SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 AL 31 DE JULIO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 31 DE JULIO 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 3

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 5

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 6

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 8

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 8

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 9

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 9

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 10

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 AL 31 DE JULIO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100	4	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100	23	74
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -*ESP*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100	11	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	4	1	80	4	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	94	1	99	79	84
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	31	1	97	23	74
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	15	15	0	100	13	87
vigilancia de la salud ambiental	158	158	0	88	89	56
vigilancia en salud pública	131	129	2	98	94	73
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	93	0	80	82	88
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	44	0	100	38	86
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	30	30	0	100	24	80
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	179	179	0	100	128	72
Ruralidad	21	21	0	100	15	71
TOTAL	854	849	5	99	631	74

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	CANTIDAD
ASIS	4			4
CANALIZACION	10	1		11
COMUNITARIO	112	16		128

COORDINACION	4			4
EDUCATIVO	81	1		82
ESP	3	1		4
GEPISP	12		1	13
GESI	15	8		23
INSTITUCIONAL	23	1		24
LABORAL	37	1		38
PAI	71	7	1	79
POLITICAS	22	1		23
RURALIDAD	12	3		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	75	13	1	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	9		94
TOTAL GENERAL	**566**	**62**	**3**	**631**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso de vida adultez de 566 seguido del curso Juventud de 62, con un porcentaje de contratación del 74%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	AFROCOLOMBIANO/ AFRODESCENDIENTE	LGTBI	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS			4		4
CANALIZACION			10	1	11
COMUNITARIO	3		125		128
COORDINACION			4		4
EDUCATIVO	1		81		82
ESP			4		4
GEPISP			13		13
GESI			23		23
INSTITUCIONAL			24		24
LABORAL	1		37		38
PAI			79		79
POLITICAS			23		23
RURALIDAD			15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		1	88		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1		91	2	94
TOTAL GENERAL	**6**	**1**	**621**	**3**	**631**

En la tabla se evidencia un total de 621 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 6 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80	2	82
ESP	3	1	4
GEPISP	13		13
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	37	1	38
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88	1	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92	2	94
TOTAL GENERAL	**622**	**9**	**631**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 9 mujeres Gestantes

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	127	1	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	82		82
ESP	4		4
GEPISP	13		13
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	38		38
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	89		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	94		94
TOTAL GENERAL	**630**	**1**	**631**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de julio 2025 se evidencia 1 mujer Lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	Si	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	113	15	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	82		82
ESP	2	2	4
GEPISP	13		13
GESI	14	9	23
INSTITUCIONAL	17	7	24
LABORAL	27	11	38
PAI	79		79
POLITICAS		23	23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	61	28	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	59	35	94
TOTAL GENERAL	**501**	**130**	**631**

En la tabla se evidencia que para el periodo del 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 130 mujeres cabezas de hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	CANTIDAD
ADMINISTRADORA DE EMPRESAS															1	1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1									1			1	3
ANTROPÓLOGA	1					1										2
AUXILIAR DE ENFERMERIA		3	12		13		3		1	1	70		1	4	12	120
BACTERIOLOGA							1									1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3						19			2			5	3	32
EDUCADORA FISICO					2											2
ENFERMERA		3	11		14		5		6	6	6	2	1		8	62
EPIDEMIOLOGA												1		1	25	27
ESPECIALIZADA			6	3	5				3					6	5	28
FISIOTERAPEUTA	1		5		2				5	3		2	1			19
FONOAUDIOLOGA			1							2						3

GESTORA COMUNITARIA			30										1			31
INGENIERA AGRÓNOMA												1				1
INGENIERA AMBIENTAL					4							2	2	11	1	20
INGENIERA DE ALIMENTOS														4		4
INGENIERA DE SISTEMAS								1								1
INGENIERA QUIMICA			1											2		3
LICENCIADA EN EDUCACION			6		2	2										10
MEDICA VETERINARIA													1	10		11
NUTRICIONISTA			1		3				1	1		1	2		2	11
ODONTOLOGA		1	1		5				1			1			1	10
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															2	2
PSICOLOGA			21		24		2		3	5		4	3		23	85
QUIMICA FARMACEUTICA														6		6
REGENTE DE FARMACIA														1		1
SOCIOLOGA	2															2
TECNICA ADMINISTRATIVA		1	1	1	1		1	3		1		1	1	3	5	19
TECNICA AMBIENTAL			1						1							2
TECNICA EN ARTES			4													4
TECNICA EN SALUD PUBLICA														7		7
TECNICA EN SISTEMAS					2						1				2	5
AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA										1			1			
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL										11						11
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL								1				1	28	1		
TECNOLOGA EN SISTEMAS									1						1	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL			8						1							9
TRABAJADORA SOCIAL			18		5		1			8		7	1		1	41
Total general	**4**	**11**	**128**	**4**	**82**	**4**	**13**	**23**	**24**	**38**	**79**	**23**	**15**	**89**	**94**	**631**

En la tabla se evidencia un total de 631 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 120, seguido del perfil de psicología de 85, profesional en enfermería de 62

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80	2	82
ESP	4		4
GEPISP	13		13
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	36	2	38
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	80	9	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	90	4	94
TOTAL GENERAL	**611**	**20**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de Julio 2025 se encuentra un total de 611 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS					4	4
CANALIZACION					11	11
COMUNITARIO		2			126	128
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	80	82
ESP					4	4
GEPISP					13	13
GESI					23	23
INSTITUCIONAL					24	24
LABORAL		1		1	36	38
PAI					79	79
POLITICAS					23	23
RURALIDAD					15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	5	2	2		80	89

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	1	2		90	94
TOTAL GENERAL	**6**	**6**	**4**	**3**	**612**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 6 mujeres entre 2 y 5 horas al día para realizar actividades de cuidado no pagas y 1 a 3 horas

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	Total general
ASIS	3	1	4
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	73	55	128
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	35	47	82
ESP	1	3	4
GEPISP	4	9	13
GESI	10	13	23
INSTITUCIONAL	7	17	24
LABORAL	6	32	38
PAI	9	70	79
POLITICAS	9	14	23
RURALIDAD	14	1	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	51	38	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	36	58	94
TOTAL GENERAL	**263**	**368**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 368 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	4		4
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81	1	82
ESP	4		4
GEPISP	12	1	13
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	38	1	38
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	89		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	94		94
TOTAL GENERAL	**627**	**5**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 5 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, TEMA O PROCESO TRANSVERAL	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	Total general
ASIS			4	4
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	126	128
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO	1		81	82
ESP			4	4
GEPISP	1		12	13
GESI			23	23
INSTITUCIONAL			24	24
Laboral	1		37	38
PAI			79	79
POLITICAS			23	23
RURALIDAD			15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			89	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			94	94
Total general	**4**	**1**	**626**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de julio 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento.

En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-**
PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1

Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias

anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC