ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E	**SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E**	
	ACTA DE REUNIONES Y MESAS DE TRABAJO	**CA-FT-02 V6**

EVENTO: REUNIÒN	X	MESA DE TRABAJO		*CAPACITACIÒN*		*OTRO*	

FECHA: 29/09/2025	**HORA INICIO:** 9:00 a.m.	**HORA FINAL:** 12:30 M	**REUNIÓN N°:**
LUGAR: Auditorio Salud Publica			
TEMA: reunión de veeduría mes de SEPTIEMBRE **2025**, convenio plan de salud pública intervenciones colectivas – PSPIC No.4174-2024 y cierre de Convenio 2025			
RESPONSABLE: María Julieth Tinoco		**SECRETARIO**: Rosa Tulia Quintero -Participación social Mabel Mora- Apoyo Profesional PSPIC	

1. OBJETIVO:

Realizar Mesa de diálogo convenio plan de salud pública intervenciones colectivas – PSPIC No.4174 de 2024 con el fin de socializar cierre de convenio

2. PARTICIPANTES:

Registrar en este campo el nombre, cargo y firmas de los asistentes a la reunión, si supera el número de campos permitidos utilizar el formato de CA-FT-01 “Lista de asistencia institucional”

	NOMBRE	CARGO	CORREO	DEPENDENCIA/USS	FIRMA
1					
2					
3					
4					
5	Se anexa lista de participantes y registro fotográfico.				

3. ORDEN DEL DÍA: (TEMAS A TRATAR)

1. Saludo y bienvenida
2. Lectura del acta anterior
3. Seguimiento a compromisos
4. Socialización Balance CONVENIO 4174 PSPIC -3 DE DICIEMBRE 2024 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025
5. Balance CONVENIO Equipos MAS Bienestar en tu hogar.
6. Balance veeduría PSPIC 4174
7. Presentación de HISTORIETA TITANES PSPIC
8. Entrega de Reconocimientos
9. Cierre de veeduría y Elaboración de informe final de veeduría
10. Acuerdos y compromisos
11. Cierre

4. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM: (Este debe ser mayor al 50% de los invitados)

NA

5. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ANTERIORES: (Si aplica)

Definir el informe cierre de la veeduría. Está programado en la agenda para el día de hoy

6. DESARROLLO DE LOS TEMAS:

1.**Saludo y bienvenida.**

La profesional de Participación Comunitaria de Ciudad Bolívar Subred Sur, Rosa Tulia Quintero, da un saludo de bienvenida y agradece la participación de los integrantes de la veeduría, así como a los profesionales de la Subred Sur y Secretaría De Salud.

Participantes:
- 11 integrantes de la veeduría.
- Mabel Mora. Apoyo Profesional Especializado PSPIC Subred Sur.
-Referentes de cada uno de los entornos
-Johan Sebastián González. Referente Control Social Subsecretaria de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía SDS
-Profesional de participación Subred Sur Ciudad Bolívar. Rosa Tulia Quintero P.

2. Lectura del acta anterior

La profesional de Participación Ciudad Bolívar Subred Sur, Rosa Tulia Quintero, da lectura al acta, la cual es aprobada por unanimidad.

3. Seguimiento a compromisos: Se realiza en el numeral 5 del formato del acta. El cual se cumple el día de hoy.

4.Socialización Balance CONVENIO 4174 PSPIC -3 DE DICIEMBRE 2024 AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025

Se inicia con la presentación de la EJECUCION FINANCIERA del convenio por parte de la coordinadora del convenio, jefe Maira Julieth Tinoco.

Inicia presentando las generalidades del convenio

Objeto:"Anuar esfuerzos entre el FFDS y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.; para realizar actividades del Plan de Intervenciones Colectivas en el Distrito Capital y de gestión de Salud Pública, en concordancia con las normas que regulan el sistema general de seguridad social en salud, el plan territorial en salud, de acuerdo con las necesidades y prioridades de la población en la ciudad, mediante la implementación de acciones de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, vigilancia en salud pública y ambiental".

Seguidamente socializa el cronograma de la ejecución del convenio:



Se explicó la distribución del gasto, el valor asignado y ejecutado, con un porcentaje de ejecución del 89%. Se detallaron aportes de la Subred y el FFDS, así como la destinación de recursos en talento humano, insumos y administración.



Se expusieron los niveles de gestión en salud pública, destacando un cumplimiento superior al 88% en las diferentes áreas de intervención, tanto en vigilancia ambiental, programas de interés, salud pública y entornos cuidadores.



Porcentaje ejecutado por cada uno de los entornos y las transversalidades:



Se expusieron los niveles de gestión en salud pública, destacando un cumplimiento superior al 88% en las diferentes áreas de intervención, tanto en vigilancia ambiental, programas de interés, salud pública y entornos cuidadores.

De igual forma se socializa la ejecución presupuestal del talento humano requerido para el convenio:



Porcentaje ejecutado en insumos con un total del 6% del total del convenio



Respecto a la ejecución Administrativo fue con un (28%)



Finalizada la socialización del balance de la ejecución el convenio se da a conocer el informe final por cada uno de los entornos y transversalidades, a cargo de cada uno de los referentes así:

A.ENTORNO CUIDADOR COMUNITARIO

Se presentaron las acciones realizadas, los avances y logros



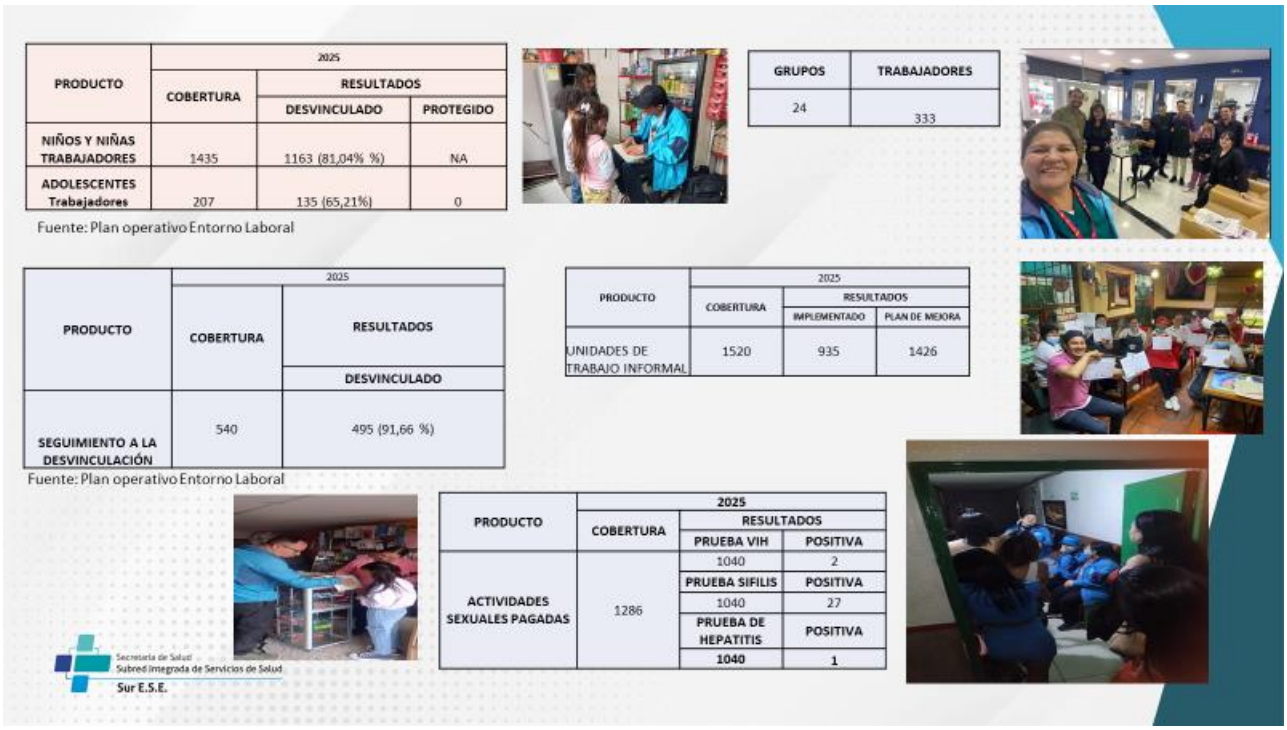
Retos para el entorno:

- Cierre de procesos con el talento humano asignado para el nuevo convenio
- Continuar con los procesos de organización territorial
- Cumplimiento a las metas asignadas para el modelo de atención en salud
- Contribuir el proceso de acceso de salud y prescripción social



B. ENTORNO CUIDADOR LABORAL

Se abordó la salud de trabajadores en diferentes ciclos de vida, priorizando la prevención de riesgos laborales y la desvinculación del trabajo infantil.



PRODUCTO	2025		
	COBERTURA	RESULTADOS	
		DESVINCULADO	PROTEGIDO
NIÑOS Y NIÑAS TRABAJADORES	1435	1163 (81,04% %)	NA
ADOLESCENTES Trabajadores	207	135 (65,21%)	0

Fuente: Plan operativo Entorno Laboral

GRUPOS	TRABAJADORES
24	333

PRODUCTO	2025	
	COBERTURA	RESULTADOS
		DESVINCULADO
SEGUIMIENTO A LA DESVINCULACIÓN	540	495 (91,66 %)

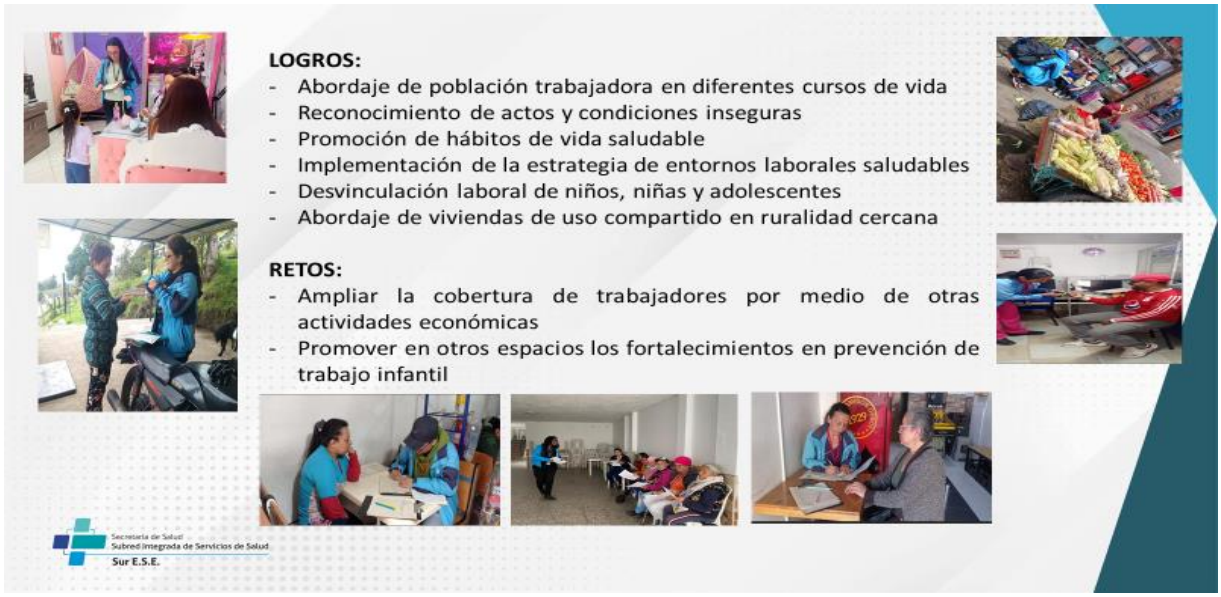
Fuente: Plan operativo Entorno Laboral

PRODUCTO	2025		
	COBERTURA	RESULTADOS	
		IMPLEMENTADO	PLAN DE MEJORA
UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	1520	935	1426

PRODUCTO	2025		
	COBERTURA	RESULTADOS	
		PRUEBA VIH	POSITIVA
ACTIVIDADES SEXUALES PAGADAS	1286	1040	2
		PRUEBA SIFILIS	POSITIVA
		1040	27
		PRUEBA DE HEPATITIS	POSITIVA
		1040	1

Logros principales:

- Desvinculación de 1.163 niños y niñas trabajadores (81%) y 135 adolescentes (65%).
- Seguimiento al 91% de casos desvinculados.
- Intervención en 1.520 unidades de trabajo informal, con implementación de planes de mejora en 935 de ellas.
- Realización de 1.040 pruebas rápidas con detección de VIH (2 casos), Sífilis (27) y Hepatitis (1).
- Promoción de hábitos saludables y fortalecimiento de la estrategia de entornos laborales saludables.





C.ENTORNO CUIDADOR INSTITUCIONAL:

Las intervenciones abarcaron cárceles, hogares comunitarios, centros día, unidades de protección del ICBF y el SRPA. Logros principales:
Acciones sostenibles en salud ambiental: manejo de residuos, uso eficiente del agua, calidad del aire y cambio climático.
Gestión en salud y nutrición: seguimiento a casos de niños, niñas y gestantes con alteraciones nutricionales.
Implementación de estrategias distritales en salud sexual, materno infantil y crónicas.
Verificación de afiliación al SGSSS, esquemas de vacunación, desarrollo infantil y tamizajes cardiovasculares, auditivos y visuales.







D.PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACION PAI:

Se fortaleció la articulación con jardines del ICBF, SDIS y entornos educativos para ampliar coberturas.
Logros principales:
•Implementación de cruces de bases de datos para priorizar población pendiente por vacunación.
•Seguimiento interinstitucional con participación de áreas de riesgo, ambulatorios, comunicaciones y participación.
•Apoyo de talento humano PIC en las jornadas.


PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES
COORDINADOR PAI : 1
PROFESIONALES DE APOYO: 2
PROFESIONAL INTRAMURAL: 1
TÉCNICO EN SISTEMAS INTRAMURAL: 1
TÉCNICO EN SISTEMAS ADMINISTRATIVO: 1
PROFESIONAL EXTRAMURAL: 4
TÉCNICO AUXILIAR DE ENFERMERÍA O TÉCNICO EN SALUD PÚBLICA EXTRAMURAL (79)
BACHILLER (DIGITADOR) (5)
TÉCNICO AUXILIAR DE ENFERMERÍA CENTRO DE ACOPIO (1)
TALENTO HUMANO COMPLETO

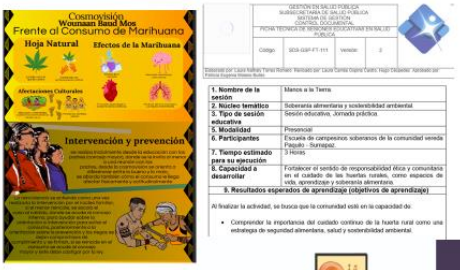

ESTRATEGIAS PAI
Articulación con equipo de gestión y análisis de políticas para ingreso a jardines de ICBF y SDIS, (Cruces de bases de datos para priorización de jardines)
Articulación con entornos y Equipos Mas bienestar (Tableros de control que dan cuenta del aporte por entorno)
Seguimientos desde la subgerencia con participación desde la dirección de gestión del riesgo, dirección de ambulatorios, oficina de comunicaciones y oficina de participación con el fin de evaluar y generar estrategias.
Apoyo de personal del PIC en las jornadas de vacunación.
Revisión de agendas de las IPS con el fin de que se realice la captación de los menores pendientes por vacuna en las consultas.


PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES

E. EDUCACIÓN PARA LA SALUD PÚBLICA.

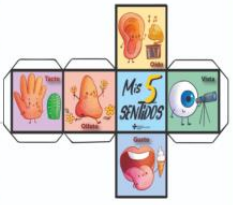
Se realizaron asistencias técnicas, acompañamientos y elaboración de herramientas pedagógicas.
Logros principales:
-Desarrollo de metodologías innovadoras y prácticas adaptadas a los profesionales.
-Generación de recursos didácticos que aumentaron la motivación y la comprensión de los temas en salud.









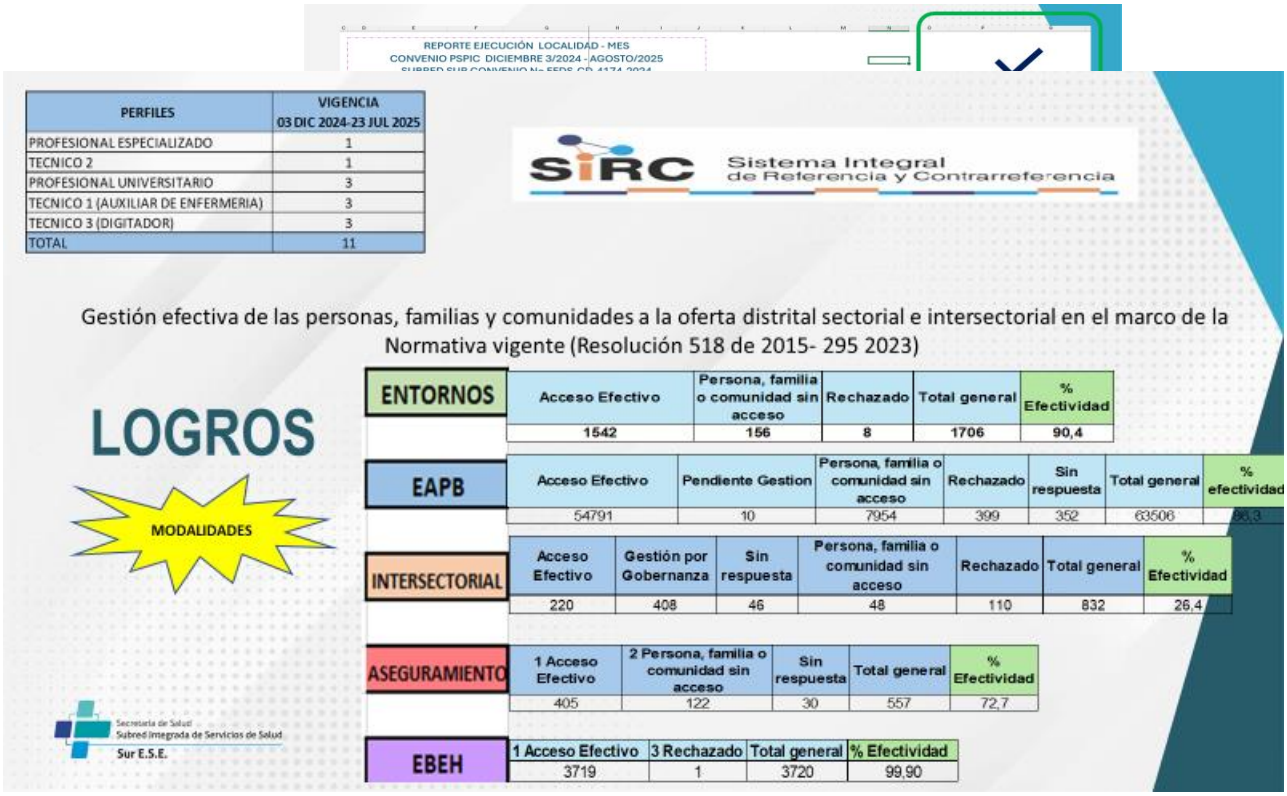




F. GESTION DE LA INFORMACION-GESI

Se garantizó la radicación oportuna de bases de datos y se fortaleció la canalización sectorial e intersectorial.
Logros principales:
-90% de efectividad en el acceso de personas y familias a la oferta distrital.

-Gestión intersectorial que permitió canalizar a comunidades a servicios de salud y sociales.



PERFILES	VIGENCIA 03 DIC 2024-23 JUL 2025
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TECNICO 2	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3
TECNICO 1 (AUXILIAR DE ENFERMERIA)	3
TECNICO 3 (DIGITADOR)	3
TOTAL	11

ENTORNOS	Acceso Efectivo	Persona, familia o comunidad sin acceso	Rechazado	Total general	% Efectividad
	1542	156	8	1706	90,4

EAPB	Acceso Efectivo	Pendiente Gestion	Persona, familia o comunidad sin acceso	Rechazado	Sin respuesta	Total general	% efectividad
	54791	10	7954	399	352	63506	86,3

INTERSECTORIAL	Acceso Efectivo	Gestión por Gobernanza	Sin respuesta	Persona, familia o comunidad sin acceso	Rechazado	Total general	% Efectividad
	220	408	46	48	110	832	26,4

ASEGURAMIENTO	1 Acceso Efectivo	2 Persona, familia o comunidad sin acceso	Sin respuesta	Total general	% Efectividad
	405	122	30	557	72,7

EBEH	1 Acceso Efectivo	3 Rechazado	Total general	% Efectividad
	3719	1	3720	99,90

PROCEDIMIENTO TRANSVERSAL DE CANALIZACION SECTORIAL E INTERSECTORIAL DISTRITAL PARA LA ACTIVACIÓN Y SEGUIMIENTO AL ACCESO A RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN:

Equipo ACCVSyE Análisis de condiciones, calidad de vida, salud y enfermedad:

Se consolidó el equipo de análisis de condiciones de vida, salud y enfermedad.
Logros principales:
•Finalización de los informes ASIS locales con concepto favorable de la SDS.
•Ajustes en procesos internos para mejorar presentación de indicadores y análisis de determinantes sociales.
•Fortalecimiento del trabajo en equipo y articulación con la comunidad.

Retos:

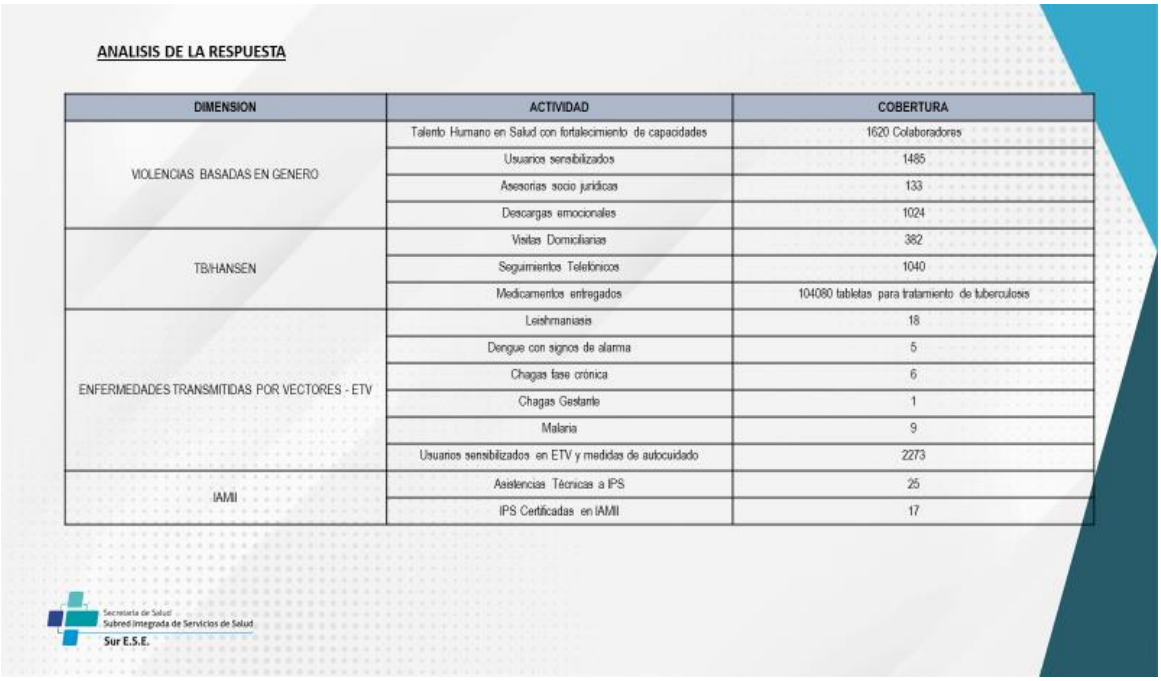
-Fortalecer el contacto con la comunidad y la articulación con SDS, dentro del marco de acciones APS.
-Incorporar los nuevos roles del equipo para la vigencia octubre 2025 a junio 2027
-Aumentar la calidad en los productos presentados
-Mantener el equipo completo y continuar mejorando los procesos.

INFORME GESTIÓN EN LOS NIVELES MESO Y MICRO DE LA SALUD PÚBLICA DEL PROCESO DE ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA. GEPISP



NOMBRE DEL ENTORNO O PROCESO	TH TOTAL CONVENIO	TH TOTAL CONTRATADO	TOTAL PENDIENTE	%
GEPISP	15	15	0	100%

Fuente: Base de talento humano mes de septiembre 2025



ANALISIS DE LA RESPUESTA

DIMENSION	ACTIVIDAD	COBERTURA
VIOLENCIAS BASADAS EN GENERO	Talento Humano en Salud con fortalecimiento de capacidades	1620 Colaboradores
	Usuarios sensibilizados	1485
	Asesorias socio juridicas	133
	Descargas emocionales	1024
TB/HANSEN	Visitas Domiciliarias	382
	Seguimientos Telefónicos	1040
	Medicamentos entregados	104080 tabletas para tratamiento de tuberculosis
ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES - ETV	Leishmaniasis	18
	Dengue con signos de alarma	5
	Chagas fase crónica	6
	Chagas Gestante	1
	Malaria	9
	Usuarios sensibilizados en ETV y medidas de autocuidado	2273
IAMI	Asistencias Técnicas a IPS	25
	IPS Certificadas en IAMI	17

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

GESTION Y ANALISIS DE POLITICAS PARA EL BIENESTAR EN EL TERRITORIO:

Se gestionaron acciones intersectoriales para el bienestar comunitario.
Logros principales:

- 140 compromisos intersectoriales ejecutados.
- Participación en 670 espacios de política pública.
- Desarrollo de 9 acciones conjuntas frente a problemáticas como violencia intrafamiliar, salud ambiental y salud mental.

Elaboración de 5 documentos de análisis y recomendaciones en salud pública.

Vigilancia de la Salud Ambiental VSA:

Se contó con 161 perfiles profesionales para la ejecución de actividades de vigilancia.
Logros principales:

- Inspección, vigilancia y control de establecimientos en la plataforma “Negocios Saludables”.
- Cumplimiento en la digitalización del 100% de soportes.

- Evaluación del riesgo en salud por consumo de alimentos contaminados, fortaleciendo la gestión de riesgo en Bogotá.

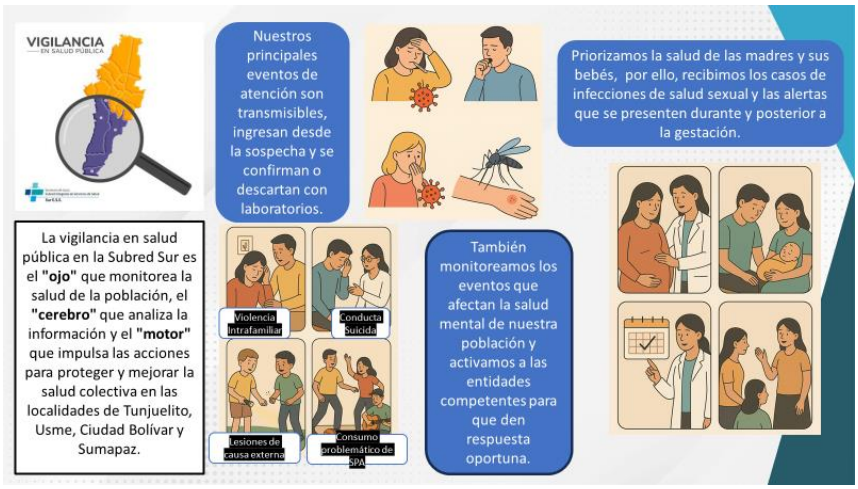


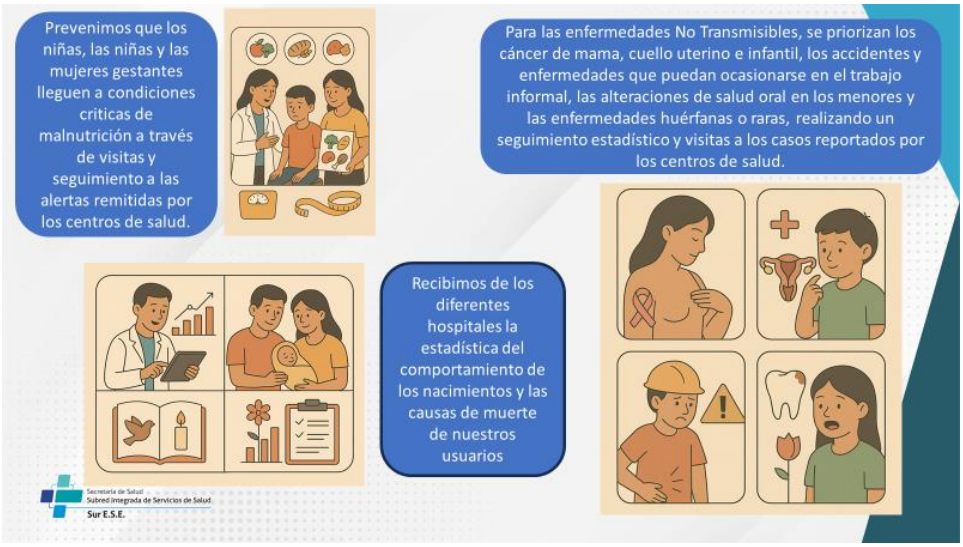


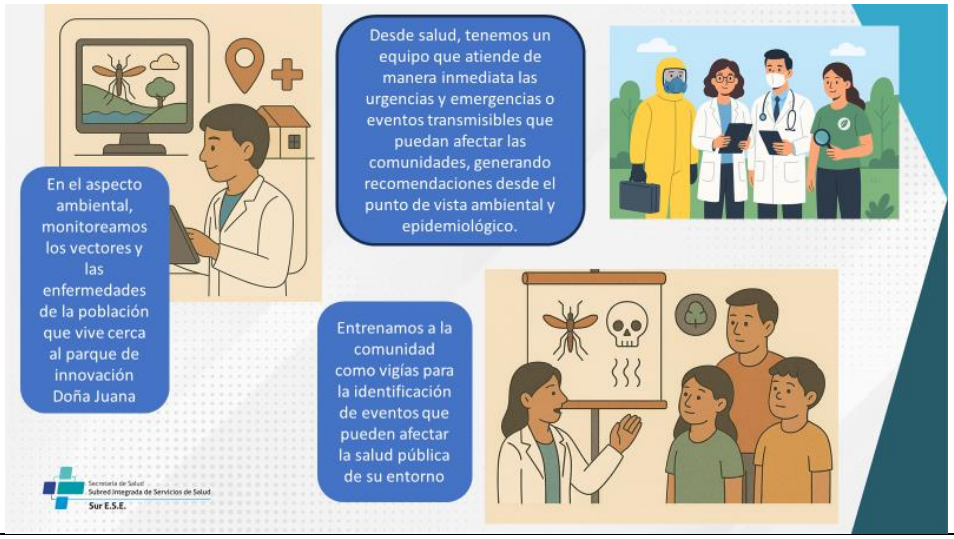
Vigilancia en Salud Pública (VSP)

La Subred Sur monitorea los eventos de salud que afectan a la población de Tunjuelito, Usme, Ciudad Bolívar y Sumapaz.
Logros principales:

- Vigilancia de eventos transmisibles y no transmisibles, incluyendo cáncer, enfermedades huérfanas y accidentes laborales.
- Seguimiento a violencia intrafamiliar, conducta suicida, SPA y salud materno-infantil.
- Implementación de vigías comunitarios para la identificación de riesgos.
- Consolidación de información estadística para la toma de decisiones en salud pública.

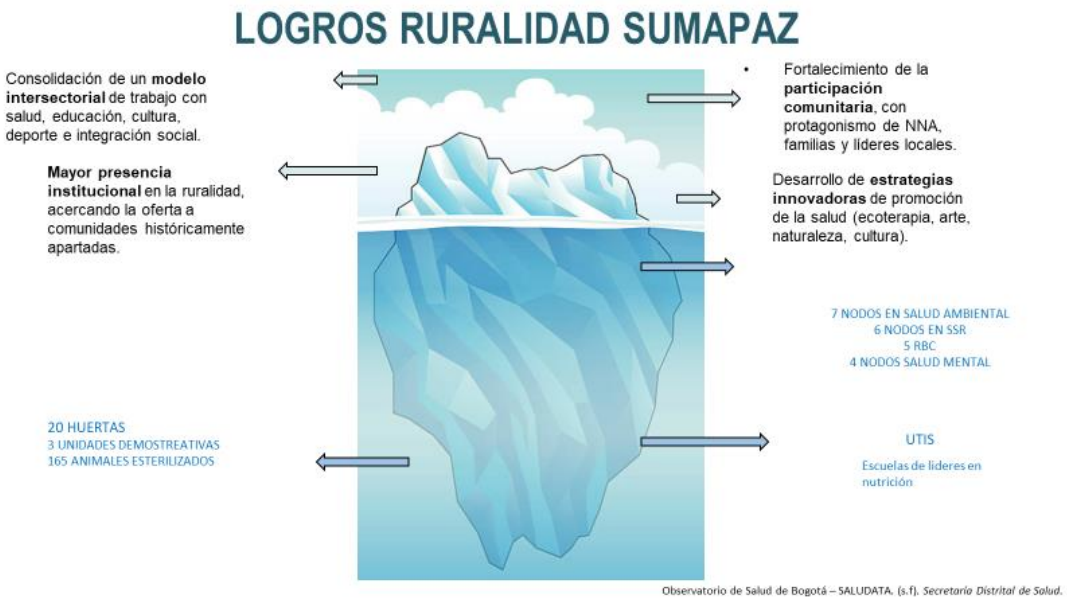

VIGILANCIA
EN SALUD PÚBLICA
Nuestros principales eventos de atención son transmisibles, ingresan desde la sospecha y se confirman o descartan con laboratorios.
Priorizamos la salud de las madres y sus bebés, por ello, recibimos los casos de infecciones de salud sexual y las alertas que se presenten durante y posterior a la gestación.
La vigilancia en salud pública en la Subred Sur es el "ojo" que monitorea la salud de la población, el "cerebro" que analiza la información y el "motor" que impulsa las acciones para proteger y mejorar la salud colectiva en las localidades de Tunjuelito, Usme, Ciudad Bolívar y Sumapaz.
Violencia Intrafamiliar
Conducta Suicida
Lesiones de causa externa
Consumo problemático de SPA
También monitoreamos los eventos que afectan la salud mental de nuestra población y activamos a las entidades competentes para que den respuesta oportuna.


Prevenimos que los niñas, las niñas y las mujeres gestantes lleguen a condiciones críticas de malnutrición a través de visitas y seguimiento a las alertas remitidas por los centros de salud.
Para las enfermedades No Transmisibles, se priorizan los cáncer de mama, cuello uterino e infantil, los accidentes y enfermedades que puedan ocasionarse en el trabajo informal, las alteraciones de salud oral en los menores y las enfermedades huérfanas o raras, realizando un seguimiento estadístico y visitas a los casos reportados por los centros de salud.
Recibimos de los diferentes hospitales la estadística del comportamiento de los nacimientos y las causas de muerte de nuestros usuarios
Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

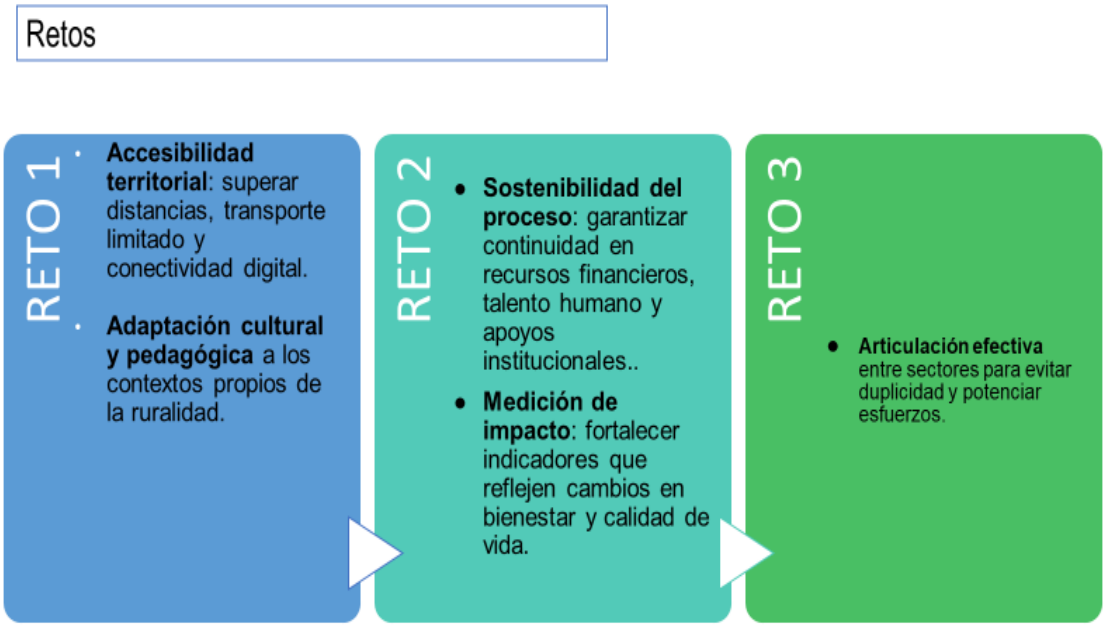

En el aspecto ambiental, monitoreamos los vectores y las enfermedades de la población que vive cerca al parque de innovación Doña Juana
Desde salud, tenemos un equipo que atiende de manera inmediata las urgencias y emergencias o eventos transmisibles que puedan afectar las comunidades, generando recomendaciones desde el punto de vista ambiental y epidemiológico.
Entrenamos a la comunidad como vigías para la identificación de eventos que pueden afectar la salud pública de su entorno
Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.



RURALIDAD:
Se consolidó un modelo intersectorial en Sumapaz y otras zonas rurales, garantizando mayor presencia institucional.
Logros principales:
•Implementación de 20 huertas, 3 unidades demostrativas, 165 animales esterilizados.
•Creación de 7 nodos en salud ambiental, 6 en SSR, 5 en RBC y 4 en salud mental.
•Desarrollo de estrategias innovadoras como ecoterapia, arte, naturaleza y cultura.
•Fortalecimiento de la participación comunitaria con liderazgo de NNA, familias y líderes locales.



Observatorio de Salud de Bogotá – SALUDATA. (s.f). *Secretaría Distrital de Salud.*



Conclusiones Generales:

El Convenio 4174-2024 logró la ejecución financiera y avances significativos en todos los entornos y programas. Se consolidaron procesos comunitarios, educativos, institucionales y rurales, con énfasis en promoción, prevención y vigilancia en salud pública. Los principales retos están relacionados con garantizar continuidad de talento humano, sostenibilidad financiera y fortalecimiento de la articulación intersectorial.

5.Balance CONVENIO Equipos MAS Bienestar en tu hogar.

Se socializa el balance general de la ejecución del convenio 7126502 de 2024



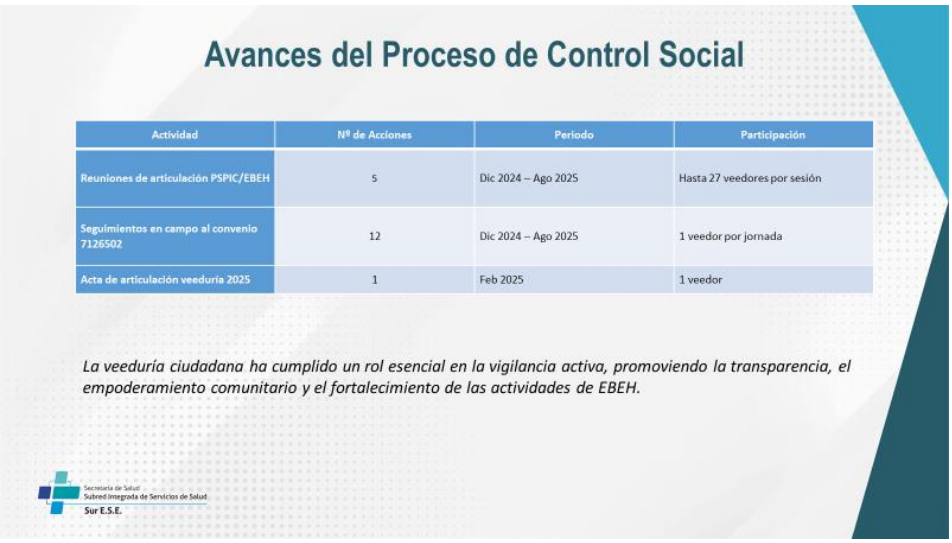
Logros:

- Avance del 98% en la contratación del talento humano requerido para la operación de los EBEH.
- Implementación territorial en localidades priorizadas: Usme, Sumapaz, Ciudad Bolívar y Tunjuelito.
- Acompañamiento comunitario y de veeduría ciudadana, garantizando control social y transparencia.
- Fortalecimiento de la Estrategia MAS Bienestar en tu Hogar, con actividades extramurales orientadas a la promoción de la salud y gestión del riesgo.
- Asignación de sedes operativas con condiciones básicas para la ejecución de actividades.
- Avances en gestión documental: digitalización, clasificación y preservación de información clave para la sostenibilidad del modelo.

Retos:

- Completar la contratación de perfiles críticos (Nutrición, Psicología Clínica y perfiles étnicos).
- Optimizar recursos tecnológicos y físicos en sedes como USS Usme, donde se requiere mayor capacidad de equipos y espacios.
- Consolidar procesos de evaluación y mejora continua para garantizar sostenibilidad del modelo.
- Reforzar la articulación interinstitucional en temas de preservación de derechos humanos y seguimiento al impacto comunitario.
- Ampliar la cobertura y apropiación comunitaria, asegurando la participación activa en todas las fases del convenio

Avance del proceso de control social en el convenio Equipos Más Bienestar:



6.Socializacion Balance veeduría PSPIC 4174:

En cumplimiento de las funciones de control social asignadas a la veeduría del Convenio PSPIC 4174, se presenta el informe final correspondiente al periodo comprendido entre el 3 de diciembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025.

Se presenta el desarrollo de las actividades de seguimiento, los avances observados en los diferentes entornos y procesos del convenio, así como los principales logros alcanzados, la participación de los veedores y las conclusiones derivadas del ejercicio de vigilancia ciudadana.

La profesional Mabel Mora, presenta los seguimientos realizados por los veedores con un total de 160 seguimientos al finalizar el convenio a las actividades desarrolladas en los diferentes entornos así:



Participación de Veedores:

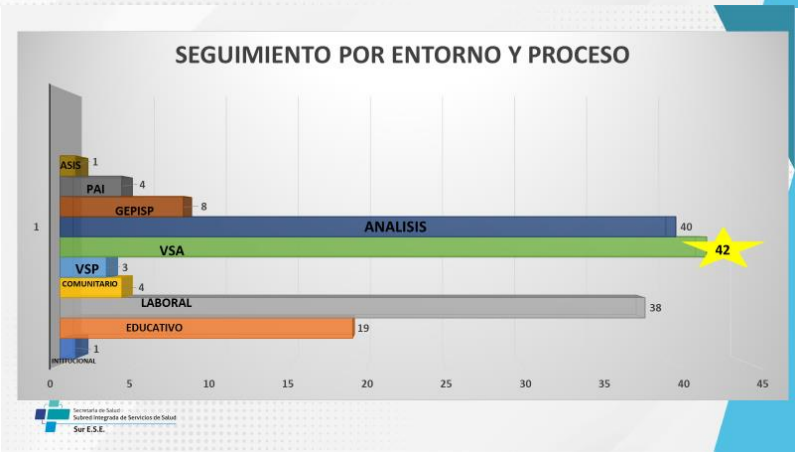
La veeduría estuvo conformada por 24 veedores inscritos, de los cuales 14 se mantuvieron activos a lo largo del proceso. Como vocero principal se designó a la señora María Ofelia Cárdenas, y como suplente al señor Inderman Loaiza, quienes representaron a la veeduría en los diferentes espacios de participación.
La constancia de los 14 veedores activos refleja un compromiso sostenido con el ejercicio de control social y garantiza la validez del proceso.

Actividades de Seguimiento:

Con corte al 29 de octubre de 2025, las actividades desarrolladas fueron las siguientes:
7 mesas de diálogo, espacios de concertación y retroalimentación entre la comunidad, los veedores y la Subred.
4 reuniones de conformación de veedores, orientadas a la organización interna y fortalecimiento del ejercicio de control social.
Estos escenarios fortalecieron la articulación entre la ciudadanía y la institucionalidad, favoreciendo el análisis conjunto de los avances del convenio

Seguimiento por Entorno y Proceso:



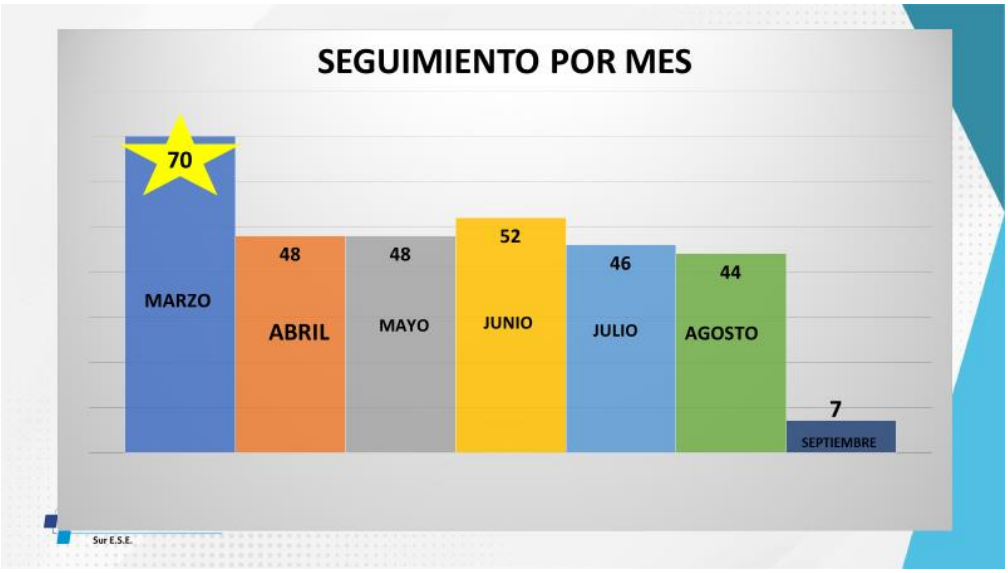


Los veedores realizaron vigilancia en los diferentes entornos cuidadores (comunitario, laboral, educativo e institucional) y en procesos técnicos como:

- Análisis de Situación en Salud (ASIS).
- Programa Ampliado de Inmunización (PAI).
- Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública (GEPISP).
- Análisis en salud pública.
- Vigilancia en Salud Ambiental (VSA).
- Vigilancia en Salud Pública (VSP).

La distribución de responsabilidades entre los veedores permitió un cubrimiento amplio y una mirada integral de los diferentes componentes del convenio.

Seguimiento por Mes:



El comportamiento mensual del seguimiento fue el siguiente:

Marzo: 70 seguimientos (mes de mayor actividad).
Abril – junio: promedio de 48 a 52 seguimientos mensuales.
Julio – agosto: promedio de 44 a 46 seguimientos mensuales.
Septiembre: 7 seguimientos, correspondientes al cierre del convenio.

Total, de Seguimientos:

Durante el periodo comprendido entre marzo y septiembre de 2025, se efectuó un total de 160 seguimientos. Esta cifra constituye un indicador del compromiso ciudadano y la capacidad de la veeduría para mantener un control permanente sobre el desarrollo del convenio



7.Presentación final de HISTORIETA TITANES PSPIC:

Se socializó el video final de la historieta **"Titanes PSPIC"**, como herramienta pedagógica y de comunicación social que ilustra la labor de los veedores de manera sencilla y atractiva. Esta estrategia contribuyó a la visibilización del trabajo realizado, al fortalecimiento del sentido de pertenencia y a la motivación de los participantes. La cual se presentará en el encuentro de experiencias de PSPIC a nivel distrital está programado para el día 30 de octubre del 2025.

8.Entrega de Reconocimientos:

Se entregaron reconocimientos a los veedores que demostraron mayor constancia, compromiso y liderazgo en el ejercicio de sus funciones. Este acto simbólico resaltó la importancia del voluntariado ciudadano en el control social y fortaleció la cohesión del grupo de veeduría.
Se reconoce el trabajo realizado por la Sra. Ofelia Cárdena por su liderazgo como vocera del convenio, de igual forma se reconoce el trabajo realizado por la Sra. Betty Beltrán frente al mayor número de seguimiento durante la ejecución del convenio y u n reconocimiento general resto de veedores por su compromiso y constancia en los seguimientos.

RECONOCIMIENTO A VEEDORES





9.Cierre de veeduría y Elaboración de informe final de veeduría. Por tiempo extensión del tiempo en el desarrollo de la reunión, los veedores sugieren programar una reunión virtual para el día 7 de octubre de 2025, exclusiva para terminar de elaborar el informe final del proceso de la veeduría. En el acto de cierre se reconoció la dedicación y esfuerzo de los veedores, resaltando que el control social constituye un pilar fundamental de la democracia participativa. Se destacó que el éxito de este proceso se debe al compromiso colectivo y al aporte de cada uno de los participantes.

Conclusiones

1. La veeduría cumplió con su misión de garantizar transparencia y vigilancia ciudadana sobre el Convenio PSPIC 4174.
2. Se realizaron 160 seguimientos, lo cual demuestra un ejercicio constante y riguroso de control social.
3. La participación activa de 14 veedores permitió cubrir todos los entornos y procesos contemplados en el convenio.
4. Las mesas de diálogo y reuniones consolidaron la comunicación entre la comunidad y la institucionalidad, fortaleciendo la corresponsabilidad.
5. El uso de herramientas innovadoras, como la historieta “Titanes PSPIC”, evidenció la importancia de diversificar las estrategias de participación y comunicación.
6. Se recomienda fortalecer los procesos de formación de veedores, garantizar la continuidad de los espacios de participación y promover la ampliación de la base de veeduría en futuros convenios.

10.Acuerdos y compromisos:
Terminar informe final de la veeduría y enviarlo a secretaría Distrital de salud. Se programa reunión para el día 7 de octubre de 2025

11.Cierre.
Siendo las 12:30 p.m. da por terminada la reunión.

5. **DECISIONES TOMADAS**
Ninguna

6. **COMPROMISOS:**

QUÉ (Tarea o actividad)	CÓMO (Metodología – estrategia)	CUANDO (Fecha límite aaaa-mm--dd)	QUIEN (Responsable)
Terminar informe final de la veeduría	Reunión virtual	Octubre 17 de 2025	Rosa T. Quintero. Profesional Participación Ciudad Bolívar Subred Sur. Johan Sebastián González. Referente Control Social Subsecretaria de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía SDS

EN CONSTANCIA SE FIRMA:

RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: **María Julieth Tinoco**
Coordinadora PSPIC Subred Sur

SECRETARIO REUNIÓN

Rosa Tulia Quintero P.
Profesional Participación Subred Sur

Mabel Mora
Profesional.Esp.apoyo.PSPIC

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.

LISTA DE ASISTENCIA INSTITUCIONAL

CALIFT-01 V8

FECHA: 29-09-2025	HORA DE INICIO: 9:00cm	HORA DE TERMINACIÓN: 12:30m	LUGAR: Candelaria SP
EVENTO: REUNIÓN ☐ MESA DE TRABAJO ☐ CAPACITACIÓN ☐ OTRO ☐	TEMA: Reunion Mensual Mesa de dialogo Veeduria PIC y Firma de Convenio 9171		RESPONSABLE: Moira Timoco

N°	NOMBRE Y APELLIDO	No. DOCUMENTO	DEPENDENCIA	USS	CARGO	CORREO	FIRMA
1	Luis Dario Gvcr	79633788	Veeduria	Tunjuelito	Vocador	Dario 6jorcoo@	
2	Mª Imelda Penilla	51560191	Veedora	Tunjuelito	Participante	— o —	
3	Betty Sofia Beltran	5156	Veedora	Tunjuelito	Participante	— o —	
4	Aura Elena Beltran	51734707	Veedora	Tunjuelito	Participante	elencancer@gmail.com	
5	GUILLERMO URBINA A	19444162	VEEDOR	TUNJUELITO	PARTICIPANTE	guillermourbina-1@gmail.com	
6	Mª Ofelia Cardenas	51575680	Veeduria	Tunjuelito	Vocero	ofeliacardenas47@hotmail.	
7	[illegible]	36688316	Veeduria	Usme	junta gestora comunitaria	Elinorcruz28197@gmail.com	
8	Jose Yesid H	3214801878	Veeduria	Tunjuelito	participante	JHERRERA05@yahoo.com	
9	Angelica Sandoval	1013.668.885	PSPIC Prof de Apoyo	Candelaria	Prof de Apoyo	hhasandoval@gmail.com	
10	Rubén O Gómez C	79799826	Subred Sur	Candelaria	Líder ASIS	asis.pic@subredsur.gov	
11	Ana Enriquez L	1088[illegible]	ESP	Candelaria	Líder ESP	leccandelaria@subredsur.gov	
12	Liz Nelly Arellanedo	52741563	GR GESI	Danubio	Ing sistemas	gesi.pic@subredsur.gov.co	
13	Jhany Heredia Tellez	1013660721	EMB	Jaqueline Matta	Prof Seg Cobardes	Profesional.coberturadebeneficiarios@	
14	Milena Nuñez Diaz	1022353940	Gestor y Analisis de politicas	Marcela Beltran	Lider Operativo	lider.operativo.pic@subredsur.gov	
15	Mabel Herrera O	28698434	Ent Salud Prof Apoyo	Candelaria	Prof. Apoyo.	especialtrabajosocial@gmail.com	
16	Sandra Milena Rodriguez	52529969	G. Riesgo VSA	Santa Librada	Referente VSA	coordinadoratencionsantalibrada@subredsur.gov.co	
17	Lizeth M Rincon G	1.136.885.154	GR. GEPISP	Candelaria SP	Referente GEPISP	lider.programa@subredsur.gov.co	
18	Eliana C Vargas D	1033740551	G. Riesgo VSP	Vista Hermosa	Referente VSP	lider.vsp@subredsur.gov.co	
19	Yolanda J Gutierrez	52297025	DGRS-EBE PIC	Sta Martha	prof Especializado	dir.riesgo.profesional.salud@	
20	Paula Vargas	1032204 5	DGRS-PIC	Administrativo	Ref financiero	financiero.pic@subred	
21	Juan Carlos Forero	1022344118	GR Rural	Rural	Ref. Rural	lider.pic.rural@	
22	Andrea Sánchez.	1073156720	GR PA1	Vista Hermosa	Coord. PA1	lider.pai.prog@subredsur.gov	
23	Rosa I Quintero	52 921766	Subred Sur. PIC.	Sede Administrativa Candelaria	Profesional PIC	Participacion.comunitaria.sursalud@gmail.com	
24	Johann Gonzalez	1031535741	SDS	SDS	Chirigestor Control Social	Jsgonzalezsalud@gmail.com	
25	Jordy G Bustos	52199219	EMB	Santa Librada	Lider Vacunadores	[illegible]	

Página: 1 de 1

2022-02-22

Powered by CamScanner

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E.

LISTA DE ASISTENCIA INSTITUCIONAL

CA-FT-01 V5

FECHA:	29-09-2025	HORA DE INICIO:	9:00 am	HORA DE TERMINACIÓN:	12:30 m	LUGAR:	Candelaria SP
EVENTO:	REUNIÓN ☐ MESA DE TRABAJO ☐ CAPACITACIÓN ☐ OTRO ☐	TEMA:	Reunion Mensual Meso de Dialogo Revisión PIC y Cierre de Convenio 414			RESPONSABLE:	Maira Tinoco

N°	NOMBRE Y APELLIDO	No. DOCUMENTO	DEPENDENCIA	USS	CARGO	CORREO	FIRMA
1	Ana Elvia Rincón	35493399	Usuario	Meissen	Vocera		
2	Mabel Moro	52906303	SP PIC	Candelaria SP	Ref. Esp Apoyo Ide. especial.	Coordinacion.pic@subred	
3	Sandra Amado Reyes	52173619	SP. Educativo	Candelaria	Ref. Educado	Ide. especial. educa	
4	Marcela Gonzalez	52536210	SP. Institucional	Olme	Ref. Institucional	entornoinstitucional	
5	Florinda Gonzalez	23551246	pic laboral	Ciudad Bolivar	Veedora	florindagonzalez1619@gmail.com	
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							

Powered by CamScanner