SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 DE ENERO AL 31 DE ENERO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE ENERO AL 31 DE ENERO 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 5

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 9

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 9

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 10

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 10

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 11

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE ENERO AL 31 DE ENERO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	**4**	**4**	**0**	**100**	**4**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	**31**	**31**	**0**	**100**	**22**	**71**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -*ESP*	**5**	**5**	**0**	**100**	**4**	**80**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	**11**	**10**	**1**	**91**	**10**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	**5**	**5**	**0**	**100**	**3**	**60**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	**95**	**92**	**3**	**97**	**80**	**87**
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	**32**	**31**	**1**	**97**	**22**	**71**
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	**15**	**15**	**0**	**100**	**14**	**93**
vigilancia de la salud ambiental	**158**	**156**	**2**	**99**	**86**	**55**
vigilancia en salud pública	**131**	**128**	**3**	**98**	**87**	**68**
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	**93**	**88**	**5**	**95**	**77**	**88**
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	**44**	**44**	**0**	**100**	**37**	**84**
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	**30**	**28**	**2**	**93**	**24**	**86**
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	**179**	**160**	**18**	**89**	**116**	**73**
Ruralidad	**20**	**18**	**2**	**90**	**14**	**78**
TOTAL	**853**	**815**	**37**	**96**	**600**	**75**

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	CANTIDAD
ASIS	3			3
CANALIZACION	9	1		10
COMUNITARIO	106	10		116
COORDINACION	3	1		4
EDUCATIVO	77			77
ESP	4			4
GEPISP	13		1	14
GESI	15	7		22
INSTITUCIONAL	24			24
LABORAL	36	1		37
PAI	72	7	1	80
POLITICAS	21	1		22
RURALIDAD	12	2		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	74	11	1	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	81	6		87
TOTAL GENERAL	**550**	**47**	**3**	**600**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso devida adultez de 550 seguido del curso Juventud de 47, con un porcentaje de contratación del 75%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	AFROCOLOMBIANO /AFRODESCENDIENTE	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
ASIS		3		3
CANALIZACION		9	1	10
COMUNITARIO		116		116
COORDINACION		4		4
EDUCATIVO		77		77
ESP		4		4
GEPISP		14		14
GESI		22		22
INSTITUCIONAL		24		24

LABORAL	1	36		37
PAI		80		80
POLITICAS		22		22
RURALIDAD		14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		86		86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	84	2	87
TOTAL, GENERAL	**2**	**595**	**3**	**600**

En la tabla se evidencia un total de 595 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 3 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 2 Victimas de conflicto armado

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	116		116
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76	1	77
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	37		37
PAI	80		80
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	86		86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	87		87
TOTAL GENERAL	**599**	**1**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 1 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	114	2	116

COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	77		77
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	37		37
PAI	80		80
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	84	2	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	87		87
TOTAL GENERAL	**595**	**5**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025, solo 5 mujeres son lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	108	8	116
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	77		77
ESP	2	2	4
GEPISP	14		14
GESI	13	9	22
INSTITUCIONAL	17	7	24
LABORAL	26	11	37
PAI	80		80
POLITICAS		22	22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	57	29	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	61	26	87
TOTAL GENERAL	**486**	**114**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 114 mujeres cabezas de Hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFIL	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	ESP	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD	VIGILANCIA	CANTIDAD
ABOGADA							1									1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1									1			1	3
ADMINISTRADORA DE EMPRESAS															1	1
ANTROPÓLOGA						1										1
AUXILIAR DE ENFERMERIA		2	11		9		3		1	1	69		1	3	10	110
BACTERIOLOGA							1									1
COMUNICADORA SOCIAL						1										1
DIGITADORA		3						18			3			4	2	30
EDUCADORA FISICO					2											2
ENFERMERA		3	12		15		5		6	6	6	1			7	61
EPIDEMIOLOGA	1											1		1	19	22
ESPECIALIZADA	1		6	3	5									5	11	31
FISIOTERAPEUTA			5		2				4	3		2	1			17
FONOAUDIOLOGA			1							2						3
GESTORA COMUNITARIA			20													20
INGENIERA AGRÓNOMA												1	1			2
INGENIERA AMBIENTAL					4							2	1	10	1	18
INGENIERA DE ALIMENTOS														4		4
INGENIERA QUIMICA			1											2		3
INGENIERA SANITARIA														1		1
LICENCIADA EN EDUCACION			6		2	2										10
MEDICA VETERINARIA													1	8		9
NUTRICIONISTA					2				1	1		1	1		3	9
ODONTOLOGA		1	1		5				1			1			1	10
PROFESIONAL 2								1								1
PROFESIONAL EN ENFERMERIA													1			1

PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL														1	1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL														1	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									3						3
PSICOLOGA			21		23		2		3	5		3	4	20	81
QUIMICA FARMACEUTICA													4		4
REGENTE DE FARMACIA													1		1
SOCIOLOGA	1														1
TECNICA ADMINISTRATIVA		1	1	1	1			3		1		1	1	3	6	19
TÉCNICA ADMINISTRATIVA							1									1
TECNICA AMBIENTAL			1													1
TECNICA EN ARTES			3													3
TECNICA EN SALUD PUBLICA														8		8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1					1		2
TECNICA EN SISTEMAS															1	1
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL														1		1
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1													1
TECNICA SALUD PÚBLICA											1					1
TECNICO DE SISTEMAS											1					1
TECNICO EN ARTES					1											1
TECNOLOGA CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS														1		1
TECNOLOGA EN CONTROL AMBIENTAL														1		1
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS														1		1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL													1			1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA														4		4
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL										10						10
TECNOLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL														6		6
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL									1					17		18
TECNOLOGA EN SISTEMAS									1						1	2
TENICO EN SISTEMAS					1											1
TERAPEUTA OCUPACIONAL			7						2							9
TRABAJADORA SOCIAL			18		4		1			8		8	1		1	41
TRABAJO SOCIAL					1											1

Total general	**3**	**10**	**116**	**4**	**77**	**4**	**14**	**22**	**24**	**37**	**80**	**22**	**14**	**86**	**87**	**600**

En la tabla se evidencia un total de 600 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 110, seguido del perfil de psicología de 81, profesional en enfermería de 61

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	9	1	10
COMUNITARIO	114	2	116
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	75	2	77
ESP	4		4
GEPISP	14		14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	35	2	37
PAI	80		80
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	79	7	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	82	5	87
TOTAL GENERAL	**581**	**19**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 enero 2025 se encuentra un total de 581 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

Etiquetas de fila	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	Total general
ASIS					3	3
CANALIZACION					10	10
COMUNITARIO		2			114	116
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	75	77
ESP					4	4
GEPISP					14	14
GESI					22	22
INSTITUCIONAL					24	24

Laboral		1		1	35	37
PAI					80	80
POLITICAS					22	22
RURALIDAD					14	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	3	2	1	1	79	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	2	1	2		82	87
(en blanco)						
Total general	**5**	**6**	**3**	**4**	**582**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 6 mujeres entre 2 y 5 horas a la semana para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 5 mujeres entre 1 y 3 horas al día

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	1	2	3
CANALIZACION	4	6	10
COMUNITARIO	67	49	116
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	32	43	77
ESP	1	3	4
GEPISP	5	9	14
GESI	10	12	22
INSTITUCIONAL	7	17	24
LABORAL	7	30	37
PAI	14	66	80
POLITICAS	9	13	22
RURALIDAD	12	2	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	48	38	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	29	58	87
TOTAL GENERAL	**247**	**351**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 351 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	114	2	116
COORDINACION	4		4

EDUCATIVO	73		77
ESP	4		4
GEPISP	13	1	14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	24		24
LABORAL	36	1	37
PAI	80		80
POLITICAS	22		22
RURALIDAD	14		14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	86		86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	87		87
TOTAL GENERAL	**592**	**4**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	Total general
ASIS			3	3
CANALIZACION			10	10
COMUNITARIO	1	1	114	116
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO			77	77
ESP			4	4
GEPISP	1		13	14
GESI			22	22
INSTITUCIONAL			24	24
LABORAL	1		36	37
PAI			80	80
POLITICAS			22	22
RURALIDAD			14	14
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			86	86
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			87	87
TOTAL GENERAL	**3**	**1**	**596**	**600**

En la tabla se evidencia que para el 1 de enero al 31 de enero 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento. En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1**
Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la

Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC