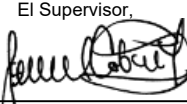


 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO) REGIONAL PUTUMAYO CENTRO AGORFORESTAL Y A-PUTUMAYO Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1		Código Regional		86	
			Código Centro		951810	
			Fecha Elaboración		Julio de 2026	
			Versión		ENERO - 1,26	
			ID de Proceso		14078-387186	
DATOS DEL CONTRATISTA						
Nombres y apellidos: JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO			Banco a consignar: BANCOLOMBIA			
Cédula de Ciudadanía 1.006.846.948			Tipo de cuenta: AHORROS			
Correo electrónico: sanchezr@sena.edu.co			Número de Cuenta: 60513278376			
IP/Nº de contacto:			Presta Servicios Excluidos de IVA:		SI	
Inducción SST: SI			Pertenece al régimen simple de tributación:		NO	
Régimen del IVA: NO RESPONSABLE			Es declarante de renta por el año gravable 2025		NO	
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?						NO
Sus ingresos en el 2025 fueron iguales o superiores a \$69.718.600						NO
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2026 es igual o superior a \$209.496.000 (debe registrarse como responsable del IVA)						NO
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?						NO
Concepto del pago corresponde a:						Ninguno
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.						0,00%
DATOS DEL CONTRATO						
Nº del contrato: 8986673/2026		Nº Compromiso SIIF 15826		Número de pagos durante la vigencia del contrato 10		
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)		PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA DESARROLLAR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O VIRTUAL EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE FORMACIÓN				
DATOS PERIODO DEL PAGO						
Del 01/07/2026		Al 31/07/2026		Saldo Anterior del Contrato: \$ 27.469.195		
Número de pago 6				Valor Total del Contrato: \$ 54.938.390		
Valor Bruto Pago: \$ 5.493.839,00				Nuevo Saldo del Contrato: \$ 21.975.356		
RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO						
Ingresos por honorarios \$ 5.493.839		Retención en la fuente a practicar Artículo 383 rentas		0,00%		
Ingresos por comisiones \$ 0		Retencion en la Fuente del Periodo		\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO \$ 5.493.839				\$ 0		
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE \$ 3.641.939		TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO		\$ 0		
LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR						
		Julio		Junio		
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS		-----		9506872022		
Ingreso Base de Cotización - IBC		\$ 2.197.536		\$ 2.197.536		
Aporte obligatorio a seguridad social salud		\$ 274.700		\$ 274.700		
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión		\$ 351.700		\$ 351.700		
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional		\$ -		\$ 0		
ARL I		\$ 11.500		\$ 11.500		
		\$				
		\$				
		\$				
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias		\$ -				
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC		\$ -				
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias		\$ -				
Intereses Prestamo de Vivienda		\$ -				
Dependientes hasta		\$ -				
Salud hasta \$ 837.984		\$ -				
Renta Exenta 25% \$34.479.550		\$ 1.214.000				
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro. \$ 6.070.000						
Retención en la Fuente Contingente \$						
				Base retención en la fuente a titulo de RENTA 3.641.939,00		
				Base retención en la fuente a titulo de ICA 4.867.439,00		
				Valor base IVA 0,00		
				IVA (Si es RESPONSABLE) 0,00 19%		
				Menos Retención en la Fuente 0,00 0,00%		
				Menos Retencion IVA 0,00 15%		
				Reteica - 8299 - MOCOA 48.674,00 1,000%		
				- 0,00 0%		
				- 0,00 0%		
				- 0,00 0%		
				- 0,00 0%		
				Otras Retenciones 0,00 0,000%		
				Otras Retenciones 0,00 0,000%		
				Otras Retenciones 0,00 0,000%		
				Otras Retenciones 0,00 0,000%		
				Otras Retenciones 0,00 0,000%		
				Descuentos de embargo (Si tiene) 0,00		
				VALOR A PAGAR \$5.445.165,00		
SON: CINCO MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL CIENTO SESENTA Y CINCO PESOS M/CTE						
ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO						
ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO						
Actividades realizadas en Puerto Asis Putumayo, en el periodo comprendido entre el 1 y el 31 de JULIO 2026- Instructor Formación						
1.Impartir Formación Integral en el Complementario-210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo- Ficha:3536830 HRA:32						
2.impartir Formación integral MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL-210201501derechos fundamentales del trabajo-Ficha:3469816HRS30						
3.impartir Formación ión integral CONTABILIZACION DE OPERACIONES-210201501derechos fundamentales del trabajo-Ficha:3411555 HRS36						
4.Impartir Formación Integral en el Complementario-SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES- Ficha:3574369 HRA:48						
Se aprobó acta de compromiso a realizar las 14 horas pendientes el aproximó mes.						
TOTAL DE HORAS: 146						
PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:						
1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí						
			JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO EL CONTRATISTA			
CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO						
En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:			Autorizo el presente pago.			
1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;			El Supervisor,			
2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro;						
3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.			JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN INSTRUCTOR G10			
Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:						
EL ORDENADOR DEL PAGO FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)						

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
CC 1006846948		SANCHEZ ROMERO JULIAN HUMBERTO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	BARRIO CIUDAD LEGUIZAMO	PUERTO ASIS-PUTUMAYO	4227026	No	

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-06	2026-06	457013922	9506872022	I	2026/07/10	2026/07/06	BANCOLOMBIA	0	\$637,900

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																																												
EMPLEADO			NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES									
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes				
1	CC	1006846948	SANCHEZ JULIAN																	230301	30	\$2,197,536	\$351,700	EP5037	30	\$2,197,536	\$274,700		0		\$0		\$0	14-23	30	\$2,197,536	\$11,500	0		\$0		\$0	No	\$637,900
Total Afiliados (1)																					\$2,197,536	\$351,700			\$2,197,536	\$274,700					\$0		\$0			\$2,197,536	\$11,500			\$0		\$0		\$637,900

USUARIO 1006846948
CONTRASEÑA : Julian2025

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 1006846948		SANCHEZ ROMERO JULIAN HUMBERTO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	BARRIO CIUDAD LEGUIZAMO	PUERTO ASIS-PUTUMAYO	4227026	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-06	2026-06	457013922	9506872022	I	2026/07/10	2026/07/06	BANCOLOMBIA	0	\$637,900

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$351,700	\$0	\$0	\$351,700	
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	\$351,700	\$0	\$0	\$351,700	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$11,500	\$0	\$0	\$11,500	
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$11,500	\$0	\$0	\$11,500	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$274,700	\$0	\$0	\$274,700	
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$274,700	\$0	\$0	\$274,700	
TOTAL				1	\$637,900	\$0	\$0	\$637,900	



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

julio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

NFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Puerto Asís, julio de 2026

Señor (a)

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN

SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR.8986673

Cargo del supervisor Coordinador Académico

Dependencia Coordinación Académica

Puerto Asís

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de julio del año 2026

Referencia: N. CO1.PCCNTR.898 del año 2026.

JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO, identificado con la cédula de ciudadanía No.

1.006.846.9498 De Cali valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y CUATRO MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE. (\$54.938.390) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales desde el mes de febrero a noviembre por el valor de CINCO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$5.493.839).

Plazo: Será hasta el (30) de (noviembre) de 2026.



OBJETO:

Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial y/o virtual en los diferentes programas de formación, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo con programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular y full popular del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo con la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

Obligaciones Específicas:

N o	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar el contrato de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición	Impartir Formación 1. Impartir Formación complementaria 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3536830 Lugar: - Puerto Asis Fecha: 1 de julio hasta el 4 de julio Jornada: mañana y tarde Horas 32hrs Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la	PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR 1.Ficha: 3536830 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/1.%20FICHA-3536830%20EJERCICIO%20DE%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES1?csf=1&web=1&e=mdlse8v



	de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.	fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 2. Impartir Formación INTEGRAL MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. – Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de	2. Ficha: 3469816 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/PORTAFOLIO%20REGULARS/Puerto%20As%C3%ADs/3469816%20MANTENIMIENTO%20DE%20LOS%20MOTORES%20DIESEL-%20Yilmar%20Aya/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%2
--	--	---	---



	movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza Ficha: 3469816 Fase: EJECUCION Lugar: Puerto Asís Fecha: 01-07 de julio Jornada: noche Horas 30hrs 3. Impartir Formación Integral CONTABILIZACION DE OPERACIONES	0FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=YI2XE9 3. Ficha: 3411555 - One drive link
--	---	---



	COMERCIALES Y FINANCIERAS. 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3411555 Fase: Ejecución Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 de julio Jornada: noche Horas 36hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/POR%20AFOLIO%20REGULAR%20S/Puerto%20As%C3%ADS/3411555%20-%20CONTABILIZACION%20DE%20OPERACIONES%20COMERCIALES%20Y%20FINANCIERAS/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=N7jU5X
--	--	--



	la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 4. Impartir Formación complementaria SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Ficha: 3574369 Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 Jornada: mañana Horas 48hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y	4. Ficha: 3574369 One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/2.%20FICHA-3574369RESOLUCION%20DE%20CONFLICTOS?csf=1&web=1&e=78xyVh
--	--	--



		fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 5. Quedaron pendientes catorce (14) horas de formación. No obstante, de común acuerdo con la Coordinación Académica, dichas horas serán programadas y ejecutadas durante el mes siguiente. TOTAL, FORMACIÓN: 146 HORAS	
2	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia	Se realizó el acercamiento con el señor Luis Carlos Arévalo (Tel. 310 777 3265), con el fin de gestionar la obtención de la competencia "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa". Como resultado de dicho acercamiento, se concretó la presentación de la prueba de	Evidencia de citación a la prueba y relaciona del examen.



		evaluación. Actualmente, me encuentro a la espera de la expedición del certificado correspondiente.	
3	Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.	Registrar y evaluar los juicios evaluativos en la plataforma Sofía Plus, Demostrar dominio en el manejo de la plataforma Sofía Plus, TERRITORIUM, SICONTRATISTAS, COMPROMISO y demás aplicativos utilizados en la ejecución del contrato.	Reporte de Juicios Evaluativos que se espera realizar una vez se haya terminado la formación integral correspondiente: fichas: 341155 CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. 3574369 COMPLEMENTARIO – RESOLUCION DE CONFLICTOS
4	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d)	Impartir Formación 1. Impartir Formación complementaria 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3536830 Lugar: - Puerto Asis Fecha: 1 de julio hasta el 4 de julio Jornada: mañana y tarde Horas 32hrs	PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR 1.Ficha: 3536830 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JU



Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.	Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 2. Impartir Formación INTEGRAL MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo	LIO/1.%20FICHA-3536830%20EJERCICIO%20DE%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES1?csf=1&web=1&e=mdlse8v 2. Ficha: 3469816 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%
--	---	--



	en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. – Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza Ficha: 3469816 Fase: EJECUCION Lugar: Puerto Asís Fecha: 01-07 de julio Jornada: noche	20SUPERVISION%202026/P ORTAFOLIO%20REGULAR S/Puerto%20As%C3%AD 3469816%20MANTENIMIE NTO%20DE%20LOS%20MO TORES%20DIESEL- %20Yilmar%20Aya/2.%20E JECUCION%20DE%20LA%2 OFORMACION/2.4%20Fase %20de%20Ejecuci%C3%B3 n/2.2.1210201501%20DER ECHOS%20FUNDAMENTAL ES%20EN%20EL%20TRABA JO- %20JULIAN%20SANCHEZ% 20ROMERO?csf=1&web=1 &e=YI2XE9
--	--	--



		Horas 30hrs 3. Impartir Formación Integral CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3411555 Fase: Ejecución Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 de julio Jornada: noche Horas 36hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y	3. Ficha: 3411555 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/POR%20FOLIO%20REGULAR%20S/Puerto%20As%C3%ADs/3411555%20-%20CONTABILIZACION%20DE%20OPERACIONES%20COMERCIALES%20Y%20FINANCIERAS/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=N7jU5X
--	--	--	--



	fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 4. Impartir Formación complementaria SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Ficha: 3574369 Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 Jornada: mañana Horas 48hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos	4. Ficha: 3574369 One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/2.%20FICHA-3574369RESOLUCION%20DE%20CONFLICTOS?csf=1&web=1&e=78xyVh
--	---	--



		fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 5. Quedaron pendientes catorce (14) horas de formación. No obstante, de común acuerdo con la Coordinación Académica, dichas horas serán programadas y ejecutadas durante el mes siguiente. TOTAL, FORMACIÓN: 146 HORAS	
5	EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado	Se Imparte formación profesional integral	Contrato celebrado con el Sena Regional Putumayo – SecopII



	simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.		
6	Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.	Efectuar la entrega del Informe del presente mes de cobro de acuerdo a los lineamientos de CUENTA DE COBRO.	Drive de cargue de cuenta de cobro – https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Cuentas%20de%20Cobro/JULIO?csf=1&web=1&e=uAM5Tt
7	Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
8	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
9	Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en a formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
10	Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y	Impartir Formación 1. Impartir Formación complementaria	PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR 1.Ficha: 3536830 - One drive link



	seguimiento de los proyectos de aprendizaje.	210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3536830 Lugar: - Puerto Asis Fecha: 1 de julio hasta el 4 de julio Jornada: mañana y tarde Horas 32hrs Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBROS%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/1.%20FICHA-3536830%20EJERCICIO%20DE%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES1?csf=1&web=1&e=mdlse8v
--	---	--	--



	los pueblos y de la naturaleza 2. Impartir Formación INTEGRAL MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. – Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos,	2. Ficha: 3469816 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/PORFOLIO%20REGULARES/Puerto%20As%C3%ADs/3469816%20MANTENIMIENTO%20DE%20LOS%20MOTORES%20DIESEL-%20Yilmar%20Aya/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=YI2XE9
--	--	---



	de los pueblos y de la naturaleza Ficha: 3469816 Fase: EJECUCION Lugar: Puerto Asís Fecha: 01-07 de julio Jornada: noche Horas 30hrs 3. Impartir Formación Integral CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3411555 Fase: Ejecución Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 de julio Jornada: noche Horas 36hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos	3. Ficha: 3411555 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/PORTAFOLIO%20REGULARS/Puerto%20As%C3%ADs/3411555%20-%20CONTABILIZACION%20DE%20OPERACIONES%20COMERCIALES%20Y%20FINANCIERAS/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=N7jU5X
--	---	--



	fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 4. Impartir Formación complementaria SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Ficha: 3574369 Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 Jornada: mañana Horas 48hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación:	4. Ficha: 3574369 One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBROS%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/2.%20FICHA-3574369RESOLUCION%20
--	--	--



	01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 5. Quedaron pendientes catorce (14) horas de formación. No obstante, de común acuerdo con la Coordinación Académica, dichas horas serán programadas y ejecutadas durante el mes siguiente.	DE%20CONFLICTOS?csf=1&web=1&e=78xyVh
--	--	--



		TOTAL, FORMACIÓN: 146 HORAS	
1 1	El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso — Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
1 2	Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
1 3	Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.	Impartir Formación 1. Impartir Formación complementaria 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3536830 Lugar: - Puerto Asis Fecha: 1 de julio hasta el 4 de julio Jornada: mañana y tarde Horas 32hrs Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con	PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR 1. Ficha: 3536830 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBROS%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/1.%20FICHA-3536830%20EJERCICIO%20DE%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES1?csf=1&web=1&e=mdlse8v



		referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 2. Impartir Formación INTEGRAL MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. – Resultados de Evaluación:	2. Ficha: 3469816 - One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/PORTAFOLIO%20REGULARS/Puerto%20As%C3%AD/3469816%20MANTENIMIENTO%20DE%20LOS%20MOTORES%20DIESEL-%20Yilmar%20Aya/2.%20E
--	--	--	---



	01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza Ficha: 3469816 Fase: EJECUCION Lugar: Puerto Asís Fecha: 01-07 de julio Jornada: noche Horas 30hrs 3. Impartir Formación Integral CONTABILIZACION	JECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=YI2XE9 3. Ficha: 3411555 - One drive link
--	--	---



	DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. 210201501Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución Ficha: 3411555 Fase: Ejecución Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 de julio Jornada: noche Horas 36hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/PORTAFOLIO%20REGULARS/Puerto%20As%C3%ADS/3411555%20-%20CONTABILIZACION%20DE%20OPERACIONES%20COMERCIALES%20Y%20FINANCIERAS/2.%20EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION/2.4%20Fase%20de%20Ejecuci%C3%B3n/2.2.1210201501%20DERECHOS%20FUNDAMENTALES%20EN%20EL%20TRABAJO-%20JULIAN%20SANCHEZ%20ROMERO?csf=1&web=1&e=N7jU5X
--	---	--



	la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 4. Impartir Formación complementaria SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Ficha: 3574369 Lugar: - Puerto Asís Fecha: 24-31 Jornada: mañana Horas 48hrs NOTA: AUN NO SE HA TERMINADO FORMACION, POR ENDE, NO ESTAN COMPLETAS LAS EVIDENCIAS. Resultados de Evaluación: 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y	4. Ficha: 3574369 One drive link https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Complementarios/JULIO/2.%20FICHA-3574369RESOLUCION%20DE%20CONFLICTOS?csf=1&web=1&e=78xyVh
--	--	--



		fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza 5. Quedaron pendientes catorce (14) horas de formación. No obstante, de común acuerdo con la Coordinación Académica, dichas horas serán programadas y ejecutadas durante el mes siguiente. TOTAL, FORMACIÓN: 146 HORAS	
1 4	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
1 5	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica



	material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.		
1 6	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.	Realizar el informe mensual de actividades correspondiente al mes de JULIO, de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el supervisor del contrato.	Informe mensual de actividades correspondiente al mes de JULIO del 2026. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIOS/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Cuentas%20de%20Cobro/JULIO?csf=1&web=1&e=uAM5Tt
1 7	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
1 8	Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica



1 9	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.	Ser reservado en cuanto a la información de la institución.	Manejo adecuado de la información institucional.
2 0	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, descolarizada, virtual o mixta.	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA, duración máxima 96 horas.	En Proceso – SE ACABA DE PRESENTAR EL EXAMEN
2 1	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.	Reservar la información que será utilizada solo para actividades de formación del Sena	La información será utilizada solo para actividades de formación del Sena
2 2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación- SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Participar de las actividades programadas por SENNOVA cuando sea requerido.	No Aplica
2 3	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de	Diligenciar los soportes de ingreso de aprendices en las ofertas educativas apoyadas cuando sea requerido	No Aplica



	matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.		
2 4	Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
2 5	En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2025.	Realizar inscripción y Actualizaciones de la norma cuan se requiera con el CCL, Ing. LUIS CARLOS AREVALO	Inscrito con el ingeniero LUIS CARLOS AREVALO Y EL DIA 27 DE MAYO SE REALIZO LA PRUEBA.
2 6	Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su	Mantener en buen estado los ambientes de aprendizaje.	Ambientes de aprendizaje en buen estado.



	disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.		
2 7	Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.	Apoyar la oferta cuando sea requerido por parte de coordinación académica	Listado de inscritos en la plataforma Sena Sofia Listado de asistencia Acta de conformación de equipos
2 8	Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado	Radicar la cuenta de cobro del presente mes JULIO	Cuenta de Cobro del mes en https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcabrerag_sena_edu_co/Documents/APOYO%20SUPERVISION%202026/CUENTAS%20DE%20COBRO%20-%20COMPLEMENTARIO/S/Puerto%20Asis/Julian%20Humberto%20Sanchez%20Romero/Cuentas%20de%20Cobro/JULIO?csf=1&web=1&e=RVhF70
2 9	Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica



30.	El contratista brindará apoyo a la supervisión del contrato cuando así le sea requerido por el Coordinador Académico de su zona o por el Supervisor del contrato, en el marco de las funciones asignadas y de conformidad con las directrices institucionales.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	No Aplica
-----	--	--	-----------

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y Planilla de seguridad social N° 9506872022 de Junio del operador Aportes en línea, (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (12) folios

Cordialmente,

JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO

Contratista

C.C. No. 1006846948 DE Cali

Recibí a satisfacción:

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN

Supervisor(a) Contrato N. CO1.PCCNTR.898 del año 2026

Coordinador Académico



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

FECHA INICIAL: 01/07/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3536830 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
- 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.
- 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.
- 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 3574369 - SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGÍAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGÚN LA VALIDACIÓN REALIZADA.

DISEÑAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGÚN NECESIDADES DEL EQUIPO DE TRABAJO.

ESTABLECER SOLUCIONES A CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS CREATIVAS.

VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	47,90
--------------------------------------	--------------

FICHA 3469816 - MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Acondicionar vehículos de acuerdo con procedimientos de mantenimiento preventivo y normativas
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diagnosticar motores de acuerdo con procedimientos técnicos y parámetros del ciclo Diesel

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REPARAR MOTORES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y PARÁMETROS DEL CICLO DIESEL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REPARAR SISTEMA DE COMBUSTIBLE DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DEL CICLO DIESEL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 29,90

FICHA 3411555 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y
DE APRENDIZAJE: FINANCIERAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 145,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

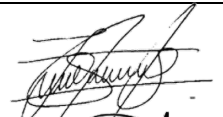
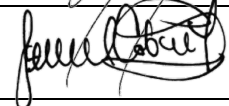
INSTRUCTOR: JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA



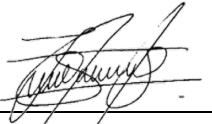
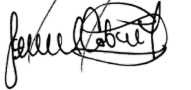
ACTA No. 1			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: ACTA COMPROMISO D EEJECUCIÓN DE HORAS DE FORMACIÓN			
CIUDAD Y FECHA:	Puerto Asís, 16 de julio de 2026	HORA INICIO: 9:00 a.m.	HORA FIN: 11:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Oficina Coordinación Académica	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Putumayo, Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Verificar horas de formación profesional e integral desarrolladas en el mes de julio. 2. Compromiso de ejecución de horas para el mes de Agosto.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Seguimiento de cumplimiento de contrato frente a la ejecución de horas en formación profesional integral.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Se inicia reunión con el instructor JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO Con CC. 1006846948 y el Profesional FPI YOLIMA ROJAS AGREDA CC. 1.006.664.629 para verificar la ejecución de actividades por parte del Instructor en el mes de julio donde se solicita justificar las razones por las que no se ha logrado cumplir con las horas pactadas en la ejecución del contrato, para ello se procede a verificar las horas de formación desarrolladas y registradas en la plataforma SOFIAPLUS encontrando lo siguiente: Ejecución de Horas: julio 14 horas FPI pendientes por realizar Teniendo pendientes de ejecutar un total de 14 horas en este periodo, el instructor informa haber tenido dificultades e inconvenientes de fuerza mayor, por tal motivo se realiza la presente acta con el siguiente compromiso: Ejecución mínima de Horas: En el mes de julio se deben 14 horas FPI por realizar. En el mes de agosto se realizarán las 14 horas FPI pendientes + 160 horas FPI			
CONCLUSIONES			
Autorizar la aprobación de la cuenta de julio por horas ejecutadas con el compromiso de ejecutar como mínimo la cantidad de horas estipuladas en la presente acta en el mes de agosto y garantizar el cumplimiento del objeto contractual			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
Ejecución de Horas pactadas para el mes de agosto	16/07/2026	JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO	



Autorización horas por prácticas en formación profesional integral desarrolladas en el mes de mayo	16/07/2026	JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN	
ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES			
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO	INSTRUCTOR CONTRATISTA	SI	
JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN	COORDINADOR ACADEMICO	SI	
YOLIMA ROJAS AGREDA	PROFESIONAL FPI	SI	Yolima Rojas Av.
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.			
ANEXOS.			



De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 1 DEL DÍA 15 DEL MES DE MAYO DEL AÑO 2026									
Objetivo		Apoyo desarrollo curricular (revisión portafolio) mes de abril bajo putumayo							
N°	NOMBRE Y APELLIDOS	N° DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿Cuál?	DEPENDENCIA/EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	AUTORIZA GRABACION	FIRMA O PARTICIPACION VIRTUAL
1	JULIAN HUMBERTO SANCHEZ ROMERO	1006846948		X		INSTRUCTOR FPI	sanchezr@sena.edu.co	SI	
2	JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN	87.716.006	X			COORDINADOR ACADEMICO	jcabrerag@sena.edu.co	SI	
3	YOLIMA ROJAS AGREDA	1.006.664.629		X		PROFESIONAL FPI	nrojasa@sena.edu.co	Si	Yolima Rojas Av.
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									



Outlook

Citacion prueba conocimiento ECCL

Desde Luis Carlos Arevalo Ruiz <larevalor@sena.edu.co>

Fecha Lun 25/05/2026 18:09

Para Eleazar Baron Diaz <ebarond@sena.edu.co>; Oscar Olmedo Benavides Reina <obenavidesr@sena.edu.co>; Luisa Maria Bolaños Gomez <luisa.bolanos@sena.edu.co>; Natalia Alejandra Bonilla Rivera <nbonilla@sena.edu.co>; Jhuly Alejandra Ciro Ahuanari <jciro@sena.edu.co>; Vicente Robert Erazo Jajoy <verazoj@sena.edu.co>; Tania Yulieth Figueroa Hernandez <tyfigueroa@sena.edu.co>; Jefersson David Franco Pantoja <jfrancop@sena.edu.co>; Karina Andrea Galvis Garcia <kagalvis@sena.edu.co>; Liset Daniela Leiton Lopez <ldleiton@sena.edu.co>; Lilia Margot Montealegre Mera <Immontealegre@sena.edu.co>; Yobani Antonio Montoya Paternina <ymontoyap@sena.edu.co>; Juan Camilo Ordoñez Vallejo <jordonezv@sena.edu.co>; Dalia Carolina Pantoja Chicue <dpantojac@sena.edu.co>; Oscar Mauricio Quevedo Mejia <omquevedo@sena.edu.co>; Sharon Brigithe Rodriguez Montilla <sbrodriguez@sena.edu.co>; Carlos Andres Rojas Claros <carojasc@sena.edu.co>; Julian Humberto Sanchez Romero <sanchezr@sena.edu.co>; Juan Manuel Silva Mavesoy <jsilvam@sena.edu.co>; Cristhiam Yamit Solarte Cadena <csolartec@sena.edu.co>

CC Walter Cruz Castro <wcruz@sena.edu.co>

Cordial saludo

Con el fin de iniciara la recolección de evidencias de su proceso de ECCL, en la norma 240201056, se los cita a la **prueba de conocimiento** que se realizara así:

LUGAR : SENA PUERTO ASIS
DIA: 27 DE MAYO DE 2026
HORA: 11 A.M.

Se espera puntual asistencia, asistir con su celular cargado y plan de datos.



Luis Carlos Arevalo Ruiz

Centro Agroforestal Y Acuicola Arapaima - Contratista
larevalor@sena.edu.co
3175172966
Cra 23 A No 25-06 B. 20 De Julio



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de

inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.