SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME MENSUAL DE LA IMPLEMENTACION DEL PIGA EN EL MARCO DEL CONVENIO GSP-PSPIC
JUNIO 2025



BOGOTÁ | SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME VERIFICACIÓN GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)

A través de los seguimientos mensuales realizados por el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) de la Subred Sur E.S.E., en las unidades donde opera el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), en el Hospital Vista Hermosa, Centro de Salud Manuela Beltrán, Sede Candelaria La Antigua Sede PIC, Centro de Salud Sierra Morena, Centro de Salud Danubio y la sede administrativa de Usme,se refuerza la gestión ambiental como parte del compromiso con la comunidad. Estos seguimientos incluyen la revisión de los programas y políticas que forman parte de la gestión institucional, cuyo objetivo es garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales y promover prácticas sostenibles dentro de la institución.

A continuación, se detallan las políticas y programas revisados como parte de este proceso:

1. **Programa Manejo Integral de Residuos**: Asegura la correcta segregación, almacenamiento y disposición final de los residuos generados, especialmente aquellos que son peligrosos, garantizando la minimización del impacto ambiental.
2. **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua y Energía**: Promueve el uso racional de estos recursos, implementando tecnologías y prácticas que contribuyen a la reducción de su consumo y optimización de su uso en las operaciones diarias.
3. **Programa practicas sostenibles**: Fomenta el uso de medios de transporte sostenibles entre el personal y la comunidad, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de la institución.

Estos programas son fundamentales para asegurar que la Subred Sur E.S.E. no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también sea un referente en la promoción de la salud pública y la protección del medio ambiente en la comunidad.

OBJETIVOS PRINCIPALES DE ESTE SEGUIMIENTO:

- Fortalecer a los colaboradores del PSPIC a través de asistencias técnicas la adecuada segregación de los residuos.
- Incentivar a los colaboradores del PSPIC sobre la conciencia del ahorro del agua y energía en las unidades como Hospital Vista Hermosa, Centro de Salud Danubio, Sede Administrativa Sierra Morena.
- Sensibilizar a los colaboradores en las practicas sostenibles que permiten impactar de manera positiva el medio ambiente y reducir nuestra huella de carbono.

1. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DEL AGUA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** se enfoca en establecer lineamientos claros para la creación y ejecución de actividades dirigidas a enfrentar emergencias relacionadas con el abastecimiento de agua. Estas actividades incluyen campañas de sensibilización y capacitación tanto para el personal como para la comunidad, con el fin de promover prácticas responsables en el uso del agua. Además, se gestionan listas de chequeo

para asegurar el cumplimiento normativo y se realiza un seguimiento constante de las acciones implementadas. Los resultados se documentan en reportes semanales que se envían a la Secretaría Distrital de Salud, garantizando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas, en este caso se describe a continuación los hallazgos y gestión en las unidades que cuentan con presencia y operación del PSPIC.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Durante junio de 2025, se realizó una verificación mediante una lista de adherencia al Programa *de Uso Eficiente del Agua* don se realizó un seguimiento detallado para evaluar el cumplimiento de sus medidas, alcanzando un nivel de cumplimiento del 100 %. Este resultado refleja la adecuada implementación de acciones orientadas a la detección y reparación de fugas en baños, pocetas o lavamanos, así como el uso de dispositivos hidrosanitarios ahorradores.

Entre las actividades ejecutadas, se destacan capacitación al momento de realizar la inspección, donde se verifico que se encontraba libre de fugas y cumplimento con los dispositivos ahorradores en baños u orinales y contaba con señalización de que estos avances reflejan una ejecución efectiva del programa y el compromiso institucional con la eficiencia en el uso del recurso hídrico.

La última semana del mes, se realizó una campaña en las oficinas de la unidad, dirigida a funcionarios y contratistas, con el objetivo de sensibilizar al personal y promover la reducción en el consumo de agua. Esta jornada buscó fomentar hábitos responsables que ayuden a disminuir el uso del recurso y aumentar la conciencia sobre el manejo adecuado de los residuos líquidos y sólidos, los cuales pueden afectar el funcionamiento de los sistemas sanitarios. En total, la actividad contó con la participación de 25 colaboradores.

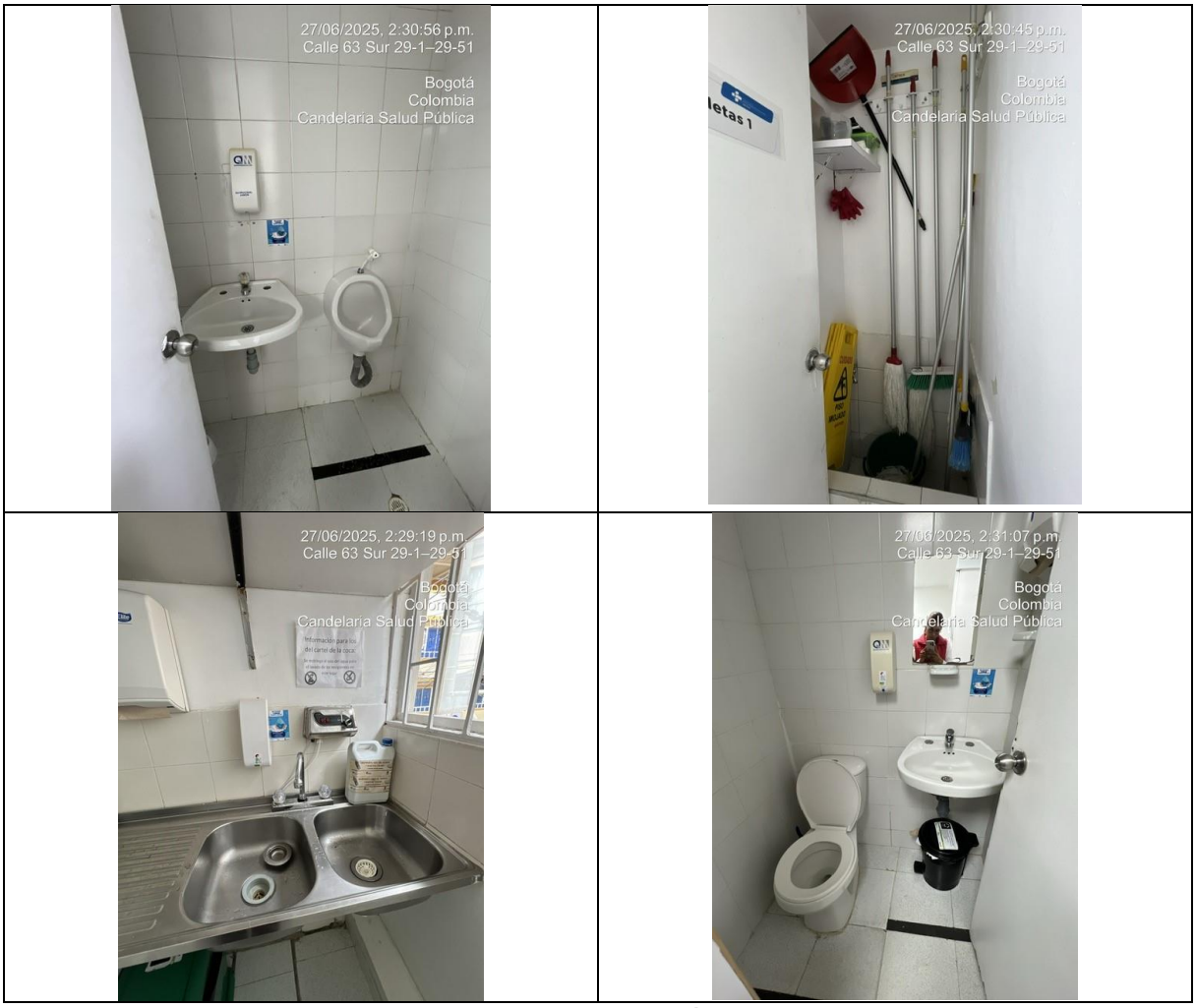
Durante la actividad se implementaron dinámicas lúdicas, como un juego interactivo con preguntas y ejemplos prácticos, con el fin de reforzar el aprendizaje. Asimismo, se compartieron recomendaciones puntuales, entre ellas evitar verter aceites, sustancias químicas o residuos de limpieza en lavamanos o sanitarios. Esta estrategia contribuyó a fortalecer el compromiso del equipo con la cultura ambiental institucional y a fomentar hábitos responsables en el desarrollo de sus actividades diarias

Tabla 1. Capacitaciones impartidas en la sede Candelaria PIC

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Campaña al equipo GESI, orientada a la gestión integral de residuos líquidos (vertimientos).	2025-06-04	25

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 1. Verificación programa uso eficiente y ahorro de agua. Candelaria PIC



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

Durante el mes de junio de 2025, se llevó a cabo una evaluación del Programa de Uso Eficiente del Agua mediante la correspondiente lista de verificación de adherencia, arrojando un nivel de cumplimiento del 60 %. Este resultado se atribuye a que, en el momento de la inspección, se evidencio que los baños de hombres del 3 piso se encuentra con fuga en orinal por lo cual está inhabilitado y se confirmó la presencia de señalización relacionada con el programa.

Este desempeño refleja la continuidad en el cumplimiento del programa en meses anteriores, gracias a la implementación efectiva de acciones correctivas y preventivas.

Adicionalmente, se desarrolló una jornada de capacitación dirigida al personal de servicios generales, contratistas y funcionarios, enfocada en la adopción de buenas prácticas para el

uso eficiente del agua. La capacitación tuvo como eje principal la actual situación de desabastecimiento en Bogotá, buscando generar conciencia sobre la necesidad de reducir el consumo mediante comportamientos responsables.

También se destacó la importancia de no disponer residuos líquidos ni sólidos en lavamanos, pocetas o sanitarios, ya que esto puede comprometer su adecuado funcionamiento. La campaña se realizará de manera presencial en las diferentes áreas del hospital, alcanzando un total de 21 colaboradores capacitados.

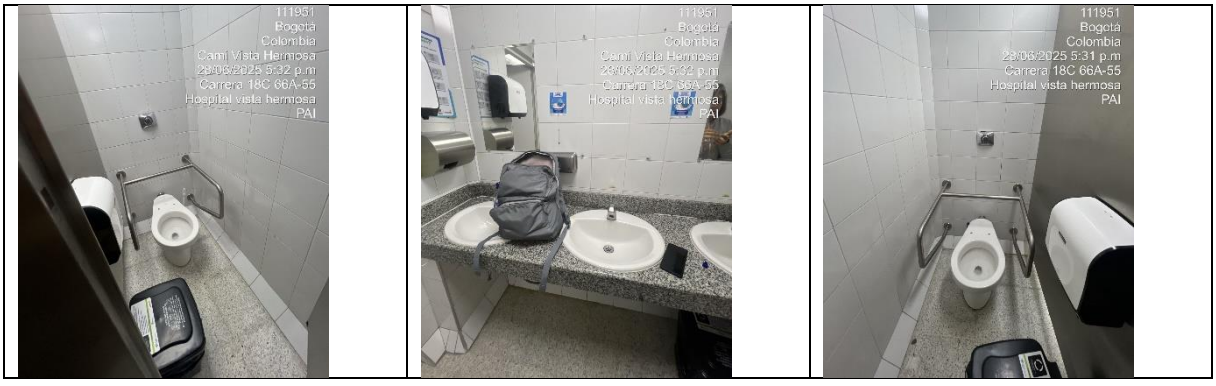
Durante la actividad se implementaron dinámicas lúdicas, como un juego interactivo con preguntas y ejemplos prácticos, con el fin de reforzar el aprendizaje. Asimismo, se compartieron recomendaciones puntuales, entre ellas evitar verter aceites, sustancias químicas o residuos de limpieza en lavamanos o sanitarios. Esta estrategia contribuyó a fortalecer el compromiso del equipo con la cultura ambiental institucional y a fomentar hábitos responsables en el desarrollo de sus actividades diarias

Tabla 2. Capacitaciones impartidas en Hospital Vista Hermosa

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña al equipo GESI, orientada a la gestión integral de residuos líquidos (vertimientos).	2025-06-04	21

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 2. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios en Hospital Vista Hermosa





Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

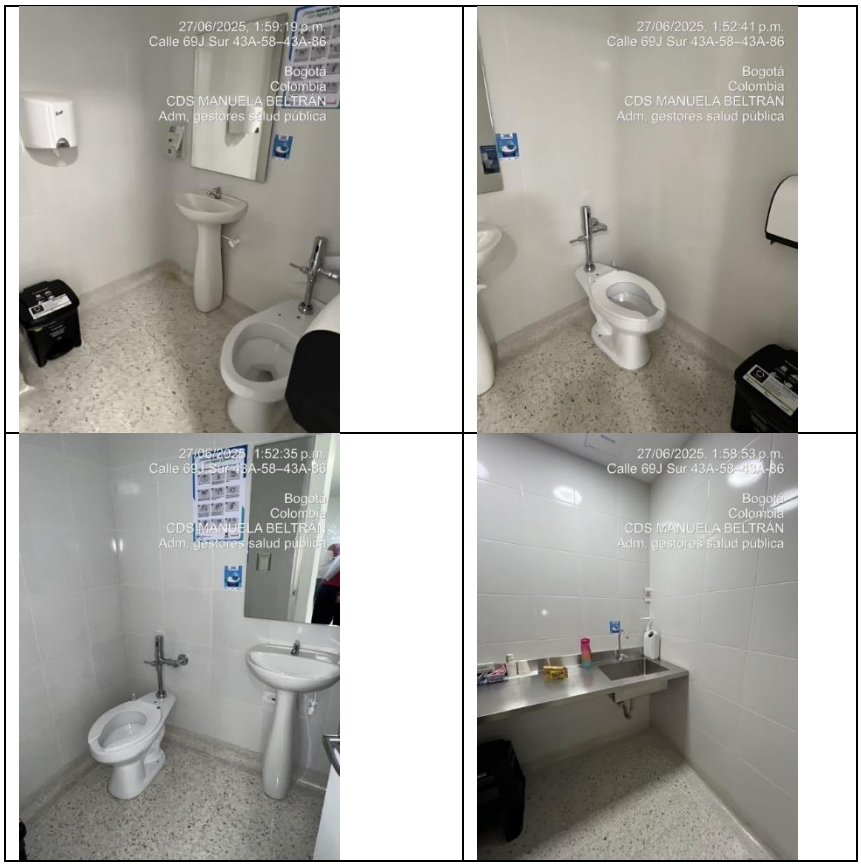
- **CDS MANUELA BELTRAN**

En el mes de junio de 2025, se realizó una evaluación del Programa de Uso Eficiente del Agua mediante la aplicación de una lista de seguimiento y verificación de adherencia. Los resultados evidenciaron un cumplimiento del 100 %, atribuible a que el área administrativa no presentaba fugas y contaba con dispositivos ahorradores correctamente instalados, así como con señalización alusiva al programa.

Por otra parte, no se llevó a cabo la capacitación dirigida al personal de gestores comunitarios del componente extramural, ya que al momento de la inspección solo se encontraban cuatro personas en la oficina. Estas informaron que el resto del equipo se encontraba en actividades de campo. A las personas presentes se les recordó que esta capacitación tiene como eje central el contexto del desabastecimiento de agua en Bogotá, con el objetivo de fomentar la reducción del consumo a través de buenas prácticas individuales y de generar conciencia sobre la adecuada disposición de residuos líquidos y sólidos en sanitarios.

En el marco de las actividades de sensibilización desarrolladas durante la Semana Ambiental, se promovió el fortalecimiento del programa a través de una dinámica lúdico-educativa tipo “Concéntrese”, en la que se ilustraron buenas prácticas para el uso racional del recurso hídrico tanto en la institución como en el ámbito domiciliario. Esta actividad contó con la participación de 19 colaboradores, consolidando el enfoque participativo y de apropiación institucional frente al recurso agua

Ilustración 3. Registro Fotográfico CDS Manuela Beltrán



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tabla 3. Capacitaciones impartidas en CDS Manuela Beltrán

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Campaña ambiental orientada al uso y ahorro del agua Nombré: Concéntrese	2025-06-27	19

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

Como parte de las actividades de evaluación y control del componente hídrico institucional, el día 26 de junio de 2025 se llevó a cabo una visita de seguimiento en la Sede Administrativa Sierra Morena, con el objetivo de verificar los avances en la implementación del Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua. Durante la inspección técnica, se constató la ejecución de acciones orientadas a mejorar el desempeño hidrosanitario de la sede, entre las que destacan

la sustitución de unidades sanitarias convencionales por sistemas tipo push, lo que ha permitido una reducción del volumen de descarga por ciclo de uso; la instalación de boquillas economizadoras en lavamanos y otros puntos de consumo; así como la identificación y corrección de fugas en redes internas, contribuyendo a la optimización del recurso.

Así mismo, se evidenció la actualización de elementos de señalización educativa, incluyendo la reposición de habladores deteriorados y la instalación de nuevo material gráfico en zonas estratégicas, con el fin de fomentar prácticas responsables en el uso del agua por parte del personal. Las intervenciones fueron respaldadas mediante registro fotográfico, validando su implementación efectiva.

Durante la jornada del día 26 de junio de 2025, se aplicó la herramienta de evaluación “Lista de seguimiento de apropiación y adherencia a los servicios”, obteniendo un resultado del 75 % de cumplimiento en el componente de agua, lo cual refleja un progreso significativo, aunque persisten oportunidades de mejora, particularmente en la sustitución de ciertos elementos hidrosanitarios convencionales de color café que aún presentan altos índices de consumo.

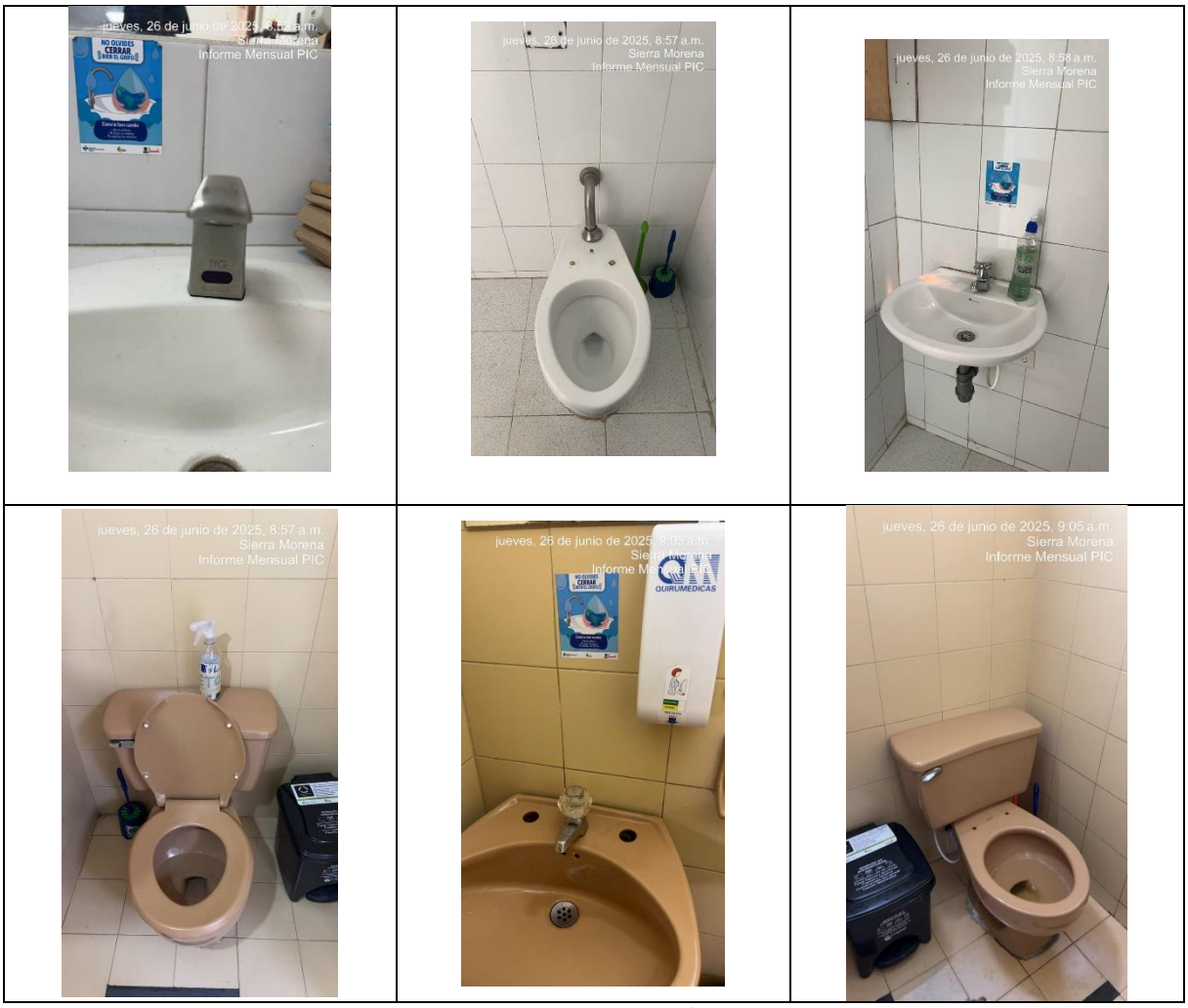
En el marco de las actividades de sensibilización desarrolladas durante la Semana Ambiental, se promovió el fortalecimiento del programa a través de una dinámica lúdico-educativa tipo “Concéntrese”, en la que se ilustraron buenas prácticas para el uso racional del recurso hídrico tanto en la institución como en el ámbito domiciliario. Esta actividad contó con la participación de 18 colaboradores del área de salud pública, consolidando el enfoque participativo y de apropiación institucional frente al recurso agua.

Tabla 4. Capacitación PIGA Uso y ahorro eficiente del agua – Sierra Morena

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña ambiental orientada al uso y ahorro del agua	2025-06-03	18

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 4. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios Sede Administrativa Sierra Morena



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tabla 4. Capacitación PIGA y PGIRHS – Sede Administrativa Sierra Morena

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Capacitación a líderes de vigilancia en salud ambiental, orientada al programa de uso y ahorro eficiente de agua.	2025-05-23	10

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI**

En el marco de la Semana Ambiental, el día 05 de junio de 2025 se llevó a cabo una campaña de sensibilización dirigida al equipo GESI, con el objetivo de promover buenas prácticas ambientales enfocadas en la correcta segregación y gestión de residuos líquidos

(vertimientos). La jornada contó con la participación activa de 8 colaboradores de GESI, quienes recibieron información clave sobre los tipos de residuos líquidos generados en el entorno institucional y su adecuado manejo para prevenir impactos negativos en los sistemas de alcantarillado y cuerpos hídricos.

Durante la actividad, se utilizaron dinámicas lúdicas como un juego interactivo con preguntas y ejemplos prácticos para reforzar el aprendizaje. Se compartieron recomendaciones específicas, tales como no verter aceites, sustancias químicas, ni residuos de limpieza en los lavamanos o sanitarios. Esta estrategia permitió fortalecer el compromiso del equipo con la cultura ambiental institucional y fomentar hábitos responsables en su quehacer diario.

Tabla 5. Capacitación PIGA y PGIRHS – Centro de Salud Danubio – Equipo GESI

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña al equipo GESI, orientada a la gestión integral de residuos líquidos (vertimientos).	2025-06-05	8

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL**

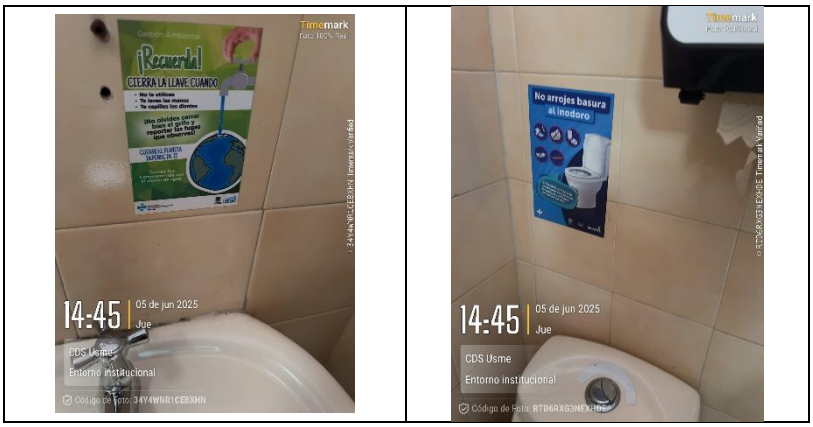
En el marco de la Semana Ambiental, el pasado 5 de junio se desarrolló una campaña educativa enfocada en el uso eficiente del agua, promoviendo prácticas responsables entre los colaboradores.

Posteriormente, se realizó una verificación para evaluar el nivel de cumplimiento de la gestión ambiental en el área de Entorno Institucional, específicamente en lo relacionado con el ahorro y uso racional del recurso hídrico. Para ello, se utilizó la lista de chequeo de auditoría interna de los servicios. Los resultados evidenciaron un nivel de cumplimiento del 88%, debido a que la mayoría de los dispositivos hidráulicos (como lavamanos, sanitarios, pocetas y grifos) no poseen sistemas que favorezcan el ahorro de agua, por lo cual fueron calificados como “no cumple”.

A pesar de esto, se resaltan aspectos positivos, como la adecuada instalación y conservación de la señalización del programa de uso eficiente del agua, la ausencia de fugas o daños visibles y la implementación de buenas prácticas por parte del personal, tales como cerrar correctamente las llaves y reportar oportunamente las fallas.

En conclusión, se recomienda avanzar hacia la modernización de los equipos hidráulicos, con el fin de mejorar los indicadores de eficiencia y garantizar una gestión más sostenible del recurso hídrico.

Ilustración 6. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios Sede Administrativa Usme – Entorno Institucional



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña semana ambiental uso eficiente y ahorro del agua	2025-06-05	14

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental.*

2. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE LA ENERGÍA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro de la Energía** se desarrolla en colaboración con el equipo de gestión ambiental, llevando a cabo campañas y gestionando capacitaciones dirigidas tanto al personal como a la comunidad, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y promover prácticas sostenibles en el uso de la energía. Además, se realizan de manera mensual levantamientos de listas de chequeo o auditorías, que permiten evaluar y reforzar las conductas pertinentes, asegurando el cumplimiento de los estándares y la mejora continua en la gestión energética de la institución.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

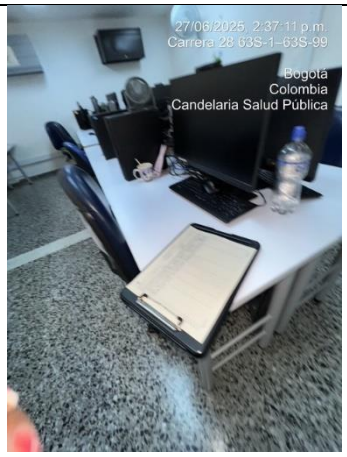
El 27 de junio de 2025, en la sede Candelaria de Salud Pública – PIC, se realizó una evaluación del Programa de Uso Eficiente y Ahorro de Energía mediante la aplicación de la respectiva lista de verificación de adherencia. El resultado evidenció un cumplimiento del 100 %; no obstante, durante la inspección se observó que las luces de la entrada permanecían encendidas a pesar de contar con iluminación natural suficiente, lo que representa un uso innecesario del recurso energético.

En el marco de esta actividad, se llevó a cabo una jornada de capacitación dirigida al personal, en la que se socializó la importancia de adoptar buenas prácticas para la reducción del consumo energético. Se hizo especial énfasis en los impactos negativos derivados de no apagar o suspender correctamente los equipos de cómputo cuando no están en uso.

Durante la capacitación, orientada a contratistas y empleados de la unidad, se promovieron acciones encaminadas a optimizar el uso de la energía. Entre las recomendaciones compartidas se destacaron: apagar las luces al salir de los espacios de trabajo, desconectar los dispositivos electrónicos que permanezcan en modo de espera y aprovechar al máximo la luz natural durante la jornada laboral.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 7. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
</table>

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

1. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
2. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
3. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones,

sin riesgos de exposición o deterioro.

HOSPITAL VISTA HERMOSA

El 28 de junio de 2025, en el Hospital Vista Hermosa, se realizó una evaluación del Programa de Uso Eficiente de Energía mediante la aplicación de la lista de seguimiento y apropiación de adherencia. Esta evaluación alcanzó un nivel de cumplimiento del 100 % en el componente evaluado.

Este resultado refleja la efectividad en la instalación de habladores informativos y la apropiación de buenas prácticas por parte del personal administrativo y asistencial. Durante la inspección se evidenció que los computadores se apagan cuando no están en uso y que las luces en pasillos y oficinas permanecen apagadas cuando no son necesarias. Se felicita al personal por su compromiso con la eficiencia energética.

Durante la jornada, se ofreció retroalimentación personalizada en cada oficina, con énfasis en el aprovechamiento de la luz natural y en la adopción de medidas que permitan minimizar el consumo de energía. También se reforzó el mensaje sobre las consecuencias negativas de no suspender o apagar adecuadamente los equipos de cómputo.

En cuanto al uso de equipos electrónicos, se constató una gestión responsable: no se observaron monitores encendidos sin supervisión, y el personal mantiene la práctica de apagar o bloquear los dispositivos al ausentarse de sus puestos de trabajo. Estas acciones contribuyen significativamente a la reducción del consumo energético innecesario. Asimismo, se evidenció un uso eficiente de la iluminación artificial.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 8. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

1. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.

2. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
3. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.
4. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
5. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
6. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

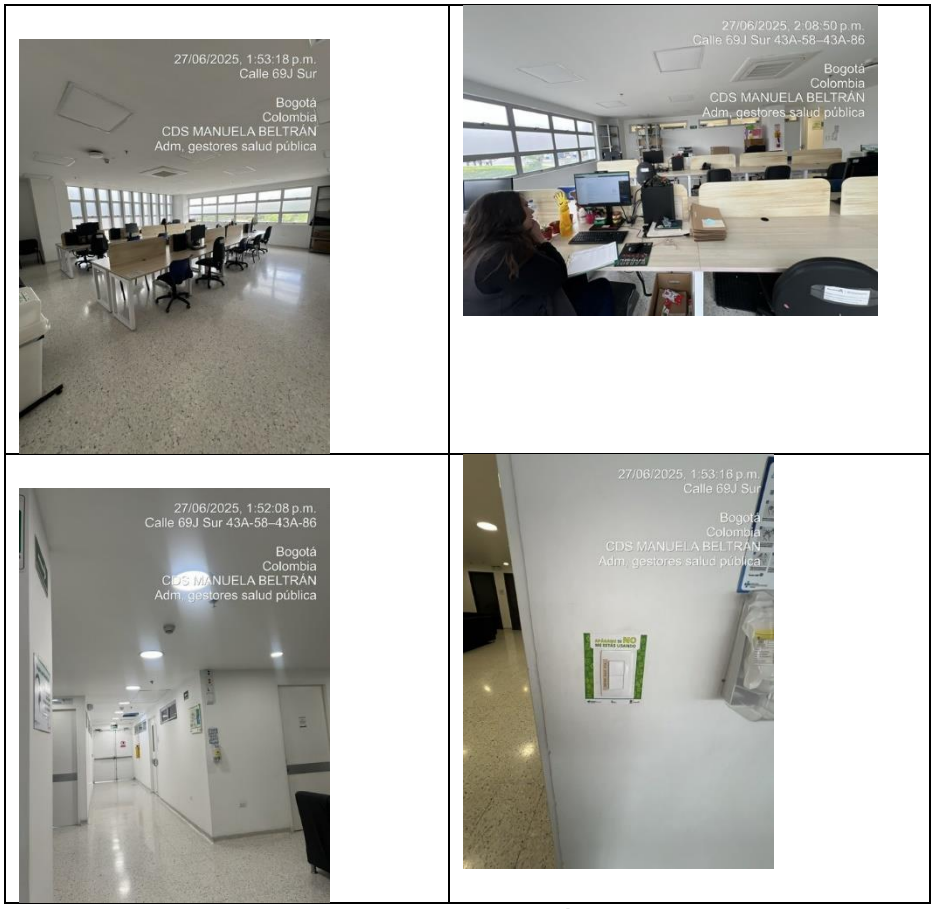
El 27 de junio de 2025, en el CDS Manuela Beltrán, se llevó a cabo una evaluación del Programa de Uso Eficiente y Ahorro de Energía mediante la aplicación de la lista de adherencia y seguimiento. El resultado evidenció un nivel de cumplimiento del 100 % en este componente. Este logro se atribuye al uso responsable de la energía por parte del personal, quien apaga los computadores y las luces cuando no están en uso.

Durante la jornada de capacitación se resaltó la importancia de adoptar prácticas responsables para minimizar el consumo energético, así como los efectos negativos de no suspender o apagar adecuadamente los equipos de cómputo. En el momento de la inspección, se verificó además la optimización del sistema de iluminación, gracias a la sustitución total de luminarias convencionales por bombillos LED, reconocidos por su alta eficiencia energética y bajo consumo. Esta mejora se ve reforzada por un diseño arquitectónico que permite un óptimo aprovechamiento de la luz natural, reduciendo la necesidad de iluminación artificial durante el día.

La capacitación, dirigida a contratistas y empleados de la unidad, reforzó buenas prácticas orientadas al uso eficiente de la energía. Entre las acciones promovidas se incluyeron: apagar las luces al salir de los espacios de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar al máximo la luz natural.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 9. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

1. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
2. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
3. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

El seguimiento realizado evidencia un avance significativo en la implementación de prácticas de eficiencia energética y ahorro de recursos en los entornos evaluados, tanto hogar como institucional. La reducción en el consumo innecesario de energía, junto con el cumplimiento de estándares en dispositivos de iluminación, señalización informativa y condiciones óptimas en las instalaciones eléctricas, refleja un compromiso con la sostenibilidad ambiental y la optimización de costos operativos.

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

En cumplimiento de las acciones de control y verificación establecidas dentro del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) el 26 de junio de 2025 se llevó a cabo una visita técnica a la Sede Administrativa Sierra Morena, con el propósito de evaluar el nivel de implementación de las estrategias contempladas en el Programa de Uso Eficiente y Ahorro de Energía. La visita permitió verificar tanto las condiciones de infraestructura como las prácticas del personal en relación con el uso racional del recurso energético.

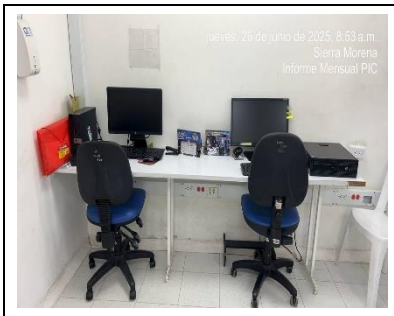
Para este seguimiento, se aplicó la herramienta “Lista de seguimiento de apropiación y adherencia a los servicios”, instrumento técnico de revisión que se aplica de forma mensual, obteniendo un resultado del 100 % de cumplimiento en los criterios verificados. Este indicador evidencia una apropiación significativa por parte del personal frente a las buenas prácticas energéticas y una implementación efectiva de las medidas de infraestructura previstas.

Entre los principales logros observados, se destaca la modernización del sistema de iluminación mediante la sustitución total de luminarias tradicionales por tecnología LED, reconocida por su alta eficiencia energética y mayor vida útil. Esta adecuación ha sido complementada con un diseño arquitectónico que optimiza el ingreso de luz natural, disminuyendo la necesidad de iluminación artificial durante las jornadas diurnas. Adicionalmente, se observó un manejo responsable del uso de equipos electrónicos, sin presencia de dispositivos encendidos sin supervisión. El personal demostró prácticas adecuadas, como apagar o bloquear los equipos al retirarse de sus puestos de trabajo, lo que contribuye activamente a la disminución de cargas energéticas innecesarias. También se evidenció una adecuada gestión del encendido de luminarias, alineada con las condiciones reales de ocupación y luminosidad.

En cuanto a la comunicación y cultura ambiental, se verificó la instalación de elementos visuales tipo “habladores” en puntos estratégicos, como interruptores, estaciones de trabajo y áreas comunes, con mensajes orientados a promover la conciencia sobre el uso responsable de la energía. Durante la visita, se identificaron algunas piezas deterioradas, sin embargo, se confirmó su reposición total durante el mes de junio, lo cual garantiza la continuidad del mensaje ambiental y el fortalecimiento del componente educativo.

Finalmente, no se evidenciaron hallazgos negativos asociados a la infraestructura eléctrica de la sede. Las instalaciones cumplen con los parámetros de seguridad establecidos, sin presencia de cableado expuesto, deterioros visibles ni condiciones que representen riesgo eléctrico. Se concluye que la sede mantiene un estado técnico-operativo adecuado y en conformidad con las buenas prácticas en eficiencia energética.

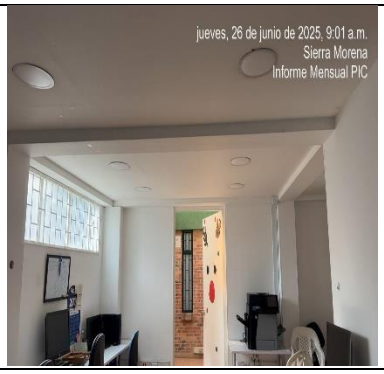
Ilustración 10. Verificación del programa de uso y ahorro eficiente de la energía Sede Administrativa Sierra Morena













Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI**

En el marco de la Semana Ambiental, el día 05 de junio de 2025 se llevó a cabo una campaña de sensibilización dirigida al equipo GESI, en la que participaron activamente ocho integrantes del grupo. Esta actividad tuvo como propósito promover prácticas responsables relacionadas con el uso eficiente y el ahorro de la energía en el entorno laboral. Durante la jornada, se compartieron recomendaciones clave como apagar monitores y luces cuando no se estén utilizando, desconectar cargadores una vez se haya completado su uso, aprovechar al máximo la luz natural disponible en los espacios de trabajo y reportar luminarias que no sean ahorradoras o que presenten fallas, con el fin de fomentar una cultura de sostenibilidad energética.

Como parte de la dinámica, se desarrolló un juego interactivo que consistió en identificar situaciones cotidianas de consumo energético en la oficina y proponer soluciones prácticas para reducir el gasto innecesario. Esta actividad lúdica permitió a los participantes reforzar los conceptos aprendidos mediante ejemplos reales, generando reflexiones sobre la importancia de su rol individual en el cuidado del ambiente. La jornada concluyó con el compromiso del equipo GESI de aplicar y replicar estas acciones en su entorno laboral y personal, como parte del fortalecimiento de una cultura institucional ambientalmente responsable.

Tabla 6. Capacitación PIGA y PGIRHS – Centro de Salud Danubio – Equipo GESI

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Campaña al equipo GESI, orientada al programa de uso y ahorro eficiente de energía	2025-06-05	8

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL**

En el marco de la conmemoración de la Semana Ambiental, el 5 de junio se llevó a cabo una jornada de sensibilización orientada al uso eficiente de la energía, con el propósito de fortalecer la conciencia institucional sobre el ahorro energético y la sostenibilidad.

Posteriormente, se realizó la lista de chequeo de auditoría interna de los servicios correspondiente al componente del proceso de gestión ambiental. Como resultado, se evidenció un cumplimiento del 100%, destacando avances importantes en la gestión del consumo energético dentro de las instalaciones.

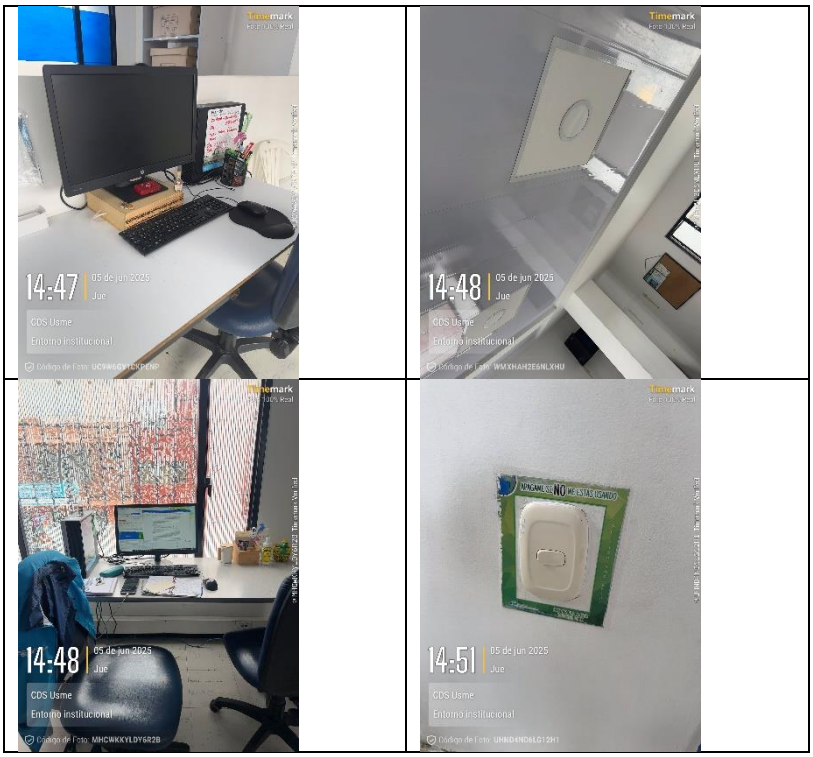
Entre los aspectos más relevantes, se identificó la implementación efectiva de acciones para evitar el consumo innecesario de equipos electrónicos, como computadores, los cuales se encontraron apagados en áreas sin presencia de personal. También se resaltó el cambio progresivo de bombillas convencionales por tecnología LED, lo que ha mejorado significativamente la eficiencia energética y reducido el impacto ambiental.

Además, se evaluó el programa institucional de uso racional y ahorro de energía, obteniendo resultados favorables. La señalización instalada en los interruptores (conocida como habladores) se mantiene en óptimas condiciones y en lugares visibles, lo que facilita la adopción de hábitos responsables entre los funcionarios.

Durante el recorrido no se detectaron instalaciones eléctricas en mal estado, ni equipos con signos de deterioro o uso inadecuado. Esto demuestra un alto nivel de compromiso institucional con la eficiencia energética y la protección del entorno.

Ilustración 12. Verificación del programa de uso y ahorro eficiente de la energía

Sede Administrativa Usme – Entorno Institucional



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña al equipo Entorno institucional, orientada al programa de uso y ahorro eficiente de energía	2025-06-05	14

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental.*

3. **PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS**

Para el programa de la gestión integral de residuos, en las unidades pertinentes se realizan campañas y gestión de capacitaciones al personal administrativo y personal asistencial, incluyendo a usuarios, se describen las actividades a continuación:

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Durante el mes de Junio de 2025, se realizó la evaluación del componente de segregación de residuos en la unidad operativa de Candelaria Salud Pública, en el marco del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC). La evaluación se llevó a cabo mediante la aplicación de la lista de seguimiento y apropiación de adherencia, la cual contempla los distintos aspectos de la gestión ambiental.

El resultado evidenció un nivel de cumplimiento del 57 %, lo que refleja una gestión deficiente

en la separación adecuada de residuos, situación que se ha mantenido históricamente sin lograr mejoras significativas en este componente.

El puntaje se vio afectado por múltiples fallas en la correcta clasificación de residuos peligrosos y no peligrosos. Entre los principales hallazgos se identificaron:

- Disposición inadecuada de residuos biosanitarios, como lo fue un algodón con sangre en caneca negra.
- Vaso de café de plástico en caneca negra.
- Caja de tapitas maría José con residuos de hojas de papel.
- Empaques plásticos con residuos líquidos en caneca blanca

Ilustración 13. Revisión de gestión de segregación.

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
</table>



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Finalmente, para abordar todo el equipo se deben definir fechas estipulada en el mes de Julio, para lograr abordar el 100% de los equipos que componen el PIC, y lograr verificar y evidenciar debilidades con el fin de fortalecerle los hallazgos evidenciados continuamente en los diferentes espacios, se socializa el Plan Institucional de Gestión Ambiental, en las oficinas que se evidencian en la unidad. A la fecha se tiene programadas las siguientes socializaciones con estos equipos.

Nombre del componente	Fecha	Lugar y hora
Gestión De Estrategias y Programa De Interes En Salud Publica	11 de Julio del 2025	12:00 pm- Auditorio Candelaria La Nueva
Entorno Educativo	15 de agosto	Por confirmar

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa se llevó a cabo la verificación del componente de segregación de residuos, mediante la aplicación de la lista de seguimiento y apropiación de adherencia, la cual evalúa los diferentes aspectos de la gestión ambiental en la unidad. El resultado arrojó un nivel de cumplimiento del 60 %.

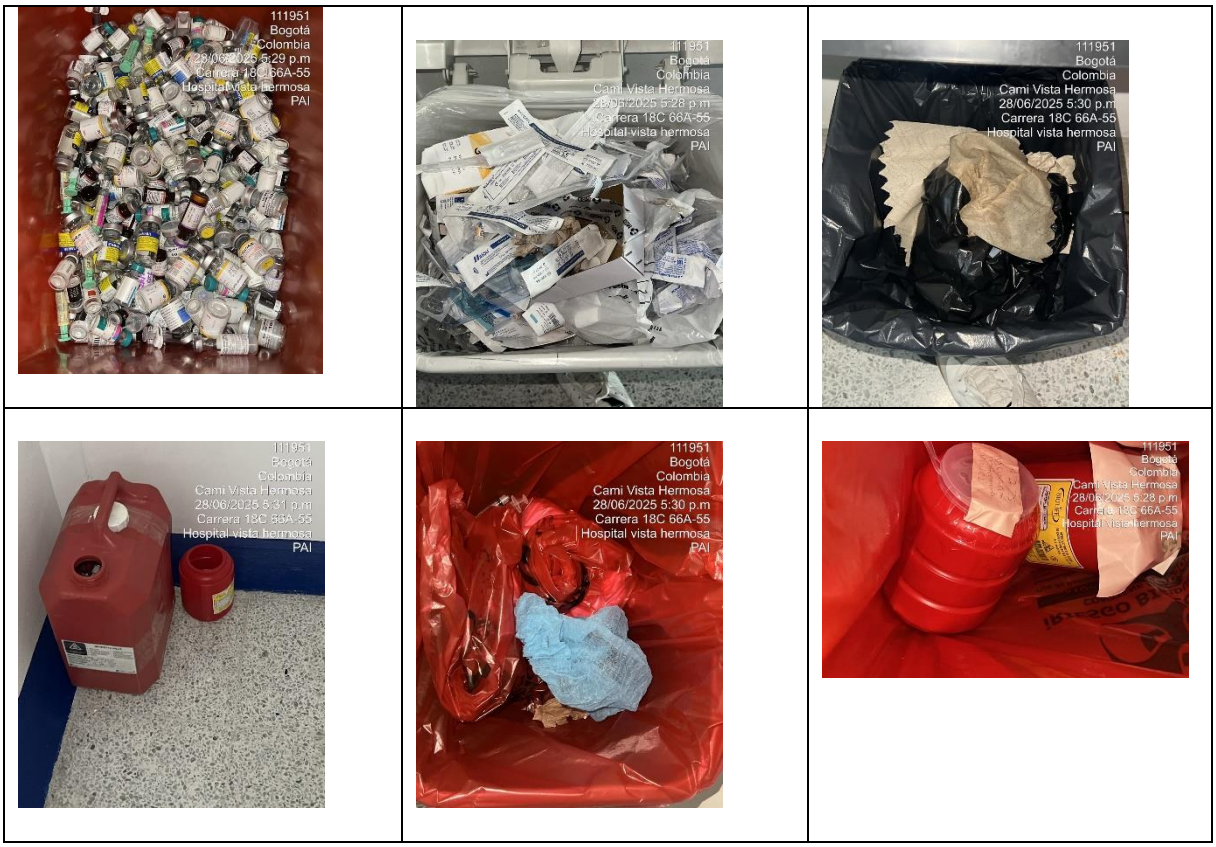
Durante la inspección se identificaron varias no conformidades en la disposición adecuada de residuos, entre las cuales se destacan:

- Disposición de toallas de manos usadas en canecas blancas (residuos biosanitarios).
- Empaques de jeringas, considerados residuos aprovechables, encontrados en canecas negras (ordinarios) y rojas (biosanitarios).
- Guardian sin soporte, ubicado directamente sobre el suelo.

Es importante señalar que esta unidad también recibe los residuos generados por el personal del Programa Ampliado de Inmunización (PAI) extramural. Estos residuos son transportados al hospital tras la finalización de las jornadas fuera de la institución, lo que

incrementa el volumen y complejidad en la gestión adecuada de los desechos.

Ilustración 14. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CDS MANUELA BELTRAN**

En el Centro de Salud Manuela Beltrán se llevó a cabo mediante una lista de seguimiento y apropiación de adherencia la cual evalúa cada uno de los componentes de gestión ambiental donde se realiza un seguimiento exhaustivo a cada uno y se tuvo un porcentaje de cumplimiento del 100%, se da claridad que este componente alto se evidencia dado que en el área no encuentra personal a la hora de realizar la inspección adicional a ellos se deja evidencia que solo se encuentra a Alejandra la referente y no se encuentra segregación de muchos residuos.

Durante la inspección se evidenciaron las siguientes desviaciones en la gestión de residuos:

- Todas las canecas del área se encuentran sin mayor cantidad de residuos, lo que se evidencia en el siguiente registro fotográfico.

Cabe aclarar que esta área corresponde a una unidad de carácter administrativo, en la cual no se genera residuo peligroso, dado que los componentes del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) que operan en esta sede —Análisis y Políticas y Canalización— no desarrollan actividades que impliquen la producción de dichos residuos en su funcionamiento diario.

Acciones proyectadas

Actualmente, se encuentra en proceso la confirmación de disponibilidad del equipo de trabajo para llevar a cabo una jornada de capacitación enfocada en los dos componentes mencionados. Esta actividad tendrá como propósito reforzar las buenas prácticas en la segregación de residuos y asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Se programa socialización a este componente en el mes de julio:

Nombre del Componente	Fecha y hora	Lugar
Gestión y Análisis de políticas	14 de Julio de 2025- 9:00 am	Auditorio Manuela Beltran

Lista de chequeo – Ítems evaluados

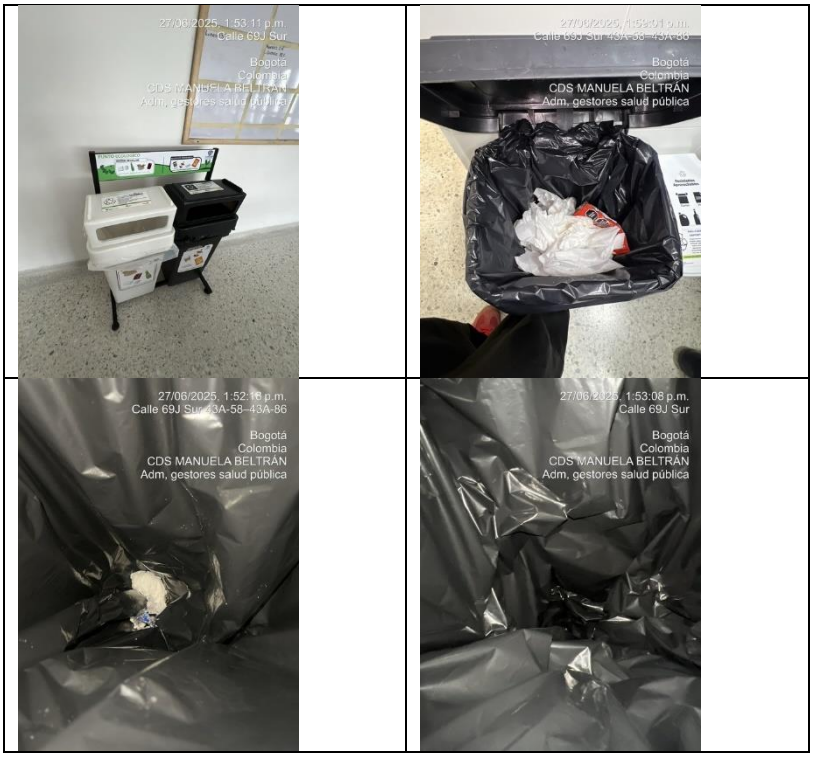
La evaluación incluyó aspectos clave de gestión ambiental, detallados a continuación:

- Política ambiental
- Política “Cero papel”
- Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)
- Uso eficiente del agua
- Uso eficiente de la energía
- Gestión integral de residuos
- Consumo sostenible
- Prácticas sostenibles
- Puntos rojos
- Puntos azules
- Mesa de ayuda
- Vertimientos
- Circular 009 – “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Registro fotográfico

A continuación, se presenta el registro fotográfico correspondiente a las no conformidades evidenciadas durante la visita a la unidad.

Ilustración 15. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

En el marco de las acciones de seguimiento y verificación del Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares (PGIRHS), el día 26 de junio de 2025 se llevó a cabo una visita técnica a la Sede Administrativa Sierra Morena, con el objetivo de evaluar el cumplimiento de los lineamientos institucionales relacionados con la separación en la fuente, la segregación adecuada de residuos y el uso correcto de los puntos de recolección dispuestos. La evaluación fue realizada mediante la herramienta institucional “Lista de seguimiento de apropiación y adherencia a los servicios”, la cual reportó un cumplimiento del 100 % en los criterios verificados, reflejando un alto nivel de adherencia por parte del personal a las prácticas de gestión responsable de residuos. Este resultado evidencia el impacto positivo de las estrategias de sensibilización, acompañamiento y formación implementadas en la sede para fortalecer la cultura institucional en torno al manejo de residuos.

Como parte de la conmemoración de la Semana Ambiental, el 03 de junio de 2025 se desarrolló una actividad educativa tipo “Concéntrese”, con enfoque lúdico-pedagógico, dirigida a promover la correcta disposición de residuos peligrosos y no peligrosos. La actividad contó con la participación de 18 colaboradores del área de salud pública, quienes reforzaron sus conocimientos sobre clasificación y disposición final de los residuos, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias ambientales del talento humano.

Durante el recorrido se constataron prácticas adecuadas en la segregación y disposición de residuos reciclables, ordinarios, biosanitarios y químicos. Los puntos de recolección dispuestos en la sede se encontraron en condiciones operativas adecuadas, con señalización visible, contenedores rotulados y en buen estado. En particular, se verificó el uso correcto del contenedor para pilas y baterías, el cual evidencia un proceso activo de recolección y una segregación conforme a los lineamientos del PGIRHS, garantizando el manejo seguro de residuos peligrosos de origen administrativo.

Adicionalmente, se observó un adecuado desarrollo de las estrategias de recolección diferenciada asociadas a iniciativas de carácter ambiental y social. El punto destinado a la campaña de recolección de tapitas plásticas, liderada por la Fundación María José, demostró una gestión alineada con los fines solidarios de la iniciativa. Igualmente, se evidenció el avance de la campaña “Botellitas de Amor”, mediante la cual se promueve el acopio de residuos plásticos no reciclables (como empaques metalizados) dentro de botellas PET, con un llenado progresivo acorde con los lineamientos definidos para esta acción de aprovechamiento. Estas iniciativas complementan de manera efectiva la gestión institucional de residuos, reforzando el compromiso de la sede con la sostenibilidad, el reciclaje y la corresponsabilidad ambiental.

Ilustración 16. Segregación de residuos – Sede Administrativa Sierra Morena





Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tabla 7. Capacitación Gestión Integral de Residuos – Sede Administrativa Sierra Morena

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Campaña ambiental a colaboradores orientada en gestión integral de residuos sólidos	2025-06-03	18

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI**

Durante el mes de junio, no se llevaron a cabo actividades por parte del equipo GESI en las instalaciones del Centro de Salud Danubio, debido a problemas de conectividad presentados en dicha sede. Por tal motivo, se priorizó la ejecución de las acciones programadas del equipo GESI en otras sedes de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E., tales como el Hospital Vista Hermosa y la Sede Candelaria – Salud Pública, en cumplimiento de las actividades orientadas por la Secretaría Distrital de Salud.

- **SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL**

Por otra parte, con base en la aplicación de la lista de chequeo de auditoría interna a los servicios del proceso de gestión ambiental, realizada el 5 de junio de 2025 en el componente de entorno institucional, se obtuvo un resultado de cumplimiento del 83% en cuanto a la separación adecuada de residuos. No obstante, se identificaron algunos aspectos que requieren mejoras, principalmente relacionados con la disposición incorrecta de residuos no peligrosos, tales como:

- Desechos comunes como papel de secado de manos y envolturas de alimentos ubicadas en el recipiente destinado para reciclables.

- Vasos plasticos en contenedor de residuos reciclaje.

- Vasos de cartón y botellas segregados en el recipiente para residuos comunes.

A pesar de estos hallazgos, se reconoce un compromiso cada vez mayor del personal con las prácticas de manejo ambiental.

De igual manera, se realizó una consulta directa con los colaboradores sobre los procedimientos correctos para la clasificación de residuos, y se comprobó que todos cuentan con el conocimiento adecuado, lo cual demuestra una apropiación significativa del programa de gestión integral de residuos sólidos.

Servicios generales

Para la lista de chequeo aplicada en el mes de junio se evalúa también el desempeño y compromiso por parte de servicios generales, en el cual se identificaron los siguientes hallazgos:

- Bolsas con rotulación vencida.
- Contenedores con rotulación poco legible.
- Se evidencian bolsas sucias, lo que quiere decir que no se realiza el cambio diario como está indicado en la ruta sanitaria.

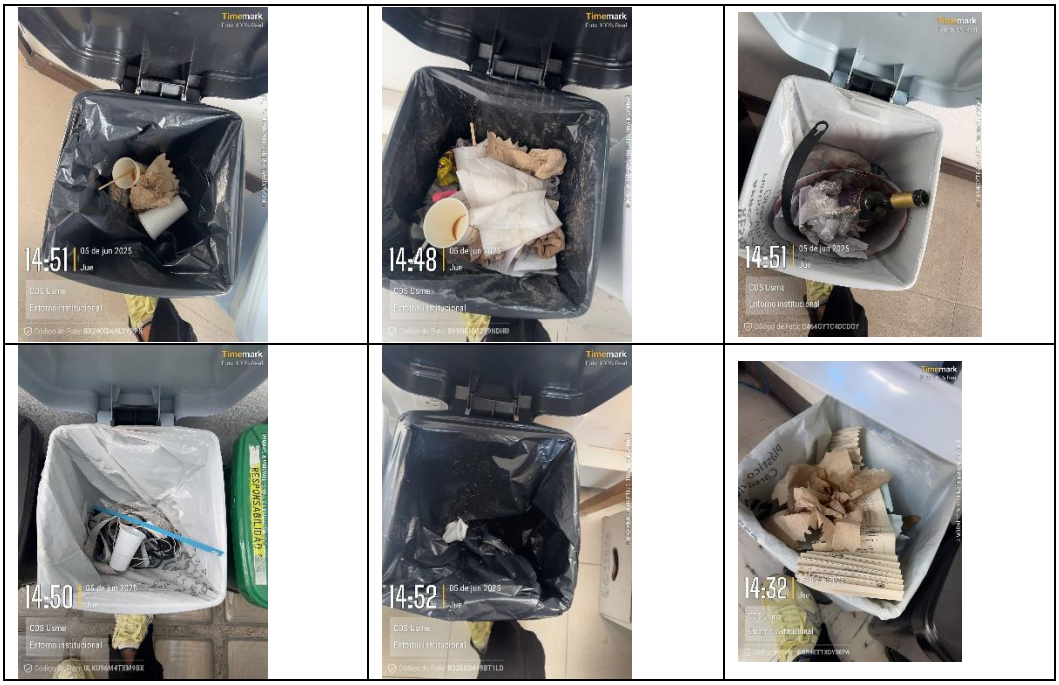
Sin embargo, para la subsanación de todos estos hallazgos se realiza capacitación al personal de servicios generales, en el cual se refuerza la información acerca de la rotulación de bolsas, limpieza y desinfección de contenedores, entre otras temáticas.

Tabla 8. Capacitación Gestión Integral de Residuos – Equipo Entorno Institucional– CDS Usme

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Capacitación a colaboradores orientada a gestión integral de residuos no peligrosos.	2025-06-05	4

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

lustración 38. Segregación de residuos en Sede Administrativa Usme – Entorno



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

4. PROGRAMA DE CONSUMOS SOSTENIBLES

El programa de consumo sostenible está enfocado en la gestión adecuada de los recursos y la implementación de prácticas para la gestión de compras públicas sostenibles, así como en la capacitación de proveedores y la gestión pertinente. Los resultados del programa se documentan en reportes periódicos enviados a la Secretaría Distrital de Salud, asegurando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

Durante el mes de junio de 2025, se realizaron jornadas de capacitación dirigidas a todo el personal del Hospital Vista Hermosa, enfocadas en la socialización del contenido del Programa de Consumo Sostenible. El propósito de estas sesiones fue sensibilizar al equipo sobre el alcance del programa, haciendo especial énfasis en la adecuada gestión de plásticos de un solo uso.

Asimismo, se explicó cómo, a través de los contratos suscritos con terceros, se busca mitigar los impactos ambientales derivados de los bienes y servicios adquiridos. Esta gestión se basa en un enfoque de ciclo de vida de los productos utilizados en la Subred, con el fin de fomentar prácticas responsables y sostenibles en cada uno de los procesos institucionales.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Durante el mes de junio de 2025, en el marco de la aplicación de la lista de chequeo, se llevó a cabo una jornada de capacitación dirigida a todo el personal de la unidad, centrada en el Programa de Consumo Sostenible.

Durante la sesión se socializó el enfoque del programa, haciendo énfasis en la importancia de reducir el uso de plásticos de un solo uso. Asimismo, se explicó cómo los contratos suscritos con terceros inciden en la adquisición de bienes y servicios, resaltando la necesidad de minimizar los impactos ambientales a lo largo de todas las etapas del ciclo de vida de los productos utilizados en la Subred.

Adicionalmente, se subrayó la importancia de incluir cláusulas ambientales en los procesos contractuales, así como de garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos en materia ambiental.

Se proyecta retomar durante el presente mes las capacitaciones dirigidas a todos los componentes del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), con el propósito de fortalecer el compromiso institucional hacia un consumo responsable y una gestión ambiental sostenible.

- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

En el mes de junio de 2025, durante la ejecución de la lista de chequeo, se llevó a cabo una jornada de capacitación dirigida a todo el personal de la unidad, enfocada en el Programa de Consumo Sostenible.

Durante la actividad se socializaron las acciones implementadas desde el programa, haciendo especial énfasis en la reducción del uso de plásticos de un solo uso. Asimismo, se explicó el impacto que generan los contratos con terceros en los bienes y servicios adquiridos por la Subred, destacando la relevancia de considerar los efectos ambientales a lo largo del ciclo de vida de los productos.

Igualmente, se resaltó la importancia de incorporar cláusulas ambientales en los procesos contractuales, así como de garantizar el cumplimiento de los requisitos normativos en esta materia, en coherencia con el compromiso institucional hacia la sostenibilidad y el consumo responsable.

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

En el marco de las acciones de evaluación del **Programa de Consumo Sostenible**, se realizó una revisión técnica en la Sede Administrativa Sierra Morena con el objetivo de verificar la aplicación de estrategias orientadas al uso racional del papel, en concordancia con los principios establecidos en la política institucional de **Cero Papel**. Durante la visita, se evidenció que el personal implementa prácticas de reducción y aprovechamiento del papel en la medida de lo posible, priorizando la digitalización de documentos, el uso de plataformas

electrónicas para la gestión de información, así como la reutilización de hojas impresas por una sola cara para borradores u otros fines internos.

Adicionalmente, se llevó a cabo una jornada de socialización con el equipo de trabajo, en la cual se presentaron los lineamientos técnicos del programa, haciendo énfasis en la necesidad de fortalecer la cultura organizacional frente al consumo consciente de recursos. En esta sesión se destacó la importancia de incorporar **cláusulas ambientales en procesos contractuales y administrativos**, como mecanismo para reducir impactos ambientales asociados al consumo de bienes y servicios. Esta intervención permitió reafirmar el compromiso institucional con la sostenibilidad, promoviendo la eficiencia en el uso de insumos y fomentando buenas prácticas en todos los niveles operativos de la sede.

5. PROGRAMA DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES

Para el caso de las prácticas sostenibles, se realiza un seguimiento detallado dentro del proceso de gestión ambiental, específicamente en relación con la movilidad sostenible en las unidades de Candelaria Salud Pública PIC y el Hospital Vista Hermosa. En este seguimiento, se describen las estrategias implementadas en estas unidades, las cuales son medibles mediante la cantidad de usuarios que utilizan medios alternativos de movilidad. A continuación, se detalla cómo estas estrategias están contribuyendo a la promoción de prácticas sostenibles en el uso de transporte.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

El jueves 5 de junio de 2025 se llevó a cabo una actividad conmemorativa en el marco del *Día de la Movilidad Sostenible*. Durante el evento se socializó el uso del código QR instalado en la unidad, el cual permite a contratistas y terceros registrar los desplazamientos realizados mediante medios de transporte sostenibles, tales como bicicletas, patinetas eléctricas y otros vehículos amigables con el medio ambiente.

Esta iniciativa busca fomentar prácticas responsables en la movilidad urbana y contribuir a la reducción de la contaminación atmosférica, promoviendo el uso de medios alternativos de transporte. Como resultado, se registraron un total de 0 viajes durante el mes mediante este sistema.

Situación en la sede de Candelaria Salud Pública

En la sede de Candelaria Salud Pública se identificó una limitación en la infraestructura, relacionada con la ausencia de un biciparqueadero adecuado que garantice el resguardo seguro de las bicicletas utilizadas por los colaboradores. Actualmente, estas son aseguradas de manera improvisada en ventanas y árboles ubicados en las áreas externas de la unidad.

A pesar de esta situación, se mantiene activo el código QR junto con un registro físico complementario, en el cual se documentó un total de 1 viaje durante el periodo evaluado. En cada jornada de socialización se informa al personal sobre los incentivos asociados a la realización acumulativa de 10, 15 o 20 viajes sostenibles, así como sobre la conmemoración del Día de la Movilidad Sostenible, celebrado el primer jueves de cada mes



- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

El 5 de junio de 2025, en el marco de la conmemoración del Día de la Movilidad Sostenible, el Hospital Vista Hermosa reafirmó su compromiso con la promoción del uso de medios de transporte alternativos y ambientalmente responsables. Actualmente, la unidad cuenta con un biciparquero funcional con capacidad para cinco bicicletas, y se proyecta su ampliación a diez puestos, con el fin de facilitar y fomentar el desplazamiento sostenible entre los colaboradores.

Adicionalmente, se dispone de un código QR y un registro físico ubicados en la entrada del sótano, administrados con el apoyo del personal de seguridad, donde se documentan los viajes sostenibles realizados por contratistas y funcionarios.

Registro de viajes y comportamiento de los biciusuarios

Durante el mes de junio, se observó un aumento significativo en la adopción de transporte sostenible, alcanzando un total de 76 viajes registrados por biciusuarios. Sin embargo, en semanas recientes se ha evidenciado una leve disminución en la frecuencia de registros, atribuida principalmente a la desvinculación o traslado de algunos colaboradores a otras unidades operativas.

Estrategias de promoción y medidas institucionales

Como parte de las acciones de incentivo, en cada jornada de socialización se destacan los reconocimientos entregados por la acumulación de 10, 15 o 20 viajes sostenibles, lo cual ha contribuido a fortalecer la participación del personal. Asimismo, el primer jueves de cada mes

se realizan capacitaciones que refuerzan la importancia del Día de la Movilidad Sostenible.

En esta misma fecha, se implementa una medida institucional que restringe el ingreso de automóviles y motocicletas a los parqueaderos de la Subred, en coherencia con el compromiso ambiental de reducir emisiones y promover una cultura de movilidad responsable.

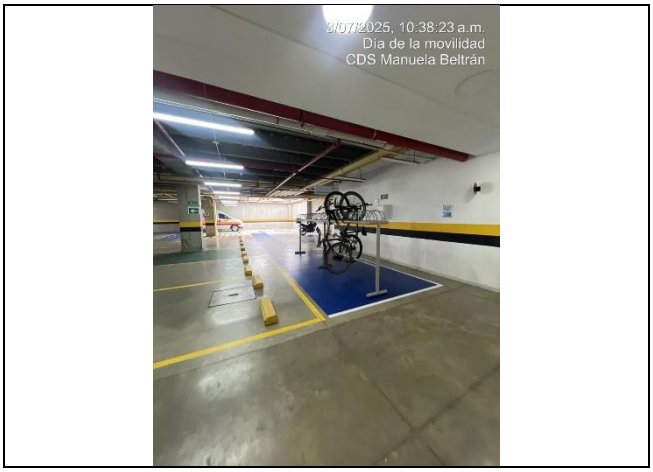
- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

Durante el mes de junio de 2025, el Centro de Salud Manuela Beltrán mantuvo en funcionamiento su biciparqueadero con capacidad para 20 puestos, lo que brinda a los colaboradores un espacio seguro y accesible para el resguardo de sus bicicletas. Adicionalmente, se cuenta con un código QR y un registro físico ubicado en la entrada del sótano, gestionado con el apoyo del personal de seguridad.

En este periodo se registró un incremento en el uso de medios de transporte sostenibles, alcanzando un total de 2 viajes reportados por biciusuarios. Aunque esta cifra continúa siendo baja en comparación con otras sedes, refleja una tendencia positiva en el interés por alternativas de movilidad ambientalmente responsables.

Durante las jornadas de socialización, se destacan los incentivos ofrecidos por la acumulación de 10, 15 o 20 viajes sostenibles, como estrategia de motivación. Asimismo, en el marco de las capacitaciones realizadas el primer jueves de cada mes, se refuerza la conmemoración del Día de la Movilidad Sostenible. En esta jornada se implementa la restricción al ingreso de vehículos motorizados (automóviles y motocicletas) a los parqueaderos de la Subred, como una medida institucional para promover el uso de transportes alternativos.

Esta iniciativa hace parte del compromiso institucional con la movilidad sostenible, orientada a reducir la huella ambiental y fomentar una cultura responsable en el uso del espacio público y los recursos naturales**.**



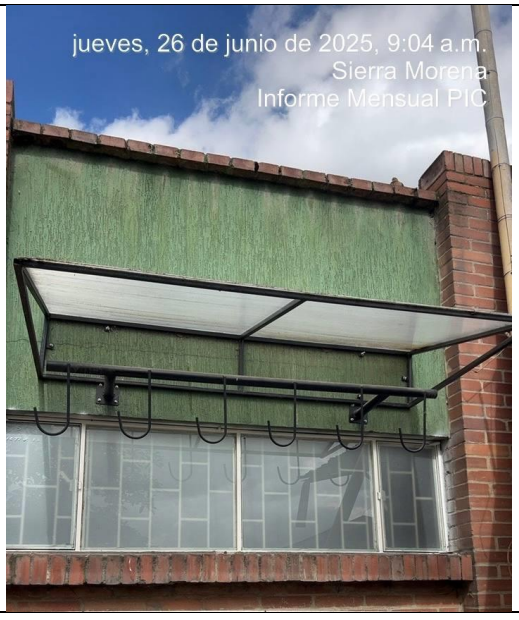
- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

En concordancia con las políticas distritales de sostenibilidad y en el marco del Programa Institucional de Movilidad Sostenible, la Sede Administrativa Sierra Morena ha implementado diversas acciones orientadas a reducir el impacto ambiental asociado al transporte convencional. Entre estas, se destaca la disponibilidad de un biciparqueadero elevado, infraestructura diseñada específicamente para facilitar el acceso de los colaboradores que optan por la bicicleta como medio de transporte habitual. Esta instalación no solo promueve hábitos saludables, sino que también contribuye a la disminución de emisiones contaminantes, alineándose con los principios de transporte limpio y bajo en carbono.

Como parte del seguimiento a esta iniciativa, se ha puesto en marcha un sistema de registro digital mediante código QR, el cual permite a los funcionarios reportar los trayectos realizados en bicicleta. Esta herramienta no solo facilita la trazabilidad de los desplazamientos sostenibles, sino que también permite cuantificar su frecuencia y evaluar su impacto ambiental a nivel institucional, fortaleciendo la continuidad de la estrategia con base en datos objetivos.

Adicionalmente, el primer jueves de cada mes se implementa el cierre temporal del parqueadero de vehículos y motocicletas, una medida de carácter simbólico y operativo que busca incentivar el uso de medios de transporte alternativos entre el personal. Esta acción constituye una manifestación concreta del compromiso institucional con la movilidad sostenible, promoviendo la corresponsabilidad de todos los actores en la transformación de hábitos cotidianos hacia modelos de desplazamiento más responsables y amigables con el entorno.

Ilustración 20. Biciparqueadero – Sede Administrativa Sierra Morena





Fuente: *Proceso Gestión Ambiental*

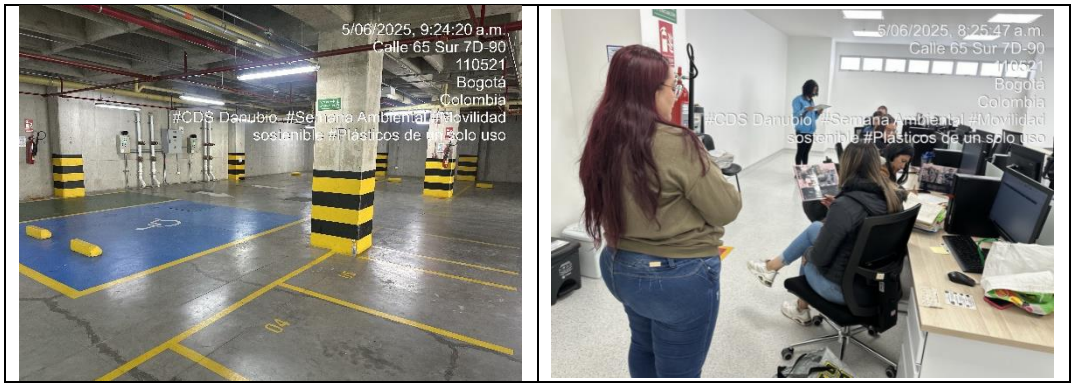
- **CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI**

El pasado 5 de junio de 2025, en conmemoración del Día de la Movilidad Sostenible de la ciudad de Bogotá y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 10 del Decreto 037 de 2019, los parqueaderos propios de las unidades asistenciales y administrativas de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E., incluyendo el parqueadero del Centro de Salud Danubio, no prestaron servicio. En este sentido, no se permitió el ingreso de vehículos ni motocicletas que funcionen a combustión con hidrocarburos. Solo se autorizó el acceso a bicicletas, así como a vehículos y motos eléctricas, promoviendo así una movilidad más limpia y responsable con el medio ambiente.

En el marco de la Semana Ambiental, se llevó a cabo una actividad enfocada en la promoción de la movilidad sostenible, con énfasis en el uso responsable y seguro de la bicicleta. La jornada tuvo como eje central la socialización de algunas de las 15 conductas más importantes que todo ciclista debe tener en cuenta al transitar por la ciudad, según lo establecido en el Manual del Buen Ciclista de la Secretaría Distrital de Movilidad. Esta sensibilización se realizó a través de fichas interactivas ilustrativas, diseñadas para facilitar la comprensión de lo que se debe y no se debe hacer al momento de movilizarse en bicicleta.

Durante la actividad, se contó con la participación activa de 8 integrantes del equipo GESI, quienes apoyaron la dinámica pedagógica orientada a generar conciencia sobre la seguridad vial, el respeto por las normas de tránsito y la importancia de adoptar comportamientos responsables como usuarios de la vía.

Ilustración 21. Día movilidad sostenible del mes de junio en Centro de Salud Danubio – Equipo GESI



Fuente: *Proceso Gestión Ambiental*

Tabla 9. Capacitación PIGA y PGIRHS – Centro de Salud Danubio- Equipo GESI.

Tema de capacitación u campaña	**Fecha**	**Número de personas impactadas**
Campaña al equipo GESI, orientada a	2025-06-05	8

movilidad sostenible.		

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL**

En la entrada principal de la sede administrativa de Usme se ha habilitado un código QR con el fin de facilitar el registro de los funcionarios que optan por llegar en bicicleta. Este sistema permite que el proceso sea ágil y sencillo, y es un requisito para acceder al programa de incentivos, el cual aplica para quienes completen al menos siete trayectos en bicicleta durante un mismo mes.

Esta estrategia tiene como objetivo fomentar el uso de medios de transporte sostenibles, promoviendo hábitos de movilidad más responsables, saludables y respetuosos con el medio ambiente. No obstante, a pesar de los esfuerzos por incentivar el uso de la bicicleta, actualmente la sede no dispone de un espacio adecuado para el parqueo de estos vehículos, lo cual podría desmotivar a algunos funcionarios interesados en participar de la iniciativa.

Ilustración 22. Código QR registro de viajes en bicicleta en Sede Administrativa Usme – Entorno Institucional



Fuente: *Proceso Gestión Ambiental*

FORTALEZAS

CANDELARIA SALUD PUBLICA – PIC

- La sede ha promovido activamente el aprovechamiento de residuos a través de iniciativas de economía circular, como la recolección de materiales reciclables que posteriormente son entregados a organizaciones aliadas para su transformación y reutilización. Esta práctica refuerza el compromiso institucional con la sostenibilidad.

- Se evidenció una apropiación significativa por parte del personal frente a los lineamientos del PIGA, demostrada en el cumplimiento voluntario de acciones correctivas sin necesidad de requerimientos formales, lo que refleja una cultura organizacional orientada al mejoramiento continuo.

- Las actividades de formación ambiental han sido enriquecidas con metodologías participativas, tales como talleres prácticos y dinámicas grupales, que han facilitado la comprensión de conceptos clave y han fortalecido el sentido de corresponsabilidad frente a la protección del entorno.

- La sede ha mantenido una comunicación efectiva entre las áreas administrativas y operativas, permitiendo una respuesta oportuna a las observaciones generadas en los procesos de seguimiento ambiental, lo que ha contribuido a una implementación más eficiente de las acciones del PIGA.

- Los colaboradores han mostrado un alto nivel de compromiso con las campañas institucionales, participando de manera voluntaria en actividades complementarias como jornadas de limpieza, adecuación de espacios verdes y concursos ambientales, fortaleciendo así la cohesión del equipo y el sentido de pertenencia.

HOSPITAL VISTA HERMOSA

- La sede ha impulsado una estrategia integral de gestión de residuos especiales mediante la visibilización de puntos ecológicos y actividades de sensibilización, lo que ha incrementado la participación activa de la comunidad institucional y fortalecido su sentido de corresponsabilidad ambiental.

- La cultura de mejora continua se ve reflejada en los espacios periódicos de retroalimentación entre áreas, los cuales han permitido identificar oportunidades y establecer acciones correctivas concertadas en el marco del PIGA, favoreciendo una implementación más efectiva del plan.

- La infraestructura de gestión de residuos cumple no solo con los requerimientos normativos, sino que también ha sido diseñada para facilitar el acceso y la correcta disposición por parte de los usuarios, lo que se traduce en una operatividad eficiente y sin interrupciones en el sistema.

- El personal demuestra un conocimiento claro y actualizado sobre las obligaciones ambientales institucionales, lo que se refleja en su capacidad para actuar con autonomía frente a las observaciones realizadas durante los seguimientos, contribuyendo activamente a la consolidación de una gestión ambiental sólida.

- La sede ha fortalecido su enfoque de sostenibilidad energética mediante acciones

tecnológicas y conductuales, tales como la instalación de fuentes de energía renovable y el fomento de prácticas diarias orientadas a la eficiencia, posicionándose como una unidad referente en el uso responsable de los recursos.

CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN

- La unidad ha consolidado mecanismos efectivos para la recolección diferenciada de residuos especiales, acompañados de estrategias comunicativas que refuerzan su adecuado uso, fortaleciendo la conciencia ambiental colectiva dentro de la institución.

- El ejercicio permanente de diálogo entre las áreas frente a los hallazgos ambientales ha permitido no solo la corrección de situaciones puntuales, sino también la generación de propuestas de mejora lideradas por los mismos colaboradores, potenciando el enfoque participativo del PIGA.

- La distribución estratégica de contenedores conforme a la normativa vigente ha facilitado la correcta segregación en la fuente, manteniendo condiciones óptimas de higiene y funcionalidad, y evitando contingencias operativas en la disposición final de los residuos.

- La apropiación del PIGA por parte del talento humano se ha visto reflejada en su capacidad de actuar proactivamente frente a los compromisos ambientales institucionales, demostrando altos niveles de sensibilización y liderazgo en temas de sostenibilidad.

- El compromiso con la eficiencia energética se ha fortalecido mediante una combinación de innovación tecnológica y prácticas organizacionales responsables, destacando la integración de energías limpias como los paneles solares, lo cual posiciona a la sede como referente en transición energética institucional.

SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA

- Mediante la verificación realizada el día 26 de junio de 2025, se obtuvo un puntaje del 95% en la lista de chequeo, lo que evidencia un alto nivel de cumplimiento en los criterios evaluados, lo que demuestra el compromiso del equipo de vigilancia sanitaria – PIC.
- Entre las principales fortalezas identificadas en la Sede Administrativa Sierra Morena, se destaca la alta adherencia del personal a las directrices institucionales de gestión ambiental, lo cual se evidencia en los niveles de cumplimiento del 100 % en herramientas de auditoría aplicadas a los programas de agua, energía y residuos.
- La modernización de la infraestructura, particularmente en sistemas de iluminación LED y sanitarios tipo push, constituye otra fortaleza relevante al contribuir significativamente a la eficiencia en el uso de recursos.
- Se resalta además la implementación de estrategias de cultura ambiental, mediante

elementos visuales, capacitaciones y actividades lúdicas que promueven la apropiación de buenas prácticas por parte del personal.

- La existencia de campañas de recolección diferenciada con enfoque ambiental y social, como “Botellitas de Amor” y recolección de tapitas, refleja un compromiso institucional con la sostenibilidad y la economía circular.
- Finalmente, se resalta la consolidación de acciones orientadas a la movilidad sostenible, como el uso del biciparqueadero elevado y la restricción simbólica del parqueadero, que fortalecen la responsabilidad ambiental en los desplazamientos del personal.

CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI

- El personal del equipo GESI es receptivo al momento de impartirles capacitaciones y/o campañas en el marco de la semana ambiental y enfocadas en el uso eficiente y ahorro de la energía, gestión integral de residuos líquidos (vertimientos) y movilidad sostenible.

SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL

- El personal de entorno institucional siempre está atento y receptivo en las capacitaciones y campañas realizadas, está dispuesto siempre a la mejora continua y más en los temas relacionados con gestión integral de residuos sólidos, uso eficiente y ahorro del agua y la energía.

CONCLUSIONES

Candelaria Salud Publica – PIC

- A pesar de los avances en la implementación de sistemas hidráulicos más eficientes, aún persiste la necesidad de sustituir en su totalidad los dispositivos hidrosanitarios tradicionales. Esta medida es esencial para alcanzar un consumo óptimo y promover la sostenibilidad en el uso del recurso hídrico.

- Durante el periodo evaluado, se logró un cumplimiento del 100 % en la lista de verificación, lo cual evidencia una apropiación institucional sólida respecto al uso racional de la energía eléctrica y a la gestión eficiente del entorno físico. Este resultado refleja el compromiso continuo del equipo de trabajo con las buenas prácticas en eficiencia energética.

- La evaluación correspondiente al mes de junio de segregación de residuos se evidenció fallas reiteradas en la segregación de residuos peligrosos y no peligrosos. Como respuesta, se implementará un plan de capacitación mensual, dirigido de manera individual a cada oficina, con el fin de realizar un seguimiento específico a los espacios que mantienen no conformidades, incluso tras procesos de formación

previos. En caso de reincidencia, se aplicarán medidas complementarias en coordinación con la profesional especializada de la unidad.

- Además, cada líder de área se ha comprometido a enviar mensualmente, por correo electrónico, los horarios y fechas de las jornadas de las Unidades Locales de Coordinación (ULC), lo que permitirá una planificación más estratégica y focalizada de las intervenciones.

- A partir del análisis comparativo con ciclos anteriores, se ha definido que el próximo periodo de seguimiento estará enfocado en la verificación de las oportunidades de mejora detectadas. Esta labor será reforzada mediante nuevos espacios de capacitación y controles periódicos, con el objetivo de consolidar la implementación efectiva del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) en toda la unidad

Hospital Vista Hermosa

- En cuanto al Programa de Uso Eficiente del Agua, si bien se han logrado avances significativos en la implementación de sistemas más eficientes, continúa siendo prioritaria la sustitución total de los dispositivos hidrosanitarios convencionales. Esta acción resulta clave para alcanzar niveles óptimos de consumo y garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico. En cuanto al Programa de Ahorro de Energía, el periodo evaluado arrojó un cumplimiento del 100 % en la lista de verificación, lo que evidencia una apropiación institucional sólida frente al uso racional de la energía eléctrica, así como una adecuada gestión del entorno físico. Del análisis comparativo con ciclos anteriores, se identificó que el mes de junio presentó el porcentaje más bajo de adherencia en los distintos componentes evaluados. Sin embargo, este resultado aporta valor al proceso de mejora continua, al permitir focalizar esfuerzos en áreas críticas que requieren atención prioritaria.

