SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

INFORME CUALITATIVO

1 DE MARZO AL 31 DE MARZO 2025

(El artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modificó el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá,



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIOD

Contenido

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE MARZO AL 31 DE MARZO 2025 3

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida 4

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado) 4

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes 5

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes 6

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar 6

1.7 Tabla 7. Perfiles 7

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor 9

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas? 9

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos 10

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad 10

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición 11

Dando cumplimiento al compromiso # 20. Priorizar la contratación de mujeres para la ejecución de los contratos, teniendo en cuenta factores que acentúan su vulnerabilidad como la condición de víctima del conflicto armado, ser mujeres con discapacidad, ser mujer jefa de hogar, entre otras, conforme a lo establecido en el parágrafo 6° del artículo 3° del Decreto 634 de 2023, el cual modifico el Decreto 332 de 2020 de la Alcaldía Mayor de Bogotá correspondiente a la ejecución del presente convenio interadministrativo n° 4174-2024

1.Tabla 1 Cuantitativa Talento Humano Contratado del 1 DE MARZO AL 31 DE MARZO 2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100	4	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	30	1	97	22	73
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -*ESP*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100	11	100
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100	4	80
Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	90	5	95	79	88
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	100	23	72
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	15	15	0	100	14	93
vigilancia de la salud ambiental	158	157	1	99	89	57
vigilancia en salud pública	131	128	3	98	93	73
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	92	1	99	81	88
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	44	0	100	38	86

Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	30	30	0	100	26	87
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	179	177	2	99	128	72
Ruralidad	20	17	3	85	15	88
TOTAL	853	837	16	98	631	75

1.2 Tabla 2. Por Curso De Vida

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ADULTEZ (27 - 59 años)	JUVENTUD (14 - 26 años)	VEJEZ (60 años o mas)	VEJEZ (60 años y más)	CANTIDAD
CANALIZACION	10	1			11
COMUNITARIO	112	16			128
COORDINACION	3	1			4
EDUCATIVO	81				81
GEPISP	13		1		14
GESI	15	7			22
INSTITUCIONAL	25	1			26
LABORAL	37	1			38
POLITICAS	22	1			23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	76	12		1	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	85	8			93
RURALIDAD	13	2			15
PAI	70	8	1		79
ESP	3	1			4
ASIS	3	1			4
TOTAL GENERAL	**568**	**60**	**2**	**1**	**631**

En la tabla se evidencia que la mayor contratación de mujeres se encuentra en el curso de vida adultez de 568 seguido del curso Juventud de 60, con un porcentaje de contratación del 75%

1.3 Tabla 3. Poblacional diferencial (indígenas, afro, LBT, raizales, gitanos, palenqueras, víctimas del conflicto armado)

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	AFROCOLOMBIANO/ AFRODESCENDIENTE	LGTBI	NINGUNA	VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	CANTIDAD
CANALIZACION			10	1	11
COMUNITARIO	3		125		128
COORDINACION			4		4
EDUCATIVO			81		81

GEPISP			14		14
GESI			22		22
INSTITUCIONAL			26		26
LABORAL	1		37		38
POLITICAS			23		23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL		1	88		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	1		90	2	93
RURALIDAD			15		15
PAI			79		79
ESP			4		4
ASIS			4		4
TOTAL GENERAL	**5**	**1**	**622**	**3**	**631**

En la tabla se evidencia un total de 622 mujeres contratadas sin ninguna pertenencia diferencial, seguido de 5 mujeres con pertenencia Afrocolombiana, 3 Victimas de conflicto armado, 1 LGTBI

1.4 Tabla 4. Mujeres gestantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	80	1	81
GEPISP	14		14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	37	1	38
POLITICAS	23		23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	88	1	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
RURALIDAD	15		15
PAI	77	2	79
ESP	4		4
ASIS	4		4
TOTAL GENERAL	**624**	**7**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 7 mujer Gestante

1.5 Tabla 5. Mujeres lactantes

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	127	1	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
GEPISP	13	1	14
GESI	21	1	22
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	37	1	38
POLITICAS	23		23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	89		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
RURALIDAD	15		15
PAI	79		79
ESP	4		4
ASIS	4		4
TOTAL GENERAL	**627**	**4**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 solo 4 mujeres son lactantes

1.6 Tabla 6. Mujeres cabeza de Hogar

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
CANALIZACION	11		11
COMUNITARIO	111	17	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
GEPISP	14		14
GESI	11	11	22
INSTITUCIONAL	19	7	26
LABORAL	27	11	38
POLITICAS		23	23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	60	29	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	65	28	93
RURALIDAD	15		15
PAI	79		79
ESP	3	1	4
ASIS	4		4
TOTAL GENERAL	**504**	**127**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 127 mujeres cabezas de Hogar

1.7 Tabla 7. Perfiles

PERFILES	CANALIZACION	COMUNITARIO	COORDINACION	EDUCATIVO	GEPISP	GESI	INSTITUCIONAL	LABORAL	POLITICAS	VIGILANCIA EN	VIGILANCIA	RURALIDAD	PAI	ESP	ASIS	TOTAL GENERAL
ABOGADA					1											1
ADMINISTRADORA AMBIENTAL		1							1		1					3
ADMINISTRADORA DE HOTELERIA Y TURISMO											1					1
Antropóloga														1		1
AUXILIAR DE ENFERMERIA	3	14		12	3		1	1		3	12	1	67			117
BACTERIOLOGA					1											1
Comunicadora social														1		1
DIGITADORA	3					18				5	3		3			32
EDUCADORA FISICO				2												2
ENFERMERA	3	11		15	5		7	6	1		8	1	7			64
EPIDEMIOLOGA									1	1	19				1	22
ESPECIALIZADA		6	3	5			3			5	11				1	34
FISIOTERAPEUTA		5		2			5	3	2			1				18
FONOAUDIOLOGA		1						2								3
GESTORA COMUNITARIA		29										1				30
INGENIERA AGRÓNOMA									1			1				2
INGENIERA AMBIENTAL				4					2	10	1	1				18
INGENIERA DE ALIMENTOS										4						4
INGENIERA DE SISTEMAS						1										1
INGENIERA QUIMICA		1								2						3
INGENIERA SANITARIA										1						1
LICENCIADA EN EDUCACION		6		2										2		10
MEDICA VETERINARIA										10		1				11
NUTRICIONISTA		1		2			1	1	2		3	1				11
ODONTOLOGA	1	1		5			2		1		1					11
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL											1					1
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL											1					1

PSICOLOGA		21		24	2		3	5	3		22	4				84
QUIMICA FARMACEUTICA										5						5
REGENTE DE FARMACIA										1						1
SOCIOLOGA															2	2
TECNICA ADMINISTRATIVA	1	1	1	1	1	3		1	1	3	6	1				20
TECNICA AMBIENTAL		1														1
TECNICA EN ARTES		3		1												4
TECNICA EN SALUD PUBLICA										8						8
TECNICA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL							1			1						2
TECNICA EN SISTEMAS				1							1					2
TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR EN CLINICA VETERINARIA Y CUIDADO ANIMAL										1						1
TECNICA PROFESIONAL EN MEDIOS AUDIOVISUALES		1														1
TECNICA SALUD PÚBLICA													1			1
TECNICO DE SISTEMAS													1			1
TECNOLOGA CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS										1						1
TECNOLOGA EN CONTROL AMBIENTAL										1						1
TECNOLOGA EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS										1						1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL												1				1
TECNOLOGA EN SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA										4						4
TECNOLOGA EN SALUD OCUPACIONAL								11								11
TECNÓLOGA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL							1			22						23
TECNOLOGA EN SISTEMAS							1				1					2

TERAPEUTA OCUPACIONAL		7					1									8
TRABAJADORA SOCIAL		18		4	1			8	8		1	1				41
TRABAJO SOCIAL				1												1
TOTAL GENERAL	**11**	**128**	**4**	**81**	**14**	**22**	**26**	**38**	**23**	**89**	**93**	**15**	**79**	**4**	**4**	**631**

En la tabla se evidencia un total de 631 mujeres de las cuales, el perfil de mayor contratación es perfil auxiliar de enfermería total de 117, seguido del perfil de psicología de 84, profesional en enfermería de 64

1.8 Tabla 8. Cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDA
CANALIZACION	10	1	11
COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	79	2	81
GEPISP	14		14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	36	2	38
POLITICAS	23		23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	82	7	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	88	5	93
RURALIDAD	15		15
PAI	79		79
ESP	4		4
ASIS	4		4
TOTAL GENERAL	**612**	**19**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 612 mujeres que no son cuidadoras de persona con discapacidad o adulto mayor

1.9 Tabla 9. cuanto tiempo utiliza para hacer actividad de cuidado no pagas?

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	ENTRE 1 Y 3 HORAS AL DIA	ENTRE 2 Y 5 HORAS AL DIA	ENTRE 5 Y 7 HORAS AL DIA	MAS DE 10 HORAS A LA SEMANA	NO APLICA	Total general
CANALIZACION					11	11
COMUNITARIO		2			126	128
COORDINACION					4	4
EDUCATIVO				2	79	81
GEPISP					14	14
GESI					22	22

INSTITUCIONAL					26	26
LABORAL		1		1	36	38
POLITICAS					23	23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	3	2	2		82	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	2	1	2		88	93
RURALIDAD					15	15
PAI					79	79
ESP					4	4
ASIS					4	4
TOTAL GENERAL	**5**	**6**	**4**	**3**	**613**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 6 mujeres entre 2 y 5 horas a la semana para realizar actividades de cuidado no pagas, seguido 5 mujeres entre 1 y 3 horas al día

1.10 Tabla 10. Mujeres contratadas con hijos

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	Total general
CANALIZACION	4	7	11
COMUNITARIO	72	56	128
COORDINACION	1	3	4
EDUCATIVO	33	48	81
GEPISP	5	9	14
GESI	9	13	22
INSTITUCIONAL	8	18	26
LABORAL	7	31	38
POLITICAS	8	15	23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	52	37	89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	32	61	93
RURALIDAD	12	3	15
PAI		79	79
ESP	1	3	4
ASIS	2	2	4
TOTAL GENERAL	**246**	**385**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 de marzo al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 385 mujeres contratadas con hijos

1.11 Tabla 11. Mujeres con Discapacidad

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	NO	SI	CANTIDAD
CANALIZACION	11		11

COMUNITARIO	126	2	128
COORDINACION	4		4
EDUCATIVO	81		81
GEPISP	13	1	14
GESI	22		22
INSTITUCIONAL	26		26
LABORAL	37	1	38
POLITICAS	23		23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL	89		89
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	93		93
RURALIDAD	15		15
PAI	79		79
ESP	4		4
ASIS	4		4
TOTAL GENERAL	**627**	**4**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 4 mujeres contratadas con discapacidad

1.12 Tabla 12. Discapacidad de Mujeres contratadas con esta condición

ENTORNO, PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	FISICA	MULTIPLE	NO APLICA	Total general
CANALIZACION			11	11
COMUNITARIO	1	1	126	128
COORDINACION			4	4
EDUCATIVO			81	81
GEPISP	1		13	14
GESI			22	22
INSTITUCIONAL			26	26
LABORAL	1		37	38
POLITICAS			23	23
VIGILANCIA EN SALUD AMBIENTAL			89	89

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA			93	93
RURALIDAD			15	15
PAI			79	79
ESP			4	4
ASIS			4	4
TOTAL GENERAL	**3**	**1**	**627**	**631**

En la tabla se evidencia que para el 1 al 31 de marzo 2025 se encuentra un total de 3 mujeres contratadas con discapacidad Física

Dando cumplimiento al **compromiso # 21**. Adoptar medidas para prevenir, corregir y denunciar el hostigamiento sexual, la violencia y la discriminación contra las mujeres, en sus actividades empresariales y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio. En caso de ser testigo de alguna de las situaciones enunciadas deberá informar de manera inmediata a la supervisión quien dará traslado a la autoridad competente y cadena de suministro en el marco de la ejecución del presente convenio.
La subred integrada de servicios de salud sur E.S.E cuenta con una estrategia de intervención denominada Centro de Escucha Consultorio de psicología para Colaboradores y sus Familias en el Programa de Riesgo Psicosocial de la línea de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se han realizado valoraciones e intervenciones psicoterapéuticas individuales y familiares. En dichas intervenciones se ha encontrado situaciones de violencia (física, emocional) las cuales han sido reportadas al sistema de vigilancia epidemiológica SIVIM para su respectivo seguimiento. En el abordaje de historias de vida de los colaboradores se han encontrado antecedentes de abuso sexual (dada hacia las mujeres) los cuales se ha indicado fueron de vieja data en donde se han realizado intervenciones terapéuticas, de esta manera se diseñó procedimiento de intervención en casos de abuso sexual el cual se encuentra en revisión, de esta manera se presenta protocolo GH-**CVC-SST-PR-01 V1 PROCEDIMIENTO DETECCION E INTERVENCION DE CONDUCTAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE COLABORADORES A PACIENTES, FAMILIARES, O TERCEROS-ANEXO 1**
Es importante precisar que la Entidad ha promovido acciones de capacitación, desde vigencias anteriores enfocadas al tema de mujer y género, acoso laboral y sexual, defensa de los derechos de la mujer, respeto población LGBTI y otros conceptos enfocados a su representación en la sociedad.

VIGENCIA	TEMATICA	PROVEEDOR
2020	Curso virtual – plataforma MAO - Atención a víctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
2021	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Prevención del Acoso Laboral y el AcosoSexual laboral	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2022	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de violencia sexual	**Dinamizador interno**
	Curso virtual – plataforma MAO Atención avíctimas de ataques químicos	**Dinamizador interno**
	Charla Derechos de las mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Charla Acoso laboral y sexual	**Departamento Admón deServicio Civil**

	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Charla Genero y salud	**Secretaria de la Mujer**
	Curso LGBTI	**CDEIS**
2024	Charla Día Internacional Por Los Derechos De Las Mujeres	**Secretaria de la Mujer**
	Curso El Derecho de las Mujeres a una Vida Librede Violencias	**Departamento Admón deServicio Civil**
	Curso LGBTI	**CDEIS**

De manera continua el personal está desarrollando capacitaciones virtuales en la plataforma de capacitación del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la secretaria Distrital de la Mujer, fortalecido y socializado por la Dirección de Gestión al Talento Humano.

MAIRA JULIETH TINOCO FIERRO
COORDINADORA PSPIC
MABEL MORA
PROFESIONAL ESPECIALIZADA DE APOYO PSPIC