SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

3 DE DICIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE 2024

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 3 al 31 de diciembre 2024 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 5

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 9

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 10

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 10

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 11

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 12

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 3 al 31 de diciembre 2024

entornos cuidadores / procesos y temas transversales	talento humano				artículo 3° del decreto 634 de 2023 de la alcaldía mayor de bogotá (contratación mujeres	
	proyectada subred (reportar con base en la ppp).	contratado	pendiente por contratar	% de contratación	contratado	%
macro, meso y micro de la salud pública - *coordinación*	4	4	0	100	4	100
macro, meso y micro de la salud pública - *gesi*	31	31	0	100	22	73
macro, meso y micro de la salud pública -*esp*	5	5	0	100	4	80
macro, meso y micro de la salud pública – *canalización*	11	11	0	100	11	100
macro, meso y micro de la salud pública - *asis*	5	5	0	100	3	60
macro, meso y micro de la salud pública - *pai*	95	93	2	98	83	89
gestión para el análisis de políticas para el bienestar en los territorios	32	31	1	97	23	74
gestión de estrategias y programas de interés en salud pública	15	14	1	93	14	100
vigilancia de la salud ambiental	168	164	4	98	93	57
vigilancia en salud pública	131	130	1	99	90	69
entorno cuidador educativo “bienestar en nuestro entorno educativo”	91	90	1	99	76	84
entorno cuidador laboral “bienestar en nuestro entorno laboral”	44	44	0	100	37	84
entorno cuidador institucional “bienestar en nuestro entorno institucional”	30	30	0	100	25	83
entorno cuidador comunitaria “bienestar con nuestras comunidades”	196	178	18	91	104	58
ruralidad	20	18	2	90	14	78
total	878	848	30	97	603	71

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	CANTIDAD
ASIS	3			3
CANALIZACION	9	2		11
COMUNITARIO	94	10		104
COORDINACION	3	1		4
EDUCATIVO	76			76
ESP	4			4
GEPISP	13		1	14
GESI	16	7		23
INSTITUCIONAL	25			25
LABORAL	36	1		37
PAI	75	7	1	83
POLITICAS	21	1		22
RURALIDAD	12	2		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	71	21	1	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	84	6		90
TOTAL GENERAL	**542**	**58**	**3**	**603**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso de vida adultez de 5542 seguido del curso Juventud de 58, con un porcentaje de contratación del 71%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	AFROCOLOMBIANO /AFRODESCENDIENTE	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS		3		3
CANALIZACION		10	1	11
COMUNITARIO		104		104
COORDINACION		4		4
EDUCATIVO		76		76
ESP		4		4
GEPISP		14		14
GESI		23		23
INSTITUCIONAL		25		25
LABORAL	1	36		37
PAI	2	81		83
POLITICAS		22		22
RURALIDAD		14		14

VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		93		93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	87	2	90
TOTAL, GENERAL	**4**	**596**	**3**	**603**

En la tabla se evidencia un total de 596 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 4 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	Total general
ASIS	3		3
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	104		104
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	75	1	76
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
Laboral	37		37
PAI	83		83
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	93		93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	90		90
(en blanco)			
Total general	**602**	**1**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 de diciembre al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 1 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	102	2	104
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	23		23

INSTITUCIONAL	25		25
Laboral	37		37
PAI	83		83
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	92	1	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	90		90
TOTAL GENERAL	**599**	**4**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 de diciembre al 31 de diciembre 2024, solo 4 mujeres son lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	Si	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	96	8	104
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
ESP	2	2	4
GEPISP	14		14
GESI	14	9	23
INSTITUCIONAL	18	7	25
LABORAL	27	10	37
PAI	83		83
POLITICAS		22	22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	63	30	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	59	31	90
TOTAL GENERAL	**484**	**119**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 de diciembre al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 119 mujeres cabezas de Hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Total general
ABOGADA							1									1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1									1			1	3
ADMINISTRADORA DE EMPRESAS															1	1
ANTROPÓLOGA						1										1
AUXILIAR DE ENFERMERIA		2	9		10		3		1	1	72		1	3	12	114
BACTERIOLOGA							1									1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3						23			3			4	2	35
ENFERMERA		3	11		14		5		6	6	6	1	1		7	60
EPIDEMIOLOGA	1											1		1	17	20
ESPECIALIZADA	1		6	3	5				3					5	11	34
FISIOTERAPEUTA			5		2				4	3		2	1		1	18
FONOAUDIOLOGA			1							2						3
GESTORA COMUNITARIA			15										1			16
INGENIERA AGRÓNOMA												1	1			2
INGENIERA AMBIENTAL					3							2	1	9	1	16
INGENIERA DE ALIMENTOS														4		4
INGENIERA QUIMICA			1											2		3
INGENIERA SANITARIA														1		1
LICENCIADA EN EDUCACION			6		4	2										12
MEDICA VETERINARIA													1	9		10
NUTRICIONISTA					2				1	1		1	1		3	9
ODONTOLOGA		1	1		4				2			1			1	10

PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL															1	1
PSICOLOGA			19		24		2		3	5		3	4		22	82
QUIMICA														1		1
QUIMICA FARMACEUTICA														3		3
REGENTE DE FARMACIA														1		1
SOCIOLOGA	1															1
TECNICA ADMINISTRATIVA		2	1	1	1		1			1		1		3	5	16
TECNICA AMBIENTAL			1													1
TECNICA DE SISTEMAS											1					1
TECNICA EN ARTES			3		1											4
TECNICA EN SALUD PUBLICA														8		8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1					1		2
TECNICA EN SISTEMAS															2	2
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL														1		1
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1													1
TECNICA SALUD PÚBLICA											1					1
TECNOLOGA CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS														1		1
TECNOLOGA EN CONTROL AMBIENTAL														1		1
TECNOLOGA EN CONTROL DE														1		1

CALIDAD DE ALIMENTOS																
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL													1			1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA														7		7
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL										10						10
TECNOLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL														7		7
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1					20		21
TECNOLOGA EN SISTEMAS									1						1	2
TENICO EN SISTEMAS					1											1
TERAPEUTA OCUPACIONAL			5						2							7
TRABAJADORA SOCIAL			18		4		1			8		8	1		1	41
TRABAJO SOCIAL					1											1
TOTAL GENERAL	**3**	**11**	**104**	**4**	**76**	**4**	**14**	**23**	**25**	**37**	**83**	**22**	**14**	**93**	**90**	**603**

En la tabla se evidencia un total de 603 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 114, seguido del perfil de psicología de 82, profesional en enfermería de 60

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	104		104
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	74	2	76
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	35	2	37
PAI	83		83
POLITICAS	22		22

RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	85	8	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	5	90
TOTAL GENERAL	**585**	**18**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 585 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	2 HORAS AL DIA	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS						3	3
CANALIZACION						11	11
COMUNITARIO						104	104
COORDINACION						4	4
EDUCATIVO					2	74	76
ESP						4	4
GEPISP						14	14
GESI						23	23
INSTITUCIONAL						25	25
LABORAL			1		1	35	37
PAI						83	83
POLITICAS						22	22
RURALIDAD						14	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	1	2	2	1	2	85	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA		2	1	2		85	90
TOTAL GENERAL	**1**	**4**	**4**	**3**	**5**	**586**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 5 mujeres que utiliza entre más de 10 horas a la semana para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido de 4 mujeres entre 2 y 5 horas

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	Total general
ASIS	1	2	3
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	60	44	104

COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	31	45	76
ESP	1	3	4
GEPISP	5	9	14
GESI	10	13	23
INSTITUCIONAL	7	18	25
LABORAL	7	30	37
PAI	16	67	83
POLITICAS	9	13	22
RURALIDAD	12	2	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	55	38	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	29	61	90
TOTAL GENERAL	**248**	**355**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 355 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	102	2	104
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	23		23
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	36	1	37
PAI	83		83
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	93		93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	90		90
TOTAL GENERAL	**599**	**4**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	Física	MULTIPLE	NO APLICA	Total general
ASIS			3	3
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	102	104
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO			76	76
ESP			4	4
GEPISP	1		13	14
GESI			23	23
INSTITUCIONAL			25	25
LABORAL	1		36	37
PAI			83	83
POLITICAS			22	22
RURALIDAD			14	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			93	93
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			90	90
TOTAL GENERAL	**3**	**1**	**599**	**603**

En la tabla se evidencia que para el 3 al 31 de diciembre 2024 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento. En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1**
Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC