la economía informal	PUENTE ARANDA	1	1	100%	1
33	Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores y trabajadoras en la economía informal	BOSA	3	3	100%	3
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	FONTIBON	2	2	100%	2
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	KENNEDY	3	3	100%	3
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	PUENTE ARANDA	1	1	100%	1
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	BOSA	3	3	100%	3
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	FONTIBON	31	31	100%	31
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	KENNEDY	53	53	100%	53
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	PUENTE ARANDA	32	32	100%	32

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	BOSA	58	58	100%	58
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	FONTIBON	16	16	100%	16
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	KENNEDY	32	32	100%	32
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	PUENTE ARANDA	16	16	100%	16
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	BOSA	32	32	100%	32
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	FONTIBON	31	31	100%	31
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	KENNEDY	53	53	100%	53
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	PUENTE ARANDA	32	32	100%	32
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	BOSA	58	58	100%	58
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	FONTIBON	16	16	100%	16
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	KENNEDY	32	32	100%	32
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	PUENTE ARANDA	16	16	100%	16
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	BOSA	32	32	100%	32
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	FONTIBON	47	47	100%	47
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	KENNEDY	85	85	100%	85
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	PUENTE ARANDA	48	48	100%	48
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	BOSA	90	90	100%	90

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	FONTIBON	5	5	100%	5
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	KENNEDY	25	25	100%	25
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	PUENTE ARANDA	5	5	100%	5
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	BOSA	25	25	100%	25
77	Asesoría en Salud para trabajadores y trabajadoras en Empresas del Sector Formal	PUENTE ARANDA	240	240	100%	240
78	Espacios Amigos para Más Bienestar materno infantil	PUENTE ARANDA	318	186	58,49%	186
79	Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado	FONTIBON	35	35	100%	35
79	Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado	KENNEDY	70	70	100%	70
79	Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado	PUENTE ARANDA	64	64	100%	64
79	Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado	BOSA	71	71	100%	71
80	Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	PUENTE ARANDA	480	480	100%	480
81	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	FONTIBON	46	46	100%	46
81	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	KENNEDY	91	91	100%	91
81	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	PUENTE ARANDA	46	46	100%	46
81	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	BOSA	90	90	100%	90
82	Asesorías para promover la desvinculación laboral de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	FONTIBON	46	46	100%	46

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL	Meta periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática periodo	Meta Verificada periodo
82	Asesorías para promover la desvinculación laboral de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	KENNEDY	91	91	100%	91
82	Asesorías para promover la desvinculación laboral de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	PUENTE ARANDA	46	46	100%	46
82	Asesorías para promover la desvinculación laboral de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	BOSA	90	90	100%	90
83	Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores	FONTIBON	3	3	100%	3
83	Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores	KENNEDY	15	15	100%	15
83	Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores	PUENTE ARANDA	6	6	100%	6
83	Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores	BOSA	15	15	100%	15
84	Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	FONTIBON	46	46	100%	46
84	Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	KENNEDY	91	91	100%	91
84	Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	PUENTE ARANDA	46	46	100%	46
84	Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil	BOSA	90	90	100%	90
85	Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud	PUENTE ARANDA	480	480	100%	480
Subtotal			**3543**	**3411**	**96,27%**	**3411**
TOTAL			**20187,99998**	**19257,99996**	**95,39%**	**19257,99996**

Fuente: Informes de gestión y Actas seguimiento retrospectivo del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se observa que para el periodo del convenio el cuidado *Continuo Por Una Vida Con Bienestar*, presentó una ejecución total del 95,39%, afectada la subejecución en las siguientes acciones de bienestar código 20,21,26,27,41,42,56,57 del entorno comunitario; códigos 20,32,46 del entorno educativo ; código 20 entrono institucional y código 78 entrono laboral; por qué no alcanzaron el nivel de ejecución programática reportado para el período evaluado propios del desarrollo de las

actividades en territorio y falta del talento humano. No obstante, la ejecución de estas acciones se desarrolló conforme a los lineamientos técnicos y contractuales establecidos, garantizando el cumplimiento de las actividades priorizadas y la continuidad de la intervención, sin afectar de manera significativa el logro de los objetivos propuestos.

De lo anterior, se precisa que las acciones de bienestar código 26,27,41,42 del Entorno Comunitario, la acción de bienestar código 32 del Entorno Educativo y la acción de bienestar código 78 del Entorno laboral presentaron una ejecución inferior al 75%. Seguidamente, se identifican las acciones de bienestar código 21,26,27,56,57 del Entorno comunitario y la acción de bienestar código 46 del Entorno Educativo con una ejecución entre el 75% y el 89,99%, así como las acciones de bienestar código 20,41,42,56,57 del Entorno comunitario, las acciones de bienestar código 20,32 del Entorno Educativo y la acción de bienestar código 20 del Entorno Institucional con una ejecución entre el 90% y el 99,99%.

Finalmente, se destacan las acciones de bienestar código 28,31,34,35,38,41,42,43,44,45,48,49,50,51,52,54,55,56,57 del Entorno comunitario, las acciones de bienestar código 20,24,31,32,46,58,59,60,61,62,63,64,65,66,67 del Entorno Educativo, las acciones de bienestar código 20,31,68,69,70 del Entorno Institucional y las acciones de bienestar código 25,31,33,47,71,72,73,74,75,76,77,79,80,81,82,83,84,85 del Entorno laboral (código) que alcanzaron una ejecución del 100%.

Entorno Comunitario:

La Subred presento como fortalezas durante el seguimiento retrospectivo apropiación correcta de lineamiento, una gran esfuerzo por la implementación del mismo a pesar de las dificultades del terreno y de los ajustes de forma que implico cada acción de bienestar, el equipo se esforzó por dar cumplimiento a los tiempos y con el talento humano dispuesto, sin embargo se presentó subejecución para algunas acciones de bienestar ya que no se logró dar cumplimiento a la meta programada propuesta para este ciclo, teniendo cuenta la iniciación y periodo de estabilización de un nuevo convenio.

Entorno Educativo:

Se evidencia una adecuada apropiación conceptual de los lineamientos, lo que favorece el desarrollo oportuno y efectivo de las actividades asignadas. Asimismo, se destaca el compromiso, la disposición y la buena organización demostrada durante la ejecución de las acciones, evidenciándose un manejo adecuado de los procesos y una actitud proactiva frente a las responsabilidades asumidas.

No obstante, se identifica una oportunidad de mejora relacionada con el proceso de entrega, alistamiento y disposición de las pruebas rápidas de VIH, sífilis y hepatitis B. Se recomienda fortalecer la planeación y organización de esta actividad, garantizando que los insumos requeridos se encuentren disponibles y correctamente preparados antes de la atención a los usuarios. Lo anterior permitirá optimizar los tiempos de respuesta, evitar interrupciones durante la prestación del servicio y asegurar la calidad y oportunidad en la toma de las pruebas.

De igual manera, es importante mantener una secuencia ordenada en el manejo de los insumos, el registro de la información y la gestión logística asociada a estas pruebas, promoviendo una mayor eficiencia operativa y contribuyendo al cumplimiento de los

estándares de calidad establecidos. La implementación de estas recomendaciones favorecerá la continuidad de los procesos, fortalecerá la experiencia de los usuarios y aportará al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Entorno Institucional:

Se evidenció adherencia a lo establecido en el Documento Técnico Operativo durante el período comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2025, el cual correspondió a una etapa de estabilización enfocada en fortalecer los procesos operativos, administrativos y técnicos para garantizar el cumplimiento de las metas del convenio GSP-PSPIC, en concordancia con el modelo MAS Bienestar.

Durante el seguimiento se evidenciaron como fortalezas el compromiso del equipo de los profesionales universitarios 2 y técnicos 1, la articulación entre los actores responsables de la ejecución y la capacidad institucional para implementar los ajustes requeridos durante el período de estabilización.

Se identificaron oportunidades de mejora asociadas falta de talento humano específicamente profesional universitario 2. ingeniero ambiental y con la disponibilidad de insumos (pruebas de VIH-Sífilis -Hepatitis B)– y soportes no presentados que afectaron la ejecución.

Entorno Laboral:

De acuerdo a la ejecución por parte de la Subred, se destacó que el cumplimiento de las acciones se desarrollaron con pertinencia técnica y en conformidad con lo establecido en el lineamiento, es importante aclarar que se recomendó al entorno fortalecer la calidad de los registros de las asesorías, documentando de manera objetiva las actividades desarrolladas, las respuestas de los usuarios, los compromisos adquiridos y su nivel de cumplimiento, evitando descripciones generales o transcripciones literales del lineamiento.

Asimismo, se indicó que en las UTIs el análisis debe enfocarse en los riesgos específicos identificados en cada unidad, registrando los avances, dificultades y resultados de la intervención, con el fin de evidenciar los cambios generados y garantizar que cada proceso refleje las particularidades de la UTI intervenida. También se recomendó fortalecer la identificación y exposición de los riesgos presentes que pueden afectar a los niños, niñas o adolescentes en situación de trabajo por parte del perfil tecnólogo, con el propósito de sensibilizar a los acudientes con el enfoque preventivo. Los soportes presentados permitieron trazar adecuadamente la ejecución, evidenciar las canalizaciones, el cumplimiento de los compromisos concertados y la efectividad de las acciones dirigidas a la comunidad trabajadora.

2.1.5. Planes de Mejoramiento

Para el periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2025, no se solicitaron planes de mejoramiento.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

2.1.6. Ejecución financiera del periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025

Tabla No. 3 Ejecución financiera del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025

Código PPP Acción de Bienestar	Período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025				
				Valor criterio glosas convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
	Valor total convenio	Valor total ejecutado período	% de ejecución período	G1	G2	G10		
Comunitario	**$1.429.250.825**	**$1.324.662.610**	**92,68 %**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0,00 %**
20	$ 65.772.096	$ 60.712.704	92,31 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
21	$ 18.795.168	$ 16.110.144	85,71 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
22	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
23	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
26	$ 119.739.228	$ 96.128.676	80,28 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
27	$ 43.855.391	$ 31.325.280	71,43 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
28	$ 30.977.712	$ 30.977.712	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
29	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
30	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
31	$ 5.162.952	$ 5.162.952	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
34	$ 7.744.416	$ 7.744.416	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
35	$ 12.907.380	$ 12.907.380	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
36	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
37	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
38	$ 21.339.720	$ 21.339.720	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
39	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
40	$ -	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
41	$ 142.906.360	$ 132.965.048	93,04 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
42	$ 78.258.190	$ 72.814.142	93,04 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
43	$ 19.200.860	$ 19.200.860	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
44	$ 25.607.736	$ 25.607.736	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
45	$ 10.118.808	$ 10.118.808	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
48	$ 12.907.410	$ 12.907.410	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
49	$ 185.656.086	$ 185.656.086	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
50	$ 21.606.507	$ 21.606.507	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
51	$ 16.864.704	$ 16.864.704	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025				
				Valor criterio glosas convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
	Valor total convenio	Valor total ejecutado período	% de ejecución período	G1	G2	G10		
52	$ 42.679.560	$ 42.679.560	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
53	$ 16.864.704	$ -	0,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
54	$ 170.564.094	$ 170.564.094	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
55	$ 18.284.880	$ 18.284.880	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
56	$ 153.646.271	$ 140.842.415	91,67 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
57	$ 187.790.592	$ 172.141.376	91,67 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
Educativo	**$1.047.006.196**	**$1.029.224.316**	**98,30 %**	**$60.099**	**$239.658**	**$266.747**	**$566.504**	**0,06 %**
20	$ 179.292.204	$ 174.232.812	97,18 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
24	$ 23.979.501	$ 23.979.501	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
31	$ 2.581.476	$ 2.581.476	100,00%	$ 60.099	$ -	$ -	$ 60.099	2,33 %
32	$ 185.511.480	$ 179.889.920	96,97 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
46	$ 142.018.560	$ 134.917.632	95,00 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
58	$ 33.729.420	$ 33.729.420	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
59	$ 42.679.536	$ 42.679.536	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
60	$ 33.518.472	$ 33.518.472	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
61	$ 57.617.352	$ 57.617.352	100,00%	$ -	$ -	$ 266.747	$ 266.747	0,46 %
62	$ 40.830.336	$ 40.830.336	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
63	$ 16.759.236	$ 16.759.236	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
64	$ 109.523.175	$ 109.523.175	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
65	$ 100.555.416	$ 100.555.416	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
66	$ 7.988.560	$ 7.988.560	100,00%	$ -	$ 239.658	$ -	$ 239.658	3,00 %
67	$ 70.421.472	$ 70.421.472	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
Institucional	**$377.919.790**	**$374.125.246**	**99,00 %**	**$ -**	**$398.428**	**$632.424**	**$1.030.852**	**0,28 %**
20	$ 250.334.500	$ 246.539.956	98,48 %	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
31	$ 2.581.476	$ 2.581.476	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
68	$ 33.834.684	$ 33.834.684	100,00%	$ -	$ -	$ 316.212	$ 316.212	0,93 %
69	$ 67.353.156	$ 67.353.156	100,00%	$ -	$ 398.428	$ 316.212	$ 714.640	1,06 %
70	$ 23.815.974	$ 23.815.974	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
Laboral	**$437.356.893**	**$421.307.673**	**96,33 %**	**$ -**	**$ -**	**$3.282.795**	**$3.282.795**	**0,78 %**
25	$ 5.691.843	$ 5.691.843	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %

Código PPP Acción de Bienestar	Período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025				
				Valor criterio glosas convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
	Valor total convenio	Valor total ejecutado período	% de ejecución período	G1	G2	G10		
31	$ 2.581.476	$ 2.581.476	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
33	$ 9.846.990	$ 9.846.990	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
47	$ 993.024	$ 993.024	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
71	$ 10.433.910	$ 10.433.910	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
72	$ 9.583.680	$ 9.583.680	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
73	$ 38.396.754	$ 38.396.754	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
74	$ 35.267.904	$ 35.267.904	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
75	$ 56.918.430	$ 56.918.430	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
76	$ 3.310.080	$ 3.310.080	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
77	$ 22.042.560	$ 22.042.560	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
78	$ 38.664.030	$ 22.614.810	58,49 %	$ -	$ -	$ 3.282.795	$ 3.282.795	14,52%
79	$ 30.105.120	$ 30.105.120	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
80	$ 25.814.880	$ 25.814.880	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
81	$ 22.591.296	$ 22.591.296	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
82	$ 76.734.294	$ 76.734.294	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
83	$ 2.740.530	$ 2.740.530	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
84	$ 28.775.292	$ 28.775.292	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
85	$ 16.864.800	$ 16.864.800	100,00%	$ -	$ -	$ -	$ -	0,00 %
Total	**$3.291.533.704**	**$3.149.319.845**	**95,68 %**	**$60.099**	**$638.086**	**$4.181.966**	**$4.880.151**	**0,15 %**

Fuente: Informes de gestión y glosas definitivas del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Como se evidencia en la tabla anterior, las glosas aplicadas se concentraron principalmente en los siguientes criterios. En primer lugar, el criterio **G10 GLOSA POR AUSENCIA DE SOPORTES** presentados en las acciones de bienestar código 61(entorno educativo), 68 y 69 (entorno institucional) y 78(entrono laboral) toda vez que se evidenció que no fueron entregados la totalidad de soportes en el seguimiento retrospectivo. Este criterio representó el **85,69 %** del total de glosas generadas para la acción integral e integrada.

En segundo lugar, se identificó el criterio **G2 – Glosa por Insumos y Recursos**, relacionado con el incumplimiento de la totalidad de los tamizajes (VIH/Sífilis y Hepatitis B)), en las acciones de bienestar con códigos **66(entorno educativo) y 69** (entorno institucional). Este criterio representó el **13,08 %** del total de las glosas.

Finalmente, se identificó el criterio **G1 – Glosa por Incumplimiento en la Unidad de Costeo de la Acción de Bienestar/Acción de Gestión para el Bienestar GSP-PSPIC**, correspondiente a la **acción de bienestar 31(entorno educativo)**. Este criterio representó el **1,23 %** del total de los criterios de glosa generados.

Teniendo en cuenta la información presentada, se observa que durante el periodo la acción integral e integrada alcanzó una ejecución total del **95,68%**. Sin embargo, este resultado se vio afectado por la aplicación de glosas definitivas, las cuales representaron el **0,15 %** del valor total ejecutado.

Como resultado del proceso de conciliación de glosas, se evidenció que persistieron incumplimientos relacionados con los criterios G10 – G2 y G1. En consecuencia, estas observaciones se configuraron como glosas definitivas para el período evaluado.

Se recomienda fortalecer los mecanismos de planeación, seguimiento y control de la ejecución contractual, garantizando la disponibilidad oportuna de los insumos y recursos técnicos, la gestión adecuada y oportuna del pago de honorarios, así como la consolidación y verificación de soportes completos, consistentes y suficientes que respalden la ejecución de las acciones de bienestar. Estas acciones contribuirán al cumplimiento de los lineamientos técnicos y contractuales, así como a la disminución de la recurrencia de glosas en futuros procesos de seguimiento.

2.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO DEL PERIODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Tabla No. 4 Seguimientos en Campo del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025

Código -Acción de bienestar	Cantidad de seguimientos realizados	Fecha del seguimiento en campo	Hallazgos	Plan mejora	Glosa	Recomendaciones
59 acción de bienestar Entornos inspiradores son más bienestar	1	23/12/2026	No	No	No	No
75 asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los	1	23/12/2026	No	No	No	No
73 asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	1	23/12/2026	No	No	No	No

Fuente: Actas de seguimiento en campo del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E

Entorno Educativo:

El seguimiento en campo de la acción de bienestar con código 59, que corresponde Acción de bienestar Entornos inspiradores son más bienestar, Gestión Sectorial en la localidad de

Fontibón, evidenciándose una adecuada socialización de todos los aspectos relacionados con el entorno, en concordancia con lo establecido en el nuevo lineamiento operativo. Dicho acompañamiento permitió fortalecer la comprensión, articulación y correcta implementación.

Entorno Laboral:

El seguimiento en campo de la acción de bienestar con código 75 Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los Trabajadores de las unidades de trabajo informal y de la acción de bienestar 73 Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto n la localidad de Puente Aranda. Durante las intervenciones se evidenció apropiación conceptual, dominio de las temáticas abordadas, seguimiento a compromisos establecidos y oportuna indagación por necesidades en salud para efectos de la activación de la ruta.

2.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS	DEFINICIÓN
AB	Acción de Bienestar
APS	Atención Primaria Social
AIPI	Atención Integral a las Enfermedades Prevalentes de la infancia
E.S.E.	Empresa Social del Estado
GSP	Gestión de la Salud Pública
ITS	Infecciones de Trasmisión Sexual
PPL	Persona Privada de la Libertada
PSPIC	Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas
RBC	Rehabilitación Basada en Comunidad
SPA	Sustancia Psicoactivas
UTI	Unidad de Trabajo Informal
ZOE	Zonas de Orientación Escolar
ZOU	Zonas de Orientación Universitaria