SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME MENSUAL DE LA IMPLEMENTACION DEL PIGA EN EL MARCO DEL CONVENIO GSP-PSPIC
DICIEMBRE
2024



BOGOTÁ | SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME VERIFICACIÓN GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)

A través de los seguimientos mensuales realizados por el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) de la Subred Sur E.S.E., en las unidades donde opera el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), en el Hospital Vista Hermosa, Centro de Salud Manuela Beltrán, Sede Candelaria La Antigua Sede PIC, Centro de Salud Sierra Morena y la sede administrativa de Usme, sin embargo para esta última unidad, en el mes de noviembre los entornos fueron trasladados de unidad quedando esta sin personal de Salud pública, en este informe solo se presenta información del Centro de Salud Danubio y se omite el centro de salud Usme, se refuerza la gestión ambiental como parte del compromiso con la comunidad. Estos seguimientos incluyen la revisión de los programas y políticas que forman parte de la gestión institucional, cuyo objetivo es garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales y promover prácticas sostenibles dentro de la institución.

A continuación, se detallan las políticas y programas revisados como parte de este proceso:

1. **Programa Manejo Integral de Residuos**: Asegura la correcta segregación, almacenamiento y disposición final de los residuos generados, especialmente aquellos que son peligrosos, garantizando la minimización del impacto ambiental.
2. **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua y Energía**: Promueve el uso racional de estos recursos, implementando tecnologías y prácticas que contribuyen a la reducción de su consumo y optimización de su uso en las operaciones diarias.
3. **Programa practicas sostenibles**: Fomenta el uso de medios de transporte sostenibles entre el personal y la comunidad, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de la institución.

Estos programas son fundamentales para asegurar que la Subred Sur E.S.E. no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también sea un referente en la promoción de la salud pública y la protección del medio ambiente en la comunidad.

OBJETIVOS PRINCIPALES DE ESTE SEGUIMIENTO:

- Fortalecer a los colaboradores del PSPIC a través de asistencias técnicas la adecuada segregación de los residuos.
- Incentivar a los colaboradores del PSPIC sobre la conciencia del ahorro del agua y energía en las unidades como Hospital Vista Hermosa y Centro de Salud Danubio.
- Sensibilizar a los colaboradores en las practicas sostenibles que permiten

impactar de manera positiva el medio ambiente y reducir nuestra huella de carbono.

1. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DEL AGUA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** se enfoca en establecer lineamientos claros para la creación y ejecución de actividades dirigidas a enfrentar emergencias relacionadas con el abastecimiento de agua. Estas actividades incluyen campañas de sensibilización y capacitación tanto para el personal como para la comunidad, con el fin de promover prácticas responsables en el uso del agua. Además, se gestionan listas de chequeo para asegurar el cumplimiento normativo y se realiza un seguimiento constante de las acciones implementadas. Los resultados se documentan en reportes semanales que se envían a la Secretaría Distrital de Salud, garantizando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas, en este caso se describe a continuación los hallazgos y gestión en las unidades que cuentan con presencia y operación del PSPIC.

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO-EQUIPO GESI**

El 13 de diciembre de 2024, durante el seguimiento a la lista de verificación de los servicios, se evidenció que el equipo GESI cumple al 100% con los criterios de uso eficiente y ahorro de agua. En el área donde opera el equipo GESI, los dispositivos hidráulicos (lavamanos, sanitarios, pocetas, grifos, entre otros) están equipados con sistemas de ahorro de agua. Además, se constató la presencia de señalización informativa sobre el programa de uso eficiente del agua, ubicada en lugares visibles y en buen estado. Asimismo, no se detectaron fugas, escapes ni daños en el sistema hidráulico.

Se resaltó el uso eficiente del agua mediante prácticas como el cierre adecuado de llaves y el reporte oportuno de fugas, lo cual fue calificado positivamente como "cumple". Como parte de las actividades del mes, el 5 de diciembre se llevó a cabo una capacitación, cuyo contenido se detalla en la Tabla 1. En esta capacitación, se destacó la importancia de incorporar prácticas cotidianas para promover el uso eficiente y sostenible del agua. Los temas tratados incluyeron:

Prácticas responsables:

- Cerrar los grifos mientras no se estén utilizando para evitar el desperdicio de agua.
- Evitar arrojar residuos sólidos en los inodoros, contribuyendo a prevenir obstrucciones y reducir la contaminación.
- Reportar de manera inmediata cualquier fuga de agua a través de la mesa de

servicio, garantizando una solución oportuna y eficiente.

Tabla 1. Capacitaciones impartidas en el CDS Danubio – Equipo GESI.

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda, punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos	05-Diciembre-2024	25

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para el mes de diciembre, el programa de uso eficiente del agua realizó un seguimiento exhaustivo para evaluar la adherencia y el cumplimiento de sus medidas. Los resultados revelaron un nivel de cumplimiento del 100%. Este porcentaje refleja la correcta implementación de las medidas relacionadas con la detección y solución de fugas en los baños de hombres y mujeres, así como el uso de dispositivos hidrosanitarios ahorradores.
Durante el mes, se resolvieron las siguientes acciones como cambiar los mecanismos de descarga de los inodoros, y se arreglaron las fugas en los lavamanos. Estos avances garantizan la plena aplicación del programa y destacan el compromiso con la eficiencia en el uso del agua.

En la última semana del mes, se realizaron capacitaciones en las oficinas de la unidad con el objetivo de continuar la sensibilización y reducir el consumo innecesario de agua. Durante estas sesiones, se sigue socializando la Circular 009, que abarca buenas prácticas en el uso eficiente de agua y energía. La capacitación estuvo dirigida a funcionarios y contratistas, la cual tuvo como propósito promover prácticas responsables para disminuir el consumo de agua y aumentar la conciencia sobre la generación y manejo de residuos líquidos y sólidos que podrían afectar el funcionamiento de los sanitarios, lavamanos y pocetas.
El alcance de la capacitación fue de 25 colaboradores. Cabe resaltar que la baja apropiación de personal capacitado para este mes de debe a la falta de servicio de internet en la unidad el cual más de 5 meses sin tener este servicio y la mayoría del personal tiene opción de teletrabajo, por ende, la asistencia fue limitada.

La socialización se realizó en cada una de las oficinas y entornos que componen esta

unidad como son entorno educativo, entorno laboral y GESI, entre los funcionarios capacitados, se encuentra también el personal de servicios generales y seguridad.

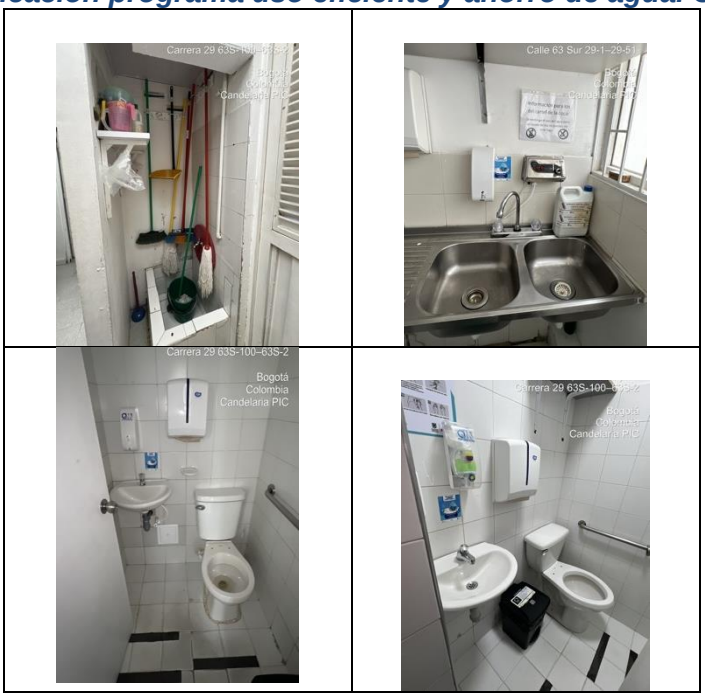
Como parte de la gestión que se realiza en la unidad para mitigar el uso de agua potable para actividades de lavado y limpieza de pasillos y áreas comunes, desde el proceso de Gestión Ambiental PIGA, en conjunto con el área de mantenimiento, se han instalado colectores de aguas lluvias con el fin de estos ser usados en actividades de limpieza y desinfección de áreas no críticas.

Tabla 2. Capacitaciones impartidas en la sede Candelaria PIC

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda, punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos	2024-12-23	25

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 1. Verificación programa uso eficiente y ahorro de agua. Candelaria PIC



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el mes de diciembre, se llevó a cabo una evaluación para el programa de uso eficiente del agua mediante una lista de adherencia y seguimiento. Los resultados mostraron un nivel de cumplimiento del 100%. Este porcentaje refleja dado que al momento de realizar verificación en el servicio se evidencia que se encuentra un sin fugas de agua y con habladores alusivos al programa.

Por otro lado, se da claridad que el servicio viene teniendo un cumplimiento total en meses anteriores este se debe a las acciones realizadas, incluyendo la reparación en el baño de damas, donde se verificó que el sensor de agua ahora está funcionando correctamente.

Adicional, se realizó capacitación enfocada a personal de servicios generales, contratistas y funcionarios en buenas prácticas de uso eficiente de agua, focalizada en el desabastecimiento de agua en Bogotá. Donde buscamos reducir el consumo de agua mediante las buenas prácticas de cada persona que acude a las unidades y concientizar los residuos líquidos y sólidos que pueden depositar en sanitarios. Lavamos y pocetas, con un alcance de colaboradores capacitados.

Las capacitaciones se realizaron en cada una de las áreas de hospitalización, urgencias, consulta externa, sistemas, oficinas de PAI, y demás oficinas que componen el Hospital.

Por último, en el mes de diciembre se sigue realizando una captación con el tema de aguas lluvias en el Hospital de Vista Hermosa, abarcando limpiezas de los servicios de Consulta Externa, Pai, Laboratorio, Urgencias, Cuartos de residuos, Parqueaderos y Gestión del riesgo donde socializamos la importancia del agua, para cada uno como para las unidades donde trabajamos, y la importancia de realizar una adecuada segregación de los residuos líquidos y sólidos.

Se continua con captación de aguas lluvias, que se han utilizado para limpiar pisos, baños, flora interna, techos, parqueaderos y vidrios de la unidad con el fin de reducir el consumo de agua y mitigar los impactos de los racionamientos.

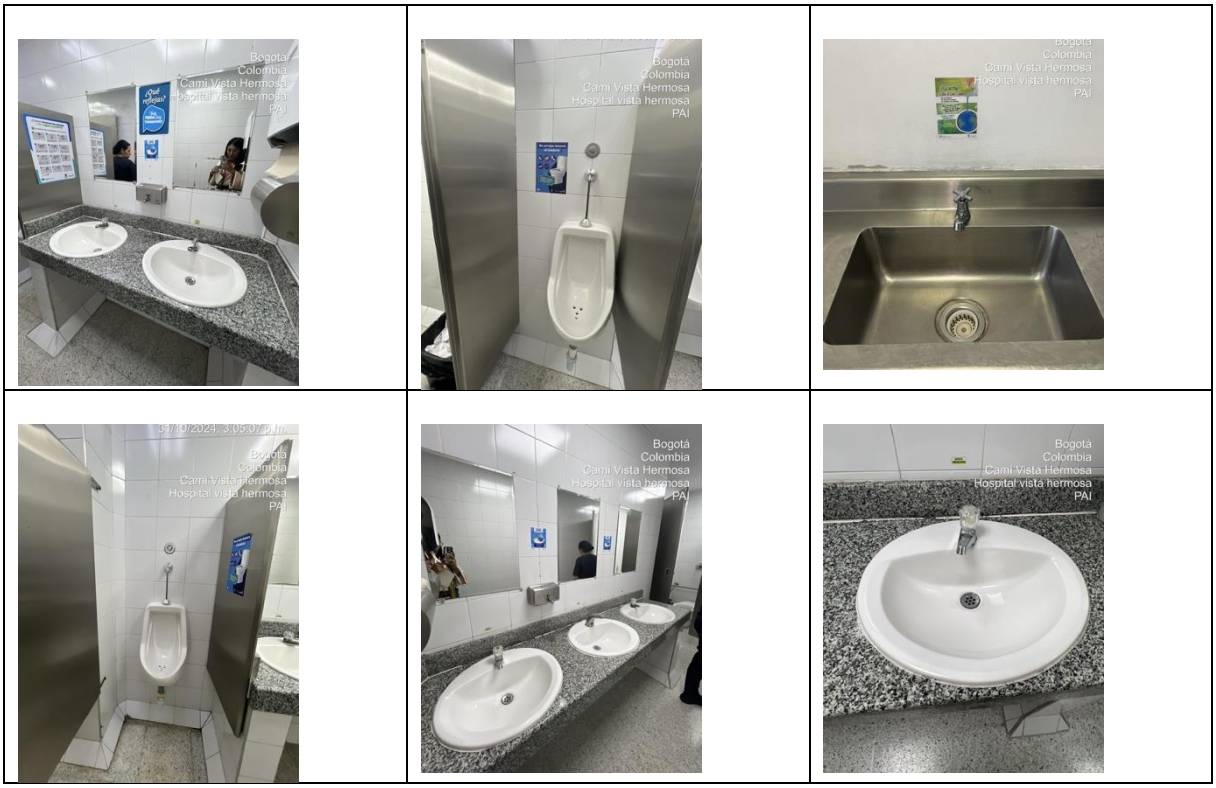
Tabla 3. Capacitaciones impartidas en Hospital Vista Hermosa

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda,	2024-12-26	42

punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos		

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 2. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios en Hospital Vista Hermosa



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

Para el programa de uso eficiente y ahorro del agua, en la Sede Administrativa Sierra Morena se realizó el levantamiento de la lista de seguimiento de apropiación y adherencia y la verificación de dispositivos hidrosanitarios, estado de fugas y/o desviaciones y estado de habladores instalados con el fin de promover el buen uso del recurso hídrico entre los funcionarios.

Para el mes de diciembre se realizó una auditoria por medio de una lista de chequeo a los entornos de equipos territoriales y vigilancia sanitaria. Para este programa se obtuvo un nivel de cumplimiento del 75% en el componente de Uso Eficiente y Ahorro de Agua, esto relacionado a que la unidad cuenta con dispositivos hidrosanitarios

convencionales que no son ahorradores en su totalidad, haciendo más énfasis en lavamanos convencionales, sin embargo, conjunto al trabajo mancomunado con el subproceso de mantenimiento se ha realizado el cambio de algunas de las unidades sanitarias con algún sistema de ahorro de agua, así como la instalación de grifos de push o en su defecto de boquillas economizadoras.

Se abordó con los colaboradores las posibles consecuencias de no tener agua, como la interrupción de servicios básicos, la afectación de la salud pública por falta de higiene y saneamiento, y el deterioro de la calidad de vida, incluyendo dificultades en la producción de alimentos y el mantenimiento de la higiene personal. De este modo, se brindó a los colaboradores diferentes tips para el uso eficiente y el ahorro de agua y energía, los cuales pueden implementar tanto en sus lugares de trabajo como en sus hogares. Se sigue dando cumplimiento al seguimiento de la circular 09 del 5 de abril del 2024, se realiza la socialización de tips para el adecuado uso y ahorro del agua los cuales se detallan a continuación:

- Informar cualquier fuga de agua tan pronto como sea posible, para realizar el reporte mediante la Mesa de ayuda – ASYSTECH.
- Instalar dispositivos de ahorro de agua, como cabezales de ducha de bajo flujo y grifos de baja presión.
- Utilizar electrodomésticos eficientes en el uso del agua, como lavavajillas y lavadoras de carga frontal.
- Recolectar aguas lluvia para regar plantas, descargar sanitarios o realizar la limpieza de las instalaciones.
- Limitar el tiempo de ducha máximo 5 minutos y cerrar el grifo mientras se cepillan los dientes o se lavan las manos.
- Utilizar la lavadora con cargas completas para maximizar su eficiencia.
- Reutilizar el agua.
- Considerar la instalación de un sistema de riego por goteo para jardines y áreas verdes, que es más eficiente que el riego tradicional por aspersión.
- Educarse a sí mismo y a otros sobre la importancia del uso eficiente del agua y tomar medidas para conservar este recurso vital.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 3. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios en la unidad de la sede administrativa de Sierra Morena.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

2. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE LA ENERGÍA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro de la Energía** se desarrolla en colaboración con el equipo de gestión ambiental, llevando a cabo campañas y gestionando capacitaciones dirigidas tanto al personal como a la comunidad, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y promover prácticas sostenibles en el uso de la energía. Además, se realizan de manera mensual levantamientos de listas de chequeo o auditorías, que permiten evaluar y reforzar las conductas pertinentes, asegurando el cumplimiento de los estándares y la mejora continua en la gestión energética de la institución.

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO-EQUIPO GESI**

El 13 de diciembre de 2024, durante el seguimiento realizado mediante una lista de chequeo, se verificó un cumplimiento del 100% en los criterios de uso eficiente y ahorro de energía por parte del equipo GESI. Como parte de la auditoría, se llevó a cabo una socialización in situ con los integrantes del equipo (ver Tabla 4), destacando la importancia de incorporar hábitos responsables en el lugar de trabajo para optimizar el consumo de energía eléctrica y fomentar la sostenibilidad.

Entre los temas abordados se incluyeron las siguientes prácticas responsables:

- Apagar el monitor del computador cuando no se utilice durante períodos prolongados.
- Desconectar el cargador del celular cuando no esté en uso, evitando consumos innecesarios.
- Apagar las luces en los espacios que se encuentren desocupados.
- Aprovechar la luz natural siempre que sea posible para reducir el uso de iluminación artificial.
- Reportar la presencia de luminarias no eficientes para gestionar su reemplazo.

Tabla 4. Capacitaciones impartidas en el CDS Danubio – Equipo GESI.

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Uso eficiente y ahorro de la energía	05 diciembre-2024	25

- ***Fuente:*** *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

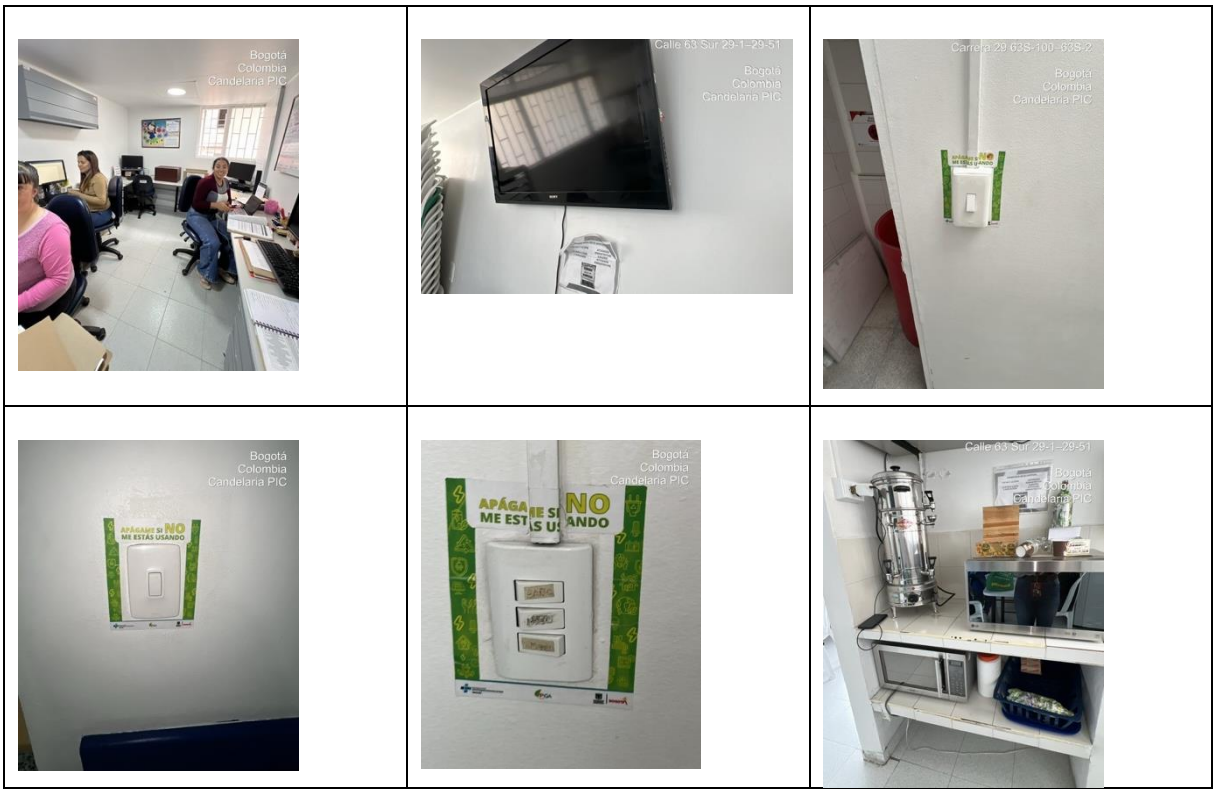
Para el mes de diciembre, Candelaria Salud Publica PIC, en el programa de uso eficiente y ahorro de energía se realizó una Lista de adherencia y seguimiento donde

se observó un nivel de cumplimiento del 100%, en este componente, el porcentaje obtenido hace referencia dado que al momento de realizar la verificación se encontraron las luces del pasillo de entrada apagadas, las cuales ya cumplen con su ahorro de energía.

Se informa al personal en la capacitación la importancia de realizar actividades para minimizar el consumo de energía con buenas prácticas y recordar el daño que hacemos al no suspender o apagan los equipos de cómputo.

Por último, se socializa la Circular 009 de 2024, se lee y mencionan buenas prácticas, optimizar el uso de la energía, capacitación se brindó a contratistas y empleados de la unidad para promover un consumo eficiente de energía, como apagar las luces al salir de las áreas de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar la luz natural durante el día.
A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 4. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

1. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
2. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
3. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

El seguimiento realizado evidencia un avance significativo en la implementación de prácticas de eficiencia energética y ahorro de recursos en los entornos evaluados, tanto hogar como institucional. La reducción en el consumo innecesario de energía, junto con el cumplimiento de estándares en dispositivos de iluminación, señalización informativa y condiciones óptimas en las instalaciones eléctricas, refleja un compromiso con la sostenibilidad ambiental y la optimización de costos operativos. Estas acciones no solo favorecen un uso responsable de los recursos, sino que también contribuyen activamente a la mitigación del impacto ambiental, promoviendo un modelo de gestión que impulsa la conservación de los recursos naturales y la reducción de la huella de carbono de la entidad.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa, como parte del Programa de Uso Eficiente de Energía, se llevó a cabo una lista de adherencia que alcanzó un nivel de cumplimiento del 100% en este componente. Esto se debe a la corrección efectiva de la instalación de habladores realizada el mes pasado. Además, se observó que el personal administrativo y asistencial está implementando buenas prácticas de ahorro y uso eficiente de la energía; los computadores se apagan cuando no están en uso, y las luces de los pasillos y oficinas permanecen apagadas cuando no son necesarias. Se felicita al personal encargado por su compromiso con las buenas prácticas energéticas.

Adicional se informa al personal en la capacitación que cada una de las oficinas permite aprovechar la luz natural, se mencionó la importancia de realizar actividades para minimizar el consumo de energía con buenas prácticas y recordar el impacto negativo que hacemos al no suspender o apagan los equipos de cómputo.

Por último, se socializa la Circular 009 de 2024, se lee y mencionan buenas prácticas, optimizar el uso de la energía, capacitación se brindó a contratistas y empleados de la unidad para promover un consumo eficiente de energía, como apagar las luces al salir de las áreas de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar la luz natural durante el día, con un alcance de 158 colaboradores

impactados.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 5. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

4. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
5. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
6. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

Estas prácticas no solo reducen costos operativos, sino que también promueven un entorno más sostenible y responsable, favoreciendo un impacto positivo en el medio ambiente y la conservación de los recursos naturales.

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

Para el seguimiento del programa de uso eficiente y ahorro de energía, el 26 de diciembre del presente año, se levantó la lista de chequeo a los entornos de equipos territoriales y vigilancia sanitaria. Para este programa se obtuvo un nivel de cumplimiento del 100% en el componente de Uso Eficiente y Ahorro de Energía, esto relacionado a que la unidad cuenta con dispositivos eléctricos y electrónicos con algún tipo de sistema que permite hacer un uso eficiente y ahorro del recurso energético, la unidad cuenta con la instalación de luces LED y habladores para la promoción del buen uso de la energía. Además, la unidad cuenta con oficinas y espacios que permiten aprovechar la luz natural, minimizando así el uso de luz artificial, es importante resaltar que se evidencia en la verificación que los funcionarios suspenden las pantallas cuando no están en uso, así es importante mencionar que los colaboradores de la sede realizan actividades extramurales y al finalizar sus tareas administrativas suspenden, apagan y cuando se pueden desconectar los equipos eléctricos y electrónicos. Adicional se están realizando arreglos en una de las zonas de las unidades por lo que se han desinstalados varios equipos.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 6. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

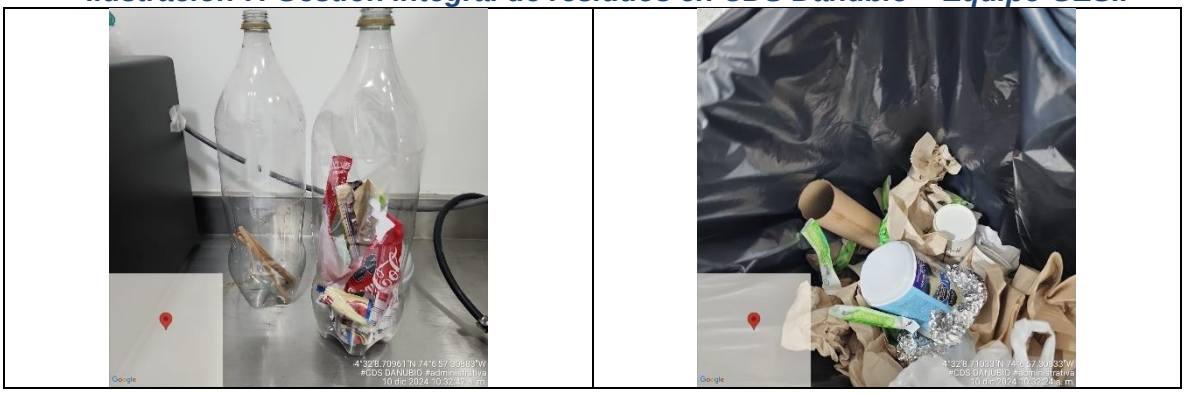
3. PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

Para el programa de la gestión integral de residuos, en las unidades pertinentes se realizan campañas y gestión de capacitaciones al personal administrativo y personal asistencial, incluyendo a usuarios, se describen las actividades a continuación:

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO-EQUIO GESI**

En la lista de apropiación y adherencia aplicada al equipo GESI, se evidenció un cumplimiento del 0% en la segregación de residuos, lo que refleja una inadecuada separación en la fuente, destacándose, por ejemplo, la disposición incorrecta de vasos de cartón en la caneca de residuos ordinarios. No obstante, los colaboradores han comenzado a implementar estrategias para el aprovechamiento de residuos reciclables, tales como la disposición de plásticos de un solo uso en las "botellas de amor", fomentando su reciclaje y reutilización; el almacenamiento de ganchos de cosedoras en recipientes específicos para su entrega una vez estén llenos; y la separación de mezcladores, que pueden ser aprovechados en iniciativas de reciclaje. Como parte de las acciones de mejora, al finalizar la lista de chequeo se llevó a cabo una capacitación dirigida al equipo, centrada en temas clave como la política ambiental, la política de cero papel, el Programa de Gestión Integral Ambiental (PIGA), el uso eficiente del agua y de la energía, la gestión integral de residuos sólidos, el consumo sostenible, las prácticas sostenibles, la identificación y gestión de puntos rojos (focos de riesgo ambiental) y puntos azules (áreas destacadas por buenas prácticas), el funcionamiento de la mesa de ayuda y la gestión adecuada de vertimientos. Esta capacitación tuvo como objetivo reforzar el compromiso del equipo con la sostenibilidad y promover la mejora continua en sus prácticas ambientales.

Ilustración 7. Gestión integral de residuos en CDS Danubio – Equipo GESI.





Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Tabla 5. ***Capacitaciones impartidas en el CDS Danubio – Equipo GESI.***

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Gestión integral de residuos	5-Diciembre-2024	25

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para Candelaria Salud Publica PIC, mes de diciembre, se realiza la evaluación del componente de segregación de residuos, en el cual se obtuvo un nivel de cumplimiento del 43 %, aunque se evidencia una disminución de más de la mitad de la componente, este puntaje se obtiene porque se encontraron faltas en la segregación de residuos no peligrosos y peligrosos, vaso de cartón en caneca negra, toalla de lavado de manos en caneca blanca, plástico en caneca blanca y toalla en tapitas maría José, aunque se había visto una notable mejora se vuelven a presentar inconvenientes, estos hallazgos son registrados mediante fotografías en cada una de

las oficinas de la unidad, donde finalizando la reunión nos reunimos con la jefe Mabel Mora y se realiza la socialización correspondiente, para el personal que tenemos de servicios generales se observó que se cumple con la correcta rotulación de bolsas, las cuales se encuentran con fecha correcta en el momento de realizar la verificación.

Finalizando la lista de Adherencia, se procede a realizar capacitación enfocada en la correcta segregación de residuos, identificar los hallazgos, compartir con cada una de las oficinas lo que se evidencio, respecto a los ítems que se socializan a continuación:

1. Política ambiental
2. Política cero papel
3. PIGA
4. Uso eficiente del agua
5. Uso eficiente de la energía
6. Gestión integral de residuos
7. Consumo sostenible
8. Practicas sostenibles
9. Puntos rojos
10. Puntos azules
11. Mesa de ayuda
12. Vertimientos
13. Circular 009 “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Ilustración 8. Revisión de gestión de segregación.

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>







Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Finalmente, para abordar el equipo con más falencias, como lo es en este momento las oficinas de entorno educativo, se vuelve a programar capacitación para el mes de Noviembre esperando que ellos en su totalidad puedan retomar a su trabajo y al personal de servicios generales se cita una capacitación mensual en la unidad de Vista Hermosa para mirar las debilidades y fortalecerlo en este espacio, se socializa el Plan Institucional de Gestión Ambiental y se realiza Post et de muestra uno a uno hallazgos evidenciados en cada unidad, para cumplir con la supervisora y no volver a presentarlas.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa, se realiza lista de adherencia donde se realiza evaluación del componente de segregación de residuos, se obtuvo un nivel de cumplimiento del 67 %, esto se debe a que en el momento de realizar la inspección se evidencio, capuchón y algodón en el guardián de residuos quimios se da claridad que allí llega el personal que hace parte de PAI extramural a dejar los residuos de su labor diaria las cuales realizan por fuera de la unidad, se realiza socialización a la jefe del área Natalia Pinzón, y se espera programación para capacitación en el mes de Diciembre, dado que para el mes de Diciembre se logró solo capacitar el personal que se tiene en la unidad.

Finalizando la lista de adherencia y la capacitación enfocada en los ítems nombrados a continuación:

1. Política ambiental
2. Política cero papel
3. PIGA
4. Uso eficiente del agua

5. Uso eficiente de la energía
6. Gestión integral de residuos
7. Consumo sostenible
8. Practicas sostenibles
9. Puntos rojos
10. Puntos azules
11. Mesa de ayuda
12. Vertimientos
13. Circular 009 “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Se indaga con la jefe encargada y la supervisora de servicios generales para dar seguimiento al incumplimiento aborda al personal de servicios generales y se tiene cumplimiento de rutas sanitarias en horarios establecidos en el PGIRHS.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 9. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

Para diciembre de 2024 se verificó el programa de gestión integral de residuos

aplicando la doceava lista de seguimiento de apropiación y adherencia el 26 de diciembre de 2024, donde se evaluaron los ítems de segregación de residuos en la fuente, estado de los contenedores, limpieza de los contenedores, uso adecuado de los contenedores (que los funcionarios no se sienten ni pongan ningún objeto sobre ellos), rotulación de los contenedores, entre otros. Al finalizar la revisión, se obtuvo un nivel de cumplimiento del 75% para este programa.

Al momento de la revisión se evidencia mala segregación en los contendores de las oficinas ya que se cuenta con residuos aprovechables como los vasos de tinto en las canecas de ordinarios, no obstante, para las canecas rojas se evidencia buena segregación, se realiza refuerzo abordando el programa de gestión integral de residuos, y aborda la situación directamente con los líderes de los entornos presentes en la unidad. Se lleva a cabo el compromiso de segregar adecuadamente y realizar un seguimiento más minucioso para estos contenedores que comparten los entornos de la sede.

Se cuenta con programas tales como la implementación de botellitas de amor, se segregan los mezcladores de madera en una botella para evitar que se mojen y contaminen los residuos aprovechables, se realiza la recolección de tapitas, se cuenta con la disposición de clips y ganchos en un contenedor de vidrio que posteriormente es entregado cuando se encuentra lleno y se cierra correctamente a la cooperativa de reciclaje El Porvenir.

Ilustración 10. Revisión de gestión de segregación.








Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

4. PROGRAMA DE CONSUMOS SOSTENIBLES

El programa de consumo sostenible está enfocado en la gestión adecuada de los recursos y la implementación de prácticas para la gestión de compras públicas sostenibles, así como en la capacitación de proveedores y la gestión pertinente. En el mes de noviembre, no se llevó a cabo gestión en la Sede Administrativa de Usme. Los resultados del programa se documentan en reportes periódicos enviados a la Secretaría Distrital de Salud, asegurando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa para el mes de diciembre, en las capacitaciones realizadas a todo el personal, se aborda el programa de consumo sostenible, donde se explica todo lo que se hace desde el programa y sobre plásticos de un solo uso esto para explicar desde nuestros contratos con tercerizados como se impacta los bienes y servicios adquiridos de cada uno de los contratos en los cuales se busca minimizar los impactos ambientales en las etapas del ciclo de vida de los productos que se adquieren en las Subred, también se busca que cada uno de los contratos se incluya cláusulas ambientales y cumplan con los requisitos ambientales establecidos en sus contratos.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para el mes de diciembre, en la capacitación realizada a todo el personal, se aborda el programa de consumo sostenible, donde se explica todo lo que se hace desde el programa y sobre plásticos de un solo uso esto para explicar desde nuestros contratos con tercerizados como se impacta los bienes y servicios adquiridos de cada uno de los contratos en los cuales se busca minimizar los impactos ambientales en las etapas del ciclo de vida de los productos que se adquieren en las Subred.

- **SEDE ADMINISTRATIVA SIERRA MORENA**

Para el mes de diciembre del 2024, se realizó por parte del proceso de Gestión Ambiental una capacitación general al equipo de Salud Pública de la Subred Sur E.S.E en la sede Candelaria PIC donde se aborda el programa de consumo sostenible, enfatizando en la importancia de contar con cláusulas ambientales con tercerizados.

5. **PROGRAMA DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES**

Para el caso de las prácticas sostenibles, se realiza un seguimiento detallado dentro del proceso de gestión ambiental, específicamente en relación con la movilidad sostenible en las unidades de Candelaria Salud Pública PIC y el Hospital Vista Hermosa. En este seguimiento, se describen las estrategias implementadas en estas unidades, las cuales son medibles mediante la cantidad de usuarios que utilizan medios alternativos de movilidad. A continuación, se detalla cómo estas estrategias están contribuyendo a la promoción de prácticas sostenibles en el uso de transporte.

