Camilo Baquero Jiménez

cami7ord@gmail.com | github.com/camilobaqueroj | linkedin.com/in/cami7ord | +49 1763 6950 838

RESUMEN DE CARRERA

Ingeniero Android con más de 12 años de experiencia construyendo aplicaciones móviles robustas, escalables y centradas en el usuario, en startups y corporaciones globales, incluyendo Disney y SumUp. Experto en arquitecturas limpias, Kotlin/Java, Jetpack Compose y metodologías ágiles. Apasionado por impulsar la excelencia técnica, mejorar el rendimiento de las aplicaciones y liderar migraciones y lanzamientos de funcionalidades de alto impacto.

CUALIFICACIONES

Lenguajes de programación: Java (8 años), Kotlin (6 años), JavaScript (nivel intermedio), Python, C++, SQL

Herramientas y plataformas: Git, Firebase, AWS, Google Cloud Platform, Jira, GitHub, Ktor, KMP, KSP

Frameworks y metodologías: Scrum, TDD, CI/CD, Inyección de Dependencias (DI), Programación Reactiva, Principios de Código Limpio, Arquitectura Limpia, Jetpack Compose

Idiomas: Español (nativo), Inglés (avanzado), Alemán (básico)

HISTORIAL LABORAL

Mobile Engineer
Ago 2022 – Nov 2025

SumUp – Servicios financieros — *Berlín, Alemania*

- Integró Google Maps y migró el sistema de diseño de la Customer App a Jetpack Compose
- Lideró la migración modular del Shopping Bag de MVVM/View a Redux/Compose en un entorno Kotlin Multiplatform (KMP) con CQRS
- Diseñó e implementó un DSL para comunicarse con terminales de pago mediante codificación TLV
- Garantizó la capacidad de respuesta de la aplicación en distintos tamaños de pantalla, mejorando la accesibilidad y la experiencia de usuario

Android Developer
May 2020 – Jul 2022

tado° – Gestión inteligente de climatización para el hogar — *Múnich, Alemania*

- Refactorizó los flujos de permisos en tiempo de ejecución para dar soporte desde versiones antiguas hasta las más recientes del SDK de Android
- Construyó gráficos personalizados interactivos y de alto rendimiento para la visualización de información del sistema en tiempo real

Android Engineer
May 2019 – Abr 2020

Scalable Capital – Servicios financieros — *Múnich, Alemania*

- Mejoró la aplicación Android del gestor patrimonial digital y bróker, implementando nuevas actualizaciones y funcionalidades de UI/UX
- Lideró esfuerzos de migración importantes: introdujo soporte para modo oscuro, adoptó las bibliotecas AndroidX y optimizó la arquitectura de navegación
- Automatizó procesos rutinarios de desarrollo mediante scripting avanzado de Gradle

Senior Android Developer
Feb 2018 – Abr 2019

Globant para Disney Parks & Resorts — *Remoto, tiempo completo*

- Trabajó en el desarrollo y actualización de la aplicación para clientes oficial de Walt Disney World
- Desarrolló funcionalidades para el módulo “commerce-checkout”, utilizado por las aplicaciones Android de Disneyland y Disney World Resort para gestionar todo lo relacionado con pagos, modificaciones y transacciones
- Lideró los esfuerzos para elevar la cobertura de código en siete módulos principales del 10% al 80%, mejorando la fiabilidad y mantenibilidad de la aplicación

Lead Android Engineer, Miembro Fundador
Ago 2015 – Feb 2018

Mercadoni – Entrega de víveres en línea — *Ciudad de México, México*

- Lanzó las operaciones de Mercadoni en Argentina, México y Colombia con integraciones completas de comercios y pasarelas de pago
- Diseñó y construyó una función de chat segura de extremo a extremo para facilitar la comunicación entre clientes y compradores
- Apoyó la escalabilidad de la plataforma y mejoró el rendimiento de pagos y logística

Android Engineer **Oct 2013 – Jul 2015**
Tappsi – Taxi en línea y transporte por solicitud *Bogotá, Colombia*

- Desarrolló y escaló la aplicación Android hasta superar el millón de instalaciones con alta satisfacción de los usuarios
- Lideró la expansión de la plataforma hacia Quito (Ecuador) y Lima (Perú)
- Mejoró la precisión de las direcciones de recogida integrando servicios de geolocalización de Google APIs y Foursquare

EDUCACIÓN

Universidad de los Andes **Ene. 2015 – Nov. 2017**
Maestría en Ingeniería de Sistemas y Computación *Colombia*

Pontificia Universidad Javeriana **Jul. 2008 – Nov. 2014**
Ingeniería de Sistemas - Ingeniería de Computación *Colombia*

LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA

PERSONERÍA JURÍDICA: RES. 73-12 DE DICIEMBRE 1.933 – MINGOBIERNO

EN ATENCIÓN A QUE

CAMILO BAQUERO JIMENEZ

CC 1032440498

HA CURSADO TODOS LOS ESTUDIOS Y CUMPLIDO LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS POR LA UNIVERSIDAD Y LAS DISPOSICIONES LEGALES PARA UN GRADO UNIVERSITARIO EN LA FACULTAD DE

INGENIERÍA

LE OTORGA
EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA
Y POR AUTORIZACIÓN DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
EL TÍTULO DE

INGENIERO DE SISTEMAS

EN FE DE LO CUAL FIRMAMOS Y SELLAMOS ESTE DIPLOMA
NOSOTROS, EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD, LOS DECANOS Y EL SECRETARIO GENERAL
EXPEDIDO EN BOGOTÁ A LOS 13 DÍAS DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2014

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA · COLOMBIA ·

No 154856

RECTOR

SECRETARIO GENERAL

DECANO ACADÉMICO

DECANO DEL MEDIO UNIVERSITARIO

Pontificia Universidad JAVERIANA
Secretaría General

Este Diploma está registrado en el folio 155 del libro 44 de Actas de Grado, Acta Nº 5787 Bogotá, 13 de septiembre de 2014
Secr. Gen. P.U.J.

153748

EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL CERTIFICA PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES Y ACADÉMICOS EN EL EXTERIOR QUE LA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE ESTE DILIGENCIADO DOCUMENTO ESTÁ ACTUALMENTE RECONOCIDA Y AUTORIZADA POR EL GOBIERNO NACIONAL

Atención al Ciudadano
NO SE ASUME LA RESPONSABILIDAD DEL TEXTO DEL DOCUMENTO

2018 FEB 15 AM 8:0

FIRMA AUTORIZADA
Fany Atuesta de Arevalo
Auxiliar Administrativo

SumUp Limited - German Branch • Koppenstraße 8 • 10243 Berlin • Deutschland

Camilo Baquero
Carl-Spindler-Straße 13
12555 Berlin

Berlin, den 6. November 2023

Confirmation of Employment/ Arbeitsbestätigung

Dear Sir/ Madam,

We hereby confirm that Camilo Baquero, born on October 26, 1990, is employed with SumUp Limited - German Branch, as Mobile Engineer since August 1, 2022. His annual gross salary is € 80,000.00. He is holding an unlimited contract.

Please feel free to contact us via email hr@sumup.com in case you have any questions.

Kind regards,

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit bestätigen wir, dass Camilo Baquero, geboren am 26. Oktober 1990, seit dem 1. August 2022 als Mobile Engineer bei der SumUp Limited - German Branch beschäftigt ist. Das Arbeitsverhältnis wird mit einem jährlichen Bruttogehalt von 80.000,00 € vergütet. Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet.

Für Fragen können Sie uns gerne per E-Mail unter hr@sumup.com kontaktieren.

Mit freundlichen Grüßen,

Sarah-Marie Sokolowski-Eichler

People Team
SumUp Limited - German Branch

SumUp Limited German Branch
Koppenstraße 8, 10243 Berlin

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

BOGOTÁ D.C.
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Consejo Superior y el Rector de la Universidad de los Andes
con las debidas autorizaciones legales y teniendo en cuenta que

Camilo Baquero Jiménez

C. C. 1.032.440.498

ha cumplido con los requisitos académicos exigidos por la Universidad, le otorgan, con los derechos y obligaciones correspondientes, el diploma de

Magíster en Ingeniería de Software

El Presidente del Consejo Superior | El Rector | El Decano de la Facultad | La Secretaria General

Bogotá D.C., 5 de abril de 2018
REGISTRADO: LIBRO 16 FOLIO 60

Universidad de los Andes | Vigilada Mineducación.
Reconocimiento como Universidad: Decreto 1297 del 30 de mayo 1964.
Reconocimiento personería jurídica: Resolución 28 del 23 de febrero de 1949 Minjusticia.

83714

EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL CERTIFICA PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES Y ACADÉMICOS EN EL EXTERIOR QUE LA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR QUE EXPIDE EL PRESENTE DOCUMENTO ESTA DEBIDAMENTE RECONOCIDA Y AUTORIZADA POR EL GOBIERNO NACIONAL

Atención al Ciudadano
NO SE ASUME LA RESPONSABILIDAD
DEL TEXTO DEL DOCUMENTO

2013 FEB 15 AM 8:01

FIRMA AUTORIZADA
Fany Atuesta de Arevalo
Auxiliar Administrativo

Arbeitsvertrag

zwischen

Scalable Capital GmbH
Prinzregentenstraße 48
80538 München

- nachstehend **"Arbeitgeberin"** genannt -

und

Camilo Baquero Jiménez

Geburtsdatum:	26. Oktober 1990
Geburtsort:	Bogotá, Columbien
Anschrift:	Ginsterweg 6a 81377 München

- nachstehend **"Arbeitnehmer"** genannt -
- Arbeitgeberin und Arbeitnehmer gemeinsam nachstehend **"Parteien"** genannt -

1. Position und Tätigkeit

(1) Der Arbeitnehmer wird als **Software Engineer** (**"Position"**) eingestellt. Arbeitsort ist München.

(2) Das Arbeitsverhältnis beginnt am 13. Mai 2019 (**"Arbeitsbeginn"**).

(3) Die ordentliche Kündigung dieses Arbeitsvertrages ist vor Arbeitsbeginn ausgeschlossen.

(4) Der Arbeitnehmer ist zur Leistung aller Arbeiten verpflichtet, die üblicherweise von einem Arbeitnehmer mit einer ähnlichen Position verrichtet werden. Die

Employment Contract

between

Scalable Capital GmbH
Prinzregentenstraße 48
80538 München

- hereinafter referred to as **"Employer"** -

and

Camilo Baquero Jiménez

Date of Birth:	26 October 1990
Place of Birth:	Bogotá, Colombia
Address:	Ginsterweg 6a 81377 Munich

- hereinafter referred to as **"Employee"** -
- hereinafter Employer and Employee are referred to as **"Parties"** -

1. Job Title and Scope of Work

(1) The Employee is hired as a **Software Engineer** (**"Job Title"**). Place of work is Munich.

(2) The employment relationship starts as of 13 May 2019 (**"Commencement Date"**).

(3) The Employment Contract may not be terminated without cause before the Commencement Date.

(4) The Employee shall perform all work assignments that lie within the typical scope of work of an Employee with a comparable Job Title. The

Arbeitgeberin ist berechtigt, den Arbeitnehmer auch zur Leistung anderer, mindestens gleichwertiger, oder zusätzlicher, nicht unzumutbarer Arbeit zu verpflichten, die er mit seinen Vorkenntnissen ausführen kann.

(5) Die Arbeitgeberin behält sich zudem vor, den Arbeitnehmer unter Wahrung seiner Interessen im Rahmen des Zumutbaren an einem anderen als dem üblichen Arbeitsort, auch in einem anderen Betrieb der Arbeitgeberin oder eines mit der Arbeitgeberin verbundenen Konzernunternehmens zu versetzen, wenn dies aus betrieblichen Gründen notwendig erscheint. Durch eine lediglich vorübergehende höherwertige Tätigkeit erwirbt der Arbeitnehmer keinen Anspruch auf eine höhere Vergütung.

2. Vergütung

(1) Der Arbeitnehmer erhält für seine Tätigkeit im Rahmen dieses Arbeitsvertrages eine monatliche Vergütung von 5.000 Euro brutto (**"Vergütung")** auf ein vom Arbeitnehmer zu benennendes Konto; die Vergütung ist erst mit Benennung des Kontos zur Zahlung fällig.

(2) Die Vergütung wird für unvollständige Monate *pro rata temporis* gezahlt.

(3) Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, etwa zu viel bezogene Vergütung vollumfänglich an die Arbeitgeberin zurückzuzahlen und verzichtet auf die Einrede des Wegfalls der Bereicherung.

3. Sonderleistungen

Die Zahlung von etwaigen Boni, Gratifikationen und/oder ähnlichen Sonderleistungen (insgesamt **"Sonderleistungen")** erfolgt freiwillig mit der Maßgabe, dass auch durch eine wiederholte Zahlung von

Employer may ask the Employee to perform work assignments that are at least equivalent and not unsuitable for a person of his knowledge and education.

(5) The Employer may transfer the Employee under consideration of the interests of the Employee and within reasonable limits to another job location, to another line of business or a company affiliated with the Employer, if required due to operational reasons. The Employee is not entitled to a higher salary due to temporary superior work assignments.

2. Remuneration

(1) The Employee receives for his job under this Employment Contract a gross monthly remuneration of 5,000 Euro **("Remuneration")**, which is paid to the bank account named by the Employee. The salary is only due after the Employee named the bank account.

(2) In case of partial months, the Remuneration is paid based on the principle of *pro rata temporis*.

(3) The Employee shall pay back any overpaid Remuneration and waives the objection that the received Remuneration has already been spent.

3. Special Payments

The payment of bonuses, gratifications and/or comparable special payments (altogether **"Special Payments")** is made on a voluntary basis. The Employee does not obtain a legal claim for whatever

Sonderleistungen kein Rechtsanspruch des Arbeitnehmers begründet wird.

4. Aufwendungsersatz

Die Arbeitgeberin erstattet dem Arbeitnehmer notwendige und angemessene Auslagen und Reisekosten unter Berücksichtigung der jeweils anwendbaren steuerlichen Regelungen.

5. Arbeitszeit und Mehrarbeit

(1) Die Arbeitgeberin legt den Beginn und das Ende der vertraglichen Arbeitszeit sowie die Pausenzeiten unter Berücksichtigung betrieblicher Belange für den Arbeitnehmer fest.

(2) Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 40 Stunden pro Woche.

(3) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, sofern betriebliche Belange dies fordern, auf Weisung der Arbeitgeberin im gesetzlich zulässigen Rahmen Überstunden und Mehrarbeit sowie Arbeit am Wochenende und an Feiertagen zu leisten (insgesamt **"Mehrarbeit"**). Mehrarbeit ist mit der Vergütung abgegolten, soweit die Mehrarbeit innerhalb einer Woche 10 % der wöchentlichen Arbeitszeit nicht übersteigt. Darüber hinausgehende angeordnete Mehrarbeit wird nach Wahl der Arbeitgeberin in Freizeit ausgeglichen oder (zuschlagsfrei) vergütet.

(4) Auf Wunsch der Arbeitgeberin wird der Arbeitnehmer erforderliche Dienstreisen unternehmen. Reisezeiten, die außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit anfallen, gelten nicht als Arbeitszeit und werden nicht gesondert vergütet.

6. Urlaub

reasons even in case of a repeated payments of these Special Payments.

4. Reimbursement of Expenses

The Employer reimburses the Employee for necessary and adequate expenses and travel costs under consideration of the applicable tax regulation.

5. Working Hours and Extra Work

(1) The Employer specifies in consideration of operational concerns and requirements the start and the end of the working hours stipulated in this Employments Contract and also the time for breaks.

(2) The regular working hours are 40 hours a week.

(3) The Employee is obliged on request by the Employer and to the extent legally permissible to provide extra hours, extra work, weekend as well as work during a vacation (altogether **"Extra Work"**). Extra Work is compensated by the Remuneration, if it does not exceed 10% of the regular working hours per week within one week. The Employer may refund any additional required Extra Work in money (free of extra charge) or grant additional time off.

(4) The Employee will go on necessary business trips, if requested by the Employer. Travel time outside of the regular working hours are not considered to be working hours and, thus, will not be compensated.

6. Vacation

(1) Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf den anteiligen gesetzlichen Mindesturlaub von 20 Arbeitstagen kalenderjährlich („**Gesetzlicher Urlaub**"). Darüber hinaus wird dem Arbeitnehmer ein zusätzlicher Urlaub von 6 Arbeitstagen pro Kalenderjahr gewährt („**Vertraglicher Urlaub**"). Insgesamt hat der Arbeitnehmer also derzeit 26 Arbeitstage Urlaub pro Kalenderjahr. Arbeitstage sind alle Tage, die weder Samstage, Sonntage noch gesetzliche Feiertage am Arbeitsort sind. Der Anspruch auf Vertraglichen Urlaub entsteht nach dem Grundsatz *pro rata temporis*; Anspruch auf ein Zwölftel des Vertraglichen Urlaub entsteht für jeden abgelaufenen Kalendermonat.

(1) The Employee is entitled to the proportionate legally required minimum vacation of 20 working days per calendar year („**Statutory Vacation**"). In addition, the Employee is granted an additional vacation of 6 working days per calendar year („**Contractual Vacation**"). In total the Employee has 26 working days of vacation per calendar year. Working days are the days which are neither Saturdays, Sundays or legal vacation at the place of work. The Contractual Vacation accrues based on the principle of *pro rata temporis*; the claim to a twelfth part of the Contractual Vacation accrues upon lapse of each calendar month.

(2) Grundsätzlich bedarf die Inanspruchnahme von Urlaub der vorherigen Genehmigung der Arbeitgeberin.

(2) The Employee has to obtain the Employer's approval before taking any vacation.

(3) Der gesamte Urlaub ist grundsätzlich im laufenden Kalenderjahr zu nehmen. Eine Übertragung des Urlaubs auf das nächste Kalenderjahr erfolgt nur, wenn dringende betriebliche oder in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe dies rechtfertigen. Der übertragene (gesetzliche und vertragliche) Urlaub muss grundsätzlich in den ersten drei Monaten des Folgejahres genommen werden. Danach verfällt er. Abweichend davon gilt, dass ein übertragener gesetzlicher Urlaub noch bis zum 31. März des zweiten Folgejahres fortbesteht, soweit der Arbeitnehmer wegen andauernder Erkrankung den übertragenen gesetzlichen Urlaub nicht rechtzeitig nehmen kann.

(3) In principle, the Employee shall take the entire vacation within the current calendar year. A transfer of any vacation to the next calendar year is only permissible for urgent operational reasons or personal reasons of the Employee. In general, the transferred vacation must be taken within the first three months of the following calendar year. The transferred vacation expires after the first three months. Notwithstanding the above, the transferred Statutory Vacation does not expire after the first three months in the following calendar year, but remain valid until the 31 March of second following calendar year, insofar as the Employee has been unable to make use of the transferred Statutory Vacation due to continuous illness.

(4) Genommener Urlaub wird zuerst auf den Gesetzlichen Urlaub angerechnet.

(4) If the Employee takes vacation, the Statutory Vacation is consumed first.

(5) Bei Beendigung des Arbeitsvertrages erfolgt eine Abgeltung des Urlaubs nur bis zur Höhe des Gesetzlichen Urlaubs.

7. Laufzeit und Beendigung

(1) Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.

(2) Der Arbeitsvertrag kann von jeder Partei ordentlich mit einer Frist von drei (3) Monaten zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden, sofern nicht gesetzlich längere (und nicht dispositive) Kündigungsfristen Anwendung finden. Derartige Verlängerungen der Kündigungsfrist aufgrund Gesetzes gelten jeweils für beide Parteien, auch wenn die gesetzliche Kündigungsfrist nur zugunsten einer Partei zwingend gilt.

(3) Das Recht zur außerordentlichen Kündigung dieses Arbeitsvertrages aus wichtigem Grund bleibt unberührt. Eine außerordentliche Kündigung gilt für den Fall ihrer Unwirksamkeit zugleich als fristgemäße Kündigung zum nächstmöglichen Termin.

(4) Die Kündigung des Arbeitsvertrags muss schriftlich erfolgen.

(5) Die Arbeitgeberin ist berechtigt, den Arbeitnehmer während der Kündigungsfrist unter Weitergewährung der vertraglichen Leistungen von der Arbeit freizustellen, sofern und soweit ein sachlicher Grund vorhanden ist. Als sachlicher Grund gilt insbesondere die Abwerbung oder der Versuch der Abwerbung von Kunden der Arbeitgeberin durch den Arbeitnehmer, der Verstoß des Arbeitnehmers gegen die Geheimhaltungspflichten, Wegfall der Vertrauensgrundlage, fehlenden Einsatzmöglichkeiten und die Ausübung unerlaubter

(5) In case of a termination of the Employment Contract, the Employee receives a compensation only in the amount of the Statutory Vacation.

7. Term and Termination

(1) The employment relationship has an indefinite term.

(2) Both Parties may terminate the Employment Contract with a notice period of three (3) months to the fifteenth or to the end of a calendar month, unless longer statutory (and mandatory) termination periods are applicable. Such statutory extensions of terminations periods shall apply to both Parties, even if the statutory termination period is only mandatory to benefit of one Party.

(3) The right to terminate the Employment Contract for good cause remains unaffected. An extraordinary termination qualifies as an ordinary termination to the next possible date, if the extraordinary termination is not valid.

(4) The termination of the Employment Contract requires written form.

(5) The Employer is allowed to release the Employee during the notice period from work for an objective reason, however, the Employee is entitled to continuously receive all contractual benefits. Objective reasons are the attempt or successful incentivisation of customers of the Employer by the Employee, a violation against the non-disclosure obligations, loss of confidence, lack of work, and competing business activities by the Employee without prior permission. The Employee shall allow

Konkurrenztätigkeit durch den Arbeitnehmer. Der Arbeitnehmer muss sich den Wert desjenigen anrechnen lassen, was er (i) infolge des Unterbleibens der Dienstleistung erspart oder (ii) durch anderweitige Verwendung seiner Dienste erwirbt (oder zu erwerben böswillig unterlässt). Im Fall einer unwiderruflichen Freistellung wird die Freistellungszeit auf etwaige Urlaubs- und/oder auf etwaige Freizeitausgleichsansprüche angerechnet. Der Urlaub und anschließend Freizeitausgleichsansprüche werden zu Beginn der Freistellung gewährt.

(6) Das Arbeitsverhältnis endet mit dem Tag, an dem der Arbeitnehmer Anspruch auf die Regelaltersrente gemäß § 35 SGB VI hat, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

8. Entgeltfortzahlung

(1) Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf Entgeltfortzahlung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften. § 616 BGB findet keine Anwendung.

(2) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, der Arbeitgeberin jede Arbeitsverhinderung und ihre voraussichtliche Dauer unverzüglich anzuzeigen. Auf Verlangen der Arbeitgeberin ist der Arbeitnehmer verpflichtet, der Arbeitgeberin die Gründe der Arbeitsverhinderung mitzuteilen. Kann der Arbeitnehmer infolge seiner Arbeitsverhinderung fristgebundene Arbeiten nicht fristgerecht erledigen, muss er die Arbeitgeberin hierauf rechtzeitig vor Ablauf der Frist hinweisen.

(3) Im Falle krankheits- oder unfallbedingter Arbeitsunfähigkeit ist der Arbeitnehmer verpflichtet, der Arbeitgeberin an deren Sitz spätestens an dem auf den dritten Kalendertag folgenden Arbeitstag nach Beginn der Arbeitsunfähigkeit, eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer

credit for (i) the money saved due to the work release or (ii) the money gained by putting his services to a different use (or the money missed out maliciously by not putting his services to use). If the Employee is irrevocably released from work, this period shall be set off against unused vacation and other claims for free time compensation. The unused vacation and the entailing unused free compensation claims are granted at the beginn of the period of work release.

(6) The employment relationship ends without previous termination on the day, when the Employee is entitled for the standard pension in accordance of Section 35 German Social Act VI.

8. Continued Remuneration

(1) The Employee is entitled to receive continued remuneration according to statutory law. Section 616 of the German Civil Code shall not apply.

(2) The Employee shall inform the Employer immediately about the inability to work and its estimated duration. On request by the Employer, the Employee has to name and convey the reasons for the inability to work. If an assignment with a pending deadline can not be completed by the Employee due to the inability to work, the Employee has to inform the Employer about that issue in a timely manner and before the deadline expires.

(3) In case the inability to work is due to an illness or an accident, the Employee shall submit to the Employer by no later than the third calendar day after the start of the inability to work a doctor's certificate regarding the inability to work and its

vorzulegen. Die Arbeitgeberin ist berechtigt, die Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung früher zu verlangen.

estimated duration. The Employer may require this certificate earlier.

9. Verfügung über Ansprüche

(1) Der Arbeitnehmer tritt gemäß den gesetzlichen Regelungen, sofern er durch einen Dritten schuldhaft verletzt wird, seine Schadensersatzansprüche gegen den Dritten an die Arbeitgeberin insoweit ab, wie er von der Arbeitgeberin Entgeltfortzahlung erhält. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, der Arbeitgeberin die zur Geltendmachung der abgetretenen Ansprüche erforderlichen Auskünfte unverzüglich nach ihrer Entstehung zu erteilen.

9. Transfer of Claims

(1) Based on the statutory provision, the Employee transfers to the Employer any compensation claims against third parties having culpably injured the Employee, insofar as the Employee receives continued remuneration from the Employer. The Employee shall immediately provide the Employer with all the information required for the enforcement of the transferred compensation claims.

(2) Soweit nicht in diesem Arbeitsvertrag ausdrücklich geregelt oder soweit die Arbeitgeberin dem nicht ausdrücklich schriftlich zugestimmt hat, darf der Arbeitnehmer Ansprüche aus diesem Arbeitsvertrag nicht abtreten oder verpfänden; dies gilt nicht für Abtretungen und Verpfändungen zugunsten Unterhaltsberechtigter.

(2) Unless expressly stipulated otherwise in this Employment Contract or after prior written approval of the Employer, the Employee is not allowed to transfer or pledge any claims under this Employment Contract; this shall not apply in case of transfer and the pledging in favour of persons entitled to alimony.

10. Nebentätigkeit

(1) Die Übernahme jeder Nebentätigkeit durch den Arbeitnehmer, unabhängig davon, ob sie entgeltlich oder unentgeltlich ist, bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Arbeitgeberin. Die Arbeitgeberin ist verpflichtet, ihre Zustimmung zu erteilen, wenn und soweit die Nebentätigkeit die Wahrung der dienstlichen Aufgaben des Arbeitnehmers nicht behindert und sonstige berechtigte Interessen der Arbeitgeberin nicht beeinträchtigt.

10. Additional Employment

(1) If the Employee would like to take on additional employment with or without remuneration, he has to ask for prior written consent of the Employer. The Employer shall give its consent, insofar as the additional employment does not impede the Employee in his work assignments and other legitimate interests of the Employer are not impaired.

(2) Die Arbeitgeberin kann diese Zustimmung jederzeit nach billigem Ermessen unter Berücksichtigung der beiderseitigen berechtigten Interessen widerrufen.

(2) The Employer is allowed to revoke its consent at its equitable discretion at all times under

11. Geheimhaltung, Datenschutz, Vertragsstrafe

(1) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, über alle geschäftlichen, betrieblichen oder sonstigen vertraulichen Informationen der Arbeitgeberin oder mit ihr verbundenen Unternehmen (insgesamt "**Vertrauliche Informationen**"), gleich ob in mündlicher, schriftlicher oder sonstiger Form, striktes Stillschweigen zu bewahren. Nach Ablauf der Laufzeit des Arbeitsvertrags sind Vertrauliche Informationen unverzüglich zu vernichten, zu löschen oder an die Arbeitgeberin auszuhändigen. Eine Offenlegung oder Zurückbehaltung von Vertraulichen Informationen ist nur aufgrund gesetzlicher Verpflichtung, gerichtlichen Beschlusses oder sonstiger hoheitlicher Anordnung zulässig. Diese Vertraulichkeitsverpflichtungen bestehen über das Laufzeitende des Arbeitsvertrags hinaus.

(2) Alle die Arbeitgeberin oder mit ihr verbundene Unternehmen betreffenden Dokumente, Datenträger sowie alle sonstigen dem Arbeitnehmer dienstlich überlassenen Gegenstände (insgesamt „**Dienstgegenstände**") müssen sorgfältig behandelt werden. Sie dürfen nur mit vorheriger schriftlicher Zustimmung der Arbeitgeberin zu anderen als dienstlichen Zwecken (i) verwendet, (ii) vervielfältigt oder (iii) aus den Geschäftsräumen der Arbeitgeberin entfernt werden. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, der Arbeitgeberin bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses unaufgefordert oder jederzeit auf Anforderung der Arbeitgeberin alle in seinem Besitz befindlichen Dienstgegenstände zurückzugeben.

(3) Die Arbeitgeberin und/oder mit ihr verbundene

consideration of the legitimate interests of both Parties.

11. Non-Disclosure, Protection of Privacy, Penalty Payment

(1) The Employee shall not disclose any of the operational, commercial and/or other confidential information of the Employer or affiliated companies (altogether "**Confidential Information**"), whether it is in oral, written or other form. Upon termination of the term of the Employment Contract all confidential information shall be destroyed, deleted or handed back to the Employer. A disclosure or retention of Confidential Information is exclusively permissible due to statutory obligations, court order or other legal acts of authorities. These obligations of non-disclosure shall apply even after the end of the term of the Employment Contract.

(2) All documents, data carriers as well as all other business items received by the Employee (altogether „**Business Items**") have to be handled with care. Written consent from the Employer is required before they can be (i) used, (ii) reproduced or (iii) removed from the office of the Employer for other than business purposes. The Employee shall hand back upon termination of the Employment Contract or on request of the Employer any Business Items in his possession.

(3) The Employer and/or its associated companies

Unternehmen sind alleinige Eigentümer und/oder alleinige Rechteinhaber der Vertraulichen Informationen und/oder Dienstgegenstände. Der Arbeitnehmer hat daran kein Zurückbehaltungsrecht.

are sole owner and/or sole beneficiary of the Business Items. The Employee has no right to withhold any of it.

(4) Der Arbeitnehmer ist zur Beachtung des geltenden Datenschutzes verpflichtet. Der Arbeitnehmer darf personenbezogene Daten nicht (i) ohne Befugnis verarbeiten und/oder (ii) unbefugt Dritten zugänglich machen. Die Verpflichtung auf den Datenschutz besteht auch nach Beendigung der Tätigkeit fort. Verstöße dagegen können strafbar sein.

(4) The Employee is obliged to observe the applicable data protection laws. The Employee may not (i) process personal data and/or (ii) disclose personal data to third parties in each case without legal grounds. The obligation to observe data protection laws remains effective and in full force even after termination of the Contract. Breaches against this obligation may ensue criminal charges.

(5) Im Falle der schuldhaften Verletzung der Verschwiegenheitspflichten durch den Arbeitnehmer wird eine an die Arbeitgeberin zu zahlende Vertragsstrafe in Höhe der (monatlichen) Vergütung fällig. Bei Fortsetzung der schuldhaften Zuwiderhandlung trotz Abmahnung wird die Vertragsstrafe für jeden Fall der Zuwiderhandlung erneut geschuldet. Bei einer oder mehreren schuldhaft begangenen Dauerverletzung(en), wird für jeden angefangenen Kalendermonat, in dem eine oder mehrere Dauerverletzung(en) besteht bzw. bestehen, eine Vertragsstrafe in Höhe der (monatlichen) Vergütung verwirkt. Unter einer Dauerverletzung ist das dauerhafte Zusammenwirken mit einem Dritten zu verstehen (etwa im Rahmen eines Dauerschuldverhältnisses). Mit der Vertragsstrafe für eine oder mehrere Dauerverletzung(en) sind alle einzelnen Verstöße, die während der Dauerverletzung/en begangen werden, abgegolten. Die Arbeitgeberin kann einen darüber hinausgehenden Schadensersatzanspruches geltend machen.

(5) The Employee has to pay a contractual penalty in the amount of the (monthly) Remuneration, if the Employee violates any its obligations of nondisclosure. In case of repeated breaches, although a disciplinary warning has been issued, the Employee is obliged to pay the contractual penalty for each culpable breach. The Employee has to pay a contractual penalty the amount of the (monthly) Remuneration for every commenced calendar month, in which one or multiple culpable "continuous breaches" occur. A "continuous breach" is a steady interaction with a third party, e.g. within the framework of a continuous legal relationship (e.g. a consultancy contract). All individual breaches, which occur during a "continuous breach", are settled with the payment the contractual penalty for the "continuous breach". The Employer shall have the right to enforce further potential claims for damages.

12. Schutzrechte

12. Proprietary Rights

(1) Der Arbeitnehmer überträgt der Arbeitgeberin das ausschließliche, zeitlich, räumlich und inhaltlich unbeschränkte Nutzungs- und Verwertungsrecht für alle etwaigen nach Urheber-, Geschmacksmuster-, Gebrauchsmuster-, Marken- oder einem anderen Schutzrecht schutzfähigen Arbeitsergebnisse, die der Arbeitnehmer während der Dauer seines Arbeitsvertrags und im Zusammenhang mit seinen arbeitsvertraglichen Aufgaben erstellt.

(2) Die Übertragung des Nutzungs- und Verwertungsrechts umfasst insbesondere auch die Erlaubnis zur Bearbeitung und Lizenzvergabe an Dritte.

(3) Der Arbeitnehmer verzichtet ausdrücklich auf sonstige ihm etwa als Urheber oder sonstigen Schutzrechtsinhaber zustehenden Rechte an den Arbeitsergebnissen, insbesondere auf das Recht auf Namensnennung, auf Bearbeitung und auf Zugänglichmachung des Werkes.

(4) Die Einräumung von Rechten und der Verzicht auf Rechte nach diesem § 12 sind vollumfänglich mit der Vergütung abgegolten.

(5) Die Vorschriften des Arbeitnehmererfindungsgesetzes sowie des § 69b UrhG bleiben unberührt.

13. Aufhebung anderer Vereinbarungen

Mit Arbeitsbeginn treten alle bisherigen Vereinbarungen zwischen den Parteien mit Ausnahme von Darlehensverträgen außer Kraft. Bis zu diesem Zeitpunkt begründete Ansprüche der Parteien bleiben hiervon unberührt.

(1) The Employee transfers the right of use and the exploitation right of all work products which can be protected by rights like the copyright, the design right, the utility patent law, and the trademark law, to the Employer, insofar as these work products are created during the term of the Employment Contract and in connection with the tasks under the Employment Contract.

(2) The transfer of the right of use and the exploitation right includes in particular the consent for modification and the consent to granting licences to third parties.

(3) The Employee explicitly waives any rights that he has as the originator of the work products, which includes the right to be named as author, the right to make modifications, and the right to use the work product.

(4) The concession of rights and the waiving of rights in accordance with this Section 12 are fully compensated by the Remuneration.

(5) The provisions of the German Act on Employee's Inventions as well as Section 69b of the German Act on Authorship remain unaffected.

13. Suspension of other Agreements

All existing agreements, except loan contracts, between the Parties are suspended from the Commencement Date. Any claims arisen prior to the Commencement Date shall remain unaffected.

14. Ausschlussfristen

(1) Alle Ansprüche aus diesem Arbeitsverhältnis müssen innerhalb einer Frist von drei Monaten nach Fälligkeit in Textform geltend gemacht werden. Erfolgt dies nicht, verfallen diese Ansprüche.

(2) Lehnt der Leistungspflichtige den Anspruch schriftlich ab oder erklärt er sich hierzu nicht innerhalb eines Monats nach Geltendmachung des Anspruchs, so verfällt dieser, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach Ablehnung oder nach dem Fristablauf gerichtlich geltend gemacht wird.

(3) Diese Ausschlussfristen und diese Verfallklausel gelten nicht für Ansprüche, (i) die aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit aufgrund einer schuldhaften Pflichtverletzung der anderen Partei oder ihrer gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen resultieren, (ii) die aus vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzungen der anderen Partei oder ihrer gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen resultieren, (iii) auf Zahlung des Mindestlohns nach dem MiLoG und (iv) aufgrund nicht dispositiver gesetzlicher und/oder tariflicher Regelungen.

15. Sonstiges

(1) Änderungen oder Ergänzungen dieses Arbeitsvertrages durch individuelle Vertragsabreden im Sinne des § 305 b BGB bedürfen keiner Form. Im Übrigen bedürfen Änderungen oder Ergänzungen dieses Arbeitsvertrages der Schriftform. Eine mündliche Aufhebung dieses Schriftformerfordernisses ist nicht möglich. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.

(2) Sollten einzelne Bestimmungen dieses

14. Limitation Periods

(1) All claims originating from this employment relationship have to be asserted in text form within three months after the claim became due. Any claims not asserted within this period expire.

(2) In case the person obliged to fulfill the claim rejects in writing or does not react within one month after the assertion of the claim, the claim expires, if the other Party does not assert the claim in court within three months after the rejection or expiry of the relevant period.

(3) These limitation periods and this forfeiture clause do not apply to claims (i) originating from damage to life, body or health due to a culpable breach of duty of the other Party or its legal representative or its servant, (ii) due to intentional or grossly negligent breaches of duty of the other Party or its legal representative or its servant, (iii) for payments of the minimum wage under the German Act on Minimum Wages and (iv) based on mandatory statutory and/or labour agreements.

15. Miscellaneous

(1) Individual modifications and amendments to the Employment Contract in terms of Section 305b of the German Civil Code do not require a special form. Apart from that any modifications and amendments to the Employment Contract require the written form. A verbal repeal of this requirement for written from is not possible. There are no verbal side agreements.

(2) The legal effectiveness of the other contractual

Arbeitsvertrags ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

provisions of the Employment Contract remains, in case any provisions are or will be in their entirety or partially ineffective.

(3) Die Parteien sind im Falle einer unwirksamen Bestimmung verpflichtet, über eine wirksame und zumutbare Ersatzregelung zu verhandeln, die dem von den Parteien mit der unwirksamen Bestimmung verfolgten wirtschaftlichen Zweck möglichst nahe kommt.

(3) In case of the ineffectiveness of a provision, both Parties are obliged to negotiate about an effective and reasonable substitute provision, which is close to the economic objective of the ineffective provision.

(4) Mit ihrer Unterschrift unter diesem Arbeitsvertrag bestätigen beide Parteien, dass sie eine unterzeichnete Ausfertigung dieses Arbeitsvertrags erhalten haben.

(4) Both Parties confirm with their signature under this Employment Contract that they received a signed copy of the Employment Contract.

(5) Die deutsche Fassung dieser Arbeitsvertrags ist maßgeblich. Die englische Fassung ist lediglich eine unverbindliche Übersetzung.

(5) The German version of this Employment Contract shall prevail over the English convenience translation.

Scalable Capital GmbH

Ort / Datum
place / date: München 01.05.19

Name
name: Andreas Schwanhäußer

Funktion
function: CTO

Unterschrift
signature: ppa. Schwanhäußer

Camilo Baquero Jiménez

Ort / Datum
place / date: _____

Unterschrift
signature: _____

tado GmbH, Sapporobogen 6-8, D-80637 Munich

Camilo Baquero Jimenez
Schwere-Reiter-Str. 27
80787 München

Managing Directors
Toon Bouten
Christian Deilmann
Johannes Schwarz
Emanuel Eibach

tado GmbH
Sapporobogen 6-8
80637 Munich

www.tado.com

T +49 89 7167786 - 0
F +49 89 7167786 - 99

VAT-No. DE280012558
HRB 194769, Munich

Bank account:
Deutsche Bank München
IBAN: DE70700700100203541800
BIC: DEUTDEMMXXX

Munich, 30.09.2020

Employer confirmation

Dear Sir or Madam,

We hereby confirm that Mr. Camilo Baquero Jimenez, born on 26.10.1990, is employed in our company since 04.05.2020 as a permanent full-time employee on the position as an “Android Developer”.
The employment relationship is unlimited and not terminated. The monthly income is 5.833,33 € / gross.

If you have any questions, please do not hesitate to contact the Human Resources department:
+49 (0) 89 - 7167786 - 30, email: recruiting@tado.com.

Kind regards,

i.A. tado GmbH
Sapporobogen 6-8
D-80637 Munich

.....

Human Resources
tado GmbH

Bogotá, 12 de septiembre de 2018

SISTEMAS COLOMBIA S.A.S.
Nit.900.218.578-7

CERTIFICADO

Por medio de la presente certifico que el Señor (a) **Camilo Baquero Jimenez,** identificado con cedula de ciudadanía No**. 1032440498,** trabaja actualmente en la empresa **SISTEMAS COLOMBIA S.A.S** con **NIT: 900.218.578-7**, desde 14 de febrero de 2018, con un contrato a término Indefinido y bajo el cargo de **ANDROID MOBILE DEVELOPER, SR LEVEL 1.** Con horario laboral de 9 horas diarias (de lunes a viernes) y un total de 45 horas semanales Percibiendo un ingreso fijo mensual de $ 7.326.489.00 COP distribuidos de la siguiente manera:

Salario Básico:	$ 4.485.000.00 COP
Plantilla de beneficios no salariales	$ 2.841.489.00 COP

Se extiende el presente certificado a solicitud del interesado a los **(12)** días del mes de **septiembre de 2018.**

Para confirmar esta certificación, comunicarse en la ciudad de Bogotá al (1) 4891340 Ext. 44759/ y/o enviando el presente certificado correo electrónico esmeralda.morales@globant.com para validación.

Cordialmente,

Atentamente,

SISTEMAS COLOMBIA S.A.S.
NIT. 900218578-7

Esmeralda Morales
People Care Analyst
Globant Col : 01800 952 06 41
Esmeralda.morales@globant.com

Globant Proprietary | Confidential Information

TAPPSI SAS.
NIT 900.638.022-6

HACE CONSTAR:

Que el señor, **CAMILO BAQUERO JIMENEZ** identificado con Cédula de ciudadanía N° 1.032.440.498, laboró en nuestra empresa desempeñándose en el cargo de **ANDROID DEVELOPER**, desde el 01 de junio de 2014 hasta el 10 de julio de 2015, con un contrato a término INDEFINIDO. Devengando un salario mensual de **UN MILLON QUINIENTOS CUARENTA Y UN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.541.667)**.

Cualquier inquietud con gusto será atendida con nuestro departamento de recursos humanos comunicándose a los números: 301 518 5957 y 316 41 75 (opción 3)

Para constancia se firma a solicitud del interesado el 27 de febrero de 2018.

Cordialmente,

TAPPSI S.A.S
NIT. 900.638.022-6

LINA MARITZA MEZA LONDOÑO
Directora Gestión Del Talento Humanos