



OPERADORES E
INVERSIONISTAS

Bogotá D.C, 03 de agosto de 2026

Señores

Instituto Nacional de Salud

Contrato No.INS-LP-205-2026

Atn. Liz Johana Osorio Sánchez

Supervisora Contrato No. INS-LP-205-2026

Ciudad

Ref: Informe de Ejecución No.1 Contrato No. INS-LP-205-2026 cuyo objeto es: REALIZAR LAS ACTIVIDADES CONTENIDAS EN EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2026, PARA INCREMENTAR LA CALIDAD DE VIDA DE QUIENES LABORAN EN EL INS Y GARANTIZAR UN BUEN CLIMA LABORAL – Mes de Julio de 2026

En cumplimiento de los compromisos establecidos con el Instituto Nacional de Salud y de acuerdo con las actividades programadas en el marco de las acciones de bienestar institucional, se evidencia el desarrollo oportuno y satisfactorio de las actividades previstas durante el periodo objeto del presente informe.

En este contexto, se realizó la entrega de las maletas, agendas y esferos destinados a los servidores, garantizando la ejecución de las actividades conforme a lo establecido en las especificaciones técnicas CUMPLEAÑOS DE SERVIDORES, TALLER PREPARACION PARA LA JUBILACION, RECONOCIMIENTO A LAS MADRES, RECONOCIMIENTO A LOS PADRES, DIA DEL PROFESIONAL TECNICO Y ASISTENCIAL, Y DIA DEL SERVIDOR PUBLICOS, todas ejecutadas y realizadas durante el mes de Julio de 2026 a entera satisfacción de la entidad.

Las actividades ejecutadas y programadas reflejan el compromiso de **Operadores e Inversionistas de Colombia S.A.S.** con el cumplimiento de las obligaciones adquiridas, la adecuada planeación y ejecución de las actividades y la prestación de un servicio oportuno y de calidad. De esta manera, se contribuye al fortalecimiento de las estrategias de bienestar, reconocimiento e integración institucional, garantizando el desarrollo organizado de las actividades y la satisfacción de los beneficiarios.

En consecuencia, se deja constancia por medio de registro fotográfico y/o de ejecución (acá adjunto) del avance satisfactorio en el cumplimiento de las actividades previstas, reafirmando el compromiso de la empresa con la calidad, la responsabilidad y el cumplimiento de los compromisos establecidos con el Instituto Nacional de Salud así:

ACTIVIDAD ITEM No.1-RECONOCIMIENTO NO MONETARIO POR CUMPLEAÑOS CON IMPACTO EMOCIONAL

- Entrega de 420 libretas de cubierta dura forrada en algodón, con cita separadora para mantener referencia de ubicación. Placa de bambú en la cubierta para impresión de marca, con 80 hojas rayadas. Material papel, cubierta de algodón. Medidas 14.1 cm * 21.5 cms *1.5 cm. Marcada con logo a una tinta en la placa de bambú de la libreta.
- La libreta debe venir con bolígrafo de tinta negra.
- Las agendas se debe entregar en las instalaciones del Ins, av cl 26 No. 51-20 en el mes de julio.



ACTIVIDAD ITEM No.8-RECONOCIMIENTO NO MONETARIO POR EL DÍA DEL PROFESIONAL, TÉCNICO Y ASISTENCIAL CON IMPACTO EMOCIONAL

- Entrega de 420 morrales de color negro portanotebook de 16 pulgadas . Con dos compartimientos , el compartimiento principal con bolsillo acolchado para notebook y bolsillo organizador frente con bolsillo horizontal con cierre y dos bolsillos laterales de malla porta botellas y accesorios. Medidas 44*30*15 cm. Material Poliéster, con interior forrado.
- Cada morral debe ser marcado con logo del Instituto Nacional de Salud en DTF textil de 10 * 6 cm .
- Los morrales se deben entregar en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud av cl 26 No. 51 20 .



OPERADORES E
INVERSIONISTAS





INVERSIONISTAS

ACTA DE ENTREGA 24-1- INS

Bogotá D.C., julio 24 de 2026

Señores:
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD-INS.
Atn. Liz Johana Osorio Sánchez
Supervisora Contrato No. LP-205-2026

Referencia. Entrega de elementos RECONOCIMIENTOS (no monetario por cumpleaños con impacto emocional y no monetario por el día del profesional, técnico y asistencial con impacto emocional Contrato No. INS-LP-205-2026).

Objeto: REALIZAR LAS ACTIVIDADES CONTENIDAS EN EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2026, PARA INCREMENTAR LA CALIDAD DE VIDA DE QUIENES LABORAN EN EL INS Y GARANTIZAR UN BUEN CLIMA LABORAL

Por medio del presente documento, en mi calidad de Representante Legal de OPERADORES E INVERSIONISTAS DE COLOMBIA SAS identificada con NIT No.900.074.063-6 como proveedor del contrato de la referencia, Yo ANDRES DEL CARMEN VELASQUEZ SALGADO me permito hacer entrega de los requerimientos de acuerdo a la solicitud recibida así:

ELEMENTOS ENTREGADOS.			
ITEM	REQUERIMIENTO	DESCRIPCIÓN	CANT
1	RECONOCIMIENTO NO MONETARIO	<u>Por cumpleaños con impacto emocional:</u> •Entrega de libretas de cobertura dura forrada en algodón, con cita separadora para mantener referencia de ubicación. Placa de bambú en la cubierta para impresión de marca, con 80 hojas rayadas. Material papel, cubierta de algodón. Medidas 14.1 cm * 21.5 cms *1.5 cm. Marcada con logo a una tinta en la placa de bambú de la libreta. •La libreta debe venir con bolígrafo de tintanegra. • Las agendas se debe entregar en las instalaciones del Ins, av el 26 No. 51-20 en el mes de julio.	420
2		<u>por el día del profesional, técnico y asistencial con impacto emocional:</u> •Entrega de morrales de color negro portanotebook de 16 pulgadas . Con dos compartimientos , el compartimento principal con bolsillo acolchado para notebook y bolsillo organizador frente con bolsillo horizontal con cierre y dos bolsillos laterales de malla porta botellas	420



INVERSIÓNISTAS

		y accesorios. Medidas: 44*30*15 cm. Material: Polyester, top interior forrado. •Cada morsa debe ser marcada con logo del Instituto Nacional de Salud en DTF textil de 10 * 6 cm. •Los morsaes se deben entregar en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud av. el 26 No. 51-20 en el mes de agosto	
--	--	--	--

Firma	Thame Ojeda		
Nombre de quien recibe	Liz Johana Osorio Sanchez		
Documento identidad	52.516.900		
Cargo	Supervisor Profesional Especializado		
Recibido a Satisfacción	SI	☒	NO
Fecha	24 de Julio		
Observaciones	Ninguna. No se conto cada Morsa por lo		



OPERADORES E
INVERSIONISTAS

ACTIVIDAD ITEM No.6- RECONOCIMIENTO NO MONETARIO A LAS MADRES CON IMPACTO EMOCIONAL:

- Entrega de 180 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cincuenta mil pesos (\$50.000) cada uno redimibles en restaurantes de cadena (RESTAURANTES EL CORRAL) en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (EL CORRAL), con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega
- El establecimiento deberá tener una cobertura mínima de 50 puntos en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca.
- Los bonos se deben entregar en el mes de mayo en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av cl 26 No. 51-20.



ACTIVIDAD ITEM No.7- RECONOCIMIENTO NO MONETARIO A LAS PADRES CON IMPACTO EMOCIONAL:

- Entrega de 120 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cincuenta mil pesos (\$50.000) cada uno redimibles en restaurantes de cadena en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (RESTAURANTE EL CORRAL) con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega
- El establecimiento deberá tener una cobertura mínima de 50 puntos en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca.
- Los bonos se deben entregar en el mes de junio en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av cl 26 No. 51-20.





OPERADORES E
INVERSIONISTAS

ACTIVIDAD ITEM No.9- RECONOCIMIENTO NO MONETARIO **POR EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO CON IMPACTO EMOCIONAL**

- Entrega de 420 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cien mil pesos (\$100.000) cada uno redimibles en almacenes de cadena en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (ALMACENES ÉXITO) con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega.
- El almacén de cadena deberá ofertar alimentos, ropa, electrodomésticos, tecnología y juguetes en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca.
- Los bonos se deben entregar en el mes de julio en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av. cl. 26 No. 51-20.



ACTA DE ENTREGA 25-2- INS

Bogotá D.C., julio 29 de 2025

Señores:
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD-INS.
Atn. Liz Johana Osorio Sánchez
Supervisora Contrato No. INS-LP-205-2026

Referencia. Entrega de elementos RECONOCIMIENTOS (no monetario a las madres con impacto emocional, a los padres con impacto emocional y por el día del Servidor Público con impacto emocional), Contrato No. **INS-LP-205-2026.**

Objeto: REALIZAR LAS ACTIVIDADES CONTENIDAS EN EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2026, PARA INCREMENTAR LA CALIDAD DE VIDA DE QUIENES LABORAN EN EL INS Y GARANTIZAR UN BUEN CLIMA LABORAL

Por medio del presente documento, en mi calidad de Representante Legal de OPERADORES E INVERSIONISTAS DE COLOMBIA SAS identificada con NIT No.900.074.063-6 como proveedor del contrato de la referencia, Yo ANDRES DEL CARMEN VELASQUEZ SALGADO me permito hacer entrega de los requerimientos de acuerdo a la solicitud recibida así:

ELEMENTOS ENTREGADOS.			
ITEM	REQUERIMIENTO	DESCRIPCIÓN	CANT
6	RECONOCIMIENTO NO MONETARIO	A las madres con impacto emocional: • Entrega de 180 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cincuenta mil pesos (\$50.000) cada uno redimibles en restaurantes de cadena en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (EL CORRAL), con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega •El establecimiento deberá tener una cobertura mínima de 50 puntos en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca. •Los bonos se deben entregar en el mes de mayo en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av cl 26 No. 51-20.	180
7		A los padres con impacto emocional: •Entrega de 120 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cincuenta mil pesos (\$50.000) cada uno redimibles en restaurantes de cadena en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (EL CORRAL) con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega •El establecimiento deberá tener una	120



OPERADORES E
INVERSIONISTAS

		cobertura mínima de 50 puntos en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca. • Los bonos se deben entregar en el mes de junio en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av. cl 26 No. 51-20.	
9		Por el día del Servidor Público con impacto emocional: • Entrega de 420 bonos en físico o tarjetas canjeables en físico por valor nominal de cien mil pesos (\$100.000) cada uno redimibles en almacenes de cadena en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca (ALMACENES ÉXITO) con vigencia mínima de doce meses contados desde su entrega. • El almacén de cadena deberá ofertar alimentos, ropa, electrodomésticos, tecnología y juguetes en la ciudad de Bogotá y Cundinamarca. • Los bonos se deben entregar en el mes de julio en las instalaciones del Instituto Nacional de Salud, av. cl. 26 No. 51-20.	420

Firma	Johana Osorio		
Nombre de quien recibe	Liz Johana Osorio		
Documento identidad	52.516.900		
Cargo	Supervisora - Profesional Especializada		
Recibido a Satisfacción	SI	☒	NO
Fecha	29 de Julio 2026		
Observaciones			



OPERADORES E
INVERSIONISTAS

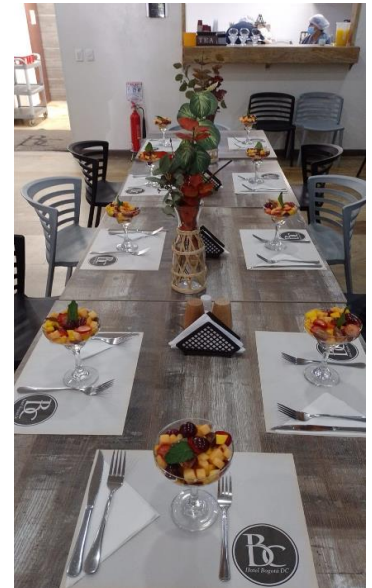
ACTIVIDAD ITEM No.2- **TALLER DE PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN**

- Dictar seminario presencial de 8 horas de duración para 12 personas, en temas relevantes relacionados con la Jubilación y sus desafíos a nivel personal y laboral, para lo anterior deberá disponer de profesionales en psicología, administración de empresas o trabajo social con especialización en docencia universitaria, recursos humanos o temas relacionados con psicología o administración y con experiencia laboral de más de tres años dictando talleres de preparación para la jubilación expertos en el tema, con especialización.
- Se debe disponer de un salón dentro del casco urbano de la ciudad de Bogotá, a máximo 28 kilómetros en bus desde las instalaciones del Instituto Nacional de salud, ubicado en la av cl 26-51 20 al lugar del evento. disponer de un salón de fácil acceso, dentro del casco urbano, debe estar ubicado en un lugar que garantice y facilite la llegada del personal al lugar de la actividad.
- Disponer de salón cercano al INS con herramientas tecnológicas para dictar el taller.
- Transporte desde instalaciones del INS al lugar del evento, ida y regreso.
- Entregar refrigerio am y pm y almuerzo por persona, servido a la mesa. Los refrigerios deben contener una fruta, un jugo, un sandwich o un carbohidrato.
- El almuerzo debe incluir porción de fruta, una proteína, ensalada de verduras, dos carbohidratos, jugo y postre.
- Estación de café para los asistentes.
- Actividad a realizar en el mes de julio.





OPERADORES E
INVERSIONISTAS



**INFORME JORNADA EXPERIENCIAL
REINVENTARTE “EL ARTE DE VIVIR UNA NUEVA
ETAPA” PARA FUNCIONARIOS DEL INSTITUTO
NACIONAL DE SALUD.**

PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN , UNA NUEVA ETAPA DE VIDA

Fechas: 31 de Julio de 2026

Lugar : Hotel Bogotá D.C

Facilitadora: Ingrid Janneth Lopera Padilla



Metodología

Taller participativo: Metodología que involucra activamente a los participantes en el proceso de retiro laboral a partir de la reflexión y construcción de conocimientos, con el fin de trabajar en el reconocimiento del valor único de cada asistente, favoreciendo una mirada apreciativa dentro de la organización.

Esta es una estrategia integral diseñada para fortalecer la salud mental y emocional de los participantes. Se desarrollará un espacio de tranquilidad y conexión, donde los participantes podrán experimentar técnicas de inteligencia emocional y afrontamiento positivo de la realidad en esta nueva etapa de su ciclo vital y la vida cotidiana.

Se aplicaron dinámicas grupales y de animación sociocultural a través de actividades indoor orientadas a:

- Generar un espacio seguro de apertura y confianza
- Promover la participación activa de las personas y estimular la creatividad a través del arte.
- Señalar la importancia de cada tema para la mejora de su calidad de vida y su desarrollo personal y colectivo.
- Fomentar la autonomía individual para transformar su realidad, la de sus pares y la de su entorno en general en esta nueva etapa.
- Observar patrones de interacción y manejo de situaciones de la vida cotidiana.
- Detectar posibles barreras y oportunidades de mejora para afrontar la etapa de jubilación de manera integral y sistémica.

Contenido

1- Actividad Estatuas

- Análisis profundo y reflexión: Cómo se ven en el presente y cómo los perciben los demás, sensibilización etapa de vida actual

2- “Soy una obra de arte” . Autoconocimiento y regulación emocional

- Autorreconocimiento a través de los sentidos
- Empatía
- Bienestar emocional y salud mental

3- “Arte con sentido” Autoconocimiento, Mindfulness y bienestar integral

- Autoconocimiento a través de la exploración de los sentidos.
- Análisis profundo y reflexión: Amor propio, autocuidado , Identificación y manejo de emociones
- Mindfulness, bienestar integral ,Práctica del aquí y al ahora
- Kit de rescate emocional

Contenido

4- “CineArte”. Metas cumplidas, sueños por cumplir.

- Representación del presente y visión del futuro.
- Identificación de dones y talentos para desarrollar en los futuros escenarios.

5- “Mi vida en una canción” Calidad de vida, mindfulness y proyecto de vida.

- Motivación , estrategias y nuevos roles.
- Transformación y oportunidades en su proyecto de vida de acuerdo a la nueva etapa de vida.

6- “Arteterapia” Análisis profundo y reflexión a través de la pintura de un elemento simbólico que representa los nuevos comienzos.

- Identificación y técnicas para establecer límites.
- Dependencia y codependencia emocional.
- Identificación de violencias para evitar caer en dependencia emocional.

7- “Árbol de la vida” Testimonio y de vida, raíces y frutos.

- Refrentes y ejemplos de vida.
- Sobre qué se tiene el control y sobre qué no.
- Estrategias para mantener el equilibrio a través de la inteligencia emocional.

Principales Hallazgos

Fortalezas observadas

- Excelente disposición de los asistentes para participar, compartir e interiorizar el contenido en general.
- Introspección de cada participante a partir del análisis de pensamientos, sentimientos, emociones, percepciones y motivaciones.
- Interacción fluida y empática.
- Reconocimiento de la importancia de trabajar en la salud mental y bienestar emocional durante cada actividad para afrontar la nueva etapa de vida.
- Valoración positiva del trabajo colaborativo y del propósito de la organización.



Áreas de mejora identificadas

- Propiciar otro taller con el mismo enfoque experiencial y terapéutico meses previos a la jubilación, ya que es muy probable que sus dinámicas personales y laborales hallan cambiado y requieran una recordación y un manejo puntual en los temas tratados durante la jornada.
- Trabajar más en los temas de habilidades blandas en el entrono laboral y el reconocimiento entre las diferentes áreas.
- Realizar actividades que fortalezcan el tema financiero para enfrentar de manera tranquila los desafíos económicos de esta nueva etapa de vida.
- Generar más dinámicas que refuercen la confianza y los temas relacionados con el proyecto de vida.



Conclusiones

La jornada permitió un primer diagnóstico y el acercamiento con cada uno de los y las participantes dentro y fuera de las sesiones.

Se cumplió a cabalidad con todos los objetivos propuestos para cada uno de los temas y para cada una de las jornadas.

Se contó con la participación activa, respetuosa, creativa, comprometida y motivadora durante toda la jornada.

En cuanto a los temas desarrollados, se evidenció en cada uno de los asistentes introspección, reflexión, interiorización y compromiso para implementar las herramientas y estrategias suministradas.

Cada participante demostró gran interés, disposición, calidez, compromiso y gusto con todas las actividades.

Se notó mayor bienestar emocional y salud mental en los y las participantes por interactuar y compartir en un espacio diferente a la institución.





OPERADORES E
INVERSIONISTAS

Atentamente

ANDRES DEL CARMEN VELASQUEZ SALGADO
C.C.No.79.248.350
REPRESENTANTE LEGAL
OPERADORES E INVERSIONISTAS DE COLOMBIA SAS
NIT.900.074.063-6