- **CENTRO DE SALUD DANUBIO-GRUPO GESI**

En el área administrativa del Centro de Salud Danubio, durante el mes de diciembre, se llevó a cabo una capacitación dirigida al personal del equipo GESI enfocada en el programa de consumo sostenible. En esta capacitación se explicó que dicho programa busca establecer acciones concretas para promover el uso y consumo responsable de bienes y servicios adquiridos, con el objetivo de minimizar los impactos ambientales a lo largo de todas las etapas de su ciclo de vida, desde la producción hasta la disposición final.

Entre las acciones destacadas, se enfatizó la importancia de verificar que los proveedores contratados para la prestación de bienes o servicios cumplan con los requisitos legales en materia ambiental, incluidos los permisos necesarios para el desarrollo de sus actividades. Asimismo, se revisó el cumplimiento de las cláusulas y requerimientos ambientales estipulados en los contratos, asegurando que las actividades se alineen con los principios de sostenibilidad. La capacitación también abordó la implementación de buenas prácticas relacionadas con el uso eficiente de recursos, la reducción de desechos, y la elección de productos con criterios de sostenibilidad, como materiales reciclados, biodegradables o certificados ambientalmente. Este espacio formativo buscó fortalecer la conciencia ambiental del equipo y garantizar que las operaciones administrativas estén enmarcadas en un enfoque responsable y sostenible.

Tabla 6. *Capacitaciones impartidas en el CDS Danubio – Equipo GESI.*

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Consumo sostenible	05-diciembre-2024	22

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

El 5 de diciembre de 2024, se llevó a cabo una actividad en el marco del Día de la Movilidad Sostenible, con el fin de socializar el uso del código QR ubicado en la unidad mediante el cual los contratistas y terceros pueden registrar sus viajes realizados utilizando alternativas de transporte amigables con el medio ambiente, como bicicletas, patinetas eléctricas, entre otros. Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir a la reducción de la contaminación atmosférica al fomentar el uso de medios de transporte sostenibles.
Para el mes de diciembre para la sede de Candelaria Salud Publica, no se cuenta con bici parqueadero para que nuestros colaboradores dejen sus bicicletas, las bicicletas son amarradas a las afueras de la unidad, en ventanas y árboles, aun así se tiene código QR y registro físico, en el cual encontramos un total de , en cada una de las socializaciones se habla de los incentivos que se ofrecen por 10,15 o 20 viajes, se habla del Día de Movilidad Sostenible el cual está establecido que el primer jueves de cada mes, los funcionarios no pueden ingresar con sus vehículos (carros o motos) a ningún parqueadero de la Subred, donde se busca incentivar el uso de medios alterativos, para ayudar al medio ambiente con la movilidad sostenible.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

Para el Hospital Visa Hermosa, en el mes de diciembre sigue contando con un bici parqueadero de 5 puestos, pero se quiere ampliar esta estrategia a 10 puestos para que nuestros colaboradores dejen sus bicicletas así mismo se tiene código QR y registro físico, en la entrada del sótano con el personal de seguridad, para el mes de Noviembre se tuvo un aumento de viajes para un total de 89 viajes de bici usuarios, adicional en cada una de las socializaciones se habla de los incentivos que se ofrecen por 10,15 o 20 viajes, en cada capacitación que se brinda el primer jueves del mes donde se habla del Día de Movilidad Sostenible, los funcionarios no pueden ingresar con sus vehículos (carros o motos) a ningún parqueadero de la Subred, donde se busca incentivar el uso de medios alterativos, para ayudar al medio ambiente con la movilidad sostenible.

FORTALEZAS

CENTRO DE SALUD DANUBIO-EQUIPO GESI

- El equipo GESI ha demostrado un notable nivel de compromiso al lograr el 100% de cumplimiento en las metas establecidas para el uso eficiente del agua, la energía y la gestión integral de residuos. Este desempeño se evidencia en la implementación efectiva de prácticas como el cierre adecuado de grifos, el apagado de luces y monitores en desuso, y el reporte oportuno de fugas de agua y luminarias no eficientes, contribuyendo significativamente a la optimización de recursos. Las actividades formativas han generado un impacto positivo en los funcionarios, fortaleciendo su cultura ambiental y sostenible, gracias a su alta receptividad y disposición durante las capacitaciones. Asimismo, destaca la correcta segregación y disposición de residuos, respaldada por iniciativas innovadoras como las "botellas de amor", que no solo refuerzan el compromiso del equipo con la sostenibilidad ambiental, sino que también promueven el aprovechamiento de materiales reciclables, consolidando al equipo GESI como un referente en gestión ambiental responsable.

Candelaria Salud Publica – PIC

- Al momento de capacitar al personal de las unidades se muestran receptivos frente a los hallazgos evidenciados en las listas realizadas del Plan Institucional de Gestión Ambiental.
- Se socializa a los encargados y se explican los hallazgos que se han evidenciado en las diferentes oficinas, para lograr un trabajo en equipo y fortalecer los componentes del PIGA
- Hace 12 meses se cuenta con contenedores que cumplen la resolución 2184 del 2019 en toda la unidad y aun no se han hecho modificaciones o cambios por daños en ninguna oficina
- La personal participación activamente en campaña de los diferentes programas del PIGA concienciación evidencia en las mejoras continuas de la sede.

Hospital Vista Hermosa

- Se socializa e informa a su grupo de trabajo cuando estamos en la unidad y los hallazgos que vamos dejando en las diferentes oficinas, para lograr un trabajo en equipo y fortalecer los componentes el PIGA
- El área cuenta con contenedores que cumplen la resolución 2184 del 2019 en toda la unidad y aun no se han hecho modificaciones o cambios por daños en ninguna oficina.
- El personal conoce los temas del Plan Institucional de Gestión Ambiental, se capacita sobre todo el componente y son asertivos a los hallazgos evidenciados en el área.

Sede administrativa Sierra Morena

- Los funcionarios se interesan y receptivos a la información de las referentes ambientales para la correcta segregación de residuos, e indican cuáles son las dudas para garantizar su disposición correcta.
- Se hace un aprovechamiento adecuado de la luz natural con la que cuenta la sede, de este modo se obtienen resultados favorables para el programa de uso y ahorro de energía al hacer un uso racional del recurso.
- Al hacer la revisión no se evidencia la presencia de fugas de los dispositivos hidráulicos instalados y los habladores instalados están bien. Adicionalmente, los colaboradores son receptivos en cuanto a los tips para el buen uso y ahorro eficiente de buenas prácticas tendientes al uso racional del agua.
- Se cuenta con la instalación al 100% de contenedores del nuevo código de colores.

CONCLUSION

CENTRO DE SALUD DANUBIO -EQUIPO GESI

- En conclusión, los resultados obtenidos evidencian un desempeño sólido en el uso eficiente y ahorro de agua y energía, alcanzando un cumplimiento del 100% en ambos programas, lo cual refleja un alto compromiso del equipo con las prácticas sostenibles en estas áreas. Asimismo, se destaca un cumplimiento del 100% en la implementación de servicios generales, la adecuada disposición

de canecas y contenedores rígidos, y la gestión de cuartos de almacenamiento, lo que contribuyó a un desempeño general del 77% en los criterios evaluados. Sin embargo, se identificó una falencia significativa en la segregación de residuos, con un cumplimiento del 0%, lo que impactó negativamente el desempeño global en la gestión integral de residuos, cuyo cumplimiento total fue del 62%.

- Estos resultados reflejan la necesidad de reforzar las estrategias de capacitación y adherencia específicamente en la separación adecuada de residuos sólidos, lo que permitirá alcanzar un desempeño integral más equilibrado. En general, el cumplimiento del 67% en la medición de adherencia muestra avances importantes, pero también áreas de mejora que deben ser priorizadas para fortalecer la gestión ambiental integral.

Candelaria Salud Publica - PIC

- Se identifican hallazgos dejados en la lista del mes de anterior donde seguimos presentando falencias en la segregación de residuos peligrosos y no peligrosos, por ende, se toma la decisión de mensualmente capacitar oficina por oficina, para tener trazabilidad de que entornos son los que nos siguen presentando estos hallazgos después de realizada la capacitación y tomar otras medidas con la profesional especializada de la unidad, adicional se tiene compromiso que mensualmente cada líder nos informe por correo los horario y fechas de ULC para poder intervenir y capacitar . Analizando los resultados con respecto a los anteriores meses donde se realiza la lista de adherencia, se evidencia que en el mes de noviembre se obtiene el porcentaje más alto con un total de adherencia, para todos los componentes que se evaluaron, a esto se le realizara en el próximo seguimiento un énfasis mayor para verificar la oportunidad de mejora. Obteniendo más controles como lo son capacitaciones o seguimientos continuos en la unidad.

Hospital Vista Hermosa

- Analizando los resultados respecto a los anteriores meses donde se realiza la lista de adherencia evidenciamos que en noviembre obtuvimos el porcentaje más alto con total de adherencia, para todos los componentes evaluados, donde este evidenciamos que se tiene una mejora continua del proceso.
- Se identifican hallazgos dejados en la lista del mes anterior donde seguimos presentando falencias en la segregación de residuos no peligrosos y peligrosos, pero se tuvo mejora, por ende, se toma la decisión y se programa realizar seguimiento con la lista de adherencia en agosto enfatizado en la segregación de residuos por la falencia de la unidad en este ítem y capitación al personal nuevo y a las oficinas que lo componen.

Sede administrativa Sierra Morena

- Se identifican que en noviembre se presentan falencias en la segregación de residuos, es importante seguir reforzando el proceso por lo que se continuara con las capacitaciones oficina por oficina, para tener trazabilidad de que entornos siguen presentando estos hallazgos.

ITEM	SERVICIO EVALUADO	% CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
1	CDS DANUBIO- Equipo GESI	77	ALTO
2	VISTA HERMOSA	82	ALTO
3	CANDELARIA SALUD PUBLICA	73	ALTO
4	SIERRA MORENA	87	ALTO
CUMPLIMIENTO TOTAL		85,25	MEDIO

OPORTUNIDADES DE MEJORA

CDS DANUBIO- EQUIPO GESI.

- Una de las principales oportunidades de mejora se encuentra en fortalecer la segregación de residuos, implementando campañas de sensibilización específicas. Además, se podría incentivar la adherencia mediante un sistema de reconocimientos y recompensas para las áreas que destaquen en la correcta segregación. Es crucial establecer un sistema de monitoreo continuo para evaluar los avances y designar responsables por área para supervisar el proceso.

Candelaria Salud Publica – PIC.

- Seguir cumpliendo con la medida de dispositivos hidrosanitarios al de ahorro de agua 100%
- Seguir realizado seguimiento mediante listas o verificaciones en la segregación de residuos posterior a la capacitación realizada al personal en oficinas y reunión mensual de personal nuevo.
- Asistir a las ULC de todos los componentes que componen el PIC para que todos manejen la misma información respecto a gestión ambiental.

Hospital Vista Hermosa.

- Seguir realizado seguimiento mediante listas o verificaciones en la segregación de residuos posterior a la capacitación realizada al personal en oficinas y reunión mensual de personal nuevo.
- Asistir a las ULC de todos los componentes que componen el extramural e intramural para que todos manejen la misma información respecto a gestión ambiental

Sede administrativa Sierra Morena

Junto a mantenimiento, se pueden cambiar dispositivos hidráulicos de alto consumo de agua, por una tecnología que permita minimizar el consumo de agua para fortalecer el programa de ahorro y uso eficiente del agua, ya que hay dispositivos hidrosanitarios convencionales que requieren de un gran consumo.

- Seguimiento en la segregación de residuos posterior a la capacitación realizada al personal.

Realizado por:
Angie Daniela Barrera Heredia, Profesional Ambiental localidad de Usme
Lina Yeritza Eslava Gómez, Referente Ambiental Ciudad Bolívar
Angie Paola Camargo Niño, Profesional Ambiental Tunjuelito

Revisado Por:
Jeison Daniel López Fraile, Profesional Ambiental, Gestión Ambiental.
Mabel Mora Profe. Esp.Apoyo PSPIC