SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME MENSUAL DE LA IMPLEMENTACIONDEL PIGA EN EL MARCO DEL CONVENIO GSP-PSPIC
ENERO 2025



BOGOTÁ | SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME VERIFICACIÓN GESTIÓN AMBIENTAL (PIGA)

A través de los seguimientos mensuales realizados por el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) de la Subred Sur E.S.E., en las unidades donde opera el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), en el Hospital Vista Hermosa, Centro de Salud Manuela Beltrán, se refuerza la gestión ambiental como parte del compromiso con la comunidad. Estos seguimientos incluyen la revisión de los programas y políticas que forman parte de la gestión institucional, cuyo objetivo es garantizar el cumplimiento de las normativas ambientales y promover prácticas sostenibles dentro de la institución.

A continuación, se detallan las políticas y programas revisados como parte de este proceso:

1. **Programa Manejo Integral de Residuos**: Asegura la correcta segregación, almacenamiento y disposición final de los residuos generados, especialmente aquellos que son peligrosos, garantizando la minimización del impacto ambiental.
2. **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua y Energía**: Promueve el uso racional de estos recursos, implementando tecnologías y prácticas que contribuyen a la reducción de su consumo y optimización de su uso en las operaciones diarias.
3. **Programa practicas sostenibles**: Fomenta el uso de medios de transporte sostenibles entre el personal y la comunidad, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de la institución.

Estos programas son fundamentales para asegurar que la Subred Sur E.S.E. no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también sea un referente en la promoción de la salud pública y la protección del medio ambiente en la comunidad.

OBJETIVOS PRINCIPALES DE ESTE SEGUIMIENTO:

- Fortalecer a los colaboradores del PSPIC a través de asistencias técnicas la adecuada segregación de los residuos.
- Incentivar a los colaboradores del PSPIC sobre la conciencia del ahorro del agua y energía en las unidades como Hospital Vista Hermosa y Centro de Salud Danubio.
- Sensibilizar a los colaboradores en las practicas sostenibles que permiten impactar de manera positiva el medio ambiente y reducir nuestra huella de carbono.

1. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DEL AGUA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** se enfoca en establecer lineamientos claros para la creación y ejecución de actividades dirigidas a enfrentar emergencias relacionadas con el abastecimiento de agua. Estas actividades incluyen campañas de sensibilización y capacitación tanto para el personal como para la comunidad, con el fin de promover prácticas responsables en el uso del agua. Además, se gestionan listas de chequeo para asegurar el cumplimiento normativo y se realiza un seguimiento constante de las acciones implementadas. Los resultados se documentan en reportes semanales que se envían a la Secretaría Distrital de Salud, garantizando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas, en este caso se describe a continuación los hallazgos y gestión en las unidades que cuentan con presencia y operación del PSPIC.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para el mes de Enero del año 2025, el programa de uso eficiente del agua realizó un seguimiento exhaustivo para evaluar la adherencia y el cumplimiento de sus medidas. Los resultados revelaron un nivel de cumplimiento del 100%. Este porcentaje refleja luna incorrecta implementación de las medidas relacionadas con la detección y solución de fugas en los baños de hombres y mujeres, así como el uso de dispositivos hidrosanitarios ahorradores.
Durante el mes, se resolvieron las siguientes acciones como cambio de llave en poceta del segundo piso, arreglo de fuga de agua en llave de poceta de los cuartos de residuos, arreglo de fuga oficina profesional de enlace y arreglo de fuga baño mujeres segundo piso donde se arregló el árbol del sanitario. Estos avances garantizan la plena aplicación del programa y destacan el compromiso con la eficiencia en el uso del agua.

En la última semana del mes, se realizaron capacitaciones en las oficinas de la unidad con el objetivo de continuar la sensibilización y reducir el consumo innecesario de agua. Durante estas sesiones, se sigue socializando la Circular 009, que abarca buenas prácticas en el uso eficiente de agua y energía. La capacitación estuvo dirigida a funcionarios y contratistas, la cual tuvo como propósito promover prácticas responsables para disminuir el consumo de agua y aumentar la conciencia sobre la generación y manejo de residuos líquidos y sólidos que podrían afectar el funcionamiento de los sanitarios, lavamanos y pocetas.
El alcance de la capacitación fue de 42 colaboradores. Cabe resaltar que el aumento con respecto al mes de diciembre se debe a que se tiene arreglo del internet en la unidad y se cuenta con los diferentes entornos en la unidad de tiempo completo.

La socialización se realizó en cada una de las oficinas y entornos que componen esta unidad como son entorno comunitario, entorno educativo, entorno laboral, ASIS,

educación para la salud pública, coordinación del PIC y GEPIS entre los funcionarios capacitados, se encuentra también el personal de servicios generales y seguridad.

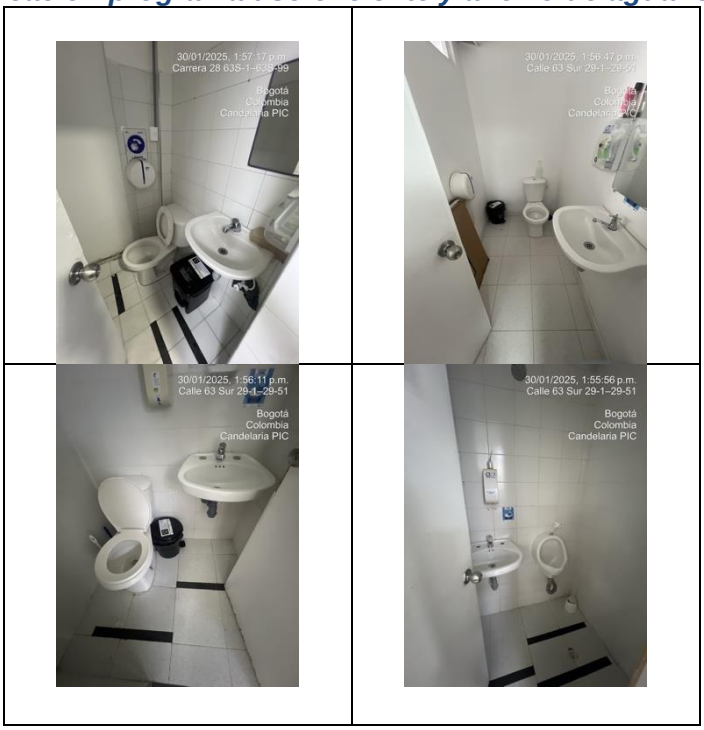
Como parte de la gestión que se realiza en la unidad para mitigar el uso de agua potable para actividades de lavado y limpieza de pasillos y áreas comunes, desde el proceso de Gestión Ambiental PIGA, en conjunto con el área de mantenimiento, se han instalado colectores de aguas lluvias con el fin de estos ser usados en actividades de limpieza y desinfección de áreas no críticas.

Tabla 1. Capacitaciones impartidas en la sede Candelaria PIC

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda, punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos	2025-01-30	42

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 1. Verificación programa uso eficiente y ahorro de agua. Candelaria PIC



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el mes de enero del año 2025, se llevó a cabo una evaluación para el programa de uso eficiente del agua mediante una lista de chequeo. Los resultados mostraron un nivel de cumplimiento del 100%. Este porcentaje refleja dado que al momento de realizar verificación en el servicio se evidencia que se encuentra sin fugas de agua y con habladores alusivos al programa.

Por otro lado, se da claridad que el servicio viene teniendo un cumplimiento total en meses anteriores este se debe a las acciones realizadas, incluyendo la reparación en orinal de hombres y en el baño al frente de pai, donde se verificó su correcto funcionamiento.

Adicional, se realizó capacitación enfocada a personal de servicios generales, contratistas y funcionarios en buenas prácticas de uso eficiente de agua, focalizada en el desabastecimiento de agua en Bogotá. Donde buscamos reducir el consumo de agua mediante las buenas prácticas de cada persona que acude a las unidades y concientizar los residuos líquidos y sólidos que pueden depositar en sanitarios. Lavamos y pocetas, con un alcance de colaboradores capacitados.

Las capacitaciones se realizaron en cada una de las áreas de hospitalización, urgencias, consulta externa, sistemas, oficinas de PAI, y demás oficinas que componen el Hospital.

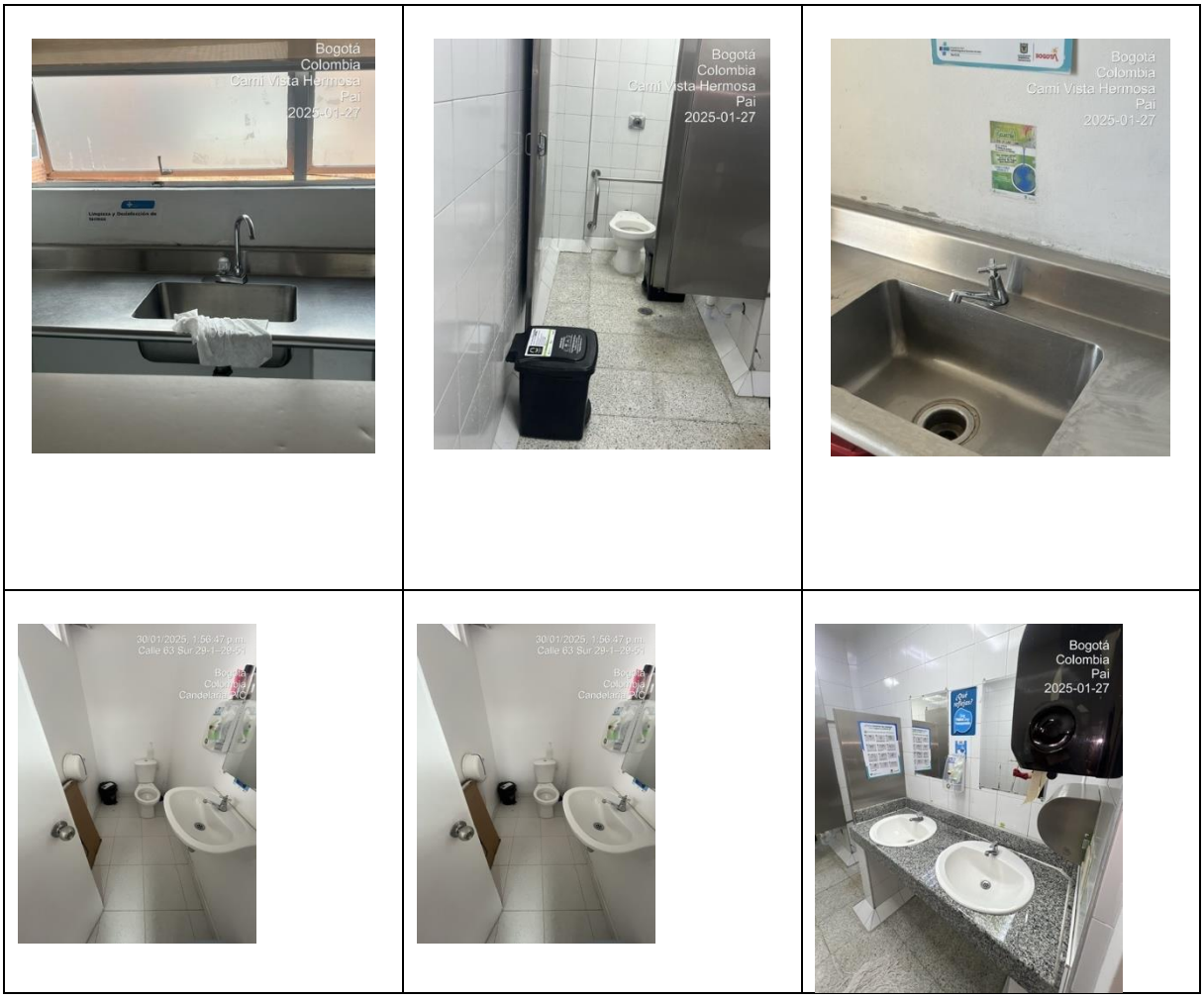
Por último, en el mes de enero se sigue con la articulación de capacitaciones para el tema de aguas lluvias en el Hospital de Vista Hermosa, abarcando limpiezas de los servicios de Consulta Externa, Pai, Laboratorio, Urgencias, Cuartos de residuos, Parqueaderos y Gestión del riesgo donde socializamos la importancia del agua, para cada uno como para las unidades donde trabajamos, y la importancia de realizar una adecuada segregación de los residuos líquidos y sólidos.

Tabla 2. Capacitaciones impartidas en Hospital Vista Hermosa

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda, punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos	2024-01-27	37

Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Ilustración 2. Verificación de los dispositivos hidrosanitarios en Hospital Vista Hermosa



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CDS MANUELA BELTRAN**

En el mes de enero del año 2025, se llevó a cabo una evaluación para el programa de uso eficiente del agua mediante una lista de chequeo. Los resultados mostraron un nivel de cumplimiento del 100%. Este porcentaje de cumplimiento se da, dado que el área administrativa no cuenta con fugas y se tiene dispositivos ahorradores con sus habladores respectivos.

Adicional, se realizó capacitación enfocada a personal de servicios generales, contratistas y funcionarios que se encuentran en el área sobre buenas prácticas de uso eficiente de agua, focalizada en el desabastecimiento de agua en Bogotá. Donde buscamos reducir el consumo de agua mediante las buenas prácticas de cada persona que acude a las unidades y concientizar los residuos líquidos y sólidos que pueden depositar en sanitarios. Lavamos y pocetas, con un alcance de colaboradores capacitados.

Las capacitaciones se realizaron en cada una de las áreas consulta externa, laboratorio, administrativo 2 piso, farmacia, radiología, servicios generales y seguridad.

Tabla 3. Capacitaciones impartidas en CDS Manuela Beltrán

Tema de capacitación u campaña	Fecha	Número de personas impactadas
Capacitación: Política ambiental; política cero papeles; PIGA; Uso eficiente de agua y energía; gestión integral de residuos; consumo sostenible, practicas sostenible, mesa de ayuda, punto rojo y azul; circular 009 del 2024 y vertimientos	2024-01-29	25

2. PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE LA ENERGÍA

El **Programa de Uso Eficiente y Ahorro de la Energía** se desarrolla en colaboración con el equipo de gestión ambiental, llevando a cabo campañas y gestionando capacitaciones dirigidas tanto al personal como a la comunidad, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y promover prácticas sostenibles en el uso de la energía. Además, se realizan de manera mensual levantamientos de listas de chequeo o auditorías, que permiten evaluar y reforzar las conductas pertinentes, asegurando el cumplimiento de los estándares y la mejora continua en la gestión energética de la institución.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para el mes de enero, Candelaria Salud Publica PIC, en el programa de uso eficiente y ahorro de energía se realizó una Lista de chequeo donde se observó un nivel de cumplimiento del 60%, en este componente, el porcentaje obtenido hace referencia dado que al momento de realizar la verificación se encontraron las luces del pasillo de entrada encendidas.

Se informa al personal en la capacitación la importancia de realizar actividades para

minimizar el consumo de energía con buenas prácticas y recordar el daño que hacemos al no suspender o apagan los equipos de cómputo.

Por último, se mencionan buenas prácticas, optimizar el uso de la energía, capacitación se brindó a contratistas y empleados de la unidad para promover un consumo eficiente de energía, como apagar las luces al salir de las áreas de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar la luz natural durante el día.
A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 3. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

1. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
2. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.

3. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

El seguimiento realizado evidencia un avance significativo en la implementación de prácticas de eficiencia energética y ahorro de recursos en los entornos evaluados, tanto hogar como institucional. La reducción en el consumo innecesario de energía, junto con el cumplimiento de estándares en dispositivos de iluminación, señalización informativa y condiciones óptimas en las instalaciones eléctricas, refleja un compromiso con la sostenibilidad ambiental y la optimización de costos operativos. Estas acciones no solo favorecen un uso responsable de los recursos, sino que también contribuyen activamente a la mitigación del impacto ambiental, promoviendo un modelo de gestión que impulsa la conservación de los recursos naturales y la reducción de la huella de carbono de la entidad.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

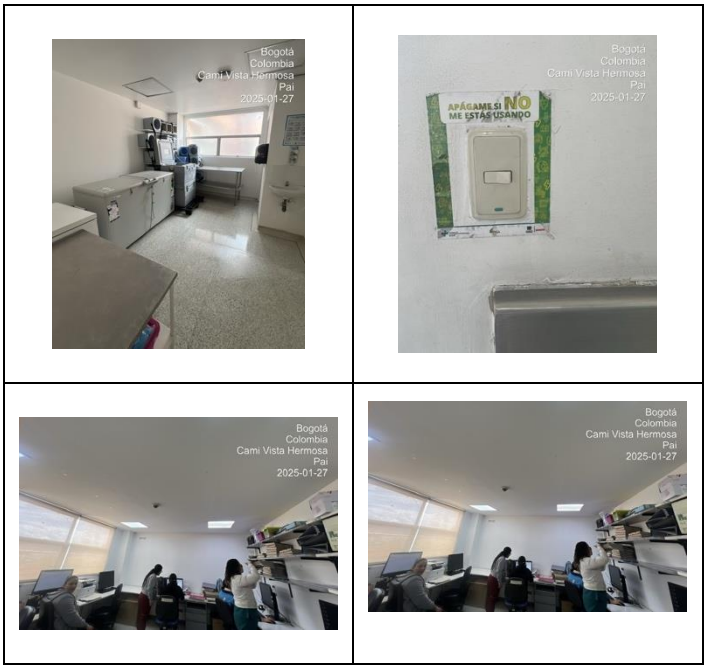
En el Hospital Vista Hermosa, como parte del Programa de Uso Eficiente de Energía, se llevó a cabo una lista de chequeo que alcanzó un nivel de cumplimiento del 100% en este componente. Esto se debe a la corrección efectiva de la instalación de habladores realizada el mes pasado. Además, se observó que el personal administrativo y asistencial está implementando buenas prácticas de ahorro y uso eficiente de la energía; los computadores se apagan cuando no están en uso, y las luces de los pasillos y oficinas permanecen apagadas cuando no son necesarias. Se felicita al personal encargado por su compromiso con las buenas prácticas energéticas.

Adicional se informa al personal en la capacitación que cada una de las oficinas permite aprovechar la luz natural, se mencionó la importancia de realizar actividades para minimizar el consumo de energía con buenas prácticas y recordar el impacto negativo que hacemos al no suspender o apagan los equipos de cómputo.

Por último, en cada inspección se mencionan buenas prácticas, optimizar el uso de la energía, capacitación se brindó a contratistas y empleados de la unidad para promover un consumo eficiente de energía, como apagar las luces al salir de las áreas de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar la luz natural durante el día, con un alcance de 158 colaboradores impactados.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 4. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

4. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
5. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.
6. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

Estas prácticas no solo reducen costos operativos, sino que también promueven un entorno más sostenible y responsable, favoreciendo un impacto positivo en el medio ambiente y la conservación de los recursos naturales.

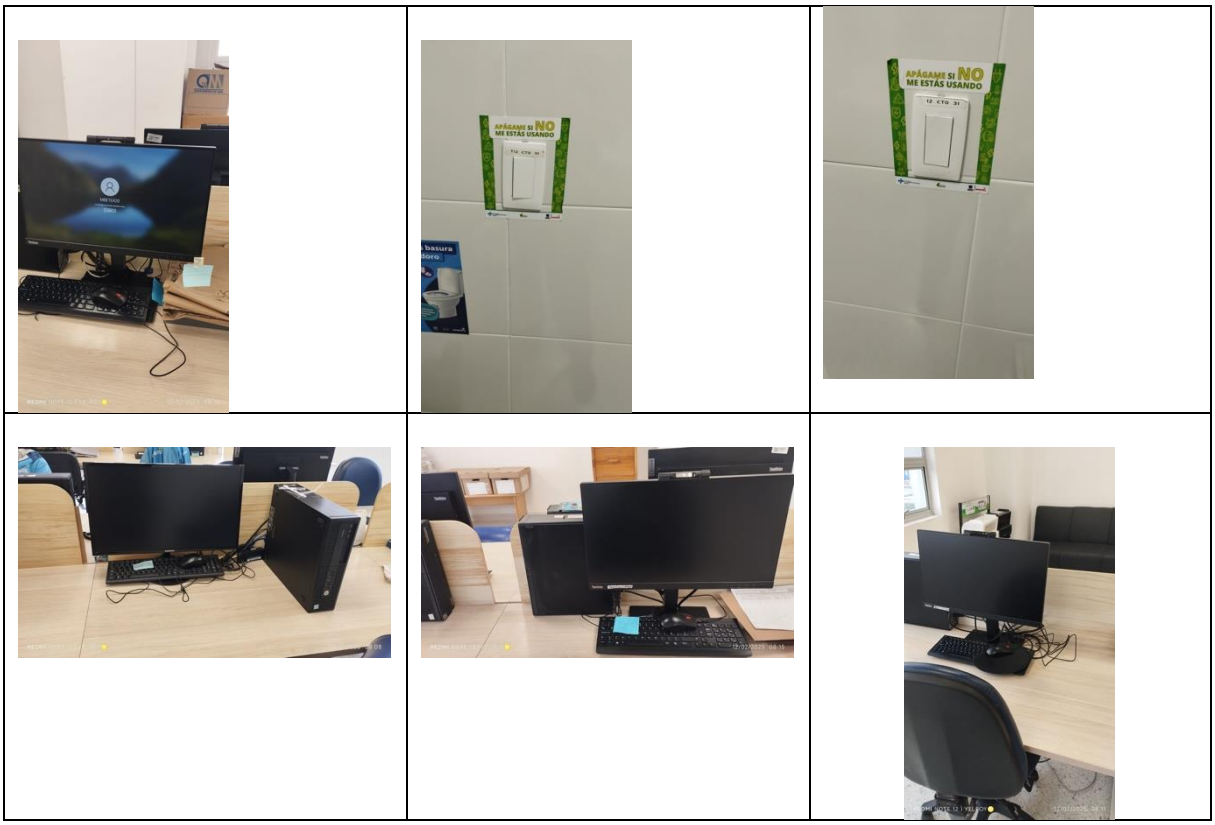
- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

Para el mes de enero en el CDS Manuela Beltrán, en el programa de uso eficiente y ahorro de energía se realizó una Lista de chequeo donde se observó un nivel de cumplimiento del 100%, en este componente, el porcentaje obtenido hace referencia dado que al momento de realizar la verificación se encontró que el personal hace uso eficiente de la energía, apaga computadores y luces cuando no las están utilizando.

Se informa al personal en la capacitación la importancia de realizar actividades para minimizar el consumo de energía con buenas prácticas y recordar el daño que hacemos al no suspender o apagan los equipos de cómputo.

Por último, se mencionan buenas prácticas, optimizar el uso de la energía, capacitación se brindó a contratistas y empleados de la unidad para promover un consumo eficiente de energía, como apagar las luces al salir de las áreas de trabajo, desconectar dispositivos electrónicos en modo de espera y aprovechar la luz natural durante el día.
A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la sede:

Ilustración 5. Habladores y gestión de luminarias y equipos eléctricos.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Por otro lado, los ítems evaluados que sí cumplieron son:

7. **Dispositivos de Iluminación**: Todos los dispositivos de iluminación son de tipo ahorrador.
8. **Señalización:** Existen habladores alusivos al programa de ahorro y uso eficiente de energía, ubicadas en lugares visibles y en buen estado.

9. **Instalaciones Eléctricas**: Las instalaciones eléctricas están en óptimas condiciones, sin riesgos de exposición o deterioro.

El seguimiento realizado evidencia un avance significativo en la implementación de prácticas de eficiencia energética y ahorro de recursos en los entornos evaluados, tanto hogar como institucional. La reducción en el consumo innecesario de energía, junto con el cumplimiento de estándares en dispositivos de iluminación, señalización informativa y condiciones óptimas en las instalaciones eléctricas, refleja un compromiso con la sostenibilidad ambiental y la optimización de costos operativos.

3. PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

Para el programa de la gestión integral de residuos, en las unidades pertinentes se realizan campañas y gestión de capacitaciones al personal administrativo y personal asistencial, incluyendo a usuarios, se describen las actividades a continuación:

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

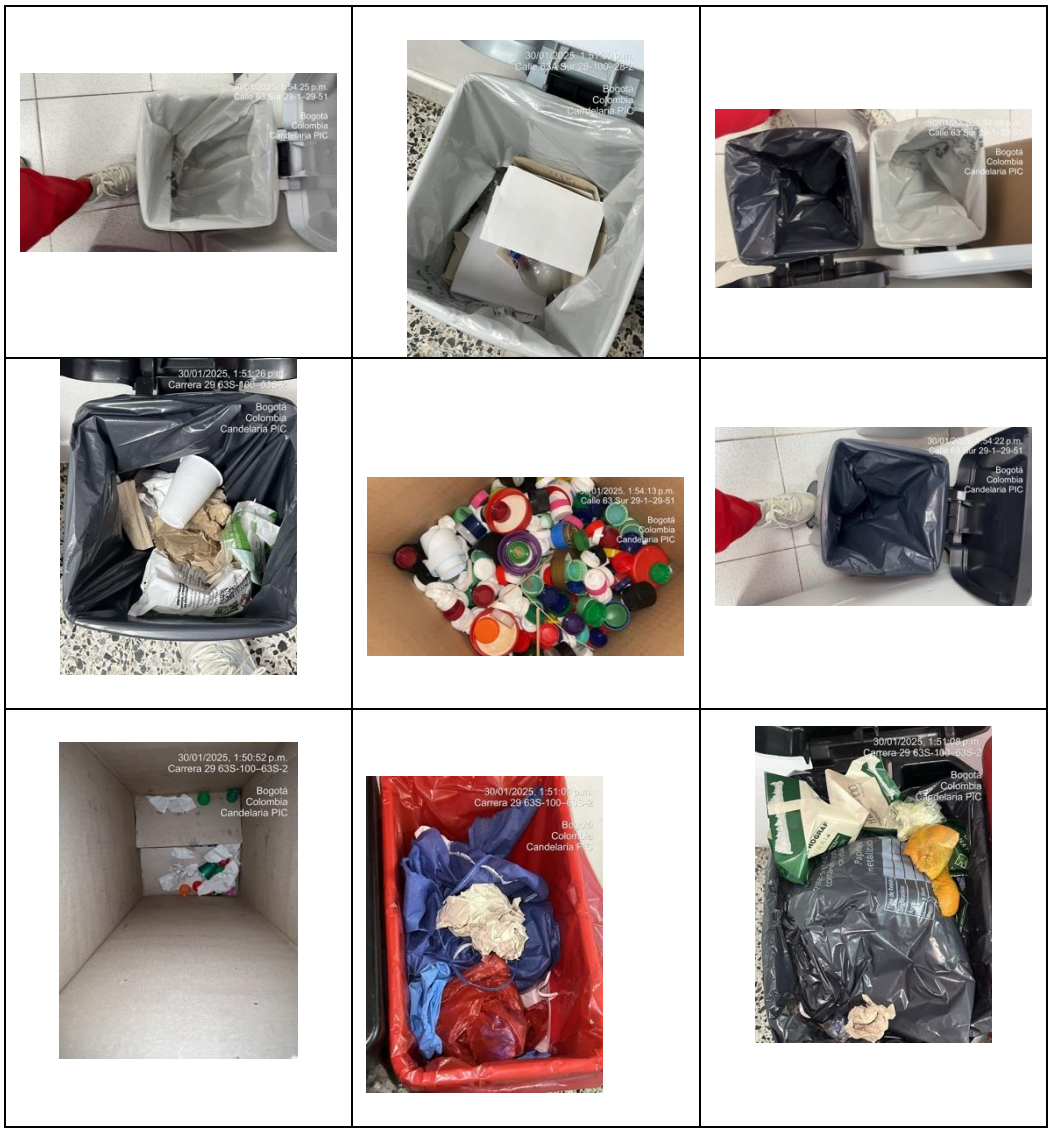
Para Candelaria Salud Publica PIC en el mes de Enero, se realiza la evaluación del componente de segregación de residuos, en el cual se obtuvo un nivel de cumplimiento del 75%, aunque se evidencia un aumento significativo en la unidad dado que nunca se ha tenido un cumplimiento del 100%, este puntaje se obtiene porque se encontraron faltas en la segregación de residuos no peligrosos y peligrosos, como lo son, papel en caja de tapas maría José, vasos de cartón en caneca negra, plástico en caneca negra, restos de comida en caneca blanca, estos hallazgos son registrados mediante fotografías en cada una de las oficinas de la unidad, donde finalizando la reunión nos reunimos con la jefe Mabel Mora y se realiza la socialización correspondiente, para el personal que tenemos de servicios generales se observó que se cumple con la correcta rotulación de bolsas, las cuales se encuentran con fecha correcta en el momento de realizar la verificación.

Se da claridad que, al momento de ir realizando la lista de chequeo, se va brindando capacitación enfocada en la correcta segregación de residuos, socializando los hallazgos, compartiendo con cada una de las oficinas lo que se evidencio, respecto a los ítems que se socializan a continuación:

1. Política ambiental
2. Política cero papel
3. PIGA
4. Uso eficiente del agua

5. Uso eficiente de la energía
6. Gestión integral de residuos
7. Consumo sostenible
8. Practicas sostenibles
9. Puntos rojos
10. Puntos azules
11. Mesa de ayuda
12. Vertimientos
13. Circular 009 “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Ilustración 6. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

Finalmente, para abordar el equipo con más falencias, como lo es en este momento las oficinas de entorno laboral, se vuelve a programar capacitación para el mes de Febrero y al personal de servicios generales se cita una capacitación mensual en la unidad de Vista Hermosa para mirar las debilidades y fortalecerlo en este espacio, se socializa el Plan Institucional de Gestión Ambiental y se realiza Post et de muestra uno a uno hallazgos evidenciados en cada unidad, para cumplir con la supervisora y no volver a presentarlas.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa, se realiza lista de chequeo donde se realiza evaluación del componente de segregación de residuos, se obtuvo un nivel de cumplimiento del 80 %, esto se debe a que en el momento de realizar la inspección se evidencio, hojas de papel y servilletas en guardián de químicos se da claridad que allí llega el personal que hace parte de PAI extramural a dejar los residuos de su labor diaria las cuales realizan por fuera de la unidad, se realiza socialización a la jefe del área Viviana Guerrero y se espera programación para capacitación en el mes de Febrero, dado que para el mes de Enero se logró solo capacitar el personal que se tiene en la unidad.

Finalizando la lista de chequeo y la capacitación enfocada en los ítems nombrados a continuación:

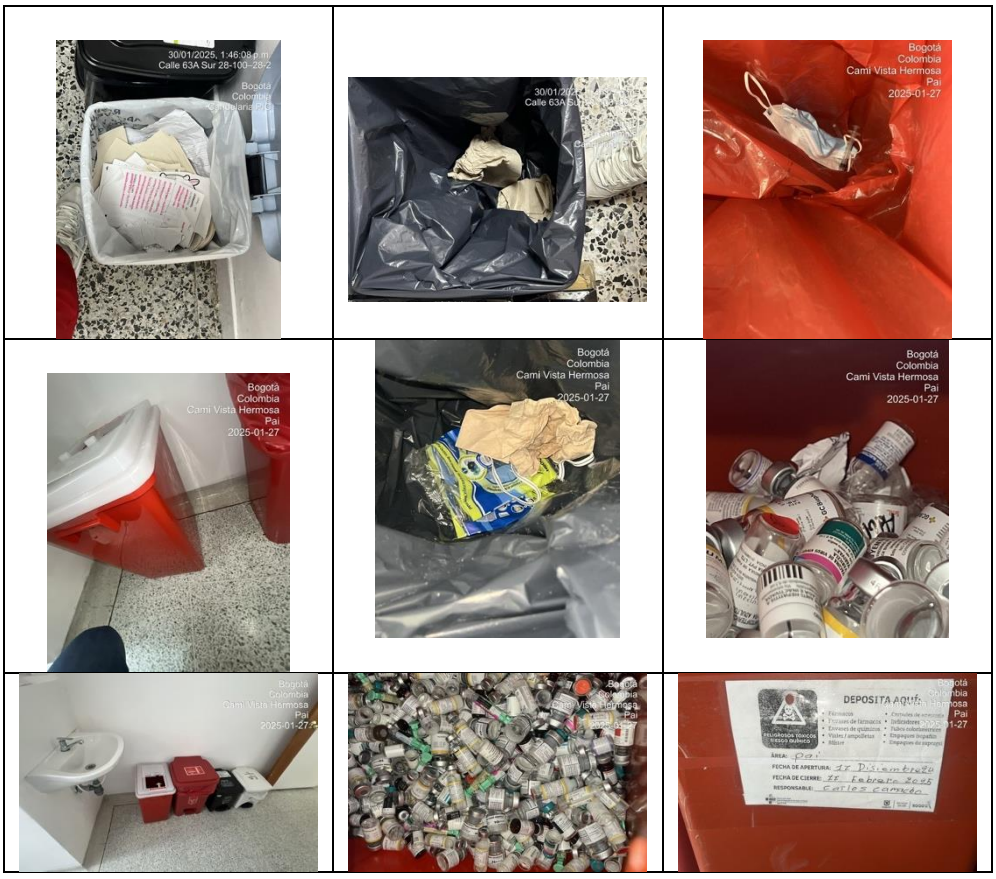
1. Política ambiental
2. Política cero papel
3. PIGA
4. Uso eficiente del agua
5. Uso eficiente de la energía
6. Gestión integral de residuos
7. Consumo sostenible
8. Practicas sostenibles
9. Puntos rojos
10. Puntos azules
11. Mesa de ayuda
12. Vertimientos
13. Circular 009 “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Se indaga con la jefe encargada y la supervisora de servicios generales para dar seguimiento al incumplimiento aborda al personal de servicios generales y se tiene cumplimiento de terminales, rutinarias y rutas sanitarias en horarios establecidos en

el PGIRHS.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 7. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

- **CDS MANUELA BELTRAN**

En el Centro de Salud Manuela Beltrán, se realiza lista de chequeo donde se realiza evaluación del componente de segregación de residuos, se obtuvo un nivel de cumplimiento del 0 %, esto se debe a que en el momento de realizar la inspección se evidencio, residuos aprovechables tales como vasos de cratón, hojas de papel en caneca de residuos ordinarios y en caneca de residuos ordinarios papel aprovechables, adicional a ello se da claridad que en esta oficina no se tiene generación de residuos peligroso ya que los componentes que hacen parte del pic los

cuales son análisis y políticas y canalización no tienen esta generación en sus actividades diarias, por lo cual es un área administrativa.

Finalizando la lista de cheque y la capacitación enfocada en los ítems nombrados a continuación:

14. Política ambiental
15. Política cero papel
16. PIGA
17. Uso eficiente del agua
18. Uso eficiente de la energía
19. Gestión integral de residuos
20. Consumo sostenible
21. Practicas sostenibles
22. Puntos rojos
23. Puntos azules
24. Mesa de ayuda
25. Vertimientos
26. Circular 009 “Buenas prácticas de uso eficiente de energía y agua”

Se indaga con la jefe Erika y la supervisora de servicios generales para dar seguimiento al incumplimiento aborda al personal de servicios generales y se tiene cumplimiento de terminales, rutinarias y rutas sanitarias en horarios establecidos en el PGIRHS.

A continuación, se presenta el registro fotográfico de lo evidenciado en la unidad:

Ilustración 8. Revisión de gestión de segregación.



Fuente: *Proceso de Gestión Ambiental*

4. PROGRAMA DE CONSUMOS SOSTENIBLES

El programa de consumo sostenible está enfocado en la gestión adecuada de los recursos y la implementación de prácticas para la gestión de compras públicas sostenibles, así como en la capacitación de proveedores y la gestión pertinente.. Los resultados del programa se documentan en reportes periódicos enviados a la Secretaría Distrital de Salud, asegurando la transparencia y el adecuado monitoreo de todas las actividades realizadas.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

En el Hospital Vista Hermosa para el mes de enero, en las capacitaciones realizadas a todo el personal, se aborda el programa de consumo sostenible, donde se explica todo lo que se hace desde el programa y sobre plásticos de un solo uso esto para explicar desde nuestros contratos con tercerizados como se impacta los bienes y servicios adquiridos de cada uno de los contratos en los cuales se busca minimizar los impactos ambientales en las etapas del ciclo de vida de los productos que se adquieren en las Subred, también se busca que cada uno de los contratos se incluya cláusulas ambientales y cumplan con los requisitos ambientales establecidos en sus contratos.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

Para el mes de enero, en la capacitación realizada a todo el personal en la unidad al momento de realizar la lista, se aborda el programa de consumo sostenible, donde se explica todo lo que se hace desde el programa y sobre plásticos de un solo uso esto para explicar desde nuestros contratos con tercerizados como se impacta los bienes y servicios adquiridos de cada uno de los contratos en los cuales se busca minimizar los impactos ambientales en las etapas del ciclo de vida de los productos que se adquieren en las Subred.

- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

Para el mes de enero, en la capacitación realizada a todo el personal en la unidad al momento de realizar la lista, se aborda el programa de consumo sostenible, donde se explica todo lo que se hace desde el programa y sobre plásticos de un solo uso esto para explicar desde nuestros contratos con tercerizados como se impacta los bienes y servicios adquiridos de cada uno de los contratos en los cuales se busca minimizar los impactos ambientales en las etapas del ciclo de vida de los productos que se adquieren en las Subred.

5. PROGRAMA DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES

Para el caso de las prácticas sostenibles, se realiza un seguimiento detallado dentro del proceso de gestión ambiental, específicamente en relación con la movilidad sostenible en las unidades de Candelaria Salud Pública PIC y el Hospital Vista Hermosa. En este seguimiento, se describen las estrategias implementadas en estas unidades, las cuales son medibles mediante la cantidad de usuarios que utilizan medios alternativos de movilidad. A continuación, se detalla cómo estas estrategias están contribuyendo a la promoción de prácticas sostenibles en el uso de transporte.

- **CANDELARIA SALUD PUBLICA**

El jueves 2 de Enero del año 2025, se llevó a cabo una actividad en el marco del Día de la Movilidad Sostenible, se socializa código QR ubicado en la unidad mediante el cual los contratistas y terceros pueden registrar sus viajes realizados utilizando alternativas de transporte amigables con el medio ambiente, como bicicletas, patinetas eléctricas, entre otros. Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir a la reducción de la contaminación atmosférica al fomentar el uso de medios de transporte sostenibles.

Finalmente para la sede de Candelaria Salud Publica, no se cuenta con bici parqueadero para que nuestros colaboradores dejen sus bicicletas, las bicicletas son amarradas a las afueras de la unidad, en ventanas y árboles, aun así se tiene código QR y registro físico, en el cual encontramos un total de , en cada una de las socializaciones se habla de los incentivos que se ofrecen por 10,15 o 20 viajes, se habla del Día de Movilidad Sostenible el cual está establecido que el primer jueves de cada mes, los funcionarios no pueden ingresar con sus vehículos (carros o motos) a ningún parqueadero de la Subred, donde se busca incentivar el uso de medios alterativos, para ayudar al medio ambiente con la movilidad sostenible.

- **HOSPITAL VISTA HERMOSA**

Para el Hospital Visa Hermosa, en el mes de enero sigue contando con un bici parqueadero de 5 puestos, pero se quiere ampliar esta estrategia a 10 puestos para que nuestros colaboradores dejen sus bicicletas así mismo se tiene código QR y registro físico, en la entrada del sótano con el personal de seguridad, para el mes de enero se tuvo un aumento de viajes para un total de 74 viajes de bici usuarios, adicional en cada una de las socializaciones se habla de los incentivos que se ofrecen por 10,15 o 20 viajes, en cada capacitación que se brinda el primer jueves del mes donde se habla del Día de Movilidad Sostenible, los funcionarios no pueden ingresar con sus vehículos (carros o motos) a ningún parqueadero de la Subred, donde se

busca incentivar el uso de medios alterativos, para ayudar al medio ambiente con la movilidad sostenible.

- **CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN**

Para el CDS Manuela Beltrán en el mes de enero sigue contando con un bici parqueadero de 20 puestos, para que nuestros colaboradores dejen sus bicicletas así mismo se tiene código QR y registro físico, en la entrada del sótano con el personal de seguridad, para el mes de enero se tuvo un aumento de viajes para un total de 7 viajes de bici usuarios, adicional en cada una de las socializaciones se habla de los incentivos que se ofrecen por 10,15 o 20 viajes, en cada capacitación que se brinda el primer jueves del mes donde se habla del Día de Movilidad Sostenible, los funcionarios no pueden ingresar con sus vehículos (carros o motos) a ningún parqueadero de la Subred, donde se busca incentivar el uso de medios alterativos, para ayudar al medio ambiente con la movilidad sostenible.

FORTALEZAS

Candelaria Salud Publica – PIC

- Al momento de capacitar al personal de las unidades se muestran receptivos frente a los hallazgos evidenciados en las listas realizadas del Plan Institucional de Gestión Ambiental.
- Se socializa a los encargados y se explican los hallazgos que se han evidenciado en las diferentes oficinas, para lograr un trabajo en equipo y fortalecer los componentes del PIGA
- Hace 1 año se cuenta con contenedores que cumplen la resolución 2184 del 2019 en toda la unidad y aun no se han hecho modificaciones o cambios por daños en ninguna oficina
- La personal participación activamente en campaña de los diferentes programas del PIGA concienciación evidencia en las mejoras continuas de la sede.

Hospital Vista Hermosa

- Se socializa e informa a su grupo de trabajo cuando estamos en la unidad y los hallazgos que vamos dejando en las diferentes oficinas, para lograr

un trabajo en equipo y fortalecer los componentes el PIGA

- El área cuenta con contenedores que cumplen la resolución 2184 del 2019 en toda la unidad y aun no se han hecho modificaciones o cambios por daños en ninguna oficina.
- El personal conoce los temas del Plan Institucional de Gestión Ambiental, se capacita sobre todo el componente y son asertivos a los hallazgos evidenciados en el área

CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN

- Los funcionarios se interesan y receptivos a la información de las referentes ambientales para la correcta segregación de residuos, e indican cuáles son las dudas para garantizar su disposición correcta.
- Al hacer la revisión no se evidencia la presencia de fugas de los dispositivos hidráulicos instalados y los habladores instalados están bien. Adicionalmente, los colaboradores son receptivos en cuanto a los tips para el buen uso y ahorro eficiente de buenas prácticas tendientes al uso racional del agua.

CONCLUSION

Candelaria Salud Publica - PIC

- Se identifican hallazgos dejados en la lista del mes de anterior donde seguimos presentando falencias en la segregación de residuos peligrosos y no peligrosos, por ende, se toma la decisión de mensualmente capacitar oficina por oficina, para tener trazabilidad de que entornos son los que nos siguen presentando estos hallazgos después de realizada la capacitación y tomar otras medidas con la profesional especializada de la unidad, adicional se tiene compromiso que mensualmente cada líder nos informe por correo los horario y fechas de ULC para poder intervenir y capacitar . Analizando los resultados con respecto a los anteriores meses donde se realiza la lista de adherencia, se evidencia que en el mes de diciembre se obtiene el porcentaje más alto con un total de adherencia, para todos los componentes que se evaluaron, a esto se le realizara en el próximo seguimiento un énfasis mayor para verificar la oportunidad de mejora. Obteniendo más controles como lo son capacitaciones o seguimientos continuos en la unidad.

Hospital Vista Hermosa

- Analizando los resultados respecto a los anteriores meses donde se realiza la lista de adherencia evidenciamos que en Diciembre obtuvimos el porcentaje menor con total de adherencia, para todos los componentes evaluados, donde este evidenciamos que se tiene una mejora continua del proceso.
- Se identifican hallazgos dejados en la lista del mes anterior donde seguimos presentando falencias en la segregación de residuos no peligrosos y peligrosos, pero se tuvo mejora, por ende, se toma la decisión y se programa realizar seguimiento con la lista de adherencia en febrero enfatizado en la segregación de residuos por la falencia de la unidad en este ítem y capitación al personal nuevo y a las oficinas que lo componen.

Centro de Salud Manuela Beltrán

- Se evidencia que a pesar de que no se generan residuos peligrosos por parte de los componentes que están en la unidad de salud pública, se presentan falencias en la segregación de residuos no peligrosos, por lo cual se quiere capacitar y lograr unificar los dos componentes como lo son análisis y políticas y canalizaciones, para perder realizar capacitación.
- Se verifican hallazgos dejado en el mes de diciembre donde seguimos presentando falencias en la segregación de residuos no peligrosos, se toma la decisión y se programa realizar seguimiento con la lista de adherencia enfatizado en la segregación de residuos por la falencia de la unidad en este ítem y capitación al personal nuevo y a las oficinas que lo componen

ITEM	SERVICIO EVALUADO	% CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
2	VISTA HERMOSA	86	ALTO
3	CANDELARIA SALUD PUBLICA	67	MEDIO
4	CENTRO DE SALUD MANUELA BELTRAN	67	MEDIO
CUMPLIMIENTO TOTAL		73,3	MEDIO

OPORTUNIDADES DE MEJORA
Candelaria Salud Publica – PIC.

- Seguir cumpliendo con la medida de dispositivos hidrosanitarios al de ahorro de agua 100%
- Seguir realizado seguimiento mediante listas o verificaciones en la segregación de residuos posterior a la capacitación realizada al personal en oficinas y

reunión mensual de personal nuevo.

- Asistir a las ULC de todos los componentes que componen el PIC para que todos manejen la misma información respecto a gestión ambiental.

Hospital Vista Hermosa.

- Seguir realizado seguimiento mediante listas o verificaciones en la segregación de residuos posterior a la capacitación realizada al personal en oficinas y reunión mensual de personal nuevo.
- Asistir a las ULC de todos los componentes que componen el extramural e intramural para que todos manejen la misma información respecto a gestión ambiental

Centro de Salud Manuela Beltrán

- Fortalecer la segregación de residuos, implementando campañas de sensibilización específicas. Además, se podría incentivar la adherencia mediante un sistema de reconocimientos y recompensas para las áreas que destaquen en la correcta segregación. Es crucial establecer un sistema de monitoreo continuo para evaluar los avances y designar responsables por área para supervisar el proceso

Realizado por:
Lina Eslava Gómez, Referente Ambiental Ciudad Bolívar

Revisado Por:
Jeison Daniel López Fraile, Profesional Ambiental, Gestión Ambiental.
Mabel Mora Profe. Esp. Apoyo PSPIC