OBJETO:PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DIRIGIDA A EMPRENDIMIENTOS, UNIDADES PRODUCTIVAS Y EMPRESAS DEL MUNICIPIO DE HATO COROZAL, MEDIANTE PROCESOS DE DIAGNÓSTICO, CAPACITACIÓN, ASISTENCIA TÉCNICA Y PROMOCIÓN COMERCIAL

La Alcaldía Municipal de Hato Corozal de acuerdo con las disposiciones del artículo 4 de la ley 1150 de 2007 y de los artículos 3, 15, 17 y el artículo 2.2.1.2.3.1.1 del decreto 1082 de 2015 y con base en la metodología para identificar y clasificar los riesgos elaborado por Colombia Compra Eficiente, procede a tipificar, estimar y asignar los riesgos de la presente contratación. Seguidamente se identifican y describen los riesgos, según el tipo y la etapa del proceso de contratación en la que ocurre. Luego se evalúan los riesgos teniendo en cuenta su impacto y su probabilidad de ocurrencia y finalmente, se establece un orden de prioridad teniendo en cuenta los controles existentes y el contexto de los mismos así:

No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Que puede pasar y como puede Ocurrir)	Consecuencia de la Ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Calificación Total	Prioridad	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/ Controles a ser implementados	Impacto después del Tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del Contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	variacion del riesgo	categoria					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	Los requisitos de idoneidad no son apropiados para la contratación del personal	Fallas en la planeación contractual	Improbable	Menor	Alto	Alta	Contratista	Verificación de formación académica y experiencia del personal previo a la celebración del contrato	Raro	Menor	Menor	Riesgo Bajo	Si	Secretaría Desarrollo Social, Integral y Productiva	Julio de 2026	Diciembre de 2026	La Secretaría de Desarrollo Social, Integral y Productivo verifica la hoja de vida del personal	Antes de celebrar el contrato
2	Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	Selección del personal que no cumplan con la totalidad de los requisitos de contratación o se encuentra incurso en alguna inhabilidad o incompatibilidad	Nulidad del contrato	Improbable	Menor	Alto	Alta	Contratista	Verificación de formación académica y experiencia del personal previo a la celebración del contrato y verificación por parte de la entidad de antecedentes	Raro	Menor	Menor	Riesgo Bajo	Si	Secretaría Desarrollo Social, Integral y Productiva	Julio de 2026	Diciembre de 2026	Seguimiento al cumplimiento del acuerdo de servicio.	Antes de celebrar el contrato
3	Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	No pago de aportes a seguridad social integral o su cancelación por valor inferior al correspondiente	Incumplimiento de las obligaciones como contratista	Posible	Mayor	Alto	Alta	Contratista	Transferir el riesgo	Raro	Menor	Menor	Riesgo Bajo	Si	Secretaría Desarrollo Social, Integral y Productiva	Julio de 2026	Diciembre de 2026	Verificación por parte del supervisor	Mensual
4	Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	Mala o deficiente prestación del servicio	Incumplimiento del contrato	Posible	Mayor	Alto	Alta	Contratista	Seguimiento y control de las actividades ejecutadas a partir de informes mensuales	Raro	Menor	Menor	Riesgo Bajo	Si	Secretaría Desarrollo Social, Integral y Productiva	Julio de 2026	Diciembre de 2026	Informes mensuales - Verificación por parte del supervisor	Mensual
5	Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	Incidente o accidente del contratista	Que no se el objeto contratado dentro del plazo	Posible	Mayor	Alto	Alta	Contratista	Solicitar al contratista afiliación a seguridad social y ARL	Raro	Menor	Menor	Riesgo Bajo	Si	Secretaría Desarrollo Social, Integral y Productiva	Julio de 2026	Diciembre de 2026	En trámite de autorización de pago	Mensual

HÉCTOR JAVIER GÓMEZ PIÑEROS
Secretario Desarrollo Social, Integral y Productivo