



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

OBJETO:	<i>Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Ver Tabla Detalle Perfil Instructores</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Ver Tabla Detalle Perfil Instructores</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total de la contratación la suma de NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL PESOS (\$965.770.000) M/cte. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: VEINTIDOS (22) contratos de instructores profesionales por un valor total de NOVECIENTOS VEINTITRES MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL PESOS (\$923.780.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, veintitrés (23) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) UN (1) primer pago correspondiente el mes de ENERO de 2021, por valor de SETECIENTOS OCHENA MIL PESOS (\$780.000) M/cte. b) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte. UN (1) contrato de instructor Tecnólogo, por un valor total de CUARENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS (\$41.990.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, veintitrés (23) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) UN (1) primer pago correspondiente el mes de ENERO de 2021, por valor de SETECIENTOS OCHENA MIL PESOS (\$780.000) M/cte. b) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de</i>



	<i>FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte.</i>
PLAZO:	<i>hasta 17 de diciembre de 2021, sin exceder calendario académico</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Bogotá D.C.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión de los contratos estará a cargo de la Coordinadora Académica de los Programas Integración con la Media, Desplazados, Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales</i>
ORDENADOR DEL PAGO:	Waine Antony Triana Albis, Subdirector Centro de Gestión Administrativa

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES Código 133500 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.
	EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio al cliente REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias



	laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O) ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA). ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).
--	--



	ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario
--	---



	230101507. Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 210201050 Procesamiento de Nomina REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada 240201529 Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción En Lengua Inglesa
--	---



	REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL Además debe cumplir con: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena. 210601026 Procesamiento De Datos El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 Reconocimiento De Recursos Financieros REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 Registro de información en herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.
--	--



	ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación profesional integral REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. REQUISITOS ACADÉMICOS:



TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS Código 134200 Versión 1	Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio a clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente
--	---



	220601042 Documentación de procesos técnicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O) ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA). ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA). ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



	- Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. 210601026.Procesamiento De Información REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales
--	--



	formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial. ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210601027 Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210201048 Selección de candidatos y vinculación de trabajadores REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización De Herramientas Informáticas
--	--



	REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Código 134101 Versión 1	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención a Clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista, Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación



	Concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3
--	--



	Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 210601024 - Elaboración de documentos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



	ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Etica y Cultura de Paz REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507- Generación de hábitos saludables de vida REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en educación física. - profesional en ciencias del deporte. - tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



	Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. - dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros. REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	--



	ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 - Registro de información en medios tecnológicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Resultados de Aprendizaje de la Inducción 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa,
--	---



	coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 - Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 - Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.
--	--

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así



como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Gestión Administrativa del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, hay personal de planta con la especialidad requerida, pero es insuficiente para atender la Programación y las metas establecidas por la Dirección General para la presente vigencia, por lo tanto el Centro de Gestión Administrativa del SENA Regional Distrito Capital, requiere contratar **Veintitrés (23)** Instructores para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral (Titulada presencial), en las especialidades que atiende el Centro, para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población en la jornada diurna, por el término de Diez (10) meses, Veintitrés (23) días, sin exceder el 31 de diciembre de 2021.

Los 23 Instructores Contratistas solicitados, atenderán 41.384 horas de Formación, para brindar Formación Técnica Laboral de calidad a los y las estudiantes de los grados décimo y once de la Educación Media en Colombia, para atender 4.213 cupos en programas pertinentes con el desarrollo nacional, regional y local, así como con la orientación Vocacional de los estudiantes que se forman. De esta forma se pretende aportar al logro de misión institucional, contenida en el artículo 2 de la Ley 119, la cual señala: “El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA”, esta encargado de cumplir la función que corresponde al estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Gestión Administrativa, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de **Veintitrés (23)** contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.

2. Obligaciones Específicas:

El contratista deberá tener en cuenta las siguientes obligaciones, para el desarrollo del objeto del contrato: De conformidad con el perfil determinado por la respectiva Coordinación Académica, el Instructor deberá garantizar el desarrollo de las siguientes especificaciones esenciales:

- Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.
- Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.



- Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.
- Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.
- Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.
- Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.
- Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.
- Adicionalmente, para los instructores de Formación Virtual en todos los niveles, se requiere “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar el desempeño... del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional”

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:



El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo Magaly León Llanos Coordinadora Académica de los Programas Integración con la Media, Desplazados, Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales o por quien designe el ordenador del gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector del Centro de Gestión Administrativa designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.



11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

La Comisión Evaluadora del Centro del Centro de Gestión Administrativa revisó y validó la documentación presentada por el futuro contratista y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas y cumple con el perfil definido conforme a la tabla de honorarios establecida por la Dirección de Formación Profesional.

Se expide en Bogotá, a los 18 días del mes de enero de 2021.

WAÏNE ANTONY TRIANA ALBIS
Subdirector Centro de Gestión Administrativa

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista Cargo: Coordinador de Administración Educativa
Revisó: Martha Rocío Peña López Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80111504	80	11

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser: *De acuerdo con la Tabla Detalle Perfiles Instructores*



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES Código 133500 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio al cliente REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) ALTERNATIVA 1: Abogado, cap sena y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507. Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 210201050: Procesamiento de Nomina REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada 240201529: Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501: Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL Además debe cumplir con: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena. 210601026 Procesamiento De Datos El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 Reconocimiento De Recursos Financieros REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 Registro de información en herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación profesional integral REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa,
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS Código 134200 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio a clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 220601042 Documentación de procesos técnicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación Profesional y (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte t(20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) lse ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. 210601026.Procesamiento De Información REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial. ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210601027 Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210201048 Selección de candidatos y vinculación de trabajadores REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización De Herramientas Informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Código 134101 Versión 1	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención a Clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 210601024 - Elaboración de documentos
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Etica y Cultura de Paz REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507- Generación de hábitos saludables de vida REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en educación física. - profesional en ciencias del deporte. - tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. - dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 - Registro de información en medios tecnológicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Resultados de Aprendizaje de la Inducción 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 - Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 - Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación. EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.
--	---

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
00639 de 2019	José del Carmen Abril Ramírez	"Prestación de servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la Política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana, desarrollando las competencias de: procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización, Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento organizacional que se deriven de la función administrativa y Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta las funciones de la unidad administrativa".	Diez (10) meses, Diez (10) días.	Valor del contrato: \$38.024.155 Valor mes: \$3.679.757	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

CO1.PC CNTR.1 330207	José del Carmen Abril Ramírez	“Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.	Diez (10) meses, Dieciséis (16) días	Valor del contrato: \$39.922.913 Valor mes: \$3.790.150	Contratación Directa
00601 de 2019	Adriana Patricia Riveros Castillo	“Prestación de servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la Política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana, desarrollando las competencias de: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño laboral de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente, Integrar a los trabajadores y proveedores a la organización de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de trabajo y Gestionar	Diez (10) meses, Veinte (20) días	Valor del contrato: \$39.250.741 Valor mes: \$3.679.757	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización"			
CO1.PC CNTR.1 326552	Adriana Patricia Riveros Castillo	"Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana".	Once (11) meses, Un (1) día	Valor del contrato: \$41.817.988 Valor mes: \$3.790.150	Contratación Directa

Waine Antony Triana Albis
Subdirector
Centro de Gestión Administrativa

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista
Coordinador de Administración Educativa

Revisó: Martha Rocío Peña López
Coordinadora Formación Profesional Integral



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA

CONSIDERANDO

Que, el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que, revisada la planta de personal del Centro de Gestión Administrativa, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: “Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.



Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los dieciocho (18) días del mes de enero de 2021.

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramírez *JmCe*
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista Cargo: Coordinador de Administración Educativa *LJB*
Revisó: Martha Rocío Peña López Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral *RL*
Anexo: Estudio Previo y Análisis del sector



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTOR REGIONAL DISTRITO CAPITAL

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar **VEINTITRES (23)** Instructores para atender la Formación Profesional Integral (Integración con la Media), planeada para la vigencia 2021.

Que con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente descrita, se hace necesario contratar Instructores para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral (Titulada y Complementaria), presencial y virtual en las especialidades que atiende el Centro, para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Que, de acuerdo con certificación expedida por Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.



VALOR: Se fija como valor total de la contratación la suma de NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL PESOS (\$965.770.000) M/cte.

Se fija como valor total para cada contrato las sumas que se relacionan a continuación:

PERFIL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	TARIFA	VALOR TOTAL	RUBRO
PROFESIONALES	22	\$3.900.000	\$41.990.000	\$923.780.000	Contratación Inst. Integración con la media
TECNÓLOGOS	1	\$3.900.000	\$41.990.000	\$41.990.000	Contratación Inst. Integración con la media
TOTAL	23			\$965.770.000	

CDP: 221 del 08 de enero de 2021.

Dada en Bogotá, D.C., a los 29/01/2021 AUTORIZACIÓN 0418 2021

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

Vo. Bo. Diana Marcela Carmona Pérez

Coordinadora Grupo Apoyo Administrativo Mixto



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante:

Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:

Fecha y Hora Sistema:

MHdperdomo

36-02-00-011-940410

2021-01-08-2:33 p. m.

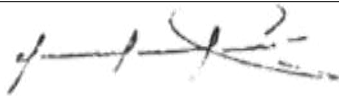
DAVID ESTEBAN PERDOMO RIVERA

CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos”										
Numero:	221	Fecha Registro:	2021-01-08	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-940410 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	998.402.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	998.402.000,00	Saldo x Comprometer:	998.402.000,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS						
Número:	221	Fecha Registro:	2021-01-08	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
940411 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA - INTEGRACION CON LA MEDIA-BTA D.C.	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	11	CSF						
					Total:	998.402.000,00	0,00	998.402.000,00	998.402.000,00	0,00

Objeto:

CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CARÁCTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACIÓN EN EL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA DEPENDENCIA DE INTEGRACIÓN CON LA MEDIA.



OSCAR DANILO CANTOR PARRAGA

COORDINADOR GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO

INTERCENTROS

Firma Responsable



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2021
LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS

Centro de Formación / Rad:		Centro de Gestión Administrativa / Radicado No. 11-2-2021-000700				Fecha de Recibido	21/01/2021	
Tipo Instructor		MARQUE CON X	Numero instructores	Tipo Instructor		MARQUE CON X	Numero instructores	TOTAL INSTRUCTORES
Regular			0	Complementaria Virtual			0	23
Complementaria presencial			0	Desplazados			0	
Articulacion con la Educacion Media		X	23					
NUMERAL	REQUISITOS			CUMPLE		OBSERVACIONES	Fecha Subsanación	
				SI	NO			
Educación y/o Formación Experiencia Relacionada	Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.			X				
	Se describen los requisitos de experiencia según lo establecido en la estructura curricular del programa.			X				
	Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia (y de bilinguismo).	Instructores virtuales y Bilinguismo Virtual: Capacitacion en tutoria virtual no inferior a 40 horas y 6 meses minimo de experiencia como tutor virtual solo para Titulada Virtual .						
		Numero de instructores / familias						
		Bilinguismo - perfil segun lineamientos						
		Artulacion con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro		X				
		Artulacion con la media: Numero de instructores acorde a simulador		X				
	Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector							
	1. Justificación	Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, etc.)			X		Ajustar	25/01/2021
Se describe el objetivo de la contratación.			X					
Se describe el plazo de la necesidad de contratación.		Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario academico						
		Articulacion: 11 meses Periodo Fijo		X				
		Complementaria Virtual: Hasta 10 meses						
		Bilinguismo Virtual: Hasta 9 meses						
Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología medular del Centro y modalidad de formación.		Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial				Número de instructores superior al simulador	25/01/2021	
		Articulacion: Según simulador		X				
		Complementaria Virtual: Según Cálculo						
Bilinguismo Virtual: Según Cálculo								
Se describeCuál es la carga laboral del área que solicita el contrato así como el número de funcionarios que la apoyan			X					
Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden.			X					
FECHA DE LA REVISION:		23/01/2021		COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FUNCIONARIO RESPONSABLE DE LA REVISIÓN:		José Fernando Franco Hincapié Edilma Sandoval Mojica		



ACTA No. 01		
COMITÉ PRIMARIO – NECESIDADES DE CONTRATACIÓN SERVICIOS PERSONALES CGA 2021		
CIUDAD Y FECHA: Bogotá 12/01/2021	HORA INICIO: 9:30 a.m.	HORA FIN: 5:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Microsoft Teams https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ac55fe5ffcca41dba6b349721ffa547b%40thread.tacv2/1610052000548?context=%7b%22id%22%3a%22cbc2c381-212e-4d93-91d1-506c931bace7%22%2c%22oid%22%3a%22c2e83c2d2-c1d5-4d64-ad45-9637587752ee%22%7d	REGIONAL DISTRITO CAPITAL / CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Necesidades de Contratación de servicios personales vigencia 2021.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2021, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. Directrices y Lineamientos Se realiza el análisis sobre la normativa dispuesta para la contratación de los instructores vigencia 2021, así: ✓ Circular 096 de 2009: Perfiles competencia promover ✓ Circular 237 de 2017: Orientaciones para la formación en lenguas ✓ Resolución 12730 de 2017 del MEN: Exámenes que certifican el nivel de dominio lingüístico ✓ Anexo 2 - Distribución de Familias por Centro de Formación 2021- 10 Diciembre de 2020 ✓ Circular 195 de 04 de noviembre de 2020 ✓ Diseño Curricular de Programas ✓ Lineamientos Plan de Acción 2021 ✓ Acta: Necesidad de Contratación ✓ Simulador Articulación con la Media.		
OBSERVANCIA: La contratación de instructores se debe realizar teniendo en cuenta el plan anual de adquisiciones que servirá de insumo para el plan de acción 2021 y la conformación de banco de instructores para seleccionarlos de acuerdo con la necesidad de formación y disponibilidad de recursos presupuestales asignados al Centro.		



2. Programas de formación titulada del CGA

- Se verifica la vigencia de los programas de formación

CENTRO	NIVEL	PROGRAMA DE FORMACIÓN	CÓDIGO SOFIA
9404 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	TÉCNICOS	ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	134400
		RECURSOS HUMANOS	134200
		NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	133500
		CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	133100
		ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	134101
	TECNÓLOGOS	GESTIÓN DOCUMENTAL *	122901
		GESTIÓN DOCUMENTAL	521213
		GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL	122201
		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	112005
		GESTIÓN BIBLIOTECARIA	511105
		GESTIÓN BIBLIOTECARIA *	521200
		GESTIÓN ADMINISTRATIVA	122115
		GESTIÓN EMPRESARIAL	621201
	ESPECIALIZACIONES TECNOLÓGICAS	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA	122320
		GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS	511312
		DIAGNOSTICO Y ANÁLISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	122145
	COMPLEMENTARIA	FACILITAR EL SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO DE ACUERDO CON LAS POLITICAS DE LA ORGANIZACIÓN	6210001
		ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	9120002
		ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO	12110079
		ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	12210010
		ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL	12210104
		ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION	13120457
		ECONOMIA SOLIDARIA	13410559
		SERVICIO AL CLIENTE EN LA ORGANIZACIÓN	12210107
		REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES	12210108
		ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS ADMINISTRATIVOS	12210208
		TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	12210506
		PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO	12210526
		TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL ADMINISTRATIVO	12210534



		COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	12260001
		PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN EL MARCO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN	13410037
		DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO	41520044
		ADMINISTRACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130033
		ORGANIZACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130034
		LEGISLACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130035
		DIGITACION DE TEXTOS	13210301
		RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES	13420105

Los diseños curriculares se encuentran en el anexo 1.

3. Se determina la oferta educativa 2021 registrada en la Planeación Indicativa:

		TRIMESTRE				Total general
NIVEL		1	2	3	4	
ABIERTA DE FORMACION		35	59	138	68	300
TECNICO		32	14	21	17	84
	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	7	3	9	5	24
	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS	5	2	3	3	13
	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	4	3	1	2	10
	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	7	3	3	2	15
	RECURSOS HUMANOS	9	3	5	5	22
TECNOLOGIA		3	45	117	51	216
	GESTION ADMINISTRATIVA		20	41	15	76
	GESTION BIBLIOTECARIA	1	1	4	3	9
	GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL		1	1	1	3
	GESTION DEL TALENTO HUMANO		16	36	15	67
	GESTION DOCUMENTAL	1	3	14	8	26
	GESTION EMPRESARIAL	1	4	21	9	35
ESPECIAL SOCIAL		19	71	2		92
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA		4	2			6
	DIAGNOSTICO Y ANALISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	2				2
	GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS	1				1
	GESTION DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA	1	2			3
TECNICO			71			71
	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA		66			66
	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES		2			2
	RECURSOS HUMANOS		3			3
TECNOLOGIA		15				15
	GESTION ADMINISTRATIVA	14				14
	GESTION DEL TALENTO HUMANO	1				1
Total general		54	71	61	138	392



4. Registro Plan Anual de Adquisiciones – PAA

Se verifica el Plan Anual de Adquisiciones el registro de objetos contractuales de servicios profesionales del perfil instructor, con la siguiente distribución:

Objeto - Descripción	Cantidad
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana	480
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana; desarrollando las Competencias contempladas en los programas de Formación complementaria virtual y a distancia pertenecientes a las familias: Gestión Administrativa, Gestión Organizacional, Gestión Documental, Bilingüismo y cualquier otra familia asignada al Centro de Gestión Administrativa	15

5. Necesidades de contratación por coordinación

PERFIL POSTULACION	Coordinación Académica						
	Fines de Semana	Madrugada	AGA	GTH	GD	Articulación	Desplazados
Abogado	2		8	9	5		
Administrador comercial y de sistemas			1				
Administrador de Empresas	15	14	23	10	1	16	
Administrador en Salud Ocupacional			2				
Administrador Financiero	1			1		1	
Administrador Negocios Internacionales			1	1			
Administrador Público			2				
Administradora Deportiva	1			1			
Bibliotecólogo	2						
Bibliotecólogo y archivista	1				1		
Comunicador Social	1	1	1		1		
Comunicador Social y Periodista			3				
Contador Público	4	4	10	4		1	
Economista	0		5	2			
Ingeniero Ambiental y Sanitario				1			
Ingeniero de Sistemas	6	4	10	2	2	1	
Ingeniero financiero			1				
Ingeniero Industrial	4	3		12			
Ingeniero Telemática				1			
Licenciada en Deportes / Cultura Física				1			
Licenciada en Educación Básica con Énfasis en Humanidades y Lengua Castellana	2	1		1	1		
Licenciada en Lenguas Extranjeras	1			1			
Licenciado en Comercio	1						
Licenciada en Lenguas Modernas	3		1	1			
Licenciada en Lenguas Modernas (español)			2				
Licenciada en Psicología y Pedagogía	0			0			
Licenciado en Ciencias Sociales				2			
Licenciado en ciencias sociales en economía /Esp Salud Ocupacional				1			
Licenciado en educación básica con énfasis en Idiomas (inglés)			3				



Licenciado en educación básica con énfasis en inglés	2						
Licenciado en educación con enfoque en matemáticas			2				
Licenciado en Educación Física Recreación y Deporte	2	1	3	1	1		
Licenciado en español e inglés (inglés)			4				
Licenciado en Filología e Idiomas			1		2		
Licenciado en Filosofía			1				
Licenciado en Idiomas	1	4	1	1			
Licenciado en Idiomas (español)			1				
Licenciado en Informática			1				
Licenciado en inglés y francés (inglés)			1				
Licenciado en inglés y lenguas extranjeras (inglés)			2				
Licenciado en lenguajes y estudios socioculturales (inglés)			1				
Licenciado en Lengua Castellana			1		1		
Licenciado en Lengua Castellana, inglés y Francés (español)			2				
Licenciado en lingüística y literatura (español)			3				
Licenciado en Matemáticas	3	0		1		1	
Licenciado en pedagogía reeducativa			1				
Mercadólogo			1				
Profesional en Ciencias de la Información					2		
Profesional en ciencias de la información y la documentación bibliotecaria (inglés)			1				
Profesional en Comercio Internacional				1			
Profesional en Mercadeo	1						
Profesional en Salud Ocupacional				1			
Psicólogos	14	9	4	18	1	1	2
Publicidad y mercadeo			1				
Sistemas de Información Documentación y Archivist	2	1					
Sistemas de Información Documentación y Bibliotecología	2						
Técnico en Asistencia en Administración Documental					1		
Técnico en Administración en Recursos Humanos	1						
Técnico en Ingeniería de Sistemas	1						
Tecnólogo en Administración de Sistemas					1		



Tecnólogo en Administración Empresarial	1	1					1
Tecnólogo en Análisis y Desarrollo en Sistemas de Información					1		
Tecnólogo en Comercio e idiomas			1				
Tecnólogo en Gestión Administrativa	0		1		1		
Tecnólogo en Gestión de redes y datos			1				
Tecnólogo en Gestión del Talento Humano	2			1			
Tecnólogo en Gestión Documental				1		2	
Tecnólogo en Gestión Empresarial (inglés)			1				
Tecnólogo en Mercadeo			1				
Tecnólogo en Salud Ocupacional		1					
Tecnólogo en Salud Ocupacional			1				
Tecnólogo en Saneamiento Ambiental	1						
Trabajadora Social	2		1				
Licenciatura en educación básica con énfasis en ciencias naturales y educación ambiental				1			
Licenciado en teología				2			
TOTAL COORDINACIONES	79	44	112	79	22	23	3

6. Aspectos relevantes:

De acuerdo con los lineamientos anteriormente enunciados, se evidencia la importancia de elaborar los siguientes documentos como soporte al proceso de contratación 2021.

- a. **Instructores:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), conforme al diseño curricular, que existan soportes verificables del perfil y acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector.
- b. **Titulada:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), verificar en Sofia Plus que el programa este vigente, el nombre completo del mismo, código y versión conforme al diseño curricular, transcribir los requisitos del instructor (Extraer todos los perfiles incluidos en el diseño curricular sin cortar ni agregar requisitos), verificar requisitos adicionales:

Instructores Virtuales: Bilingüismo (perfil específico), será de acuerdo con las horas establecidas en los diseños curriculares, se debe verificar la cantidad de instructores para Articulación con la Media entre otros.

En cuanto a la competencia Promover se debe verificar lo dispuesto en la circular N° 096/2009, en la cual se unifican los criterios en torno a la ejecución de la formación.



- c. Articulación con la Media:** Revisión Plan de Acción 2021, verificación de manual de articulación del SENA con la Educación media – Res. 1113 de 2017, simulador para el cálculo de instructores según el carácter de la media y la meta asignada*, justificación en estudio previo, garantizar desde la resolución de apertura los recursos necesarios para el cumplimiento de las metas propuestas en el CGA, inicio de la formación al mismo tiempo del periodo Académico de las instituciones Educativas tanto 10° y 11° como lo estipula Numeral 9.7 del Manual de articulación del SENA con la Media. Primera semana de febrero para calendario A, que será del 3 de febrero del 2021.

***FUENTE:** Distribución de horas según Resolución 1113 del 04 de Julio de 2017 “Manual de operación del programa de articulación del SENA con la Educación Media” en cumplimiento de plan de Acción 2021.

- d. Complementaria Virtual:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), verificar la vigencia del programa en el portal Sofia plus, el perfil técnico del instructor, incluir Nombre de la Familia, nombre del Programa completo, código y versión, verificar el número de instructores a contratar, transcribir los requisitos del Instructor extrayendo todos los perfiles del diseño curricular vs competencia sin cortar ni agregar requisitos. Para la formación virtual en todos los niveles, deberá incluirse como una de las obligaciones contractuales, el cumplimiento de lo siguiente, establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje GFPI-G-014 V04: “Cumplir con la ejecución de la formación que se signe para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional”.

La contratación en complementaria virtual, será por un periodo máximo de diez (10) meses.

Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, y titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor.

- e. Bilingüismo:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05). La contratación de bilingüismo en la formación titulada técnicos y tecnólogos, será de acuerdo con las horas establecidas en los diseños curriculares. Los exámenes de lengua extranjera para ser admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años según la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional (MEN). No se aceptan exámenes catalogados como clasificación (Placement), (Young Learners) y (Teenagers)”.

CONCLUSIONES

Elaborar los anexos de acuerdo con el cronograma establecido para el Centro de Gestión Administrativa - CGA

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☐ **PRIVADO** ☐ **SEMIPRIVADO** ☒ **SENSIBLE** ☐ x ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo



COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Elaboración de anexos	Coordinación de Administración Educativa. Coordinación de Formación Profesional.	
Verificación de anexos y Vistos Buenos	Grupo Administrativo Mixto Regional.	
Verificación de anexos y Vistos Buenos	Coordinación de Formación Profesional regional.	

**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 01 DEL DÍA 12 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021**

OBJETIVO (S)		Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2021, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA.									
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI/NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Waine Antony Triana Albis	19.491.213	x			Subdirector de Centro - SENA	w triana@sena.edu.co	5461600 IP 16000	X	
2	SI	Martha Rocío Peña López	51.721.389	x			Coordinadora de Formación profesional Integral - SENA	mrpenal@sena.edu.co	5461600 IP 16011	X	
3	SI	Luis Alejandro Zarta	1.015.392.862	x			Coordinador de Administración Educativa - SENA	lzartab@sena.edu.co	5461600 IP 16028	X	
4	SI	Magaly León Llanos	52.829.132	x			Coordinadora Académica de los Programas Integración con la Media, Desplazados, Normalización y Certificación de Competencias Laborales - SENA	mleoni@sena.edu.co	5461600 IP 16098	X	
5	SI	Claudia Pilar Poveda Cortés	51.752.149	x			Coordinadora Académica de Asistencia y Gestión Administrativa - SENA	cpoveda@sena.edu.co	5461600 IP 16003	X	
6	SI	Nury patricia Maldonado Zárate	41.798.208	x			Coordinadora Académica de Gestión del Talento Humano - SENA	nmaldonadoz@sena.edu.co	5461600 IP 16034	X	
7	SI	Dora Nelly Herrera Hernández	40.372.920	x			Coordinadora Académica de Gestión Documental y de la Información - SENA	dnherrerah@sena.edu.co	5461600 IP 16005	X	
8	SI	Emilio Delgado Díaz	79.306.277	x			Coordinador Académico Jornada Fines de Semana - SENA	edelgado@sena.edu.co	5461600 IP 16093	X	
9	SI	Roberto Martínez Castro	18.934.684	x			Coordinador Académico Jornada Madrugada - SENA	rmartinez@sena.edu.co	5461600 IP 16190	X	