CONCURSO DE MÉRITOS ABIERTO

ESTUDIO DEL MERCADO

INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA, AMBIENTAL Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REALIZAR LA ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ D.C. – SGC.

BOGOTÁ D.C., 2026

VARIABLES UTILIZADAS PARA CALCULAR EL PRESUPUESTO Y LOS RUBROS QUE LO COMPONEN

Tal como se establece en el Anexo 1 - Anexo Técnico en los numerales 5.1 y 5.2, la Entidad dio aplicabilidad a lo descrito en la "Matriz 4 – Lineamientos de requisitos del personal" en su literal I. FORMA DE DETERMINAR LA EXPERIENCIA DEL PROFESIONAL, lo cual permitió determinar los años evaluados para la experiencia general y específica del personal mínimo requerido. De acuerdo con el literal a) de este anexo, en la determinación de la experiencia y la formación académica de los profesionales son aplicables las equivalencias detalladas en dicha matriz y los lineamientos contenidos en esta, y la Entidad las aplicó para verificar el cumplimiento de la formación académica y la experiencia mínima exigida al equipo de trabajo según los perfiles requeridos que se muestran a continuación:

No.	Categoría	Experiencia general (años mínimos)	Experiencia específica (años mínimos)
1	Categoría 1	12 años	5 años
2	Categoría 2	10 años	4 años
3	Categoría 3	8 años	3 años
4	Categoría 4	6 años	2 años
5	Categoría 5	4 años	2 años
6	Categoría 6	2 años	1 años
7	Categoría 7	2 años	0 años

Así mismo, para la estructura de costos del presente documento, La Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá D.C. tomo como referencia los honorarios de los profesionales de acuerdo con su categoría y nivel, establecidos en la Resolución No. 1506 del 25 de noviembre de 2025 *"Por la cual se establecen los valores de referencia aplicables a los Contratos de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión en el Instituto Distrital de Recreación y Deporte -IDRD-, para la vigencia 2026 y se dictan otras disposiciones* " mediante el link (https://www.idrd.gov.co/sites/default/files/t_2_normatividad/2026-01/1506-resolucion-de-honorarios-con-aceptacion-de-cambios-y-vo.-bo.pdf). De la siguiente manera:

Personal profesional y técnico

Categoría	Nivel	Nombre	UM	Precio
IV	21	Título profesional + Titulo de Postgrado +72 meses de experiencia profesional	MES	$ 9.382.000
IV	19	Título profesional + Titulo de Postgrado +48 meses de experiencia profesional	MES	$ 7.714.000
II	10	Título profesional sin experiencia	MES	$5.646.000
III	12	Título profesional + 24 meses de experiencia profesional	MES	$ 4.369.000

En cuanto a los costos operaciones se toma lo concerniente a la referencia establecida en el Sistema de información de precios 2024 del Instituto de Desarrollo Urbano – IDU (https://www.idu.gov.co/page/siipviales/economico/portafolio). Visor de Precios Unitarios de Referencia 2025-I Fase II más M.O.2026 así y se realiza el incremento de los valores unitario de acuerdo al Índice de Precios del Consumidor (IPC) determinado para la vigencia 2025 – 2026 el cual es del 5.10% así:

Costos operacionales

Grupo	Código	Nombre	UM	Precio
SUELDOS Y JORNALES	idu-cod-9578 + IPC 2025-2026	TARIFA GLOBAL - GASTOS OFICINA (PAPELERIA, FOTOCOPIAS Y OTROS)	GLB/MS	$1.260.967
GESTIÓN SOCIAL ELEMENTOS DE PUBLICIDAD	idu-cod-9840 + IPC 2025-2026	TARIFA MES - EDICIÓN DE INFORME MENSUAL DE INTERVENTORÍA O CONSULTORÍA. Incluye 4 tapas plastificadas tamaño carta color blanco, con 6 tornillos, hojas de papel bond tamaño carta 75 gramos, 170 folios	UN/MES	$ 279.491

Todos los valores presentados del Personal profesional y técnico deben incluir el factor multiplicador, dicho factor multiplicador abarca los costos concernientes a los impuestos y estampillas a facturar, además de los costos de las garantías, comunicaciones, entre otros. Por lo cual los proponentes deberán realizar el cálculo de dicho factor multiplicador, agregando que, este podrá ser mayor al establecido por la entidad, siempre y cuando en la operación aritmética de dicho factor junto con el salario mes/ofertado establecido en el estudio de mercado de la entidad no sea superado

Así mismo, el desglose de dicho factor multiplicador determinado por los proponentes, no es necesario allegarlo con la oferta, sino este será requerido únicamente al proponente adjudicatario, teniendo en cuenta que dicho factor se establece teniendo presente tanto situaciones económicas, técnicas y financieras generales como particulares de cada proponente.

Ahora, en lo concerniente al porcentaje de utilidad estimado para el proceso surge de valores históricos en los que la misma ha utilizado dicho porcentaje de utilidad en procesos anteriores de la siguiente manera:

No. Proceso	Entidad	Objeto	% Utilidad
UAECOB-CMA-003-2022	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA Y AMBIENTAL PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS TÉCNICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA ESTACIÓN DE BOMBEROS DE CAOBOS SALAZAR B-13 DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ -SGC.	5%
UAECOB-CMA-004-2022	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA, SST Y AMBIENTAL PARA REALIZAR LA ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA -SGC	5%
UAECOB-CMA-006-2022	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA, SST Y AMBIENTAL AL MANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO, CORRECTIVO, MEJORAS Y DOTACION A LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ D.C. -SGC.	5%
UAECOB-CMA-007-2022	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA, SST Y AMBIENTAL PARA REALIZAR EL MEJORAMIENTO Y DOTACIÓN DE LAS INSTALACIONES DEL PREDIO LA ALEMANA PARA LA ACADEMIA DE LA U.A.E CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ D.C-SGC.	5%
UAECOB-CMA-001-2023	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL, FINANCIERA, CONTABLE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SOCIAL Y AMBIENTAL DEL CONTRATO CON OBJETO "REALIZAR LA ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE LA ESTACIÓN VENECIA DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ-SGC	5%
UAECOB-CMA-002-2024	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA Y AMBIENTAL PARA LA REALIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO, CORRECTIVO, MEJORAS Y DOTACIÓN A LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ D.C. - SGC	5%
UAECOB-MC-005-2024	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL, FINANCIERA, CONTABLE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SOCIAL Y AMBIENTAL DEL CONTRATO CON OBJETO ES REALIZAR LA ADECUACIÓN DEL ESPACIO DE ENTRENAMIENTO DE LA ESTACIÓN DE	5%

		BOMBEROS B-05 KENNEDY - SGC	
UAECOB-CMA-001-2025	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTA D.C.	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA Y AMBIENTAL PARA CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE LA ESTACIÓN DE BOMBEROS DE CAOBOS SALAZAR B-13 DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ - SGC	5%

Los valores resultantes tanto del personal como de los costos operaciones corresponden al valor del sistema de información de precios descrito multiplicado por la dedicación que tendrán cada una de estas personas en la ejecución del proyecto

De acuerdo con lo anterior para dar cumplimiento al objetivo del presente proceso que es el de "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA Y AMBIENTAL PARA LA REALIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO, CORRECTIVO, MEJORAS Y DOTACIÓN A LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ D.C. - SGC" La UAE Cuerpo Oficial de Bomberos determino los profesionales con sus respectivas dedicaciones por lote o grupo que se muestran a continuación:

ITEM	PERSONAL ESPECIALISTA, PROFESIONAL O DE APOYO / DESCRIPCION	CANT	NIVELES	CATEGORÍA MATRIZ 4 PLIEGOS TIPO	VALOR MENSUAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	TOTAL DEDICACIÓN PERSONAL	($) SUBTOTAL PERSONAL PROYECTO	FACTOR MULTIPLICADOR	COSTO ($) TOTAL PERSONAL PROYECTO (INCLUYE F.M)
	ESPECIALISTAS Y/O PROFESIONALES												
1	Director de Interventoría	1	IV-21	4	$ 9.821.000	0,28	0,28	0,28	0,28	1,12	$ 10.999.520	1,3	$ 14.299.376
2	Residente de interventoría	1	IV-19	5	$ 8.835.000	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	$ 35.340.000	1,3	$ 45.942.000
4	Profesional Ambiental	1	III-12	6	$ 5.205.000	0,17	0,17	0,17	0,17	0,68	$ 3.539.400	1,3	$ 4.601.220
5	Profesional Seguridad y Salud en el Trabajo	1	III-12	6	$ 5.205.000	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	$ 20.820.000	1,3	$ 27.066.000
	SUBTOTAL 1												**$ 91.908.596**

	COSTOS OPERACIONALES					EJECUCION							
ITEM	ALQUILER EQUIPO, SUMINISTROS Y OTROS ELEMENTOS	CANTIDAD	CATEGORIA		COSTO UNITARIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	CANTIDAD TOTAL	($) SUBTOTAL PROYECTO	FACTOR MULTIPLICADOR	COSTO ($) TOTAL PROYECTO (INCLUYE F.M)
10	TARIFA GLOBAL - GASTOS OFICINA (PAPELERIA, FOTOCOPIAS Y OTROS)	1,0	idu-cod-9578 + IPC 2025-2026		$ 1.284.243	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	$ 5.136.972	1,3	$ 6.678.064

11	TARIFA MES - EDICIÓN DE INFORME MENSUAL DE INTERVENTORÍA O CONSULTORÍA. Incluye 4 tapas plastificadas tamaño carta color blanco, con 6 tornillos, hojas de papel bond tamaño carta 75 gramos, 170 folios.	1,0	idu-cod-9840 + IPC 2025-2026	$ 279.491	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	$ 1.117.966	1,3	$ 1.453.356
	SUBTOTAL 2											**$ 8.131.420**

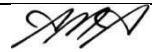
VR. BASICO PERSONAL+COSTOS OPERACIONALES (1 + 2):		**$100.040.016**
SUBTOTAL:		
VR. BASICO DE PERSONAL, COSTOS OPERACIONALES		**$100.040.016**
UTILIDAD (5%)		**$ 5.002.001**
IVA 19%		**$ 19.957.983**
VALOR TOTAL		**$125.000.000**

El valor del contrato que se suscriba del presente proceso de selección será adjudicado por el valor total de la propuesta ganadora, sin fórmula de reajuste, por cuanto la propuesta económica está estructurada por precios de personal y costos operativos, además de la inclusión de impuestos.

Aunque el valor del proceso de selección corresponde a $250.000.000, este de divide en dos grupos a ofertar, discriminados de la siguiente manera:

GRUPO 1 Interventoría integral para la Adecuación de la Estación B-03 Restrepo	$125.000.000,00
GRUPO 1 Interventoría integral para la Adecuación de la Estación B-12 Suba	$125.000.000,00

FATIMA VERONICA QUINTERO NUÑEZ
Subdirectora de Gestión Corporativa

Elaboró	Nicols Ernesto Caballero Modera	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Reviso Proyectó	Andrés Arturo Martínez Álvarez	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Proyectó	Hector Fabio Castellanos Arciniegas.	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Reviso	Erica Katherine Gallo Hernandez	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Elaboro criterios SST	Francy lorena Cruz Cocunubo	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Elaboro criterios ambientales	Johan Sebastián Castiblanco	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Elaboró aspectos financieros	Jonathan Carrillo Martínez	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	
Elaboro aspectos técnicos	Angelica Lidya Margarita Davila	Contratista Subdirección de Gestión Corporativa	