SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 AL 30 DE ABRIL 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 30 DE ABRIL 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 5

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 6

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 9

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 10

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 11

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 11

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 12

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 30 DE ABRIL 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	**4**	**4**	**0**	**100**	**4**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	**31**	**30**	**1**	**97**	**23**	**77**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	**5**	**5**	**0**	**100**	**4**	**80**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	**11**	**11**	**0**	**100**	**11**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	**5**	**5**	**0**	**100**	**4**	**80**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	**95**	**93**	**2**	**98**	**84**	**90**
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	**32**	**32**	**0**	**100**	**24**	**75**
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	**15**	**15**	**0**	**100**	**14**	**93**
vigilancia de la salud ambiental	**158**	**156**	**2**	**99**	**90**	**58**
vigilancia en salud pública	**131**	**129**	**2**	**98**	**93**	**72**
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	**93**	**91**	**2**	**98**	**79**	**87**
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	**44**	**44**	**0**	**100**	**38**	**86**

Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	**30**	**29**	**1**	**97**	**26**	**90**
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	**179**	**176**	**3**	**98**	**125**	**71**
Ruralidad	**21**	**21**	**0**	**100**	**16**	**76**
TOTAL	**854**	**841**	**13**	**98**	**635**	**76**

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	VEJEZ (60 años y más)	CANTIDAD
ASIS	4				4
CANALIZACION	10	1			11
COMUNITARIO	111	14			125
COORDINACION	3	1			4
EDUCATIVO	80				80
ESP	3	1			4
GEPISP	13		1		14
GESI	15	8			23
INSTITUCIONAL	25	1			26
LABORAL	37	1			38
PAI	75	8	1		84
POLITICAS	22	1			23
RURALIDAD	14	2			16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	77	12		1	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	8			93
TOTAL GENERAL	**574**	**58**	**2**	**1**	**635**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso devida adultez de 573 seguido del curso Juventud de 58 , con un porcentaje de contratación del 76%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	AFROCOLOMBIANO /AFRODESCENDIENTE	LGTBI	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS			4		4
CANALIZACION			10	1	11
COMUNITARIO	3		122		125
COORDINACION			4		4
EDUCATIVO			80		80
ESP			4		4
GEPISP			14		14
GESI			23		23
INSTITUCIONAL			26		26
LABORAL	1		37		38
PAI			84		84
POLITICAS			23		23
RURALIDAD			16		16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		1	89		90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1		90	2	93
TOTAL GENERAL	**5**	**1**	**626**	**3**	**635**

En la tabla se evidencia un total de 626 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 5 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	123	2	125
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	79	1	80
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	37	1	38
PAI	84		84
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	16		16

VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88	2	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
TOTAL GENERAL	**629**	**6**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 de ABRL al 31 de ABRIL 2025 se encuentra un total de 6 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	124	1	125
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80		80
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	22	1	23
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	37	1	38
PAI	84		84
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	16		16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	90		90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
TOTAL GENERAL	**631**	**4**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 AL 30 DE ABRIL 2025 solo 4 mujeres son lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS		4	4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	107	18	125
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80		80
ESP	3	1	4
GEPISP	14		14
GESI	14	9	23
INSTITUCIONAL	19	7	26
Laboral	27	11	38
PAI	84		84
POLITICAS		23	23
RURALIDAD	16		16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	61	29	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	65	28	93
Total general	**505**	**130**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 AL 30 DE ABRIL se encuentra un total de 130 mujeres cabezas de Hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

perfiles	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Total general
ABOGADA							1									1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1									1			1	3
ADMINISTRADORA DE HOTELERIA Y TURISMO															1	1
ANTROPÓLOGA						1										1
AUXILIAR DE ENFERMERIA		3	13		10		3		1	1	72		1	3	11	118
BACTERIOLOGA							1									1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3						19			3			5	3	33
EDUCADORA FISICO					2											2
ENFERMERA		3	10		15		5		7	6	7	1	1		8	63
EPIDEMIOLOGA												1		1	19	21
ESPECIALIZADA	2		6	3	5				3					5	11	35
FISIOTERAPEUTA			5		2				5	3		2	1			18
FONOAUDIOLOGA			1							2						3
GESTORA COMUNITARIA			29										1			30
INGENIERA AGRÓNOMA												1				1
INGENIERA AMBIENTAL					4							2	2	11	1	20
INGENIERA DE ALIMENTOS														4		4
INGENIERA DE SISTEMAS								1								1
INGENIERA QUIMICA			1											2		3

