



MEMORANDO DE CONTRATACIÓN	
Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:	Centro de Biotecnología Industrial de Palmira
Descripción breve de la solicitud:	<i>Con el objetivo de cumplir la misión institucional de brindar formación profesional integral de acuerdo con los contextos productivos, económicos y sociales de la región, requiere contar con un grupo de profesionales como instructores del programa de SENA Emprende Rural SER para la vigencia 2021. Teniendo en cuenta que el Centro de Biotecnología Industrial de Palmira no cuenta con el número suficiente de instructores para cumplir con la formación profesional en el Programa SENA Emprende Rural SER en la modalidad de periodos temporales, programadas por el Centro de Biotecnología Industrial, es preciso suplir esta necesidad a través de la contratación de servicios de personas con capacidad e idoneidad suficiente para ejercer como instructores, cumpliendo con los perfiles definidos en el Plan de Contratación "ANEXO 2"</i>
Tipo de formación o programa:	<i>Instructores del programa de SENA Emprende Rural SER</i>
Cantidad de contratos:	24
Valor total de la contratación:	<i>OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS DIECISIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$857.217.500).</i>
CDP:	<i>1021 del 12 de enero de 2021</i>
Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.	


JOHNNATAN ANDRÉS FIGUEROA HIDALGO
SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP 
Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista 

No. 0424-Febrero 4-2021



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	<i>Veinticuatro (24) instructores para para prestar servicios profesionales y personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Se especifica en el plan de contratación adjunto al estudio previo ANEXO 2, según el perfil requerido en los diseños curriculares de las versiones de los programas en ejecución en el aplicativo SOFIA PLUS, indicado en cada uno de los programas de formación descritos en el Plan de Contratación de Instructores para el Centro de Formación, los cuales no deberán encontrarse incursos dentro de las causales de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal, para ejercer cargos, empleos públicos o para celebrar contratos de prestación de servicios con la administración pública.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Se especifica en el plan de contratación adjunto al estudio previo ANEXO 2, teniendo en cuenta el cumplimiento de requisitos de los diseños curriculares vigentes en SOFIA PLUS.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para los contratos la suma de OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS DIECISIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$857.217.500). Esta suma será pagada por el SENA a cada uno de los contratistas de la siguiente manera: 8 contratos por \$36.091.200 cada uno pagados así: a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO por valor de \$2.719.200. b) (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de \$3.708.000 cada uno. 16 contratos por \$35.967.600 cada uno pagados así: a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO por valor de \$2.595.600. b) (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de \$3.708.000 cada uno. Amparado por el CDP No. 1021 del 12 de enero de 2021</i>
PLAZO:	<i>8 contratos por 9 meses y 22 días 16 contratos por 9 meses y 21 días Sin exceder el 15 de diciembre de 2021.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutara el objeto del contrato, el departamento del Valle del Cauca, el Centro de Biotecnología Industrial, el área de cobertura y sus sedes.</i>
SUPERVISOR:	<i>la supervisión del contrato estará a cargo de: el Coordinador Académico quien haga sus veces o quien designe el Subdirector de Centro</i>
ORDENADOR DEL PAGO:	<i>Johnnatan Andrés Figueroa Hidalgo, Subdirector de Centro</i>



De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL-CBI del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004 "Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA", se estableció que para el desarrollo de sus funciones el SENA, tendría una Dirección de Formación Profesional. El artículo 11 de la precitada norma asignó las funciones a desarrollar por esta Dirección, las cuales deberán cumplirse a satisfacción por esta dependencia, dentro de las cuales se encuentran: "2. Asistir a la Dirección General en el diseño de políticas, planes y programas de carácter general, para la formación profesional integral de los diferentes usuarios y la prestación de los servicios de la entidad en los diferentes sectores económicos y cadenas productivas, promoviendo la gestión de la calidad en los procesos y programas de formación profesional. 3. Formular políticas, implementar estrategias, normas, procedimientos y medios de control para los diferentes procesos de la formación profesional, especialmente en la gestión, alistamiento, ejecución de la respuesta, seguimiento y evaluación, así como para los servicios a egresados. 9. Orientar, asesorar y evaluar los programas de formación profesional integral, así como los programas y servicios de carácter tecnológico que desarrollen los Centros de Formación Profesional, mediante la ejecución de programas de formación profesional integral y asesoría dirigidos al mejoramiento de la competitividad y la gestión de las empresas a través de los Centros de Formación o mediante alianzas y convenios. 10. Garantizar la articulación de las competencias básicas de política institucional con las transversales, específicas y de emprendimiento en los "programas de formación profesional integral" y de acuerdo a las orientaciones Generales para Centros y Regionales de las Pautas Operativas del 2020.

En el **Centro De Biotecnología Industrial-CBI** surge la necesidad de contratar Veinticuatro (24) instructores idóneos y suficientes para prestar los servicios profesionales o personales de carácter temporal, como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.

Bajo este esquema el presente documento tiene como finalidad la búsqueda de Veinticuatro (24) instructores con las calidades y especialidades para ejecutar las acciones de formación profesional durante la vigencia 2021.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a este Centro de Formación, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "*Son contratos de prestación de servicios los*



que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

Obligaciones Específicas:

OBLIGACIONES INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO SER

DE LA FORMACIÓN:

Participar en la planeación de los procesos formativos del acuerdo a lo establecido en los lineamientos entregados por la Coordinación nacional de emprendimiento.

Realizar alistamiento de la formación, en la formulación de los proyectos formativos con carácter empresarial, usando tecnologías adecuadas y adaptadas a las condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de ingresos y empleo, en articulación con los instructores técnicos ; debidamente costeados y con actividades definidas en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación

Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", de acuerdo a los procedimientos y lineamientos establecidos por dirección de formación profesional integral.

Reportar y sistematizar las actividades, acciones y resultados realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el SENA para el seguimiento de la información, tales como SOFIA plus, GEOSENA y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al profesional de apoyo misional del programa SER de su centro de formación o quien cumpla sus funciones.

En articulación con el instructor técnico crear unidad productiva rural sostenible resultado de la ejecución del respectivo programa de formación en las líneas de emprendimiento: "autoconsumo y negocios rurales" de la fase I del programa SER.

Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

De apoyo a la gestión del emprendimiento rural:

Apoyar la realización del diagnóstico final, georreferenciación y caracterización de las unidades productivas creadas, en el marco de las acciones de formación de la Fase I del programa SER.

Apoyar la realización de diagnóstico final a las unidades productivas que participan en las acciones de formación para el fortalecimiento correspondiente a la fase II del programa SER, cada vez que una unidad participe en una formación.

Apoyar al programa SER en la ejecución de actividades estratégicas tales como: acompañamiento a unidades productivas participantes en eventos de comercialización, gestión empresarial y financiera cuando se requiera.

Formular y gestionar en articulación con el instructor técnico y el emprendedor el modelo de negocios CANVAS que se encuentra inmerso en la estructura integrada de seguimiento como entregable del proceso formativo en la creación de la unidad productiva.

Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Apoyo misional de centro SER y/o por la coordinación del programa SER, para su implementación en las acciones del mismo.

Apoyar la identificación y sistematización los casos exitosos de unidades productivas rurales.

Identificar fuentes de financiación disponibles, formular los planes de negocios y/o instrumentos para aplicar a las diversas fuentes, y acompañar en la postulación a las convocatorias a por lo menos 5 unidades productivas.

GENERALES

Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato en concertación con el apoyo misional de centro SER de acuerdo a los lineamientos del programa SER.

El contratista se compromete a evidenciar Proyecto formativo de cada formación cuando corresponda Inducción a aprendices

Guía de aprendizaje Bitácora del aprendiz

Plan de mejoramiento a aprendices cuando corresponda Juicios evaluativos en SOFIA

PLUS

Como evidencia de la unidad Productiva la estructura de seguimiento integrada en los siguientes componentes:

Herramienta modelo de negocio CANVAS Estructura organizacional unidad

productiva Estructura de costos modelo de negocio Ficha Técnica producto

o servicio

Análisis financiero modelo de negocio



Así como la ficha técnica que aplique del producto (s) o servicio (s).

OBLIGACIONES INSTRUCTOR TÉCNICO SER

DE LA FORMACIÓN:

Participar en la planeación de los procesos formativos del acuerdo a lo establecido en los lineamientos entregados por la Coordinación nacional de emprendimiento.

Realizar alistamiento de la formación, en la formulación de los proyectos formativos con carácter empresarial, usando tecnologías adecuadas y adaptadas a las condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de ingresos y empleo, en articulación con los instructores de emprendimiento; debidamente costeados y con actividades definidas en el marco del uso de estrategias didácticas bajo la filosofía de aprender haciendo; priorizando el uso de los materiales de formación.

Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos" de acuerdo a los procedimientos y lineamientos establecidos en la guía para la ejecución del programa SER

Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación

Reportar y sistematizar las actividades, acciones y resultados realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el SENA para el seguimiento de la información, tales como SOFIA plus, GEOSENA y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al profesional de apoyo misional del programa SER de su centro de formación o quien cumpla sus funciones.

Apoyar la articulación de las acciones del programa SER con las estrategias institucionales tales como SENNOVA, AGROSENA, SIGC; de acuerdo a las orientaciones del apoyo misional de centro SER.

Entregar al profesional de apoyo misional de centro SER, la información y documentación requerida para la creación de la unidad productiva en el aplicativo SOFIA PLUS, resultado de la ejecución de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales.

Realizar y/o gestionar la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices que no conformen parte de las unidades productivas a crear en cada proyecto, de manera informada y consentida por los mismos, así como de los aprendices formados por la línea de ocupaciones rurales garantizando la consignación de información veraz y actualizada, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices.

Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

Participar cuando el centro de formación lo requiera en jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados queden en estado matriculado. b). Proyecto formativo aprobado. c) Ruta de aprendizaje creada. d) Aprendices Asociados a la ruta. e) Registro de juicios evaluativos evidenciando el cumplimiento de los resultados de aprendizaje. Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.

De apoyo a la gestión del emprendimiento rural:

Realizar el diagnóstico final, georreferenciación y caracterización de las unidades productivas creadas, en el marco de las acciones de formación de la Fase I del programa SER.

Realizar diagnóstico final a las unidades productivas que participan en las acciones de formación para el fortalecimiento correspondiente a la fase II del programa SER, cada vez que una unidad participe en una formación.

Apoyar al programa SER en la ejecución de actividades estratégicas tales como: fortalecimiento técnico, acompañamiento a unidades productivas participantes en eventos de comercialización y gestión empresarial y financiera cuando se requiera, sin que esta acción afecte la intensidad horaria de los procesos formativos asignados.

Formular y gestionar en articulación con el instructor de emprendimiento y el emprendedor el modelo de negocios CANVAS de la estructura integrada de seguimiento como entregable del proceso formativo en la creación de la unidad productiva.

Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el profesional de apoyo misional de centro SER y/o por la coordinación nacional de emprendimiento, para su implementación en las acciones del mismo.

Apoyar la identificación y sistematización los casos exitosos de unidades productivas y empresas rurales

Consolidar la creación de XXX unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo.



Este ítem se ajusta de acuerdo a los diseños curriculares que se asignen

El contratista se compromete a evidenciar Proyecto formativo conjunto cuando corresponda Evidencia inducción a aprendices

Guía de aprendizaje Bitácora del aprendiz

Plan de mejoramiento a aprendices cuando corresponda Juicios evaluativos en SOFIA PLUS

Como evidencia de la unidad Productiva de Negocios Rurales la estructura de seguimiento integrada en los siguientes componentes:

Herramienta modelo de negocio CANVAS

Estructura organizacional unidad productiva

Estructura de costos modelo de negocio

Análisis financiero modelo de negocio

Ficha técnica que aplique del producto (s) o servicio (s).

Como evidencia de la unidad productiva de Autoconsumo

Evidencias de aplicación Herramientas Tropenbos (Mapa territorio, Casita, Calendarios)

Evidencia de aplicación del instrumento familiar (encuesta) (Firma del Aprendiz y colocar en DRIVE)

El modelo CANVAS adaptado de negocios para Autoconsumo.

OPCIONAL DE ACUERDO A LOS DISEÑOS CURRICULARES ASIGNADOS

De apoyo a la empleabilidad:

Realizar acciones de formación para la ocupación rural

Realizar orientación ocupacional personalizada y grupal, para las personas formadas en el programa SER en procura de mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral,

Apoyar la gestión la inscripción de empresas rurales y unidades productivas en el aplicativo establecido para este fin.

1. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa de formación, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, siguiendo el procedimiento de Ejecución de Acciones de Formación establecido por el SENA.
2. Contar con certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.
3. Realizar el seguimiento de horas reportadas en Sofía vs horas ejecutas, informando oportunamente a la coordinación académica las novedades encontradas, justificando las horas faltantes.
4. Registrar las Inasistencias de los aprendices en el sistema de información institucional "SOFIAPLUS".
5. Participar activamente vinculando a los aprendices en los grupos y semilleros de investigación e innovación en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica cuando sea requerido por el centro, para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
6. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
7. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, corroborando que el espacio de la ruta está al día con el listado de aprendices en formación y los RAP según la fase en que se encuentre.
8. Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, metodologías activas, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.



9. Elaborar fichas técnicas y apoyo en las evaluaciones técnicas en procesos contractuales cuando se requiera.
10. Verificar y entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria o titulada.
11. Registrar, verificar y hacer seguimiento en los plazos establecidos en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:
 - a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado.
 - b). Crear las rutas y asociar los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados a la ruta.
 - c). Registrar juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y los juicios evaluativos del nivel de cumplimiento del aprendizaje.
 - d). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información teniendo en cuenta los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas con que cuenta el centro.
12. Entregar en las fechas en que el SENA estipule, siguiendo el procedimiento de Ejecución de Acciones de Formación establecido por la entidad, los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación titulada o complementaria mediante las siguientes actividades:
 - a). Proyecto formativo subido a la plataforma con su respectivo código y revisión de apoyo pedagógico, para ser publicado.
 - b). Entrega del acta 0. Con el cronograma de planificación del respectivo alistamiento. Planeación pedagógica. (con la programación de la gira técnica, si existe la necesidad siguiendo los lineamientos de la “Guía de Orientaciones para la Realización Giras Técnicas como estrategia en el proceso formativo”
 - c). Guías de aprendizaje.
 - d). Plan de trabajo.
 - d). Instrumentos de evaluación.
 - f). Formatos y registros de seguimiento para la ejecución de acciones de formación profesional integral, entre otros.
13. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
14. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
15. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias y capacitaciones que el centro programa.
16. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
17. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
18. Solicitar al almacén y entregar oportunamente a los aprendices los materiales de formación correspondientes al desarrollo de sus obligaciones contractuales.
19. Garantizar el correcto uso de los EPP por parte de los aprendices a su cargo.



20. Asistir y participar asertivamente en las capacitaciones, eventos de divulgación, Inducciones o reinducciones reuniones, programas de cualificación y mejoramiento permanente que el centro programe en sus procesos de mejora continua de conformidad con los horarios de formación del Centro de Biotecnología Industrial del SENA - Regional del Valle del Cauca.
21. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como el informe final de gestión, informe de actividades, y procesos asignados y de los archivos y elementos su cargo, antes de finalizar el contrato.
22. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros y en general, hacia todas las personas que hacen parte del CBI.
23. Incentivar a los aprendices a participar con proyectos productivos en convocatorias nacionales e internacionales para adquirir recursos que fortalezcan sus unidades productivas.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutara el objeto del contrato, el departamento del Valle del Cauca, el Centro de Biotecnología Industrial, el área de cobertura y sus sedes

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.



Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador Académico quien haga sus veces o quien designe el Subdirector de Centro.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector(a) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos*



artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

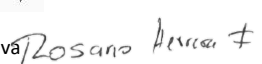
Que el comité de Verificación y Escogencia de Instructores Contratistas constituido mediante Acta 0 del 9 de diciembre de 2019, reviso la documentación solicitada y verifico el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en palmira a los 29 días del mes de enero de 2021.


JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO
SUBDIRECTOR DE CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Proyectó: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP 

Revisó: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista 

Vo. Bo: MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa 

Los siguientes anexos, forman parte integral de los estudios previos.

Anexo 1- Análisis del Sector

Anexo 2- Plan de contratación

Anexo 3- Obligaciones Generales del Contratista

Anexo 4- Matriz de Riesgo

ANEXO

OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: **1)** Acatar la Constitución Política, la Ley, los principios de la contratación estatal y las demás normas concordantes y complementarias; **2)** Responder por el adecuado y oportuno cumplimiento de las obligaciones contraídas del contrato (Electrónico o físico) ; **3)** Participar en las reuniones que para la ejecución del contrato sean convocadas; **4)** Entregar periódicamente y al finalizar el contrato o cuando el supervisor lo solicite, todos los documentos y archivos (físicos y electrónicos) a su cargo y que se produzcan en ejecución de sus obligaciones, debidamente inventariados conforme a las normas y procedimientos que establezca el Archivo General de la Nación y de acuerdo con el formato GD-F-004 Formato Único de Inventario Documental; **5)** Entregar a la finalización del plazo de ejecución o del vínculo contractual o cuando el supervisor del contrato lo solicite, los bienes devolutivos que le hayan sido asignados para el cumplimiento del objeto del contrato; **6)** Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA requeridos para la ejecución del contrato y al finalizar el mismo, informar para su desactivación, garantizando la seguridad y reserva de la información conocida por estos u otros medios durante la ejecución; **7)** Colaborar en la elaboración de respuestas y suministro de información requerida por las autoridades y organismos de control del Estado Colombiano, en relación con la ejecución del contrato y de los asuntos relacionados con el mismo; **8)** Solicitar autorización escrita del SENA para utilizar el nombre, emblema o sello oficial con fines publicitarios o ajenos a los establecidos en los lineamientos de la Entidad; **9)** Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente; **10)** Entregar el examen médico pre-ocupacional al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General y/o sus homólogos en los Centros de Formación y Direcciones Regionales de acuerdo con el profesiograma, el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18); **11)** Adjuntar el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el primer pago de los honorarios; **12)** Mantener actualizados los sistemas de información sobre los cuales se le haya asignado usuario y contraseña durante la ejecución del contrato y entregar al supervisor las evidencias del estado en que se encuentre, en los informes de ejecución contractual parcial o final; **13)** Realizar los pagos al SISS (salud, pensión y riesgos laborales) de acuerdo con la normatividad vigente, aportando los soportes de pago los cuales deben ser validados para constatar que en efecto el pago de la planilla haya sido recibido por la entidad correspondiente y en caso de incumplimiento total o parcial, responder por las consecuencias y sanciones que disponga la ley; **14)** No subcontratar las actividades propias del objeto contractual, salvo, que dentro del desarrollo de la propuesta se haya previsto disponer de recurso humano, para lo cual deberá tener en cuenta que no podrá vincular menores de edad, dando aplicación a la Resolución No. 1677 de 2008 del Ministerio de Protección Social y los Pactos, Convenios y Convenciones Internacionales ratificados por Colombia, sobre los derechos de los niños; **15)** En caso de que proceda el registro y asignación de una firma digital, usarla dentro de los límites impuestos por el objeto y las obligaciones del contrato (Electrónico o físico) y en todo caso con la debida autorización de quien corresponda; **16)** Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el

desplazamiento; **17)** Guardar reserva de la información asociada al objeto contractual que repose en bases de datos, sistemas de gestión, aplicativos, archivos magnéticos, respecto de los cuales se le haya concedido acceso mediante códigos, claves o contraseñas, respondiendo penal, civil y administrativamente por su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento, durante el plazo de ejecución del contrato y dos (2) años más, conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1266 de 2008, la Ley 1581 de 2012, la Ley 1273 de 2009 y las demás que las complementen, sustituyan o modifiquen; **18)** En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, del artículo 6 de la Ley 1562 de 2012 y del Decreto 1273 de 2018 el contratista deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral, estos pagos podrán acreditarse mes vencido y únicamente por el sistema pila o de planilla asistida o el que determine el Ministerio del Trabajo. Cuando corresponda el contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar cuando corresponda; **19)** El contratista deberá cumplir con los protocolos de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia generada por el nuevo Coronavirus COVID 19 (SARS-CoV-2), de acuerdo con los lineamientos y medidas tomadas por el Gobierno Nacional, por las autoridades departamentales, municipales, distritales e institucionales. **20)** Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.



ACTA No. 11			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Acta de necesidades contratación instructores para el programa Sena Emprende Rurales SER vigencia 2021.			
CIUDAD Y FECHA: Palmira, enero 12 de 2021		HORA INICIO: 8 am	HORA FIN: 9 am
LUGAR Y/O ENLACE: Reunión virtual, Videoconferencia Meet		DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Valle/ Centro de Biotecnología Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Revisar metas establecidas para formación Complementaria de Sena Emprende Rurales SER . 2. Analizar por parte del comité las necesidades de contratación de instructores. 3. Revisar perfiles propuestos para el banco de instructores.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Definición de las necesidades de contratación de instructores, con el fin de cubrir la oferta para el año 2021 correspondiente al programa de Sena Emprende Rurales SER .			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. El comité de selección de Centro se rigió de acuerdo con la circular No: 01-3-2020-000195 de noviembre 4 de 2020 en la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el Sena para la vigencia 2021(artículo 32 – numeral 3 Ley 80 de 1993) 2. El comité consulta el perfil requerido en el banco de instructores contratistas del SENA, el cual se realiza a través del aplicativo de la Agencia Nacional de Empleo teniendo en cuenta los criterios de experiencia, educación, capacitación, formación técnica y su desempeño en la anterior vigencia para el caso de los que continúan 3. Los perfiles que se requieren para cumplir la meta de 4.472 aprendices y cupos en 2021 se registrarán en el siguiente cuadro:			
No.	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	PERFIL DEL INSTRUCTOR
1	Complementaria	Agricultura (Agricultura)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones de los códigos: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados, o 7221 Supervisores de Producción Agrícola, o 7222 Supervisores de Producción Pecuaria, o 2311 Asistentes en Saneamiento Ambiental, o 2262 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional, o 7337 Operarios de Riego Agrícola o 7231 Agricultores y Administradores Agropecuarios, o 7331 Trabajadores Agrícolas, o 7613 Obreros Agropecuarios, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7332 Trabajadores Pecuarios. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico: Agricultura Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOPROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía o Biología, microbiología y afines, o Educación, o Ingeniería agrícola, forestal y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines, o Medicina veterinaria, o null, o sin clasificar, o zootecnia Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.



2	Complementaria	Agricultura (Riego y drenajes agrícolas)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados o 7337 Operarios de Riego Agrícola, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7331 Trabajadores Agrícolas. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico riego y adecuación de tierras. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
3	Complementaria	Agricultura (Procesamiento de alimentos - pescados y mariscos)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9615 Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en procesamiento de alimentos y bebidas Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título profesional en el núcleo básico de conocimiento en Administración Agronomía Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Técnico en el núcleo básico de conocimiento en Biología, microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Ingeniería ambiental, sanitaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción
4	Complementaria	Agricultura (Procesamiento de alimentos - Cárnicos y derivados)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9615 Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Corte y venta de carnes o procesados cárnicos Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento en Agronomía. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y

GD-F-007 V03

No. 0424-Febrero 4-2021



			DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y Derivados doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, u Otras ingenierías Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
5	Complementaria	Agricultura (Procesamiento Alimentos - Frutas y Verduras)	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Otras ingenierías, o Sin clasificar. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - FRUTAS Y VERDURAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
6	Complementaria	Procesamiento Alimentos- Lácteos y Derivados	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Otras ingenierías, o Química y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - LÁCTEOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
7	Complementaria	Agricultura (Procesamiento de alimentos - Panadería y Repostería)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6352 Panaderos y Pasteleros o 6241 Chefs Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción 6NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Panadería, Pastelería o Cocina, o panificación. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOPROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS-PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Biología microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
8	Complementaria	Hotelería y Turismo (Cocina)	Alternativa 1. Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6241 Chefs, o 6355 Cocineros. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 2. Título de Técnico en: Cocina. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 3. Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o Otros

GD-F-007 V03

No. 0424-Febrero 4-2021



			programas asociados a bellas artes, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 4. Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o Otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción. Alternativa 5. Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Antropología artes liberales, o Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas, o Null. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción
9	Complementaria	Hotelería y Turismo (Turismo)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6341 Informadores Turísticos Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Operación turística local Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción.
10	Complementaria	Pecuaria (Producción especies menores)	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción porcina, o Producción de caprinos y ovinos, o Producción de conejos y cuyes, o Producción de huevo e incubación artificial. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Medicina veterinaria Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción
11	Complementaria	Pecuaria (Producción especies mayores)	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción pecuaria., o Producción equina, o Mayordomía de empresas ganaderas; Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia; Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la

GD-F-007 V03

No. 0424-Febrero 4-2021



			Ley; Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción
12	Complementaria	Comercio y Ventas (Ventas)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6332 Empleados de Ventas y Servicios de Líneas Aéreas, Marítimas y Terrestres, o 6211 Supervisores de Ventas o 6311 Vendedores de Ventas no Técnicas, o 6233 Vendedores de Ventas Técnicas. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Venta de productos y servicios. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración, Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción.
13	Complementaria	Comercio y Ventas (Gestión de mercados)	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Comercialización de productos masivos o Comercialización de alimentos u Operaciones de caja y servicios en almacenes de cadena. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
14	Complementaria	Gestión administrativa y Financiera (Finanzas)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1333 Auxiliares de servicios financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Asesoría comercial y operaciones de entidades financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOPROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Finanzas doce (12) meses en docencia o instrucción

GD-F-007 V03

No. 0424-Febrero 4-2021



			NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública o Ingeniería administrativa y afines o Sin clasificar o Ciencia política, relaciones internacionales o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública, o Ingeniería administrativa y afines, o Sin clasificar, o Economía. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
15	Complementaria	Gestión administrativa y Financiera (Contabilidad)	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1331 Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Contabilización de operaciones comerciales y financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Contaduría Pública. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: 7Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Contaduría pública. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción.
16	Complementaria	Gestión administrativa y Financiera (Servicios financieros - Fiducia)	NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de: Economía, Administración, Contaduría y Afines, o Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines, o Bellas artes. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Ciencia Política, Relaciones internacionales, o Contaduría pública, o Economía, o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción 6 NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Arquitectura, o Contaduría pública, o



			Derecho y afines, o Economía, o Educación, o Geografía, historia, o Ingeniería administrativa y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines, o Ingeniería industrial y afines, o Ingeniería química y afines, o Null, o Publicidad y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción
--	--	--	--

CONCLUSIONES

En total se requiere la disponibilidad de **24** instructores que cumplan con estos perfiles, tiempo completo por el rubro de **Sena Emprende Rurales SER**, para cumplir las metas y programación en los cursos en la vigencia 2021.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☒ PRIVADO ☐ SEMIPRIVADO ☐ SENSIBLE ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Reunión del comité de selección para buscar en el banco de instructores quienes cumplan con estos perfiles.	Comité de selección	Enero 12 de 2021

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

GD-F-007 V03

No. 0424-Febrero 4-2021



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 11 DEL DÍA 12 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)		Definición de las necesidades de contratación de instructores, con el fin de cubrir la oferta para el año 2021 correspondiente al programa de Sena Emprende Rurales SER.									
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRA TISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTO RIZA GRAB ACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Johnnatan Andres Figueroa H.	87303845	X			SENA/CBI	johnnatan.figueroa@sena.edu.co	3213576004	SI	
2	SI	Maria Del Rosario Herrera Isaac	29678865	X			SENA/CBI	mherrera@sena.edu.co	3164397663	SI	
3	SI	Patricia Montealegre Rojas	31164995	X			SENA/CBI	pmontealegre@sena.edu.co	3006548252	SI	
4	SI	Pedro Nel Bermudez Durango.	16262136	X			SENA/CBI	Pedron.bermudez@sena.edu.co	3154285700	SI	
5	SI	Aldemar Bermúdez Morillo.	16346982	X			SENA/CBI	abermudezm@sena.edu.co	3155022341	SI	
6	SI	Juan Carlos Olave Taba.	7944772	X			SENA/CBI	jcolave@sena.edu.co	3155022498	SI	
7	SI	Pedro Jesús Miranda Villamizar	88242267	X			SENA/CBI	pjmiranda@sena.edu.co	3106796599	SI	





Versión: 01

Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2021														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO														
			24						ELABORADO POR:					
SALDO			\$ 857.242.800						Nombre:		Pedro Nel Bermúdez Durango			
% UTILIZADO:			99,9970%						Teléfono:		3154285700			
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATO S	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
													PROFESIONALES	
		Agricultura (Agricultura)		4	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 143.870.400			2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones de los códigos: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados, o 7221 Supervisores de Producción Agrícola, o 7222 Supervisores de Producción Pecuaria, o 2311 Asistentes en Saneamiento Ambiental, o 2262 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional, o 7337 Operarios de Riego Agrícola o 7231 Agricultores y Administradores Agropecuarios, o 7331 Trabajadores Agrícolas, o 7613 Obreros Agropecuarios, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7332 Trabajadores Pecuarios, Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico: Agricultura Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía o Biología, microbiología y afines, o Educación, o Ingeniería agrícola, forestal y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines, o Medicina veterinaria, o nul, o sin clasificar, o zootecnia Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
		Agricultura (Riego y drenajes agrícolas)		2	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 71.935.200			2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados o 7337 Operarios de Riego Agrícola, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7331 Trabajadores Agrícolas, Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico riego y adecuación de tierras, Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines, Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines, Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
		Agricultura (Procesamiento de alimentos -pescados y mariscos)		1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600			2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9615 Obreros y Ayudantes en la elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en procesamiento de alimentos y bebidas Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento en Administración Agronomía Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Técnico en el núcleo básico de conocimiento en Biología, microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agrónómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción

No. 0424-Febrero 4-2021

Regional Valle, Centro de Biotecnología Industrial, CBI Palmira	COMPLEMENTARIA	Agricultura (Procesamiento de alimentos -Cárnicos y derivados)	1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600		2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9615 Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Corte y venta de carnes o procesados cárnicos Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento en Agronomía. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y Derivados doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, u Otras ingenierías Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
		Agricultura (Procesamiento Alimentos - Frutas y Verduras)	1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600		2 x 5	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Otras ingenierías, o Sin clasificar. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - FRUTAS Y VERDURAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
		Procesamiento Alimentos- Lácteos y Derivados	1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600		2 x 5	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Otras ingenierías, o Química y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - LÁCTEOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
		Agricultura (Procesamiento de alimentos -Panadería y Repostería)	1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600		2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6352 Panaderos y Pasteleros o 6241 Chefs Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERÍA Y REPOSTERÍA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Panadería, Pastelería o Cocina, o panificación. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERÍA Y REPOSTERÍA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS-PANADERÍA Y REPOSTERÍA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Biología microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERÍA Y REPOSTERÍA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERÍA Y REPOSTERÍA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
		Hotelería y Turismo (Cocina)	1	9	21	10/02/2021	30/11/2021		\$ 2.987.000	\$ 28.973.900	2 x 5	Alternativa 1. Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6241 Chefs, o 6355 Cocineros. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 2. Título de Técnico en: Cocina. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 3. Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o Otros programas asociados a bellas artes, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 4. Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o Otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción. Alternativa 5. Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, o otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Antropología artes liberales, o Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas, o Null. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción

No. 0424-Febrero 4-2021

Hotelería y Turismo (Turismo)
Pecuaría (Producción especies menores)
Pecuaría (Producción especies mayores)
Comercio y Ventas (Ventas)
Comercio y Ventas (Gestión de mercados)

1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600			2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6341 Informadores Turísticos Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Operación turística local Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción.
2	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 71.935.200			2 x 5	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción porcina, o Producción de caprinos y ovinos, o Producción de conejos y cuyes, o Producción de huevo e incubación artificial. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Medicina veterinaria. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción
1	9	21	10/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 35.967.600			2 x 5	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción pecuaria, o Producción equina, o Mayordomía de empresas ganaderas; Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia; Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción
1	9	22	9/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 36.091.200			2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6332 Empleados de Ventas y Servicios de Líneas Aéreas, Marítimas y Terrestres, o 6211 Supervisores de Ventas o 6311 Vendedores de Ventas no Técnicas, o 6233 Vendedores de Ventas Técnicas. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Venta de productos y servicios. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración, Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción.
4	9	22	9/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 144.364.800			2 x 5	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Comercialización de productos masivos o Comercialización de alimentos u Operaciones de caja y servicios en almacenes de cadena. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción

No. 0424-Febrero 4-2021

		Gestión administrativa y Financiera (Finanzas)	1	9	22	9/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 36.091.200	2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1333 Auxiliares de servicios financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Asesoría comercial y operaciones de entidades financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública, Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Finanzas doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública o Ingeniería administrativa y afines o Sin clasificar o Ciencia política, relaciones internacionales o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública, o Ingeniería administrativa y afines, o Sin clasificar, o Economía. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
		Gestión administrativa y Financiera (Contabilidad)	1	9	22	9/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 36.091.200	2 x 5	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1331 Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Contabilización de operaciones comerciales y financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Contaduría Pública. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Contaduría pública. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción.
		Gestión administrativa y Financiera (Servicios financieros -Fiducia)	1	9	22	9/02/2021	30/11/2021	3.708.000	\$ 36.091.200	2 x 5	NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de: Economía, Administración, Contaduría y Afines, o Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines, o Bellas artes. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Ciencia Política, Relaciones internacionales, o Contaduría pública, o Economía, o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción 6 NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Arquitectura, o Contaduría pública, o Derecho y afines, o Economía, o Educación, o Geografía, historia, o Ingeniería administrativa y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines, o Ingeniería industrial y afines, o Ingeniería química y afines, o Null, o Publicidad y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción
		TOTALES	24					\$ 828.243.600	\$ 857.217.500	\$ 28.973.900	

Johnnatan Andres Figueroa Hidalgo
Subdirector del Centro de Biotecnología Industrial

No. 0424-Febrero 4-2021



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE
PLANTA
LA DIRECTORA (E) DE LA REGIONAL VALLE DEL SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro De Biotecnología Industrial-CBI, requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que, revisada la planta de personal del Centro De Biotecnología Industrial-CBI, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por La Coordinación Administrativa del Centro de Formación en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Veinticuatro (24) instructores para para prestar servicios profesionales y personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER."

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Cali, a los

**Aura Elvira Narváez Agudelo
Directora (E) Regional Valle**

VoBo. DARIO PEREZ VIVEROS
Coordinador Grupo Gestión Talento Humano

of
Firmado
digitalmente por
Dario Perez Viveros
Fecha: 2021.02.01
14:45:13 -05'00'

Proyectó: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP
Revisó: MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa
Vo. Bo: JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO – subdirector del Centro De Biotecnología Industrial

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Veinticuatro (24) instructores para para prestar servicios profesionales y personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80111600 Servicios de personal temporal	80 - Servicios de Gestión, servicios profesionales de empresa y servicios administrativos	11 – Servicios de Recursos Humanos 1

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser: La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Los profesionales deben cumplir con los perfiles definidos en el plan de contratación y que de acuerdo con su formación y experiencia son personas idóneas para ejecutar el contrato.

Educación: Según el perfil requerido en los diseños curriculares de las versiones de los programas en ejecución en el aplicativo SOFIA PLUS, indicado en cada uno de los programas de formación descritos en el Plan de Contratación de Instructores para el Centro



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

de Formación, los cuales no deberán encontrarse incursos dentro de las causales de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal, para ejercer cargos, empleos públicos o para celebrar contratos de prestación de servicios con la administración pública.

Experiencia: Se especifica en el plan de contratación adjunto al estudio previo, teniendo en cuenta el cumplimiento de requisitos de los diseños curriculares vigentes en SOFIA PLUS.

NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	OBSERVACIONES
Agricultura (Agricultura)	4	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones de los códigos: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados, o 7221 Supervisores de Producción Agrícola, o 7222 Supervisores de Producción Pecuaria, o 2311 Asistentes en Saneamiento Ambiental, o 2262 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional, o 7337 Operarios de Riego Agrícola o 7231 Agricultores y Administradores Agropecuarios, o 7331 Trabajadores Agrícolas, o 7613 Obreros Agropecuarios, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7332 Trabajadores Pecuarios. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico: Agricultura Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOPROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía o Biología, microbiología y afines, o Educación, o Ingeniería agrícola, forestal y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines, o Medicina veterinaria, o null, o sin clasificar, o zootecnia Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Agricultura (Riego y drenajes agrícolas)	2	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados o 7337 Operarios de Riego Agrícola, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7331 Trabajadores Agrícolas. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico riego y adecuación de tierras. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en RIEGO Y DRENAJES AGRÍCOLAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
Agricultura (Procesamiento de alimentos -pescados y mariscos)	1	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9615 Obreros y Ayudantes en la elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en procesamiento de alimentos y bebidas Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento en Administración Agronomía Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de Técnico en el núcleo básico de conocimiento en Biología, microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Ingeniería ambiental, sanitaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PESCADOS Y Mariscos doce (12) meses en docencia o instrucción



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Agricultura (Procesamiento de alimentos -Cárnicos y derivados)	1	NIVEL CAPCertificado de Aptitud Profesional en ocupaciones:9615 Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL TÉCNICOTítulo de Técnico en Corte y venta de carnes o procesados cárnicos Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL TÉCNICO PROFESIONALTítulo de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento en Agronomía. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL TECNÓLOGOTítulo de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL TECNÓLOGOTítulo de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y Derivados doce (12) meses en docencia o instrucciónNIVEL PROFESIONALTítulo de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, u Otras ingenierías Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -CÁRNICOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
Agricultura (Procesamiento Alimentos - Frutas y Verduras)	1	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, u Otras ingenierías, o Sin clasificar. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - FRUTAS Y VERDURAS y doce (12) meses en docencia o instrucción
Procesamiento Alimentos- Lácteos y Derivados	1	Título de profesional en el núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, u Otras ingenierías, o Química y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - LÁCTEOS Y DERIVADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Agricultura (Procesamiento de alimentos -Panadería y Repostería)	1	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6352 Panaderos y Pasteleros o 6241 Chefs Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Panadería, Pastelería o Cocina, o panificación. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOPROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS-PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Biología microbiología y afines, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS -PANADERIA Y REPOSTERIA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Hotelería y Turismo (Cocina)	1	Alternativa 1. Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6241 Chefs, o 6355 Cocineros. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 2. Título de Técnico en: Cocina. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 3. Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, u Otros programas asociados a bellas artes, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción Alternativa 4. Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, u Otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción. Alternativa 5. Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Sin clasificar, u otros programas asociados a bellas artes, o Administración, o Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, o Antropología artes liberales, o Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas, o Null. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de COCINA y doce (12) meses en docencia o instrucción



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Hotelería y Turismo (Turismo)	1	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6341 Informadores Turísticos Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Operación turística local Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de TURISMO y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Pecuaria (Producción especies menores)	2	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción porcina, o Producción de caprinos y ovinos, o Producción de conejos y cuyes, o Producción de huevo e incubación artificial. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración, o Medicina veterinaria Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción
Pecuaria (Producción especies mayores)	1	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Producción pecuaria., o Producción equina, o Mayordomía de empresas ganaderas; Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia; Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Zootecnia, o Medicina veterinaria, o Ingeniería agronómica, pecuaria y afines; Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley; Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES y doce (12) meses en docencia o instrucción



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Comercio y Ventas (Ventas)	1	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 6332 Empleados de Ventas y Servicios de Líneas Aéreas, Marítimas y Terrestres, o 6211 Supervisores de Ventas o 6311 Vendedores de Ventas no Técnicas, o 6233 Vendedores de Ventas Técnicas. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Venta de productos y servicios. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de VENTAS y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Economía, o Publicidad y afines, o Administración, Ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, u Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Ventas doce (12) meses en docencia o instrucción.
Comercio y Ventas (Gestión de mercados)	4	NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Comercialización de productos masivos o Comercialización de alimentos u Operaciones de caja y servicios en almacenes de cadena. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines o Economía o Publicidad y afines o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de GESTIÓN DE MERCADOS y doce (12) meses en docencia o instrucción
Gestión administrativa y Financiera (Finanzas)	1	NIVEL CAPCertificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1333 Auxiliares de servicios financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICOTítulo de Técnico en: Asesoría comercial y operaciones de entidades financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONALTítulo de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de Finanzas doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGOTítulo de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública o Ingeniería administrativa y afines o Sin clasificar o Ciencia política, relaciones internacionales o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONALTítulo profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Contaduría pública, o Ingeniería administrativa y afines, o Sin clasificar, o Economía. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de FINANZAS y doce (12) meses en docencia o instrucción



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Gestión administrativa y Financiera (Contabilidad)	1	NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 1331 Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en: Contabilización de operaciones comerciales y financieras Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Contaduría Pública. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Contaduría pública. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de CONTABILIDAD y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Gestión administrativa y Financiera (Servicios financieros -Fiducia)	1	NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Título de Técnico Profesional en el núcleo básico de conocimiento de: Economía, Administración, Contaduría y Afines, o Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines, o Bellas artes. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL TECNÓLOGO Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Ciencia Política, Relaciones internacionales, o Contaduría pública, o Economía, o Null Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Administración, o Arquitectura, o Contaduría pública, o Derecho y afines, o Economía, o Educación, o Geografía, historia, o Ingeniería administrativa y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines, o Ingeniería industrial y afines, o Ingeniería química y afines, o Null, o Publicidad y afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SERVICIOS FINANCIEROS -FIDUCIA y doce (12) meses en docencia o instrucción

24

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad que han estado enfocados en el área administrativa y procesos relacionados con el requerimiento



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

No de contrato año 2019	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
1312	ISABEL CRISTINA PRADO ARANGO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Ocho Meses y Doce Días	29.408.400	CONTRATACIÓN DIRECTA
1313	ANGELICA RODRIGUEZ VALENCIA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1314	ANGELA VIVIANA LENIS CANIZALES	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1315	TATIANA ALEXANDRA GONZALEZ ORTIZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de HOTELERÍA Y TURISMO del área temática de TURISMO (TURISMO Y RECREACION) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1317	ANDREA MENESES SERNA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.			
1319	FREDDY OSPINA MATALLANA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de PECUARIA del área temática de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES (PECUARIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1320	CRISTINA ALEXANDRA MORA HERRERA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1321	LUISA FERNANDA MORA ESCOBAR	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1323	JOSE EYDER HERNANDEZ GONZALEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1325	JULIAN ANDRES LOPEZ NUÑEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.			
1326	FREDDY RIVERA BERMUDEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1336	RIGOBERTO ROSERO BURBANO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1346	LUZ KAREN LEAL BARBOSA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1347	SANDRA PATRICIA CASTRILLON HERNANDEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1348	IVAN ESTRADA MESA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emrende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

1349	DELFIN ALEXANDER CAICEDO SANCHEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1351	PATRICIA XIMENA ACOSTA SALAZAR	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1353	MARIA GLADYS RUIZ CAMILO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1355	VIVIANA ANDREA OSPINA HOLGUIN	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA
1362	OCTAVIANI MONTES POTES	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓN DIRECTA



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.			
1363	ELEONORA ECHEVERRY ZAFRA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1364	DIEGO MARINO VANEGAS OBANDO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1366	MARIA DEL CARMEN ACEVEDO OTALORA	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de HOTELERÍA Y TURISMO del área temática de COCINA en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales- SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	27.216.000	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1368	GLADYS ROCIO VARON DURAN	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de PECUARIA del área temática de PRODUCCIÓN ESPECIES MENORES (PECUARIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1371	NAIROBY HURTADO CANDELO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y	Nueve Meses y Dieciocho Días	33.609.600	CONTRATACIÓ N DIRECTA



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (AGROINDUSTRIA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.			
1418	JUAN FELIPE PEÑA MOJICA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de AGRÍCOLA del área temática de AGRICULTURA-PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – FRUTAS Y VERDURAS – CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA– PANADERIA Y REPOSTERIA – LÁCTEOS Y DERIVADOS– PESCADOS Y MARISCOS (FORMACION EN AGRICULTURA) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales-SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Diecisiete Días	33.492.900	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1553	CARLOS ALBERTO MUÑOZ QUINTERO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales- SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Nueve Meses y Doce Días	32.909.400	CONTRATACIÓ N DIRECTA
1312	ISABEL CRISTINA PRADO ARANGO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, para crear y fortalecer unidades productivas rurales sostenibles y demás áreas de su competencia, realizando acciones de formación y de acompañamiento técnico para el desarrollo empresarial rural, correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de EMPRENDIMIENTO (EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL) en el marco de los lineamientos del Programa Sena Emprende Rurales- SER del Centro de Biotecnología Industrial.	Ocho Meses y Doce Días	29.408.400	CONTRATACIÓ N DIRECTA


JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO
SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyectó: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP 

Revisó: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista 

Vo. Bo: MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa 

				MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																		
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser Implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato? Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión		
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría				¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?	
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de informacion usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	Alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	Si	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.
* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.																						

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"										
Numero:	1021	Fecha Registro:	2021-01-12	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-076-954410 CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-VALLE					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno			
Valor Inicial:	857.242.800,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual.:	857.242.800,00	Saldo x Comprometer:	857.242.800,00	Vr. Bloqueado	0,00	
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL					AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	1021	Fecha Registro:	2021-01-12	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
954438 CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-VALLE - EMPRENDE RURAL	C-3602-1300-8-0-3602035-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	Nación	10	CSF						
						Total:	857.242.800,00	0,00	857.242.800,00	857.242.800,00 0,00
Objeto:	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES: CERTIFICAR PRESUPUESTO QUE GARANTICE LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS PERSONALES EN LA MODALIDAD DE PERIODOS TEMPORALES, PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURALES - SER.									

Rosario Arce

Firma Responsable



CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2021, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Objeto:

Contratar Veinticuatro (24) instructores para para prestar servicios profesionales y personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.

Para mayor constancia se firma en Palmira, Valle del Cauca a los 29 días del mes de enero de 2021.

JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO

SUBDIRECTOR DE CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Proyectó: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Revisó: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

Vo. Bo: MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa

GFPI-F-137 V.1

No. 0424-Febrero 4-2021



Formato PAA 2021 Centro de Biotecnología Industrial - MODIFICACION 1 ENERO 25 -

Buscar

Lourdes Dinary Martínez Herrera

Compartir

Comentarios

InicioInsertarDisposición de páginaFórmulasDatosRevisarVistaProgramadorAyuda

CortarCopiarCopiar formato

Portapapeles

Fuente

Alineación

Número

Formato condicionalDar formato como tabla

Estilos

Celdas

Edición

Analizar datosConfidencialidad

53

76_9544_449 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Agrícola del área temática de Procesamiento de alimentos -Panadería y Repostería, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Es								
Código UNS	Descripción	Fed	Fech	Duración	Dur	Modalidad de s	Fuente	Valor total estim
80111600	76_9544_449 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Agrícola del área temática de Procesamiento de alimentos -Panadería y Repostería, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	35967600
80111600	76_9544_450 1 Instructor (es) para Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Hotelería y Turismo del área temática de Cocina, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	28973900
80111600	76_9544_451 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Hotelería y Turismo del área temática de Turismo, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	35967600
80111600	76_9544_452 2 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Pecuaria del área temática de Producción especies menores, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	71935200
80111600	76_9544_453 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural de la red Pecuaria del área temática de Producción especies mayores, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	35967600
80111600	76_9544_454 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Comercio y Ventas en el área temática de Ventas en la modalidad presencial y a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	36091200
80111600	76_9544_455 4 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Comercio y Ventas en el área temática de Gestión de mercados en la modalidad presencial y a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	144364800
80111600	76_9544_456 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Gestión administrativa y financiera en el área temática de Finanzas en la modalidad presencial y a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	36091200
80111600	76_9544_457 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Gestión administrativa y Financiera en el área temática de Contabilidad en la modalidad presencial y a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	36091200
80111600	76_9544_458 1 Instructor (es) para Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Gestión administrativa y Financiera en el área temática de Servicios financieros -Fiducia en la modalidad presencial y a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	1	2	320	0	CCE-05	1	36091200
80111600	76_9544_459 Prestar los servicios personales de carácter temporal, como Intérprete de Lengua de Señas Colombiana, en los contextos que cuentan con aprendices con d	1	2	320	0	CCE-05	1	36091200
80111600	76_9544_450 Prestación de servicios de apoyo a la gestión en el área arte y Cultura, para apoyar el programa de Bienestar de los aprendices con el fin de fomentar el arte	1	2	330	0	CCE-05	1	24926000

Admisiones

Hola!

DI GIGENAMIENTO

12:22 a. m.
30/01/2021



**AUTORIZACION DE CONTRATACION
LA DIRECTORA REGIONAL (E) DEL SENA- VALLE DEL CAUCA**

CONSIDERANDO

Que el Centro de Biotecnología Industrial de Palmira de la Regional Valle, requiere contratar la prestación de servicios Profesionales y personales de carácter temporal, de Veinticuatro (24) instructores para para prestar servicios profesionales y personales de carácter temporal como instructor técnico y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	<i>Instructores del programa de SENA Emprende Rural SER</i>
Cantidad de contratos:	24
Valor total de la contratación:	<i>Se fija como valor total para los contratos la suma de OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS DIECISIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$857.217.500).</i>
CDP:	<i>1021 del 12 de enero de 2021</i>
Rubro:	<i>C-3602-1300-8-0-3602035-02</i>
Radicado - NIS	

AURA ELVIRA NARVÁEZ AGUDELO
DIRECTORA SENA VALLE REGIONAL (E)

Proyectó: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Revisó: ESPERANZA ESTRELLA CERVANTES CASTILLEJO- Profesional Grado 10

GFPI-F-136 V.01

No. 0424-Febrero 4-2021