



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, Mayo 31 de 2026

Señora

LUZ MARINA ARENAS VILLAR

SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9059507

Coordinadora Misional de formación - Profesional G04

Evaluación y Certificación de competencias laborales

San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes mayo del año 2026

Referencia: No **CO1.PCCNTR.9059507** del año **2026**

Omar Andrés Ramírez Peña, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1100964270 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de cuarenta millones setecientos cincuenta y un mil seiscientos sesenta y siete pesos m/cte (\$40.751.667). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago proporcional por los días ejecutados en febrero de 2026. b) Siete (7) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2026, por valor de Cuatro millones novecientos noventa mil pesos (\$4.990.000). C) un último pago proporcional por los días ejecutados en el mes de noviembre de 2026. La distribución de los recursos se realizada de la siguiente manera: Veinticinco millones setecientos ochenta y un mil seiscientos sesenta y siete pesos m/cte (\$25.781.667) Campesena, Catorce Millones novecientos setenta mil Pesos M/cte (\$14.970.000) Regular

Plazo: Ocho (8) meses, Cinco (5) Días, sin exceder el 31 de diciembre de 2026, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.



OBJETO:

Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en el área de SECTOR ELÉCTRICO Y SERVICIOS AMBIENTALES, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	- Sensibilización norma sector eléctrico, revisión instrumentos de evaluación, criterios específicos, promoción de normas de certificación de competencias laborales	- Evidencia 1.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	- Videoconferencia socialización lineamientos ECCL 2026. - Videoconferencia socialización nacional del sistema de gestión de seguridad y	- Evidencia 2. - Evidencia 3. - Evidencia 4. - Evidencia 5. - Evidencia 6. - Evidencia 7.



		privacidad de la información. - Videoconferencia transferencia de conocimiento novedades de verificación. - Videoconferencia jornada transferencia de conocimiento Regional Santander.	
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre las normas sectoriales de competencias Laborales o en las que tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación en concertación con el dinamizador de instrumentos asignado a ECCL.	- Revisión y selección de 2 normas para construcción de instrumentos de evaluación. - Videoconferencia primera transferencia de conocimiento en la construcción de instrumentos de evaluación con la dinamizadora regional de instrumentos.	- Evidencia 8. - Evidencia 9.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación,	- Sensibilización a aspirantes de las normas: 280101175 -	- Evidencia 10. - Evidencia 11. - Evidencia 12.



		Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico 280101160- Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico	
--	--	--	--



	mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato conforme con los lineamientos de apertura definidos en el complemento de la circular, en articulación con las estrategias CampeSena, Economía popular y proyectos regulares.		
5	Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.



	evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización.		
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.
8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT en articulación con el apoyo administrativo incluyendo el cargue y conformación de expedientes con los documentos de los candidatos.	- Registro de candidatos en la plataforma de DSNFT, al proceso de ECCL, revisión de normas y proyectos, aprobación acuerdos de confidencialidad	- Evidencia 13.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITE M	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENT O INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENT O FINAL
1.				
2.				



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, el No. **37093527** de la planilla Asopagos del mes de **Abril** de 2026. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (14) folios.

Cordialmente,

Omar Andrés Ramírez Peña

Contratista

C.C. No. 1.100.964.270 San Gil

Recibí a satisfacción:

Firma

Luz Marina Arenas Villar

Supervisora contrato 9059507 de 2026

Coordinadora Misional de formación - Profesional G04



PROCESO		
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO		
NOMBRE DEL FORMATO		
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	☒	☐
Pública Clasificada	☐	☐
Pública Reservada	☐	☐

Mayo de 2026

Presentado por: Omar Andrés Ramírez Peña

Contratista

Evidencias de ejecución contractual

Presentado al supervisor de contrato No. CO1.PCCNTR. 9059507

Luz Marina Arenas Villar

Coordinadora Misional de Formación

Profesional G04



- **Evidencia 1.** Sensibilización normas sector eléctrico, revisión instrumentos de evaluación, criterios específicos, promoción de normas de certificación de competencias laborales

The screenshot shows a web browser window with the URL https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wp_acuerdosconfidencialidad726483.10621.35815.12890. The page displays project details under the heading "Información General".

Proyecto Id	Estado Proyecto
10621	Alistamiento

Código Norma	Título Norma
220201072	Estructurar el sistema de gestión de la energía de acuerdo con normativa y tipo de actividad industrial

Centro de Formación
9541 - CENTRO AGROTURÍSTICO

Below the project information, there is a section titled "Acuerdo de Confidencialidad para la Elaboración de Items e Indicadores de Evaluación". It includes the SENA logo and a detailed text block explaining the confidentiality agreement for the construction, technical verification, methodological, and management of information related to evaluation instruments of labor competency.

The screenshot shows a OneDrive web interface. The user is viewing a file share named "GRUPO 2" under the user "Meiby Sharith Urrea Carreño". The share contains several PDF files, all of which are shared with "Omar Andres Rami".

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño del archivo	Compartir	Actividad
Cédula - NOSCUE GONZALEZ BRAYAN A...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	472 KB	Compartida	
Cédula - MANRIQUE DAZA JHON JAIRO...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	164 KB	Compartida	
Cédula - MORALES REINA OMAR MARCE...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	55,4 KB	Compartida	
Cédula - MONTERO RAMIREZ JAVIER ED...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	565 KB	Compartida	
Cédula - JOJOA PAVAN JA...	Hace 5/13/2026 9:16 AM	Omar Andres Rami	435 KB	Compartida	
Cédula - GONZALEZ ACOSTA JUAN PABL...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	446 KB	Compartida	
Cédula - DUQUE ARCE JHON SEBASTIA...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	339 KB	Compartida	
Cédula - FR...	Hace unos segundos	Omar Andres Rami	433 KB	Compartida	

A status bar at the bottom of the file list indicates "Cargando 23 elementos".



Outlook interface showing an email from 'Grupo Certificación' with the subject 'Invitación Transferencia de Conocimientos: Socialización Productos de Normalización 2026 en articulación con el proceso de ECCL'.

The email content includes a virtual session announcement for '¡Socialización! Novedades de los Productos de Normalización - 2026'. It mentions a virtual meeting to understand the aspects of the new products and their impact on the evaluation and certification processes. The session is scheduled for Friday, May 22, 2026, from 10:00 a.m. to 12:00 p.m. on the Microsoft Teams platform.

The interface also shows a sidebar with folders like 'Bandeja de entrada', 'Elementos enviados', 'Elementos eliminados', 'Borradores', 'Archivo', 'Correo no deseado', 'Historial de conversaciones', 'Notas', 'Pospuesto', and 'Carpetas de búsqueda'.

Software interface showing a table of criteria for the installation of electrical components. The table is titled 'Criterios de desempeño generales' and lists various tasks and their corresponding technical requirements.

Criterios de desempeño generales	Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción
A	1	1, 2, 3		La ubicación de señales de seguridad de área de trabajo cumple con normativa de seguridad y técnicas de señalización y de demarcación
	2		X	
	3			
	4			
B	1	1, 2, 3		La colocación de dispositivos de bloqueo de área de trabajo cumple con normativa técnica y parámetros de seguridad
	2	1, 2, 3		La constatación de ausencia de tensión cumple con normativa técnica y protocolos de seguridad
	3			
	4			
C	1	1, 2, 3		El despeje de obstáculos del área de trabajo corresponde con protocolos de seguridad y procedimiento técnico
	2			
	3			
	4			

The interface also includes a sidebar with tools like 'Menú', 'Editar', 'Convertir', and 'Firma electrónica'. The bottom status bar shows the date and time as 11:52 a.m. on 5/05/2026.



Correo: Omar Andres x Construcción de ítem x ANUNCIOS | Zajuna x ANUNCIOS | Zajuna x Generar imagen sesi x INDICADORES DE DE x +

https://outlook.cloud.microsoft/mail/inbox/id/AAQkADVhYWNjNjYyLWY1MjctNDY0YS04OTc2LTlkYjgkMzZkNTIyYwAQAPvQFIO436V...

Todas las carpetas... < INDICADORES

PowerPoint PRESENTACIÓN DISEÑO Y CONSTRUCCI... Abrir en PowerPoint Descargar Guardar en OneDrive

PowerPoint

Iniciar presentación con diapositivas Imprimir en PDF Comentarios Ayuda

Ejemplo: Indicador de desempeño

Existencias Desempeño	1 - Almacenamiento de materiales 2 - Elaboración de mezcla 3 - Acordamiento de material	
Conocimientos Esenciales	a - Maletines y modelos técnicos de elaboración, procesos de polimerización y fraguado, técnicas de pulido f - Seguridad y salud en el trabajo: normativas legales, tipos de riesgos c - Materiales: clasificación, selección, usos	
Actividad Clave	6 -	
Crit. Desempeño	8.1 - LA UTILIZACIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CUMPLE CON NORMATIVA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	Tipo: General
Id. Pregunta	1	Criterio:
Indicador Desempeño	Utiliza los elementos de protección personal, durante el almacenamiento de materiales, cumpliendo con la normativa de salud y seguridad en el trabajo.	
Ruta	ID_C0081_1_ACI_2_GCDIY_01	

DIAPOSTIVA 43 DE 55 AYUDAR A MEJORAR OFFICE NOTAS

In-Place Archive -Omar ... Comunicaciones Institucionales

Material de apoyo para la Construcción de Ítems e Indicadores Pública Clasificada Resumir

Descargar todo

Cordial saludo apreciados evaluadores,

Con el objetivo de dinamizar la construcción de ítems e indicadores de calidad comparto el material adjunto que les servirá de insumo para el proceso,

Quedo atenta a cualquier solicitud de su parte,

Feliz y bendecido día,

Laura Yolina Mesa Forero
Regional Santander - Contratación
0110495979
Calle 16 No. 27-37
www.sena.edu.co
@SENAeducacion

4:18 p. m. 5/05/2026

Correo: x (25) x Sofia p x Constr. x P_8212 x LMS Z x Genera x Inicio x Inicio x indicad x +

https://teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

Se detectaron cambios de idioma (Español). Reinicia Teams para ver el cambio. Aplicar y reiniciar

Actividad 32:48 Chat 25 Llamadas Tareas Equipos Calendario Aplicaciones

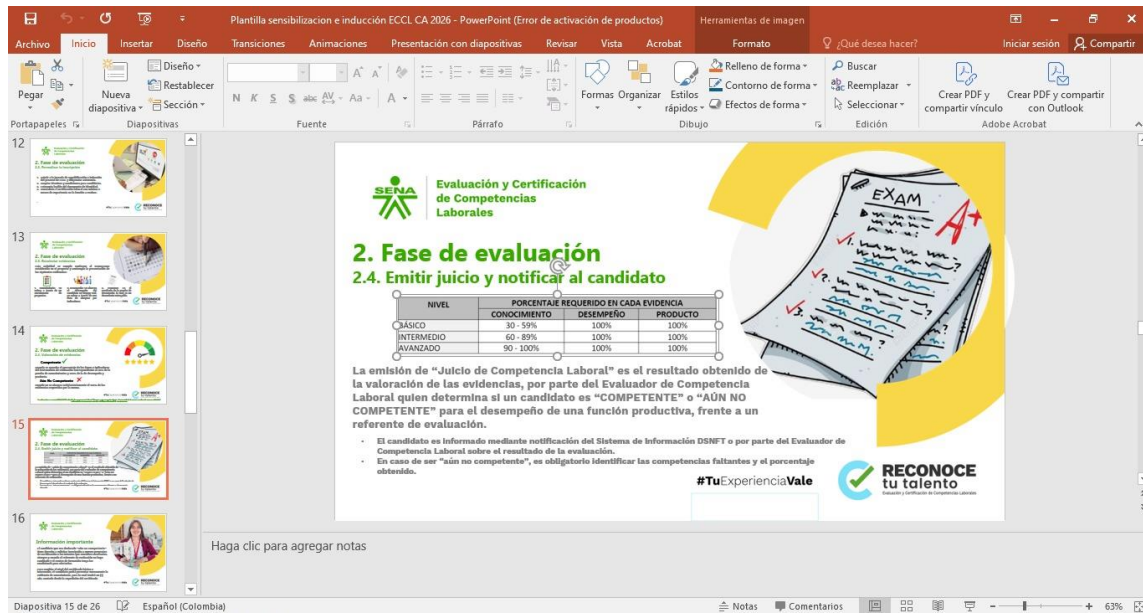
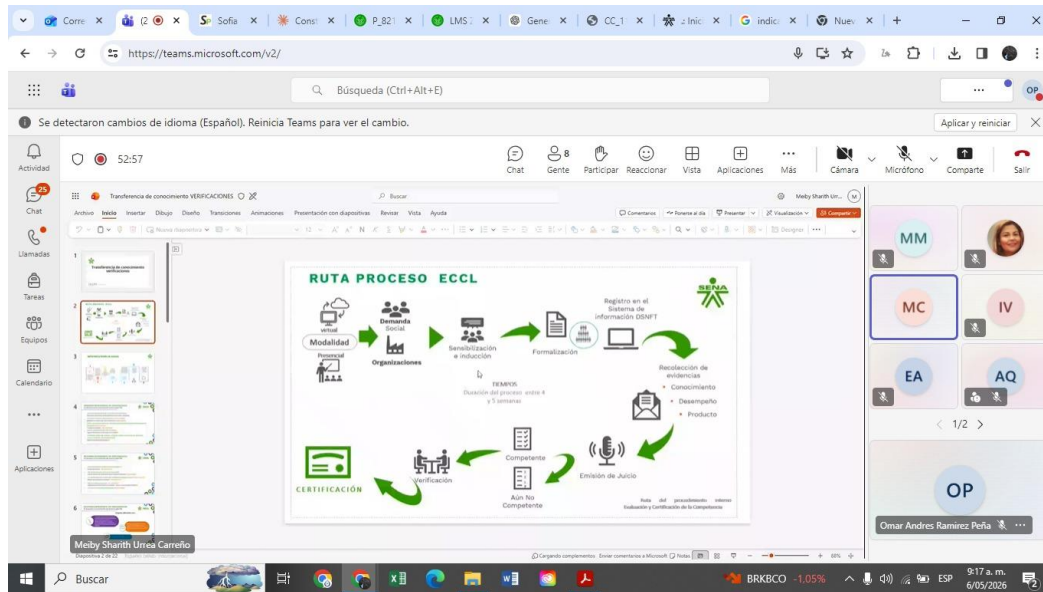
Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

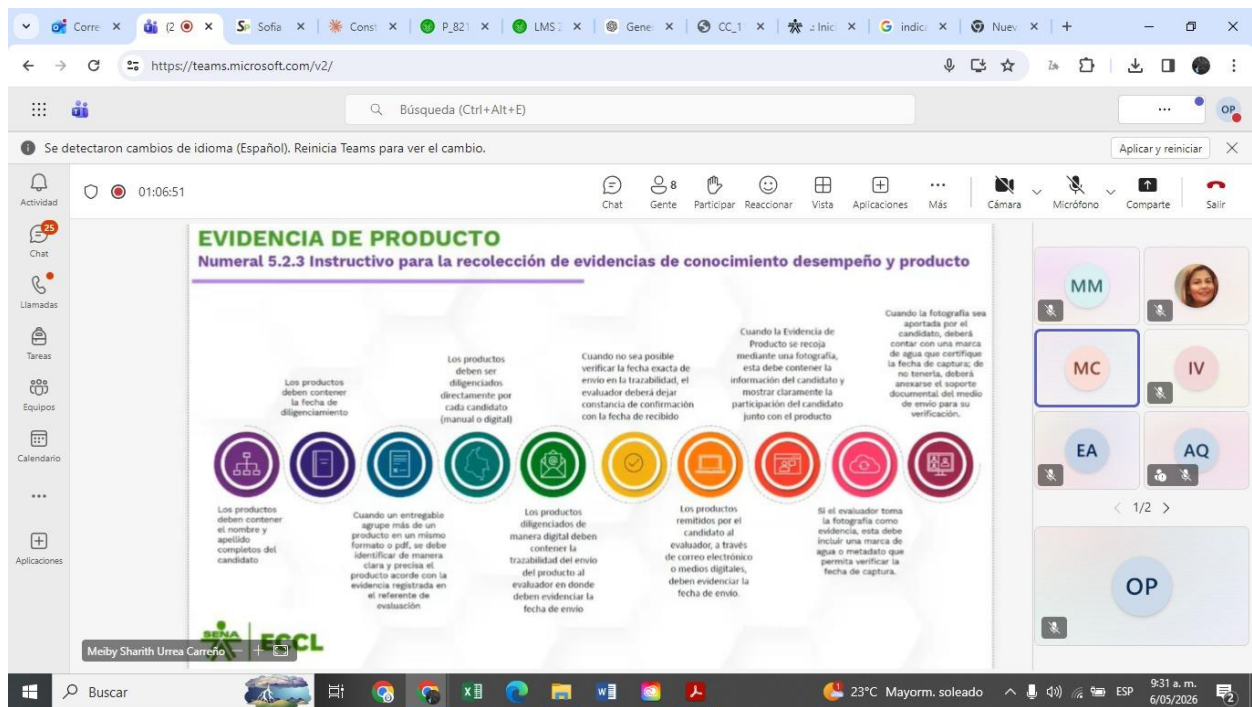
OP Omar Andres Ramirez Peña	EA Edy Yuniana Ardila Ardila	Luz Marina Arenas Villar
MC Melby Shanith Urrea Carreño	AQ Ayde Cañas Quiroga	MM Maria Clara Barrera Mantilla
IV Isabel Carolina Mendivelso Valbuena	JC Jorge Camargo	

23°C Mayorm. soleado 8:57 a. m. 6/05/2026



- **Evidencia 2. Reuniones, Capacitaciones, sensibilizaciones diferentes procesos de evaluación certificación de competencias laborales**







GOV.CO

SENA Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo OMAR ANDRÉS RAMÍREZ PEÑA

Administración Matriz de Desempeño

[CONSTRUCCION DE PROYECTOS](#) [Limpiar Filtros](#)

Actividad Clave: Tipo Criterio:

Estado:

[Abrir Chat](#)

[+ Evidencias de Desempeño](#)

[Manuales](#)

T. Criterio: Estado:

Preguntas?: [Pregunta creada con Exito](#)

+ Evidencias de Conocimiento

- Información Preguntas

Preguntas a construir según TC:	72	Preguntas construidas:	3
Total Asociaciones:	54	Preguntas a construir según asociaciones:	72

[Config. tabla](#)

☐	Conocimiento Esencial	Preguntas Construidas	Preguntas a Construir	Actividad Clave	Criterio de Desempeño	Tipo Criterio	Aplica Pre
	G - NORMATIVA TÉCNICA: REGLAMENTO TÉCNICO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS,				2-ADECUAR CONDICIONES	2.1 La selección de equipos de protección	Abrir Chat



Evaluación y Certificación
de Competencias
Laborales

CERTIFICA TU EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN EL SECTOR AMBIENTAL

NORMAS DISPONIBLES A CERTIFICAR:

- 220201078 Gestionar el manejo de residuos sólidos según especificaciones técnicas y normativa
- 220201080 Recolectar residuos sólidos según procedimiento de aprovechamiento y normativa ambiental
- 220201081 Recuperar residuos sólidos según procedimiento de aprovechamiento y normativa ambiental
- 220201092 Reciclar residuos orgánicos según procedimientos técnicos y normativa ambiental
- 220201115 Evaluar requisitos ambientales de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa ambiental
- 220201116 Implementar campaña ambiental según estrategias de promotoría y normativa



Evaluador:
Omar Andrés Ramírez

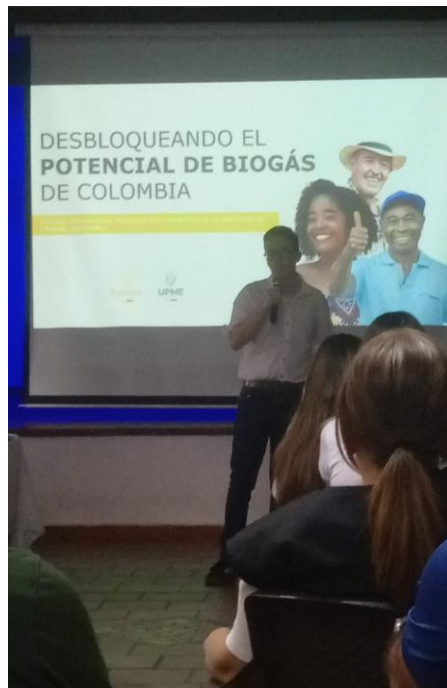
Correo:
oaramirezr@sena.edu.co

Contacto:
316 589 5981



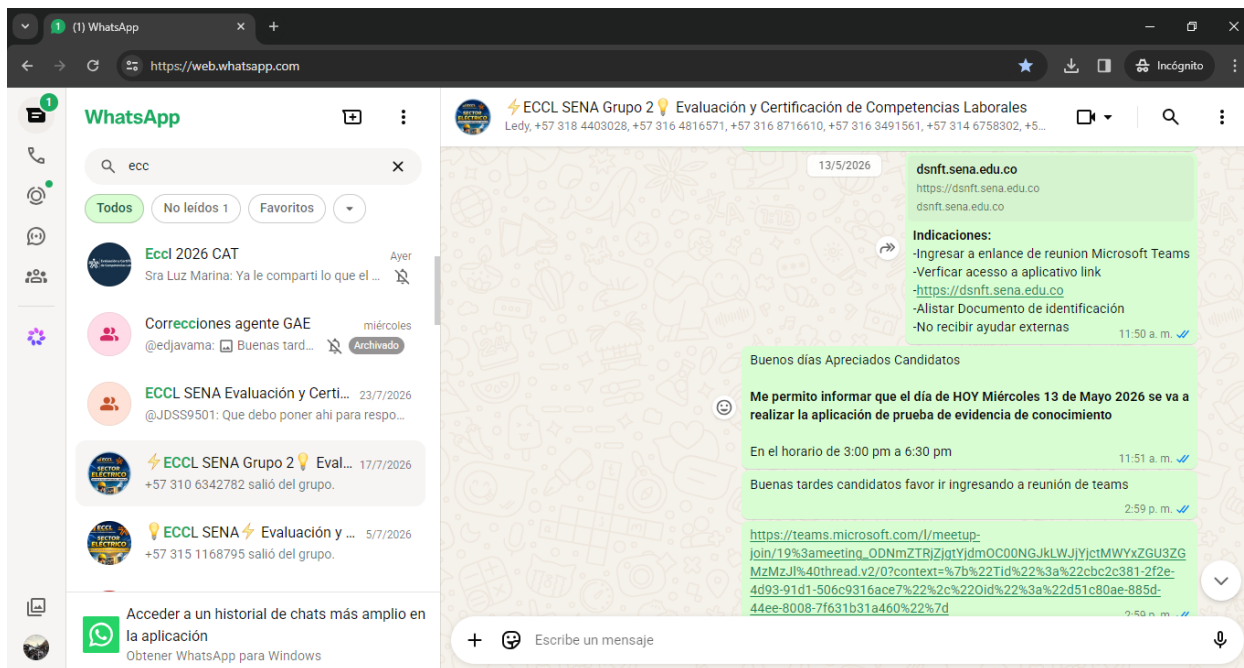
¡Certifica tu experiencia,
impulsa tu futuro!

#TuExperienciaVale

















- **Evidencia 9.** Videoconferencia transferencia de conocimiento en la construcción de instrumentos de evaluación con la dinamizadora regional de instrumentos.

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN Organizaciones

- Política pública o privada sobre cualificación de los trabajadores
- Identifica brechas en términos de competencia
- Agiliza y disminuye costos en procesos de selección
- Cualifica a la medida su talento humano
- Incrementa la productividad

BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN Población Trabajadores

- Reconoce aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida
- Mejora el perfil ocupacional
- Posibilita la movilidad laboral
- Facilita la búsqueda de oportunidades laborales
- Propicia movilidad educativa /formativa a través del RAP
- Posibilita acceso a recursos del fondo emprender para las economías campesina y popular
- Permite ser instructor del SENA

Fuente: Elaborado por el Grupo de Evaluación y Certificación de competencias laborales.

#TuExperienciaVale

RECONOCE tu talento
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Video player controls: 3:56 / 43:46

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

2. Fase de evaluación

2.4. Emitir juicio y notificar al candidato

NIVEL	PORCENTAJE REQUERIDO EN CADA EVIDENCIA		
	CONOCIMIENTO	DESEMPEÑO	PRODUCTO
BÁSICO	30 - 59%	100%	100%
INTERMEDIO	60 - 89%	100%	100%
AVANZADO	90 - 100%	100%	100%

La emisión de "Juicio de Competencia Laboral" es el resultado obtenido de la valoración de las evidencias, por parte del Evaluador de Competencia Laboral quien determina si un candidato es "COMPETENTE" o "AÚN NO COMPETENTE" para el desempeño de una función productiva, frente a un referente de evaluación.

- El candidato es informado mediante notificación del Sistema de Información DSNFT o por parte del Evaluador de Competencia Laboral sobre el resultado de la evaluación.
- En caso de ser "aún no competente", es obligatorio identificar las competencias faltantes y el porcentaje obtenido.

#TuExperienciaVale

RECONOCE tu talento
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Video player controls: 17:17 / 43:46



280101160_1_v29 2... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

normativa y estándares internacionales	acuerdo con normativa	procedimientos técnicos	procedimiento técnico
--	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Términos Técnicos Utilizados	
Nombre	Definición
Componente	Se refiere a equipos de transformación, equipos de medida, equipos de protección del sistema y elementos de fijación utilizados en los sistemas eléctricos.

Actividades Clave	Consecutivo	Criterios de Desempeño específicos
Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:		
1 Acondicionar montaje	1.1	La selección de componentes está de acuerdo con especificaciones técnicas
	1.2	El enclavamiento del sistema cumple con procedimientos técnicos y planos
	1.3	El alistamiento de herramientas está acorde con procedimientos técnicos
	1.4	La demarcación del área de trabajo cumple con normativa de seguridad y salud en el trabajo.
2 Empalmar componentes	2.1	La conexión del transformador cumple con procedimiento técnico.
	2.2	El cableado de equipos cumple con procedimiento técnico
	2.3	El izaje de componentes cumple con procedimiento técnico
	2.4	La medición de parámetros eléctricos está de acuerdo con procedimiento técnico.

Criterios de desempeño generales	Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción
Los resultados esenciales que aplican a toda la función son:				
A Gestión de riesgos	1		X	

33:00 / 43:46

280101160_1_v29 2... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

(1, 2, 2.1, 2.3, 2.4, B1, B2)
g. Normas de seguridad industrial: tipos de riesgos, protocolo de inspección de sitio de trabajo, técnicas de señalización y demarcación (1, 4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, B1, B2)
h. Normativa: reglamento técnico de instalaciones eléctricas, normas técnicas (2, 1, 2.2, 2.4)

Evidencias Requeridas		
El desarrollo competente de la función se demuestra a través de: (Asociar las evidencias con los criterios de desempeño, según corresponda):		
Evidencias de Desempeño	Directo:	1. Preparación del montaje (1, 1, 1, 3) 2. Energización de transformador (2, 1, 2, 4, B, 1, B, 2) 3. Instalación de componente (2, 2, 2, 3, B, 2)
	De producto:	4. Informe de Inspección (1, 2, 1, 4, D, 1)
Evidencias de Conocimiento	1. Herrajes: tipos, características, técnicas de usos, especificaciones técnicas	
	2. Herramientas: tipos, clases, técnicas de uso, procedimiento técnico de alistamiento, técnicas de manipulación	
	3. Equipo de protección: conceptos básicos, tipos de elementos, técnicas de uso	
	4. Normas de Seguridad Industrial: tipos de riesgos, técnicas de señalización y demarcación	

Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA:		
Experto	Centro de Formación	Regional
ÉDGAR ALBERTO MADARIAGA GALVIS	CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	NORTE DE SANTANDER
ERNESTO DIAZ	CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	ATLÁNTICO
JOSE LUIS NAVAJA	CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	ATLÁNTICO

40:09 / 43:46



- **Evidencia 10.** Revisión de datos preinscripción y recolección de documentos requisitos certificado laboral

Ya no se admite esta versión. Actualiza a un navegador admitido.

SG 2026 - Lista de Asistencia Sensibilización Marzo (Respuestas)

Form_Respuestas

1. TÉRMINOS Y CONDICIONES PARA CANDID

Con la firma del presente documento, autorizo

Entiendo que las preguntas que versen sobre

2. Nombre Completo

3. Tipo y Número de Identificación

4. Condición Laboral Actual

5. Nombre de empresa donde labora

Marca temporal	PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERT	2. Nombre Completo	3. Tipo y Número de Identificación	4. Condición Laboral Actual	5. Nombre de empresa donde labora
15/4/2026 10:31:32	SI	Camilo Peñalosa Sanchez	Cédula 1001047505	Empleado	Idatel s.a.s
15/4/2026 10:32:16	SI	Juleth Fernanda Blanco cat	Cc. 1096198794	Empleado	En obras ingenieros sas
29/4/2026 16:49:16	SI	Bayron Alexis Rivera Gilon	CC. 1114238086	Empleado	Coningeniería SAS
29/4/2026 16:49:36	SI	Omar Marcel Morales Reina	Cédula 9535988	Empleado	Coningeniería

Respuestas de formulario 1

Cantidad: 9

41:48 / 43:46





Omar Andrés Ramírez Peña

Contrato No. CO1.PCCNTR.9038618

C.C. No. 1.100.964.270 de San Gil