SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 AL 30 DE JUNIO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 30 DE JUNIO 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida.....4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado).....4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes.....5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes.....5

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles.....6

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 9

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 10

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos.....11

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 11

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 12

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 30 DE JUNIO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100	4	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100	23	74
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -*ESP*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100	11	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	95	0	100	82	86
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	100	24	75
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	15	15	0	100	14	93
vigilancia de la salud ambiental	162	161	1	88	88	55
vigilancia en salud pública	131	131	0	100	96	73
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	93	0	80	82	88
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	44	0	100	38	86
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	30	30	0	100	25	83
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	179	178	0	99	128	72
Ruralidad	21	21	0	100	15	71
TOTAL	858	856	1	100	638	75

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años y más)	CANTIDAD
ASIS	4			4
CANALIZACION	10	1		11
COMUNITARIO	112	16		128
COORDINACION	4			4
EDUCATIVO	81	1		82
ESP	3	1		4
GESI	15	8		23
INSTITUCIONAL	25			25
PAI	74	7	1	82
POLITICAS	22	2		24
RURALIDAD	12	3		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	75	12	1	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	87	9		96
GEPISP	13		1	14
LABORAL	37	1		38
TOTAL GENERAL	**574**	**61**	**3**	**638**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso de vida adultez de 574 seguido del curso Juventud de 61, con un porcentaje de contratación del 75%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	AFROCOLOMBIANO AFRODESCENDIENTE	LGTBI	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS			4		4
CANALIZACION			10	1	11
COMUNITARIO	3		125		128
COORDINACION			4		4
EDUCATIVO			82		82
ESP			4		4
GESI			23		23
INSTITUCIONAL			25		25
PAI			82		82
POLITICAS			24		24
RURALIDAD			15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		1	87		88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1		93	2	96

GEPISP			14		14
LABORAL	1		37		38
TOTAL GENERAL	**5**	**1**	**629**	**3**	**638**

En la tabla se evidencia un total de 629 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 5 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81	1	82
ESP	3	1	4
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
PAI	81	1	82
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	87	1	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	95	1	96
GEPISP	14		14
LABORAL	37	1	38
TOTAL GENERAL	**630**	**8**	**638**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 30 de junio 2025 se encuentra un total de 8 mujeres Gestantes

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	CANTIDAD
ASIS	4	4
CANALIZACION	11	11
COMUNITARIO	128	128
COORDINACION	4	4
EDUCATIVO	82	82
ESP	4	4
GESI	23	23
INSTITUCIONAL	25	25
PAI	82	82

POLITICAS	24	24
RURALIDAD	15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	96	96
GEPISP	14	14
LABORAL	38	38
TOTAL GENERAL	**638**	**638**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 30 de junio 2025 no se evidencia mujeres Lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	112	16	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	82		82
ESP	2	2	4
GESI	14	9	23
INSTITUCIONAL	18	7	25
PAI	82		82
POLITICAS		24	24
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	61	27	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	59	37	96
GEPISP	14		14
LABORAL	27	11	38
TOTAL GENERAL	**505**	**133**	**638**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 30 de junio 2025 se encuentra un total de 133 mujeres cabezas de hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GESI	INSTITUCIONAL	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	GEPISP	Laboral	CANTIDAD
ABOGADA														1		1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1							1			1			3
ADMINISTRADORA DE EMPRESAS													1			1
ANTROPÓLOGA	1					1										2
AUXILIAR DE ENFERMERIA		3	12		13			1	72		1	3	13	3	1	122
BACTERIOLOGA														1		1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3					19		3			5	3			33
ENFERMERA		3	11		14			7	6	2	1		8	5	6	63
EPIDEMIOLOGA	1									1		1	26			29
ESPECIALIZADA	1		6	3	5			3				5	5			28
FISIOTERAPEUTA			5		2			5		2	1				3	18
FONOAUDIOLOGA			1												2	3
GESTORA COMUNITARIA			29								1					30
INGENIERA AGRÓNOMA										1						1
INGENIERA AMBIENTAL					4					2	2	10	1			19
INGENIERA DE ALIMENTOS												4				4
INGENIERA DE SISTEMAS							1									1
INGENIERA QUIMICA			1									2				3
INGENIERA SANITARIA												1				1
LICENCIADA EN EDUCACION			6		4	2										12
MEDICA VETERINARIA											1	10				11
NUTRICIONISTA			1		3			1		1	2		3		1	12
ODONTOLOGA		1	1		5			1		1			1			10

PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL													2			2
PSICOLOGA			22		24			3		4	3		22	2	5	85
QUIMICA FARMACEUTICA												6				6
REGENTE DE FARMACIA												1				1
SOCIOLOGA	1															1
TECNICA ADMINISTRATIVA		1	1	1	1		3			1	1	3	4	1	1	18
TECNICA AMBIENTAL			1													1
TECNICA EN ARTES			2													2
TECNICA EN SALUD PUBLICA												8				8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL								1								1
TECNICA EN SISTEMAS					1											1
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL												1				1
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1													1
TECNICA PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SALUD													1			1
TECNICO DE SISTEMAS									1							1
TECNICO EN ARTES			1		1											2
TECNICO EN SISTEMAS													2			2
TECNOLOGA ADMINISTRATIVA													1			1
TECNOLOGA CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS												1				1

TECNOLOGA EN CONTROL AMBIENTAL												1				1
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS												1				1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL											1					1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA												4				4
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL															11	11
TECNOLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL												6				6
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL								1				15				16
TECNOLOGA EN SISTEMAS								1					1			2
TERAPEUTA OCUPACIONAL			8					1								9
TRABAJADORA SOCIAL			18		5					8	1		1	1	8	42
Total general	**4**	**11**	**128**	**4**	**82**	**4**	**23**	**25**	**82**	**24**	**15**	**88**	**96**	**14**	**38**	**638**

En la tabla se evidencia un total de 638 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 122, seguido del perfil de psicología de 85, profesional en enfermería de 63

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80	2	82
ESP	4		4

GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
PAI	82		82
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	80	8	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92	4	96
GEPISP	14		14
LABORAL	36	2	38
TOTAL GENERAL	**619**	**19**	**638**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de Junio 2025 se encuentra un total de 619 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS					4	4
CANALIZACION					11	11
COMUNITARIO		2			126	128
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	80	82
ESP					4	4
GESI					23	23
INSTITUCIONAL					25	25
PAI					82	82
POLITICAS					24	24
RURALIDAD					15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	4	2	2		80	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	1	2		92	96
GEPISP					14	14
LABORAL		1		1	36	38
TOTAL GENERAL	**5**	**6**	**4**	**3**	**620**	**638**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de junio 2025 se encuentra un total de 6 mujeres entre

2 y 5 horas al día para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 5 mujeres entre 1 a 3 horas

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	2	2	4
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	73	55	128
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	35	47	82
ESP	1	3	4
GESI	10	13	23
INSTITUCIONAL	7	18	25
PAI	12	70	82
POLITICAS	9	15	24
RURALIDAD	14	1	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	51	37	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	36	60	96
GEPISP	4	10	14
LABORAL	7	31	38
TOTAL GENERAL	**266**	**372**	**638**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de Junio 2025 se encuentra un total de 372 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81	1	82
ESP	4		4
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
PAI	82		82
POLITICAS	24		24
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88		88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	96		96
GEPISP	13	1	14
LABORAL	37	1	38
TOTAL GENERAL	**633**	**5**	**638**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de junio 2025 se encuentra un total de 5 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS			4	4
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	126	128
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO	1		81	82
ESP			4	4
GESI			23	23
INSTITUCIONAL			25	25
PAI			82	82
POLITICAS			24	24
RURALIDAD			15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			88	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			96	96
GEPISP	1		13	14
LABORAL	1		37	38
TOTAL GENERAL	**4**	**1**	**633**	**638**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 30 de junio 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento.

En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-**
PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1

Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias

anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC