ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	**SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.**	
	LISTA DE CHEQUEO Y VERIFICACIÓN DE LA INDUCCIÓN ESPECÍFICA	**GH-FYD-IND-FT-01 V2**

DATOS DEL COLABORADOR QUE VA RECIBIR LA INDUCCIÓN	
NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS:	Sara Gabriela Torres Benitez
PERFIL O CARGO:	Antropóloga
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	1.192.778.956
FECHA DE INGRESO:	05 de diciembre 2024
FECHA DE REALIZACION DEL ENTRENAMIENTO:	06 de diciembre del 2024
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE:	EDUCACIÓN PARA LA SALUD PÚBLICA
SERVICIO:	PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PSPIC
TIPO DE VINCULACIÓN:	OPS __x_ PLANTA _____ OTRO____ Cuál ? _____
DATOS DEL MENTOR ASIGNADO PARA REALIZAR LA INDUCCIÓN	
NOMBRE COMPLETO:	LINA MILENA ENRÍQUEZ LÓPEZ
PERFIL O CARGO:	EDUCACIÓN PARA LA SALUD PÚBLICA

LISTA DE CHEQUEO Y VERIFICACIÓN

DESCRIPCIÒN	**SI**	**NO**	**NA**	**OBSERVACIÒN**	
				(Describir los temas específicos de acuerdo a perfil y servicio)	**Nombre y cargo de quien brinda la información**
BIENVENIDA al colaborador y presentación al equipo del servicio.	X			PRESENTACION DEL PROCESO	
Verificación del desarrollo de la Inducción General virtual	X			SE REALIZA INDUCCION VIRTUAL	
Esta afiliado a la ARL, conoce el cubrimiento y como hacer el reporte en caso de Accidente laboral	X			RECONOCE TODO EL PROCESO	
Cuenta con carné institucional	X			SE LE ENTREGO EN LA SEDE ADMINISTRATIVA	
Presentación de los Riesgos Ocupscionales SST.	X			EN LA INDUCCION FUERON PRESENTADOS	
Se informa de las actividades o funciones de acuerdo a la modalidad contractual	X			SE INDICO EN LA INDUCCION	
Se le realizo recorrido por las instalaciones físicas y reconocimiento del lugar donde desarrollara funciones (planta) o	X			SE PRESENTAN LAS INSTALACIONES	
Se realiza identificación del punto de encuentro de la sede, sistema de alarma, presentación de brigadistas y otro	X			SE DAN INDICACIONES EN LA SEDE ADMINISTRATIVA	
Conoce las condiciones de ingreso a las sedes de la entidades, horarios de atención, uso del carné y otros controles.	X			EL CARNET DEBE SER PORTADO EN UN LUGAR VISIBLE	
Se le dio a conocer el ingreso a la plataforma ALMERA para la ruta del acceso a la información documentación necesaria para el			X	SE CONOCE LA PLATAFORMA	
Se realizó socialización de la plataforma SIASUR para temas de nomina y teletrabajo (planta) y cuenta de cobro y certificaciones	X			SE DA INDICACION DEL PROCESO DE CARGAR LA CERTIFICACION	
Socialización de las acciones de formación del servicio en plataforma MAO	X			SE INDICARON EN LA INDUCCION	
Recibió capacitación por parte de sistemas de información en lo relacionada al registro de la HISTORIA CLINICA DINAMICA			X		
Se realizo preguntas de control de lectura, frente a la plataforma estratégica de la entidad y el mapa de procesos			X		
Apropiación de las políticas institucionales asociadas al servicio y dependencia.	X			SE ENFATIZARON EN LA INDUCCION A LINEAMIENTOS	
Se informó sobre el indumentaria para la prestación del servicio.			X	SE ENFATIZARON EN LA INDUCCION A LINEAMIENTOS	
Se Informó frente al uso de elementos de protección personal.	X			SE ENFATIZARON EN LA INDUCCION A LINEAMIENTOS	
Entrega de equipos y elementos para el desarrollo de sus actividades (OPS) o funciones (planta). Así como el manejo de	X			SE REALIZO ENTREGA DE ELEMENTOS BIOMEDICOS	
Se informó de los procesos, procedimientos, guías, protocolos y formatos pertenecientes al servicio y dependencia.	X			SE DIO INDUCCION EN MANEJO DE FORMATOS	
Se informó frente a las metas y controles existentes del servicio y dependencia.	X			SE INDICARON METAS Y PRODUCTOS A CUMPLIR	
Se socializo sobre los informes a entregar y su periodicidad.	X			SE ENTREGARAN DE FORMA MENSUAL	
Se informó frente a eventos de interés en salud pública, que, como, cuando y a quien notificar, el diligenciamiento correcto y			X	SE DIO INDUCCION EN MANEJO DE FORMATOS	
Se informó frente a procesos de auditoria interna y externa que están relacionados con su proceso.	X			SE REALIZA EN LA INDUCCION DE LA ESTRATEGIA	
Se informo los mecanismos de reportes y manejo frente a situaciones de incapacidad, permisos o eventualidades que	X			SE SOCIALIZA EN LA INDUCCION	
Se informó sobre los riesgos de los procesos, riesgos de las no atenciones y riesgo del mal diligenciamiento de los formatos	X			SE REALIZA EN LA INDUCCION	
Se informó y le quedó claro el procedimiento de entrega y recibo de turno, incluidos los registros correspondientes			X		
Se informó y el colaborador cuenta con el manual de prescripción de medicamentos			X		
Se informó y le quedó claro los sitios en los cuales se dispensan los medicamentos			X		
Socialización de la metodología de notificación y reporte de situaciones que puedan generar un incidente o evento adverso			X		
Se socializaron las guías de manejo clínico de las primeras patologías del servicio			X		
Se validan cursos de MAC como lo son: seguridad al paciente, atención integral a las victimas de violencia sexual	X			SE VERIFICAN TODOS LOS CURSO	
Entrenamiento en transfusional			X		
Se da entrenamiento con mentor de las funciones propias del cargo o actividades de acuerdo al perfil.	X			SE INDICAN TODAS LAS ACTIVIDADES Y PRODUCTOS A CUMPLIR	
Se realiza evaluación de conocimientos al colaborador.			X	SE REALIZA EVALUCION ESPECIFICA DE LINEAMIETOS DE LA ESTRATEGIA	
Diligencio encuesta de satisfacción			X	SE REALIZA LUEGO DE LA INDUCCION ESPECIFICA DEL ENTORNO	

Concepto general del mentor frente a las fortalezas, competencias y oportunidades de mejora del colaborador: Se realiza inducción a profesional en antropología, en el que se evidenció que atendió y comprendió las actividades a realizar de su cargo

Firma del mentor: Firma del colaborador:

Firma del profesional de enlace, líder o supervisor: Yolanda Gutierrez

Se adjuntan documentos (actas, formatos o evaluaciones) del servicio o dependencia asociados a la inducción específica.

SI __X__ NO __ Cuáles? _____Acta_____