- Entre los hallazgos más frecuentes persisten algunas deficiencias en la segregación adecuada de residuos peligrosos y no peligrosos. A pesar de ello, se observa una tendencia positiva en comparación con periodos anteriores. Por tal motivo, se realizará un seguimiento riguroso a través de la aplicación de la lista de adherencia correspondiente al mes de julio, con especial énfasis en el componente de residuos, dada su importancia dentro de la unidad.

- Adicionalmente, se llevará a cabo una jornada de capacitación dirigida tanto al personal recientemente vinculado como a las oficinas que integran la unidad intramural y extramural que hace parte del equipo PIC, con el fin de reforzar los lineamientos del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) y asegurar una apropiación efectiva de las buenas prácticas ambientales.

Centro de Salud Manuela Beltrán

- Aunque se han dado pasos importantes hacia la modernización de los sistemas hidráulicos, aún persiste la urgencia de renovar por completo los elementos tradicionales que intervienen en el consumo de agua. Esta renovación permitiría una administración más eficiente del recurso y contribuiría a la sostenibilidad operativa de

la unidad. Durante el periodo observado, se evidenció una implementación consistente de prácticas orientadas al uso consciente de la energía eléctrica, reflejada en el cumplimiento del 100% total de los criterios establecidos. Este resultado pone de manifiesto el compromiso activo del equipo con la optimización del entorno laboral desde una perspectiva energética.

- El análisis comparativo de los periodos recientes reveló una disminución significativa en los niveles de cumplimiento durante el mes de junio. Esta situación, lejos de representar un retroceso, permite enfocar esfuerzos hacia los aspectos que requieren fortalecimiento, aportando insumos valiosos para la planificación de acciones correctivas. Si bien se han observado ciertos avances, persisten inconsistencias en la clasificación adecuada de residuos. Esta situación requiere intervenciones focalizadas y una evaluación detallada que permita ajustar los procedimientos existentes. Por ello, se realizará una revisión exhaustiva con base en la información del mes evaluado, priorizando este componente dentro del seguimiento ambiental.

- Con el propósito de promover una cultura ambiental más sólida y participativa, se desarrollarán espacios de formación dirigidos a los equipos de trabajo y al personal que recientemente se ha incorporado el día 14 de julio en la unidad de CDS Manuela Beltrán. Estas sesiones estarán enfocadas en reforzar la gestión responsable de residuos y en alinear las acciones del equipo con los lineamientos estratégicos establecidos por el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA).

SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA

Como resultado del seguimiento técnico realizado, se concluye que la sede evidencia un alto nivel de implementación y madurez en sus programas ambientales, lo cual demuestra coherencia con los lineamientos del PIGA y con las políticas distritales de sostenibilidad. Las evidencias recolectadas durante la visita técnica permiten afirmar que existe un compromiso institucional consolidado en torno a la eficiencia en el uso de recursos naturales y la adecuada gestión de residuos, con la participación del personal. Las acciones desarrolladas integran adecuadamente los componentes técnico-operativos con actividades educativas y comunicativas, lo que fortalece el enfoque integral de los programas.

Finalmente, se concluye que, aunque existen aspectos susceptibles de mejora, la estructura ambiental actual de la sede proporciona una base sólida para avanzar hacia una gestión ambiental más eficaz, preventiva y sostenible en el tiempo.

CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI

Durante el mes de junio, no se llevaron a cabo actividades continuas por parte del equipo GESI en las instalaciones del Centro de Salud Danubio, debido a problemas de conectividad presentados en dicha sede. Por esta razón, se priorizó la ejecución de las acciones programadas en otras sedes de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E., como el Hospital Vista Hermosa y la Sede Candelaria – Salud Pública, en cumplimiento de las directrices establecidas por la Secretaría Distrital de Salud.

No obstante, el equipo GESI estuvo presente en el Centro de Salud Danubio el día 5 de junio, recolectando material de trabajo para su posterior uso en otras sedes, lo cual permitió aprovechar este espacio para ejecutar campañas enmarcadas en la Semana Ambiental. En este contexto, el equipo ha demostrado una participación activa y propositiva en los espacios de formación relacionados con la gestión ambiental, abordando temas como el consumo responsable de energía, la gestión integral de residuos líquidos (vertimientos) y la movilidad sostenible. Esta disposición al aprendizaje ha fortalecido sus capacidades para implementar y mantener buenas prácticas ambientales en su entorno laboral.

SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL

La sede ha consolidado un enfoque integral hacia la sostenibilidad, evidenciando avances significativos en la gestión ambiental institucional. El cumplimiento en los componentes evaluados —agua (75%) y energía (100%)— refleja un esfuerzo constante por parte del equipo de trabajo en la adopción de prácticas responsables. Aunque persisten oportunidades de mejora, especialmente en la modernización de dispositivos hidráulicos y el fortalecimiento de la segregación de residuos, el alto nivel de conocimiento del personal y su participación permiten proyectar un escenario favorable para la continuidad y el fortalecimiento de estas acciones. La integración de medidas técnicas con procesos de sensibilización ha permitido consolidar una cultura organizacional orientada al ahorro, la eficiencia y la protección ambiental, alineada con los principios de la economía circular y los objetivos de desarrollo sostenible.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO POR UNIDAD

Como resultado de las actividades de verificación, seguimiento y capacitación desarrolladas durante el mes de junio de 2025 en las distintas unidades operativas vinculadas al Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), se consolidó la siguiente tabla comparativa que resume el nivel de cumplimiento alcanzado por cada unidad en los componentes evaluados: uso eficiente y ahorro del agua, uso eficiente de la energía, y gestión integral de residuos.

Esta tabla permite visualizar el grado de adherencia a las políticas ambientales institucionales e identificar las unidades con mayor avance, así como aquellas que requieren un refuerzo en su gestión ambiental. El análisis refleja un cumplimiento total del 88,66 %, lo que indica un desempeño ambiental alto en general, con oportunidades claras para fortalecer prácticas sostenibles en todas las sedes.

Tabla 10. Nivel de cumplimiento por unidad – junio 2025

ITEM	SERVICIO EVALUADO	% CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
1	HOSPITAL VISTA HERMOSA	72	MEDIO
2	CANDELARIA SALUD PUBLICA	79	ALTO
3	CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN	100	ALTO
4	SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA	95	ALTO
5	CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI	No aplica	No aplica
6	SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL	71	MEDIO
CUMPLIMIENTO TOTAL		83.40	ALTO

OPORTUNIDADES DE MEJORA

Candelaria Salud Publica – PIC.

- **Reforzar las jornadas de capacitación dirigidas al personal**, con enfoque en la adecuada segregación de residuos. El objetivo es asegurar la comprensión e interiorización de las buenas prácticas ambientales, promoviendo la responsabilidad individual en la correcta disposición de los desechos y el cumplimiento normativo en materia de gestión de residuos.

- **Mantener el cumplimiento del 100 % en la instalación y funcionamiento de dispositivos hidrosanitarios eficientes**, como una medida esencial para el ahorro y uso responsable del recurso hídrico, en concordancia con los lineamientos del Programa de Uso Eficiente del Agua.

- **Continuar con el seguimiento periódico a través de listas de verificación**, con el fin de evaluar la correcta aplicación de la segregación de residuos posterior a las capacitaciones. Este monitoreo también incluirá a los participantes de las reuniones mensuales de personal nuevo, garantizando así la sostenibilidad del proceso formativo y la consolidación de una cultura ambiental institucional.

- **Asegurar la participación activa en las Unidades Locales de Capacitación (ULC)** correspondientes a todos los componentes del Programa Institucional de Gestión Ambiental (PIGA), de modo que todo el personal reciba información unificada, actualizada y pertinente sobre los lineamientos, responsabilidades y buenas prácticas ambientales aplicables en la unidad.

Hospital Vista Hermosa.

- **Reforzar las jornadas de capacitación dirigidas al personal** sobre la adecuada segregación de residuos, con el propósito de asegurar la interiorización de las buenas prácticas ambientales y promover la responsabilidad individual en la disposición correcta de los desechos.

- **Dar continuidad al seguimiento mediante listas de verificación**, con énfasis en la evaluación de los procesos de segregación de residuos posteriores a las capacitaciones realizadas, tanto en oficinas como en las reuniones mensuales dirigidas al personal de nuevo ingreso. Esta estrategia permitirá medir el impacto de las actividades formativas e identificar oportunidades de refuerzo en áreas específicas.

- **Fomentar la participación activa en las Unidades Locales de Capacitación (ULC)** correspondientes a todos los componentes del ámbito extramural e intramural, con el objetivo de asegurar que todo el personal cuente con información unificada y actualizada en materia de gestión ambiental, favoreciendo así una implementación coherente de los lineamientos institucionales

Centro de Salud Manuela Beltrán

- **Reforzar las jornadas de capacitación al personal** en temas relacionados con la adecuada segregación de residuos. Estas actividades formativas deben garantizar la apropiación efectiva de las buenas prácticas ambientales, fomentando la responsabilidad individual en la disposición correcta de los desechos.

- **Fortalecer el componente de segregación** mediante la implementación de campañas de sensibilización específicas, orientadas a promover la conciencia ambiental y el compromiso del personal en todos los niveles.

- **Establecer un sistema de incentivos y reconocimientos**, dirigido a aquellas áreas que demuestren un alto nivel de adherencia a los lineamientos de segregación de residuos. Esta estrategia busca motivar la participación activa y mantener altos estándares de cumplimiento.

- **Implementar un sistema de monitoreo continuo**, que incluya indicadores de seguimiento y evaluación, así como la **designación de responsables por área**, con el fin de asegurar la supervisión efectiva, la mejora constante del proceso y la trazabilidad de las acciones correctivas implementadas.

- **Fomentar la participación activa en las Unidades Locales de Capacitación (ULC)** correspondientes a todos los componentes del ámbito extramural e intramural. Esta acción es fundamental para asegurar una comunicación institucional unificada, actualizada y coherente en materia de gestión ambiental.

SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA

Pese a los avances, persisten oportunidades de mejora que permitirían optimizar aún más el desempeño ambiental de la sede. En primer lugar, se identifica la necesidad de ampliar la cobertura en la sustitución de elementos hidrosanitarios convencionales, que aún generan consumos elevados. En cuanto al componente de residuos, es importante implementar mecanismos de monitoreo más sistemáticos para cuantificar el volumen recolectado por corriente, lo que permitiría tomar decisiones más precisas. Se recomienda también institucionalizar con mayor regularidad las jornadas de sensibilización ambiental, integrando indicadores de evaluación de impacto. Finalmente, en el componente de consumo sostenible, se presenta como oportunidad fortalecer la inclusión de cláusulas ambientales en procesos administrativos y de contratación, lo cual consolidaría el enfoque ambiental en la gestión institucional.

CENTRO DE SALUD DANUBIO – EQUIPO GESI

- Adquirir e instalar un biciparqueadero en el CDS Danubio que permita el parqueo de las bicicletas de los funcionarios de forma segura.

SEDE ADMINISTRATIVA USME – ENTORNO INSTITUCIONAL

- El reemplazo de los equipos tradicionales por dispositivos que incorporen tecnologías de ahorro representaría un avance importante para mejorar el porcentaje de cumplimiento en el uso eficiente del recurso hídrico.

- Evaluar la posibilidad de adecuar un espacio destinado al parqueo de bicicletas dentro de la sede, ya que esta acción facilitaría e impulsaría el uso de este medio de transporte sostenible entre los funcionarios.

Realizado por:

Lina Yeritza Eslava Gómez, Referente Ambiental Ciudad Bolívar
Valentina Peñuela Galeano, Referente Ambiental Tunjuelito
Leidy Paola Zarate Medina, Referente Ambiental Usme.
María Nathalia Aragón Sánchez, Profesional Ambiental Usme.

Revisado Por:
Fabián Vega Bello, Profesional Ambiental, Gestión Ambiental.
Mabel Mora:Profesional Especializada apoyo PSPIC