LICENCIADA EN EDUCACION			6		2	2										10
MEDICA VETERINARIA														10		10
MEDICO VETERINARIO Y ZOOTECNISTA													1			1
NUTRICIONISTA			1		3				1	1		2	2		3	13
ODONTOLOGA		1	1		5				2			1			1	11
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PSICOLOGA			20		24		2		3	5		3	4		22	83
QUIMICA FARMACEUTICA														5		5
REGENTE DE FARMACIA														1		1
SOCIOLOGA	2															2
TECNICA ADMISTRATIVA		1	1	1	1		1	3		1		1	1	3	7	21
TECNICA AMBIENTAL			1													1
TECNICA EN ARTES			3													3
TECNICA EN SALUD PUBLICA														8		8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1					1		2
TECNICA EN SISTEMAS					1										1	2
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL														1		1
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1													1
TECNICA SALUD PÚBLICA											1					1

TECNICO DE SISTEMAS											1				1
TECNICO EN ARTES					1										1
TECNOLOGA CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS													1		1
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS													1		1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA													4		4
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL										11					11
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1				1	24	26
TECNOLOGA EN SISTEMAS									1					1	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL			7						1						8
TRABAJADORA SOCIAL			18		5		1			8		8	1	1	42
Total general	**4**	**11**	**125**	**4**	**80**	**4**	**14**	**23**	**26**	**38**	**84**	**23**	**16**	**90**	**93**	**635**

En la tabla se evidencia un total de 635 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 118, seguido del perfil de psicología de 83, profesional en enfermería de 63

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	123	2	125
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	78	2	80
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	23		23

INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	36	2	38
PAI	84		84
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	16		16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	81	9	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	88	5	93
TOTAL GENERAL	**614**	**21**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 AL 30 DE ABRIL 2025 se encuentra un total de 614 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS					4	4
CANALIZACION					11	11
COMUNITARIO		2			123	125
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	78	80
ESP					4	4
GEPISP					14	14
GESI					23	23
INSTITUCIONAL					26	26
LABORAL		1		1	36	38
PAI					84	84
POLITICAS					23	23
RURALIDAD					16	16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	5	2	2		81	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	2	1	2		88	93
TOTAL GENERAL	**7**	**6**	**4**	**3**	**615**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 AL 30 DE ABRIL 2025 se encuentra un total de 7 mujeres entre 1 y 3 horas al dia para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 6 mujeres entre 2 y 5 horas al día

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	2	2	4
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	69	56	125
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	34	46	80
ESP	1	3	4
GEPISP	5	9	14
GESI	10	13	23
INSTITUCIONAL	8	18	26
LABORAL	7	31	38
PAI	13	71	84
POLITICAS	8	15	23
RURALIDAD	14	2	16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	53	37	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	32	61	93
TOTAL, GENERAL	**261**	**374**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de abril 2025 se encuentra un total de 374 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	123	2	125
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80		80
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	26		26
Laboral	37	1	38
PAI	84		84
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	16		16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	90		90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
Total general	**631**	**4**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de abril 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS			4	4
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	123	125
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO			80	80
ESP			4	4
GEPISP	1		13	14
GESI			23	23
INSTITUCIONAL			26	26
Laboral	1		37	38
PAI			84	84
POLITICAS			23	23
RURALIDAD			16	16
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			90	90
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			93	93
Total general	**3**	**1**	**631**	**635**

En la tabla se evidencia que para el 1 AL 30 DE ABRIL 2025 se encuentra un total de 3 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.
La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento. En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1**
Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR

2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC