SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 AL 31 DE MAYO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 31 DE MAYO 2025.....3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 5

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar.....6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 8

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 9

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 9

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad.....10

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 11

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 31 DE MAYO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100	4	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100	23	74
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100	11	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	95	0	100	83	87
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	100	24	75
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	15	15	0	100	14	93
vigilancia de la salud ambiental	164	163	1	88	91	56
vigilancia en salud pública	131	129	2	98	93	72
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	92	1	80	81	88
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	43	1	98	37	86
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	30	30	0	100	25	83
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	179	176	3	98	122	69
Ruralidad	21	19	2	90	13	68
TOTAL	860	850	10	99	629	74

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	CANTIDAD
ASIS	4			4
CANALIZACION	10	1		11
COMUNITARIO	109	13		122
COORDINACION	4			4
EDUCATIVO	80	1		81
ESP	3	1		4
GEPISP	13		1	14
GESI	15	8		23
INSTITUCIONAL	25			25
LABORAL	36	1		37
PAI	75	7	1	83
POLITICAS	22	2		24
RURALIDAD	11	2		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	78	12	1	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	8		93
TOTAL GENERAL	**570**	**56**	**3**	**629**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso devida adultez de 570 seguido del curso Juventud de 56, con un porcentaje de contratación del 74%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	AFROCOLOMBIANO AFRODESCENDIENTE	LGTBI	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS			4		4
CANALIZACION			10	1	11
COMUNITARIO	3		119		122
COORDINACION			4		4
EDUCATIVO			81		81
ESP			4		4
GEPISP			14		14
GESI			23		23
INSTITUCIONAL			25		25
LABORAL	1		36		37
PAI			83		83
POLITICAS			24		24

RURALIDAD			13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		1	90		91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1		90	2	93
TOTAL GENERAL	**5**	**1**	**620**	**3**	**629**

En la tabla se evidencia un total de 620 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 5 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	119	3	122
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
ESP	3	1	4
GEPISP	14		14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	36	1	37
PAI	81	2	83
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	89	2	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92	1	93
TOTAL GENERAL	**619**	**10**	**629**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 10 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	121	1	122
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
ESP	4		4
GEPISP	14		14

GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	37		37
PAI	83		83
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	91		91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
TOTAL GENERAL	**628**	**1**	**629**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 2 mujer Lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	105	17	122
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
ESP	3	1	4
GEPISP	14		14
GESI	14	9	23
INSTITUCIONAL	18	7	25
LABORAL	26	11	37
PAI	83		83
POLITICAS		24	24
RURALIDAD	13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	62	29	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	64	29	93
TOTAL GENERAL	**502**	**127**	**629**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 127 mujeres cabezas de hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Total general
ABOGADA							1									1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1									1			1	3
ADMINISTRADORA DE HOTELERIA Y TURISMO															1	1
ANTROPOLOGA	1					1										2
AUXILIAR DE ENFERMERIA		3	12		13		3		1	1	72		1	3	7	116
BACTERIOLOGA							1									1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3						19			3			5	3	33
EDUCADORA FISICO					2											2
ENFERMERA		3	10		13		5		7	6	7	2	1		11	65
EPIDEMIOLOGA	1											1		1	20	23
ESPECIALIZADA	1		6	3	5				3					5	11	34
FISIOTERAPEUTA			5		2				5	3		2	1			18
FONOAUDIOLOGA			1							2						3
GESTORA COMUNITARIA			27										1			28
INGENIERA AGRÓNOMA												1				1
INGENIERA AMBIENTAL					4							2	2	10	1	19
INGENIERA DE ALIMENTOS														4		4
INGENIERA DE SISTEMAS								1								1
INGENIERA QUIMICA			1											2		3
INGENIERA SANITARIA														1		1
LICENCIADA EN EDUCACION			6		2	2										10
MEDICA VETERINARIA													1	10		11
NUTRICIONISTA			1		3				1	1		1	2		3	12
ODONTOLOGA		1	1		5				1			1			1	10
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PSICOLOGA			21		24				3	5		4	1		22	80
PSICÓLOGA							2									2
QUIMICA														6		6

FARMACEUTICA																
REGENTE DE FARMACIA														1		1
SOCIOLOGA	1															1
TECNICA ADMINISTRATIVA		1	1	1	1		1	3		1		1	1	3	7	21
TECNICA EN ARTES			2													2
TECNICA EN SALUD PUBLICA														8		8
TECNICA EN SISTEMAS					1										1	2
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1													1
TECNICO DE SISTEMAS											1					1
TECNICO EN ARTES			1		1											2
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS														2		2
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL										10						10
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL			1						2				1	29		33
TECNOLOGA EN SISTEMAS									1						1	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL			6						1							7
TRABAJADORA SOCIAL			18		5		1			8		8	1		1	42
TÉCNICA AUXILIAR DE VETERINARIA														1		1
Total general	**4**	**11**	**122**	**4**	**81**	**4**	**14**	**23**	**25**	**37**	**83**	**24**	**13**	**91**	**93**	**629**

En la tabla se evidencia un total de 629 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 116, seguido del perfil de psicología de 82, profesional en enfermería de 65

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	NO APLICA	SI	GENERAL
ASIS	4			4
CANALIZACION	10		1	11
COMUNITARIO	120		2	122
COORDINACION	4			4
EDUCATIVO	79		2	81
ESP	4			4
GEPISP	14			14
GESI	23			23
INSTITUCIONAL	25			25
LABORAL	35		2	37
PAI		83		83
POLITICAS	24			24
RURALIDAD	13			13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	82		9	91

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	88		5	93
TOTAL GENERAL	**525**	**83**	**21**	**629**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 525 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS					4	4
CANALIZACION					11	11
COMUNITARIO		2			120	122
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	79	81
ESP					4	4
GEPISP					14	14
GESI					23	23
INSTITUCIONAL					25	25
LABORAL		1		1	35	37
PAI					83	83
POLITICAS					24	24
RURALIDAD					13	13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	5	2	2		82	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	2	1	2		88	93
TOTAL GENERAL	**7**	**6**	**4**	**3**	**609**	**629**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 7 mujeres entre 1 y 3 horas al día para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 6 mujeres entre 2 y 5 horas al día

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	2	2	4
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	67	55	122
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	34	47	81

ESP	1	3	4
GEPISP	4	10	14
GESI	10	13	23
INSTITUCIONAL	7	18	25
LABORAL	6	31	37
PAI	12	68	80
POLITICAS	9	15	24
RURALIDAD	13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	53	38	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	35	58	93
TOTAL GENERAL	**258**	**368**	**626**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 368 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	120	2	122
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80	1	81
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	36	1	37
PAI	83		83
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	13		13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	91		91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
TOTAL GENERAL	**624**	**5**	**629**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS			4	4
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	120	122
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO	1		80	81
ESP			4	4
GEPISP	1		13	14
GESI			23	23
INSTITUCIONAL			25	25
LABORAL	1		36	37
PAI			83	83
POLITICAS			24	24
RURALIDAD			13	13
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			91	91
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			93	93
TOTAL GENERAL	**4**	**1**	**624**	**629**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de mayo 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento.

En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-**
PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1

Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC