SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 5

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 6

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 10

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 10

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 11

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 11

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 12

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres		
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	**4**	**4**	**0**	**100**	**4**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	**31**	**30**	**1**	**97**	**21**	**70**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública *-ESP*	**5**	**5**	**0**	**100**	**4**	**80**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	**11**	**10**	**1**	**91**	**10**	**100**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	**5**	**4**	**1**	**80**	**3**	**75**
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	**95**	**88**	**7**	**93**	**79**	**90**
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	**32**	**32**	**0**	**100**	**23**	**72**
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	**15**	**15**	**0**	**100**	**14**	**93**
vigilancia de la salud ambiental	**158**	**156**	**2**	**99**	**88**	**56**
vigilancia en salud pública	**131**	**128**	**3**	**98**	**92**	**72**

Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	**93**	**90**	**3**	**97**	**76**	**84**
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	**44**	**43**	**1**	**98**	**37**	**86**
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	**30**	**29**	**1**	**97**	**25**	**86**
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	**179**	**165**	**14**	**92**	**119**	**72**
Ruralidad	**20**	**19**	**1**	**95**	**15**	**79**
TOTAL	**853**	**818**	**35**	**96**	**610**	**75**

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	CANTIDAD
ASIS	3			3
CANALIZACION	9	1		10
COMUNITARIO	107	12		119
COORDINACION	3	1		4
EDUCATIVO	76			76
GEPISP	13		1	14
GESI	15	6		21
INSTITUCIONAL	24	1		25
LABORAL	36	1		37
PAI	71	7	1	79
POLITICAS	22	1		23
RURALIDAD	13	2		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	75	12	1	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	7		92
ESP	3	1		4
TOTAL GENERAL	**555**	**52**	**3**	**610**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso de vida adultez de 555 seguido del curso Juventud de 52, con un porcentaje de contratación del 75%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	AFROCOLOMBIANO /AFRODESCENDIENTE	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	LGTBI	CANTIDAD
ASIS		3			3
CANALIZACION		9	1		10
COMUNITARIO		119			119
COORDINACION		4			4
EDUCATIVO		76			76
GEPISP		14			14
GESI		21			21
INSTITUCIONAL		25			25
LABORAL	1	36			37
PAI		79			79
POLITICAS		23			23
RURALIDAD		15			15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		87		1	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1	89	2		92
ESP		4			4
TOTAL GENERAL	**2**	**604**	**3**	**1**	**610**

En la tabla se evidencia un total de 604 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 2 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	119		119
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	75	1	76
GEPISP	14		14
GESI	21		21
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	36	1	37
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88		88

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92		92
ESP	4		4
TOTAL, GENERAL	**608**	**2**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 2 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	118	1	119
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
GEPISP	13	1	14
GESI	21		21
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	37		37
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	86	2	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92		92
ESP	4		4
TOTAL, GENERAL	**606**	**4**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 febrero 2025 solo 4 mujeres son lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	108	11	119
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
GEPISP	14		14
GESI	11	10	21
INSTITUCIONAL	18	7	25

LABORAL	26	11	37
PAI	79		79
POLITICAS		23	23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	59	29	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	63	29	92
ESP	3	1	4
TOTAL GENERAL	**489**	**121**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 febrero 2025 se encuentra un total de 121 mujeres cabezas de Hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	ASIS	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	Laboral	PAI	POLITICAS	RURALIDAD	VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	ESP	CANTIDAD
ABOGADA						1										1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL			1								1			1		3
ADMINISTRADORA DE EMPRESAS														1		1
ANTROPOLOGA															1	1
AUXILIAR DE ENFERMERIA		2	13		9	3		1	1	67		1	3	11		111
BACTERIOLOGA						1										1
COMUNICADORA SOCIAL															1	1
DIGITADORA		3					17			3			4	3		30
EDUCADORA FISICO					2											2
ENFERMERA		3	11		14	5		6	6	7	1	1		7		61
EPIDEMIOLOGA	1										1		1	19		22
ESPECIALIZADA	1		6	3	5			3					5	11		34
FISIOTERAPEUTA			5		2			5	3		2	1				18
FONOAUDIOLOGA			1						2							3
GESTORA COMUNITARIA			21									1				22

INGENIERA AGRÓNOMA											1	1				2
INGENIERA AMBIENTAL					4						2	1	10	1		18
INGENIERA DE ALIMENTOS													4			4
INGENIERA DE SISTEMAS							1									1
INGENIERA QUIMICA			1										2			3
INGENIERA SANITARIA													1			1
LICENCIADA EN EDUCACION			6		2										2	10
MEDICA VETERINARIA													10			10
MEDICO VETERINARIO Y ZOOTECNISTA												1				1
NUTRICIONISTA					2			1	1		2	1		3		10
ODONTOLOGA		1	1		5			2			1			1		11
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL														1		1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL														1		1
PSICOLOGA			21		23	2		3	5		3	4		22		83
QUIMICA FARMACEUTICA													5			5
SOCIOLOGA	1															1
TECNICA ADMISTRATIVA		1	1	1	1	1	3		1		1	1	3	6		20
TECNICA AMBIENTAL			1													1
TECNICA EN ARTES			4		1											5
TECNICA EN SALUD PUBLICA													8			8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL								1					1			2
TECNICA EN SISTEMAS					1					1				1		3
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN													1			1

CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL															
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES			1												1
TECNICA SALUD PÚBLICA										1					1
TECNOLOGA ADMINISTRATIVA													1		1
TECNOLOGA EN CONTROL AMBIENTAL												1			1
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS												2			2
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL											1				1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA												4			4
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL									10						10
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL								1				23			24
TECNOLOGA EN SISTEMAS								1					1		2
TERAPEUTA OCUPACIONAL			7					1							8
TRABAJADORA SOCIAL			18		4	1			8		8	1		1		41
TRABAJO SOCIAL					1										1
TOTAL GENERAL	**3**	**10**	**119**	**4**	**76**	**14**	**21**	**25**	**37**	**79**	**23**	**15**	**88**	**92**	**4**	**610**

En la tabla se evidencia un total de 610 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 111, seguido del perfil de psicología de 83, profesional en enfermería de 61

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	9	1	10
COMUNITARIO	117	2	119
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	74	2	76
GEPISP	14		14
GESI	21		21
INSTITUCIONAL	25		25
LABORAL	35	2	37
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	82	6	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	87	5	92
ESP	4		4
TOTAL GENERAL	**592**	**18**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 592 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS					3	3
CANALIZACION					10	10
COMUNITARIO		2			117	119
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	74	76
GEPISP					14	14
GESI					21	21
INSTITUCIONAL					25	25
LABORAL		1		1	35	37
PAI					79	79
POLITICAS					23	23
RURALIDAD					15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	3	2	1		82	88

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	2	1	2		87	92
ESP					4	4
TOTAL GENERAL	**5**	**6**	**3**	**3**	**593**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 6 mujeres entre 2 y 5 horas a la semana para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 5 mujeres entre 1 y 3 horas al día

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	1	2	3
CANALIZACION	4	6	10
COMUNITARIO	68	51	119
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	31	45	76
GEPISP	5	9	14
GESI	9	12	21
INSTITUCIONAL	7	18	25
LABORAL	7	30	37
PAI		79	79
POLITICAS	8	15	23
RURALIDAD	12	3	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	51	37	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	30	62	92
ESP	1	3	4
TOTAL GENERAL	**235**	**375**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 375 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
ASIS	3		3
CANALIZACION	10		10
COMUNITARIO	117	2	119
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	76		76
GEPISP	13	1	14
GESI	21		21
INSTITUCIONAL	25		25

LABORAL	36	1	37
PAI	79		79
POLITICAS	23		23
RURALIDAD	15		15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88		88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	92		92
ESP	4		4
TOTAL GENERAL	**606**	**4**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	CANTIDAD
ASIS			3	3
CANALIZACION			10	10
COMUNITARIO	1	1	117	119
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO			76	76
GEPISP	1		13	14
GESI			21	21
INSTITUCIONAL			25	25
LABORAL	1		36	37
PAI			79	79
POLITICAS			23	23
RURALIDAD			15	15
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			88	88
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			92	92
ESP			4	4
TOTAL GENERAL	**3**	**1**	**606**	**610**

En la tabla se evidencia que para el 1 de febrero al 28 de febrero 2025 se encuentra un total de 3 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.

La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento. En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1**

Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC