

Envigado, 23 de Julio de 2026

Señores
CEFIT
Ciudad

Cordial saludo,

ASUNTO: INFORME DE EJECUCIÓN #5 / CONTRATO CD-35-2026

CONTRATISTA: GYO CONSULTORES

PERIODO: JUNIO DE 2026

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
1. Brindar acompañamiento a procesos para la implementación de requisitos de la ISO 21001:2018	Junio 11 de 2026	Revisión y ajuste del proceso de Gestión Humano: 1. DO-GHU-004 Reglamento Interno De Trabajo Cefit 2. DO-GHU-005 Código De Integridad Y Ética 3. IN-GHU-01 Instructivo De Administración De Novedades 4. PR-GHU-001 procedimiento gestión humana 5. PR-GHU-014 Procedimiento De Notificación E Investigación 6. PR-GHU-015 Procedimiento Requisitos Legales 7. PR-GHU-016 Procedimiento Para La Identificación De Peligros, Valoración De Riesgos/Determinación De Controles	Caracterización y Procedimientos de GH Carpeta de OneDrive CEFIT del SGOE 2026

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
	Junio 16 de 2026	Revisión y ajuste del procedimiento de Gestión del cambio: FO-GHU-069 - Mapa De Conocimiento INSTITUCIONAL FO-GHU-076 - Duplas Institucionales IN-GHU-07 - Gestion Del Conocimiento	Procedimiento Gestión del cambio Carpeta de OneDrive CEFIT del SGOE 2026
	Junio 23 de 2026	Acompañamiento proceso de extensión, elaboración de documento de lineamientos y actividades del proceso. Elaboración de matriz de riesgos de os procesos con base en los requisitos de la ISO 21001 Socialización de la matriz de riesgos de los procesos con base en los requisitos de la ISO 21001- Asesor Planeación	Documento Extensión Matriz Riesgo
2. Apoyar a líderes de procesos en la documentación de acciones correctivas y de mejora.		No aplica para este mes	
3. Apoyar la generación del informe de procesos a la medición de indicadores y el análisis de datos por parte de líderes y gestores de procesos.		No aplica para este mes	
4. Realizar las auditorías internas de calidad a los procesos y los programas técnicos laborales de la oferta de CEFIT y al SG-SST, teniendo		No aplica para este mes	

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
en cuenta la alineación de este último sistema con el Sistema de Gestión Integral			
5. Verificar el reporte y seguimiento a servicios no conformes, acorde a lo documentado en el instructivo		No aplica para este mes	
6. Verificar el seguimiento al mapa de riesgos institucional.	Junio 5 de 2026	Revisión y actualización seguimiento Matriz de riesgos 2025	Carpeta de OneDrive CEFIT del SGOE 2026 Matriz de riesgos/seguimiento 2025
7. Verificar el proceso de planificación de cambios en la institución, teniendo en cuenta cambios normativos, institucionales y del entorno.		No aplica para este mes	
8. Apoyar a los líderes de formación integral, direccionamiento organizacional y evaluación y mejora, en la auditoría de seguimiento al sistema de gestión de calidad, realizada por el ente certificador.		No aplica para este mes	
9. Participar en la revisión por la dirección del Sistema de Gestión Integral y elaborar el informe de dicha revisión		No aplica para este mes	

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
10. Brindar asistencia profesional para el fortalecimiento de la gestión académica, mediante acompañamiento y orientación en la intervención de programas, cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios y fortalecimiento de competencias de docentes	25 de junio de 2026	Cualificación Docente - Sesión 1. Evaluación por Competencias. Desarrollo de jornada de formación orientada a fortalecer las competencias pedagógicas del equipo docente en evaluación basada en competencias. Se abordaron los fundamentos de la evaluación, tipos de evidencias de aprendizaje, construcción colectiva de rúbricas analíticas y criterios de desempeño, realizando además la demostración práctica del proceso de evaluación y registro de resultados mediante la plataforma Q10.	Registro grabación Q10 Presentación de la capacitación Material de apoyo en Q10. Guia para el docente Foro de participación
	26 de junio de 2026	Cualificación Docente - Sesión 2. Evaluación a Distancia y Marco Nacional de Cualificaciones. Se desarrolló capacitación sobre estrategias de evaluación en ambientes virtuales y de educación a distancia, incorporando herramientas digitales para la gestión de evidencias (portafolio, video evidencias y cuestionarios en Q10). Igualmente se orientó la articulación curricular con el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC), las Rutas de Aprendizaje (RAP) y los procesos de certificación por competencias.	Registro grabación Q10 Presentación de la capacitación Material de apoyo en Q10. Guia para el docente Foro de participación

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
	30 de junio de 2026	Cualificación Docente - Sesión 3. Ejemplificación, práctica aplicada y cierre. Jornada de consolidación de aprendizajes mediante análisis de casos reales institucionales, aplicación práctica de instrumentos de evaluación, retroalimentación colectiva de rúbricas e instrumentos, revisión de experiencias de Escuela CEFIT y formulación de compromisos para la implementación de los ajustes en los programas técnicos. Se establecieron acuerdos para el seguimiento y mejora continua de los procesos de evaluación institucional.	Registro grabación Q10 Presentación de la capacitación Material de apoyo en Q10. Guia para el docente Foro de participación.
11. Participar en comité institucional de gestión y desempeño, cuando sea invitado para apoyar el seguimiento al avance en el sistema de gestión		No aplica para este mes	
12. Realizar un taller de 8 horas en la norma ISO 21001:2018 a líderes y gestores de procesos		No aplica para este mes	
13. Presentar informes de cierre del cuadro de indicadores, plan de mejoramiento institucional, mapa de riesgos, servicios no conformes y evaluaciones de		No aplica para este mes	

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
satisfacción, con corte a diciembre de 2026.			
14. Realizar un diagnóstico preliminar de la gestión académica vigente para identificar el nivel de alineación entre el Proyecto Educativo Institucional, los programas técnicos ofertados, los diseños curriculares, las estrategias pedagógicas, los mecanismos de evaluación del aprendizaje y los requerimientos normativos establecidos por el MEN y la Secretaría de Educación.		No aplica para este mes	
15. Diseñar y ejecutar un plan de fortalecimiento pedagógico orientado a la consolidación de programas técnicos pertinentes, conformidad institucional y desempeño docente	17 de junio de 2026	Planificación, diseño y aprobación del Plan de Capacitación Docente en herramientas y estrategias para la evaluación por competencias en ETDH. Durante la sesión se realizó la identificación de necesidades de fortalecimiento docente derivadas del proceso de asesoría pedagógica, se definieron los objetivos de aprendizaje, competencias a fortalecer, metodología, cronograma, estrategias didácticas, productos esperados y criterios de evaluación del plan institucional de cualificación docente,	Plan de capacitación docente aprobado, agenda de trabajo y presentación utilizada durante la sesión

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	EVIDENCIA
		articulando con los lineamientos de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), el Marco Nacional de Cualificaciones y el Sistema de Gestión Institucional.	

Las evidencias que soportan el informe se han entregado mediante carpeta compartida del drive por parte de las profesionales GYO en Sistemas de Gestión y Asesoría Pedagógica a los funcionarios correspondientes de la entidad. Sin embargo, quedamos atentos a cualquier requerimiento de su parte al respecto

Cordialmente,




SANTIAGO LÓPEZ OROZCO
Líder Estratégico
G&O CONSULTORES S.A.S