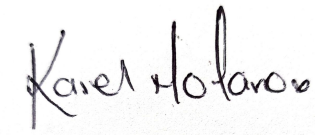
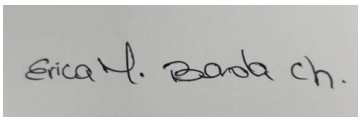
CAPÍTULO 7

CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR PARA LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD

INFORME INTEGRAL DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL PERÍODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2025

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E.

ELABORADO POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN:

Nombre Completo de los profesionales del equipo de apoyo a la Supervisión	Firma
Anyela Marcela Rodríguez Ruiz	 Firmado digitalmente por Anyela Marcela Rodriguez Ruiz Fecha: 2026.07.24 13:53:59 -05'00'
Karen Lorena Molano Camargo	
Erica Marcela Borda Chávez	
Sandra Yanira Leal Ortiz	

REVISADO POR LÍDER

Nombre Completo del Líder	Firma
Josefina Helena Aldana García	

TABLA DE CONTENIDO

7. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR PARA LA POBLACION CON DISCAPACIDAD 1

7.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO PERÍODO 01 OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2025 1

7.1.1. Insumos 2

7.1.2. Talento Humano 2

7.1.3. Gestión Documental 4

7.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad 4

7.1.5. Planes de Mejoramiento 8

7.1.6. Análisis de Ejecución del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 8

7.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO PERÍODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2025 9

7.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS 10

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla No. 1. Talento humano que ejecutó las Acciones de Bienestar para la acción integral e integrada cuidado continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad..... 2

Tabla No. 2. Ejecución programática – Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad..... 4

Tabla No. 3. Ejecución Financiera del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025..... 8

7. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR PARA LA POBLACION CON DISCAPACIDAD

La acción integral “Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad” constituye una estrategia diferencial y coherente con el ejercicio de derechos y la inclusión social en Bogotá. Su implementación, articulada con el Modelo de Salud MAS Bienestar y la Política Pública de Discapacidad 2023–2034, promueve procesos de cuidado y bienestar para las personas con discapacidad, sus familias y personas cuidadoras, desde una perspectiva promocional, preventiva y territorial.

Esta acción se desarrolla en el marco del proyecto de inversión 8141 y contribuye a la meta 10 del Plan Territorial de Salud, mediante la ejecución de las estrategias RBC dirigidas tanto a personas con discapacidad como a personas cuidadoras. Su implementación en los entornos comunitario, institucional, educativo, laboral y del hogar fortalece el cuidado en red y el tejido social, consolidando la RBC como una acción afirmativa con enfoque poblacional, diferencial, de género y territorial.

La acción integral “Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad” se desarrolla a través de las líneas operativas de Desarrollo de capacidades para la promoción de la salud y bienestar, Gestión del riesgo para el bienestar individual y colectivo, y Acciones de alta externalidad, articulando procesos educativos, de participación, gestión de casos e intervención breve en los distintos entornos territoriales. En este marco, se implementan acciones de bienestar orientadas a la inclusión social, la reducción de barreras y el fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas, mediante sesiones educativas, grupos socioeducativos, encuentros de actores de RBC y procesos de formación del talento humano. Asimismo, se adelantan acciones de caracterización, activación de rutas y gestión de casos, junto con intervenciones breves de asesoría en bienestar e inclusión. De manera integrada, estas acciones responden a la multidimensionalidad de las necesidades de las personas con discapacidad, sus familias, personas cuidadoras y líderes comunitarios, promoviendo el ejercicio de derechos y el fortalecimiento del tejido social del cuidado en los territorios.[1]

7.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO PERÍODO 01 OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2025

En el ejercicio de seguimiento retrospectivo desarrollado para la Subred Sur Occidente E.S.E., por parte del equipo de apoyo a la supervisión, para la vigencia del convenio comprendida del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025, se identificaron aspectos relevantes en el desarrollo de las actividades frente a insumos, talento humano, y gestión documental, que se presentan a continuación:

[1] Secretaría Distrital De Salud Subsecretaria de Salud Pública, Gestión de la Salud Pública y Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas 2025 documento técnico operativo: Cuidado Continuo por una Vida Con Bienestar para la Población con Discapacidad Vigencia: octubre 1 de 2025 a 30 de junio 2027.

7.1.1. Insumos

La Subred Sur Occidente cumplió a cabalidad con oportunidad y suficiencia con los insumos definidos por los anexos 6 y 8, para el desarrollo de la totalidad de las actividades dispuestos en el lineamiento operativo. Contaron con el insumo de transporte, recursos tecnológicos, misceláneos, papelería, comunicaciones, elementos de protección personal e insumos de identificación institucional como chaquetas y carnet, lo cual fue verificado a través de actas o planillas de entrega de estos.

7.1.2. Talento Humano

La Subred, desde el inicio del convenio, adelantó los procesos de contratación necesarios para la vinculación de la totalidad del talento humano establecido en el lineamiento operativo, garantizando así el desarrollo integral de las actividades programadas. Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se verificó la disponibilidad del talento humano, conforme se describe a continuación:

Tabla No. 1. Talento humano que ejecutó las Acciones de Bienestar para la acción integral e integrada cuidado continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad

Acción de Bienestar -Entorno (código y nombre)	Talento humano programado (cantidad)	Perfiles que ejecutan la acción de bienestar	Formación académica
Entorno Comunitario	9	Profesional Universitario 2 (6) Gestor social territorial (3)	Fisioterapia Psicología Trabajo social Bachiller académico
Entorno Educativo	2	Profesional Universitario 2 (1) Gestor social territorial (1)	Fisioterapia Bachiller académico
Entorno Institucional	2	Profesional Universitario 2 (1) Gestor social territorial (1)	Fisioterapia Bachiller académico
Entorno Laboral	2	Profesional Universitario 2 (1) Gestor social territorial (1)	Fisioterapia Bachiller académico

Fuente: Actas de seguimiento retrospectivo y Anexo 6 del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 - Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Entorno comunitario:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

Así mismo, se identificaron inconsistencias en las bases de datos de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12 Base de talento humano, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reporta el código correspondiente. Así mismo, se omite la especificación del entorno o proceso y el nombre de la acción de bienestar, adicionalmente se formularon glosas por

criterio G1 incumplimiento en la unidad base de costeo por el pago pendiente de unas horas adicionales al perfil universitario 2. No obstante, dichas inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual no se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

Entorno Educativo:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

Entorno Institucional:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

En la verificación de la base de talento humano se evidenciaron inconsistencias generando glosa G12, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reporta el código correspondiente. Asi mismo, se omite la especificación del entorno o proceso y el nombre de la acción de bienestar. No obstante, dichas inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual no se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

Entorno Laboral:

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred.

Se formularon glosas por criterio G1 incumplimiento en la unidad base de costeo por el pago pendiente de unas horas adicionales al perfil universitario 2. No obstante, dichas

inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual no se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

7.1.3. Gestión Documental

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., presentó para el período del seguimiento del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025, el informe de gestión documental de todas las acciones integrales e integradas en la cual se describió el avance frente al proceso de gestión documental, el cual fue radicado a la SDS junto con los compromisos contractuales. Se evidenció que dentro de la Subred se ha implementado el plan de gestión documental, teniendo en cuenta los criterios definidos para la misma, en la cual se capacitó a los equipos de cada una de las 4 localidades frente a el proceso de gestión documental. Para el período se observaron con actas del seguimiento al proceso de gestión documental.

De igual forma la subred dispone de espacios físicos ubicados en los centros de salud de Zona Franca, Laureles, Puente Aranda y Sede Salud Pública de Fontibón.

Es importante destacar que es responsabilidad de la Subred garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad aplicables a los archivos de gestión documental de cada proceso y de las acciones integrales e integradas, de conformidad con la normativa vigente en materia de gestión documental, a fin de asegurar la adecuada conservación de la documentación y preservar su integridad, disponibilidad y consulta.

7.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad

Tabla No. 2. Ejecución programática – Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/ DISTRITAL	Meta período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada período	Meta total ejecutada período	% ejecución programática período	Meta Verificada período
Entorno Comunitario						
118	Fortalecimiento de prácticas de cuidado en nodos de familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad por curso de vida a través de grupos Socioeducativos de Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC	Fontibon	12	12	100%	12
118	Fortalecimiento de prácticas de cuidado en nodos de familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad por curso de vida a través de grupos Socioeducativos de Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC	Kennedy	21	21	100%	21
118	Fortalecimiento de prácticas de cuidado en nodos de familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad por curso de vida a través de grupos Socioeducativos de Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC	Puente Aranda	3	3	100%	3
118	Fortalecimiento de prácticas de cuidado en nodos de familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad por curso de vida a	Bosa	12	12	100%	12

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/ DISTRITAL	Meta período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada período	Meta total ejecutada período	% ejecución programática período	Meta Verificada período
	través de grupos Socioeducativos de Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC					
119	Fortalecimiento de agentes de cambio promotores de inclusión social y bienestar colectivo a través de escuelas de liderazgo en entorno comunitario	Fontibon	12	12	100%	12
119	Fortalecimiento de agentes de cambio promotores de inclusión social y bienestar colectivo a través de escuelas de liderazgo en entorno comunitario	Kennedy	12	12	100%	12
119	Fortalecimiento de agentes de cambio promotores de inclusión social y bienestar colectivo a través de escuelas de liderazgo en entorno comunitario	Puente Aranda	12	12	100%	12
119	Fortalecimiento de agentes de cambio promotores de inclusión social y bienestar colectivo a través de escuelas de liderazgo en entorno comunitario	Bosa	12	12	100%	12
120	Fortalecimiento de redes de personas cuidadoras de personas con discapacidad para el apoyo y cuidado colectivo en entorno comunitario (local, Interlocal y distrital).	Fontibon	3	3	100%	3
120	Fortalecimiento de redes de personas cuidadoras de personas con discapacidad para el apoyo y cuidado colectivo en entorno comunitario (local, Interlocal y distrital).	Kennedy	3	3	100%	3
120	Fortalecimiento de redes de personas cuidadoras de personas con discapacidad para el apoyo y cuidado colectivo en entorno comunitario (local, Interlocal y distrital).	Puente Aranda	3	3	100%	3
120	Fortalecimiento de redes de personas cuidadoras de personas con discapacidad para el apoyo y cuidado colectivo en entorno comunitario (local, Interlocal y distrital).	Bosa	3	3	100%	3
121	Asesoría en bienestar e inclusión para la población con discapacidad mediante la intervención breve	Fontibón	24	24	100%	24
121	Asesoría en bienestar e inclusión para la población con discapacidad mediante la intervención breve	Kennedy	9	9	100%	9
121	Asesoría en bienestar e inclusión para la población con discapacidad mediante la intervención breve	Puente Aranda	24	24	100%	24
121	Asesoría en bienestar e inclusión para la población con discapacidad mediante la intervención breve	Bosa	39	39	100%	39
122	Mejoramiento de los procesos de inclusión social para la población con discapacidad mediante la activación de rutas y gestión de casos en el territorio.	Fontibon	20	20	100%	20
122	Mejoramiento de los procesos de inclusión social para la población con discapacidad mediante la activación de rutas y gestión de casos en el territorio.	Kennedy	18	18	100%	18
122	Mejoramiento de los procesos de inclusión social para la población con discapacidad mediante la activación de rutas y gestión de casos en el territorio.	Puente Aranda	18	18	100%	18
122	Mejoramiento de los procesos de inclusión social para la población con discapacidad mediante la activación de rutas y gestión de casos en el territorio.	Bosa	16	16	100%	16

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/ DISTRITAL	Meta período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada período	Meta total ejecutada período	% ejecución programática período	Meta Verificada período
124	Encuentros interlocales de actores de RBC Encuentros locales y distritales de personas cuidadoras de personas con discapacidad Jornada conmemorativa mes de la discapacidad	Kennedy	1	1	100%	1
125	Fortalecimiento de capacidades del talento humano para implementar la estrategia rehabilitación basada en comunidad en los territorios	Subred	0	0	0%	0
Subtotal			**277**	**277**	**100%**	**277**
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC	Fontibón	7	6	85,71%	6
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC	Kennedy	26	22	84,61%	22
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC	Puente Aranda	7	6	85,71%	6
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC	Bosa	21	18	85,71%	18
Subtotal			**61**	**52**	**85,24%**	**52**
Entorno Institucional						
123	Instituciones Promotoras de la inclusión a través de sesiones educativas en entorno institucional	Fontibón	18	18	100	18
123	Instituciones Promotoras de la inclusión a través de sesiones educativas en entorno institucional	Kennedy	24	24	100	24
123	Instituciones Promotoras de la inclusión a través de sesiones educativas en entorno institucional	Puente Aranda	6	6	100	6
123	Instituciones Promotoras de la inclusión a través de sesiones educativas en entorno institucional	Bosa	12	12	100	12
Subtotal			**60**	**60**	**100%**	**60**
Entorno Laboral						
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC.	Fontibón	84	84	100%	84
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC.	Kennedy	0	0	0%	0
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC.	Puente Aranda	0	0	0%	0

Código PPP Acción de Bienestar	Nombre de Acción de Bienestar	NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/ DISTRITAL	Meta período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			
			Meta total programada período	Meta total ejecutada período	% ejecución programática período	Meta Verificada período
117	Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC.	Bosa	0	0	0%	0
Subtotal			**84**	**84**	**100%**	**84**
Total general			**482**	**473**	**98,13%**	**473**

Fuente: Informe de gestión y actas de seguimiento retrospectivo – Período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 - Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se evidencia que para la vigencia del convenio el cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con discapacidad, presentó una ejecución total del 98,13%. Afectada por el no cumplimiento de la meta programada en la acción de bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC del entorno educativo.

De lo anterior, se precisa que las Acciones de Bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC del entorno educativo. Presenta una ejecución entre el 75% y el 89,99% representando un 10%.

Finalmente, se destacan las acciones de bienestar; código 118. Fortalecimiento de prácticas de cuidado en nodos de familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad por curso de vida a través de grupos Socioeducativos de Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC; código 119. Fortalecimiento de agentes de cambio promotores de inclusión social y bienestar colectivo a través de escuelas de liderazgo en entorno comunitario; código 120. Fortalecimiento de redes de personas cuidadoras de personas con discapacidad para el apoyo y cuidado colectivo en entorno comunitario (local, Interlocal y distrital), código 121. Asesoría en bienestar e inclusión para la población con discapacidad mediante la intervención breve; código 122. Mejoramiento de los procesos de inclusión social para la población con discapacidad mediante la activación de rutas y gestión de casos en el territorio; código 124. Encuentros interlocales de actores de RBC, Encuentros locales y distritales de personas cuidadoras de personas con discapacidad Jornada conmemorativa mes de la discapacidad; código 125. Fortalecimiento de capacidades del talento humano para implementar la estrategia rehabilitación basada en comunidad en los territorios del entorno comunitario. Código 123. Instituciones Promotoras de la inclusión a través de sesiones educativas en entorno institucional. Código 117. Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC del entorno laboral; que alcanzaron una ejecución del 100%, que alcanzaron una ejecución del 100%, representando un 90% del total de la acción integrada Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con discapacidad.

Entorno Comunitario:

Dentro de las fortalezas identificadas durante el seguimiento, se destaca el esfuerzo del equipo de la subred por realizar encuentros de calidad, los cuales fortalecen tanto a los cuidadores como a las personas con discapacidad.

Entorno Educativo:

La verificación de los soportes documentales dio cuenta del estricto cumplimiento de los criterios de calidad, pertinencia y coherencia pedagógica exigidos para las intervenciones. Desde una perspectiva pedagógica, este resultado trasciende lo administrativo, constituyéndose en el reflejo de la intencionalidad formativa que orienta la praxis en el territorio.

Entorno Institucional:

Las fortalezas del equipo del entorno institucional se fundamentan en la pertinencia de la información registrada permite valorar el proceso como un ejercicio estructurado, claro y orientado al fortalecimiento de capacidades, lo que evidencia una gestión responsable y alineada con los principios de las instituciones abordadas.

Entorno Laboral:

El proceso de seguimiento permitió identificar fortalezas sustanciales en el entorno laboral, específicamente en lo relacionado con el desempeño del talento humano y la excelencia en el servicio. Al respecto, sobresale la idoneidad y el dominio técnico del equipo, factores que se reflejan en la ejecución rigurosa de las actividades, la pertinencia metodológica y la oportuna capacidad de respuesta frente a las demandas de la comunidad.

7.1.5. Planes de Mejoramiento

Para el período del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025, no se solicitó plan de mejoramiento.

7.1.6. Análisis de Ejecución del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025

Tabla No. 3. Ejecución Financiera del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025

Código PPP Acción de Bienestar	Período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025				
	Valor total convenio	Valor total ejecutado período	% de ejecución período	Valor criterio glosa total convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
				GX	GX	GX		
Comunitario	**$ 89.876.049**	**$ 89.876.049**	**100%**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0%**
118	$ 47.635.392	$ 47.635.392	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%

Código PPP Acción de Bienestar	Período del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025				
	Valor total convenio	Valor total ejecutado período	% de ejecución período	Valor criterio glosa total convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
				GX	GX	GX		
119	$ 17.071.776	$ 17.071.776	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
120	$ 17.071.824	$ 17.071.824	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
121	$ 3.372.960	$ 3.372.960	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
122	$ 3.872.232	$ 3.872.232	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
124	$ 851.865	$ 851.865	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
125	$ -	$ -	0,%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
Educativo	**$ 9.841.862**	**$ 8.389.784**	**85,25%**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0%**
117	$ 9.841.862	$ 8.389.784	85,25%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
Institucional	**$ 16.004.820**	**$ 16.004.820**	**100%**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0%**
123	$ 16.004.820	$ 16.004.820	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
Laboral	**$ 13.552.728**	**$ 13.552.728**	**100%**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0%**
117	$ 13.552.728	$ 13.552.728	100%	$ -	$ -	$ -	$ -	0%
Total	**$ 129.275.459**	**$ 127.823.381**	**98,88%**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**$ -**	**0%**

Fuente: Informes de gestión y glosas definitivas del período 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada, se evidencia que durante el período la acción integral e integrada alcanzó una ejecución total del 98,88%. afectada por el no cumplimiento de la meta programada en la acción de bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC del entorno educativo dado a que aún no se habían asignado las instituciones educativas a intervenir para el primer ciclo de ejecución.

El criterio de glosa G3 – Incumplimiento del Anexo 6: Lineamientos Técnicos de la Gestión de la Salud Pública (GSP), del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) y del Módulo de Estándares de SIVIGILA D.C. no fue aplicado durante este ciclo de seguimiento, dado que el período evaluado correspondió a la fase de estabilización del proceso. Sin embargo, se promovió la elaboración de planes de mejora orientados a robustecer las acciones de bienestar, con el fin de garantizar el alineamiento progresivo con los lineamientos técnicos y fortalecer la calidad de la gestión en los ciclos posteriores.

7.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO PERÍODO 01 DE OCTUBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2025

No se realizan seguimientos en campo en este ciclo de seguimiento para la Subred Sur Occidente.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

7.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS	DEFINICIÓN
AIEPI	Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia)
E.S.E.	Empresa Social del Estado
FUID	Formato Único de Inventario Documental
GSP	Gestión de la Salud Pública
PSPIC	Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas
RBC	Rehabilitación Basada en Comunidad
SIVIGILA	Sistema de Vigilancia en Salud Pública