# *INFORME DE GESTIÓN SOCIAL No.7*

***CONTRATO/CONVENIO 10676 DEL 20/11/2025***

**OBJETO: "REALIZAR LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE OBRA PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO. GRUPO 4"**

**INFORME DE GESTIÓN SOCIAL No. 07**

**PERIODO DEL 01 A 30 DE JUNIO DE 2026**

| Elaborado por: | Aprobado por: |
|---|---|
| **DIANA ROCIO HUERTAS**<br>Profesional social | **JOHANA RAMIREZ**<br>Profesional social de Interventoría |

**TABLA DE MODIFICACIONES**

| INDICE DE VERSIONES | MOTIVO DE CAMBIO | FECHA |
|---|---|---|
| V-0 | Documento original | 07-07-2026 |
| | | |

# Contenido

INTRODUCCIÓN ....4
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO ....5
ÁREAS DE INFLUENCIA DEL PROYECTO ....6
LOCALIZACIÒN DE LAS SEDES A INTERVENIR ....7
POBLACIÓN BENEFICIADA DEL PROYECTO ....7
RELACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO POR EL CONTRATISTA DE OBRA ....8
OBJETIVO GENERAL ....8
OBJETIVOS ESPECIFICOS ....9
PROGRAMA DE INFORMACIÒN Y COMUNICACIÒN ....10
PROGRAMA PEDAGOGICO ....10
PROGRAMA DE GESTIÒN Y ATENCIÒN DE PQRS ....11
PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN SOCIAL ....11
PROGRAMA DE GENERACIÒN DE EMPLEO LOCAL ....11
CONCLUSIONES ....14
ANEXOS ....14

## TABLA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 GENERALIDADES DEL ROYECTO ....5
Ilustración 2 LOCALIZACIÒN DE SEDES A INTERVENIR ....7
Ilustración 3 RELACION DEL PERSONAL DEL CONTRATISTA ....8
Ilustración 4 CONSOLIDADO DE OBRAS ENTRAGADAS ....10
Ilustración 5 CANALES DE ATENCIÒN AL CIUDADANO ....11
Ilustración 6 DISTRIBUCIÒN DEL PERSONAL POR GENERO ....13

## INTRODUCCIÓN

El presente Informe Mensual del área social **No. 07** corresponde al periodo comprendido entre el **01 al 30 Junio de 2026**, y se desarrolla en el marco del Contrato de Obra No. 10676 del 20/11/2025, suscrito para la optimización de la infraestructura de los centros, sedes y predios donde la Secretaría Distrital de Integración Social presta sus servicios, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado – Grupo 4. Es importante destacar que estas optimizaciones y mantenimientos llevados a cabo en cada una de las sedes, busca mejorar las condiciones de las instalaciones para que así, estos centros integrales puedan seguir prestando un buen servicio a la comunidad.

Este proyecto tiene como propósito garantizar condiciones físicas adecuadas y seguras en los **jardines infantiles, jardines sociales y casas de sabiduría**, espacios fundamentales para la atención de la primera infancia, el fortalecimiento comunitario y la transmisión de saberes. Las actividades de mejoramiento y mantenimiento adelantadas buscan asegurar que cada sede continúe ofreciendo un servicio digno, inclusivo y de calidad a la población beneficiaria.

Con el fin de dar cumplimiento a los objetivos y actividades descritas en el Plan de Gestión Social, se procede a describir de forma clara y precisa cada una de las actividades adelantadas en el periodo reportado para el informe correspondiente al mes de mayo. Así mismo, se continúa adelantando de manera parcial el tema en referencia a la contratación del personal para dar cumplimiento con lo establecido contractualmente.

## OBJETO DE ALCANCE Y GENERALIDADES DEL PROYECTO

A continuación, se presentan los datos importantes del contrato No. 10679-2025

| | |
|---|---|
| **OBJETO:** | "REALIZAR LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE OBRA PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS CENTROS, SEDES Y PREDIOS DONDE LA SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL PRESTA SUS SERVICIOS SOCIALES O REQUIERA DE SU INTERVENCIÓN, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO. GRUPO 4" |
| **CONTRATO No:** | 10679-2025 |
| **CONTRATANTE:** | SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL |
| **CONTRATISTA:** | CONSORCIO WC CENTROS INTEGRALES |
| **INTERVENTORÍA:** | CONSORCIO INT INFRAESTRUCTURA 2025 |
| **VALOR CONTRATO:** | **TRECE MIL DOSCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($13.277.562.249)** Incluido AIU, costos, impuestos, tasas y contribuciones nacionales y locales a que haya lugar. |
| **FECHA INICIO:** | 03 DE DICIEMBRE DE 2025 |
| **FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:** | 30 DE NOVIEMBRE DE 2027 |

*Ilustración 1GENERALIDADES DEL ROYECTO*

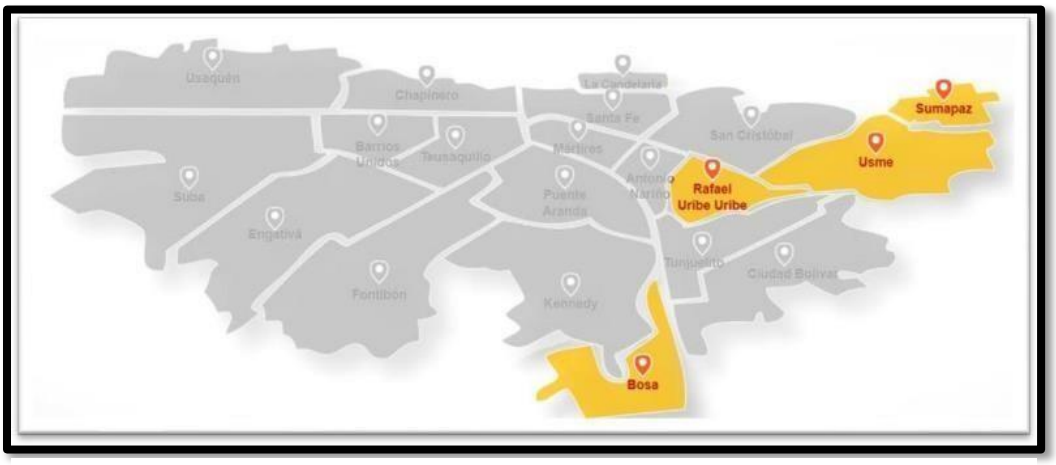
## DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto se concibe como una intervención integral que busca garantizar espacios adecuados, seguros y funcionales para la atención de la primera infancia, el fortalecimiento comunitario y el desarrollo de procesos sociales y educativos. Las obras de optimización y mantenimiento tienen como finalidad mejorar las condiciones físicas de los jardines infantiles, jardines sociales y casas de sabiduría, asegurando la continuidad y calidad de los servicios que allí se prestan. Para garantizar el buen desarrollo del proceso, el proyecto se estructura en cuatro etapas secuenciales**:** que garantizan el buen desarrollo del mismo, durante su proceso de ejecución, dichas etapas son: verificación, socialización, ejecución y entrega de la intervención

## ÁREAS DE INFLUENCIA DEL PROYECTO

En el marco del contrato de obra 10676 del 20/11/2025 el objeto del proyecto es: "Realizar la ejecución de actividades de obra para la optimización de la infraestructura de los centros, sedes y predios donde la Secretaria Distrital de Integración Social presta sus servicios sociales o requiera de su intervención, en el marco de la implementación del sistema distrital de cuidado.

Al Grupo 4, se encuentra asignado el Consorcio WC Centro Integrales quien llevará a cabo las obras de optimización, mantenimiento, adecuación y reparaciones locativas a los inmuebles ubicados en las localidades de Bosa, Rafael Uribe Uribe, Usme y Sumapaz.



## LOCALIZACIÒN DE LAS SEDES A INTERVENIR

| GRUPO | LOCALIDAD | TIPOLOGÍA | NOMBRE | DIRECCIÓN |
|---|---|---|---|---|
| 4 | BOSA | JARDIN INFANTIL | OJO DE PERDIZ | KR 92 70 15 SUR |
| | BOSA | JARDÍN SOCIAL | CAMPO VERDE | KR 95A 85 80 SUR |
| | BOSA | JARDÍN SOCIAL | SANTA MARTHA | CL 56F SUR 91D 14 |
| | BOSA | JARDÍN SOCIAL | PORVENIR | CL 49D SUR 92A 34 |
| | RAFAEL URIBE URIBE | JARDÍN INFANTIL | SOCORRO SUR | KR 13B 50A 24 SUR |
| | RAFAEL URIBE URIBE | JARDÍN INFANTIL | REFUGIO | CL 48P BIS C SUR 4 30 MJ |
| | RAFAEL URIBE URIBE | JARDÍN INFANTIL | MARCO A. IRIARTE | CL 22 SUR 21 09 |
| | USME | JARDÍN INFANTIL | COMUNEROS | KR 1C 96 56 SUR |
| | USME | JARDÍN SOCIAL | CHUNIZA | KR 9 84A 42 SUR |
| | USME | JARDÍN SOCIAL | SAN CAYETANO | CALLE74 A SUR # 16-60 ESTE |
| | USME | CASA DE LA SABIDURÍA | SAN DAVID | CL 86A SUR 7 79 ESTE |
| | USME | JARDÍN INFANTIL | MARICHUELA | CL 76B SUR 14C 11 |

*Ilustración 2 LOCALIZACIÒN DE SEDES A INTERVENIR*

## POBLACIÓN BENEFICIADA DEL PROYECTO

En relación a la población que se beneficia del proyecto se encuentran los niños y niñas de las localidades asignadas para intervención de grupo 4, beneficiarios de los diferentes jardines infantiles pertenecientes a la secretaria de intervención social y los jardines sociales adscritos a las cajas de compensación. Por otro lado, también están los adultos mayores beneficiarios de casa de sabiduría de la localidad de Usme.

## RELACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO POR EL CONTRATISTA DE OBRA

Se cuenta con el siguiente personal aprobado por interventoría de acuerdo con los términos de referencia entregados para la ejecución del proyecto:

| CARGO A DESEMPEÑAR | NOMBRE | PROFESIÓN | TARJETA PROFESIONAL |
|---|---|---|---|
| **DIRECTOR DE OBRA** | ZULMA JIRAIDA PARRADO AGUDELO | INGENIERA CIVIL | A25202-109209 CND |
| **RESIDENTES DE OBRA** | CLAUDIA SUSANA YUSTES CUBILLOS | ARQUITECTA | A134232017-55162123 |
| **PROFESIONAL SG-SST - COORDINADOR DE ALTURAS** | HEADY JOHANNA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ | INGENIERA CIVIL | 70202-180819 TLM |
| **INSPECTOR DE OBRA** | MIGUEL ÁNGEL CORTÁZAR | INGENIERO CIVIL | 161037-0572993 TLM |
| | LUIS FERNANDO BENÍTEZ | TECNICO PROFESIONAL EN CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES | 163117-0529641 TLM |
| **PROFESIONAL AUXILIAR SST** | BEPSY LILIANA HURTADO | TECNOLOGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. | 1228 DEL 27 AGOSTO DE 2018 |
| | MILEN JOHANA SOLER | GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. | 002008 DEL 05 JULIO DE 2022 |
| **ESPECIALISTA ESTRUCTURAL** | SEBASTIÁN VALERO FLOREZ | INGENIERO CIVIL | 25202-344971 CND |
| **GESTOR SOCIAL** | DIANA ROCIO HUERTAS PINZÓN | TRABAJADORA SOCIAL | 1110448435 RP |
| **ESPECIALISTA REDES HÚMEDAS** | ANDRÉS FELIPE MENDOZA TÉLLEZ | INGENIERO CIVIL | 70202-254225 TLM |
| **ESPECIALISTA REDES SECAS** | JHON JAIRO ROJAS CASTAÑEDA | INGENIERO ELECTRICISTA | RS205-3912 |
| **PROFESIONAL AMBIENTAL Y FORESTAL** | LUISA FERNANDA JIMÉNEZ ORTÍZ | INGENIERIA AMBIENTAL Y SANITARIA | 25924-337479 CND |
| **ESPECIALISTA EN CONTROL DE PROGRAMACIÓN DE PRESUPUESTOS** | HUGO HERNÁN ZAMORA ÁRIAS | INGENIERO CIVIL | 70202-227056 TLM |

*Ilustración 3 RELACION DEL PERSONAL DEL CONTRATISTA*

## OBJETIVO GENERAL

Consolidar la gestión social en el marco del Contrato de Obra No. 10676-2025, garantizando que las actividades de optimización y mantenimiento de la infraestructura de los jardines infantiles, jardines sociales y casas de sabiduría se desarrollen con pertinencia comunitaria, transparencia y participación ciudadana, promoviendo la vinculación laboral local y fortaleciendo la confianza institucional en el Sistema Distrital de Cuidado – Grupo 4.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Describir de manera detallada las actividades ejecutadas en el marco del Componente de Gestión Social, integradas en cada uno de los programas establecidos dentro del Plan de Gestión Social, correspondientes al periodo reportado, asegurando precisión en la información y coherencia con los lineamientos contractuales.

Evidenciar el proceso de atención comunitaria mediante la presentación de los canales de comunicación implementados para la recepción, gestión y resolución de solicitudes, peticiones, quejas y reclamos (PQRS), garantizando transparencia, oportunidad y confianza en la respuesta institucional.

Reportar la priorización de la Mano de Obra No Calificada (MONC) y la promoción del empleo productivo, decente, remunerado y justo en las localidades del área de influencia directa, con el propósito de fomentar la generación de oportunidades laborales, fortalecer la economía local y contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población beneficiaria.

## PROGRAMA DE INFORMACIÒN Y COMUNICACIÒN

Para el periodo reportado en el presente informe comunicamos que las sedes asignadas inicialmente ya fueron entregadas de manera satisfactoria.

Adjunto relación de sedes entregadas.

| CRONOGRAMA CONSOLIDADO INSTITUCIONAL DURANTE EL PERÍODO DE OBRAS PROGRAMADAS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **LOCALIDAD** | **SEDE** | **DIRECCIÓN** | **INICIO** | **FINALIZACIÓN** |
| BOSA | JARDÍN INFANTIL OJO DE PERDIZ | KR 92 70 15 SUR | 15/01/2026 | 19/05/2026 |
| | JARDÍN SOCIAL SANTA MARTA | KR 95A 85 82 SUR | 15/01/2026 | 20/05/2026 |
| | JARDÍN SOCIAL PORVENIR | CL 76F 9aR 910 16 | 15/01/2026 | 31/05/2026 |
| RAFAEL URIBE URIBE | JARDÍN SOCIAL CAMPO VERDE | CL 49D SUR 32 8 34 | 09/01/2026 | 09/01/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL SOCORRO SUR | KR 138 5ƆA 24 SUR | 15/01/2026 | 21/05/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL REFUGIO | CL 49P BIS C SUR MJ | 05/01/2026 | 21/05/2026 |
| RAFAEL URIBE URIBE | CDC COLINAS | KR 139 889-6406 MJ | 08/01/2026 | 06/04/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL SOCORRO SUR | KR 118 594 6 22 R 09 | 09/01/2026 | 11/05/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL ABRIENDO CAMINOS | CL 497 BIS C SUR MJ | 15/01/2026 | 21/05/2026 |
| USME | JARDÍN INFANTIL DAMRA A. IRIARTE | CL 49P BIS C SUR MJ | 09/01/2026 | 09/01/2026 |
| | JARDÍN INFANTILCOMUNEROS | KR 1C SUR 92 G 8 9 | 15/01/2026 | 12/05/2026 |
| | JARDÍN SOCIAL MBRNERYC | KR 9 Bda 42 SUR | 15/01/2026 | 25/05/2026 |
| | JARDÍN SOCIAL CHUNIZA | KR A 664-55 SUR | 09/01/2026 | 09/01/2026 |
| | JARDÍN SOCIAL SAN CAYETANO | KR 79/A 2 UR 972 ESTE | 09/01/2026 | 13/05/2026 |
| | CASA SABIDURÍÁ SAN DAVID | CL 86A SUR 7 79 ESTE | 15/01/2026 | 04/05/2026 |
| USME | JARDÍN INFANTIL MARICHUELA | CL 98L 4E5 R E9 SUE- | 10/01/2026 | 04/05/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL MARICHTEIS | CL 98L 4E3 A 79 ESTE | 15/01/2026 | 04/06/2026 |
| | JARDÍN INFANTIL MARICHUELA | CL 76B 5UR 14€ 11 | 15/01/2026 | 04/05/2026 |

*Ilustración 4 CONSOLIDADO DE OBRAS ENTRAGADAS*

## PROGRAMA PEDAGOGICO

Para el periodo reportado en el presente informe, NO se llevaron a cabo actividades en este componente.

## PROGRAMA DE GESTIÒN Y ATENCIÒN DE PQRS

Con el fin de atender las peticiones, quejas, reclamos, solicitudes de información, sugerencias y denuncias de los habitantes del sector y comunidad en general y con el fin de promover la comunicación con los ejecutores del proyecto a través de los canales de información y comunicación para el desarrollo adecuado de las actividades y la manifestación de los intereses comunitarios, el contratista de obra estableció un canal de comunicación virtual/telefónico/WhatsApp, los cuáles se relacionan a continuación:

| CANALES DE ATENCIÓN AL CIUDADANO | | |
|---|---|---|
| **CANALES** | **DATOS** | **HORARIO DE ATENCIÓN** |
| **Virtual** | wc,centrosintegrales@gmail.com | Disponibles |
| **Telefónico / WhatsApp** | 3163676930 | Lunes a viernes de 8:00- 4:00 |

*Ilustración 5 CANALES DE ATENCIÒN AL CIUDADANO*

Para el periodo reportado en el presente informe NO se recibieron PQRS.

## PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN SOCIAL

Para el periodo reportado en el presente informe,no se desarrollaron actividades en este componente.

## PROGRAMA DE GENERACIÒN DE EMPLEO LOCAL

A continuación, se relaciona el personal contratado para el proyecto durante el mes de JUNIO de 2026. En términos generales, WC Centros Integrales cuenta con **79** personas vinculadas. De ellas, **13** son mujeres, lo que representa el **16%** del total requerido. Dentro de este grupo, **11** corresponden a mano de obra calificada (MOC), equivalente al **85%,** y

**2** a mano de obra NO calificada (MONC), correspondiente al **15%.** De esta manera, se evidencia que WC Centros Integrales cumple con el porcentaje de vinculación femenina establecido en el Decreto 332 de 2020.

Respecto al personal masculino, de los **79** empleos reportados, **66** corresponden a hombres, lo que equivale al **84%.** De este total;**12** pertenecen a mano de obra calificada (MOC), equivalente al **18%,** y **54** a mano de obra NO calificada (MONC), que representa el **82%**. Adicionalmente, se destaca la vinculación de una persona bajo la modalidad de primer empleo**,** lo que refleja el compromiso del proyecto con la generación de oportunidades laborales inclusivas.

A continuación, se presenta el perfil sociodemográfico correspondiente al mes de JUNIO de 2026**,** en el cual se expone de manera diferenciada la información relativa a la población femenina del proyecto —ilustrada en las primeras tres gráficas— y la población masculina, representada en las tres imágenes restantes.

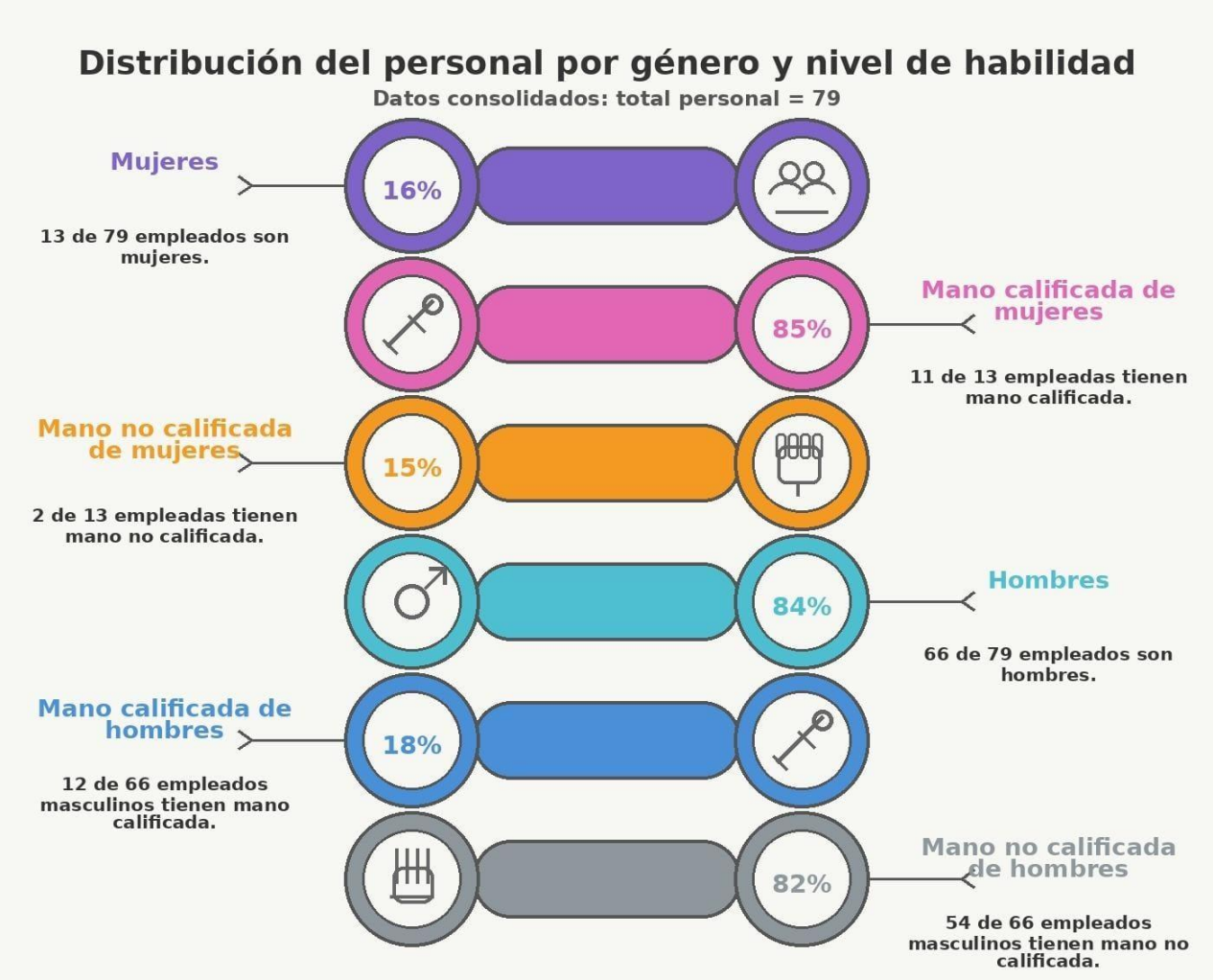



*Ilustración 6 DISTRIBUCIÒN DEL PERSONAL POR GENERO*

Por otro lado, de manera mensual se ha venido reportando el cumplimiento del Decreto 332 de 2020 a través de la Matriz de la Mujer**,** instrumento en el que se consolida la información del personal contratado para el proyecto. Esta información es remitida al **SIDIS**, contemplando tanto los datos del contratista como de la interventoría correspondiente al Grupo 4 de Optimización**.** Para el periodo reportado en el presente informe se emitió el consolidado semestral de matrices, de enero a diciembre de 2026. **ANEXO 1**: Matriz

## CONCLUSIONES

- El **Contrato de Obra No. 10676-2025**, suscrito con el Consorcio WC Centros Integrales, avanza de manera satisfactoria en la optimización de la infraestructura de los jardines infantiles, jardines sociales y casas de sabiduría, garantizando espacios adecuados y seguros para la prestación de servicios sociales en el marco del Sistema Distrital de Cuidado – Grupo 4.
- Se evidencia el cumplimiento progresivo de los lineamientos contractuales, especialmente en lo relacionado con la vinculación de mano de obra no calificada **(MONC)** y la promoción del empleo productivo y digno, lo cual contribuye al mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades locales y al fortalecimiento de la economía territorial.
- El reporte mensual del **Decreto 332 de 2020**, a través de la Matriz de la Mujer, refleja el compromiso del proyecto con la equidad de género y la inclusión laboral, consolidando información clara y verificable que se articula con los sistemas institucionales de seguimiento (SIDIS).

## ANEXOS

**Anexo 1:** Consolidado de Matriz de la mujer



**DIANA ROCIO HUERTAS PINZÓN**
PROFESIONAL SOCIAL
CONSONCIO WC CENTROS INTEGRALES