

Información general

Identificación del contrato

ID del contrato en SECOP	CO1.PCCNTR.9790925
Versión del contrato	1
Estado de contrato	Firmado
Fecha de generación del estado	1 día de tiempo transcurrido (10/08/2026 6:13:18 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Número del contrato	217 de 2026
Objeto del contrato	F26-07-009 Prestar servicios de salud ocupacional y servicios orientados a la seguridad y salud en el trabajo para dar cumplimiento a la normatividad vigente
Tipo de Contrato	Prestación de servicios
¿Asociado a otro contrato?	☐ Sí ☒ No
Duración del contrato	6 Meses
Fecha de inicio de contrato	*
Fecha de terminación del contrato	31/12/2026 11:59 PM *
Tiempo adiciones en días	0 días
Liquidación	☒ Sí ☐ No *
Fecha de inicio de liquidación	1/01/2027 11:59:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Fecha fin de liquidación	30/06/2027 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Obligaciones Ambientales	☐ Sí ☒ No *
Obligaciones pos consumo	☐ Sí ☒ No *
Reversión	☐ Sí ☒ No *

Información de la Entidad Estatal contratante



VEEDURÍA DISTRITAL



0 Recomendación(es)



Información del Proveedor contratista



GRUPLAB

Número de documento 900451870

Cuenta bancaria del proveedor

Proveedor	Nombre del banco	Tipo de cuenta	Número de cuenta
GRUPO LABORAL OCUPACIONAL SAS			

Aprobación del contrato

Aprobador – Proveedor	
Aprobado por: FRANCILENA MONROY MONSALVE	Fecha de aprobación: 11/08/2026 4:46:38 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Aprobador – Entidad Estatal	
Aprobado por: TANNY LILIANA GARCIA LIZARAZO	Fecha de aprobación: 12/08/2026 2:25:32 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

Contrato Firmado:
Contrato en ejecución:

Información del contrato

Tipo de proceso	Minima cuantía
Unidad de contratación	OFICINA ASESORA JURÍDICA 2020
Proceso de Contratación	VEED-MC-008-2026
Título de la oferta	VEED-MC-008-2026
Cuantía del contrato	40.000.000 COP

Condiciones

Documentos Tipo

Documentos Tipo	No	Documentos tipo adoptados por la ANCP-CCE en virtud de la Ley 2022 del 2020
-----------------	----	---

Decreto 248 de 2021

¿Debe cumplir con invertir mínimo el 30% de los recursos del presupuesto destinados a comprar alimentos, cumpliendo con lo establecido en la Ley 2046 de 2020, reglamentada por el Decreto 248 de 2021?	☐ Sí ☒ No	El decreto 248 de 2021, obliga a las entidades que manejen recursos públicos, a adquirir alimentos comprados a pequeños productores agropecuarios y/o de la Agricultura Campesina, Familiar o Comunitaria locales y sus organizaciones, mínimo el (30%) del presupuesto destinados a la compra de alimentos
---	--	---

Sentencia T-302 de 2017

Contrato asociado a las órdenes impartidas por la Corte Constitucional en la Sentencia T-302 de 2017	☐ Sí ☒ No	Sentencia que declara el estado de Cosas Inconstitucionales en relación con los derechos de los niños del pueblo Wayúu.
--	--	---

Condiciones ejecución y entrega

Condiciones de entrega:

El contrato puede ser prorrogado ☐Sí☒No

Configuración financiera - Configuraciones generales

¿Se requieren emisiones de
códigos de autorización? ☐Sí☒No

Configuración financiera - Garantías

¿Solicitud de
garantías? ☒Sí☐No

Garantías por
lotes, grupos o
etapas ☐Sí☒No

Seriedad de la
oferta ☐Sí☒No

Cumplimiento ☒Sí☐No

☒Cumplimiento del contrato

☒% del valor del contrato

☐Valor de la garantía

☒Pago de salarios

☒% del valor del contrato

☐Valor de la garantía

☒Calidad del servicio

☒% del valor del contrato

☐Valor de la garantía

10,00

5,00

10,00

Fecha de vigencia (desde)

Fecha de vigencia (hasta)

Fecha de vigencia (desde)

Fecha de vigencia (hasta)

Fecha de vigencia (desde)

Fecha de vigencia (hasta)

Fecha de vigencia (desde)

Fecha de vigencia (hasta)

1 día de tiempo transcurrido (11/08/2026 12:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

31/12/2028 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

1 día de tiempo transcurrido (11/08/2026 12:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

31/12/2029 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

1 día de tiempo transcurrido (11/08/2026 12:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

30/06/2027 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

Responsabilidad
civil extra
contractual ☐Sí☒No

Fecha limite
para entrega de
garantías: 1 día de tiempo transcurrido (10/08/2026 11:59:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) Fecha de entrega de garantías: -

Garantías del proveedor:

Id de la garantía	Justificación	Tipo de garantía	Valor	Emisor	Fecha fin	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados						

Configuración financiera - Pago de anticipos

Definir Plan de Pagos? ☐Sí☒No

Condiciones de facturación y pago

Forma de pago

Plazo de pago de la factura

Comentarios

Número del Contrato

CO1.PCCNTR.9790925

Proveedor

GRUPO LABORAL OCUPACIONAL SAS

Creado por

Agregado en

-

Comentario

Anexos del contrato

Descripción	Nombre
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados	

Dirección de notificaciones

Dirección de notificaciones

Carrera 7 No. 26-20 piso 34 y 35

Ubicación

CO-DC-11001 - Bogotá

País

COLOMBIA

Departamento

Distrito Capital de Bogotá

Municipio

Bogotá

Dirección

Carrera 7 No. 26-20 piso 34 y 35

Código postal

Grados (°)

Minutos (')

Segundos (")

Latitud:

Longitud:

Municipio de ejecución del contrato

ID	Dirección	Ubicación
1	Para todos los efectos, el lugar de ejecución del contrato será la ciudad de Bogotá D.C.	COLOMBIA > Distrito Capital de Bogotá > Bogotá

Bienes y servicios

1	CO1.PCONTR.9790925
1.1	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal

							Precio total estimado	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal
							51.246.682,04	40.000.000,00
Ref. Articulo	Código UNSPSC	Descripción	Cantidad	Unidad	Precio unitario estimado	Precio unitario	Precio total estimado	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal
1.1.	85122201	Ingreso Mis observaciones: "Evaluación de Condiciones de Salud Osteomusculares del Servidor Público Previo a su Vinculación Laboral Con el fin de garantizar que el servidor público cuente con condiciones de salud adecuadas para el desempeño de las funciones inherentes a su cargo, y en cumplimiento de los requerimientos del perfil y la naturaleza de la tarea a desempeñar, se deberá realizar una valoración médica integral previa a su vinculación laboral. Esta evaluación deberá incluir: Registro de Identificación del Servidor: Datos personales básicos, incluyendo número de identificación, nombre completo, edad, sexo, cargo al que aspira y dependencia correspondiente. Antecedentes Relevantes: Recopilación de antecedentes personales, familiares, médicos y laborales que puedan estar relacionados con afecciones osteomusculares o psicológicas. Evaluación Clínica General: Toma y registro de signos vitales (frecuencia cardíaca, presión arterial, frecuencia respiratoria y temperatura). Medición de peso, talla e índice de masa corporal (IMC). Examen físico completo con énfasis en el sistema musculoesquelético y neurológico, orientado a identificar posibles desórdenes osteomusculares, limitaciones funcionales o signos de fatiga crónica. Evaluación psicológica básica para detectar signos de estrés laboral, trastornos del ánimo o condiciones que puedan comprometer el desempeño seguro en el entorno de trabajo. Concepto Médico de Aptitud Laboral: Diagnóstico médico sobre la aptitud del aspirante para el cargo, teniendo en cuenta los riesgos asociados al puesto de trabajo. Recomendaciones: En caso de identificarse condiciones de salud que puedan afectar el desempeño laboral, se deberán emitir recomendaciones orientadas a la prevención, intervención o seguimiento por medicina del trabajo, fisioterapia o salud mental, según corresponda "	1,00	UN	41.120,00	20.000,00	41.120,00	20.000,00
1.2	85122201	Egreso Mis observaciones: "Con el fin de determinar las condiciones de salud del servidor público al momento de su retiro definitivo de la Entidad, para identificar posibles afecciones asociadas al ejercicio de sus funciones, secuelas derivadas de la exposición a riesgos laborales, y documentar su estado clínico para fines legales, estadísticos y de seguimiento ocupacional. Este examen deberá incluir los siguientes componentes: Registro de Identificación del Servidor: Inclusión de datos personales como nombre completo, número de identificación, cargo desempeñado, dependencia, fecha de ingreso y egreso, y motivo del retiro. Antecedentes Laborales Relevantes: Descripción del historial ocupacional durante su vinculación, incluyendo exposición a factores de riesgo físicos, químicos, ergonómicos, biológicos, psicosociales y mecánicos. Se deberán incluir también registros de accidentes de trabajo o enfermedades laborales reportadas. Evaluación Clínica General: Registro de signos vitales (frecuencia cardíaca, presión arterial, frecuencia respiratoria y temperatura). Medición de peso, talla e índice de masa corporal (IMC). Examen físico orientado a la detección de alteraciones o secuelas en el sistema musculoesquelético, neurológico, cardiovascular, respiratorio y/o cualquier otra condición atribuible al trabajo desempeñado. Valoración de condiciones psicológicas que puedan estar relacionadas con el entorno o la carga laboral durante el tiempo de vinculación. Concepto Médico de Egreso: Documento que certifica el estado de salud al momento de la desvinculación, indicando si existen o no secuelas atribuibles a la exposición ocupacional. En caso de hallazgos relevantes, se deberá recomendar el seguimiento médico correspondiente o el reporte ante el sistema de riesgos laborales. Recomendaciones: En caso de detectarse afecciones de salud, se deben consignar las recomendaciones pertinentes para la continuidad del tratamiento, si aplica, o para su inclusión en procesos de calificación de origen de enfermedad o pérdida de capacidad laboral."	1,00	UN	41.120,00	20.000,00	41.120,00	20.000,00
1.3	85122201	Periódicos con énfasis osteomuscular Mis observaciones: "Con el fin de realizar un seguimiento sistemático y preventivo del estado de salud del servidor público durante el curso de su vinculación laboral, con el objetivo de detectar alteraciones o deterioros en la salud que puedan estar relacionados con la exposición a factores de riesgo ocupacional, así como garantizar la aptitud continua para el desempeño del cargo. Esta evaluación deberá incluir los siguientes componentes: Registro de Identificación del Servidor: Datos básicos como nombre completo, número de identificación, cargo actual, dependencia, antigüedad en el cargo y fecha de realización del examen. Actualización de Antecedentes: Revisión de antecedentes personales, familiares y ocupacionales, con especial atención a cambios en las condiciones de salud, tratamientos médicos recientes, incapacidades laborales, accidentes de trabajo o diagnósticos de enfermedades laborales. Evaluación Clínica General: Toma y registro de signos vitales (presión arterial, frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, temperatura). Medición de peso, talla e índice de masa corporal (IMC). Examen físico completo con énfasis en el sistema musculoesquelético, cardiovascular, respiratorio, neurológico y mental. Valoración de signos o síntomas sugestivos de enfermedades derivadas de la exposición ocupacional. Comparación con Evaluaciones Previas: Análisis comparativo con los resultados de exámenes anteriores, para identificar tendencias, deterioros progresivos o condiciones persistentes. Concepto Médico de Aptitud Laboral: Determinación de la aptitud del servidor para continuar en el cargo. Recomendaciones: En caso de hallazgos relevantes, se deberán emitir	1,00	UN	41.120,00	40.000,00	41.120,00	40.000,00

		recomendaciones orientadas al seguimiento clínico, adaptación del puesto de trabajo, remisión a especialistas o inclusión en programas de vigilancia epidemiológica o rehabilitación ocupacional.						
1.4	85122201	Post Incapacidad superior a 45 días Mis observaciones: "Tiene como propósito determinar si el servidor público se encuentra en condiciones de retomar sus funciones laborales después de haber estado en período de incapacidad médica. Este examen permite establecer la aptitud laboral, identificar posibles secuelas o limitaciones funcionales derivadas del evento incapacitante, y emitir recomendaciones orientadas a su reintegro seguro y progresivo al trabajo. Debe incluir los siguientes componentes: Registro de Identificación del Servidor: Nombre completo, número de identificación, cargo y dependencia actual, fecha de inicio y finalización de la incapacidad, diagnóstico que la originó y entidad que la otorgó. Revisión de Historia Clínica y Documentación Médica: Análisis de los soportes clínicos relacionados con la incapacidad, tales como informes médicos, incapacidades emitidas, resultados de exámenes diagnósticos y conceptos de especialistas (si los hay). Evaluación Clínica: Toma de signos vitales y control antropométrico (peso, talla e IMC). Examen físico completo, con énfasis en el sistema afectado durante la incapacidad (musculoesquelético, neurológico, cardiovascular, entre otros). Evaluación del estado funcional y nivel de recuperación en relación con las exigencias del cargo. Detección de Secuelas o Limitaciones Funcionales: Valoración de posibles restricciones derivadas del proceso de enfermedad o accidente, que puedan comprometer la ejecución segura y eficiente de las tareas asignadas. Valoración de Riesgo de Recaida o Reexposición: Evaluación del entorno y condiciones laborales a las que se reincorporará el servidor, para identificar si existen factores que puedan generar recaida o empeoramiento de la condición de salud. Concepto Médico de Reintegro Laboral: Determinación sobre la aptitud del servidor para reincorporarse a su cargo. Recomendaciones: Emisión de recomendaciones médicas, terapéuticas y/o ergonómicas orientadas al proceso de reincorporación laboral, seguimiento clínico o intervención en salud ocupacional."	1,00	UN	112.260,00	25.000,00	112.260,00	25.000,00
1.5	85122201	Examen periódico de conductores de acuerdo al Profesiograma Mis observaciones: (Psicosensométrico)	1,00	UN	67.250,00	25.000,00	67.250,00	25.000,00
1.5	85122201	Informe de condiciones de salud Mis observaciones: Elaborar Informe de condiciones de salud según resultados de las valoraciones periódicas	1,00	UN	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
4.1	85122201	Aplicación, análisis e informe de la Batería de Riesgo Psicosocial Mis observaciones: "Aplicación, análisis e informe de la Batería de Riesgo Psicosocial a setenta y cuatro (74) servidores públicos de la entidad, con el propósito de identificar, evaluar y monitorear los factores de riesgo psicosocial intralaborales, extralaborales e individuales que puedan incidir en la salud física, mental y en el desempeño laboral. La actividad comprende la planeación y ejecución de la aplicación de los instrumentos definidos por la normatividad vigente, garantizando la confidencialidad, cobertura y calidad de la información recolectada; el procesamiento y análisis estadístico de los resultados; la interpretación de los niveles de riesgo por dimensiones y dominios evaluados; y la elaboración de un informe técnico consolidado. El informe deberá contener como mínimo: caracterización de la población evaluada, resultados generales e individuales agrupados, identificación de factores de riesgo prioritarios, análisis de hallazgos, conclusiones y recomendaciones orientadas a la implementación de acciones de intervención, prevención y mejora del entorno laboral. Así mismo, deberá incluir la socialización de resultados a la entidad y el acompañamiento en la formulación de planes de acción que contribuyan a la mitigación de los riesgos identificados, el fortalecimiento del bienestar laboral y el cumplimiento de la normatividad vigente en seguridad y salud en el trabajo."	1,00	UN	2.454.000,00	1.850.000,00	2.454.000,00	1.850.000,00
2.1	85122201	Glicemia Mis observaciones: Exámenes de Laboratorio	1,00	UN	18.750,00	9.000,00	18.750,00	9.000,00
2.2	85122201	Creatinina Mis observaciones: Exámenes de Laboratorio	1,00	UN	16.470,00	12.000,00	16.470,00	12.000,00
2.3	85122201	Hemograma Completo Mis observaciones: Exámenes de Laboratorio	1,00	UN	27.680,00	18.000,00	27.680,00	18.000,00
2.4	85122201	Perfil lipídico: Colesterol total, Colesterol HDL y LDL, triglicéridos Mis observaciones: Exámenes de Laboratorio	1,00	UN	50.800,00	50.000,00	50.800,00	50.000,00
3.1	85122201	Optometría Mis observaciones: Acción de prevención de la salud visual	1,00	UN	33.300,00	30.000,00	33.300,00	30.000,00
3.2	85122201	Audiometría Mis observaciones: Acción de prevención de la salud auditiva	1,00	UN	33.659,20	30.000,00	33.659,20	30.000,00
5.1	85122201	Aplicación, análisis, informe y oportunidades de mejora Mis observaciones: "Aplicación, análisis e informe de la medición de clima laboral a los servidores públicos de la entidad, a desarrollarse en la sede principal (pisos 34 y 35) y en la sede Casa Ciudadana, con el propósito de evaluar la percepción, nivel de satisfacción y motivación de los colaboradores frente a su entorno de trabajo, estilos de liderazgo y cultura organizacional. La actividad comprende la planeación y ejecución de la aplicación de instrumentos técnicos de medición de clima organizacional, garantizando la cobertura de la población definida, la confidencialidad de la información y la calidad en la recolección de datos en las diferentes sedes. Así mismo, incluye el procesamiento y análisis estadístico de la información, la interpretación de resultados por dimensiones evaluadas (como liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, condiciones laborales, reconocimiento, entre otras) y el análisis comparativo entre sedes y áreas, cuando aplique. Como producto, se deberá entregar un informe técnico que contenga como mínimo: caracterización de la población evaluada, resultados consolidados y desagregados por sede (pisos 34 y 35 de la sede principal y sede Casa Ciudadana), identificación de fortalezas y oportunidades de mejora, análisis de hallazgos, conclusiones y recomendaciones. Adicionalmente, se deberá contemplar la socialización de resultados a la entidad y la formulación de propuestas de intervención y	1,00	UN	6.785.975,00	3.900.000,00	6.785.975,00	3.900.000,00

		planes de acción orientados a fortalecer el ambiente laboral, mejorar la satisfacción de los servidores, promover la retención del talento y contribuir al incremento de la productividad y el bienestar organizacional."							
6.1	85122201	Mediciones e informes de las mediciones	1,00	UN	689.075,63	680.000,00	689.075,63	680.000,00	
Mis observaciones: "Prestación del servicio para la ejecución de mediciones ambientales ocupacionales en la sede principal (pisos 34 y 35) y en la sede Casa Ciudadana, con el propósito de evaluar, monitorear y controlar los factores de riesgo derivados de las condiciones ambientales generadas por la actividad institucional, que puedan impactar la salud de los servidores públicos y el entorno. La actividad comprende la planeación y desarrollo de jornadas de medición en campo en ambas sedes, mediante el uso de equipos y metodologías técnicas debidamente calibradas y conforme a la normatividad vigente, para la identificación y cuantificación de agentes físicos, químicos, biológicos u otros factores ambientales presentes en los lugares de trabajo. Así mismo, incluye la recolección sistemática de datos, el procesamiento y análisis técnico de los resultados obtenidos, y la comparación con los límites permisibles establecidos en la legislación aplicable. Como producto, se deberá elaborar un informe técnico detallado que contenga como mínimo: descripción de las condiciones evaluadas en cada sede, metodología utilizada, resultados de las mediciones, análisis e interpretación de los hallazgos, identificación de riesgos y posibles afectaciones a la salud ocupacional y al entorno, conclusiones y recomendaciones. Las recomendaciones deberán estar orientadas a la implementación de acciones preventivas, correctivas y de mejora continua, dirigidas a la mitigación de riesgos laborales, la prevención de la contaminación, el fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo, el cumplimiento de la normatividad legal vigente y la promoción de prácticas institucionales sostenibles que contribuyan al cuidado del medio ambiente y al bienestar de los servidores públicos."									
6.2	85122201	Estudios de iluminación (punto u oficio)	1,00	UN	714.285,71	700.000,00	714.285,71	700.000,00	
Mis observaciones: "Prestación del servicio para la ejecución de mediciones ambientales ocupacionales en la sede principal (pisos 34 y 35) y en la sede Casa Ciudadana, con el propósito de evaluar, monitorear y controlar los factores de riesgo derivados de las condiciones ambientales generadas por la actividad institucional, que puedan impactar la salud de los servidores públicos y el entorno. La actividad comprende la planeación y desarrollo de jornadas de medición en campo en ambas sedes, mediante el uso de equipos y metodologías técnicas debidamente calibradas y conforme a la normatividad vigente, para la identificación y cuantificación de agentes físicos, químicos, biológicos u otros factores ambientales presentes en los lugares de trabajo. Así mismo, incluye la recolección sistemática de datos, el procesamiento y análisis técnico de los resultados obtenidos, y la comparación con los límites permisibles establecidos en la legislación aplicable. Como producto, se deberá elaborar un informe técnico detallado que contenga como mínimo: descripción de las condiciones evaluadas en cada sede, metodología utilizada, resultados de las mediciones, análisis e interpretación de los hallazgos, identificación de riesgos y posibles afectaciones a la salud ocupacional y al entorno, conclusiones y recomendaciones. Las recomendaciones deberán estar orientadas a la implementación de acciones preventivas, correctivas y de mejora continua, dirigidas a la mitigación de riesgos laborales, la prevención de la contaminación, el fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo, el cumplimiento de la normatividad legal vigente y la promoción de prácticas institucionales sostenibles que contribuyan al cuidado del medio ambiente y al bienestar de los servidores públicos."									
7.1	85122201	Toma de pruebas de Alcoholemia de manera asincrónica	1,00	UN	109.826,50	50.000,00	109.826,50	50.000,00	
Mis observaciones: "Prestación del servicio para la realización de pruebas de alcoholemia y detección de sustancias psicoactivas a los servidores públicos en la sede principal (pisos 34 y 35) y en la sede Casa Ciudadana, con el propósito de prevenir y controlar el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en el entorno laboral, mitigar riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo, y promover condiciones seguras en el desempeño de las funciones. La actividad comprende la planeación y ejecución de jornadas de tamizaje en ambas sedes, mediante el uso de equipos y pruebas debidamente calibradas y certificadas conforme a la normatividad vigente, garantizando la confiabilidad de los resultados, la confidencialidad de la información y el respeto por los derechos de los servidores públicos. Así mismo, incluye la aplicación de las pruebas, el registro de resultados individuales y la activación de los protocolos establecidos en caso de resultados positivos. Como producto, se deberá elaborar un informe técnico que contenga como mínimo: descripción de la actividad realizada, cobertura de la población evaluada, resultados consolidados, análisis de los hallazgos, conclusiones y recomendaciones orientadas a la prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en el entorno laboral y al fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo. Las recomendaciones deberán estar dirigidas a la implementación de acciones preventivas, pedagógicas y de control, que contribuyan a la mitigación de riesgos laborales, el cumplimiento de la normatividad vigente y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables."									
F26-07-009	Prestar servicios de salud ocupacional y servicios orientados a la seguridad y salud en el trabajo para dar cumplimiento a la normatividad vigente								
1	85122201		1,00	UN	40.000.000,00	32.531.000,00	40.000.000,00	32.531.000,00	

Documentos del Proveedor

Lista de documentos

La siguiente es una lista de los documentos que puede solicitar a los Proveedores para la acreditación de los requisitos habilitantes. Para solicitar un documento marque el cuadro que aparece a la derecha.

Filtrar por familia

Seleccione

Documento	Fase de Contrato	Fase de Habilitación
Formato de Experiencia	☐	☐
Certificaciones	☐	☐
Documentos que acreditan la identificación de los representantes legales y miembros de juntas directivas.	☐	☐
RUP	☐	☐
RUT	☐	☐
Limitaciones del representante legal (sólo para personas jurídicas)	☐	☐

Actividades por el objeto social (sólo para personas jurídicas)	☐	☐
Estados financieros auditados con corte a 31 de diciembre del año inmediatamente anterior suscritos por el representante legal con sus notas. Si la antigüedad del interesado es insuficiente, adjuntar estados financieros trimestrales o de apertura; o documento equivalente para las personas naturales.	☐	☐
Un certificado que acredite los indicadores de capacidad financiera y organizacional.	☐	☐
La lista de los contratos que acreditan su experiencia identificando: el código del Clasificador de Bienes y Servicios; plazo; valor; ejecutor del contrato (singular o plural); e información de contacto del cliente del Proveedor.	☐	☐
Actas de Asamblea	☐	☐
Anexo de Acreditación de experiencia	☐	☐
Anexo de Acreditación de capacidad financiera	☐	☐
Anexo de Acreditación de capacidad organizacional	☐	☐
Certificado de constitución de proponente plural	☐	☐
Certificación de tamaño empresarial (MiPyme)	☐	☐
Último acto de estructura y organización de la Entidad Estatal. Este puede ser Ley, Decreto, Ordenanza, Acuerdo o documento equivalente que permita conocer la naturaleza jurídica, funciones, órganos de dirección, régimen jurídico de contratación de la Entidad Estatal.	☐	☐
Acta de posesión del Ordenador del Gasto, en caso de delegación se debe adjuntar el acto de delegación emitido por el representante legal y acto de posesión del delegado.	☐	☐
Documento de autorización del usuario administrador de la Entidad Estatal o de la entidad privada que contrata con cargo a recursos públicos en SECOP II.	☐	☐
Plan de amortización	☐	☐

Documentos administrativos	Fase de Contrato	Fase de Habilitación
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados		

Documentos del contrato

Documentos del contrato

Descripción	Nombre del documento	Detalle
☐ CONTRATO - ACEPTACION DE OFERTA 217 DE 2026.pdf	CONTRATO - ACEPTACION DE OFERTA 217 DE 2026.pdf	(detalle)

Información presupuestal

Asignaciones para el seguimiento						
Ordenador del Gasto	LUISA FERNANDA MAR	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	52776066	Guardar y notificar Guardar y notificar
Supervisor		Tipo de documento		Número de documento		

Asignaciones Ordenador del pago			
Ordenador del pago		Tipo de documento	Guardar y notificar

Histórico de asignaciones Agregar usuario			
Posición	Nombre	Fecha de seguimiento	Cambiado por
Ordenador del Gasto	LUISA FERNANDA MARTINEZ ARCINIEGAS	12/08/2026 2:25:32 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	TANNY LILIANA GARCIA LIZARAZO

Información presupuestal

Proyecto del Plan Marco para la Implementación del Acuerdo de Paz o asociado al Acuerdo de Paz		☐ Si ☒ No *	Gasto Posconflicto como aquel relacionado con el Plan Marco de Implementación (CONPES 3932) derivado de intervenciones en cumplimiento del Acuerdo.	
Destinación del gasto		Paz	Funcionamiento	
Fuente de los recursos:			Valor	
Presupuesto General de la Nación - PGN		☐ Si ☒ No *		
Sistema General de Participaciones - SGP		☐ Si ☒ No *		
Sistema General de Regalías - SGR		☐ Si ☒ No *		
Recursos Propios (Alcaldías y Gobernaciones)		☒ Si ☐ No *	40.000.000	
Recursos de Crédito		☐ Si ☒ No *		
Otros Recursos (Especie, Privados, Cooperación, Propios Entidades Autónomas)		☐ Si ☒ No *		
Total			40.000.000	

Sistema de Presupuesto y Giro de Regalías (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP si es el caso)						
Código CDP	Tipo	Estado del CDP	Valor Total	Saldo	Valor a utilizar	Estado de la consulta
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados						

Entidad Estatal registrada en el SIIF

☐ Si ☒ No

CDP/Vigencias Futuras (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP o una AVF Extraordinaria si es el caso)

Código	Tipo	Estado	Saldo	Valor a utilizar	Código unidad/subunidad ejecutora	Estado
☐ 136	CDP	No se ha iniciado		40.000.000 COP	02-12-020-2009-0393121	- Editar

Saldo de CDP
Saldo de vigencias futuras
Saldo total a comprometer 0 COP
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -

Compromiso presupuestal de gastos

Código compromiso	Tipo	Fecha compromiso	Estado compromiso	Valor compromiso AVF/CDP	Montto por consumir	Montto presupuestal a liberar	Código Posición de Gasto	Consulta Ejecución
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Saldo de compromisos CDP
Saldo de compromisos AVF
Saldo total comprometido
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -